

ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

№ 19 (573)
25 января 1934 г.
ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СЕДЬМИ
Орг. П. Уральского района
СНП (б), Прохоровский,
Райкооператив.
Подписная плата на 1 месяц
— 1 р. 20 к. на 3 мес. 3 р. 60 к.
на 6 мес. — 5 р. 60 коп.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Пленум райисполкома, назначенный на 28 января 1934 года, отменяется.

О созыве последнего будет объявлено особо.

Зам. пред. РИК'а МЕЛЕНТЬЕВ.

Счет Уральского Областного Комитета ВКП(б) XII Областной партийной конференции ДОКЛАД СЕКРЕТАРЯ ОБКОМА ПАРТИИ тов. И. Д. КАБАКОВА 18 ЯНВАРЯ 1934 ГОДА*)

Никогда мы не видели такого бурного продвижения женщин по общественной лестнице, как за эти годы.

Приведу несколько примеров: Козина — член партии, начальница цеха серпистого нитра на заводе Хромпик. В 1922 году тов. Козина пришла на Хромпик, работала чернорабочей, затем ее выдвинули заводской общежитие, она проявила себя, как талантливый организатор. Уверенно овладела своим знанием, а теперь работает начальником цеха серпистого нитра, руководит сложным участком и руководит программой на 100 проц.

Тов. Ващенко — комсомолка, дочь рабочего, сейчас инженер, начальница катализаторного цеха Аммиачного завода, Березниковского химкомбината. 17 лет была чернорабочей на овощесушильном. Затем окончила рабфак, институт, и сегодня она инженер. Ее цех тоже выполняет производственную программу.

Тов. Усанина пришла в 1929 году в Березниковский техникум швейной. Дочь рабочего сталевара, настоячиво боролась за качество учебн. Окончила техникум на «отлично» и сейчас это один из лучших инженеров аммиачного завода.

Тов. Панова — на ВПЗ — домохозяйка. Ее усилиями создан детский сад на 40 детей. Домохозяйки сами отремонтировали дом для детского сада, сами вскопали и засадили огород, устраивали вечерние вечера, собирали средства, сделали игрушки, достали мебель, своими руками создали образцовый детский сад. Тов. Панова завербовала жен рабочих для работы на огородах ЗРБ, где домохозяйки вырабатывали 469 трудодней. Сама тов. Панова показала, как надо наводить чистоту в наемных бараках, организовала людей, научила мыть столы, стулья, заправлять постель и протирать грязнейший барак в общедомовом.

Кругозор ее раздвинулся далеко за пределы домашней кухни. Она хочет быть активным строителем социализма. Вот, как тов. Панова смотрит в будущее.

«Мы хотим быть в курсе всей нашей жизни и всей деятельности партии. Мы хотим знать не только о жизни рабочих, колхозников и жен рабочих нашей страны, но и о том,

что делается за границей, где господствуют капиталисты. Общественная работа на огородах, сельскохозяйственных, на фабриках, в детских садах и бараках открыла нам глаза. Мы хотим видеть шире. Вот почему мы, домохозяйки, с такой охотой и с такой активностью начали заниматься в колхозах».

Таких женщин, поднимающихся к активной творческой жизни, у нас тысячи.

Вам известно, что в 1928 году у нас было всего 3 высших учебных заведения. Сейчас мы имеем 30 вузов и вузов с 18 тысяч учащихся, техникумов у нас теперь 158 с 36 тыс. студентов; в 36 рабфаках учатся 11.500 человек; в школах ФЭУ — 417 тыс. чел. Всего сеть вузов, вузов, техникумов, школ ФЭУ — около 108.939 человек.

Научно-исследовательских учреждений создано свыше 60. Научные работники три года назад числились единицами, сейчас на Урале 2.105 научных работников. Расходы на научно-исследовательские институты в 1933 году достигают 19 млн. руб. В 30 же году на научно-исследовательские учреждения расходовалось только 6 млн. руб. Кадров учителей за эти годы выросли с 11.716 чел. до 20.624 чел., профессоров преподавателей вузов с 188 чел. до 1218 человек.

Я не буду подробно иллюстрировать рост сети клубов, канцелярий, издательств. Каждому ясно, что на этих участках мы продвинулись далеко вперед.

Красочным показателем бурного культурного роста является расцвет на Урале художественной литературы. Литературное движение на Урале приняло исключительный размах. Оно выдвинуло молодых, еще недостаточно опытных, но талантливых писателей, поэтов, драматургов. Самое замечательное в нашем литературном движении заключается в том, что в его русле бурным потоком включилось творчество наших талантливых мещанских и малых народностей Дальнего Севера. Несколько лет назад некоторые из этих народностей не имели своей письменности, а сейчас они выдвинули своих талантливых поэтов, писателей, очеркистов.

«За два столетия Урал выдвинул 2 писательских имени — Решетникова и Мамия Сибирика. Украинца, Сибири. Северный край, Средняя Россия пели свои песни. У Урала не было своих песен. Дворянско-купеческая джидовская Урал

из, лужи, давил ростки талантов и дарований в народной массе. Сейчас на Урале происходит бурный рост литературных кадров, идет большое, еще далеко не зрелое, но талантливое литературное движение», — так «Правда» характеризует литературное движение на Урале.

Сейчас на Урале мы имеем более 60 писателей, печатающихся в областных и центральных журналах. Существует 56 литературных кружков, объединяющих около 600 любителей писателей.

V. Дело чести, доблести и героизма миллионов ударников

Тов. Сталин выдвинул в качестве решающего условия завершения технической реконструкции народного хозяйства во 2-й пятилетке задачу основанной техники нового производства. «Пифос нового строительства должен быть дополнен пифосом освоения новых заводов, серьезным поднятием производительности труда и снижением себестоимости».

Разрешение этой задачи должно превратиться в дело чести, в дело доблести и героизма миллионов ударников социалистической промышленности и социалистических полей. Успехи социализма являются стимулом творчества широких масс рабочего класса, колхозников, пролетарской интеллигенции. Наши победы, наша стремительная работа проходила и проходит в условиях ожесточенной классовой борьбы против классовых врагов, против сил и традиций старого общества. В борьбе с классовыми врагами, с вредителями, с оппортунистами из толпы масс выдвинулись, выковались новые кадры стальных борцов за социализм — ударников и изобретателей социалистической техники.

Вот комсомолец Кондаков. Ему 20 лет. Он поступил на Челябинский тракторный завод чернорабочим. Затем работал напильником, а теперь работает на сложнейшем автоматическом станке и из месяца в месяц перевыполняет задания.

Молодой инженер Лесов, начальник комсомольской бригады на магнитогорском мартовском конструкторском бюро, сконструировал новый тип изложниц, и тем самым уничтожил брак при разливе металла и довел производительность пача до полной нормы. У этого инженера учатся молодые рабочие-наемники. Сейчас в мартовском цехе напильники, вчерашние кочевники, стали квалифицированными помощниками сталеваров.

Кауниин художественным произведением является роман «Я люблю», написанный молодым машинистом паровоза георгиевских путей Матвеем А. Аденко.

За короткий период выросли и значительно окрепли поэты Б. Ручьев, Н. Кутум, К. Руг, Г. Троицкий, С. Уланов (ЧТЗ), Губарев (Златеуст).

Мне кажется, товарищи, эти цифры и факты достаточно красочно и ярко говорят о крупнейших сдвигах на культурном фронте.

Андрей Подлужный — мастер завода ферросплавов. Вам известно, что завод ферросплавов не только освоил производство ферросплавов, но и выполнил программу. Этот завод по праву заслужил «Правды» на всеобщую высокую оценку. Подлужный — сын плотника, ему 30 лет в ремесле был батрачком, кочегаром, был в Красной армии, был кучером в обшере К. мушкетера, был грузчиком. В 1930 году парком послал его на завод ферросплавов. За 6 месяцев он увидел впервые. Работал чернорабочим и одновременно учился. Однажды его вызвал директор Власов и получил наготовить электроны. Человек поработал и сейчас 4-й электропечь работает на электрических электродных, которые раньше вв. в. из-за границы. Вчерашний чернорабочий не только стал мастером завода ферросплавов, но и прямо из себя как 6-й стальной в таких отраслях, в каких он никогда не работал.

Инженер-металлург Власов. Сын рабочего Кыштынского завода. Сам рабочий. Работал на лесопилке, окончил рабфак, политехнический институт, сейчас работает в научно-исследовательском институте металлов. Он первый подсчитал потери отходящих газов на заводах цветной промышленности. Это крупнейшая работа научно-исследовательского института.

На Магнитке был ударник Галуллин — бригадир известной всему Союзу бригады мировых рекордистов. С Галуллиным работало 50 колхозников напильников. Стали проверять, а где же эта бригада, оказалась, что бригада распалась, потому что все члены бригады — напильники перестали быть бетонщиками, стали слесарями, сталеварами и многие из них уехали и хотят быть инженерами.

Башкирша Кучукова пришла

на площадку Тракторостройки стеной, умела считать только по пальцам, а сейчас работает в шлифовальном отделении, освоила сложный станок «Цинцината».

Лидо-ай Виседа — бывший шахтер, оленовод, карауливший овец в Нырбской и Сургутской тундре, начал учиться в Сургутской школе, затем перешел учиться в Ленинград и стал экономистом-плановиком.

Мне хочется привести маленький отрывок из рассказа Чалкина — уральника комсомольца и автора первых мансийских песен. Он описывает свое первое путешествие на пароходе два года назад, когда колхоз послал его учиться в техникум:

«Я раньше не видел парохода. Ходил из юрты только в тундру и в урман, на охоту, за рыбой. Не представлял, что такое машины, как можно жить много людей в одном «чуме» — в несколько этажей, а тем более плавать в таких чумах по воде. Когда мы, будущие студенты, везли на Оке, мы не хотели идти на пароход: — ну, уж он не потонет? Но пароход пошел. И когда он загрузил, это было страшно. Мы плали на пол и просили его не быть злым... Как это далеко и глупо...»

Сотни замечательных и способных организаторов выдвинулись в наших колхозах, совхозах, животноводческих и других фермах.

Вот тов. Тепляков, председатель колхоза в Саранском районе, бывший батрак, теперь управляет крупным колхозным хозяйством, имеющим 1085 га посева, большое количество лошадей, тракторы, сложные машины. Колхоз тов. Теплякова распределил по 13 кг. на трудодень.

Анна Шнюкова — доярка в колхозе имени Буденного, ухаживает за коровой «Милькой». Она добила рекордного удоя. «Милька» дает 47 литров молока в сутки. Благодаря Анне Шнюковой простая, скромная таволга превратилась в рекордистку. Характерно отношение ухаживающей Шнюковой к корове «Мильке» — не бывает случая, чтобы Шнюкова кому-нибудь позволила ухаживать за «Милькой». Свою недовольность Шнюкова объясняет тем, что корова «Милька» очень нервная и малейшая грубость с ней сразу же повышает удои. И не было случая, чтобы Шнюкова бросила корову, отдавала бы на попечение тому или другому члену колхоза.

(Продолжение на 2-3 стр.)

ОТЧЕТ УРАЛЬСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ОБКОМА

Борьба за овладение передовой техникой новых отраслей производства сопровождается широким внедрением в производство практики научных методов и новейших исследовательских открытий. В этом отношении институты Урала провели большую работу.

Институт металлов рука об руку с заводскими рабочими и специалистами работал над организацией производства и технологического процесса трансформаторского железа. Этот же институт помог золотустовским рабочим дать стране шарико-подшипниковую сталь. Видные профессора, такие, как профессор Штейнберг, перенесли свою научно-исследовательскую работу на заводские агрегаты и добились крупнейших результатов.

Важнейшим членом партии, научный работник и Газа в институте цветных металлов добились повышения плотности тока при электрофинировании меди за счет изменения циркуляции электролита. Это изобретение снижает стоимость очистки меди.

В Уралмеханобре профессор Ортин и инженер Пылаев разработали метод обогащения титано-магнетитов, позволяющий получить железные концентраты с содержанием железа до 67 проц., что имеет большое значение для производства высококачественных чугунов и сталей. Этот же институт добился получения титановых белил и хини-калия, имеющих оборонное значение. Разработаны промышленные методы обогащения серпентинной меди.

В Унине профессор Шербаков разработал метод получения металлического магния путем электролиза из каралитового сырья, что дает возможность получить солидное количество не только металлического магния, но и платины, и с.х. удобрений, и строительных материалов.

От теплотехнического института на ЧТЗ работала бригада Сычева, Гредина—члена ВКП(б). Пригласова и комсомолец Похалуева. С помощью этой бригады ударники ЧТЗ полностью освоили все термические печи.

Нет ни одного предприятия, где бы научно-исследовательские институты не принимали участия в организации технологического процесса. Научная работа институтов слилась в единый поток с производственной работой на предприятиях.

В борьбе за освоение новых производств уральский пролетариат под руководством парт-организации добился колоссальных успехов.

За эти годы освоено громадное количество новых изделий. Вместо простого железа, заводы Урала вырабатывают теперь качественную и высококачественную сталь.

ЦК партии поставил перед уральской парторганизацией задачу перехода от низших сортов к качественным и высококачественным сталям. Нельзя сказать, что решение этой задачи давалось нам легко. На первых шагах было много срывов, много опыта. Нашим рабо-

чим и специалистам приходилось упорно учиться и исключительно много и настойчиво работать.

Эти годы были годами упорной, героической и настойчивой работы. Теперь на этих участках победы завоеваны прочно. Заводы Урала научились плавить качественный и высококачественный металл. Палежнинский завод вырабатывает крепельное железо, рельсы, сейчас вырабатывает качественную сталь, тракторную баншачную сталь, хромистую сталь, автотракторную сталь, а на станковом заводе вырабатывает калиброванный прокат.

ВИЗ вырабатывает крепельное железо, сейчас не только освоил трансформаторную сталь, но дал качество, которое превосходит мировые стандарты.

Златоустовский завод производил простую сталь, сортовое железо, а сейчас дает стране шарико-подшипниковую сталь, инструментальную, электро-хромистую, авторессорную и многие др. Та же картина по другим заводам. Кто знает историю развития технологических процессов по выработке высококачественного металла, тот увидит, что в капиталистических странах на выработку технологического процесса по тому или другому виду изделий требуются десятилетия. Вы знаете, что секрета изготовления шарико-подшипниковой стали на Златоустовском заводе никто не передавал. Технологический процесс этих сталей освоен упорной работой, настойчивой учебной ударной работой, инженером, административно-технического персонала. Это дело превратилось в дело доблести лучших изотовых техники и стало гордостью партийной организации.

Сейчас наша страна имеет свою, отечественную высококачественную сталь. Я просмотрел материалы по всем заводам Востока, там не осталось ни одного завода, где бы производился тот же металл, какой производился до первой пятилетки. В производстве чугуна также произошел большой сдвиг. Сейчас уже дается чугун совершенно иного качества, более высокого.

На старых предприятиях освоено 116 видов новой продукции, 203 вида продукции освоено на новых предприятиях. Всего на Урале создано за последние 23 года 23 новых отрасли промышленности, которых на Урале никогда не было.

Что представляет из себя новая продукция?

Буксирные пароходы,—это новый вид продукции, экзаваторы—тоже относятся к новой продукции, лебедки, центробежные насосы—тоже новый вид продукции, трактора—тоже.

Боксовой металлургии у нас не было, сейчас она есть. Высокочастотной металлургии не было,—сейчас она есть. Ферросплавов не было,—сейчас они есть. Промышленности биметаллов не было, сейчас она есть. Тяжелого машиностроения не было, а сейчас оно есть. Машиностроения торфяных машин не было, а теперь

оно есть. Деревобрабатывающее оборудование не изготовлялось, теперь изготавливается.

Абразивное производство, калийное, азотно-туковое и многие другие,—всего 23 отрасли промышленности.

Эти отрасли созданы не в карликовом масштабе. Мы уже имеем, например, вермикулит-

VI. Овладение техникой дела— решающее звено в работе каждой организации

Товарищи, за эти годы выросла новая материальная и культурная вооруженность, которая в десятки раз увеличивает наши производственные и культурные ресурсы. Партийная организация Урала ставит не только за то, что создано и построено, но и за то, как используются возросшие материально-технические и культурные возможности для продвижения дела социализма вперед. На этом участке мы еще имеем крупные победы. Наши возможности и передовую технику наших предприятий мы нередко используем в самых мизерных размерах, поварарски, по-кустарному. Правы и привычки старого кустарного Урала еще крепко живут даже на предприятиях с передовой техникой.

Показателем успехов и недочетов в работе по освоению техники и в деле организации труда являются результаты выполнения производственных программ. Есть ли рост выработки продукции? Раст бесспорно. В 1928 году вся уральская промышленность вырабатывала продукции на 750 млн. рублей, в 1933 году она вырабатывала продукции на 1,825 млн. рублей, но этот рост выработки продукции явно отстает от имеющихся возможностей.

По предприятиям тяжелой промышленности выработка продукции по сравнению с 1932 годом увеличилась на 25 проц. По 4-м наркоматам—по Комисариату легкой промышленности, по предприятиям Наркомтега, Наркомснаба и Комзав СНХ—на 20 проц.; по предприятиям промкооперации—на 3 проц. и по райкомбинатам—на 5 проц., а в среднем вся уральская промышленность увеличила выпуск продукции по сравнению с 1932 годом только на 11 проц. Общие итоги выполнения производственной программы этого года резко снизились за счет предприятий цветной металлургии, которая работала исключительно плохо (это самый слабый участок нашей работы), промкооперации и райпромкомбинатов.

Такие результаты выполнения программы показывают, что легкой и местной промышленностью партийная организация руководила неудовлетворительно.

При оценке выполнения производственной программы не редко успех нашего продвижения измеряют в первую очередь тем, как выполняется программа по черной металлургии, по предприятиям Востока, по углю, по машиностроительным заводам, и т. д., но забы-

тую промышленность. Два года тому назад нашли вермикулит, а в настоящее время мы уже вывозим его за границу.

По сравнению с прошлым годом экспорт за границу различных продукции удвоился. И тов. Гольдберг говорит, что Урал одна из первых областей, выполнившая экспортный план.

Выполнение плана по предприятиям Урала представляет чрезвычайно пеструю картину. Только 33 предприятия в 1933 году перевыполнили годовую программу. Среди этих предприятий имеются такие заводы, как Березниковский химический комбинат. Этот завод пушил только год тому назад и уже перевыполнил годовую программу. Челябинский завод ферросплавов пушен тоже недавно. Он не только освоил производство, но и выполнил программу на 121 проц. Саткинский завод, Златоустовский инструментальный завод, Златоустовский металлургический, Молотовский и др. также выполнили годовую программу. Предприятия Востока выполнили план по чугуну досрочно.

Но когда берешь выполнение программы по всем отраслям, то получается такая картина: по отраслям Народного комиссариата тяжелой промышленности мы должны были дать продукции на 1439 млн. рублей, дали только на 1196 млн. рублей, или выполнили программу на 83 проц., несмотря на то, что рост продукции по сравнению с прошлым годом на предприятиях Наркомтяжпрома достигает 25 проц. О чем это говорит? Это говорит о том, что невыполнение 17 проц. планового задания отнюдь не за счет неумения освоить оборудование, которое было в наших руках, за счет неумения организовать дело таким образом, чтобы полностью овладеть производственным процессом.

Каменно-угольная промышленность выполняла годовую программу на 92,3 проц., цветная металлургия на 68,7, машиностроительная промышленность на 84,6, черная металлургия на 80,2, электростанции на 94,4 проц., текстильная на 83 проц., швейная на 88,6, кожевенно-обувная на 78,4, стекольная на 89,6 проц. В 1934 году уральская промышленность должна увеличить выпуск продукции до 2400 млн. рублей. По каменно-угольной промышленности нужно повысить выработку на 32 проц., по черной металлургии—на 47 проц., по цветной—на 62 проц., по машиностроению—на 53 проц., по железу рудной—на 43 проц., по основной химии—на 35 проц., а в среднем по всем

отраслям промышленности—на 41 проц.

Выполнение строительного плана. На промышленное строительство в этом году было ассигновано 1443 млн. рублей, освоено 1160 миллионов. Несмотря на то, что за один 1933 год на Урале построено промышленной, превышающей по объему объем старой уральской промышленности, заводы, которые были даны уральским организациям, полностью не выполнены.

По жилищному строительству в 1933 г. отпущено 177 млн. рублей, израсходовано только 110 млн. руб.

Ужасное место—транспорт. Это самый ответственный участок нашей работы. За пятилетку по транспорту было ассигновано 575 млн. рублей, израсходовано 523 млн. руб.

По сельскому хозяйству было ассигновано 687 млн. рублей, израсходовали 467 млн. рублей.

По лесной промышленности, механизации, погрузочно-разгрузочным работам отпускаемые средства израсходовались, но, как правило, результаты механизации погрузок получались самые ничтожные.

Что тормозит выполнение производственной программы? Главным образом мы упираемся в то, что борьба за перестройку работы по новому со старыми канцелярско-бюрократическими методами еще идет у нас на чрезвычайно узком фронте.

Мы добились результатов по чугуну. Но у нас нетерпимо отстал участок проката и мартена. О выполнении годового плана по чугуну начальники Востока, так же, как и в декабре, а по прокату он же может рапортовать еще и сейчас.

Если тов. Грановский, директор Березниковского химического комбината, где новая сложная техника, может сказать, что обязанности, возложенные на березниковскую организацию в этом году, в основном выполнены, то товарищи, мы никак не можем этого сказать о предприятиях Урала. Выполнена программа Востокхим, Ачинским лесохимическим комбинатом. Лилинским, а выполнение плана лесозаготовок по остальным участкам вызывает величайшие опасения. В лесу работает только 60 проц. рабочей силы.

В Златоусте освоили высококачественную сталь, цинное производство, добились на этом участке крупнейших успехов, а вот предприятия промкооперации, изготовляющие предметы широкого потребления, в этом же районе выполнили 68 проц. своей программы, и злые языки говорят, что в Свердловске нет ни одного предприятия кустарной промышленности, которое выполняло бы годовую программу. На ВИЗ'e качество трансформаторного железа недолжили на невиданную высоту, неרגнали мировые стандарты, а мартен все время погасает, скачет на протяжении всего года.

Отсюда вывод,—надо перестроить конкретную работу парторганизаций таким обра-

ВКП(б) XII ОБЛАСТНОЙ ПАРТИННОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПАРТИИ тов. И. Д. КАБАКОВА 18 ЯНВАРЯ 1934 ГОДА

том, чтобы оперативное руководство охватывало все производственные отрасли и все предприятия. Мы должны добиться, чтобы в Уральской области не было ни одного предприятия, не выполняющего план. Для этого у нас есть все необходимое. Наши предприятия оборудованы не плохо. Я сюда вижу и старые предприятия Востокостали. По существу старых предприятий Востокостали нет. Есть возмещенные предприятия, где тяжелый физический труд на большинстве решающих участков заменен механизмом.

И пора бросить разговоры о недостатке квалифицированных людей производственников. За эти годы у нас, на Урале, выросли прекрасные кадры, — рабочие ударники, инженеры, техники, научные работники, которыми партийная организация может гордиться. Вырос огромный актив, выросла и поднялась квалификация рабочих и служащих. Препятствие, которое стоит еще на нашем пути, — это то, что мы не научились своевременно вскрывать наши слабости, быстро, решительно исправлять конкретные недостатки.

Приведу небольшой пример. На днях проходила партийная конференция в первом районе Свердловска. На конференцию пришла делегация завода имени Воеводина рапортовать о победах. Стали проверять, оказалось, завод план не выполнил. Как это могло получиться, что руководители завода вместо того, чтобы огнем самокритики вскрыть причины отставания, показать, где слабые места, вместо этого, составляют рапорт о несуществующих победах?

Тов. Сталин учит нас бдительности и нетерпимости ко всему негодному, ко всему тому, что тормозит наше продвижение вперед. Он говорит: «Нужно поскорее вскрывать наши слабости и ошибки, которые еще не вскрыты, но которые несомненно существуют, если мы не хотим быть застигнутыми врасплох всякого рода «неожиданностями» и «случайностями» на радость врагам рабочего класса. Медлить здесь — значит облегчать дело наших врагов, усугубить наши слабости и ошибки. Но сделать все это невозможно без развертывания самокритики, без усиления самокритики, без вовлечения миллионов масс рабочего класса и крестьянства в дело выявления и ликвидации наших слабостей, наших ошибок».

Неумение, а нередко и нежелание оставить под огнем самокритики слабости и ошибки, — вот в чем главная причина отставания многих участников.

Тов. Сталин, выдвигая 6 условий победы, подчеркнул: «Рабочие то и дело жалуются, что нет хозяина на заводе, нет порядка, нельзя дальше терпеть, чтобы наши предприятия превращались из производственных организаций в парламент».

Эта характеристика целиком относится к многим уральским предприятиям. Невыполнение

профинплана на предприятии, как правило, является следствием того, что нет единства, что вместо железной дисциплины на производстве существует гнилой парламентский способ разрешения производственных вопросов.

Тов. Сталин перед нами поставил вопрос так: — какие условия развития промышленности требуют работы по новому. В качестве одного из условий работы по новому тов. Сталин выдвинул задачу прекращения текучести рабочей силы и организации вербовки рабочих. Данные, которые мы имеем, говорят о том, что это основное правило не всеми предприятиями соблюдается, не всеми предприятиями выполняется.

Борьбу за организационный набор рабочей силы мы ведем недостаточно. Здесь нам нужно прямо сказать, что нередко вместо организованного набора рабочей силы у нас занимают изыскания способа, обойти закон: выхлопотать паспорт для людей, не имеющих права получить паспорта, переманивать рабочих с других заводов и т. п.

Непосредственно в колхозах работы по вербовке рабочей силы ведется чрезвычайно мало. Яркий пример — это лесозаготовки. У нас есть и Нарком лес, и Востокосталь, и другие заготовительные организации, но ни одна из этих организаций не может сказать, а какой же колхоз в каком районе не выполняет договора. Учет устанавливается самый обезличенный, учитывается район — такой-то район не выполнил договора, а договор-то заключает не район, а колхоз. Связи с колхозом настоящей, деловой у наших лесозаготовительных организаций нет. У них связь больше установлена с секретарями райкомов и председателями райков.

Надо всю работу перестроить так, чтобы наши предприятия были связаны непосредственно с колхозами и добиться, чтобы договор с обеих сторон выполнялся не на словах, а на деле.

Тов. Сталин указал, что причина текучести кроется и не в правильной тарификации, в левачьей уравниловке.

Есть ли уравниловка на наших уральских заводах? Не буду говорить об отсталых предприятиях. Возьму самые передовые. Вот Мологовский завод. Из 130 проверенных рабочих за декабрь по своему разряду работало только 31 проц., ниже своего тарифного разряда 35 проц. и выше своего тарифного разряда 34 проц. В цветной металлургии вообще тарифная работа поставлена плохо. И вот пример — в Красноуральске машинисты, работающие на импортных машинах, де сик не зарабатывают 120 рублей.

Что мы имеем в области поднятия производительности труда? Есть полная вереница отраслей, которые добились крупных успехов в подъеме производительности труда. Успехи здесь были, и были большие. Но в то же время, если проверить работу предприятий, то вы встретите такие картины: в Маг-

нитогорске 25 рабочих, работающих по загрузке руды в бункера, загружены за смену только на 15 процентов.

При четкой увязке работы горы и транспорта, эту работу могут выполнять 4 человека, а работает 25 человек. Машинист развозочной машины загружен на 30 процентов, смазчик на 40.

На УЗТМ, по августу — сентябрю цеху канавщик использует непроизводительно 35 проц. времени, формовщик 30 проц., обрубщик 18 проц., канавщик 52 проц., землекоп 38 проц., и электросварщик 32 проц.

В мартеновском цехе ВПЗ потери времени составляют у подручных печи № 1 — 56 проц., печи № 2 — 54 проц., печи № 4 — 54 проц.

Недавно мне пришлось быть на предприятиях цветной металлургии. Я там видел все, что угодно, но не видел, как люди работают.

По Базате наблюдения за работой 12 смен дали такие результаты: первая смена из 1080 часов затратила на подготовительные работы 68 часов, на посторонние 128 часов, общие зыбальщики 507 часов, недоработка 90 часов, разговоры и курение 162 часа и на основную работу из 1080 часов затрачено 46 часов.

На Ленинской фабрике начальник цеха Барыков на личное дело затратил 16 проц. рабочего времени, на ожидание работы 26 проц. и на основную работу 56 проц. Заправщик Нестов 28 проц. — на личное дело, 15 проц. времени ждал работы и 55 проц. времени работал.

Можно было бы привести много не менее ярких примеров непроизводительного времени и на транспорте, у тов. Мироненко.

На транспорте царит большая расхлябанность. Может быть, по сравнению с другими предприятиями, транспорт не хуже организован, но, тем не менее, ответственный транспорт и четкость работы должны быть в десятки раз больше, чем на любом предприятии. Здесь организация труда, дисциплина должны стоять на самой высокой ступени.

На ряду с этим во весь рост встает вопрос о качестве продукции. Здесь у нас очень неблагоприятно. Особенно велик брак по товарам ширпотреба. Возьмем Н. Тагильский металлургический завод. В апреле 1933 года он выпустил по ширпотребу на каждые 100 штук товаров 50 проц. брака, из 1000 штук ухватов — 50 проц. брака. Делали ручейники — 100 проц. брака. Из-за негодного качества изделий на заводе получилось затоваривание на 60 тыс. рублей.

ЧТЗ из-за брака по сталелитейке только за июнь месяц получила 115 тыс. руб. убытка, в июле 180 тыс. рублей. Уралмашзавод при выполнении заказа на агломерационные машины отгнал 1600 штук бракованных колесников. На 2000 болтов для тубингов годных набралось только 100 штук.

Почему это происходит. Это происходит по-

тому, что на предприятиях организации труда и настоящей не занимаются ни мастера, ни заводские цехи, ни директора заводов. Этим также мало занимаются и партийные ячейки. Организация труда еще не превратилась в одну из первостепенных функций административно-технического руководства. Административно-технический персонал разговаривает о том угодно, но совершенно не заботится и совершенно не знает организация труда на предприятии.

У нас имеется еще ряд предприятий, где организация труда, трудовая дисциплина поставлены ни с нуля, где не вместо порядка, согласованности, в работе царит беспорядок и неразбериха, где вместо ответственности за работу — полная безответственность и безличка. А этот вопрос сейчас решающий. Если мы хотим добиться успехов в борьбе за овладение техникой, то вопросы организации труда на производстве должны занять центральное место.

В развитии ударничества и социалистического соревнования Урал имеет крупные успехи. У нас не мало таких ударников, которыми может гордиться не только Урал, но и по праву может гордиться вся промышленная страна. Но характерно, что этих героев и их творческого роста руководители предприятий и организаций очень часто не видят.

Когда дело идет об оценке работы того или другого предприятия, о проверке работы того или другого участка, то любой руководитель хозяйственный, партийный работник, профсоюзник начинают характеризовать работу цифрами по чугуну, стали, прокату и пр. вещам и, как правило, совершенно забывают живых людей.

Нужно сказать, что это старый, гнилой, протухший метод руководства. Мы руководим не вещами, а мы руководим живыми людьми, мы организуем их борьбу, мы организуем их работу, учим их использовать технику и бороться с классовым врагом и с дезорганизаторами производства.

Обязанность каждого организатора производства знать людей, знать командиров, знать ударников и этих живых людей организовывать, знать отсталые группы и строгий партийную и административную работу так, чтобы отсталых подтянуть до передовых.

Незнание живых людей порождает уравниловку в подходе к выдвижению передовиков, к выдвижению производственной инициативы на тот или другой участок. Хозяйственники нередко жалуются на то, что наши инженеры очень молодые. На самом деле, большинство инженеров на наших предприятиях, это — инженеры, у которых производственный стаж 2—3 года. Но что такое 2—3 года в современных условиях? Это фактически срок, который стоит 15 лет работы на капиталистических предприятиях. За 8 года инженер на нашем предприятии научится больше,

чем мог бы научиться на капиталистическом предприятии за десять лет. Оценку работы, отношения к людям и точно также их обслуживанию, надо оценивать не по формальным критериям, а по результатам дела. Некоторые организации ставят кружки и подходы к специалистам старой школы.

Взять например Пичома. Этот человек был замешан в свое время во вражеской работе, решил исправить свои ошибки, начал работать. Его направили в Салду на трехступенчатую работу, где, несмотря на все попытки, он не мог добиться сколько-нибудь крупного эффекта. Потом назначили начальником домашнего цеха в Натежинске и, нужно сказать, что домашний цех, начальником которого он являлся, из цехов в цеху улучшал свою работу. По крайней мере за этот год домашний цех Пичоминского завода перевыполнил программу.

Хотелось бы в этом отношении много походить к частым статькам с нашими хозяйственниками. Они иногда начинают хвалить боксом. Неправ директор завода ферросплавов тов. Власов рассказывал мне о том, как он вывел на предприятие тарифную политику, изменил смело и получил результат. Убыль рабочих, говорит он, с предприятия у меня только та, что люди из-за старости, или из-за инвалидности умирают, другой убыли нет, народ не уходит. Грамотная тарифная политика сразу же обеспечила снижение себестоимости продукции ниже плана, несмотря на то, что тарификация в некоторых частях производства не по плану, а исходя из учета важности той или другой работы.

В цветной металлургии. Когда ломают машины, когда машины не работают, они это за расход не считают, но нет заплата ставку машинисту компрессора, чтобы он не бежал, на это у них денег нет. Да и в инструкции ЦК-союз цветников забыли машинистов, забыли людей, которые управляют машиной, они считают, что этого в тарифной политике не следует учитывать.

Находятся руководители, которые рассуждают примерно так: пусть стоит компрессор, пусть стоит подъемная машина, раз по тарифу не предусмотрено более высокая зарплата, какое нам дело, что шахта не работает. За такую гнилую тарифную политику надо быть самым отчаянным образом. Тарифная политика должна быть подчинена интересам производства. Нам нужно добиться, чтобы все механизмы работали бесперебойно.

Наконец тов. Сталин поставил в качестве одной из центральных задач культурно-бытовое обслуживание рабочих. Плохая работа целого ряда предприятий и отраслей показывает, что эту задачу мы разрешаем еще очень и очень плохо, главным образом потому, что культурно-бытовые вопросы нередко разрешают не буржуазному.

(Продолжение см. в следующем №).

ОБЛАСТНАЯ ПАРТКОНФЕРЕНЦИЯ ЗАКОНЧИЛА РАБОТУ

Первым секретарем Свердловского Обкома единогласно избран И. Д. КАБАКОВ

Свердловский Областной комитет единогласно избран в количестве 47 членов и 30 кандидатов.

Членами Обкома избраны: Абрамов, Богачев, Владимиров, Высочинский, Головин, Гольдман, Грановский, Иконников, Каркин, Кабанов, Кисляков, Иванов, Козубовский, Ковалев, Корсунов, Коссов, Мединков, Козлов, Даниус, Кузнецов, Иванченко, Лейман, Мальцев, Маркус, Мезенко, Миринов, Окулова, Орлов, Павловский, Плав, Поздняков, Премудров, Решетов, Спиров, Стриганов, Страганов, Узиков, Урицкий, Финиковский, Чарош, Царевский, Цифринович, Чижанов, Шахмидьян, Яковлев, Ян.

Кандидатами в члены Обкома избраны: Седых, Жукович, Благоураов, Перель, Род, Руднев, Ханин, Иванов, Златогорский, Березин, Намушкин, Гендель, Левин, Абросова, Новолова, Коган, Ершов, Марьясин, Матвеев, Гриневич, Федоров, Вязанкин, Давидов, Попов, Зильбер, Савина, Чернецов, Денисов, Рычков, Колосов.

Особенно единодушно, бурными аплодисментами голосовали делегаты за избрание в Обком одного из лучших учеников Сталина — Кабанова, а также Страганова.

В Областную ревизионную комиссию избраны: Чудновский, Коросин, Яцина, Макушев, Костин.

Делегатами на XVII съезд ВКП(б) избрано 30 человек с решающим голосом и 14 с совещательным. С решающим голосом избраны: Кабанов, Страганов, Гольдман, Иконников, Ровзенман, Давыдов, Урицкий, Ян, Каменев, Липидус, Гольдман, Маркус, Гольдман, Иванченко, Ковалев, Шахмидьян, Решетов, Фатеевский, Миринов, Каркин, Кузнецов, Павловский, Корсунов, Ян, Узиков, Спиров, Чернецов, Ковалев, Поздняков, Богачев, Коссов, Рязновский, Абрамов, Иконников, Премудров, Владимиров.

С совещательным голосом на съезд избраны: Орлов, Род, Ханин, Благоураов, Олужаев, Мальцев, Лекаев, Лаводух, Цифринович, Царевский, Васкин, Высочинский, Попов, Савина.

Перед закрытием конференции т. Кабанов произнес заключительную речь. Он заявил, что свердловская областная организация идет на XVII съезд вренчайшей оперой ленинского ЦК и генерального вожда мирового пролетариата т. Сталина. Т. Кабанов выразил уверенность, что после конференции в Свердловском Области не будет ни одного завода, предприятия, шахты, совхоза, МТС, колхоза, кооператива, невыполняющего плана. Делегаты ответили на это мощными аплодисментами, криками ура. Все встали и пели интернационал.

Вслед за конференцией состоялась первая пленум Свердловского Обкома. Пленум избрал бюро в количестве 9 членов и 4 кан-

дидатов. Членами бюро Обкома избраны: Кабанов, Страганов, Головин, Финиковский, Решетов, Иванченко, Каркин, Урицкий, Шахмидьян, кандидатами: Гольдман, Миринов, Ковалев, Орлов.

Первым секретарем Обкома единогласно избран т. Кабанов, вторым — Страганов.

Пленум утвердил Маркуса заведующим промышленно-транспортным отделом Обкома, Мизенко — заведующим отделом советской торговли и кооперации, Гольдман — заведующим отделом культуры и пропаганды, Липидус — заведующим отделом руководящих парторганов, Козубовского — заведующим сельскохозяйственным отделом Обкома. Пленум утвердил редактором газеты „Уральский рабочий“ т. Орлова.

Вечером 22 января в Свердловске состоялась первая Обско-Иртышская Областная партконференция. Конференция избрала пленум Обкома в числе 15 человек, в состав которого вошли: Фомин, Слюников, Будкевич, Назаровский, Уленков, Иннов, Катренко, Бирсин, Гавриленко, Лавченко, Плотников, Белавев, Тарасов.

Кандидатами в члены пленума избраны 5 человек, в резерв — 3 члена и два кандидата.

Конференция избрала четырех делегатов на Всесоюзный съезд: Сыров, Фомин, Будкевич, едут с решающим голосом, Тарасов с совещательным. На этом конференция закончила свою работу.

Плохая работа почты зависела от плохо подготовленных почтовых вадров, которые, не понимая важности этого дела, не несут надлежащей ответственности за порученную работу. Почтовое отделение станции Хромпак было одним из худших в районе. Теперь же поставлен вопрос о трудовой дисциплине среди работников, подбавив материально и морально, мы добились того, что из от-

сталых стоимемся в передовые. Сдали сквозную бригаду имени 17 съезда, которая вывывает все жалобы клиентов и регулирует работой сотрудников почты. В деле распространения газет и журналов отделу почты должны помочь все общественные организации, тогда будет легче внедрять и привить любовь к печати в рабочей массе.

Глазиков.

Билимбаевское агентство связи срочно распространили данную контрольную цифру 900 экземпляров „Под знаменем Ленина“. Дополнительная цифра 150 экземпляров осталась не распространенной ввиду халатности Малаховой.

Работники Билимбаевского ярмарочного цеха по ударному борются за выполнение производственной программы. За 1933 год план выполнили на 100 проц. Дали экз

Состоялся первый пленум Обко-Иртышского Обкома ВКП(б). Первым секретарем Обкома избран — Фомин, вторым Слюников.

Фомин по происхождению рабочий, красный партизан, член партии с марта 1917 года. Начиная с 19 года почти беспрерывно на руководящей партийной работе. 1919-1924 год работал секретарем Вятского Укома, Вятского Обкома ВКП, после этого Фомин слушатель курсов марксизма, затем секретарь Сыр-Дарьинского Укома, Семипалатинского окружкома, в 1930 году секретарь Петропавловского окружкома партии. С этого времени до момента избрания секретарем Обко-Иртышского Обкома Фомин работал инструктором ЦК ВКП.

Слюников в партии с 1919 года, служил, на партийной работе с 1922 года. В состав окружкомов Шадринского, Челябинского, Курганского округов работал заведующим культурным отделом, после ликвидации округов работал секретарем Воткинского горкома ВКП, затем заместителем заведующего культурным Уралобкома. С июля 1933 года, до избрания секретарем Иртышского Обкома т. Слюников работал секретарем Тюменского горкома.

Редактором областной газеты пленум утвердил тов. Назаровского.

Письма в редакцию

ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ В РАБОТЕ СВЯЗИ

Плохая работа почты зависела от плохо подготовленных почтовых вадров, которые, не понимая важности этого дела, не несут надлежащей ответственности за порученную работу. Почтовое отделение станции Хромпак было одним из худших в районе. Теперь же поставлен вопрос о трудовой дисциплине среди работников, подбавив материально и морально, мы добились того, что из от-

сталых стоимемся в передовые.

Сдали сквозную бригаду имени 17 съезда, которая вывывает все жалобы клиентов и регулирует работой сотрудников почты.

В деле распространения газет и журналов отделу почты должны помочь все общественные организации, тогда будет легче внедрять и привить любовь к печати в рабочей массе.

Глазиков.

КТО ВИНОВНИК СРЫВА?

Билимбаевское агентство связи срочно распространили данную контрольную цифру 900 экземпляров „Под знаменем Ленина“.

Дополнительная цифра 150 экземпляров осталась не распространенной ввиду халатности Малаховой.

С 1-го января Билимбае ежедневно не доставляют газет от 15 до 25 экземпляров, в результате некоторые подписчики остаются без газеты. Нужно найти виновника срыва распространения печати.

Сундуков.

УДАРНИК ПРОИЗВОДСТВА

Работники Билимбаевского ярмарочного цеха по ударному борются за выполнение производственной программы. За 1933 год план выполнили на 100 проц. Дали экз

69122 рубля. Билеты 8-и автостером распространяли на 100 проц. Лучшие ударники по распространению билетов Мальцева М. М. и Пестряева Е. Д. Ц. ж.

Телеграммы

ДЕСЯТИЛЕТИЕ СО ДНЯ СМЕРТИ ЛЕНИНА ЗА РУБЕЖЕМ

Чехословацкая компартия отметила 10 годовщину смерти Ленина торжественными собраниями рабочих и выпуском специальных изданий. Среди рабочих распространяется большой плакат в красках с портретом Ленина, Сталина, орешера Горького и Лени-ве. Выпущена так же в новом издании брошюра Ленина „Государство и революция“. На днях вых-дет VII том полного собрания сочинений Ленина на чешском языке.

Газеты „Рудоправо“, „Форвертс“, „Свет Працен“ и вся революционная рабочая печать выпустили Ленинские номера с отрывками произведений Ленина. Ряд из цитат сочинений Ленина в газете „Гуде право“ вычеркнут цензурой.

Газета „Лидове Новины“ в связи с днями Ленина пишет: „истекшие 10 лет оправдали лозунг „Ленин умер, но дело его живет“. Советский баланде свидетельствует о бесспорных успехах СССР становящейся страной высокой технической и материальной культуры“.

Французская коммунистическая газета „Юм. ните“ выпустила специальный номер, посвященный годовщине смерти Ленина, Либянехта, Люксембург. В номере содержится статья, озаглавленная „Ленин умер, но ленинизм побеждает под руководством Сталина“, посвященная Ленину т. Либянехта, Люксембург, в частности воспоминания

французского коммуниста Кашеца о встрече с Лениным в 1920 году.

Ассоциация революционных писателей и художников Франции отметила годовщину смерти Ленина собранием, с участием множества рабочих и студентов.

Французская радикальная газета „ЭГР“ опубликовала передовую „X годовщина смерти Ленина“. Газета вынуждена признать торжество ленинских идей, осуществляемых под руководством т. Сталина. Газета пишет: „Надо беспристрастно констатировать, что СССР сумел консолидировать (укрепить) свое внутреннее и внешне положение. Первая пятилетка дала стране мощное индустриальное оборудование. Намеренные богатства недра СССР были введены в эксплуатацию. В ряде областей СССР ликвидировал свою отсталость. Вторая пятилетка несомненно укрепит экономическую независимость. Имя население 170 млн., СССР готов стать одной из самых великих индустриальных держав мира“.

За эти 10 лет без Ленина СССР сумел вновь занять свое место в ряду великих держав. Даже САСШ вынуждены были отказаться от своей неприимчивой позиции и официально признать страну призванную играть первую роль в тихоокеанских делах“.

ТЕАТР

К постановке пьесы „Страх“

Районный рабочий театр 29 января показывает организованному зрителю пьесу Афиногенова „Страх“.

Основное содержание пьесы „Страх“ — классовая борьба в науке, борьба за марксистско-ленинскую идеологию.

В пьесе затронут ряд основных и важнейших проблем социалистического строительства, в частности такая проблема, как борьба рабочего класса под руководством партии за создание новых пролетарских научных кадров, разоблачение буржуазного мировоззрения, вредительских теорий и т. д.

Афиногенов в пьесе мастерски развернул картину столбовения и борьбы

двух мировоззрений, двух научных теоретических систем — идущей ко двору буржуазной и растущей, побеждающей пролетарской.

Постановкой пьесы „Страх“ наш рабочий театр держит перед общественностью района большой и ответственный экзамен.

И общественность в праве потребовать от театрального коллектива, после нескольких месяцев его работы в районе, сдачи экзамена на „отлично“.

Мы настоятельно рекомендуем всем трудящимся района посмотреть эту интересную пьесу, чтоб последний раз убедиться в успехах социалистического строительства во всех областях.

Брус.

Редактор МИХ. КАТУГИН.

Районный Рабочий Театр

В клубе „МЕТАЛЛИСТ“ 29 января для 1-го абонемента 30 „ „ 2-го „

СТРАХ Пьеса в 9 карт. Афиногенова

Постановка режиссера И. Ф. ВОЛЬНЕВА
Худож. оформление А. Н. ЗОТОВА
Музы. льное оформ. И. Д. ЕГОРОВА.

НАЧАЛО В 8 ЧАСОВ ВЕЧЕРА

На свободные от абонемнтов места билеты продаются в кассе театра с 5 час. вечера.