

Под знаменем ЛЕНИНА

ОРГАН ПЕРВОУРАЛЬСКОГО РАЙКОМА ВКП(б), ГОРСОВЕТА И РАЙПРОФСОВЕТА

№ 90 (337)

18 апреля 1936 года

Цена номера 5 коп.

Условия подписки
На год 14 р. 40 к.
На 6 м. 7 р. 20 к.
На 3 м. 3 р. 60 к.
На 1 м. 1 р. 20 к.
Подписка принимается органами Союзпечати и письменно
Объявления принимаются конторой газеты

Дневник X съезда ВЛКСМ

Заседание, посвященное шефству над морским и воздушным флотами РККА

15 апреля вечером в Большом театре состоялось торжественное заседание X Всесоюзного съезда ленинского комсомола с представителями Красной армии.

В президиуме съезда — заместитель народного комиссара обороны, армейский комиссар первого ранга тов. Гамарнин, начальник генерального штаба РККА, маршал Советского Союза тов. Егоров, маршал Советского Союза тов. Буденный, начальник морских сил флагман флота первого ранга тов. Орлов, начальник военно-воздушных сил командир второго ранга тов. Алкснис.

Когда смолкает гул братских приветствий в честь Красной армии и ее боевого командования, когда стихает на время звонкое комсомольское «ура», тов. Косарев, одетый в форму подшефного ленинского комсомолу военно-воздушного флота, произносит краткое приветственное слово.

Свою горячую речь тов. Косарев заканчивает словами:

— Да здравствует наша рабоче-крестьянская Красная армия!

— Да здравствуют подшефные нам военно-морской и военно-воздушный флоты!

— Да здравствует народный комиссар обороны тов. Ворошилов!

— Да здравствует наша партия, ее гениальный вождь, организатор побед социализма товарищ Сталин!

Все присутствующие поднимаются со своих мест и устраивают длительную пламенную овацию в честь великого Сталина, в честь Красной армии и ее вождя — товарища Ворошилова.

На трибуне начальник морских сил флагман флота первого ранга тов. Орлов.

От имени всех красных военмор тов. Орлов передает орденосному шефу морского флота — ленинскому комсомолу в лице

его X съезда боевой краснофлотский привет.

Долгими и бурными аплодисментами, горячими приветственными возгласами провожает съезд представителя подшефных морков, этих зорких часовых наших водных рубежей, первого военмора тов. Орлова.

Несколько секунд тишина — и вот уже новая волна оваций прокатывается от сцены до входных дверей, от партера до пятого яруса Большого театра: слово предоставляется начальнику военно-воздушных сил, командарму второго ранга тов. Алкснису. Он рапортует высокому шефу боевой советской авиации, что политико-моральное состояние ее хорошее, дисциплина крепкая, организованность высокая, что она располагает уже тысячами летчиков, смелых, отважных, в совершенстве владеющих современной сложнейшей военно-воздушной техникой.

Съезд долго и горячо рукоплещет тов. Алкснису, приветствуя в его лице гордых соколов нашей родины.

Зал заполняют звуки фанфар. Слышны четкие слова всенной команды. Съезд пришла приветствовать многочисленная делегация частей Московского гарнизона в составе представителей самых различных родов оружия. Лейтенант Ильичев, которому предоставляется слово как представителю делегации, заверяет съезд, что Московский гарнизон находится в полной боевой готовности.

Торжественное заседание подходит к концу. Тов. Горшеннин оглашает текст приветствия доблестной победоносной Рабоче-Крестьянской Красной армии, которое принимается при восторженной овации. Выбирается делегация, которой поручено приветствовать собравшихся в Кремле работников транспорта.

варищ Сталин!», «Да здравствует товарищ Андреев!».

Часто прерывавшаяся аплодисментами речь тов. Андреева продолжалась около 2 часов.

После окончания речи тов. Андреева съезд устраивает снова продолжительную овацию в честь товарища Сталина, в честь ЦК ВКП(б). В течение нескольких минут гремит комсомольское «ура», перекатывающееся из конца в конец огромного зала.

На этом заседании закончилась прения по отчетному докладу тов. Косарева о работе ЦК ВЛКСМ и докладу товарища Козлова о работе ревизионной комиссии.



Старший котла на Первоуральском марганцево-сталиновом заводе М. А. за установкой изложниц. (Фото Мурзич).

О реорганизации Трубстроя

ПРИКАЗ ПО НАРКОМАТУ
ТЯЖЕЛОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Г. МОСКВА

№ 551

27 марта 1936 г.

В соответствии с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 11 февраля 1936 года об улучшении строительного дела и об удешевлении строительства приказываю:

1. Организовать на базе управления строительством Трубстроя две самостоятельные организации, подчиненные ГУМПУ НКТП:

Трест по строительству Новоуральского трубного завода «Трубстрой» и предприятие, ведающее эксплуатацией законченных строительных частей завода, имеющее Новоуральский трубный завод.

2. Директором Новоуральского трубного завода назначить тов. Гензана Т. А., освободив его от обязанности зам. управляющего трестом «Трубосталь», управляющим трестом «Трубстрой» назначить тов. Мамисвилли Л. С., освободив его от обязанностей управляющего трестом «Махстрой».

3. Установить, что строительство Новоуральского трубного завода осуществляется в качестве подрячика трестом «Труб-

строй» по заказам Новоуральского трубного завода.

4. Новоуральскому трубному заводу и «Трубстрою» заключить не позднее 15 апреля договор, определяющий их взаимоотношения.

5. Начальнику ГУМПУ тов. Гуревичу:

а) Распределить средства и имущество между Новоуральским трубным заводом и трестом «Трубстрой».

б) Разрешить все споры, могущие возникнуть между ними при заключении договора, определяющего их взаимоотношения.

в) Разработать и представить мне на утверждение проект устава «Трубстроя».

6. Новоуральскому трубному заводу впредь до приема предприятия и включения в состав действующих предприятий и оформления устава действовать применительно к приказу № 91 от 1934 г.

7. Тов. Шмидта отозвать в распоряжение НКТП.

Нарком Тяжелой Промышленности

С. Орджоникидзе.

Распоряжение по Востокостали от 9 апреля 36 г.

На основании приказа Наркомтяжпрома № 551 от 27 марта 1936 г. для продолжения строительства Новоуральского трубного завода организован трест «Трубстрой», входящий в систему ГУМПУ НКТП. Для подготовки заключения договора с трестом «Трубстрой» и передачи ему работ организовать комиссию в составе: В. И. Архангельский (председатель комиссии), В. В. Коровин, В. А. Риннининов (от Новоуральского трубного завода), А. М. Николаев и В. Д. Подаруев (от треста Востокосталь).

Указанной комиссии подготовить проектно-сметный материал в соответствии с постановлением правительства, определить количество рабочих, ИТР и служащих, подлежащих передаче Трубстрою, составить перечень подсобных предприятий, переходящих в ведение строительного треста, а также произвести предварительное распределение жилищной, материальных ценностей, оборудования и т. д.

Комиссии к работе приступить немедленно.

Управляющий трестом Востокосталь Седашов.

Собрание работников железнодорожного транспорта в Кремле

15 апреля в Большом зале Кремлевского дворца состоялось объединенное собрание проходящих в настоящее время в Москве шести отраслевых совещаний работников железнодорожного транспорта — паровозников, эксплоатационников, вагонников, путейцев, связистов и заводов транспорта.

На этих отраслевых совещаниях, которые прошли с исключительной активностью и деловитостью и в работе которых принимал непосредственное участие народный комиссар путей сообщения товарищ Л. М. Каганович, были обсуждены важнейшие вопросы работы транспорта. Всего в совещаниях участвует более 3½ тысяч хозяйственных руководителей, политехников, инженеров, техников и стахановцев-кривососцев транспорта.

Совещание приветствовала делегация X съезда ВЛКСМ, возглавляемая секретарем ЦК комсомола Украины тов. Андреевым.

С предложением о заключении договора социалистического соревнования выступает начальник центрального управления эксплуатации НКПС тов. Билин.

Договор на соревнование будет подписан 16 апреля орденосцами служб и работниками, награжденными знаком «Почетного железнодорожника».

С большим подъемом приняло совещание приветствие вождю народов товарищу Сталину. Бурные продолжительные аплодисменты, крики «ура», пенки «Интернационала» покрывают последние слова приветствия.

Кровавые события во Львове

ВАРШАВА 14 апреля во Львове состоялись бурные демонстрации безработных. На Академической площади полицейский отряд пытался расстрелять демонстрантов, но был вынужден отступить, при чем один из полицейских произвел пять революционных выстрелов. Ранено два безработных. Один из раненых безработных скончался в больнице. Безработные были рассеяны прибом-шим крупным полицейским отрядом.

По словам «Курьер поранный», на Академической площади безработные построили баррикаду из камней. Одновременно к демонстрирующим безработным присоединились сезонные рабочие, занятые на канализационных работах.

Кровавые события вызвали во Львове сильное возбуждение.

События последних месяцев показывают сильнейшее обострение классовых противоречий в Польше.

Отчет ЦК комсомола съезду

Доклад тов. А. В. КОСАРЕВА *

Наконец, мы должны организовать самые разнообразные технические кружки, и в первую очередь кружки по изучению моторов, двигателей внутреннего сгорания, кружки по изучению химии, физики, кружки радиотехники и т. д. Необходимо во много раз увеличить выпуск популярной технической литературы, учебников, наглядных пособий, организовать всевозможные лекции по вопросам науки и техники, консультации для молодежи, занимающейся самообразованием.

Еще более широкий круг вопросов, связанных с решением задачи подьема работников физического труда до уровня инженерно-технических работников, встает перед нами в деревне. Существующая система агротехнической учебы (так называемый агроминимум) давно устарела, — она в значительной мере разрабатывалась в те времена, когда колхозы только организовались, когда они еще не были так насыщены передовой техникой, как сейчас, когда еще не существовало хат-лабораторий, когда страна еще не знала имен Марии Демченко, Паши Ангелиной и других революционеров сельскохозяйственного производства.

Мы должны помочь наркоматам разработать новые программы агро зоотехнической учебы, опирающиеся на лучшие достижения передовых стахановцев сельского хозяйства, подготовить кадры руководителей кружков, развернуть учебную сеть.

ИЗУЧИТЬ РЕВОЛЮЦИОННУЮ ТЕОРИЮ

Без изучения революционной теории невозможно воспитание молодежи.

Центральный Комитет партии и лично товарищ Сталин не раз выдвигали перед нами задачу улучшения постановки политического образования в комсомоле.

В 1935 году, в отличие от прошлых лет, мы достигли лучших результатов в постановке политического образования комсомольцев. Только по одиннадцати крупнейшим организациям союза в политшколах и кружках учился один миллион триста тысяч человек, или 74 процента всех комсомольцев этих организаций. Значительно увеличилось число комсомольцев, изучающих вопросы истории партии и ленинизма. В комсомоле работает около 100 тысяч пропагандистов. В одном только 1935 году партийные организации (Украина, Ленинград, Западная Сибирь, Сталинградский край, Ивановская область)

выделили 18 тысяч пропагандистов в помощь комсомолу.

Несмотря на эти внушительные цифры, надо сказать, что политическое образование в комсомоле поставлено еще неудовлетворительно.

Центральный Комитет комсомола вынес решение о состоянии политобразования в днепропетровской и оренбургской областных организациях. Эти решения поучительны для всего комсомола.

Какие характерные ошибки были вскрыты в днепропетровской и оренбургской организациях комсомола?

Вместо того, чтобы индивидуально подойти к каждому комсомольцу, помочь ему выбрать соответствующую его знаниям форму учебы, комитеты комсомола заочно «расписывали» комсомольцев по кружкам и школам. При этом ориентировались, главным образом, на цифровую «охват» политучебой и не вникали в ее содержание, не интересовались тем, хорошо или плохо поставлена учеба. Это явно формальный, бюрократический подход к постановке политического образования в комсомоле! Он губит дело изучения революционной теории в комсомоле.

Успех политического образования решают правильно подобранные кадры пропагандистов. Центральный Комитет ВЛКСМ предложил тщательно подбирать пропагандистов и персонально утверждать каждого из них. Многие наши комитеты, особенно Днепропетровский обком ЛКСМУ, выполнили эту директиву формально. Они не только заочно комплектовали кружки, но и пропагандистов утверждали заочно «по списку».

Оказалось, что в среде пропагандистов много явно неподготовленных товарищей, а кое где, например, в ленинградской организации, обнаружилось не только неподготовленные люди, но и враги — троцкисты, зиновьевцы и проч.

В Днепропетровске и Оренбурге, как, впрочем, во многих организациях союза, не была поставлена на должную высоту проверка работы школ и кружков. Руководители комсомола превратились в плохих статистиков: они занимались только «учетом» количества кружков, количества людей, обучающихся в них, «учитывали», подбивали на счетах цифровые «итоги» и не проверяли работу политшкол и кружков. Учет — дело необходимое, хорошее. Но когда он проводится формально, когда люди занимаются «цифрью» и не знают действительно го положения вещей, — это самообман.

Занятия во многих кружках и политшколах скучны и неинтересны, проводятся казенно и сухо и не дают ответов на «злобу дня».

Мы имеем колоссальную тягу комсомольцев к политической учебе и неумение многих наших комитетов правильно организовать дело политического образования. Чем объяснить это странное, на первый взгляд, несоответствие?

Оно объясняется тем, что руководящие работники сами не руководили кружками и школами, стояли в стороне от непосредственной пропагандистской работы. Они поэтому и не знали особенностей этой работы, не знали нужд и запросов пропагандистов. Правда, сейчас положение, в известной мере, несколько улучшилось.

Всем известно, как наша партия и товарищ Сталин остро ставят вопросы изучения революционной теории, изучения истории большевизма. Это имеет особое значение для молодежи. Наша молодежь не знает прошлого. Не знакомя ее с прошлым, мы не научим ее по-большевистски любить наше настоящее. Мы должны вооружить молодежь богатейшим опытом борьбы нашей партии с врагами ленинизма, с оппортунистами различных мастей, с народниками, меньшевиками, троцкистами, зиновьевцами, с правыми, с «леваками».

Надо возглавить стремление молодежи к изучению революционной теории по первоисточникам.

Нельзя сейчас правильно руководить постановкой воспитательной работы, не занимаясь организацией изучения революционной теории в комсомоле, изучения основных идей марксизма ленинизма, трудов товарища Сталина. Каждый комитет комсомола и каждый активист должны распределить свои силы так, чтобы большую половину своего внимания отдавать организации работы политшкол, кружков ленинизма, кружков по изучению истории нашей партии. Поэтому должно измениться и представление о типе комсомольского активиста. Активный работник — это тот, кто сочетает пропагандистскую работу с организационной, а не тот, кто занимается одной только организационной работой и на винтовочный выстрел далеко от пропагандистской работы.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА — ВАЖНОЕ ЗВЕНО ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

Пять лет назад комсомол выдвинул комплекс норм. Готов к труду и обороне. Этот комплекс прочно укрепился в нашей стра-

не, и нормы на значок ГТО сдали уже почти четыре миллиона человек.

Это, безусловно, большая победа, но в условиях советской страны, при той огромной заботе, которую проявляют партия и лично товарищ Сталин о физическом развитии трудящихся, мы можем и обязаны сделать гораздо больше.

В чем недостатки нашей физической культуры?

В том, что она все еще не носит массового характера, хотя все буржуазные страны и поражаются количеством физкультурников в СССР. Мы недостаточно используем свои богатейшие возможности для вовлечения всей молодежи в физкультурное движение. Многие работники и ведомства, причастные к развитию физической культуры, уделяют куда больше внимания отдельным спортсменам, чем целым организациям и тысячам физкультурников. (Голоса. Правильно! Правильно!).

Недостатки нашей физической культуры сказываются и в том, что отдельные ведомства и товарищи уделяют иногда исключительно внимание развитию какого либо одного спорта. Некоторые ЦК профсоюзов развивают главным образом тот вид спорта, которым увлекается сам председатель ЦК.

У нас еще недостаточна политико-воспитательная работа среди физкультурников. Это объясняется тем, что низовой коллектив физической культуры организационно слаб, что самостоятельность физкультурников подавляется раздутым платным аппаратом.

Бывают случаи, когда видные физкультурники, даже мастера спорта, отходят от активного участия в социалистическом строительстве, становятся аполитичными людьми, занимаясь спортом ради спорта. В этом повинны не только профсоюзы, но и наши комсомольские организации.

Нашей задачей является привлечение всей молодежи города и деревни, в первую очередь комсомольцев, к сдаче норм на значок ГТО.

Учащиеся, оканчивающие школы в 1937 г., должны обязательно быть значкистами ГТО первой ступени, а оканчивающие вузы и втузы в 1937 г. должны, как правило, полностью сдать нормы ГТО второй ступени, или, по крайней мере, приступить к сдаче этих норм.

Построенные на основе самостоятельности добровольные спортивные общества укрепят физкультурные организации, усилят воспитательную работу среди физкультурников. Если

сами физкультурники будут подлинными хозяевами своей организации, если в их среде будет развита демократия, самокритика, общества будут работать так, как того требуют и ждут партия, комсомол и вся советская общественность.

Должен заметить, что некоторые общества, не успев начать работу, создали аппараты, которые по численности больше, чем число членов этих обществ.

Гамарник. Может быть, назовешь?

Косарев. Не буду особенно критиковать. Пусть поработают, поможем.

Наши спортсмены гордятся тем, что они почти при каждой новой встрече устанавливают десятки всеюжных рекордов. Но они забывают при этом, что все наши всеюжные рекорды в прошлом были рекордами отсталой страны, отсталой культуры и техники ее спорта. Теперь, когда мы являемся сильнейшей социалистической страной, нам нельзя ориентироваться на старые рекорды. Советский строй создает исключительно хорошие условия для роста и совершенствования спортсменов. И поэтому, если мы хотим всерьез «догнать и перегнать» передовые капиталистические страны в отношении спорта, наши спортсмены обязаны учиться у стахановцев социалистической промышленности, как нужно овладевать передовой техникой и перекрывать мировые рекорды. Задача советских спортсменов — учиться высокой технике спорта, овладевать техникой победы. Это немисливо без борьбы за высокую дисциплинированность, культурность и политическую грамотность советского спортсмена.

ТРИ ЧАСТНЫХ ЗАМЕЧАНИЯ

Заслуживают особого внимания вопросы поведения молодежи в быту, в обращении друг с другом. Мы недостаточно боремся с такими явлениями, как хулиганство в среде молодежи. Мы еще не развенчали так называемую «хулиганскую романтику», а она, эта романтика, пленит некоторую часть нашей молодежи и порою порождает с ее стороны противонародные поступки. В основе «хулиганской романтики» коренится отход от общественной жизни, влияние противонародных элементов, трусость перед трудностями борьбы. Понстине не нужно обладать большой смелостью, чтобы обидеть женщину или пырнуть ножом в беззащитного.

Продолж. см. на 3 стр.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. А. В. КОСАРЕВА

Иные молодые люди не считают для себя зазорным непочтительное, грубое отношение к старшим. С большой легкостью в обращении к старшим они называют их на „ты“ и считают это чуть ли не признаком хорошего тона. В наших комсомольских комитетах в особенности широко распространено панибратское отношение, этакое похлопывание по плечу и обращение на „ты“.

V. Об организационной работе и методах воспитания молодежи

В связи с указаниями товарища Сталина, о которых ЦК ВЛКСМ докладывал на своем XI пленуме, коренным образом меняется характер руководства в комсомоле.

Руководство комсомола должно обеспечить успехи борьбы молодежи за овладение знаниями, научной, культурой. Руководство должно быть полностью подчинено задачам обучения и воспитания молодежи и детей.

Ленинский комсомол в настоящее время становится более широкой организацией советской молодежи в отличие от организации рабоче-крестьянской молодежи, какой он был в основном по своему составу в прошлом, ВЛКСМ—массовая беспартийная организация, принимающая в ВКП(б), сочувствующая ее программе, являющаяся ее резервом и вернейшим помощником, объединяющая в своих рядах широкие слои переходной, политически грамотной трудящейся молодежи города и деревни.

У нас все больше и больше стирается социальная грань между рабочими, колхозниками и интеллигенцией. И те и другие превращаются в труженников социалистического общества. Исчезают понятия: рабочая молодежь, крестьянская молодежь, служащая молодежь. Вместо всех этих понятий образуется одно—советская молодежь.

Советская молодежь, участвующая в строительстве социализма и воспитывающаяся под руководством ВКП(б), будет отличаться друг от друга лишь по роду своих занятий: одни работают на заводах, другие работают в колхозах, третьи работают в советском аппарате, четвертые работают на фронте науки, искусства, в литературе.

Следовательно, необходимо изменить подход к молодежи, в частности к служащей, к молодой интеллигенции, ибо и эта молодежь активно участвует в социалистическом строительстве и пользуется одинаковыми со всеми правами в общественно-политической, хозяйственной и культурной жизни страны. Этим объясняется, что новый устав ВЛКСМ упраздняет существовавшие раньше ограничения при приеме этой молодежи в комсомол. Эта молодежь будет теперь приниматься в комсомол на одинаковых правах с молодежью рабочих и колхозной. Должен измениться, что это принципиальное

Некоторые молодые люди, в том числе и комсомольцы, не всегда правильно ведут себя по отношению к девушкам. У некоторых входит в привычку казаться циничными в обращениях с девушкой и говорить ей различные скабрёзности. Это тоже есть не что иное, как остатки старого, буржуазного в обращении к женщине. Надо усилить борьбу с хамством и окружить нашу девушку еще большей заботой и вниманием.

замечание в нашей программе есть поправка, внесенная товарищем Сталиным. (**Бурные аплодисменты**).

Мы должны изменить и изживший себя подход к молодежи—выходим из чуждых классов.

Реплика товарища Сталина на совещании комбайнеров „Сын за отца не отвечает“, постановление правительства о приеме в вузы без социальных ограничений по новому освещает нашу работу с молодежью—выходим из чуждых классов.

Комсомол, руководствуясь учением Ленина и Сталина, должен добиваться полного перехода на сторону коммунизма молодых людей—выходцев из чуждых классов, проявляющих готовность к участию в социалистическом строительстве. Лучших из них, проверенных, преданных советской власти в каждом отдельном случае следует принимать в комсомол.

Тем более наши организации должны в корне изменить свое отношение к детям классово чуждых элементов. Никаких социальных градаций, никаких социальных разделений среди детей! Этих детей мы должны вовлекать в пионерские организации наравне со всеми детьми и одинаково воспитывать из них активных строителей коммунистического общества.

НЕДОСТАТКИ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Организационная работа приобретает сейчас в комсомоле исключительное значение. „Надо усвоить, что решающим является сейчас умение организовать работу сверху донизу по практическому осуществлению наших постановлений“ (А. М. Батагович—доклад на IX съезде ВЛКСМ).

От организации дела зависит результат его исполнения. У нас же мало уделяется внимания вопросам организационной работы. Поэтому в ряде организаций происходят серьезные провалы. Вы знаете, что ЦК ВЛКСМ был вынужден укрепить руководство в таких организациях, как уральская в прошлом, в ЦЧО, где мы сменили руководство, в Курской области, в Сталинградском крае, в Западной области.

Недооценка организационной работы привела к тому, что многие комсомольские активисты даже разучились проводить комсомольские собрания. Кажется,

трудно написать объявление, вывесить его на видном месте, оповестить комсомольцев о времени собрания, позаботиться о помещении, организовать регистрацию при входе? Но многие секретари обо всем этом забывают, а потом налагают на комсомольцев взыскания за то, что они не посещают собрания, о созыве которого подчас даже и не знают.

Заседательская зараза проникла даже в первичные организации. Собирается заседание комитета по поводу проведения комсомольского собрания, где выносятся, примерно, такие постановления: „Создать группировку для оповещения комсомольцев о собраниях“.

Повестки для собраний иногда не отражают интересов комсомольцев, потому что преподносятся сверху одинаковые для всех организаций. Опек над первичными организациями доходит до того, что, например, в Москве на „Красном богатыре“ нельзя было провести комсомольское собрание без ведома Сокольнического районного комитета.

Надо, наконец, прекратить безудержную волну „преработки“ на собраниях. Мне известно, что многие московские первичные организации не могут обсуждать и решать свои дела потому, что с повестки для не сходат проработки очередных решений районного комитета. Пора понять, что одно хорошо подготовленное собрание нам важнее дюжины пустых и наспех организованных.

Слабое внимание к организационной работе сказывается и на вопросах роста комсомола, на состоянии комсомольского хозяйства и на закреплении кадров актива.

Важнейший политический акт в жизни юноши или девушки—вступление в комсомол—формалисты и чиновники превращают в ничто. Некоторые районные комитеты принимают в комсомол не людей, а списки фамилий! Даже в районах Москвы и Ленинграда в комсомол часто принимали не приемочные комиссии, а отдельные персоны из районных комитетов, к тому же иногда случайно подобранные.

В комсомольском хозяйстве, несмотря на предметный урок, преподаанный нам проверкой партийных документов, до сих пор царит неразбериха.

В комсомольских бикетах имеются помарки, исправления и различные отметки, к примеру, даже о призыве оспы и о выдаче паспорта.

Некоторые наши секретари проявляют чрезвычайно ограниченный интерес к вопросам приема в комсомол, текучести кадров, выдаче и хранению комсомольских документов, учету. Многие активисты не вникают в технику организационной работы, не занимаются черновой работой. Они или не могут или не хотят понять, что от черновой организационной работы, от техники организации дела зависит успешное разрешение политических задач.

Иные секретари обкомов и крайкомов недооценивают значение кадров во всей нашей работе. До сих пор не устранена большая текучесть среди секретарей первичных организаций и особенно секретарей сельских районных комитетов. Несмотря на то, что каждого секретаря районного комитета утверждает ЦК

ВЛКСМ, находятся организации, пытающиеся обойти в этом вопросе Центральный Комитет.

Бачество руководства работой секретаря райкома находится на низком уровне. В Александровском районе, Ивановской области, около двух лет секретарем райкома был некто Сидачев. За это время он удосужился побывать только в двух—трех колхозных организациях, а райком в течение целого года не обсуждал ни одного вопроса, касающегося сельских организаций района. А ведь это не единственный случай в ивановской организации. Нечто подобное было и в Костроме и в Ярославле.

Только возмущительным преобразованием в вопросах руководства, только самотеком можно объяснить это вопиющее безобразие.

В ЦК ВЛКСМ поступило письмо бывшего секретаря Медведенского райкома, Курской области. Он спрашивает, как быть, обком его с работы снял, но взамен никого не прислал. „Теперь мне приходится“,—пишет он,—руководить организацией, в то время как я снят. Авторитет мой подорван. Будучи снятым, я вот уже второй месяц продолжаю секретарствовать. Некому передать дела, а обкому до этого дела нет“.

Не так давно мы получили письмо из Северного края от тов. Орлова. Вот что он пишет: „Известно ли вам, что тарнонская организация Северного края три месяца находится без руководства. Три месяца районный комитет был на замке. Крайком до сих пор никого не командировал на работу секретарем районного комитета. 8 февраля собирается районная конференция, а крайком все молчит. Сейчас в райкоме нахожусь один я—заведующий отделом политучебы, только-что прибывший на эту работу“.

Посмотрите, какова практика руководства Саратовского оргбюро. За последние полгода в крае сменились секретари 22 райкомов из 83. Прибавьте к этому еще 17 секретарей райкомов, не избранных самими районными конференциями.

Такие факты, товарищи, к сожалению, есть в каждой области. Не пора ли прекратить эту чехарду с подбором и закреплением руководящего актива?

Работники райкомов, обкомов, крайкомов, а подчас и ЦК много разъезжают по различным организациям. Но ездят главным образом для сбора информации, за сведениями. Комсомольцам от этого и не холодно, и не жарко. Надо запретить поездки в организации за сбором сведений, а первичным организациям предоставить право выпроваживать гастролеров. (**Аплодисменты**)

Цель поездки в первичную организацию любого комсомольского работника может быть только одна—это инструктировать ее руководителей, помогать комсомольцам.

Нам надлежит организационно укрепить комсомол, ибо в разболтанной организации нельзя правильно поставить дело обучения и воспитания. В разболтанной организации не могут воспитываться большевики.

По примеру ВКП(б) ленинскому комсомолу надлежит навести большевистский порядок в хозяйстве своей организации, в своем доме. Мы думаем в конце 1936

года приступить к проверке комсомольских документов, к пересмотру комсомольского хозяйства. Сейчас же после X съезда все организации должны начать подготовительную работу к этому.

ЦК ВЛКСМ занимается специальной проверкой работы фабрично-заводских комитетов. Мы установили, что некоторые комитеты полностью копируют плохие стороны работы наших руководящих комитетов. Выяснилось, что многие фабрично-заводские комитеты разрабатывают общие директивы для цеховых организаций, даже проводят проверки и обследования в цехах, создавая для этого специальные комиссии, а цеха-то у них под носом. Устраняют смотры, походы, конкурсы, а злободневных, жизненных вопросов молодежи не замечают и проходят мимо них. Завком Челябинского тракторного завода проводил проверку роста, в это же самое время в комитете 5—6 месяцев лежали неразобранными 102 заявления о приеме в комсомол. Комитет комсомола завода „Красный треугольник“ в Ленинграде проводил общезаводской конкурс на лучшую постановку массовой и политической работы. В это же самое время 400 комсомольцев не занимались политобразованием; из 400 комсомольцев, поступивших в школу среднего образования, „отселилось“ 200.

О чем все это говорит? О том, что в работе комсомольских комитетов есть еще много беспорядков, есть и элементы бюрократизма.

А вот образец правильной работы—пример, достойный подражания. Переход мной протокола № 23 заседания комитета комсомола при колхозе „Пржектор“, Сталинградского края.

„Слушали: Предложение комсомольца Олейникова о созыве собрания молодых матерей для беседы по вопросам воспитания детей.

Постановили: Собрание провести 21 октября, в 6 часов вечера. Учет молодых матерей и созыв их возложить на Самсонову Марусю и Олейникова. Подготовку помещения для собрания, в том числе для временных детских яслей для детей, поручить Петриковой Зине, Зубковой Марусе и Шибкиной Ане. Просить правление колхоза выделить необходимые продукты для угощения детей во время собрания. Просить районный комитет договориться с Райздравом о призыве врача на это собрание“.

Или дальше. **„Слушали:** Заявление трактористки Калмыковой Бати о том, что три девушки, окончившие курсы трактористов и сдавшие экзамен на звание трактористок 2-й категории, работают не по специальности. Бригадир им машин не дает, так как не доверяет, потому что они девушки. Директор МТС по жалобам мер никаких не принял.

Постановили: Просить райком ВЛКСМ обсудить этот вопрос на бюро райкома с выносом директора МТС, бригадира и девушек трактористок. Настоять на том, чтобы девушки-трактористки работали по специальности“.

Это—колхозная ячейка, и она решает вопросы и выполняет свои постановления лучше, нежели многие наши районные комитеты.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. А. В. КОСАРЕВА

ИЗБАВИТЬСЯ ОТ БОЛТАЮЩИХ

Некоторые наши работники думают завоевать популярность среди молодежи своей болтовней.

Существует у нас тип активиста, который произносит речи изобильно, а главное, о чем ему негрустно. Природа даровала ему весьма подвижную лангу, и он с признательностью пользуется ее дарами. Такой, с позволения сказать, активист говорит о самых разнообразных предметах, о которых сам имеет весьма смутное представление. Он употребляет слова и мысли, никогда его не тревожившие, или же, за отсутствием своих мыслей, заимствует их во всякого рода источниках. Такой активист чрезмерно любит печатать свои речи то ли в районной, то ли в областной газете. Слушать и читать его речи труд явно непосильный, напряженный и в высшей степени бесплодный. Это просто несчастное соединение неосознанности и незрелости мысли с пустословием, а порой и малограмотностью. Он обязательно на все фыряет и от всех чего-то требует. Все ему должно, все ему обязаны и все наказуемо. Он не преминет сказать и призвать к активной работе, а сам ее всецело избегает, как черт ладана.

Он, этот досужный активист, полагает, что всякий его жест есть глубокомысленный вывод или нечто вроде руководящего указания. (Смех). Он любит, чтобы комсомольцы перед ним ходили «в струне». Он убежден, что все хорошее в организации излучается от его светлого ума или же обязательно является результатом его «твердого руководства». Мыслим он революциями и говорит ими.

Нельзя думать, что такие, с позволения сказать, активные работники были бы особо опасны для нас, но и они все-таки кое-что способны напортить и кое-где нагадить. Вот почему я думаю, что от таких людей надо нам себя уберечь и поскорее изолировать их от наших организаций.

Популярность и авторитет можно заработать только своим горбом, трудолюбием, работой. Будешь много и правильно работать — станешь тебе молодежь уважать.

Заблуждается тот, кто думает, что руководителем можно быть, имея лишь чины и мандаты.

Быть организатором и воспитателем молодежи — значит больше знать, лучше работать, быть чутким человеком, внимательно прислушиваться к запросам и нуждам молодежи.

Помните сталинскую благодарность на всесоюзном совещании стахановцев: «Так вот, спасибо вам, товарищи, за учебу, большое спасибо!». Это заявил великий Сталин.

А у нас все активисты пороят учить молодежь, но мало кто желает учиться у молодежи. Вот это нежелание учиться у молодежи есть зависти и капризность; они абсолютно нетерпимы.

В некие времена существовали правила хорошего тона, определявшие поведение людей и в официальной обстановке, и в обществе. Так вот кое-где и у нас появились подобные правила. Соберутся молодые ребята для обсуждения какого-нибудь

пустякового вопроса и обязательно стараются закруглить это обсуждение какой-нибудь глубокомысленной революцией. А если и забудут или же не успеют такую для грядущих поколений написать, то обязательно снова соберутся, снова будут, облизываясь потом и до хрипоты, обсуждать, чтобы в конце концов все таки революцию написать. До обладения любят у нас что-нибудь да зафиксировать, а фиксировать-то часто бывает нечего.

«Хороший тон» проявляется и в других случаях, ну, скажем, когда речь идет об избрании президиума. Начинается составление длинных списков, и люди, думая, что выполняют сложную и полезную работу, заботятся о том, как бы не обидеть какого-нибудь представителя гиганта или же районного работника: а что, вдруг он узнает или увидит, что не включили его в президиум. Тогда поведет он бровью и многозначительно спросит: «Как же это так? Осмелились обойти!».

В неписаных законах правил поведения мы находим и восторженные аплодисменты, переходящие в овацию. Выйдет на трибуну некой активист, которому всего-то от роду двадцать лет, и без всякого смущения ожидает, когда ему зааплодируют. Он, видите ли, в этом усматривает доверие организации и поэтому всячески стремится нырнуть в теплые, ласкающие воды такой славь.

АКТИВИСТ ДОЛЖЕН ОВЛАДЕТЬ ИСКУССТВОМ РУКОВОДСТВА

За эти годы активные работники ленинского комсомола прошли большую школу практической работы и борьбы. Ряды активистов нашего союза неизмеримо выросли.

Наш актив в своем большинстве представляет собой подлинно передовую часть советской молодежи, прекрасных людей, беззаветно преданных большевистской партии, людей, умеющих быстро и правильно доводить ее задачи и лозунги до сознания масс молодежи.

В горниле классовых боев за социализм происходил идейно-политический рост актива, в этих боях он мужал и закалялся.

Изменился и культурный облик нашего актива. Активист союза, непрерывно повышая свой идейно-политический и культурный уровень, все больше и больше овладевает организационной культурой, — культурой руководства.

Руководство — это сложное искусство. Товарищ Сталин говорил: «Нельзя отставать от движения, ибо отстать — значит оторваться от масс. Но нельзя и забегать вперед, ибо забегать вперед — значит потерять связь с массами» (Сталин, «Полное собрание сочинений», т. X, стр. 327). Этим сталинским указанием мы должны руководствоваться во всей своей работе. Оперативность руководства проверяется не в словах и не в революциях, а в борьбе. Надо иметь в виду, что революция означает желание победить, но не самую победу, а вот у некоторых кругов нашего актива

существует чиновничья вера в бумажку, во всемогущественную резолюцию. Написал — значит сделал. В жизни это далеко не так. Можно горы бумаги измазать, испортить и вместе с этим ничего не сделать.

Было бы несправедливо обойти в критике и работу Центрального Комитета ВЛКСМ. ЦК комсомола мог бы работать лучше, чем он работал. В этом повинны мы. Что нехватает ЦК для более лучшей работы? Прежде всего своевременной осведомленности о положении дел в отдельных местных организациях. По этой причине мы иногда не исправляем ошибки на ходу, а фиксируем, что они произошли. А ведь от этого мало пользы.

Не всегда умеем разбираться в людях, отчего и происходит, что хорошего работника в местной организации, которого мало знаем, считаем плохим, и наоборот: плохого работника, как это было с товарищем Дун, мы двигаем секретарем Курского обкома. Пользы от этого для организации нет. И в ЦК есть излишнее увлечение писаниной, и в ЦК некоторые думают, что раз написали, значит вопрос решен. Вера в бумажку, нехватка культуры, неумение иногда правильно организовать дело — вот это, к сожалению, есть и в ЦК комсомола.

Воспитывать молодежь — это значит идти в гущу молодежи, выяснять ее сомнения, разъяснять ей линию партии, пропагандировать ленинское учение, помогать молодежи в ее идейном воспитании, образовании, в овладении техникой, в преодолении пережитков старого мира, бороться за каждого молодого человека. Воспитательная работа не терпит общности. Воспитывать — это значит передавать психологию человека до molecule, а не «в основном» помогать формированию его коммунистического мировоззрения.

Не вообще, не «в основном» организовать учебу комсомольцев, а наладить учебу каждого — вот в чем задача. Первичная организация комсомола — это штаб воспитания, это — организатор учебы, организатор борьбы и работы молодежи. Задача руководства заключается в том, чтобы выискивать и воспитывать доподлинных большевистских вожаков молодежи. Вспомните, что говорил Ленин: «Мы пойдем себе своей дорогой, стараясь как можно осторожнее и терпеливее испытывать и распознавать настоящих организаторов, людей с трезвым умом и с практической сметкой, людей, соединяющих преданность социализму с умением без шума (и вопреки шуму) налаживать крепкую и дружную совместную работу большого количества людей в рамках советской организации». (Соч. Ленина «Очередные задачи советской власти». III изд., т. XXII, стр. 457).

Следовательно, задача состоит в том, чтобы поднять организационную работу комсомола на уровень задач образования и воспитания молодежи, навести большевистский порядок в нашем собственном комсомольском деле, упорно выращивать и закреплять кадры актива, стать организаторами обучения молодежи, самим

учиться и возглавить движение молодежи к науке, культуре, технике. Больше учиться у масс молодежи! Не зазнаваться! Не кичиться! Проверять наши решения опытом работы, а не домысливаемыми революциями! Судить об активе и руководстве не по резолюциям, а по его делам и действиям! Развертывать самокритику, т. е. учиться на собственных ошибках!

Говоря о самокритике, нельзя обойти молчанием той огромной положительной работы, которую проделала «Комсомольская Правда».

«Комсомольская Правда» активно помогала Центральному Комитету комсомола вскрыть недостатки работы наших организаций, перестраивать работу их комитетов; поворачивать комсомол к вопросам воспитания молодежи.

И я должен сказать, что «Комсомольская Правда» стала популярной и любимой газетой нашей молодежи.

О НЕКОТОРЫХ МЕТОДАХ ВОСПИТАНИЯ МОЛОДЕЖИ

Мы являемся в значительной степени организацией пропагандистской, организационной, разъясняющей молодежи факты, события, явления жизни, готовящей молодежь к самостоятельной ориентации в жизни; организацией, пропагандирующей политику и решения партии, объединяющей молодежь на их выполнение. И с этой точки зрения мы определяем методы своей работы с молодежью.

Ленинскому комсомолу, как организации коммунистического воспитания молодежи и детей, прежде всего должна быть свойственна работа при участии самой молодежи, силами самой молодежи, не за нее, а вместе с ней, опираясь на нее, во главе ее.

Мы должны в комсомоле иметь крепкую, сознательную дисциплину, а ее можно достигнуть только на основе развития инициативы самой молодежи. Нам больше чем кому-либо надо учитывать особенности людей, прислушиваться к их мнению, подтагивать отстающих к уровню передовых, пассивных — к уровню активных, недисциплинированных — к дисциплинированным, невалидированных — к уровню квалифицированных.

Объектом нашего воспитания является человек, а не комитет, как это у нас многие думают, и притом — молодой человек, юноша, девушка, подросток, которые еще не являются вполне подготовленными строителями социализма, с выработанными убеждениями и взглядами на жизнь.

Многие тысячи молодых людей нашей страны рассматривают величайшие завоевания рабочего класса как само собой разумеющееся и должное. Они часто претендуют на такие условия своей жизни и развития, которые даже по сравнению с нашей прекрасной действительностью являются идеальными.

Не все молодые люди нашей страны могут оценить все величие нашей современности, понять действительную цену наших завоеваний, потому что они не знают мрачного дореволюционного прошлого, не знают ужасов не-

тервенции и огненных дней гражданской войны. И это составляет одну из характерных особенностей нынешней молодежи. Многие же руководящие работники комсомольских организаций не понимают, не видят этого нового в нашей молодежи.

Понимание жизни, убежденность и преданность воспитываются настойчивой, терпеливой, внимательной и чуткой работой с каждым. Приказом, окриком, командованием или администрированием убежденных и преданных людей воспитать нельзя. Администрирование в воспитательной организации, какой является комсомол, может принести только глубокий вред, поэтому оно должно быть разгромлено и выкорчевано до конца!

Многие горе-секретари предполагают, что комсомольцы имеют только обязанности, а прав никаких. У нас в комсомоле пошел тип руководителей, по поводу которых Салтыков-Щедрин в свое время заметил, что это «люди, думающие басом». Избрав своей «оминительной» дебелостью начальствующий тон в обращении с комсомольцами, молодежью, они поручают члену организации десятки дел, не сообразуясь с его способностями и желаниями, а потом, утопая в административных восторгах, обрушивают на него рога взысканий.

Одержимые «зудом» выискивания, они не хотят понять, что прежде, чем требовать от комсомольца исполнения поручений, надо контролировать это исполнение, а контролировать — значит только разяснить, а главное — помочь.

Иные руководители в комсомоле еще до сих пор мнят себя «вождями». Сидят такой «вождь» и безудержно администрирует, распоряжается комсомольцами, как пешками.

Мало ли у нас случаев, когда комсомольцу выносят взыскание во время его отсутствия — за его спиной. Одно время в некоторых наших организациях прошла эпидемия такого «административного гриппа», когда иные секретари с явно повышенной температурой пачками самолично отнимали у комсомольцев членские билеты.

Уберечь наших активистов от такого бюрократического пыла может только развернутая критика, только такой порядок, при котором организация сама выбирает своих руководителей, помогает им и критикует их, чтобы они лучше работали и не зазнавались.

Массы комсомольцев — это не «нижние чины», которыми можно помыкать, как вздумается; они подлинно хозяева своей организации, творцы нашей многогранной работы, инициаторы и исполнители всех наших практических дел.

Многие товарищи не понимают, что мы являемся организацией самовоспитания, а это означает, что ее члены воспитываются и в процессе обсуждения вопросов, и в процессе решения вопросов, и в процессе выполнения этих решений.

Быть руководителем нашей замечательной молодежи — это высокая честь. В некоторых организациях секретари комитета не столько дорожат этой честью и

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА тов. А. В. КОСАРЕВА

своим авторитетом в глазах ты- сячной организации, сколько мне- нием о нем одного районного или областного работника.

Сила всякой организации со- стоит не только в том, сколько членов она имеет, но особенно в ее активных кадрах, в том, что она обладает такими-то сотнями, тысячами опытных организато- ров, способных воспитывать и вести за собой остальную массу. Так называемые пассивные ком- сомольцы — свидетельство недо- статков нашей работы. Они обра- зуются потому, что мы метода- ми администрирования, а то и просто своей комитетской суе- тней подавляем их общественно- политическую активность.

Предъявляя к комсомольцам по- всякому поводу и без всякого повода бестолковые требования, мы теряем меру возможностей, перестаем соображать средства с целями, и потом бывает, что и отступаем при первой практиче- ской трудности.

В тесном родстве с админи- стрированием находится заседа- тельская суетня и директивная бестолковщина. Это близнецы, существование которых одинако- во вредно влияет на нашу рабо- ту в массах молодежи.

За дымовой табачной завесой бесчисленных заседаний ком- комитеты не видят и не замеча- ют, что интересует и волнует нашу молодежь.

В поисках чего-то необычно- го некоторые наши рыцари бестолковых заседаний и беспло- дных директив совершают путеше- ствие на край здравого смысла. Им и невдомек, что их заседа- ния и директивы никому не нуж- ны. Они не заставляют себя по- думать о том, что их затеи, важ- но именуемые инициативой коми- тета, есть не что иное, как обы- чные канцелярские затеи.

У таких людей общение с молодежью происходит только че- рез стол президиума. Если и снисходят до общения с моло- дежью, то случайно, наездом, с важным директивным видом, уподобляясь надменным, но глу- бым индюкам. Они напускают на себя живое святошество ценоведников и почему-то из- ложки лезут вон, чтобы пока- заться молодежи в роли ее учи- телей, не понимая, что им то и надо прежде всего терпеливо и настойчиво учиться у самой мо- лодежи.

У нас принято думать, что «мертвые души» в комсомоле, есть следствие периода мас- шового роста. Это заблуждение. На самом деле «мертвые души» — прямой результат мертвых, отживших методов работы, от- меченных администрированием и командованием. Кто хочет на- всегда покончить с таким яв- лением, как «мертвые души», тот должен навсегда покончить с администрированием, с окри- ком, — методами, враждебными комсомолу как воспитательной организации.

Поменьше нужно копировать работу других общественно-поли- тических организаций и даже ра- боту партийных комитетов. Еще до сих пор многие актив- ные работники союза отожде- ствляют комсомол и партию и думают, что, мол, партия — это для взрослых, а комсомол — это

партия для молодежи. В корне неправильное мнение!

Комсомол — не партия, он ею не был, он ею и не будет. У нас есть одна наша партия — ВКП(б). У комсомола иные функции, чем у ВКП(б), и об этом забывать никогда не сле- дует.

Нельзя забывать, что моло- дежь находится в периоде своего политического и обще-культур- ного формирования. Она ищет ответа на многие вопросы, у нее возникают различные недоумо- ния, требующие от нас вдумчи- вого, терпеливого разъяснения.

Нельзя представлять себе де- ло так, что ежели молодой па- рень или девушка ищут ответа на острые политические вопросы, не представляют себе ясно то или иное событие или явление, тем самым они впадают в ка- кой-либо уклон.

Рубить с плеча по отноше- нию к тем, кто по своей недо- статочной подготовленности или неграмотности иногда неправиль- но формулирует свои мысли, значит не понимать задач вос- питания. Мы должны быть непре- ыми врагам, к их агентуре и к тем, кто теряет революционную бдитель- ность, ко именно революцион- ная бдительность требует того, чтобы мы не допускали безрас- судного прилепления ярлыков и ярлычков, не допускали под- мены воспитания окриком.

А как раз этот окрик иногда порождает врагов. Много можно было бы привести примеров, ко- гда комсомолец, являясь еще недостаточно грамотным, кое в чем напугает, а ретивые «руко- водители» вместо того, чтобы разобраться: в чем напугал, по какому причинам; вместо того, чтобы объяснить ему его ошибки, начинают его «прорабатывать». Да как? С пылом, с жаром, с пристрастием! Человека оскорб- ляют, человека причисляют к разряду наших врагов, озлобля- ют его и отталкивают от себя.

Окрик — дело нетрудное, мовги в нем мало участвуют, а боль- ше — голосовые связки. Вы знае- те, что многие щедринские ге- рои, не обладавшие большим со- держанием черепной коробки, как правило, являлись лживыми адми- нистраторами. Неужели лавры щедринских героев не дают по- коя иным активистам в комсо- моле?

Но когда мы требуем от на- ших активных работников внима- тельного, чуткого и заботли- вого отношения к молодежи, мы не имеем в виду такую, с позво- ления сказать, «заботу, от кото- рой не поворочится ни «опеку- ну», не «опекаемому». Наша за- бота — не опека, наша чуткость ничего общего не имеет с су- судальным подлаживанием к мо- лодежи, наше внимание — не лесть.

Нашлись такие сверх меры и не по разуму усердные товари- щы, которые превратили требо- вание внимания и заботы в ме- щанскую пошлость, а иной раз и в издевательство над челове- ком. Появились такие воспита- тели, которые, желая показать, насколько быстро они перестро- ились, стали портить нашу мо- лодежь.

У нас часто бывает так: жи- вет себе человек, никто его не замечает. Потом становится этот

человек хорошим бригадиром, скажем, бригадиром Величко. О нем начинают по заслугам пи- сать в газетах, о нем уже гово- рят на собраниях, и вот тут-то ему начинают выказывать по- чтение все, кому не лень. Со всех концов Союза на Величко сыплются поздравления, отовсюду Величко начинают премировать. Премируют все — и те, кто обя- зан это делать, и те, кто не должен иметь никакого кас- тельства к этому. В итоге ода- ривают Величко патефонами, ру- жьями, костюмами, пианино, ве- лосипедами — ему-то нужен всего один, а ему обязательно всучат сразу три! И вот — имеет Велич- ко все, что можно иметь. А че- ловек он молодой. Спрашивается — к чему же ему стремиться!

Надо иметь большую волю, чтобы в этой обстановке чересчур бурного внимания, одаривания, безудержной лести не потерять революционного чувства бойца. А когда попробовали вмешаться и прекратить это вредное усердие, в особенности вокруг свадьбы Величко, все сразу от него от- вернулись. И теперь Величко за- быт, о нем перестают говорить, представляя его самому себе. Такова оборотная сторона этого недорочного внимания. А глав- ное Величко-то сам во всем этом не виноват, виноваты горе во- спитатели, которые сейчас гото- вы уже обвинять Величко, а сами ищут новую «жертву» для своих хлопотливых «забот».

Или вот еще один, всем на- мятный пример. Жила была и сейчас процветает пионерка Ма- малакат. Никто никогда не знал об этой девочке 12-ти лет. Но стоило ей побывать на приеме у членов правительства, полу- чить орден за свои заслуги, — и некоторые не в меру восторжен- ные воспитатели до того расчу- ствовались, что на глазах у всех пытались портить ребенка. Взрослые дажи стали организо- вывать делегации школьников и пионеров к этой девочке, при- глашать Мамалакат делать докла- ды, выступать и т. д. Никогда бедная Мамалакат не представ- ляла, что на родине ей готовят торжественную встречу, что ху- дожники готовы писать с нее картины, лепить статуи, что какие-то организации решают выстроить для нее даже специ- альный дом.

В буржуазных странах, когда какой-нибудь знаменитость вхо- дит в моду, ей различные фирмы начинают посылать туфли, платья, духи и т. д. в целях простой, нескрываемой рекламы. Но капиталистические деятели рекламируют при этом только свои изделия, а пошлые дельцы, которые устраивают свистопляску вокруг наших скромных героев, хотят своей назойливой возней рекламировать самих себя. По- давшие глотать этих пошляков от нашей молодежи! (Продол- жительные аплодисменты).

Вы подумайте только, что успели они сделать с некоторы- ми нашими знаменитыми стаханов- цами! Вот на Бряском заводе работала когда-то знаменитый ком- сомolec-стахановец Георгий Ли- хорадов, награжденный орденом Ленина. Я говорю: работал, по- тому что со времени своего на- граждения до последних дней он почти ни одного дня не стоял

уже у своего станка, на кото- ром добился таких блестящих успехов. Ему просто не дают возможности работать.

Его беспрерывно, изо дня в день тащат на торжественные заседания, собрания, выступле- ния, доклады, встречи с арти- стами, художниками, профессора- ми, с кем только захотят. Его приглашают на другие заводы, в другие города, превращают Лихорадова в такого раз'ез- ного гастролера. Чехов когда-то писал, как мешанинанимали генерала на свадьбу для торже- ственности. И вот пошлаки хо- тят превратить наших знаменитых людей в чеховских свадебных генералов. Не выйдет, товарищи! Не позволим! Не дадим! (Про- должительные аплодис- менты).

Не думайте, что такие пошла- ки не имеют никакого отношения к комсомолу. В Лапковской МТС, Московской области, есть пре- красный тракторист Рыбкин. Этот Рыбкин был недавно награжден орденом Красного Трудового Зна- мени. Вступил он недавно в комсомол. Как же встретили его комсомольские воспитатели? Не успел он получить комсомоль- ский билет, как его уже избира- ют первым делегатом на райо- нную конференцию комсомола. А на этой конференции избирают первым членом районного коми- тета. К чему ему стремиться в комсомоле, если он без всякого труда и, как он сам понимает, несласлуженно, одним только усердием пошлаков, достиг мно- гого в комсомоле.

Все эти безобразия воспиты- вают легкое и легкомысленное отношение к себе, к жизни.

Выходит, что стоило человеку проявить себя как подобает пе- редовому гражданину нашей стра- ны в одной области, как во всех других областях ему уже «го- гов и стол и дом». Додумались до того, что к некоторым стаха- новцам стали прикреплять про- фессоров для учебы на дому. Но культура, как известно, готовень-

кой на дом не приходит. За зна- ния нужно бороться, их нужно брать с боя, упорством и тру- дом.

Наши стахановцы хотят и могут упорно учиться, им не нужны гувернеры. Им следует помочь учиться иными способа- ми, без гувернерской опеки, тем более, что таким способом можно обучить десяток другой, а стаха- новцев у нас в стране тысячи, и с каждым днем их становится все больше и больше.

Забота и внимание к человеку заключаются вовсе не в том, чтобы давать ему все готовень- кое, растить в нем чувство сы- тенького благополучия, за которым всегда следует пресыще- ние. Забота и внимание заклю- чаются вовсе не в том, чтобы лстить и подлаживаться к мо- лодому человеку, растить в нем маленькое, обывательское само- довольство и этим вытрачивать в нем чувство нашей гордой скром- ности.

Наши герои презирают эту лесть. Вместе с нами они воз- мущаются фактами уродования, калечения, развращения некото- рых молодых людей. Мы должны им, этим людям, сказать сейчас суровую правду, как этому учит нас партия, как учит нас то- варищ Сталин.

Никогда наш Сталин не лстит молодежи. Но кто же больше его любит и заботится о ней. Сле- за прямой, часто суровой и горь- кой правды говорит он нам, мо- лодежи, слова, полные глубокой внимательности и отеческой люб- ви. (Продолжительные аплодисменты).

Советская власть открыла перед молодежью все двери, все пути — выбирай любой, иди! Не иди на своих ногах твердо, сме- ло, с упорством, настойчивостью, держай, добивайся, достигай чест- ным трудом, учебой, умением. Вот в этом мы должны помочь молодежи, в этом проявить за- боту и внимание и так именно воспитывать молодое поколение нашей страны.

Мы кончаем свой отчетный доклад X съезду. Народ нашего социалистического отечества лю- бит ленинский комсомол своей большой любовью. Наша моло- дежь, комсомольцы и комсомолки вместе со всей страной, с на- шим народом, здорово выросли за эти пять лет. Выросли как организаторы, как строители со- циалистического общества, как самоотверженные бойцы за со- циализм.

Каждого из нас воспитывала и выращивала Великая коммуни- стическая партия большевиков. Мы горды тем, что этот сла- выный пройденный нами путь мы прошли на глазах у товарища Сталина, под его внимательным руководством. (Бурные апло- дисменты).

Великий Сталин поднял нашу молодежь до уровня передовых людей Советского государства. Мы, молодежь Советского Союза, являемся поколением молодых революционеров большевиков ста- линской вички. (Бурная ова- ция. Все встает. В пре- зидиум поднимается де- легация девушек-наци- оналок и под гром ап- лодисментов преподно- сит товарищу Сталину бунет цветов).

Мы — сталинское поколение мо- лодых борцов за коммунизм. Мы гордимся этой честью и ее не забываем!

Наше поколение находится на подступах к коммунизму. Мы не победимы. У нас есть ясность цели. У нас есть сталинская воля к победе. Мы вооружены учением Ленина — Сталина. Нами руководит партия Ленина — Ста- лина. (Бурные аплодис- менты).

Мы смело глядим в будущее. Мы посвящаем всю свою жизнь борьбе за торжество коммунизма во всем мире. (Бурные аплодисменты).

Да здравствует наше славное сталинское поколение молодежи!

Да здравствует непобедимая ленинская партия большевиков!

Да здравствует тот, кто нас вырастил, кто нас воспитывает, кто нас закалил, кто готовит нас к грядущим битвам — вели- кий Сталин!

(Бурные аплодисмен- ты, переходящие в ова- цию. Все встает. От наи- мой делегации несутся приветственные возгласы: Да здравствует то- варищ Сталин! Ура! Ура товарищу Сталину!).

Короткие сигналы

Экономия на...
спецодежде

Начальник транспортного отдела Трубызавода Шибанкин экономит на спецодежде. Так было зимой, когда из 36 грузчиков спецодежду получили только 9 человек. Точно такой же факт произошел 5 апреля, когда была получена партия спецобуви. Большинство грузчиков ее не получили.

Председатель завкома т. Рукавишников успокаивает тем, что „раз нет спецодежды—надо подождать, будет—выдадут“. Предзавкома видимо невдомек, что те времена, когда спецодежды не хватало, прошли, и сейчас не может быть никаких оправданий нарушению колдоговора.

А. Дьячков.

Задерживают зарплату

Мы, 27 рабочих-грузчиков угля ст. Билимбай билимбаевского леспромхоза, до сих пор не получили заработную плату за февраль и март месяц. Десятидневный отчет таскает в кармане, и поэтому бухгалтерия не может произвести подсчет зарплаты.

Киселев, Манаров,
Кулешов и др.
(Всего 8 подписей).

Ревизия... содержимого
бутылки

В Брыкосовский магазин № 11 „Свердлошторга“ 31 марта приехал председатель из Билимбаевского правления Усольцев М. производить ревизию. Усольцев, закрыв магазин, вместо ревизии устроил пьянку.

Ярин, Унегов.

Вслед за письмом

„ШКОЛА БЕЗ ДРОВ“

На заметку, помещенную в газете „Под знаменем Ленина“ от 5-11 с. г. под таким заголовком, зав. горно т. Титов сообщает, что факты, указанные в заметке, подтвердились. Сейчас школа дровами обеспечена до конца учебного года. Зарплата по бюллетню учительнице Тюлевой выплачена.

Первоуральск

● Комсомолы Первоуральска за 15 дней марта проверили облигации у 4250 займодержателей города и у 1080 займодержателей по сельсоветам. Всего выявлено 1259 выигрышей.

● На дому у стахановцев Старотрубного завода тт. Бинюха Ф. И., Дунаева М. И. и Галицких И. А. работники городской библиотеки провели беседы на тему: „Значение международного праздника Первого мая“.

● Кружок физкультуры вновь организован на Хромпике из жен ИТР. В кружке регулярно через день занимаются спортивными играми в физкультурном зале клуба.

● 33 школы ликбеза организовано в Первоуральском районе. В них речтается 489 неграмотных и 1954 чел. малограмотных.

● 25 лучших стахановцев управления капитального строительства Динаса участвуют в общеобразовательной школе повышенного типа.

Тревожное положение

4-го апреля на Новотрубном заводе приступили к работе курсы стахановцев. Курсы первой очереди должны охватить 200 слушателей с таким расчетом, чтобы подготовить людей на курсы мастеров социалистического труда. На 11-е апреля слушателей на курсы записалось уже 248 человек. Для занятий курсов отведено помещение—нижний этаж новой гостиницы. Помещение в основном соответствует своему назначению, классы имеют столы, табуретки и классные доски.

Наряду с этим имеет место ряд недостатков. Так, например, до сих пор не закончена электропроводка. Нет часов, умывальника и бака для воды. Ощущается нужда в педагогических кадрах по спецделу, а также по общеобразовательным дисциплинам. Все эти недостатки тормозят нормальную работу курсов. В отдельных случаях можно встретить прямой саботаж в налаживании работы курсов со стороны отдельных руководителей цехов. Для того, чтобы не быть голословным, приведу несколько фактов.

4, 8 и 11 апреля на занятиях курсов из волевого цеха вместо 21 человека явился 2. Того же 11 апреля в 10 часов должны заниматься слесари, но из них никто не явился. В результате этого занятия сорвались. Начальник волевого цеха т. Шнабатур от технической учебы отмахивается, перекладывая это дело другим. Мерк не посещающим учебу никаких не принимается.

В паросиловом цехе посещаемость также низкая. Руководитель группы инженер Непутин прикрывается различными нагвозками, занимается с большим нежеланием. В результате 8 апреля на занятия пришло 30 слушателей группы, а 11 апреля занятия совсем сорвались.

Возобранно обстоит дело и в других цехах. Так, например, на Большом штифеле (руководитель группы Савелов) также 11 апреля был срыв занятий.

Все это тревожные факты, по которым необходимо принять решительные меры.

Зав. курсами стахановцев Вавилин.

Неудачное начало

16-го апреля после полуместной остановки из-за отсутствия заготовок, на Новотрубном заводе пущен Большой штифель. Работа началась по новым нормам. Если до остановки штифеля норма была 200 труб в смену, то сейчас 300.

Однако работа на штифеле в первых сменах прошла неудачно. Во второй и первой сменах, из-за неполадок, штифель останавливался несколько раз на продолжительные промежутки времени (на 10, 20 минут и даже на 1 час).

Система охлаждения автоматического стана хорошо не проверена. Трубка часто загромождалась, вода не поступала. На устранение этого недочета потребовалось больше часа.

Такое же время стоял штифель из-за незначительной под-

готовки мотора генераторного отделения. Рамлинг-машина не была пущена из-за неподачи тока.

Совершенно недостаточно произведена переделка редукционного стана. Безносиков и Штейн, производившие эту работу, были установлены неправильно. При уменьшении диаметра труб, стан давал срывы.

Неблагополучно проходила работа и на прошивном стане. Только за полсмены из стана выброшено 7 бракованных труб, со вставленными оправками, которые стоят не менее 20 рублей каждая.

В результате недостаточной подготовленности за первую смену сделано только 207 труб, вместо 300. Не на много больше прокатано труб и во второй смене.

И. К.

Выполнение заданий предприятиями
за 16 апреля

Наименование предприятий	Наименование цехов	План в т. т.	Вып. в т. т.	Проп. вып.	Начальник цеха
НОВОТРУБНЫЙ	Б. Штифель	98,7	74,7	76	Утнин
	Штоесбанк	70	59,6	85	Недельно
	Горяч. вол.	77	62,8	81	Недельно
	Хол. волоч.	57,4	9,3	16	Шнабатур
ТРУБЗАВОД	Мартем	100	80	80	Талалаев
	Горяч. волоч.	15	13,6	90,7	Язынов
	Хол. волоч.	20	15,4	77	Нельмин
	Доб. кварцита	417	401	96,1	Баулина
ДИНАС.	Формовка	246	207	85,1	Ерловский
	Выгр. годной	200	200	100	Иванов
БИЛИМБАЙ.	Труболат.	28,8	45,5	158	Стахно
	Огнеупор	8,5	16,1	189,4	Носых
ХРОМПИКОВЫЙ ЗАВОД				128,1	(директор Иванов)
ГОЛОГОРСКИЙ РУДНИК		108	127	117	(директор Покров)
ТИТАНО-МАГНЕТ. РУДНИК		240	285	119	(директор Ершов)

Что читать
к 1-му мая

ЛЕНИН. — „Рабочий праздник 1-го мая“ т. I, стр. 478—481.

„Первое мая“ т. VI, стр. 337—340.

„Лозунги всероссийской конференции РСДРП в январе 1912 г. и майское движение“ т. XV, стр. 539—543.

„Маска революционного пролетариата“ т. XVI, стр. 484—491.

„Задачи пролетариата в революцию“ т. XXX, стр. 129.

„Первое мая и война“ т. XXX стр. 225.

Из воспоминаний старых
большевиков

С. И. МИУКЕВИЧ. — „Очерки истории московской парторганизации“ (сборник „На заре рабочего движения“).

П. НИКИФОРОВ — „Муравья революции“.

П. ЛЕПЕШИНСКИЙ — „1-е Мая“ из 1925 года.

Тенуший материал

И. СТАЛИН — Доклад на XVII съезде ВКП(б)

Речь на I-м Всесоюзном совещании стахановцев.

Беседа с председателем американского газетного объединения Рой Говардом. („Большевик“ за 1936 г. № 6).

По району

Отметили 50-летие
тов. З. Тельмана

16-го апреля в битимских колхозах и школах проводились собрания, посвященные 50-летию со дня рождения вождя германского пролетариата Эрнста Тельмана, находящегося сейчас в заключении в фашистской тюрьме.

На собраниях участвовало свыше 300 колхозников, единичников и учащихся.

Отмечая 50-летие Тельмана, мопровцы взяли шефство над германской тюрьмой Эссен, где томится большинство политзаключенных, и собрали в пользу МОПР 107 рублей 10 коп.

Кривченя.

УСАДЬБЫ
КОЛХОЗНИКАМ

Городской земельный отдел послал в колхозы района землеустроителей Лебедева и Скрипова для отвода колхозникам усадеб.

Перевыполнили план

Первоуральское отделение протектората мартовский план товарооборота выполняло на 108 проц. Магазины № 9 (Хромпик) план выполнял на 178,6 проц., магазин Н. Утки — на 147,6 проц.

НОВОСТИ ДНЯ

● Вечер памяти Маяковского состоялся в Колонном зале Дома союзов. Поэты, писатели и художники выступили с воспоминаниями о Маяковском. На вечере были прочитаны стихи Маяковского.

● Открытие медицинского института состоялось в Курске 12 апреля. В институте прекрасно оборудованные лаборатории, большие аудитории, библиотека, анатомический музей. Началось строительство клиник.

● Матч пловцов крупнейших заводов страны состоялся 12 и 13 апреля в Москве. С большим успехом на матче выступали чемпионы СССР — члены ВЛКСМ — Н. Борисов и К. Алешина. Борисов установил два европейских рекорда в заплывах на спине: 200 м он преодолел в 2 м. 32,3 сек. и 400 м — в 5 м. 26,8 сек. Им установлен также всесоюзный рекорд в заплыве на 100 м. на спине. Два всесоюзных рекорда на 100 и 200 м. (на спине) установила К. Алешина.

● Ледокол „Литке“ вечером 11 апреля покинул Мурманский порт, взяв курс на остров Шпицберген.

● Кинотеатр, рассчитанный на 2 тыс. зрителей, строится в Баку. На строительство ассигновано 4 миллиона рублей.

● Премьера оперы „Тихий Дон“ показана была 12 апреля в Саратовском театре оперы и балета. На спектакле присутствовал автор оперы композитор Держвинский.

Декабрьский пленум ЦК ВКП(б) („Спутник агитатора“ № 1). Материал из IV сессии ВЦИК СССР V-го созыва: доклад тов. МОЛОТОВА и речь т. ТУХАЧЕВСКОГО.

Доклад т. ДИМИТРОВА на VII Всемирном конгрессе Коминтерна. Художественная литература.

1. ГАЛАКОВ — „Энергия“.

2. Н. ИЛЬИН — „Большой конвейер“.

3. ЭРЕНБУРГ — „День второй“.

4. ШОЛОХОВ — „Поднятая целина“.

5. Ф. ПАРФЕНОВ — „Бруски“.

6. Н. ОСТРОВСКИЙ — „Как закалялась сталь“.

Заем „Третьего, решающего
года пятилетки“

(Беспроцентно-беспроигрышный выпуск)

Справочная
таблица

51 тиража выигрышей

Тираж проводился в городе Кирове 10 и 11 апреля 1936 года.

Предъявителю выигрышей облигации, кроме выигрыша, выплачивается обозначенная на облигации ее стоимость.

Выигрыши выпали на следующие №№ серий и облигаций:

№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях	№№ серий	№№ облигаций	Размер выигрыша в рублях
0004	76 *	200	5029	88 *	200
0014	73 *	500	5083	46 *	500
0265	39 *	200	5204	83 *	500
0341	44 *	200	5248	88 *	200
0425	1—100	50	5435	51 *	200
0521	15 *	200	5494	04 *	500
0583	87 *	200	5841	58 *	200
0644	52 *	200	5897	33 *	200
0786	03 *	200	5950	54 *	200
1139	63 *	500	5966	35 *	200
1675	1—100	25	6028	1	100 50
2058	85 *	200	6236	07 *	500
2093	25 *	500	6308	25 *	500
2200	25 *	200	6311	1—100	100
2404	1—100	50	6312	90 *	200
2603	67 *	500	6384	74 *	500
2716	39 *	200	6444	42 *	500
2723	75 *	500	6462	1—100	50
2793	38 *	200	6535	62 *	200
2822	19 *	200	6715	88 *	200
2890	05 *	500	6783	41 *	200
3072	42 *	200	6976	1—100	50
3098	20 *	200	7109	60 *	200
3121	38 *	200	7296	88 *	500
3141	98 *	500	7306	71 *	500
3292	52 *	200	7333	38 *	200
3522	03 *	200	7406	16 *	200
3603	36 *	500	7453	37 *	500
3693	81 *	200	7803	15 *	500
3757	58 *	500	7862	92 *	500
3874	52 *	200	8267	91 *	200
3890	15 *	200	8298	98 *	200
3903	06 *	200	8305	41 *	500
3909	42 *	500	8329	05 *	200
3953	46 *	200	8520	74 *	200
4132	04 *	200	8742	54 *	200
4437	17 *	200	9029	06 *	200
4522	86 *	200	9059	1—100	50
4709	49 *	500	9190	04 *	200
4802	1—100	50	9543	57 *	200
4971	36 *	500	9655	83 *	500

*) Остальные 99 номеров облигаций этой серии выиграли по 25 рублей.

ПО ОБЛАСТИ

● 100 передвижных, 43 листовых организовала районная библиотека для колхозов. Библиотека усиленно готовится к культурному обслуживанию села. На днях проведены четырехдневные семинары избачей, заведующих красными уголками и четков.

● Полуторамесячные курсы ясельных работников проводит Чердынский райздрав. ● План молочно-товарной фермы Больше-Далдинского колхоза, Чердынского района.

Редактор Б. ГРЯЗНЫХ

В ВЫХОДНЫЕ ДНИ,

начиная с 1-го апреля с. г., Первоуральская поликлиника

ПРОИЗВОДИТ ПРИЕМ ПО
ГЛАЗНЫМ БОЛЕЗНЯМ

Здесь производится по путевкам. Больные принимают с 10 час. утра.

2-2

УТЕР. справка на право пользования домом, выд. Первоураль. п/сов. на имя Галицких Н. А. ул. Тракторная, д. № 38.

УТЕР. профбилет ж. д. транспорта за № 46804 на имя Константинова И. Т. Трубетрой, Пахотка, барак № 2, ком. 7.