

Орган
Перво-Уральского
Райкома ВКП (б)
Райисполкома
и
Райпрофсовета

Год знаменей Ленина

№ 26 (96)
1 февраля 1932 г.
ГАЗЕТА ВЫХОДИТ
ЕЖЕДНЕВНО

ВООРУЖИТЬ ПОСЕЛКОВЫЕ И СЕЛЬСКИЕ СОВЕТЫ

планом борьбы за весенний сев, сделать их организаторами обеспечения новостроек местными строительными материалами

Подготовку и проведение отчетной кампании — на рельсы социалистического соревнования и ударничества

„Советы района, перестраивая свою работу на основе указаний тов. Сталина, должны главное свое внимание сосредоточить на руководстве и помощи в работе новостроек, действующих предприятий и колхозов, создание и повышение боеспособности депутатских групп на производстве“ (из решений 13 райпартконференции).

ЗАДАЧИ 5-ГО ПЛЕНУМА РАЙИСПОЛКОМА

Очередной пленум Райисполкома собирается перед началом отчетной кампании советов и в разгар подготовки к весеннему севу.

Отчетная кампания советов — массовая проверка, как советы на основе реализации 6 указаний тов. Сталина боролись за выполнение производственных планов, выполнение задач хозяйственно-политических кампаний, как организовали массы избирателей на борьбу за стройматериалы.

Задача пленума Райисполкома на основе решений 13-й партийной конференции во время отчетной кампании советов выравнивать их борьбу за стройматериалы для новостроек по Перво-Уральскому поселковому совету. Классовая боеспособность каждого совета и депутата должна измеряться тем, как они боролись и борются за руководство производством и проведение трехмесячника.

В частности необходимо проверить как советы и депутаты руководили распространением самообязательства, личным примером показывали, как надо оказывать помощь новостройкам.

Ход подготовки к севу

явно неудовлетворителен, семена собраны на 17 проц., к ремонту инвентаря не приступлено. План сева не доведен до каждого колхоза и двадцатидворки, а на основе самообязательства до каждого посевщика. Отпора оппортунистическим надеждам на ввоз семян не дается.

Задача пленума наметить такие мероприятия, большевистское проведение которых обеспечивает выполнение плана весеннего сева. План весеннего сева должен быть утвержден пленумом в полном соответствии с решениями 13-й партийной конференции.

Проведение отчетной кампании, подготовка к севу должны проходить на основе соревнования между советами, колхозами и группами единоличников.

Подготовка к отчетам советов, их проведение и борьба за весенний сев будут проходить в условиях ожесточенной классовой борьбы. Классовому врагу и его право-левацкой агентуре, попыткам дискредитировать работу советов, сорвать отчеты и подготовку к севу необходимо давать быстрый и решительный отпор.

Большевистские победы Трубстроя

результат умения мобилизовать и организовать массы на быстрейшее выполнение и перевыполнение соцсамообязательства

В феврале дадим 30 тыс. кубометров

В чем кроются тайны побед на Трубстрое в проведении 3-х-месячника по заготовке местных стройматериалов для новостроек? В умении мобилизовать массы, организовать коммунистические субботники. Второй слет ударников подтвердил это убедительным образом.

Слет открыл зам. предпостройкома тов. Камышев. Он кратко подвел итоги работ в лесу. Тринадцать тысяч кубометров не достаточно. В феврале надо дать 30 тысяч. Ревдинцев нужно взять на буксир.

Били врагов на фронтах — победим и на социальном фронте

После этого доклада слово берет сезонный рабочий-коммунар из Кайского района Баженов.

„Мне стукнуло 50 лет. Я прошел врангелевский и другие фронты. Партизанский путь, под руководством партии, нами пройден блестяще. Дрался за советскую власть не плохо. Сейчас мы деремся на колхозно-хозяйственном фронте, на заводе и стройке. На этих фронтах мы должны показывать себя не хуже, чем на врангелевском фронте. Когда партия, под руководством Сталина, наметила первую пятилетку, нашлись оппортунисты различных мастей пророчившие: „Пятилетку не вы-

полнить“, но эти пророки глубоко ошиблись. Второй пятилетний план, как и первый, мы живые люди, с нашей волей, решимостью и готовностью выполним.

Я, старик, и то три раза раза выходил в лес и напластал за каждый выход по 9 кубометров и дальше не сдам темпы. Классовая бдительность должна быть очень зоркой. В нашу коммуны „Красный Партизан“ пролез бело-бандит — кулак Чистяков, мы его из колхоза выгнали. Но он нашел другую цель — Синарстрой и приютился в качестве счетовода. Большевистская метла должна Чистякова и тут захватить.

Мы ударники, коммунисты и комсомольцы

На трибуну пришла получить премии бригада Шарова. Ударники говорили: „Вчера мы были не ударниками, не коммунистами, не комсомольцами. Сегодня мы ударники, коммунисты и комсомольцы. Каждый из нас заготовил по 47 кубометров, догоним до 100 кубометров.“

Клянемся, говорит ударник Корвяков, что мы будем крепкими ленинцами и будем крепить партийную дисциплину.

На трибуне ударник Горюхов. Он коротко рапортует: „В моей бригаде секретарь ячейки Угольников, пред. цехового комитета Егин и 4 женщины. Каждый из нас заготовил свыше 30-ти кубометров, продолжаем работать до конца 3-х-месячника. Горохову вручается бесплатная премия — меховая шуба стоимостью в 200 руб.“

Вывозить сверх нормы

По военному на сцену выходит бригада колхозников коновозчиков Мансурова в количестве 30 чел.

Бригадир Мансуров рапортует: „Все мы колхозники Кайского района артели „Свободный Путь“. Нас тут кулаки уговаривали не участвовать в 3-х-месячнике. Мы их не послушали и по ударному вывозим лес на 20 лошадях. Норма по 15 кубометров по вывозке осталась позади. Продолжаем возить до конца 3-х-месячника.“

Мансурова сменяет бригадир Ржанников. Он рапортует — брались за 50 кубометров, а вывезли в одну пятидневку 100 к. м. песку.

Темпов не сдадим, в качестве не подкачаем

„В моей бригаде, говорит бригадир Сарыгин, 8 чел., вместо 15 куб. м. каждый из нас заготовил по 25 куб. м. В ответ на призыв бригады Аликина и Шарова мы коллективно, дополнительно взяли за три выходных дня заготовить 150 куб. м. Темпы не сдадим, в качестве не подкачаем.“

Рапортует работница Новикова А. Подписала самообязательство на 15 куб. м. заготовила 18 куб. м. и дальше не отказываюсь работать. Также самое рапортвала Шестакова Е., Яхнутова, Варгалисова.

Боремся за качество обедов

На сцену бодро всходят официантки Казанцева, Чувашкина, Бирюнова, Галухина. Последняя рапортует: „Утром до выхода в лес завтраки для штурмовиков у нас готовы. Для обслуживания в лесу у нас прикреплена официантка к каждому участку. Чтобы не зализывать с обедом она уже заранее знает адрес где и сколько работает людей. Термоса ежедневно чистятся. Посуда перед выездом в лес и в лесу моется. Боремся за качество обедов. Кроме этого мы все официантки закрепились до конца пятилетки.“

Работницы и рабочие столовых 5 стройтреста подписали самообязательство заготовить 400 куб. м. 50 проц. задания уже выполнили.

Свыше 100 чел. из рапортовавших о своих победах за героический доблестный труд в лесу были бесплатно премированы различными промтоварами: мануфактурой, бельем, обувью. Различных подарков роздано более чем на 1000 руб.

Боремся за переходящее знамя.

За красное знамя, которое держат в руках Ревдинцы будем по большевистски драться. Знамя должно остаться у ударников Трубстроя и 5-го стройтреста — так сказали ударники 2-го слета.

И. Глушаков.

КОМСОМОЛЬЦЫ ТРАНСПОРТНИКИ ГОТОВЯТ ПОДАРОК 14 ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



Комсомольцы Калужского депо в подарок XVII партконференции решили восстановить паровоз, взяв его с кладбища паровозов.
На снимке: Комсомольцы за ремонтом паровоза.

КУЗИНСКИЕ ГЕРОИ 3-х МЕСЯЧНИКА

Тов. Сычкин и Новиков подписали самообязательство со встречным на 30 куб. м. и каждый уже заготовил по 39 куб. м.

Бригада Смоленцева приобрела самообязательства на 45 куб. м. и заготовила по 53 куб. м. Вот фамилии героев этой бригады: Смоленцев, Попов и Мещеряков.

Ударники Рязин и Шалыгин заготовили по 31 куб. м. и продолжают работать. Ударник Арестов набрал 15 куб. м.

Бригада Мерзлякова в составе 5 чел. заготовила 80 куб. м.

Все они, помимо соблюдения правил технической рубки заготовленный лес в большинстве ошкуривали.

Поднять до уровня технической передовой крупной промышленности сельское хозяйство, транспорт, культурно-бытовое обслуживание—боевая задача большевиков Урала. Для выполнения этой задачи есть один единственный путь—путь большевистского выполнения шести условий тов. Сталина на заводах, рудниках, шахтах, стройках, транспорте, в совхозах и колхозах

(Продолжение доклада И. Д. Кабакова 23—24 января на Облпартконференции)

VI. Лозунг тов. Сталина об овладении техникой мы начали проводить на всех фронтах

В нашей стране мы **всесторонне строители социализма** по всем отраслям промышленности и сельского хозяйства, **самыми передовыми орудиями и средствами производства**. Такой уровень технического вооружения требует и высокого уровня технических знаний со стороны каждого коммуниста, каждого строителя социализма.

Тов. Сталин дал развернутую характеристику сущности этого нового этапа и во весь рост выдвинул перед партийной задачей **самим овладеть техникой, самим стать хозяевами дела**. (Сталин).

Что мы имеем на Урале? Каждый завод, каждое предприятие, каждый совхоз и колхоз нашей области превратились в арену борьбы за овладение техникой. Массы рабочих, колхозников **на ходу**, не отрываясь от работы, **осваивают знаниями техникой дела**. Многие заводы ввели обязательное техническое обучение.

По черной металлургии, машиностроению и другим отраслям из 389 тысяч рабочих 114 тыс. человек или 30 проц. всего состава рабочих ликвидируют техническую неграмотность. Помимо этого за год методами ЦИТа переподготовлено свыше 43 тыс. человек. Получают дополнительное образование на различных курсах 63 тыс. человек. За один только 1931 год переподготовлено по сельскому хозяйству 154 тыс. чел.

В кооперации и по советским кадрам подготовлено 35 тыс. человек, и партийным просвещением по всей области охвачено 129 тыс. человек.

Из 3 миллионов рабочих и малых у нас **вовлечено в различные виды обучения** около 3 миллионов человек **почти половина населения области**.

Уральская партийная организация, подводя итоги своей работы на XI партийной конференции, смело может заявить, что **указания вондид партии тов. Сталина об овладении техникой дела мы начали проводить на всех фронтах**. Старая косность технически отсталого Урала, бескультурье остается позади. Мы начали завоевывать высоты передовой техники, передовой пролетарской культуры. Мы вступили

в новую эпоху. Мы теперь сконцентрировали лучшие кадры строителей. Эти строители могут работать, могут преодолевать трудности. Нет ни одной сложной строительной проблемы, которую бы мы, большевики, не смогли разрешать.

Но наряду с успехами у нас есть слабости и недостатки в работе. Дело чести большевиков Урала — изжить эти недостатки в самый короткий срок.

VII. Выполнить промфинплан—дело чести уральских большевиков

В чем слабость нашей работы? Я бы сказал, мы **плохо, слабо, недопустимо медленно производим перестройку конкретного руководства практической ра-**

народного хозяйства в целом, с точки зрения крупной промышленности, которую мы создаем.

Крупная промышленность на Урале заняла командное, ведущее начало для всех отраслей хозяйства. Это требует того, чтобы **соответственно запросам крупной промышленности перестроить все хозяйственные и культурно-бытовые отрасли, поставить дело так, чтобы каждая отрасль содействовала развитию и укреплению крупной промышленности**.

Мы сделали крутой поворот, мы строим новые крупнейшие заводы, создаем целые и новые хозяйственные отрасли, но в то же время старые заводы, старые рудники работают откровенно плохо. На Уралмашинострое построили марше по последнему слову техники. В новых предприятиях нужно дело поставили так, чтобы они работали, как хорошие часы, а у нас как раз именно для этого завода не хватает чугуна, железа. Для всех чугуна есть, а для Машиностроя чугуна нет, как будто бы этот гигант построен для того, чтобы он стоял, развиз рот.

Из этих фактов мы должны сделать вывод и добиться того, чтобы **обслуживание крупной промышленности во всех звеньях, во всей хозяйственной системе, во всех рычагах, во всех партийных, советских и других организациях поставить, как боевую задачу**.

В выполнении промфинплана по промышленности мы имеем чрезвычайно пеструю картину. Все возможности, имеющиеся в наших руках мы не сумели использовать.

По плану на 1931 год мы намечали выработать продукции на 1 миллиард 36 миллионов рублей, а выработали только 655 млн.

Общий итог таков, что в 1930 году промышленность дала продукции на 610 млн., а в 1931 году на 650 млн. Другими словами мы выработали в этом году продукции на 8 проц. больше, чем в 1930 году, но рост продукции на 8 процентов является неудовлетворительным выполнением программы. Неудовлетворительность работы состоит в том, что выделяется потому, что в выполнении промфинплана отстали ведущие отрасли: черная и цветная металлургия, угольная промышленность, лесная, рудная и транспорт. Это отставание недопустимо тем более потому, что техническая возможность этих отраслей за последнее время сильно возросла.

Отсюда нам нужно извлечь серьезный урок, ибо в 1932 году перед нами стоят более серьезные и более ответственные задачи, чем стояли в этом году. Нам предстоит пустить ряд новых предприятий, выработка которых входит в промфинплан. На ряду с этим мы должны **освободить старую предпринимательскую работу** в 2 с половиной раза больше продукции, чем мы дали в 1931 году. Кроме того, нам предстоит в этом году построить различных заводов на 1 млрд. 800 млн. рублей, тогда как в текущем году мы освоили только 758 млн. рублей, из отпущенных нам 1 млрд. 100 млн. рублей. Объем строительных работ по сравнению с прошлым годом у нас увеличивается в 2 с половиной раза.

Исходя из этого нам нужно сделать соответствующие выводы о перестройке работы всех организаций таким образом, чтобы добиться крутого перелома в работе всех предприятий, всех отраслей промышленности.

Старые заводы, старые цехи должны обеспечивать образцовую выработку программы. Только такая постановка работы даст возможность строить новое и большевистскими темпами двигаться вперед.

Производительность труда у нас чрезвычайно низкая. Тов. Сталин в своем последнем выступлении указал, что нам необходимо во что бы то ни стало нащупать новые источники накопления и усилить старые. Если мы действительно хотим развить большевистские темпы индустриализации, то нам необходимо уничтожить безхозяйственность, мобилизовать внутренние ресурсы промышленности, внедрить и укрепить хозяйствен во всех наших предприятиях, обеспечить систематическое снижение себестоимости, усилить внутрипромышленные накопления во всех без исключения отраслях промышленности.

Так поставлен вопрос. Что сделано в выполнении этого указания? Мы заметили снижение себестоимости продукции в 1931 году на 15 проц. А на деле стоимость продукции по сравнению с 30 г. поднялась на 15 проц. и на 28 проц. превысила плановую. Полученный дефицит по Востоку стали и Востокоруде составляет 90 миллионов рублей.

Тов. Сталин указал на необходимость изыскать внутрипромышленные ресурсы для усиления форсированного наступления социализма, а у нас, на Урале, только по черной металлургии получилось 90 млн. руб. убытка; по Ураллеспрому—60 млн. рублей;

по цветметзолоту—16, по углю—15 млн. рублей. Даже областная промышленность имеет 3,5 млн. рублей убытка. Себестоимость не уложилась в план ни по одному виду продукции. Эти данные доказывают, что проведение хозяйственных мероприятий во всех отраслях промышленности чрезвычайно плохо. Здесь директива ЦК и указания тов. Сталина не выполнены. Партийные, хозяйственные, профсоюзные организации на этом участке не перестроились, хохочет не поставили в центре работы.

По плану на 32 год намечено выработать продукции на 1677 млн. руб. Нам предстоит увеличить выработку продукции на 304 проц. по черной металлургии на 76 проц., по цветной—343 проц., по химической промышленности—272 проц., по каменному углю—228 проц., по железной руде—291 проц. Нам предстоит освоить по всем строительным работам 1800 млн. рублей. Количество рабочих должно увеличиться на 36 проц. Мы должны обеспечить рост заработной платы на 27 проц. и снизить себестоимость на 8 проц.

Эти показатели можно выполнить только при одном условии, если **производительность труда будет повышена на 54 проц., как это установлено планом**.

На первый взгляд увеличение плановых заданий кажется огромным, на самом же деле этот план основан на учете реальных возможностей. В этот год промышленность выступает Переворотом. Входит в строй новые заводы, новое оборудование на старых заводах. Выполнение промфинплана должно стать делом чести уральских большевиков.

Эту задачу бесспорно мы решить можем.

Тов. Сталин указал на необходимость поднять производительность труда и на то, что при наличии обязательности этой задачи разрешить во всех без исключения отраслях промышленности. У нас есть заводы, которые эти указания выполняют с большим успехом.

Как выполняется указание тов. Сталина о заработной плате и об обслуживании рабочих? Тов. Сталин говорил о том, что **мы должны изыскать не из прошлого, а из удовлетворения растущих потребностей рабочих**. И тов. Сталин указал пути, где найти источники для покрытия возрастающей потребности. Источники здесь находятся в новых формах оплаты труда—в сдельной и прогрессивно-сдельной оплате, во всестороннем использовании машин и оборудования.

Мы сделали большие шаги

по проведению тарифной реформы в основных отраслях промышленности. Но когда начинаешь проверять, как проведена эта реформа, то видишь, что уравниловка, опять таки свивает себе гнездо. Если раньше заработную плату рабочего сдвигали безобразия целого цеха, то теперь рабочему хотят выплачивать среднюю от заработка бригады. В этой области необходимо произвести коренной переворот. Мы вводим индивидуальную оплату, прогрессивную оплату каждому рабочему в отдельности. Консервативные элементы ведут борьбу против индивидуальной сдельной оплаты. Они пытаются доказать, что в шахтах невозможно производить замеры, в цветной и черной металлургии невозможно поставить учет и т. д. и т. п. Это противодействие мы должны сломить во что бы то ни стало и дать возможность каждому рабочему получить столько, сколько он зарабатывает.

У рабочего нет сил работать на безобразия, на безхозяйственность, на лодырей. Рабочий должен работать на себя и на социализм.

Но вопрос обслуживания рабочих—не только вопрос заработной платы. Мы должны **поставить вопрос обслуживания рабочих во всех составных частях так, как его поставил тов. Сталин**. На целом ряде участков организации образцово ставят партийную, хозяйственную и профсоюзную работу у агрегатов. Здесь и парторганизатор и профорганизатор и бригадир: здесь двигают дело вперед коммунисты и беспартийные. А когда приходишь в жилище рабочих и спросишь, был ли здесь профорганизатор? Отвечают, — а какой это профорганизатор?

— Был ли здесь агитатор? — Никого мы не видели. Спросишь в магазине у служащих, ведет ли там кто-нибудь партийную, комсомольскую и профсоюзную работу? Вам нередко ответят, что никто не ведет. Торжественное заседание, может быть, устроят для премирования продавщиц, но чтобы прийти в магазин и среди них вести повседневную работу, помочь организовать дело, этого зачастую нет.

Чрезвычайно много безрукости в обслуживании рабочих и у областных организаций. ЦК и тов. Сталин неоднократно занимались вопросами снабжения уральских рабочих, но всячески поощряли пошлость. Ничего складывалось так, что областные организации могли организовать получение фондов даже по вынесенным решениям. Вследствие этой безрукости имелись факты недоснабжения по отдельным отраслям. И получается так, — строим

крупную металлургическую базу социалистического государства, а вопросы рабочего снабжения поставили по лопотному. Теперь дело идет не вообще о снабжении, а дело идет о получении конкретного вагона сахара, вагона сиппа, вагона мяса или других продуктов. У нас вместо постановки такой конкретной работы часто люди ходят, плачут, а рабочим от таких методов работы не легче.

Правы вчерашнего дня надо изжить в самый короткий срок. Рабочее снабжение и обслуживание рабочих необходимо поставить по-большевистски и добиться, чтобы эта отрасль в нашей области стала образцовой.

Жилищное строительство тоже является составной частью обслуживания рабочих. Жилищные условия на Урале, несмотря на громадное строительство, не из легких. Мы строим гиганты на чистом месте, в степи, где за спиной у нас ничего нет. Мы строим заново. Эти условия диктуют необходимость поставить жилищное строительство в центре внимания, превратить его в первоочередное дело.

Жилищное строительство необходимо превратить в дело всей партийной организации и поставить его на индустриальные рельсы. Каждая партийная организация должна отвечать за ход жилищного строительства и строительного культурно-бытового учреждения, наравне с важнейшими производственными участками.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Нам нужно поставить дело так, чтобы **каждый бригадир мог получить техническое образование, чтобы каждый бригадир, передовик ударник мог получить технические знания и стать техником**. Нам нужно, чтобы каждый мастер мог получить инженерные знания.

Исходя из этого, необходимо развернуть сеть ВТУЗ'ов и техникумов, в которых эти кадры могли бы получить знания на ходу. Для этого

у нас есть силы инженеров и научных работников на заводах, найдутся для этого дела и средства. Из 90 млн. дефицита, который получен по заводам Востока, можно сэкономить средства и на переподготовку наших кадров на местах. А эта переподготовка будет содействовать правильной организации производства и снижению себестоимости. В Надеждинске, Молотове, Златоусте, Березниках, Соликамске, Челябинске, Магнитогорске, Лысьве, в Красноуральске и других промышленных центрах нужно в этом же году открыть такие ВТУЗ'ы и техникумы. Если мы это дело развернем по настоящему, то мы сумеем действительно по большевистски завоевать новую передовую технику, которая имеется в наших руках.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь под огородами культурами на 70 проц. Перестройка, передняя огородинных площадей должна пойти по линии создания новых овощных районов

колхозников и забывают, что

колхозники—строитель социализма, он требует, чтобы его на заводе научили работать, повысили его квалификацию подняли идейно-политический уровень, открыли перед ним перспективу.

Помимо этого становится новый важнейший вопрос об установлении повседневной организационной связи между заводами и колхозами. У нас нередко получается так: районные организации поднимают договор, отправят колхозников и забывают, что

в колхозе остаются семьи отпавленных, что об них нужно позаботиться, им нужно помочь найти свое производственное место в колхозе, чтобы семья отходника не обижали. А завод забывает свои обязанности. забывает о том, что колхозу надо сообщить или доложить, как его члены работают на заводе, а колхозникам доложить о том, как работает их колхоз, как живут их семьи. Решить эту задачу, значит дело вербовки по повому поставить на твердые рельсы.

Механический подход редко имеет место и в понимании сталинского условия о создании своей производственно-технической интеллигенции.

У нас выковались целые армии организаторов, которые по-казали большевистские образцы овладения техникой и которые могут стать в передовые ряды производственно-технической интеллигенции. Но на местах нередко забывают, что этих людей нужно учить, переподготавливать, перерабатывать им знания передовой техники.

Наряду с этим мы должны ввести обязательное техническое обучение рабочих в пионерском масштате, мы должны ликвидировать техническую неграмотность на предприятиях так же, как мы ликвидировали элементарную неграмотность. Эту задачу необходимо разрешить во что бы то ни стало.

По большевистски выполняй шесть условий тов. Сталина, перестроив всю организацию по линии конкретного и предметного руководства, большевики Урала должны в 1932 году ликвидировать отставание в ведущих отраслях по черной и цветной металлургии, лесу и транспорту и добиться полного выполнения промфинплана.

В выполнении условий тов. Сталина о новых формах вербовки рабочих силы мы добились значительных успехов. За одно лето по области вербовано 350 тысяч колхозников. Это—колоссальный сдвиг вперед. Заводы и строительные организации пополнили 350 тыс. человек. Но что увеличивает площадь посева на 9 проц.

Наша задача сводится к тому, чтобы справиться с посевом через колхозы и совхозы. 94 проц. посевных площадей необходимо освоить через социалистический сектор. Мы должны обеспечить своевременный сбор семян, подготовку инвентаря и организацию колхозных масс на решение этой боевой задачи.

В этом году мы должны решить ошове-огородную проблему, расширить посевную площадь под огородами. Вместо 253 тыс. га картофеля и овощей, необходимо увеличить посевную площадь под картофелем до 314 тыс. га и овощей—117 тыс. га или увеличить посевную площадь

Bar