

# ПОД ЗНАМЕНОМ ЛЕНИНА

## ОБРАЗЦОВО ВСТРЕТИМ

### ПРИЗЫВ ВЗЯТЬ РАВНЕНИЕ ПО ХРОМПИКУ

Подготовка к призыву 1910 года имеет огромное политическое значение. Мы должны дать Красной армии идеологически и политически выдержанное, вполне грамотное, пополнение.

Только образцовая своевременная подготовка всех организаций к проведению призыва обеспечивает успех самого призыва.

Разрешению этой боевой задачи **хромпиновские** организации уделили большое внимание.

Партийные организации Хромпика взяли под свой контроль и оперативное руководство ход подготовки

к призыву. В результате все организации включились в подготовительную работу к призыву.

Ячейка осовлахиа дала ряд лучших показателей в работе с переменным составом. Большая часть молодежи Хромпика охвачена военучебой, организовала кружки военных знаний. Военный стол точно выявил и поставил на учет призывников 1910 г.

Совершенно иначе обстоит дело с призывниками на **Трубстрое**.

Партийные, профсоюзные и общественные организации Трубстроа отмахнулись от призыва.

Комсомол не явился организатором в подготовительной работе среди призывников. Разъяснительная работа о значении предстоящего призыва почти отсутствует. Ячейка Осо не подает признаков жизни.

Военный стол не работает. Аналогичное о ношение к призыву наблюдается и в **Ревде**.

Одиннадцать призывников Ревды идут в ряды РККА неграмотными. Виноват в этом Ревдинский поселковый совет. Ячейка Осо буквально бездействует.

23 сентября в Ревде был организован субботник призывников по заготовке топлива для Билимбаевской домны, поссовет сорвал этот субботник.

Факты растоятельно требуют принятия строгих мер воздействия против тех организаций, которые все еще недоценили, не поняли всей актуальности предстоящего призыва.

До призыва осталось менее 5 дней. В эти дни все организации района должны завершить потерянное.

**Шулин.**

### Постановление президиума Первоуральской РайКК РКИ Уралобласти от 19 сентября-1932 г. по вопросу „О ходе мобилизации средств по району“

1. Предложить Райсберкас-се и Райфо на основе решения бюро Райкома ВКП(б) от 23/УШ-32 г. провести Уралоб-Кузбасскую финастрфету, как основного рычага в выполнении плана мобилизации средств, для чего мобилизовать весь финастрф района. О ходе выполнения сообщать РКИ к 10 октября с.г.

2. Обязать партийные, комсомольские и профсоюзные организации включиться в проведение данного мероприятия путем мобилизации всей общественности района.

3. Обязать Райсберкассу обеспечить выполнение плана мобилизации средств по выкладам, путем оживления работы финастрфы на предприятиях и стройках, объявив месячник „в поход за сбережениями“. Парторганизации и профактиву оказать практическую помощь в деле выращивания финастрфы на основе решения бюро Обкома ВКП(б) от 15 марта 1932 г.

4. Считая совершенно недопустимым поступление очередных взносов по займу, предложить Райсберкассе выявить всех неплательщиков и списки передать прокурорскому надзору для привлечения к ответственно-

сти на основе существующего закона.

5. Предложить Райсберкассе закончить оформление по подписке 4-го, завер. года 5-ки по Мариинскому, Ново-Алексеевскому и Починковскому советам к 10 октября с.г. Обязать сельсоветы представить списки подписчиков в сберкассу к 5 октября 1932 г.

6. Предложить на основе решения Районной КК РКИ от 22 февраля 1932 г. организациям: **Трубзавод, Динас, Химзавод, Крыловское строит во** предоставить помещенье пригородное для ведения операций (сбер-дела) не позднее 10 октября с.г., а Райсберкассе проследить выполнение и результат сообщить РКИ.

7. Обязать Райсберкассу провести полный обязательный радиуминимум во всех сберкассах, а так же организовать при Райсберкассе бюро жалоб для четкого обслуживания трудящихся вкладчиков и заимодержателей.

8. За выдачу аккредитива по сберкассе бухгалтером Тилькиновым Трубстр. ЗРК на 10 тыс. руб. по беззачетному расчету, что запрещено законом, объявить тов. **Тилькинову** выговор.

№ 219 (289)  
2 октября 1932 года  
газета выходит ежедневно  
Орган П-Уральского райкома  
ВКП(б), Райисполкома, Райпроф-  
совета  
Подписная плата: на 1 год  
— 9 руб., на 1 мес. — 75 к.

## урожай

### Драться за каждый трудовой день

На хлебоуборочном фронте тревога нарастает с каждым днем. Темпы освоения посевных площадей яровых, обмолота и скирдования чрезвычайно медленны.

Ножницы между уборкой, скирдованием и обмолотом продолжают расширяться.

Каждый просроченный день уборки наносит большой урон урожаю. Хлебостой не выдерживает поздних сроков уборки.

Ранние сроки уборки колосовых культур — залог урожайности. Колхозный сектор района чрезвычайно слабо осваивает посевные площади.

Сводки колхозов кричат о недопустимом отставании хлебоуборочной кампании. Колхоз им. „Сталина“ убрал овса с площади только 50 гектар. Все сссылки на отставание колхозники объясняют ненастной погодой. Бригады развинулись, работают в одиночку, нет контакта и спаянности.

Председатель колхоза **Пузиков** на все махнул рукой. Колхозом „Искра“ сжато овса 10 га, вместо 34, хлеб не заскирдован. Пробный умолот показал урожайность на первом участке (17 га) — 10 центнеров с гектара, на втором и третьем участках урожай ниже среднего.

Колхозы Битимского совета выполняли план жатвы зерновых культур только на 45 проц.

В чем же корни такого резкого отставания на фронте хлебоуборки? Руководящие организации колхозов не сочетали важнейший рычаг подема масс — авансирования с активностью, правильной расстановкой сил.

Там где частично проведено авансирование колхозни-

ков — а л и ц о нарастание темпов.

**Ново-Уткинский, Ново-Алексеевский** колхозы уже завершили хлебоуборку. Приближаются к стопроцентному выполнению **Крыловский, Красноярский и Мариинский** колхозы.

В последние считанные дни уборки колхозы должны по большевикски нажать на все рычаги подема, ввести единым фронтом уборку, обмолот и скирдование.

Авансирование колхозников должно быть проведено во всех колхозах.

Практика показала, что авансирование колхозников, проведенное в строгом соответствии с выработанными трудоднями, с учетом качества и количества норм выработки значительно укрепляет трудовую дисциплину колхозников, повышает заинтересованность в работе. Это победное условие должны твердо усвоить все колхозы.

Следует отметить чрезвычайно безобразную постановку отчетности колхозов в проведении хлебоуборочной кампании.

Несвоевременное представление сводок в Рай30 и райколхозсоюз затушевывает реальное положение вещей.

Колхозы обязаны наконец установить строгую периодическую подачу сведений о ходе уборочных работ.

Умножать натиск наступательного действия, драться за каждую сотку трудодня, за каждый колос, объявить борьбу с потерей зерна — такая задача.

## ТЕЛЕГРАММЫ

### КЛАСС ПРОТИВ КЛАССА

♦♦ На выборах в Софийский муниципалитет рабоче-крестьянский блок получил 27 мандатов, правительственный блок — 10, партия Панкова — 3. В связи с победой рабоче-крестьянского блока премьер министр объявил о немедленном роспуске муниципалитета. В софийских политических кругах указывают на возможность роспуска правительства болгарской рабочей партии в связи с ее успехами на коммунальных выборах и ростом численного состава. Рабочая партия насчитывает сейчас 35 тысяч членов вместо 4 тысяч два года назад. Рабочая партия подготавливает массовое движение протеста.

♦♦ В Нелье произошли тяжелые столкновения между полицией и демонстрировавшими рабочими. По сообщению „Цельф Блатт“, в полицию, пытающуюся разогнать демонстрантов, были брошены камни произведены выстрелы. Полиция стреляла в демонстрантов. Около места столкновения обнаружен тяжело раненый рабочий, который че-

рез несколько часов умер. Ранено двое полицейских.

♦♦ В Львове расущена революционная украинская организация „Сельроб“. В метиваровке роспуска говорится, что „Сельроб“ находится под непосредственным руководством коммунистической партии Западной Украины. По всей территории Львовского и Волынского воеводств происходят массовые обыски и аресты.

♦♦ В Кливленде (САСШ) состоялась конференция рядовых ветеранов войны, на которой присутствовало 248 делегатов от 18 тысяч

ветеранов. Собрание единогласно высказалось за организацию нового похода ветеранов войны на Вашингтон. Поход состоится в начале декабря, он приурочен к моменту открытия конгресса.

♦♦ Больше тысячи бастующих горняков в штате Иллиной (САСШ) отправились походом в город Спрингфилд, где предъявили свои требования профбюрократам из объединенного союза горняков. Профбюрократы не согласились на требования бастующих. В результате произошла схватка, во время которой ранено более 20 рабочих и убит полицейский.

### СОГЛАШЕНИЕ О КРУПНЫХ ПОСТАВКАХ СОВЕТСКОГО БЕНЗИНА В ЯПОНИЮ

МОСКВА. Между правлением Союзнефтеэкспорта и прибывшим в Москву видным японским коммерсантом **Нодзиро Матсуэ** 24 сентября состоялось подписание договора, по которому Союзнефтеэкспорт должен в пятидневный срок поставить в Японию значительное количество бензина. Договор является первой крупной сделкой по запродам советского бензина на японский рынок.



# ПОЛОЖЕНИЕ О ХОЗРАСЧЕТНОЙ БРИГАДЕ

## сделать орудием борьбы за выполнение промфинпланов

Постановление коллегии Народного Комиссариата Тяжелой Промышленности и ВЦСПС.

Утвердить положение о хозрасчетной бригаде, как типовое (см. прилож.)

1. Поручить главным управлениям совместно с ЦК соответствующих профсоюзов в месячный срок

а) на основе утвержденного типового положения разработать инструкции применительно к каждой отрасли промышленности;

б) определить применительно к каждой отрасли промышленности те участки, где по условиям производства не могут быть введены хозрасчетные бригады.

Зам. наркома тяжелой промышленности

Маганович

Секретарь ВЦСПС Вейнберг

Народный комиссариат тяжелой промышленности и Всесоюзный центральный совет профессиональных союзов ставят перед хозяйственными и профессиональными организациями как центральную задачу борьбы за повышение качественных показателей и дальнейшего улучшения организации руководства на основе социалистического соревнования и ударничества, укрепление хозрасчетных бригад, обеспечение их правильной организации, соответствующей технологическому процессу, превращение хозрасчетных бригад в бригады образцовой социалистической организации труда. В связи с этим на основе принципов, изложенных в постановлении ВЦИК СССР и ВЦСПС 11 сентября 1931, устанавливаются нижеследующие положения об организации и работе хозрасчетных бригад.

### 1. Организационное построение бригады

1. Переход бригады на хозрасчет может быть только добровольным, при согласии самих рабочих, но с обязательным утверждением администрации.

Инициатива организации хозрасчетных бригад может принадлежать как самим рабочим, так и профсоюзным организациям и администрации.

Не позднее чем в 10-ти дневный срок с момента заявления бригады о желании перейти на хозрасчет цеховая администрация определяет, с точки зрения условий технологического процесса, возможность перехода бригады на хозрасчет и в случае положительного решения вопроса подготавливает необходимые для этого условия и оформляет перевод бригады на хозрасчет с заключением хозрасчетного договора.

2. Построение бригады должно строго соответствовать и способствовать наиболее рациональной организации технологического процесса производства.

На хозрасчет может быть переведена каждая производственная бригада, имеющая зависимость от всех расходов (сырье, основные вспомогательные материалы и т. д. могущая влиять на снижение себестоимости).

3. Количество участников хозрасчетной бригады определяется особенностями технологического процесса на данном производственном участке.

Основной формой хозрасчетной бригады является сменная бригада. В тех случаях, где это вызывается особенностями производственного процесса и невозможностью постоянного учета результатов работ, организуются сменные бригады.

4. Ежемесячно за 5 дней до начала месяца администрация цеха выдает наряд-задание бригаде, в котором должно быть указано:

а) выпуск продукции в натуральном и денежном выражении;

б) нормы выработки;

в) расценки;

г) количество потребных рабочих;

д) нормы (сырья, полуфабрикатов, основных и вспомогательных материалов;

е) нормы расходов инструментов;

ж) нормы брака;

з) нормы топлива и электроэнергии

и) подробная калькуляция независимым от бригады расходам. Наряд-задание обязателен для бригады и без критичности необходимости не должен изменяться в течение всего операционного периода. В случае изменения основных элементов наряда задания должны быть соответственно пересмотрены условия хозрасчетного договора. Запрещается включать в наряд-задание независимые от бригады расходы.

5. На основании наряда задания хозрасчетная бригада заключает с цеховой администрацией хозрасчетный договор, срок действия которого устанавливается в зависимости от конкретных условий производства (на месяц, квартал и т. д.). Договор должен быть максимально конкретным и понятным для рабочих и полностью отражать специфические и производственные особенности каждого участка, на котором работает бригада.

6. В хозрасчетный договор включаются выраженные в конкретных цифровых показателях

обязательства бригады по израсходованию на ряд заданий в области:

а) укрепления трудовой дисциплины и ликвидации текучести;

б) повышения производительности труда;

в) снижения себестоимости;

г) улучшения качества продукции;

д) лучшего использования и бережного отношения к оборудованию и инструментам;

е) по повышению квалификации участников бригады и технической учебы.

7. Со стороны администрации цеха в хозрасчетный договор включаются выраженные в конкретных цифровых показателях обязательства по:

а) снабжению бригады основными и вспомогательными материалами, полуфабрикатами, инструментами, необходимыми для выполнения приватных бригадой обязательств;

б) организации своевременного ремонта оборудования и восстановления инструмента (сроки ремонта);

в) пополнению бригады до пределов установленных штатов, в случае выбытия тех или иных рабочих;

г) доведению до хозрасчетной бригады оперативного учета результатов ее работы;

д) премированию бригады за достигнутую в ее работе экономию с указанием методов определения премии, порядка и сроков ее выдачи;

е) проведении принятых администрацией рационализаторских мероприятий и рабочих предложений, обеспечивающих выполнение наряда-задания бригады с указанием точного срока исполнения;

ж) организации систематического технического инструктажа бригады.

8. Договор должен быть обсужден бригадой под председательством цеховой администрации и всеми участниками хозрасчетной бригады.

На основе хозрасчетного договора бригада организует социалистическое соревнование на лучшее выполнение взятых обязательств как между участниками самой бригады, так и другими хозрасчетными бригадами, заключая с ними социалистические договоры.

9. Бригада организует систематическую, не реже одного раза в месяц, самопроверку выполнения обязательств по хозрасчетному договору, выявляет причины и конкретные виновники нарушения обязательств, как со стороны участников бригады, так и со стороны администрации, принимает меры воздействия по отношению отдельных участников бригады, нарушивших обязательства (лишение премий, товарищеские суды).

10. Бригадир под общим руководством мастера (начальника отделения и т. п.) является организатором труда и производства в бригаде и отвечает перед цеховой администрацией за всю деятельность бригады и за выполнение в срок всех количественных и качественных показателей по наряду-заданию.

11. Руководство бригадой не освобождает бригадира от выполнения лежащих на нем производственных заданий.

12. За руководство бригадой бригадиру устанавливается надбавка в каждом отдельном случае в размере от 10 до 25 проц. основного заработка бригадира, в зависимости от объема выполняемых на него в связи с переходом бригады на хозрасчет, новых обязанностей, сложности работы, выполняемой бригадой, количества участников ее, времени, потребного на выполнение обязанностей по бригадирству.

13. Бригадир под общим руководством мастера (начальника отделения и т. п.) является организатором труда и производства в бригаде и отвечает перед цеховой администрацией за всю деятельность бригады и за выполнение в срок всех количественных и качественных показателей по наряду-заданию.

14. Бригадир не освобождает бригадира от выполнения лежащих на нем производственных заданий.

15. За руководство бригадой бригадиру устанавливается надбавка в каждом отдельном случае в размере от 10 до 25 проц. основного заработка бригадира, в зависимости от объема выполняемых на него в связи с переходом бригады на хозрасчет, новых обязанностей, сложности работы, выполняемой бригадой, количества участников ее, времени, потребного на выполнение обязанностей по бригадирству.

16. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

17. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

18. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

19. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

20. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

21. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

22. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

23. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

24. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

25. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

26. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

27. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

28. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

29. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

30. Бригадир несет ответственность за состояние в бригаде трудовой дисциплины и ставит перед цеховой администрацией вопрос о всех наущениях ее для наложения взыскания на основателей беспорядка в бригаде.

рационализаторских и изобретательских предложений, как беззатратного характера, так и таких, затраты на проведение которых не превышают 50 руб.

### II. Планирование в хозрасчетных бригадах

17. Участники хозрасчетных бригад принимают участие во внутрицеховом планировании через производственные совещания цеха и планово-оперативные группы цеха. Разработка встречных планов бригады ведется через производственные совещания и осуществляется общественным плановиком.

На сменно-производственном совещании бригада обсуждает итоги и недочеты работы прошлой смены, знакомится с заданием администрации на смену и выдвигает свой встречный план.

### III. Учет

18. Учет в хозрасчетных бригадах должен быть простым, наглядным и охватывающим производственную деятельность бригады.

Учет должен быть построен на основе единой общезаводской первичной документации.

Учет в хозрасчетных бригадах должен включать:

- а) производительность труда;
- б) затраты и экономию;
- в) потери и непроизводительные расходы;
- г) сопоставление результатов работы по всем показателям заданием и встречным планом

### IV. Премирование хозрасчетных бригад

19. Хозрасчетная бригада премируется за достигнутую в результате ее производственной деятельности экономию.

20. Экономия, достигнутая бригадой, определяется путем сопоставления фактических расходов бригады с нормами расходов бригады по наряду-заданию.

21. Экономия, достигнутая бригадой, по следующим показателям:

- а) по качеству продукции;
- б) по расходу сырья;
- в) по вспомогательным и смазочным материалам и инструменту;
- г) по текущему ремонту и простоям, зависящим от бригады;
- д) по расходу топлива и электроэнергии;
- е) по количеству рабочих и др. показателям, непосредственно зависящим от бригады.

**Примечание:** Перечень показателей определяется в зависимости от конкретных производственных условий каждой бригады.

22. Подсчет экономии по бригаде и выдача бригаде премии производится ежемесячно, причём премия должна выдаваться раз в месяц одновременно с выдачей зарплаты.

**Примечание:** Определение экономии и премии за уменьшение расходов по текущему ремонту инструмента может производиться один раз в квартал.

23. Если в бригаде за истекший месяц по одним показателям имеется экономия, а по другим перерасход, то конечный результат работы бригады, являющийся основой для премирования, определяется как разность между суммой экономии и суммой перерасхода.

В случаях, когда сумма перерасходов и потерь по отдельным показателям превышает сумму экономии по другим, премия не выплачивается.

24. Удержания из заработной платы рабочих на покрытие перерасходов, а так же создание специальных фондов для покрытия возможных перерасходов в следующие месяцы из сумм причитающихся бригадам премий не допускаются.

25. В тех случаях, когда бригада в течение за экономией ухудшает качество продукции или состояние оборудования, она помимо ответственности в соответствии с колдоговором лишается права получения в данном месяце премии.

26. В целях установления четкой системы в определении процента премии за экономию, администрацией, по согласованию с заводом, устанавливается твердая шкала премирования, построенная на следующих принципах:

а) сумма премии исчисляется от общей суммы экономии по бригаде;

б) в целях стимулирования борьбы за экономию по основному дефицитным материалам администрации может устанавливаться по этим показателям максимальный размер премии;

в) величина процента премии устанавливается в зависимости от общей суммы экономии, достигнутой бригадой, с учетом выполнения производственной программы. Премирование производится в размере от 20 до 60 проц. достигнутой экономии.

В целях стимулирования бригады к достижению экономии процент премии должен прогрессивно повышаться в зависимости от роста этой экономии. Премия выплачивается в полном размере, устанавливаемом шкалой премирования, в случае стопроцентного выполнения задания бригадой производственного задания, в случае невыполнения бригадой по ее вине производственного задания, размер установленной премии соответственно уменьшается или, в зависимости от нанесенного производственного ущерба, премия может не выдаваться.

27. Распределение премии между участниками бригады производится администрацией по предварительным наметкам бригады, пропорционально достигнутым результатам и квалификации каждого рабочего. Бригада может лишить премии частично или полностью отдельных участников бригады за прогулы, брак, порчу материалов и пр., испорченную или самым премированием для поощрения лучших работников ударников.

### V. Руководство хозрасчетными бригадами

28. Для обеспечения успешной работы хозрасчетных бригад, хозрасчетная администрация должна осуществлять систематическое руководство хозрасчетными бригадами, обеспечивая все необходимые производственные и организационно-технические условия, способствующие правильной организации хозрасчетной бригады (контроль осуществляющей работой рабочих на бригаде под углом зрения соответствия фактически выполняемой технологическому процессу, и повышению производительности труда бригады (ликвидация простоев оборудования, инструмента, брака, ликвидация уравниловки в оплате на основе сделанных и выявляемого учета выработки).

29. Профорганизации, осуществляющие руководство хозрасчетными бригадами по профсоюзной линии через цеховые комитеты и бригады профкомов и производственные комитеты, должны развернуть массовую разъяснительную работу среди рабочих о задачах хозрасчетных бригад и методах их организации, организовать в бригадах комитетов не менее 10-15 рабочих профкомов, поставив в центре ее внимания развертывание социалистического соревнования между участниками бригады и с другими бригадами на лучшее выполнение принятых по договору обязательств, организацию взаимопомощи и самоконтроля, как внутри бригады так и по отношению к другим бригадам цеха.