Цена № 5 коп.

Год издания второй

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

№ 108 (178)
20 мая 1932 г.
Четверг

Газета выходит
ЕЖЕДНЕВНО

Под знаменем Ленина

Орган Перво-Уральского Райкома ВКП (б) Райисполкома и Райпрофсовета

Подписная плата: на 1 год—[illegible] р., на 6 мес.—4 р. 50 к., на 3 мес.—2 р. 25 к., на 1 мес.—75 к.

Адрес редакции: Первоуральск, ул. III Интернационала, д. 63, телефон редакции через почту.

Тринадцатая районная конференция ВЛКСМ

КОМСОМОЛ УРАЛА ВОСПИТЫВАЛСЯ И РАБОТАЛ

В УСЛОВИЯХ БОРЬБЫ ЗА ИНДУСТРИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ЗА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ПЕРЕУСТРОЙСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, ЗА ЛЕНИНСКУЮ ГЕНЕРАЛЬНУЮ ЛИНИЮ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ БОЛЬШЕВИКОВ

Из доклада заворготделом обкома ВЛКСМ тов. БОРОВСКИХ

Борьба за хозрасчет и прогрессивку

В борьбе за реализацию одного из боевых условий, выдвинутых тов. Сталиным—**„внедрить и укрепить хозрасчет, поднять внутрипромышленное накопление—такова задача,“** в борьбе за перевод соцсоревнования на высшую ступень, комсомольская организация Урала одержала крупнейшие победы. Уральский комсомол первым подхватил условия тов. **Сталина** и в ожесточенной борьбе с костным бюрократическим настроением, которые имели и имеют место сейчас среди ряда хозяйственников и инженерно-технического персонала, сумел внедрить хозрасчет и прогрессивно-сдельную оплату труда в практику работы ударных бригад, смен и агрегатов.

Первые на Урале хозрасчетные бригады, агрегаты и цеха—комсомольско-молодежные. Они стали появляться еще в феврале 31 года и никто, как они—**хозрасчетные комсомольские агрегаты послужили толчком еще большему развертыванию соцсоревнования и ударничества, рационального использования внутренних ресурсов, улучшению планирования рабочего участка, цеха, завода.**

Организованные хозрасчетные смены, бригады и агрегаты, в которых насчитывается свыше пяти тыс. человек комсомольцев, **показывают большевистские образцы в выполнении производственных программ, снижении себестоимости вырабатываемой продукции, организации встречного планирования, рационализации производства и правильной организации труда.**

Комсомольцы хозрасчетники, как правило, перевыполняют программу. Вот факты. **ВИЗ**—прокатный цех—хозрасчетная смена **Попова** выполнила программу за январь на 108,6 проц., в феврале на 84, в марте на 112. С'экономила топлива и других материалов в январе на 4216 руб. 66 коп., в феврале 11140 руб., в марте за 25 дней 4000 р

Надеждинск—домна № 5 имени ЦК ВЛКСМ в борьбе за хозрасчет добилась снижения себестоимости и выполнения программы в январе 93 проц., феврале 97, марте 99. Снижение себестоимости на одну тонну получила в январе 2 р. 35 к., феврале 4 р. 39 к. и в марте 6 р. Дала экономии за февраль 6 тыс. руб., за март 7 тыс. руб. Комсомольский мартен № 7, вступивший в соцсоревнование с комсомольским мартеном ВИЗ'а на первенство в уральском конкурсе домен и мартенов—одерживает победу. За 15 дней апреля задание выполнено на 124 проц., выдано—1275 тонн высококачественной стали вместо 1000 заданных по плану. Завалка печи шихтой вместо 4 часов продолжается только 2 часа 10 минут. Этого смена добилась благодаря своевременной подготовки шихты. Выпуск стали вместо 10ч, 40 мин производится в 9 час. 10 мин.. Технологический процесс варки продолжается не 8 час.30 мин., а 7 часов. Этих побед коллектив мартена добился на основе сменно-встречного планирования, введенного в систему работ.

Тагил—смена **Королева** выполняет производственную программу на 168 проц., **Удева** 164, **Багмаева** 126, **Комуднова** 102. Хозрасчетные бригады на строительстве Тагилстроя, вместо заданных 500 бараков сделали 650 в этот же срок.

Магнитогорск—по инициативе комсомола организованы сквозные хозрасчетные бригады, которые об'единяли экскаваторщиков, железнодорожников и свальщиков земли. Комсомольские экскаваторы № 10 и 11, показав 83 проц. полезного использования, победили мировой рекорд, установленный при земляных работах на Панамском канале.

Свердловск — комсомольские паровозы № 701-50, 701- 55 переведены на хозратчет. Машинисты **Обрятинский, Соколов** дали экономию смазочных и обтирочных материалов за январь на 152 руб., экономию топлива 26,9 тонн, задание по пробегу выполнено: в январе паровоз № 701-50 на 122 проц., паровоз № 701-55 на 126 проц.--заняли первое место в районном конкурсе паровозных бригад.

Златоуст—в августе 1931 г. в прокатном цехе организована ударная бригада, которая выполнила задание на 140 проц. перегнав на 6 проц. все остальные бригады цеха, за 6 мес. с'экономили 3600 руб. в январе перешла на хозрасчет, выполнила программу на 171 проц., дав экономии 700 руб., в декабре 636 руб. Стан перешел на прокат качественной стали.

Бригада инструментального цеха переведена на хозрасчет, в ней 18 комсомольцев и 46 чел. внесоюзной молодежи, выполнили программу за февраль на 126 проц., с'экономили 402 р. 28 к.

В борьбе за хозрасчет комсомол добился больших результатов, но они еще недостаточны. Необходимо на основе имеющегося опыта форсировать внедрение хозрасчета в каждую бригаду, сосредоточить свое внимание на качественном укреплении работы этих бригад-агрегатов.

В борьбе за соцземледелие

В результате неуклонного проведения генеральной линии партии в деле социалистической реконструкции сельского хозяйства, под руководством обкома партии, Урал добился огромных успехов. На 1 января 1932 г. коллективизацией охвачено 730 тыс. бедняцко - середняцких хозяйств, или 67,6 проц. от общего их количества. **Закончена в основном сплошная коллективизация и ликвидация на этой основе кулачества, как класса, в 79 важнейших сельско-хозяйственных районах Уральской области.** Эти районы дают 51 проц. всей посевной площади на Урале. Удельный вес совхозов и колхозов в яровом посеве 31 г. составил 83,5 5000021 га, удельный вес совхозов, колхозов по всей площади 1931 г. составлял 80 проц. или 5000670 га.

Колхозное крестьянство стало основным производителем не только зерна, но и важнейших технических культур. Колхозник стал прочной опорой советской власти в деревне. Правые оппортунисты говорили, „нам нужен хлеб сейчас, а колхозы и совхозы дадут этот хлеб через 10 лет, отсюда надо брать ставку на кулака“. **Успехи социалистического строительства разбили эти утверждения правых, колхозы и совхозы в 29 году дали 32 проц. всего заготовленного хлеба, в 1931 г.-78 и в 1932 г. дадут 96,5 проц.**

Комсомольские организации сельско - хозяйственных районов Урала оказывали и оказывают активнейшее участие в борьбе за социалистическую переделку сельского хозяйства. В большинстве районов комсомол активно включился в сбор семян, на выполнение плана хлебозаготовок, организованы дозоры высокого урожая и т. д. В животноводческих районах Урала мы имеем показательные скотные дворы, свинарники, обслуживаемые силами комсомольцев, имеем членов и кандидатов ВЛКСМ действительных ударников социалистического животноводства, имеем боеспособные комсомольские ударные животноводческие бригады.

Но несмотря на это, все же слабым участком остается работа комсомольских организаций по организационно-хозяйственному укреплению колхозов.

Слаба политико-массово-разъяснительная работа среди масс колхозной молодежи и взрослых колхозников и борьба за шесть условий тов. Сталина.

Задача комсомольской организации в деревне сейчас заключается в том, чтобы довести решение ЦК ВКП(б) и совнаркома о плане хлебозаготовок на 1932 г. до каждого колхозника и, на основе этих решений, мобилизовать колхозные массы на дальнейшее укрепление колхозов, на выполнение плана весеннего сева и разрешение других хозяйственно-политических задач, поставленных партией в деревне,

Культурно-бытовая работа

Тов. **Сталин** поставил задачу: **„Ликвидировать текучесть рабочей силы, уничтожить уравниловку, правильно организовать зарплату“.**

По ряду организаций мы имеем большую проделанную работу по закреплению рабочих на производстве, по организации чистоты в бараках, развертывании культурно-массовой работы. Особенно большую работу провели **надеждинские и магнитогорские комсомольцы.**

Окончание доклада см на 2 стр.

С ТРИБУНЫ ТРИНАДЦАТОЙ

17 мая тов. **Юдин** об'являет продолжение работ конференции. Разгораются прения по докладу тов. **Миронова**. В прениях обсуждали работу РК ВЛКСМ тт. **Швецов, Бессонов, Белоусов, Ишимова, Рассолов, Федоров, Мавабудтинов, Свиридов, Крапивин, Дрягин, Усина, Иванов, Мокеева, Медведев, Шаров и другие.**

Секретарь РК ВЛКСМ тов. **Миронов** делает заключительное слово, в котором указал огромные и ответственные задачи, поставленные партией перед ленинским комсомолом.

Делегаты принимают резолюции по отчету РК ВЛКСМ, райбюро ДКО и райКК ВЛКСМ.

Под бурные аплодисменты секретарем РК ВЛКСМ утверждается тов. **Миронов**. 47 лучших комсомольцев проводятся членами пленума РК ВЛКСМ и 12 кандидатами пленума.

Конференция выдвинула семь товарищей делегатами на 8 областную конференцию уральского комсомола: **Миронова, Манурина, Бессонова, Боровских, Уфимцеву, Телицина, Мальцева.**

Вечером 13 районный слет молодых ленинцев закончил работу.

Тринадцатая районная конференция ВЛКСМ

КОМСОМОЛ УРАЛА ВОСПИТЫВАЛСЯ И РАБОТАЛ

В УСЛОВИЯХ БОРЬБЫ ЗА ИНДУСТРИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ЗА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ ПЕРЕУСТРОЙСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ЗА ЛЕНИНСКУЮ ЛИНИЮ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ БОЛЬШЕВИКОВ

окончание доклада заворготделом ВЛКСМ тов. Боровских

В Надеждинском заводе работает 1730 отходников, из них 525 чел. молодежи. Для получения квалификации и ознакомления с процессом производства колхозники прикреплены к старым кадровым рабочим. В доменном цехе колхозники поставлены на работу в комсомольских домнах, которые превращены в домны школы, через них отходники осваивают технику производства. Первым набором домны школы охвачено 30 колхозников, из общего количества отходников 58 проц., в том числе 329 чел. колхозной молодежи охвачено соцсоревнованием.

В Магнитогорске комсомол провел грамадную работу по приведении бараков в культурное состояние. Взято шефство над 150 бараками, организовано 143 кружка культмассовой работы и ликбеза, с охватом неграмотных и малограмотных 2291 чел. В подшефных бараках организовано 22 красных уголка. Вновь организовано 23 производственно бытовых коллективаит.д

Но все же, надо признать, что культурно - бытовая работа комсомола в бараках носит до сего времени кампанейский характер. Вопросы борьбы за чистый барак, развертывание массово-политической и воспитательной работы среди взрослых рабочих и молодежи в бараках не стали еще повседневным делом райкомов и ячеек.

Вместе с этим надо отметить и такой вопрос, что несмотря на сдвиг по работе комсомола в потребкооперации, пост комсомольских магазинов (на 1 октября 30 г. было 30, на 1 апреля 32 г. 116) рост комсомольского актива в системе потребкооперации. работа комсомольских организаций за улучшение снабжения, за улучшение общественного питания еще слаба. Слаба борьба с очередями, грязью в столовых, в особенности слаба работа по улучшению цехового общественного питания. Качество работы комсомольских ячеек в столовых потребсистемы желает много лучшего.

Мы должны, несмотря на ряд успехов комсомольской организации на хозяйственном фронте, со всей резкостью вскрыть наши недостатки.

Мы не должны забывать, что промфинплан 31 года выполнен всего лишь на 60 проц и особенно неудовлетворительно работали основные отрасли: черная металлургия, уголь, железно-рудная промышленность, цветная металлургия, химическая промышленность, транспорт.

Причиной невыполнения программы является слабая перестройка работы, слабая реализация шести условий тов. Сталина.

Слабая массово-воспитательная работа со стороны комсомольских организаций среди комсомольцев и рабочей молодежи вокруг производственных задач.

В комсомольских организациях преобладал „директорский" подход к разрешению хозяйственных задач, плохо изучались настроения рабочей молодежи и слабо раз'ясняются отдельные трудности на пути социалистического строительства.

Отсюда, задача **поднять на высшую ступень массово-воспитательную работу, подчинить ее выполнению промфинплана, улучшить культурно бытовые условия рабочих, поднять качество воспитания новой общественной дисциплины коммунистического отношения к труду.**

Внимание подготовке кадров

Социалистическое строительство Урала требует большого количества квалифицированных рабочих, инженерно-технических кадров, способных освоить новую технику. Если в 1931 г. по промышленности средне-годовое количество квалифицированных рабочих было 181262 ч. то средне годовое в 32 году составит 254517 чел., т. е. увеличивается на 40,4 проц. Отсюда, со стороны комсомольских организаций должно быть уделено исключительное внимание вопросу подготовке кадров.

Основной формой подготовки кадров из подростков является ФЗУ. Если в 22 году у нас было 9 школ, в которых обучалось 719 чел., в 29 году—37 школ, с количеством учащихся—4122 чел., то по контрольным цифрам 32 г. школы ФЗУ по Уралу должны дать выпуск 21 тыс. новых рабочих, что покрывает потребность в квалифицированной рабочей силы на 30,4 проц. и увеличивается по сравнению с 31 г. на 24,4 проц.

Качество подготовки этих кадров, их знание и общая культурность имеют огромное значение для всей промышленности, транспорта и реконструкции сельского хозяйства. Однако, никому не секрет—**„производственное обучение, производительный труд фабзавучников не дают еще необходимых качеств"** (ЦК ВЛКСМ).

Шире фронт большевистского воспитания

Вопросы роста союза предопределяют задачу воспитания-комсомольских масс, **работу по закреплению новичка в комсомоле, приобщение его к активному участию в хозяйственно политической—деятельности.** Воспитать его в духе марксизма-ленинизма, научить владеть учением Маркса-Энгельса, Ленина- Сталина-такова задача, ставшая в порядок дня.

Вопросы марксистско - ленинского воспитания, коммунистического воспитания молодежи сейчас, когда мы стоим на пороге второй пятилетки, в которой должны в основном построить бесклассовое социалистическое общество- приобретают исключительное значение. **Мы должны поднять на высшую ступень все формы, все виды воспитательной работы.**

Уральская комсомолия, осуществляя решения IX с'езда, и указания тов. Постышева о марксистско-ленинском воспитании комсомольцев, добилась в этом деле значительных результатов. Заметно вырос количественный охват комсомольцев политучебой (86,6 процентов. к общему количеству организации или 2221014 членов) ВЛКСМ. 91,5 процен. от общего количества новичков также охвачены политобразовнием. Со всей решительностью, отточив классовую бдительность и большевистскую непримиримость комсомольские организации борются с попытками протаскивания антипролетарской, мелкобуржуазной и зачастую контреволюционной идеологии во всех видах и формах воспитания молодежи.

Марксистско-ленинское воспитание,—необходимое условие большевистской работы. Знание теории вооружает комсомол, подготовляет его к тому, чтобы политически просвещать и организовывать массы несоюзной молодежи. Вся массово - политическая, идейно-воспитательная работа комсомола должна быть выдержанной большевистской, заостряющей главное внимание на разоблачении классово-враждебных и оппортунистических, особенно право-оппортунистических элементов, теорий и настроений.

Внутрисоюзное строительство

Вместе с изменением экономического лица Урала, вместе с активнейшим участием уральского комсомола, ростом его роли и влияния на всех участках социалистического строительства произошли громаднейшие сдвиги в самой комсомольской организации Урала, как в количественном так и в качественном отношении.

Произошли громаднейшие изменения и сдвиги в формах, методах и седержании руководства, направленные на овладение основных задач, поставленных партией.

Непосредственное вовлечение комсомольской организации в хозяственное и культурное строительство — именно активнейшая помощь партии по строительству Урало-Кузбасса. Борьба комсомольской организации за генеральную линию партии, умение возглавить и закрепить хозяйственно-политическую активность рабоче-колхозной молодежи. Все это значительно расширило влияние, авторитет комсомольской организации среди масс рабочей и колхозной молодежи, что в свою очередь обеспечило тягу рабочей, колхозной молодежи в ряды ленинского комсомола.

Однако, несмотря на то что в постановке марксистско-ленинского воспитания уральская организация добилась значительных результатов, все же общее положение с марксистско - ленинской учебой комсомола нельзя признать удовлетворяющим требования текущего периода.

Основным недочетом является—слабое развертывание массовой политико - воспитательной и агитационно—раз'яснительной работы среди комсомольцев и не союзной молодежи. Не достаточный кадр пропагандистов—агитаторов, плохое качество их подготовки. Достаточно указать, что из 36334 пропагандистов по Уралу 70,6 проц. членов ВЛКСМ не состоящих в партий, 45 проц. с одногодичным комсомольским стажем, 25 проц. не имеют соответствующей политической подготовки. Плохо учится комсомольский актив. Правда, Обкомом ВЛКСМ пропущено через установочную конференцию при комВУЗ'е по обязательному политминимуму 735 чел. комсомольского актива. Но этого не достаточно.

Произошло улучшение в качественном составе организации, количество промышленых рабочих увеличилось на 3,5 проц.

Наряду с этим громадным ростом, мы имеем не значительный рост за счет взрослого юношества, что говорит за слабую работу с данной прослойкой молодежи.

Мы имели в ряде организаций целый ряд искажений по литики роста, погоню за голыми цифрами, давались развертки, контрольные задания по росту.

В ряде районных организаций задачи роста не сумели сочетать с повышением качества работы, с закреплением и воспитанием новичков в комсомоле.

Решения 3-го пленума и тов. Постышев на 3 пленуме Ц К ВЛКСМ дали четкие указания по дальнейшему росту союза. "В дальнейшей работе союза по росту необходимо, не форсируя рост, укреплять классовый состав, обеспечивая качество роста, принимать в союз молодежь, активно проявившую себя в бою за построение социализма".

Выше качество партруководства

Областной комитет партии в своей работе уделяет чрезвычайно большое внимание по руководству комсомолом.

Только под правильным руководством Уралобкома ВКП(б) комсомол Урала добился огромных успехов." Здесь на Урале, в борьбе за единство партии, мы добились больших успехов. Комсомол был верным помощником в борьбе за политику ЦК партии. Партийная организация получила от комсомола большую помощь в борьбе с оппортунизмом". (КАБАКОВ).

Мы имеем значительное улучшение партийного руководства и в низовых партийных организациях.

Одной из составных частей партийного руководства является партядро в комсомоле.

На 1-е января 1932 года. мы имеем по области 8,8 проц. или 23.587 членов ВЛКСМ. состоящих в партии. Несмотря на количественный рост партядра, темпы роста его недостаточны.

Занять решающие позиции

Обмен комсомольских билетов вызвал дальнейший рост активности комсомольских и молодежных масс на всех участках социалистического строительства. Обмен комсомольских билетов в то же время вскрыл ряд слабых мест в системе руководства комсомольских организаций.

Слабая работа группы, звена, отсутствие систематической работы с группоргами, слабо изучаются настроения отдельных групп молодежи, слабая воспитательная работа применительно к каждой группе. В результате мы имеем болшой отсев комсомольцев в ряде организаций во время обмена.

Все это пред'являет к нам требования дальнейшей перестройки работы, перенесения центра тяжести в группу, звено. Поднять на высшую ступень качество работы группорга, как вожака группы—одна из наших центральных задач.

* * *

Закрепляя успехи в работе комсомольской организации, вооружая массы комсомольцев и рабоче-колхозной молодежи марксистско - ленинской теорией, еще больше мобилизуя активность комсомольских и молодежных масс на фронте социалистического строительства Урало-Кузбасса, ведя неослабную борьбу с классовым врагом и его агентурой — оппортунизмом всех мастей — еще больше сплотим свои ряды вокруг генеральной линии партии, вокруг большевистского Уралобкома ВКП(б), Областного комитета ВЛКСМ и под их руководством двинемся к новым победам.

Выездная „Под Знаменем Ленина“ и „За Медь Советам“ на сельхозкомбинате Средуралмедьстроя

ЗА ШИРМОЙ „ОБ'ЕКТИВНЫХ ПРИЧИН—РАЗГИЛЬДЯИ И ОБЕЗЛИЧКА

Правильно расставить силы, обеспечить бригады живым и конкретным руководством, шире обобщать и популяризовать положительный опыт, развертывать и укреплять соцсоревнование и ударничество на полях— вот что решает большевистский разворот и высокое качество посевных работ

Весна застала врасплох

Весна атаковала неожиданно. В этом году живучая уральская зима стушевалась досрочно.

Время идет быстро. Яркое весеннее солнце пред'явило ультимативный счет зиме. Эвакуировать ее белоснежные покровы Появились проталины В лесах, на вершинах сосен и елей зачухвысткали утрами восторженные тетерева, глухарь начал заводить свою чудную, понятную только охотнику песню. Охотники начали заряжать патроны, чистить ружья. Они чувствовали весну. Только сельхозкомбинат Медьстроя „думал“, что весна идет медленно, что придет еще не скоро. Но она „неожиданная“ застала врасплох. Тягловой силы недостаточно, семян также, бригады сшиты „на живульку“,

Комбинат очутился в прорыве.

Важнейшее звено строительства

Сельхозкомбинат родился в марте с рождением Средуралмедьстроя. Он будет являться одним из важнейших участков строительства, который должен снабжать рабочих строителей овощами, молочными и мясными продуктами, не менее как на 50 проц. норм потребности.

По решению РК ВКП(б) сельхозкомбинат в нынешнем году должен освоить посевной план в 900 га, из которых 250 га картофеля, 40 га капусты, 18 га моркови и ряд других овощей. Кроме овощей свыше 500 га, должно быть засеяно полеводческих культур—для кормовой базы животноводческому хозяйству комбината.

Животноводческая часть хозяйства будет иметь 500 голов молочного скота, 400 свиноматок, до 500 шт. свиней на откорме.

Уже эти цифры показывают, какое крупнейшее значение будет иметь сельхозкомбинат в системе стройки и об'ем его посевных работ.

„Лошадиный“ экономист

По плану сельхозкомбината для посевной кампании требовалось до 300 лошадей и 4 трактора. Производительность по плану была взята слишком мала, так что при полном использовании лошадей и тракторов, это число тягловой силы можно было сократить на 20-30 проц.

Сельхозкомбинат до 15 апреля имел всего 25 лошадей. Заявки на лошадей были даны, наряды получены. Но в этот момент произошла путаница с планом. Управление стройки внезапно решило пересоставить план, сократить площадь сева до 600 га. „Союзконь“, узнав о сокращении плана, также сократил наряд.

Впоследствии, правда, план все-таки был утвержден в количестве 900 га. Наступило время пахать, а лошадей нет.

Тогда управление разослало своих представителей для закупки лошадей. В числе их поехал зав. плановым отделом **Плетнев**, который уезжая пообещал тов. **Савченко**, доставить из Ишима через десять дней 250 лошадей. Прошло некоторое время, пришло несколько десятков лошадей, более половины из которых—едва стоят на ногах. Вместе с лошадьми прибыло накупленное барахло—старые хомуты, седелки, роспуски и т. д. Плетнев доложил начальнику строительства, что он купил „лучших“ лошадей, чуть ли не орловских рысаков.

—Пальчики оближете тов. Савченко—усердствовал горе заготовитель—такая тяга, что и говорить нечего, не даром же я экономист.

Лошади оказались почти неработоспособными. Лошадиный „экономист“ уволен. Дело прокуратуры—наградить его по заслугам.

Властвуют черепашьи темпы

Пахать начали с 5 мая. Брошено на поля 4 трактора и 89 лошадей. Пятый трактор с 10 мая пахал в Ревдинском сельхозкомбинате, взамен взятой земли МОКК'а, участок которого отошел к комбинату Средмедьстроя. По 17 мая вспахано: тракторами 125 га и лошадьми 40 га; заборонено-77 га. Посеяно: гороху 12 га, овса 10 га, моркови 2 1|2 га, свеклы 11 га.

Эти цифры показывают, что за 12 дней сделано несоразмерно мало. Сейчас уже требовалось выполнить половину всего посевного плана, но выполнено только 18 проц. по пахоте, а по бороньбе и севу и того меньше.

в чем секрет прорыва

Есть ли об'ективные причины, оправдывающие недопустимо медленный ход посевной кампании? Таких причин нет. Наличие 4-х тракторов и 89 лошадей во всяком случае вполне достаточно для удовлетворительного хода сева. Правда, сырость и разбросанность участка, на которые ссылаются руководители комбината, до известной степени влияют на разворот посевных работ, но причины надо искать в другом.

Причины прорыва таятся в неполной загрузке тракторов и тягловой силы.

Трактора имеют массовые простои, они используются на пахоте на 40-50 проц, остальное время падает на аварии и ремонт. Не было до сих пор организовано кузнечной бригады в поле. В результате ремонт тракторов и прицепного инвентаря производится без надлежащего инструмента и вместо 2-х 3-х часов на него затрачивали целые сутки.

Трактористы до 11 мая работали без норм выработки, без сдельщины—на окладе.

Тягловая сила лошадей используется также недостаточно. На ряду с рабочими, выполняющими нормы выработки, правильно организовавшими труд, бережно относящимся к инвентарю, клошади,-есть лодыри, прогульщики и т. д.

И наконец,—до последних дней отсутствовала,—основной рычаг,—массовая работа в бригадах. Профсоюзники, массовики, выделенные на посевную, только 13 мая выехали в поле. Соцсоревнование в бригадах и группах по существу не развернуто. Совершенно отсутствует партийное влияние. Бригады не имеют парторганизаторов, не имеется коммунистов в бригадах.

Это привело к тому, что непосредственно в поле, на посевную полезли раскулаченные и занялись откровенной агитацией за срыв сева **(Иванов, Паначевы)**. На эти выступления руководство своевременно не реагировало. Только на днях были проведены собрания рабочих, на, которых разоблачены вылазки классовых врагов. Сейчас они удалены с работы, но по чему не привлечены к судебной ответственности.

Вот секрет черепашьих темпов, вот причины, породившие непростительно слабый ход посевной кампании.

Внимание качеству

Третий большевистский сев требует не только количественного выполнения посевных планов, но и высокого качества посева. Это является залогом лучшего урожая.

Как же обстоит дело с качеством на полях комбината? Поняли ли эту важнейшую задачу бригадиры и командиры сева?—Очень плохо. Качество на низкоом месте, пашут с большими пропусками и другими огрешностями.

Бороньба проводится крайне неудовлетворительно. Вопрос о высоком качестве сева необходимо сечас же поставить в центр внимания бригад, каждого пахаря и бороноволока.

Агроном на допросах, а не на поле

Внедрение агротехники в весенний сев является центральной задачей сева. Агротехника решает судьбу урожая и качество выращиваемой сельхоз продукции. Есть ли она на полях комбината? К величайшему сожалению на комбинате „забыли“ об агротехнике. Единственный агроном **Шестаков**, в решающие дни сева меньше бывает в поле, больше на допросах у прокурора, следователя и т.д.

В чем дело? Что случилось? Оказывается ничего особенного—Шестаков был агрономом райколхозсоюза. В течении 3 месяц. райколхозсоюз специалистуземледелия не выдавал зарплату и по этой причине он очутился на службе в сельхозкомбинате

Пришла весна, руководители райколхозсоюза поняли свою оплошность, подняли шум. Дело пошло к прокурору, затем к следователю. Сейчас Шестакова единственного агранома с.х комбината таскают по допросам.

Кто дал право дергать сеятеля агротехники в решающий момент сева? Не требуется ли здесь специально, другое судебное дело?

Наладить учет

Учет производственной работы играет немаловажную роль. Надо добиться чтоб каждый день к вечеру иметь результаты работы за день. Но этого сейчас нет. Администрация комбината сейчас не может дать точных цифр. Обмер проводится на глазок. На ледянке вспахано поле. Стали его обмеривать—намеряли, 60 га, не поверили, промеряли еще раз, оказалось 30 га. Заставили обмерять третий раз. —Оказлось —4 5 га. Которой же цифе верить?

Подобная вахканалия наблюдается на всех участках.

Руководить и работать по новому

От четкого, оперативного руководства и конкретной помощи совета весенне-посевной кампании, зависит успех окончания сева в срок. Как же помогает Ревдинский совет сельхоз комбинату, мобилизовал ли он всю общественность вокруг сева, расставил ли он своих депутатов по участкам? Ничего подобного нет.

Совет решил руководить „по новому“. Сидит Петр Григорьевич **Воронов** у телефона и названивает: сводки, сводки и сводки. Но приковать внимание пролетариата Ревды-по опыту трехмесячника устроить буксир тягловой силой на полях комбината, — до этого в совете не додумались. Совет стоит встороне от комбината, не руководит его работой, не отвечает за выполнение его плана.

Не командовать, а помогать

Партколлектив Медьстроя выделил специальную бригаду для массовой работы на полях. Руководителем бригады намечен тов. Неуймин. Вместо партийного влияния в бригадах и развертывания массовой работы, он занялся нарушением единоначалия, голым администрированием. Без ведома директора комбината Неуйлин снял с полевых работ бригадира тракторный бригады тов. **Беккера**, якобы для проведения совещания по усилению темпов сева, оставил бригаду без руководства на целые сутки, хотя никакого совещания в этот день не состоялось.

Лодку и баржу севу

Участок комбината тянется от Ревды по направлению к Мариинску на 20 километров. На таком расстоянии требуется большое количество тягловой силы для переброски семян.

Требуется перебросить свыше 50 тонн за 13 и более километров. Это является целой проблемой, требующей отвлечь от пахоты и бороньбы на перевозку семян лошадей и трактора на несколько дней работы

Чтобы выполнить план в срок, надо мобилизовать все внутренние ресурсы. А они на лицо. У Ревдинского завода имеется моторная лодка и баржа. При помощи их можно перебросить семена вверх пруда до Пузанихи, т. е. за 9 километров. Это уже значительно сократит потребность в тягловой силе. Необходимо в верховьях пруда промерять глубину воды и, там где можно под'ехать с баржей к берегу, устроить небольшую пристань для выгрузки семян.

Крепко запомнить!

Комбинат обязан максимально усилить темпы весеннего сева. Маршрут для форсирования темпов четко указан в постановлении бюро РК ВКП(б) по весеннему севу. Осуществляя 6 исторических условий тов. Сталина, на основе развернутого социалистического соревнования в непримиримой борьбе с нытиками, классовыми врагами—900 га дожны быть освоены полностью и в срок.

Это дело чести каждого рабочего сель - хозкомбината и всей общественности Средуралмедьстроя.

„Под Знаменем Ленина“
И. Глушанов.
„За Медь советам“
Д. Козырин.
Г. Пузатнин.

РАБОЧИЕ НА ПОМОЩЬ КОЛХОЗНИКАМ

9 мая на полях Слободского колхоза имени газеты „Правда“ выбыл из строя трактор системы „Фордзон“.

Колхозники обратились с просьбой о ремонте единственной машины, останов которой равносилен срыву программы сева, к ударникам механического цеха Хромпикового завода. Высоко квалифицированный старый кадровик слесарь Бурбулис Казимир Антонович обязался в честь приезда на Урал председателя совета народных комиссаров СССР тов. Молотова выполнить этот сложный ремонт в сверх ударном порядке. Ильский.

„Нам осталось немного--
изучить технику, овладеть наукой“ (Сталин)
Командиры производства о технике, о квалификации, о политучебе

Деревягин А. И.

ЗАВ. МЕХЦЕХОМ ХРОМПИКА

На Хромпиковом заводе я с 1925 г. Первоначально работал слесарем, в 1930 г. меня выдвинули цеховым мастером. С моей грамотой, по сути дела, нельзя было соглашаться на этот ответственный пост. Однако, выдвигая, товарищи заверили, что будут помогать. Практически же я отлично изучил даже детали тех производственных процессов, с которыми приходится соприкасаться. Как видите--работаю, и, больше того—с марта 1932 г. я уже директор механического цеха.

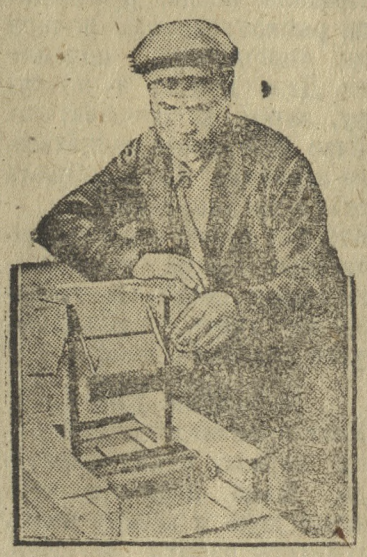
Понятно, как руководитель цеха, я заинтересован путем рационализации максимально поднять производительность работы цеха. Недостатком моим является совершенная техническая неграмотность. В моем цехе 75 проц. ударники. Производственная программа за апрель выполнена на 105 проц., а за истекший период мая около 60 проц. Я отлично понимаю, что цех имеет все возможности дать гораздо большее по количеству и лучшее по качеству работы производственные показатели.

Заковырка заключается в том, что сам я не имею теоритических знаний и из 92 рабочих цеха, только 10 имеют высокую квалификацию и то не подкрепленную теорией. Мастер цеха так же практик. Все мы, по существу, однородная сырая масса. Бывает, чуть посложнее чертеж —приходится бежать к механику и разбираться. Часок - другой уходит на выяснение предполагаемой работы. Бывает, разбираемся общими силами, но все таки время тратится нерационально.

Я рвусь к технической учебе. Несколько ранее посещал организованные курсы по повышению квалификации. Вследствии перегрузки, бросил Выписываю, читаю журнал „Техника“, книгу „Техника и механика“. О прочитанном беседую с главным механиком завода.

Этого далеко недостаточно. Желательно было бы подучиться основательней и организованно, тем более, что единоличным образом учеба почти немыслима, так как ни в одной из библиотек завода нет хотя бы мало-мальски удовлетворяющих популярных книг по механике.

Учебу я мыслю путем вечерних производственно - технических курсов. При этом надо начинать с малого, с детали, но не с чертежей. Обыкновено показывают чертёж. Рабочий смотрит, но сплошь и рядом не понимает. Надо не забывать о наглядных пособиях. Принести деталь и чертеж на эту деталь, сличая обе работы, подробно рассказывать об особенностях того и другого предмета. Занятия по моему следует проводить через день, примерно часа по два. Такая установка заинтересует и даст возможность лучше усвоить пройденное. У нас делалось в пятидневку одно занятие или два три раза в месяц. Я лично бросил учебу еще и потому, что за такие периоды между занятиями забываются первоначальные знания, становится непонятным последующее.



ИЗОБРЕТАТЕЛЬ ИСПЫТЫВАЕТ МОДЕЛЬ

Попов С. Д.

ДЕЖУРНЫЙ ТЕХНИК БИХРОМАТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ (ХРОМПИК)

На заводе я с 1923 года. Сейчас дежурный техник Бихроматного отделения. Путь до дежурного техника -- путь не легкий. Прежде всего необходимо на зубок знать весь технологический процесс производства.

Начав с различных мелких заводских работ я в марте 1926 г. переведен в бихроматное отделение младшим аппаратчиком. Работу усвоил отлично. В феврале 1930 года получил командировку от ФЗК на семимесячные курсы московских рационализаторов. Возвратившись с них, я был выдвинут на работу дежурным техником.

С этой работой я сейчас справляюсь. Хуже с теорией,—технических знаний у меня недостаточно. Приходится черпать их у товарищей более квалифицированных, т. к. техучеба у нас не развернута. Это у нас один из основных серьезнейших недостатков Правда, в прошлом году завкомом были организованы профтехнические курсы, но вследствии обезличенного подбора курсантов, без учета их общего образования и технической грамотности—курсы распались.

По моему надо сейчас всерьез заняться техучебой — без нее мы на заводе теряем многое. Надо одновременно развернуть и политучебу, она у нас тоже проводится от случая к случаю.

Тогда, когда политучебу тесно увяжем с техучебой, мы будем действительно подкованы по большевистски.

Крылов А. И.

ДЕЖУРНЫЙ ТЕХНИК БИХРОМАТНОГО ЦЕХА СТАРОГО ЗАВОДА (Хромпик)

На Хромпике я работаю шестой год. С двадцать седьмого года в бихроматном цехе. Работал на выгрузке из фильтров сульфата, на чистке аппаратов и т. д. С 1930 по 1931 год старшим аппаратчиком. Здесь, что называется хлебнул трудностей. Работа сложная и ответственная. Надо знать технологический процесс, следить за упаркой и уваркой материала, заправка аппаратов щелоками, травка щелоков кислотой, обработка щелоков хлорной известью, спуск, регулирование пара и т. д.

Кроме практики требовались специальные технические знания, умение произвести расчеты, определить свойство щелоков. Короче-теоритически владеть технологическим процессом работы. Я выехал на практике

С апреля 1931 года выдвинут дежурным техником. Пост большой. Я по существу технический руководитель смены. Работаю почти на ощупь, знаю часть формул, примелькался сам процесс производства, ну и заворачиваю. Квалифицированный людской материал у нас, к сожалению--остро дефицитен.

Отлично знаю на практике далеко не уедешь, но не учусь. Не хватает времени. Дежурный техник и секретарь сменных ячеек, почти день и ночь на производстве. Правда, с удовольствием подам заявление в организующийся сменный химвуз, при условии, если сумею безболезненно для производства оставить часть нагрузок.

Учиться одному пожалуй не выйдет. Нет достаточно доступной литературы. В технической библиотеке, правда, кое что есть, но крайне непонятно. Теорию я черпаю почти целиком из кабинета техрука завода.

СМОТР ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

Перестроить работу столовой № 2

Центральный комитет партии в историческом решении (от 19-VIII 31 г.) выдвинул перечень мероприятий по дальнейшему улучшению системы общественного питания Это решение — большевистская программа действий для каждой хозяйственной, торговой, кооперативной организации, предприятия и столовой в деле перестройки общественного питания.

Каким образом перестроили свою работу столовые **Первоуральского треста „Нарпит“**?

Выполняют ли они функции подлинно-ударного цеха общественного питания?

Бригада РКИ обследовала столовую № 2 нарпита, где наряду с достижениями обнаружено не мало недостатков.

За последнее время значительно ухудшилось качество выпускаемых обедов. Однообразное меню, ассортимент продуктов и горячих завтраков не удовлетворяет запросам потребителя.

Столовая работает с перегрузкой. Средняя месячная пропускная способность 20 т. блюд. за апрель фактически выпущено 20519 блюд, стоимость обеда 63 коп. Среди обслуживающего персонала столовой введена сдельщина, работают 2 бригады. Бригады заключили соцдоговор со столовой № 6 и № 7 (столовая партактива П.-Уральск), но контроля и проверки выполнения взятых обязательств нет.

Премиальной оплаты труда среди лучших ударников не введено. Ударница **Щеплецова**, выполнившая производственную программу на 200 проц., не премирована. Хозрасчет снизил накладные расходы столовой в среднем на 30 проц. (за 2 м-ца) Параллельно с этим увеличилась зарплата сотрудников столовой. Так до хозрасчета официантка зарабатывала в месяц 35 руб., теперь — 59, зарплата повышается соответственно росту товарооборота. Оборот по кухне на 20 апреля составил 8500 руб.

Нормы раскладки не соблюдаются из за нехватка ассортимента продуктов. Имелись 2 случая сверхестественной (30 проц.) наценки на продукты, однако „Нарпит“ не заметил подобной отсебятины, она прошла безнаказанно.

Самозаготовки, как дополнительный источник мобилизации внутренних продовольственных ресурсов выполняются слабо и имеют незначительный удельный вес в общем плане заготовок. Во 2-м квартале заготовлено вне плана 105 клгр. мяса и столько же рыбы.

Учет и отчетность в столовой хромает, т. к. нет счетного работника.

Продуктовый склад находится рядом с конным двором и уборной. Воздух заражен зловонием.

Наблюдаются случаи грубого обращения официанток с клиентами. Жалобная книга испестрена жалобами, но ни на одну из них нет ответа. Партийное и профсоюзное руководство в столовой не на высоте, работа поставлена на рельсы самотека.

Обеспечить коренную перестройку работы столовой № 2 в соответствии с исторической директивой Центрального комитета партии, сделать ее подлинно подсобным ударным цехом предприятия,—боевая задача треста „Нарпит“, работников столовой и местной общественности.

Бригада: **В. Меньшиков, Горев, Дылдин.**

Победить трудности, завоевать первенство

Методом соцсоревнования и ударничества бригады столовой № 8 (Хромпиковый завод) добились улучшения качественных и количественных показателей.

Бригада официанток обеспечила улучшенное и своевременное обслуживание клиентов столовой, ликвидированы очереди.

Введение прогрессивной сдельщины среди поваров увеличило их производительность труда и зарплату. До хозрасчета повара получали—105 рублей теперь—145. К сожалению это нельзя отнести к части официанток, некоторые не выполняют взятых обязательств и зарплата их не повышается.

Большой недостаток в работе столовой—несвоевременная доставка обедов школе ФЗС и неумелое ведение счетоводства в связи с переходом на хозрасчет и прогрессивную сдельщину, что до крайности тормозит укрепление контроля рублем и прогрессивной оплаты труда.

Эти недостатки должны быть немедленно устранены.

Бригада:
Хайбуллин, Меньшиков, Павлова.

Зам. редактора И. КОЛМОГОРОВ

Нужен **велосипед** предложения адресовать в контору редакции

Райлит № 207. II.-Уральская типография „Уралполиграфтреста“ Заказ № 528