

г. Реж. Газета  
городской  
партийной  
организации  
и городского  
Совета  
народных  
депутатов  
выходит  
с 17.IV.1930 г.

# ПРАВДА Коммунизма

1990  
ИЮНЬ  
26  
ВТОРНИК  
№ 76 (6983)  
Цена 3 коп.

● Учредительный съезд Коммунистической партии РСФСР тайным голосованием избрал Первым секретарем ЦК компартии РСФСР Ивана Кузьмича Полозкова.

## ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТОМ

Сегодня в 16 часов в лекционном зале горкома партии состоится встреча с делегатом XXVIII съезда КПСС, делегатом Учредительного съезда компартии РСФСР **ТАТЬЯНОЙ ГЕОРГИЕВНОЙ МЕРЗЛЯКОВОЙ**. Приглашаются все желающие.

## УРОЖАЙ-90

## РАБОТА ПРОДОЛЖАЛАСЬ

За последние два дня существенных изменений в уборочной кампании не произошло. Лишь три хозяйства: «Клевакинский», «Режевской» и «Останинский» скошили вместе около 120 гектаров озимой ржи и многолетних трав. Помешали дожди. Продолжалась в хозяйствах и закладка сенажа. Уложено около двух с половиной тысяч тонн. Тут лиди-

руют останинцы и клевакинцы — 28 и 14 процентов.

Одновременно на полях совхозов велась междурядная (механизированная) обработка и окучивание картофеля, ручные работы на овощных плантациях. Ко вчерашнему дню обработано уже 92 процента картофельных площадей.

ПРЕСС-ГРУППА УБОРОЧНОЙ.

## ПРОГРАММА «МОЛОКО»

## УВЕРЕННЫЙ ПЛЮС

С октября по июнь ежегодно на животноводческих фермах организуется соревнование по ходу зимовки. До подведения итогов остается немного времени.

Десять ферм из шестнадцати уверенно выполняют эти условия. Еще три коллектива ферм — Арамашковской № 1, Глинской и Сохаревской — близки к победе. По итогам восьми месяцев они отставали на 11—19 килограммов. Лишь три фермы, наверняка, не сумеют превзойти прошлогодние достижения. Это — Каменская, Клевакинская и Черемисская № 2.

Хорошо это или плохо? Судите сами.

В прошлом году ни одна из ферм не выполнила условия зимовки. Конечно, отчасти это можно объяснить тем, что за прошлый год не такими уж высокими были показатели надоев. Но все же не в этом суть, главное здесь — корма: и надежный запас, и качественное приготовление.

Как и во всяком соревновании победителей ждут призы, денежные премии. А наиболее отличившиеся получают и ценные подарки.

**Б. БЕЛОУСОВ,**  
председатель райкома  
профсоюза АПК.



Лучше госприемки оценивают ремонт сами жильцы. Особенно придирчиво они относятся к внутренней отделке квартиры. Довольны жильцы двухквартирных домов по улице Коммунальной, как штукатуры и красят их Т. Шестакова и И. Фомина, работницы ЖКО механического завода. Фото А. ИСАКОВА.

## К ДНЮ ГОРОДА

## ТЯНУТ-ПОТЯНУТ...

Благоустройство города расписано горисполкомом каждому предприятию четко и подробно. Те, кто уважает и бережет честь своего коллектива и любит свой город, делают то, что надо для общей пользы, не ожидают напоминаний и указок. Традиционно в пример ставим никелевый завод. Вот и нынче они сделали хорошие беговые роликовые дорожки, прокладывают тротуар по ул. Космонавтов, ведут другие благоустроительные работы, хотя у дома МЖК пока полный беспорядок.

Химзавод на улице Олега Кошевого как высыпал четыре кучи щебня, так они и лежат нетронутыми (на день проверки 22 июня). А сколько свалок вокруг Быстринского! И надо организовать жителей на уборку, ибо никто другой там не насорил.

Автобаза № 2 приступила к ремонту дороги до магазина «Стройматериалы» только в последний день прошлой недели.

ПТО ЖКХ обязалось сделать (и уже приступило к работе) тротуары по улицам Советской и Почтовой, заасфальтировали две площадки для автобусных остановок и покрашено семь автопавильонов.

Но этого слишком мало по сравнению с тем объемом работ благоустроительных, которые намечалось сделать к Дню города.

**Л. КУДРЯВЦЕВА,**  
инженер ПТО ЖКХ.

На днях у нас испытан газопровод высокого давления. Природный газ теперь поступит в котельную механического завода. Событие в жизни города значительное. Ведь три года назад вплотную к Режу был подведен природный газ, пущена в эксплуатацию газораспределительная станция, а до потребителя газ так и не доходил.

— Не стоит радоваться, — расстроен начальник городской газовой службы А. Глинских. — Такими темпами и 2000-му году мы и половину города не газифицируем. Слишком уж все запутано.

— Александр Михайлович, пусть событие и незначительное, но все же оно немаловажно для вас, газовиков!

— Нет, я несколько не уменьшаю значение этого события. Природный газ впервые дошел до потребителя. Радоваться бы надо. Но с каким трудом все это сделано и какими темпами. Начали ведь в 1985 году. Целых пять лет ушло на то, чтобы проложить пять километров трассы. А пущена ведь только одна ветка. Котельная «Реммелиомаша» пока не готова принять наш газ.

— Не могли бы вы обрисовать картину газифицированного Режа?

— По нашим планам весь город должен быть полностью газифицирован в 1993 году. Для этого потребуется построить 12 газораспределительных пунктов (ГРП). Они практически будут охватывать весь город. Природный газ

## ДА БУДЕТ ГАЗ!

тогда можно будет подавать любому потребителю.

— Кто сегодня является «противником» природного газа?

— Только промышленные предприятия. Сегодня их обязанность заказывать проекты и оплачивать строительство ГРП. Причина одна: не хотят тратить на эти цели свои средства.

— Может, предприятиям невыгодно перевести свой жилой фонд на природный газ?

— Экономические расчеты показывают, что природный газ в два раза дешевле сжиженного. Вот вам и экономия. А ведь эти средства идут из предприятия, жильцы платят лишь их частичную стоимость. Но на наших предприятиях предпочитают сиюминутную выгоду.

— С государственным сектором понятно. Там оплата работ по газификации будет производиться за счет предприятий. А как же быть частникам?

— Мы с частного сектора и начали. На улице Щербаковской строится ГРП. Средства на этот объект выделены облисполкомом. Одновременно в этом же году хотим газифицировать и улицу Вайнера. Там сами жильцы создали кооператив, собрали средства. Хотим построить своими силами шкафную газораспределительную установку.

— Не всякому частнику это по карману, особенно незащищенным слоям общества!

— Понимаю. Должна быть помощь со стороны предприятий. К примеру, у наших соседей, невянцева, своим пенсионерам и инвалидам помогают предприятия. Вероятно, должна быть такая помощь и у нас. Но как поведут себя руководители наших предприятий, трудно сказать.

— Недавно в Арамашке слышал, что там раньше Режа собираются газифицироваться...

— Да, скорее, так и будет. Это инициатива самого Директора совхоза А. Латникова. Пока они первыми готовят проектную документацию. А что это даст селянам, думаю, даже не стоит говорить.

— Александр Михайлович, готова ли ваша служба работать в условиях газифицированного города?

— К сожалению, нет. У нас до сих пор нет эксплуатационной базы. На сегодня уже приняты четыре решения: три горисполкомом и один облисполкомом. А воз, как говорится, и ныне там. В механическом заводе никак не хотят подготовить документацию. А ведь без базы нельзя будет газифицироваться.

— Природный газ первыми получили машиностроители. Теперь можно, наверное, надеяться, что они «зашевелятся».

— Будем надеяться.

Беседу записал С. ШАБАНОВ

## КОГДА НЕТ ХОЗЯИНА

В селе Октябрьском разворачивается индивидуальное строительство домов. Пока построено всего лишь два дома. Приступили еще трое хозяев.

Приятно смотреть сегодня на красивые и стройные дома. У селян появляется интерес к этому виду строительства. Ведь построить жилище собственными руками, чувствовать себя хозяином всегда заманчиво. Но нелегко им пока приходится. Все на одном энтузиазме. Жаль, что совхоз своим рабочим оказывает мало внимания.

Еще до сих пор, словно памятник нашей бесхозяйственности, стоит у въезда в село блочный двухквартирный дом, построенный совхозом. Стоит без окон, дверей. А ведь еще недавно его принимала «компетентная» комиссия.

Стоило ли оказывать подобную помощь селянам? А сколько таких памятников нашего головотяпства по всему району?

И в Реже таких безобразий, на которые угрохали большие деньги, немало. К примеру, на «Семи ветрах» недавно построенные тротуары и канализационные колодцы пришли в негодность. А на вокзале что творится, разве он похож на вокзал? В буфете антисанитарные условия.

На каждом участке сидит свой руководитель, созданы целые службы. А изменений никаких. Создается впечатление: как не было хозяина, так до сих пор и нет.

И. ПЕРШИН.

с. Октябрьское.

## ПОДНОЖКИ ВОСПИТАНИЮ

Дворовые клубы по месту жительства существуют в нашем городе более двух десятков лет. Заслуга их в благороднейшем деле — в воспитании детей — очень огромна. Десятки и сотни мальчишек и девчонок посещают клубы. Постоянная и целенаправленная работа проводится с ними. В клуб ходят не только «паиньки», но много детей из группы «риска». В отличие от кружков здесь такие дети находят себе занятие по душе, и воспитатели, как правило, большее внимание уделяют таким, которые состоят на учете в инспекции по делам несовершеннолетних.

Но очень плохо, когда равнодушные, далекие от детских интересов люди, берутся решать проблему воспитания. Прикрываясь тем, что нет должного контроля за работой педагога, что нет выгоды от клубов и любым способом стараются избавиться от излишних хлопот, даже считают, что дворовые клубы должны быть платными.

Под угрозой закрытия под таким предлогом очутился один из старейших детских дворовых клубов «Орленок» механического завода, который, по мнению заведующего горно В. Львова, — один из самых лучших и результативных в городе. А начальник ЖКО механического завода А. Кондратьев, начальник ООТиЗа В. Русаков, бывший зам. директора П. Котельников при попустительстве предавкома Е. Матвеевой издали приказ и убрали воспитателей из штата ЖКО. Мало того, что педагогов не включили вообще никуда, и они почти полгода получали зарплату то там, то тут. Потом вышел другой приказ, о передаче «Орленка» техническому клубу «Умелец».

Но задачи-то у клубов разные! В «Умелце» кружковая работа и ограниченный контингент ребят, да и как правило, из «паенек», с которыми и

хлопот поменьше. Задачи же «Орленка» шире: привлечение детей, именно по месту жительства, свободный доступ всех желающих без ограничения, создание различных отрядов.

Переводя «Орленок» в клуб «Умелец», администрация лишает его самостоятельности, территориальности, и получается, по сути дела, закрытие клуба. Приведу слова воспитателя Ф. Соколовой, которые нельзя читать без боли: «Идти против администрации, которая не хочет считаться ни с законом, ни с желанием тех, кто непосредственно работает с детьми. Борьба с устаревшими методами нажима сложно и тяжело. Мы продолжаем «гробить» свою энергию не на «трудных» подростков, а на «трудных» взрослых. Перестройка повсюду высвобождает профессиональную активность людей. Но воспитатели по-прежнему не могут принять самостоятельных решений».

Такое положение в целом сложилось по городу и району — наши дети становятся нам не нужны. А много ли надо, чтобы работали дворовые клубы? Нет! Надо только, чтобы ЖКО осуществляло финансирование, хозяйственное и материально-техническое содержание, привлекало к работе домовые комитеты. Все эти затраты мизерны в общем масштабе, но отдача велика — мы воспитываем нашу смену, детей.

Почему мы не наказываем тех, кто держит педагогов за руки, лишает радости труда, мешает воспитывать подростков и треплет нервы воспитателям? Почему все те, кто издает и подписывает приказы, могут поступать вразрез постановлениям и здравой логике, не признавая ни закона, ни морали и оставаясь всегда правыми?!

В. ФИЛАТОВ,

депутат городского Совета,  
председатель детской комиссии  
механического завода.

## ЩЕДРЫЕ НА ДОБРО

День милосердия в СПТУ № 107 был заранее продуман с начала и до конца, но провести его так, как было намечено, не удалось. Но несмотря на то, что день милосердия все же состоялся: 23 человека откликнулись на наш призыв о помощи Саше Южанину.

Первыми от режевлян в училище прибыли дети дошкольного возраста — это Ия Алексеева, Никита Багин вместе со своими мамами. Трогательно было смотреть, как они открывали свои копилки и своими вкладками совершали первые благородные нравственные поступки. Я уверена, что у таких родителей вырастут щедрые на добро дети. Десять рублей от своей 80-рублевой пенсии внесла Александра Акимовна Новоселова. Лидия Михайловна Ежова, учитель школы № 1, вместе с выпускниками из 9 класса «б» внесли 30 рублей. С гранитного карьера Сергей Плотников, Сергей Ляхов с химического завода сдали по 10 рублей. Десять рублей сдала Мария Александровна Бурилова, которая в этот день приехала из Челябинска к сыну. Второй раз прини-

мают участие в акции милосердия Лена Мягкова, ученица 10 класса школы № 3, и Алексей Бачинин, учащийся СПТУ № 107.

От райкома профсоюза сельского хозяйства присутствовал В. Бачинин, выделенную материальную помощь в размере 100 рублей в ближайшее время райком перечислит на счет воинского афганца. Не остались в стороне от чужой беды многие сотрудники училища, они вносили наличными свой однодневный заработок, кто сколько смог.

Акция одним днем не закончилась, она еще продолжается. Пока сбор 313 руб. 80 коп., но пусть это будет каплей «в море», но все эти деньги шли от доброй души.

Призываю всех режевлян принять посильное участие в благотворительном деле. Время не терпит, чем быстрее будет направлен на операцию Саша, тем меньше он испытает мучений. Обещание усилю вернуть Александра Южанина к нормальной человеческой жизни.

Г. МЯГКОВА,

преподаватель СПТУ 107.



Хоть лето в разгаре, но не стало меньше работы в теплицах механического завода. М. Климцева и Л. Рычкова выращивают огурцы. Их зеленая продукция появилась в меню механиков еще в крутые морозы, но и сейчас она не залеживается. С начала года эти женщины собрали уже по пять тонн огурцов.

Фото А. ИСАКОВА.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПИТАНИЕ

Питание беременных женщин и кормящих матерей должно быть полноценным. Количество и качество пищевых продуктов должно быть таким, чтобы не только удовлетворить физиологические потребности организма женщины, но и обеспечить правильное развитие плода и новорожденного. Ведь все необходимые питательные материалы — белки, жиры, углеводы, витамины, микроэлементы (медь, йод, кобальт, марганец) плод получает от матери.

Следовательно, правильное, рациональное питание беременной и кормящей матери является одним из профилактических мероприятий, снижающих частоту осложнений во время беременности, родов, послеродового периода, а также заболеваний новорожденных.

В состав пищевого рациона беременной и кормящей матери должны входить мясные, рыбные и молочные продукты, различные крупы и овощи, фрукты, ягоды. В суточном рационе беременной до 30 процентов должны составлять белки, 20 — жиры и 30 — уг-

леводы. Белки содержатся во всех тканях человеческого организма, кроме того, белки участвуют во всех жизненных процессах. Бедная белками диета приводит к развитию у беременных малокровия, снижает у них сопротивляемость различным инфекционным заболеваниям. Полноценными белками богаты мясо, рыба, яйца, молоко, творог, сыр, пшеница, капуста, картофель, бобы, рис, гречневая крупа.

По результатам проведенного анализа за 1989 год по нашему городу каждая десятая женщина страдает анемией, от врожденных уродств плода, несовместимых с жизнью. Погибло за 1989 год — восемь детей.

С целью рождения здорового пополнения и профилактики заболевания новорожденных решено ввести дополнительное питание кормящим матерям и беременным женщинам. По рецептам врача питание можно получать в магазинах № 16 и № 17.

Т. КОМКОВА,

член городского женсовета,  
врач женской консультации.

## ФЕИ ИЗ «СКАЗКИ»

В музыкальном зале деткомбината «Сказка» собралось много гостей: весь обслуживающий персонал и родители группы № 8. Этот день выпускной запомнится и взрослым, и детям: сказано много добрых слов в адрес заведующей, музыкального руководителя, медиков, поваров, воспитателей и нянь. Дети исполняли песни, читали стихи, танцевали всем любящуюся «Ламбаду».

Пришли проводить детей и дать им напутствие в школу Карлсон и Баба Яга.

Праздник завершился чаепитием. Мама и бабушки постарались на славу: столы, накрытые белоснежными скатертями, были уставлены сладостями и выпечкой. На память о днях, проведенных в детском саду, каждый ребенок получил Памятный адрес и подарки, с любовью изготовленные воспитателями группы Зоей Васильевной Козиловой и Татьяной Владимировной Кулаковой.

В. Пыхтева, Е. Смолькина,  
родители.



Трудно Делать газету. хлопотно, да и ответственно. За каждое слово ответ держать надо. И с кадрами туговато. Постоянно приходится кропать за себя и за того парня, а зарплата от этого ни на грош не прибавляется, кроме мизерного гонорара.

Короче, ничего престижного в газетном деле нет. Медаль тоже не дадут, а нагоняй в любое время. И решили мы применить у себя появившийся в последнее время на некоторых предприятиях опыт. Организуем у себя кооператив, отдадим ему машинки машинописные и ручки—пусть творят. А мы будем вроде бы как спонсорами. Наблюдать. Командовать и мало-мальски контролировать работу кооператоров.

Но тут бухгалтер помешал нашим светлым идеям: а платить-то чем будете? Своей зарплатой?

Почесали мы затылки и поняли: не выйдет номер. Не только газеты, но и с нашей затеей. Зарплаты и на себя не хватает, а ежели еще делить...

Но, видимо, мы плохо углубились в опыт. Ведь у других-то получается? К примеру, в межхозяйственном лесхозе. Сам в принципе на кооперативной основе—обязан обеспечивать лесоматериалами совхозы района и следить за их лесфондом, но переложил львиную часть этих забот на кооператоров.

Конечно, кооперативная деятельность сегодня поощряется. Со времени своего существования, с сентября 1989 года и по настоящее время «Лесной янтари» (так называется кооператив) реализовал совхозам, механическому заводу, коопзатотхонтре, кооперативам и населению на 100 тысяч рублей древесины.

Правда, совхозам—это только условно. Лес прямиком коучет в степной Казахстан в обмен на солому и другие корма. Но это уже другая сторона дела. Об этом должен быть разговор особый и на соответствующем уровне, так как еще в 1987 году принято решение об экспорте леса за пределы области.

Что касается кооператива, то его интересы гораздо скромнее. Из 100 тысяч рублей, полученных за лес, около 60 тысяч ушло на собственную зарплату.

Под столь поэтичным названием кооператива кроется, конечно же, нелегкий труд лесорубов. И коллектив небольшой. В нем числится восемь человек штатных кооператоров и семь человек по трудовому соглашению. Кооператив имеет три автомашины, трактор, бензопилы, переданные ему межлесхозом.

Согласно договора кооператив дол

жен производить санитарные рубки, осуществлять уход за лесом и вести лесосады. А контролировать—межхозяйственный лесхоз. Но и с этой непростительной миссией страж леса справляется не очень аккуратно. Проверкой, которую проводила комиссия городского комитета народного контроля, установлено, что на каждой из пяти делянок имеются нарушения правил рубок: оставлена деловая древесина и сухостойные деревья, очистка про

## НА ЧУЖОМ ГОРБУ

ведена некачественно, при выше допустимой нормы. Случаются рубки за визирной линией делянки. Отмечен ряд других нарушений правил рубки леса, не сохраняется подрост, семенные деревья и т. д.

Указанные факты свидетельствуют о том, что в лесхозе нет постоянного контроля за разработкой лесосек. Лесничие, другие инженерно-технические работники лесхоза редко бывают в лесосеках, промежуточным контролем за их разработкой не занимаются. Штрафные санкции к нарушителям не предъявляются. Более того, сами работники лесхоза допускают нарушения при отведении мест рубок. Так, по лесбилету № 34 от 23 января 1989 года кооперативу отведена делянка в квартале № 14 Глинского лесничества в береговой защитной полосе. При разработке ле

Конечно, у городского комитета народного контроля при обсуждении этих вопросов не возникало творческих порывов к живописи. Его миссия более прозаична и даже неблагоприятна. Ведь объявлять выговоры, кои удостоены директор и главный лесничий межлесхоза Н. Соковнин и В. Ходатович, а заочно с ними председатель кооператива «Лесной янтари» А. Кузьминих и бухгалтер А. Бурков, миссия неблагоприятная, но необходимая.

сосеки кооператив пробил волок до самой поймы реки. По лесбилету № 31 от 30 января 1989 года совхозу «Резервской» отведена лесосека в квартале № 21 в 200 метрах от реки Бобровка и в километре от населенного пункта.

Кооператив приобретает древесину по оптовым ценам и продает потребителям по лесхозным прейскурантам. Правда, при «очень небольшом нарушении». Не всегда применяется скидка за отпуск древесины совхозам на месте по 2 руб. 50 коп. за кубометр. Диву даешься, почему этого лесхоз не в силах делать?

В ходе проверки выявлено, что кооперативом получен необоснованный доход в сумме 1251 рубль. Ему предложено эту сумму, а также штраф в таком же размере перечислить в местный бюджет.

Директор межлесхоза Н. Соковнин и главный лесничий В. Ходатович ре

ностно оберегают и защищают кооператоров. Их понять можно. Ведь перерабатывали немалую часть своей ноши на чужие плечи, поневоле вынужден беречь тягловую силу.

Стоят твердо руководители и на той позиции, что ученых не учат. Мы, мол, сами знаем, что делаем и много ли вы понимаете в лесном деле.

Может быть, для кого отношения между межлесхозом и кооперативом действительно темный лес. Но главный инженер механизированного (государственного) лесхоза Александр Анатольевич Вихарев, поверьте, толк в лесном деле знает. И, наверное, не стал бы подписывать наряд на санитарную рубку в сосновом бору. Вот такие дела, хоть картину пиши—«Кооператоры в сосновом бору».

## ЛИЦЕЙ

Первое упоминание о техническом лицее в нашей газете появилось ранней весной. Сегодня есть и первые лицеисты. Они уже сдали все необходимые документы для поступления.

И все-таки лицей—это новое учебное заведение в нашем городе. За доплатой разьяснением о нем мы обратились к директору СПТУ № 26, на базе которого формируется лицей, Владимиру Викторовичу Малыгину.

—Перестройку сегодня называют смелой вывеской. Названия поменяли, на самом же деле ничего не изменилось. Не будет ли слово «лицей» только модной вывеской?

—В этом есть опасения. Должна быть сильная учебно-материальная база: у нас нет лабораторий как для химического, так и для технического производства. Нет учебного производства (мастерских), где бы отрабатывались первоначальные навыки по выбранной специальности до выпуска готовой продукции. Получается, что для первого этапа (два первых года обучения специальности) у нас есть все—общеобразовательные кабинеты, есть мастерские. Для второго этапа—нет пока ничего.

Первые два года обучения в лицее учащиеся находятся на гособеспечении. После первого и второго курсов они могут беспрепятственно пойти работать на базовое предприятие по той профессиональной подготовке, которую они получили. Кто желает учиться дальше, идут на третий и четвертый курсы, где получают среднее образование и диплом об окончании высшего технического училища. На этих курсах ребята уже получают стипендию.

—Знаем, что у Вас были большие планы, благие намерения, но еще не став лицеем, Вы уже столкнулись с трудностями.

—Идея открыть лицей на базе нашего училища принадлежит химическому заводу. Они делают все, чтобы она стала реальностью. Но механический завод отнесся к этому как-то холодно. Хотя сейчас уже и он согласен помогать, но их смущает удаленность—вот если бы под боком. Поэтому пока ведутся только переговоры.

—Сегодня очень много возрождается из старых русских традиций—этому можно только радоваться, но не получится ли наоборот, ведь со словом «лицей» ассоциируется высокая культура, прекрасное воспитание. Чего греха таить—уголовные дела по учащимся СПТУ № 26 нет-нет да и поступают в народный суд. Что будет предпринято в этом плане?

—В учебном плане лицея выделен гуманитарный цикл предметов. Кроме тех, что были предусмотрены по учебной программе училища, вводится совсем новый предмет «Культура молодого рабочего».

Но начнем мы все-таки с преподавательско-мастерского состава. У нас будет конкурсная система отбора кадров, где упор будет сделан именно на их культурный уровень.

—Еще несколько слов о наборе в лицей.

—Первоначальный прием ведется по двум специальностям—токари и аппаратчики. Конечный же результат лицея—техник-технолог машиностроительного производства и техник-технолог химического производства. Но, кроме этого, СПТУ № 26 продолжает прием по специальностям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, контролер станочных и слесарных работ, маляр строительный (срок обучения один год).

Ждем выпускников школ города и района (общегитие предоставляется) в наш лицей! Вывески бояться не стоит.

С. ШАБАНОВ.

Г. КНЯЗЕВА.

## НЕ ДОХОДНОЕ МЕСТО

Недавно в нашей газете была помещена заметка «Мини-ателье» о мастерской по пошиву и ремонту одежды в АТП. Существуют такого рода ателье и на других предприятиях. Казалось бы, когда страна идет к рыночной экономике, нам и нужна такая демозаплатизованная система обслуживания населения, основанная на здоровой конкуренции.

—Но можно ли назвать это здоровой конкуренцией,—возмущаются в нашем горбытуправлении. Так давайте же послушаем и их.

Наши бытовики на днях побывали в Первоуральске. Ездили для обмена опытом. Радушные хозяева долго водили режелев по своим комбинатам. Все радовало: и просторные помещения, и оборудование, и, конечно же, люди, которые щедро делились своим опытом. После каждой встречи гости непременно вздыхали: «И нам бы такое». Когда же экскурсия закончилась, они спросили у хозяев: откуда все это? Ответ последовал один: наш новотрубный.

Да повезло первоуральцам. Там промышленный гигант позаботился. А наши же «киты», как говорят бытовики, только мешают...со своими мини-ателье.

Сегодня в городе существует пять швейных точек по линии горбытуправления. Шестая в Липовском. Конечно же, недостаточно. Об этом в управлении отлично понимают. Но теперь их беспокоит не расширение услуг.

Как бы и эти ателье не позакрывались. В Глинке, к примеру, до сих пор не могут найти работников. Купленное оборудование так и лежит мертвым грузом на их балансе.

Не лучшие времена настали и для действующих мастерских. По субботам вы можете обойти все точки и не найти ни одну закройщицу. Их там попросту нет. Одна за другой они покидают свои рабочие места. Уходят, как говорят, в «мини».

—Значит, там выгоднее работать. Вы не можете создать условия для своих работников?

—Да, там лучше. Но это «лучше» выражается в том, что людям в этих «мини» сажают на оклады и платят незаработанное,—возмущается главный технолог управления Т. Байтемирова.—А мы же не можем.

Профессия закройщицы—работа творческая. Это вам не штамповать изделия, как на швейной фабрике,—говорят в управлении. Становление работницы происходит в течение пяти-шести лет. А сегодня опытных стажистов, которые могли бы учить молодых, почти не осталось. Т. Хомутина в «Луче», Н. Подковыркина в «Руси». Не так давно ушла на никелевый завод закройщицей Н. Конева. Уходят еще двое.

Есть еще одно заманчивое обстоятельство в этих мини-ателье, считают в горбытуправлении. Свои услуги они оказывают по прейскурантам ателье высшего разряда. Никто их не контролирует. А в мастерских в системе горбытуправления высоко не прыгнешь.

Существующие прейскуранты тщательно проверяются. Да и ателье первого разряда у нас всего одно, а высшего и вовсе нет.

Решение проблем обслуживания населения бытовики видят в помощи со стороны промышленных предприятий. Есть даже положительный пример. Механический завод собирается открыть у себя мастерскую по пошиву и ремонту одежды под крышей горбытуправления. Может, чем и помогут? Но это пока пример в единственном числе.

Понять подобные шаги руководителей предприятий по мини-ателье трудно. В создавшихся условиях хочется иметь у себя свои мастерские.

Может, тогда и в самом деле сформировать горбытуправление и поделить город на сферы влияния? Скажем, микрорайон машиностроителей—механическому, Быстринский поселок—химзаводу...

Да нет же. Все это уже было—свои ЖЭКи, домоуправы, котельные. Да они и сейчас остались, но все меньше и меньше. Не лучше ли вкладывать деньги в развитие базы горбытуправления. Наверняка нашлись бы спонсоры.

Зарботная плата работников комбината 130-200 рублей. А все потому, что эта неразворотливая система обслуживания никак не может перестроиться. Меняются только вывески. С недавних пор оно стало именоваться государственно-кооперативным. Но в сущности ведь ничего не изменилось...

С. ШАБАНОВ.

## «ОТКРОВЕННЫЙ» ТЕЛЕФОН РАБОТАЕТ НА БЕЛОЯРСКОЙ АТОМНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

Уже существует определенная закономерность: едва наступает лето, в редакции то и дело «звонят» телефоны по поводу «выбросов», «утечек», «аварий» на Белоярской АЭС, радиоактивном загрязнении водохранилища и прилегающей местности.

—Ныне мы решили обзавестись «откровенным» те

лефоном,—рассказывает главный инженер БАЭС Н. Ошканов.—Любой житель области, желающий узнать, как работает третий блок ВВ-600, есть ли инциденты, какова радиационная обстановка в Заречном, окружающих населенных пунктах и на самой станции, может позвонить по телефону (а он действует круглосуточно,

постоянно) 3-61-00 и получить нужную информацию. Никаких секретов!

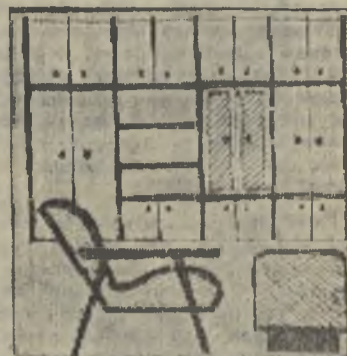
Хорошая, полезная инициатива. Добавим, что код р. п. Белоярского 277, а поселка Заречного—27731 и 27733.

П. СЕРГЕЕВ.



# ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ РЕЖЕВСКОЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПРИГЛАШАЕТ, ПРЕДЛАГАЕТ, ОБЕЩАЕТ...

В БЛИЖАЙШЕМ БУДУЩЕМ ЗАВОД ПЛАНИРУЕТ ВЫПУСК ОСТРОДЕФИЦИТНЫХ ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ: ИЗДЕЛИЯ ИЗ МЕЛЬХИОРА, ПОСУДА, МЕБЕЛЬ, МОТОБЛОК «КУМИР». РАБОТНИКИ ЗАВОДА ПОЛУЧАТ ВОЗМОЖНОСТЬ ПРИОБРЕСТИ ЭТИ НУЖНЫЕ ВЕЩИ.



## СРОЧНО НУЖНЫ РАБОТНИКИ

### В ЦЕХИ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА:

- слесари механосборочных работ
- модельщики
- фрезеровщики
- штамповщики
- токари
- транспортировщики
- транспортировщики с правами на мотороллер
- полировщики
- заготовщики
- крановщики
- шлифовщики
- упаковщики
- гальваники
- мойщики деталей
- корректировщики ванн
- электрики
- наладчики
- слесари-ремонтники
- сторожа

### В ИНСТРУМЕНТАЛЬ- НЫЙ ЦЕХ:

- токари 3-4 разряда
  - фрезеровщики 3-5 раз.
- ### В РЕМОНТНО- МЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ
- слесари - ремонтники 3-5 разряда
  - фрезеровщики 3-5 разряда
  - слесари по сборке металлоконструкций 3-4 разряда

### В КОТЕЛЬНЫЕ ЗАВОДА

- операторы котельной 4 разряда
  - электрослесарь 4 разряда по ремонту электрооборудования
  - слесари - ремонтники по газу 3-4 разряда
  - слесари монтажники сантехнического оборудования 4-5 разряда
- ### В РЕМОНТНО- СТРОИТЕЛЬНЫЙ ЦЕХ:
- штукатуры-маляры
  - плотники-бетонщики
  - каменщики
  - мастер со строительной специальностью

### В АВТОРЕМОНТНЫЙ ЦЕХ:

- водители
- слесари по ремонту моторов
- слесари по ремонту автомобилей
- машинист экскаватора
- машинист моечных машин

### В ЖИЛИЩНО- КОММУНАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ:

- слесари аварийно-восстановительных работ
- плотник

### НА УЧАСТОК ОТДЕЛА МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ

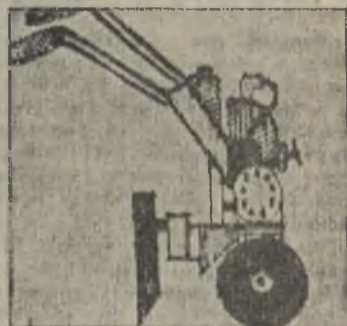
- фрезеровщики 4-5 разряда
- токари 3-4 разряда
- резчики металла 2-го разряда

### В ЦЕХ НЕСТАНДАРТ- НОГО ОБОРУДОВА- НИЯ:

- слесари - ремонтники 3-6 разряда
- электрогазосварщики 3-6 разряда
- электрики 5-6 разряда

### В МЕБЕЛЬНЫЙ ЦЕХ: (зарплата 300-320 руб.)

- сборщики мебели
- ### В ОХРАНУ ЗАВОДА
- контролеры КПП, зарплата 170-220 рублей



ВОИНАМ, ПРИШЕДШИМ НА ЗАВОД ПОСЛЕ СЛУЖБЫ В АРМИИ, ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ БЕЗ ВОЗМЕЗДНО ПОСОБИЕ В СУММЕ ОТ 200 ДО 300 РУБЛЕЙ. КРОМЕ ТОГО, ПРИЗВАННЫМ В АРМИЮ С ЗАВОДА И ВЕРНУВШИМСЯ НА ЗАВОД, ЗА ГОДЫ СЛУЖБЫ НАЧИСЛЯЕТСЯ 13-Я ЗАРПЛАТА.



УСЛУГАМИ ПОДСОБНОГО ХОЗЯЙСТВА В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ПОЛЬЗУЕТСЯ КАЖДЫЙ РАБОТНИК ЗАВОДА, ПРИОБРЕТАЯ К СВОЕМУ СТОЛУ МЯСО И СВЕЖИЕ ОВОЩИ.



Если Вы желаете продолжить свое образование...

завод ежегодно совместно с Челябинским политехническим институтом организует в г. Реже вступительные экзамены в этот один из крупнейших ВУЗов страны.



Завод располагает отличной культурно-оздоровительной базой: в профилактории «Рассвет» каждый работник завода в течение года имеет возможность поправить свое здоровье или просто отдохнуть.

Для нуждающихся в обеспечении детей местами в детских садах на заводе нет проблем.



ЕСЛИ ВЫ УВЛЕКАЕТЕСЬ МОТОСПОРТОМ, СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ВСЕГДА ОТКРЫТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ЗАВОДА.



СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ  
ПЛАТА НА ЗАВОДЕ  
СОСТАВЛЯЕТ 260 РУБЛЕЙ.

ПИШИТЕ,  
ЗАХОДИТЕ

АДРЕС РЕДАКЦИИ:  
623730 г. Реж,  
ул. Красноармейская, 22.

ЗВОНИТЕ:

редактор 2-20-18, зам. редактора отдел общественно-политических проблем—2-24-68, 2-15-85, ответственный секретарь—2-13-71, отдел экономики—2-12-96, отдел писем—2-13-32, радио информации—2-28-00, бухгалтер—2-16-89

Зам. редактора  
И. Н. ДАНИЛОВИЧ