



# ПРАВДА Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 102 (6698)

ЧЕТВЕРГ, 25 АВГУСТА 1988 г.

Цена 3 коп.

В ОБКОМЕ КПСС

## Ранние овощи для горожан

В обкоме партии состоялось совещание, на котором рассматривалось выполнение постановления бюро обкома КПСС от 11 марта 1986 года «О мерах по дальнейшему развитию тепличного хозяйства и улучшению снабжения населения области ранними овощами». К концу двенадцатой пятилетки намечалось довести производство овощей на защищенном грунте до 54,2 тысячи тонн, то есть увеличить его в полтора раза. С учетом продукции личных подсобных хозяйств это позволило бы приблизиться к рекомендуемым нормам потребления овощей — 16 килограммов в год на одного человека.

В прошлом году ранних тепличных овощей произведено 37,8 тысячи тонн при задании 40,1 тысячи. Каждый горожанин области получил 9,3 килограмма. Достаточно пестрая картина по отдельным населенным пунктам. Житель Верхней Пышмы за год может купить больше 22 килограммов ранних овощей, Первоуральска, Полевского, Ревды — от 12 до 14 килограммов, Сухого Лога — 15. А вот в Реже скудное овощное меню.

Не очень-то утруждают себя заботы о ранних овощах для горожан руководители промышленных предприятий Свердловска, Каменска-Уральского, Асбеста, Верхней Салды, Красноуральска, Первоуральска, Режа.

Партийным и советским органам в местах нужно взять под жесткий контроль выполнение разработанной программы, помнить, что ее выполнение направлено на удовлетворение самых важных потребностей жителей области.

Давайте представим себе — в меню всех столовых и даже ресторана в эти дни изобилие кабачков: фаршированные, жареные, тушеные, икра... Или старинные уральские блюда из репы, а может, редьки. Или наваристый суп с петрушкой... Кто бы отказался отведать все это, но, увы, в лучшем случае нам предложат салат из помидоров или огурцов и на том спасибо.

А между тем, совхоз «Режевской» сегодня пытается сбыть свою так называемую «прочую» овощную продукцию с трудом. Это уже традиционно — намаешься с редисом, петрушкой, кабачками, прежде, чем их реализовать.

В тресте общепита сегодня справедливо критикуют совхоз «Режевской», что вовремя не поставил ранние овощи, а сейчас, когда всего навалом... Простите, но нет изобилия салатов и сейчас в наших столовых. И настоящий борщ — редкость, и даже наваристые щи из свежих овощей — не всегда.

А разве ломаются прилавки наших магазинов от той же петрушки, редиски, редьки? Магазинов овощных по-прежнему только два. В гастрономах редкие овощи сегодня приходится покупать, выстояв немалые очереди.

В городах области уже начали торговать ранним картофелем. В нашем районе к его уборке не приступали.

Наш город резко критиковали члены бюро обкома КПСС на выездном заседании за снабжение населения овощами. Выводов после критики не сделал ни РАПО, ни совхоз «Режевской», ни торг с общепитом. А режевляне по-прежнему в ожидании перемен.



Имя Василия Манькова в эту страду не сходит с Доски почета. Сегодня он занимает второе место среди комбайнеров района. Конечно, ему повезло с работой — урожайные поля убирал в совхозе

«Режевской». Но и труда пришлось затратить больше. Правда, В. В. Маньков не совхозный механизатор, он — поплавец никелевого завода. Когда заинтересовались на Хвощевском руднике, где он

работает, о том, как трудится на основном рабочем месте, там ответили: «Плохо работал бы — не послали бы». Сегодня немного горожан в поле, но работают они на совесть. Фото А. Шангина.

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА

## НЕ ХВАТАЕТ ОДНОГО ДНЯ

Несколько дней подряд члены комиссии по приемке школ города и района к новому учебному году скрупулезно осматривали здания учебных заведений, их подготовленность к приему школьников. Комиссия старалась определить качество ремонта, обеспеченность школьным инвентарем и принадлежностями. Труднее было установить готовность к сопротивлению холодам, как будет организовано горячее питание школьников.

Вопросы эти очень важны. До сих пор в дрожь бросает ребятшек Клевакинской и Черемисской средних школ при воспоминании минувшей зимы. Никакие науки в голову не лезли, одно лишь желанье — быстрее домой, согреться. А все потому, что в Черемисском, например, совхоз и сельский Совет все делают между собой котельную, а мерзнут дети. Кстати, такая же ситуация и в Арамашке. Там еще не решен вопрос и с ци-

таньем школьников. В подходе к Липовской школе члены комиссии наткнулись на глубокую траншею. Председатель исполкома сельского Совета и директор школы пытались убедить проверяющих, что в траншею уложены трубы и, что к отопительному сезону здесь подведут тепло. Хочется верить руководителям и надеяться, что так и будет.

Порадовало состояние Останинской, Ленева и даже малокомплектной Колташовской школы. Вновь открывается школа в Сохарево. Все они готовы принять ребят.

Замечено, что в селах к школам относятся заботливее, уважительнее. В этом мнении мы утвердились в первом знакомстве с состоянием городских школ. Единственная средняя на Гавани с некогда хорошими традициями и связями с шефствующим, или как еще называют, базовым предприятием, выглядит как бедная родственница. Не одарил

вниманием никелевый завод и начальную школу № 7. Ограду вокруг усадьбы забором не назовешь. Кругом кучи мусора, а в подвале здания годами стоит вода, образуя сырость и затхлость воздуха.

Представители механического завода и вовсе не явились на приемку подопечных им школ №№ 2, 3, 5. Мы догадались, что не случайно, как только прикоснулись к окрашенным стенам. Покраска проведена неделю назад, а сохнуть краске, видимо, еще не одну неделю. В таком случае ремонт надо было делать не в августе, а хотя бы в июне.

Впрочем, более заботливые хозяева именно так и поступили. Неплохо подновились, помолодела старейшая школа города № 1, но вот проблема с теплом вызывает серьезную обеспокоенность. Тут нужна немедленная помощь базового предприятия и гороно.

Не оправдала ожиданий комиссия школы № 44. Вернее, мы большего ожидали от ше-

**ЗАБОТОЙ МЕНЬШЕ**  
стало у останинских земледельцев. Они не только первыми в районе завершили уборку зерновых, но и засыпали семена. Причем, в фонд будущего урожая засыпано не только необходимое количество семян, но и весь нужный ассортимент. Семена показывают добрую всхожесть.

**В ЧЕСТЬ ТРАКТОРИСТА**  
А. П. Подковыркина на центральной усадьбе совхоза «Клевакинский» поднят флаг трудовой славы. Каменский механизатор готовит пашню быстро, и качественно.

**ПОЧТИ ДВА ПЛАНА**  
озимой ржи посеяно на сегодняшний день в районе — 3627 гектаров. Самыми дальновидными стратегами оказались «ворошиловцы». Они заняли этой культурой 990 гектаров. Кроме того, в районе неплохо засыпается переходящий фонд семян ржи.

**ДРУЖНАЯ РАБОТА**  
сегодня на всех кукурузных полях. Все совхозы начали готовить силос. Уже по традиции лидирует в этом деле семейное звено Ю. И. Бачина из совхоза «Прогресс». Уже 88 процентов необходимой зеленой массы заложено в совхозные силосные траншеи. Всего по району запасено 43 процента кукурузной массы на силос. Кстати, остальные виды кормов не готовятся. В районе сегодня 39 процентов зеленой массы на сенаж, 80 процентов сена.

**ЦВЕТЫ ТРЕХТЫСЯЧНИКАМ**  
решили вручать в совхозе им. Ворошилова. Первым получил букет и сувенир на хлебном поле М. И. Панов. А вчера альбомы на память председатель профкома совхоза А. П. Панов вручил еще двум комбайнерам, выдавшим из своих бункеров по три тысячи центнеров зерна. Героями дня на этот раз стали В. В. Шестаков и Г. С. Максимов.

**КОРОТКИЕ МАРШРУТЫ**  
от сушилки в склад, но хлопотные. В совхозе им. Ворошилова здесь работают ответственные водители. На счету Г. А. Белоусова уже 995 тонн грузов, А. П. Панова — 796 тонн. Много зерна доставили в амбары Г. И. Паныши, А. Е. Запрудин, С. Г. Пелевин.

фов этого крупнейшего учебного заведения в городе и единственного пока в поселке Быстринском.

Все мы когда-то были школьниками. И встреча со школой всегда вызывает какое-то трепетное чувство. Невольно говоришь: «Здравствуй, школа!». Она нас вывела в мир знаний, в жизнь. Потом мы стали студентами. И убедились, что для полной готовности к экзаменам всегда не хватает одного дня, как не хватает обычно и сейчас, при подготовке школ к новому учебному году. Так, по крайней мере, нас, членов комиссии, заверяли большинство руководителей школ и базовых предприятий. И хочется верить, что недолетки будут устранены и дети с радостью придут в свои классы, но уже ставшие не только на единицу выше, но и светлее, уютнее. И скажут дети хором «Здравствуй, школа!».

Г. КНЯЗЕВА,  
инструктор горкома КПСС



## КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

## ФАКЕЛ

## По совету коммунистов

Спад в работе комсомольцев первого цеха механического завода становился все заметнее. Тогдашний секретарь комсомольской организации А. Величенок, он же мастер на участке, явно не справлялся со своим поручением.

Тогда и решили коммунисты цеха порекомендовать членам ВЛКСМ переизбрать секретаря. Ребята пошли на это. Уже почти год, как их вожаком стал Александр Байбаков. Передовой рабочий, он всегда пользовался заслуженным авторитетом среди товарищей. И молодого задора хватало. Вот и внес Алек-

сандр свежую струю в жизнь коллектива.

— Решили меньше говорить о перестройке, а больше делать — рассказывает А. Байбаков. — Начали с самих себя. Взяли обязательства в кратчайшие сроки освоить по несколько смежных профессий каждому.

Уже сейчас результаты заметны. Сам Александр в числе первых начал изучать все специальности, применяемые в цехе. Несколькими уже владеет.

Но чтобы втянуть в это дело всех ребят, организовал он социалистическое соревнование. Вернее — на-

ладил его. Сам вызвал из другой смены на трудовое соперничество формовщик Н. Зверева. Николай вызов принял. И так же быстро, как и Александр, освоил несколько профессий. Работал не только на формовке, но и на склейке и других участках.

Трудовые показатели у ребят, задействованных в соревновании, почти одинаковы. С планом они справляются постоянно. И так почти все 25 членов ВЛКСМ, что трудятся в цехе.

**С. МОКЕРОВ,**  
секретарь комитета комсомола механического завода.

## Авторитет командира

Много сейчас неутешительной информации поступает о всевозможных волнениях среди молодежи, подростков. В основном, носят они хулиганский характер. Но почему все это происходит? Не надо прикрываться отсутствием других интересных занятий, неправильной организацией и проведением досуга (хотя это играет немаловажную роль), корни уходят куда глубже. И упираются в воспитание. Начинается оно со школы.

Вот на этом этапе становления подростков как личности комитет комсомола никелевого завода решил заострить внимание. Так был создан педагогический отряд, возглавляет который сварщик цеха подготовки сырья и шихты Александр Документов.

В отряде десять человек. И все они ведут активную работу с классами и пионерской дружиной школы № 10. Вся суть воспитания заключается в том, что ребятам дают самостоятельность в организации различных мероприятий, а сами лишь оказывают посильную помощь. Например, в той же военизированной эстафете все делали сами школьники. Им было интересно готовить сценарий, прокладывать

маршрут и прочее. Наши комсомольцы только помогали. Хотя многие советы были приняты к сведению и нашли свое место.

Но больше всех сумел сплотить вокруг себя ребят сам командир педагогического отряда. Бывший воин-интернационалист, он сразу же заслужил у подростков авторитет. Ведь с ними ведет себя как с равными. Не бросается попусту обещаниями, а что говорит — выполняет.

Идеи об организации и проведении «Веселых стартов» заинтересовались его семикласски (а ведь это 14-15-летние парни, которые и являются основной массой во всех хулиганских выступлениях).

Совместно с комсомольцами завода и молодежью цеха он организовывал выход на природу с учениками, которые в свою очередь подготовили и провели в очередной раз «Веселые старты».

А однажды, задумав развлечь своих подшефных, сам съездил в Свердловск и купил билеты в филармонию. «Выбил» автобус, всех свозил на концерт.

— Тянутся к нему ребята. Он не навязывает своих взглядов никому, но на примерах хорошо организует важный досуг воспитывает их. Дает понять, что

время можно проводить куда с большей пользой для себя, чем без толку шататься по улицам...

— Безотказный он, — говорят об Александре преподаватели школы № 10, что сталкиваются с ним для проведения каких-либо мероприятий.

Такой он и на производстве. Всегда старается завершить ремонт, на котором задействована их бригада, качественно и быстро, не считаясь со свободным временем. Не потому ли выдвигали его рабочие ЦПСИ кандидатом на звание «Лучшего молодого рабочего» завода за второй квартал.

Александр Документов безотказен, когда дело касается общественных поручений. Так, недавно надо было организовать встречу в пионерском лагере детей из Чехословакии с «афганцами». Сам всех объехал на своем мотоцикле, собрал, привез. А на днюх уехал на трое суток на учебу пионерского актива в «Солнечный». Другой бы на его месте мог бы семьей прикрыться, и без его большой общественной нагрузки. Но Александр не из таких.

**В. ЧЕСНОКОВ,**  
секретарь комитета комсомола никелевого завода.

Алексей Епифанов еще не служил в армии, но уже прочно «встал на ноги». Он отличный механизатор. Весной этого года занял первое место в районном соревновании пахарей. А сейчас вместе со своим отцом Николаем Павловичем пашет по новой технологии — безотвальной (она повышает урожайность полей при тех же затратах). К новому делу парень относится ответственно, старается выполнять работу качественно.

Фото А. Шангина.

## ОБЪЯВЛЕНА ГОТОВНОСТЬ

Можно смело сказать, что все отряды, которые будут задействованы на уборке картофеля в совхозах района, уже готовы. Среди них, как сообщили нам из Нижнего Тагила, студенческий отряд государственного педагогического института.

Среди наших — отряды сельхозтехникума, училищ, промышленных предприятий. Как всегда, лучшим в проведении подготовительного этапа оказался «Ермак».

Не простым будет этот уборочный сезон из-за засушливого лета. Но комсомольцы и молодежь дают слово провести его по-ударному. Это будет наша вахта в честь 70-летия ВЛКСМ.

**С. ДОРОШЕНКО,**  
зав. орготделом горкома комсомола.



## Научили «Уральские зори»

Недавно мы приехали с областных сборов комсомольского актива «Уральские зори». Мы — это представители нашего штаба «Пламя» и секретари комсомольских организаций отдельных школ. Эти сборы проводились для того, чтобы ребята научились новым формам комсомольской работы, обменялись опытом в ее перестройке, нашли единомышленников.

За неделю узнали

много интересного из лекций, бесед, различных мероприятий. Например, на время становились директорами и обсуждали проблемы современной школы. Полезным был день экологии. Состоялся своеобразный аукцион, на котором продавались вода из загрязненных рек, воздух, которым отравляют людей заводы. В завершение мы обратились с призывом к населению области,

которое можно прочитать в газете «На смену!».

Много интересного было за эти дни: встреча с «афганцами», мавка, вечер творчества. Теперь все новое, что узнали и привезли с собой, будем внедрять в жизнь комсомольцев наших школ, нашего города.

**А. ПАНФИЛОВА,**  
командир городского комсомольского штаба «Пламя».

## НА ВАХТЕ

На швейной фабрике это стало традицией — накануне знаменательного события в жизни нашей страны встает коллектив на трудовую вахту. В эти дни ее несут комсомольцы и молодежь, 46 человек обязало к 70-летию юбилею ВЛКСМ выполнить годовой план. Сейчас можно подводить первые итоги социалистического соревнования. Лидерами стали Л. Помяткина, М. Захарова. Неплохие показатели и у Е. Корниловой и В. Семеновой. Девушки по итогам второго квартала были признаны лучшими по профессии. А комсомолка Е. Чеснокова, которая сейчас тоже в числе лидеров, за полугодие была удостоена звания «Отличник качества».

**М. ЩЕРБАКОВА,**  
инженер по соцсоревнованию.

## ЧТО «ГЛУБИНКЕ» ПОД СИЛУ?

Как-то между комсомольскими активистами возник спор: где легче организовать молодежь — в городе, большом поселке или в «глубинке», в маленькой деревне? Большинство мнений склонилось к городу. В основном, утверждали это секретари совхозных комитетов комсомола.

Я думаю, что можно организовать везде. Надо просто постараться, дать какой-то толчок, просто выступить примером.

... На субботник, проходивший на телятнике Сохаревского отделения совхоза «Прогресс», вышло два человека. А ведь перед этим всем объяснили, что заработанные на утеплении телятника средства пойдут на организацию различных мероприятий молодежи Сохареве, на их же нужды. Но никто этому не внял.

Прошло немногим больше года после того «суб-

ботника». И вот накануне отчетно-выборных собраний в Сохаревском отделении ко мне подошли бывший в то время секретарь комсомольской организации В. Фарносов и бригадир тракторно-полевоческой бригады В. Федоровских. Они предложили провести собрание. Хочется отметить, что буквально накануне, как только я стал секретарем комитета ВЛКСМ совхоза, сам неоднократно обращался с таким же предложением. Но никто особого же лания тогда не испытывал.

И вдруг — сами решили. То ли надоела царившая бездеятельность, то ли еще что, но собрание тогда получилось. Стояло на учете десять комсомольцев отделения, а пришло 12 человек. Не из интереса и пра-

дного любопытства были здесь другие, а с надеждой и верой в перемену. Сначала выступали робко. Но когда речь зашла о детском садике, что для него необходимо нашить и наколоть дрова, разговор оживился. Тогда и постановили: на следующий день всем выйти на субботник.

Начинали пилить дрова двумя бензопилами. Но потом появилось еще три. Подошла молодежь. И быстро закончили столь нужное дело.

Но не только это постановили на собрании. Решили заняться благоустройством улицы Молодежная. Три года протягивали по ней воду. То раскопав, то закопав, то уложили, но не установлены колодцы под ко-

лонки. Поэтому во многих местах они были не зарыты. А на носу — зима. Вода по трубам бежит. Следовательно, замерзнет — и разорвет трубы. Опять хлопот не оберешься.

Сами заготовили лес для сруба. Установили его. А второй колодец монтировали из бетонных колец. Их вытащили из-под сломанного моста в деревне Жуково и приволокли трактором.

Следом закопали всю траншею возле клуба, а также возле колодцев. Принимали в этом участие многие.

Хорошее вроде было начало, но стояло немного схлынуть энтузиазму, как все было пущено на самотек. А ведь дел у комсомольцев невпроворот. Есть такие (как ремонт того же

телятника), где можно извлечь пользу для совхоза и отделения, для самих себя.

Например, можно привести в порядок клуб, который посещают лишь для просмотра фильма (все это раз в неделю), и на заработанные на субботниках деньги приглашать мастеров сцены, другие творческие коллективы. Ведь все в своих руках. И где, как не в маленькой деревне, превращать все это в реальность. Тем более, сплоченность свою «глубинка» уже не раз демонстрировала. А благодаря ей, можно организовать не только полезный труд, но и хороший досуг.

**А. ФЕДОРОВСКИХ,**  
заместитель заведующего отделом горкома ВЛКСМ.



ПЕРЕСТРОЙКА; ПРОВЕРКА ДЕЛОМ

Продолжаем публикацию материалов о совхозе «Клевакинский», вопрос о развитии которого будет обсуждаться бюро горкома партии. В прошлом номере мы давали слово районным специалистам, сегодня

— взгляд изнутри. Темой разговора стала аренда. Сейчас в этом хозяйстве только одно небольшое арендное звено в д. Гурино по откорму скота в летний период...

## 2. Прежде чем перейти на аренду...

**Ю. ПАРФЕНОВ**, начальник Клевакинского комплекса.

Самокритично признаем: комплекс остановился в своем развитии. Сделав год назад первый шаг, внедрив коллективный подряд, мы многое добились, но сегодня надо идти дальше. Выход один — аренда.

Но никто нам не только не помогает, наоборот — многие мешают. И в плановом отделе, и в других цехах. У специалистов совхоза мысль одна — комплекс сам по себе, совхоз сам по себе. И директор совхоза не пытается помочь нам с арендой.

Я бы не просто аренду внедрил, а сделал ее сквозную с отрядом М. Олухова по кормопроизводству. Но Михаил Александрович — противник аренды.

**В. ЩЕРБАКОВ**, главный инженер комплекса.

К аренде мы не готовы ни морально, ни физически. Мы еще подряд не почувствовали. И вот в этом году все настойчивее звучит команда: на арендный подряд.

Пять лет отработали на оборудовании, которое до этого восемь лет в канаве лежало. Долгострой сказывается и сегодня. Нужна реконструкция. А к ней еще не известно, когда приступим, ведь документов никаких нет, а проектировщики берут бумаги на будущий год, как известно, до 1 сентября.

**М. ОЛУХОВ**, бригадир отряда кормозаготовителей. Если на комплексе дорос-

ли до аренды — пусть внедряют. Мы не доросли. Я сравниваю аренду с коллективизацией, считаю их равносильными. Так почему же мы должны перегибать палку и сегодня? Я — за аренду. Но только не так вот: сказали — внедрим. Не заставишь работать саму форму, если не будут работать люди. Я не против и коллективного подряда, но не смогли мы людям доказать его преимущество. Да, они есть, весомые, значимые, но не получают второй год доплаты люди взаза неурожая — и все слова впустую... Дайте время, пусть сами люди подойдут к аренде.

**Н. КОРЕПАНОВА**, оператор первого периода комплекса.

Условий для аренды нет. При аренде ведь невыгодно лишних людей держать. Только при высшей производительности и наименьших затратах, без дотаций к ценам сможем жить прибыльно. Но ведь тележки таскать вручную и сейчас тяжело. Капитальный ремонт хоть бы сделали: крыша худая, двери валатся, постоянно перебои с водой, то где-то в котельной поломка, то еще где. А без воды и падеж есть, и привесы снижаются.

**П. ТОДОРОВ**, оператор второго периода.

Каналы не смыты, телята часто по колену в жиже стоят, загазованность высокая, вентиляция доброй нет. Наверное, пора за-

пустить кормоцех. Пока же все наши руки и месят, и носят... Болят потом.

**М. ГУДОЧКИНА**, оператор второго периода.

Если внедрять аренду, то лет на пять-шесть, потому что первые два-три года мы ничего от нее не получим, будем только порядок наводить. Второй год в навозе стоим. Сами от навоза не избавимся никак. А потому в аренду надо и отряд плодородия вводить.

С поголовьем проблема (нам не всегда бычков хватает) и с кормами плохо. Значит, отряд нормозаготовителей тоже нужен в аренде.

И совхозная контора должна помочь, а то все в тупельках, до людей не доходят. Главного инженера А. Дорохина зимой первый секретарь горкома партии провел по корпусам. Стех пор мы этого специалиста не видывали. Обидно, в районное начальство не все к нам доходит. Относиться ли все это к аренде? А как же? Нам большая помощь нужна.

Сегодня можно нашему периоду пойти на аренду, подряд-то что-то дал. Люди работают надежные, кто не вынес — ушел. Но если переходить — надо делать то, без чего нельзя на аренде.

**Л. ФЕДУЛОВ**, начальник второго периода.

Я ладом не знаю, что такое аренда, хотя все, что читаю о ней, людям несу. Сегодня вон целую кипу газет принес.

С какого конца ее начинать, нашу аренду? Гелят нам поставляют 21 хозяйство, кормами нас едва ли на две третьих обеспечат. Это все минусы в аренде.

Только своим коллективом без комплекса в целом мы тоже перейти не можем. Слишком зависимы от остального коллектива. Так что предлагаю сначала все подготовить (теоретически и практически), потом уже идти на аренду.

### ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ.

Сегодня у аренды противников нет. В резолюции XIX Всесоюзной конференции она названа первым вариантом выхода из тупика, в котором оказалась продовольственная программа. И потому сегодня время требует аренду.

Но во время недавнего визита секретаря ЦК КПСС В. Никонова в нашу область все же были свидетелями, как бледнели, краснели талички и областные начальники, отработавшие о внедрении аренды на таличком комплексе. На деле она оказалась фрмальной, ничего кроме вреда перестройке не наносящей.

Так что, наверное, на этой ошибке нам стоит поучиться. Отметать аренду нельзя, к ней надо готовиться, над ней надо работать, ее надо внедрять.

Вела беседу **Т. МЕРЗЛЯКОВА**.

ЭТОГО дня она невольно побавалась. Знала, что его не миновать, более того — он необходим, но в подсознании все равно закрадывалась тревога. Неоднократно взвешивала возможности бригады, размышляла: потянет ли, ведь новый заказ предстояло осваивать меньшим числом? И пробуковка тут недопустима.

Десять человек — невелика епта для новшества. Но именно столько и должно было остаться из 25 работающих. Жаль расставаться — почти три года плечом к плечу на сборке простояли. Но этого требовала жизнь в условиях самофинансирования.

### □ ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ ПРОБУКОВКА

Когда Г. Колмакова шла на первую смену в наступившем году, знала, что пачнет с правильной организацией труда. Других резервов не было, как не было уже и прежнего волнения...

Спустя немного времени новый заказ был освоен. Сначала по нему план выполняли, а потом даже перевыполнять начали. Но начали подводить смежники.

Самп-то стараются, но как быть с теми, кто трудятся на других участках без этого самого старания? Несвоевременно стали обеспечивать комплектующими деталями. Пока был задел, все шло хорошо, без сбоев, но стоило ему иссякнуть, как бригаду залихорадило. Так, последний раз, в пятницу, сидело без дела полбригады. Не было «лепестка» — основной детали заказа. Обидно, ведь обеспечивает работой не какой-нибудь дядя со стороны, а свой девятый цех, соседи по участкам. Один коллектив.

Когда осваивали — все от самих же зависело. Своевременно подменяли друг друга, за исправностью всех линий

следили. А сейчас без администрации не обойтись.

Обращались к руководителям цеха. Даже к директору на прием записались. Но начальник цеха отговорил, пообещал, что на этой неделе все заладится.

— Хотя заказ выполняем уже в течение почти восьми месяцев, — рассказывает Г. Колмакова, — он почему-то все еще считается осваиваемым. По-прежнему идет очень много брака. Его причину никак не удается выявить, хотя попытки продолжаются. На 30-40 процентов выходит бракованных изделий. Правда, брак исправляем, но приходится это делать вручную.

Коллектив бригады всеми силами старается выйти из тупикового положения. Но сложностей хоть отбавляй. В их числе — условия труда и быта. В полуподвальном помещении, где работает бригада, частенько не тянет вытяжная вентиляция, через дверные проемы падает немало пыли.

Но самый большой вопрос — это обеспечение заказа, все связанные с ним неурядицы.

**Д. СКОРНЯКОВ**.

### КОНСУЛЬТИРУЕТ ЮРИСТ

Вспомните, сколько было дебатов в печати, в устных выступлениях на различных уровнях о том, со сколько лет можно работать подростку.

После целой серии выступлений центральных газет, радио, телевидения о необходимости дать возможность детям трудиться, почувствовать цену заработанного рубля, менялось общественное сознание, все чаще возникал

вопрос «Как перестать растить иждивенцев?». И вот количество перешло в качество — положение изменилось в переносном и буквальном смысле. Появился юридический документ. Прокормить его мы попросили нашего постоянного консультанта, заведующего юридической консультацией Н. И. ЗАПЛАТИНА.

## ОТ 14 И СТАРШЕ

Недавно госкомитеты СССР по труду и социальным вопросам и по народному образованию, а также секретариаты ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ утвердили согласованное с Минздравом СССР «Положение о порядке и условиях добровольного труда учащихся общеобразовательной и профессиональной школы в свободное от учебы время».

Наконец нашим детям разрешается трудиться с 14 лет на любом невредном производстве и не только в каникулы. Теперь они с помощью родителей, комитетов комсомола, кабинетов профориентации, бюро по трудоустройству сами могут подбирать себе место работы. Заменять ушедших в отпуск, занимать вакантное место год, два, три...

Наконец-то преодолена одна из ведомственных барьеров — работа на производстве идет в зачет как называемой «школьной практики».

Прием на работу (и что

важно!) оформляется письменным договором с максимумом полных перечнем обязательств сторон. Для вступления договора в силу требуется согласие профкома предприятия. Расторгнуть же договор школьнику, в отличие от взрослых, несложно: достаточно письменно предупредить администрацию предприятия за три дня. Продолжительность рабочего времени 14-летних должна быть не больше 24 часов в неделю и 4 часов в день, для 16-17 летних соответственно — 36 и 6 часов. В учебное время эти нормы сокращаются наполовину. Работать можно и по гибкому графику, и на дому. Но вот старую «льготу» — оплаты за сокращенный рабочий день как за полный — нет. И это тоже правильно. Ведь именно это положение приводило к тому, что брать школьников на работу было невыгодно.

В общем, учащиеся теперь могут стать полно-

правными работниками со своей трудовой книжкой, в которой фиксируются и профессия, и стаж работы со своей регулярной зарплатой, с правом на оплачиваемый отпуск и вступление в профсоюз, с правом на государственное страхование.

И еще. Идет уборочная страда. И наверняка кое-где возникнут трудности с уборкой урожая, тем более, если будет подводить погода. И вполне вероятно, что, как и раньше, будут мобилизованы школьники, и их труд опять будет превращен в принудительный, и все замечательные положения нового Положения останутся на бумаге. Чтобы этого не случилось, знать его и следить за его соблюдением должны и взрослые, и дети. Трудовое, правовое и нравственное воспитание неотделимы.

Пришла пора переходить от теоретических рассуждений к настоящей трудовой практике.



Заканчивают столовую цехов № 15 и № 16 работники ОКСа механического завода. Это будет удобное помещение с красивым интерьером. Немалый вклад в строительство внес и каменщик Рамиль Шамильевич Мубаракшин (на снимке).

Фото А. Шангина.

### ОТВЕЛИ БЕДУ

Когда в одной из усадеб в Клевакино загорелись в полночь надворные постройки, то буквально за несколько минут село поднялось по тревоге.

Оперативно действовал водитель пожарной машины В. Шипин, ни секунды не теряли трактористы Л.

Бояркин и Г. Подковыркин, подвозившие бочки с водой. Четкие действия на пожаре рабочих совхоза Ю. Князева, А. Мохова, В. Ваймера и многих других — предотвратили беду. Несмотря на сухую ветреную погоду, огонь не распространился на дома.

### ОГОНЬ И ЛЮДИ

Пожар тушили члены добровольной пожарной дружины совхоза. Их команда пылче заняла первое место по пожарно-прикладному спорту на районных соревнованиях. Знания и тренировки помогли.

**В. ТУРУШЕВ**, главный инженер по охране труда РАО.



**СЕГОДНЯ** начинает работу районная учительская конференция. 18 августа в нашей газете были помещены материалы, которые должны стать отправной точкой для откровенного обмена мнениями за «круглым столом» ав-

густовского педсовета. Но школа начинается с детского садика, поэтому и тема дошкольного воспитания должна найти свое отражение в этом разговоре.



Трудно переоценить роль дошкольного педагога в формировании будущего гражданина. От него во многом зависит не только здоровье детей, но и становление характера, развитие нравственных представлений, патристических чувств.

Более десяти лет работает с детьми Л. Дмитриева, воспитатель детского сада № 28 «Колокольчики». Своим душевным теплом отдает она малышам. Опыт помогает трудиться еще успешнее потому, что всецело воспитатель, у которого любовь к ребенку дополняется мастерством.

## МИР ДЕТСТВА ДУШЕВНОЕ ТЕПЛО

Людмила Александровна умеет учить спокойно, терпеливо, настойчиво. Требовательность ее никогда не омрачается раздражительностью. И всегда находит она возможность обратить внимание ребенка на что-либо красивое, что могло бы пройти мимо его внимания.

Значительное место она уделяет развитию детей, а значит и словарной работе, обогащению речи воспитан-

ников образными словами и выражениями, формированию творческого воображения детей. Развивает у детей интерес к природе. А сколько бывает вопросов: «А почему вокруг липы кружится много пчел?», «Зачем садовник обрезает ветки деревьев?». Надо объяснить, рассказать, чтобы понятно было.

Людмила Александровна успешно учится в Шадринском педагогическом институте, на дошкольном отде-

лении. Постоянно ведет общественную работу. Она подлинный энтузиаст своего дела. Оттого так привязаны к наставнице ее воспитанники. Оттого так уважают ее родители и коллеги. На новый 1988-89 учебный год педагогический коллектив детского сада выдвинул кандидатуру Л. Дмитриевой в резерв на должность руководителя дошкольных учреждений.

**Т. КОПАЛОВА,**  
старший воспитатель детского сада № 28.  
**НА СНИМКЕ:** воспитатель Л. Дмитриева в кругу «своих» ребят.  
Фото А. Шангина.

## СПОРТ — ЭТО СИЛА, БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

### ОДИНОЧКИ

1988 год особый для любителей спорта. Это год Олимпийских игр, до которых остаются считанные дни. В этом году мы отмечаем столетие отечественной легкой атлетики. Все соревнования года проводятся под эгидой этих дат.

Реж имеет физкультурные традиции, хороших лыжников, легкоатлетов. Но на сегодня спортивные мероприятия, проводимые у нас, показывают, что спорт в городе стареет, не является массовым. На городских соревнованиях по легкой атлетике участвовало около ста человек, на легкоатлетическом пробеге, посвященном Дню города, вместе с гостями из других городов было 40 человек. Не показал массовость и праздник, посвященный

Дню физкультурника. Занятия легкой атлетикой не требуют сложных сооружений. Но федерация по легкой атлетике при горспорткомитете не работает над этим вопросом. На сегодня комитету пора поинтересоваться и проблемами оздоровительного бега. Клубы любителей бега существуют сами по себе, порой не имея помещения, медицинского контроля.

В этом направлении интересно организовано дело в клубе «Быстрица», сюда приходят даже целыми семьями. Но этот опыт не распространяется. На протяжении ряда лет наши товарищи из клубов бега

представляют Реж на областных состязаниях только по собственной инициативе.

14 августа проводился региональный марафон в Свердловске. Клуб любителей бега «Быстрица» даже не имел положения, а там есть очень сильные спортсмены. Город был представлен всего четырьмя участниками. В пробеге участвовали неоднократно участник марафона А. А. Голендухин, А. М. Анкин — участник второго марафона в этом году, И. Н. Балахонов — наш командный наставник и врач. Все участники марафона проявили волю к победе,

пробежав 42-километровую дистанцию.

Хочется надеяться, что на пробеге в Ирбите, посвященном дважды Герою Советского Союза Речкалову, который намечен на 7 октября, наш город выступит полной командой.

Но соревнования — впереди. А сегодня мы приглашаем всех режевлян в клубы бега по микрорайонам. Вы не пожалеете. Можно привести немало примеров, когда люди в возрасте 30 или 70 лет имели отклонения в здоровье, перенесли серьезные болезни, а теперь чувствуют себя бодро. Приходится удивляться их выносливости. Бег, он такой — силы дает.

**Р. ШУБИН,**  
участник марафона.

## ХОЗЯЕВА НА ВЫСОТЕ

Футболисты режевского «Металлурга» в прошлую субботу принимали команду «Трубы» из Первого уральска.

Наши гости в турнирной таблице на первенство области по 1 группе занимают третье место, режевляне — восьмое. Учтя недавний проигрыш верхне-сальдинскому «Старту», как слабому противнику, «Металлург» с первых же ми-

нут обрушил на ворота первоуральцев ряд атак. И вскоре Иванов забивает гол.

Весь первый тайм режевляне диктовали свою игру. Они превосходили противника в скорости и в тактической маневренности. На перерыв команды ушли со счетом 4:1 в пользу хозяев поля.

Во втором тайме гости предприняли несколько

контратак, одна из которых закончилась голом. Хозяева поля на это ответили двумя голами.

Общий счет матча 6:2. Отсюда вывод: режевляне могут играть с сильным противником. Они показали красивый скоростной футбол.

Двумя часами раньше встречались юные футболисты Режа с командой «Юность» из Свердловска. Наши юноши играли тактически грамотнее, с большим желанием победить. Счет 3:0 в пользу режевской команды.

**В. ГИЛЕВ,**  
внештатный корр.

Редактор **А. П. КУРИЛЕНКО.**

## На экранах города

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

25 августа — «Не упустит шанс, инспектор». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

26-28 августа — «Следопыт». Начало в 11, 18, 21 час, 29-30 августа — «Семь самураев». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

Для детей 26-28 августа — «Большой аттракцион», 29-31 августа — «Золотой дышло». Начало в 14 часов.

### ДК «ГОРИЗОНТ»

25-26 августа — «Сальвадор». Две серии. Начало 25 августа — в 18, 20, 30 часов, 26 августа — в 11, 18, 20, 30 часов, 27-28 августа — «Стечение обстоятельств». Начало 27 августа — в 17, 19 часов, 28 августа — в 11, 17, 19 часов.

### ДК «МЕТАЛЛУРГ»

27-28 августа — «Перстень с русалкой». Две серии. Начало в 18, 21 час.

Для детей 27-28 августа — киносборник «Веселая карусель». Начало в 16 часов.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ

25-26 августа — «Раз на раз не приходится». Начало в 18, 20 часов, 27-28 августа — «Серебряная маска» (фильм 1), «Бюрозовое ожерелье» (фильм 2). Начало в 14, 17 часов.

## Педагогический класс

Отдел народного образования Режевского горисполкома объявляет набор учащихся в девятый педагогический класс, который открывается на базе школы № 2. Приглашаются выпускники восьмых классов всех школ города, имеющих склонность к педагогической профессии. По окончании школы выпускники педагогического класса принимаются в педагогические институты на правах выпускников рабфака, т. е. по собеседованию.

Обращаться к администрации школы № 2.

## Машины — комиссионно

В с. Глинском Режевского райпо производит продажу автомашин и мотоциклов на комиссионных началах. Комиссия по приемке работает ежедневно по средам с 16 до 18 часов.

## Выбери дело по душе

В САНАТОРИИ-ПРОФИЛАКТОРИИ НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА требуются медсестра с последующей специализацией по физиотерапии, уборщица, кухонный работник, зубной врач на 0,5 ставки. Дополнительно оплачивается 30 процентов премиальных.

Обращаться к главному врачу профилактория, телефон 26-8-13.

Ремонтно-строительное управление № 4 объединения «Свердловскоблгражданстрой» производит набор рабочих всех строительных специальностей: штукатуры, маляры, плотники, бетонщики, монтажники.

Обращаться: леспромхоз (около вокзала).

ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ на постоянную работу требуются кочегары, жестянщик, каменщики, швей, ученики швей, рабочие и ученики в раскройный цех, энергетик (оклад 180 руб.), конструктор в экспериментальный цех, уборщица.

За справками обращаться в отдел кадров фабрики, телефон 2-14-70.

РЕЖЕВСКОЕ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу приемщика в дом бытовых услуг «Ритм», кассира в «Ют», приемщиков-операторов в прачечную.

Обращаться в отдел кадров.

Отдел народного образования Режевского горисполкома приглашает учителей начальных классов для работы в с. Камека (два человека).

Обращаться в горно.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 1 треста «Алапаевскстрой» приглашает на работу плотников-бетонщиков, монтажников, каменщиков, штукатуров-маляров.

Рабочие, не имеющие строительной специальности, могут ее приобрести в СПТУ № 26, а также непосредственно на рабочем месте.

При поступлении на работу предоставляется в течение года благоустроенное общежитие, квартира — в течение пяти лет. Средняя заработная плата 170-190 рублей в месяц. Выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет. За стаж работы в строительстве предоставляются дополнительные дни к очередному отпуску.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Калинина, 19 «а», отдел кадров; тел. 2-30-23.

РЕЖЕВСКОЙ ЛЕСПРОМХОЗ объединения «Свердловскоблгражданстрой» приглашает на работу рабочих 3, 4, 5 разрядов в цех лесопиления для работы на лесопильных рамах марки 2Р-75.

Обращаться в отдел кадров: ул. Чкалова, 4; тел. 2-19-39.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.