

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 142 (6582)

ЧЕТВЕРГ, 26 НОЯБРЯ 1987 г.

Цена 3 коп.

## ПРОВЕРЯЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ

### СОВХОЗ «КЛЕВАКИНСКИЙ»

**ВСЕ ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕННЫ** совхозом. По продаже мяса — основной продукции хозяйства — плюс к годовому заданию уже составил 20 процентов, молока — на 17. Еще раньше, к Дню Конституции, были выполнены планы двух лет пятилетки по другим показателям.

**ПЕРВЫМ В РАЙОНЕ** совхоз переходит с нового года на самофинансирование. Для этого есть и объективные показатели: прибыль за прошлый год составила 2 миллиона 700 тысяч рублей, не меньше ожидается в нынешнем году. Но главные причины субъективного характера: здесь сильная экономическая служба, возглавляемая З. Ф. Лавровой. Уже ныне все подразделения переведены на хозрасчет. Работники комплекса первыми в районе получают ныне зарплату от валового дохода.

Совхоз также первым в районе перешел на цеховую структуру производства.



Победителем Всесоюзного социалистического соревнования животноводов за прошлую зимовку признана доярка Клевакинской фермы Т. И. Клевакина. Давно не было в нашем районе таких побед, и эта единственная, досталась благодаря добросовестности Татьяны Ивановны, ее особого старания. За зимовку получила по 3021 килограмму молока от коровы, а прирост продуктивности составил 18 процентов.

На снимке: Т. И. Клевакина.

### ЭКСПРЕСС-ИНТЕРВЬЮ С ДИРЕКТОРОМ СОВХОЗА Л. М. СУБОТИНЫМ.

— Ваш совхоз практически уже выполнил обязательства, уверенно поднимается в гору, и на этом фоне, Леонид Михайлович, просто непонятна та неряшливость, неблагоустроенность центральной усадьбы совхоза-миллионера.

— Согласен, сегодня это у нас самое больное место. Когда приезжал на комплекс первый секретарь обкома КПСС Ю. В. Петров, он отметил рост продуктивности, экономическую работу и резкой критике подверг наш поселок.

Вчера на заседание профкома мы вызывали двух хозяйек, если можно, возьмите это слово в кавычки: Л. Гарипову и О. Галкину. Наказали их за неряшливость, решили передать эти факты гласности, вывесили тревожные сигналы. Но надо и профкому, и особенно сельсовету быть требовательнее. У нас 11 двухэтажных домов, а всего свыше 280 квартир. И многие запущены. Создали ныне службу ЖКО и, знаете, идут люди с просьбой даже побелить квартиры.

— Леонид Михайлович, но у вас и частное жилье запущено.

— И тоже ничем объяснить нельзя. Свыше десятка пенсионеров получили квартиры, будем давать еще. То есть тем, кто не в силах, помогаем. А остальных? Жестче будем, сейчас уже выписали предписания, меры вплоть до сноса принимаем. Посвятим этому следующий год. Сохранение жилого фонда, культура производства и быта, нравственное воспитание человека, развитие всей социальной сферы — это тоже вопросы, касающиеся процесса перестройки, они тоже работают на ускорение.

Состоялось очередное выездное заседание бюро горкома партии. В этот раз оно проходило на никелевом заводе. В присутствии широкого круга коммунистов и руководителей всех рангов бюро рассмотрело вопрос «Об организаторской и политической работе парткома никелевого завода по выполнению решений XXVII съезда КПСС».

Трудовые успехи режских металлургов в городе общеизвестны. Занимают они лидирующее место и среди предприятий своей отрасли. На заводе организовано социалистическое соревнование за досрочное выполнение производственных заданий. На 1987 год приняты повышенные социалистические обязательства. Выполнен план 1986 года и 10 месяцев 1987 года по основным технико-экономическим показателям. Рост производства товарной продукции за 10 месяцев 1987 года к соответствующему периоду прошлого года составил 102,6 процента, а производительности труда — 105,9. Пять бригад и два экипажа, общей численностью 113 человек, досрочно завершили задание двух лет пятилетки.

На заводе освоено четыре вида товаров народного потребления. Выполняются задания по экономии материально-сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, увеличению прибыли.

Успешно развиваются демократические принципы руководства. Работает совет трудового коллектива, введена система выборности руководителей подразделений, разработаны целевые программы, по товарам народного потребления, по техническому перевооружению, программа качества и программа «Здоровье».

В партийных организациях энергоцеха, Липовского карьера, ОКСа, автотранспортного и ремонтно-хозяйственного цехов собеседования с большинством коммунистов проведены формально. Повторные собеседования не проводятся. Не всем коммунистам определены партийные поручения, вы-

Этот вопрос, затронутый на Советании в Центральном Комитете партии, оказался в центре внимания работников автобазы № 2. Сейчас мы переживаем определенные трудности, связанные с переменами в совершенствовании и ускорении процесса работы. А именно — активно ведем подготовку к переходу на коллективный подряд, который повлечет за собой в дальнейшем переход на полный хозрасчет. Уже сейчас сделаны расчеты оплаты труда повременщиков. В скором времени партийной организацией и руководством предприятия будут проведены в коллективе

## В ГОРКОМЕ ПАРТИИ

С начала нынешнего года на предприятии введена госприемка, улучшилось качество выпускаемой продукции. Немало внимания уделяется улучшению условий труда и быта рабочих. Имеются бытовые помещения, сауны, бани. Работает стол заказов, столовая.

Активизировалась борьба за укрепление дисциплины, преодоление застойных явлений. Заслуживает внимания опыт работы по приему и увольнению трудящихся.

Вместе с тем, в работе партийного комитета имеют место и существенные недостатки. На 96 процентов выполняется план по строительству хозспособом. Ослаблен контроль и требовательность за выполнением плана социально-экономического развития предприятия на XII пятилетку.

Произошло ослабление организационно-партийной работы. Партком не установил действенного контроля за боевистостью и за работой цеховых партийных организаций. Нарушаются установленные сроки проведения партийных собраний в литейном отделении ремонтно-механического цеха, отделе капитального строительства, заводоуправлении, известняковом карьере, ЖКО и ремонтно-механическом цехе.

В партийных организациях энергоцеха, Липовского карьера, ОКСа, автотранспортного и ремонтно-хозяйственного цехов собеседования с большинством коммунистов проведены формально. Повторные собеседования не проводятся. Не всем коммунистам определены партийные поручения, вы-

сказаны в их адрес замечания.

Работа смотровых комиссий не направляется парткомом, партбюро. Отсутствует должный контроль за утверждением характеристик, за отчетами коммунистов о проделанной работе. В текущем году по заводу утверждено 19 характеристик — заслушано 19 отчетов коммунистов, что в три раза меньше, чем в 1986 году. Нерегулярно проводятся идеологические оперативные директором завода. Отсутствует контроль и спрос за проведением идеологических оперативок в цехах и подразделениях.

Слабо ведется профилактическая работа по преодолению пьянства, нарушениям общественной дисциплины. Безынициативны заводская комиссия по борьбе с пьянством, первичная организация общества борьбы за трезвость. Недостаточно ведется гласность по вопросам производственной и общественной жизни коллектива. Мало наглядной агитации как по месту работы, так и по месту жительства.

Бюро горкома партии указало партийному комитету завода и персонально секретарю С. И. Беляеву на имеющиеся в работе недостатки и упущения, потребовало последовательно вести линию на утверждение политических методов руководства с опорой на цеховые парторганизации, трудовые коллективы. Настойчиво бороться против бюрократизма и уравниловки, обеспечить последовательную реализацию положений Закона о государственном предприятии, уделить при-

стальное внимание налаживанию работы совета трудового коллектива, внедрению полного хозрасчета и самофинансирования.

Партийному комитету завода следует усилить контроль и повысить спрос руководителям за выполнение планов по строительству, развитию собственной кормовой базы подсобного хозяйства и выполнению плана социально-экономического развития предприятия на XII пятилетку. Решить все основные вопросы, касающиеся жизни и быта людей, условий их труда и отдыха.

Обращено внимание секретаря парткома С. И. Беляева и секретарей партбюро цехов на ослабление организационно-партийной работы, снижение активности по проведению смотров боевистости. Исходя из рубежей партийной организации, для каждого коммуниста определить задание, установить контроль за его выполнением, активизировать работу смотровых комиссий.

Партком, цеховым партбюро до 1 января 1988 года предстоит утвердить номенклатуру кадров, пересмотреть на собраниях их резерв, организовать его обучение и воспитание.

Секретарю парткома С. И. Беляеву, директору завода коммунисту А. Ф. Рубцову рекомендовано регулярно проводить идеологические оперативки, постоянно общаться с массами. Настойчиво добиваться, чтобы каждый руководитель считал пропаганду идей и решений партии своим первостепенным делом.

### ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

## НАКАНУНЕ НОВОГО ЭТАПА

«Особого внимания требуют сейчас вопросы радикальной экономической реформы, внедрения нового хозяйственного механизма, его совершенствования, быстрой отработки изменений в структуре органов управления в центре и на местах, планомерного внедрения в хозяйственную жизнь принятых июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС «Основных положений коренной перестройки управления экономикой».

Этот вопрос, затронутый на Советании в Центральном Комитете партии, оказался в центре внимания работников автобазы № 2. Сейчас мы переживаем определенные трудности, связанные с переменами в совершенствовании и ускорении процесса работы. А именно — активно ведем подготовку к переходу на коллективный подряд, который повлечет за собой в дальнейшем переход на полный хозрасчет. Уже сейчас сделаны расчеты оплаты труда повременщиков. В скором времени партийной организацией и руководством предприятия будут проведены в коллективе

рублей, то теперь такого не будет. Он закреплён за бригадой и то, что делает коллектив, будет и он делать. Иначе снизят КТУ до 0,8, а это по-новому тарифу — примерно 100 рублей заработной платы. Особое внимание при оплате будет уделяться и качеству произведенных ремонтов, длительности эксплуатации машин после него. Так же появится возможность высвободить рабочие руки, так как люди начнут стремиться делать те же самые ремонты меньшим числом, учитывая все предъявляемые к ним требования, но при должной оплате.

Всему этому, как и многому другому нам пришлось учиться у родственной автобазы в Московской области, где коллектив уже трудится в новых условиях. Туда для перенятия опыта ездили наши специалисты.

Теперь прививаем его у себя.

Плохо, что от руководства нашего объединения «Свердловскмелиорация» не приходит никаких методических разработок и разъяснений по поводу новой формы хозяйствования. Поступают шаблонные инструкции, направленные на регулирование некоторых ставок, а больше ничего экономически серьезного. Но как руководство, так и парторганизация прилагают много усилий, чтобы наладить выходы из складывающихся положений. Примером тому служит организованная ими поездка в Московскую область плановиков-экономистов и много других мероприятий, направленных на скорейший сдвиг в экономической реформе автобазы.

А. ГУШИН,  
начальник планового  
отдела автобазы № 2,



Политическую  
культуру—  
в массы!

# СОБЕСЕДНИК

ПОЛИТКЛУБ ПК

ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
— ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Согласно учебной программе, 21 декабря в сети партийной, комсомольской и экономической учебы состоится занятие по теме «Развитие движения «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

Редакция газеты попросила заведующую кабинетом политического просвещения горкома партии М. Ф. Шубину более подробно рассказать о методике подготовки к занятию, значении этого движения в жизни трудовых коллективов.

## Когда один за всех и все за одного

— Мария Федоровна, напомним слушателям и всем нашим читателям об истории почина.

— Родился он в 1969 году в мартеновском цехе Северского трубного завода. А получило признание во всех трудовых коллективах страны. В апреле 1987 года почин одобрен Центральным Комитетом КПСС. Постановление опубликовано в «Правде» за 6 мая этого года.

— А чем вызвана необходимость проведения занятия на эту тему?

— Выработанная апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС и XXVII съездом партии концепция ускорения социально-экономического развития на основе перехода на интенсивный путь экономики, поставила дальнейшее укрепление социалистической дисциплины труда в ряд первоочередных задач. «Центральным вопросом реализации всех наших планов», — отмечал М. С. Горбачев, — является отношение человека к труду и выполнению своих обязанностей, его активность, словом, то, что принято называть человеческим фактором».

Отсюда и цель занятия: воспитание у слушателей сознательного отношения к дисциплине, высоких нравственных качеств, применение в жизни принципа «один за всех и все за одного» — важного принципа нашего советского общества.

— И как же этот принцип применяется практически в нашем городе и районе?

— Здесь не обойтись без цифр, ибо итог наилучшим образом виден в сравнении. В 1986 году на механическом заводе обязательство: «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива» имели 88 бригад с охватом 938 человек. Сейчас соответственно 133 и 1581. Прогулы снизились на 24,3 процента. В совхозе «Глинский» обязательство имеют четыре бригады, в количестве 122 человек, а нарушения в целом снизились на 25,5 процента. Это же огромный резерв, если взять в целом по нашему городу и району. К сожалению, почин еще не получил достаточно широкого развития и дать импульс этому движению — задача пропагандистов и слушателей.

— Как это осуществить?

— Конечно, инициаторами и пропагандистами движения должны быть сами слушатели. Но для этого необходимо самим разобраться в этом вопросе. Решающая помощь за пропагандистами.

Предлагается следующий перечень вопросов, ответы на которые смогут слушатели найти коллективно на этом занятии:

1. Дайте оценку состоянию трудовой дисциплины в вашем коллективе. Как соблюдение общественной дисциплины, по вашему мнению, влияет на дисциплину трудовую?

2. Назовите причины потерь и подсчитайте экономический ущерб от прогулов, опозданий (они повлияли на качество и количество выпускаемой продукции, ритмичность производства) в вашей бригаде, на участке.

3. Сколько по этим причинам теряет бригада, отдельные ее члены в выплатах вознаграждений, премий и т. д. А если нет, то что выигрывают?

4. Роль КТУ при распределении зарплаты.

5. Личное мнение слушателей об эффективности движения «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Их предложения.

Это, конечно, примерный и схематичный план. Каждый пропагандист, кружок могут по-своему подойти к обсуждению этой проблемы. Важна результативность.

Вел интервью И. НЕМАНОВ.

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА: НИКЕЛЕВЫЙ ЗАВОД

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ научно-исследовательский институт экономики и информации металлургии обобщил опыт ордена «Знак Почета» никелевого завода по развитию почина «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». Выпущен специальный бюллетень «Экспресс-информация» НОТ.

Достояние режевских металлургов в обогащении почина их коллег из Северского трубного завода в том, что в движении активное участие приняли руководители, инженерно-технические работники предприятия. Директор завода, секретарь парткома, председатель заводского комитета профсоюза, руководители служб и отделов обратились в бригады с заявлениями зачислить их в члены трудовых коллективов и что они обязуются наравне со всеми нести ответственность за состояние трудовой и общественной дисциплины в бригаде.

Включение руководителей в эти коллективы укрепило их связь с низовыми звеньями, позволило лучше знать обстановку в бригадах, цехах, более эффективно влиять на состояние дисциплины.

В 1984 году почин поддержало уже более половины всех работающих на заводе. Этому способствовали большая разъяснительная работа со стороны партийной, профсоюзной организаций и администрации. Всего в 1984 году такие обязательства подписали 57 руководящих инженерно-технических работников, а в 1985 году — уже 70. В новой пятилетке традиция укрепились прочно, руководителей не пугает, что в соответствии с договором они наравне со всеми членами бригад могут лишиться части премии по итогам работы за год.

Подписание договора вместе с членами трудового коллектива не является для инженеров разовым, формальным актом. Фактически оно означает установление неформальных деловых и товарищеских отношений, что позволяет быстрее решить многие производственные проблемы. Развитию таких отношений способствует также участие руководителей работников и специалистов в культурных и спортивно-массовых мероприятиях бригад.

## ОТ РАБОЧЕГО ДО ДИРЕКТОРА

С каждым годом круг участников почина расширяется. При этом охват движением трудовых коллективов различен, а в таких цехах, как электротермический, ремонтно-механический и автотранспортный движении участвует более 80 процентов рабочих.

Одним из первых почин поддержал коллектив ремонтно-механического цеха. В 1985 году в движении участвовали все бригады. Именно здесь бригады первыми на заводе стали применять коэффициент трудового участия. Здесь раньше, чем в других структурных подразделениях, прошла аттестация рабочих мест.

Практика никелевого завода показала, что лучшие результаты могут быть достигнуты в таком коллективе, все члены которого объединены общей производственной задачей, коллективными формами организации и оплаты труда. А если говорить об эффективности этого движения, то на заводе есть небольшая бригада и участок, где нет и понятия, что такое прогул.

Звание «Коллектив высокой трудовой и общественной дисциплины» в 1985 году подтвердили 17 коллективов, 27 коллективам по результатам года это звание присвоено. Членам этих коллективов на 10 процентов увеличен размер премии по итогам работы за год. Постановления о присвоении звания и выдаче премий доводятся до сведения всех членов трудового коллектива завода.

Основная проблема, решать которую еще предстоит, — недостаточная ответственность каждого за дисциплину всех членов бригады. Сочетания личной и коллективной ответственности для автотранспортного цеха стоит наиболее остро. Для решения этой задачи действенным является не материальный, а моральный фактор.

Пока еще почин слабо поддерживают рабочие вспомогательных служб основных цехов. Причина — отсутствие в этих службах бригад нового типа.

Движение «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива» взаимосвязано с другими формами борьбы за укрепление дисциплины и, прежде всего, с деятельностью самих трудовых коллективов. Уже не один год на заводе прием новых рабочих проходит только с участием рабочих бригады. Бывали случаи, когда трудовые коллективы отказывались принимать в свои ряды поступающих на работу. Особенно серьезный разговор ведет коллектив, включившийся в движение за коллективную ответственность.

Все случаи нарушения дисциплины рассматриваются на рабочих собраниях. По его решению происходит обсуждение нарушителя на товарищеском суде, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На заводе создана первичная организация общества трезвости, действует штаб выходного дня, в задачи которых входит профилактическая работа по предупреждению пьянства и алкоголизма, а также распространение новых форм организации досуга.

Большую работу по укреплению трудовой дисциплины проводит администрация завода. Ежемесячно проходят идеологические совещания, куда приглашают нарушителей дисциплины. Ведет совещание директор завода.

Борьба за укрепление дисциплины не была бы столь успешной, если бы она велась в отрыве от работы по совершенствованию условий труда и быта рабочих, улучшению социально-бытового и медицинского обслуживания.

Л. САЛЬНИКОВА,  
научный сотрудник института.  
г. Москва.



### РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА К ЗАНЯТИЮ ПО ТЕМЕ

В ЦК КПСС «О движении за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины», газета «Правда», 4 мая.

Журнал «Коммунист», № 16, 1985 г., Лигачев Е. К. «Советуюсь с партией и народом».

Журнал «Коммунист», № 3, 1986 г., перепечатка.

Журнал «Партийная жизнь», № 7, 1987 г., Никитин В. «Укрепляя трудовую дисциплину».

Журнал «Партийная жизнь», № 5, 1987 г., Манюхин Р. «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

«Правда», 1987 г., 4 и 6 мая.

«Известия», А. Пашков, «Процент дисциплины», 17 февраля, 1987 г.

«Социалистическая индустрия», С. Гончаров, В. Молчанов «Гарантия — коллективная ответственность», 15 апреля 1987 г.





Всего два года назад приехал Геннадий Игоревич Васильев из Свердловска. Его приняли токарем в МТМ совхоза «Глинский».

— Отличный токарь получился, — говорит начальник мастерских Н. Г. Чепчугов. — В напряженные дни подготовки техники к битье за новый урожай он работает на любом станке и работает на совесть.

Фото А. Шангина.

Нареканий по качеству хлеба хватает. Бывают они и не по нашей вине, а из-за задержки изделий в торговой сети. Бывают и обоснованные в адрес нашего комбината. Но что же делается на предприятии, чтобы улучшить качество выпускаемой продукции? Перемены есть, хотя и оставляют желать большего.

Чтобы поднять качество хлеба, необходимо постоянно совершенствовать технологию изготовления и оборудование. Последнему уделяется особое внимание. Сравнительно недавно на печах были механизированы автопосадчики. Теперь делительная головка «выдаёт» в формы одинаковое количество теста. Все булочки получаются стандартными. Следовательно, одинаково хорошо пропекаются. Была произведена замена дозировочного аппарата.

## НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ—КАЧЕСТВО

# ПЕРЕМЕНЫ

Усовершенствованное устройство гарантирует, что в хлебе будет именно столько всех компонентов, сколько требует технология.

Немаловажную роль в повышении качества играет творчество наших новаторов. Например, бригадиром механической группы И. Г. Шичкиным была предложена, а потом изготовлена приставка для постоянного поддержания уровня теста в воронках. Теперь стабилизировался процесс брожения, выравнился кислотный режим. За счет этого улучшилась пористость хлеба, от контроля за уровнем теста была высвобождена одна работница. Выполняет его механизм, своевременно включающий и выключающий шнеконасос, который подает тесто.

Благодаря всем этим переменам возросла и оценка качества. Она исчисляется по десятибалльной шкале и сейчас равна девяти баллам. По сравнению с прошлым годом увеличилась на одну десятую. Но перемены необходимы не только в оборудовании. Произошли они и в технологическом процессе изготовления изделия. Ввиду ухудшения качества поставленной муки, решили применить у себя передовые методы, рекомендованные одним из институтов нашей системы. От количества муки, выделяемой на сменную

выпечку, пять процентов «заваривается» в кипятке. Лишь потом она идет в тесто. Сразу проявились положительные стороны новшества. Хлеб стал рыхлее, меньше черствеет...

Уделяется внимание и кондитерам. Заканчиваются строительные работы в новом пристрое, к цеху, где разместится все оборудование. Будет и новое — тестомесильное. А также кремосбивальная машина, холодильная установка и другое. Это позволит к середине января, когда все будет установлено и пущено, организовать выпуск новых изделий — кремовых. Постепенно приживаются новые методы работы. Ведь только так можно повысить как выработку, так и качество.

В. СУКМАНОВ,  
главный инженер  
хлебокомбината.

## ЗА УРОЖАЙ-88

## ...По осени считают

Итоговая урожайность в районе: первая графа — зерновых, вторая — картофеля, третья — кукурузы, четвертая — корнеплодов (центнеров с гектара).

«Глинский»	15,8	95	376	360
им. Чапаса	8,9	—	—	413
«Клевакинский»	14,2	—	353	411
«Режевской»	8,6	70	257	155
им. Ворошилова	10,2	90	339	390
«Прогресс»	12,3	96,7	544	500
По району	10,9	85,2	357	330

К сожалению, средняя урожайность зерновых нынче упала по сравнению с прошлым годом более, чем вдвое — с 24,9 центнера до 10,9. Урожайность картофеля стала ниже на 27 центнеров, корнеплодов — на 120. Только урожай кукурузы собран богаче на 58 центнеров с гектара. Все объясняют непогожим годом, но и в этом году урожайность настолько пестрая, что трудно объяснить разницу вдвое и даже втрое в урожае корнеплодов и кукурузы в совхозах «Прогресс» и «Режевской» иначе, чем разным отношением к делу руководителей и земледельцев. Это еще раз показывает, что в равных условиях разные у нас итоги.

Экзамена непогодой мы не выдержали. Если из года в год урожайность всех культур, кроме картофеля, у нас была выше, чем в среднем по области, то нынче даже по урожайности зерновых мы оказались ниже. Еще не поздно подготовиться к новой весне, как этого требует урожай.

## В РАВНЫХ УСЛОВИЯХ — РАЗНАЯ ВЫСОТА

Напряженной, от зари до зари запыленной заботами была эта осень в «Прогрессе», здесь убрали, как и везде, нелегкий хлеб и уже заботились о будущем. А потому сегодня здесь спокойны за весну, 88 процентов семян практически готовы к севу. В целом по району — только 42.

Секретов особых нет, просто с начала уборки, не раскисываясь ни дня, здесь по-хозяйски оценили обстановку и сумели засыпать все необходимые семена в полном объеме. Сразу сортировался главный агроном Е. Д. Чухонцев, не стал ждать ни особой спешности, ни удобных условий. Вот поэтому в равных условиях этого неблагоприятного года они сумели оказаться на высоте.

Третья часть всех семян имеет первый и второй класс всхожести. А ведь тоже можно бы сослаться на дождливую осень... Но люди работали.

Заведующий складами В. А. Федоровских, он же слесарь, электрик, а

если надо и грузчик, сумел провести страду так, что впервые за многие годы никаких очагов тревоги в Арамашковском не возникало.

Но нельзя не отметить и еще одного хранителя урожая — С. Н. Кочеткова. Степан Нифантьевич уже на пенсии, но и в пожилые годы он не утратил своего беспокойства, неравнодушия. В итоге в очень нелегком для хранения картофеля году в этом единственном в районе хранилище нет ни одного очага порченного картофеля.

Можно бы пропагандировать подготовку к весне в «Прогрессе» как передовой опыт, да подводит техника. И ремонт идет плохо, и органические удобрения еще не начали возить. И здесь агрономической службе не обойтись без четкой работы инженеров, директора совхоза. У «Прогресса» есть реальная возможность встретить весну в полной готовности.

Л. КОВАЛЕНКОВА,  
главный агроном РАПО.

## ПОБЕДНЫЙ БАЛЛ

Был не выходной, а обычный будний день — четверг. Но какими веселыми и задорными голосами звенел красный уголок общежития сельхозтехникума. Собрались здесь две группы нового набора — бухгалтерского и строительного отделений — группы Б-11 и С-11.

Они встретились в клубе «Веселых и находчивых». Вела программу председатель ученического профкома Т. Кочегарова. Ей помогло строгое жюри. Меняли друг друга конкурсы спортивные и музыкальные, хозяйственные и пословиц. Где-то побеждали мальчишки, где-то находчивее проявляли себя девочки, но всем было интересно.

Победу решило всего одно очко. Группа Б-11 набрала 53 балла, у соперников на балл меньше. Завершили мы отдых в тот вечер танцевальной программой.

В. КОМИНА,  
воспитатель общежития.

## ОБЗОР ПИСЕМ

# Если время — свободное

Тема свободного времени не сходит со страниц печати, но решается ли она? В прошлом месяце мы начинали этот разговор, куда пойти в выходной всей семьей. А читательские отклики ставят проблему глубже: не только в выходной, не только семьей, а вообще в свободное время.

В. И. Благодарова рассказывает:

— Когда строился ДК «Металлург», мы мечтали, что будем заниматься в кружках. Драматическом, например, или художественном по словам. Решали с соседями, что обязательно пойдем в художественную самодеятельность. Но в ДК много кружков, только не для «неорганизованного» населения Гавани. А как бы хотелось в свободные вечера собираться вместе, не просто поболтать, а поработать — над пьесой, стихами. Мы, конечно, далеко не все работаем на никелевом заводе, есть и пенсионеры, но живем-то в микрорайоне металлургов, по соседству с ДК, так пусть руководство «Металлурга» подумает о нас.

Действительно, почему бы не подумать? Не очень-то современными кажутся такие кружки молодежи. И так оно и есть, пожалуй, ведь вспомните — в далекие годы на плохоньких каменных сценах старательно и вдохновенно игрались

пьесы самодеятельными актерами. Каждое поколение от самых старших, исключая разве что самые младшие, помнит свою пьесу в клубе или в школе. И чтецы — с каким выражением они читали стихи — аж мурашки по коже бежали у слушателей. Теперь — говорят зрители — в концертах не богато художественного слова.

Так если людям дороги воспоминания и удачные выступления в молодости, пусть зарабатывают эти старомодные кружки, пусть они выйдут в концерт, открывая страничку «ретро». Совсем другое заботит молодых жителей Липовки. У них проблема — дискотека, молодежные вечера. «Они проводятся у нас очень скучно, что они есть, что их нет. Светомузыка нет, была — убрали по неизвестной причине. Хорошей музыки нет, так как руководители ДК смотрят на это сквозь пальцы. Музыка очень старая, так как эту работу никто не ведет. Молодежь приходит в ос-

новном на посиделки, а не на дискотеку. Считаю, что плохую организацию в ДК ведет директор Воронова Тамара Кирилловна».

Вот такие сердитые молодые Люди в возрасте просят предоставить им возможность работать, быть активными, молодые просят их развлекать. Куда-то делась светомузыка, а спросить, по-видимому, не решаются, куда. Ну сходили бы в комитет комсомола, поставили бы вопрос о своем отдыхе на комсомольском собрании, сделали бы свои вечера «на уровне». Не думаю, что в среде молодежи Липовки виновата Тамара Кирилловна. Она ведь директор ДК, а не диск-жокей, у нее забот всяких разных и обо всех возрастных категориях должно хватать. И о молодежи подумать, конечно, надо. Но прежде всего самой молодежи. Подумайте. Разве сложно, когда у многих и магнито-

фоны, и хорошие записи, организовать хорошую музыку. Все будет танцевать, и проблема вечера решена. Это не сложнее, чем своими силами оборудовать в подвале помещение для спортивного клуба, а мальчишки с успехом это делают.

Кстати, о мальчишках. Как пишут нам родители, ребята, занимающиеся тяжелой атлетикой в клубе, который расположен в микрорайоне металлургов (подписался от их имени А. Петелин, работник никелевого завода), часто предоставляются там сами себе. В свободное время они торопятся в свой клуб, но зачастую руководителя Р. Кашфулина с ними нет, тренируются как и чем попало. А клуб-то не филателистический — гири, штанги. Хорошо, что ребята так увлечены спортом, но боимся их отпускать в клуб, — встревожены родители.

Организация свободного времени требует организованности. Требуется ответственности ответственных лиц и активности каждого, кто хочет отдыхать вместе с друзьями. На блюде с голубой каемочкой ничего не бывает. А раз уж хлебом единым не живет человек, так и надо подумать, как его организовать с пользой проводить время. И думать-то тут чего: просто надо работать, силы приложить. Организаторские, творческие.

В. АЛЕКСАНДРОВА,



## Технический арсенал перестройки

В канун всенародного праздника на главной выставке страны — ВДНХ СССР — открылся смотр «Машиностроение — к 70-летию Великого Октября». Машиностроители отчитываются перед партией и страной о масштабах и темпах перестройки, начатой в этой определяющей сфере общественного производства в соответствии с решениями XXVII партийного съезда. Объединения и предприятия, научно-исследовательские институты, конструкторские бюро представили в крупнейшем павильоне ВДНХ СССР более 2,5 тысячи высокоэффективных машин, технологических линий, обрабатывающих центров, приборов и средств автоматизации, образцов новой техники.

А задачи перед машиностроителями сейчас напруги. Надо в полной мере использовать достижения научно-технического прогресса. Как же решают машиностроители эти задачи? Выставка дает убедительный ответ на эти вопросы. Здесь не увидишь узкоовальных подходов, которые рассказывали бы о достижениях лишь отдельной отрасли. Сама жизнь решительно сломала такие барьеры, и весь машиностроительный комплекс страны в своей работе сейчас ориентируется на главное — высокие конечные результаты.

На снимке: система автоматизированного проектирования, изготовленная пермским НПО «Парма».

Фото Б. Кавашкина. (Фотохроника ТАСС).





Художественная самодеятельность Глинского Дома культуры радует уже не только односельчан, но и работников полей и ферм всего района. Всегда тепло их принимают в городе.

На снимке: песню о Родине поют самодеятельные артисты из с. Глинское.

#### НА ТЕМЫ МОРАЛИ

## С МИРУ ПО НИТКЕ...

—получится голому рубашка. Кто против? Но совсем не несчастные люди начинали эту пресловутую игру «в десятку», из которой в конечном итоге должно получиться каким-то чудесным образом 2560 рублей. Тебе, читатель, предлагали так поиграть?

Наверное, всякому ума хватило прикинуть, что деньги—не воздушная кукуруза, из десятки в тысячи не вырастут. Но мысль вот так легко и просто разбогатеть согрела многие сердца. Неважно, что тем самым понятно, будут тысячи обманутых—надо ведь к своим десяти собрать по десять с 255 человек.

И пошла по городу повальная эпидемия игры. Ходили списки по рукам, предъявлялись квитанции. Да, первые, зачинатели—те едва успевали получать переводы. Все-таки культурно, а не с протянутой рукой ходили, вымалывая податки на новую стенку, дубленку или на пополнение вклада в сберкассе. Не с протянутой рукой, а краиво, в теплом месте—на почте—получали переводы от одуряченных, возмечтавших так же легко стать богатыми. Но переводы не на всех посыпались, как манна небесная.

Супруги Подопросветовы с Гавани и их бедные родственники, первыми начавшие игру в городе, теперь, наверное, «встали на ноги», насобирав с миру по нитке до тысячи рублей каждый. Есть счастливицы в микрорайоне машиностроителей... Понятно, их единицы. Но свое право посылать им десять рублей в подарок рыбно отстаивают в узлах связи новые и новые «прокси». Работникам почтовых отделений пришлось взять «удар» на се-

бя. Кто-то играет, а им некогда стало работать.

Заместитель начальника узла связи Зоя Демьянова Никонова вынуждена заниматься просветительством, убеждать игроков в мошенническом характере игры. И спад в игре уже наметился, потому что в маленьком нашем городе не хватает участников. Первые по списку свое получили, а следующим приходится привлекать игроков из сел, других городов.

В селах, говорят связисты, не очень-то падки оказались на обещания дармовых денежек. Знают, каким трудом достается та десятка, которую почему-то надо или выбросить на ветер, или ею, трудовой, обмануть других. Так что из сел считанные переводы. Но вот пошли из Свердловска, Ирбита, Камышлова. Связисты так загружены работой, что до слез дело доходит, не успевают «нормальных» людей обслужить.

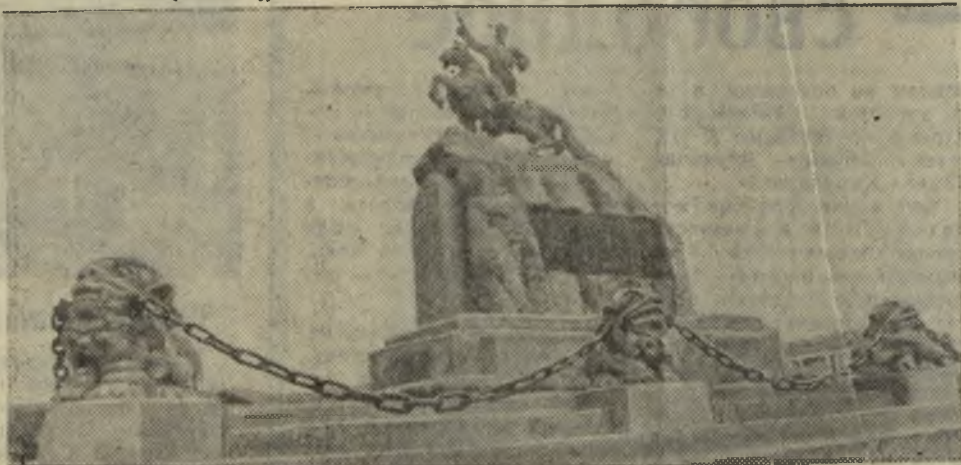
Тут недавно шестеро обиженных судьбой, или

вернее, игрой, женщин, пришли к Зое Демьяновой: мол, мы вступили в игру, свои десятки послали, а нам ничего и ничего. Может, работники почты присваивают?..

Нет, они не присваивают ваши десятки, просто ваше место в списке у тех, невыгодных, из тех, кто отдает свои нитки на рубашку для быстро сориентированных. В конце концов, на почте все документально, надо будет—можно проверить. А с игрой, поскольку эпидемия мошенничества кончатся, нельзя ли поступить по тем же правилам: не запрещено—значит разрешено. Раз не нужны людям эти десятки, взять милиции и арестовать эти кипы переводов. Деньги можно направить на хорошее дело. И поинтересоваться в отделениях связи именами, склонных к мошенничеству, стоит. Не бедные и не голые мы, чтобы таким образом собирать с миру по нитке. Имя свое позорить.

В. ВОРОБЬЕВА.

#### 26 НОЯБРЯ—ПРОВОЗГЛАШЕНИЕ МОНГОЛЬСКОЙ ПУБЛИКИ (1924 г.)



## Нерасторопность наша...

Мальчишка радостно выбежал на лед. И вот невезенье — скользят коньки во все стороны, а так хочется набрать скорость и весело мчаться круг за кругом, обгоняя ветер и лихо заворачивая на виражах.

А сохранить устойчивость трудно—коньки тулые. На лыжных трассах тоже случаются неудачи—лыжи не скользят, а то и крепление ломается. Но наточить коньки, привести в порядок лыжи—негде.

И нет в городе такой платной услуги.

Другая проблема—в поселке Быстринский, в микрорайонах машиностроителей и металлургов есть лыжные базы, а работа медицинских консультационных пунктов не налажена.

П. ИВАНОВ, пенсионер.

#### ВETERАНЫ И ОБЩЕСТВО

## ДОБРОТА

Шестнадцать лет выдает пенсию на Гавани Эмилия Матвеевна Дмитриева. Она и сама пенсионерка, ей 61 год. Но работу свою любит за необходимость людям.

1480 пенсионеров на участке у Эмилии Матвеевны, за день надо обслужить не менее ста человек. Приходится много ходить, а подниматься по этажам трудно. Под вечер гудят ноги, но люди ее ждут. Многие ветераны сами уже не в состоянии пойти на почту, какая тут может быть усталость. Вместе с пенсией она принесет конверты и открытки — обрадует пожилого человека.

Спокойная, с доброй улыбкой, она все объяснит, поможет. Никто не видит ее недовольной, хоть и нелегко подчас со старыми людьми, очень нервными иногда.

К каждому нужен особый, уважительный подход. И Эмилия Матвеевна держит себя «в руках». Хоть тоже не сладкая жизнь выпала. Похоронила мужа, одна воспитала четверых детей, уже младшему 18 лет, а три дочери живут семьями своими, подарили бабушке пять внуков.

Немало заботы было пока дети выросли, а сколько хлопот с ломом, с его ремонтом, с огородом. А дрова, а вода? В хлопотах не утратила она свою главную черту — доброту. За добросовестный многолетний труд Эмилия Матвеевна награждена медалью «Ветеран труда», Почетными грамотами.

Многое в работе человека зависит от коллектива. А коллектив связистов, которым уже много лет руководит А. М. Жуйкова, пользуется у населения заслуженным уважением, и среди почтовых отделений держит первенство.

Л. ЕЖОВА, внештатный корр.

## На экранах города

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

26—30 ноября — «Граф Монте-Кристо». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

28-29 ноября — «Нури». Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 16 часов.

Для детей 26-27 ноября — «Сборник мультфильмов». 28—30 ноября — «Так начиналась легенда». Начало в 14 часов, 27 ноября — в 9.30 и 14 часов.

### ДК «ГОРИЗОНТ»

26 ноября — «Взломщик». Начало в 11, 19, 21 час, 27—29 ноября — «Создатель политических образов». Начало 27 ноября — в 19, 21 час, 28 ноября — в 17, 19 часов, 29 ноября — в 11, 17, 19 часов.

Для детей 29 ноября — «Бойся, враг, девятого сына». Начало в 15 часов.

### ДК «МЕТАЛЛУРГ»

27—29 ноября — «Голова Горгоны». Начало 27 и 28 ноября — в 18, 20 часов, 29 ноября — в 18, 19.30 час.

Для детей 27—29 ноября — киносборник «Зима в Простоквашино». Начало в 16 часов.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ

26 ноября — «Цветок в пыли». Две серии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 18 часов, 28-29 ноября — «Опасные гастроли». Начало 28 ноября — в 18, 20 часов, 29 ноября — в 16, 18 часов.

Для детей 29 ноября — «Этот негодяй Сидоров». Начало в 14 часов.

### КЛУБ СПТУ № 107

30 ноября-1 декабря — «Не ходите, девки, замуж». Начало в 19 часов.

## «ГОРЯЧИЙ ТЕЛЕФОН»

С целью изучения общественного мнения о работе аптек и совершенствования организации лекарственного обслуживания населения центральная районная аптека 3 декабря с 14 до 19 часов проводит «горячий телефон». По телефону 2-11-10 Вы можете задать вопрос заведующей центральной районной аптекой Русс Галине Михайловне.

В первую пятницу каждого месяца с 14 до 19 часов «Горячий телефон» проводит руководство областного аптечного управления по телефону 51-16-91 г. Свердловска.

### К сведению сообщаем:

если работники аптеки не приняли мер по обеспечению лекарствами по рецепту врача, необходимо обратиться к дежурному администратору или заведующему аптекой;

при отсутствии выписанного препарата и невозможности замены его аналогичным, администрация аптеки обязана оставить рецепт, поставить обратившегося на учет и при поступлении препарата в аптеку известить об этом заявителя.

Администрация центральной районной аптеки № 45.

## Запись на автошины

Вниманию владельцев автомобилей «Жигули», проживающих в Реже, 28 ноября с 8 часов на станции техобслуживания будет производиться запись на автошины на 1988 год.

## Вниманию воинов запаса

Отдел кадров механического завода приглашает всех уволенных в запас из рядов Советской Армии срочно определиться по работе и получению льгот.

## Всей семьей—в библиотеку

Центральная библиотека 29 ноября приглашает на День открытых дверей «Всей семьей в библиотеку». Вас ждут выставки, обзоры, беседы на темы «Вам, родители», «Семейный праздник: как провести его?», «Домашняя мастерская», «Новинки литературы», а также программа для детей: кукольный спектакль, литературные игры, викторины, просмотр диафильмов.

В 14 часов конкурс «Самая читающая семья».

## Создадим радиостанцию?

Горком ДОСААФ приглашает на собрание всех радиолюбителей, желающих принять участие в создании радиостанции.

Собрание состоится 1 декабря в 18 час. по адресу: ул. П. Морозова, 56/2, цокольное отделение.

## Желаете семейный подряд?

Во вновь открываемый стеклоприемный пункт на Гавани в отапливаемом помещении (с частичной механизацией) торг приглашает приемщика стеклопосуды и грузчика на семейный подряд. Оплата по договоренности.

22 ноября в районе Гавани ПОТЕРЯЛСЯ ЩЕНОК—возраст 4 месяца, русская легкая гончая, окрас черно-белый. Нашедших просим сообщить по адресу: ул. Металлургов, 20.

Продается дом в с. Останино по ул. Мира, 117.

По всем вопросам качества полиграфического исполнения газеты обращаться к директору или мастеру типографии. Телефоны: 2-25-03, 2-15-32

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 13432. Заказ 5508. Режевская типография упрполиграф издана Свердловского облисполкома, 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.