

ПРАВДА Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 106 (6446)

ЧЕТВЕРГ, 3 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

Цена 3 коп.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Сегодня «важнейшая практическая задача — создать такие условия, внедрить такие формы организации производства, которые позволят каждому трудящемуся чувствовать себя подлинным хозяином предприятия». Если говорить об общем понимании этой задачи, то она давнишняя, но нынче в напряженный период перестройки январский Пленум ЦК КПСС поставил ее в ряд важнейших.

Значительную часть своей жизни человек проводит на работе. Наше общество заинтересовано, чтобы на производстве люди находили радость, творческое удовлетворение, чувствовали свою причастность к большим делам. Страна выделяет огромные средства, заботясь о быте, здоровье, производственных условиях. В промышленности нашего города только в этом году внедрение мероприятий НОТ должно дать экономический эффект в четверть миллиона рублей. Огромные суммы выделены на техническое перевооружение. Двигая экономику вперед, мы улучшаем и условия труда, а улучшив условия — создаем новые возможности для ускорения. Все взаимосвязано в ритме нашей производственной жизни.

Особенно много внимания уделяется охране труда. На механическом и никелевом заводах, на «Реммелнормаш» и швейной фабрике, в УПП ВОС регулярно проводятся профилактические осмотры оборудования, машин, помещений. Во многих коллективах ведется работа по укреплению здоровья трудящихся. Все больше людей у нас считают, что основой порядка должна стать трудовая и производственная дисциплина.

Вопросы улучшения условий труда всегда должны быть в поле зрения хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций и постоянным партийным контролем. В самом широком смысле и понимании. Это, как говорится, в делах присутствует. Только плохо, что взято на вооружение одно понятие — в широком смысле, в общем значении.

Детали часто остаются в стороне, их считают «мелочью». Возвели Клевакинский откормочный комплекс, аплодисменты были по этому поводу. Все прекрасно, только с самого начала остались отвратительные условия в культуре производства. А возьмите механический завод — там ведь и прогресс, и многое другое развивается, чтобы создать условия для роста производительности. Но в ряде цехов страшные сквозняки, в дожди постоянно затопляет душевые второго цеха. А как часто конкретно обсуждаются эти вопросы на оперативках у директора завода, начальников цехов? Все говорят о планах.

И самое поразительное в том, что к таким «мелочам» уже привыкли «Высокую материю» — прогресс, новое оборудование и т. д. — включают в обязательство, говорят об этом с трибуны. Руководители часто требуют от рабочих «повысить отдачу», «ускорить дело» — и не потребуют навести элементарный порядок на рабочем месте. А ведь сама перестройка начинается именно отсюда.

Как указывал В. И. Ленин, «формулы» настоящего коммунизма... сводят все к условиям труда». Помните об этом, боритесь за наилучшие условия труда — задача каждой партийной и профсоюзной организации, каждого руководителя, каждого человека.



— Владимир Зубарев — главная фигура на зернотоку. Он развозит переработанное зерно по складам. И всегда готов прийти на помощь туда, где нужно срочно что-нибудь сделать. В полночь — Владимир на зернотоку. Рано утром — тоже здесь, — рассказывает кладовщик совхоза «Глинский» С. Л. Чепчугова.

Зернотоку — сегодня один из важных участков в борьбе за урожай. Хлеб нужно хорошо переработать и надежно заложить в закрома. Этим делом озабочены в совхозе «Глинский» мастера — сушильщики П. П. Русенко, И. К. Демидов, А. М. Солдатов, И. И. Герасимов, Ю. П. Голендухин и их помощники. Более двух тысяч тонн зерна уже переработано, а 129 тонн гороха, доведенного до нужной кондиции, засыпано на хранение.

Весовая совхоза — центральный пункт контроля и учета всей уборочной страды. Почти круглосуточно здесь идет работа. Ведь все зерно, силос и даже сено складываются только после взвешивания. Хватает дел у весовщицы Н. В. Лосевой и ее коллег по труду.

НА СНИМКЕ: шофер Владимир Зубарев на зернотоку совхоза «Глинский». Фото А. Шангина.

БОЛЬШЕ ПОЛОВИНЫ

плана передвинулись совхозы района по обмолоту зерновых культур. 55 процентов — таков общий итог. Лидирует совхоз «Прогресс», где зерновых обмолочено 63 процента, и лишь совхоз им. Чапаева приближается к половинной отметке. На 2 сентября там было обмолочено 49 процентов зерновых культур.

ПЕРВЫМ В РАЙОНЕ

выполнил план засыпки семян зерновых культур совхоз «Глинский». Уместно похвалить его здесь и за урожайность. Если в целом по району она составляет пока 9,6 процента с гектара, то у глинчан этот показатель равен 17,3.

ХЛЕБ—ГОСУДАРСТВУ

начали сдавать хлебоборбы совхозов «Прогресс», «Клевакинский» и имени Чапаева. Пока это только начало, но уже наступила пора всем приступить к засыпке хлеба в закрома государства.

ОСЕННЯЯ ПАХОТА

по праву считается залогом урожая будущего года. Поэтому правильно поступают хлебоборбы совхоза «Прогресс», которые уделяют внимание поднятию ячоби. На сегодняшний день уже выполнено 60 процентов плана вспашки пашни, но затягивают это дело в других хозяйствах, как, например, в «Режевском», где задание выполнено лишь на 34 процента. В итоге в целом по району идет отставание. На второе сентября было вспахано под зябь лишь 43 процента запланированных земель.

ФУНКЦИЯ И ФИКЦИЯ

Верно подмечают режевляне: работники треста общественного питания нашего города еще больше снизили не поднимавшуюся на должную высоту ответственность за качество обслуживания. Это подтвердило очередное заседание исполкома городского Совета. В своем отчете управляющая трестом Т. С. Болотова назвала много недостатков, но только исходящих не от работников общественного питания. Кто только не виноват в тощем общепитовском меню, безвкусице и укоревающейся антисанитарии: и промышленные предприятия, и совхозы, и строители, и городские власти... Словно не работники столовых обслуживают всех питанием, а все обслуживают работники данной сферы...

Да, слишком очевидно про сквозила иждивенческая позиция руководителей треста и ряда столовых в их отчетных (хотя таковыми они не прозвучали) речах на заседании исполкома. В этой позиции явно и кроется корень многих зол, с которыми сталкиваются режевляне в столовых и кафе города. Не удалось избежать их и депутатской комиссии, проверившей работу столовой № 9 в пос. Быстрином кафе «Уралочка» и ресторан «Хрусталь». Даже эти

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

видные по своему рангу точки питания, как доложил председатель В. А. Мягков, встретили комиссию мухами и почти полным отсутствием примечательной рекламы. В столовой № 9, где заведующей А. Ф. Тутынина, все «дегустируется» мухами: жир, тесто, повидло, готовая продукция. Здесь на них не обращают внимания, поэтому и в голову не приходит никому мысль хотя бы прикрывать продукты марлей, которой в достатке. Жаровые листы грязные, не маркировки на посуде, столах готовой и сырой продукции. Не везде заботятся работники столовых и о своей внешней опрятности: санитарная одежда грязная, а то и вовсе ею пренебрегают. Что же, это должен делать кто-то со стороны?..

Относительно качества блюд может каждый из нас сказать: в большинстве точек обшешита — плохо. Такую же оценку дали и члены работавшей в городе комиссии обкома партии. Особенно непрофессионально готовят, по их заключению, в столовых № 1, 5, 6, где побывали. В столовой № 1 в разгар июля посетителям предлагали блюдо из воды, квашеной капусты, рубленых зеленых помидоров и

перловки. Автотранспортники не встречали подобного блюда ни в одном кулинарном рецепте, и предпочли бы лучше есть обыкновенный борщ из свежих овощей.

Исполком горсовета, конечно, обратил внимание и на ряд проблем, требующих помощи предприятий и организаций. Материальная база столовых, техническая оснащенность далеко еще не отвечает требованиям дня (в решении обращено на это внимание руководителей АТП, гранитного карьера, швейной фабрики, которые должны помочь в этом столовым № 1, 14, 7), а также никелевого завода, затянувшего ремонт кафе «Металлург». Низка обеспеченность хранилищами — надо строить, не откладывая. Намечено разработать программу укрепления этой базы. Но предприятия должны ощущать, что на их заботу работники общественного питания отвечают своим старанием. Пока это не скажешь о столовой № 5 механического завода, где созданы великолепные условия для работы, а качество блюд низкое.

Исполком признал работу администрации треста по улучшению качества обслуживания неудовлетворительной, потребовал принять меры к устранению недостатков.

ОПЕРАЦИЯ: «МОЛОКО»

ПО РАЦИОНУ СЕНТЯБРЯ

Завершается пастбищный период. Но животноводы находят возможности для повышения надоев молока.

На вчерашний день, например, в сводке совхоза «Режевской» значится 8,9 килограмма. А ровно год назад в этой графе стояла цифра 8.

Лидируют в соревновании за больше молока коллективы Соколовской и Голендухинской ферм, которыми руководят Т. А. Корколинова и В. П. Иванов. Там надой соответственно равен 12,8 и 10,5 килограмма молока.

Отрицательно сказалась осень на успехах животноводов совхозов им. Чапаева и «Клевакинский». Нынче «чапаевцы» доят в среднем по 7,8 килограмма, а в прошлом году в это время их буренки давали по 9,4 килограмма. На 700 граммов снизилась продуктивность животных Клевакинского совхоза.

Необходимо полнее реализовать ленинский принцип соединения обучения с производством, решительнее добиваться повышения эффективности обучения, коренного улучшения подготовки молодежи к самостоятельной жизни и труду, воспитания сознательных строителей нового общества.

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии)

С ЛИНЕЙКИ — В ПОЛЕ

Поначалу неохотно отнеслось к руководству совхоза «Глинский» к заявлениям Жени Селиверстова и Андрея Глинских принять их на лето пастухами совхозного стада. Годами, мол, еще не доросли, мороза только будет с вами. Но дед Евгений Петр Сергеевич Селиверстов поручился за внука, и все лето они пасли скот на отгонных лугах, далеко от села. Андрея приняла потому, что стадо животноводческого комплекса паслось рядом.

Но ребята поработали на славу, показали свою самостоятельность и закалили селянина. Поэтому директор совхоза А. А. Голендухин от души благодарил ребят за добросовестный труд, крепко жал им руки, вручая Почетную грамоту и благодарность, ценные подарки. Это было первого сентября, в День знаний, на торжественной линейке.

Прозвенел звонок. Собрались школьники в праздничной форме. Море цветов. Поздравить учащихся пришли первый заместитель председателя горисполкома А. В. Баринов, представители администрации совхоза и общественных организаций села. Директор школы В. И. Митясов вручил Почетные грамоты организаторам активного отдыха школьников Людмиле Ивановне Павловой и Михаилу Ивановичу Копылову. Это их большая заслуга в том, что 75 учащихся во время летних каникул побывали в Баку, Саратове, Ленинграде, в Тауде на родине Павлика Морозова.

Торжественно было на праздничной линейке. Только десятиклассники Олег Кузнецов, Вася Подковыркин, Саша Шербаков и их товарищи по классу не посмели встать в общий нарядный строй. Они пришли на линейку в рабочих спецовках — в комбинезонах механиков вместе со взрослыми трудятся в поле на уборке урожая. Их еще ждут вперед почетно и награды по итогам уборочной страды. И после второго звонка, зовущего школьников в учебные аудитории, они отправились в поле.

В. САВУЛЛИДИ,
председатель профкома.

ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ — ПОИСК, ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ГДЕ УЧИТЬСЯ МАСТЕРСТВУ?

У школы немало «болевых точек», и одна из серьезных — организация полезного обществу и производительного труда. И снова, как и многие проблемы, эту школу не поднять без общества, для которого она и должна работать. Без шефов. Без помощи коллективов тех предприятий, куда завтра придут школьники.

Совместная работа школы и предприятия определяется договорами на каждый год. Если бы еще эти договоры выполнялись! Тогда школьники наверняка нашли бы интересное дело, обучаясь в УПК, чтобы полученная в школе профессия пригодилась в жизни.

Крупницы такого доброго опыта в городе есть. Например, сотрудничество школы № 10 и базового предприятия — никелевого завода. Старшеклассники-мальчишки с удовольствием работают в цехе товаров народного потребления, центральной заводской лаборатории, энергоцехе, ремонтно-механическом цехе, девочки — на хлебозаводе. Доброе сотрудничество приносит пользу обоюдно школе № 1 и автотранспортному предприятию. Учитель школы № 5 В. И. Голендухин организовал работу учащихся на базе школьной мастерской: выпускают нужную продукцию для подшефных детских комбинатов, для совхоза «Глинский». А сколько добрых дел на счету школьных лагерей труда и отдыха!

И все же это только крупницы. Родители школьников могут припомнить отношения своих детей к работе в УПК, например, когда она оказывалась не по душе, но выбирать особенно нечего, или была примитив-

ной, неинтересной. Родители могут припомнить и свою школьную жизнь, когда классы соревновались за урожай на своем участке. Теперь пришкольные участки даже на селе не в почете, кроме Черемисской и Глинской школ.

В прошлом году введен в школьную программу этот новый хороший предмет — общественно полезный и производительный труд. Общественно полезный пока остается в традиционных формах — самообслуживание, сбор вторсырья, лекарственных трав, озеленение. Производительный должен быть организован с помощью шефов, в школьных производственных мастерских, на предприятиях. Есть по этому поводу решение сессии городского Совета: на каждом предприятии определить рабочие места школьников, учебные цеха и производственные участки. Но в основном партийные организации шефов не взяли под свой контроль это важное дело. Ослабили даже помощь школе № 44 быстрицы, в Клевакино есть помещение, но нет мастерских. А школьники уже вот-вот придут учиться мастерству. И только труд творческий способен воспитать настоящего хозяина страны.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА: ШКОЛА № 1

Посоветуемся с Ивановым...

В наши дни революционер начинается за школьной партией. Эти слова Игоря Петровича Иванова являются стержнем его работ, которыми пользуются ищущие, творческие, неравнодушные педагоги. Именно к таким относится учитель биологии, классный руководитель 8 класса средней школы № 1 Людмила Герасимовна Крякунова. Она начала применять формы работы И. П. Иванова с детским коллективом еще до того, как школа перешла на этот вид деятельности. Вопросы развития ученического самоуправления посредством коллективной творческой деятельности классный руководитель основательно изучила. Наиболее эффективным в работе с классом стал последний учебный год.

Людмила Герасимовна начала работу с 7 классом не с традиционного самостоятельного планирования воспитательной работы. Ее план — детище творческой мысли учащихся, умело и тонко направляемых учителем.

В начале учебного года класс был разбит на инициативные группы, которые создавались по желанию, но с учетом интересов и способностей. Коллективное планирование работы и четкая постановка цели способствовали развитию творчества и соревнованию между группами. Ежедневно ребята проводили сбор-огонек, на котором подводился творческий итог работе группы за прошедшую неделю. Внимание придавалось всему: участию в общественной жизни класса, дежурству, шефству над младшими ребятами и взаимопомощи, ответственному отношению к учебе и подготов-

ке в комсомол.

В классе успешно использовался прием чередования творческих поручений. Определялись творческие группы по видам деятельности и интересам: политинформаторы, дежурные, пресс-центр, консультанты. Поручения чередовались каждую неделю, а в итоге способствовали развитию ученического самоуправления в классе. Кроме того, практически каждый получал определенные навыки работы в творческих группах. Периодически группы готовили творческие отчеты на родительские классные собрания.

Используя методику Иванова, ребята с удовольствием проводили операционную «РЛ» — радость людям: занимались общественно полезным трудом, готовили вечера отдыха «Я и мои родители». К юбилею школы вместе с родителями озеленили и творчески оформили один из



30 лет проработал в системе народного образования бывший артиллерист Великой Отечественной Григорий Моисеевич Кленер. А сейчас он проводит в первый класс новой школы № 2 свою внучку Юлю.
Фото В. Сергеева.

углов школы.

Наблюдая высокую сознательность и активность учащихся, включившись в коллективную деятельность и родители. Они стали организаторами многодневных походов, экскурсий и поездок, помогали решать хозяйственные вопросы.

Ученический и родительский активы класса, вместе с классным руководителем, в начале учебного года проанализировали свою работу с позиций требований реформы школы и последние партийных документов, уточнили свою роль в развитии общественной активности коллектива, наметили интересные и конкретные дела. В классе в течение года было проведено немало деловых, интересных классных собраний, сборов, «разговоров по душам». Благодаря сложившейся системе организации коллективной творческой деятельности, практически все ученики Людмилы Герасимовны получают проч-

ные навыки организаторской деятельности. Ее класс является одним из резервов школьного актива. Из этого класса выбрана председатель совета дружины, члены совета дружины, часто выбирались дежурные команды школы.

Класс является правовым. На городском слете пионеров, посвященном 65-летию пионерской организации, класс был делегатом от школы. Отмечена на слете грамотой ГК ВЛКСМ и классный руководитель.

Методику организации коллективной творческой деятельности Людмила Герасимовна успешно переносит на учебную работу, практикуя творческие зачеты по ряду тем учебных программ, организацию новых заданий, соревнования. Уроки биологии, которые ведет учитель, любят учащиеся. Немало вытеснили Людмилы Герасимовны пошли по ее стопам.

Людмила Герасимовна является наставником молодых коллег, охотно делится опытом своей работы на педагогических совещаниях, секциях, выступает с материалами по атеистической пропаганде перед учениками, учителями и родителями.

Учительница — ветеран труда, награждена грамотой Министерства просвещения. А проще — творческий высокоэрудированный человек, прекрасный учитель, который всегда в поиске. Всегда в стремлении работать в ногу со временем.

Т. МИРОНОВА,
методист гороно.

Перестройка в вечерней

Привычные «спускания» плана набора учащихся без учета реальных условий привели к тому, что некоторые классы и группы комплектовались «мертвыми душами». Сейчас вечерняя школа сама планирует набор, исходя из местных условий.

Режевской горисполком счел возможным реорганизовать вечерние школы № 1 и № 3 в одну — ВСОШ № 3.

НЕТ ЧУЖИХ ЗАБОТ

Школа — шефы — родители — микрорайон. Все это, конечно, разные коллективы, разные люди, но вместе единая сила и в одной цели заинтересованные стороны: воспитание детей.

Школа № 10 поставила перед собой задачу: стать центром активной воспитательной работы в микрорайоне металлургов. За дело активно взялся общешкольный родительский комитет. В его составе 35 человек — наиболее авторитетные, активные родители. Руководит комитетом Юрий Павлович Рысков, работник никелевого завода.

Что взяли на себя родители? Организацию внеклассной и внешкольной занятости учащихся, оборудование учебных кабинетов, профилактику правонарушений, организацию летнего труда и отдыха школьников, питания, родительский всеобуч.

Родительский актив и школа провели «диагностику» микрорайона — выявили неблагополучные, нуждающиеся семьи, число коммунистов, ветеранов войны и труда. Установили, кто на что способен, и взялись за дело: организовали штаб выходного дня, работали кружки и секции, микрокружки на дому. У школы появились добрые помощники: врачи проводят беседы, инспектор ГОВД В. А. Чвала держит на контроле вопросы правового воспитания, В. С. Желтов помогает в проведении игр «Зарница» и «Орленок». Теперь в десятой школе постоянно день открытых дверей. Родители планируют и организуют отдых в выходные и праздники, в каникулы.

Начался новый учебный год. Появились новые идеи. Над ними думают тщательно, коллективно. Подсчитали, что в микрорайоне металлургов 97 процентов детей охвачено внеклассными занятиями — спортом, музыкой, художественной самодеятельностью, рисованием, вышиванием... Но есть еще три процента неохваченных, и есть большая цель у родителей и педагогов: вырастить детей знающими, умелыми, ответственными за порученное, активными в жизни людьми.

Т. АРКАДЬИНА,
внештатный корр.

□ ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

9 сентября—единый политдень в трудовых коллективах города и района. Он посвящен выполнению продовольственной программы.

ДЛЯ БЛАГА КАЖДОГО

Интервью с первым заместителем председателя горисполкома, председателем РАПО А. В. БАРИНОВЫМ.

— Анатолий Васильевич, в материалах январского и июньского Пленума ЦК КПСС отмечены позитивные перемены в аграрном секторе страны. Развитию сельского хозяйства в нашем районе можно дать подобную оценку?

— Оценка добрая, но хотелось бы подчеркнуть другое: Михаил Сергеевич Горбачев заострил внимание именно на создавшихся объективных условиях для рывка в наращивании производства продукции сельского хозяйства, на предпосылках к ускорению.

В нашем районе — это резко выросшие за последние годы фондовооруженность, энерговооруженность. Так, в 1981 году мы имели показатель энерговооруженности на 100 гектаров пашни 2,96 лошадиных сил, сейчас — 3,48. У нас было 357 тракторов, сегодня 654, выросло число автомобилей. Причем, в эти годы мы приобрели КамАЗы, тракторы Т-150. Основные фонды сельскохозяйственного назначения выросли в 1,7 раза и составили 136 тысяч рублей на сто гектаров пашни.

Но этот показатель, к сожалению, ниже, чем в среднем по стране. В недавнем интервью в «Советской России» председатель госагропрома СССР В. С. Мураховский приводил другую цифру — 142 тысячи рублей на сто гектаров пашни. Это в среднем по стране, а в передовых хозяйствах — 300—350 тысяч. Так что мы пока еще не дотягиваем.

Но если учесть даже то, что сделано, то шаг вперед есть. Это позволило нам увеличить объем валовой продукции с 21 миллиона 283 тысяч до 28 миллионов 676 тысяч рублей. Выработка на одного работающего возросла на 12 процентов. Отсюда и продуктивность. Мы получили в прошлом году по 3185 килограммов молока от коровы, среднесуточный привес крупного рогатого скота составил 645 граммов. Все эти показатели выше среднеобластных. Но до желаемых результатов пока далеко.

— А в чем конкретно вы видите резервы?

— Люди. С 1981 года, то есть за годы реализации Продовольственной программы, у нас число работающих

возросло на 382 человека. Но за это время лишь на 40 процентов уменьшилось привлечение горожан. Нам бы хотелось отказаться от помощи в поле, как это делают сегодня совхозы «Глинский», «Клевакинский». Из здесь два пути: во-первых, механизировать все сельхозработы. Неплохо ведь получилось с уборкой корнеплодов — мы ее постарались переложить на плечи машин и лишь в крайнюю распутицу просим помощь города. Хочу заверить горожан, что мы всерьез займемся механизацией на уборке картофеля. Трудно, но будем работать над технологией подготовки полей, которая бы позволила убирать комбайнами.

И второй путь — это закрепление рабочих кадров на селе. Но для этого нужно особые усилия приложить к улучшению социальных условий жизни. Не секрет ведь, что программные требования партии о стирании существенных социально-экономических и культурно-бытовых различий между городом и деревней практически не касались наших малых деревень. Да и сегодня эта проблема остается. Уровень обеспечения нашего сельского жилья горячей водой, центральным отоплением ниже, чем в городе в четыре раза. У нас практически только в Клевакино в домах есть вода горячая, да и то перебой котельной влияют на ее температуру.

— И все же, Анатолий Васильевич, социальный облик сел заметно меняется.

— Конечно, никто этого не отрицает. Разве мечтало Сохарево сразу о восьми квартирах в год, фельдшерском пункте, детском садике. Или взять Арамашковское: дома росли как грибы, гараж, новые корпуса молочной и свинофермы. Это ли не сдвиги? Взять «ворошиловцев», которые все строят сами: сразу три гаража, только в этом году 16 домов строятся, закладывается столовая. В «Режевском» прекрасный детский сад в Липовском, небольшой в Останино, дорогу на Соколово строят стоимостью в миллион рублей, будет и асфальт, и все условия для связи с Липовским. Гараж, котельная сданы, а ведь мы утверждаем, что этого мало. Ругаем совхоз им. Чапаева — но ведь столько лет ждали садика здесь — сейчас строят. Или взять Клевакино: 11 домов шестнадцатиквартирных. Городок ведь настоящий. Садик новый сдали — мало, приспособили еще — и снова мало. Этим проблемам мы рады. У нас воз-

де детские сады сегодня нужны. А значит, растут молодые семьи. В перспективе обещаем сельским жителям газ, котельные в Леневоком и Арамашковском, дорогу на Октябрьское и Ощепково, Дом культуры в Клевакино. И, конечно, жилье и условия труда и быта рабочих — это наша программа-минимум.

— Анатолий Васильевич, вас не беспокоит проблема личных подсобных хозяйств. Ведь сегодня во всех сельских подворьях лишь 911 коров.

— Мало, согласен. И в этом виноваты все мы. В совхозах никто всерьез не занимается помощью личным хозяйствам. У нас, правда, растет поголовье овец, коз. Будем поправлять и положение в целом. Хотя нельзя не отметить тот факт, что охотнее занялись наши люди огородами, садами. В «Глинском» создан уже второй кооперативный сад.

— Анатолий Васильевич, горожане справедливо упрекают село за овощи?

— Но и здесь мы перестраиваемся. В перспективе будет тепличный городок в Останино, и он снимет эти вопросы. Уже нынче в наших отчетах по овощам появилась графа — «прочие». Мы вырастили петрушку, укроп, редьку, редис, кабачки. К сожалению, все это обернулось против нас. Реализацией петрушки вынужден был заняться директор совхоза «Режевской» Р. В. Мелкозеров, сам ездил и предлагал. Не берет торговля ни редис, ни кабачки.

— Но ведь ничего этого нет на прилавках гастрономов?

— Да и в столовых вы не найдете ни петрушки, ни кабачков. Лишние хлопоты. Я вчера обедал в Свердловске и на гарнир были кабачки. А мы вот пока маемся с ними. Правда, в перспективе планируем собственный магазин совхоза «Режевской» в городе. Тогда и нам будет легче отчитаться перед горожанами за свой труд.

— Как сказать. Немало жалоб по поводу ваших цен на рынке. Последний пример — ранняя капуста по 80 копеек за килограмм. И картофель — тоже.

— Что тут ответить? Цены нам разрешено устанавливать самим. Но скажу откровенно, торговать мы не умеем, опыта никакого. И потому начинаем вслепую. Но будем учиться. Будем обеспечивать город всем необходимым.

И, конечно, большое спасибо всем горожанам, кто помогает в нашей нелегкой работе по выполнению Продовольственной программы.

Вела интервью Т. МЕРЗЛЯКОВА.

ОРИЕНТИР—СПРОС

КООПЕРАТИВ НАЧИНАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ

В Реже зарегистрирован второй кооператив, созданный с целью привлечения к труду людей в свободное от работы время. Ремонтно-электромонтажный участок образован при горбытуправлении небольшой группой энтузиастов. Они выполняют заказы по ремонту и монтажу проводки в домах и производственных помещениях. В кооперативе три человека. Все имеют высокие разряды и опыт работы электромонтажников. Инициатор создания новой организации — ветеран труда С. И. Белов рассказывает о плане.

— Начнем с главного. Раз вы назвали наш кооператив организацией, то она, можно смело сказать, одна из первых в городе, что находится в полном хозрасчете. Самофинансирование и самокупаемость — главный принцип нашей деятельности. Мы сами обеспечиваем себя сырьем, оборудованием, платим налоги и пошлину, распределяем фонд заработной платы и поощрения.

— Ваши первые шаги? — Пока благоустраиваемся. Помещение, что в нашем распоряжении, выпросили у лесхоза. Оно представляет собой маленькую комнатушку в гараже. Горбытуправление не предо-

ставило никакого помещения. Раз это один из болевых вопросов, будем уделять ему больше внимания. Нам надо приобрести станки и где-то размещать их. А если дела пойдут хорошо, начнем строить.

— Как выглядит ваше «самофинансирование»?

— Согласно производственно-финансового плана от месячной выручки: три процента — государственному налогу, семь — уплата за аренду помещения и электроэнергию, 25 — на необходимые материалы. Есть и другие статьи расхода. На заработную плату определено 15 процентов, 35 процентов будет выплачиваться в конце года в виде премии.

— А каким образом вы будете снабжаться?

— В Свердловске есть госснабкооператив. Будем оговариваться там. Для этого нам открыли счет в банке.

— Но чтобы отovarиваться, надо что-то иметь на счете?

— Перед тем, как создать кооператив, будущие его члены внесли пай по 500 рублей. Деньги пойдут, в основном, на снабжение. Со временем эта сумма паикам компенсируется.

А. ДМИТРИЕВ.

Обед и ЭВМ



«НОЖНИЦЫ»

На оплату труда по конечному результату участок резинотехнических изделий цеха СПТКАТ перешел в середине прошлого года. Здесь было три звена и каждое изготовляло, в основном, хорошо оплачиваемые детали, не прикасаясь к «дешевизне». Тогда и решено было использовать элементы бригадного подряда.

Почему только использовать и почему частично? По простой причине: администрация комбината отказалась заключить договор с коллективом участка, ввиду отсутствия возможности... стопроцентного обеспечения сырьем. Но, несмотря на это, все зависело от себя, коллектив делал.

Положение стало улучшаться. Начали изготавливать все подряд детали, независимо от их стоимости, будь то копейные прокладки или сальники. Теперь каждый месяц вы-

пускают порядка 150 наименований, а в целом освоено около 230.

Но не заставили себя долго ждать старые «проколы». В первую очередь сказались плохое снабжение. Для каждой детали необходима соответствующая марка резины, а ее не всегда удается достать. И администрация комбината стала выполнять план на цехом на 80 процентов приравнять к 100. Двадцать процентов сбрасывается на плохое снабжение. Есть и еще причина, с которой связано умышленное занижение задания.

— Для изготовления многих деталей нет нужных форм, — рассказывает бригадир А. В. Дубровина. — Но есть такие, что запрещены. Госстандартом СССР Среди них шесть наименований для тормозной системы легковых автомобилей, план на которые не снимают, и мы их делаем,

Руководство СПТКАТ знает об этом. Как знает и то, что имеющихся пресс-форм многие не соответствуют стандарту. Есть не совпадение геометрических размеров детали с арматурой. Но они почему-то продолжают поступать.

— На днях пришло три формы для белазовских сальников и ни одна не подходит, — подтверждает мастер участка Ю. И. Власов. Но их принимают. Что возможно, переделывают своими силами, равными одному слесарю-инструментальщику. Он и исправляет ошибки целого конструкторско-технологического отдела комбината, при котором имеется даже экспериментальный участок. Правда, большинство форм поступают в цех не с головного предприятия. Многие заводы занимаются их изготовлением. И берут за брак неплохие деньги. Стоимость

ИЛИ РАССКАЗ О ТОМ, КАК ЗА ПОГОНЕЙ ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ЗАБЫВАЮТ ОБ УЛУЧШЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДА

одного такого «ляпа» колеблется от 200 до 1000 рублей.

Сколько же сейчас таких рублей лежит здесь мертвым грузом? Этого никто не считал. Пробовали, да бросили бесполезное занятие, ведь каждая поставка увеличивает численность. Если в цехе уже освоено 230 наименований изделий, и где-то на половину из них приходится по одной не годной форме.

Такая вот «механизация», такое вот дорогое «облегчение» труда иуде шевления продукции. Парадокс получается. Но самая «интересная» картина, которую, пожалуй, больше нигде не увидишь, в третьем, последнем звене. Здесь работают токари по резине. Трудно себе представить токаря, когда прабраушниками ножницами срезают с деталей все ненужные напылы, частицы, приводя их в «товарный» вид.

— У нас все хорошо, — постоянно говорит при

встрече начальник цеха В. С. Забелин. — План же выполняем.

Дорогой ценой дается этот заниженный план. Он закрывает глаза на многие недостатки и упущения. За лим не виден простого — улучшения условий труда, позволивших бы увеличить производительность. А ведь на следующий год вся автомобильная промышленность переходит на полный хозрасчет. Тогда не будут принимать бракованные формы, махать рукой на плохо механизированные линии. Придется перестраиваться коллективу цеха, но в таких условиях это будет нелегко сделать. Так не пора ли уже готовиться к переменам. Ведь станком можно обрабатывать детали куда больше, чем ножницами... Вот уж действительно получают «ножницы» в перекрестке интересов плана и условий для его выполнения.

Д. СКОРНЯКОВ.

Новый автоматизированный комплекс комбината общественного питания на Рижском производственном объединении ВЭФ имени В. И. Ленина может сегодня принять в течение часа тысячу человек. А в ближайшем будущем, после включения в комплекс всех автоматизированных систем за этот же час будет обслужено четыре тысячи посетителей.

Автоматизированы трудоемкие работы на раздаче пищи и мойке посуды. На помощь поварам также пришли средства малой механизации, значительно облегчившие и ускорившие процесс приготовления пищи. Работу всего комплекса координируют и направляют три оператора ЭВМ с помощью специальных пультов и более 30 микроЭВМ.

На снимке: терминалы, установленные в кулинарном магазине, позволяют работникам предприятия быстро оформить заказ продуктов для дома.

(Фотохроника ТАСС).

Необычным гомоном наполнилась детская библиотека первого сентября. Не просто взять книги шли сюда целыми классами школьников. Они шли на Урок мира. Два пятых класса из новой школы № 2 познакомились с жизнью юных бойцов за мир, участники движения «Дети как миротворцы» американки Саманты Смит и советской пионерки Кати Лычовой. Работники библиотеки подготовили и обзор новых книг, познакомили ребят с выставкой «Будем мир беречь».

Пятиклассники из школы № 5 пришли в детскую библиотеку на Урок Знаний. Очень интересное состоялось знакомство с на-

УРОК МИРА

учно-популярной литературой, с новыми книгами в помощь школьным учебникам.

Начался учебный год, и библиотека возобновила цикл выставок «За страницами школьных учебников».

До мая на этих стендах будут появляться все новые и новые книги, которые помогут ребятам шире и глубже проникнуть в загадки истории и географии, ботаники и зоологии, постигнуть мир чисел и слов.

Детская библиотека при готовилась к учебному году: ребятам в помощь оформлены книжные выставки «К нам новая книга пришла», где представлены новые поступления. «Азбука пионерской жизни» — для пионерских активистов, самые маленькие ученики найдут интересное в выставках «Первый раз в первый класс» и «Береги все живое» и другие.

А во «взрослой» библиотеке состоялся Урок мира для старшекласников. Девятый класс школы № 2 знакомился с творчеством зарубежных писателей Д. Олдриджа, П. Нерулы и художника Д. Сикейроса — борцов за мир во всем мире, с интересной выставкой «Писатели поэты в борьбе за мир». В читальном зале представлены ювинки научно-популярной и художественной литературы.

Идет учебный год, время знания запастись Библиотеки города приглашают: книги ждут пытливых и любознательных.

Л. ОСТАНИНА,
директор районной централизованной библиотечной системы.

К. БОРИСОВА,
внештатный корр.

ЛЮДИ И ОБСТОЯТЕЛЬСТВА

ВНУКАМ В НАУКУ

На заслуженном отдыхе Зоя Николаевна Зубкова. А как поделить 125-граммовой пайкой? Но и уверенность ее слова о победе над злым врагом помогали окрестить духом голодающим ленинградцам.

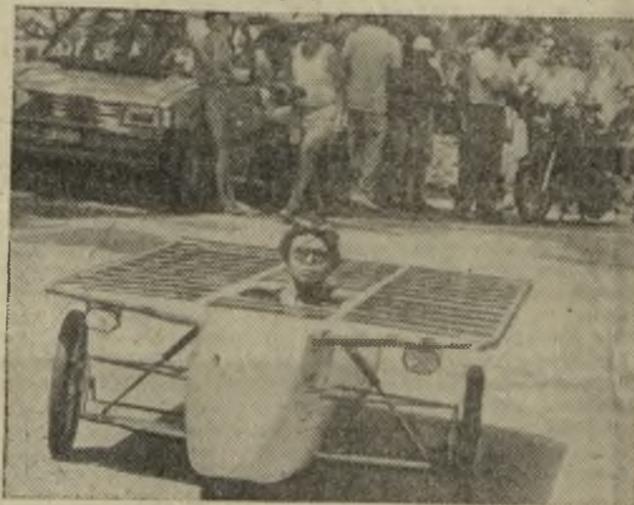
Во время обстрелов бывало, конечно, страшновато. Но что делать, ведь кому-то нужна ее помощь. И уставшая, такая же голодная, как все, она шла из квартиры в квартиру...

Как рассказать все это детям? Как они поймут? Слов-то таких, как «голод» или «пайка» не слышали. Но надо знать, чтоб не повторилось. И она рассказывает ребятам, как в сорок третьем ушла на фронт, добровольно. Сначала служила в эвакогоспитале под Тихвином, потом были и другие адреса. Долог и далек фронт, путь медсестры Зои Никуленковой. С госпиталем для легкораненных дошла она до Берлина.

И вот они уже около тридцати пяти лет живут на Урале. Зоя Николаевна долгое время работала на механическом заводе. Теперь, на пенсии, отдыхать не научилась. Фронтная закалка — вот все объяснение. Увлекается садовым хозяйством, воспитывает внуков. Чтоб росли на земле люди добрые. И память свою передает внукам в науку.

Л. ИВАНОВА,
внештатный корр.

ИНТЕРЕСНЫЙ ФОТОФАКТ



МАШИНЫ РАБОТАЮТ ОТ СОЛНЦА

Швейцария. Более ста электромобилей и машин, работающих на солнечной энергии, изготовленных энтузиастами экологически чистого транспорта, прошли по дорогам страны во время шестидневного 400-километрового пробега.

Фото Кейстон—ТАСС.

Зам. редактора **И. Н. ДАНИЛОВИЧ**

На экранах города

ДК «ГОРИЗОНТ»

3 сентября — «УДАР ГОЛОВОЙ». Начало в 11, 19, 21 час. 4—6 сентября — «ЗОЛОТАЯ БАБА». Начало 4 сентября — в 19, 21 час., 5 сентября — в 17, 19 часов, 6 сентября — в 11, 17, 19 часов.

Для детей 3 сентября — «ЕГОРКА», 4 сентября — «СЕЛЬСКАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

4—6 сентября — «ГОЛОВА ГОРГОНЫ». Начало 4 сентября — в 19 часов, 5 сентября — в 18, 20 часов, 6 сентября — в 16, 18 часов.

Для детей 6 сентября — «КИНОБОРНИК МУЛЬТФИЛЬМОВ». Начало в 14 часов.

КЛУБ СПТУ № 107

3—4 сентября — «ХОРОШО СИДИМ!», 7—8 сентября — «НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА», две серии, начало в 19 часов.

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

3 сентября — «ГОЛОВА ГОРГОНЫ», 4—6 сентября — «ЗАГОРОДНАЯ ПРОГУЛКА», 7—8 сентября — «НЕЛЕГКО С МУЖЧИНАМИ». Начало в 11, 19, 21 час.

5 сентября — РАЗВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА с включением кинокомедии «ХОРОШО СИДИМ!» Начало в 24 часа.

Для детей 3 сентября — «МУЛЬТБОРНИК», 4—6 сентября — «ОЧЕНЬ СТРАШНАЯ ИСТОРИЯ», 7—8 сентября — «МУЛЬТБОРНИК». Начало в 14 часов.

КОНЦЕРТ

3 сентября в ДК «Металлург» — концерт группы «Лица друзей» с участием лауреата Всесоюзного конкурса Валерия Топоркова. Начало в 20 часов.

Профессии для села и города

СПТУ № 107 объявляет набор учащихся с восьмилетним образованием на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям: на базе 8 классов (с 3-х годичным сроком обучения) — тракторист-машинист широкого профиля (водитель категории «С»), электросварщик ручной сварки; на базе 10 классов (с годичным сроком обучения) — механизатор мелиоративных работ (водитель категории «С», мастер-плодоовощевод).

Адрес: г. Реж, ул. Трудовая, 93, тел. 2-22-12.

НА 1987-88 УЧЕБНЫЙ ГОД СПТУ № 26 ПРОДОЛЖАЕТ прием на обучение по специальностям: на базе 8 классов с получением среднего образования (срок обучения 3 года): — машинист автомобильных кранов, монтажники стальных и железобетонных конструкций, электросварщики ручной сварки, электромонтеры по ремонту и обслуживанию оборудования, контролеры станочных и слесарных работ.

На базе 8 классов без получения среднего образования и на базе 10 классов: — токари (срок обучения 1 год), — стипендия 30 руб.; маляры, строительные штукатуры (срок обучения 2 года), стипендия 30 руб.

Учащиеся находятся на полном гособеспечении, во время производственной практики получают 50 процентов заработной платы. После окончания училища выпускники направляются на работу на базовые предприятия: Режевский механический завод и трест «Алапаевскстрой».

При поступлении необходимы документы: заявление, свидетельство об образовании, 6 фотографий 3х4, медицинская справка (форма 284), характеристика.

АДРЕС УЧИЛИЩА: г. Реж, ул. Калинина, 19 «б»; проезд автобусом № 2, № 105 до остановки «Строительное управление № 1». За справками обращаться по тел. 2-32-68, 2-30-99.

ПРОИЗВОДИТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ В СПТУ-26 ДЛЯ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА ПРИГЛАШАЮТСЯ ЮНОШИ ОКОНЧИВШИЕ 10 КЛАССОВ. А ТАКЖЕ ВОИНЫ, УВОЛНЕННЫЕ В ЗАПАС ИЗ РЯДОВ СОВЕТСКОЙ АРМИИ.

Выпускники получают специальности: фрезеровщик, слесарь-инструментальщик, токарь, наладчик специальных и агрегатных станков, автоматчик. Срок обучения 6 месяцев. Стипендия 100 рублей и дополнительная заработная плата во время производственной практики.

Начало занятий по мере комплектования групп. За справками обращаться по телефону 2-32-68 (приемная комиссия СПТУ-26) или по телефону 23-44 (отдел кадров механического завода).

Режевской семенной инспекции на временную работу требуется техник-лаборант. Обращаться: ул. Полевая, 1.

ГОРЬБУПРАВЛЕНИЮ — инспектор отдела кадров (на время декретного отпуска). Обращаться: ул. Вокзальная, 5, тел. 2-22-07.

Вниманию жителей левобережной части города.

В связи с работами по ремонту котлов и подготовке теплопунктов к зиме, возможны перебои в снабжении горячей водой до 15 сентября 1987 года.

ЖКО механического завода

К СВЕДЕНИЮ ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Совет ветеранов располагается в парткабинете парткома завода, номер телефона 29-2-74. Установлено дежурство членов совета каждый вторник и четверг с 15 до 17 часов.

Президиум совета ветеранов.

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

ДЛЯ РАБОТЫ В ЦРБ — в тубкабинет (ул. Ленина) — санитарка; в д/ясли № 6 (п. Быстринский) — няни; в пищеблок ЦРБ (медгородок) — кухонные работники; в травматологическое отделение (медгородок) — буфетчица, медицинские сестры, уборщица; в детскую больницу (ул. Космонавтов) — буфетчица, медицинские сестры, санитарки; в горбольницу № 2 (п. Быстринский) — медицинские сестры; в гинекологическое отделение (медгородок) — медицинские сестры; хирургическое отделение (медгородок) — санитарки; глазное отделение (медгородок) — буфетчица, коридорная санитарка; в административно-хозяйственную часть (медгородок) — машинистка, грузчик, электрик; горбольнице № 1 (ул. Пушкина) — кладовщик, электрик на 0,5 ставки (можно совместителя), в инфекционное отделение — медицинские сестры и санитарка, кочегар.

За справками обращаться к главному врачу ЦРБ и зав. отделениями по указанным адресам.

МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ — рабочие (женщины) в производственный цех.

За справками обращаться к администрации завода.

АВТОЗАПРАВОЧНОЙ СТАНЦИИ — операторы. Обращаться с 8 до 17 час. или по тел. 2-26-35.

ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ»

— инженера-экономиста на должность начальника планово-производственного отдела,

ст. инженера отдела технического снабжения, — токарей.

Обращаться в отдел кадров завода, тел. 2-12-75.

Продается сад. Обращаться: ул. Ленина, 30, кв. 34.

ПЕРВЫЙ ВЗНОС

У нас создан совет ветеранов труда, которым руководит А. А. Головин. На собрании ветеранов было решено внести в Фонд мира посильную долю из своей пенсии.

Жемчугова Анна Григорьевна, воспитавшая девятерых детей, познавшая тяжелую военную пору, внесла в Фонд мира 50 рублей. Головин Анатолий Анатольевич — 20, В. К. Захарова, З. Н. Петелина, А. И. Дерябина, Н. В. Сергеева и другие пенсионеры внесли по 10 рублей.

Всего перечислено 258 рублей. Это пока первый взнос наших ветеранов.

И. КОЛЕСНИКОВА,
член профкома горьбуправления.