



ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ
— ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 71 (6411)

СУББОТА 13 ИЮНЯ 1987 г.

Цена 3 коп.

УДАРНЫЕ ДНИ

Июнь—месяц выборов в местные Советы—в нашем коллективе стал ударным. Праздник демократии мы встречаем ростом производительности. За первую декаду план по выпуску ферро- никеля выполнен на 130 процентов.

Это соревнование у нас как один из этапов эффективного использования всех резервов в трудовом соперничестве бригад и смит в честь юбилея революции. Здесь лидером сегодня является смена во главе с коммунистом А. А. Алферьевым. На их лицевой счет с начала года записана уже десятая тонна сверхпластового металла и 15 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Л. КУЗНЕЦОВ,
начальник электротермического
цеха никелевого завода.

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ

Прошедший май был для коллектива механического завода нелегким. Во всех основных цехах производство не отличалось высокой ритмичностью. Это наложило отпечаток на выполнение плана поставок. Он выполнен на 99,4 процента. Не справились первый, третий, шестой и восьмой цехи.

План производства товарной продукции по заводу выполнен на 101,6 процента, по производительности труда—на 103,7. Слабым местом в мае было качество продукции, предъявляемой ОТК. Уровень бездефектной сдачи ниже, чем в апреле.

Лучше других сработал коллектив седьмого цеха. Ему и присуждена победа в соревновании среди цехов первой группы. Здесь выполнен план поставок, на 100,9 процента план производства товарной продукции, на 106—по производительности труда. Выше базового показателя бездефектной сдачи продукции.

В. АЛЕКСЕЕНКОВА,
инженер по соревнованию.

ТРАВЫ ЖДАТЬ НЕ БУДУТ

«С сенокосом подождать»—такому распоряжению были бы рады инженерные службы совхоза им. Чапаева и «Режевской», поскольку они не готовы к этой кампании. Инженеры-то могут подождать, да травы не станут. В совхозе им. Чапаева (главный инженер С. И. Данилов) итог рейда по проверке готовности кормозаготовительной техники можно подвести одной фразой—нулевая позиция. Из большого набора техники здесь готовы одни грабли (а всего их в хозяйстве шесть). Ни косилки, ни измельчители—ничего нет на линейке готовности. В «Режевском» (гл. инженер Г. Е. Колмаков) даже к комплектовке КСК-100 не приступали. Один комбайн Е-280 готов к работе. Но он погоды не сделает.

Немного лучше положение в «Прогрессе» и им. Ворошилова. Еще увережнее чувствуют себя клевакинские кормодобытчики. Но лишь в совхозе «Глинский» были полностью готовы к выходу в луга еще 8 июня. Половина техники была показана уже в работе.

Разный подход к началу важной кампании—и итоги будут, конечно же, разными. Раскачки, опоздания, просто отразятся на кормовых единицах. Но не жотят понять этого наши инженеры.

Г. АНТОНОВ, заместитель председателя РАПО, Л. КОВАЛЕНКО, главный агроном РАПО, М. БУ, МАКИН, начальник инспекции

гостехнадзора.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Отмечая свой профессиональный праздник, коллектив швейной фабрики справился с пятидесятилетним заданием по выпуску товарной продукции и ее реализации. План по производительности труда выполнен на 103 процента. Показатель нормативной стоимости обработки выше на четыре с половиной процента.

К Дню работников легкой промышленности со- рок пять человек справились с полугодовыми заданиями. Повышенные обязательства по выпол-

ПУТЬ УСКОРЕНИЯ

нению плана двух лет пятилетки к 70-летию Ок- тября взяли 90 работниц предприятия, 25 уже выполнили их. В счет октября 1988 года трудит- ся раскройщица В. М. Степанова. С годовым опе- режением идут швея Л. Н. Долгорукова, отде- лочница Н. М. Володина.

В. МАЗАЕВ,
директор швейной фабрики.



Среди тех, за кого придут голосовать режевляне 21 июня, и кандидат в депутаты городского Совета народных депу- татов Светлана Вяткина. Ей только 20. Но уже немало сде- лала, заслужила авторитет. Комсомолка, передовик

производства, любящая свое дело швея. Теперь забот при- бавится. Но коллектив бригады и фабрики уверен в Светлане: справится, оправдает доверие.

Фото В. Сергеева.

ОПЕРАЦИЯ МОЛОКО: УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК

НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ

В прошлом номере нашей га- зеты (11 июня) бригадир фер- мы совхоза «Прогресс» Г. Пестова в своем выступлении «Спрос—взаимный» подняла вопрос об ответственности за качество молока не только жи- вотноводов ферм, но и РАПО. На это выступление сразу же откликнулись работники дру- гих ферм.

—Согласна с Галиной Пет- ровной Пестовой: качество мо- лока—такая проблема, кото- рая зависит не только от нас, скорее наоборот: от всего бай она.—говорит бригадир Кле- вакинской фермы совхоза «Кте- вакинский» Н. В. Колесникова.

—Знаете, сколько дней прове- ла в конторе впусую: все звоню, чтоб молоковоз при- шел. А он приходит в пятом- седьмом часу вечера за вче- рашним молоком.

И на Каменской ферме бри- гади Л. Д. Подковыркина по

казывает на молоко с вечерней дойки, а время уже к следу- ющей дойке идет. Молоковоза все нет...

—Конечно же, знаем эту проб- лему,—говорит главный госин- спектор по закупкам и качест- ву сельхозпродуктов А. А. Ми- халев.—только сейчас разгова- ривал с заместителем началь- ника ПАТО А. А. Шишмако- вым. Им ведь тоже невыгодно с маленьких ферм возить, вот и ждут, когда можно загруз- ить полную цистерну. У них своя точка зрения: лишние рей- сы, экономия. На разных язы- ках мы с ними говорим. Вот вчера первый раз пять молоко- возов дали, а то по три-четы- ре—и это в пору, когда мы получаем небывалое молоко.

Удивляются такой несогласо- ванности в совхозе «Глин-

ский», возмущаются в «Реже- ском». «Для кого мы доим, ес- ли молоко стоит чуть ли не сутками?»

В ПАТО сумели найти тре- бования ГОСТа, по которым молоко при хороших условиях хранения допустимо хранить до 20 часов. Но во-первых, при хороших, а во-вторых, до- пустимо, это не значит—нор- ма, система. И в-третьих, уни- ляет позиция РАПО, которая диктует свою волю транспор- тники. Им, автомобилистам, трудно понять, что молоко— продукт скоропортящийся. Как почему же равнодушно взира- ет молокозавод. Юридическая служба РАПО не предъявляет претензий к транспортникам, а между тем проблема моло- ка становится все острее. Ку- пила в воскресенье утром—

чером оно уже кислое. Для кого мы стараемся, выжимаем стограммовые прибавки, если не радует и молокозавод ре- жевляне ни обилием, ни каче- ством, ни ассортиментом.

Вопрос этот особой важнос- ти. И подход к нему нужен не телефонный: позвонили, разошлись во мнениях и продол- жаем трепать нервы фермам.

«Требуют качества, а ника- кой установки для охлаждения предложить не могут»,—из- мущаются бригадиры. Так и есть. Сегодня нигде нет неуста- новленных охладителей, их не хватает. Об этом пишут жезот- новоды области и в «Уральс- ком рабочем», значит при тран- спортровке молока надо нес- ти речь все-таки не о бензи- не, а о молоке.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

СЕДЬМОЙ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ

КАДРЫ — ДВИЖУЩАЯ СИЛА ПЕРЕСТРОЙКИ

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Е. М. Серкова

ЯНВАРСКИЙ (1987 г.) Пленум ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике» единодушно выступил за более полное использование огромных возможностей нашей политической и государственной системы, за всестороннее развитие социалистического демократизма, углубление самоуправления народа. Движущая сила перестройки — кадры. Пленум подчеркнул необходимость решительного совершенствования работы с кадрами, усиления контроля за деятельностью кадров «сверху» и особенно «снизу». Именно с этой целью поставлена задача — обеспечить регулярную отчетность избираемых и назначаемых должностных лиц перед трудовыми коллективами.

БОЛЕЕ года прошло после двенадцатой городской отчетно-выборной партийной конференции Горкома КПСС, бюро нацеливали партийную организацию на выполнение ее решений, требований XXVII съезда КПСС, на усиление практической деятельности по реализации заданий двенадцатой пятилетки. В работе горкома стало больше гласности. Совершенствуется практика контроля за реализацией принятых постановлений. Работники аппарата регулярно выезжают на места для оказания практической помощи. Ход выполнения важнейших решений в порядке контроля обсуждает бюро горкома.

Пересмотрен регламент проведения мероприятий первичными организациями и трудовыми коллективами. Теперь он в большей мере соответствует духу времени, четче стала координироваться деятельность различных органов. Разработаны программы по различным острым проблемам жизнедеятельности города: «Интенсификация 90», «Жилье до 2000 года», «Здоровье», «Развитие подсобных хозяйств», «Операция «Молоко» и другие. Готовятся программы по развитию торговли и общественного питания.

В центре внимания горкома партии постоянно находятся вопросы руководства хозяйственным строительством, ускорения экономического и социального развития. Проработаны основные направления развития до 1990 года. На их основе разработан напряженный план на двенадцатую пятилетку. По ряду позиций он успешно выполняется. Но многие проблемы не сняты.

В 1986 году темпы роста производства к предыдущему году составили 7,2 процента. По реализации продукции перевыполнение на 6,1 процента. Обязательства по договорным поставкам составили 99,8 процента. Производительность труда выросла на семь процентов. По товарам народного потребления — на 7,1 процента.

Лучше работали в 1986 году строители. Ввод основных фондов составил 100,3 процента, капитальные вложения — 103,8 процента, в том числе строительно-монтажные работы — 109 процентов. Выполнены планы по бытовому обслуживанию с ростом 7,7 процента. План товарооборота выполнен на 102,3 процента.

И за пять месяцев 1987 года план по реализации промышленной продукции выполнен по городу на 102 процента, с ростом к прошлому году на 6,6 процента.

ОДНАКО многие партийные организации не добились повышения результативности своей организаторской и политической деятельности, не преодолели формализм и бюрократизм. Далеко не каждый еще коммунист полностью осознал свою личную ответственность и четко определил свое место в коллективных усилиях партии и народа, стал во-настоящему активным борцом

за реализацию решений XXVII съезда КПСС. В этом основная причина сохраняющихся трудностей и серьезных недостатков. Возросла неритмичность. Это результат бытующей еще неорганизованности, неудовлетворительного материально-технического обеспечения, неумения отдельных руководителей повлиять на положение дел. Далеко не все коллективы мобилизованы на бескомпромиссную борьбу за план, за качество продукции.

Ряд трудовых коллективов не сумели найти место в перестройке своей работы. В 1986 году хронически не выполнял план гранитный карьер. В сентябре директор Ю. П. Материкин дал слово бюро горкома, что годовой план карьер выполнит, однако неоднократные обещания свои не сдержал. Бюро горкома было вынуждено освободить его от работы. И в этом 1987 году так же план не выполняется. Новому директору Е. Е. Гончарову надо добиться исправления положения.

За пять месяцев текущего года не выполнили план по реализации УПП ВОС (директор Т. Пономарев, секретарь партбюро Т. Емельянов), и завод ЖБИ треста «Промстройиндустрия» (директор Т. Загороднев, секретарь парторганизации Т. Мельниченко). Плохо работает торговля в городе: товарооборот на 215 тысяч рублей ниже плана. Один только торг (директор Т. Чусовитина) недодал 294 тысячи рублей. Отстают ОРС леспромхоза. Постоянные ссылки на уменьшение фондов, непоставку никого не оправдывают и оправдать не могут. Надо находить выход.

Особый разговор о строительстве в городе, о взаимоотношениях строителей и заказчиков. После утраты городом треста, явно наметилась тенденция к уменьшению капиталовложений. Трест «Алапаевскстрой» под всякими предлогами не принимает объемы работ.

Бюро ГК КПСС рассмотрело вопросы строительства на 1988 год, приняло постановление, предусматривающее рост объемов, особенно по жилью и социкульту. Трест это воспринял с оговорками, часть объемов не принимает. Горком партии настоял, чтобы трест строил все объекты жилья и социкультуры, на которые есть документация и лимиты. В 1988 году должны быть сданы объекты, обеспечивающие жизнедеятельность города: водовод Липовка-Реж, очистные сооружения, теплотрассы в микрорайоны металлургов и машиностроителей.

Часть объемов по промышленному строительству уменьшается, в том числе на строительстве базы мелиорации и других предприятий. Поэтому перед нами стоит задача — то, что запланировано на 1987 год, должно быть выполнено безоговорочно. Заказчики, то есть предприятия и совхозы, должны немедленно выдать документацию строителям на 1988 год. У кого ее нет, тот не может и строить.

Пока что строительство этого

года идет хуже, чем в 1986 году. Не осваиваются капиталовложения ни по промышленности, ни по жилью. Дело чести строителей (руководители Т. Т. Овчинников, Кешан, Герасимов, Бубеников) освоить средства и сдать пусковые объекты в срок. Наша задача — осваивать ежегодно не менее 12 млн. рублей по подрядам.

Кроме того, важно значительно увеличить строительство хозяйственным способом. К сожалению, многие предприятия города уже давно ничего не строят и не создают своих строительных подразделений. Между тем, сейчас разрешается строить в городе двух и трехэтажные дома.

В 1986 году валовое производство продукции сельского хозяйства и производительность труда увеличилась к уровню 1985 года на 19 процентов. Удешевление продукции снизилось на девять процентов. Уровень рентабельности по району составил 25 процентов. Получено прибыли около шести миллионов рублей при плане около двух миллионов.

Животноводы впервые перешагнули трехтысячный рубеж по надою молока на фуражную корову. Продуктивность дойного стада в 1986 году увеличилась по сравнению с 1985 годом на 447 килограммов, выполнен план по производству и продаже государству мяса. Полугодовые планы 1987 года уже выполнены по молоку и мясу.

Большую роль в увеличении продукции сельского хозяйства в получении хорошей прибыли сыграла направленная работа по освоению интенсивных и индустриальных технологий, внедрению коллективного подряда и хозяйственного расчета.

В растениеводстве охвачено полей 100 процентов посевных площадей, 96 процентов поголовья коров, 87 процентов поголовья молодняка крупно-рогатого скота, 100 процентов поголовья свиней.

Партийным организациям, руководителям РАПО и совхозов необходимо четко определять перспективы развития с учетом должного ускорения. Многие тут связаны с недостаточной работой с кадрами: РАПО пока не имеет надежного резерва руководителей. Между тем и работающие руководители не все отвечают требованиям дня. Много недостатков, например, в работе тов. Мелкозерова.

В совхозах района преобладают административные методы управления, а не экономические. Мало инициативы, предприимчивости. Мирятся с недостатками, накопившимися годами. Перестройка идет медленно. Главная задача работников совхозов — внедрение хозрасчета и переход на самофинансирование. Это и веление времени. Но хозрасчет внедряется медленно, без настойчивости. В этом плане в работе с людьми нужен крутой перелом.

Большие задачи предстоит решить труженикам совхозов. В юбилейном году выполнить все принятые социалистические обязательства, особенно в заготовке кормов, а задачи серьезные.

Ныне предстоит заготовить сена 12 тысяч тонн, силоса — 36 тысяч тонн и 45 тысяч тонн сенажа. Нужно немедленно начать заготовку кормов и значительно повысить их качество.

Многое дает шефство предприятий на договорной основе. Однако не все с пониманием относятся к строительству жилья на селе, сениных складов.

ЯНВАРСКИЙ пленум ЦК КПСС обратил особое внимание всех руководящих кадров на социальные вопросы. В этом отношении у нас за последние годы есть сдвиги. Ежегодно выполняются планы по вводу жилья, расширилась лечебная и торговая сеть, улучшилось бытовое обслуживание населения, принимаются меры к разрядке напряженности школьных мест: сейчас строится новая школа на 1176 мест.

Но, вместе с тем, в улучшении бытовых условий горком партии, исполком горсовета, руководители предприятий, совхозов еще далеко не все сделали. Еще немало жалоб трудящихся на автобусное движение, на плохую работу молочного завода, на торговлю и общественное питание. На некоторых предприятиях не выдерживают критики бытовки, нет столов заказов, слабо развиваются платные услуги населению.

Нам надо оценивать руководителя не только по выполнению плана, а еще и по тому, как он заботится о людях, что для них делает. Часто говорим о человеческом факторе, а сами мало что делаем. Пример совхоз «Глинский», его директор Т. Голендухин: есть производственные успехи, азарты о быте селян, о социальном развитии села нет.

ПЕРЕСТРОЙКА требует по-новому строить свою работу горком партии и его аппарату. Мы мало привлекаем членов горкома к посещению партийных собраний, к выступлениям в трудовых коллективах в едкие полдни, с лекциями и докладами.

Следует и аппарату горкома совершенствовать стиль и методы своей работы. Мы еще никак не можем отрешиться от бюрократизма, мало помогаем первичным парторганизациям, а порой и не доходим до каждой из них. Несколько сократили количество штабов, совещаний, но еще много отбываем руководителей и секретарей парторганизаций от работы в своих коллективах.

Бюро горкома, секретарям необходимо повышать роль и авторитет своих выборных органов, активизировать их деятельность, вести работу с ними настойчиво, целенаправленно.

В ходе смотра боевостности партийных организаций обнаружилось много недостатков в организационно-партийной и идеологической работе. В ряде парторганизаций партийные собрания проходят на низком уровне. Мала явка и активность коммунистов (в том числе руководителей), развита слабо инициатива.

Многие коммунисты, в том числе и руководящие специалисты отмахиваются, годами не выступают на собраниях. Постановления безликие, никого ничему не обязывающие.

Во всех парторганизациях в ходе первого этапа проведены собрания с коммунистами, но в ряде парторганизаций в этом деле допускаются формализм, поверхностность, и эффективность их низка. Вало идет сдвиг в управленческих парторганизациях. А ведь именно здесь коммунисты-руководители обязаны стать примером в реализации ленинской принципиальной линии, начинать перестройку с себя.

Бюро, отделы горкома будут предъявлять более строгие требования ко всем секретарям парторганизаций за результативность проведения смотра. После апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС в практику бюро горкома партии, парткомов, партбюро прочно вошло заслушивание отчетов руководителей, утверждение их характеристик. Только за прошлый и нынешний годы бюро горкома партии утвердило ха-

рактеристики 21 руководителей партийных, советских, профсоюзных, хозяйственных организаций. Эту практику будем продолжать, так как она вполне оправдала себя. На 264 коммунистов утверждены характеристики в парторганизациях.

Бюро горкома партии периодически пересматривает номенклатуру кадров. В настоящее время в нее входит 194 руководящих партийных, советских, профсоюзных, комсомольских, хозяйственных работников.

Сейчас, в период широкой демократизации общества, нам необходимо серьезно заняться резервом на замещение всех руководящих кадров. Все промахи недостатки в кадровой политике в том, что у нас не было действенного резерва. Недавно бюро горкома рассмотрело, по предложениям отделов, резерв на замещение всех номенклатурных кадров в отделах. Теперь важно учесть резерв, следить за его ростом.

Развивается выборность руководителей: уже избрано семь. Эти выборы показали, что там, где высокая зрелость трудового коллектива, избирают не какого-нибудь доброго «дядюшку», а вдумчивого, непременно требовательного, но справедливого руководителя, который и спросит, и поможет, у которого есть уверенность, что он поведет за собой коллектив, сделает его единомышленником в решении поставленных задач.

Положительной можно назвать работу с кадрами парткома и руководства никелевого завода. Партком завода имеет свою номенклатуру кадров. Все руководящие кадры повышают свою квалификацию, ведут в своих коллективах активную воспитательную работу. Партком регулярно заслушивает отчеты руководителей о своей работе, в 1986 году здесь утверждены характеристики 17 специалистов, заслушано 13 отчетов. В период собеседования в ходе смотра боевостности 70 процентов коммунистов высказали пожелания в адрес парткома администрации о повышении требовательности не только к специалистам, но и к рабочим в соблюдении исполнительской дисциплины и порядка на производстве. У директора В. Ф. Рубцова каждую первую пятницу месяца проводятся заводские идеологические диспетчерские совещания.

Слабо работают с резервом на механическом заводе, в леспромхозах, мебельном цехе, заводе «Реммелнормаш». Трудная это работа, но она крайне важна, требует скрупулезности, терпения.

МАСШТАБНОСТЬ и конкретность задач, поставленных съездом КПСС, январским Пленумом ЦК КПСС, требуют коренного перелома в отношении идейно-воспитательной работы. Во всей этой работе не должно быть пустословия. За словом — дело, таков девиз перестройки. В идейно-воспитательную работу вовлечено большинство руководителей всех звеньев, от директора предприятия до мастера, кадры устной политической агитации. Каждое выступление лектора, политинформатора, пропагандиста должно убеждать присутствующих в важности перестройки, необходимости наступающих перемен.

Хорошо прижились такие формы встреч с трудящимися, как едкие политдни, информационные конференции. Но еще не все руководители, специалисты включились в эту работу, не дошли до каждого труженика. Настоящий руководитель тот, который воспитывает и управляет. По этим меркам мы будем оценивать наших руководящих кадры.

Завтра — День работников легкой промышленности



У мастера Людмилы Николаевны Клевакиной на швейной фабрике добрая слава воспитателя. У нее, как правило, дружные, оплоченные бригады. И выходят из них новые мастера. Вот и из этих швей со временем получатся настоящие мастерицы, по крайней мере для этого у них есть

главное: собственное желание постигнуть секреты мастерства и поддержка мастера.

На снимке (слева направо): комсомолки Татьяна Дурнева, Наталья Потапова, Елена Упорона, Людмила Пинаева и их мастер Людмила Николаевна Клевакина.

Фото В. Сергеева.

ТВОИ БОЙЦЫ, ПАРТИЯ! ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА

Вчера в красном уголке швейной фабрики проходил праздничный «огонек», посвященный Дню работников легкой промышленности. В уютной обстановке, за столиками с традиционным чаепитием собрались ветераны труда, молодые работницы.

После поздравительного выступления директор фабрики В. В. Мазаев торжественно вручил Г. А. Баженовой Почетный диплом победителя во Всероссийском соревновании среди работников ведущих профессий в отрасли.

Под громкие аплодисменты приняла Галина Андрияновна отливающий красным лаком диплом, смущенно поблагодарила всех и не спеша направилась к своему месту. Естественная скромность царилла во всем облике этой женщины. Единственной в Свердловском производственном швейном объединении «Одежда» удостоенной по итогам прошлого года звания «Отличник качества».

Трудно сказать, что испытывала в этот момент Галина Андрияновна. Но могла вспомнить те первые дни 1964 года, когда пришла учеником швеи на фабрику. День за днем, год за годом осваивала сложные операции на всем потоке. А их было много, ни мало — срок пять. Училась сама, учила других. А ведь были случаи, когда не сразу давалась та или иная «новинка». Оставалась после работы, не хотела, да и не могла подвести бригаду. И постепенно овладевала техникой, укладывалась во все сроки...

— Однажды от отпуска отказалась, — рассказывает мастер Т. А. Шалюгина. — Всего три дня отдохнула и пришла. Не получалась у нее обработка фигурной детали дошкольного пальто, так весь отпуск обрабатывала ее, руку набивала. Теперь, пожалуй, лучше всех делает.

На все трудные участки встает коммунист Баженова. Не всегда решаются молодые швеи браться за сложные и малооплачиваемые операции. И тут пример наставника играет немаловажную роль, увлекает за собой.

Много теплых слов было сказано на празднике Галине Андрияновне. За все годы работы у нее никогда не было брака, почти всегда перевыполняла план. В трудовой книжке записано 27 благодарностей. И все они — справедливая оценка рабочей деятельности, данной почти в четверть века.

Н. ДОРОХИНА,
секретарь партбюро.

БОЛЬШОЙ ПОТОК

Через несколько цехов проходят изделия швейной фабрики, чтобы из материала превратиться в нарядные детские пальтишки, плащи для подростков. Конвейерное производство начинается с экспериментального цеха.

— Мы стремимся к тому, чтобы полученные из Дома моделей варианты одежды выпускались у нас быстро и с должным качеством, — рассказывает конструктор Л. И. Дементьева. — Вносим свои поправки. Когда, например, осваивали плащ для девочки-подростка, увидели лишнюю строчку. Работа над ней небольшая, но трудная. Упростив процесс, мы выиграли много времени.

В подготовительно-раскройном цехе коллектив требовательно находит резервы и для ускорения. С начала года сверх плана уже раскроено 1400 единиц одежды. Начальник цеха В. Я. Ведерникова представляет идущих с опережением передовиков: Р. Федоровских, В. Кандакова, Т. Глызину.

Самый большой цех — швейный. Раскройный материал, пройдя через множество операций, за считанные часы преобразуется в готовую продукцию.

В три ряда вытянулись потоки. На одном из них работает бригада В. Н. Юдиной. Она борется за приз обкома комсомола «Вызов».

Какого только не увидишь тут швейного оборудования: различных прессов и гладильных аппаратов. И все оно действует в две смены.

В цехе 22 человека взяли обязательства выполнить полугодовой план к Дню работников легкой промышленности. Успешно справились с ними. Таких лидеров на фабрике. Некоторые опережают трудовой календарь почти на месяц.

Среди них Н. В. Голендухина, Э. В. Красноперова и другие. Я беседую с Н. Васильковой, занимающейся обработкой потников. С заданием двух лет она справилась к 1 мая.

— Работаю всего три года, — говорит Надежда. — Прими сразу после СПТУ, а теперь уже набил руку.

Но не только девушки с Режевского СПТУ получают здесь путевку в трудовую жизнь. Есть тут и посланцы из нежного Узбекистана. Мастер СПТУ-20 Ленинского района Джизганской области А. Каримов с восточной доброжелательностью отзывается о предприятии:

— Приезжаем сюда уже второй раз. Наши учащиеся взяли большой запас практических навыков, знаний.

Ложатся на последний стол готовые плащи, детские пальтишки. Их внимательно проверяют мастера, бригадиры в отделочном цехе изделия приобретают уже конечный товарный вид — чистятся, глядятся. После сдаются контролеру ОТК. А они судьи строги, фальши не терпят.

Д. СКОРНЯКОВ.

ЗАКРЕПЛЯЯ ТЕОРИЮ

На протяжении многих лет проходят на швейной фабрике практику наши учащиеся. Получают первые навыки в работе.

Сейчас на практике находится шесть групп СПТУ № 20. Под руководством мастеров училища С. А. Захаровой, С. Багаевой, Л. А. Плаксиной и других многие из девочек уже выполняют полную рабочую норму. Это второкурсница Л. Ефимова, третьекурсницы Света Темирханова, Марина Симкова и другие. Когда наступает время выпускных экзаменов, каждая к тому времени самостоятельно уже сшила как минимум 8-9 детских пальтишек. А это значит, освоила пошивочные операции. В этом году по итогам социалистического соревнования наши девчата заняли второе место в областном смотре среди училищ легкой промышленности.

С. МАЛЬЦЕВА,
секретарь комсомольской организации СПТУ № 10.

В большинстве партийных организаций сложилась система в области трудовой и общественной дисциплины. Наибольший эффект дает движение «Трудовой общественной дисциплины» — «Гарантия коллектива», в которое вошло 47 процентов бригад, позволило ежегодно сократить потери рабочего времени от улово.

И не менее, ослабла борьба с пьянством. Не поддерживали дисциплины — гарантию коллектива — «Клевакинский» и Чапаева, автоколонна № 4, ромком треста «Свердбл-й». В прошлом году гранитный карьер был единственным коллективом, где за год увеличилось прогулы, увеличиваются они в этом году. Допущен рост прогулов в лесхозе, автоколонне № 4, «ропромхимии», на швейной фабрике. Больше в этом году прогулов в медвытрезителе санинского завода, ПАТО, П. ВОС, некоторых предприятий Бистринского. Значительно увеличилось браговарение. По причине пьянства возросла преступность в совхозах «Режевский» и «Клевакинский», общепита, мебельном цехе.

Центральный Комитет КПСС, рассмотрев ход борьбы с пьянством, вновь указал на необходимость реальных мер по утверждению трезвого образа жизни. Партийным организациям, административным органам необходимо разработать дополнительные меры по борьбе с пьянством. В этом деле не должно быть ни компромиссов, ни усталости, ни какого-либо отступления. За ослабление антиалкогольной пропаганды бюро ГК КПСС объявило строгий выговор директору сельхозтехникуму В. С. Рысятову и выговор секретарю парторганизации Р. Ф. Шубину.

Необходим поворот к дифференцированным, индивидуальным формам работы с конкретными носителями социального зла. Надо сосредоточить усилия на кропотливой организаторской и воспитательной, профилактической работе, перестройке сознания и психологии людей, повышении их внутренней культуры, оздоровлении отношений в семье, сфере быта и отдыха. Важно для этого ускорить создание любительских объединений, клубов, спортивных сооружений.

ПРАКТИКА показывает: не все руководящие работники являются примером в борьбе за утверждение коммунистической морали. Это выражается в приписках, в использовании служебного положения, пьянстве. За два года после выхода постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» медвытрезитель угодил 35 коммунистов, в том числе три руководителя. Это бывший директор СПТУ № 28 тов. Кудрик (ему объявлен строгий выговор с взысканием взыскания и оштрафован), механик завода ЖБИ «Проммострой» тов. Березин (исключен из партии), бывший начальник планово-экономического отдела гранитного карьера тов. Ушаков (тоже исключен из партии).

В период перестройки некоторые руководители все еще отступают от норм партийной этики. Так, начальник районного объединения «Агропромхимия» Иван КПСС тов. Салтыков, злоупотребляя своим служебным положением, использует два железных гаража в личных целях, в на производстве нет настоящего порядка. Трудящиеся надеются, что таким негативным явлениям партия организационно даст принципиальную оценку.

Важную в первичных парт. организациях проявляется беспринципность. Парткомы, партбюро

Как видите, много у нас недостатков на трудном пути перестройки в трудовой работе. И мы все, вооруженные идеями и задачами XXVII съезда партии январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС, обязаны еще раз вернуться к заботе о повышении роли партийных организаций в формировании всех руководящих кадров, каждого коммуниста.

мало уделяют внимания работе комиссий по контролю деятельности администрации, и многие из них, а их создано 102, работают не активно. Горком партии проводил с председателями комиссий семинар, вооружил их положением о комиссиях, утвержденным ЦК КПСС, примерными планами, состоялся обмен опытом работы, однако улучшения в их работе не произошло.

Нашим профсоюзным комитетам не хватает целеустремленности, принципиальности, настойчивости в работе с коллективом. Еще нередки факты незаконных увольнений рабочих и служащих, нарушаются принципы социальной справедливости в распределении жилья, путевок, премий. Социалистическое соревнование страдает формализмом, слабо распространяется передовой опыт. Забота о людях, создание хороших условий для труда и отдыха — вот главный критерий оценки профкомов, всего профсоюзного актива.

В ЕЛИКА миссия у Советов народных депутатов. Они полной мерой должны отвечать за состояние здравоохранения, образования, культуры и спорта, транспортного, бытового и торгового обслуживания в городе. Нового, по-настоящему делового подхода требует благоустройство города и сел, более вдумчивого решения ждут от Советов другие социальные вопросы.

Нельзя мыслить перестройку без активного участия в ней молодежи. К сожалению, в деятельности городской комсомольской организации пока не заметно улучшения дел. Горкому комсомола пора по-настоящему взяться за повышение боевистости комсомольских организаций, вовлечь комсомольцев и всю молодежь в процесс ускорения развития.

Ощутима работа народных депутатов. Городским комитетом народного контроля с начала прошлого года наложено 44 взыскания на должностных лиц, в том числе на 16 произведены денежные начеты, два материала направлены в прокуратуру. Однако еще недостаточно профилактическая работа контролеров на местах: нарушения не прекращаются в их начальной стадии.

Важное место в процессе перестройки всех сфер жизни играют городская и многоотраслевая газет, которые стремятся оказывать конкретную помощь в решении проблем города. Их задача — глубже осветить процесс перестройки, добиваться действенности выступлений. Горком партии считает, что руководителям предприятий и совхозов необходимо внимательнее относиться к публикациям и делом отвечать на критику. Мы будем и впредь оказывать всяческую поддержку редакции в развитии и повышении действенности критики.

Ярко характеризуют работу руководителей с людьми, отношения к ним письма и жалобы трудящихся, поступающие в вышестоящие органы. Поток их не сокращается, люди идут на прием к руководителям города с вопросами, которые должны решать руководители на местах. Так, второй год руководители механического завода не могут разрешить конфликт в отделе безопасности, директор совхоза «Режевской» тов. Мелкозеров вопреки трудовому законодательству незаконно снял с работы Ощепкова, который через длительное время был восстановлен на работе. Но почему-то разницу в оплате произвел за счет совхоза, а не за счет виновного.

Партийным организациям надо наказывать бюрократов, тех должностных лиц, которые безответственно относятся к рассмотрению жалоб и предложений трудящихся.

...милитаризм программы ускорения разви-

ГРУЗ НАШИХ ОГОРЧЕНИЙ

СУББОТНИЙ РАЗГОВОР

Приехал домой малость взвинчен. Доставила неприятностей пыль в дороге с колдобинами Свердловск-Реж. А сейчас стою в магазине в очереди, которая движется медленно: кассир-то одна, а нас много. Даже в этой скучной процедуре что-то, над чем можно поразмыслить. Вот кассир перебрала покупки, подсчитала, затем покупательница достала кошелек, подала смятую ассигнацию, кассир разгладила ее, отбила чек.

За это время стрелка моих часов рассчитала 70 секунд. Следом за этой женщиной мужчина рассчитался за 20 секунд. Рекорд! Потом оказалась рекордсменка другого рода. За время расчета женщина еще выбирала конфеты, долго рылась в портмоне и в результате 2 минуты 20 секунд на ее счету.

Сделаем прикидку. В нашей очереди — 20 человек. Можно каждому расплатиться за 30 сек., и через 10 мин. все будут свободны. Если же взять среднюю трату времени в 1 мин., потратим 20 мин. Разница в 10 мин. — это есть трата чужого времени, то есть его у нас украли.

В который раз вспомнились японцы. У них на предприятиях много плакатов практичного характера. В нашем случае там бы висел примерно такой: «Покупатель, аккуратно предъявляй купленный товар, не подавай сомканные деньги, а приготовь их заранее. Беспokoясь за других, ты бережешь свое собственное время и самочувствие, которое в нашем обществе дороже денег».

Дома решил смыть с себя груз наслоившихся огорчений. Вода — это прилив свежести и повышенный тонус. Поистине: без воды и ни туды, и ни сюды! И вспомнились — мои друзья на Семи Ветрах, кои, намылившись в ванной, вдруг остаются без воды.

Совсем не смешно. Но в ванной тоже рождаются хорошие мысли. Деловые люди говорят, что струя воды толщиной в человеческий волос за десять часов превращается в целое ведро жизненной влаги. Сделаем простой подсчет, при самых мини-мальных данных. В 1 мм около 20 наших волосков. В 16 мм (самая тонкая труба в водоснабжении) их будет 320. За один час утечет 320 ведер. А кто из нас не видел, как текут то там, то тут рукотворные реки. В неисправном туалете за час вытечет 15 ведер. Умываясь, мы потратим не менее ведра воды, тогда как непосредственно нас освежили два-три литра.

Вот как и куда уходит та вода, которой не хватает в микрорайоне машиностроителей.

На уме еще был перечень потерь, но, думаю, достаточно приведенных примеров. Так жить нельзя! Нам под силу перекрыть все каналы утечки времени и воды. Почему бы с жилищами не провести минимум по устранению типичных, простей-

ших неисправностей в квартирах. Вода для квартиросъемщика обходится в копейки, а для города очень дорого. Слов нет, город растет, и не спасут нас в будущем от водного голода даже умывальники, но сейчас, когда медленно, но строится Липовский водовод, режим экономии — самый верный резерв.

И вообще в нас самих скрыт неисчерпаемый резерв порядочности. Пора привести его в действие. И не абстрактными призывами вроде «Наш город борется за город высокой культуры», а указав, в чем конкретно заключается эта борьба. Не лучше ли осуществить на практике требование: «Дети, не испускывайте стены и автобусы вашими каракулями. Не показывайте свое примитивное развитие». Актуальны и такие конкретные лозунги дня: «Мужчины, оставьте свою матершину. Она свидетельствует о вашем неуважении даже самого себя!». «Друзья, подруги, знакомые, встретившись на улице, отойдите в сторонку, на обочину. Не мешайте идти другим, их больше, чем вас». «Граждане, правила хорошего тона всегда были нужны людям. Учитесь этим правилам».

Так мы можем начать перестройку культуры наяву. Мелочи есть только у нерадивых да на казенной работе, дома же у каждого какой-нибудь худой башмак оставлен про запас.

А про дорогу, с которой начался этот монолог, с вашего позволения можно рассказать в следующий раз.

Ф. НЕМТИН,
рабкор.

СПОРТ — ЭТО СИЛА, БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

ФИАСКО «КОРОЛЕВЫ»

Состоялся чемпионат города по легкой атлетике. Хорошие результаты в беге на разные дистанции в прыжках, в метании ядра показали ведущие спортсмены никелевого и механического заводов, сельхозтехникума, предприятий пос. Быстринский и из других коллективов Ю. Писчиков, Л. Сысоев, О. Тарасов, Е. Орлов, Л. Амарантова, О. Поздеева, М. Пескова и другие. В общекомандном зачете первенство завоевали физкультурники сельхозтехникума, набрав 2460 очков. На втором месте машинистры — 2352 очка. На третьем — быстринцы, которые набрали 2173 очка. Есть у нас чемпионы. Но

если говорить по большому счету, то «королева спорта», как называют легкую атлетику, потерпела полное фиаско. Чемпионат должен был стать смотром готовности коллективов физкультуры города и района к областной спартакиаде. Смотров не стал. Лишь немногие спортсмены показали результаты на уровне третьего разряда, а у женщин — всего одна.

Особенно настораживает тот факт, что снизился уровень подготовки юных спортсменов — учащихся учебных заведений. И в трудовых коллективах секции легкоатлетов работают откровенно слабо. Внутри коллективов очень редко проводятся соревнования. Но это мало волнует городскую федерацию по легкой атлетике. Вот почему и оказался таким слабым чемпионат.

П. ИВАНОВ.

А ВИНОВАТЫ САМИ

— Ой, беда, какая, — говорили женщины.

Страшным огнем в селе Октябрьском полыхал дом А. Г. Вяткиной. Большая беда, а люди ничем не могли помочь.

Случилось непоправимое. Но кто виноват? Не стихийное бедствие, а сами люди. Рано утром хозяйка растопила печь и ушла кормить скотину. Дверка топки осталась не закрытой. От выпавших углей загорелся мусор, лежащий рядом. И когда хозяйка забежала в дом, то уже загорелась мебель.

Из-за беспечности у нас часто случаются пожары. В большинстве случаев виновниками становятся подработки, которые пользуются бесконтрольностью со стороны взрослых. Многим запомнился пожар в нежи-

лом доме по ул. Фрунзе.

Позади усадьбы дети поджигали сухую траву, а сильный ветер разносил искры во все стороны. Огонь добрался до деревянных построек, и буквально через несколько минут факелом вспыхнула вся усадьба.

Эти примеры должны были бы стать поучительными для тех взрослых, которые мало обращают внимания на нарушения правил противопожарной безопасности, не придают значения играм детей со спичками. Должны стать уроком, но не становятся. В этом году в городе и районе уже случилось более десяти пожаров.

И. ЗИНОВЬЕВА,
председатель
райсовета ВДПО.

Редактор А. П. КУРИЛЕНКО

На экранах города

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

13-14 июня — «ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ»,
15-16 июня — «АРМЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ». Начало в 11, 18, 20 часов.

15-16 июня — «КАРМЕН». Начало в 16 часов.
Для детей 13-14 июня — «БЕЗ ПРАВА НА ПРОВАЛ», 15-16 июня — «ШТОРМ НА СУШЕ». Начало в 14 часов.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

13-14 июня — «НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА». Две серии. Начало в 18, 20, 30 час.

Для детей 13-14 июня — «МАЛЫШ-С-ПАЛЬЧИК». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

13-14 июня — «ШКОЛЬНЫЙ ВАЛЬС». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 14 июня — «МУЛЬТСБОРНИК». Начало в 14 часов.

Конкурс талантов

Дом культуры механического завода принимает заявки на участие в конкурсе народных талантов: балалаечников, баянистов, гармонистов, чистушечников.

Заявки принимаются до 18 июня. Обращаться к директору ДК, тел. 2-12-60.

В понедельник — концерт

15 июня в 18 часов во Дворце культуры «Металлург» состоится концерт артистов Ленинградского академического театра драмы им. Пушкина. В концерте принимают участие народный артист СССР Игорь Дмитриев, заслуженные артисты РСФСР А. Локтев, Е. Акуличева, Б. Самошин и другие, инструментальный ансамбль под управлением Ю. Энтина.

Вниманию пассажиров

В связи с производством земляных работ на перекрестке ул. П. Морозова-Заводская 13 июня с 8 часов утра остановка П. Морозова для автобусных маршрутов № 2, 9, 105 переносится на остановку «Гостиница» (маршрут следования автобусов по ул. Чапаева, Металлургов, П. Морозова, Зеленая). Остальные маршруты следуют через остановку «Кинотеатр «Юбилейный».

Для оплаты проезда в городских автобусах вводятся новые образцы абонементных талонов двухразового использования стоимостью 10 коп. Не совмещайте второе компостирование с первым.

С ПРАЗДНИКОМ!

Администрация, партийное бюро, профсоюзный и комсомольский комитеты, совет ветеранов войны и труда швейной фабрики сердечно поздравляют коллектив и ветеранов, которые сегодня на заслуженном отдыхе, с профессиональным праздником — Днем работников легкой промышленности. Желаем вам, дорогие товарищи, новых успехов в социалистическом соревновании, крепкого здоровья, молодости души, счастья!

ХОТИТЕ РАБОТАТЬ В ТОРГОВЛЕ?

АЛАПАЕВСКАЯ ШКОЛА-МАГАЗИН готовит продавцов промышленных и продовольственных товаров. Срок обучения 6 месяцев. Выплачивается стипендия в размере 56 рублей. Начало занятий с 14 июля.

В школу принимается молодежь не моложе 17-17,5 лет с образованием 8-10 классов. Учащиеся обеспечиваются общежитием.

ТАЛИЦКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ УЧИЛИЩЕ готовит продавцов. Срок обучения 1 год (для поступающих на базе 10 классов) и три года (на базе 8 классов). Зачисление в училище без экзаменов, иногородним предоставляется общежитие. Во время учебы выплачивается стипендия.

БЕЛОЯРСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ готовит продавцов промышленных и продовольственных товаров, срок обучения 6 месяцев. Выплачивается стипендия от 52 до 60 рублей в месяц. Начало занятий с 14 июля 1987 г.

В школу принимается молодежь не моложе 17,17,5 лет с образованием 8-10 классов.

СВЕРДЛОВСКИЙ КООПЕРАТИВНЫЙ ТЕХНИКУМ готовит товароведов промышленных и продовольственных товаров, организаторов торговли, бухгалтера.

Имеется общежитие, за время обучения выплачивается стипендия. Срок обучения на базе 10 классов — 2 года, на базе 8 классов — 3 года.

НОВОСИБИРСКИЙ ИНСТИТУТ СОВЕТСКОЙ И КООПЕРАТИВНОЙ ТОРГОВЛИ готовит товароведов непродовольственных и продовольственных товаров, бухгалтеров, экономистов-организаторов, председателей ревизионных комиссий.

Лица, направленные на обучение в порядке целевого приема в Свердловский техникум и Новосибирский институт и выдержавшие вступительные экзамены, пользуются правом преимущественного зачисления.

За справками обращаться в отдел кадров райпо по адресу: г. Реж, ул. Красноармейская, 1.

ПРИГЛАШАЕТ УЧИЛИЩЕ

Режевское СПТУ № 107 объявляет набор учащихся с восьмилетним и средним образованием на 1987-1988 учебный год по следующим специальностям:

На базе восьми классов с 3-годичным сроком обучения — тракторист-машинист широкого профиля (водитель категории «С»), электросварщик ручной сварки.

На базе 10 классов с годичным сроком обучения — механизатор мелиоративных работ (водитель категории «С»), мастер-плодоовощевод.

Обращаться по адресу: ул. Трудовая, 93. тел. 2-22-12

ВЫБЕРИ ДЕЛО ПО ДУШЕ

СМУ № 1 ТРЕСТА «УРАЛСТАЛЬКОНСТРУКЦИЯ» для постоянной работы в г. Реже требуются: электро-сварщики 3, 4, 5 разрядов; монтажники стальных и железобетонных конструкций 3, 4, 5 разрядов. Приглашаются также желающие приобрести эти специальности в учебном комбинате треста.

Обращаться по адресу: г. Свердловск, ул. Малышева, 19, или отдел кадров СУ-1 треста «Алапаевскстрой» ул. Калинина, 19а.

РЕЖЕВСКОЙ МЕБЕЛЬНЫЙ ЦЕХ приглашает на работу: рабочих по пошиву матрасов, столяров, обойщиков мягкой мебели, водителя автобуса, фанеровщиков. Оплата сдельно-премиальная.

Обращаться в отдел кадров по адресу: г. Реж, ул. П. Морозова, 13.

Галанинскому комплексу по дичеразведению требуются ветврач и утятница.

Обращаться в управление охотобщества. Тел. 2-15-29.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО на постоянную работу требуются заместитель председателя по техническим вопросам, продавец в магазин «Сельхозпродукты» в районе Гавани, продавец в магазин «Книги», техник-строитель, товароведы, шоферы на грузовые автомобили и на автомобиль «Москвич-412», грузчики-экспедиторы, ученики продавцов, рабочие строительных профессий, сторож на базу.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру на две однокомнатные. Обращаться: ул. Космонавтов, 3-34

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру (30 кв. м.) в пос. Мянунджа Магаданской обл. на равноценную в Реже (желательно на Гавани). Обращаться: ул. П. Морозова, 56/3, кв. 49.