

# ПРАВДА коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 70 (6410)

ЧЕТВЕРГ, 11 ИЮНЯ 1987 г.

Цена 3 коп.



ВЕЛИКОМУ ОКТЯБРЮ

— ДОСТОЙНУЮ

ВСТРЕЧУ

## СЕДЬМОЙ ПЛЕНУМ ГОРКОМА ПАРТИИ

Позавчера состоялся седьмой пленум городского комитета партии, который рассмотрел организационный вопрос и обсудил задачи городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии».

В связи с выбытием из городской партийной организации членов горкома КПСС Ю. В. Мышкина, А. Л. Оборовских, В. С. Бондаренко, В. А. Леонцева, М. П. Минеева, Л. И. Мельникова пленум постановил перевести из кандидатов в члены горкома партии директора школы № 44 Тактуеву Лидию Николаевну, директора совхоза им. Ворошилова Назимкина Александра Ивановича, водителя никелевого завода Шалина Евгения Григорьевича, прокурора города Баранова Александра Анатольевича, директора Глинского культурно-спортивного комплекса Боярникову Лидию Давыдовну, директора совхоза «Глинский» Голендухина Авиана Антониновича, механизатора совхоза им. Чапаева Калугина Евгения Николаевича.

В связи с переходом на другую работу — генеральным директором объединения «Уралмрамор» — пленум освободил Ю. В. Мышкина от обязанностей второго секретаря и члена бюро Режевского горкома КПСС. Втором секретарем горкома партии избран Копалов Валерий Николаевич, работавший заведующим организационным отделом горкома партии.

Пленум освободил В. Н. Копалова от обязанностей заведующего отделом горкома партии. Заведующим организационным отделом ГК КПСС утвержден Чепурной Григорий Николаевич.

Пленум избрал членом бюро городского комитета партии Куриленко Анатолия Петровича — редактора городской газеты «Правда коммуниста».

По второму вопросу с докладом выступил первый секретарь горкома партии Е. М. Серков. В прениях приняли участие председатель городского комитета народного контроля Л. Ф. Шумков, прокурор города А. А. Баранов, директор совхоза им. Чапаева Л. М. Субботин, токарь механического завода Г. Л. Торопова, секретарь горисполкома А. И. Макаренко, секретарь парткома никелевого завода С. И. Беляев, заведующий отделом обкома партии В. И. Цепенников.

В принятом постановлении пленум выделил главной задачей городской партийной организации по руководству экономикой, социальной и духовной сферами — неукоснительное проведение в жизнь установок январского Пленума ЦК КПСС на основе укрепления организационности и дисциплины, демократизации деятельности трудовых коллективов и общественных организаций, расширения гласности, развития критики и самокритики, обучения и воспитания руководящих кадров.

Пленум обязал бюро горкома партии, парткомы и партбюро основными критериями в оценке зрелости руководителей считать высокой идейно-политический и нравственный уровень, их отношение к перестройке, способность обеспечить выход на передовые рубежи научно-технического прогресса, высокую эффективность производства, создать благоприятные условия для высокопроизводительного труда людей, их жизни и быта.

Нужно наладить действенный партийный контроль за реализацией решений партии и правительства по перестройке системы управления и хозяйствования, добиваться ускоренного внедрения в практику хозяйственной деятельности предприятий и организаций принципов самофинансирования и самоокупаемости, выполнения поставок по договорам, повышения качества выпускаемой продукции, экономии ресурсов, совершенствования организации заработной платы, перевода на многодневный режим работы.

Отделам горкома, парткомам, партбюро поручено провести глубокий анализ работы коллективов в первом полугодии 1987 года, принять меры по мобилизации коллективов на восполнение допущенного отставания.

Важное место в постановлении отведено повышению роли и личной ответственности членов выборных партийных органов за полную реализацию установок XXVII съезда КПСС и январского Пленума ЦК КПСС, конкретных решений своего партийного органа по ускорению экономического и социального развития города и района, трудовых коллективов, воспитание трудящихся. Обращено внимание городского Совета народных депутатов, горкома комсомола, профсоюзных органов на совершенствование практики работы с кадрами.

Бюро горкома КПСС, партийные организации обязаны разработать планы конкретных мероприятий по реализации решений январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС, обеспечивающие последовательное проведение в жизнь его установок на активизацию перестройки и повышение уровня кадровой работы с целью достижения нового качественного состояния нашего общества.



В борьбе за выполнение напряженных социалистических обязательств активную помощь коллективу восьмого цеха механического завода оказывают дозорные. Группа народного контроля, посты часто проводят рейды по выявлению дополнительных резервов, по эффективному использованию станков и материально-технических ресурсов. Они стараются перекрыть каналы потерь, стремятся в

## НА ВАХТЕ ДОЗОРНЫЕ

поход за бережливостью, вовлечь всех трудящихся. Борьба за укрепление дисциплины, внедрение новой техники — это тоже забота дозорных.

В цехе шесть постов, в которых 40 активистов. На снимке вы видите руководителя одного из постов на-

ладчика штамповочного участка Ю. И. Королева и членов поста токарей Л. Е. Бачинину и Л. И. Черненьву, которые вышли в рейд по проверке культуры производства. Борьба за свои высокие рубежи, наметенные в честь 70-летия Великого Октября, они, не считаясь со временем после работы, помогают и товарищам в их трудовом соперничестве за ускорение.

Фото В. Сергеева.

## ПОМОГАЕТ ДИСЦИПЛИНА

Победителем социалистического соревнования по строительному управлению № 1 за прошедший месяц стала бригада плотников-бетонщиков, возглавляемая С. В. Карташевым. Она работает на строительстве очистных сооружений базы мелиорации, монтирует блок емкостей.

Триста кубометров сборного и монолитного железобетона уложил этот коллектив в мае, что составило 125 процентов к плану. Высокая сознательность и дисциплинированность членов бригады позволяет трудиться с полной отдачей. В этом коллективе не бывает ни прогулов, ни опозданий.

Н. ПАНТЮХИНА,  
старший инженер  
ОТЗ стройуправления.

## ВЕСОМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

По итогам пяти месяцев молокозавод справился с плановыми заданиями по объему и реализации готовой продукции. Они выполнены на 115 процентов.

Такой же показатель и по выпуску цельномолочной продукции.

Весь технологический процесс на заводе выполняет производственная бригада старшего мастера В. М. Белоусовой.

М. КОНЫГИЧА  
начальник производства.

## ОПЕРАЦИЯ МОЛОКО: УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК

## ПО-УДАРНОМУ

нить до конца июня. Пора большого молока — главная возможность для выполнения высоких обязательств.

С. БАРАНОВ,  
старший зоотехник РАПО.

## СПРОС — ВЗАИМНЫЙ

Сегодня доярки нашей фермы получают по 12 килограммов молока от коровы. Надой 9 июня был по 11,6 килограмма. Прибавляют все фермы. В целом по совхозам мы получаем на 300 граммов выше прошлогоднего. Настрой первой декады месячника нужно сохра-

И даже наш шеф спокойно находит оправдания тому, что труд доярок не механизирован. Правда, Геннадий Михайлович находит такие же оправдания: кивает выше.

Но мне трудно сегодня приказывать нашим дояркам носить на себе молоко еще и третий раз в день. И с переходом на двухсменку тоже трудно, ведь утром и вечером доярки будут перегружены. Не получим мы должной отдачи от такой организации труда.

У нас еще не начат капитальный ремонт фермы к зимовке. Без молокопровода даже нет настроения приступать к ремонту.

И второе, на что стоит обратить внимание РАПО, это борьба за качество. Да, можно отмахнуться, можно снова нас обвинить в низком качестве. Это проще. Но вот сегодня, 9 июня, вместо 10.45 по графику молоковоз пришел в 12.15. Причем цистерна плохо промыта, с запахом. Как-то надо решать с

центровывозом: или улучшить его, или отказываться. Пусть это не по-современному, но ведь от качества-то страдаем мы. Пять лет совхозу, за это время мы не получили ни одной системы для охлаждения молока. И снова получается — спросить легче. Вот и критикуют нас на все лады. А помогают меньше.

На своих работниц я не обижу — добросовестные труженицы. Да и вообще у нас коллектив хороший, способны наши женщины добиться больших результатов. Но вот носит на себе наша старейшая доярка Г. И. Манькова по три центнера молока, да еще по 40 ведер воды и больно смотреть на эту картину. Не верим, что ничего нельзя придумать, чтобы ручную труд ликвидировать. Давайте требовать взаимно.

Не только РАПО с нас. Г. ПЕСТОВА,  
бригадир Арамашковской фермы № 2  
совхоза «Прогресс».



## ПРОБУДИСЬ, НАСТАВНИК!

Ежегодно на механический завод приходит около двухсот выпускников школ города и ПТУ. Приходят молодые люди, не имеющие ни жизненного опыта, ни профессиональных навыков. Каким он станет рабочим, сегодняшней молодой человек, во многом зависит от старших товарищей. Помочь определиться в жизни, постигнуть тайны профессии, быстрее войти в коллектив и призваны наставники.

Сегодня в семи цехах имеются цеховые советы наставников. Их работу координирует заводской совет. На заводе около ста наставников. Ими становятся

как правило, опытные кадровые рабочие, не только хорошие специалисты, но и умелые воспитатели. Движение наставников стало действенной формой воспитания молодых рабочих кадров. Многим вчерашним школьникам и учащимся ПТУ они дали путевку в жизнь, помогли освоить профессию. С благодарностью вспоминают многие молодые рабочие токаря цеха № 6 Е. С. Ашихмину, токаря девятого цеха Т. Н. Алферьеву, кладовщика четвертого цеха В. И. Кублицкую, бригадира токарей того же цеха Л. Н.

Дмитриеву, токаря-универсала десятого цеха В. Н. Чугунова и многих других.

Поручение наставника не из легких. Здесь нужно знать не только тонкости профессии, владеть мастерством. Нужно быть и педагогом, уметь и словом, и личным примером увлечь подростка. Работа настоящего наставника-воспитателя не кончается проходной. И вне работы своего воспитанника наставник остается для него и советчиком, и помощником.

Но сделано еще далеко не все и не везде. Случается, что молодой рабочий

и в число нарушителей трудовой дисциплины попадет, и в медвытрезвитель попадает. Это результат того, что не всегда с должной ответственностью подходят к подбору наставников, и не оказывают молодым должной поддержки. И станок похуже дадут, и инструмент заправят в последнюю очередь. Да мало ли таких мелочей, на которые кадровые рабочие и внимательные не обратят, а для молодых они становятся чуть ли не бедой. Важно вовремя заметить успех молодого рабочего, суметь поддержать в тяжелую минуту.

**О. ВЛАСКИНА,**  
инспектор отдела  
подготовки кадров  
механического завода.

## БЕЗ СДЕЛКИ С СОВЕСТЬЮ

Они пришли на завод рано утром, хотя была и не их смена. В кабинете начальника цеха В. П. Материкина, перебивая друг друга, рассказывали о случившемся. Из потока слов было ясно одно — попали в медвытрезвитель.

«Что делать? Как быть?» — У каждого в глазах стоял немой вопрос. На осунувшихся за ночь лицах застыло нелепое выражение стыда и угрызения совести.

— Бригада решит. — Владимир Петрович остановил собравшихся писать заявление об уходе.

В арматурном цехе завода ЖБИ «Минводхоза» все решалось на совете бригады или на собрании. Обсуждались разные вопросы производства и быта. Но этот случай был особый, требовал иного подхода, и поэтому собрание обещало быть «горячим». Само по себе неприятное для всех происшествие, было неприятно вдвойне еще и тем, что всего несколько месяцев назад рабочие цеха приняли решение о коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины.

Перед тем, как сделать такой шаг, долго колебались. Обдумывали с ноября прошлого года, когда начальник цеха В. П. Материкин заговорил о поддержании почина северцев, охватившего многие предприятия страны. Спорили о

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ

нем после декабрьского собрания, где директор завода В. Г. Загороднев подробно говорил о преимуществах коллективной гарантии. И после долгих раздумий, взвесив свои возможности, в феврале этого года подписали договор с администрацией. Правда, не все. В хорошо сложившемся коллективе один воздвигался. Им оказался потенциальный прогульщик, неоднократно лечившийся от алкоголизма Н. Н. Кушнир. Какую только ни проводили с ним разъяснительную работу, как только ни боролся за него, стараясь сохранить для общества полезного человека. Но даже суровые меры наказания не действовали. Кончилось терпение, и теперь вопрос стоит об увольнении Н. Н. Кушнера.

Совет бригады имеет большие права. Все в первую очередь идет через него, для избежания ошибок в подборе кадров. Были случаи, что не принимали на работу. Но принятые в бригаду, как например, Б. А. Соколов и А. М. Турлаков, полностью оправдывали оказанное доверие.

Сказалось решение об ответственности как на дисциплине, так и на производительности. Цех вышел в число лучших на заводе. Подтянулся по всем пока-

зателям, о нем заговорили, начали ставить в пример.

И вдруг такой случай...

На собрании долго обсуждали поступок В. А. Карелина и С. Н. Харькова. Провинившиеся искренне раскаявались, заверяли товарищей по работе о непозноримости подобного случая. Стыдно было выслушивать в ответ неприятную, но заслуженную критику в свой адрес. И как должное приняли справедливое решение: снизить им КТУ. Каждый из виновных потерял в заработной плате порядка восьмидесяти рублей за этот месяц. Но были довольны тем, что их все же оставили в бригаде, поверили.

— Наказание рублем действовало, — рассказывает начальник цеха В. П. Материкин. — У «любителей» пропала охота даже к таким «домашним» выпивкам. Но большее воздействие имело осуждение товарищей.

КТУ в бригаде применяется широко. Снижают его за брак, за грязь на рабочем месте, за опоздание и преждевременный уход с работы. Совет бригады, в состав которого входит пять самых достойных, каждый месяц подводит итоги по всем трудовым показателям, обсуждает, кому и какой поставить коэффициент. По-

том свое решение выносят на рабочее собрание.

Но вернемся к ответственности за нарушение дисциплины. Что же из-за двух нарушителей потерял сам коллектив? Согласно договора, за подобный случай весь цех должен быть лишен квартальной премии.

Проработав первый квартал без нарушений, никто из рабочих не получил премии, как оговаривалось в договоре. О втором квартале говорить не будем, так как нарушение все же было. Но что ожидает коллектив цеха в третьем квартале, если он, подобно первому, пройдет без всяких ЧП? Да, опять ничего. Все дело в том, что при заключении договора с рабочими администрация завода не учла одну немаловажную деталь — отсутствие фонда материального поощрения. Сказались не введенные в соответствие нормы времени и расценки. Поэтому все средства уходят на заработную плату. На поощрение ничего не остается. Голословными оказываются договорные обязательства руководства завода.

Но, несмотря на это, рабочие продолжают соблюдать все условия взятых на себя обязательств. Борются за дисциплину, за высокую производительность и качество. Благоустроят цех и территорию завода, собираются оказывать помощь подшефному совхозу. Уже готовятся к зиме, утепляя цех, принимают участие в реконструкции завода. Участвуют во всех культурно-массовых мероприятиях.

Хороший коллектив, который по праву может гордиться предприятием. Но договор его с администрацией не должен быть односторонним. Об этом следует помнить руководству завода.

**Д. СКОРНЯКОВ.**

### КУРСОМ ТЕХПРОГРЕССА

## САМИ ИЗОБРЕТАЮТ, САМИ ИЗГОТОВЛЯЮТ

В конце прошлого года на одной из крупнейших московских выставок организованной НИИ «Минатранса» демонстрировался торфозово-прицеп с наращенными бортами.

Он заслуживал внимания специалистов своей легкостью и простотой конструкции. Это явилось высокой оценкой рационализаторского труда и квалификации работников участка нестандартного оборудования Режевского цеха СПТКАТ. Ведь именно здесь и была смонтирована эта новинка, на которую тут же посыпались заказы со многих уголков страны. Таких торфозовов уже изготовлено более ста.

Но это не единственная модель, освоенная коллективом, который возглавляет опытный бригадир и наставник М. Х. Фаттыхов. В длинном списке есть получивший признание дрово-

воз со сменными кузовами. Принцип применения прост — кузов с дровами снимается под разгрузку, а машина, избегая простоя, может транспортировать другой кузов.

Автомобиль — заправщик сжиженным газом транспортных средств, механизированный хлебный фургон, тележки-стеллажи — вот далеко не полный перечень изделий режевлян. Сейчас коллектив участка трудится над изготовлением нестандартного оборудования для базы централизованного технического обслуживания автомобилей КамАЗ. Этот заказ скоро будет выполнен. И здесь немалая заслуга слесаря А. М. Пасынкова, сварщика А. В. Королева и других членов бригады. Ведь все новинки они сами изобретают и изготавливают.

**В. НЕГОДЯЕВ,**  
старший мастер участка.

### БРИГАДА — СИЛЫ МНОЖИТ

## ОДНА ЦЕЛЬ

У бригады сварщиков, возглавляемой А. В. Кудрявцевым, был выходной день, когда их вызвали на гранитный карьер. В дробильно-сортировочном цехе остановилась дробилка — раскрошилась дробящая броня. Срочно требовалась замена брони. Каждый час простоя был равен потере четырехсот кубометров щебня.

— За шесть часов управимся, — заверил Алексей Васильевич, хотя для выполнения подобной операции требовалось больше времени. Сварщики сразу же приступили к работе и в указанный бригадиром срок заменили броню.

Этот коллектив один из лучших на предприятии. Занимаясь ремонтом щековых и конусных дробилок, делает его качественно и в срок. Здесь сказывается опыт специалистов, имеющих высокие разряды. Не последнюю роль играет распределение заработной платы по коэффициенту трудового участия. Каждый стремится сделать больше, лучше.

В субботу и воскресенье, когда останавливается весь технологический процесс производства работ, бригада делает профилактику всех машин цеха, устраняет различные неполадки. Раньше такого не было. Оборудование было задерживалось и в выходные дни. Поэтому происходило большое количество аварий, дорогостоящих простоев. Новая система позволяет не допускать этого, открывает новые возможности для рационального использования оборудования с его полной отдачей.

За это и борется бригада сварщиков под руководством коммуниста Кудрявцева. Опытный бригадир, с немалым рабочим стажем, совмещает основную работу с общественной. Является членом цехового комитета профсоюза, заместителем председателя комиссии по трудовым спорам. И ко всему относится творчески и добросовестно.

**М. БОЯРКИН,**  
начальник цеха.

## КАНДИДАТЫ В ПОБЕДИТЕЛИ

Трикожажный цех городского производственного управления бытового обслуживания населения по итогам социалистического соревнования в I квартале занял первое место.

Не за горами конец второго квартала, и снова в числе кандидатов в победители этот же цех. За прошедшие два месяца он

### ОРИЕНТИР — СПРОС

успешно справился с планом по объему и реализации готовой продукции.

Возглавляемый опытным мастером своего дела Натальей Яковлевной Сергеевой, коллектив настойчиво идет к цели. Продукция, изготавливаемая им, — трикотажные костюмы,

спортивные шапочки, юбки, джемпера, плащи и другие изделия — пользуются спросом у населения. Хорошее качество и большой ассортимент товаров — вот основной секрет в выполнении плана и социальных обязательств.

**Л. РУСАКОВА,**  
бухгалтер,

## НАГЛЯДНЫЙ УРОК

### ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

— Проходите рассаживаться, сейчас начнем, — эти слова встретили нас, учащихся бухгалтерского отделения техникума, народный судья Нина Сергеевна Кислицына на занятии по советскому государственному праву, которое проходило в зале заседаний народного суда. Нина Сергеевна коротко рассказала, как ведется судебное заседание, кто какие имеет права и кто должен присутствовать.

К числу конституционных основ советского правосудия относится гласность судебного разбирательства дел.

Каждый гражданин, достигший 16 лет, имеет право находиться в зале суда и следить за процессом. Велика роль публичного суда в пропаганде социалистической законности и профилактики правонарушений, в коммунистическом воспитании молодежи. С этой целью мы, учащиеся Режевского сельскохозяйственного техникума, посещаем судебные процессы.

В тот день слушалось дело о приписках в бухгалтерской отчетности. Обвинение было предъявлено заведующей и материально-от-

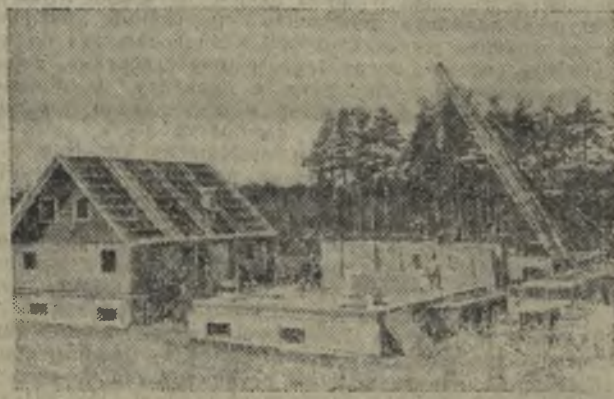
ветственным работникам столовой, в том, что они, исказив отчетности, не сдали своевременно мешкотару на хлебоприемный пункт и за это на трест общественного питания был наложен штраф, часть которого им предлагалось возместить.

Партия и правительство придают большое значение контролю за сохранностью социалистической собственности и точным ведением бухгалтерской документации, а так же мерам ответственности за недобросо-

вестное отношение к своим обязанностям материальными ответственными лиц и работников бухгалтерии. Тем более, в условиях перестройки, при переходе на полнотару хозрасчет и самофинансирование мы, как будущие бухгалтеры, обязаны знать об ответственности за невнимательное отношение к работе с бухгалтерскими документами — этому нас учат на уроках советского государственного права.

**О. БУРМАНТОВА,**  
учащаяся  
сельскохозяйственного  
техникума.

### СТРОИТСЯ ГОРОД ЭНЕРГЕТИКОВ



Украинская ССР. Будущий город энергетиков Чернобыльской АЭС Славутич объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Его возводят представители Украины, РСФСР, Грузии, Армении, Азербайджана, Латвии, Литвы и Эстонии.

Славутич расположен в центре своеобразного треугольника — Чернобыльская АЭС — Киев — Чернигов, в красивой лесистой местности.

На снимке: пятикомнатные коттеджи для одной семьи монтируют рабочие комплексной бригады Рижского треста крупнопанельного домостроения.

Фото К. Ковпака (Фотохроника ТАСС).



# ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ  
СОВХОЗА «КЛЕВАКИНСКИЙ»

Развивая соревнование, в совхозе «Клевакинский» смело внедряют коллективные формы организации и стимулирования труда. Начав с подряда и внедрения КТУ, перешли на хозрасчет. Начав с полного доверия решениям советов бригад, перешли на

полное доверие трудовым коллективам. Состоявшееся 9 июня совещание в ЦК КПСС настраивает именно на такой подход к решению вопросов перестройки в организации труда, повышению его эффективности.

Пусть перестройка станет всенародной творческой лабораторией. Будем внимательно и критично осмысливать практику обновления, ценить каждую крупницу передового опыта, подхватывать и развивать его. Из Обращения ЦК КПСС к советскому народу.

В 1986 году в совхозах района вся посевная площадь была закреплена за 36 бригадами и самостоятельными звеньями, из них 32 звена работали на условиях коллективного подряда с закреплённой посевной площадью, составляющей 95 процентов от общей.

На доращивании и откорме крупного рогатого скота коллективным подрядом охвачено 83 процента от общего поголовья молодняка. Две свиноводческие фермы, или 61 процент от общего поголовья.

Валентина Петровна Амосова работает оператором второго периода откормочного комплекса с самого его пуска. Добросовестность и любовь к животным помогают ей в этом нелегком деле добиться успехов. Причем, здесь же, на комплексе, работают операторами и две ее дочери. Авторитетом в коллективе они пользуются большим: Ольгу, например, выдвинули кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов. А для матери это не только большая честь, но и новые заботы, более высокая ответственность.

На снимке: оператор В. П. Амосова.

К 1 апреля этого года подрядными формами организации труда охвачено 100 процентов коллективов в растениеводстве, 95 процентов дойного стада коров, 87 процентов поголовья молодняка крупно-рогатого скота и 100 процентов поголовья свиней.



## РАЦИОНАЛИЗМ—ЗАКОН ДЛЯ КАЖДОГО

Поначалу я была разочарована. Член совета бригады первого периода откормочного комплекса В. Рыбалова так и ответила:

— Совет бригады в этом году не работает. — Но потом добавила, — нынче мы всем коллективом решаем. Оказывается, что на комплексе пошли дальше. Здесь в прошлом году и КТУ распределял, и с прогульщиками работал совет бригады. Но не всех устраивали его решения, находились обиженные, у кого-то были другие мнения. Нынче с января взяли за правило собираться всем коллективом своего периода и решать вопросы сообща. Оказалось, что так лучше. Причем, даже на нарушителей такой порядок действует больше. Так, в начале января был случай с одним оператором: не вышел на работу. Поговорили всем коллективом, строго, требовательно — помогло.

— Стараемся не прощать, так лучше, чтоб не скатился человек дальше, — говорит В. Рыбалова.

И на втором периоде М. Подоплелова, тоже член совета бригады, призналась: всем коллективом решаем, совет — хорошо, но когда все — лучше. Проголов у нас нет вообще, — продолжает Мария Васильева.

на, — но за опоздания наказываем.

Отдача от подряда это не только трудовая дисциплина, это и хорошая прибавка к зарплате. Так, в прошлом году на втором периоде привесы были значительно выше плановых. А в итоге Мария Васильевна, например, по итогам года получила 800 рублей доплаты.

Уже в прошлом году естественным шагом совершенствования коллективных форм организации труда стало внедрение элементов хозрасчета.

— Экономили во всем, считали каждую копейку, — говорит Мария Васильевна. — а по итогам года большую премию за экономию прямых затрат получили: я, например, — тысячу рублей. Так что нынче на полный хозрасчет переходили смелее: будем работать — получим за эту работу. Жаль только, экономиста на комплексе не стало. Мы ведь к Ларисе Кондратьевой часто обращались.

Главный экономист совхоза З. Ф. Лаврова рассказывает, что раньше как-то к экономистам люди не шли, уж в редких случаях, а теперь вот перевелись экономисты — и люди почувствовали.

— Будем чаще бывать в коллективах, проводить дни

экономики, и, конечно, на любые вопросы, с которыми обращаются, постараемся ответить.

Совхоз перешел на хозрасчет полностью. Даже котельная, столовая, детсад, до которых не везде доходят руки, здесь перешли первыми в районе.

— И мы это сразу почувствовали, — рассказывает Зоя Федоровна, — раньше было много бесконтрольных затрат. А сейчас котельная топливо считает чуть ли не до килограмма, столовой не безразлично, кто подвезет продукты: КАМАЗ или газик... Считаю сегодня все.

И все-таки, Зоя Федоровна, процесс перехода был безболезненным?

— Конечно, нет. Часто спрашивают, почему за перерасход вычитаете все 100 процентов, а за экономию выплачиваете 50. Но ведь это требования самой жизни, иначе и ни к чему весь хозрасчет, если не будет экономии у совхоза, а в конечном итоге у государства.

Вот так шаг за шагом, не спеша, и вместе с тем уверенно совершенствует свою организацию труда совхоз «Клевакинский». Следующий шаг, который будет сделан в начале будущего года — самофинансирование.

Т. МЕРЗЛЯКОВА,

зах опыта работы совхоза «Клевакинский» по использованию коллективных форм организации и оплаты труда и хозяйственного расчета. Кроме того, мы рекомендовали своим председателям групп на местах помочь хозяйственным руководителям в борьбе за экономию и бережливость, снижение себестоимости продукции. Пути к этому указаны опытом работы клевакинцев.

Л. ШУМКОВ,

председатель городского комитета народного контроля.

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ВЫПУСК ● ИЮНЬ ● № 5 (17)

## КАК СТАЛИ МИЛЛИОНЕРАМИ?

В совхозе «Клевакинский», специализирующемся на производстве говядины, начиная с 1983 года внедряются коллективные формы организации и стимулирования труда и перевода подразделений на хозяйственный расчет. С 1 ноября 1986 года совхоз перешел на работу по цеховой структуре управления, включая в себя цехи: растениеводства, животноводства, механизации, жилищно-коммунального хозяйства, строительства и ремонта и отдела сбыта. Поначалу есть ошибки, но заметнее и выше отдача от новой формы труда.

Во всех подразделениях введен полный хозяйственный расчет, до каждого из них доведены лимиты и определены ответственные лица за расход средств, разработаны схемы движения чеков, график расчетов и претензий подразделений друг к другу. Накладные в совхозе отменены, вместо них действуют планово-учетные цены.

Конечно, работа проведена огромная, но опыт показал: когда есть инициатива специалистов, можно преодолеть все трудности.

В животноводстве на подряде работают коллективы, занятые выращиванием и откормом молодняка скота, за которыми закреплено 98 процентов общего поголовья. Положительным является тот факт, что коллектив откормочного комплекса работает на подрядной форме организации труда с оплатой за конечный результат от валового дохода. Нормы нагрузки скота при расчете расценок — 180 голов на одного оператора и среднесуточные привесы по первому периоду на откорме — 645 граммов, по второму периоду — 760.

Расчет расценок для подрядных коллективов произведен в зависимости от плановых показателей продуктивности и урожайности сельскохозяйственных культур с увеличением тарифного фонда зарплат на 1,25 процента, с доплатой за качество в размере 8,3 процента и премия за перевыполнение плана производства в размере одного процента за каждый процент перевыполнения. Окончательные расчеты с работниками подрядных коллективов проводятся по коэффициенту трудового участия с учетом конкретного труда каждого работника на основании протокола членов совета звена по каждому коллективу.

Перевод трудовых коллективов на подряд позволил обеспечить стопроцентную занятость работников животноводства в течение всего года. В кормовом подразделении в течение года охвачены 38 человек на 73 процента рабочего времени, остальное время они работают на транспортных работах в совхозе. В звене по выращиванию зерновых культур работает 32 человека, занятость работы в подряде составила в прошлом году только 45 процентов.

Впервые за последние годы первый пункт постановления городского комитета народного контроля начинается с фразы «Одобрить положительную работу...».

Коллективные формы организации и стимулирования труда — важная задача для каждого предприятия и организации. Для совхоза «Клевакинский» она тем важнее, что на новом комплексе, в новом трудовом коллективе организация труда просто обязана быть современной. Комплекс требует корма особого качества и особых

В настоящее время в результате проведенной работы по увеличению занятости рабочих в своих бригадах, по цеху растениеводства увеличилась занятость до 70 процентов. Впервые совхоз полностью в этом году отказался от привлечения механизаторов и рабочих на весенне-полевые работы.

Внедрение прогрессивных форм организации и оплаты труда дает положительные результаты. Так, в 1986 году по сравнению с 1985 годом производительность труда увеличилась на 36,6 процента, производство продукции животноводства — на 55 процентов, урожайность — на 24 процента, надой — на 13,6 процента, среднесуточный привес молодняка — на 27,9 процента. В 3,5 раза сократились потери рабочего времени по причинам нарушений трудовой дисциплины.

Укрепилась экономика хозяйства. Себестоимость основных видов продукции снижена на 14,5 процента, причем — на треть обходится дешевле каждый центнер мяса на откорме молодняка скота. Совхоз получил за 1986 год более 2,7 миллиона рублей прибыли при плане 320 тысяч рублей. Это в четыре раза выше, чем 1985 года.

Однако наряду с этим в работе по внедрению коллективных форм организации и оплаты труда имеют место серьезные недостатки. Пока еще далеко не в полной мере используются возможности, которые дает эта прогрессивная форма организации производственного процесса.

Из-за отсутствия систематической и целенаправленной работы с людьми по разъяснению преимуществ и практическому внедрению коллективного подряда отдельные участки производства в совхозе стоят в стороне от этого. До сих пор не переведен на подряд коллектив Каменской фермы, занятый производством молока и телок. Здесь непонимание проявляет бригадир. Пока еще совсем не проводится работа по переходу на новые формы работы в коллективах автогаража, машинно-тракторной мастерской. Медленно осуществляется необходимое совершенствование внедренных коллективных форм организации и оплаты труда. Хотя, конечно, работа экономической службы во главе с З. Ф. Лавровой бухгалтерии возглавляемой Г. М. Коминой, заслуживает самых высоких оценок.

Г. ЛЕПИНСКИХ,  
заместитель председателя РАПО  
по экономике.

В молочном животноводстве на коллективном подряде работало 16 звеньев, за которыми закреплено 85 процентов от общего поголовья.

## ПРИЯТНОЕ ИСКЛЮЧЕНИЕ

Дважды выезжали наши внештатные инспекторы в совхоз, прежде чем принять необычное для народного контроля решения. Кроме того, рекомендовано руководителям и специалистам РАПО: председателю А. В. Баринкову, заместителю председателя Г. И. Лепинских, главному бухгалтеру Л. В. Чушевой принять необходи-





«Внимание! Говорит радиостанция Дворца культуры «Металлург». Сегодня знаменательное событие — праздник Счастливого детства, открытие пионерского лета!».

Так начался праздник в микрорайоне Гавань на площади в Дворце культуры. Под звуки духового оркестра подходят колонны учащихся школ № 7 и № 10. Четко барабанит отряд барабанщиков. И ве-

## ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

### ПРАЗДНИК НА ПЛОЩАДИ

лучше Наташа Волохина Наташа Ясашных, Женя Стуков, Паша Шабанов объявляют программу, а хор детской музыкальной школы исполняет песню «Мир голубой планете».

Звучит «Широка страна моя родная» — на площадь выезжает украшенная ма-

шина, в ней дети 15 союзных республик. Это танцевальная группа школы № 7. Танцы сменяются массовыми упражнениями, подготовленными преподавателем физкультуры Н. Г. Салатовой. Затем начинаются игры ребят.

К празднику прошел кон-

курс рисунков в школах № 10. Эту выставку ребята смогли посмотреть в фойе Дворца. Победителями его стали Марина Митрохина, Наташа Русских, Саша Ильяков.

В празднике участвовало около 600 человек. 200 из них было занято в проведении сценария.

В. ДОЛГУШЕВА,  
зав. детским сектором  
ДК «Металлург».  
Фото В. Савени.

## УЧИТЕЛЬНИЦА ПЕРВАЯ МОЯ

Позади три года учебы, и мы сейчас ученики 4 класса. Все эти годы в страну знаний летел нас наша первая учительница Светлана Васильевна Строкова, была она для нас матерью, воспитателем и учителем.

Светлана Васильевна была очень доброй, помогала в трудную минуту, а мы не всегда берегли ее, слушались. И вот настал прощальный день с любимой учительницей, которая говорит нам последние напутственные слова, а у самой слезы на глазах. А сколько было цветов. Все это запомнится нам надолго.

О. КАШФУЛЛИНА,  
командир звена  
школы № 1.

## ВЫПУСКНОЙ ВЕЧЕР «ЗОЛОТОЙ РЫБКИ»

«Скоро в школу в первый класс». Так называли свой прощальный, выпускной вечер ребята из детского сада «Золотая рыбка». Зал красиво украшен. Собрались взволнованные родители, не менее взволнованы сами ребята. Им хочется показать своим мамам, папам, чему они научились. С удовольствием прочитали стихи Света Усова, Паша Ряков, Лена Козлова.

Ребят — выпускников пришли поздравить дети младшей группы. Они рассказали «подготовишкам» стихи, подарили закладки для книг. В программе праздника прозвучали и задорные детские частушки в исполнении Олега Романова, Алены Рыбаковой, Наташи

Степановой и Паши Рякова.

Много теплых слов в свой адрес услышали воспитатели, няни, повара, медсестры и другие сотрудники детского сада.

«К нам с любовью и вниманием. Относились наши няни, Повкуснее повара нас кормить старались. Нас лечили доктора, мы их не боялись».

А подготовили этот замечательный праздник для детей воспитатели подготовительной группы Наталья Александровна Максимова и Татьяна Витальевна Котова и музыкальный работник Татьяна Владимировна Жуикова.

Л. ЗАМАХИНА,  
внештатный корр.

## «ЗЕЛЕНАЯ АПТЕКА»

Все большую популярность в лечении многих заболеваний приобретают лекарственные травы. Поэтому возрастает объем их заготовок.

Для дальнейшего улучшения использования дикорастущих ресурсов проводится областной конкурс «Зеленая аптека». В нем могут принимать участие комсомольские и пионерские организации школ, пионерлагери. Для этого необходимо заключить договор на сдачу аптечным учреждениям лекарственных плодов, соевых, трав, листьев, ягод, корней, почек, чаги и т. д.

Коллективы, сдавшие наибольшее количество лекарственных сырья, награждаются грамотами и денежными премиями аптечного управления. Областным отделом народного образования выделяются две денежные премии на приобретение оборудования для кабинетов биологии (первая премия 800 рублей за сдачу не менее 800 кг ед. лекарственного сырья, вторая — 500 рублей за сдачу не менее 600 кг ед.).

Для награждения лучших пионеров и школьников, сдавших в аптеки наибольшее количество лекарственных растений (но не менее 50 кг/ед) областной комитет ВЛКСМ выделяет бесплатные путевки в пионерские лагеря ЦК ВЛКСМ «Артек» и «Орленок». Ребята, показавшие хорошие результаты в коллективном сборе растений, награждаются грамотами и памятными подарками.

Режевские ребята всегда оказывали нам хорошую помощь. Могут они надеяться и на призы. В этом году, например, за активную заготовку лекарственных трав отдохнули во Все-

союзном лагере «Орленок» ученица школы № 1 Лена Леппинских и Светлана Шабанова из пятой школы.

Приглашаем учащихся школ района принять активное участие в сборе лекарственных растений. Если необходим совет — пожалуйста, аптечные и медицинские работники дадут вам консультацию по правильной и своевременной заготовке, сушке и хранению лекарственных растений.

Г. РУСС,  
заведующая центральной  
районной аптекой.

Редактор  
А. П. КУРИЛЕНКО

Учебно-производственный комбинат проводит набор на курсы подготовки рабочих кадров с 31 августа 1987 г.: портной (женской и детской легкой одежды) — срок обучения 12 месяцев; портной (мужской, женской и детской верхней одежды) — срок обучения 24 месяца; портной (женская и детская верхняя одежда) — срок обучения 18 месяцев; портной (обновления верхней одежды) — срок обучения 12 месяцев с 7 сентября 1987 г.; молистка-шапочница (женские и детские головные уборы) — срок обучения 4 месяца; молистка-шапочница (мужские и детские головные уборы) — срок обучения 4 месяца; парикмахер мужской, срок обучения 5 месяцев; парикмахер женский, срок обучения 7 месяцев; фотограф — срок обучения 18 месяцев.

Командированные на курсы подготовки должны иметь при себе свидетельство об образовании 10 классов, паспорт, командировочное удостоверение, справку о состоянии здоровья формы 286, две фотографии размером 3x4 см.

Иногородные учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Адрес УПК: г. Свердловск, ул. Белинского, 91. Обращаться за справками по адресу: г. Реж, ул. Вокзальная, 5, или по тел. 2-22-07, отдел кадров горбытуправления.

Отдел кадров механического завода приглашает на работу в профилакторий медицинскую сестру, цветовода-озеленителя, кладовщика, сантехника, уборщицу.

ТОРГ приглашает на постоянную работу инженера-механика, зав. промтоварного магазина, экспедитора, продавцов и учеников продавцов промышленных и продовольственных товаров, электрика, кладовщика, тракториста, грузчиков в магазины и на базу экспедитора (завоз колбасных изделий), уборщиц в магазины, рабочих в овощехранилище (можно пенсионеров, пенсия сохраняется), бухгалтера.

Продается мотоцикл «ЧЗ-350». Обращаться ул. М. Горького, 25/1, кв. 108, после 18 часов.

Продается деревянный сруб (разм. 6x8) и сад. Обращаться: ул. Космонавтов, 9, кв. 47.

## ЯРМАРКА—В ЦЕНТРЕ ГОРОДА!

Участвуют все торговые организации города. В продаже промышленные товары всех групп для работы и летнего отдыха, для путешествий и детских игр. Столовые города угостят участников и гостей ярмарки различными сладостями и разнообразными кондитерскими изделиями.

Начало ярмарки в 9 часов 13 июня.

## Концерт артистов из Ленинграда

15 июня в 18 часов во Дворце культуры «Металлург» состоится концерт артистов Ленинградского академического театра драмы им. Пушкина. В концерте принимают участие народный артист СССР Игорь Дмитриев, заслуженные артисты РСФСР А. Локтев, Е. Акуличева, Б. Самошин и другие.

В концерте участвует инструментальный ансамбль под управлением Ю. Энтина.

## На экранах города

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

11-12 июня — «Джентльмены удачи». Начало в 11, 14, 18, 20 часов.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

11-12 июня — «Прорыв». Начало в 16, 18, 20 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11-12 июня — «За явным преимуществом». Начало в 18, 20 часов.

## ПРИЕМ БЕЗ ЭКЗАМЕНОВ

ИРБИТСКИЙ СОВХОЗ-ТЕХНИКУМ производит прием учащихся для получения специальностей: зоотехния (в том числе заочно), ветеринария, электрификация сельского хозяйства.

На дневное обучение принимаются лица в возрасте до 30 лет, имеющие образование 8 или 10 классов; на заочное — без ограничения возраста, на базе среднего полного образования.

Прием на все отделения без вступительных экзаменов, на основании конкурса аттестатов. Преимущественным правом поступления в техникум пользуются лица, направленные на учебу совхозами и другими сельскохозяйственными предприятиями с выплатой стипендии.

Начало занятий с 1 сентября 1987 г.

Общежитие предоставляется. Размер стипендии от 30 до 45 рублей в месяц.

Наш адрес: 623812 пос. Зайково Ирбитского района.

\*\*\*

ОРС РЕЖЕВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА приглашает выпускников 8, 10 классов на учебу в Асбестовское профессиональное торгово-кулинарное училище по специальностям: продавцы промышленных и продовольственных товаров, кондитера, повара.

Училище имеет благоустроенное общежитие.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

ОРС леспромхоза приглашает на работу продавцов продовольственных товаров, продавцов в киоск, продавца для продажи кваса (можно пенсионеров, пенсия сохраняется), грузчиков в магазин № 29.

Никелевый завод приглашает рабочих (мужчин и женщин) для работы транспортерщиками и полировщиками. Рабочие указанных профессий пользуются правом льготного пенсионного обеспечения. В ЖКО требуются рабочие по озеленению и дорожному строительству, плотники. Обращаться в отдел кадров.

Городскому производственному управлению бытового обслуживания населения требуются главный бухгалтер, тракторист, швеи-мотористки, приемщик КПП «Рябинка» по ул. Свердлова.

Обращаться: ул. Вокзальная, 5, тел. 2-22-07.

Строительному управлению № 1 треста «Алапаевскстрой» требуются энергетик, механик, художник, квалифицированные рабочие строительных специальностей. За справками обращаться в отдел кадров СУ № 1 по адресу: г. Реж, ул. Калинина, 19 «а», тел. 2-30-23.

Выражаю сердечную благодарность коллективам горгаза, Дома культуры РМЗ, цеху № 8 механического завода, друзьям, соседям и близким, принявшим участие в похоронах моего дорогого и любимого мужа Белоусова Петра Георгиевича.

Выражаем сердечную благодарность коллективам ПАТО, детскому комбинату «Крепыш», сотрудникам вычислительного центра при ПАТО, всем родным и близким, принявшим участие в похоронах нашей любимой дочери, сестры, тещи, внучки Дедовой Ксении Васильевны.

Жена.

Родные.

ПИШИТЕ. ЗАХОДИТЕ. ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 13389. Заказ 2848. Режевская типография упрполиграф издана Свердловского облисполкома, 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22.