ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 17 апреля 1930 г. | № 143 (6526) | ВТОРНИК, 25 НОЯБРЯ 1986 г. | Цена 3 коп.

## НА ТРУДОВОМ КАЛЕНДАРЕ —1987 ГОД

Начальник ремонтно-механического цеха никелевого завода Е. В. Клевакин, секретарь партбюро Н. И. Гудков, председатель профсоюзного комитета В. Б. Путилов и секретарь комсомольской организации И. А. Бельков поздравили свой коллектив с новым 1987 годом. Не с календарным, понятно, а с трудовым. Ремонтники досрочно завершили производственное задание первого года двенадцатой пятилетки.

—Мы внимательно следили за работой этого коллектива. В юбилейном заводском соревновании ремонтно - механический цех шесть раз выходил победителем по своей группе, — комментирует событие инженер отдела труда и заработной платы Л. Г. Борисова.

Впрочем, пример в труде задают руководители. Комсомольско - молодежный коллектив, которым руководит В. Б. Путилов, все три квартала подряд лидирует в социалистическом соревновании и сегодня уже трудится в счет февраля 1987 года. Однажды занимал третье место в областном соревновании комсомольско - молодежных коллективов.

С начала года на его счету экономии 7154 киловатт-часа электроэнергии и 20 килограммов металла. В бригаде 12 ударников коммунистического труда, а портрет фрезеровщика В. И. Струкова занесен на городскую Доску почета. Норма выработки на каждого члена комсомольско- молодежной бригады в среднем составила 131,5 процента.

А в целом коллектив ремонтно- механического цеха сэкономил в этом году 21,5 тысячи киловатт-часов электроэнергии, а производительность труда возросла на 15,7 процента к плановой.

**Г. НОВОПАШИНА,**
**редактор заводской газеты «Металлург».**

Александр Ложкин служил на Балтийском флоте и с корабля пришел на никелевый завод. Пошел в плавильный цех. И вскоре попал в смену № 3 мастера Ю. К. Халямина. Помогли опытные плавильщики освоить огненную профессию. Александр обрел специальность разливщика. Он последний из плавильщиков, кто прикасается к горячему металлу. Александр уже восемь лет работает в плавильном цехе и, как говорит Ю. К. Халямин,— работает надежно.

Фото А. ШАНГИНА.

## МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И УСКОРЕНИЕ

22 ноября в Доме политического просвещения обкома КПСС состоялось областное совещание-семинар работников аппарата исполкомов местных Советов народных депутатов.

Накануне участники семинара знакомились с производственными и социально-культурными объектами. Они побывали в молодежном жилом комплексе Комсомольского микрорайона Свердловска, в совхозе «Орджоникидзевский», экспериментальной жилой зоне и культурно-спортивном комплексе села Балтым, осмотрели выставку по улучшению производственного быта в Доме техники.

На пленарном заседании с докладом «Задачи местных Советов народных депутатов по выполнению постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля 1986 года «О мерах по дальнейшему повышению роли и усилению ответственности Советов народных депутатов за ускорение социально-экономического развития в свете решений XXVII съезда КПСС» выступил председатель исполкома областного Совета народных депутатов О. И. Лобов.

Опытом работы Потийского горисполкома Грузинской ССР по созданию межотраслевых территориально - производственных объединений поделился в своем выступлении заместитель председателя Потийского горисполкома, начальник территориального межотраслевого объединения В. С. Тихов.

О некоторых практических мерах и задачах плановых органов в свете требований постановления ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР от 25 июля 1986 года рассказал заместитель председателя Госплана РСФСР А. М. Зайчиков.

На заключительном пленарном заседании выступил первый секретарь областного комитета партии Ю. В. Петров. Он проанализировал практику работы исполкомов местных Советов по ускорению социально - экономического развития территорий, подчеркнул, что с принятием нового постановления Советам предоставлено все для полнокровной эффективной работы, что показатели социального развития городов и районов сейчас зависят прежде всего от инициативы, компетентности, настойчивости советских органов.

В работе семинара приняли участие члены бюро обкома КПСС и облисполкома.

Состоялась пресс-конференция для журналистов.

## ПО-ХОЗЯЙСКИ

Ответственно относятся в этом году к выполнению плана заготовки лома и отходов цветных металлов работники никелевого завода, ПАТО, гранитного карьера, ОРСа леспромхоза объединения «Свердхимлес», УПП ВОС, автобазы № 2, завода «Реммелиормаш» и других предприятий.

Вторичные цветные металлы занимают важное место в сырьевых ресурсах страны, кроме того, экономится труд, электроэнергия, топливо, материалы. Но вот уже год заканчивается, а далеко не все позаботились о выполнении плана заготовки отходов и лома цветных металлов. Например, трест «Режтяжстрой» остановился на четверти плана — 1,1 тонны из четырех, есть задолженность у леспромхоза объединения «Свердхимлес», управления коммунального хозяйства, «Сельхозхимии», центральной районной больницы, управления сельского хозяйства и других. Всего за десять месяцев года общая задолженность составляет шесть тонн. Нужно до конца года выполнить задание, отнестись к важному делу по-хозяйски.

**И. ПУРТОВ,**
**уполномоченный управления «Вторчермет».**

◆ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЙ ОБЗОР

## УРОЖАЮ РАСТИ

**СРЕДНЯЯ УРОЖАЙНОСТЬ ОСНОВНЫХ КУЛЬТУР, ПОЛУЧЕННАЯ В 1986 г. В РАЙОНЕ.**

Первая графа —зерновые; вторая — картофель: третья—корнеплоды; четвертая—кукуруза на силос (в центнерах с гектара).

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| «Глинский» | 34,5 | 91 | 482 | 204 |
| им. Чапаева | 19,4 | — | 181 | 128 |
| «Клевакинский» | 25,4 | — | 192 | 439 |
| «Режевской» | 22,5 | 106 | 146 | 120 |
| им. Ворошилова | 23,9 | 170 | 571 | 237 |
| «Прогресс» | 27,1 | 103 | 702 | 374 |
| По району | 24,9 | 112 | 452 | 299 |

Такую таблицу мы публикуем впервые. Но сразу скажем: по многочисленным просьбам земледельцев. Пожалуй, нет такого хозяйства, где бы не просили показать среднюю урожайность зерновых культур. Факт говорит о многом: не вал, не процент оценивают, сами механизаторы, а конкретный урожай на каждом гектаре. Именно по этому показателю можно судить и о мастерстве земледельцев, и об уровне специалистов. С каждым годом труднее поднимать урожайность зерновых, когда она перешагнула за 30. Но из года в год в «Глинском» находят возможность для такого роста. Нынче хорошо поработала на урожай интенсивная технология, на некоторых полях совхоза урожайность зерновых составила свыше 50 центнеров с гектара. Выполнили поставленную перед собой задачу земледельцы «Прогресса» и «Клевакинского». Когда урожай зерновых за 25 центнеров с гектара, можно говорить о том, что повышением урожайности в хозяйстве занимались. И в целом урожай зерновых во всех хозяйствах выше прошлогоднего. Но досадные 0,1 центнера с гектара не удалось все-таки дотянуть до 25. Эти 0,1 центнера больше других относятся к совхозам «Режевской» и им. Чапаева, непростительно надолго затянувшим уборку.

Картофель. Культура из тех, о которой в районе не говорилось в последние годы без вздохов. И надо отметить: совхоз им. Ворошилова свою задачу выполнил на «отлично». Звену В. Д. Ильиных хорошо помогла заворовская технология. Остальные совхозы топчутся на месте. В урожайности корнеплодов поражают контрасты. Так, в «Прогрессе» урожай в пять раз выше «Режевского», а площади почти одинаковы. Конечно, есть причины для оправдания у «Режевского», но оправданий не может быть: нужно садить то, что дает урожай.

Урожай кукурузы нынче ниже прошлых лет. А все же и здесь поражает пестрота. И снова на последнем месте «Режевской». Дважды это хозяйство на шестом месте, один раз на пятом — это должно стать предметом серьезного анализа агрономической службы РАПО.

Хорошие результаты в «Прогрессе» — совхоз ни по одному из четырех показателей урожайности не опустился ниже третьего места. А урожай корнеплодов достиг желаемой высоты.

Неплохой результат у «ворошиловцев», но им надо поднять зерновые. Клевакинцы могли бы лучше поработать с корнеплодами, а в целом в совхозе неплохой урожай остальных культур. Ниже своих возможностей поработал «Глинский» на картофельном и кукурузных полях.

Несколько слов о других культурах: по овощам — 86 центнеров с гектара, это в несколько раз хуже, чем требуется. Сегодня лучшие хозяйства области получают до 600 центнеров с гектара.

Низка урожайность однолетних и многолетних трав, так что возможности для роста большие. **Урожаю расти.**

## ВЕСТИ ИЗ СЕЛА

### СНЕГ НА ПОЛЯХ

—урожай в закромах. Эту народную примету всегда помнят добрые хозяева. Так, уже в ноябре начали снегозадержание земледельцы совхоза «Глинский». А пример в этом деле показывают нынче труженики «Клевакинского». На 650 гектарах этого хозяйства уже задержан снег.

### ЗИМОВКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

**Сегодня впереди:** Черемисская ферма № 1 и Арамашковская № 2, их надой на 24 ноября составил по 9,8 килограмма молока от коровы, совхоз им. Ворошилова — 7,8 кг.

**Отстают:** Соколовская ферма — 4,5 кг., Каменская — 4,7 кг., Ощепковская — 5,2 кг; совхоз «Клевакинский» —5,3 кг.

**Средний надой по району**—7,1 кг, что на килограмм выше прошлогоднего.

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

завершились во всех совхозных комсомольских организациях. Уже в четвертый раз комсомольцы совхоза «Клевакинский» выбирают на беспокойную должность секретаря Александру Бачинину. Второй год избран секретарем комитета комсомола совхоза им. Ворошилова Владимир Першин. В совхозе им. Чапаева секретарем избрана Галина Мелкозерова. В остальных хозяйствах комсомольские вожаки переизбраны: в «Глинском» — Гуля Сарычева, «Режевском» — Лариса Антонова, «Прогрессе» — Анатолий Федоровских.

Пятый пленум горкома КПСС

# В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ — КОНКРЕТНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Из доклада секретаря горкома партии

А. П. СТАРОВА

Призыв партии дойти в идейно-воспитательной работе до каждого человека никогда не терял своей актуальности. XXVII съезд КПСС с особой четкостью указал, что успеха в воспитательной работе не может быть без учета конкретных интересов конкретных людей.

На съезде был подмечен наметившийся разрыв между массовыми мероприятиями и живым человеком. Недооценка человеческого фактора наблюдается и в нашей партийной организации. Тысячи человек участвуют у нас в проведении дней бегуна и лыжника, и в то же время много еще призывников уходят на службу в ряды Вооруженных Сил, не имея значка «Готов к труду и обороне». В городе шесть тысяч участников художественной самодеятельности, а на городском торжественном собрании, кроме Глинского ДК, в концерте некому было принимать участие. За год читается у нас пять тысяч лекций, и в то же время за прошлый год было привлечено к административной ответственности за появление в пьяном виде 4700 человек. Особенно разителен разрыв в учебных заведениях между обилием массовых мероприятий и воспитанностью учащихся.

Почему так происходит? Почему несмотря на острую необходимость, так не достает индивидуальной работы? Почему призыв «Дойти до каждого человека» не наполнен конкретной организаторской работой?

Все это объясняется сложностью индивидуальной работы. Она очень многопланова, трудно поддается планированию, контролю и проверке. Индивидуальная работа требует более высокого уровня идеологической работы, необходимой подготовки в области педагогики и психологии. Основной метод, который применяется в этой работе—метод убеждения,—дает положительный результат лишь в том случае, если им пользуются люди авторитетные, пользующиеся доверием. И, во-вторых, сложная работа требует больше усилий.

Фактически же со стороны парторганизаций есть явная недооценка индивидуальной работы. К примеру, есть в сельхозтехникуме 13 учащихся, склонных к правонарушениям, за ними закрепили 13 общественных воспитателей. Но никто в техникуме не заслушал этих воспитателей о проводимой ими работе: ни совет профилактики, ни администрация техникума. Вопросы индивидуальной работы не анализируются. И разумеется, не сложилась система, которая должна включать в себя три необходимых элемента: изучение личного состава трудового коллектива; определение конкретных лиц, ведущих индивидуальную работу; разработке ее основных форм, методов, средств, организация контроля и учета.

На XXVII съезде была подчеркнута необходимость работы и с передовиками, и с середняками, и с отстающими. Сегодня перестраиваться нужно всем.

Особенно должно быть велико значение имеющихся у нас 100 цеховых партийных организаций, 90 партгрупп, 62 парторганизаторов. В условиях проведения смотра боевитости партийных организаций районы удачные формы утверждение характеристик, собеседования, отчеты коммунистов. Всего в этом году было утверждено 89 характеристик, проведено 1100 собеседований. Коммунисты в целом одобрительно отзываются о такой форме работы с ними, как собеседование. Доверительный разговор помогает им правильно понять стоящие задачи, активнее участвовать в их решении, устранять те недостатки, которые мешают в работе. С другой стороны, индивидуальные собеседования с коммунистами обогащают ценной информацией, дают возможность лучше знать кадры, глубже изучить обстановку в трудовом коллективе и своевременно влиять на нее.

Основная тяжесть в индивидуальной работе возлагается на хозяйственных руководителей, специалистов, мастеров и бригадиров. Из их среды в основном формируется отряд агитаторов и агитколлективы. Так, степень влияния бригадира находится в прямой зависимости от силы личного примера, авторитета. Таким авторитетом пользуется бригадир трактористов автотранспортного цеха никелевого завода Александр Васильевич Колчанов. Он всегда находит время и помочь, и поговорить с людьми.

Как правило, в каждой бригаде, смене должны быть агитаторы. А у нас дело обстоит далеко не так. На 897 бригад приходится всего 527 агитаторов. Особенно слабо влияние агитаторов в торге, общепите, горбытуправлении, в строительстве и в совхозах. На заводе ЖБИ Минводхоза (директор тов. Загороднев) поверхностно подошли к формированию хозяйственных кадров среднего звена: на этих должностях оказались случайные люди. В результате из 200 работающих 34 человека оказались в медвытрезвителе, 44 человека совершили 126 прогулов. На заводе нет списка неблагополучных семей, не известны лица, склонные к пьянству, не налажен учет нарушителей трудовой и общественной дисциплины, прогулы укрываются от учета и не все нарушители несут наказание.

Сейчас 500 пропагандистов готовятся к проведению занятий «Твой личный вклад в ускорение научно-технического прогресса». Движение рационализаторов, изобретателей, лицевые счета экономии — это тоже наряду с начислением зарплаты с учетом конкретного вклада каждого,— активные формы индивидуальной работы. В городе 885 рационализаторов и изобретателей, 3400 лицевых счетов экономии, на которые занесено 222 тысячи рублей.

Из-за отсутствия организаторской работы совершенно нет индивидуальных лицевых счетов экономии в леспромхозе «Свердоблстрой», «Сельхозхимии», на гранитном карьере.

Больше всего индивидуальной работой приходится заниматься при организации социалистического соревнования. К сожалению, именно в этой области у нас больше всего формализма. Определенная часть людей не только не знает задачи города, предприятия, но и собственные планы. Это прямая недоработка агитаторов.

Движение за коммунистический труд — основа и вершина социалистического соревнования. Одно время были разговоры о забегании вперед, о его преждевременности. На самом деле нам как раз остро недостает настоящей организации движения за коммунистический труд. Ведь в ходе собеседований, которые проходят сейчас в партийных организациях, выясняются в первую очередь три вопроса: отношение к труду, общественная активность, личное поведение. Всего у нас 7600 ударников коммунистического труда. Трудно объяснить, почему так мало ударников коммунистического труда у строителей, в торге, ПАТО, лесхозе, на хлебокомбинате и молокозаводе.

Секретарь парткома металлургического завода Н. А. Соколов предлагает внести изменения в порядок премирования: учитывать не только производственные результаты, но и общественную активность и личное поведение, то есть систему премирования привести в соответствие с основными принципами движения за коммунистический труд.

С наибольшей полнотой моральные стимулы используются на городских слетах животноводов, в ходе передачи эстафеты ударных дел в животноводстве. Если в 1981 году было пять доярок, достигших трехтысячных надоев от коровы, то в этом году весь район, вероятно, в своей истории, перешагнет этот рубеж.

Пример умелой работы профсоюзных организаций совхозов следовало бы использовать строителям. Человек дорожит вниманием, памятью людей. В УПП ВОС портреты передовиков нарисованы художником. Хорошее начинание. Дворцы культуры — дворцы рабочих, а портретов лучших рабочих в них нет. Улица Ленина в центре микрорайона машиностроителей, а имен кавалеров ордена Ленина на ней не видно. В каждом коллективе, в основном, есть музеи, но по итогам года в них не увидишь портреты передовиков.

Индивидуальную работу ведет и трудовой коллектив. Наиболее ярко это видно там, где поддержали почин «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Ведь прежде чем заключить договор с администрацией в бригаде проводятся индивидуальные беседы с каждым членом бригады и с их семьями. Только из-за отсутствия такой организаторской работы не поддержали почин гранитный карьер, лесхоз, завод ЖБИ (Минводхоза), УПТКА, совхозы «Клевакинский» и им. Чапаева. И после подписания договора, чтобы весь коллектив бригады мог отвечать за каждого, необходима постоянная индивидуальная работа с каждым членом коллектива. В этих бригадах воспитывает сама обстановка, моральный климат коллектива.

Всего у нас таких коллективов 362, в которых трудится 5436 человек. Это позволило за 10 месяцев намного сократить потери рабочего времени и нарушения общественного порядка.

Нас больше всего сейчас беспокоят малые коллективы, в которых далеко не во всех сложился необходимый моральный климат. На участке Артемовских сетей прогульщики и пьяницы начали травлю председателя комиссии по борьбе с пьянством. А начальник участка тов. Щупов занял позицию стороннего наблюдателя.

К сожалению, в этой исторической борьбе с пьянством многие еще выжидают, думают: время пройдет и все по-старому будет. Так, позицию наблюдателя занял директор сельхозтехникума В. С. Рысятов. Учащийся техникума один раз попал в медвытрезвитель, к нему мер никаких не было принято, второй раз — опять никаких мер. Не проводят идеологических оперативок директора совхозов «Глинский» А. А. Голендухин, «Клевакинский» — Л. М. Субботин. В результате в совхозах увеличилась преступность. Слаба эта работа в совхозах им. Ворошилова, «Режевской», автобазе № 2, автоколонне № 4, заводе ЖБИ (Минводхоза), торге, на гранитном карьере.

Определенным показателем низкого уровня индивидуальной работы является деятельность первичных организаций общества борьбы за трезвость, которые насчитывают пока лишь 550 членов. Выжидают с созданием общества на никелевом заводе, предприятиях Быстринского, УПП ВОС, в горбытуправлении. Даже медики хотят остаться в стороне в этой борьбе с пьянством. А ведь они больше всего видят приносимое пьянством зло. На учете в больнице находится 1200 алкоголиков, за год вновь поставлено еще 200 человек. За 10 месяцев этого года 1658 человек по причине пьянства совершили прогулы.

На страницах нашей газеты кузнец совхоза «Прогресс» М. Е. Латников поделился своей мечтой. Раньше, до разгула пьянства, в селе были слышны песни, игры, танцы. А пьянство погубило культурное веселье. Сейчас можно сказать: возврата к пьянству не будет. И мечта Михаила Евстафьевича должна осуществиться: будет поднята нравственность, духовность и культура людей.

Сегодня пьянство в основном переместилось в быт, следовательно нужны новые формы индивидуальной работы по месту жительства. Небольшой опыт есть: рейды работников милиции совместно с представителями общественности, редакции «Правды коммунизма» по выявлению лиц, ведущих паразитический образ жизни; посещение дружинниками механического завода под руководством общественного пункта охраны правопорядка небла получных семей и ряд других форм. Надо все дружины подчинить общественным пунктам, это позволит более результативно вести профилактическую работу.

Важную роль в искоренении бытового пьянства — играет посещение квартир бригадирами, мастерами, представителями общественных организаций. А для этого необходимо знать в каждом коллективе все неблагополучные семьи, и ежемесячно контролировать работу с ними на идеологических оперативках. Полнее при этом использовать систему наставничества и общественных воспитателей. Особенно это необходимо в работе с несовершеннолетними, которых немало стоит на учете в милиции. Неоценима здесь и роль школы. Учителям надо посещать семьи, подсказывать и помогать родителям.

В профилактической работе, особенно по связи с общественностью, накоплен некоторый опыт в школах № 44 и № 10. Эффективным оказались профилактические беседы руководителей административных органов с подростками в присутствии родителей и представителей предприятий и общественности. Подобная работа позволила в этом году на 50 процентов сократить преступность среди несовершеннолетних. Партийным организациям, хозяйственным руководителям необходимо внести серьезные коррективы в работу домоуправов, техников-смотрителей и других служб ЖКО. Они должны посещать квартиры, организовывать соревнование за образцовый дом, двор, подъезд, воспитывать у жильцов высокую культуру.

Больше всего недостатков у нас в работе с семьей. Снижаются прогулы, пьянство, преступность, а вот с семьей положение остается очень сложное. В этом году увеличилось (и без того большое) количество разводов. В первом полугодии было зарегистрировано 130 расторжений брака. Больше всего от этих разводов пострадали дети: более 100 детей оказались без самых близких для них родных людей. Семейная помощь абсолютно не развита в трудовых коллективах. Народный суд провел анализ причин разводов на основе изученных 129 дел. На первом месте стоят постоянные ссоры из-за меркантильных интересов, на втором месте — пьянство одного из супругов.

Когда возникает семейный «пожар», обычно говорят, что голосованием в коллективе семью не склеишь, ни к чему, мол, возрождать домострой. Но ведь семья нуждается в помощи, она не желает ласки о своих неприятностях. Поэтому жены считают обращение за помощью как последний шаг. Есть твердое убеждение, что очень нужны умные индивидуальные беседы. Здесь большую роль могли бы сыграть женсоветы и советы ветеранов войны и труда, которые надо создавать там, где они не созданы.

Беспокоит «осложнение» разводов, когда супруги не прожили и одного года. Для избежания легкомысленных, случайных браков необходима целенаправленная работа в этом направлении трудовых коллективов, учебных заведений, ЗАГСа, учреждений культуры. Очень робко перестраивают свою работу Дворцы. Дома культуры, клубы для организации семейного отдыха. В этом отношении более смело и энергично начали работу в ПАТО.

В ходе подготовки к пленуму больше всего было предложений по укреплению материальной базы отдыха по месту жительства. Многое в этом направлении делается в этом году в микрорайоне никелевого завода. Неплохие перспективы есть в развитии микрорайонов механического завода, ПАТО.

Партийным организациям нужно считать индивидуальную работу важнейшим направлением, создавать традиции. Это не кампания, а ежедневная напряженная работа. Такая, какую ведут, к примеру, общественные распространители печати, благодаря которым режевляне будут читать в следующем году на восемь тысяч экземпляров газет и журналов больше прежнего. Или другой пример. У нас всегда было много политической литературы в книжном магазине, а сейчас полки пустые, все распродал киоск на общественных началах на механическом заводе. Возглавили его энтузиасты: в каждом цехе подобрали распространителей политической литературы, изучили потребности людей—и сейчас ежемесячно распространяют политической литературы на две тысячи рублей. Особой популярностью пользуется литература о XXVII съезде партии.

Для того, чтобы система индивидуального воспитания действовала, необходима психологическая перестройка. Сама суть индивидуальной работы с человеком несовместима с бюрократизмом и волокитой в отношении писем, жалоб, предложений людей, необходимо более обостренное реагирование на нужды людей. За 10 месяцев этого года только в прокуратуру поступило 256 устных и письменных жалоб и заявлений. Люди пошли в прокуратуру лишь только потому, что встретились с волокитой и бюрократизмом в своих коллективах. Наибольшее количество жалоб поступает от быстринцев, а также с леспромхоза «Свердхимлес», совхоза «Режевской».

Умелое сочетание массово-политической и индивидуальной работы позволит партийным организациям выполнять основную задачу по укреплению трудовой и общественной дисциплины и тем самым содействовать ускорению социально-экономического развития. Итоги социального и экономического развития за 10 месяцев положительные. Значит есть у нас все основания идти на штурм более высоких задач, целей.

Из выступлений в прениях

# ДУШОЙ И МЫСЛЬЮ ДРУГ К ДРУГУ

Содержателен и интересен разговор о совершенствовании индивидуальной воспитательной работы вели, обсуждая доклад, выступившие на пленуме. Это был своеобразный творческий поиск наиболее верных тропинок к сознанию и сердцу человека, форм и методов воздействия на него для утверждения и развития лучших нравственных качеств, практической реализации потенциальных трудовых возможностей в напряженный период ускорения. И каждый выступающий, прежде всего, не обходил вниманием те недостатки, которые мешают успешному осуществлению задач коммунистического воспитания личности, намеченных XXVII съездом КПСС, повышения роли человеческого фактора.

Там, где стремятся сделать шаг вперед в индивидуальной воспитательной работе, находят действенные приемы. Секретарь парткома механического завода **Н. А. Соколов** привел примеры плодотворного контакта с коммунистами при проведении собеседований. Выявилось, что есть члены партии, которые ни разу нигде не выступали, молчком отсиживаются на собраниях. В этом высветилось и неумение организовать собрание. И планируя в дальнейшем свою работу, партком обязательно учтет этих людей, многие потребности и пожелания партийцев.

Особенно отрицательно влияет на эффективность воспитательной работы, более того, вредит индивидуальной работе с людьми, как отметил Н. А. Соколов, несоответствие слова и дела. Партия и Советское правительство учат нас заботе о трудящихся, стремятся развивать принцип «Все для блага человека», а мы в городе все не можем наладить деятельность служб, обязанных работать на человека: транспортное, медицинское, торговое, коммунальное и бытовое обслуживание. Все оказываемся в плену его величества «обстоятельств». То нет бензина для автобусов на автозаправке, то дороги разбитые или скользкие, то водитель оказался недисциплинирован, — а пассажиру одинаково неприятно и расточительно стоять часами на остановках. И каждая из служб для человека находит быстрее причины своих выпадов против интересов человека, чем избавляется от повторяющихся негативных «случайностей».

Много еще не используется у нас возможностей для улучшения условий и повышения эффективности индивидуального воспитания. Сколько сдается жилых домов с добротными подвальными помещениями. Можно было бы в них создавать клубы по интересам, где люди могли бы общаться, где можно проводить работу с семьями, организовать досуг жильцов интересно и с пользой. Если организовать людей, они сами оборудовали бы нужное для этого помещение.

«Форм и методов индивидуальной воспитательной работы известно такое множество, что можно и не изобретать здесь ничего, а использовать в полной мере все это многообразие», — сказал рабочий из Быстринского Н. Н. Манойло. Но практика, о которой рассказал выступающий, пока беднее возможностей. В беседах с трудящимися прозвучало ряд предложений на этот счет: заслушивать отчеты руководителей среднего звена о проводимой им воспитательной работе; мастеров и бригадиров назначать только с согласия трудовых коллективов. Рабочие ответственно подходят к этому делу, особенно там, где действует коллективная гарантия дисциплине.

С одобрением восприняли трудящиеся «Дни открытого письма», отметил Н. Н. Манойло. Практику эту надо продолжить. Ведь польза, которую они приносят, обоюдная и для них, и для руководства города: прочнее контакт трудящихся и руководителей, надежнее, возможность получить верный ответ, как говорится, из первых рук (квалифицированное разъяснение, не пустое обещание или обоснованный отказ).

Надо стремиться к организации коллективного отдыха людей: вечера, поездки в театры, на концерты, другие массовые мероприятия. Это объединяет людей. Словом, воспитание наиболее эффективное, если оно комплексное.

О том, что комплексный подход может дать самые лучшие результаты, попытался доказать на примерах **Л. А. Карев**. Глубокое изучение людей, совершивших правонарушения, социально-педагогическим комплексом пос. Быстринский показало, что негативные качества в человеке появляются не вдруг. Эти люди еще в стенах школы ставят себя над коллективными интересами. Поэтому трудовой коллектив начал искать действенные формы совместной работы со школой по воспитанию подростков. Идеологические оперативки, на которые приглашаются родители нерадивых и учителя. Такой разговор очень действенный. Причем, он помогает подтянуться и родителю подростка, а соответственно и подростку. Стали также выпускать в трудовых коллективах листок «Голос школы № 44». В нем — лучшие и худшие учащиеся. Здесь и фотографии, и рапорты, и сигналы тревоги, и обращение к шефам.

О необходимости усиления работы парторганизаций школ по перестройке сознания учителей, созданию подлинно творческой атмосферы в школе, совершенствованию педагогического мастерства говорила секретарь парторганизации школы № 10 В. М. Селина. Учитель закладывает основу идейно-политического и нравственного содержания личности, причем, закладывает в процессе индивидуального обучения и воспитания, занимающего немало места в педагогической работе. Поэтому так нужна и всесторонняя помощь учителю, поддержка.

Да, разнообразие форм и методов индивидуального воспитания важно. Но не менее важно умение, последовательность и упорство в этой работе. Особенно если это касается страстных поклонников пьянства, правонарушителей, тех, кто склонен к аморальным поступкам, отметил в своем выступлении прокурор города **А. А. Баранов**. Он выразил мнение, что в нашем городе индивидуальное воспитание менее активно, чем другие формы идеологической работы, и поэтому недостаточно эффективно.

Правоохранительные органы тоже используют беседы с родителями и подростками с участием представителей трудовых коллективов. Благодаря этому многих тяжелых последствий, к которым могло привести поведение родителей или подростков, удалось избежать. Но не на всех предприятиях заинтересованно подходят к такому собеседованию. Если на механическом работники правоохранительных органов находят поддержку, то на заводе ЖБИ «Проминдустрии» и ряде других предприятий на профилактическую работу смотрят сквозь пальцы. А как мы работаем с тунеядцами? В основном, ограничиваются меры принуждения, наказания, а примеров убеждения, нравственного воспитания очень мало. От этих лиц трудовые коллективы просто стараются отказаться: лодырь никому не нужен.

Все большая необходимость вникать коллективу в жизнь семьи. Но даже тогда, когда семья на грани полного распада из-за пьянства, наркологическая служба, профкомы не предъявляют в суд иск об ограничении в дееспособности пьяниц. Это говорит о равнодушии, так же как и безответственное отношение к рассмотрению жалоб, заявлений и предложений трудящихся.

Чуткое внимание к людям — это первая заповедь руководителя, каждого коммуниста. Оно не требует особых специальных знаний, чисто человеческое внимание, желание помочь человеку, сопричастность к его беде, заботе уже многое значит. О дефиците такого внимания говорил редактор «Правды коммунизма» **А. П. Куриленко**. Тон в этом деле должны задавать партийные и хозяйственные руководители всех рангов. Но нередко пример их негоден для подражания. Наблюдается стереотипность, заключающаяся в понукании, назидательных нравоучениях или разносе, и крайности: то руководитель нагоняет на себя неподступную важность, то надеется добыть авторитет заигрыванием с рабочими.

Эффективность работы и авторитет воспитателя высоки у того, кто придерживается ленинского стиля, проявляет искреннее справедливое человеческое внимание к людям. Индивидуальное воспитание не терпит халтуры, формализма.

Иногда говорят: «Человеку никогда не угодишь — всегда недоволен». Неправда. Чуткость, как и справедливое наказание человек принимает к сердцу. Порой люди чрезмерно благодарны: если врач проявил внимание — тут же просят отблагодарить через газету, хотя врач и обязан быть чутким и внимательным, иначе он случайный человек в медицине. Даже такой сферой, как торговля, люди бывают довольны и благодарны, если их по-доброму обслуживают. Так, долго были нарекания на магазин в поселке Завокзальном. Но вот руководители торга подобрали продавца Августу Павловну Голыню, оказали внимание магазину — сейчас только и слышишь благодарности людей. В магазине всегда чистота, цветы, и с продуктами нет перебоев: есть нередко то, чего не купишь в наших центральных гастрономах.

Первый признак невнимания к людям — их незнание. Далеко не каждый руководитель знает о человеке хотя бы наиболее характерные важные качества.

Нужно тщательнее подбирать тех, кто работает с людьми, кто воспитывает. Особенно это касается работников сферы обслуживания, жилищно-коммунальных служб. Нередко подбираются здесь кадры по принципу: знает, как ремонтировать кран, водопровод,—годится, а что он невежа, что людей не терпит, что не желает человеку сделать приятное, — не берется в счет.

А этими качествами, прежде всего, должен обладать организатор — воспитатель. Особенно среднего и низшего звена, как заметил рабочий никелевого завода Е. Г. Шалин. К сожалению, руководители бригад в вопросах пропаганды и агитации слабы и не уделяют этому внимания. Есть примеры, которым можно учиться. Бригадира тракторного парка Александра Колчанова никогда без дела не увидишь. То у техники возится, помогая и объясняя молодым ремонтникам, то вместе с комсоргом разбирается с нерадивым, то... Даже после работы успевает проведать рабочих: стремится знать, чем занимается, как живет? Разумеется, в бригаде — взаимовыручка, стремление работать лучше.

Надо учить бригадиров, мастеров работе с людьми, расширять круг их вторжения и организаторских проявлений. Важно более равномерно распределять поручения между коммунистами, поручать лекционную пропаганду мастерам слова и пропагандистского искусства.

Да, время ускоренных преобразований потребовало придать индивидуальному воспитанию особый вес. Она способна поднять в человеке настроение, одержимость, упорство и другие факторы, слагающие тот морально-психологический климат коллектива, когда в человеческих отношениях утверждаются доверие и требовательность, чуткость и принципиальность, искренность и строгость. Словом, тот высокий дух, который способен возвысить любую работу и человека труда.

ОТ ТЕХНИКИ — ПОЛНУЮ ОТДАЧУ

# ЧЕМ БОГАТЫ...

С болью в сердце говорит о технике заведующий Глинской мастерской Н. Г. Чепчугов:

— Чем дальше, тем больше забываем мы про бережливость, про то, что технике забота, внимание нужны. Даже не в том дело, что год от года становится отношение расточительнее. Нет, просто, чем опытнее механизатор — тем бережливее. Вот Г. Ф. Холмогорова я как раз в году увижу в мастерской, так до следующего года, а ведь у него бульдозер — каждый день сломать что дважды два можно. Или М. Л. Черепанов — пашет побольше многих, а трактор всегда в порядке. В. К. Яковлев грамотно к технике относится, все делает с умом, по правилам. Да у нас таких много. Но вся беда в том, что в последнее время лавровый венок стали надевать, измерив гектары, и совсем не смотрят, какой ценой они подняты. Славу любить стали, а технику нет. От богатства нашего это пошло, или от чего?..

Я специально привожу слова старейшего из наших механиков почти полностью. Вся беда в том, что, действительно, за валом перестали мы видеть завалы из металлолома новой техники. Может, и резко, но как иначе, когда техуходы все еще на бумаге, машинные дворы не доделаны, запчасти без счету. Так, в совхозе им. Ворошилова дефектовкой деталей занимаются сами трактористы, кому какой узел не по нраву, меняет на новый. Сам хозяин. Конечно, многие по-хозяйски относятся к государственному добру, стараются беречь старое, но сам подход позволяет относиться и иначе. И кстати, некоторым это на руку.

В чем же причина, что машинный двор в «Прогрессе» начал создаваться после неоднократного вмешательства госсельтехнадзора, газеты и даже прокуратуры? В той же нашей уверенности в безграничном богатстве. Лежат на машинном дворе смесители — и пусть лежат. Не доходят до них пока руки. Сейчас совхоз, по всей видимости, всерьез занялся этим двором. Возят щебенку, навели порядок с новой техникой, поставили ровно работавшую. И тоже — два комбайна так и не удалось поставить. Всего-то два. Мелочь, но неприятно.

Семь лет создаются машинные дворы в районе. И досаднее всего, что ни один из них не стал образцовым. Ни один не начал работать на хозрасчете. В этом году инженерная служба в районе перестраивается на иной подход к ремонту — качественный. Да, теперь большим будет спрос за качество. Может, оно и неплохо. Да тоже — не вышло б так, что прикрываясь борьбой за качество, не подготовят к весне технику.

Правда, и качества заметного пока нет. В «Прогрессе» своими силами сделали цех по ремонту тракторов, приготовили его к работе. Но нет возможности для стендовой обкатки двигателей, для проверки его надежности. А без этого все слова о качестве — всего лишь слова. Возможности для тщательной проверки сельхозмашин не создано даже в «Глинском», а ведь прицепные орудия должны быть отрегулированы особенно четко, потому что от них в свою очередь зависит качество посевов.

Бережное отношение при эксплуатации, качественный ремонт, надежное хранение — вот необходимые составные, без которых технику просто нельзя эксплуатировать. Мы же привыкли к иному подходу: пашем, пока пашет. И без серьезной перестройки в психологии нашего инженерно-технического корпуса нам здесь не навести порядок. Пока же этой перестройки не произошло. Так, сами инженеры поняли не только выгоду, но и необходимость летнего ремонта. А до дела не довели. Если где и сделан летний ремонт, то больше для отвода глаз.

И еще об одном важном обстоятельстве перестройки надо помнить: об отношении к условиям труда и быта наших механизаторов. Ни одно хозяйство пока еще не приступило к строительству дома механизатора. А без этого сейчас не обойтись. Сколько можно ютиться в тесных, пропитанных бензином комнатушках? Сколько можно обходиться без горячей воды и своей столовой? Время давно требует от нас иного подхода к труду механизатора. А мы все прежними мерками: вспахал столько-то, убрал еще больше и тому подобное. Не в тонно-километрах измеряется отношение к делу, а в результатах, которые измеряются итогом работы всего хозяйства. В следующем году совхозы переходят на новую систему хозяйствования. Без нового отношения к технике трудно будет добиться успеха.

**М. БУРМАКИН,**
**начальник инспекции госсельтехнадзора.**

**Сотни тысяч рублей дополнительно получают каждый год от реализации отходов производства на Кировском шинном заводе. Специализированный участок, оснащенный высокопроизводительным оборудованием. Его продукция — различные бытовые товары.**

**На снимке: инженер лаборатории НОТ Р. С. Травина демонстрирует резиновые плиты для покрытия беговых дорожек в спортивных манежах.**

**(Фотохроника ТАСС).**

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

## Вторник, 25 ноября

8.00 «Время».
8.45 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 2 и 3-я серии.
11.25 «Союз науки и труда».
12.05 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 Док. фильмы телестудий страны: «Кто смеется последним», «Заботы каждого дня».
15.10 «Религия и политика».
16.00 «Экранизация литературных произведений». «Дубровский». Художественный фильм.
17.15 «Наука и жизнь».
18.15 «Сегодня в мире».
18.30 «Трезвость — норма жизни».
19.05 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 3-я серия.
20.30 «Время».
21.10 «Контрольная для взрослых». Передача 7-я. «За футбольным полем».
22.05 «Сегодня в мире».
22.20 Поет татарский народный хор Казанского государственного университета.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика
8.15 «Учатся руководители». Док. фильм.
8.35 Учебная программа.
14.55 Новости.
17.05 Свердловск. «Вместе — дружная семья».
17.30 МОСКВА. Новости.
17.50 «Экран зарубежного фильма «Пока не женат» (МНР).
19.00 Ритмическая гимнастика.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. Новости.
19.55 Реклама.
20.05 «Актуальный репортаж». «Ваш голос за музей авиации?».
20.30 МОСКВА. «Время».
21.10 Свердловск. Конкурс песни, посвященный 70-летию Октябрьской революции.
22.10 Новости.
22.20 Чемпионат СССР по хоккею. «Автомобилист» — «Динамо» (Москва). 2 и 3-й периоды.

## Среда, 26 ноября

8.00 «Время».
8.50 «Михайло Ломоносов». Фильм 3-й. «Во славу Отечества». 3-я серия.
10.10 «Клуб путешественников».
11.10 Концерт мастеров искусств Монголии.
11.45 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 «Человек и природа».
15.00 «Ребятам о зверятах».
15.30 «Рассказывают наши корреспонденты».
16.00 «Автограф». Литературная викторина для школьников.
17.25 Премьера док. фильма «Рабиндранат Тагор и Советская Россия».
17.40 «Мир и молодежь».
18.15 «Сегодня в мире».
18.30 «Горький сахар». Док. фильм.
18.55 Играет камерный оркестр «Виртуозы Москвы».
20.30 «Время».
21.00 Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «Спартак» (Москва) — «ФК Тироль» (Австрия). В перерыве — «Сегодня в мире».

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Таманно». Док. фильм.
8.35 Учебная программа.
14.55, 17.30 Новости.
17.50 Свердловск. «Волшебная птица». Мультфильм.
18.00 «Размышления об искусстве».
18.40 Новости.
18.50 Призеры Всероссийского фестиваля «Человек и автомобиль».
19.20 Реклама.
19.30 МОСКВА. «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Чемпионат СССР по футболу. «Зенит» — «Динамо» (Киев). 2-й тайм.
20.30 «Время».
21.00 «Парашютисты». Худ. фильм.
22.35 Свердловск. Новости.
22.50 «Сегодня в театре — премьера». «Свадьба Кречинского».

## Четверг, 27 ноября

8.00 «Время».
8.50 Премьера док. телефильма «Кругизна».
9.10 Концерт ансамбля внутренних войск МВД СССР.
9.40 «В мире животных».
10.40 Концерт.
11.20 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 Док. фильмы.
15.00 «Шахматная школа».
15.30 Фортепианные произведения Ф. Шопена
16.00 «...До шестнадцати и старше».
16.45 Песни и танцы Ралжастана.
17.15 «За словом — дело».
17.45 «Наш сад».
18.15 «Сегодня в мире».
18.30 Р. Газизов. «Моя мелодия».
19.00 «Экран зарубежного фильма». «Пробуждение» (Индия).
20.30 «Время».
21.10 «Наш дом».
21.40 Концерт Государственного Оренбургского русского народного хора.
22.10 «Сегодня в мире.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Подкова на счастье». Док. фильм.
8.35 Учебная программа.
13.35 «Вас ожидает гражданка Никанорова». Худ. фильм с субтитрами.
14.55 Новости.
15.00 Свердловск. К 50-летию Свердловского Дворца пионеров.
15.40 Призеры Всероссийского фестиваля «Человек и автомобиль».
16.15 Реклама.
17.30 МОСКВА. Новости.
17.50 «Сибирь на экране». Док. фильм.
18.00 Итоги матча-реванша на первенство мира по шахматам.
18.30 Свердловск. Новости.
18.40 «Курс — на интенсификацию».
19.00 МОСКВА. Ритмическая гимнастика.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. «Домашняя экономика». «Тепло в нашем доме».
20.00 Конкурс народных хоров, солистов и ансамблей. Ансамбль русской песни и танца ЦК железнодорожников.
20.30 МОСКВА. «Время».
21.10 Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Спартак». 2 и 3-й периоды. В перерыве — «Если хочешь быть здоров».

### УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ВТОРНИК, 25 НОЯБРЯ

8.35, 9.35 Физика. 7-й класс.
9.00 Французский язык. 2-й год обучения. В. Гюго.
10.00 Учащимся СПТУ. А. П. Чехов. «Вишневый сад».
10.30 «Населению — о пожарной безопасности».
10.40, 11.40 География. 6-й класс.
11.10 «Шахматная школа».
12.10, 13.10 Физика. 10-й класс.
12.40 Экран — учителю. История. 7-й класс.
13.40 «Контрольная для взрослых». Передача 6-я.

### СРЕДА, 26 НОЯБРЯ

8.35, 9.35 Обществоведение. 10-й класс.
9.05, 13.30 Немецкий язык. 2-й год обучения.
10.05 Учащимся СПТУ. Астрономия. Солнце.
10.35, 11.35 Общая биология. 9-й класс.
11.05 «Родительский день — суббота».
12.05 Экран — учителю. Музыка. 1-й класс.
12.35 «Контрольная для взрослых». Передача 7-я.
14.00 «Путешествие сквозь века». Научно-популярный фильм.
14.10 «Выйти победителем из боя злого...». Передача 2-я.

### ЧЕТВЕРГ, 27 НОЯБРЯ

8.35, 9.35 Природоведение. 4-й класс.
8.55 «Автоматизация допропуска в шлюзах».
9.05, 13.05 Испанский язык.
9.55 «Лазеры». Научно-популярный фильм.
10.05 Учащимся СПТУ. Обществоведение. Марксистско-ленинское учение о государстве.
10.35, 11.35 Лирика Н. А. Некрасова. 9-й класс.
11.05 «Девятый вал». Научно-популярный фильм.
12.05 Экран — учителю. Общая биология. 9-й класс
12.35 Культура Древней Индии.

### ПЯТНИЦА, 28 НОЯБРЯ

8.35, 9.35 Музыка. 3-й класс.
9.05, 13.30 Английский язык. 1-й год обучения.
10.05 Учащимся СПТУ. Общая биология.
10.35, 11.35 География. 5-й класс.
11.05 «Мамина школа».
12.05 «Русское искусство XVIII века». Архитектура.
12.35 «Операция «Терминал». О Берлинской (Потсдамской) конференции.
14.00 «Ожерелье голубки». Научно-популярный фильм.
14.15 «Фридрих Энгельс». Страницы жизни».

## НА КИНОЭКРАНАХ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

25 ноября — «СУДЬБА РЕЗИДЕНТА». Две серии. 26—28 ноября — «ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 25—30 ноября — «ПАВКА КОРЧАГИН». Начало в 14.30 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

25—26 ноября — «ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА». Начало в 19, 21 час.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

25—26 ноября — «ГАНЦИЛОЩАДКА». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 25—26 ноября — «ВЕЗ ПРАВА НА ПРОВАЛ». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

25—26 ноября — «ТАНЦЫ МАДАМ ВОНГ». Начало 25 ноября — в 18, 20 часов, 26 ноября — в 11, 18, 20 часов.

Желающие заготовить дрова при рубке трассы высоковольтной линии в районе с. Липовское, могут обратиться к мастеру строительства подстанции или в Липовское лесничество.

## Пятница, 28 ноября

8.00 «Время».
8.50 «Ребятам о зверятах».
9.20 Украинские народные песни.
9.50 «Мир и молодежь».
10.25 Романсы Н. Метнера.
10.40 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 «Наследники традиций». Док. фильмы.
15.10 «Русская речь».
15.40 Премьера док. фильма «Рассказать об Албании...».
16.15 Премьера фильма-концерта «Ансамбль «Пей ар».
16.45 Премьера док. фильма «Черный ход».
17.15 «Русский музей». Портретная живопись первой половины XIX века.
17.45 «Содружество».
18.15 «Сегодня в мире».
18.30 «Госприемка: проблемы качества».
19.00 Народные мелодии.
19.30 «Зеркало сцены».
20.30 «Время».
21.10 40-летию ЮНЕСКО посвящается. Концерт звезд мирового балета в Государственном академическом Большом театре Союза ССР. По окончании — «Сегодня в мире».

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика
8.15 «Дорогие мои земляки...». Док. телефильм.
8.35 Учебная программа.
15.00, 17.30 Новости.
17.50 «Весла на воду». Док. фильм.
18.00 «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры», Ф. Шопен.
18.30 Свердловск. «Наука Урала».
19.15 Новости.
19.25 Реклама.
19.30 МОСКВА. «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 «За безопасность движения».
19.50 «Для всех и для каждого». «Как отремонтировать квартиру?».
20.20 «Наследую». Док. фильм.
20.30 МОСКВА. «Время».
21.10 «На экране — кинокомедия». «Временная работа». (Югославия).
22.35 Свердловск. Новости.
22.50 «На сон грядущий». Развлекательная программа.

## Суббота, 29 ноября

8.00 «Время».
8.50 «Четвертая четверть или Формула жизни». Док. фильм.
9.00 «АБВГДейка».
9.30 «Дороги к прекрасному». Античные города Причерноморья.
10.00 «Для всех и для каждого». «Почему сняли Знак качества у холодильника «Донбасс»?». О жилищном строительстве в Кировограде.
10.30 «Человек. Земля. Вселенная».
11.00 «Страна на Балканах».
12.00 «Разговор по существу». О социальных проблемах «двухсменки».
13.00 «Родительский день — суббота».
14.30 «Сегодня в мире».
14.45 К юбилею Великого Октября. «Волочаевские дни». Художественный фильм.
16.40 «Очевидное — невероятное».
17.40 Мультфильм.
17.55 «Все любят цирк». Передача из Свердловска.
18.25 Премьера худ. телефильма «Ягуар-1936».
19.20 «В субботу вечером». «Музыкальный ринг». Композитор А. Морозов и группа «Форум».
20.30 «Время».
21.00 Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Киев). 2-й тайм.
21.45 «Что? Где? Когда?».
По окончании — Новости.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Премьера док. фильма «Поэт и гитара». О солисте Одесской филармонии А. Шевченко.
8.30 Ритмическая гимнастика.
9.15 «Утренняя почта».
9.45 Программа телевидения Армянской ССР.
11.05 «Мировая художественная культура». М. П. Мусоргский.
11.50 Премьера худ. телефильма «Право решать». 1 и 2-я серии.
14.00 Спортивная программа.
14.40 Свердловск. «Крупным планом». Кинооператор В. Нахабцев.
15.30 Новости.
15.40 Молодежный клуб «Горячего телефона».
16.30 МОСКВА. Встреча с академиком Д. С. Лихачевым в Концертной студии Останкино.
18.00 Свердловск. «Стоп-кадр».
18.15 МОСКВА. «Для вас, добрые люди». Концерт.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. Новости.
20.00 МОСКВА. «Свободное время — дело общее».
20.30 «Время».
21.05 «Любочка». Худ. фильм.
22.15 Концерт фестиваля советской музыки «Московская осень».

## Воскресенье, 30 ноября

8.00 «Время».
8.45 Ритмическая гимнастика.
9.15 Тираж «Спортлото».
9.25 «Будильник».
9.55 «Служу Советскому Союзу!».
10.55 «Утренняя почта».
11.25 «Клуб путешественников».
12.25 «Музыкальный киоск».
12.55 «Сельский час».
13.55 «Здоровье».
14.40 «Ералаш».
14.50 Встреча в Концертной студии Останкино с членом-корреспондентом АПН СССР, доктором психологических наук Ш. А. Амонашвили.
16.20 «В гостях у сказки».
17.45 «Международная панорама».
18.30 Кубок европейских чемпионов по водному поло. Финал. «Динамо» (Москва) — «Шпандау-04» (Западный Берлин).
19.00 «Кинопанорама».
20.30 «Время».
21.05 «Играй, гармонь».
22.30 «Спутник телезрителя».
23.00 Новости.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 На зарядку становись!
8.15 «Если б не было земли». Телефильм.
8.25 «Мамина школа».
8.55 Концерт творческой молодежи.
9.30 «Русская речь».
10.00 Концерт оркестра народных инструментов г. Прокопьевска.
10.25 Программа телевидения Таджикской ССР.
11.25 «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». А. Н. Скрябин.
12.15 «Мир и молодежь».
12.50 «Рассказывают наши корреспонденты».
13.20 «Рожденная революцией». Художественный телефильм. Фильм 3-й. «В огне».
14.40 «Я не утратил прежний свет...». А. Блок. Док. телефильм.
15.35 «Волшебный стрелок». Романтическая опера К. М. Вебера. Спектакль Дрезденского театра «Земперопера».
18.30 «В мире животных».
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.50 Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Строитель» — «Жальгирис».
20.30 «Время».
21.05 «По просьбам зрителей». Художественный фильм «Лично известен».
22.50 Свердловск. «Семь дней».

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89
Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Инд с 53827 Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12500. Заказ 6601. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623730. г. Реж. ул. Красноармейская. 22.