

# ПРАВДА коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 121 (6525)

СУББОТА, 4 ОКТЯБРЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

## НА НОВЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ

«Особенно тревожит то, что наиболее активная часть фондов — машины, оборудование, станки нередко простаивают или работают вполсилы. Это было отмечено в Политическом докладе ЦК XXVII съезду КПСС. А вот что недавно рассказал в «Правде» бригадир комсомольско-молодежного коллектива харьковского объединения «Турбоатом» коммунист С. Максименко:

— Грех держать дорогие агрегаты на голодном пайке. Коэффициент сменности станков мы довели до 2,9.

Тут расчистили завалы, из цехов выставили более 150 станков и агрегатов, негодные списали, в результате чего высвободили более двух тысяч квадратных метров производственных площадей. За счет этого основные фонды «похудели» сразу на 6,2 миллиона рублей, не понадобилось и новое строительство, чтобы разместить новые станки. Люди стали работать в две-три смены.

— Дело это действительно стоящее, — говорит заместитель директора механического завода по кадрам В. Д. Лукин. — И государству выгодно, потому что станки будут дольше работать, и лучше загружается другое оборудование. И каждому лично выгодно, кто будет трудиться не только в дневную смену, ведь, как правило, за ночную смену к тарифу прибавка. У нас вопрос о новом режиме работы сейчас изучается: состоялось созвездие у директора, в отделах и цехах исследуются все возможности.

Однако примеров конкретных результативных дел, какие осуществили харьковчане, в нашем городе пока нет. И этот разговор о «чужом» опыте для того, чтобы показать, как оперативно и с пользой для дела распространяется по стране почин ленинградцев, чей опыт был одобрен июньским (1986 г.) пленумом ЦК КПСС и рекомендован к повсеместному внедрению. Беление времени должно войти и в цеха режских предприятий. В целом, например, харьковчане поставили цель в этой пятилетке на предприятиях области повысить коэффициент сменности оборудования до 1,8. По области! А нам и по городу до такого уровня тянуться и тануться. Механический завод наметил на нынешний год повысить коэффициент до 1,29. На заводе «Реммелиормаш» не полностью используются агрегаты и в одну смену. Есть резервы на никелевом заводе и других предприятиях.

В основе нашего роста — ускоренное техническое перевооружение промышленных предприятий. В Реже немало будет сделано в этом плане. Но добиться новых успехов в экономике можно лишь с одновременным переходом на двух-трехсменный режим работы. Такая перестройка — это не просто механическая смена графика. На некоторых участках в городе есть режим работы в три и даже в четыре смены — круг-

лосуточный. Сегодня разговор о новом качественном подходе к организации труда, о массовом движении.

Путь этот не так прост, как может показаться попервоначалу. Работа не в одну смену требует от людей перелома психологии и мышления. Поэтому нужна большая разъяснительная и воспитательная работа в коллективах, вдумчивая беседа с каждым человеком. Это подчеркивалось на состоявшемся недавно совещании в горкоме партии.

На каждом предприятии сегодня должны быть планы организационно-политических мероприятий, направленных на подготовку к переходу с 1987 года на двух-трехсменную работу. Повсеместно должна быть проведена инвентаризация основных производственных фондов. Следует внимательно изучить материалы аттестации рабочих мест, а где она не была проведена — провести. Хозяйственным руководителям совместно с партийными и профсоюзными организациями необходимо обеспечить все условия для создания новых бригад и укрепления имеющихся, расширить многостаночное обслуживание, повсеместно внедрять бригадный подряд, реорганизовать вспомогательные службы, связанные с обслуживанием рабочих второй и третьей смен, при этом особое внимание должно быть уделено ремонтникам.

Вопросы сложные. И затрагивают широкий круг проблем. В Челябинском объединении «Полюет», например, для рабочих ночной смены организовано бесплатное питание. На «Уралхиммаше» станочникам в первую очередь предоставляются места в общежитиях и детских учреждениях. На ряде московских предприятий создали круглосуточные детсады, изменили графики движения автобусов. А у самих инициаторов — у ленинградцев — есть все это и плюс еще в ночное время работают магазины, проведена перестройка коммунально-бытовой и медицинской служб. Новые графики смен затронули даже школы. На ряде предприятий страны решены вопросы с поощрением тех, кто трудится ночью. На харьковском «Турбоатоме», с которого мы начали разговор, доплата рабочим второй смены составляет 30, а третьей — 50 процентов тарифной ставки. У других возможности скромнее.

Идет трудный поиск новых решений. Есть над чем подумать в трудовых коллективах. Но дело того стоит. И сегодня очень важно — не тянуть время, не ждать каких-то дополнительных указаний. Их не последует! Надо внимательно отнестись к опыту тех, кто смелее нас, поднял на поверхность все свои резервы и энергию замыслов перевести в энергию практических действий. Единственное, что должны все понять: важен не сам по себе факт перехода на двух-трехсменку, а его результат: как сокращается старая техника и растут темпы производства, снижается себестоимость и повышается качество продукции. Эту простую истину и должны усвоить все.

Велика значимость учительского труда. Без школы, без учителя невозможно представить развитие производительных сил и социальный прогресс страны, умножение ее духовного потенциала. Народный учитель — доверенное лицо общества в воспитании подрастающего поколения. От того, какого человека выпустит школа в большую жизнь, зависит будущее страны. Особая надежда возлагается на учителя сейчас, когда совершенствуется система народного образования с целью поднятия его на качественно новый уровень. Учитель — ключевая фигура осуществления реформы советской общеобразовательной и профессиональной школы.

## С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ УЧИТЕЛЯ!



За достигнутые успехи в обучении и коммунистическом воспитании детей и молодежи в одиннадцатой пятилетке Президиум Верховного Совета СССР наградил орденами и медалями большую группу работников общеобразовательных школ и других учебно-воспитательных учреждений Министерства просвещения СССР. Среди отмеченных наградами Родины — учительница Режевской школы № 3 Наталья Ивановна Голикова. Она награждена орденом Трудовой Славы III степени.

Семнадцать лет трудится в школе Наталья Ивановна. Это неравнодушный к делу человек, умелый педагог, опытный наставник.

— Мы любим свою учительницу и поздравляем ее с орденом и праздником! — в один голос заявляют ребята из 3 «а» класса.

На снимке: урок ведет Н. И. Голикова.

Фото А. ШАНГИНА.

## НЕ ТЕРЯТЬ ВРЕМЯ

ПЕРВАЯ ГРАФА — обмолочено зерновых, ВТОРАЯ — вспахано зяби, ТРЕТЬЯ — убрано корнеплодов (в процентах к плану).

«Глинский»	92	86	50
им. Чапаева	88	78	100
«Клевакинский»	99	85	100
«Режевской»	74	64	67
им. Ворошилова	90	80	17
«Прогресс»	85	81	50
по району	86	77	40

Эта неделя позволила труженикам совхозов вести все полевые работы. Но шли они поразному. Так, за четыре дня совхоз «Клевакинский» убрал за эти дни 16 процентов зерновых. Правда особых аплодисментов хозяйства не заслужило. Слишком уж долго набирал совхоз скорость. Хо-

рошо поработали в эти дни и «ворошиловцы», убрав хлеба с 13 процентов площади. И тоже — не без помощи районного штаба, который дал отрицательную оценку организации жатвы в хозяйстве. Ускорил темпы «Прогресс». Остальные хозяйства дорогого время использовали без должной отдачи.

На вспашке зяби «затормозили» «Режевской» и им. Ворошилова, из-за этих хозяйств не смог выбрать темпов район.

По-прежнему вызывают тревогу неубранные поля корнеплодов. Из сводки видно, что два хозяйства, а это снова «Режевской» и им. Ворошилова, мер не принимают.

ШТАБ УБОРОЧНОЙ

## ПЕРВАЯ ДЕВЯТИЭТАЖКА

Словно гигантский флагшток взметнулся вверх в микрорайоне машиностроителей первый в нашем городе девятиэтажный дом. Дом оборудован лифтами, мусоропроводами. В квартирах улучшенная планировка, отделка. Фасады окрашены в светло-водо-и светостойкий сероголубой тон.

Недавно здесь закончены работы по благоустройству. Накануне Дня Конституции на доме побывала государственная комиссия, которая дала высокую оценку строителям механического завода.

Дом ждет своих новоселов.

## СОЦИАЛЬНАЯ БАЗА

Многое делается в тресте «Режтяжстрой» по развитию собственной социально-культурной базы. Построено прекрасное здание красного уголка в СУ-2, общежитие на 360 мест и детский комбинат на 140 мест по улице Краснойармейской.

## ПЛЮС ТЫСЯЧИ

На разных объектах в третьем квартале работали труженики участка «Уралсантехмонтаж». Старились работать быстро и качественно. Что касается плана, то в денежном выражении освоено средств тысяч на двадцать больше.

— У нас есть, на кого равняться в работе, — рассказывает начальник участка Е. М. Клуг. — Тон в соревновании задают бригады слесарей во главе с А. С. Железниковым, краснощик С. А. Кукарцев. Все настроены бороться за досрочное выполнение годовой программы.

## БЕСХОЗНЫЙ ДОМ

В сентябре второе строительное управление закончило в полном объеме свои работы на 76-квартирном доме горисполкома. Дом построен сверх плана.

Вроде все хорошо. Но беспокоит то, что заказчик — УКС облсполкома — все еще не решил технические вопросы по электроснабжению дома. Медленно решают эти вопросы ответственные за строительство дома работники горисполкома.

## А ТРАНШЕИ ЗАБРОШЕНЫ

Молчаливый «гусак» второй месяц смотрит в сторону пруда у автобусной остановки швейной фабрики по улице Костоусова. Он будто спрашивает: где же вы, строители? Такой вопрос и мы задаем руководителям СУ-1, ПМК-6, «Газмонтажа» — всем, кто участвует в строительстве газопровода. Рядом разрытые траншеи заполняются водой и грязью, но почему-то никому нет до этого дела.

Подобная картина по улицам Свердлова и Уральских Добровольцев. Ни прорыли, ни проехали. А строители все что-то выжидают. Страдают сам будущий газопровод, страдают люди, которые живут и ходят по этим улицам. Со дня на день мороз скует землю, что значительно усложнит работу.



# УРОКИ ДЕЛОВИТОСТИ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Партийная организация электротермического цеха не многочисленна, но одна из самых крепких и сплоченных на никелевом заводе, или, как принято называть, боевитая. По ее инициативе и благодаря ее упорству коллектив цеха первым на предприятии поддержал почин северцев и взял обязательство: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Многого добились коммунисты за последнее время, но кое-что и упустили из поля зрения. Поэтому было о чем поговорить на состоявшемся на днях отчетном собрании.

Мы хотели уловить признаки нового стиля партийной работы, перестройки. Была критика, но критика вообще, без адреса и вывода. Были предложения по элементарным вопросам, как, например, у Г. С. Дорохина: сделать витрину для газет. Регулировщик электродов Г. В. Тронин гозорил о нарушении единства слова и дела: обещали победителям соревнования путевку, а не дали и т. д.

Обо всем этом, безусловно, говорить надо. Но кто отнял у инициаторов предложенный право действовать (давно могла быть в цехе витрина для газет и многое другое), кто мешает увидеть за обилием разных дел и осуществить главное?

Начал разговор об отчетных и отчетно-выбор-

ных собраниях с электротермического цеха не потому, что оно было неудачным. Скорее, наоборот. Довольно ограничиваться лозунгами и призывами, пришел час говорить конкретными делами и фактами. Где еще как не на отчетно-выборном собрании проявлять партийную открытость и товарищество, прямоту и принципиальность, умение отстаивать свои убеждения?

Нынешние отчеты и выборы — первые после XXVII съезда партии. Позади полгода напряженной работы по реализации его решений. Времени это не обычное и требования другие. Как выдержан этот первый экзамен?

Предварительные итоги подвести уже можно. Из 96 партийных групп отчитались 78. Прошли собрания в большинстве цеховых парторганизаций. Анализ показывает, что значительно возросла, примерно на 4,3 процента, посещаемость собраний. Возросла на 5,8 процента активность коммунистов, имеются в виду выступления на собраниях. Много предложений членов партии вытекает из установок съезда и июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС. Это говорит о том, что трудящиеся близко к сердцу восприняли эти документы, приступили к их реализации. И чем ост-

рее, предметнее разговор на собрании, тем надежнее гарантии, что оно оставит след в сознании коммунистов, тем более уверенности, что отчеты и выборы станут своеобразными уроками деловитости, ускорителями воплощения энергии замыслов в энергию практических действий.

Хорошее дело оптимизм, но побывав на другом собрании, задаешься мыслью: пока еще далеко не везде отчетно-выборные собрания по-настоящему служат мобилизации коллективов на изыскание и использование внутренних резервов, не все еще руководители более или менее четко представляют понятия «перестройка» и «ускорение».

Особую озабоченность вызывает то, что даже в отчетных докладах не всегда упоминается о ходе работы боевитости партийных организаций, о конкретном вкладе каждого партийца в ускорение. На собраниях в механическом, никелевом заводах явно проскальзывают иждивенческие настроения. Говоря о недостатках, выступающие кивают в сторону руководства, забывая о том, как много зависит от каждого из них.

Впереди отчеты и выборы в первичных партийных организациях. Первый их тур начнется 15 октября. Хотелось бы предостеречь

от замеченных ошибок. Не надо обольщаться достигнутым и не бояться смело заглянуть вперед. Надо настроиться на серьезный, самокритичный анализ, на извлечение выводов из прошлых и уже нынешних уроков. Это один из залогов ускорения.

У каждой партийной организации своя специфика, которую надо учитывать. Но есть и общие требования. Внимательного рассмотрения требует практика организаторской и идеологической, массово-политической работы. Вот тут и следует со всей остротой поговорить о коэффициенте боевитости партийной организации, о вкладе в это важное дело каждого партийца. Пусть, как на экзамене, ответит перед товарищами, перед своей партийной совестью на вопросы: так ли, как требуется сегодня, я работаю и живу? На высоте ли требований моя партийная организация и все ли я сделал для ее авторитета?

На то и направлены отчеты и выборы, чтобы повысить действенность партийных организаций, активность каждого коммуниста в выполнении решений XXVII съезда партии, ускорении социально-экономического развития страны.

**В. КОПАЛОВ,**  
заведующий  
организационным отделом  
горкома КПСС.



Пятьдесят лет минуло известному карьеру никелевого завода. Старое поколение меняют молодые. А молодому поколению привычнее работать на технике современной, высокопроизводительной. На новом карьеру ее много, но и хлопот в ее освоении немало.

Предприятия, имеющие бульдозер Т-330, не жалуют его. Опасались за его надежность и никельщики. И доверить его нужно было только опытному машинисту; иначе стоять будет. И доверили бульдозер, мощностью в 330 лошадиных сил Сергею Анатольевичу Петровых. Товарищ он ответственный, свое дело знает. Он осваивал Север, тянул нефтепровод, техники опробовал много и разной. И может, поэтому не стоит его новый «друг». Умело он управляет с этой тяжелой техникой.

На снимке: С. А. Петровых — машинист бульдозера «Т-330».

Фото А. ШАНГИНА.

РАКУРСЫ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

## Сознание ответственности

В СПТУ № 26 на стене между этажами обращает внимание панно. На вас глядит с детства знакомый и дорогой человек: взгляд теплый, отцовский, с прищуром. Он вам говорит: «Особенно большое внимание обратите на развитие и укрепление товарищеской дисциплины трудящихся и всестороннее повышение их самостоятельности и сознания ответственности». И подпись: «В. И. Ленин».

— Тамара Павловна, как вы считаете, к кому обращены эти замечательные слова Владимира Ильича? — спрашиваем завуча училища, и в ее же лице секретаря партийной организации.

— Эти великие слова, я думаю, касаются каждого человека, а для нас, педагогов профессионально-технического образования, — прямое руководство к действию. Ведь мы готовим будущий рабочий класс, на который в свою очередь возлагается огромная ответственность — двигать и развивать научно-технический прогресс. Может быть, это сказано несколько пафосно, но девиз нашего педагогического коллектива — вырастить человека, — отвечает Т. П. Коровина.

Сейчас много говорят и пишут о проблемах ПТУ. О них мы поведем разговор позже. Сегодня наша цель познакомить читателя с теми, кого воспитывают в СПТУ № 26 и кто воспитывает.

ДЕНЬ посещения училища совпал с началом учебного года в системе марксистско-ленинского образования. Лекцию по теме: «Двенадцатая пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» читал директор училища А. И. Лямин. Это один из лучших пропагандистов города, награжденный накануне настоящей памятной медалью. Важное место в лекции пропагандиста отведено задачам системы профтехобразования по качественной подготовке кадров.

Сегодня в училище обучается 239 юношей, которые одновременно с дипломами о среднем образовании получают специальности автокрановщиков, автослесарей, электромонтажников, газосварщиков. Три года учебы на полном государственном обеспечении. Первокурсники на днях получили учебники,

но не расходятся преподаватели по домам. Не сидят спокойно у телевизоров мастерам производственного обучения. Вечерами они едут в другой конец города посмотреть, чем занимаются их воспитанники. Не доверие к ним, к родителям? Нет.

Наоборот: нужно установить доверительную дружбу. Много вечеров, бессонных ночей было у мастера коммуниста А. А. Капельки и классного руководителя З. М. Тимофеевой, прежде чем Сережа А. стал хорошим учеником. А сколько их, таких Сережей?

С преобразованием училища в среднее, сюда пришло немало лучших педагогов из школ города, лучших инженеров, новаторов производства направили на подготовку рабочей смены предприятия. Валентина Михайловна Попова готовит контролеров ОТК для механического завода. Из своих девушек, как говорят в училище, она творит чудеса. Коммунисты приняли ее кандидатом в члены партии.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

Или преподаватель автодела Геннадий Антонович Голендухин... Он учит своих воспитанников и таким дисциплинам, как спецтехнология, металлургия, правила дорожного движения, ведет мотокружок. И учит жизни. Нет такой дисциплины в учебной программе, но есть богатый жизненный опыт и гражданский долг у этого уважаемого всеми человека.

ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ — КАЖДОЙ СЕМЬЕ

## ЧИТАЕТ ВСЕ СЕЛО

С сознанием важности дела, чувством ответственности, и еще, мне кажется, с особым обаянием и доброжелательностью работает с подписчиками общественный распространитель совхоза «Прогресс» В. Б. Сманова. Второй год выполняет она это трудное общественное поручение. И второй год подписка в «Прогрессе» идет легко и быстро. В хозяйстве активно подписались на партийные издания. Но особенно хорошо здесь выписывают в последние годы «Правду коммунизма». В совхозе уже достигнут прошлогодний уровень.

— А, видимо, количество экземпляров городской газеты будет расти? — предположили мы.

— Да, будет, — соглашается Василия Белкенова. — У нас все с удовольствием выписывают «Уральский рабочий», «Правду коммунизма» и «Крестьянку». А лучших подписчиков много. Так, семья Н. А. Поликарповой (она заведующая столовой, муж — шофер) выписала разных изданий на 113 рублей. Много выписывает семья передового звеньевского-кукурузовода Ю. И. Бачинина (его жена — воспитатель детского сада), а также семья начальника кормоцеха Ф. Я. Абдрахимова (жена — тоже воспитатель). Все семьи рабочих выписывают газеты и журналы. Пример подписки подает директор совхоза Р. Р. Садыков.

Но особенно попросила поблагодарить Василия Белкенова своих помощников, помогающих ей в распространении печати. До каждого человека дошла Р. И. Садыкова, посоветовала, помогла выбрать издания по вкусу. С огоньком ведет подписку Л. А. Конева. На совесть отвечает за это дело Р. В. Забелина.

А пока совхоз оформляет новый заказ на подписку. Уже сегодня видно, что прошлогодний уровень будет перекрыт.

А. СОХАРЕВА.

инспектор отделения «Союзпечать».

И. ДАНИЛОВИЧ.



## ЗАВТРА — ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

## УРОК

День стоял пасмурный, и дождь, переходящий в снег, напоминал о том, что наступил октябрь. А здесь, в утопающем в зелени классе, октябрь унавалялся по другим признакам. Шел урок чтения. И один за другим читали первоклассники: «У Аллы росли ирисы, у Раи — астры, у Иры — лилии...» Я уже выучила этот текст наизусть. А они пока еще с трудом сдвигали трудный слог, с каким-то страхом отыскивали потерявшийся звук. Но все-таки читали, читали все. И если прилежный первоклассник Миша уже схучал, успев прочитать фразу, а Толик от нетерпения ерзал по парте, то Марина только-только начинала понимать смысл слова, появившегося из двух слогов. И в этом особенность нынче первых первоклашек, половина которых в состоянии уже газеты читать, а другая часть постигает азы от учителя. Вот такие они, нынешние. И потому не зря боялась Нина Федоровна Емельянова первого сентября. И удивлялись знакомые: 26 учебный год, а волнений, словно в первый.

— Я их сначала испугалась, какие-то смелые показались, да и подготовка такая разная.

— Нина Федоровна работает с полным сознанием того, что в начальной школе закладывается основа образования у каждого человека. — мнение завуча Л. А. Катковой, пожалуй, отражает причину волнений перед каждым пересентябрьским днем, постоянного, кропотливого поиска учительницей новых форм, методов, новых навыков.

Вот и сейчас я просто не в силах передать насыщенность ее урока. За эти 45 минут дети чего только ни переделали. Строили предложения и давали характеристику звукам, считали слога и объясняли тире и точки, составляли рассказы и читали по букварю, определяли ударные и безударные гласные... За этот урок они успели поработать плечиками и поприсядать (рядом), поговорить о цветах, спорте и о том, что у Вадика папа шофер. А главное выучить букву В и два ее разных звука.

Потому, видимо, уже несколько лет остается Нина Федоровна руководителем шкального методического объединения учителей начальных классов. И здесь учит разумному, доброму, вечному... И здесь отдает частичку сердца своего начинающим учителям, а по сути тоже ученикам.

Это ведь только учителя знают, как много можно сделать за 45 минут. И только лучшим из них удается успеть за урок все. Мне кажется, за этот урок чтения Нина Федоровна успела все. И не было на нем места лишь сорвавшемуся голосу учителя, недоброму взгляду, упреку. Хотя они ведь дети, и за месяц еще не успели привыкнуть к дисциплине и руки по линейке они от силы могут продержать десять минут. Все это понимает их добрая учительница. Поэтому на вопрос о ней, они дружно говорят: хорошая. Они хоть и дети, а это понимают лучше нас.

Ее терпение, выдержка, доброта порой просто изумляют коллег по работе. Они-то лучше любого из нас знают, чего это стоит. И, казалось бы, можно понять учителя, который сорвался, не выдержал: нервы-то не из стали, а за двадцать лет их так изрядно успели потрепать. Но Нина Федоровна себе такого не позволит. А ведь было всякое за эти годы. Но когда профессией становится призвание, то берет не столько учителю, сколько ученикам. Вот и сейчас можно завидовать этим Алле и Жанне, Алеше и Валере, всем 29 первоклашкам из первой школы, которых повела в огромный мир знаний Нина Федоровна. Тем ребятам из 4 класса, которых она в прошлом году выпустила, к счастью, тоже в заботливые руки классного руководителя Л. Я. Климиной... Тем, что на заводе и в вузе, за прилавком и за рабочим столом врача — ее бывшим ученикам...

Что остается учителю в награду за этот труд: огромный, ежедневный, требующий не только силы, но и души?

Недавно Нина Федоровна Емельянова награждена медалью «За трудовое отличие». Но не столько в самой медали дело, а в том, сколько людям и сколько радости доставила эта строчка в Указе Президиума Верховного Совета СССР. Сколько поздравлений услышала от своих учеников.

Мы ведь не часто объясняемся в любви учителям. И даже если любим и помним их, иногда забываем поздравить, не успеваем сказать спасибо. И редко (только в день учителя) дарим цветы, последние цветы осени, которые выстояли, несмотря на морозы, снега и ветры... Хотя, пожалуй, если сосчитать, сколько они заслужили, наши учителя, цветов в мире не хватит...

Урок этот в первом классе первой школы научил и меня. Не звукам и буквам, а тому, как это много 45 минут в жизни человека.

Спасибо, Нина Федоровна.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

## СОВЕТ ВETERANОВ

При центральной районной больнице создан совет ветеранов, который возглавляет коммунист Н. И. Зуева. В составе — активные, уважаемые в коллективах медицинские работники. За культурно-массовый сектор ответственность возложена на В. В. Ушакову. Другие по-

ручения доверены В. С. Кузнецовой, В. Ф. Крыловой, М. Г. Ярославцевой, Н. И. Плотниковой и ряду других ветеранов.

Всего среди медицинских работников в городе и районе 220 пенсионеров. Сейчас они объединились под единым началом совета, который разработал интересный план, как при-

общить всех к активным общественным делам. Известно, кому нужна помощь, кого нужно поздравить с днем рождения, юбилеем.

Хорошее дело началось. И в адрес совета уже идут благодарственные письма от пенсионеров, высказываются пожелания для дальнейшей работы.

Л. ЕЖОВА,  
внештатный корр.

Три направления — это регулярный сбор пищевых отходов, оборудование мест сбора, пропагандистская работа. Такая программа была разработана на подсобном хозяйстве никелевого завода в этом году, когда мы намечали пути более эффективного ведения своих дел.

Начали эту работу в мае. Вели ее настойчиво, целеустремленно. Результат был отмечен сразу, но для нас важно было добиться устойчивости, чтобы каждый день работал на высокий конечный результат. И вот сегодня можно твердо сказать, что коллектив закрепился на росте. За пять месяцев сбор пищевых отходов от населения возрос в три раза по

сравнению с тем же периодом прошлого года, а с начала года показатель выше в два с половиной раза. Можно сравнить месяцы: май прошлого года — 6410 килограммов, нынешний май — 12645, июнь — 7720 и 15345. Каждый месяц увеличение. Рекордным был сентябрь, когда мы собрали 53,6 тонны отходов — в шесть раз больше, чем в прошлом году.

Как говорится, есть рекорд. Но вместе с тем отмечаем, что возможности использованы не все. В нарядный сентябрь с подсобного хозяйства были направлены на уборку в

общить всех к активным общественным делам. Известно, кому нужна помощь, кого нужно поздравить с днем рождения, юбилеем.

Хорошее дело началось. И в адрес совета уже идут благодарственные письма от пенсионеров, высказываются пожелания для дальнейшей работы.

Собирали мы отходы от населения не только у жилых домов, где оборудованы специальные подставки под баки. В коллективных садах определили места для сбора мелкого картофеля. Собрали его более десяти тонн.

Увеличение сбора отходов положительно сказалось на нашей экономике. За пять месяцев себестоимость одной тонны пищевых отходов составила 15

## ОПЕРАЦИЯ «МОЛОКО»: ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## СО ЗНАКОМ МИНУС

Коллектив Ощепковской фермы совхоза «Режевской» провалил эстафету ударных дел в животноводстве. И сколько ни обвиняй непогоду, правильное будет взято вино на себя. За три недели эстафеты коллектив сбавил надой от каждой коровы на 800 граммов.

Да, выпал снег. Но он ведь выпадает каждый год. И за эти же три недели трудного переходного периода осени снижение надоев по району составило лишь 300 граммов.

Что же произошло в Ощепково? Во-первых, допущено много ошибок чисто технологических. Так, сломался агрегат механизированной раздачки кормов, сломался почти в начале эстафеты, но не отремонтирован и к концу. А значит кормление в корпуре шло «лишь бы коровы не мычали», о четком, продуманном рационе речи не могло и быть.

Всего лишь два дня выискали коров на прогулку, да и то в пустые загоны.

В общем, недостатки можно перечислять, но о них хорошо знают в хозяйстве. Волнует другое — причина такого равнодушия к социалистическому соревнованию в честь 70-летия Советской власти. Эта ферма первая нарушила неписанный закон эстафеты — сбавила надой.

Главный зоотехник хозяйства И. Г. Михалева не снимает вины со специалистов, хотя сама она неделю отсутствовала. И вышло так, что в ее отсутствие некому было поработать над выполнением условий эстафеты. Бригадир С. Малигин занимался ремонтом. И никто не смог повлиять на ход соревнования. Не на высоте оказался профком. Свыклись с мыслью, что все здесь знают и умеют. И не заметили, как стали отставать сами.

Многие руководители и животноводы совхоза им. Ворошилова благодарят глинчан за добрые уроки, которые когда-то помогли «ворошиловцам» взять

старт на подъем. Но теперь, видимо, пришел черед принимать уроки «учителям».

Насколько живо, интересно организовано соревнование на Черемисской ферме № 1, ощепковские доярки смогли убедиться, побывав в день передачи эстафеты на дне животноводства этой фермы. Подводятся итоги конкурса на лучшую доярку за неделю. Выходит стенгазета. Но особенно интересно проходит на ферме санитарный конкурс, где определяются три самые чистые группы за месяц.

К сожалению, именно в этом причина отставания ощепковцев. Не определив конкретные цели, не уяснив задачу, не обеспечив гласность соревнования, они покатались вниз... И надежды на будущие добрые результаты под сомнением, пока не оживится работа с людьми.

А. РЫБИН,  
первый заместитель  
председателя РАПО.

## ВСЕ НА ФАБРИКЕ — ИМЕНИННИКИ

Вот и наступил день рождения нашей фабрики. В последнюю субботу сентября ей исполнилось тридцать. Пора зрелости... Было много предложений, как провести этот юбилей. Больше всего забот легло на плечи руководителя фабричной самостоятельности М. И. Сальниковой. Она разработала интересный сценарий.

В клубе — людно. Ветераны — главные герои торжества. Они рассказали о том времени, когда швейная фабрика делала первые шаги. А потом укрепляли нашу экономику их ученики — тоже заслуженные работницы фабрики. И их ученики — молодые, подающие надежды работницы, которые приняли эстафету ускорения в свои руки.

Все члены нашей семьи подписали обращение к потомкам, оно, словно, завещание на лучшие традиции всех поколений. Запечатили в коробочку, опломбировали надежно, чтобы ни одно слово не пропало. Вскроют его в 2000 году.



Ведущие торжественного вечера Л. КАШФУЛИНА, С. СУКМАНОВА. Фото А. ШАНГИНА.

## ЧТО ДАЛИ ТРИ НАПРАВЛЕНИЯ

## СЕЛЬСКИЙ ЦЕХ ПРЕДПРИЯТИЯ

рублей 98 копеек, в прошлом году было 48 рублей 22 копейки. А в сентябре себестоимость получилась чуть выше семи рублей. Рядом хочется сделать такое сравнение: одна тонна фуражного зерна стоит более двухсот рублей. Но ведь зерно надо еще погрузить, привезти, выгрузить и размолоть в муку. А четыре тонны пищевых отходов заменяют тонну зерна. Как видим — выгода очевидная.

Все откормочное поголовье свиной выросло почти полностью на пищевых

отходах, среднесуточные привесы около 500 граммов. Много отходов дали и другим группам животных.

Коллектив проделал большую работу, только на заводе не заметили. Речь не к тому, что надо петь дифирамбы нашим работникам. А вот поощрить лучших сборщиков отходов, свинок и других работников стоит. И еще вопрос: изменена технология откорма — это впервые и, к тому же, совершенно новое дело, одним словом — наше предложение. Но технический совет отклонил разговор на тему о какой-либо рационализации,

Когда изменяют технологию в плавке металла — это здорово, а когда изменяется технология в животноводстве — это чепуха. Хотя все товарищи, конечно, не против купить побольше мяса.

На нынешний год никелевому заводу доведен план по сбору пищевых отходов от населения в количестве двухсот тонн. Собрано уже 160 тонн. План, безусловно, намного перевыполним. Свой опыт мы стеном развивать. А если в коллективах других подсобных хозяйств этим опытом заинтересуются, пожалуйста, приезжайте к нам.

А. СОБОЛЕВ,  
начальник подсобного хозяйства  
никелевого завода



## ВИДЕТЬ ЖИЗНЬ ДОБРЫМИ ГЛАЗАМИ

У Галины Григорьевны Узяновой тридцать два ребенка. С тридцатью она занимается в детсаде «Теремок» и с двумя дома. А за пятнадцать лет работы сколько детей у нее было? И сейчас ее воспитанники двадцатилетние юноши и девушки частенько узнают на улице свою наставницу.

Доброта не выдается порциями, она унаследована от человека к человеку. И будет хорошо, если человек в начале жизни своей оценит это качество по достоинству.

— Добрый человек не может не любить окружающую нас природу, — говорит Галина Григорьевна.

Экскурсии на природу с детишками — явление частое в ее группе. Сама Галина Григорьевна любит изготавливать поделки из лесной шишки, веточек — из всего, чем нас радует природа. И детей этому учит. Учит и многому другому: математике, родной речи, рисованию, шитью и конструированию.

— Пришли бы пораньше, у нас занятие было, — говорит Галина Григорьевна. — Ходили на экскурсию... на кухню. И что интересно: не только девочки, но и мальчики хотят научиться готовить.

Галина Григорьевна учит малышей видеть жизнь добрыми глазами.



На снимке: воспитатель Г. Г. Узянова. Фото А. ШАНГИНА.

## ВЫПУСКНИКИ СТАЛИ УЧЕНИКАМИ

— Людмила Дмитриевна, здравствуйте!

— Людмила Дмитриевна, как мой карзпуз себя ведет?

...Л. Д. Березину хорошо знают на механическом заводе. Приехав в Реж семнадцать лет назад, выпускница Кинешемского педучилища успешно занимается воспитанием и обучением детей в дошкольных учреждениях завода. С вопросом, за советом к ней постоянно обращаются мамы и папы.

Живой интерес к педагогическому труду, тесная связь с родителями и школой отличают стиль рабо-

ты Людмилы Дмитриевны. В этом учебном году ее выпускники стали учениками первого класса, ведет который опытный педагог Л. А. Таланкина. Людмила Дмитриевна посещала уроки своих питомцев и ей приятно было видеть прочно сформированное умение детей работать на уроке, активно мыслить, внимательно слушать учителя.

Хорошую подготовку к школе получили дети в садике «Аленький цветочек». Л. Д. Березина отлично владеет приемами организации детского коллектива, дает малышам добрые знания, воспитыва-

ет интерес к народно-прикладному искусству, литературе. В ее группе каждый находит себе дело по душе: ухаживает за растениями, работает с тканью и бумагой. Ребята умеют дружно играть, участвуют в спектаклях.

Высокие показатели работы Людмилы Дмитриевны оценены по заслугам. Она аттестована с выводом: «Соответствует занимаемой должности педагога-воспитателя, заслуживает поощрения».

**З. ОСИПОВА,**  
инспектор детских садов механического завода.

### ГВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

#### В МИРЕ МИР ЗАВОЕВАТЬ

Люди, люди!  
Мы не вправе  
Жить на стороне,  
Если  
Бьют живого  
Человека—  
Даже пусть  
И не у нас  
В стране!

Если  
Человека унижают  
Из-за цвета кожи  
И судьбы

Девочек используют—  
Вгоняя  
Их,  
Уже в готовые  
Гробы!

Если  
Рекламируют  
нацистов  
Нынешних и  
Прошлых  
Под «неон»  
Гадкая улыбка

Шовинистов—  
Что-то горе тяжкое  
И стон.  
И в аду,  
Где  
Ничего святого —  
Маленькие дети  
Существа.

Все они—  
Превыше дорогого,  
Все они—  
Превыше  
Божества!

Только ради них хотя  
бы надо  
Надо в мире

Мир завоевать.  
Чтобы по траве  
Земного сада  
Без тревоги шла  
С ребенком  
Мать!

**Алексей КУЗЬМИНЫХ,**  
рабочий  
швейной фабрики.

У входа в зрительный зал Дворца культуры «Металлург» прикреплена небольшая вывеска с надписью: «Чайка» — детский кинотеатр.

#### «ЧАЙКА»

Здесь ежемесячно проводятся кинолектории для школьников «Красный, желтый, зеленый». Ведущее место занимают беседы о соблюдении правил уличного движения. Затем несколько роликов по теме, и, конечно, художественный или мультипликационный фильм.

Ведет кинолекторий заведующая детским сектором Дворца В. Г. Долгушева.

**Л. ПУШКАРЕВ,**  
директор ДК.

**РЕДАКТОР**  
**А. П. КУРИЛЕНКО**

## Посмотрите эти фильмы

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

4—5 октября — «Контракт века». Две серии. Начало в 11, 20.30 час. 4—5 октября — «Демидовы». Две серии. Начало в 18 часов. 6 октября — «Женихи», «Белые росы». Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 4—5 октября — мультсборник «Чудеса в решетке». 6 октября — «Солнце в кармане». Начало в 14.15 час.

### ДК «ГОРИЗОНТ»

4-5 октября — «Подвиг Одессы». Две серии. Начало 4 октября — в 17, 20 часов, 5 октября — в 11, 17, 20 часов.

### ДК «МЕТАЛЛУРГ»

4—5 октября — кинокомедия «Спортлото-82». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 4—5 октября — киносборник «Слон заболел». Начало в 16 часов.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ

4—5 октября — «Прощание славянки». Начало 4 октября — в 18, 20 часов; 5 октября — в 16, 18 часов, 6 октября — «Подвиг Одессы». Две серии. Начало в 14, 17 часов.

Для детей 5—6 октября — «Армия Трясогузки снова в бою». Начало 5 октября — в 14 часов, 6 октября — в 12 часов.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Комбинату коммунальных предприятий на постоянную работу требуются кладовщик, бухгалтер материальной группы, трактористы, уборщица в гостиницу.

Режевскому заводу «Реммелиормаш» требуются на постоянную работу мастер КИПиА, инженер снабжения, слесаря по ремонту тракторов, токаря, фрезеровщики, уборщица (можно по совместительству).

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 2-29-77.

Приглашаем на работу в новое здание школы № 17 няню (уборщицу). Можем предоставить место ребенку в дошкольном учреждении.

Обращаться к заведующей школы.

Швейная фабрика приглашает на постоянную работу швей, учеников швей, жестянщика, грузчика, плотника в ЖКО, слесарей-ремонтников швейного оборудования, уборщиц, няней, повара и подсобного рабочего на кухню в деткомбинат «Малышка», в деткомбинат «Аленка» срочно требуются повара.

На постоянную и временную работу в домашних условиях, по совместительству и на неполный рабочий день приглашаются швей пенсионеры, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет. Оплата труда сдельно-премиальная, режим и время работы по договоренности.

С предложениями обращаться в отдел кадров фабрики, телефон 2-14-70.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в п. Черемухово (г. Североуральск) на равноценную или любую в г. Реже. Обращаться: г. Реж, ул. Костюсова, 47, после 19 час.

## ТОВАРЫ — ПОЧТОЙ

Обувь резиновую и другие товары вышлет по Вашему заказу Свердловская база Роспосылторга:

Сапоги женские резиновые литые из цветного поливинилхлоридного пластика, размеры с 35 по 39 цена от 10 до 15 рублей.

Сапоги мужские формовые размеры с 39 по 47 цена от 8 до 10 рублей.

Ботинки баскетбольные (кеды) размеры 40, 42 по 45 цена от 5 до 8 рублей.

Здесь можно заказать зажигалку для зажигания газовых приборов на пьезоэлементах, не требующих заправки сроком до 3-х лет. Цена 4 руб. 90 к.

Товар в адрес заказчика высылается почтовой посылкой наложенным платежом. Письма-заказы направляйте по адресу: 620068, г. Свердловск, ул. Учителей, 38, база Роспосылторга.

## ПРАЗДНИЧНЫЕ ВЕЧЕРА

5, 6, 7 октября в ДК «Металлург» праздничные вечера отдыха для молодежи.

Начало в 20 часов.

## Поступайте учиться!

### АЛАПАЕВСКИЙ ФИЛИАЛ КРАСНОУФИМСКОГО СОВХОЗА-ТЕХНИКУМА

объявляет прием учащихся на заочное отделение, которое готовит агрономов, механиков для сельскохозяйственного производства.

Прием заявлений до 20 декабря. К заявлению прилагаются: документ о среднем образовании (подлинник), медицинская справка (ф. 286), выписка из трудовой книжки, четыре фотографии размером 3х4.

В техникум зачисляются лица, выдержавшие конкурс по оценкам в документе об образовании. Преимущественным правом при зачислении пользуются работники сельского хозяйства.

Обучение учащихся по специальности «Механизация сельского хозяйства» проводится непосредственно в филиале, а по специальности «Агрономия» в филиале проводятся установочные занятия и консультации.

Адрес: 624640, Свердловская область, Алапаевский район, п. В-Синячиха-1, СПТУ-111, филиал техникума-совхоза.

### СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10

приглашает на учебу

**ВЫПУСКНИКОВ 8-х КЛАССОВ** по специальностям: швей-мотористка широкого профиля, повар-кондитер общественного питания. Учащиеся получают среднее образование, находятся на государственном обеспечении. Срок обучения 2 года.

**ВЫПУСКНИКИ 10-х КЛАССОВ** приглашаются на учебу по специальностям: швей-мотористка широкого профиля, раскройщик массового производства, слесарь-наладчик швейного оборудования. Срок обучения 10 месяцев. Учащиеся получают стипендию 70 рублей. На обучение специальностям раскройщик и слесарь принимаются юноши.

Время учебы в СПТУ № 10 засчитывается в трудовой стаж. Приезжим предоставляется общежитие.

Адрес училища: 623730, г. Реж, ул. Свердлова, 2.

Коллектив СПТУ № 107 выражает соболезнование преподавателю Бревновой Любови Ивановне в связи со смертью отца.

Коллектив СПТУ № 107.

Благодарим всех, принявших участие в похоронах дорогой мамы и бабушки Петровых Татьяны Перфильевны. Дети, внуки.