

РЕКОРДНАЯ ПЯТИДНЕВКА

На областную Доску почета занесены Е. Г. Былев и Г. С. Швецов. В последнюю пятидневку механизатор совхоза «Клевакинский» Евгений Былев довел дневную выработку до 192 процентов нормы. Его КСК-100 на измельчении зеленой массы на сенаж не знает передышки. С начала сезона, второго в трудовом стаже механизатора кормоцеха, Евгений заготовил 2712 тонн зеленой массы на сенаж.

А лидером нынешней страды стал его товарищ Геннадий Степанович Швецов, на счету которого 2769 тонн зеленой массы. В последнюю пятидневку он ежедневно выполнял задания на 180 процентов.

ПОЛНЫМ ХОДОМ

В совхозе им. Ворошилова полным ходом идет заготовка сенажа. Лучших результатов на подборе и измельчении зеленой массы добиваются трактористы П. Г. Опалев и А. П. Гудков. На счету Павла Григорьевича 933 тонны «зеленки», Александра Павловича — 826 тонн.

НА ВСПАШКЕ ЗЯБИ

Тракторист Н. В. Лазарев из совхоза «Клевакинский» на своем «кирзовце» поднимает в день свыше 12 гектаров августовской зяби. Николай Васильевич подготовил 121 гектар пашни. Это хороший задел для будущего урожая.

ПЕРВЫЕ ШАГИ

В нашем городе создан и развивается новый трудовой коллектив: ремонтно-строительный участок № 8 системы треста «Свердловскоблстрой». Основная цель создания этого подразделения — развитие материально-технической базы лесного хозяйства, проведение других работ, связанных с ремонтом и новым строительством. Со дня рождения прошло не больше двух месяцев, но коллектив все увереннее утверждает свое назначение. Мы наводим порядок на территории лесхоза, заканчиваем ремонт котельной, строим вспомогательные здания. В ближайших планах — строительство эстакады для разделки хлыстов, в перспективе — участие в строительстве нового дома для лесозаготовителей. Недавно мы завершили большой ремонт в кинотеатре «Юбилейный».

Уверены, что эти вопросы будут решаться правильно, а для себя главную задачу видим в том, чтобы коллектив всегда был в творческом поиске. Чтобы забота о развитии, перестройке и ускорении стала делом каждого.

М. КРИВОПАЛОВ,
начальник участка.

◆ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Словно долгожданного гостя встречают Валентину Кирилловну Доронину в каждой леновской семье. Валентина Кирилловна 16 лет носит почту. Знает, в каком доме ждут весточки от сына с дальней границы, в каком — письмо от дочери-студентки. А в молодых семьях больше ждут газеты да журналы.

Валентина Кирилловна признается, что любит свою работу, потому что любит своих людей, свое село.

— Ни за какие деньги отсюда не уеду, не променяю эти веселые, раздольные места.

Радует сельского почтальона, что все больше остается в селе молодых, что в последние годы оно строится. Вот и совхозом самостоятельным стало. Теперь за Леновским большое будущее. Заходит В. К. Доронина в дом: кому пенсию принесет, кому газеты выпустит. Ничего, что с годами сумка почтальона становится толще, Валентина Кирилловна даже рада: значит, нужнее ее работе людям.

Вот и сегодня несет она почти в каждый дом Леновского свежий номер «Правды коммунизма». Успела ли заметить свой портрет на первой полосе? Если не успела, люди скажут, благодарные ей леновцы.

Фото В. ПОНОМАРЕВОЙ.

Коллектив механического завода в числе призеров Всесоюзного социалистического соревнования в первом и втором кварталах.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Чтобы закрепить свои позиции, изыскиваются возможности для дальнейшей перестройки экономики предприятия. В этих целях разработаны дополнительные социалистические обязательства на первый год двенадцатой пятилетки. Решено внедрить автоматический модуль для механической обработки деталей, в трех цехах изготовить и внедрить линию стружкопереработки. За счет рационального использования материальных ресурсов и повышения эффективности производства намечено получить дополнительно

сверхплановой прибыли 120 тысяч рублей, снизить себестоимость выпускаемой продукции. Много внимания уделяется повышению качества продукции. До 1 октября решено в каждом цехе создать посты качества, организовать техническое обучение рабочих. Свои новые позиции до конца года определили также коллективы, занятые производством товаров народного потребления, заводские строители, труженики подсобного хозяйства.

Н. НИКИТИН,
внештатный корр.

В нашем городе создан и развивается новый трудовой коллектив: ремонтно-строительный участок № 8 системы треста «Свердловскоблстрой». Основная цель создания этого подразделения — развитие материально-технической базы лесного хозяйства, проведение других работ, связанных с ремонтом и новым строительством. Со дня рождения прошло не больше двух месяцев, но коллектив все увереннее утверждает свое назначение. Мы наводим порядок на территории лесхоза, заканчиваем ремонт котельной, строим вспомогательные здания. В ближайших планах — строительство эстакады для разделки хлыстов, в перспективе — участие в строительстве нового дома для лесозаготовителей. Недавно мы завершили большой ремонт в кинотеатре «Юбилейный».

Уверены, что эти вопросы будут решаться правильно, а для себя главную задачу видим в том, чтобы коллектив всегда был в творческом поиске. Чтобы забота о развитии, перестройке и ускорении стала делом каждого.

М. КРИВОПАЛОВ,
начальник участка.



ПЕРЕСТРОЙКА НУЖНА ДЛЯ ВСЕХ

Итоги выполнения государственного плана развития народного хозяйства города и района за семь месяцев.

Большинство предприятий города все увереннее перестраивают свою работу на основе ускорения, изыскания дополнительных резервов развития. План за семь месяцев по реализации выполнен на 100,9 процента, в том числе за июль — 102,5. Не справились с государственным планом завод «Реммелиормаш» (за июль — 91,3, с начала года — 91,7 процента), завод ЖБИ Минводхоза (июль — 81,1, с начала года — 63), гранитный карьер (июль — 85,1, с начала года — 88,7). Коллектив швейной фабрики план с начала года недовыполнил на 0,2 процента.

На предприятиях ведется борьба за выполнение плана поставок в соответствии с заключенными договорами и принятыми обязательствами. Однако в неполной мере обеспечили поставку заводы механический, «Реммелиормаш», ЖБИ треста и Минводхоза, гранитный карьер и швейная фабрика.

План по объему производства с начала года по городу выполнен на 101,3 процента. Отставание допустили УПП ВОС, гранитный карьер и швейная фабрика.

План по производительности труда выполнен на 101,4 процента. Не справились с заданием лесхоз и гранитный карьер.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 12 процентов возросло производство товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения. План за июль выполнен на 103,7 процента, с начала года на 103,4.

Развивается капитальное строительство. За семь месяцев введено основных фондов на 3,8 млн. рублей. Освоено капитальных вложений 13,4 млн. рублей, в том числе по объектам производственного назначения — девять миллионов.

Новые резервы для роста находят труженики села. Государственный план девяти месяцев по закупкам скота выполнен на 92,8 процента. А совхозы «Глинский» и им. Ворошилова уже справились с трехквартальным заданием по закупкам скота. Молока по району продано государству 11,6 тыс. тонн.

Имеются у нас возможности для ускорения и по другим направлениям. Так, объем бытовых услуг населению увеличился на 6,3 процента. План реализации услуг за семь месяцев составил 107,7 процента, в том числе на селе — 111.

Режевская ГИВС,
Госстатистика.

ДИСЦИПЛИНА И ТРУД

Дисциплина и труд рядом идут. На зря так говорят в народе. И это положение убедительно подтверждает практика. По итогам работы за семь месяцев первого года двенадцатой пятилетки труженики нашего города успешно выполняют государственный план и социалистические обязательства. Значительно улучшилась трудовая дисциплина. Например, количество прогулов сократилось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на предприятиях промышленности на 23,4 процента, строительства — 44,8, транспорта — 49,5, в совхозах на 38 процентов.

Однако в числе немногих отстающих по всем основным показателям прочное место занял гранитный карьер. И прогулы там увеличились почти вдвое, возросла текучесть кадров. Стечение этих негативных явлений не случайно. Оно наблюдается и в практике работы завода ЖБИ Минводхоза, леспромхоза объединения «Свердхимлес», где так же потери рабочего времени отрицательно сказываются на всех других сторонах деятельности коллектива. Тянут они назад и город в целом. Ведь только в леспромхозе потеряно из-за простоев 837 человеко-дней, на ЖБИ — 218, соответственно и прогулы на последнем возросли на 29 дней.

Эти предприятия создают угрозу в выполнении одного из важных пунктов социалистических обязательств тружеников города на 1986 год: сократить потери рабочего времени на 10 процентов. Это очень важный показатель, и он постоянно улучшается. Если в завершающем году одиннадцатой пятилетки потери рабочего времени сократились на два процента в сравнении с 1984 годом, то за нынешнее полугодие — на 4,4 процента к этому уровню 1985 года. А обязательство — 10 процентов.

И действительно, высокая отдача рабочих минут всегда отличала трудовой почерк людей, для которых стали нормой личная собранность и организованность, сознательное отношение к делу, как это принято на никелевом заводе. Уверенно работают коллективы УПП ВОС, швейной фабрики, ПАТО и ряда других предприятий.

Радуют последние успехи тружеников механического завода, строителей треста «Режтяжстрой», автобазы № 2. Несмотря на многие трудности, неплохих успехов в решении Продовольственной программы добиваются животноводы района.

Стратегия ускорения, выработанная партией и поддержанная всем народом, находит конкретное воплощение в наших делах. Надо повсеместно создавать благоприятные условия для проявления творческой инициативы. Суть социалистической дисциплины — в полной отдаче каждой рабочей минуты росту производительности труда. И здесь нужно не просто проконтролировать, сколько человек пробыл на рабочем месте «от и до», а очень важно посмотреть, как человек загружен, все ли сделано для обеспечения его высокопроизводительного труда в течение всей смены. Нельзя допускать и такого положения, когда рядом с сознательным тружеником находится лодырь, бездельник и пользуется одинаковыми благами.

Добросовестный труд — это и есть фундамент всех наших планов, основа выполнения поставленных партией задач по повышению нашего жизненного уровня.

КОММУНИСТ И ВРЕМЯ:
ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИЗа проходной
завода

— Валерий Никитич, как вы считаете: все ли делается, все ли резервы используете в воспитательной, агитмассовой работе по месту жительства? — задает очередной вопрос директор завода.

— Стараемся..

— А подшефной школе?

— Помогаем.

— Заявка из школы на изготовление спортивного инвентаря когда вам была дана?

— Давно. Кажется, в 1984 году..

— И вы изготовили, установили спортивные снаряды? Или считаете, что этот вопрос не относится к работе по месту жительства? — продолжал спрашивать директор.

Отчитывающийся руководитель (начальник цеха № 2 В. Н. Винокуров) явно находил, что называется, в замешательстве.

— Нет, пока не установили. Установят — я распишу возмущу. Так ведь толчка, Виктор Александрович, не было сверху. Не было такого толчка.

Ради справедливости заметим, что воспитательная работа в цехе № 2, которым руководит коммунист В. Н. Винокуров, не на худшем уровне. Чувствуется, что и сам Валерий Никитич занимается индивидуальным воспитанием, особенно с молодыми рабочими. Не делаете все это пока не без «толчка сверху», как он выразился. Да и не только во втором отношении к идеологической, политико-воспитательной работе по старинке.

Продолжается идеологическая оперативка. На трибуне председатель профсоюзного комитета цеха № 1 В. К. Козицын.

— Виктор Константинович, как в последнее время ведет себя рабочий Зайцев? — задает вопрос секретарь парткома.

— Из милиции сигналов не поступало, — не моргнув глазом, отвечает председатель цехкома.

— А без сигналов вы не интересовались, чем занимаются ваши люди дома в свободное от работы время?

Вот уж эти «толчки» да «сигналы»! На механическом заводе многие знают печальную, можно сказать, трагическую судьбу Игоря Петровича Зайцева: бывший начальник цеха, бывший мастер, нынешний слесарь. Печальный финал — вина в первую очередь самого Зайцева. Но ведь это падение происходило на глазах многих десятков и сотен людей, бывших товарищей, сослуживцев. А время немало запечатлело подобных фактов на механическом заводе, где только сейчас решили основательно взяться за воспитательную работу как в трудовых коллективах, так и по месту жительства трудящихся.

Сегодня речь идет именно об организации идеологической, политико-воспитательной работы партийного комитета, цеховых парторганизаций механи-

ческого завода по месту жительства. Этому вопросу и было посвящено первое совещание у директора завода.

Не будем делать выводы, что этой работой не занимались здесь раньше. Были и «толчки», и ответные действия на «сигналы». Но в своей вступительной речи, характеризующей состояние идеологической работы по месту жительства, секретарь парткома завода Н. А. Соколов самокритично признал, что ни системы, ни тем более опыта работы в этом направлении нет. Да и быть не могло, ибо к этому важному участку общественной деятельности деятельности относились как к чему-то второстепенному. Работа на агитплощадках ведется по старинке — все равно туда никто не ходит. И отдали их «нагрузку» работникам Дома культуры. Ни один руководитель завода, кроме начальника ЖКО, так и не встретился с рабочими по месту жительства. А поговорить с народом есть о чем. Об этом откровенно сказал в заключительном выступлении на совещании директор завода В. А. Антонов. Выразаясь словами М. С. Горбачева, сказанными им в речи на совещании актива Хабаровской краевой партийной организации, «предстоит пласт за пластом снимать накопившиеся проблемы во всех сферах общественной жизни, избавляясь от изжившего, смело идя на творческие решения».

Партийный комитет сделал в этом направлении правильный шаг. Составлен план работы по месту жительства. Такие планы должны быть и у каждой цеховой партийной организации, ибо сейчас жилой микрорайон машиностроителей четко распределен между цехами. Руководство цехов, партийной и общественных организаций полностью будут нести ответственность за состояние благоустройства спортивных сооружений, детских площадок, клубов и дошкольных учреждений. Ответственны они и за состояние общественно-го порядка на своем участке, а поэтому призваны вести действенную профилактическую работу совместно с социально-педагогическим комплексом.

Начато большее и давно назревшее дело в перестройке идеологической, политико-воспитательной работы, которую в корне трудно разделить на составные. Нужен подход комплексный, а главное, необходимо побуждать людей к преодолению накопившейся инертности, избавлению от старых форм и методов, «толчков» сверху — нужна перестройка смелая и решительная. К этому призвал руководителей, всех коммунистов механического завода секретарь горкома партии А. П. Старов, выступивший на идеологическом совещании.

И. НЕМАНОВ.

КОМПЛЕКСНЫЙ
ПОДХОД

Азербайджанская ССР. Резкого сокращения количества рекламаций на свою продукцию добились труженики головного завода объединения «Бакэлектробытприбор», выпускающего холодильники «Чинар». Достигнуто это в результате целенаправленной борьбы за качество, идущей комплексно — по нескольким сразу направлениям. Без каких-либо особых затрат, своими силами, хозспособом, была произведена реконструкция отдельных важных участков производства.

На повышение качества изделий повлияла и вступившая в действие четко разработанная система контроля. Хорошо потрудились специалисты предприятия, разработавшие новые, менее металлоемкие узлы и детали холодильников.

В обеспечение гласности социализма, расширение передового опыта внесла весомую лепту многотиражная газета объединения «За образцовую технику».

На снимке: общественную обязанность распространителя газеты взял на себя секретарь парторганизации сборочного цеха мастер Алексей Яровой (справа).

(Фотохроника ТАСС).

◆ НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ
ЭНЦИКЛОПЕДИЯ
БРИГАДИРСКИХ ЗАБОТ

Сначала послушайте, что говорит известный всей стране бригадир токарей производственного объединения Уралмаш, Герой Социалистического Труда, член Центрального Комитета партии А. Королев:

— Убежден, без глубокого знания теоретических положений невозможно быть ни рачительным хозяином производства, ни умелым руководителем, а значит, и воспитателем трудового коллектива. Скажу сразу, нам, бригадирам, эта книга очень нужна.

Речь идет о том, что выпущенном Средне-Уральским книжным издательством «Справочнике бригадира». Это своеобразная маленькая энциклопедия бригадирских забот. Вопросы для справочника разработаны Свердловским институтом народного хозяйства и дополнены бригадирами комплексных и специализированных бригад десяти промышленных предприятий нашей области. Руководитель авторского коллектива — профессор М. А. Мельнов.

Книга состоит из семи



основных разделов. В ней идет разговор об организационных основах формирования бригад, экономики и организации труда, материальном стимулировании, организации социалистического соревнования, политико-воспитательной работе. Поднимаются и другие проблемы.

Поставлена масса вопросов: как выбрать участок для организации бригады, какая документация нужна, как определить численный состав бригады, как организовать хозрасчет, с какой целью и когда рассматриваются нормы труда, как определяется базовый и фактический КТУ? А разве не интересно узнать: кто и как выдвигается на должность бригадира, какова роль мастера в

КУРСОМ ТЕХПРОГРЕССА

ГОСБАНК

На данном этапе банковский механизм финансирования и кредитования капитальных вложений призван активно способствовать внедрению новейших технических достижений, прогрессивных ресурсосберегающих технологий и мероприятий, повышающих производительность труда и фондоотдачу.

Отделение госбанка получило большие права на выдачу предприятиям кредитов: на осуществление высокоэффективных мероприятий по развитию науки и техники, не предусмотренных планом, с погашением кредитов и процентов по ним в течение двух лет по гарантии вышестоящего звена; на оплату работ, финансируемых за счет средств единого фонда развития науки и техники, если указанные работы выполняются в более короткие сроки, чем это предусмотрено планом, но при условии, что производственные затраты будут обеспечены поступлением средств из указанного фонда до конца календарного года: на оплату товарно-материальных ценностей и затрат по незавершенному производству, связанных с выпуском новой продукции и повышением ее качества.

КАК НА РУСИ ВЕДЕТСЯ...

Около месяца осталось до юбилея швейной фабрики: в сентябре предприятно исполняется 30 лет. Вся работа, вся жизнь коллектива направлена сейчас на достойную встречу этой даты. В бригадах, цехах идет соревнование за звание лучшего рабочего коллектива.

К знаменательному событию готовятся и ветераны, и те, кто только вступает на большую трудовую дорожку. В первых числах сентября в фабричную семью вольются выпускники училища. На традиционном празднике посвящения в рабочие с ними встретятся ветераны производства, передовики предприятия, отмеченные

за свой вдохновенный труд высокими наградами Родины, комсомольцы. По традиции в этот день молодые рабочие и гости посетят музей предприятия, где собран большой материал по истории швейной фабрики от ее рождения до нынешних дней. Сейчас в помещении музея закончен ремонт, обновлены и вновь оформлены экспонаты, стенды с фотографиями, воспоминаниями тех, кто отдал предприятию не одно десятилетие своей жизни. Члены совета музея Лена Неулыгина, Наташа Залесова проводят активную работу по подготовке музея к празднику. Ведь кроме швейников в музей часто

приходят гости: родители учащихся СПТУ № 10, представители швейного объединения, учащиеся школ города.

К юбилею фабрики готовится и коллектив художественной самодеятельности, руководит которым М. И. Сальникова.

Семейные праздники на Руси принято встречать подарками. В такой большой семье, как коллектив швейной фабрики, каждый стремится работать как можно лучше. Ведь самый лучший подарок — результаты в труде, общественной жизни, умение отдыхать весело, с пользой.

Э. САФИНА,
внештатный корр.

Коллектив Челябинского завода стального профилированного настила выпускает двухслойные стеновые панели, позволяющие быстро возводить промышленные сооружения.

Создаются новые виды конструкций повышенной заводской готовности по заказу Минтяжстроя СССР. Недавно освоены новые виды экономических профилей с усиленной жесткостью. Создание новых видов профилей позволит сократить количество несущих металлоконструкций при монтаже зданий из легких ограждающих конструкций.

На снимке: партия кровельного профиля подготовлена к отправке в Якутск. Фото Б. Клипиницера (Фотохроника ТАСС).

ПРЕДЛАГАЕТ...

К сожалению, я не могу назвать ни одного примера использования кредита на цели техпрогресса. Ни промышленные предприятия, ни совхозы не просят открыть кредитование, связанное с внедрением достижений науки, выпуском новых товаров. Чаще бывает наоборот: свое отставание в развитии научно-технического прогресса на предприятиях и совхозах объясняют нехваткой средств. Может быть, не все руководители знают о возможностях, которые предоставляет Государственный банк. Хотелось бы еще раз напомнить руководителям и специалистам о том, что ссылки на отсутствие средств не имеют сегодня оснований. А вот почему такая возможность плохо используется, об этом надо подумать и строго спросить с хозяйственников.

Промышленным предприятиям также следует иметь в виду при составлении мероприятий по научно-техническому прогрессу, что их перечень может быть расширен за счет получения долгосрочных и краткосрочных кредитов. Так, в условиях недостаточности фонда развития производства выдается кредит:

— на плановые затраты, связанные

с мероприятиями по техническому перевооружению и реконструкции при условии окупаемости капитальных вложений и погашения кредита за счет средств фонда развития производства или прибыли, остающейся в распоряжении предприятия;

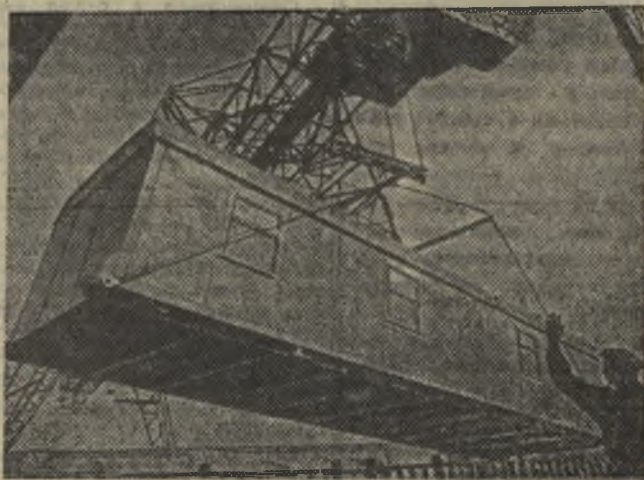
— на проведение высокоэффективных мероприятий по техническому перевооружению (потребность в которых возникает в ходе выполнения плана) сверх лимита государственных капитальных вложений при условии окупаемости затрат в срок до пяти лет.

Немаловажная роль принадлежит кредитам на проведение высокоэффективных мероприятий по внедрению новой техники, механизации и улучшению технологии производства, которые могут быть выданы предприятиям на условиях возврата за счет сверхплановой прибыли, полученной от проведения этих мероприятий.

Подробно освещая перечень объектов банковского кредитования в этой сфере, ставлю цель еще раз привлечь внимание инженерно-технических работников предприятий города к вопросам инвестиционной политики. Каждый специалист завода должен знать, что для проведения мероприятий научно-технического прогресса ссылка на отсутствие денежных ресурсов недопустима, их всегда можно изыскать.

А. БЕЗБОРОВОДА,
управляющая Режевским
отделением Госбанка СССР.

НОВИНКА АВТОСТРОИТЕЛЕЙ



ОПЕРАЦИЯ «МОЛОКО»: ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

НАДЕЖНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ



Первая графа—получено молока от коровы за семь месяцев, вторая—за июль, третья—плюс-минус к семи месяцам прошлого года, четвертая—к июлю 1985 года (в килограммах).

| | | | | |
|-------------------|------|-----|-----|-----|
| Голендухинская | 2405 | 375 | 251 | —8 |
| Сохаревская | 2330 | 298 | 408 | 37 |
| Клевакинская | 2362 | 453 | 302 | 114 |
| Арамашковская № 2 | 2234 | 343 | 263 | 6 |
| Глинский комплекс | 2147 | 353 | 164 | 48 |
| Октябрьская | 2135 | 332 | 776 | 111 |
| Каменская | 2125 | 403 | 225 | 82 |
| Останинская | 2105 | 325 | —56 | 6 |
| Фирсовская | 2084 | 307 | 439 | 39 |
| Леневская | 2076 | 350 | 312 | 45 |
| Соколовская | 1992 | 306 | 568 | 26 |
| Черемисская № 2 | 1944 | 342 | 435 | 103 |
| Черемисская № 1 | 1842 | 330 | 353 | 107 |
| Ощепковская | 1826 | 303 | —21 | —5 |
| Липовская | 1620 | 266 | 33 | 9 |
| Арамашковская № 1 | 1556 | 276 | 13 | 43 |
| По совхозам: | | | | |
| «Клевакинский» | 2198 | 415 | 352 | 112 |
| «Глинский» | 2077 | 341 | 117 | 25 |
| им. Чапаева | 2076 | 350 | 312 | 45 |
| им. Ворошилова | 1972 | 338 | 459 | 99 |
| «Прогресс» | 1880 | 306 | 159 | 46 |
| «Режевской» | 1865 | 297 | 220 | 6 |
| По району | 1986 | 359 | 305 | 81 |

В июле животноводы рай- 363 килограмма молока от она поработали на совесть. Пересмотрев свои обязательства, работники всех ферм района обязались повысить надои, в целом по району прибавка должна составить бы выполнить обязательств-

ва. С этой задачей в августе работники ферм справляются неплохо. За первую декаду сдвигая прибавка в день составила два килограмма.

Радует подъем Арамашковской фермы № 1 совхоза «Прогресс». Сегодня коллектив использует резервы летнего луга, ищет возможности роста. И как результат—подъем надоев молока. В июле рост составил 43 килограмма, хорошо начал август. Тянет район вниз Липовская ферма. Надои—7,8 килограмма молока от коровы. Это не просто последнее место в районе, но, можно сказать, безнадежно последнее. Иначе как бездействием специалистов и коллектива ничем объяснить нельзя.

Август — надежная возможность получить большое молоко. Надо использовать ее с максимальной отдачей, как это делают коллективы Клевакинской, Каменской, Голендухинской, Арамашковской № 2 ферм.

Штаб по животноводству.

К ИТОГАМ ВСЕСОЮЗНОГО РЕЙДА «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

РЕЙД ЗАКОНЧЕН— БОРЬБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

«...На вашу публикацию в газете от 26 июля о не- трудовых доходах,—пишет в редакцию директор мо- лочного завода В. Н. Захаров,—отвечаем, что материа- лы рейда обсуждались в коллективе. Работники В. И. Могильникова и А. А. Минеева строго осуждены. Обе лишены премии на 100 процентов за июль, а также будут лишены вознаграждения по итогам работы за этот год полностью».

На тунейдцев Л. С. Чепчугова, А. К. Чиркова, Ю. Н. Алферьева возбуждены уголовные дела по статье 209 за тунеядство. Решается вопрос по возбуждению уголовного дела против В. А. Ромашова.

Это последние из сообщений о принятых мерах, ко- торые получила редакция в поддержку Всесоюзного рейда «За эффективный труд и здоровый быт».

Рейд проводился сотрудни- 1986 года, в котором кри- тика газеты в связи с пьян- ством и преступностью, от- сутствием действенной вос- питательной и профилакти- ческой работы на отдален- ных лесозащитах, признана правильной. Бюро наложи- ло строгие партийные взыс- канья на руководителей, по- требовало от них принять срочные меры к исправле- нию положения.

Эффективными были и другие рейды: «Пустой оп- тимизм» о внутрисменных потерях рабочего време- ни в четвертой автоколон- не, «Вопрос по существу, или Хроника одного неорга- низованного дня на гранит- ном карьере», «Молодость дважды не бывает» о по- терях из-за недостатков в организации труда на за- воде «Реммелиормаш». Конкретной действенностью закончились рейды по ис- пользованию автотранспор- та в корыстных целях—«Пу- тевка за «Агдамом», «Груз особого назначения», «С хмельной головы на здоро- вую». Ряд рейдовых матери- алов был посвящен борьбе с тунеядством—«Отбросы», «Очищение», «Эх, женщи- ны!». О жизни общежитий, о зонах отдыха и учрежде- ниях культуры рассказывали рейды «Спящие красавицы», «Лишь бы с плеч долой» и другие.

Каждая группа работала по плану. Всего в ходе рей- да было опубликовано в раз- ных жанрах 42 материала по темам. Из них 28 коррес- понденций по результатам проведенных рейдовыми бригадами проверок. Непос- редственно эти проверки осуществлял 131 человек. Рейды публиковались с со- общениями о принятых ме- рах на предыдущие коррес- понденции. Практически, каждый рейд имел хорошую действенность, а значитель- ная их часть обернулась вы- сокой экономической и идеологической эффектив- ностью.

Так, по теме «Рабочее время—работе» в рейде, опубликованном 1 февраля под заголовком «Зачем взрывник ходил в лес», бы- ли вскрыты недостатки в ор- ганизации труда на Озерс- ком лесозащитном леспромо- хо: бесконтрольность, про- гулы, пьянки, приписки. Ма- териал обсуждался партий- ным бюро леспромохоза, рас- сматривался в правоохрани- тельных органах. Заменено руководство лесозащитки, налажена воспитательная работа, через народ суд ви- новниками возмещен госу- дарству ущерб в сумме 1500 рублей.

В июле рейдовая брига- да вновь заинтересовалась, как учли урок в организа- ции работы Озерского лесозащитного леспромохоза и руко- водство леспромохоза и масте- рских участков в наведе- нии порядка на других от- даленных участках. Так ро- дился остро критический рейдовый материал «Без точ- ки опоры» Бюро городского комитета партии приня- ло постановление «О ста- тье «Без точки опоры», опу- бликованной в газете «Прав- да коммунизма» за 12 июля

партии. Речь в публикации шла о широком распростра- нении на никелевом заво- де почина северцев. Здесь все бригады и большинство цехов работают по кол- лективной гарантии и благо- даря этому, начиная с 1983 года, прогулы и повонари- шения резко снижаются. В прошлом году на заводе по- тери от прогулов составили 0,009 процента, за первое полугодие этого года—0,004. Редакция взяла под кон- троль распространение опы- та металлургов. Сегодня его поддержали и на тех пред- приятиях, где раньше по коллективной гарантии не ра- ботали,—автоколонна № 4, мебельный цех.

В продолжении разговора о борьбе за эффективный труд и здоровый быт газета в период Всесоюзного рей- да выпускала тематические страницы «Трезвость—нор- ма жизни», «Клуб выходно- го дня», публиковала пись- ма тех, кто бросил пить и познал радость здорового быта.

Рейд, который проводил- ся в течение шести меся- цев сыграл свою роль по многим направлениям. На- пример, группа профилак- тики, которая вела борьбу за снижение потерь рабоче- го времени из-за попадания в медвытрезвитель, а также вырабатывала совместные действия для воспитания на- рушителей, побывавших в вытрезвителе, считает, что для производства польза от этого несомненная. За по- лугодие в медвытрезвителе побывало на 334 человека меньше, чем за соответст- вующий период прошлого года, за мелкое хулиганство наказано на 155 человек меньше.

Результаты постоянной, це- ленаправленной работы с привлечением широкого ак- тива есть. И это, безуслов- но, сказалось на том, что в городе и районе потери ра- бочего времени сократи- лись: в промышленности—на 27,5 процента, в строитель- стве—на 44,2, на транспор- те—на 53,0 на селе—на 37,5 процента.

Рейд закончился. Но это не значит, что все у нас уже в порядке, что выявлены и устранены все недостатки. Улучшения имеются в рабо- те партийных и обществен- ных организаций, хозяйст- венных руководителей. Сла- бо в городе ведется борьба с потерями рабочего вре- мени из-за болезней. На ря- де предприятий—автоколон- на № 4, гранитный карьер совхоз им. Ворошилова швейная фабрика—меры, в основном, принимаются по конкретно указанным недо- статкам, не стремясь загля- нуть в явление, не усиливая профилактическую работу среди прогульщиков, расхи- тителей, любителей спиртно- го.

Редакция благодарит всех, кто принимая участие в массовых рейдах, писал в газету. Ряд вопросов, кото- рые были подняты на страницах газеты, до конца еще не решены, но они включены в планы редакций. Мы надеемся и в дальнейшем на активную помощь народ- ных корреспондентов и читателей в борьбе за эффе- ктивный труд и здоровый образ жизни. Эти вопросы с повестки дня не счи- таются: рейд закончился, но борьба продолжается.

На показательный спортивный праздник года — День физкультурника на стадион «Металлург» собрались ведущие коллективы физкультуры города. На парад колонну вывел Иван Андреевич Баракшин — почетный гражданин города, отличник физической культуры. В числе лучших спортсменов города шли футболисты команды «Металлург» никелевого завода — неоднократные призеры первенства области; волейболисты механического завода — чемпионы города, здесь и юные спортсмены ДЮСШ; выделялась красочно оформленная колонна победителей соцсоре-

НА ПРАЗДНИЧНЫХ СТАРТАХ

СПОРТ — ЭТО СИЛА, БОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ

нования во второй группе предприятий города по спортивно-массовой работе из Режевского ПАТО, кстати, самая многочисленная. В ее рядах ветераны — кандидаты в мастера по автоспорту И. В. Кузнецов, Г. С. Силин, В. А. Мягков и др.

Звучит поздравление спортсменам. Флаг соревнований поднимает И. В. Кузнецов. Проходит награждение лучших спортсменов и работников физической культуры. Реже-

вые встретили праздник хорошими успехами в труде и спорте. Мастерами спорта в этом году стали лыжники Татьяна Борисова (механический завод) и Павел Ведерников (сельхозтехникум). Растет мастерство и в других видах спорта: легкой атлетике, настольном теннисе, гире, шахматах, шашках, многоборье ГТО — подготовлено 65 спортсменов первого разряда.

В спортивной программе в честь Дня физкуль-

турника победителями стали в легкоатлетических эстафетах — мужской и женской, городкам, шахматам — спортсмены никелевого завода, в волейболе — команда пос. Быстринского. С показательной эстафетой выступили каратисты СТК «Вихрь» Режевского ПАТО.

Спортивную славу, этот счастливый миг победы, быстроту, силу, выносливость, ловкость, смелость и многое другое приносит нам замечательный мир спорта. А главный итог — это здоровье.

Ю. ПЕРШИН, председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

ЗАСЛУЖИЛИ БЛАГОДАРНОСТЬ

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Первая смена в лагере «Дружба» при школе № 3 по возрасту была постарше, чем вторая. Но работали ребята и во второй смене не хуже, чем в первой. Их обязанность — пропалывать турнепс в совхозе «Глинский». За два месяца на 100 гектарах проведена первичная и вторичная прополка корнеплодов, причем с отличным качеством. Помогает ребятам бригадный подряд, который позволяет учитывать вклад каждого в общее дело, обеспечить высокое качество работ.

Особенно отличились на прополке Костя Миронов, Алексей Бутаков, братья Слава и Сергей Яковы, Алексей Фатехов и другие. Лучшие ребята из первой смены поехали по путевке в Ленинград, а из второй — предстоит поездка в Москву.

Лагерь труда и отдыха для ребят имеет огромное значение. Здесь крепнет их дружба, они на своем собственном опыте убеждаются, как мелегоко дается трудовая копейка. Кстати, заработали нынче школьники немало — около 10 тысяч рублей. Многие решили перечислить свой дневной заработок на счет № 904 и в Фонд мира.

И еще. В «Дружбе» ребята получают физическую закалку. Почти каждый день, в любую погоду, они купаются в пруду, тренируются, играют в

самые разные спортивные игры.

Бессменный комиссар лагеря Л. А. Галева позаботилась о том, чтобы отдых у школьников был интересным, полезным. Конкурсы, викторины, вечера, дискотеки, беседы, лекции, политинформации и многие-многие другие мероприятия, конечно, понравились ребятам и запомнились надолго.

Разнообразить и сделать жизнь в лагере полнее, насыщеннее помогали вожатые участницы педкласса Наталья Ростовцева, Елена Устинова, Ирина Попова и другие, воспитатели М. И. Башарина, Т. И. Малыгина, Е. В. Ковалева, В. И. Токарева.

Остались довольны ребята и обедами, которыми их на протяжении двух месяцев кормили работники ресторана «Хрусталь»...

Две лагерные смены пролетели незаметно, но не бесследно. Ребята и потрудились, и отдохнули на славу. Поэтому им особенно приятно будет слышать на торжественном закрытии лагеря заслуженные слова благодарности от имени руководства совхоза «Глинский».

Л. ГАРИФУЛЛИНА, начальник лагеря «Дружба».



Оренбург. С увлечением трудятся учащиеся СПТУ-18 во время производственной практики в своем учебном ателье. С начала года населению оказано услуг на 13 тысяч рублей. 50 процентов всей суммы, которую зарабатывают учащиеся, идет на нужды училища.

На снимке: будущие мастерицы показывают свои изделия. (Фотохроника ТАСС).

НА УРАЛЬСКОЙ ЛОШАДИ — В СТОЛИЦУ

В Москве у входа в Центральный парк культуры и отдыха имени Максима Горького на мраморной доске высечено: «19 октября 1923 года Владимир Ильич Ленин посетил сельскохозяйственную выставку, находящуюся на этой территории. На эту первую Всероссийскую сельскохозяйственную выставку, открытую по инициативе В. И. Ленина 19 августа 1923 года, со всей страны поступали экспонаты, ехали крестьяне за опытом, учиться строить новую жизнь по-советски. С Урала в тот год отправили на выставку кобы-

лиц «Тавду» и «Туру», названных по здешним рекам, возле которых водились породы местных лошадей тавдинок. Эта буланой и саврасой масти небольшая, но очень работоспособная северная лошадь широко применялась на лесозаготовках, перевозке металла, руды, угля, дров и в Режевском районе. Особенно она ценилась при доставке товаров на знаменитую Ирбитскую ярмарку.

Отправленные в Москву

на Всероссийскую сельскохозяйственную выставку лошади были запряжены в тарантас и по старому Московско-Сибирскому тракту, тянувшемуся по территории нынешней Свердловской области, прошли за 25 дней около 2000 километров. Лошади имели только одну дневную остановку на отдых и прибыли на выставку в хорошем теле.

Все это сейчас стало историей, но коневоды не забывают о пробеге уральских лошадей тавдинок на эту первую выставку. В районах следует провести учет, сколько сохранилось в колхозах и совхозах этих красивых выносливых лошадей.

В. СИНЦОВ, краевед.

г. Свердловск.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ.

НА КИНОЭКРАНАХ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
13—14 августа — «ТАНЦПЛОЩАДКА». Начало в 11, 18, 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

13 августа — «ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ!» Начало в 11, 18, 20 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

13—14 августа — «ВОЛЧЬЯ ЯМА», две серии. Начало 13 августа — в 18, 21 час., 14-го — в 11, 18, 21 час.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

13 августа — «ГОРОД НЕВЕСТ». Начало в 18, 20.30 час.

Для детей в 16 час «ВИТЯ ГЛУШАКОВ — ДРУГ АПАЧЕЙ».

Приглашают на работу:

В детские сады «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» № 32 и «КОЛОКОЛЬЧИК» № 28 Режевского механического завода на постоянную работу срочно требуются няни (оклад 70 рублей, плюс премия 35-40 процентов). Обращаться к заведующей с 8 до 17.00 час.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ требуются для работы по организации междугородных перевозок инженер и диспетчеры. За справками обращаться: пер. Советский, 50. Телефон 2-29-71.

ШКОЛЕ № 1 требуются КОЧЕГАРЫ на период отопительного сезона (можно по совместительству). Здесь же на постоянную работу (можно по совместительству) требуется САНТЕХНИК. Обращаться к директору.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРД ХИМЛЕС» на постоянную работу требуются: телефонистка, рабочие в лесопильный цех, воспитатели, няни для работы в деткомбинате «Искра». На временную работу требуется машинистка. Обращаться в отдел кадров леспромхоза.

РЕЖЕВСКОМУ ГРАНИТНОМУ КАРЬЕРУ требуются слесари-ремонтники, слесари-электрики, слесари-сантехники, слесари КИПиА, электросварщики ручной сварки, слесари по ремонту котельного оборудования, дробильщики, грохотовщики, транспортерщики, токари, водители БелАЗов, машинисты насосных установок, машинисты экскаваторов ЭКГ-4, 5, 5«а» и дизельный, операторы котельной, мастера в котельную, сменные мастера в ДСЦ и горный цех, экономист ПЭО, мастер по ремонту вентиляции, аспирации и отопления, инженер-технолог ПТО, главный маркшейдер, рабочая в столовую, начальник котельной, зам. директора по снабжению и сбыту, начальник снабжения, машинист автокрана.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ГОРГАЗ срочно требуются мастера, шоферы 1, 2 класса, газоэлектросварщик, слесари (принимаются женщины). Обращаться по тел. 2-14-49 или по адресу: ул. Полевая, 30.

На постоянную работу МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ требуются зоильщики, кочегары, слесари, газоэлектросварщик с повременно-премиальной оплатой труда, разнорабочие.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ срочно требуются на работу: электрослесарь (предоставляется жилищная) и счетовод-кассир (временно).

СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 1 ТРЕСТА «РЕЖ-ТЯЖСТРОЙ» требуются кассир-инкассатор, прораб, мастера, инженер-геодезист с опытом работы в промышленном и гражданском строительстве, квалифицированные плотники-бетонщики.

За справками обращаться в отдел кадров СУ № 1 по ул. Калинина, 10 «а», тел. 2-30-23.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются слесари по ремонту котельного оборудования, плотник-бетонщик, штукатур-маляр, каменщик.

Оплата повременно-премиальная и сдельно-премиальная. Обращаться к администрации завода.

ПРИНИМАЮТСЯ ГРИБЫ

РАЙЗАГОТКОНТОРА принимает грибы: грузди, валуи, волнушки.

Адреса грибоварочных пунктов:

г. Реж, ул. Машиностроителей, 18, Вахова Г. В.;

г. Реж, ул. Бобровская, 41, Исаков И. В.;

пос. Первомайский — Соколова О. Д.;

пос. Быстринский — ул. Калинина, 89, Алексеева М. И.;

д. Колташи, Горохова А. Г.

Куда пойти учиться

Отдел кадров механического завода совместно с СПТУ № 26 производит набор на годичное ОБУЧЕНИЕ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ ТОКАРЬ.

Учащиеся находятся на государственном обеспечении. Стипендия 30 руб. За время производственной практики выплачивается 50 процентов заработной платы.

ГПТУ № 11 высокой культуры труда и учебы НА БАЗЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «УРАЛОБУВЬ» готовит рабочих по профессии:

ВЯЗАЛЬЩИЦА верхнего трикотажа.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15-18 лет с образованием 8-10 классов.

Учащиеся находятся на гособеспечении, заработная плата выдается в установленном порядке, время учебы зачисляется в трудовой стаж.

Учащиеся с образованием 10 классов получают стипендию 70 рублей и 50 процентов от заработной платы во время практики.

Учащимся, поселенным в частном секторе, предоставляются льготы по оплате жилья. Предоставляется бесплатное общежитие.

При училище имеется школа рабочей молодежи. За справками обращаться в горбитууправление.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 6237 30 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редак. тор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. эко. номическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.