

# ПРАВДА коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 88 [6492]

ЧЕТВЕРГ, 24 ИЮЛЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

## В горкоме КПСС

Бюро городского комитета партии приняло постановление «О статье «Без точки опоры», опубликованной в газете «Правда коммунизма» за 12 июля 1986 года».

В постановлении отмечается, что факты пьянства и преступлений, отсутствия действенной воспитательной и профилактической работы по их предупреждению на участках леспромхоза «Свердхимлес», изложенные в статье, подтвердились. В леспромхозе, несмотря на некоторое сокращение за полугодие потерь от прогулов, имеются серьезные недостатки в работе партийного бюро (секретарь т. Клевакина Л. И.), администрации (директор т. Набоких Е. А.), профсоюзного комитета (председатель т. Матвеев Н. Я.), не создавших нетерпимой обстановки для пьянства и преступности. В коллективе не выработана эффективная система профилактики правонарушений, тем самым не выполнено постановление бюро ГК КПСС от 22 июня 1984 года. В результате, уровень преступности в леспромхозе не снижается и остается высоким: за первое полугодие 1984 года совершено 11 преступлений, за тот же период прошлого и нынешнего годов — по девять преступлений. Половина из них совершена лицами в нетрезвом состоянии, два преступления на бытовой почве.

В партбюро и профкоме предприятия по-прежнему нет списков неблагополучных семей, лиц ранее судимых, злоупотребляющих спиртными напитками. Систематическая целенаправленная воспитательная работа с ними не проводится.

Низка эффективность работы комиссии по борьбе с пьянством. За истекшее полугодие проведено четыре заседания, обсуждено 13 человек, тогда как в медицинском вытрезвителе за этот период побывало 39 рабочих предприятия, 11 человек привлечены к ответст-

венности за мелкое хулиганство, 57 — нарушили трудовую дисциплину.

Процветает пьянство в общежитиях на лесоучастках. Администрация леспромхоза (т. Набоких Е. А.), получив частное определение народного суда о коллективной пьянке в общежитии леспромхоза в пос. Костюб. сов. которая явилась причиной тяжкого преступления, ограничилась обсуждением факта преступления в коллективе, мер, направленных на улучшение воспитательной работы, профилактики пьянства на лесоучастках, не приняла, ответа на частное определение народного суда не дала.

2 апреля 1986 года на Каменском участке в общежитии в результате коллективной пьянки было вновь совершено тяжкое преступление.

Партбюро и администрация (т. т. Клевакина Л. И., Набоких Е. А.) не уделяют должного внимания вопросам подбора и расстановки мастеров. Причиной тяжкого преступления в с. Каменка явилась бездеятельность бывшего мастера Каменского участка Петрова, который пьянствовал вместе с рабочими, трудовая дисциплина в коллективе была на низком уровне. Только после совершения преступления Петров был отстранен от работы.

Профсоюзный комитет (т. Матвеев Н. Я.) слабо занимается вопросами организации быта и досуга рабочих на лесоучастках. Квартиры, приспособленные под общежития в Першино, Каменке, неудобны, в них отсутствует необходимая мебель, не созданы условия для отдыха после работы: нет газет, радио, телевизоров.

Бюро горкома КПСС, признав критику газеты в ад-

рес леспромхоза правильной, оценило работу партбюро (секретарь т. Клевакина Л. И.), администрации (директор т. Набоких Е. А.), профсоюзного комитета (председатель т. Матвеев Н. Я.), по профилактике правонарушений, борьбы с пьянством, воспитанию коллектива, как неудовлетворительную.

За слабый контроль за выполнением постановления бюро ГК КПСС от 22 июня 1984 года секретарь партбюро т. Клевакина Л. И. (с учетом ее непродолжительной работы) строго предупреждена.

За непринятие мер по профилактике тяжких преступлений, неудовлетворительный подбор и расстановку кадров, низкую требовательность к подчиненным директору леспромхоза т. Набоких Е. А. бюро горкома партии объявило выговор.

За неудовлетворительную работу по созданию социально-бытовых условий трудящихся на лесоучастках, слабую работу с неблагополучными семьями и лицами, злоупотребляющими спиртными напитками, председателю профкома леспромхоза т. Матвееву Н. Я. объявлен строгий выговор.

Бюро горкома партии объявило партбюро, администрацию и профком леспромхоза (товарищам Клевакину, Набоких и Матвееву) принять исчерпывающие меры по созданию системы воспитательной и профилактической работы в коллективе, активизировать работу с неблагополучными семьями, пьяницами, добиться нормализации дисциплины и соблюдения правопорядка работниками предприятия, создать необходимые социально-бытовые условия для трудящихся на лесоучастках.

О выполнении данного постановления, бюро ГК КПСС обязало секретаря партбюро леспромхоза т. Клевакину Л. И. доложить в январе 1987 года.

## ИДУТ УДАРНЫЕ ДНИ НА ЗАГОТОВКЕ СЕНА



Во вторник механизаторы кормоцеха совхоза «Клевакинский» вышли на рекордную для нынешнего лета выработку: в сенажные траншеи заложено 782 тонны зеленой массы. А всего с начала сезона кормоцех совхоза заложил 9682 тонны сенажа, вел заготовку сена по московской технологии. В кормоцехе на совесть работает каждый, а это значит и опытный механизатор Игорь Дмитриевич Чепчугов, и работающий второй сезон Евгений Александрович Былев. Послушны им быстроходные КСК — сложные, современные комбайны.

На снимке: Е. А. Былев и И. Д. Чепчугов.  
Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

## РАВНЕНИЕ НА РЕКОРД

СВОДКА о ходе заготовки кормов в районе на 22 июля.

Первая графа — заготовлено сена, вторая — сенажа (в процентах к плану)		
«Глинский»	59	54
им. Чапаева	52	83
«Клевакинский»	96	50
«Режевской»	30	174
им. Ворошилова	51	33
«Прогресс»	83	13
По району	58	55
По области (на 21 июля)	32	54

Заготовку сена лучше других ведут кормозаготовители совхоза им. Ворошилова 21 июля они заготовили 390 тонн этого корма.

А вот совхоз им. Чапаева не может добиться нужной выработки: в день здесь заготавливают лишь 45 тонн. Пока стоит погода, все хозяйства должны выбрать единую тактику — быстрыми темпами вести заготовку сена.

## В счет сентября

— Доброе ускорение в новой пятилетке набрал коллектив «Агропромэнерго», — рассказывает директор предприятия В. Я. Несвитский. — С этой недели мы начали работать в счет сентября. Завершив свои объемы работ

на важных объектах совхоза «Прогресс» — это пять сеносушилок для активного вентилирования и четыре зерносушилки, — коллектив выполнит трехквартальное задание. Для нас, когда в новых условиях хозяйствования полностью работаем на самокупаемости, такое ускорение очень важно.

А. АЛТУХОВ.

## ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ КАЧЕСТВО КОРМОВ

в четырех совхозах района остается под вопросом. Каждый день лишь два совхоза за сообщают данные в агропромышленное объединение о качестве. И, напротив, безответственно относятся агрономические службы совхозов «Прогресс», им. Чапаева, «Режевской», им. Ворошилова.

А. РЫБИН.

## ДЕТСАД НА БЕРЕГУ ПРУДА

Красивый детский садик на 160 мест возводит никелевый завод в живописном месте Гавани на берегу пруда. Среди пусковых объектов этого года официально он не значится, но коллектив ОКСа настроен на сдачу его досрочно в этом году.

Сейчас здесь полновластные хозяева отделочники. Тон в соревновании задает Зоя Николаевна Беляева, труд которой отличается высоким качеством. Штукатуры Тамара Николаевна Лес-

никова и Любовь Алексеева на смену переключают норму на 20-25 процентов. На лидеров трудового соперничества держат равнение все, и это является одним из слагаемых их успешной работы. При этом отделочники обязательно отмечают машиниста штукатурной станции А. А. Ситчихина, без которого просто было бы невозможно выдержать высокий темп.

М. КОРОТАЕВ,  
рабкор.

## НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ ЗАЯВКА НА ЛИДЕРСТВО

Работники советской торговли профессиональный праздник встречают трудовыми подарками. И еще задолго до знаменательной даты передовые коллективы и отдельные работники магазинов рапортовали партийной организации, руководству торгового до сего момента завершения плана семи месяцев по товарообороту.

Открывают список победителей предпраздничного социалистичес-

кого соревнования коллективы и работники магазинов № 2 поселка Быстринский (заведующая Г. Н. Скопченкова), № 7 «Мебель» (Т. В. Третьякова), № 14 «Овощи» (З. Г. Клевакина), № 27 в Кочнево (Ю. И. Гладких), № 22 (А. А. Романова) и ряд других. Успех соревнующихся достигнут благодаря повышению культуры и качества обслуживания.

Передовые коллективы торгового включились в

социалистическое соревнование по достойной встрече 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Трудовые победы в честь Дня работников торговли — это

первый этап трудового состязания, но и убедительная заявка на лидерство.

Т. КОЛГАН,  
председатель профсоюзного комитета торгового.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

25 июля в горкоме КПСС состоится совещание секретарей парторганизаций и распространителей печати с повесткой «Задачи по подписке и общественному распространению периодической печати на 1987 год».

Начало в 16 часов.

## ● КОММУНИСТ И ВРЕМЯ: ГРАНИ ПЕРЕСТРОЙКИ

## Если бы начальник попал в бригаду...

Вчера коммунисты нашего треста обсудили постановление ЦК КПСС по статье «Сколько брать на себя?», опубликованной в газете «Правда». Слушал выступающих и думал: кто из них говорит искренне, от души, а в чьих речах проскальзывают нотки фальши?

—Наш разговор «Сколько брать на себя» происходит в то время, когда мы, коммунисты, включились в областной смотр боевитости первичных партийных организаций под девизом «Пятилетке — высокие темпы, гарантию качества, личный вклад каждого». Вдумайтесь, товарищи, в эти слова: гарантия качества и личный вклад каждого из нас в выполнение задач, поставленных партией перед нами в этот важный этап перестройки, — говорила в своем выступлении бригадир отделочников Н. М. Паюсова.

Далее Нина Михайловна рассказала о делах в бригаде, о проблемах, которые волнуют руководимый ею коллектив уже не один год. Бригада Нины Михайловны одна из лучших в тресте. Почему? Что, здесь подобраны особенные люди? Нет. Рабочие, как и в других бригадах, но коммунист Паюсова сумела научить их ответственности за порученное дело, потому что сама служит личным примером.

—Мы должны и мы можем работать лучше, — говорила далее Нина Михайловна, — но неурядицы в организации труда строителей становятся значительными и труднопреодолимыми барьерами на нашем пути к ускорению. Судите сами: недавно ушли с одного объекта плотники. На нем мы ведем отделочные работы. И опять заново

после плотников и сантехников приходится штукатурить, красить. А какое после таких нахлестов будет качество? Или другой пример: после отделочных работ идут сантехники, электрики. Наш кропотливый труд опять же пропадает. И после их мы идем заделывать дыры и брешу. Разве можно в таких условиях говорить о качестве? А мы хотим делать красиво и добротно.

Налицо конфликт рабочих и руководителей — организаторов труда. Именно такой конфликт произошел в Ирбите, по которому Центральный Комитет партии принял очень справедливое и своевременное решение. Оно отражает характерные особенности нынешней перестройки.

Еще, к сожалению, ее требования не дошли до сознания каждого мастера, прораба. И если бы он побывал в положении члена бригады Паюсовой, пожалуй, его сознание созрело бы раньше.

Да, перестройка — процесс сложный. Это процесс психологический. Столкнулись две силы: стремление работать лучше, опираться на передовой опыт и прежние рутинные методы руководства.

Новое, прогрессивное, безусловно, победит. Но легких побед не бывает. Вспоминается мне ситуация, сложившаяся в строительном управлении № 1. Наметили сроки проведения открытого партийного собрания. В назначенное время оно не состоялось потому, что не пришли в основном руководители среднего звена. О какой дисциплине можно говорить, если мастер или прораб не выполнил указание? Какой пример он подает рабочему?

Подобное случилось и в строительном управлении № 2, когда готовилось собрание по подготовке партийной организации к смотру боевитости. За неделю раньше было предложено начальнику управления Кежыну выступить с докладом, в котором была бы дана объективная оценка положения дел в коллективе. Нужного доклада не получилось, а, естественно, и делового разговора на собрании.

И хочется привести пример другого, партийного собрания по смотру боевитости партийных организаций на заводе железобетонных изделий. Членом самокритично выступил директор А. М. Рушков, своим деловым подходом к проблемам завода зажег других. Собрание приняло конкретное постановление о повышении боевитости партийной организации, об участии в ее деятельности каждого коммуниста.

Центральный Комитет требует обеспечить такие условия, чтобы каждая первичная партийная организация жила в атмосфере творческого поиска, обновления форм и методов своей деятельности, активно поддерживала передовые начинания, давала решительный отпор всем, кто мешал этому. Так бывает, когда у руля партийной организации стоят авторитетные руководители, когда первыми их помощниками являются хозяйственные руководители, когда все задачи коммунисты решают сообща при активном участии всех трудящихся.

Хозяйственным кадром у нас оказывается огромное доверие. Они являются членами партийных бюро, но порой не активными бойцами партии, а «почетными» ее членами. Старая психология «я отвечаю за план, а до иного дела нет» сегодня не годится. Не план в первом месте, а его творец — человек. Человеческий фактор ставится во главу всей идеологической,

воспитательной работы. С него начинается перестройка — перестройка нашей психологии, нашего отношения к делу. Сегодня это не громкие слова, а требование времени. Об этом шел разговор на открытых партийных собраниях в подразделениях треста и на общем партийном собрании.

Но размышления над итогами этих собраний заставляют задумываться над тем, что веяние времени, все нарастающие требования перестройки еще не всеми воспринимаются остро. И, как ни странно, руководителями. Дух старинности и консерватизма пока выветривается медленно, мешает творческому подходу к делу. К таким выводам приводят печальные факты. В том же строительном управлении № 2 на партийное собрание не явилось и половины приглашенных беспартийных руководителей. А ведь любой поступок человека, а руководителя в особенности, должен в первую очередь измеряться интересами общего дела. Истина, казалось бы, бесспорная. Но еще нередко она намеренно игнорируется. Такого положения быть не должно. Коммунисты нашего треста включились в областной смотр боевитости. Во всех партийных организациях подразделений созданы смотровые комиссии. Скоро начнутся собеседования с коммунистами. Каждый партиец ответит на вопрос: какой твой личный вклад в осуществление решений партии, в выполнение заданий двенадцатой пятилетки? Но в первую очередь нужно ответить на эти вопросы перед своей партийной совестью. Каждая минута деятельности коммуниста должна быть заполнена творческим поиском — поиском резервов ускорения.

А. СТЕПАНОВ,  
секретарь партбюро  
треста «Режтжстрой».

Много теплых, добрых слов можно сказать о раскройщице швейной фабрики, коммунисте Л. А. Чебановой. Ее рабочий день заполнен до отказа. Но на первом месте у нее всегда было и есть высокое чувство ответственности за личный труд и за дела коллектива.

Постоянное перевыполнение норм выработки стало внутренней потребностью и неизменным правилом передовой работницы.

Трудовые успехи Лидии Андреевны гармонично сочетаются с активным участием в общественной работе. Она — заместитель секретаря парторганизации цеха, наставник молодежи, народный заседатель.

За успехи в труде Лидия Андреевна Чебанова недавно удостоена высокой награды Родины — ордена «Знак Почета».

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

ПАМЯТКА  
ДЛЯ ПЕРЕСТРОЙКИ

С 1 июля Режевское производственное автотранспортное объединение работает в новых условиях хозяйствования. Поставлена задача на основе улучшения планирования и системы управления создать условия для усиления заинтересованности каждого работника в качественном высокопроизводительном труде, в освоении новых более прогрессивных видов автомашин, оборудования, перевозки грузов и пассажиров.

Партийной организацией, руководством, отделами подготовительная работа. В том числе и разъяснительная. Сегодня к этому сделано существенное дополнение — выпущена «Памятка рабочему по новым методам хозяйствования». Тираж — 1500 экземпляров.

В памятке подробно раскрывается, на каких вопросах каждому надо сосредоточить внимание. Поясняется, на какой основе следует перевыполнять сменные задания, чтобы и с государственным планом справляться и шире использовать формы материального поощрения. Чего надо не допускать, за что осуществляется премирование, какие санкции будут применены к тем, кто совершит прогул или появится на работе в нетрезвом виде — на все это даны ответы. Как и на вопросы о срывах рейсов, браке. Однозначно подчеркнута — затраты по исправлению дефектов работы воз-

мещаются за счет виновника. А за профессиональное мастерство рабочим, дополнительно освоившим другие профессии, установлены надбавки. У кого, например, третий разряд, получит плюсом до 12 процентов тарифной ставки, а с шестым до 24. За расширение зоны обслуживания с меньшей численностью бригады с повременной оплатой труда надбавка определена до 30 процентов ставки, за совмещение профессий — до 50. Творческая работа каждого — вот что лежит в основе общего успеха. А производственный успех принесет с собой увеличение фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Одним словом: что мы сами сделаем, так мы и будем жить.

«Памятка», безусловно, сыграет свою роль. Но весомее будут разъяснения, если их еще больше приблизить к жизни, конкретным делам. Следует четко довести до рабочих сведения о намеченных рубежах на XII пятилетку, дать сравнимый экономический материал — например, об экономии, коэффициенте использования парка, об опыте лучших и т. д. Партийному Бюро, отделу труда и зарплаты автотранспортного предприятия надо учесть это в своей организационной и идеологической работе в новых условиях.

## ПРОБУДИТЬ ТВОРЧЕСКУЮ ИНИЦИАТИВУ

На механическом заводе состоялась профсоюзная конференция, которая подвела итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие. С докладами выступили директор завода В. А. Антонов и председатель профкома Л. А. Гаряев. В обсуждении доклада приняли участие руководители подразделений, рабочие.

Первый — главный — вопрос, которого касались выступающие. — это развитие творческой инициативы трудящихся. Коллектив способен решать сложные задачи, находить резервы для ускорения. Сегодня 900 человек взяли обязательство о досрочном выполнении плана 1986 года. За счет технического перевооружения в первом полугодии получен экономический эффект 376 тысяч рублей.

Имеются успехи и по другим направлениям. Однако эффективность производства могла быть значительно весомее. Руководители, специалисты, цеховые комитеты профсоюз за не всегда проявляют активность в решении вопросов технического перевооружения.

В своих выступлениях заместитель начальника шестого цеха В. П. Сосков, гальваник четвертого цеха Л. Н. Потапова и другие заметили, что главная причина упущений, прежде всего, в низкой исполнительской дисциплине, в невнимании к пере-

«...Для профсоюзов социальная политика, интересы трудящихся должны быть всегда на первом плане».

(Из Политического доклада ЦК XXVII съезду КПСС).

довым методом работы со стороны хозяйственников и профсоюзных активистов. На заводе не выполнены обязательства по охвату бригадными формами организации труда, распространению почта северцев. В цехах №№ 3, 4, 12, 15 увеличилось прогулы. Большие потери рабочего времени от болезней — намечали снизить на пять процентов, а имеется рост.

Профсоюзный комитет не решил целый ряд вопросов социального плана. У некоторых хозяйственников производство порой заслоняет человека, а цеховые комитеты безмолвно взирают на такую позицию. Начальник складского хозяйства А. Ю. Кондратьев привел пример:

— Не раз поднимался вопрос о подготовке к зиме промплощадки № 2. Но мало что делается для улучшения условий труда работников складского хозяйства. Даже заместитель директора Г. А. Сухов обещал провести отопление в складе, но слово не сдержал. Скоро новая зима и нельзя допустить, чтобы люди вновь мерзли, болели.

ПРОФСОЮЗЫ—  
ШКОЛА КОММУНИЗМА

— И у нас та же картина, — подчеркнула гальваник восьмого цеха А. А. Чупина. — Если судить по бумагам, то внимание коллективу уделяется большое, ведь идет реконструкция участка. Но реконструкция конца не видно, вытяжная вентиляция работает по-прежнему плохо, кровля как протекала так и протекает. При лучших условиях труда мы сможем и лучше работать, делать больше.

Эту общую заботу выразила в своем выступлении также токар девятнадцатого цеха Т. Н. Алферьева:

— Нормальные условия труда, высокая культура производства играют большую роль в развитии человеческого фактора, социалистического соревнования. Нельзя считать эти недостатки «узкими местами». Вопросы подняты серьезные, их надо решать настойчиво, умело. С таким мнением согласились все участники профсоюзной конференции. В коллективный договор внесены изменения, которые должны помочь хозяйственным руководителям и профсоюзным активистам более конкретно решать поставленные проблемы.

Н. МАЛОТКУРОВ,  
член парткома механического  
завода.

**Проверяем  
выполнение  
обязательств**

**КОРМА — ОСНОВА УСКОРЕНИЯ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ**

«Организовать и эффективно использовать шефскую помощь промышленных предприятий над совхозами района на основе договорных обязательств». «Трудящиеся совхозов района обязуются увеличить валовое производство сельскохозяйственной продукции на 14 процентов по сравнению с 1985 годом.

Заготовить всех видов кормов на условную голову крупного рогатого скота по 30 центнеров кормовых единиц».

Из социалистических обязательств трудящихся города Режа и совхозов района на 1986 год.

Город  
— селу

**РАБОЧЕЕ СОДРУЖЕСТВО**

**СУШИТ ПАР**

На окраине Режа силами предприятий города построена сушилка для сена, которая использует для подогрева воздуха отходы горячего пара никелевого завода. В пятницу члены бюро горкома партии побывали на торжественном открытии этого важного объекта для заготовки кормов.

Первый секретарь горкома партии Е. М. Серков от души поблагодарил строителей за самоотверженный труд и глубокое понимание задач продовольственной программы страны.

**АВТОРЫ ИДЕИ**

Валерий Александрович Платач, главный механик механического завода, и Василий Георгиевич Колмаков, управляющий Останинским отделением совхоза «Режевской», весь июнь жили одной общей идеей, одним общим делом — сушилкой для сена.



Этих людей разных профессий, работающих на разных участках производства, объединяет общее качество — неуспокоенность, стремление добиваться лучших результатов, искать новое, передовое.

**АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА**

**УРОК**

Если отложить в сторону все бумаги с анализом экономического эффекта этой сушилки, если даже не брать во внимание ту огромную отдачу, которую принесут сотни тонн сена, полученные при любой погоде, то и тогда можно будет говорить об огромной пользе, которую принесла эта стройка городу.

Трудно вспомнить такую стройку, которую бы строили именно всем миром и построили фантастически короткий срок — менее чем за полтора месяца. Забыты границы между рабочим и нерабочим временем, а иногда — между днем и ночью. Забыты все причины, а их были десятки, чтобы отложить работу даже на день. Забыты неполадки, разговоры про дефициты материалов и нехватку кадров. И что самое главное — стерты межведомственные барьеры.

Дружно работали на одной площадке около десятка предприятий и организаций. Руководил строительством штаб под руководством второго секретаря горкома партии Ю. В. Мышкина.

...И вот вручены грамоты, сказаны самые искренние слова благодарности строителям. Но не расходятся от сушилки люди. Горожанам, строившим это сооружение, дорого то первое сено, которое за-

гружают останинские механизаторы в кузов трактора. А руководители искренне признаются, что таким образом, всем миром, и надо строить важные объекты города.

Всю техническую линию вел механический завод. Вездесущий В. А. Платач, главный механик завода, был главной технической мыслью сушилки с первого дня стройки. А под самый пуск ему на помощь пришли А. Я. Гармс, начальник отдела механизации и автоматизации, и Н. У. Баулин, конструктор этого завода. Отличились бригады слесарей-монтажников завода А. П. Пинаева и В. В. Якимова.

Никелевый завод и участок «Уралцветметремонт» под руководством Л. В. Клевякина обеспечили строительство всей металлической части. А навес, фундамент делали строители СУ № 1. Большую часть работ выполнили работники участка малой механизации. Огромный труд лежал на «Агропромэнерго». А линию с энергией им подал участок Артемовских электросетей. Быстринцы, рабочие УПТК, строители ПМК-6 — все они внесли достойный вклад в общее дело. От леспромхоза треста «Сверд облстрой» был лишь один представитель — краповщик П. В. Колин, но свой леспромхоз он представил достойно.

Г. ШВЕЧКОВ,  
заведующий отделом  
горкома партии.

**НЕ В ОТХОДЫ—В ДЕЛО  
ТРЕХЪЯРУСНАЯ  
ВОЛШЕБНИЦА**

Все желающие обходят сушилку за несколько минут. И только те из них, кто разбирается в механике, удивляются, как мы рискнули взять на себя ответственность в короткий срок выдать настоящий цех. Да, после увиденного в Верхней Пышме с нелегким сердцем смотрели мы на четыре колышка под открытым небом, а еще на те вентиляторы, трубы и калориферы, которые были подготовлены для дела. Все остальное — металл и узлы, кабель и электроды, краску и многое, многое другое пришлось искать. На первых порах строители, которым своего бетона не хватало, занимали его на ЖБИ мелиорации...

И вот готовое сооружение. По трубам поступает пар (точнее отходы пара никелевого завода, которые недавно «утепляли» воздух) на два калорифера, нагревает их. И уже теплый воздух с этих калориферов идет через два вентилятора. Они распространяют его в горизонтальной

шахте. Оттуда из четырех зонтов тепло идет на трехъярусную линию с травой. По первому ярусу длиной 50 метров со скоростью около метра в минуту движется совсем еще влажная трава, затем через 40 минут она поступает на второй ярус, а еще через 40 минут на третий. И уже через два часа сухое сено подается в пресс-подборщик. Оттуда тюки, сохраняющие аромат луга и в то же время имеющие все качества первоклассного сена, погружаются на трактор.

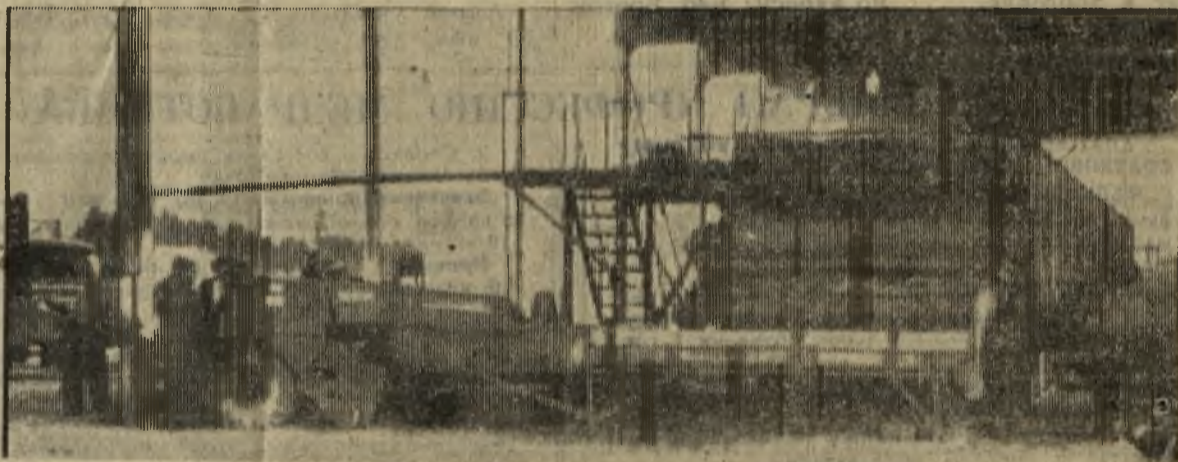
Такова непрерывная технология сушки. Простая на первый взгляд, но, наверное, не случайно, мы — пока только второй город, который осилил ее. И у всех, кто строил ее, одна мечта: чтобы служила она достойно сельским труженикам, чтобы оправдала все силы и те 265 тысяч рублей сметной стоимости, что затрачены на нее.

В. ПЛАТАЧ,  
главный механик  
механического завода.

**По заслугам—честь**

На совести работали на строительстве сушилки для совхоза «Режевской» рабочие разных специальностей и разных предприятий города. Среди награжденных почетными грамотами горкома КПСС рабочие механического завода: газорезчик О. Е. Новоструев, слесари-монтажники Р. В. Хазиев, М. А. Сохарев, С. Ю. Бутаков, электросварщик никелевого завода С. Ф. Долгоруков, рабочие участка «Уралцветметремонт»: слесари В. А. Дмитриев, А. В. Соколов, строители СУ № 1—В. А. Нищик, В. Н. Железников, Ю. А. Дюков и многие другие. По заслугам—честь.

На этом снимке видно, как сухая зеленая масса подается в пресс «Киргизстан-2». Два часа назад ее только что привезли из-под косилки, через несколько минут сухие тюки сена увезут в совхозный склад.  
Фото А. Легостаева.



Андрей Юрьевич Кузьминых и Николай Антонович Патров с большим интересом отнеслись к идее поработать на необычной сушилке. Совхоз «Режевской» поручил это дело ответственным, надежным людям.

**Главная забота**

Нашему Останинскому отделению предстоит заготовить в эту зеленую жатву 1300 тонн сена. Откровенно говоря, как бы хорошо мы ни работали, нам такая задача не по силам. Но такие цифры взяты не с потолка, они продиктованы необходимостью, взяты из расчета нужных кормов для стада. И потому нет слов, как благодарны мы за такой подарок горожанам. В это дождливое лето паровая сушилка поможет нам заготовить не менее 500 тонн. А уж остальное сено мы поставим сами. Уже сейчас заготовлено 214 тонн «московского» сена, 152 тонны с помощью активного вентилирования.

А на сушилке работает звено из девяти человек. Возглавляет его А. Ю. Кузьминых, в составе звена все надежные люди. Есть опытный, надежный работник Н. А. Петров, есть совсем молодой—Евгений Корепанов, а вообще-то молодежи больше. Трудно переоценить ту пользу, которую приносит сушилка.

В. КОЛМАКОВ,  
управляющий Останинским отделением  
совхоза «Режевской».

**Вернуть былую славу**

За первое полугодие совхоз «Режевской» поднял надои к уровню прошлого года на 211 килограммов. А вот Останинская ферма сбавила на 83 килограмма. Долгое время этот коллектив первым стоял в списке соревнующихся ферм, а по итогам первого полугодия занимает восьмое место. Конечно же, это не красит передовой коллектив. И вот сейчас, когда ферме сделан отличный подарок горожан, когда для нее затрачено много сил и средств, коллективу нужно сделать все возможное, чтобы вернуть былую славу. Нужен, во-первых, серьезный анализ потерь и, во-вторых, необходим не менее серьезный план мероприятий, которые бы позволили избавиться от «минуса». Необходимо ускорение и один из резервов его — корма. Об их заготовке позаботились и горожане, а потому со всей ответственностью нужно отнестись к ремонту ферм, организации труда и быта животноводов.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

## Рекламный выпуск

## Рекламный выпуск

ПОЧЕТЕН ТРУД  
РАБОТНИКА ПРИЛАВКА

Торговля подобно многим другим отраслям народного хозяйства постоянно развивается. Так, торговая сеть нашего города во многом отвечает современным требованиям, изживают себя магазины, неблагоустроенные на одно рабочее место. Применяется современная техника: электронные кассовые аппараты и весы. Внедрена контейнерная система доставки товаров в магазин. Режевской торговля располагает 38 магазинами с годовым товарооборотом 30 миллионов рублей. В торговле трудится 500 человек, из них 70 ударников коммунистического труда, 11 отличников советской торговли. Почетен труд работника прилавка, престижны его профессии.

Приглашаем выпускников 8-х, 10-х классов и всех желающих приобрести торговые специальности:

**В СВЕРДЛОВСКИЙ ТЕХНИКУМ СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ** — по специальностям (на базе 10 классов — срок обучения два года):

а) товароведение промышленных товаров;

б) бухгалтерский учет в торговле. На базе 8 классов —

а) товароведение промышленных товаров;

б) товароведение продовольственных товаров;

в) бухгалтерский учет в торговле.

**ШКОЛА-МАГАЗИН**

**РЕЖЕВСКОГО ТОРГА** обучает специальностям:

а) младший продавец продовольственных товаров — 6 месяцев;

б) младший продавец промышленных товаров — 6 месяцев;

в) кассир предприятий торговли — 3 месяца. Стипендия 56 рублей в месяц.

**СЕРОВСКОЕ ПТКУ № 128** — по специальностям:

а) контролер - кассир промышленных товаров;

б) контролер - кассир продовольственных товаров. Срок обучения: на базе 10 классов — 1 год, на базе 8 классов — 2 года. Стипендия 32 рубля в месяц.

За направлениями и консультациями обращаться в отдел кадров Режевского торгового предприятия по адресу: пер. Восточный, 1; тел. 2-12-25.

## НА КИНОЭКРАНАХ

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

24-25 июля — «ЖЕРТВА ОБМАНА». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

Для детей 24-25 июля — «КАЖДЫЙ ОХОТНИК ЖЕЛАЕТ ЗНАТЬ». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

24 июля — «ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ». Начало в 11, 19, 21 час., 25 июля — «КТО ЧЕТВЕРТЫЙ!». Начало в 19, 21 час.

Для детей 24 июля — «МОЙ ПАПА — КАПИТАН». Начало в 11, 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

25 июля — «ПОЕЗД ВНЕ РАСПИСАНИЯ». Начало в 18 часов.

ВНИМАНИЮ  
ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ

**ТРЕСТ «РЕЖТЯЖСТРОЙ», МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД, ТОРГ И СПТУ № 26 ПРОДОЛЖАЮТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ**

**В ПРОФТЕХУЧИЛИЩЕ**

на 1986/87 учебный год на базе 8 классов со сроком обучения 3 года по специальностям:

слесарь по ремонту автомобилей, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электросварщик ручной сварки, маляр (строительный), штукатур (стипендия 30 руб.), продавец продовольственных товаров; на базе 8 классов со сроком обучения 1 год: токарь (стип. 30 руб.), контролер ОТК. на базе 10 классов и воинов, демобилизованных из Советской Армии, со сроком обучения 1 год или 6 месяцев: машинист башенных кранов, машинист компрессоров, монтажник стальных и железобетонных конструкций, электросварщик, электрослесарь.

Учащимся, поступившим на учебу на базе 10 классов и воинов, уволенным в запас из рядов Советской Армии, выплачивается стипендия 106 руб. Учащиеся (срок обучения 1 год и 3 года) на базе 8 классов находятся на полном гособеспечении, во время производственной практики получают 50 процентов заработной суммы.

При поступлении необходимы: заявление, свидетельство об образовании и о рождении, медсправка (ф. № 286), 6 фотографий 3х4. Адрес училища: г. Реж, ул. Калинина, 19 «б», тел. 2-32-68.

## ЕСЛИ ВЫБРАЛ ПРОФЕССИЮ МЕДРАБОТНИКА

**АЛАПАЕВСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА ОТДЕЛЕНИЯ:**

**ФЕЛЬДШЕРСКОЕ** — принимаются юноши и девушки на базе 8 классов (срок обучения 3 г. 6 мес.); на базе 10 классов (срок обучения 2 г. 6 мес.);

**МЕДСЕСТРИНСКОЕ** — принимаются девушки на базе 8 классов (срок обучения 2 года 10 месяцев), на базе 10 классов (срок обучения 1 год 10 месяцев).

При поступлении необходимо предоставить следующие документы:

1. Свидетельство о 8-летнем образовании или аттестат о среднем образовании.

2. Справку о состоянии здоровья формы 086У

3. Четыре фотокарточки

Заявления принимаются по 31 июля у лиц с 8-летним образованием, до 15 августа у лиц с 10-летним образованием.

Приемные экзамены с 1 по 20 августа на базе 10 классов — сочинение (письменно), химия (устно); на базе 8 классов — диктант (письменно), математика (устно).

На медсестринское отделение лица, окончившие школу на «4» и «5», принимаются без экзаменов.

До 31 июля для лиц на базе 8 классов работают подготовительные курсы по русскому языку и математике.

## ЗАКУПАЮТ ЯГОДЫ

**РАЙЗАГОТКОНТОРА ПРИНИМАЕТ ЯГОДЫ** садовые и лесные по цене: клубника, земляника — 3-00; малина, черника — 1-60; смородина черная — 1-90; смородина красная, белая — 1-50; крыжовник, ирга — 1-20; облепиха — 3-50; рябина черноплодная — 1-20.

Закуп производят магазины «Сельхозпродукты» Режевского райпо, № 6 по ул. Строителей (возле рынка), магазин № 13 по ул. Чапаева, магазин № 3 по ул. Красноармейская, 1, магазин № 20 по ул. Фрунзе.

## ГОРОДСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ

предлагает направления желающим поступить

**В ЧЕЛЯБИНСКИЙ ТЕХНИКУМ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ** для обучения на базе 8 и 10 классов по специальностям:

техник-технолог трикотажного производства,

техник-механик по ремонту швейного и вязального оборудования.

По окончании учебы предоставляется работа в трикотажном ателье «Мечта» г. Реж. Обращаться: г. Реж, ул. Вокзальная, 5.

## Приглашают на работу:

**ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА** —

завхоза, электриков, поваров, кухонных работников, кладовщика на пищеблок, сестру-хозяйку в женскую консультацию по ул. Спортивная, медрегистратор, прачек, уборщиц АХЧ, санитарок в приемный покой больничного комплекса; в филиал детской поликлиники по ул. Спортивная — участковых медсестер, фельдшеров, медсестру процедурного кабинета, санитарок, уборщицу, сестру-хозяйку.

Во вновь открываемое отделение узких специалистов (ЛОР, травматология, дерматология) требуются старшая медсестра, постовые медсестры, буфетчица, санитарки, сестра-хозяйка.

**РЕЖЕВСКОЙ ФИЛИАЛ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПРОТИВОПОЖАРНЫХ РАБОТ** (на временную работу) — пропитчиков, оплата сдельная.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Чапаева, 21/3, (в подвал).

**РЕЖЕВСКАЯ АВТОКОЛОННА № 4 АЛАПАЕВСКОЙ АВТОБАЗЫ № 17** (на постоянную работу, срочно) — начальника автоколонны, медработника (можно по совместительству).

Обращаться в отдел кадров по тел. 2-32-98. Проезд автобусом маршрута № 2, остановка «Завод ЖБИ».

**РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО** —

грузчиков-экспедиторов, ревизоров, шоферов, продавцов.

Режевской участок № 1 СМУ № 2 треста «УРАЛМЕТАЛЛУРГМОНТАЖ» —

электросварщиков. Обращаться: участок, гараж ПМК, тел. 2-31-61. Проезд автобусом: № 2, № 9, остановка «Столовая № 6».

**АРТЕМОВСКАЯ ГЕОЛОГОПОИСКОВАЯ ПАРИЯ** (для работы на Режевском участке) —

бульдозеристов на Т-130, водителей с категорией «Д» и электриков.

Обращаться по адресу: пер. Советский, 50, геологоразведка.

**ДИРЕКЦИЯ «СВЕРДЛОВСКИПРОМВОДСТРОЙ»** —

инженеров в отдел комплектации. За справками обращаться по тел. 2-11-04.

Режевской сельскохозяйственный техникум —

тракториста-экскаваторщика. Оплата по договоренности. Звонить по тел. 2-18-36.

**СРОЧНО** Режевскому молочному заводу требуются электрик 4 разряда (оплата по договоренности), слесарь-сантехник с повременной-премиальной оплатой труда, разнорабочие.

**ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ» СРОЧНО** приглашает на работу: слесарей по ремонту тракторов, токарей, фрезеровщиков, слесарей-ремонтников, мастера КИПиА в котельный цех, инженера снабжения. Обращаться в отдел кадров завода: тел. 2-29-77.

## ПРЕДЛАГАЮТ:

Продается кооперативный гараж в микрорайоне машиностроителей. Обращаться в субботу по адресу: ул. Чернышевского, 19, кв. 12.

Меню благоустроенную однокомнатную квартиру в г. Горьком на благоустроенную квартиру в г. Реже. Обращаться: г. Реж, ул. Чапаева, 21/3, кв. 31 после 19 час. или по тел. 2-15-89 с 9 до 18 час.

## Продавцам — льготы

ОРС Егоршинского венных товаров, учени отделения железной ка продавца.

дороги приглашает на Принятые пользуются постоянную работу ся льготами работников железнодородного транспорта.