

# ПРАВДА Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 73 (6478)

ЧЕТВЕРГ, 19 ИЮНЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС ПРИЗЫВАЕТ КАЖДОГО СОВЕТСКОГО ТРУЖЕНИКА, ГДЕ БЫ ОН НИ РАБОТАЛ, СТАТЬ В РЯДЫ УЧАСТНИКОВ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ. БЫТЬ АКТИВНЫМ БОЙЦОМ ТРУДОВОГО ФРОНТА ПЯТИЛЕТКИ, ВНЕСТИ НА СВОЕМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ ДОСТОЙНЫЙ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО.

16 июня 1986 года состоялся очередной Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум обсудил вопросы:

о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и задачах партийных организаций, связанных с его реализацией;

об итогах совещания Политического консультативного комитета государств—участников Варшавского Договора, состоявшегося в Будапеште 10—11 июня 1986 года.

С докладом по этим вопросам на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

После прений по докладу Пленум одобрил проект Государственного плана экономического и социального

## ПЛЕНУМ ЦК КПСС

развития СССР на 1986—1990 годы и изложенные в докладе товарища Горбачева М. С. положения и выводы Политбюро ЦК КПСС, направленные на реализацию экономической стратегии партии, разработанной XXVII съездом КПСС. Признано целесообразным внести пятилетний план на рассмотрение Верховного Совета СССР.

Участники Пленума единодушно приняли обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза о развертывании всенародного социалистического соревнования

за выполнение и перевыполнение планов двенадцатой пятилетки.

Пленум высоко оценил итоги состоявшегося в Будапеште совещания Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора и полностью одобрил деятельность советской делегации на этом совещании.

Постановления, принятые Пленумом по указанным вопросам, публикуются в печати.

На Пленуме рассмотрены и одобрены предложения Политбюро ЦК КПСС по организационным вопросам, связанным с проведением пятой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва.

## ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ВДОХНОВЕННЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД СОВЕТСКОГО НАРОДА

ОБРАЩЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КПСС  
К ТРУДЯЩИМСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА



Дорогие товарищи!

Наша страна находится на крутом переломе. XXVII съезд КПСС поставил перед советским народом большие и сложные задачи. Во всех сферах жизни общества предстоит быстрее двигаться вперед, выйти на новые рубежи, взять новые высоты.

Решающий этап реализации стратегических установок партии—двенадцатая пятилетка. Июньский (1986 г.) Пленум ЦК КПСС одобрил проект Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы. С утверждением его Верховным Советом СССР пятилетний план становится законом.

Что мы ждем от нынешней пятилетки? На какие результаты рассчитываем?

Мы должны переломить неблагоприятные тенденции в развитии экономики, придать ей больший динамизм, повысить темпы роста производства, получить более высокие конечные результаты на базе ускорения научно-технического прогресса, технического перевооружения и реконструкции народного хозяйства, интенсивного использования созданного потенциала.

Мы должны кардинально перестроить хозяйственный механизм, создать гибкую и эффективную систему управления, позволяющую повсеместно обеспечивать четкую организацию трудового процесса, полнее использовать резервы и возможности социализма.

Мы должны осуществить неотложные социальные программы, ускорить развитие социально-культурной сферы, значительно улучшить условия труда и быта советских людей, добиться дальнейшего подъема народного благосостояния.

Решая эти задачи в сложной международной обстановке, мы обязаны одновременно поддерживать на необходимом уровне обороноспособность нашего государства.

Как видите, товарищи, новая пятилетка на всех направлениях развития страны станет поворотной.

Воплотить в жизнь намеченные планы можно лишь напряженным трудом всех советских людей. Добросовестно работать на общее благо, проявлять инициативу, ответственно относиться к порученному делу, по-хозяйски заботиться об интересах государства—вот что сейчас требуется от каждого.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза обращается к вам, товарищи, — коммунистам и комсомольцам, рабочим и колхозникам, ученым и специалистам, деятелям культуры и искусства, ко всем трудящимся с призывом—широко развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, превратить смелые планы и замыслы в энергию практических действий.

Сегодня главные цели соревнования—повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурсов. Говоря словами Ленина, надо производить «лучше, чем прежде, дешевле, чем прежде, и больше, чем прежде».

Вопрос вопросов — повышение производительности труда. Основной путь решения этой задачи—ускорение научно-технического прогресса. Долговременная программа действий на этом решающем направлении разработана. Ее реализация позволит осуществить новую техническую реконструкцию народного хозяйства. Но ждать мы не вправе. Уже сейчас важно значительно повысить уровень работы на каждом предприятии, на каждом рабочем месте. Резервы, и притом немалые, здесь буквально под руками.

Это более полная загрузка действующих мощностей, машин, оборудования, станков.

Это четкое обеспечение ритмичности производства,

укрепление дисциплины поставок, строжайший режим экономии.

Это аттестация и рационализация рабочих мест, улучшение организации и стимулирования труда, активное внедрение передового опыта, повышение дисциплины и требовательности.

Своими силами трудовые коллективы могут многое сделать для сокращения ручного труда, механизации и автоматизации производства.

Будем же, товарищи, настойчиво повышать производительность труда! Это сегодня важнейшее направление работы по-новому.

Соревнование — могучий рычаг повышения качества продукции. Можно без преувеличения сказать, что в борьбе за высокое качество состоятельность и коллективный поиск поистине не имеют границ! К сожалению, возможности соревнования реализуются далеко не полностью. Нынешний уровень многих изделий еще не отвечает современным требованиям. А это порождает серьезные трудности во всех сферах жизни.

Совместными усилиями рабочих и колхозников, инженеров и специалистов, работников всех звеньев управления обеспечим высокое качество, поставим заслон любым формам тиражирования технической отсталости, серости, безвкусицы, брака! Добрая слава заводской марки, любого творения рабочих рук, выпуск надежных, экономичных, нужных изделий—дело чести и совести каждого труженика, предмет профессиональной и патриотической гордости советских людей.

Наша страна богата топливно-энергетическими и минерально-сырьевыми ресурсами. Однако они не беспредельны и обходятся все дороже. С учетом этого в пятилетнем плане заложен принципиально новый подход к удовлетворению потребностей экономики в материальных ресурсах. Если раньше их прирост обеспечивался в основном за счет увеличения добычи и производства, то теперь — в значительной мере за счет экономии. Поэтому так важно сегодня по-хозяйски, расчётливо расходовать сырье, материалы, энергию, активнее внедрять безотходные технологии, с максимальным эффектом использовать финансовые ресурсы, снижать затраты на производство продукции.

В соревновании будет побеждать тот, кто лучше других экономит металл, топливо, лес, электроэнергию, кто бережет народное добро.

Эффективная экономика немыслима без твердой плановой и трудовой дисциплины, организованности, порядка. По своему опыту многие знают, какую дорогую цену приходится платить за нарушение трудового ритма, во что обходятся срыв плановых заданий и договорных поставок, недостатки материально-технического снабжения, разгильдяйство отдельных работников.

А посмотрите, как в некоторых коллективах используется рабочее время. Сколько его теряется из-за прогулов, простоев, перекуров! Есть у нас еще и работники, получающие заработную плату, а подчас и премии не столько за реальное дело, сколько за присутствие на рабочем месте. Развертывая соревнование, надо обеспечить неукоснительное соблюдение его первой заповеди: **рабочее время—работе.** Улучшать отношение к делу в цехе, на заводе, стройке, в колхозе и совхозе, решительно искоренять штурмовщину и авралы, показуху и приписки, коллективно обеспечивать четкую организацию труда — настоятельное требование времени.

(Окончание на 2 стр.)



На участках, в бригадах швейной фабрики рабочие внимательно знакомятся с Обращением ЦК КПСС. Обсуждая вопросы развития соревнования, они высказывают предложения о новых резервах. Вчера такая беседа состоялась и в передовой бригаде № 12, где беседу проводила агитатор мастер С. В. Панова (на снимке справа).

Фото А. ШАНГИНА.

## ТРЕБУЕТСЯ НАПРЯЖЕНИЕ

Нельзя без волнения читать доклад Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, с которым он выступил на Пленуме. Взять хотя бы эти строки: «Никакой перестройки не будет, если в партии во всех ее организациях не утвердится атмосфера нетерпимости к недостаткам, застою в делах, к парадности и пустословию. Поэтому критический разговор в духе съезда мы должны усилить. Нам нужна принципиальная критика, имеющая точный адрес, выявляющая причины недостатков и упущений, способы их устранения, критика, поддерживающая дух беспокорства, здоровой неудовлетворенности достигнутым».

И мне вспоминается состоявшееся недавно собрание нашего городского пар-

тийного актива, которое прошло именно в духе острой критики и самокритики. Это радует, ибо правдивая и адресная критика всегда была и остается признаком здоровой обстановки в коллективе, в партийной организации. В то же время собрание показало, что у нас еще есть много недостатков и упущений, которые ничем другим не объяснишь, как халатностью и безответственностью. Справедливая критика высказана и в адрес строителей. Так что нам, коммунистам, есть над чем работать. И крепко работать в том направлении, теми методами и способами, которые указал июньский Пленум ЦК КПСС.

А. СТЕПАНОВ,  
секретарь партбюро  
треста «Режтяжстрой».



# ДВЕНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ — ВДОХНОВЕННЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ТРУД СОВЕТСКОГО НАРОДА

(Начало на 1 стр.)

Соревнование и крепкая трудовая дисциплина неразделимы. Пусть каждый его участник станет примером трудолюбия, высокой нравственности и организованности!

У советских людей есть на кого равняться, есть с кого брать пример. Это прежде всего трудовая гвардия страны — передовики и новаторы производства, люди высокого профессионального мастерства, пытливого ума, смелого творческого поиска и активной гражданской позиции. Неустоимые борцы за все новое, передовое, против устаревшего, косного, они на практике показывают, что значит сегодня жить и работать в ритме ускорения.

Такие люди есть во всех отраслях, в любом коллективе. И очень важно, чтобы каждый рабочий-новатор имел своих последователей, свою школу. Пусть в ходе соревнования многократно увеличатся ряды передовиков и новаторов производства!

На старте нынешней пятилетки родились ценные инициативы. В соревновании наметился поворот к качественным показателям работы. Передовые коллективы ставят задачу получить весь прирост объемов производства за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования, без увеличения расхода сырья и материалов, численности работающих. Именно такой подход в соревновании особенно необходим. Десятки тысяч тружеников обязались к 70-летию Великого Октября выполнить план двух лет пятилетки по росту производительности труда при высоком качестве продукции. Ширится движение безвозмездно отработать в этом году четыре дня на строительстве жилья, школ, больниц, клубов, спортивных сооружений. Такие конкретные инициативы и действия заслуживают всемерной поддержки и широкого распространения.

Службу перестройки соревнования начались. Однако это только первые шаги. Имеется немало примеров, когда в равных условиях по-разному работают не только отдельные работники, но и целые коллективы. Почему на одинаковых землях хозяйства получают неодинаковые урожаи? Почему одни экономят, а другие транжируют народное богатство? Почему одно предприятие выпускает добротные изделия, а другое отправляет потребителю заведомый брак? Почему адреса передового опыта знают, но не берут его на вооружение?

Видимо, в механизме соревнования многое не работает. К сожалению, не везде прислушиваются к предложениям самих участников соревнования — о том, как лучше вести работу, что закрепить, а от чего отказаться. Только опираясь на коллективный опыт, только поддерживая ценные мысли, новые подходы, можно, как говорил Ленин, «вызвать и соревнование и самостоятельность масс для того, чтобы они тотчас принялись за дело».

Надо прямо сказать: некоторые формы соревнования устарели и не соответствуют требованиям времени. Нередко оно идет как бы само по себе, в отрыве от общенародных усилий по переводу экономики на интенсивные рельсы, ускорению научно-технического прогресса, перестройке хозяйственного механизма, широкому внедрению коллективных форм организации труда. Еще немало написанных под копирку обязательств, выдуманных в кабинетах чиновников, громких рапортов при весьма скромных успехах. Многие обязательства не требуются для выполнения особого напряжения, принимаются без учета имеющихся возможностей и резервов. Все это обесценивает трудо-

вое состязание, превращает его в формальность.

Очистить соревнование от ржавчины формализма — значит вернуть ему вдохновение, подлинную состязательность и боеспособность, без которых человек не может со всей полнотой раскрыть мастерство и сноровку. От трудового вклада в общее дело каждого коллектива, каждого труженика в конечном счете зависят и рост экономики, и повышение уровня жизни. Никто не вправе надеяться, что ускорение произойдет автоматически, само по себе.

За высокие темпы экономического роста, эффективность производства надо бороться, бороться настойчиво и последовательно. На это и должно быть нацелено социалистическое соревнование. Что мы сделаем, создадим, построим, то у нас и будет, так мы и будем жить. Другого пути к созданию благ, к более полному удовлетворению растущих материальных и духовных потребностей попросту нет.

Решающий фактор ускорения — наш советский человек, его отношение к порученному делу. В соревновании надо смелее ломать сложившиеся каноны, не подменять живую работу с людьми сбором бумажной информации, искоренять практику келейного подведения итогов работы, открыть простор для проявления творческой инициативы каждого труженика.

Соревнование сильно гласностью, объективным сравнением итогов хозяйствования, оперативным обобщением и внедрением передового опыта, товарищеским сотрудничеством и взаимопомощью. Конечные результаты, а не промежуточные показатели — вот критерий настоящего соревнования. Стране, государству нужны реальные, введенные в срок заводы и фабрики, жилые дома и школы, магазины и кинотеатры, надежно работающий транспорт, собранный и сохраненный урожай, добротные товары широкого потребления.

Очень важно, чтобы в основе всей системы морального и материального поощрения были практические результаты, достигнутые в соревновании, принцип социальной справедливости. Недопустимо, чтобы среди победителей соревнования оказывался тот, кто, располагая большими резервами и лучшими условиями, создавал лишь видимость активной работы, а по существу топтался на месте. При подведении итогов соревнования в поле зрения должны находиться все его участники. Именно социалистическое соревнование должно становиться противовесом против различных проявлений безнравственности, очковтирательства, ведомственности, местничества.

Товарищи! Центральный Комитет КПСС рассчитывает, что рабочий класс, труженики агропромышленного комплекса, инженерно-технические кадры, интеллигенция, все участники соревнования за выполнение и перевыполнение заданий двенадцатой пятилетки проявят высокую творческую активность, наполнят работу по ускорению социально-экономического развития страны конкретным и весомым содержанием.

Партия уверена, что в авангарде всенародного социалистического соревнования, как всегда будет героический рабочий класс. Его высокая сознательность и организованность, трудовая и политическая активность, нетерпимость к чуждым советскому образу жизни явлениям — надежная гарантия нашего движения вперед. Крутой рост производительности труда, продукция мирового класса, ее высочайшее качество и надежность, снижение материалоемкости и энергоемкости изделий, полный хозрасчет — вот сегодня

нашние ориентиры рабочих коллективов!

Труженики села, всего агропромышленного комплекса в новых условиях хозяйствования призваны умножить усилия по выполнению Продовольственной программы. Девиз их соревнования — полное обеспечение страны в короткий срок продовольствием. Чем лучше будут работать колхозы и совхозы, подсобные хозяйства предприятий, все звенья агропромышленного комплекса, тем богаче будут прилавки магазинов и рынков, тем больше молока, мяса, овощей и других продуктов получит население.

Страна ждет от ученых, конструкторов, инженеров новых открытий и изобретений, прогрессивных проектных решений и конструкторских разработок, позволяющих кардинально повышать производительность труда, улучшать качество продукции, экономить ресурсы. Совместными усилиями работников науки и производства ускорим внедрение в практику передовых достижений научно-технической мысли!

Задача всех работников, связанных с обслуживанием населения — полнее и при высоком качестве удовлетворять потребности людей в разнообразных услугах, развивать современные их виды, повышать культуру своего труда. Именно это определяет смысл соревнования в непромышленной сфере. От того, как будут работать магазинчики и столовые мастерские и ателье, поликлиники и больницы, предприятия общественного транспорта и связи, вся индустрия отдыха и досуга, во многом зависят настроение и в конечном счете результативность труда советских людей.

Центральный Комитет КПСС призывает всех коммунистов быть в первых рядах соревнующихся, личным примером воодушевлять людей на выполнение задач пятилетки. Это — долг и обязанность каждого партийца!

Дорогие товарищи!

Двенадцатая пятилетка набирает силу, обретает размах. Начало большой работе положено. Впереди громада дел — масштабных, интересных, ответственных.

Главное сегодня — не упустить время, наращивать темп движения вперед, исключить сбои в работе отраслей народного хозяйства, объединений и предприятий, колхозов и совхозов как в летнюю жару, так и в зимние холода, добиваться безусловного выполнения плановых заданий 1986 года. Первый год пятилетки — это испытание делом всех трудовых коллективов, проверка того, как на практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи. Выдержать этот экзамен — значит заложить фундамент успеха всей пятилетки!

Важной вехой в продвижении Советского государства по пути экономического и социального прогресса станет 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции. Нет сомнения, что советский народ встретит эту славную дату новыми успехами в труде, в совершенствовании всех сторон жизни нашего общества.

Центральный Комитет КПСС призывает каждого советского труженика, где бы он ни работал, стать в ряды участников Всесоюзного социалистического соревнования, быть активным бойцом трудового фронта пятилетки, внести на своем рабочем месте достойный личный вклад в общее дело.

Будем работать так, чтобы богаче материально и духовно жили советские люди, неуклонно крепла экономика страны, прочным был ее оборонный щит. Каждый наш успех на пути, намеченном XXVII съездом партии, — это новый шаг к упрочению позиций социализма и дела мира на земле.

## МЫ — ЗА УСКОРЕНИЕ

Труженики совхоза «Прогресс» практическими делами отвечают на Обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза. Выполняя Продовольственную программу страны, коллектив в текущем году настроен добиться значительного увеличения производства сельскохозяйственной продукции. Обязательствами определено собрать зерновых по 28 центнеров с гекта-

ра, что составит рост к плану 25 процентов. Звено механизаторов, руководимое А. Зверевым, решило собрать не менее 150 центнеров картофеля с гектара. Животноводы производят сверх плана 250 тонн молока.

Механизаторы старательно ведут уход за посевами зерновых, картофеля, кукурузы. Проведена обработка посевов гербицидами,

рыхление междурядий пропашных.

После ознакомления с Обращением ЦК КПСС, передовики совхозного производства говорят о новых резервах и возможностях для повышения роста продуктивности растениеводства и животноводства.

**Р. САДЬКОВ,**  
директор совхоза  
«Прогресс».

## ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

В Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза говорится: «Задача всех работников, связанных с обслуживанием населения, — полнее и при высоком качестве удовлетворять потребности людей в разнообразных услугах...». В коллективе ателье № 2, возглавляет который Л. С. Бабушкина, успешно справляются с этой задачей. План

шесть месяцев по пошиву и ремонту одежды здесь выполнен досрочно — к 10 июня.

Большая заслуга в этом таких работниц, как А. М. Любимова, Г. К. Товстоган, Е. А. Иванова. Эти мастера по пошиву одежды ежемесячно на 20-70 процентов перекрывают норму выработки. Постоянно перевыполняют месячные задания

закройщицы легкого платья Н. Л. Королева и Н. А. Колташова, отлично трудятся приемщицы заказов Н. Ф. Кудряшова и Т. А. Дулесова. А мастер по пошиву головных уборов Г. И. Чернова еще 1 мая рапортовала о выполнении полугодового плана.

**Г. МАКАРОВА,**  
председатель профкома  
горбывуправления.

В ГОРКОМЕ КПСС, ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

## КАЖДОМУ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ

Бюро горкома партии и исполком горсовета приняли постановление «О мерах по увеличению объемов заготовки кормов и повышению их сохранности». Предусматривается интенсификация производства кормов, повышение их качества и сохранности, полного обеспечения ими общественного животноводства на период предстоящей зимовки скота.

Бюро горкома и исполком горсовета обязали совет РАПО, руководителей, секретарей парткомов совхозов провести организаторскую работу по обеспечению выполнения планов и социальных обязательств по заготовке всех видов кормов. В целях максимального использования резервов силами предприятий, органи-

заций, учреждений населением города и села намечено заготовить зеленой массы дикорастущих трав по 500 килограммов на каждого работающего. В этих целях рекомендовано создать отряды на заготовку зеленых кормов во главе с руководителями и секретарями партийных организаций. Максимально использовать все естественные сенокосы и пастбища.

Для лучшей сохранности заготовленных кормов шефствующим предприятиям оказать помощь в строительстве простейших сенохранилищ в совхозах. Доведены объемные задания. Так, например, силами шефов в совхозе «Линский» будет возведено сенохранилище на 1800 тонн, им. Чапаева, «Прогресс» и «Клеякинский» — на 900 тонн каждому, «Резhevской» — на 1200 им. Ворошилова — на 2100. К выполнению этих работ привлекаются все предприятия. С 16 июня объявлен ударный месячник по строительству сенохранилищ. Время не ждет. Поэтому строительство намеченных объектов должно быть завершено к 5 июля.

Для успешного выполнения намеченных мер по заготовке кормов партийным организациям и профсоюзным комитетам необходимо провести большую организаторскую работу, организовать социалистическое соревнование среди всех категорий работников, обеспечить ежедневное подведение итогов заготовки кормов.

# Поиск новаторов

Работнице швейной фабрики Л. Ф. Борисик по итогам прошлого года присвоено недавно звание лучшей женщины - рационализатора Свердловского объединения «Одежда», а А. В. Сурикову — звание лучшего молодого рационализатора. И это не случайно. Новаторы швейной фабрики всегда в творческом поиске. Это Л. И. Дементьева, Г. Н. Дроздова, Л. Ф. Минеев и другие.

За счет рацпредложений удалось нынче сэкономить 96 тысяч киловатт-часов электроэнергии, четыре условные тонны топлива. С помощью рациональной раскладки лекал сэкономлено тканей и прокладочных материалов на 32 дополнительных изделия.

**М. ЩЕРБАКОВА,**  
инженер по НОТ швейной фабрики.



## ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ

### ГЛАВНЫЙ ПРИНЦИП

В мебельном цехе производственного объединения «Свердблмебель» столярно-мебельный участок на хорошем счету. Коллектив его всегда успешно справляется с месячными заданиями. Вот и в последние два месяца есть перевыполнение плана.

Работают здесь две бригады. Бригаду столяров возглавляет И. А. Сергеев, отделочников — Л. Ф. Михайлов. Иван Александрович и Леонид Федорович в цехе работают давно. Опытным своим, мастерством, умением делаться с товарищами не только, как говорится, по долгу службы, а потому, что такой уж у них характер. Да и люди подобраться в этих коллективах неплохие, боллеют за общее дело. Что их отличает — так это стремление не только во что бы то ни стало выполнить план, но и выпустить продукцию хорошего качества, с минимальными затратами труда и материалов. Их главный принцип — рационально, разумно использовать механизмы и

приспособления, обращаться с ними осторожно, аккуратно. На лицезвом счету экономии у обеих бригад немало сэкономленного сырья. В апреле, например, отделочникам удалось сэкономить 20 килограммов нитролака.

Недавно в мебельном цехе решили ввести новую форму оплаты труда — с учетом КТУ. При этом, нужно отметить — здесь есть специальный пункт: экономия материалов. Применение коэффициента трудового участия помогло бригаде отделочников в семь раз увеличить прежний показатель: в мае экономия нитролака составила 140 килограммов. Скажись КТУ и на работе столяров. Они, разумно и рационально расходуя шпон, который использует для декоративной фанерной щитов, сэкономили его 92 квадратных метра.

Новая форма оплаты труда заставила рабочих подтянуться и в смысле дисциплины, и за качеством приучает строже следить. И к тому же она позволяет учесть трудовой вклад каждого в одно общее дело.

**М. ВАСИЛЬЕВА,**  
экономист мебельного цеха.



—С ним не соскучишься, — говорят товарищи о шихтовщике В. П. Абатурове. — Всегда найдет дело и для себя, и для других.

Это верно, Владимир не любит прохлаждаться. Работа у него вроде и не сложная, но ее всегда много —и он все делает вовремя. Смотришь: только что был занят сортировкой и погрузкой в машины одних сыпучих грузов, а тут вдруг срочно надо другие грузить в железнодорожные вагоны. Владимир старается нигде не потерять дорогие рабочие минуты.

Двумя словами так можно сказать: добросовестный работник. Ударник коммунистического труда Абагуров просто не может иначе трудиться. Для себя он сделал нормой ежедневное выполнение заданий на 120—130 процентов. И он задает такой ритм, чтобы его ускорение набрали другие, кто трудится рядом в цехе подготовки сырья и шихты никелевого завода.

На снимках: передовой рабочий В. П. Абагуров и погрузчик, на котором он работает, за которым всегда заботливо ухаживает.

Фото Р. Ахматшина.

П. Л. Шептякова более сорока лет проработала на механическом заводе, из них около тридцати — в охране. «Ударник коммунистического труда», «Победитель социалистического соревнования», «Ветеран труда» — эти почетные звания она завоевала по праву. На заводе Пелагея Леонтьевна слывет женщиной принципиальной, строгой. Когда стоит на посту, знакомых, а здесь их у нее много, для нее просто не существует. Ее зоркое око быстро раз-

личит человека, который незаконно пытается пронести что-то через проходную. Поэтому побиваются Пелагея Леонтьевна и уважают ее.

Когда контролер заводской охраны П. Л. Шептякова ознакомилась с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами», полностью одобрила его. И решила поделиться своими мыслями по этому пово-

## «Забор» на пути воровства

### ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Я часто думаю: откуда у нас берутся так называемые «несуны»? Ведь что люди обычно выносят с завода? По их мнению, мелочь какую-нибудь — баночку краски, десятка два гвоздей, куски марли, тряпки... Остановишь такого — возмущается: мол, наша из-за чего задерживать. Так-то оно так, из-за баночки краски ущерб невелик. Но если один вынесет, другой, третий...

Часто берут с завода потому, что в магазине трудно достать. Например обыкновенную известь в городе она — дефицит.

Думаю, руководству торгова нужно позаботиться, чтобы в магазинах города был более богатый ассортимент хозяйственных и материалов.

Конечно, только этим проблемы не решишь. Вот гвозди, например. Они же есть в продаже. Но их все

равно воруют. Тут, мне кажется, дурная привычка в людях проявляется: тащить в дом все, что плохо лежит. Поэтому с детства нужно воспитывать в человеке сознание: что чужое брать нельзя.

Я без мужа растила троих детей (он погиб на войне). Было трудно, не хватало продуктов, одежды. Но ни разу не случилось такого, чтобы кто-то из моих детей позарился на чужое. Недавно вот внук принес с улицы машинку. Где взял, спрашиваю. В песочнице, говорит, нашел Ругать его не стала. Постаралась объяснить по-хорошему, что вернется хозяин этой игрушки, будет искать ее, расстроится. Кажется, понял. Мигом отнес машинку.

И еще. Я всегда старалась внушить детям: работай так, чтобы не стыдно было смотреть в глаза товарищам, чтобы совесть была спокойна. Не ищи легких путей, как бы поменьше поработать, да побольше заработать. И тогда придут к тебе и почет, и уважение.

Не прошли мои слова даром. Много хорошего, доброго слышу от людей своих детей. И мне, честно говоря, очень приятно.

Но никакими нравовыми ми толку не добьешься, если твое поведение идет им вразрез. Принес с работы электролампочку, и тут же внушаешь ребенку, что воровать нехорошо. Он просто не обратит на ваши слова никакого внимания. И, став взрослым, будет таким же, как и его родители.

Мне кажется, нужно очень строго наказывать таких. Был у нас случай. Водитель заводского автобуса взял для своей теплицы несколько столбиков. Поставой у ворот задержал его. Сос-

тавили акт — и все. Никакого наказания.

Нужно и самим контролерам охраны принципиальнее быть. Сейчас правильно сделали: за каждое задержание постовым дополнительные баллы зачисляются. Значит выше материальная заинтересованность. Но ведь еще должна быть и моральная. Не задерживаешь вора — значит поощряешь его.

Но одному контролеру бороться с хищениями трудно. Тем более, что туго с кадрами в охране. Мне кажется, помогать им должны дружинники, народные контролеры, внештатные инспекторы БХСС. Пока же ощутимой помощи от них не чувствуется. Почаще бы организовывали рейды, проверки, дежурства у проходной.

Кстати, несут ведь не только через проходную, но и через дыры и щели в заборе, огораживающем территорию завода. Вот где уловная лазейка для воришек. Забор-то старый, ветхий...

Постановление «О мерах по усилению борьбы с нетрудовыми доходами» всколыхнуло людей. И это понятно: в нем затронуты вопросы, волнующие, наверное, всех. Можно слышать, как в транспорте, на скамейке во дворе, во время обеденных перерывов обсуждают это постановление. Назрела необходимость активно взяться за искоренение порока каждому открыто выразить вразумительное и осуждение. Ведь общественное мнение — это самый надежный забор на пути тех, кто пастаскивает народное добро.

**П. ШЕПТЯКОВА,**  
контролер охраны механического завода.

## БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

### РЕЖЕВЛЯНЕ — О РЕЖЕ

Вопросы благоустройства сейчас не оставляют равнодушными никого. Письма режевлян на эту тему комментируют:

заместитель начальника ПАТО по быту В. Б. КАР-

ТАШОВ:  
«Неудобно ходить, особенно в дождливую погоду, по улице Краснофлотцев, где находится ПАТО, — пишет в редакцию К. П. Мохова. — Столько грязи ввозят сюда большегрузные машины».

— Участок дороги от въезда в ПАТО до УПП ВОС закреплена за нашим предприятием. Действительно, неприглядно он смотрелся у старой диспетчерской. В настоящее время диспетчерская перенесена на ул. Автомобилистов, что разгрузило движение транспорта по ул. Краснофлотцев и обеспечило чистоту ее проезжей части, которая находится в хорошем состоянии. Возле управления ПАТО оставлена только стоянка служебных легковых автомобилей. Планируется обновление тротуаров по ул. Краснофлотцев и детской площадки, начальник ДРСУ В. Ф.

КОЧЕГАРОВ:

«Мне, как снабженцу, приходится часто ездить в Нижний Тагил, — рассказывает в письме В. Чистов. — Дорога от Режа до Невьянска, как стиральная доска. Если зимой снег сровняет колдобины, можно доехать до Тагила за два с половиной часа, сейчас третишь вдвое больше».

— Действительно, шебеночная дорога в том направлении очень плохая. В нынешнем году планируется текущий ремонт ее. Сейчас ведутся ремонтные работы на отрезке в четыре километра от деревни Воронино до села Октябрьского. В будущем году здесь будет сделано асфальтовое покрытие; мастер ЖКО никелевого завода О. Н. БОЯРСКИХ:

«Рано утром я шла по лесной дороге. Впереди меня идет женщина, вытаскивала из сумки пакет с мусором, бросила в кусты и тут, оглянувшись, увидела меня. Конечно же, бросилась бежать... Горько мне стало, что есть еще такие губители природы», — читаем в письме Л. Ежовой.

— В микрорайон металлургов ежедневно утром и через день вечером приходит специальный транспорт для сбора мусора. И только совсем уж ленные не могут вынести в него отходы.

В прошлом году несколько человек, замеченных в загрязнении территории, были оштрафованы в присутствии старших по дому, подъезду и даже на опорном пункте.

Учащиеся школы № 10 проводили санитарную очистку пригородной зоны, в это лето такая же работа тоже планируется.

Необходимо обо всех случаях загрязнения леса сообщать нам в ЖКО, на опорный пункт, старшим в доме, подъезде, чтобы к конкретным нарушителям можно было применять самые строгие меры.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

## ОСОБЕННЫЙ ДЕНЬ

Сегодня в детском саду «Чайка» большое событие — «выпускной бал». И ты, вчерашний детсадовец стараешься держаться солидно. Еще бы — скоро станешь настоящим учеником. Сейчас, наверно, представляешь, как с большим букетом цветов и с новеньким портфелем пойдешь 1 сентября в школу. И от этих мыслей, от сознания собственной взрослости и самостоятельности на лице твоём светится счастливая улыбка. Но в то же время тебе немножко грустно: предстоит расставание с милым и ставшим родным садиком, с людьми, которые все эти годы были рядом, которые заботились о тебе и многому научили. Это воспитатели А. В. Колтышева

и Т. В. Горбушина, няня В. В. Горбушина, заведующая Т. Б. Белоусова, которая более 15 лет работает в детском саду.

За твоим здоровьем внимательно следили врач В. И. Аввакумова и медсестра Г. А. Голендухина. Чтобы дети меньше болели, росли бодрыми, закаленными — вот их главная забота. А опыта им не занимать. Обе работают почти с самого первого дня открытия «Чайки» — это более двадцати лет.

А какими вкусными обедами угощали тебя повара Г. А. Ощепкова и С. В. Комарова. Суп, котлеты, оладушки, приготовленные ими, были такими аппетитными, что ты не раз просил добавки.

Много лет проработали

в «Чайке» прачка В. А. Петрова, методист И. П. Карташова, кастелянша Ф. Х. Барахнина, завхоз Г. Н. Шаимова. Ты никогда не видел их без дела — постоянно в хлопотах, заботах.

А сколько новых интересных песен помогла тебе разучить музыкальный работник О. А. Захарова. Ни один праздник не обходится без нее. Вот и сегодня, на «выпускном» все ребята будут петь и танцевать под ее аккомпанемент...

Обычный летний день. Но для тебя он особенный. Ты и твои друзья говорите своему садiku «Прощай!».

Лукины, Бесман, Ощепковы, Ворончихины и другие родители

● Реклама ● Объявления ● СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ● Реклама ● Объявления ●

## ХОТИТЕ СТАТЬ УЧИТЕЛЕМ?

Выпускников средних школ приглашаем в педагогические институты. Вашему вниманию предлагаются общие правила приема на 1986 год:

1. Прием документов с 1 по 31 июля.
2. Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

### 3. Документы для поступления:

- подлинник документа о среднем образовании;
- заявление по форме;
- характеристика для поступления в вуз с последнего места работы или учебы (кроме военнослужащих, уволенных в запас);
- выписка из трудовой книжки или книжки колхозника;
- медицинская справка по форме № 086-У;
- 6 фотокарточек размером 3х4;
- паспорт (предъявляется лично);
- документ об отношении к воинской обязанности (предъявляется лично);
- направление педсовета, облоно и горкома комсомола (желательно).

Для окончивших СПТУ и техникумы на дневную форму обучения принимаются лица, отработавшие 2-3 года, либо окончившие с отличием и имеющие направления педсоветов. Поступающие в вузы в последние годы должны иметь не менее шести месяцев стажа работы в каждом году после окончания СПТУ, школы, техникума.

5. Вступительные экзамены: математика (письменно), физика (устно), русский язык и литература (сочинение), собеседование (0, 1, 2, 3, Балла).

6. Абитуриенты с золотой (серебряной) медалью, с дипломом с отличием имеют право сдавать один экзамен (математику на отделение «математика» и физику—на отделение «физика»). Оценка «5» на экзамене освобождает от сдачи других экзаменов. Оценка «4» позволяет сдавать два экзамена, но второй экзамен нужно сдать на «5», иначе сдаются все экзамены.

7. Лица, имеющие в аттестате только «4» и «5», могут сдавать два экзамена. Набранные 9 баллов освобождаются от следующего экзамена—сочинения.

8. Вступительные экзамены проводятся по общесоюзным программам.

9. Лица, не явившиеся без уважительных причин на экзамен по расписанию или получившие неудовлетворительную оценку, к дальнейшим экзаменам не допускаются.

### 10. Вне конкурса зачисляются:

- воспитанники детских домов и школ-интернатов, сироты;
- лица, имеющие направление облоно (для сельских школ);
- передовики производства с трехлетним стажем;
- военнослужащие со средним образованием, уволенные в запас и имеющие направление на учебу.

11. Собеседование проводится до начала вступительных экзаменов отборочными комиссиями факультета, действующими на правах экзаменационных комиссий.

12. При равенстве баллов преимущество при зачислении имеют: уволенные в запас военнослужащие; имеющие стаж работы, особенно по избранной специальности, имеющие золотые, серебряные медали, дипломы с отличием; проявившие способности при обучении по избранной специальности; имеющие направление педсоветов и комитетов ВЛКСМ.

13. На период экзаменов предоставляется неоплачиваемый 15-дневный отпуск (без учета переездов).

14. Абитуриенты на период обучения на подготовительных курсах с 7 по 31 июля, на период вступительных экзаменов и на время учебы в институте обеспечиваются общежитием.

15. Для зачисления на подготовительные курсы в приемную комиссию сдаются все документы, необходимые для поступления, и в кассу института вносится 20 рублей. За справками обращаться в горно.

## ПО НАПРАВЛЕНИЮ

Выпускники средних общеобразовательных школ, желающие поступить в Челябинский учетно-кредитный техникум Государственного банка СССР, могут обратиться в Режевское отделение Госбанка для получения направления на учебу по целевому набору (вне конкурса).

Техникум располагает хорошей производственной базой и обеспечивает общежитием.

## ПРИГЛАШАЕМ ОТДОХНУТЬ

### ДК «МЕТАЛЛУРГ»

19-20 июня. Фильм «Соперницы». Начало в 16, 18, 20 час.

21 июня. Турнир выходного дня в шахматном клубе «Гамбит» в 11 час. Детская олимпиада по правилам дорожного движения в 11 час. Дискотека в 20 час.

22 июня. Турнир выходного дня в шахматном клубе «Гамбит» в 11 час. Дискотека в 20 час.

### СТАДИОН «МЕТАЛЛУРГ»

21-22 июня. Первенство областного совета ДСО «Урожай» по многоборью ГТО. Стрельба в тире. Начало 21 июня—в 14 час., 22 июня—в 10 часов.

### ДОМ КУЛЬТУРЫ

20 июня. Фильм «Полевая гвардия Мозжухина». Начало в 18 часов.

21 июня. Киноклуб «В гостях у Пети Светофорова» в 11 час. Массовое гуляние, посвященное торжественному открытию летнего фонтана в 20 час.

22 июня. Показательные выступления юных борцов вольного и классического стиля. Встречаются команды Свердловска и Режа. Начало в 11 ч.

### ДК «ГОРИЗОНТ»

21 июня. Вечер художественной самодеятельности в 19 часов.

22 июня. Дискотека в 20 час.

## ВАМ КОВЕР? ИЛИ—СВИТЕР?

Кобринский комбинат бытового обслуживания населения [225860 Брестская обл., г. Кобрин, пл. Комсомольцев, 7] предлагает следующие виды услуг с оплатой наложенным платежом:

—изготовление ковровых изделий—ковры хлопчатобумажные синельковые настенные размером 1,5х2 м стоимостью 35 рублей; дорожка буклированная шириной 0,9 и 0,7 м., стоимостью одного квадратного метра 12 руб. 80 коп. (в письменной заявке в связи с ограничением веса посылки необходимо указать ширину, метраж и количество кусков дорожки); ковры полушерстяные настенные размером 1,5х2,3 (2,35; 2,4; 2,45; 2,5 м) стоимостью от 88 до 95 руб.;

—Изготовление трикотажных изделий (грубой вязки с ориентировочной стоимостью изделия) — жакеты женские и мужские стоимостью 60—65 руб.; свитера с орнаментом стоимостью 50—55 рублей; пуловеры и свитера стоимостью 45—50 руб.; тонкой вязки: пуловеры, жакеты, свитера, джемпера 25—35 руб.

—Папки типа «Дипломат» коричневого цвета стоимостью до 20 руб.

Заказы на разные виды услуг присылать отдельной заявкой. В письме необходимо указать наименование и фасон интересующего Вас изделия, размер, вид и расцветку материала. Исполнение согласно очередности.

## СРОЧНО

Механическому заводу СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу инженеры, техники, мастера, контролеры ОТК, штамповщики, токарно-операционники, токарно-автоматчики, слесари-сборщики, слесари-инструментальщики, газосварщики, электрики, наладчики, транспортники, водители мотороллеров, шоферы, трактористы, автокрановщик, экскаваторщик, автослесари, кладовщики, каменщики, штукатуры, плотники, а также контролеры в охрану завода.

Режевскому производственному жилищно-эксплуатационному участку СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ на постоянную работу техник-смотритель, начальник участка. Предоставляется неблагоустроенное жилье.

Обращаться по тел. 2-25-52 или 2-29-23. Адрес: ул. Пушкина, 30.

Режевскому торгу требуется инспектор отдела кадров.

Обращаться: пер. Восточный, 1, телефон 2-12-25.

Автотранспортное объединение производит набор на курсы водителей на категорию «Д» с последующей отработкой на автобусах городского транспорта.

Начало занятий с 25 июня, стипендия—112 руб., срок обучения один месяц.

Меняю двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Фергане Узбекской ССР на равноценную в г. Реже. Обращаться: ул. Ленина, 26, кв. 24.



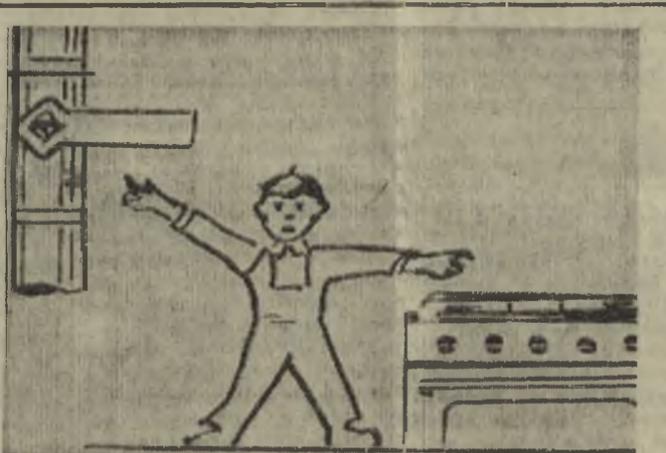
Проветрите помещение, не пользуйтесь открытым огнем и электроприборами.



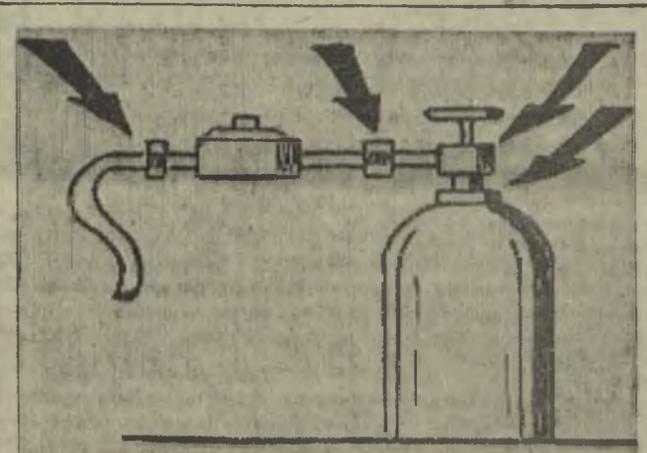
Прежде чем зажечь плиту, проверь—все ли краники закрыты!

## МЕСЯЧНИК ПО БЕЗОПАСНОСТИ ПОЛЬЗОВАНИЯ

### ГАЗОВЫМИ ПРИБОРАМИ



После пользования газовой плитой немедленно закрой краники плиты и газовый кран.



После подключения газового баллона требуйте от слесаря проверку утечки газа обмыливанием.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж Тираж 12500 Заказ 3892. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623730. г. Реж, ул. Красноармейская, 22.