

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 64 [6469]

ЧЕТВЕРГ, 29 МАЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

О МЕРАХ ПО УСИЛЕНИЮ БОРЬБЫ С НЕТРУДОВЫМИ ДОХОДАМИ

В постановлении ЦК КПСС, принятом по этому вопросу, отмечается, что трудящиеся Советского Союза как свое кровное дело восприняли решения XXVII съезда партии, задачи ускорения социально-экономического развития страны, самоотверженной работой на всех участках народного хозяйства настойчиво добиваются приумножения общественного достояния. Советские люди хорошо понимают, что в нашем государстве добросовестный труд на благо народа, укрепление социалистической собственности являются главным источником экономического и оборонного могущества Родины, роста материального благосостояния каждой семьи, важнейшим условием коммунистического воспитания всех членов общества, их священной обязанностью.

В стране проявляется постоянная забота о повышении авторитета честного высокопроизводительного труда, неукоснительного проведения в жизнь основного принципа социализма: «от каждого — по способности, каждому — по труду». Вместе с тем, имеется немало фактов, когда люди получают нетрудовые доходы, занимаясь хищением, спекуляцией, взяточничеством, другими видами незаконной деятельности. И с этими негативными явлениями нужно вести непримиримую борьбу. Центральный Комитет КПСС разработал комплекс мер, направленных на усиление борьбы с нетрудовыми доходами. Соответствующий документ принят и Советом Министров СССР. Принят также Указ Президиума Верховного Совета СССР.

В Президиуме Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР принял Указ «Об усилении борьбы с извлечением нетрудовых доходов». В этом Указе предусматриваются следующие меры:

Установлено, что самовольное использование в корыстных целях транспортных средств, машин либо механизмов, принадлежащих предприятиям, учреждениям, организациям, влечет наложение административного взыскания в виде штрафа на граждан в размере до ста рублей и на должностных лиц — до двухсот рублей, а на водителей транспортных средств — наложение штрафа в размере до ста рублей или лишение права управления транспортными средствами на срок до одного года, с возмещением имущественного ущерба.

Уклонение от подачи декларации о доходах от занятия кустарно-ремесленным промыслом, другой индивидуальной трудовой деятельностью либо в иных доходах, облагаемых подоходным налогом, и в других случаях, когда подача декларации предусмотрена законодательством, либо несвоевременная подача декларации или включение в нее заведомо искаженных данных влечет наложение административного взыскания в виде предупреждения или штрафа в размере от пятидесяти до ста рублей.

Дела о таких административных правонарушениях рассматриваются административными комиссиями при исполнительных комитетах районных городских, районных в городах Советов народных депутатов.

Протоколы составляются уполномоченными на то должностными лицами финансовых органов или работниками милиции.

Те же действия, совершенные после наложения административного взыскания за такие же нарушения, влекут уголовную ответственность и наказываются исправительными работами на срок до двух лет или штрафом от двухсот до одной тысячи рублей.

Нарушение порядка занятия кустарно-ремесленными промыслами и другой индивидуальной трудовой деятельностью влечет наложение административного взыскания в виде штрафа в размере от пятидесяти до ста рублей с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья или без таковой.

Занятие кустарно-ремесленным промыслом или другой индивидуальной трудовой деятельностью, относительно которых имеется специальное запрещение, влечет наложение административного взыскания в виде штрафа в размере от пятидесяти до ста рублей с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья.

Занятие кустарно-ремесленным промыслом или другой индивидуальной

ной трудовой деятельностью, относительно которых имеется специальное запрещение, если оно совершено после наложения административного взыскания за такое же нарушение, влечет уголовную ответственность и наказывается исправительными работами на срок до двух лет или штрафом от двухсот до одной тысячи рублей, с конфискацией изготовленной продукции, орудий производства и сырья.

Занятие кустарно-ремесленным промыслом или другой индивидуальной трудовой деятельностью, относительно которых имеется специальное запрещение, совершаемое в значительных размерах или с использованием наемного труда, а равно лицом, ранее судимым за занятие запрещенными видами индивидуальной трудовой деятельности, — наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с конфискацией имущества.

Скупка в государственных или кооперативных магазинах печеного хлеба, муки, крупы и других пищевых продуктов для кормления скота и птицы, а равно скормливание скоту и птице скупленных в магазинах печеного хлеба, муки, крупы и других пищевых продуктов влечет наложение административного взыскания в виде штрафа в размере от пятидесяти до ста рублей.

Те же действия, совершенные после наложения административного взыскания за такие же нарушения, или систематически, или в крупных размерах, влекут уголовную ответственность и наказываются исправительными работами на срок до двух лет или штрафом от ста до пятисот рублей.

В законодательные акты СССР внесены следующие изменения и дополнения:

Статья 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 20 февраля 1962 года «Об усилении уголовной ответственности за взяточничество» изложена в следующей редакции:

Получение должностным лицом лично или через посредников в каком бы то ни было виде взятки за выполнение или невыполнение в интересах дающего взятку какого-либо действия, которое должностное лицо должно было или могло совершить с использованием своего служебного положения, наказывается лишением свободы на срок до десяти лет с конфискацией имущества.

Те же действия, совершенные по предварительному сговору группой лиц, или неоднократно, или сопряженные с вымогательством, взятки, либо получение взятки в крупном размере — наказываются лишением свободы на срок от пяти до пятнадцати лет с конфискацией имущества.

Действия, предусмотренные частями первой и второй настоящей статьи, совершенные должностным лицом, занимающим ответственное положение, либо ранее судившимся за взяточничество, либо получившим взятку в особо крупном размере — наказываются лишением свободы на срок от восьми до пятнадцати лет с конфискацией имущества и со ссылкой на срок от двух до пяти лет или без ссылки, а при особо отягчающих обстоятельствах — смертной казнью с конфискацией имущества.

Статьи 1 и 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 3 декабря 1982 года «Об усилении борьбы с мелкими хищениями государственного или общественного имущества» изложены в следующей редакции:

1. Установить, что лицо, совершившее мелкое хищение государственного или общественного имущества, если его действия не влекут уголовной ответственности, подвергается административной ответственности в виде штрафа в размере от двадцати до двухсот рублей или исправительных работ на срок от одного до двух месяцев с удержанием двадцати процентов заработной платы либо мер общественного воздействия, с возмещением имущественного ущерба.

2. Лица, совершившие хищение государственного или общественного имущества, наряду с привлечением к административной или уголовной ответственности либо применением к ним мер общественного воздействия, лишаются всех видов премий в течение периода установления административной по согласованию с трудовым коллективом либо с профсоюзным комитетом (профессиональным бюро) предприятия, учреждения, организации, его структурного подразделения или советом бригады. Они также лишаются вознаграждения по итогам годовой работы, льготных путевок в дома отдыха или санатории; им может быть по предложению трудового коллектива администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с профсоюзным комитетом перенесена очередность на получение жилой площади.

Соответствующие изменения, касающиеся усиления борьбы с извлечением нетрудовых доходов, внесены и в некоторые другие законодательные акты СССР.

Указ вводится в действие с 1 июля 1986 года.

Президиумам Верховных Советов союзных республик поручено привести законодательство союзных республик в соответствие с настоящим Указом.

УРОЖАЮ-86 — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ



Виктор Медовщиков впервые сел за рычаги трактора после школы — осенью 1980 года. Затем была служба в армии и возвращение в совхоз «Глинский». А этой весной Виктору была поручена ответственная работа — борьба с овсягом. К его трактору подцеплен тяжелый, шириной захвата в 16 метров пушлыжник. Виктор научился ловко маневрировать этим неудобным агрегатом, выполнил свою работу в срок и качественно.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

СЛАЖЕННО

Оглушающе звенела тишина после многочасового гудения тракторов. Сев зерновых в Останинском отделе завершен, как это и предполагалось, за десять дней. Завершен благодаря стараниям и напряженной работе многих людей — трактористов, сеяльщиков, шоферов. Отлично работает звено В. Г. Колмакова в составе трех агрегатов, выполняя ежедневно нормы выработки на 200 процентов. Сев проведен акрест, с внесением минеральных удобрений, качественно. Управляющий отделением В. Е. Колмаков отмечает, что давно так

не сеяли — слаженно, хорошо. Доволен он работой Р. Т. Путилова на погрузке семян, работой прикомандированных В. Зотова, В. Клепикова.

Вклад в общее дело внес и коллектив Останинской столовой. В шесть утра завтрак, и в поле. Да, завтракали в столовой, а обед и ужин привозили к месту работы.

Вот-вот и закончится посевная, ее заботы о своевременной обработке земли и качественном севе. И лучшая награда хлеборобу за эту заботу — добрый урожай.

В. АЛФЕРЬЕВА,
секретарь парторганизации Останинского отделения.

НА СЧЕТ № 904

В эти дни коллектив завода ЖБИ треста «Реж-тяжстрой» перечислил в фонд помощи Чернобылю 260 рублей. Эти деньги были зареабиты на суб-ботники 17 мая.

Дружно и слаженно поработал коллектив: выпущено 14 кубометров бло-

ков стен подвала, 37 кубометров бетона, шесть растворов.

Инженерно-технические работники и служащие занимались благоустройством на новой пропарочной камере, уборкой территории, сбором металлолома.

Н. ПОПОВА,
инженер производственного отдела.

ПОДДЕРЖКА ЖИВОТНОВОДОВ

Среди семей, пострадавших от аварии на Чернобыльской АЭС, немало животноводов. И сейчас эти люди делают все возможное, чтобы работать в соседних районах, сохранить надою, добиться большего. Коллектив Черемисской фермы № 2 совхоза им. Во-

рошилова на очередном дне животноводства принял решение — отработать один день в фонд помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

Б. БЕЛОУСОВ,
председатель райкома профсоюза работников агропрома.



УСКОРЕНИЮ — РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ!

Круглый стол «Правды коммунизма»

«Вся экономическая, организаторская и политическая работа должна быть направлена на то, чтобы обеспечить по-хозяйски заинтересованное отношение людей к производству, все более активное участие их в управлении, поднимать творческую инициативу трудящихся, поделовому организовать социалистическое соревнование за выполнение планов двенадцатой пятилетки».

Из Резолюции XXVII съезда КПСС.

ОДИН НА ОДИН С СОВЕСТЬЮ

А. КОРОЛЕВ. Ускорение... Это слово уже прочно вошло в наше сознание. Оно — чрезвычайно сжатое выражение чувства поставленных партийных задач перед всем советским народом и перед каждым человеком в отдельности. Это я особенно емко почувствовал на встрече в обкоме партии. Трудно в двух словах изложить суть ускорения. Это и строгий спрос и ответственность, болезнь за общее дело. Но разве это ново? Мы час то говорим на работе об этих вещах. А по-моему, нужно почаще говорить один на один со своей совестью. Все ли ты сделал так, как нужно, как мог это сделать: не спрятался ли за спину товарища?

Откуда брать это ускорение? Например, у нас — печи те же, сырье — тоже и люди те же, а работать надо лучше. И это мы хорошо понимаем. Значит, надо приводить в действие прежде всего собственные резервы: сознание, возможности, коллективизм. Чего греха таить, первые час-два после пересмены чувствуется — не тот ритм. А потому что чего-то не хватает, предшественники не передали печь, цех, как говорится, в полной боевой готовности. Так и мы, наверно, делаем. Значит, не до конца еще срабатывает наше рабочее сознание.

Г. ШВЕЧКОВ. Вы совершенно правы, Арнольд Федорович. В своем выступлении Юрий Владимирович Петров особенно подчеркнул, что разумное использование внутренних резервов, связанное с лучшей организованностью, воспитанием инициативы и рачительности не требует каких-либо капитальных затрат, а дает ощутимый эффект в повышении производительности труда и его качества.

КТО ХОЗЯИН В ЦЕХЕ?

Н. ПАЮСОВА. Правильно, на словах это выглядит вполне убедительно. Если бы ак и на деле... Представьте, что после прошлогоднего сдвигного аврала, в начале этого года наша бригада два с половиной месяца почти совсем не работала.

КОРР. Разве не было объекта?

Н. ПАЮСОВА. Были объекты. И даже не один. Но не было тепла — лето ждали. А тем временем нас передали в ЖКО завода. Да и там баклуши били — 49 рублей заработали. Вот такая организация труда. Сейчас наверстываем упущенное, остаемся работать после смены.

Г. ШВЕЧКОВ. Кстати, Нина Михайловна, товарищ Петров обращал внимание

на подобные факты. Помните его слова: «Но уместно задать и такой вопрос. Все ли сделали сами рабочие, в том числе по повышению спроса с руководителей, для устранения имеющихся недостатков? Везде ли создана обстановка нетерпимости, всем ли хватает смелости на рабочих партийных собраниях прямо и откровенно говорить о недостатках?»

Н. ПАЮСОВА. Говорим и на собраниях, и просто при встречах. Да разве руководители сами не видят эти беспорядки? У нас недавно шланги от штукатурной станции забрали, так сейчас прячем даже когда на обед уходим. А разве это порядок, когда в разгар работы приходится отрываться людей на разгрузку цемента, других материалов. А время драгоценное уходит.

А. КОРОЛЕВ. Чем же у вас занимаются мастера? Они обязаны организовывать вашу работу.

Н. БЕЛОУСОВ. По-моему, некоторые мастера самоустраиваются от своих обязанностей. Все звалили на бригадиров. Роль мастера на производстве на сегодняшний день еще далеко не совершенна.

КОРР. Нужно, значит, использовать силу Закона о трудовых коллективах. Вы вправе обсудить работу мастера, дать оценку его деятельности, выступить с предложением к вышестоящему руководству вплоть до директора.

А. КОРОЛЕВ. У нас, например, мастер, я бы сказал, не даром хлеб ест. Всю смену ему работы хватает. А при определении коэффициента трудового участия или другие дела — решает бригада. У мастера право совещательного голоса. В смене хозяин — бригада.

М. ШУБИНА. И правильно. Вот это действительно по-рабочему.

А. КОРОЛЕВ. Для этого и существует принцип коллективной гарантии за состояние дисциплины.

Г. ШВЕЧКОВ. Кстати, в анкетах, которые распространял обком партии, 38 процентов опрошенных самым важным фактором ускорения назвали укрепление дисциплины.

М. ШУБИНА. Здесь прежде всего имеется в виду воспитание высокой сознательности, дисциплины, слаженности в работе, в полной мере использовать новые возможности развития трудовой творческой активности коллективов.

Н. БЕЛОУСОВ. Это в полной мере можно сказать о нашей сквозной бригаде. Мы не зависим от смежников, и поэтому весь рабочий процесс от начала до конца нами организован полностью. Есть и другие эффективные формы организации труда. Например, на некоторых предприятиях нашей области

17 мая в областном комитете КПСС проходила встреча членов бюро обкома партии с рабочими ведущих отраслей народного хозяйства Среднего Урала. Наш город представляли бригадир отделочников треста «Ремжбстрой» Нина Михайловна Паюсова, бригадир токарей цеха № 4, член парткома механического завода Николай Матвеевич Белоусов и председатель совета бригады, плавильщик плавильного цеха никелевого завода Арнольд Федорович Королев.

Как известно, разговор на встрече в обкоме партии шел об отдельных проблемах социально-экономического развития области, предприятий Среднего Урала. Прошло время, чтобы глубоко осмыслить услышанное, применить рекомендации у себя в цехе, в бригаде, подсказать другим пути ускорения развития производства. С этой целью редакция газеты попросила участников встречи поделиться своими мыслями, предложениями с читателями.

В разговоре также приняли участие заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии Геннадий Алексеевич Швечков и исполняющая обязанности заведующего отделом пропаганды и агитации горкома партии Мария Федоровна Шубина. Итак, слово участникам встречи.



На снимке: участники «круглого стола».

Фото Г. КАЗАНЦЕВА

заключаются договора «бригада — администрация». Что это такое — нетрудно догадаться. Обе стороны подписывают обязательства, гарантирующие полные условия — одна сторона, и высокопроизводительный, качественный труд — другая.

Н. ПАЮСОВА. Это очень интересно. У нас на стройке эта первая сторона всегда была бы последней. Но мы согласны на такие условия.

А. КОРОЛЕВ. Но в таком случае, подчеркиваю, нужна очень хорошая технологическая дисциплина. Не такая, как, например, у строителей: нужно монтировать нулевой цикл, а им везут блоки перекрытия пятого этажа.

Н. ПАЮСОВА. Уже и вы, Арнольд Федорович, заболели нашими проблемами?

ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

Н. БЕЛОУСОВ. Если серьезно, то проблемы у нас общие. Взять то же социалистическое соревнование. На лозунгах пишем: «Рабочее время — работа!», «Каждая рабочая минута должна быть отдана работе!». А какие потери рабочего времени по вине снабженцев, смежников по разным другим причинам? В нашей области ширится движение под девизом: «Каждый месяц экономить один день». Это очень хорошее дело, и, я думаю, нам надо его поддерживать.

М. ШУБИНА. Вот вы, как участники встречи в обкоме партии, и должны стать главными агитаторами этого дела. Ведь вы и ваши товарищи — коммунисты, бригадиры, передовые рабочие — переводите большие понятия пятилетки на язык конкретных действий, побуждая каждого к активности и творческому отношению к делу. От вас зависит многое.

КОРР. И качество труда, и качество изделий.

Н. ПАЮСОВА. Извините, я опять за свое. Штурмовщина — злейший враг качества. И пока мы от нее не избавимся — качества не будет. Когда работа идет равномерно, без суеты, старательные и добросовестные труженики, каких большинство в моей бригаде, могут полной мерой проявить свои знания и способности, вложить, как говорится, в дело душу.

Н. БЕЛОУСОВ. Да. От личных качеств человека тоже многое зависит.

М. ШУБИНА. В таких условиях человеческий фактор приобретает решающее значение.

РЕШАЮТ КАДРЫ

Н. БЕЛОУСОВ. И поэтому уже сегодня нужно готовить квалифицированные кадры. На завод приходит техника с электронным управлением, а наши наладчики в большинстве своем умеют ловко орудовать лишь гаечными ключами. Вопрос о подготовке кадров очень остро обсуждался у нас на последнем заводском партийном собрании. И, думаю, это очень верно. Забыть стали истину: кадры решают все.

КОРР. Правильно, еще Энгельс писал, что «личность характеризуется не только тем, что она делает, но и тем, как она это делает». Думается, стали кое-где забывать и другие интересные формы соревнования, как, например, личные счета экономии...

Н. БЕЛОУСОВ. Правильно, и это очень интересное дело формализм губит. Стали почему-то считать: сэкономлено столько-то тонн условного топлива, условно высвобождено столько-то человеков... А к чему нам условности? Скажи прямо: Иванов сэкономил сто литров бензина, а Петров перерасходовал полтонны кокса. Сидоров внедрил автоматизацию и высвободил от ручного труда двух человек. Точно и конкретно. Тогда личные счета экономии силу будут иметь.

Г. ШВЕЧКОВ. Да, исключительно велика в воспитательной деятельности, в социалистическом соревновании роль гласности. Парторганизации и агитколлективы призваны как можно действеннее влиять на развитие соревнования за высокие темпы и качество всей работы на производстве, вовлечь в него рабочих, мастеров, специалистов.

Н. БЕЛОУСОВ. Я давно предлагаю включить в бригады мастеров и технологов. Тогда и они будут болеть не только за свой оклад и премию, но и за бригадные заботы.

М. ШУБИНА. Вся экономическая, организаторская и политическая работа, сказано в Резолюции съезда, должна быть направлена на то, чтобы обеспечить по-хозяйски заинтересованное отношение людей к производству, все более активное участие их в управлении.

КОРР. Все лучшее познается в сравнении. В журнале «Агитатор» № 8 за этот год вкратце говорится об опыте коллектива ВАЗа. Там материально-техническое и инженерное обеспечение строится по принципу опережения. Вошла в практику, в психологию каждого такая установка: сегодня работать на завтра или даже на несколько дней вперед, опережая сегодняшнюю потребность. Конец планового периода является при этом не решающим в выполнении программы, а резервом для устранения возможных непредвиденных аномалий в производственном процессе. Это похоже на то, о чем говорил Николай Матвеевич — опережать месяц на один день.

Н. БЕЛОУСОВ. Да, такая система требует планирования выпуска деталей по суточному графику. Тут опять же слово за инженерными службами, за руководителями.

Г. ШВЕЧКОВ. Все это правильно. Но требуя четкой работы от руководителей, снабженцев, инженерных ремонтных и других служб, бригадам нужно в первую очередь самим устранять незначительные потери рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. Из-за брака, необходимости подорожек и переделок. Чем меньше будет подобных потерь, тем реже придется, наверстывая упущенное, прибегать к штурмовщине.

Четкий ритм производства — одно из непеременимых условий реализации выдвинутого партийного курса на интенсификацию экономики, на ускорение нашего развития. И пусть каждый на своем месте делает все возможное для повышения, высококачественной работы.

Заседание вел И. ДАНИЛОВИЧ

ТВОИ БОЙЦЫ, ПАРТИЯ!

СКАЖИ — И СДЕЛАЙ

«Видишь человека редкого, а работа самая заметная». Эта фраза в книге надолго задержала мое внимание — действительно, самая полная характеристика для связистов. Вот свежий пример из нашей практики: все тихо-спокойно было на Быстринском (по нашей части), а через два-три дня, как ушел в отпуск электромонтер, люди заволновались. То на квартире, то в учреждении нет-нет и забарахлит телефон.

— Надо все время держать линии под контролем, — высказал свою мысль на нашем совещании электромонтер В. И. Никулин.

Легко сказать. А кто этим займется, людей-то у нас не ахти?

— Я и займусь, раз сказал, — сразу разрядил нашу озабоченность Валентин Иванович.

Всегда он такой, коммунист В. И. Никулин. В любом деле берет ответственность на себя. Особенно если трудная ситуация.

Так было и в то время, когда на Быстринском шла большая телефонизация. Дома вводились друг за другом, монтаж аппарату-

ры и проводку делали рабочие нашей системы из Свердловска, Егоршино и других мест. Специалистов сюда присылали неплохих, но ведь у каждого свой почерк, однотипные работы на участках выполнялись по-разному.

И вот в то время наш уважаемый Валентин Иванович высказался в том смысле, что надо подключаться к работе самим, все разведется по своим весам, а нам кашу расхлебывать.

Прав он оказался. Три года В. И. Никулин приводел связь поселка в порядок. Сам устанавливал и обслуживал телефоны, сам занимался профилактической работой... Мы все меньше получали отсюда претензий, заявок. А потом их и совсем не стало.

Думаете, Валентин Иванович успокоился, отвел свою душу в горячей работе? Когда его перевели работать в город, он честно и добросовестно делал все, а внимательно вникнув в режевские проблемы, заявил:

— Что же вы тут телефоны-автоматы в беде ос-

тавили? Никакого присмотра.

— А кто этим займется, если ребята каждый день балуют? Нет у нас на эти автоматы постоянного человека.

Честно сказать, некоторые оправдывались только для личного успокоения, а сами уже поняли: раз заговорил Валентин Иванович, то проблему и взвалил на свои плечи.

30 телефонов-автоматов в городе. И еще в прошлом году, считай, большинство работали от поры до поры. Мынче стало лучше. Теперь Валентин Иванович не успокоится, пока не будут все в порядке.

Замечательный это человек. Настоящий рабочий с полной ответственностью за свое дело. С 1948 года он работает в органах связи в должности электромонтера. Его имя в Книге почета узла связи. Много раз достойно поощрялся за успехи в выполнении плановых заданий, за хорошую работу по восстановлению линий связи. Сегодня фотография нашего ветерана на городской Доске почета.

Свою позицию, чтобы

за словом всегда было дело. Валентин Иванович стремится воспитывать и у других. У него немало, как говорится, послерабочих забот — заместитель секретаря парторганизации, член профкома, но никогда никому не откажет в помощи. Его уроки опыта очень нужны людям, особенно — молодым. И ветеран не жалеет для этого времени, умело проводя свою политику. Другой раз не скоро поймешь, куда он ведет свою разговорную нить, а глянь — и что-то новое у нас родилось.

Как вот сейчас. Давно уже и мы, связисты, и абоненты говорим, что надо что-то предпринимать: аппараты выходят из строя, а новые стоят дорого — непорядок, правда? Заговаривал не раз на эту тему и Валентин Иванович, — а подвел к тому, что надо в Реже организовать мастерскую по ремонту телефонных аппаратов от населения.

— А кто этим будет заниматься? — попытались охладить пыл в конторе — Сами знаете, какие у нас штаты.

— Действительно, — согласился Валентин Иванович, — трудное дело. Но я им займусь, раз сказал.

Н. ПОСУНЬКО, начальник линейно-технического цеха узла связи.

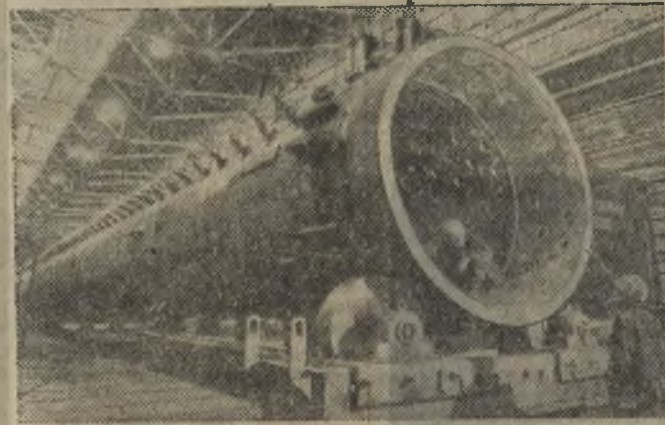
КАЖДЫЙ ИЗ 18-ти

— Каждый в нашей бригаде работает там, где сегодня необходимо и где от каждого будет больше отдача, — рассказывает о своем опыте организации труда коллектива бригадир М. Р. Сафина.

Подумалось, что же тут удивительного? Расстановку людей и надо делать умело. Но у них, оказывается, не просто рабочий на своем месте трудится, а полная взаимозаменяемость. Каждый из восемнадцати членов бригады может выполнять как токарные операции, так и работу сверловщика, а при необходимости — мойщика деталей. Старательны в любом деле В. Ф. Авдюкова, Х. С. Хаджаева, К. А. Файзулина, Д. А. Фамутдинов, В. А. Антропова и другие.

Этот коллектив — передовой не только в цехе № 6. Он занимает призовые места и среди всех бригад механического завода.

Н. НИКИТИН, внештатный корр.



СТАН «5000»: ОСВОЕНИЕ МОЩНОСТЕЙ

Ленинград. На XXVII съезде КПСС указывалось на необходимость улучшения структуры и качества металлопродукции на базе широкомасштабного технического перевооружения

черной металлургии. Курс на это взят и в объединении «Ижорский завод». Здесь изготовлены первые конструкции атомных энергетических установок из листа, полученного с круп-

ОПЕРАЦИЯ «МОЛОКО»

УСПОКОЕННОСТЬ НЕ К ЛИЦУ

Два месяца работает коллектив Ленева фермы совхоза им. Чапаева по новым формам организации труда: подряду, двухсменке и точно-цеховой структуре Переход на новую форму, как и в большинстве коллективов, не был легким. Пока еще не уверены в ее преимуществах сами доярки. И результаты труда не отличаются большим ростом к уровню прошлого года.

В это время и пришла в коллектив фермы эстафета ударных дел в животноводстве. Зная свои сложности, оценивая трудный период перехода на летний сезон, доярки все-таки поставили перед собой цель — выйти на десятикилограммовый рубеж. Это требовало подъема надоев на 400 граммов.

За две недели надо на ферме подняты на 300 граммов. Конечно, это неплохой рост. И для него было сделано немало. Так, звено Л. М. Малыгиной и Н. М. Слагуновой получило за эти дни прибавку на килограмм. Работали люди, старались. И бригадир фермы А. Е. Мельник считает, что сил эстафеты отдано немало. Директор совхоза С. И. Голендухин подтвердил: «Конечно, если б коллектив не ставил перед собой такой цели, то не добился бы подъема».

И все-таки могла ли ферма добавить еще сто граммов молока от коровы и выйти на десятикилограммовый результат. Могла. Во-первых, с самого начала здесь не было предпринято мер по организации соревнования в дни эстафеты. В сводке ежедневных надоев проставлялись только показатели по валовому производству и не было данных по продуктивности. Не развернулась острая борьба между звеньями. И уж совсем не включились в соревнование подменные доярки. Не случайно, в пещерном с начала года звене за дни эстафеты надои упали. Упали в тот день, когда за основную дойку работала подменная.

Эстафету коллектив Ленева фермы передал на Глинский комплекс. Коллектив комплекса взял обязательство поднять надои на килограмм. Но если постараться, можно добиться

большого роста, можно отвоювать переходящее Красное знамя эстафеты у Клевакинской фермы, которая добилась пока наивысшей прибавки за дни эстафеты — 1,4 килограмма

Было о чем поговорить ленева и глинским дояркам. О подряде и двухсменке, кормах и работе со стадом. Глинский комплекс многих в районе научил именно передовому опыту работы в животноводстве. И сегодня коллектив не стоит на месте — прибавка к прошлому году составляет 700 граммов молока от коровы в день. Но этот коллектив должен найти новые резервы для дальнейшего, причем уверенного роста продуктивности стада. Пока же многие «ученики» обошли глинчан в соревновании. Если в прошлом году в эти дни комплекс был на третьем месте в районе, то нынче, даже с прибавкой в 700 граммов — на десятом. А значит, нужно искать, нужно учиться у лучших коллективов области. Ускорение в животноводстве в этом году настолько уверенное, очевидное, что успокоившись на достигнутом, лидеры могут оказаться в отступающих, трехтысячной надой — цель животноводов области. А значит, передовым коллективам ни дня нельзя стоять на месте. И в дни эстафеты нужен особый подъем. Успокоенность не к лицу нашим коллективам в эти ответственные дни.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД
«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

ЛИШЬ БЫ С ПЛЕЧ ДОЛОЙ

Официально, по календарю, лето заявит о себе ровно через два дня. Вся культурно-массовая работа в это время переносится на свежий воздух, на открытые агитплощадки. Некоторые из них уже приняли первых гостей — жителей микрорайонов.

Это мероприятие — открытие агитплощадки — всегда значительное событие в микрорайоне. К нему готовятся и жители, и ответственные за состояние, оформление агитплощадки, и самостоятельные артисты, и выступающие с беседой, докладом.

В микрорайоне металлургов к этому были готовы все, кроме тех, кто должен был приложить максимум сил для художественного оформления. Но из трех агитплощадок только одна имеет соответствующий вид — «Металлург», где председателем совета агитплощадки С. Г. Некрасов. Не обновлен внешний вид агитплощадки, «Спутник». И уж совсем непонятно, как могли пригласить жителей Гавани на агитплощадку «Кругозор», как можно было проводить открытие при таком ее безобразном виде: некрашены скамейки, сломаны доски стола и пола сцены, нет ни плана работы, ни аншлага с названием!

— Каждая агитплощадка закреплена за одним из цехов, — говорит заместитель секретаря парткома никелевого завода С. И. Беляев. — Те, кто чувствует ответственность за порученное дело, более серьезно относятся к подготовке их к работе. За «Кругозор» отвечает цех подготовки сырья и шихты. Конечно, такое состояние агитплощадки не красит лицо коллектива.

Каждый вторник на одной из площадок Гавани планируется проведение мероприятия. Вряд ли охотно соберутся в свой вторник жильцы окрестных домов на «Кругозор» — вряд ли им понравится расширять свой кругозор в таком месте. А от-

ветственные, видимо, действуют по принципу: лишь бы с плеч долой.

Небольшая агитплощадка швейной фабрики «Луч» расположена возле городского Дома пионеров, в микрорайоне, закрепленном за этим предприятием. В день рейда, не увидев полной ее готовности к работе, мы обратились к разъяснению секретарю парткома Н. П. Дорохиной.

— Агитплощадку мы открываем 29 мая, накануне вывесим всю наглядную агитацию, — сказала она. — А ремонт, покраска у нас произведены.

Об открытии агитплощадки в микрорайоне машиностроителей, состоявшемся на прошлой неделе, можно было узнать из объявлений, написанных фломастером на листках бумаги, форматом чуть больше альбомного. Внимание многих ли привлечет такой бледный листок, а главное, вызвал ли интерес, заинтересованность тем, что сулит данное мероприятие? Открываются агитплощадки один раз в году. И от того, каким будет это открытие, сколько привлечет оно людей, будет в немалом зависеть работа во время всего летнего периода по организации свободного времени населения.

Ни на одной из трех площадок в микрорайоне машиностроителей жители не могут познакомиться с планом работы на лето.

Частично подновлен вид агитплощадки «Луч», более приглядна «Салют». На агитплощадке «Факел» подготовка велась, наверное, в последние часы перед открытием (как и в прошлом году): скамейки покрашены, но стол просто «сляпали», а на ремонт аншлага, по-видимому, просто не хватило времени. Отколотая нижняя половина так и качается на ветру.

Подобие агитплощадки мы обнаружили во дворе дома УПП ВОС по улице Советской. Здесь, в привокзальном районе, живет значительная часть населения нашего города. И оборудовать общими силами расположенных поблизости предприятий хотя бы одну агитплощадку, повести на ней интересную работу — им по плечу.

Из имеющихся агитплощадок в поселке Быстринском, городке Строителей только «Молодогвардеец» может, на наш взгляд, сегодня привлечь жителей для отдыха на ней: утопающая в зелени, она и детская площадка, выкрашены в яркие, нарядные цвета. Ее антипод — «Горизонт», расположенная почти через дорогу, разбитая, запущенная.

На пороге желанное лето. Но получается, как бы мы его долго ни ждали, застает оно нас снова врасплох: агитплощадки в городе не готовы принять взрослых, детские игровые площадки — малышей и школьников, у которых вот-вот начнутся летние каникулы.

Н. КАЛИНИНА, инструктор отдела пропаганды и агитации ГК КПСС, О. МИЛКОВА, сотрудник редакции.

нейшего в стране нового прокатного стана «5000». В конструкции стана заложены огромные технические возможности. Он предназначен для производства проката высшего сортамента: листов и плит из трудноформируемых марок стали толщиной около полуметра и шириной почти пять метров. На предприятии с опережением графика ведется освоение мощностей первой очереди уникального металлургического комплекса.

На снимке: из деталей, полученных на стане «5000», в механосборочном цехе объединения изготавливается очередной сектор пар для одной из атомных электростанций страны.

(Фотохроника ТАСС)

УЧИТЬСЯ ДРУГ У ДРУГА МАСТЕРСТВУ

ПРОФЕССИЯ —
ГОРДОСТЬ МОЯ

Подолгу стоят у каждого из столов члены жюри: обсуждают оформление коктейлей, меню, всего стола в целом. Чувствуется, что все участницы конкурса немало сил, умения и фантазии затратили на подготовку.

Привлекают своим оригинальным видом коктейли «Злата Прага», которые приготовила Ольга Голышева из третьей столовой: они многослойны — золотистые, розоватые, зеленые компоненты не перемешиваются между собой.

Столик Галины Чепчуговой, повара из пятой столовой, буквально заставлен соками, напитками, коктейлями. Только кваса здесь три вида: «домашний», «лимонный», «медовый». Даже фирменное блюдо у этой участницы называется «Десерт детский». В него вошли молочные и фруктовые коктейли, разноцветное желе.

Своим фирменным блюдом удивляет и восхищает всех Анна Шинкарева из тринадцатой столовой. На большом подносе вы-

Конкурсы профессионального мастерства стали в тресте общепита традиционными. В мае, например, семь молодых поваров соревновались в искусстве приготовления самых разных кушаний.

Особое внимание уделялось приготовлению напитков. Сейчас, когда все более популярными становятся безалкогольные застолья, очень важно, чтобы ассортимент таких напитков был самым разнообразным. Поэтому поварам было дано даже специальное задание — оформить стол соков.

Красиво оформлено фирменное блюдо и у Галины Ермаковой — повара из ресторана «Хрусталь»: шашлык поставлен на подносе с овощами шампуром с шашлыком.

Приготовление напитков и фирменного блюда было домашним заданием участниц конкурса. И пока жюри оценивает, как оно выполнено, девушки заняты на кухне приготовлением бульона, бугер-бродов и пельменей.

Следующий этап конкурса: проверка теоретических знаний. Девушки, как на экзамене, вытяги-

вают билеты и отвечают на вопросы по технологии приготовления пищи, по правилам санитарии, гигиены.

Выставляя оценки каждой из участниц, члены жюри обязаны учесть многое: внешний вид повара, его теоретические знания, оформление меню, эмблемы стола соков, фирменного блюда, качество приготовления блюд. По поводу последнего показателя возникает много споров и разногласий. И это понятно: на вкус и цвет, как говорится, товарищей нет.

Но вот итоги подведены, и директору треста Т. С. Болотовой предоставлено слово.

— Жюри определило победителей, — говорит она. — Но цель нашего конкурса — не только выявить силь-

нейших. Главное в том, что такие конкурсы помогают вам освежить знания, позволяют обмениваться опытом, учиться друг у друга мастерству.

Первое место по праву завоевала повар из пятой столовой Галина Чепчугова. Анна Шинкарева из кафе «Металлург» — на втором месте. Эта девушка, несмотря на молодость и сравнительно небольшой стаж работы, уже имеет пятый разряд и мало чем уступает опытным поварам. Третье место присуждено повару из пятой же столовой Нэле Гладковой.

Сувенирными подарками и цветами награждаются и другие участницы конкурса: Галина Ермакова (ресторан «Хрусталь»), Марина Паева (столовая № 7), Светлана Касаткина (столовая № 6), Ольга Голышева (столовая № 3). Все они продемонстрировали высокое мастерство и умение. Вкусными и аппетитными были приготовленные ими блюда. Жаль только, что в столовых и кафе треста посетители не каждый день могут такие отведать. А как хотелось бы, чтобы не только на конкурсе повара проявляли столько старания и выдумки.

В. ЕЖОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ треста общепита.

ПРИГЛАШАЮТ ОТДОХНУТЬ...

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МЕТАЛЛУРГ»
31 мая — дискотека. Начало в 20 час.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ»
31 мая — дискотека. Начало в 20 час.

1 июня — слет солдатских матерей. Начало в 11 час. Праздник, посвященный Дню защиты детей «Мир — это счастье и радость де-

тей». Начало в 12 час. Вечер в молодежном клубе «Современник». Начало в 20 часов.

Дискотека. Начало в 20 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА
31 мая — музыкальное путешествие по стране мультфильмов. Начало в 14 час. 1 июня — праздник, посвященный Дню защиты детей. Начало в 12 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
29-30 мая — «КОНВОЙ». Начало 29 мая — в 11, 19, 21 час, 30 мая — в 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ «ОДИНОЧНОЕ ПЛАВАНИЕ». Начало в 18, 20 часов.

НА РАБОТУ

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» требуются электрики, компрессорщик (оплата труда временно-премиальная, премия до 40 процентов), грузчики (оплата труда сдельно-премиальная, премия до 20 процентов).

Обращаться в отдел кадров завода, проезд автобусами № 2 и № 105, остановка «Завод ЖБИ».

РЕЖСКИЙ ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ» приглашает на работу мастера КИПиА в котельный цех, начальника смены в котельный цех, токарей, фрезеровщиков, электрослесарей, слесарей-ремонтников, электросварщиков, водителя.

За справками обращаться в отдел кадров по телефону 2-29-77.

АРТЕМОВСКОЙ ГЕОЛОГО-ПОИСКОВОЙ ПАРТИИ для работы на Режевском участке требуются электрики и техники-геологи. Оплата труда временно-премиальная, выплачивается полевое довольствие 40 процентов и уральский коэффициент 15 процентов.

Обращаться: пер. Советский, 50, Режевской геолого-поисковой участок.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ТРЕСТА «СВЕРДЛОВСКОБЛСТРОЙ» (за вокзалом) срочно требуются инженер-энергетик и счетовод-кассир, оплата согласно штатного расписания.

За справками обращаться в отдел кадров.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ приглашает на работу старшего бухгалтера, инженера по технике безопасности, кладовщиков на центральный склад.

Обращаться в отдел кадров с 8 до 17.00 ч. Проезд служебным автобусом и автобусами маршрутов № 2 и № 105, остановка «ЖБИ».

РЕЖЕВСКОМУ ТРЕСТУ ОБЩЕПИТА срочно требуются товаровед, нормировщик, кассиры, повара, буфетчицы, лоточница для торговли квасом, мойщицы посуды, уборщицы, грузчик, сторож, электрик в ресторан.

ДЛЯ РАБОТЫ В ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ срочно требуются на пищеблок — кухонные рабочие, повара, кладовщик; в филиал детской поликлиники и женской консультации по ул. Спортивная — уборщицы, медрегистраторы, сестра-хозяйка; в физкабинет поликлиники — медсестра с последующей специализацией по физиотерапии;

в ЦРБ — завхоз, электрики, уборщицы, маляр-штукатур, машинистка; в детские ясли — повара, воспитатели, няни; в лечебно-профилактические учреждения города и района — санитарки; в Глинскую больницу — сестра-хозяйка.

Обращаться: ул. П. Морозова, 60, медгородок, к главному врачу.

СПТУ № 10 срочно требуется комендант для работы в общежитии. Адрес: г. Реж, ул. Свердлова, 2, телефон 2-14-21.

◆ ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

В конце минувшей недели в Алапаевске проходили соревнования боксеров из многих городов области. В них приняли участие 14 режевских спортсменов из школы № 44 и ГПТУ № 26. Юные спортсмены п. Быстринский впервые побывали на таких представительных соревнованиях, и тем весомей успех: первое командное место!

В СТРЕМЛЕНИИ К ПОБЕДЕ

Кроме того, половина участников вернулись домой призерами. Первое место в весовой категории до 30 кг (младшая возрастная группа) занял Илья Голендухин, вторые места в своих весовых категориях у Станислава Авксентьева, Дмитрия Савина, Андрея Клевакина, Евгения Чиркова.

С таким же результатом в старшей возрастной группе выступили учащийся ГПТУ № 26 Дамир Абзалов и взрослый спортсмен в весовой категории до 75 килограммов Эдуард Филенков, который, кстати, не новичок в подобных состязаниях и является в нынешнем году призером области по боксу.

Защищавшей честь Режа секции боксеров, пос. Быстринский еще нет и года. Но здесь занимаются действительно преданные спорту мальчишки. Они начали с оборудования спортзала в здании учебно-производственного комбината: своими руками отремонтировали его, изготовили многое обо-

рудование, соорудили раздевалки и душевые. Конечно, у ребят было только желание работать да умелые руки, а все остальное обеспечили шефы. И секция работает. Регулярно, интенсивно. По правилу: на тренировку — со школьными дневниками. Неудачающих здесь не жалуют, а для них отстранение от любимого занятия немислимо. Так что спортсмены значительно повысили свою успеваемость, серьезно взялись за учебники. Честь свою и команды берегут.

Оживилась работа секции в феврале, когда пришел к ребятам тренер по боксу кандидат в мастера спорта Ю. Г. Первушин. Сейчас спортсмены получили от республиканского комитета по физкультуре и спорту ринг, отвечающий требованиям для проведения Всесоюзных соревнований. В июне на этом ринге режевские боксеры примут спортсменов области.

С. ИЛЬИН,
внештатный корр.



Москва. На сцене филыала МХАТ СССР имени М. Горького поставлена новая пьеса А. Гельмана «Чокнутая» («Зинуля»). Ее главными героями стали строители. В пьесе поднимаются вопросы взаимоотношений людей, их отношения к работе.

На снимке: сцена из спектакля. Зина Коптяева — артистка Е. В. Майорова.

(Фотохроника ТАСС).

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

...И больничный не нужен

В наши дни ряд болезней полностью ликвидированы, распространение других резко уменьшилось. Но еще широко распространена болезнь верхних дыхательных путей или респираторные инфекции, как их называют, например, в детских садах механического завода в осенне-зимний период и весной отсутствует из-за простудных заболеваний 90-100 человек из 1550. И большая часть их приходится на детей раннего возраста. Ребенок, находящийся в домашних условиях, до поступления в детский сад редко болеет, но зачастую лишь потому, что его оберегают от малейшего ветерка. Защитные средства организма никак не используются, не тренируются.

Детский сад, ясельная группа не может, естественно, создать таких условий индивидуального ухода за каждым ребенком. Попав в более жесткие условия, он заболевает. Поэтому родителям надо тесно контактировать с воспитателями, медицинскими работниками, знать режим дня, виды и способы закаливания, проводить в группе, чтобы соблюдать их и дома. Иначе вся работа детского сада оказывается бесполезной. Ведь именно после выходных дней у нас в дошкольных учреждениях всегда больше болеет детей. Игры на свежем воздухе, под солнцем, закаливание водой хорошо укрепляют детский организм.

Уже с трехлетнего возраста утро ребенка долж-

но начинаться с зарядки. Часто родители жалуются: трудно приучить детей к зарядке. Да, уговорами трудно. Но начните сами делать ее — и ребенок охотно последует вашему примеру. Здоровый образ жизни советской семьи, широко пропагандируемый сейчас в нашей стране, получает все большую поддержку у наших заводчан. Активный отдых с детьми продумывают и организуют в семьях Тороповых, Леомицевых, Рачук, Болтачевых из детского сада № 22, Чебурахиных, Зыряновых, Шевченко из детского сада № 27. На широком организационном уровне, при хорошей массовости проходили в этом году спортивные соревнования семей, День бегуна. Не пустует и наша трасса здоровья.

Для детей школьного возраста при заводской спортбазе работает секция хоккея, лыжная секция. Дети регулярно тренируются, получают прочные навыки и физическую подготовленность.

Коллективы дошкольных учреждений вместе с родителями должны привлекать детей к различным видам спорта, несложным в организации и проведении, но дающим большой оздоровительный эффект. Снижение заболеваемости детей — наша общая первоочередная задача. А от добросовестной и кропотливой работы в тесном единстве семьи и детского сада можно добиться многого.

З. ОСИПОВА,
инспектор детских садов
механического завода.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12562 Заказ 3485. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. 623730. г. Реж, ул. Красноармейская, 22.