

ПРАВДА Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАР ОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 50 [6455]

ЧЕТВЕРГ, 24 АПРЕЛЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

Первым в районе приступил к закрытию влаги совхоз «Глинский». Причем, сразу же взяты отличные темпы. За два дня влага закрыта на площади 927 гектаров. Сейчас к «Глинскому» оперативно присоединяются другие хозяйства района. Весенняя кампания набирает ускорение.

Г. ВОЛКОВА,
диспетчер
райсельхозуправления.

В ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ИЛЬИЧА



Весеннее солнце заливало сквер, в котором установлен памятник В. И. Ленину. Здесь 22 апреля почетный караул по традиции несла красногалстучная пионерия. Первыми пришли к памятнику Ленина самые юные режевляне, воспитанники детских садов города. Они слушали рассказы воспитателей о Ленине, прочитали стихи, возложили к подножию памятника цветы.

По традиции в этот день лучшие октябрята вступают в ряды пионеров. У памятника Ленину они давали свое торжественное обещание учиться, работать и жить так, как завещал Ильич. Здесь же проходил и торжественный прием в комсомол. Комсомольские билеты вручил старшкласнику первым секретарь горкома ВЛКСМ Г. Н. Чепурной.

После трудового дня, который на предприятиях города прошел с наивысшей производительностью, представители рабочих коллективов возложили цветы к памятнику Ленина.

На снимках: в день рождения Ильича.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.



СВЕРЯЯ СВОЙ ШАГ

В горкоме КПСС состоялось торжественное собрание, посвященное 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Перед началом торжественного собрания, по давно установившейся традиции, представители партийных организаций, трудовых коллективов возложили цветы к памятнику В. И. Ленина.

В своем докладе, посвященном 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, секретарь городского комитета партии А. П. Старов сказал:

—Смысл и масштабность дел и мыслей Ленина не уменьшаются со временем. И сегодня мы сверяем все свои дела по ленинским принципам партийной работы. Трезвый самоанализ, честность в оценке достижений, взыска-

тельная самокритика — вот наши меры.

В подтверждение этого тезиса докладчик раскрыл те проблемы, над решением которых следует более настойчиво работать городской партийной организации, каждому трудовому коллективу. Особые задачи стоят перед работниками идеологического фронта, выдвинутые историческими решениями XXVII съезда КПСС.

Принято ежегодно в этот день проводить итоги идеологической работы по коммунистическому воспитанию трудящихся. За успехи, достигнутые в этом направлении, горком партии награждает Почетными грамотами ряд коммунистов, творческих самодельных коллективов.



ТРУЖЕНИКИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА! С САМОГО НАЧАЛА ПЯТИЛЕТКИ ДОБЬЕМСЯ ЧЕТКОГО РИТМА ПРОИЗВОДСТВА, УСПЕШНО ВЫПОЛНИМ ПЛАНОВЫЕ ЗАДАНИЯ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА 1986 ГОДА!

(Из Призывов ЦК КПСС).

НА ДОСКЕ ПОЧЕТА

Скоро он отметит двадцатилетие, как пришел на механический завод. Сегодня В. В. Кривоногов — специалист высокого класса, но продолжает совершенствовать свое мастерство, черпая новые знания из опыта товарищей по соревнованию из литературы.

Говорили о нем, как о перспективном электрике, потом как об отличном специалисте в этой области. А сейчас, отмечают руководители и товарищи, Виктор Владимирович в совершенстве овладел профессией электромонтера-наладчика по запуску нового оборудования, что как раз соответствует духу времени.

Интересно проследить некоторые вехи его мастерства. Девятую пятилетку закончил, получив знак «Победитель социалистического соревнования». В конце десятой награждается значком «Отличник изобретательства и рационализации». Одиннадцатую завершил по-ударному, и бюро городского комитета партии, исполком горсовета, бюро горкома комсомола, принимают совместное постановление о занесении фотографии активного рабочего на городскую Доску почета.

В. В. Кривоногов постоянно ищет резервы, чтобы повысить производительность труда, добиться экономии электроэнергии, улучшить условия работы.

На его счету сегодня десять таких предложений. А еще надо отметить, что он охотно передает свой опыт новичкам.

Это умелый организатор производства и человек, который может работать с людьми. Вот почему несколько лет подряд Виктор Владимирович единогласно избирается бригадиром. В эти дни его коллектив на ударной вехе в честь Первомая с намерением встретить праздник мира и труда достойно.

А. ЕГОРОВ.

НА ЗАВЕТНОМ РУБЕЖЕ

Высокое обязательство брали животноводы Черемисской фермы № 2 совхоза им. Ворошилова: выйти 22 апреля на рубеж 9 килограммов молока. Это значит, надо было за месяц поднять надои на килограмм. 21 апреля ферма достигла заветного рубежа.

В. ЛЕКОНЦЕВ,
заведующий отделом
горкома партии.

ПРЕМИЮ — В ФОНД МИРА

Победителям социалистического соревнования за первый квартал в коллективе СУ № 1 стала бригада плотников - бетонщиков, руководимая А. Н. Якимовым.

Премия, полученную за первое место в соревновании, члены бригады перечислили в Советский фонд мира.

Е. ЛОМАКОВА,
председатель профкома
СУ № 1

ПРИМЕР ДЕПУТАТА

Чтобы иметь право влиять на других, чтобы за тобой шли другие, ты в первую очередь сам должен быть впереди. Так считает депутат горсовета, член профсоюзного комитета мехлесхоза, водитель лесовозной автомашины

Г. К. Горбушин. И он всегда твердо стоит на своей позиции.

У Глеба Константиновича всегда болит душа за общие дела, он старается всех увлечь по пути ускорения. Своими социалистическими обязательствами дорожит, подкрепляя от-

ветственное слово ударным делом. Он не раз был у нас победителем трудового соперничества. Вот и в первом квартале вывел 4222 кубометра леса, выполнив план на 115 процентов.

В. ШЛЕГЕЛЬ,
председатель профкома.

Насколько важна эта проблема, говорит то, что в Политическом докладе ЦК XXVII съезду КПСС ей отведен целый подраздел — «Решение продовольственной программы — первоочередная задача». Трудящиеся сельского хозяйства нашего района разрабатывали соответственно задачам пятилетки большую программу. Нельзя остаться в стороне и нам, коллективам подсобных хозяйств предприятий.

На первый год XII пятилетки сельскохозяйственному цеху никелевого завода, например, запланировано произвести 966 центнеров мяса в живом весе. Когда мы начали поиск и анализ резервов, убедились, что можно добиться среднесуточного привеса молодняка скота на сто граммов больше, свиней — граммов на 60. В общем итоге получился дополнительно 15 тонн

Сделали также расчет по молоку. За год можно, если хорошо постараться, поднять надои до трех тысяч. Значит, тогда получим его не 1500 центнеров, а 1710.

Выращиваем мы и овощи. План на год — 150 центнеров. В свои обязательства еще пять центнеров добавили.

Это, так сказать, наши внутренние резервы. А надо еще, как отмечали на нашем собрании животноводы и механизаторы, шире внедрять и опыт соседей. Уверены, что есть что-то полезное в других коллективах. И тут нам должно помочь социалистическое соревнование.

ПИСЬМО В НОМЕР

ПРЕДЛАГАЕМ СОРЕВНОВАТЬСЯ

Возник вопрос: почему мы не соревнуемся между собой?

Коллектив подсобного хозяйства металлургов вызывает на соревнование коллектив подсобного хозяйства производственно-автотранспортного объединения.

А. СОБОЛЕВ, начальник подсобного хозяйства; Н. ПЕРЕВАЛОВА, парторганизатор; А. ШИЧКИНА, председатель профсоюзного комитета; Н. ЗАЙКОВА, доярка; Е. СВЕТУХИНА, свиноводка; Н. ГРИБАНОВА, телятница; А. БИЯНОВ, скотник; Т. ПАСЫНКОВА, тепличница; Н. ЩИПАНОВ, механизатор.



ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛА ПАРТИИ — В ЭНЕРГИЮ НАШИХ ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЛ

ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ
ГОРКОМА КПСС

Из доклада первого секретаря горкома партии Е. М. СЕРКОВА.

ВЕЛИКИЙ заряд оптимизма, целеустремленности, воли к ускоренному росту вложил в каждого из нас, членов Ленинской партии, исторический XXVII съезд КПСС. И нам надо, как отмечал на пленуме обкома партии Ю. В. Петров, донести дух и суть решений съезда до каждого жителя, сделать их обязатель-

ПОЧЕМУ мы говорим об этом с мерой высокой ответственности и озабоченности? Судите сами: за одиннадцатую пятилетку темп роста объема производства составил 127,2 процента, производительности труда — 121 процент. Планируем на текущую пятилетку соответственно 130 и 120,7 процента. Где же фактическое ускорение?

Не обеспечивают его никелевый завод, леспромхозы, швейная фабрика. В леспромхозах и на фабрике почти не ведется строительство объектов жилья и соцкультбыта, из-за чего высока текучесть кадров. Выше 70 процентов рабочих в леспромхозе объединения «Свердхимлес» занято ручным трудом, в цехах не хватает тепла, оборудование не обновляется.

Мешает по-хозяйски использовать ресурсы ведомственности лесных организаций города. Так, леспромхоз треста «Свердлоблстрой» не использует в производстве березу (продает ее на дрова), а соседний леспромхоз «Свердхимлес» остро нуждается в деловой березе (мощности цеха речных половых щитов используются на 80 процентов). Или другое: на предприятиях, в совхозах имеются и строятся пилорамы. Между тем мощные высокомеханизированные пилорамы леспромхоза «Свердлоблстрой» используются на 30—40 процентов, хотя могли бы перерабатывать весь лес, добываемый предприятиями.

Кто ищет пути ускорения, тот находит их. Задача добиться, чтобы каждый думал, работал с полной отдачей.

Важным резервом, обеспечивающим ускорение, является интенсивное использование мощностей, обновление основных фондов. У нас же новые мощности осваиваются долго, из-за чего снижается фондотдача (1980 год — 1 рубль 64 коп., в 1985 году — 1 рубль 46 коп.). Это наблюдается на большинстве наших предприятий и в совхозах. Медленно идет обновление старого оборудования. Парторганизации в этом вопросе не проявляют бойцовской принципиальности.

Усиленного внимания требует экономия сырья, материалов, энергетических ресурсов, за счет которой предусмотрено увеличить значительную долю объемов производства.

Мало мы выпускаем продукции со Знаком качества — менее 30 процентов от продукции, подлежащей аттестации, то есть в полтора раза ниже, чем в среднем по области. Положение надо срочно исправлять, особенно механическому заводу, где большие потери от брака.

В минувшей пятилетке нами не выполнена целевая программа по производству товаров народного потребления, между тем

их выпуск надо увеличить в текущей пятилетке на 33,7 процента. Не обеспечили роста их производства механический завод, леспромхоз «Свердлоблстрой», а гранитный карьер, предприятия мелиорации ими вовсе не занимались. Мало товаров культурно-бытового назначения выпускает никелевый завод, причем ассортимент не обновляется, поэтому склады затоварены.

Большим минусом в работе наших предприятий является низкая культура производства: захламленность, неухоженность, отсутствие производственной эстетики. Видимо, парткомы и партбюро культуры производства отодвинули на задний план. Надо коренным образом изменить к ней отношение.

НЕСКОЛЬКО поправились дела в капитальном строительстве. Растет производительность труда, больше вводится жилья и объектов соцкультбыта, новых мощностей. Но план прошлого года все же не выполнен. Строителям недостаточно выделять материальных ресурсов: сборного железобетона, труб, битума, стекла. Несмотря на рост объемов работ по генподряду в тресте «Реж-тяжстрой» в первом квартале на 32,4 процента, не у дел оказались отделочники, субподрядные организации. Случаются значительные потери рабочего времени, у монтажников из-за неуклюжести строительной конструкции. По словам бригадира СУ № 2 М. М. Дворника, бригада в состоянии строить в два раза больше, если своевременно будет обеспечена конструкциями и материалами.

Главные резервы ускорения строительства — в ритмичных поставках стройматериалов, в исправной работе механизмов, в правильной организации труда, концентрации усилий на пусковых стройках. Если мы сократим 15 процентов внутри сменных потерь рабочего времени, то дополнительно сможем осваивать ежегодно 2,2 миллиона рублей кап вложений, а за пятилетку столько, сколько всего делает стройтрест за год. А сколько мы теряем из-за строительных недоделок, низкого качества работ, переделок? Подобные факты противоречат концепции ускорения.

Строители должны научиться сдавать объекты «под ключ» с безупречным качеством. Это должно стать делом их чести.

В XII пятилетке ставится задача увеличить в нашем городе объемы строительства в полтора раза за счет роста производительности труда, укрепления строительных организаций. Необходимо развивать и хозяйственный способ строительства, причем не только на крупных предприятиях, но и на мелких. Опыт в этом де-

не убеждением, главным побудительным мотивом к активным действиям. Вся организаторская и политическая работа наших первичных и в целом городской парторганизации должна быть подчинена фактическому обеспечению ускорения социально-экономического развития города и района.

Много нареканий трудящихся мы слышим из-за плохих дорог в городе и районе. Их строительство должны активно вести все предприятия и совхозы. За текущую пятилетку необходимо обновить все дороги в городе, асфальтировать дороги Реж — Черемисское, Клевакино — Ленева и другие сельские дороги, реконструировать дорогу на Свердловск. Нужно укрепить материально-техническую базу ДРСУ.

По-новому надо подойти к совершенствованию бытового обслуживания, торговли, общественного питания, здравоохранения, работы пассажирского транспорта, стремиться максимально сокращать затраты времени жителей на эти услуги, подстраивать режим работы этих служб с учетом нужд трудящихся.

Медленно идет у нас перестройка стиля работы. Прошел год после апрельского Пленума ЦК КПСС, а формы и методы работы парторганизаций мало изменились. Нам не хватает умения отойти от излишней заседательской суеты, совещаний по текущим делам и принятия новых постановлений по одним и тем же вопросам. Тут просто необходимо поднять исполнительскую дисциплину каждого.

ЗА одиннадцатую пятилетку окрепла экономика совхозов, повысилась энергооборуженность труда на 20 процентов, основные фонды возросли на 70 процентов. Разумеется, выросла и продуктивность полей и ферм.

В сельском хозяйстве произошла перестройка: сформирован новый орган управления — РАПО, в которое вошло 12 организаций. В руках объединения сосредоточены все необходимые рычаги. Органы укрупнены квалифицированными специалистами, повышена оплата их труда. Осуществлен переход на нормативный метод определения объемов продукции и поставок ресурсов. Устанавливаются стабильные (по годам пятилетки) планы закупок сельхозпродуктов. Полученный сверх этого совхозы будут распоряжаться по своему усмотрению.

Совхозами района взят курс на ускорение. За первый квартал продано государству молока на 14 процентов больше плана, мяса — на 22 процента больше. Возросла продуктивность коров: надой от коровы на 78 килограммов выше, чем в первом квартале прошлого года. Ответственно отнеслись в хозяйствах к подготовке к посевной: вспахана вся зябь, полностью отремонтирована техника, луче прошлых лет подготовлены семена. Проведена защита рабочих планов. Особо внимание сейчас обращается на применение интенсивной технологии.

Однако не все руководители, специалисты совхозов всесторонне готовы рабо-

довать интенсивно. В совхозе «Клевакинский» не позаботились о повышении продуктивности стада. «Прогресс» снизил надой на 14 килограммов от коровы. В совхозе им. Ворошилова вывели органики по 5,8 тонны на гектар, тогда как по району вывезено по 9,3 тонны. Совхоз «Режевской» подготовил всего девять процентов семян первого класса (по району 26 процентов). Как видим, то в одном, то в другом имеются еще в ряде хозяйств «прорехи», которые «ставят подножку» ускорению развития.

Ощутим привесок сельхозпродуктов для стола режевлян из подсобных хозяйств предприятий города. Их уже имеют 10 промышленных предприятий. В 1985 году ими произведено 259 тонн мяса, 302 тонны молока и 74 тонны овощей. Но по производству на каждого трудящегося задание городского Совета пока не выполнено, так как трест «Реж-тяжстрой», УПП ВОС, леспромхоз «Свердлоблстрой», гранитный карьер даже не создали такие хозяйства.

К 1990 году необходимо производить каждому предприятию по 15-20 килограммов мяса на трудящегося, по 50 килограммов молока, иметь по объекту квадратному метру теплиц на каждого работающего. Задача сложная не только для подсобных. В целом в районе надо довести урожай зерновых в среднем до 28 центнеров с гектара, картофеля — до 170 центнеров, надой молока от коровы — до 3300 килограммов. Поэтому парторганизациям надо включать в работу всех, проявлять больше настойчивости в организаторской и политической работе.

О ГРОМНАЯ преобразующая сила марксистско-ленинской идеологии. Превратить энергию замыслов в энергию действий — главная идеологическая задача.

В соответствии с указаниями ЦК КПСС в трудовых коллективах и в учебных заведениях изучаются материалы съезда. Необходимо помочь каждому человеку понять переломный характер переживаемого нами исторического этапа в развитии Родины, понять необходимость ускорения социально-экономического развития, добиться перестройки мышления и психологии людей.

Необходимость, разяснительной работы абсолютно ясна. Лишь только безответственностью можно объяснить, что пропагандист хлебозавода директор А. С. Козлев с января этого года не проводит политзанятия.

На съезде поставлена задача перестроить систему политической и экономической учебы. Не охват, не красивая цифра, а прежде всего знания, убеждения, обеспечивающие конечный результат, должны служить оценкой. Нужна тщательная подготовка пропагандистов к каждому занятию, как это

делают товарищи Г. Х. Шаригин с треста «Реж-тяжстрой», Т. А. Амельченкова из пос. Быстринского, А. Я. Гармс с механического завода.

Необходимо повысить требовательность к знаниям учащихся в школах.

Внести свой вклад в пропаганду решений съезда, в претворение их в жизнь должны работники и средств массовой информации и пропаганда.

Хороший материал подготовлен редакцией «Правды коммунизма» об опыте никелевого завода по внедрению передового почина «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива». На этом заводе почин поддержали более 70 процентов коллектива. За три года потери рабочего времени от прогулов сократились в 3,5 раза. Выигрывают все — рабочий, завод, общество.

И только нежеланием внедрять новое можно объяснить позицию хозяйственных, партийных, профсоюзных руководителей лесхоза, леспромхоза треста «Свердлоблстрой», гранитного карьера, завода «Рем-мелиормаш», завода ЖБИ (Минводхоз), УПТКА, автоколонны № 4, совхозов «Прогресс» и «Клевакинский», которые остались в стороне от передового почина. В результате в этих коллективах и дисциплина намного хуже. А на гранитном карьере, заводе ЖБИ, в автоколонне № 4 и совхозе «Прогресс» (руководители т. т. Материкин, Завгородний, Симбирцев, Садыков) прогулы в первом квартале увеличились. В этих коллективах необходимо коренным образом менять стиль идеологической работы, сделать ее более конкретной. Так, чтобы выполнить задачу, поставленную перед каждым рабочим на встрече с трудящимися в Куйбышевской области М. С. Горбачевым: «Улучшить отношение к делу, избавиться от всякой халтуры, от видимости труда, от очковтирательства».

Съезд партии указал на необходимость усиления борьбы с пьянством. В этой борьбе мы находимся лишь в начале пути. Об этом говорят проверки в рамках Всесоюзного рейда «За эффективный труд и здоровый быт». В рабочее время, на служебных машинах покупали напитки шоферы с подсобного хозяйства никелевого завода, цеха № 16 механического завода. ПАТО, подходили к магазину автобусы из автобазы № 2 и СПТКАТ, автомашины всевозможных учреждений.

Впервые в новую редакцию Программы партии и в ее Устав включен принцип социальной справедливости, от есть распределение благ в соответствии с количеством и качеством вложенного труда, созданных для общества ценностей. Справедливо — значит не поровну, а по заслугам.

И конечно же, проведение в жизнь принципа социальной справедливости предполагает повседневную и бескомпромиссную борьбу с различными корыстными злоупотреблениями.

Е сли в социально-экономическом развитии задачи сфокусированы в одном требовании — ускоре-

ние, то в партийно-политической работе дело первостепенной важности — обеспечение коренной перестройки партийной работы, утверждение повсеместно атмосферы творчества, всыкательности.

Надо откровенно сказать, что перестройка стиля работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов, в том числе и самого горкома партии, идет медленно. Думается, будет правильным, если каждый из нас ежегодно отчитается о своей работе в первичных парторганизациях.

В прошедшем 1985 году горком партии заслушал и обсудил с принятием постановлений 534 вопроса. Надо прямо сказать, цифра внушительная. Немало заслушано комплексных отчетов первичных парторганизаций, а основная масса вопросов хотя и важные, но частные.

Требование времени — часло вопроса сокращать но изучать глубоко, чтобы до конца решить.

Областной комитет партии считает необходимым начать смотра боевитости первичных организаций. Работа предстоит непосредственно в трудовом коллективе, как раз там, где решается судьба планов и обязательств.

На XXVII съезде КПСС четко обозначена линия партии на дальнейшее улучшение работы с кадрами. Сделать пока далеко не все. Заслуживает внимания предложение провести аттестацию всех номенклатурных кадров в горкоме. Бюро приняло решение о графике переутверждения характеристик на своем заседании, собеседования у секретарей горкома партии. Считаю эту форму полезной для всех парторганизаций.

На XXVII съезде КПСС с новой силой прозвучала ленинская мысль о необходимости поднимать значение и значение члена партии. За минувшие пять лет наша городская партийная организация выросла на 670 человек. Все прочнее становятся ее корни в рабочем классе, во всех слоях общества.

Однако в этой работе есть изъяны. За пять лет было отложено в приеме из кандидатов в члены КПСС 24 человека. Исключено из рядов КПСС 80 человек, в том числе пять исключены из кандидатов, 18 человек исключено по параграфу 8, 20 человек — по параграфу 12, 25 — за пьянку.

Съезд рекомендовал шире использовать опыт парторганизаций, в которых регулярны отчеты коммунистов перед товарищами, на собраниях обсуждаются характеристики. В наших организациях еще слабо проводится эта работа. За прошедший год и с начала нынешнего было заслушано 142 самоотчета и утверждено партийных характеристик в цеховых и первичных парторганизациях. Надо активизировать эту работу, подойти к ней творчески.

Бывая в трудовых коллективах, встречаясь с трудящимися, работники горкома убеждаются, что режественно воспринимают решения XXVII съезда КПСС как свое кровное дело и полны решимости их выполнять. На это должна быть направлена вся деятельность партийных органов от партгруппы до бюро горкома КПСС.

ПО ВЫСТУПЛЕНИЯМ В ПРЕНИЯХ

ОТВЕЧАТЬ ДЕЛОМ

Исполнительность, конкретность и высокая результативность практических действий каждого режвеланина, и прежде всего, партия—это, пожалуй, главное, к чему можно свести выводы из выступлений членов горкома партии на пленуме. Какую бы проблему ни поднимали выступающие,—она чаще всего упирается в неисполнительность того или другого лица, в формальный подход к решению насущных вопросов, от которых зависит ускорение экономического и социального развития, ряда должностных лиц, руководителей разных рангов, низкую ответственность непосредственных исполнителей.

«Чтобы реализовать резервы человеческого фактора,—отметил В. С. Бондаренко,—нужно резко поднять всестороннюю заинтересованность работников в высокопроизводительном труде. Имеется в виду и преодоление «уровниловки» в оплате, и повышение материальной ответственности за упущения, брак в работе. Надо сделать любое поощрение действительно заработанным».

С другой стороны,—продолжал Виктор Степанович,—большого, не формально го внимания требуют вопросы улучшения условий труда, сокращения потерь рабочего времени из-за низкой дисциплины, неорганизованности, заболеваемости, сокращения доли ручного труда. Для достижения этих целей быстринцами намечены многие мероприятия».

Следует учитывать, что эти вопросы не должны и не могут быть решены в рамках лишь производства. Многие здесь зависят от работы за проходной, от организации свободного времени, совершенствования семейного уклада. Возможности для решения этих проблем у многих есть. В поселке Быстринском, например, хорошая материальная база: Дворец культуры, спортивная школа, четыре спортзала, лыжная база, открыты кружки, секции по разным увлечениям. Каждый выходной здесь организуют массовые культурные и спортивные мероприятия. Но... По словам В. С. Бондаренко, быстринцы не добились высокой массовости в активном, полезном проведении досуга. Не всегда достаточно эффективна культмассовая работа. Нужно, чтобы культура и спорт, другое хорошее увлечение стало потребностью каждого жителя.

Важно, чтобы здоровый образ жизни становился нормой для каждой семьи, каждого человека. Особенно это касается отношения к пьянству. Прокурор города А. А. Баранов заметил, что искоренение пьянства ощущимо скажется на сокращении преступности в городе, причем всех видов нарушений законности и правопорядка. Партийным, профсоюзным, комсомольским, всем другим общественным организациям надо сконцентрировать внимание на искоренении причин, способствующих пьянству, совершению преступлений и правонарушений. Силу коллектива, общественности надо распространить за рамки производства и общественных мест; направить ее в

бытовую сферу. Пора поставить прочный заслон бесхозяйственности, способствующей хищению социалистической собственности, сверхнормативным простоям вагонов, техники, выпуску бракованной продукции.

Бесхозяйственность и халатность порождает огромные производственные потери. В частности, председатель городского комитета народного контроля Л. Ф. Шумков привел примеры огромных потерь рабочего времени, выявленных в ходе рейда дозорных. На некоторых предприятиях не требуют строго соблюдения распорядка дня: позволяют опоздания на работу и уход до окончания смены. Дозорные выявили такие факты в УПП ВОС, на механическом заводе, ряде других предприятий. К этим потерям прибавляются огромные внутрисменные простои (на механическом заводе только в одну из смен в двух цехах выявлены простои 264 человек, потерян 48 часов). Сейчас народные контролеры ведут объявленную в области массовую проверку использования рабочего времени. По ее результатам руководителям предприятий надо принять строгие и конструктивные меры.

Сокращение простоев—вопрос, который глубоко волнует автотранспортников. Секретарь партбюро ПАТО В. Г. Кудрявцев отметил, что переход бригад водителей на хозрасчет с коллективной ответственностью за дисциплину, напрямую связан с клиентом. К сожалению, не все клиенты стараются выполнять договорные обязательства по эффективному использованию транспорта. Никельщики в плохом состоянии содержат дороги на руднике, торг то и дело допускает сверхнормативный простой.

О переборах пассажирского транспорта у нас, по словам В. Г. Кудрявцева, любят многие говорить. Но не все это связывают с плохими дорогами. Зато на колдобины очень чувствительно реагируют сами автобусы. Очень сложно поддерживать в строю автобусный парк на дорогах, какие пролегают по основным маршрутам. Конечно, никто не станет оспаривать, что благоустройство проезжей части у нас хорошее. Но от этого оно не улучшается. Наши предприятия, управление горкомхоза в состоянии обновить все важнейшие транспортные артерии города. Только к этому надо подойти поответственнее.

Многие производственные проблемы, зависящие от интенсивной и качественной работы строителей и монтажников поднимали управляющий трестом «Ректяжстрой» А. Л. Оборовских, секретарь парткома никелевого завода Л. И. Мельников, директор совхоза «Клевакинский» Л. М. Субботин, начальник строящегося цеха товаров для народа В. Т. Виноградов. О необходимости технической перевооружения, стабилизации рабочих кадров говорила швея фабрики З. В. Давыдкина. Партийные организации должны хорошо изучить поднятые вопросы, добиться их решения.

На механическом заводе неплохо развиты среди широких масс трудящихся рационализация и изобретательство. Профсоюзный комитет организует социалистическое соревнование новаторов творческой мысли, что способствует совершенствованию производства, росту производительности труда.

Это особенно важно сейчас, когда коллектив заво-

ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

да взял курс на ускорение. По итогам рационализаторского поиска лидируют цехи №№ 1, 11, 3, 13, 4. А среди отделов неоднократно кратные победители коллектив отдела механизации и автоматизации, на втором месте отдел главного метролога.

На заводе организовано

также и индивидуальное соревнование. Самым активным и тем новаторам, чьи предложения оказываются наиболее эффективными, присваивается звание «Лучший рационализатор завода». Его удостоены в этом году начальник цеха № 1 В. П. Синицин,

начальник конструкторского бюро отдела главного технолога И. В. Полушкин, инженер-конструктор отдела главного металлурга В. П. Мишуков.

Н. МАЛОТКUROV,
редактор
многотиражной газеты
«Машиностроитель».

Коллектив Фирсовской молочной фермы трудится на подраде. Хорошо начали пятилетку животноводы. В этом году здесь получили большую прибавку молока от каждой коровы. С октября ферме не было рав-

ных в совхозном соревновании. Победители надежно удерживают переходящий вымпел.

На снимке: В. И. Белоусова, Л. А. Серебренникова, З. Н. Галиуллина, А. В. Белоусов, А. Л. Мишарина.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД
«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

ПУСТОЙ ОПТИМИЗМ

—Спрашиваете, почему у нас прогулов много и почему наши вырезыватели попадают? Подраспустились мы в последнее время, ослабили работу. Но порядок наведем!

(Из выступления секретаря парторганизации автоколонны № 4 И. Е. Тазова в горком партии 14 апреля).

А вот интервью корреспондента нашей газеты с Иваном Ефимовичем 22 апреля, через неделю после его горя-

чего заверения. —Как обстановка в коллективе с дисциплиной сегодня? Как отнеслись у вас массовому месячнику — проверке областного комитета народного контроля «Рабочее время — работе?»

—Положение налаживается, — с оптимизмом отвечает И. Е. Тазов. — На линии теперь есть контроль за водителями, в цехах — порядок. Работы полно — бездельничать некогда.

—А у вас все есть, чтобы работать нормально? Тот странно посмотрел, горько улыбнулся. —Даже спецодежды нет. —Это ерунда, — отмахнулся наш сопровождающий. — Ты о главном думай, как план сделать.

И. Е. Тазов на любую претензию тут же даст ответ. Делает это твердо, уверенно. Только не убедительно. Потому что по половице: словами туды-сюды, а делаема никуда.

Как было и в следующем цехе. После перерыва прошло 35 минут, а тут трое сидели в глубокой задумчивости, видно было, что никто к работе еще не приступал.

—Вы скажите, как переделать проводку с бортовой машины на самосвал? — взорвался автоэлектрик А. П. Корчугин.

—А ты, Павлович, рацпредложение подай, — советует И. Е. Тазов. — Преврати свои идеи в жизнь.

—Но вы ведь знаете, что в автоколонне никто не занимается рационализацией. К кому обращаться? Три года тому назад подавал предложение. Через год сказали, что бумага устарела. Переписал. Прошел еще год. Опять переписал... Вот такая у нас перестройка... ТРУДНО комментировать этот рейд по цехам автоколонны № 4. Удивляет подход партийного секретаря к насущным требованиям дня. Переливая из пустого в порожнее, уводит вопросы в сторону, подводит к ним легковесно. А ведь он сам бригадир: прекрасно должен понимать, что значит деловой подход. Но даже

в беседе после рейда не видно было его тревоги за безобразия, что встретились на пути. Возможно, все дело в том, что автоколонна № 4, как говорят здесь — «не режеская». За план и все производственные нюансы могут спросить в Алапаевске, где находится их автобаза № 17. Отчитываются они там цифрами, а у нас живут и работают люди, за них там спроса нет. В том числе за посещения вырезывателя, за условия труда, за разболтанность. А довели все это уж дальше некуда — в медвытрезвителе, например, в первом квартале побывало десять их рабочих.

—На счет вырезывателя мы порядок наведем, — бодро заявляют руководители автоколонны. — Усилим в милицейском направлении воспитательную работу.

Хочется этому верить. Но оптимизм ведь опять пустой. Изолированно проблему не решить. Она должна рассматриваться в комплексе. За квартал здесь потери рабочего времени составили 42 человеко-дня. Текучесть кадров — 16 процентов. Вся наглядная агитация — старое наследие от автобазы № 11. Доска показателей последний раз заполнена в июле. На недавнем профсоюзном собрании в повестку дня был поставлен вопрос о трудовой дисциплине, но о ней говорил только докладчик. Нет, выступающие были, но о чем речь вели — о знаках на дорогах, получении путевок, резине, пионерском лагере. То есть

проблему затушевывали. И не удивительно, ведь рядом есть опыт, как отфутовать насущные задачи.

Кого-то все заботит, другому все ничем. Идет общее собрание в гараже, а водитель В. Л. Мусинов заявился на него в нетрезвом виде. Аккумуляторщик В. П. Ефименко в объяснительной пишет: «причин к выпивке нет».

Но с «друзьями» организовал коллективную пьянку. Водителю В. А. Корепину потребовалась машина для личных целей, и он самовольно ночью взял ее. Водитель Г. М. Семенов на работу опоздал, потребовал отгул, ему отказали, но он все равно ушел. А. И. Тишунов «попался» пьяным за рулем автобуса. Слесарь В. И. Ширяев никуда с рабочего места не отлучался, а оказался в нетрезвом состоянии.

Все это было недавно, и многие нарушители наказаны: лишены водительских прав и премий, получили выговоры. Однако в коллективе нет наступательности, проглядывается позиция выжидания: мол, образумится человек сам. И слабая сторона в том, что «меры принимаю» только руководители или ГАИ, а рабочие помалкивают.

Все упущения — производственные, воспитательные — не могут не сказаться на делах экономических. Заместитель директора автоколонны — Усилим в милицейском направлении воспитательную работу. Хочется этому верить. Но оптимизм ведь опять пустой. Изолированно проблему не решить. Она должна рассматриваться в комплексе. За квартал здесь потери рабочего времени составили 42 человеко-дня. Текучесть кадров — 16 процентов. Вся наглядная агитация — старое наследие от автобазы № 11. Доска показателей последний раз заполнена в июле. На недавнем профсоюзном собрании в повестку дня был поставлен вопрос о трудовой дисциплине, но о ней говорил только докладчик. Нет, выступающие были, но о чем речь вели — о знаках на дорогах, получении путевок, резине, пионерском лагере. То есть

В рейде принимали участие инспектор отдела кадров автоколонны № 4 Н. КАЛИБЕРДИНА, табельщик Г. КОЖУХАРЬ, председатель группы народного контроля С. БАЯЗОВА, корреспондент газеты А. АЛТУХОВ.

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

Песня не прощается...

«...Выходила на берег Катюша, — дружно подхватили зрители заключительную песню. С удовольствием пели и стар и млад — все работники детсада «Сказка», собравшиеся на встречу с творчеством Матвея Блантера.

В «Сказке» любят такие музыкальные вечера, которые проводят педагоги школы искусств п. Быстринский Г. Л. Вяткина и И. Я. Черепанова. Интересно освещается тема, хорошо строится лекция, звучит рассказ об истории создания песен — это не оставляет равнодушных. А иллюстрируют рассказ музыкальные вставки — незабываемые, нестаревшие, вошедшие в историю культуры нашего наро-

да, в историю его жизни и борьбы замечательные песни. Пожилым эти песни дороги как помощники, попутчики в трудные годы, и для молодых они становятся верными друзьями.

Мы от души благодарны педагогам школы искусств за эти встречи, и уже с интересом ждем следующей, майской, где прозвучат русские романсы и рассказ об их истории и создателях. Приглашаем педагогов детских садов поселка на встречи с песнями, которые не прощаются с нами, остаются в строю, остаются в наших сердцах.

Л. ХОМЯКОВА,
культорг детсада.

«Посмотри направо...»

Резкий скрежет тормозов, детский крик. Через несколько минут с места аварии «Скорая помощь» увозит пострадавшего... В первом квартале нынешнего года произошло три дорожно-транспортных происшествия, в которых пострадали дети в возрасте от 9 до 14 лет. По сравнению с этим же периодом 1985 года рост детского травматизма увеличился в три раза. Причина этого одна — пренебрежительное отношение к соблюдению правил дорожного движения при переходе через улицу, при проезде в общественном транспорте. Например, сбита автобусом внезапно появившаяся на проезжей части дороги ученица школы № 1

ОКНО ГАИ

Таня Елсукова. Учащийся Толя Мелькозеров сбит автомобилем. Вследствие аварии получены тяжелые травмы, ушибы.

Дети старшего возраста, за которыми родители и учителя следят не так бдительно, как за малышами, используют порой свою самостоятельность себе во вред. Многие из них подвергали себя опасности, перебегая дорогу перед близко идущим транспортом.

Только строгое соблюдение правил дорожного движения может сохранить жизнь и здоровье пешехода.

О. ЕЛИЗАРОВА,
инспектор ГАИ.

СОХРАНИМ РЫБНЫЕ ЗАПАСЫ

Рыбная ловля — одно из наиболее массовых увлечений и детей, и взрослых. Но это занятие требует высокой организованности, дисциплины.

Согласно решению облисполкома и научно-промыслового совета на водоемах Свердловской области лов рыбы в весенне-нерестовый период запрещен в следующие сроки:

На Рефтинском водохранилище и В-Тагильском пруду — с 10 апреля по 10 мая. На водохранилищах Белоярском, Волчихинском, Новомаринском, Аятском, Исетском, озерах Мелкое, Таватуй, Балтым, реках Исеть (от истока до подпора В. Исетского пруда), Решетка, Пышма (от Березовского моста до впадения в Белоярское водохранилище) — с 25 апреля по 15 июня.

На водохранилищах и прудах В-Нейвинском, Погорельском, Старо-Уткинском, Артинском, Нижнетуринском, Верхнетуринском, Режевском, Нижне-Сергинском, Билимбаевском, Верхне-Сергинском, Ревдинском, Верхне-Сысертском, Михайловском,

Кушвинском, Полевском, Атигском, Качканарском, Верхнемакарском, на озерах Шарташ, Гусевское, Дикое (Таборинского района), Большая Индра, Русское, Вагилово, Тумба, Шайтанское с 15 мая по 15 июня.

На прочих водоемах области — с 1 мая по 1 июня.

Любительский лов рыбы разрешен вне мест нереста рыбы с берега одним крючком. Для членов общества охотников и рыболовов, инвалидов и участников Великой Отечественной войны, инвалидов I и II групп, Героев Советского Союза, Героев Социалистического Труда, кавалеров орденов Славы и Трудовой Славы трех степеней — на две удочки с общим количеством крючков не более двух штук.

В период запрета будут проводиться совместные рейды органов рыбоохраны, охотников и рыболовов по охране водоемов от браконьерства и загрязнения.

Л. КИРЕВА,
старший ихтиолог
Свердловской областной инспекции рыбоохраны.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

26 апреля — вечер художественной самодеятельности в 20 час. Заводская эстафета в 10 час.

27 апреля — концерт педагогов и учащихся музыкальной школы в 12 час. Дискотека для старшеклассников школы № 10 в 20 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

26 апреля — регистрация новобранцев «Совет да лю-

ПРИГЛАШАЮТ ОТДОХНУТЬ

бовь» в 15 час. Дискотека в 20 час.

27 апреля — день подростков и учащихся музыкальной школы в 12 час. Дискотека в 20 час.

ДК МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

26-27 апреля — танцевальные вечера в 20 час.

КИНО

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
24—25 апреля — «ФОТОГРАФИЯ В СВАДЕБНОМ АЛЬБОМЕ». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.
Для детей 24—25 апреля — фильм-сказка «НЕВЕСТА ПОДЗЕМНОГО

ПРИНЦА». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

24 апреля — «БИТВА ЗА МОСКВУ». Две серии. Фильм 1. «АГРЕССИЯ». Начало в 11, 18, 21 час., 25 апреля — «ДИКИЙ ХМЕЛЬ». Начало в 19, 21 час.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

24 апреля — «РЕЙС 222». Две серии. Начало в 18, 20.30 час.

... НА РАБОТУ

Режевскому районному агропромышленному объединению срочно требуются уборщица, на временную работу старший бухгалтер (можно пенсионера). Обращаться по телефону 2-29-74.

Для работы в РЕЖЕВСКОМ МЕБЕЛЬНОМ ЦЕХЕ требуются рабочие следующих специальностей: трактористы, водитель автобуса, контролер ОТК, водитель автомобиля ЗИЛ-157. Оплата согласно штатного расписания. Адрес цеха: ул. П. Морозова, 13, тел. 2-27-40, 2-18-95.

РЕЖЕВСКОЕ РАИПО приглашает на работу заместителя председателя по техническим вопросам, продавца в книжный магазин на Гавани, продавца в магазин ценных товаров, ученика продавца, бухгалтера, шоферов, грузчиков-экспедиторов, сторожа на базу.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ

на постоянную работу срочно требуются штамповщики, токари, фрезеровщики, шлифовщики, электрики, крановщики, слесари-сборщики, полировщики, слесари-инструментальщики и ученики всех указанных профессий, машинист автогрейдера, трактористы, каменщики, штукатуры, разнорабочие на работы по благоустройству, водители мотороллеров, уборщики производственных помещений, электромонтеры связи, а также повара и воспитатели в деткомбинаты, контролеры в охрану.

РЕЖСКИЙ ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ» приглашает на работу мастера по водоподготовке в котельную, мастера КИПиА, начальника смены в котельную, слесарей по ремонту тракторов, слесарей-ремонтников, токарей, фрезеровщиков, кузнеца, электрослесарей.

За справками обращаться в отдел кадров по тел. 2-29-77.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ для работы по организации междугородных перевозок требуются ДИСПЕТЧЕРЫ.

За справками обращаться: пер. Советский, 50, тел. 2-29-80.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ срочно требуются на работу счетовод-кассир и уборщица производственных помещений.

СТРОИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ № 1 треста «Режтяжстрой» требуются квалифицированные рабочие следующих специальностей: электрики-слесари, плотники-бетонщики, штукатуры-маляры (оплата труда повременной - премиальная), а также инженерно-технические работники (мастера, прорабы, инженер-геодезист) с опытом работы в промышленном и гражданском строительстве.

Выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет после первого года работы. За стаж работы в строительстве рабочим предоставляются дополнительные дни к очередному отпуску.

За справками обращаться в отдел кадров СУ № 1 по адресу: г. Реж, ул. Калинина, 19, тел. 2-30-23.

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» требуются грузчик, компрессорщик, электрик, электросварщик.

Обращаться в отдел кадров, тел. 2-34-32. Проезд автобусом № 2, № 105, остановка «Завод ЖБИ».

Для вновь организуемого участка по капитальному ремонту в леспромхозе треста «Свердловскоблстрой» (за вокзалом) требуются рабочие всех строительных специальностей. Оплата труда сдельно-премиальная.

За справками обращаться в отдел кадров леспромхоза.

Центральной районной больнице срочно на постоянную работу требуется машинистка.

Обращаться к главному врачу ЦРБ по адресу: ул. П. Морозова, 60.

ДЕТСКОМУ САДУ «БЕЛОЧКА» срочно требуются няни, воспитатели.

Обращаться к заведующей детсадом.

РЕЖЕВСКОМУ ОТДЕЛЕНИЮ ГОСБАНКА требуется кассир. Предоставляется неблагоустроенный жилой дом.

СПТУ № 10 срочно требуется комендант для работы в общежитие.

Обращаться: ул. Свердлова, 2, тел. 2-14-21.

Приглашаем на постоянную работу в КОЛЛЕКТИВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ швей, учеников швей, уборщиц в швейные цеха, электромонтера, наладчиков швейных машин, дворника в ЖКО, плотников, штукатуров-маляров, каменщиков, подсобных рабочих на строительные работы, товаров и кухонных работников в д/к «Малышка», кладовщика в раскройный цех, инструктора производственной гимнастики.

УЧАСТКУ ГОРГАЗ требуются мастера, газосварщик, слесаря. Принимаются женщины.

Обращаться ул. Полевая, 30, горгаз.

С 22 апреля по 30 сентября по просьбе пассажиров автобусный маршрут № 4 «п. Покровский — Кочнево» продлен (рейсы в 8.30, 13.07 и 19.10) до коллективных садов и пионерского лагеря «Металлург». Прибытие на ост. «Металлург» в 9.10, 13.45, 19.50.

26 апреля 1986 г. с 8 до 12 часов будет проводиться обработка крупного рогатого скота (старше шестимесячного возраста) левобережной части города и Кочнево — при ветлечебнице, правосторонней части города и Гавани — в районе УПП ВОС.

При ветлечебнице каждый вторник будет проводиться прививка свиньям против рожи.

Выражаем сердечную благодарность коллективу комбината бытового обслуживания № 3, соседям и всем, принявшим участие в похоронах нашей дорогой Петелиной Нины Федоровны.

Брат, родственники.

Выражаем сердечную благодарность коллективам ЖЭУ треста «Режтяжстрой», УПП ВОС, принявшим участие в похоронах нашей мамы Ефремовой Марии Деметьевны.

Дети.

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 3 механического завода, всем родным и знакомым за участие и помощь в похоронах нашего горячо любимого сына, мужа и отца Пономарева Владимира Исаковича.

Мать, жена, дети.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-74, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12562. Заказ 2731. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623730. г. Реж, ул. Красноармейская, 22.