

ПРАВДА Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 41 (6446)

ЧЕТВЕРГ, 3 АПРЕЛЯ 1986 г.

Цена 3 коп.



Намеченное
— ВЫПОЛНИМ

РАБОЧЕЕ МАСТЕРСТВО

Человек славен трудом. Издавна люди уважительно относятся к умельцам, мастерам своего дела.

— Слава и гордость нашего завода Федор Антонович Чушев, — говорят на никелевом.

Рядовой рабочий награжден орденами, ему присвоено звание «Почетный гражданин города». В этом году у коммуниста Ф. А. Чушева не круглая, но редкая дата — 45 лет стажа на одном предприятии.

Именно честный, добросовестный труд стал у нас главным мерилом достоинств человека. И передовикам заслуженно воздаются особые почести. Рабочее мастерство отмечается Указами Президиума Верховного Совета СССР, новаторам вручаются знаки ударников пятилеток, Почетные грамоты. Сотни фотографий маяков соревнования занесены на Доски почета города и предприятия.

Что характерно для таких людей! Прежде всего глубокое знание дела. Но не только. Важны их гражданская позиция, растущее чувство хозяина предприятия, страны.

Такие имена мы найдем в каждом трудовом коллективе. Водитель автотранспортного объединения А. О. Долбилкин давно в своем ПАТО завоевал авторитет, как лидер соревнования. Но ведь только работать за себя — этого мало сегодня, и по долгу коммуниста он стал инициатором внедрения передовых методов труда. Бригада, возглавляемая Александром Олеговичем, одной из первых на предприятии перешла на подряд. О результатах их работы достаточно будет сказать: бригада — единственная в городе — стала победителем областного соревнования в честь XXVII съезда КПСС.

У швейников мы найдем примеры, когда, равняясь на передовиков, здесь рождается живая творческая энергия. У машиностроителей сотни новаторов, чей опыт достоин распространения. Самоотверженно трудятся многие строители, лезозаготовители, животноводы, механизаторы.

И очень важно в нашей работе по ускорению крепче опираться на силу примера. В резолюции XXVII съезда партии по Политическому докладу ЦК записано: «Трудовое воспитание должно быть направлено на то, чтобы пробуждать у каждого советского человека органическую потребность работать инициативно, качественно, с высокой производительностью и с наименьшими затратами ресурсов».

Умелый и прилежный работник показывает всем, как надо относиться к делу. Отсюда прямой долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных руководителей — широко распространять опыт, развивать наставничество, удовлетворять желание людей освоить смежные профессии. Надо создавать возможность каждому блеснуть мастерством в том деле, которое у него получается.

Все может способствовать этому — аттестация рабочих мест, творческие конкурсы, соревнования за звание «Лучший по профессии», смотры. Организаторская работа обязательно скажется не на одних высоких процентах. Несколькими лет тому назад единицы начинали смотр экономики, а к концу XI пятилетки в городе в нем приняло участие 14980 человек.

И еще на что в этой работе следует обратить особое внимание. Непременный фактор творческого роста и повышения трудовой активности — обеспечение необходимых условий для спорной работы. Не везде еще научились относиться к таким людям бережно, порой затыкают ими образующиеся в производстве брешь, потому что известно — они не поведут.

На днях в редакцию поступила информация, что на гальванических участках восьмого и четвертого цехов механического завода пришлось забыть о выходных. Была высказана благодарность бригадиру и одной работнице, которые сменили друг друга и не считались со временем, «спасая план». Но много ли наработаешь «с полным напряжением!» С полной отдачей квалификации и знаний — да, но не здоровья...

В обстановке организационных неурядиц, штурмовщины трудно ждать высокой отдачи. Однако тут сразу второй вопрос к самим умельцам. Не все из них с достоинством выдерживают «бремя славы». У нас есть такие! А в ДРСУ зарвался Л. И. Лавриков — как же, «незаменимый» оператор асфальтно-бетонной установки! Он даже позволил себе выпивку на рабочем месте. И правильно поступили руководство и профсоюзный комитет ДРСУ, преподав ему урок требовательности. А в некоторых коллективах еще княчатся с такими «лидерами».

Большинство наших трудящихся умеют отлично трудиться, по-хозяйски решать поставленные задачи, достойно держать себя. Это люди высокой идейности, и на них надо держать равнение, чтобы мастерством лидеров овладели другие труженики. Новатор тем сильнее, чем больше у него добрых последователей.

31 марта в Кремле под председательством члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР А. А. Громыко состоялось очередное заседание Президиума Верховного Совета СССР. Рассмотрен вопрос о задачах Советов народных депутатов, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС.

С докладом выступил А. А. Громыко. Он подчеркнул, что Политический доклад ЦК партии, резолюция съезда, новая редакция Программы КПСС, другие документы, принятые съездом и получившие горячее одобрение советского народа, имеют поистине историческое значение. Съезд вооружил Советы народных депутатов всех ступеней ясным видением предстоящих задач, открыл широкие горизонты усиления их преобразующего воздействия на практику. Теперь каждому Совету важно всесторонне осмыслить установки съезда, конкретизировать их применительно к своим условиям, воплотить в боевую программу дейст-

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

вий. И такая работа уже началась на всех уровнях нашей представительной системы.

Надо сделать все необходимое, отмечалось в докладе и выступлениях на заседании Президиума, чтобы повсеместно Советами всех ступеней были намечены конкретные мероприятия по активизации своей деятельности во всех сферах жизни, повышению деловитости, расширению гласности, усилению контроля за деятельностью подотчетных органов, развитию активности депутатов, упрочению их связей со всеми слоями населения, трудовыми коллективами, широкой общественностью. Во всей совокупности задач, стоящих перед Советами, ключевое звено — постоянно совершенствовать в духе времени стиль своей работы. Установки

съезда, его атмосфера, настрой создали условия для работы по-новому. Но нужны еще и стремление, понимание неотложности и необходимости перемен.

Жизнь требует дальнейшего усиления самостоятельности, ответственности органов власти во всем, что касается удовлетворения нужд и законных интересов людей, в использовании местных возможностей, в координации и контроле за работой организаций, расположенных на их территории.

Одна из неотложных задач — активизация деятельности депутатов Советов всех звеньев, повышение их ответственности за осуществление депутатских обязанностей, за овладение искусством управления государством, оказание им всесторонней помощи.

Президиум Верховного Совета СССР принял постановление о задачах Советов народных депутатов, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС, которое будет опубликовано в печати.

На заседании рассмотрен и одобрен план основных мероприятий, намечаемых для проведения в Верховном Совете СССР в 1986 году.

Президиум Верховного Совета СССР рассмотрел некоторые другие вопросы государственной жизни.

В обсуждении вопросов повестки дня приняли участие товарищи Горбачев М. С., Зайков Л. Н., Кунаев Д. А., Щербицкий В. В., Слюньков Н. Н., заместитель Председателя, члены Президиума Верховного Совета СССР и другие.

(ТАСС).

19 АПРЕЛЯ — ЛЕНИНСКИЙ КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

НОРМУ — ЗА ШЕСТЬ ЧАСОВ

Активно поддержали инициативу передовых коллективов Москвы о проведении субботника в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина трудящиеся механического завода. Партийный комитет утвердил штаб по подготовке и проведению праздника труда, который поручено возглавить директору завода В. А. Антонову. Создана также информационная группа во главе с заместителем секретаря парткома Б. М. Шевченко, которая через стенную печать и заводское радио будет освещать ход подготовки к «красной субботе», рассказывать о развитии соревнования во всех подразделениях.

Сейчас в цехах и отделах определяется объем предстоящих работ, решаются вопросы, как отметят субботник те, кто работает посменно, какой необходим для работы транспорт, инструмент. Уже заканчивают разработку мероприятий в

третьем, восьмом и шестнадцатом цехах. Обсуждаются эти вопросы в других подразделениях. Все коллективы ориентируются на максимальное использование техники, на изыскание новых резервов, чтобы их потом развить и закрепить.

Токари — автоматчики девятого цеха определяют для себя личные рубежи. На участке, который возглавляет старший мастер А. Е. Леонтьев и где мастерами В. И. Наймушин и В. Д. Яранцев, подсчитали, что есть возможность выполнить сменное задание до 110 процентов. Большинство автоматчиков цеха решило восьмичасовую норму выполнить за шесть часов.

Подготовка к субботнику на механическом продолжается. Люди настраиваются на наивысшую производительность труда, чтобы внести весомый вклад в копилку новой пятилетки.

Н. НИКИТИН,
внештатный корр.

С КРАСНОЙ ПОЛОСОЙ

По путевке с красной полосой отработал смену водитель автоколонны № 2 производственного автотранспортного предприятия В. В. Пузанов, перевыполнив задание.

Почти двадцать лет водит пассажирский транспорт В. В. Пузанов, обслуживая режевлян вежливо, культур-

но. Работает он на автобусе с ласковым названием «Аленушка», доставляя юных горожан в детские сады и школы.

В. В. Пузанову присвоены высокие звания ударника коммунистического труда и одиннадцатой пятилетки.

Е. ДУК,
внештатный корр.

ПРИНЯТ КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

Претворяя в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС, пятая сессия городского Совета народных депутатов утвердила комплексный план мероприятий на 1986-1987 годы дальнейшего совершенствования работы по внедрению в быт советских людей новых гражданских обрядов и использованию их в улучшении политической и культурно-массовой работе.

Прочно вошли в культуру нашего быта торжественные бракосочетания, регистрации новорожденных, проводы в Советскую Армию. Большой популярностью в трудовых коллективах пользуются чествования трудовых династий, вечера трудовой славы, встречи со знатными людьми города и другие массовые мероприятия. Они носят в то же время и большой воспитательный характер.

В целях дальнейшего развития гражданских обрядов планом предусмотрено ряд мер организационного, пропагандистского характера, изучение и распро-

странения передового опыта, работа с кадрами работников культуры, развитие материальной базы и расширение сферы услуг.

Планом предусмотрено создавать при горисполкоме общественный отдел по вопросам семьи и брака, открыть при дворцах и домах культуры клубы «Молодая семья», при отделе ЗАГС для вступающих в брак университетов «Здоровье». Организовать в них чтение лекций, проведение бесед по вопросам супружества, о воспитании здорового потомства, о правах и обязанностях супругов и т. д. При поликлиниках намечено открыть специальные консультационные пункты по вопросам семьи и брака. Войдут в традицию новые обряды бракосочетаний и именованных, чествование серебряных и золотых юбиляров, проведение кинофестивалей по тематике «Семья, время, общество».

Выполнение намеченного позволит поднять авторитет и культуру современных обрядов.

КОММУНИСТ
И ВРЕМЯУРОКИ
ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТИ

Не бывает авангардной роли коммуниста вообще, она выражается в практических делах.

Опыт партийной организации Грузии по воспитанию у каждого коммуниста активной жизненной позиции, высокой принципиальности и ответственности за

порученное дело, одобренный ЦК КПСС, нашел активное применение на механическом заводе. Партийный комитет ввел в практику работы заслушивание на партийных собраниях отчетов коммунистов с утверждением их партийных характеристик.

Сперва «опробовали» этот опыт на коммунистах-руководителях, к кому требования повышены и спрос строже. Результаты обсудили на заседании партийного комитета. Одобрив и рекомендовали эту форму воспитательной работы всем цеховым парторганизациям.

Партийные собрания, на которых заслушиваются отчеты и утверждаются характеристики на коммунистов, проходят на механическом заводе в обстановке высокой заинтересованности, доброжелательности и в то же время взыскательности, принципиальности. Они всесторонне отражают деловые качества партийца, моральные и нравственные аспекты его поведения, образ жизни, отношение к семье и воспитанию детей.

Из цеховых парторганизаций первой подала пример управленческая. Утверждались партийные характеристики на бригадира отдела механизации и автоматизации В. А. Белозерова, начальника группы отдела снабжения В. П. Белоусова и старшего диспетчера производственно-диспетчерского отдела В. И. Бачинина.

Три коммуниста. Три руководителя. Однако критерий оценки их работы, их жизненной позиции был один, или, по крайней мере, должен быть один.

Активная жизненная позиция, — это отметили и оппоненты, — отличает Владимира Алексеевича Белозерова. Заместитель партгруппы отдела, член цехового комитета профсоюза, ответственный за спортивную работу, он в гуще жизни отдела. Для него успех или неудача кол-

лектива неразделимы с личным успехом или неудачей. Участок, на котором работает бригада В. А. Белозерова, изготавливает нестандартное оборудование. Значит, от каждого требуется не просто хорошая работа, а творческий подход к делу.

Вместе с этим В. А. Белозерову высказаны замечания по поводу его излишней вспыльчивости, проявляющейся порою несдержанности.

Гораздо больше претензий было у партийцев заводоуправления к В. П. Белоусову и В. И. Бачинину. Оба, как отметили собрание, не отличаются высокой дисциплинированностью. Допускают пропуски партийных собраний, нерегулярно посещают политзанятия, и оба слабо выполняют поручения политинформаторов. Что касается выполнения служебных обязанностей, то в этом плане серьезных претензий нет. Они стараются выполнять их добросовестно. Но не может красить коммуниста прохладное отношение к выполнению партийных поручений. На это коммунистам В. П. Белоусову и В. И. Бачинину было указано.

На высоком уровне прошло партийное собрание с такой же повесткой дня в цехе № 8. Необычный поворот разговора вызвал особый интерес и повысил активность участников собрания, когда обсуждались характеристики старшего мастера гальванического участка Валентины Алексеевны Анисимовой и токаря штамповочного участка Людмилы Евгеньевны Бачиной. Товарищи по труду как бы другими глазами увидели характеры этих

женщин, вникли в их работы, цели, стремления.

В апреле 1968 года В. А. Анисимовой вручили партийный билет. Это очень принципиальный, добросовестный руководитель одного из основных участков цеха и даже завода. В то же время ее знают люди как отзывчивого, душевного человека. Родина высоко оценила ее заслуги, наградив орденом Трудового Красного Знамени.

Двадцать лет трудовой стаж в цехе у Л. Е. Бачиной. Отличная работница, активистка. Она всегда чувствует пульс времени. Ее почин и инициативы стимулируют рост производительности труда. Это Людмила Евгеньевна бросила клич: задание одиннадцатой пятилетки — за четыре с половиной года, и досрочно выполнила свое обязательство. Ее примеру последовали сотни рабочих завода.

Коммунисты цеха, утверждая характеристики В. А. Анисимовой и Л. Е. Бачиной, пожелали им новых творческих успехов в претворении в жизнь решений XXVII съезда партии.

Итак, опыт опробован и взят на вооружение. Партийный комитет имеет план заслушивания отчетов и утверждения характеристик коммунистов. Такой подход позволяет партийной организации полнее и более эффективно воздействовать на решение производственных, социальных и воспитательных задач, обеспечение дисциплины и должного порядка, контролировать деятельность каждого коммуниста.

Н. МАЛОТКUROV,
член парткома
механического завода.

Почти одновременно пришли в столярный цех треста «Свердловскоблстрой» (на снимке слева направо) Иван Попатов и Владимир Черных.

Иван с 15 лет у отца учился столярному делу. Отслужил срочную в армии и снова вернулся в цех. Вот уже пять лет он бригадир, опытный специалист, щедро делится своим мастер-

ством с молодежью. Под стать ему в работе и Владимир — столяр 4 разряда. Сейчас он готовится к экзаменам на повышение разряда.

В бригаде И. Потапова за прошедшее пятилетие рост выпуска столярных изделий составил 3,5 процента. И нынче бригада не сдает завоеванных рубежей.

Фото А. Легостаева.



ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД ВЫСОКАЯ МИССИЯ ПЕДАГОГОВ

Какие выводы каждый коммунист должен сделать для себя из материалов съезда, какие задачи стоят перед партийцами и педагогическим коллективом школы № 1? Эти вопросы мы обсуждали на партийном собрании. Секретарь парторганизации Е. Л. Львова, выступая с докладом, сосредоточила внимание на узловых вопросах, стараясь подкрепить их конкретными примерами из жизни школы.

Разговор состоялся откровенный. Тем более, что задачи учительства усложнились. Но, как отмечали в выступлениях учителя Е. А. Пальцева, Ю. В. Панюков и другие, проблем здесь много, тем более, что темпы начатой реформы общеобразовательной и профессиональной школы и глубина реализации пре-

дусмотренных реформой мер еще не удовлетворяют. Поэтому необходимо полнее реализовать ленинский принцип соединения обучения с производительным трудом.

На ряд вопросов этого плана, на решительные действия в повышении эффективности обучения, на коренное улучшение подготовки молодежи к самостоятельной жизни и труду говорил в своем выступлении на нашем собрании секретарь городского комитета партии А. П. Старов. В школе десятки успевающих, глубина знаний многих не отвечает требованиям дня. Чтобы воспитывать сознательных строителей нового общества, надо поднимать ответственность учителей за конечные результаты их работы.

Этот результат в вопросе: какими станут их ученики через несколько лет после школы? Учитель должен знать это, внимательно следить за первыми шагами своих воспитанников. Поэтому с наставников сегодня должно быть больше спроса, необходимо поднять их активность. А для этого требуется усилить контроль за всем педагогическим процессом со стороны администрации и партийной организации школы.

Останавливались участники собрания и на других проблемах. Они нашли свое отражение в принятом постановлении. Задачи ясны, теперь важно сразу приступить к их решению.

С. ФАДЮШИН,
член КПСС.

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

ТРЕБОВАНИЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

В Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии подчеркнута: «Решение новых задач в экономике невозможно без глубокой перестройки хозяйственного механизма, создания целостной, эффективной и глубокой системы управления, позволяющей полнее реализовать возможности социализма».

СЕГОДНЯ предприятия ставятся в такие условия, при которых они заинтересованы увеличивать выпуск продукции при минимальных материальных и трудовых ресурсах. Это осуществляется за счет введения стабильных экономических показателей и нормативов. Важным является то, что установленные в пятилетнем плане они изменению и переутверждению не подлежат.

Например, никелевому заводу утвержден норматив увеличения фонда заработной платы за каждый процент прироста товарной продукции — 0,45, а увеличения фонда материального поощрения за каждый процент прироста производительности труда в базисному году — 2,5. Установлены также нормативы для образования

фондов социально-культурных мероприятий, жилищного строительства, развития производства. Больше сделаем — большая прибыль будет.

Таким образом, наше благополучие по всем направлениям поставлено в прямую зависимость от конечных результатов работы завода. Отсюда сочетание интересов трудового коллектива с государственными интересами и использование их как движущей силы роста экономики. Вот то новое, что вносятся в практику экономической работы, перестройка хозяйственного механизма.

КАК МЫ ИСПОЛЬЗУЕМ предоставленные нам возможности для ускорения?

Как только стало известно, что наш завод XII пя-

тилетки начнет с серьезной перестройкой хозяйственного механизма, партийный комитет и дирекция провели ряд мероприятий организационного и массово-политического характера. Важно было, чтобы все поняли суть перестройки. Но практика показывает — и это было отмечено на недавнем заводском открытом партийном собрании — что хвалиться нам пока нечем, коллектив идет без нужного ускорения. Первый этап разъяснительной и пропагандистской работы пока не достиг цели.

Говоря о всевозможных выгодах работы по-иному, особо надо отметить жесткую зависимость между выполнением плана поставок продукции в соответствии с договорами и фондом материального поощ-

рения. Во всей перестройке план поставок во главе угла. Так, при ста процентах выполнения договорных обязательств поощрительный фонд увеличивается на 15 процентов, а за каждый процент невыполнения уменьшается на три процента.

И это положение уже действует ощутимо. По итогам за первый квартал, из-за невыполнения плана по одной из номенклатур товаров народного потребления всего на одну десятую процента, привело к снижению выплаты премий ИТР литейного отделения, заводоуправления и вспомогательных цехов. При «старых порядках» это было бы не особенно ощутимо. Сейчас коллектив лишается дополнительного отчисления в фонд материального поощрения

70 тысяч рублей. Кроме того, в литейном отделении продолжается работа «на склад». Здесь скопилось на десятки тысяч рублей продукции, которую никто не берет, значит, впустую тратятся ресурсы, сырье и энергия, производится труд людей, транспорт и складские помещения.

В этом вопросе надо находить кардинальное решение. Надо работать над обновлением номенклатуры.

НА ЗАВОДЕ сегодня нет возможности повышать производительность труда за счет увеличения объемов производства. Если этот вопрос не будет решен, нужно пойти по пути, известному как щекинский метод — работать с меньшей численностью персонала. И тут рядом другая задача — экономное и правильное расходование имеющихся ресурсов, улучшение организации труда. Резервы у нас есть. Например, плавильный и электротермический цехи за два месяца имели перерасход фонда зарплаты шесть тысяч рублей. При этом в плавильном цехе около четверти рабочих-сдельщиков ежедневно оплачиваются

по среднему заработку. А что это такое? Хорошо известно — работник никоим образом не зависит от результатов труда, поскольку заработок ему гарантирован трудовым законодательством.

Далее. В электротермическом цехе надо больше внимания уделять экономике. Бывает иногда, что руководство цеха просит дополнительных рабочих, но при этом пятая бригада два дня в неделю имеет непроизводительные смены, т. е. опять же оплата «по среднему». Возможно, следует пересмотреть график работы цеха?

Нереализованными резервами роста производительности на заводе остается использование аспомогательных рабочих, доля ручного труда у которых еще значительна. Те мероприятия, которые составлены по сокращению ручного труда, не способствуют мобилизации коллектива на решение этого вопроса. В них предусмотрено высвобождение лишь одного человека от ручного труда. А будь пять, можно бы сразу поднять производительность на 0,4 процента.

Еще проблема: правильное соотношение между заработной платой и про-

ЗАОЧНОЕ РАБОЧЕЕ СОБРАНИЕ

«У С К О Р Е Н И Е»

БЫТЬ ОРГАНИЗОВАННЕЕ!

Поддерживаем выступление передового рабочего никелевого завода Ф. А. Чушева, опубликованное в газете 27 марта, что место в ускорении должен определить каждый. Да, согласны — зависит от каждого, как пойдут наши дела в двенадцатой пятилетке. Всей бригадой мы — за. Но если б только от нас зависело, как мы будем строить свои объекты...

Сейчас мы работаем на пусковом объекте — административно-производственном корпусе механического завода.

Позади целый квартал. А мы, если честно сказать, по-настоящему еще не работали. И пятиэтажное здание еще не родилось от земли. В постоянном напряжении бригада каменщиков В. Шапочкина. В течение целого месяца им не могут привезти перемычек. «Все — завтра встанем», — переживают вечером рабочие. Одной бумаги на заявках перевели немало. К кому только ни обращались — все напрасно.

Да и с другой стороны — надоело ходить в отстающих. Но что поделаешь — не можем пробить эту непробиваемую стену из разного рода заместителей. А высокое начальство из треста к нам не показывается.

Почему простаивают монтажники? Потому что сейчас возят материалы, потому что третьего этажа, а ведь монтажники должны работать вместе с каменщиками. Бетонщики тоже отдыхают: то щебня нет, то автокраны гото-

вятся к техосмотру. Вот так со стороны на нас иногда поглядеть: не стройка, дом отдыха. Откуда будет план?

Но знаем мы и другое: закрутится карусель — только время придет. Начнутся и авралы, и горячие деньки. И не только простой исчезнут — про выходные забудем. Работаем так не на первом объекте. И бригада у нас неплохая. Но долго терпели, пытались понять. Сейчас, после съезда лозунгом времени назвали организованность. Но почему-то у нас в жизнь он не вошел. Почему? Вот за это, мы считаем, надо спросить со всех, кому доверена стройка, кто подписывает бумаги, начиная строительством. Если уж начал — будь добр разложи все по полочкам и проверь, как в жизнь бумага претворяется. Лично я представителем треста не видел на своем объекте. Одного прораба В. И. Рычкова атакуем: то заказчики, то субподрядчики, то мы. На объекте нет даже мастера. Обычно на стройках механического завода работать легче — заказчик требовательный.

Мы возьмем бригадой ответственность за ускорение, сделаем все, что зависит от нас. Надоело ходить в отстающих, ведь неприятно видеть, что наше СУ № 1 опять выполнило план на такие проценты, что стыдно говорить.

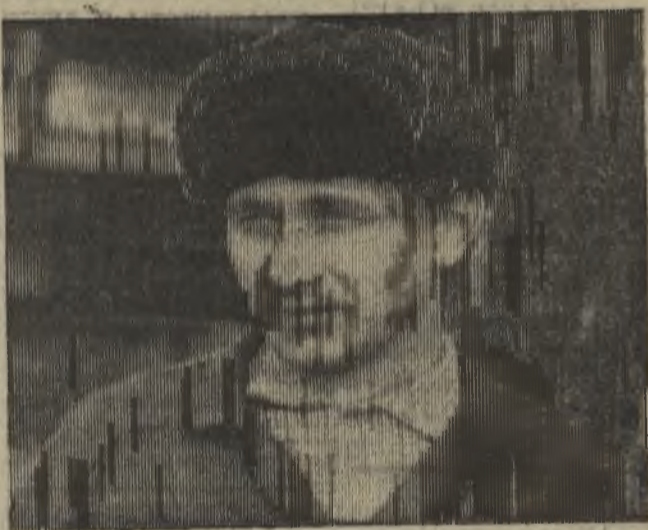
Ю. ДЕГТЯННИКОВ, бригадир монтажников СУ № 1, член партбюро треста «Режтяжстрой».

Иван Чучалин работает на известняковом карьере никелевого завода, здесь нашел рабочий свое призвание.

После армии он семь лет трудился помощником у опытного машиниста экскаватора, хорошего наставника Г. С. Голендухина, а потом заменил ветерана, ушедшего на отдых.

И. Чучалин работает машинистом мощного ЭКГ-3. Сейчас он занят на вскрышных работах на новом Хвощевском карьере. Недалеко то время, когда известняк нового карьера станет удовлетворять потребности завода. Об этом работа и передовика соревнования машиниста экскаватора Ивана Чучалина.

Фото К. САВЕНИ.



изводительностью труда. В целом по заводу все нормально. А наши основные подразделения нарушают этот основной закон и не несут никакой ответственности. Так последние годы работают Липовский карьер, плавильный цех. В новых условиях хозяйствования такая работа невозможна.

Медленно на заводе разворачивается также работа по ускорению внедрения достижений науки и техники, направленных на увеличение объемов производства, рост производительности. Разработанные планы имеют конечной целью или снижение затрат, или социальный эффект. Все это необходимо, однако надо думать о факторах образующих показатели.

Очень важны вопросы у нас — себестоимость, экономия ресурсов. Многие делается в этом направлении на заводе, но и резервов еще предостаточно, и расточительства много. Не изжиты у нас случаи нарушения технологической дисциплины, не все подразделения укладываются в нормы расхода электроэнергии, имеются слабину в учете.

В целом завод развивается, положительные результаты по ряду ос-

ных технико-экономических показателей достигнуты и за первый квартал. Но чтобы идти в ногу с требованиями XXVII съезда партии, сегодня надо откровенно сказать, что многие возможности упускаются. Коммунисты завода поставили вопрос так, чтобы на каждом участке производства было уделено максимум внимания работе в новых условиях, и главное — возыметь ответственность каждого рабочего, руководителя, специалиста и служащего за судьбу планов пятилетки.

ПЕРЕСТРОЙКА хозяйственного механизма сегодня — это не эксперимент, чтобы проследить, что из этого получится. Это — насущное требование партии, это — жизнь завода. Пока же в наших подразделениях больше внимания обращено на то, что может дать работа в новых условиях. Да, будут

расти различные фонды, повысятся доплаты к ставкам, есть права предприятия для повышения технического уровня производства и его развития. Заводу предоставляется полная самостоятельность в использовании его средств. Но прежде нужно, чтобы эти средства были.

В каждом подразделении надо критически подойти к оценке своей деятельности в первом квартале, поднять всех трудящихся на поиск резервов для улучшения дела. В новом деле трудности, конечно, неизбежны. Главное сейчас — не растеряться перед ними, шаг за шагом двигаться в избранном направлении. А для этого перед партийными организациями заводских подразделений поставлена задача: каждого вовлечь в работу по-новому, выжить на новой позиции подобно провалу.

Наш коллектив металлургов по чести занимает в городе место правоплангового в соревновании, у нас славные традиции, которые постоянно развиваются. Но сегодня на заводе кое-кто успокоился, оглядываясь на старые заслуги. Это не мораль, такова действительность. И только ежедневными заботами каждого коммуниста, каждого трудящегося, в каждом коллективе мы решим ключевую экономическую проблему. По новому пути — нужен твердый шаг.

С. БЕЛЯЕВ, зам. секретаря парткома никелевого завода.

ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕЙД

«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

НАЧАЛОСЬ ПРОТРЕЗВЛЕНИЕ

Вот такие две встречи в Фирсово отметили в своих бумагах участники рейда совхоза «Режевской». Директор совхоза Р. В. Мелкозеров сначала не поверил подобным итогам. Невзгоды все-таки отрезвело Фирсово?

—Отрезвело.—подтвердила продавец Фирсовского магазина Л. Д. Ясашных. —Вчера ящик водки вынесла поближе, думаю, с полочки мужики, сейчас набегут. И что же? Второй день этот ящик наполовину продать не могу. Такого еще не было.

Возвратилась комиссия из Соколово. Ни одного даже слегка «подбодрившегося» после зарплаты. Безрезультатны рейды по АТМ, автогаражу, транспортному отряду, Липовской тракторной бригаде...

Или это все-таки и есть результат? Сельский магазин после полочки не осаждают в угарном нетерпении те, у кого появились в кармане деньги. На утро после полочки все вышли на рабочие места. И даже такие села, как Соколово и Фирсово, где в прошлые рейды был богатый улов на пьяниц и прогульщиков, жили нормальной отрезвевшей жизнью. Нет, конечно, успеваешь рано. Ведь папка председателя совхозной комиссии по борьбе с пьянством К. С. Коротковой разбухла от докладных и заявлений. Хотя и этот факт говорит в пользу отрезвления. Ведь не хотят люди мириться с этим злом, к которому раньше вроде бы притерпелись. И руководители

Утренняя свежесть никак не могла ободрить В. П. Фирсова в его пренеприятнейшем состоянии с глубокого похмелья. И как ни пытался он опускать глаза, не дышать, ни один из ранее проверенных методов не помог. Рейдовая бригада совхозной комиссии по борьбе с пьянством отправила механизатора Фирсовского отделения домой, обязав управляющего отметить ему прогул.

Пытался скрыться В. Д. Климов, которому предстояло складывать дрова, но и среди поленицы был обнаружен он и его привлекательное зелье, которое губило не одного рабочего.

стали смелее писать докладные. И с руководителям спрос стал строже.

70 пьяниц и прогульщиков заслушала эта комиссия с начала года. И работа ее продолжается. Потому что пьянство не изжито. Да, не вытерпели все-таки скотники Липовской фермы В. Ф. Минеев, В. А. Минеев, В. В. Марьян, запрягли лошадь — и по хорошему проторенной дорожке — в магазин. Под конец дня напился в кузнице кузнец А. Н. Молокоедов. Не вышел на работу в котельную Л. П. Минеев, а мастер стройцеха И. Ф. Кореневский, лишь часы показали одиннадцать, исчез с рабочего места. Потом рейдовая бригада выяснила: по известному адресу — в магазин...

Но, к сожалению, рейд показал другое — пьянство меняет адрес и меняются его жертвы. Так, неприглядная картина предстала в некогда благополучном Останино, в грязной луже ле-

жал механизатор Н. Петров, два дня «пиробат» П. Федоровский, который грубыми оскорблениями встретил членов рейдовой бригады. Самое неприятное, что их — этих людей — не ожидали встретить члены комиссии, они-то как раз и не числились в списках тех, с которыми предстоит работать по отрезвлению. Еще хуже картина предстала на ферме — сразу семь человек: Г. И. Мельков, А. И. Путилов, П. В. Путилов, П. В. Алферьев, А. Л. Ярославцев, П. Т. Останин, Г. К. Серебренников «отметили» получку пьяной. Чуть позже присоединился к ним М. Ю. Балакин.

Г. ЕЛИЗАРОВА, бухгалтер, Л. ЕРЕМИНА, зоотехник, С. РОГОВА, экономист, Ю. ПОЗДЕЕВ, секретарь комитета ВЛКСМ, С. МИНЕЕВ, участковый инспектор, всего 15 человек.

ПО СЛЕДАМ РЕЙДА

Борьба с пьянством в «Режевском» носит не формальный характер и что самое главное — не кампанейский. И все ее участники — им надо сказать доброе слово — убеждены: процесс отрезвления в совхозе необратимый, непримиримость к пьянству все более сплачивает людей в этой борьбе. И главное, чтобы в ней не было отступлений, послаблений. Члены комиссии по борьбе с пьянством работают оперативно.

На этот раз поспешили, хотели прямо в день рейда разобрать пьяниц. Но поняли, что ошиблись. Какой разговор может получиться с пьяными людьми? Зато в понедельник Н. Петров и П. Федоровских со стыда не могли поднять глаза на тех, кто видел их в неприглядном виде. И было такое чувство, что готовы сквозь землю провалиться. Вот почему поклялся товарищам по тракторному отряду Павел Александрович: «Простите, хлопцы, больше не буду». Правда, комиссия все же оштрафовала его на 50 рублей. Всех так всех.

А во вторник директор совхоза, секретарь парткома, председатель профкома приехали на Останинскую ферму. Бригадир фермы Л. И. Ярославцев представляет «гербов» одного за другим. Вот П. В. Путилов, скотник по уходу за телками. Почти в пять раз хуже результаты его труда, чем

в соседней группе. В совхозной квартире устраивает пьянки... И так одного за другим, хотя их и представлять-то не надо. «Послужной» список Путилова: «Восемь лет почти из месяца в месяц штрафую тебя за прогулы. Семью ты променял на «лесную воду», ведь когда не пьешь, у тебя в доме и на работе порядок. —Смотри, Павел,— вступает в разговор телятница Г. А. Останина,— я вот сейчас Шибаева встретила: такой посвежевший, солидный мужчина идет. «Я,— говорит,— решил сам, сколько смогу, хоть года два отдохну, хоть и ходят ко мне бывшие собутыльники и все хотят втравить в это дело. Но я слово себе дел...»

Себе — вот именно этого слова не может дать себе П. В. Алферьев, хотя ему только 26 лет. Но уже клялся не раз, и комиссия обещала в субботу, а после ее ухода напился. У Михаила Балакина пьянство имеет глубокие корни: пил отец, но он сейчас остановился. А

Михаил не может. Или не хочет? В легком свете представляет себе будущую жизнь, хотя дошел, как говорится, «дальше некуда». Сам признался, что уже не отказывается ни от одоколонов, ни от лосьонов.

—Посылайте лечиться,— сам попросил Л. Т. Останин.

Пора. Потому что очень легко оказаться за бортом жизни. Этих людей в совхозе жалели, боялись, что после увольнения по тридцать третьей им уже не спасти себя, а ведь все начинали свою жизнь на этой земле. Но все идет к тому, что больше не будет пощады. Совхоз долгие спасал в этих людях людей. В кой мог — спас. Многие, очень многие вернулись к жизни. Кто не захотел себя спасти, совхоз больше помочь не в силах. Надо очищать свои ряды труженикам поля и ферм. По каждому приняты решения. И разговор этот, действительно, должен стать последним для этих людей.

Работа по борьбе с пьянством в этом году принесла совхозу «Режевской» ощутимые результаты. Количество прогулов сократилось за квартал по сравнению с этим периодом прошлого года на 52 процента. Значительно повысились дисциплина и организованность ответственность за порученное дело.

Г. МЕРЗЛЯКОВА.



Сели за парты ученики, а у десятиклассников — последняя учебная четверть перед выбором жизненного пути. Выберет его и Наташа Пальцева — ученица 10 «а» класса школы № 1. Наташа активно участвовала в общественной работе школы и класса. А сейчас у нее главная обязанность — подготовка к экзаменам. Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

◆ НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ НЕ ВЫХОДЯ ЗА ПРОХОДНУЮ

В здравпункт механического завода входят несколько человек. Они пришли за талончиками на завтрашний день для прохождения медицинской комиссии. Те, кто получил талоны до начала утренней смены, сейчас заходят на прием то к одному, то к другому врачу.

—В талонах мы указываем точное время приема, чтобы рабочий как можно быстрее мог пройти медицинскую комиссию, — рассказывает заведующая здравпунктом Нина Ивановна Бессонова. — Пятый раз, начиная с ноября прошлого года, мы здесь, на заводе, оформляем полностью документы для заезда в профилакторий. Такую практику применяют сегодня только на механическом заводе. Воспользоваться этим опытом хорошо было бы всем предприятиям, имеющим свои здравницы.

—Это, конечно, очень хлопотно для нас, работников здравпункта, ведь значительно увеличивается наша нагрузка, — говорит Нина Ивановна. — Но зато как экономится время рабочих!

Еще бы: раньше, прежде чем приступить к отдыху, рабочему нужно было выкроить время, чтобы сдать анализы, пройти комиссию в поликлинике, съездить в профилакторий для окончательного оформления документов. Сейчас же, от подачи заявления до получения сведений о номере комнаты и месте за столом в столовой, все осуществляется на заводе.

—И, главное, почти в течение часа, — говорит контролер ОТК Е. А. Доспехова. — Я даже не ожи-

дала, что так быстро можно все оформить. Остается только отдыхать, — улыбаясь, заключает она.

Эта женщина едет отдыхать впервые. А вот З. П. Ванчугова и Г. В. Логунов уже несколько раз были в «Рассвете» и хорошо знают, сколько времени, да порой и нервов, стоило оформление путевки туда.

Отложив папки с документами, Н. И. Бессонова рассказывает:

—Дело это новое и для нас, и для тех, кто собирается отдыхать в профилактории. Мы могли бы еще быстрее оформлять рабочий путевки, если бы в цехомах более серьезно относились к составлению списков отдыхающих. Многие из них состоят на диспансерном учете, а если это не указано в списках, нашим медработникам приходится тратить лишнее время на поиски амбулаторных карточек в поликлинике, которые необходимо привезти сюда, в здравпункт.

Затруднение испытываем и в том, что у нас в комиссии вместо трех цеховых врачей прием ведет только один.

Около ста человек ежемесячно заезжают в заводскую здравницу отдохнуть, поправить свое здоровье.

К старшей сестре профилактория Л. М. Ремизовой, распределяющей жилье, подходят две женщины:

—Нам можно поселиться в одну комнату?

—Конечно.

—Ну все, меньше чем за час все дела оформили. Значит, и отдыхать нам хорошо будет.

О. МИЛЬКОВА.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-74, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12550. Заказ 2363. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. 623730 г. Реж. ул. Красноармейская, 22.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МЕТАЛЛУРГ»

3 апреля — торжественная регистрация новорожденных. Начало в 11 час. Дискотека. «Старый добрый телефон». Начало в 20 час.

6 апреля — первенство города по шахматам в шахматном клубе «Гамбит». Начало в 11 час. Дискотека. Начало в 20 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

3 апреля — заключительный концерт смотр художественной самодея-

ПРИГЛАШАЮТ

тельности завода. Начало в 10 час. Танцевальный вечер. Начало в 20 час.

6 апреля — литературная викторина «Дорога в космос» (в читальном зале библиотеки). Начало в 12 час. Танцевальный вечер в 20 час.

5-6 апреля — личное и командное первенство города по настольному теннису (в спортзале ДК). Начало в 10 час.

ОТДОХНУТЬ

КИНО

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

3-4 апреля — «БИТВА ЗА МОСКВУ». Две серии. Часть вторая. «ТАЙФУН». Начало в 11, 16, 19 часов.

Для детей 3 апреля — «САМОДЕЛКИН ПОД ВОДОЙ». 4 апреля — «ДАЙ ЛАПУ, ДРУГ». Начало в 14.15 час.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

3-4 апреля — «КТО И КАКИ!» Две серии. Начало 3 апреля — в 18, 21 час., 4 апреля — в 11, 18, 21 час.

Для детей 3 апреля — «ДЕТСТВО БЕМБИ». Начало в 14 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

3-4 апреля — «ДВОЙНОЙ КАПКАН». Две серии. Начало в 17.15, 20 часов.

...на работу

РЕЖЕВСКОЙ АВТОКОЛОННЕ № 4 Алапаевской автобазы № 17

срочно требуются аккумуляторщик, водители автомобилей всех категорий, слесари по ремонту автомобилей, автоэлектрик, механик КТП, вахтер, медработник (можно по совместительству или пенсионеру), буфетчица. Обращаться: г. Реж, автобус № 2, 105, остановка «ЖБИ», тел. 2-30-09.

ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ № 6 ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» на постоянную работу требуются:

инженеры и техники по водоснабжению и канализации на должности прорабов и мастеров;

инженеры - механики строительных машин и механизмов;

слесари-трубоукладчики;

машинист на автогрейдер (новый);

машинист на экскаватор ЭО-2621 (новый);

машинисты экскаваторов ЭО-3322, ЭО-4121, Э-652, Э-10011;

машинисты трубоукладчиков;

машинисты тракторных погрузчиков;

машинисты компрессоров;

электрогазосварщики на сварку трубопроводов под давлением;

монтеры пути;

электрики по башенным кранам;

электрик;

дорожные рабочие.

Все приглашенные на работу должны иметь соответствующие дипломы и удостоверения.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пятилетки, 8, отдел кадров. Телефон 2-30-15 или 2-33-70.

предлагают

ЧАСОВАЯ МАСТЕРСКАЯ производит гарантийный и платный ремонт электронных часов, а также предлагает населению обмен часов в ассортименте на заранее отремонтированные.

МАСТЕРСКАЯ ПО РЕМОНТУ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

принимает заказы на граверные работы по металлу, фарфору. Вы можете сделать у нас дарственные надписи на подарках своим родным и знакомым. Здесь же организован прием часов в ремонт.

Обращаться: ул. Вокзальная, 5, тел. 2-22-97.

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ МАСТЕРСКОЙ!

РЕЖЕВСКОЙ ЛЕСПРОМХОЗ ТРЕСТА «СВЕРДЛОВСКОБЛСТРОЙ» (за вокзалом) ПРЕДЛАГАЕТ за наличный расчет самовывозом: горбыль дровяной, горбыль деловой, дрова-коротье (до двух метров).

Разделку горбыля разрешается производить на территории леспромхоза.

Выписка указанных материалов производится в бухгалтерии леспромхоза во вторник и четверг после 13.00 час.

Для работы в **ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ** требуются в хирургическое отделение — сестра-анестезистка, буфетчица, санитарки; в терапевтическое отделение — буфетчица, санитарки; в глазное отделение — сестра-хозяйка, санитарка, постовые медсестры; в пищеблок — кухонные работники, повар, кладовщик; в детские ясли № 6 — повар, в детские ясли № 7 — повар, воспитатели, няни, а также в больницу столяр-плотник, электрик, маляр-штукатур, медсестры, санитарки.

Обращаться к главному врачу ЦРБ.

МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ

срочно требуются на постоянную работу инженеры, техники-технологи, конструкторы, техники-гидротехники, инспекторы по табельному учету в цеха, опытные машинистки, секретарь в канцелярию, технологи и мастера на производственные участки, кладовщики с материальной ответственностью, штамповщики, слесари-сборщики, шоферы, трактористы и другие специалисты на дорожно-строительную технику.

ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ УЧАСТКУ № 4 «УРАЛВЗРЫВПРОМА» (на гранитном карьере)

требуются работники охраны. Оплата труда повременно-премиальная. Пенсионерам сохраняется 75 процентов пенсии. Сюда же приглашаются на работу: слесарь, электрослесарь, бурильщики и их помощники на буровые станки 2 СБШ-200, бурильщики ручного перфораторного бурения, взрывник, машинист дизельного компрессора.

Обращаться: производственный участок № 4 «Уралвзрывпрома». Проезд автобусом № 105, остановка «Режевской гранитный карьер».

РЕЖЕВСКОМУ «СЕЛЬЭНЕРГО» срочны требуются на постоянную работу электромонтеры всех разрядов. Зарплата 250 руб. в месяц.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Декабристов, 23, тел. 2-12-76.

Продается дом для дачи в пос. Стриганово, ул. Луговая, 2. Обращаться: г. Артемовский, ул. Ломоносова, 2, кв. 1.

Выражаем сердечную благодарность коллективу РМЦ никелевого завода, всем друзьям и близким, принявшим участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, отца и дедушки Драчева Ивана Васильевича. Жена, дети, внуки.

Выражаем сердечную благодарность коллективам автоколонны № 4, автобазы № 17, никелевого завода, ПМК-6, учителей школы № 3, всем, кто принял участие в похоронах Башарина Виктора Ивановича. Жена, дети, внучка.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ЖКО никелевого завода и всем, принявшим участие в похоронах нашего любимого мужа, отца и деда Пономарева Владимира Валентиновича. Жена, дети и родственники.

Выражаем сердечную благодарность администрации совхоза «Глинский, работникам Ощепковской столовой, администрации никелевого завода, родным, близким и всем, принявшим участие в похоронах нашей дорогой мамы Киселевой Ираиды Павловны. Сын и родственники покойной.