

ПРАВДА коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 22 (6427)

ВТОРНИК, 18 ФЕВРАЛЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

ЦК КПСС выражает твердую уверенность, что цели, которые ставит партия на двенадцатую пятилетку и на период до 2000 года, будут достигнуты. В результате еще полнее раскроются творческие силы социализма, богаче и могущественнее станет наша Советская Родина. Гарантацией тому — созидательный труд советских людей, нерушимое единство партии и народа.

(Из проекта Основных направлений).

ВТОРОЙ ПЛЕНУМ ГК КПСС

В пятницу, 14 февраля, состоялся второй пленум городского комитета партии, который обсудил вопросы повышения роли хозяйственных руководителей в коммунистическом воспитании трудящихся. С докладом выступил первый секретарь горкома партии Е. М. Серков (публикуется на второй странице).

В прениях по докладу выступили члены горкома партии секретарь парткома совхоза «Глинский» А. И. Портнягин, токарь механического завода Л. Е. Бачинина, первый секретарь горкома комсомола Г. Н. Чепурной, директор школы № 44 Л. Н. Тактуева, редактор «Правды коммунизма» А. П. Куриленко.

Выступающие особо подчеркивали необходимость единства слова и дела руководящих работников, возрастающую значимость их личного примера в ответственном, творческом отношении к делу, высокой требовательности к себе и подчиненным. Каждый руководитель, специалист, как отмечал А. И. Портнягин, должен быть бойцом за высокую дисциплину, проводником всего нового. Он привел примеры умелой работы с людьми ряда руководящих работников хозяйства, их заботы об улучшении условий труда и быта рабочих и, в результате, повышения дисциплины и производительности труда.

Живое общение руководителя с рабочими, его требовательность, но и ответственность в выполнении просьб трудящихся, по словам Л. Е. Бачининой, одно из важнейших условий воспитания у подчиненных чувства долга. Идет взаимообогащение, взаимовоспитание. Личный пример единства идейных убеждений и практических действий очень важен для авторитета руководителя.

На повышение заботы хозяйственных руководителей об улучшении воспитания подрастающего поколения, помощи в этом школе, комсомолу обратили серьезное внимание Л. Н. Тактуева, Г. Н. Чепурной, на более ответственное и деловое реагирование на выступления печати и письма трудящихся, принятие конкретных мер по исправлению недостатков нацелил в своем выступлении А. П. Куриленко.

Пленум принял постановление, предусматривающее дальнейшее повышение роли, ответственности хозяйственных руководителей в воспитании.

БОЛЬШЕ, ЧЕМ НАМЕЧАЛИ

Чуть ли не очередь машин образовалась с утра на растворном узле. То и дело слышишь от водителей: «Раствор на первый дом механического завода», «бетон для базы мелиорации», «раствор для общежития»... К 10 утра все заявки, сделанные накануне на раствор, были выполнены.

— А вот с бетоном дело сложнее, — говорит диспетчер А. С. Седельник. — Нет, заявку на 16 кубометров мы обеспечим. Но база мелиорации, где сделали расчет, что на субботники могут пустить в дело восемь кубов, просит его дополнительно.

— Объект важный, — включается в разговор мастер Г. Н. Рушкова. — Настроение, видно, там хорошее, надо помочь.

И бригада во главе с мотористом растворосмесителя М. И. Клевакиной тоже решила поднажать, найти возможности поднять производительность труда.

На заводе ЖБИ треста «Режтяжстрой» никто не сомневался, что этот дружный коллектив изыщет такие резервы. Тем более,

что в этот субботник они работают на сэкономленных материалах. На лицезреть несколько тонн сбереженного цемента, более десяти кубометров щебня и песка. К тому же, есть и сэкономленная электроэнергия.

Четкий ритм, ударный труд людей уже в ходе субботника внесли в наши предварительные разработанные планы некоторые уточнения. Конечно, в лучшую сторону. Ранее, например, не считали столько бетона. Кроме этого, сделали по десять кубометров дорожных плит и блоков для фундаментов, планировали два кубометра пило-материалов, получилось больше. Два из них у нас выпущены дополнительно: обрезная доска, как товары народного потребления.

Довольные собой, уходили рабочие после смены домой. Кого же выделить из них, как лидеров соревнования в субботный день? Трудно назвать пять или десять человек из всего коллектива. Пожалуй, права мастер Г. Н. Рушкова:

— Обижу всех, если назову двух-трех человек. Все работали замечательно. Такой бы настрой закрепить на всю пятилетку!

В. ТРЕТЬЯКОВ,
начальник планово-производственного отдела завода ЖБИ.



Коллектив ПАТО досрочно отработал по путевкам с красной полосой и перечислил средства в фонд пятилетки. Но передовые водители выступили с инициативой отработать 15 февраля вместе со всей страной еще один день безвозмездного труда и заработанные деньги перечислить в Фонд мира. В этот день перевезены сотни тонн



Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

«МЫ ПРИДЕМ К ПОБЕДЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА!»

В. И. ЛЕНИН.

ВЕСТИ ИЗ СЕЛА

ПОМОГЛИ ПОДШЕФНЫМ

фермам в субботу подразделения «Режевского». Так, ремонтно-тракторная мастерская совхоза хорошо поработала на изготовлении стоек для телят на подшефной Соколовской ферме. Коллектив автогаража на совесть поработал на измельчении корнеплодов и других кормов на Фирсовской ферме. Работники управления совхоза были заняты заготовкой хвоя.

ВОЗРАСТ НЕ ПОМЕХА

— так считают пенсионеры Ощепковского отделения совхоза «Глинский» П. С. Швецов, Н. А. Клевакин, П. К. Чебыкин, Б. В. Караваев. Вместе с механизаторами отлично поработали они на субботнике. 60 кубометров дров заготовлено в этот день для детского сада. Остальные рабочие отделения трудились в животноводстве.

НУЖНЫЕ РАБОТЫ

проведены в совхозе имени Ворошилова в день коммунистического субботника. За этот день утеплен корпус Черемисской фермы № 2, сброшен снег с крыши склада минеральных удобрений, получен надой от коровы по 7,5 килограмма, что на 1,2 кг выше, чем на эту дату прошлого года. Комсомольцы школы заготавливали хвою.

ПРАЗДНИК У ПЛАВИЛЬНЫХ ПЕЧЕЙ

Этот субботный день начался на никелевом заводе, как всегда, организованно: основные цеха предприятия работают по непрерывному циклу. Но настроение у всех заметно приподнятое. Смена особенная — в честь XXVII партийного съезда! И еще одна приятная особенность: весь завод работал на сэкономленном сырье, материалах и электроэнергии.

Празднично было в плавильном цехе. Он носит почетное звание XXVI съезда КПСС. Этот высокий титул ему присвоен за большие трудовые успехи в десятой пятилетке. Поэтому с коллектива плавильного особый спрос.

В восемь часов утра заступила на смену бригада № 5 мастера Г. Бубкина.

— Плавки шли хорошо. Проплав металла составил сто одиннадцать процентов. Результаты анализов пока неизвестны, — доложил мастер Г. Мухорин сменщику.

— Оборудование, газоочистка?

— Работают нормально. Поздравляю с трудовым праздником и желаю успеха.

Празднично было во всех цехах. Весь день работал заводской радиоузел. О хо-

де субботника сообщали выпуск радио и фотозет. Электротермический цех полностью работал на сбереженной электроэнергии, автотранспортный — на сэкономленном бензине и дизтопливе.

Нашлось дело и для тех, кто в этот день не был занят на основном производстве. Работники управления и служащие других служб трудились на заготовке основных веток для витаминной добавки в рацион животных подсобного хозяйства.

Л. БОРИСОВА,
инженер отдела труда
никелевого завода.

ШКОЛА, КОТОРУЮ ЖДЕМ

РЕПОРТАЖ

готовить фронт работ для установки колонн. Сегодня дали им трубопровод, он подвозит колонны, монтажники их разгружают в нужном месте. Так что в понедельник на установке колонн будут работать с высокой производительностью.

Задирный морозный ветер обжигает лица, строители изредка заходят в вагончики, чтобы обогреться у печки, а затем снова спешат к своим колоннам.

— Мы сможем сделать

и больше, — говорит бригадир монтажников А. К. Чирков. — У нас вся проблема в снабжении. Если бы городу удалось убедить Главк в ускорении комплектации школы, мы нашли бы возможность работать как минимум вдвое быстрее. Пока же — видите, в одну смену трудимся. И так всегда в начале года. Наверное, надо решать вопрос и с планированием

на два года сразу. А то ведь теряем начало года.

Да, школа пока не стала ударным фронтом для треста. Это видно и потому, что в день субботника здесь работает лишь основная бригада, нет помощников, да они и не нужны. Трест настроен своевременно освоить запланированные 237 тысяч (капля в море) для будущей школы. Значит, надо решать этот вопрос городу и решать быстрее.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

В номенклатуре городского комитета партии 216 партийно-хозяйственных активистов. Каждый второй в возрасте до 40 лет. Кадров становится стабильнее, с более высокой практической и теоретической подготовкой. Это стало одной из причин успешного выполнения заданий минувшей пятилетки.

В промышленности пятилетний план был выполнен досрочно, к 20 ноября 1985 года. Труженики сельского хозяйства также перевыполнили его по производству и продаже государству зерна и молока. Строители освоили 125 миллионов рублей капиталовложений, в том числе построили 176 тысяч квадратных метров жилья.

Для хозяйственных руководителей очень важно правильно строить отношения с людьми, вдохновлять их личным примером. Опора на коллектив, создание в нем дружной творческой обстановки — главный ускоритель движения вперед. Самая меньшая текучесть кадров на предприятиях Быстринского, никелевого завода (7,8 процента). В то же время при общем сокращении текучести кадров по городу, она возросла в прошлом году на механическом заводе, заводе ЖБИ треста «Ремжестрой», хлебокомбинате, швейной фабрике.

Решающую роль в коммунистическом воспитании трудящихся играют организация труда и быта. Речь идет о ритмичности, бригадной форме организации труда, вытеснении ручного труда, хорошей работе столовых, столов заказов, подсобных хозяйств, строительстве объектов соцкультбыта. Трудно сделать действенным коммунистическое воспитание, если нет, например, ритмичности на механическом заводе, нет столовой и стола заказов в леспромхозе треста «Свердлоблстрой», нет механизации труда животноводов на многих фермах. Это типичный пример расхождения слова и дела. В беседах и выступлениях людям говорят одно, а в практике — другое. За прошлый год резко возросли внутрисменные простои на механическом заводе (потеряно 1305 дней), большие целодневные пробои в леспромхозе «Свердлоблстрой» (1190 дней). Новый коллектив завода ЖБИ (Минводхоза) начал свою работу со значительных целодневных и внутрисменных простоев (1216 дней). Это показатель упущений и слабой работы организаторов производства.

Хозяйственных руководителей можно разделить на две категории: одни искали пути решения трудных вопросов, другие искали причины для объяснения своей бездеятельности. Мы одних руководителей поддерживаем, другим предъявляем твердое требование изменить стиль работы. Нужны на объяснения, а конкретное дело, решение задач.

На областной партийной конференции в докладе председателя облисполкома О. И. Лобова был поднят критике Режевской механический завод за слабую работу по выпуску для своих нужд технологического оборудования, средств механизации, за то, что на заводе плохо организовано соотношение многостаночников. Если в целом по области в отрасли доля многостаночников составляет 21 процент, то на нашем механическом заводе — всего 10 процентов.

Доказательством наших упущений в трудовом воспи-

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО ВОСПИТАТЕЛЬ

Из доклада первого секретаря горкома партии

Е. М. СЕРКОВА

В условиях коренной перестройки на путь ускоренного интенсивного развития страны, к хозяйственным руководителям предъявляются новые требования. Кроме таких обязательных качеств руководителя, как идейная стойкость, компетентность и инициатива, принципиальность и человечность, великую значимость приобрели еще и чувство нового, готовность брать ответ-

ственность на себя, умение отстаивать социальную справедливость, способность не терять из виду политический смысл хозяйствования. Сейчас, накануне XXVII съезда КПСС, самое время разобраться с этим вопросом, выяснить, осознал ли каждый хозяйственный руководитель суть происходящей в стране перестройки, верно ли определил в ней свою роль?

С этим мириться больше нельзя, надо покончить с инертностью. Почин «Трудной и общественной дисциплины» — гарантию коллектива — должны поддержать все коллективы и все руководители. Это тем более необходимо в условиях развернувшейся борьбы с пьянством. Время общих мероприятий и призывов в этом деле прошло. Теперь необходима эффективная индивидуальная работа, посещение общежитий, квартир, учет и контроль за каждой неблагополучной семьей.

В этом отношении заслуживает внимания опыт школы № 44 и шефствующих здесь предприятий, где разобрались с неблагополучными семьями, организовали их посещение, разобрали их на заседании совета профилактики и идеологической оперативке у директора предприятия.

Однако, ряд директоров с завидным упорством игнорировали идеологические оперативки. Не проводились они в прошлом году на механическом заводе, в леспромхозе «Свердлоблстрой». С сентября прошлого года и до сих пор не проводят идеологические оперативки управляющий треста «Ремжестрой» тов. Оборова.

Вопросы человеческого фактора многоплановы. Хозяйственным руководителям до всего должно быть дело. Как же могло случиться, что в этом году в сельской местности 13 подростков, бывших восьмиклассников, оказались за стенами учебных заведений (пять — в Черемисском, по три в Глинском и Липовском). Ведь есть закон о всеобщем среднем образовании, а здесь на виду всего села подростки бездельничают и никто не забил тревогу — ни директора школ, ни директора совхозов.

Нужно сказать, что директора ряда учебных заведений принизили требовательность как к учителям, так и к учащимся. Очень медленно перестраивает свою работу коллектив преподавателей и мастеров СПТУ-107. Секретарь парторганизации А. В. Олькова, директора А. Н. Савиночкин не принимают мер по организации свободного времени учащихся. Слабо работает директор учебно-производственного комбината тов. Голиков. В целом серьезной проблемой в учебных заведениях стала работа с молодыми учителями.

В ряде трудовых коллективов секретари комсомольских организаций не присутствуют и не поднимают молодежные вопросы на идеологических летучках. Как правило, хозяйственные руководители среднего звена не присутствуют

на комсомольских собраниях, не принимают участия в организации спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Есть участки работы, где вклад хозяйственных руководителей особенно необходим, — это создание материальной базы по месту жительства. К примеру, в селе Клевакино остро стоит вопрос по культуре, в совхозе «Прогресс» — по спорту. Слабая спортивная материальная база в городе.

Хозяйственным руководителям необходимо проявить в решении этой проблемы и патриотизм, и конкретность, и деловитость. ПОВЫШЕНИЕ роли хозяйственных руководителей в коммунистическом воспитании трудящихся во многом зависит от принципиальности партийных организаций. В практике работы организаций очень мало отчетов хозяйственных руководителей на партийных собраниях. Нет отчетов даже в тех случаях, когда они необходимы в силу сложившихся обстоятельств. В результате прокурорского надзора прокуратурой было послано 25 предостережений о недопустимости нарушений законодательства должностным лицам.

Должны быть разобраны в партийных организациях не только эти лица, но и те, кто рассматривался в комитете народного контроля или критиковался на страницах городской газеты «Правда коммунизма». Тех, кто не реагирует на критику в печати, на письма трудящихся, мы будем рассматривать как зажимщиков критики и строго спрашивать с них.

Пока в практике партийной работы не получило распространение переутверждение характеристик аттестации руководящих кадров на «прогрессивность» буквально единичные случаи, а ведь это очень эффективный метод воспитания руководителей. Не здесь нужна полная объективность и принципиальность.

Заслуживает серьезного внимания работа с резервом. У нас невысокая в ряде коллективов партийная прослойка среди хозяйственных руководителей. Такая на механическом заводе, партийная прослойка среди начальников цехов составляет 40 процентов, начальников смеч и участков — 30, мастеров — 21 процент.

Есть еще случаи, необходимые передвижения кадров. Таким образом, в условиях перестройки всей нашей жизни, повышения роли человеческого фактора, нам необходимо кардинально решать вопрос о повышении роли хозяйственных руководителей в коммунистическом воспитании трудящихся. На-

поставить дело так, чтобы каждый хозяйственный руководитель сочетал организаторскую, хозяйственную и политическую работу, чтобы каждый на своем месте выполнял добросовестно и ответственно свои обязанности.

На встрече с хозяйственными руководителями Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев призвал: «Нужна напряженная и инициативная, честная и добросовестная работа каждого — от рабочего до министра, от инженера до академика. Надо решительно повысить ответственность кадров, организованность, дисциплину. Причем, не на словах, а на деле».

ограничивается чтением общих материалов без конкретных местных фактов. Такие выступления до сердца людей не дойдут. Не обучаются вопросам зоотехнии, агрономии животноводы и механизаторы совхоза «Прогресс». Явно недооценивают экономическую учебу в ряде цехов механического завода. Руководитель школы коммунистического труда, заместитель начальника цеха № 4 Е. И. Глушков вообще не приступал к занятиям. Не проводятся в этом цехе занятия и в других школах.

А ведь сегодня речь идет о том, чтобы в каждой бригаде, на каждом рабочем месте было четко определено, кого, когда и как учить. Надо, чтобы темпы роста квалификации работников опережали темпы внедрения новой техники, технологии. Только тогда можно рассчитывать на успех.

Любой специалист не формируется однажды и навсегда, он должен расти, совершенствоваться, заниматься самообразованием. Иначе быстро и безнадежно можно устареет. Между тем, некоторые директора даже не посещают библиотеки. Никто, например, не берет книги в библиотеке парткабинета городского комитета партии. Да и как, например, будет брать произведения классиков управляющий трестом «Ремжестрой» А. Л. Оборова, если он в этом учебном году не посетил ни одного занятия в городской школе партийно-хозяйственного актива.

В ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ работе нет мелочей. Большое значение имеет работа с письмами трудящихся, прием, встречи с разными категориями населения. В этом отношении много положительного в работе директора УПП ВОС А. А. Пономарева. Вместе с секретарем партийной организации, председателем профкома он посещает рабочие места, выслушивает просьбы и предложения рабочих. Рабочим нет необходимости идти на прием к директору, все решается на месте. Тов. Пономарев работает пропагандистом, регулярно выступает в единый полдень, еженедельно посещает общежитие, принимает участие в спортивных соревнованиях, дежурствах ДНД, присутствует на культурно-массовых мероприятиях.

Все лучшие формы работы с людьми — те, которые позволяют быть ближе к ним и чаще встречаться с ними. Это форма взаимного воспитания. Руководители воспитывают коллектив, в то же время, в ходе этих встреч и открытого разговора с людьми идет процесс воспитания и руко-

водства. Идеологическая, воспитательная работа — есть прежде всего вопрос связи с массами, личного примера руководителя. А какой может быть пример заместителя главного инженера совхоза имени Ворошилова А. Е. Ежова, который в 1985 году совершил прогул, в январе этого года был повторно задержан за управление в нетрезвом виде машиной и оштрафован на 100 рублей. Или мастера стройцеха этого же совхоза Н. И. Ширяева, тоже совершившего прогул. Оторвался от коллектива главный инженер лесхоза тов. Неупокоев: безынициативен, редко бывает на лесобирже, безразличен к условиям труда рабочих. Управляющего Клевакинским отделением совхоза имени Чапаева А. И. Малыгина не интересуют ни социалистическое соревнование, ни условия труда и быта рабочих.

Партийным организациям необходимо строже спрашивать с таких руководителей. В интересах улучшения воспитания, укрепления трудовой и общественной дисциплины нужно строже спрашивать с руководителей коллективов, которые несут персональную ответственность за дисциплину.

Приходится сталкиваться с тем, что руководители предприятий прощают недисциплинированность работников в надежде на то, что подчиненные в свою очередь простят их промахи. Как иначе объяснить тот факт, что только 70 процентов посетителей медвытрезвителя разобраны в коллективах и об этом даны ответы в милицию о принятых мерах, как иначе объяснить премии прогульщикам?

ОБЛАСТНОЙ комитет партии одобрил опыт никелевого завода по участию хозяйственных руководителей, инженерно-технических работников в деятельности бригад, широко поддерживавших (более двух третей коллектива) почин «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива. В этом коллективе все руководители, специалисты вошли в состав бригад и взяли на себя, наряду с рабочими, личную ответственность за состояние трудовой и общественной дисциплины.

Опыт прекрасный: здесь и единство слова и дела, и торжество принципа, который в идеологии сейчас является основным — «поменьше слов, побольше дела». Опыт рядом — не надо ехать в дальние города, но пока ни в одном коллективе города он не нашел поддержки. На примере нашего опыта другие города могут нас обогнать.

В ряде трудовых коллективов секретари комсомольских организаций не присутствуют и не поднимают молодежные вопросы на идеологических летучках. Как правило, хозяйственные руководители среднего звена не присутствуют

МЕСЯЦ РОЖДЕНИЯ—ЯНВАРЬ

У нас в коллективе авто-транспортников в эти февральские дни многие проявляют интерес: —Ну, как новорожденные?

—Хорошо растут, — под-держивая веселое настро-ение, отвечаем мы. —Некото-рые уже обязательства вы-полнили.

Речь у нас идет о новой бригаде, которая родилась в первый рабочий день но-вой пятилетки. 19 водите-лей объединились для сов-местного коллективного труда. Теперь, можно ска-зать, у каждого есть и об-щий день рождения.

Этот факт приятный. А

● БРИГАДА — СИЛЫ МНОЖИТ

итоги их роста за месяц еще раз убедительно под-твердили ту истину, что бри-гады нового типа становя-тся основной производствен-ной и социальной ячейкой трудовых коллективов, при-обретают возрастающую роль в интенсификации про-изводства, утверждении ду-ха коллективизма.

Самый старший из них — не по возрасту, а по поло-жению — бригадир А. Г. Ба-дурин. Много теперь забот у коммуниста, чтобы сде-лать единую семью. Хотя и знали они друг друга

раньше, а работа по-ново-му — это все-таки по-ново-му. У близнецов и то харак-теры разные, а тут почти двадцать взрослых. Не просто воспитать, чтобы по-нимали друг друга без слов.

Вот и такая проблема — Р. Г. Гизатулин, С. В. Хохлов и В. И. Иванов уже выпол-нили план двух месяцев в честь съезда партии, а ря-дом с ними водители, ко-торые пока не справляются с заданием. Подтянуть их до уровня лидеров в январе по объему грузоперевозок не на 103,8 процента выпол-

нили 6 план, а еще бы про-центов десять прибавили. Удалось ведь за полтора ме-сяца улучшить режим ра-боты машин. В смену на каждую планировалось 7,8 часа, а обеспечили работу полностью на протяжении всех восьми часов. Коэффи-циент использования парк-ка даже вырос, хотя за-бот здесь много, машины ведь все разные — ЗИЛы-130-554-585 и другие.

Александр Геннадьевич, бригадир, говорит: —Испытательный срок мы прошли по-хорошему. Те-перь надо стремиться к ра-боте на отлично.

Е. ДУК, инженер по соревнованию ПАТО.

НЕ В ОТХОДЫ—В ДЕЛО

ДЛЯ УМЕЛЫХ РУК

Многие удивляются, ког-да швейники берут обяза-тельство сэкономить столь-ко-то метров ткани. Засчет чего?

Если к делу относиться по-хозяйски, то здесь ре-зервов непочатый край. Экономить материал мож-но не только путем рацио-нального раскроя ткани, но и посмотреть, что можно смастерить, как говорят швейники — выкроить из оставшегося. И вот таким образом только в прошлом году коллектив швейной фабрики продал таких то-варов на 100 тысяч руб-лей. Это кухонные набо-ры, рабочие рукавицы, на-боры «сделай сам», чехлы на табурет и другие изде-лия.

Любопытная цифра. Ран-ше фабрика отправляла в утильсырье в год 95 тонн отходов, в 1985 году — 65 тонн.

Сейчас коллектив фаб-рики ищет новые резервы сокращения отходов. Раз-рабатываются модели чех-лов к мотоциклам, носков-чулок для резиновых са-пог. А для тех, кто любит сам пофантазировать в ком-бинациях, швейники дела-ют наборы лоскутков. В умелых руках из них полу-чаются меховые тапочки, коврики — кто на что сме-калист.

Н. ДОРОХИНА, секретарь партбюро фабрики.

Что ни говорите, а зима уже клонится к исходу: дни стали заметно длиннее, намного раньше светает. Но такие перемены в при-роде радуют не всех. То-то было времечко, когда под покровом густой утренней темноты можно было со спокойной душой покинуть городской медвытрезвитель. Сейчас, лихорадочно оглядываясь по сторонам, — как бы не столкнуться со знакомыми, — драпиру-ясь поднятым воротником и нахлобученной на глаза шапкой, посетители вре-менного ночлега надеются только на свои ноги.

Такую картину можно ви-деть почти каждое утро. Но... раз в месяц, а то и чаще из дверей этого зда-ния выходит мужчина со-вершенно спокойно, раз-глядывая прохожих и на себя дает посмотреть. Сра-зу видно: там, откуда он только что вышел, он че-повек не случайный. Это работник ЖКО механичес-кого завода Юрий Михай-лович Поляков, обслужива-



Шихтовщики электротермического це-ха никелевого завода (на снимке слева направо) Л. А. Челчугов, В. И. Косых, Н. Н. Нуреев отлично справляются со своими обязанностями. Но, кроме то-го, они квалифицированно выполняют любые строительные работы для нужд цеха. Их руками качественно и со вку-

сом оборудованы красный уголок, ба-ня-сауна, сделано благоустройство в цехе.

В день коммунистического субботни-ка они по-ударному трудились на за-готовке шихты для электротермическо-го и плавильного цехов.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

ИЗ ОТСТАЮЩИХ—В ЛИДЕРЫ

Включившись в социали-стическое соревнование за увеличение производства животноводческой продук-ции в 1986 году коллектив Октябрьской фермы уве-личил в январе надой мо-лока на 98 килограммов по сравнению с 1985 годом. Ежедневный надой сейчас поднялся до 9 килограм-мов. 12 февраля на собра-нии, подводя итоги работы, коллектив взял обязатель-

ство прибавить до конца месяца 540 граммов мо-лока. Трудные достижения — это результат внедрения прогрессивных технологий, приготовления кормов, ор-ганизации труда, укрепле-ния дисциплины в коллек-тиве.

В результате Октябрьской ферме присуждено пере-ходящее Красное знамя совхоза. Бригадир Г. С. Кондратьева подчеркнула,

что необходимо повысить персональную ответствен-ность всех звеньев хозяй-ственных руководителей и специалистов за организа-ционно-техническое обе-спечение вспомогательных служб и за создание всех условий труда и быта для животноводов. Тогда отда-ча будет выше.

И. ПЕРШИН, заведующий библиотекой, рабкор.

ДВА ПОДХОДА

ющий столовую № 5 это-го предприятия. В течение прошлого года за ежеме-сячное посещение медвы-трезвителя он выплатил не-мало, ни много почти 500 рублей. Лечению от алко-голизма он не подлежит по состоянию здоровья. А постоянное употребление спиртного его организ-мом, видимо, переносится довольно-таки благополуч-но.

Из беседы с ним выясни-лось, что в коллективе ЖКО его обсудили за на-рушение трудовой дисци-плины только после... две-надцатого посещения мед-вытрезвителя. Раз за разом появляясь на работе после очередного прогула по причине посещения уже ставшего ему «дорогим» заведения, он уверовал в безнаказанность со сторо-ны товарищей по работе.

А это, естественно, вело за собой новые случаи пьян-ства и прогулов.

В одиночку со страст-ным любителем спиртного не справиться никому. Ко-гда спросили начальника ЖКО В. А. Амосова, под руководством которого ра-ботал Ю. М. Поляков, ка-кая воспитательная работа проводилась с нарушителем дисциплины, он не мог сдержать свои чувства и эмоции в адрес подчинен-ного. Видимо, немало сил и времени отнял у него злосчастный работник. Но это не оправдание всему коллективу ЖКО, занявшему позицию наблюдателя, у которого на глазах спива-ется человек.

Совершенно другой под-ход руководства, общест-венных организаций и са-мих рабочих к правона-рушителям в цехе № 11 этого же предприятия. Вос-

ТРЕЗВОСТЬ—НОРМА ЖИЗНИ

питательная работа прово-дится здесь совместно с цеховым комитетом, воз-главляет который В. К. Се-лезнева, и комиссией по борьбе с пьянством и ал-коголизмом под председа-тельством А. А. Фирсано-ва. В прошлом году ко-миссией проведено 38 за-седаний, на которых не только шел самый серь-езный разговор с наруши-телями дисциплины, но и да-вались деловые, конкрет-ные советы тем, кто, спот-кнувшись, решил встать на правильный жизненный путь.

Оценку деятельности ко-миссии дают сами рабочие цеха. Они одобряют строгий подход к тем, кто не хочет подчиняться требованиям социалистической морали, не считается с интересами коллектива, в котором тру-дится. Самокритично под-ходят к оценке своей дея-

ПОСЛЕ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

СОКРАТИЛИ ПРОСТОИ ВАГОНОВ

В нескольких номерах нашей газеты в этом го-ду критиковался лес-промхоз треста «Сверд-ловскоблстрой» за сверхнормативные простои вагонов. По некото-рым материалам меры были приняты, о чем га-зета уже сообщала, в частности 14 января опубликован ответ про-курора города.

Сейчас редакция полу-чила письмо секретаря парторганизации лес-промхоза М. И. Кузьми-ных. Это ответ на пуб-ликации от 25 января «Погода лучше, дела — хуже», 28 января — «Допустили простои», 1 февраля — «И опять — отказная». В нем сооб-щается, что факты, из-ложенные в печати, име-ли место и виновные ли-ца наказаны.

В целях сокращения простоев полувагонов в леспромхозе разрабо-таны мероприятия. Ими предусмотрены меры по улучшению условий тру-да, четкой организации работы на участке по-грузки и с железной до-рогой. За первую дека-ду февраля при норме простоя 2,5 часа каж-дый полувагон в сред-нем погружен за 2,7 ча-са. Это на 1,4 часа меньше, чем было в ян-варе.

Этот результат дос-

тигнут в период месяч-ника, который был ор-ганизован областным ко-митетом народного контроля и редакцией газеты «Уральский ра-бочий». В коллективе леспромхоза настроены в дальнейшем использо-вать дополнительные ре-зервы, чтобы улучшить разгрузочные и погру-зочные работы на сво-ем подъездном пути.

На заметку «Погода лучше, а дела — хуже» получен также ответ от секретаря парторгани-зации торга С. Г. Чан-чиной. Здесь за 20 дней января допустили пере-простой вагонов на 0,3 часа. Случилось это, в основном, при выгрузке двух вагонов с кирпи-чом, так как торг не имеет своего крана.

Однако руководители торга эту причину выд-вигают не в качестве оправдания, а чтобы бы-ло понятно: вагоны с постоянными грузами, которые приходят в их адрес, здесь разгружа-ют досрочно. Вот и в январе им удалось тот перепростой в общем итоге уменьшить, за ме-сяц он стал только 0,1 часа. Как сообщила се-кретарь парторганизации, приняты меры, чтобы войти в норму, а потом добиться и экономии времени.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Так называлась кор-респонденция, опубли-кованная в газете 2 ян-варя. В материале гово-рилось, в частности, о неудовлетворительной ра-боте магазина «Сель-хозпродукты» в микро-районе металлургов. Недавно мы получили ответ от председателя правления райпо М. Е. ПАСТУХОВОЙ:

«Факт нарушений ре-жима работы магази-на №213 подтвердился. Заведующая магазином В. Н. Гладких заслушана правлением райпо, ей объявлен выговор. В но-ябре 1985 года за нару-шение режима работы заведующая магази-ном лишена месячной премии».

ПОСЛЕ

«СОРОКАГРАДУСНОГО ШТОРМА»

Своевременно отре-агировала на выступле-ние газеты (корреспон-денция «Сорокаградус-ный шторм», опублико-вана 25 января) предсе-датель исполкома Оста-нинского сельского Со-вета О. И. АЛФЕРЬЕВА. Она пишет:

«28 января проведено заседание администра-тивной комиссии при сельсовете, на котором были обсуждены при-верженцы спиртного П. Д. Демидов, А. А.

Садыхметов, В. К. Се-ребренников и другие. Все они оштрафованы. П. Д. Демидов и В. К. Серебренников находят-ся на лечении от алко-голизма, Р. Т. Путилов уволен из совхоза.

Усилена профилак-тическая работа. Недав-но на ферме прошла лекция «Пить или быть», подготовленная фельд-шером В. Г. Алферье-вой. Проводятся инди-видуальные беседы с выпивохами».

тельности и В. К. Селезне-ва, А. А. Фирсанов. По их мнению, еще недостаточно проводят работу по про-филактике, предупрежде-нию нарушений дисципли-ны, употреблению спирт-ного. Именно эта сторона деятельности в первую

очередь и должна харак-теризовать комиссию по борьбе с пьянством. Для осуществления этого в кол-лективе цеха № 11 есть и условия, и возможности.

Ценным в работе комис-сии является то, что у нее уже намечается система. Здесь не оставляют без внимания ни одно наруше-ние дисциплины. После об-суждения на заседании

Планомерная работа ко-миссии по борьбе с пьян-ством при активной под-держке всего коллектива цеха № 11 внесла свой вклад в сокращение по-терь рабочего времени из-за прогулов, в снижение числа самих прогульчиков.

С. ВУРДОВА, начальник кабинета профилактики медвытрезвителя.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ВТОРНИК 18 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 «Спорт за неделю».
9.15 Б. Можжев. «Дождь будет». Телеспектакль.
11.15 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.15 «Угрожение лавины». Документальный фильм.
14.30 «Бесконечные краски (Жели)». Телеочерк.
15.10 Рассказывают наши корреспонденты.
15.40 Б. Чайковский. Концерт для кларнета с оркестром.
15.55 «Две встречи — два портрета». Телеочерк.
16.20 «Отчего и почему». Передача для детей.
17.00 Поэзия Н. Грибачева.
17.45 «Спорт за неделю».
18.15 Сегодня в мире.
18.35 Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Украинской ССР.
20.30 «Время».
21.05 Премьера десятисерийного телефильма «Страницы советского искусства». Литература и театр. Фильм 5-й.
22.20 Сегодня в мире.
22.35 Концерт ансамбля «Ялла».

«ДУБЛЬ-4»

17.05 Свердловск. Программа передач.
17.10 «Экран службы 01»
17.30 МОСКВА. Новости.
17.45 Ритмическая гимнастика.
18.15 «Возвращение Василия Бортникова». Художественный фильм.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. Новости.
19.55 Реклама.
20.00 «Художники — городу». Новые работы свердловских монументалистов.
20.30 МОСКВА. «Время».
21.05 Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Свердловск. Новости.

СРЕДА 19 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 «Возвращение Василия Бортникова». Художественный фильм.
10.05 Клуб путешественников.
11.05 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 Премьера документального телефильма «Краснознаменный Киевский».
15.10 Поэт А. Халиков.
15.35 Премьера мультфильмов: «Снежные мастера», «Петушишка», «Кот и мыши».
16.05 «Объектив».
16.40 Играет дуэт домр — Л. Вахрушева и В. Зеленый.
17.00 Премьера научно-популярного фильма «Академия наук СССР — XXVII съезду КПСС».
18.00 Концерт из произведений композитора В. Агапкина.
18.15 Диалог через космос. Телемост Ленинград — Сиэтл (США).
19.25 Премьера четырехсерийного художественного телефильма «Друзей не выбирают». 1-я серия.
20.30 «Время».
21.05 2-я серия телефильма «Друзей не выбирают».
22.15 Сегодня в мире.
«ДУБЛЬ-4»
8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Зарубины». Документальный телефильм.
8.35 Учебная программа.
15.10 Новости.
16.00 Свердловск. Программа передач.

16.05 «Будь готов!».
17.15 «Предсъездовская трибуна».
17.30 МОСКВА. Новости.
17.45 Свердловск. Литературная композиция «Русский характер» (по произведениям советских писателей). Читает Валентина Абрамская.
18.35 Новости.
18.45 МОСКВА. «Если хочешь быть здоров».
19.00 Свердловск. «Сигнал тревоги».
19.30 МОСКВА. «Спокойной ночи, малыши!»
19.50 Спортивная передача.
20.30 «Время».
21.05 «Поэзия мира, любви и труда». Вечер в Колонном зале Дома союзов.
22.25 Свердловск. Новости.
22.40 Концерт «Народные мелодии».

ЧЕТВЕРГ 20 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 «Друзей не выбирают». Четырехсерийный художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.
10.55 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.20 Документальные фильмы телестудий страны.
14.55 «Д. Шостакович. 7-я симфония. Страницы музыки». Документ. Воспоминания».
15.45 «...До 16-ти и старше».
16.30 «Наш сад».
17.00 «За словом — дело».
17.30 Международная встреча по футболу. Сборная Мексики — сборная СССР. В перерыве — «Сегодня в мире».
19.15 «Дальний Восток». Киножурнал.
19.25 Премьера четырехсерийного художественного телефильма «Друзей не выбирают». 3-я серия.
20.30 «Время».
21.05 Молодежный вечер в Останкино. Встреча с работниками производственного объединения «Ростсельмаш» имени Ю. В. Андропова.
22.50 Сегодня в мире.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Жизнь дерева души». Документальный телефильм.
8.35 Учебная программа.
13.40 «Офицеры». Художественный фильм, с субтитрами.
15.10 Новости.
16.40 Свердловск. Программа передач.
16.45 Курс — на интенсификацию.
17.05 Экран — детям. «Лесная сказка».
17.30 МОСКВА. Новости.
17.50 Свердловск. Домашняя экономика. «О питании рациональном и полезном».
18.05 Новости.
18.15 «От съезда к съезду». Источники вдохновения — современник.
19.15 «Стоп-кадр».
19.30 МОСКВА. «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. «Искусство быть здоровым».
20.00 «Дотация». Передача из Каменского района.
20.30 МОСКВА. «Время».
21.05 «Если враг не сдается...». Художественный фильм.
22.25 Свердловск. Новости. По окончании — МОСКВА. Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — «Лимож» (Франция).

ПЯТНИЦА 21 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 Премьера документаль

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ного телефильма «Граница» (Свердловск).
9.05 «Друзей не выбирают». Четырехсерийный художественный телефильм. 3-я серия.
10.10 «В мире животных».
11.10 Новости. По окончании — Свердловск. Новости.
14.00 Новости.
14.15 «Русское поле. Младший брат». Документальный телефильм из цикла «Коммунисты восьмидесятых».
15.15 Играет квинтет духовых инструментов «Серенада».
15.50 «Русская речь».
16.20 Фильм — детям. «Морской охотник».
17.30 «С чем идем к съезду». В передаче принимает участие член ЦК КПСС, первый секретарь Владимирского обкома партии Р. С. Бобовиков.
18.00 Народные мелодии.
18.15 Сегодня в мире.
18.30 «Решается на месте». Об опыте работы партийных и советских организаций Омской области. Передача 2-я.
19.15 П. Чайковский. «Думка».
19.25 Премьера художественного телефильма «Друзей не выбирают». 4-я серия.
20.30 «Время».
21.05 «Кинопанорама».
22.50 Сегодня в мире.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Жизнь прожить — не поле перейти». Документальный фильм.
15.10 Новости.
17.05 Свердловск. Программа передач.
17.10 «Начинается с человека» Телефильм.
17.30 Москва. Новости.
17.45 Свердловск. «Для каждого дома, для каждой семьи».
18.15 Москва. Чемпионат мира по биатлону.
18.35 Свердловск. Новости.
18.45 Телефильм.
19.00 Москва. Ритмическая гимнастика.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 «Лыжня России». Всесоюзная неделя лыжного спорта.
20.00 Свердловск. Календарь садовода и огородника.
20.30 Москва. «Время».
21.05 Свердловск. «Присяга». В передаче принимает участие член военного совета, начальник политуправления УрВО генерал-лейтенант О. В. Зинченко.
21.40 Новости.
21.55 «В одном строю». Музыкальная программа для воинов Краснознаменного Уральского военного округа.

СУББОТА 22 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 «Простые сложные истины». Тележурнал для родителей.
9.15 «Песня далекая и близкая».
9.45 «Здоровье».
10.30 «Друзей не выбирают». Четырехсерийный художественный телефильм. 4-я серия.
11.35 «Для всех и для каждого». Об улучшении качества обслуживания населения в Запорожье.
12.05 «Победители». «Тыл — фронту».
13.25 Фотоконкурс «В объективе — Родина».
13.30 «Город и подросток». Передача 3-я.
14.05 Сегодня в мире.
14.20 «Очевидное — невероятное».

15.20 Фильм — детям. «Дикая собака динго».
16.55 «О времени и о себе». Поэтическая антология. В. Луговской.
17.15 «Человек. Земля. Вселенная».
18.00 Мультфильмы.
18.35 Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа, посвященная РСФСР.
19.35 Музыкально-поэтическое представление «Песня о России».
20.30 «Время».
21.05 Продолжение музыкально-поэтического представления «Песня о России».
22.35 Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринтерское многоборье.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 Ритмическая гимнастика.
8.45 «Утренняя почта».
9.15 «Документальный экран».
10.20 Ф. Шопен. Концерт для фортепиано с оркестром № 1.
11.00 Премьера документального фильма «Солидарность с народом Южной Африки».
11.20 «Клуб путешественников».
12.20 «На земле, в небесах и на море».
12.50 «Директор». Художественный фильм. 1-я серия.
14.00 Премьера телеспектакля «Бессонная ночь» (Греция).
14.55 «Мир и молодежь».
15.25 Концерт в Центральном академическом театре Советской Армии, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота.
16.55 «Вокруг смеха».
18.25 «Музыка наших современников». Встреча с композитором Р. Щедриным.
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Свердловск. Новости.
19.55 Наши кинопремьеры. «Выхожу на цель».
20.15 «Музыкальный антракт».
20.30 Москва. «Время».
21.05 Экран приключенческого фильма. «В старых ритмах».
22.35 Свердловск. Новости.
22.50 «Всем смертям назло». Телефильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ 23 ФЕВРАЛЯ

8.00 «Время».
8.45 Ритмическая гимнастика.
9.15 8-й тираж «Спортлото».
9.25 «Будильник».
9.55 «Служу Советскому Союзу!».
10.55 «Утренняя почта».
11.25 «Клуб путешественников».
12.25 «Музыкальный киоск».
12.55 «Сельский час».
13.55 «Круг чтения».
14.40 Премьера документального телефильма «Монологи о великой войне».
15.35 Сегодня — День Советской Армии и Военно-Морского Флота.
15.50 «Песня Победы». Концерт.
17.30 «Международная панорама».
18.15 Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Первая Конная». 1-я и 2-я серии.
20.30 «Время».
21.05 Концерт учащихся Московского академического хореографического училища.
21.50 Чемпионат Европы по легкой атлетике.
22.20 Чемпионат мира по конькобежному спорту. Спринтерское многоборье.

«ДУБЛЬ-4»

8.00 «На зарядку становись».
8.15 «Если враг не сдается...». Художественный фильм.
9.35 А. Хачатурян. Концерт для скрипки с оркестром.
10.10 «Мамина школа».
10.40 Программа Ленинградской студии телевидения.
12.05 «Директор». Художественный фильм. 2-я серия.
13.20 «Победители». Встреча ветеранов Сивашской и Железной дивизий.
14.35 «Русская речь».
15.05 В гостях у клуба «Что? Где? Когда!» (по страницам передачи).
16.20 «Диалог через кос-

мос». Телемост Ленинград — Сиэтл (США).
17.35 «Цветы в вашем доме».
17.55 «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». Произведения И.-С. Баха исполняют народный артист СССР Д. Шафран и Государственный камерный оркестр Союза ССР.
18.30 «В мире животных».
19.30 «Спокойной ночи, малыши!».
19.45 Чемпионат мира по биатлону.
20.30 «Время».
21.05 На экране — кинокомедия. «Берегись автомобиля».
22.40 Свердловск. «Семь дней». Информационное обозрение.

УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ

ВТОРНИК, 18 ФЕВРАЛЯ

8.35; 9.35 История. 5-й класс. Театр Древней Греции.
9.05; 12.40 Французский язык. 1-й год обучения.
10.05 Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Эстетическое начало в труде.
10.35; 11.40 Музыка. 5-й класс. Опера Н. А. Римского-Корсакова «Снегурочка».
11.05 «Наука и жизнь».
12.10 Физика. 9-й класс. Электрический ток в газах и вакууме.
13.10 Советское изобразительное искусство. Б. И. Пророк.
13.40 М. А. Шолохов. «Тихий Дон».

СРЕДА, 19 ФЕВРАЛЯ

8.35; 9.35 Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. Последовательное построение алгоритма. Вспомогательные алгоритмы.
9.05; 12.40 Немецкий язык. 1-й год обучения.
10.05 АБВГДейка.
10.35; 11.40 А. П. Гайдар. «Школа». 6-й класс.
11.05 «Наш сад».
12.10 Музыка. 7-й класс. М. П. Мусоргский.
13.10 Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Эстетическое начало в труде.
13.40 География. 7-й класс. Природа Урала.
14.10 Почта передачи «Природоведение».

КИНО

К/Т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

18—19 февраля — «РЕЙС 222». Начало в 11, 18, 20.30 час.
Для детей 18—19 февраля — «КОТ ИДЕТ ПО СЛЕДУ». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
18—19 февраля — «ПОРУЧИТЬ ГЕНЕРАЛУ НЕСТЕРОВУ». Начало 18 февраля — в 19, 21 час., 19 февраля — в 11, 19, 21 час.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»
18—19 февраля — «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР». Начало в 18, 20.30 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
19 февраля — «ГДЕ-ТО ПЛАЧЕТ ИВОЛГА...» Начало в 11, 18, 20 часов.

ДК «МЕТАЛЛУРГ»

приглашает 23 февраля на эстрадный концерт ансамбля цыган «Розы на снегу». Начало в 17 и 20 часов. Билеты продаются в кассе ДК.

20 февраля в 18.30 на очередное занятие родительского лектория. Тема: «Ответственность родителей за преступление, совершенные подростками», демонстрируется фильм «Неотвратимость наказания».

На занятие приглашаются все родители.
22-23 февраля Режевской ГК ДОСААФ и СТК «Металлург» проводят традиционные ипподромные гонки на легковых автомобилях (в районе ССПТУ № 107). Участвуют сильнейшие гонщики Урала.
Начало в 11 час.

Найдена сумка дамская с вещами, деньгами. Обращаться: Почтовая, 3. Финансовый отдел.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (21 кв. м) в г. Краснотурьинске на равно ценную в г. Реже. Обращаться по телефону 2-13-45 с 9 до 18 часов.