

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАР ОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 17 (6422)

ЧЕТВЕРГ, 6 ФЕВРАЛЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

13 ФЕВРАЛЯ—  
ЕДИНЫЙ  
ПОЛИТДЕНЬ

В области 13 февраля состоится единый политдень на тему «XXVII съезду КПСС — наш творческий труд и инициативу!» Одна из главных тем предстоящих выступлений докладчиков в трудовых коллективах — качество нашей продукции. Решение поставленных партией задач по интенсификации производства неотделимо от коренного улучшения качества труда. Только таким путем можно добиться выхода изделий нашей промышленности на мировой уровень.

Таким образом, вопрос качества — вопрос экономический, политический, нравственный. Об этом и пойдет разговор в ходе единого политдня.

Методический материал по единому политдню «Качественные факторы экономики» опубликован в «Уральском рабочем» за 4 февраля 1986 года.



## ● БРИГАДА — СИЛЫ МНОЖИТ РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ

Официально о целях их объединения в один коллектив сказано так: «для совместного и наиболее эффективного выполнения производственного задания». Так говорится в типовом положении о производственной бригаде. И подчеркивается, что делается это «на основе товарищеской взаимопомощи, общей заинтересованности и ответственности за результаты работы».

Правильно заметил бригадир В. Г. Шапочкин:

—И больше ничего не надо, чтобы делать дело, как положено. Разве что прибавить сюда еще рабочую совесть. В том проявлении, какая она у нашего ветерана Михаила Михайловича Михайлова.

Михаил Михайлович лет 17 в первом стройуправлении, опытный каменщик. Работу всегда выполняет качественно. Но особо надо отметить, что он не простит халтуры другим. И особенно большую, я бы сказал —не воспитательную; а психологическую работу в этом плане ведет с практикантами, которые приходят в бригаду из техникума. Ведь прежде чем стать им организаторами производства, они должны своими руками ощутить радость труда, получить удовольствие от соприкосновения с раствором и кирпичом, увидеть, какая красота получается из этого «мертвого» материала. Когда человек ощутит это, тогда он и стал строителем.

## ОТЛИЧНО!

Коллектив леспромхоза объединения «Свердхилес» несет ударную вахту, посвященную XXVII съезду партии. В эти дни все стараются работать высокопроизводительно. Особенно хорошо потрудились в январе бригада, занятая на вывозке леса. Почти в два раза перекрыто здесь месячное задание: при плане 2594 кубометра леса перевезено 4054.

## ПЛЮС 2 МИЛЛИОНА

Немало «узких» мест на механическом заводе. В решении этих сложных проблем активное участие принимают члены ВОИР. За прошлую пятилетку на заводе было внедрено более 1600 рациональных предложений и 34 изобретения. Экономический эффект составил свыше двух миллионов рублей.

## СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ — БОГАТСТВО ОБЩЕСТВА

В Свердловске во Дворце культуры Уралмашзавода открылось зональное совещание, организованное ЦК КПСС, в программе которого обсуждение вопроса «О ходе выполнения постановлений ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений». В Свердловске съехались представители Казахской, Киргизской, Туркменской, Узбекской, Таджикской ССР, Башкирской, Коми, Удмуртской АССР, Оренбургской, Челябинской, Курганской, Пермской, Тюменской областей. Среди них заведующие отделами пропаганды и агитации, культуры ЦК компартий и обкомов КПСС, министры культуры и начальники областных отделов культуры, председатели республиканских и областных спорткомитетов, секретари советов профсоюзов, Центральные Комитетов и обкомов комсомола.

## НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

В целом по тресту на каменных работах на человека в смену пришлось кладки в позапрошлом году 1,05 кубометра, в прошлом—1,3. В бригаде В. Г. Шапочкина выработка составляла до 1,8 кубометра. За XI пятилетку при плане, 7546 кубометров кладки они сделали 8124.

Умеет Виктор Геннадьевич организовать труд своего коллектива. Приехал он на стройку по комсомольской путевке пять лет тому назад. И сразу наметил верный путь в решении задач производственного процесса—требовательность, опора на ветеранов. Лидеры соревнования И. В. Дорчинов и Т. Ф. Закиева полностью согласны с позицией бригадира. На проявление своей совести в делах они настраивают остальных. Так и ведут кладку, опережая время. А если бы на объектах всегда все было нормально со снабжением материалами, могли бы еще ускорить работы.

В. ЮЖАКОВ,  
начальник участка СУ-1.

## ВЫСОКАЯ ЧЕСТЬ

Завершилась районная эстафета ударных дел в животноводстве. Она прошла под девизом: «Съезду партии — достойную встречу!»

Победителем соревнования по первой группе стал коллектив Ощепковской фермы совхоза «Глинский», по второй группе — Сохареvской совхоза «Прогресс», а среди ферм мясного направления — коллектив Драмашковской свинофермы совхоза «Прогресс». Этим коллективам вручены на вечное хранение переходящие кубки эстафеты.

Вторые места заняли коллективы Глинского молочного комплекса, Голендухинско й фермы совхоза «Глинский» и первого периода откормочного комплекса совхоза им. Чапаева.

Б. БЕЛОУСОВ,  
председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

## САМЫЕ УДАРНЫЕ ДЕКАДЫ

Сегодня наши металлурги все чаще задерживаются у Досок показателей: сравнивают, считают, задумываются. Наступил самый ответственный период их трудовой вахты в честь XXVII съезда КПСС. На той неделе уже начнется последняя, 27-я ударная декада.

За 25 декад трудовое соперничество в электротермическом цехе выиграла пятая бригада. Коллектив девять раз занимал первенство в соревновании, набрав 49 баллов. На первый взгляд кажется, что их уже никто не достанет по сверхпленовым показателям. Ну, а если внимательно подчитать, то и у других есть возможности выйти вперед. Например, у третьей бригады 43 балла. Если она найдет возмож-

ности стать лидером и другие коллективы обойдут на одно-два места главных соперников, то на Доске показателей произойдут серьезные изменения.

Но в это время, когда лидеры пытаются обойти, в пятой бригаде не дремлют. Здесь все в поиске дополнительных резервов. По итогам прошлого года коллектив был признан лучшим среди соревнующихся бригад на никелевом заводе, надо же не уронить чести. За время ударных декад маяки трудового соперничества дали 26 тонн высококачественного металла сверх плана, сэкономили 122 тысячи киловатт-часов электроэнергии. Теперь они намерены увеличить свой личный счет.

— Соревнование идет

напряженное. — говорит мастер М. Ю. Шербаков. — Но кто бы ни победил, ускорение после ударных декад должно набрать новую силу, чтобы дальше развивать экономику по тем линиям, которые определяет съезд партии. Для этих целей все бригады и ищут сегодня неиспользованные резервы. Все уверены, что возможности для нового роста в XII пятилетке будут найдены.

Н. ФЕДОРОВСКИХ,  
нормировщик цеха.

На снимке: секретарь парторганизации электротермического цеха П. П. Беляев (второй слева) с группой рабочих обсуждают свежий номер стеновой газеты.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.



работы в области по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» выступил секретарь Свердловского обкома КПСС В. А. Житнев.

Затем участники совещания ознакомились с учреждениями культуры и спорта Свердловска, в том числе побывали во дворцах культуры предприятий, спорткомбинате «Юность», молодежном жилом комплексе.

**К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ГОРОДСКОГО СОВЕТА**  
Режевский горисполком доводит до сведения депутатов, что 13 февраля проводится «День депутата»:  
9.00—10.30 — прием депутатов руководителей горисполкома, его отделов и управлений по вопросам, связанным с депутатской деятельностью (в горисполкоме);  
11.00—13.00 — лекции (в здании горкома КПСС);  
14.00—16.00 — заседания постоянных комиссий городского Совета (в горисполкоме).

**К СВЕДЕНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ, ПРОПАГАНДИСТОВ, ПОЛИТИНФОРМАТОРОВ**  
10 февраля в 16 часов в горкоме КПСС состоится очередная семинар пропагандистов всех форм учебы, политинформаторов, агитаторов.

# КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО ТРУДА

В ПАРТИЙНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЯХ

На собрании партийно-хозяйственного актива механического завода, которое подвело итоги работы за 1985 год и обсудило задачи по ускорению технического прогресса, много внимания уделялось дальнейшему повышению качества продукции.

Не секрет, что механический завод один из ведущих «поставщиков» брака среди предприятий нашего города. В своем докладе главный инженер завода В. А. Кобелев самокритично отмечал: «Хотя количество рекламаций и сократилось, убытки от брака остаются большими. В ряде цехов №№ 1, 8, они даже возросли.

Низким остается процент сдачи продукции с первого предъявления. Порою каждое второе изделие возвращается на пересмотр и устранение недостатков, что рождает огромные потери. Нужно расценивать каждый случай изготовления некачественной продукции как «ЧП» и строго взыскивать с виновных, а не списывать брак на технологические причины».

Очень и очень прав докладчик. Не только начало пятилетки побуждает партийные организации, каждого труженика думать о будущем, — действовать

смело и решительно призвали апрельский и октябрьский (1985 г.) Пленумы ЦК КПСС. Партия поставила конкретные и четкие задачи. Их осуществление требует от всех нового, более высокого качества работы.

Сейчас в партийных организациях, в трудовых коллективах широко обсуждаются эти вопросы. Нельзя сказать, что продукция учебно-производственного предприятия ВОС не удовлетворяет заказчиков. Скорее, оно не удовлетворяет самих изготовителей. Потому и прошло здесь открытое партийное собрание бурно. Коммунисты, беспартийные товарищи говорили о своей работе самокритично, а их предложения стали основой разрабатываемых мероприятий по улучшению качества изготавливаемой продукции.

Качество — зеркало нашего труда, каким бы он ни был — умственный или физический. Сегодня и труд педагога требует качественного совершенства. Какой вырастет наша смена — зависит от педагога, учителя, мастера производственного обучения. Это одна из острых проблем. И не было на собрании в сельскохозяйственном техникуме равнодушных при обсуждении вопроса о ка-

честве учебного и воспитательного труда педагогического коллектива.

К сожалению, не всегда к вопросу качества мы подходим самокритично. Было о чем поговорить, поспорить коммунистам, рабочим, мастерам завода «Реммелиормаш», тем более, что на этом же открытом собрании вторым вопросом обсуждались социалистические обязательства. И обсуждение-то скажем прямо, запоздалое, а по главной проблеме и вовсе разговора не получилось, хотя качество ремонта мелiorативной техники давно желает лучше-го.

Анализируя итоги собрания, опять же встает проблема качества — качества подготовки и проведения таких собраний. Вот оно — зеркало нашей работы. Читая некоторые постановления видно, что у коммунистов не хватало стремления переломить ситуацию. Все вокруг да около. А задача-то ведь поставлена предельно точно: для народного хозяйства и населения жизненно важно делать не только больше, но, главное, лучше, стремиться к высшему качеству, достичь, а затем превзойти мировой уровень.

Безусловно, дело это непростое, и его не осилит одним махом. Оно требует времени, творческой работы, но браться за него нужно немедленно, без оглядки.

В. ЛАВЕЛИН,  
инструктор горкома КПСС.

## ● РАКУРСЫ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Мне запомнились слова, которые прочла на одном из стендов в УПК: «Чтобы уметь, надо знать, чтобы знать, надо учиться». Именно такая цель и стоит перед коллективом преподавателей учебно-производственного комбината дать ребятам необходимые знания о профессии, которая, может быть, пригодится им в будущем, научить их основам этой профессии.

## Чему учат в УПК?

В здании УПК тишина. Пусты его коридоры. В кабинетах идут занятия. Здесь почти все, как в обыкновенной общеобразовательной школе: звонки на урок, перемены, домашние задания. Но это чисто внешнее сходство. Совершенно иной здесь метод обучения. Малочисленность групп помогает преподавателю или мастеру производственного обучения применить индивидуальный подход.

Если в школе главное — теория, знания, то здесь на первое место выдвигается задача трудового воспитания. Поэтому очень важно, чтобы мастер производственного обучения не только в совершенстве владел своей профессией, но и любил ее, чтобы эту любовь мог передать и своим ученикам.

— Я с удовлетворением могу сказать, что таких мастеров у нас большинство, — считает директор УПК Е. В. Голиков. — Это и М. А. Бодрова со швейной фабрики, и А. Ю. Ждановских из леспромхоза объединения

«Свердхимлес», С. Н. Шапимов с механического завода и другие.

— Правда, — продолжает Евгений Владимирович, — преподавателям с производства иногда не хватает педагогических знаний. Поэтому мы организовали для них специальные лекции, которые помогают овладеть секретами педагогики.

В УПК обучение ведется по восьми специальностям: шофер категории «С», токарь, слесарь, штукатур-маляр, столяр, швей-мотористка, продавец продовольственных товаров, старший пионервожатый. Базовые предприятия должны выделять не только мастеров производственного обучения, но и оборудование, материалы. Но не все предприятия идут навстречу комбинату. Станки выделяются, в основном, старые, они часто выходят из строя. Плохо снабжают УПК деревом, металлом. Пожалуй, в этом отношении можно похвалить руководство швейной фабрики, которое регулярно предоставляет учащимся необходимые ткани, выделило дополнительно десять швейных машин. С большим вниманием относятся к школьникам на фабрике и в течение их практики: к каждой прикрепляется опытная наставница.

Чем же вызвано нежелание некоторых руководителей помочь УПК, чья материальная база недостаточно сильна? Многие на этот вопрос отвечают вопросом же: «Какая нам от этого

выгода?». А выгода большая. Ведь в учебно-производственном комбинате овладевают основами специальностей, которые так нужны базовым предприятиям. Кроме того, учащиеся приносят и ощутимую, конкретную пользу, выполняя небольшие заказы: различные столярные изделия, инструменты, мелкие детали.

— Конечно, с лучшими учебно-производственными комбинатами нам не сравниться, — признается Е. В. Голиков. — Но стараемся приносить какую-то помощь. Вот, например, хотим организовать медицинскую группу, потому что в городе не хватает медперсонала. Сейчас проводим анкетирование среди школьников, как они отнесутся к этой идее.

...Шум работающих станков, инструментов, стук, лязг металла слышен из токарного, слесарного и деревообрабатывающего цехов. В кабинете строителя вычерчивают фасад дома, в кабинете по автоделу изучают теорию. И чувствуется, что девятиклассники, по-настоящему увлеченные, получают удовлетворение от занятий.

— Прежде, чем начнется обучение в УПК, мы даем школьникам возможность сравнить специальность, выбрать для себя наиболее интересную, — рассказывает заместитель директора А. З. Черемных. — Для этого в коридорах и кабинетах оформлены стенды, знамяющие с той или иной профессией, проводим экскурсии, подробно рассказываем о каждой специальности.

В прошлую пятницу многие десятиклассники уже сдали экзамены по специальностям. Им присвоены разряды. Но обучить профессии — это еще не главное, считают здесь. Главное — привить школьникам любовь к труду, уважение к любой профессии.

А. ВАСИУЛЛИНА.

Челябинская область. Доменщики Магнитогорского металлургического комбината выдали с начала года более 12 тысяч тонн чугуна сверх плана. Задание по росту производительности труда перевыполнено на 2 процента. Среди лучших — комсомольско-молодежный коллектив имени Николая Островского [доменная печь № 7], на сверхплановом счету которого 4 тысячи тонн чугуна. Успехам способствует четкое соблюдение технологической дисциплины.

На снимке: члены комсомольско-молодежного коллектива имени Н. Островского горнорудные комсомольцы Равиль Салахутдинов, Наиль Танаев, Сергей Куликов, Виктор Гуров (слева направо).

Фото А. Клипиницера. [Фотохроника ТАСС].



Что ни говорите, а им, в зимнее время занятим на земляных работах, обед нужен плотный. Собственно, как и завтрак, ужин.

— Нет, — расстроено машет рукой водитель К. Ф. Тимофеев, — на таких харчах долго не продержаться. За две недели заметно производительность снизилась. Даже на счет завтрака нас никак не понимают в столовой Быстринского. Приходим утром, когда открывается, говорят: «рано». А как же на работу к восьми? Нам и надо-то что-нибудь из вторых блюд для масла граммов 20—30 для калорий, чтобы мороз перехитрить. Предлагают вечерние блюда.

— Вот желудок не вытерпел и приехали пораньше пообедать в кафе «Металлург», — продолжает Константин Фомич. — Правда, раньше здесь бывали — не понравилось. Жалобу писали. Сегодня подумали, что должны же повара исправиться.

— Ишь чего захотели, — упрямко осадил их кассир кафе Оля (нападение лучший вид обороны). — Приехали в субботу и еще чего-то требуют.

— А в будние дни у вас лучше? — поинтересовался корреспондент газе-

## ОБСЛУЖИВАНИЮ — КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО

ты, который, проверяя одну из жалоб, тоже решил здесь пообедать.

— Вы не разговоры разговаривайте, а говорите, что надо, — резко осадил раздатчица.

— Салат мясной.

— Нет.

— Мясо отварное с «зелен. гор.».

— Нет.

— В меню записано: «рулет картофельный с гов.».

— Что вы пристали! — вконец разозлилась милая на вид девушка и отвернулась.

А ИЦО любой точки общественного питания — меню, качество пищи, культура обслуживания.

О кафе «Металлург» часто можно услышать неодобрительные отзывы. Когда-то здесь готовили и обслуживали прекрасно, некоторые сюда ездили пообедать даже из поселка машиностроителей. А теперь прежних посетителей даже пиво не заманишь, которое нередко здесь бывает.

Но не будем критиковать вообще. Давайте называть вещи своими именами, конкретно. Возьмем

## ВОПРОС ПО СУЩЕСТВУ

«Коренным образом улучшить качество и культуру обслуживания населения... Опережающими темпами развивать общественное питание, совершенствовать организацию работы... Значительно повысить качество приготовляемых блюд».

Из проекта Основных направлений.

## РЕПОРТАЖ ИЗ КАФЕ

этот самый день — субботу, 1 февраля, когда в кафе приехали обедать рабочие специализированного строительного — монтажного управления № 10 треста «Уралтяжэкскавация». Они в Реже не на экскурсии, а помогают нам строить.

Итак, первая позиция — МЕНЮ. Составлено сразу на два дня — пятницу и субботу. Согласно ему рабочие и пытались заказать блюда. Однако: «мясо тушеное» — нет, «шницель гов.» — нет, «утка отварная» — нет, «ставрида жареная» — есть, «омлет натуральный» — нет. Гарниры: «капуста тушеная» — нет, «макаронны с сыром» — нет, (а рядом в магазине на Гавани затверделый сыр навешивают в наборах, что вызывает возмущение по-

купателей). Напитки: «какао на молоке» — нет, «сок мандариновый» — нет, «компот из св. яблок» — есть. Эти «нет» написаны на основе ответов работников кафе, само меню (два тетрадных листа) без помарок. Не оказалось также творога и даже яиц, которые там значились.

— А я причем? — невозмутимо говорит раздатчица Ирина.

— И я не виновата, — вторит ей Лиля. — Обращайтесь к начальству.

К руководству кафе еще успеем обратиться, а пока на повестке дня — КАЧЕСТВО ПИЩИ. Из первых блюд в наличии точно те, что указаны в меню, но «рассольник ленинградский с уткой» — холодный, утка не обжарена; «суп молочный с рисом» — чуть тепленький.

ею обслуживания — КУЛЬТУРА. Вернее, бескультурье.

ВОДИТЕЛИ хотели отправить гневное письмо в Москву или Свердловск. Пока оно дойдет до адресата, времени улетит много, а людям нормально питаться надо сегодня.

Хотели они в самом кафе что-нибудь выяснить, но попытка не увенчалась успехом. Попросили вызвать в зал заведующую, оказалось, что кассир Галина Владимировна Велюрова, которая сегодня исполняет ее обязанности, — «уже ушла». Зав. производством Галина Хафизовна Баландина — «успела уйти».

— Тогда, пожалуйста, дайте нам книгу жалоб и предложений, — учтиво и любезно попросили посетители.

— Нам не жалко, — отвела кассир. — Но книга у заведующей, а кабинета нет на замке.

\*\*\*

К работникам кафе «Металлург» вопросов больше не было. Остались они только к директору треста общественного питания Т. С. Болотовой. Посетители ждут настоящего ответа по существу этих вопросов.

А. АЛУХОВ.

Вот вам и третья слага-

# ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ!

## ● ЗИМА НА ФЕРМАХ: РЕЗЕРВЫ—В ДЕЛО НА ИНТЕНСИВНЫЙ ПУТЬ

Почти на тридцать процентов выросли надои в районе за одиннадцатую пятилетку, с 2147 в 1981 году до 2731 в прошлом. Рост внушительный. Но перед нами стоит новая, еще более трудная задача. Предстоит поднять надои на 600 килограммов и в новой пятилетке. У многих возникают сомнения: возможно ли?

Действительно, сегодня трудно представить, что весь район будет получать по 3200-3300 килограммов молока от коровы. Но ведь еще год назад в районе была одна доярка четырехтысячница Е. Л. Галкина, а в прошлую субботу мы чествовали на слете животноводов уже восемь тружениц, покоривших рубеж четырех тысяч... Доярок, надоивших три тысячи килограммов и более, было 37, а нынче уже 53. В 1984 году было четыре фермы, имеющие надои более трех тысяч, нынче семь. Впервые появилось два совхоза, которые получили более трех тысяч. Все это не показатели для самоуспокоения, а наоборот—наш резерв, наши возможности, нам нужно расти до этих результатов, ведь все совхозы работают в равных условиях.

А условия для роста у нас есть. В минувшей пятилетке совхозы района почти полностью обеспечивали себя кормами. Если другие районы области заготавливали в зиму по 12-17 центнеров кормовых единиц, то наш—22-26. В 1985 году расход кормов на корову составил по 40 центнеров кормовых единиц.

В этой пятилетке нам нужно дальше работать с кормами. Для этого надо изменить структуру кормовой базы, улучшить качество и питательность кормов.

Вторым направлением, которое должно занять в новой пятилетке важное место, должно стать улучшение условий труда и быта животноводов. Здесь большую роль призваны сыграть инженерные службы хозяйств. Без комплексной механизации в животноводстве трудно вес

ти речь о росте продуктивности. Неплохо решаются бытовые вопросы в совхозах «Глинский» и им. Ворошилова.

Особенно радует заметное улучшение в положении дел в совхозе им. Ворошилова. Там оборудованы отличные красные уголки, душевые, открыты столовые, заканчивается оборудование бани, медицинского пункта. В течение всех пяти лет совхоз подвергался критике за низкие надои. В последнее время и здесь сделаны заметные сдвиги. Совхоз уже занимает третье место в районе, получает по 7,4 килограмма молока от коровы, а рост к уровню прошло года составил 30 процентов. Внутри совхоза организована эстафета в честь XXVII съезда КПСС. Внедрены поточечная структура и подряд, работают два кормоцеха, запущены электродельные. Так что старт взят уверенный.

Большое значение имеет подготовка стада. Здесь тоже заметны сдвиги к лучшему: район перестраивается на резкое изменение технологии содержания и кормления телок. И уже есть добрый пример—Першинская ферма, где готовится добротное стадо для совхоза «Глинский».

Лучше прошлых лет показатели и у техникумов-осеменаторов. На уровне требований времени работают Н. Н. Путилова, Г. И. Петровых из совхоза «Режевской», З. Ф. Авдюкова из совхоза им. Чапаева.

И еще один важный резерв нужно учесть в новой пятилетке—повышение качества молока. Мы наконец перешагнули рубеж 90 процентов, получили 91 процент первосортного молока в 1985 году. Но у нас есть фермы, где этот показатель значительно ниже. Предстоит поработать с жирностью молока.

Новая пятилетка требует нового подхода к делу. Впереди высокие рубежи. Но они достижимы.

**А. РЫБИН,**  
заместитель начальника районного агропромышленного объединения.

Очень трудно было выделить лучшую. И все-таки большинство мнений было высказано в пользу газеты «Животновод» Черемисской фермы № 2. Эта газета отвечает требованиям к степной печати: здесь есть своя Доска почета с портретами передовиков, короткий рассказ о делах на фермах. Есть прекрасные стихотворные строчки о своих передовиках. Важное место заняли юмор и сатира. Особенно много критики выпало в адрес тех, кто во время не обеспечивает ферму кормами. Сатира в стенгазете — не только нужна — необходима. Вот почему несмотря на богатое содержание (в газете несколько репортажей, в том числе и фото), газета Черемисской фермы № 1 выглядела несколько строже, официальной.

Очень тепло написана зарисовка в газете «На рубеже пятилетки» Воронинской свинофермы. Этот материал сделан на высоком уровне, но до победы воронинцам не хватило разнообразия жанров.

Пожалуй, никого из жи-

Впервые в районе был объявлен смотр стенгазет коллективов ферм, посвященный XXVII съезду КПСС. И сразу же он превзошел все ожидания. Конкурс показал, что каждый коллектив может при желании иметь на своей ферме прекрасного помощника — газету.

## ● ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ ВЫШЛА ГАЗЕТА НА ФЕРМЕ...

На высоком уровне сделана газета «За большое молоко» Глинского комплекса. Но, видимо, это не коллективное творчество самих животноводов.

Привлекли внимание газеты Останинской, Каменской, Фирсовской ферм. Одно название «Золотой теленок» привлекло внимание многих читателей и останинской газете, а левые поместили прекрасный портрет Л. М. Малыгиной, украсившей газету.

Осталось только пожелать, чтобы выходили стенгазеты на фермах регулярно, помогали укреплять дисциплину, бороться за большое молоко.

**В. ЛЕКОЦЕВ,**  
заведующий отделом горкома партии.



Через заботливые руки телятницы Останинской фермы Галины Ивановны Вороновой прошли тысячи маленьких телят. И к каждому найдет подход эта женщина. Заметит недомогание, проявит заботу, дополнит кормушку. Вот почему телята в ее группе растут здоровыми, быстро прибавляют в весе. У Галины Ивановны добрый авторитет труженицы, хозяйки. Ее уважают в коллективе за скромный, ответственный характер.

Фото А. Легостаева.

## ДОСТОЙНЫ ВОСХИЩЕНИЯ

При пятибальной системе оценок Татьяне Трониной за исполнение русского танца жюри присудило шесть баллов. Конкурс «А ну-ка, девушки!» выявил настоящие таланты у доярок. И не только танцевальные. Были конкурсы на самый «быстрый» салат и самый красивый рисунок коровы—любимицы, правда, рисунок сделан с закрытыми глазами. В общем, было место и юмору, и серьезным раздумьям. Несмотря на неплохие ответы на зоотехнические вопросы, ни одна из доярок не смогла составить точный рацион. Чаще недокармливали, видимо, скрывается стереотип в работе, когда к нормированному кормлению нигде не привыкли.

Все участницы конкурса выступили равноценно. Однако с первых минут было видно, что одной из претенденток на победу будет Фаина Питиримова. Так и вышло: первая на сборке и разборке доильного аппарата, в конкурсе на лучший рассказ о своей профессии... Первая по итогам всех конкурсов.

Впервые на слет животноводов были приглашены старшеклассницы, работающие летом на фермах. Хо-

### Репортаж

рошее начинание, пусть оно станет традицией.

Именно для них и было предназначено задание участникам конкурса: рассказать о своей профессии. А участниц объединяло многое—полученное в наследство дело, и их отношение к нему. Трое из них коммунисты, две—комсомолки.

—Сколько я помню себя, всегда все свободное время проводила на ферме. Лет с шести начала помогать я своей маме. И так привыкла к животным, что стало это делом всей моей жизни,—так начала свой рассказ Фаина Питиримова.

—А я работала поваром, варила кашу и лишь в 1979 году пришла на ферму,—рассказала Тамара Александровна Шаманова из совхоза им. Ворошилова.

—У нас на ферме вся семья,—с этого начала свой рассказ Валя Бачина из «Прогресса».—А я уезжала в город, работала токарем, но понимала, что все равно вернусь на ферму. Теперь работаю дояркой.

—У нас на ферме дружный коллектив, работать ря-

дом с такими доярками, как наши, легко и интересно, все любят свое дело, все стараются добиться большего,—об этом был рассказ Алевтины Пономаревой.

—Работать дояркой интересно, ведь надо постоянно добиваться большего,—считает и Татьяна Тронина.

Впервые состоялся конкурс доярок «А ну-ка, девушки!». Были в нем просчеты, пробелы. Но главное в том, что зал ни минуты не оставался равнодушным к тому, что происходило на сцене. А на сцене были такие же доярки, сумевшие доказать, что не только в трудовые будни достойны они восхищения.

Активно «болела» делегация «Режевского», плакатами, лозунгами поддерживали свою Татьяну глинчанку... Но в конкурсе на лучшую команду болельщиков все решило песни. Каждый совхоз исполнял свою песню интересно, но когда встали глинчане и их народный хор запел «Хлеб—всему голова», в зале раздались аплодисменты.

Так завершилась эстафета в честь съезда. Впереди—поиск, творчество, большая работа над выполнением задач новой пятилетки. И среди важных дел в животноводстве на первом плане будет забота о человеке

**Т. МЕРЗЛЯКОВА.**

## В ОТ такая картина пред-

стала перед нами в один из рейдов по фермам в ночь на 24 января. Причин для такого рейда много. Это и случаи хищения кормов, скота, которые были на наших фермах. Это в первую очередь желание добиться, чтобы наши хозяйства заботились о своем богатстве. Целям сохранности социалистической собственности служат сторожа. Но вот именно большинство из них как раз и не волновало, чем живет ферма. Например, сторож подсобного хозяйства швейной фабрики В. С. Андриенко преспокойненько спал себе дома. А смена шла. И поросята были оставлены на произвол судьбы. Не было на месте и сторожа подсобного хозяйства ПАТО И. А. Шикмарова.

Восью кипела вода в простеньком электронагревателе в старом корпусе Клевачинской молочной фермы, работал включенный калорифер, но сторожа мы так и не смогли обнаружить.

Можно было привести еще много примеров такого отношения к народному добру в животноводстве. Получается, что многие сторожа исправно выполняют лишь одну функциональную обязанность—

## ● ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО

Ночной скотник Липовской фермы Л. Я. Ослякова пьяным взглядом пытался оценить, кто же это пожаловал в полночь на ферму и никак не могла понять, зачем. Когда мы ее спросили, что она будет делать, если на ферме случится пожар, она стала выяснять, «по какому праву»...

## ТИХОЙ ПОЛНОЧЬЮ

### РЕЙД ПЕЧАТИ

получают заработную плату.

Такой нехозяйский подход сказывается на результатах труда. Но складывается такое мнение, что самих руководителей хозяйств это мало волнует, ведь десятки предписаний инспекции госпожнадзора, отделения борьбы с хищениями собственности остались на бумаге. Так, не выполняется требование по групповым привязям на всех фермах совхоза им. Ворошилова, на Першинской ферме совхоза «Глинский», на Фирсовской и Липовской фермах совхоза «Режевской».

Очень часто подвозятся корма вплотную к корпусам. И ведь нетрудно поставить сено, солому чуть подальше от корпусов. Оказывается, для Черемис-

ской фермы № 2, Липовской свинофермы, Мостовской, Голендухинской ферм это целая проблема.

Часто корма, даже комбинированные, никем не охраняются. Все это говорит о самой настоящей бесхозяйственности. Нужно уделить этим вопросам должное внимание. Когда случится беда, будет поздно. Так, недавно в колхозе «Объединение» Талицкого района при пожаре погибло 295 голов крупного рогатого скота. Нанесен большой ущерб колхозу и государству. Такие уроки должны учитываться и нашими хозяйствами.

**Н. ХУДЯКОВ,** начальник отделения БХСС, **А. ЛАПИН,** инспектор отделения БХСС, **Г. ЧЕПЧУГОВ,** начальник инспекции госпожнадзора, **В. БЕЛЯВСКИЙ,** **С. ЗИНОВЬЕВ,** инспекторы госпожнадзора.

**ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ.**

## Рекламный выпуск

В соответствии с постановлением Совета Министров РСФСР утверждена инструкция о порядке продажи гражданам товаров длительного пользования в кредит:

● Продажа товаров в кредит производится рабочим, служащим (в т. ч. военнослужащим и офицерского и сержантского состава, находящимся на сверхсрочной службе), колхозникам и аспирантам — в торговых предприятиях города, населенного пункта, где они работают постоянно, учатся или постоянно проживают, независимо от места нахождения организации, начисляющей им заработную плату; пенсионерам, постоянно прописанным в городе, населенном пункте, где находится торговое предприятие.

● Продажа товаров производится по ценам, действующим на день продажи. Последующее изменение цен на проданные в кредит товары не влечет за собой перерасчета.

● На товары, куп-

# РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ СООБЩАЕТ:

ленные в кредит, распространяют с я гарантийные сроки пользования и порядков обмена.

● Передача покупателям приобретаемых ими в кредит товаров производится при оплате не менее 25%, а товаров по цене свыше 3 тыс. руб. — не менее 50% их стоимости. Остальная часть стоимости товаров должна оплачиваться покупателями в срок от 6 месяцев до 3 лет, а товаров по цене свыше 3 тыс. руб. — в срок до 4 лет.

● Сумма предоставляемого кредита не должна превышать: при продаже товаров с рассрочкой платежа на 6 месяцев — двухмесячной заработной платы (заработка, стипендии, пенсии), на 12 мес. — четырехмесячной заработной платы; на 24 месяца — восьмимесячной заработной платы; на 36 месяцев — двенадцатимесячной заработной платы; на 48 месяцев — восемнадцатимесячной за-

работной платы.

● В случаях, когда стоимость товара превышает предельную сумму кредита, разница между стоимостью товара и суммой предоставляемого кредита должна быть оплачена покупателем наличными деньгами при получении товара.

● При продаже товаров в кредит взимается с покупателей в пользу торговых предприятий 2%, при продаже товаров по цене свыше 3 тыс. руб. — 3% суммы предоставленного кредита.

● Продажа товаров в кредит производится по предъявлению покупателем справки с места работы (учебы) или отдела социального обеспечения о размере среднемесячной заработной платы за последние три месяца, заработка, стипендии или пенсии по форме согласно приложений.

● Справки выдаются руководителем предприятия (учреждения, орга-

низации, колхоза, совхоза) по согласованию с профсоюзным комитетом только тем рабочим, служащим, колхозникам, которые проработали на постоянной работе не менее одного года.

● Лицам, прибывшим на работу по путевкам по окончании высших, средних специальных заведений, профессионально-технических училищ, демибилизированным по окончании срочной службы в Советской Армии, рабочим и служащим, переведенным на другую работу в порядке перевода, а также аспирантам справки на покупку товаров в кредит могут быть выданы по истечении месяца с момента поступления их на работу (учебу).

● Справки не должны выдаваться лицам, у которых удержания по исполнительным листам и другим исполнительным документам составляют 50% заработной платы, а также лицам, подлежащим увольнению по разным причинам.

## ИЗВЕЩАЮТ:

РЕЖЕВСКОЙ ГК ДОСААФ И СТК «МЕТАЛЛУРГ» приглашают всех автолюбителей принять участие в соревнованиях по фигурному вождению на личных автомобилях 8 — 9 ФЕВРАЛЯ 1986 г. Мандатная комиссия работает 8 февраля 1986 г. с 9 час. по адресу ул. Почтовая, 1.

Старт — в 11 час. в Кочнево (совхозные теплицы).

При себе иметь: водительское удостоверение, медицинскую справку, паспорт.

С 1 февраля 1986 г. изменяется расписание движения автобуса по маршруту №105 «Реж—Озерной».

От магазина №13 в Озерной отправление: в 5.50 и 17.35.

От Дома культуры в Озерной отправление: в 7.50, 10.37, 12.36, 15.30, 20.32.

От пос. Озерной до Дома культуры отправление: в 6.40, 8.50, 11.37, 13.36, 18.40, 21.32.

От пос. Озерной до магазина № 13 отправление в 16.30.

МАГАЗИН № 11 «ОДЕЖДА» Режевского торгового центра (центр города) с 6 февраля 1986 года проводит выставку-продажу мужских костюмов.

Предлагаются мужские костюмы в ассортименте — отечественного производства, производства Чехословакии, Румынии, Польши.

Просим посетить наш магазин.

## ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

ОРС РЕЖЕВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС» приглашает на работу ПРОДАВЦОВ продовольственных магазинов.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ срочно требуется секретарь-машинистка (временно), изготовитель заквасок, рабочие в производственную бригаду (женщины).

За справками обращаться к администрации завода.

Для работы В ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ срочно требуются:

тракторист, санитарки в отделения, кочегар, электрики, повара, кухонные работники, зав. складом на пищеблок, медсестры, фельдшера, повара, воспитатель, няни (для работы в д/ясли № 7 пос. Первомайский), регистратор на выписку больничных листов в поликлинику, буфетчицы.

Во вновь открываемую прачечную больничного комплекса требуются машинисты по стирке белья, оплата по договоренности.

Обращаться к главному врачу ЦРБ, по адресу: ул. П. Морозова, 60, административный корпус.

## РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ

на постоянную работу требуются: рабочие в цех лесопиления, рабочие на лесозаготовки, лесники, каменщик.

Справки по телефону 2-17-76.

РЕСТОРАНУ «ХРУСТАЛЬ» срочно требуются официантки, сантехник на 0,5 ставки и мойщица посуды в вечернее время (можно по совместительству).

## НА УЧЕБУ

СПТУ № 26

объявляет ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ПРИЕМ НА УЧЕБУ

по специальности БУЛЬДОЗЕРИСТ - ЭКСКАВАТОРЩИК

со сроком обучения 6 месяцев.

Стипендия 106 рублей.

Адрес училища: г. Реж, ул. Калинина, 19 «б», тел. 2-32-68, 2-30-99.

## КИНО

к/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

6-7 февраля — «ИДИ И СМОТРИ». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 6-7 февраля — киноспектакль «ЛЕТУЧИЙ КОРАБЛЬ». Начало в 14.15 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

6-7 февраля — «ВИНА ЛЕЙТЕНАНТА НЕКРАСОВА». Начало в 18, 20 часов.

Для детей 6 февраля — «В ВЕТВЯХ ЧЕРЕШНИ». Начало в 12 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

6-7 февраля — «ГОРОД НЕВЕСТ». Начало 6 февраля — в 19, 21 час., 7 февраля — в 11, 19, 21 час.

9 февраля в 15 час.

ДК «Металлург» приглашает на очередное заседание клуба «Будущему воину» — встречу с курсантами военных училищ. Тема: «Офицер — профессия героическая».

## ФОТОТОВАРЫ—ПОЧТОЙ

ФОТОАППАРАТЫ, ФОТОУВЕЛИЧИТЕЛИ И МНОГИЕ ДРУГИЕ ТОВАРЫ ВЫШЛЕТ ПО ВАШЕМУ ЗАКАЗУ

Свердловская база «Роспосылторга»

ФОТОАППАРАТЫ

«Зенит-11» с объективом «Гелиос-44 М» — фотоаппарат зеркальный, малоформатный, имеет встроенный фотоэкспонометр. Цена 140 рублей.

«Зенит-ЕТ» с объективом «Гелиос-44» — фотоаппарат малоформатный, зеркальный. Цена 100 рублей.

«Вилия» — фотоаппарат малоформатный, объектив Т-69-3. Имеет синхроконттакт для импульсных ламп. Цена 21 руб.

«Смена 8М» — с объективом «Трепет-43». Имеет синхроконттакт для импульсных ламп-вспышек. Цена 15 рублей.

ФОТОУВЕЛИЧИТЕЛИ

«Нева-2М» — укомплектован объективом «Индустар 23У». Цена 40 руб.

«Ленинград-4У» — укомплектован объективом «Индустар 96У». Цена 35 руб.

«Юность-ФЛ-3» — объективом не укомплектован. Цена 15 руб. 50 коп.

ФОТОВАЧКИ. Цена от 1 руб.

до 1 руб. 50 коп.

ФОТОКУВЕТЫ (ванночки) разных размеров, цена от 0-60 коп. до 3 руб.

ФОТОВАЛИКИ. Цена 1 руб. 50 коп.

ФОТООСВЕТИТЕЛЬ: ФО-1, цена 3 руб; ФО-2, цена 5 руб. Штатив Ф. III. У-7. Цена 36 руб.

ФОТОЭКСПОНОМЕТР «СВЕРДЛОВСК-4». Цена 47 руб. РАМКА КАДРИРУЮЩАЯ 18x24. Цена 4 руб.

КАССЕТА ФК-1. Цена 0-35 коп.

ФОТОПЛЕНКА ЧЕРНО-БЕЛАЯ. Цена 0-35 коп, 0-75 коп.

ФОТОВАЛИКИ ЧЕРНО-БЕЛАЯ. Цена 0-44 коп, 2 руб.

ПРОЯВИТЕЛЬ для пленки и бумаги.

ФИКСАЖ нейтральный и кислый.

БИНОКЛЬ ТЕАТРАЛЬНЫЙ БГН. Цена 10 руб.

Адрес: 620068, г. Свердловск, ул. Учителей, 38, база «Роспосылторга».

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12550. Заказ 535 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома, 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.