

ПРАВДА коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАР ОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 11 (6416)

ЧЕТВЕРГ, 23 ЯНВАРЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ КПСС

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ЯНВАРЬ

КОЛЛЕКТИВ ТРЕТЬЕЙ БРИГАДЫ электротермического цеха не раз добивался успехов в трудовой вахте металлургов «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Стать победителем в соревновании металлургов непросто, ведь на заводе много дружных бригад. Эта бригада еще в 1984 году подписала договор «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Здесь много опытных рабочих, любящих свое нелегкое дело. Они и составляют «костяк коллектива». Среди них и те, кто помещен на снимке (слева направо): С. А. Пушкин, А. В. Шутиков, А. В. Белоусов, С. А. Чернеев, Ю. Л. Щербанов.

Фото А. Легостаева.

ПЯТИЛЕТКЕ — УСКОРЕНИЕ

ПРАЗДНИКОМ ТРУДА стал на механическом заводе день 18 января. По инициативе передовых бригад третьего цеха Н. Шамановой, В. Парамоновой здесь состоялся субботник.

Задолго до начала смены пришли многие рабочие. И уже в первые часы работы появились «молнии», сообщения по радио. Так, инструментальная группа завода завершила наладку станка с ЧПУ. На 117 процентов выполнил задание токарь ОМА С. Корепанов, он перечислил в Фонд мира 12 рублей. В целом коллектив машиностроителей перечислил в этот день в Советский фонд мира свыше 20 тысяч рублей. С наивысшей производительностью труда поработал в этот день весь завод.

ИНИЦИАТОРОМ проведения коммунистического субботника в честь съезда партии стал в ПАТО коллектив бригады А. М. Тыкина.

И вот к 20 января комсомольско-молодежная бригада завершила свой субботник. Каждый член коллектива отработал по одному дню по путевке с красной полосой. Этот день для каждого из водителей стал днем наивысшей производительности труда.

Дни субботника в бригаде совпали с днями, когда вся страна, весь мир приветствовали Заявление М. С. Горбачева по предотвращению гонки вооружений. Бригада перечислила заработанные деньги в Фонд мира.

РЕШИЛИ СОРЕВНОВАТЬСЯ самые молодые доярки Арамашковской фермы № 2 совхоза «Прогресс» Вера Ноговицина и Валентина Бачинина.

Вера как более опытная доярка взяла на 1986 год высокие обязательства: получить по 3350 килограммов молока от коровы. Лишь на 50 килограммов ниже обязательство Валентины, но обязательство высокое, достойное комсомольского звания. Пока впереди В. Ноговицина, 20 января она получила от каждой коровы по 10,9 килограмма молока от коровы. В целом коллектив передовой фермы обязался к дню открытия съезда партии надой от коровы по 570 кг.

БЮРО ГОРКОМА ВЛКСМ подвело итоги социалистического соревнования животноводов за 1985 год.

Победителями его стали: доярки Татьяна Тамарова с Голендухинской фермы совхоза «Линский», получившая от каждой коровы своей группы по 3360 кг молока, и Татьяна Тренина, доярка этой же фермы, получившая по группе первотелок надой 3545 кг;

скотники этой фермы — Борис Афончиков и Игорь Ольков, обеспечившие от коровы по гурту 3381 кг; операторы Клевакинского комплекса совхоза им. Чапаева Галина Елпанова (среднесуточный привес в ее группе — 678 гр.) и Галина Захарова (676 гр.); телятница Останинской фермы совхоза «Режевской» Валентина Синеца (711 гр.).

В СОРЕВНОВАНИИ за наивысшую производительность труда в тресте «Режмонтажстрой», посвященном XXVII съезду КПСС, победителями стали бригады и участки строительного управления № 2.

Лучшим прорабским участком признан участок Л. И. Савы, среди монтажников лучшей признана бригада А. П. Чиркова, в соревновании плотников победителями по праву признаны рабочие бригады Н. И. Гущерева. Победителем соревнования отделочников названа бригада В. Ф. Юрьевой. Все эти коллективы значительно перевыполнили годовые задания. Им вручены Почетные грамоты треста.

Причем, учитывалось не только выполнение задания по количеству, но и качество работы.

План по реализации промышленной продукции выполнен на 100,7 процента. Сверх плана ее реализовано на 1,5 миллиона рублей. Прирост производства к прошлому году составил 6,2 процента. Производительность труда возросла на 4,6 процента. Весь прирост получен за счет увеличения производительности труда.

Выполнение планов по реализации и нормативно-числотой продукции (первая графа), темпам роста объема производства (вторая) и производительности труда (третья) по предприятиям характеризуются следующими данными в процентах (две последних к уровню 1984 года):

Механический завод	100,1	110,4	110,3
Никелевый завод	101,0	102,7	102,7
ЛПХ «Свердхимлес» (НЧП)	103,5	100,2	101,9
Завод ЖБИ (НЧП)	104,7	88,5	94,1
Молокозавод	101,6	103,4	105,2
УПП ВОС	103,4	106,1	105,1
Лесхоз (НЧП)	105,7	100,0	96,2
ЛПХ «Свердблстрой» (НЧП)	98,9	97,1	95,9
Типография	102,9	103,8	99,9
Гранитный карьер (НЧП)	100,0	113,0	114,6
Швейная фабрика	104,9	101,2	100,9
Хлебокомбинат	101,1	102,1	104,9
Завод «Реммелиормаш»	100,0	128,7	112,6
Завод ЖБИ (Минводхоз)	102,4	—	—

Годовой план по объему продукции не выполнен заводом ЖБИ (90,2 процента), швейной фабрикой (99,4 процента).

В новых условиях планирования и оценки производственной и хозяйственной деятельности по нормативно-числотой продукции работают пять предприятий. По НЧП план выполнен на 100,7 процента. Не справились с планом завод ЖБИ, леспромхоз «Свердблстрой», гранитный карьер.

По продукции высшей категории качества план выполнен на 87,8 процента, снижение к уровню прошлого года составило 30,6 процента. Удельный вес в общем объ-

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ГОРОДА И РАЙОНА ЗА 1985 ГОД.

еме товарной продукции составил 10 процентов.

Произведено товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения на 20,5 миллиона рублей. Темп роста к прошлому году в розничных ценах составил 108,3, в оптовых ценах — 116,5 процента. Производство товаров народного потребления составило 98,4 процента, рост к уровню прошлого года — 6,3 процента.

Достигнута себестоимость товарной продукции на 0,9 процента ниже запланированной. Снизили себестоимость все предприятия, кроме завода ЖБИ, леспромхоза «Свердхимлес», лесхоза, завода ЖБИ (Минводхоз).

Перевыполнены плановые задания производства никеля в штейне, никеля в ферроникеле, сборного железобетона, хлебоулучшителей. Вместе с тем в работе промышленных предприятий были допущены недостатки. Снизили производство промышленной продукции леспромхоз «Свердхимлес» и завод ЖБИ. Не все предприятия обеспечили выпуск продукции в заданном ассортименте и надлежащего качества. План по реализации с учетом выполнения обязательств по поставке по городу выполнен на 100 процентов. Не в полной мере обеспечили поставку продукции потребителям в соответствии с заключенными договорами и принятыми обязательствами ЛПХ «Свердхимлес», завод ЖБИ, лесхоз, гранитный карьер.

Не полностью использовались резервы дальнейшего увеличения производства. Имелись недостатки в использовании производственных мощностей, оборудования, рабочего времени.

Потери рабочего времени на одного рабочего умень-

шились к уровню прошлого года на два процента и составили 0,91 человека-дня. За год потеряно 9 тысяч человеко-дней, в том числе по причине простоев — 4,4 тысячи, прогулов — 3,6 тысячи и неявки с разрешения администрации — 1 тысяча человеко-дней. Текущая рабочая сила составила 15 процентов. Свыше 40 процентов она была на хлебокомбинате, заводе «Реммелиормаш», свыше 30 процентов — в ЛПХ «Свердхимлес», лесхозе, на молокозаводе и заводе ЖБИ (Минводхоз).

В 1985 году освоено 25,4 млн. рублей капитальных вложений, в том числе 15,8 млн. рублей на строительные и монтажные работы. Введено основных фондов на 22,2 млн. рублей. План использования установленного лимита по капитальным вложениям выполнен на 97,1 процента, в том числе по строительным и монтажным работам на 94,4 процента. Задание по объему подрядных работ, рассчитанных на собственные силы, выполнено на 92 процента. Производительность труда в генподрядных организациях составила 105,8 процента к плановой и 111,8 процента к прошлому году.

Не достигнуто запланированной выработки строительного управления № 1.

Обеспеченность работниками в строительстве в целом составила 89,8 процента к плану, производительность труда — 118 процентов.

Характерно, что на предприятиях, ведущих строительство хозяйственным способом, производительность составила 139,9 процента к плану и 109,3 процента к уровню прошлого года.

На выполнении планов строительства значительно сказалась низкая трудовая и производственная дисциплина. Из-за прогулов потеряно 653 человеко-дня рабочего времени. Всего потери рабочего времени составили 2003 человеко-дня, в том числе 573 человеко-дня составили неявки с разрешения администрации.

(Окончание в следующем номере).

КОММУНИСТ
И ВРЕМЯ

НУЖНО ЛИ БЫТЬ ЦИЦЕРОНОМ?

НА КОНКУРС: ГЕРОИ НАШЕГО ВРЕМЕНИ

В минувший понедельник во всех формах партийной, комсомольской и экономической учебы была рекомендована единая тема занятий: «Твое социалистическое обязательство». И это понятно. Мы вступили в двенадцатую пятилетку, в ее первый, перелом-

ный год в экономической жизни страны. Заканчиваются обсуждения предсъездовских документов, а их итоги — это огромный мобилизующий фактор, показатель готовности коммунистов, всех трудящихся активно включиться в осуществление выработанного партией курса.

УЧИТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ ОБЯЗАН

Члены городского методического совета, работники аппарата горкома партии побывали на занятиях в ряде промышленных предприятий, организаций с тем, чтобы посмотреть на местах, как организована политическая и экономическая учеба кадров. На механическом заводе, как всегда, на высоком уровне прошли занятия в школах пропагандистов А. Я. Гармса, Р. М. Хабибулина, В. Р. Кейля, Н. П. Бучнева, Л. И. Половинкина.

К сожалению, не везде на этом предприятии понедельник был днем знаний. Для некоторых он оказался тяжелым. В красном уголке цеха № 4 скачет в ожидании слушателей пропагандист Н. И. Рассохин.

— Из пятнадцати человек пока пришли пятеро. Трое в командировке. Еще трое получили новые квартиры и отпросились для переезда. Остальных жду, но уже вряд ли придут, — поясняет Николай Ильич. И добавляет: — Перенесем на следующий понедельник, тем более, что полезный разговор едва ли со-

стоялся бы. Говорят, что не подготовлены обязательства.

В цехе встречаем секретаря партбюро В. П. Бревнова. Он явно расстроен. — Вы по поводу учебы? Замотался, знаете. Сегодня должен вести занятие в комсомольском кружке, но не подготовился, — честно сознается Валерий Павлович.

— А может быть, в школах экономического труда будет проводиться учеба? — спрашиваем у парторга.

— Не знаю. Вот, кстати, и заместитель начальника цеха Евгений Иванович Глушков — руководитель такой школы. Спросите у него самого.

— Ничего не знаю. Меня назначили без моего согласия, а я — не оратор, — отмахнулся Е. И. Глушков.

— Но ведь, чтобы поговорить со своими рабочими о делах насущных, не обязательно быть Цицероном, — пробуем возражать пропагандисту.

Тут к нам подошел перен в изрядном подпитии.

— Вот в медпункт веду для освидетельствования появления на работе в

пьяном виде. Твой кадр, Бревнов. Отведи, — дал команду начальник.

Вот вам и тема для разговора, и результат, мягко говоря, небрежного отношения руководителей цеха к экономической учебе трудящихся. А ведь в четвертом цехе не блещет трудовая дисциплина, большие потери рабочего времени, брак в работе. Тут бы и поговорить руководи-

телям школ коммунистического труда начальнику цеха Ю. И. Коновницину, его заместителям и помощникам В. М. Буторину, Е. И. Глушкову, А. Ю. Климареву, В. И. Вылегжанину с рабочими по душам о наблевшем. Но все некогда, находят дела «поважнее», забывая о том, что нет в производственных отношениях ничего и никого важнее человека.

Совершенно очевидно, что с подобными фактами никак нельзя мириться. Здесь еще не срабатывает человеческий фактор, о котором мы зачастую много говорим. Вернее, его просто не учитывают. Не надо быть великим оратором, чтобы поговорить с людь-

ми по-деловому.

Кстати, это не единственный случай на механическом заводе. Не состоялся в этот день занятия в школах пропагандистов В. А. Новоселова — цех № 8, А. П. Бызова — цех № 10, Г. А. Сухова — заводоуправление, А. А. Фирсанова — цех № 11 и некоторых других.

К сожалению, не все еще руководящие работники уяснили ситуацию времени. Другие считают, что если они беспартийные, то с них вообще взятки гладки. На нынешнем этапе партия требует от всех своих организаций улучшения работы по подбору и расстановке хозяйственных кадров. Каждый руководитель должен понимать, что в общении с трудящимися он заряжает их оптимизмом, вселяет уверенность в свои силы, вместе с тем и сам обогащается новыми мыслями, что позволяет ему чутко улавливать пульс жизни коллектива, знать его настроение, нужды.

Опыт убеждает: если коллектив работает сплоченно, добивается хороших результатов, то это происходит, как правило, потому, что здесь руководители по-настоящему ищут новые резервы и настраивают на такой же поисковый режим своих людей, постоянно работают с ними, находят общий деловой язык.

И. ДАНИЛОВИЧ.

ЧЕЛОВЕК
И ЕГО ДЕЛО

Галина Михайловна Киселева активно участвует в общественной жизни коллектива хлебокомбината. Любое поручение выполняет добросовестно и с душой. И на рабочем месте она всегда требовательна и принципиальна. Иначе нельзя. Она — технолог. Качество хлебобулочных изделий на столе жителей города и района во многом зависит от труда Галины Михайловны.

На снимке: Г. Киселева.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

А ЧЕСТЬ—ПО ТРУДУ

Она волновалась, когда вручали ей медаль «Ветеран труда». Да и кто бы в равновесии к награде, если добыта она великим трудом. Чувство волнения охватывало ее и когда вручали знаки ударника девятой, одиннадцатой пятилеток, в честь 60-летия образования СССР... Честь по труду, и уж она ли жалела сил и старания на работе: все сорок лет на швейной фабрике не была пассивной. Так в трудном детстве приучена — на совесть делать дело. А волновалась больше от того, что в торжественные минуты вспоминалась первая награда: серп. Новенький, ловкий серп. Четырнадцатилетней Гале вручала его мать — председатель колхоза за ударную работу на жатве. А жали рожь, овес, ячмень, руки резали в кровь. Но как иначе — колхоз без помощи подростков не мог обойтись, и матери подмога. Нелегкое было время, середина тридцатых годов.

Еще трудней было в раннем детстве. Мать руководила колхозом, шло раскулачивание, и не раз в их небольшую избушку заглядывали недовольные — пострадать, летели со звоном на пол разбитые оконные стекла. Потому мать стала забирать всех троих ребятишек на любую работу: чего им дома от страха по углам жаться, да и к работе пусть приучаются — легче жить будет.

Вот с тех пор Галина Андреевна Воробьева и живет «легко». В войну токарем давала по 220-240 процентов. Дорогие награды военного времени — несколько кусочков сахара, ломтик сыра, да добрые слова мастера и «молния» над станком.

А в сорок пятом, нагрузив на санки последнюю ценность — швейную машинку — пришла Галина в швейную артель. В то время семья уже полностью перебралась из Удмуртии в Реж. Условия работы разве сравнишь с сегодняшним, но молодежь жила весело: на весь Реж славился хор швейников,

а холодная печка в артели, да теснота — не беда. Все же не война, к лучшему с каждым годом жизнь шла.

Когда швейная артель преобразовалась, Галина Андреевна выбрала фабрику. Упорно овладевала мастерством швеи, добивалась успехов. Ее назначили сначала инструктором бригады, потом мастером. Бессонные ночи в думах о плане, выработке целой бригады, потом цеха. Что теперь считать — для дела надо было. А потом, когда бригады брали обязательства бороться за звание коллективов коммунистического труда!.. И когда сама увлекалась рационализацией, искала резервы, считала... Третье место по объединению рационализаторов Г. А. Воробьевой тоже стоило многих сил, хотя она и не помышляла о победе, а заботилась о деле.

В 1967 году Галина Андреевна перешла в другой цех, стала обмеловщицей. Снова была новизна, интерес, увлеченность. И стремление постигнуть все тонкости нового дела, дойти до сути. Трудолюбие, настойчивость не подвели. И здесь она стала наставником молодым рабочим. Лучшая нынче обмеловщица Л. Ф. Борисик, М. С. Чиркова, А. К. Демидова и другие считают Галину Андреевну своим рабочим учителем. Неправда, что с возрастом люди становятся консервативнее, теряют способность к творчеству. Галина Андреевна на конкурсе лучших обмеловщиц Свердловского объединения «Одежда» заняла первое место. Не только опыт, но и молодая душа нужны для такой победы.

Можно бы и отдыхать со спокойной совестью — возраст пенсионный. Да душа непенсионная, руки работающие. Нынче сорок лет, как изо дня в день спешит Галина Андреевна на родную фабрику, с которой неразделима ее судьба.

Л. ЗАМАХИНА,
внештатный корр.

АТТЕСТАЦИЯ
ПРОПАГАНДИСТОВ

В кабинете политического просвещения состоялось очередное заседание городского методического совета по марксистско-ленинскому образованию.

Совет рассмотрел итоги занятий на тему «Твое социалистическое обязательство» и принял рекомендации по проведению аттестации пропагандистов всех форм учебы — партийной, комсомольской и экономической. Аттестации подлежат пропагандисты со стажем работы не менее одного года и ранее не проходившие аттестацию.

М. ШУБИНА,
заведующая кабинетом
политпросвещения
ГК КПСС.



«Усилить заботу о ветеранах войны и труда, нетрудоспособных гражданах и семьях погибших воинов. Усилить пенсионное обеспечение. Осуществить дальнейшее повышение минимальных размеров пенсий по возрасту и инвалидности рабочим и служащим... Улучшить социально-бытовое обслуживание пенсионеров». (Из Основных направлений экономического и социального развития СССР...).

Издравле говорят: «Старость — не радость». Но в нашей стране горький смысл этих слов сегодня теряет свое значение. В этом можно было убедиться, посмотрев, какими приободрившимися, принаряженными и торжественными явились режественные, ветераны труда и войны, на свое традиционное собрание.

Да, у этих людей за плечами большая трудовая жизнь, война. У всех опыт, трудолюбие, мастерство. Они бодры и активны. Некоторые, выйдя на пенсию, продолжают трудиться. Во многом они — пример для молодежи.

Радужно встретил их поновому убранный Дворец культуры «Металлург». Заместитель предсе-

дателя горисполкома В. И. Лебедев, выступивший перед ветеранами, рассказал об итогах одиннадцатой пятилетки, охарактеризовал перспективу развития города.

Итоги «пенсионерского» года подвела заведующая городским отделом социального обеспечения Т. Г. Салихова. В городе и районе около 11 тысяч пенсионеров. Ежегодно им выплачивается пособий почти миллион рублей. Сумма выплат постоянно растет. Например, недавно был сделан перерасчет пенсий в сторону увеличения более чем трем тысячам пенсионеров. Впредь будут повышаться пенсии по старости, инвалидности, по утере кормильца, все виды пенсии при неполном

ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТОВ ЦК КПСС

ОСТАЕМСЯ В СТРОЮ

стаже, если прошло 10 лет с момента их назначения и за это время не было перерасчета.

Еще большую заботу о себе почувствовали участники Великой Отечественной войны в преддверии 40-летия Победы. 186 ветеранам оказана материальная помощь на сумму более трех тысяч рублей, составлены списки обеспечения их топливом. На более качественный уровень поднялось медицинское обслуживание ветеранов.

Тридцать участников войны, пройдя врачебную комиссию, получили группу инвалидности, связанную с пребыванием на фронте: ранены войны напоминают о себе. Многие были переведены с третьей на вторую группу, 50 участникам войны инвалидность установили от общего заболевания. Тем самым расширился

круг лиц, получивших дополнительные льготы.

Значительной части участников войны сделан перерасчет пенсии с учетом двадцати процентов надбавки за непрерывный стаж работы на одном предприятии, которому они отдали много сил, знаний, умения. В три раза по сравнению с 1984 годом увеличилось число санаторно-курортных путевок для престарелых. В прошлом году их получили, в основном, участники войны.

Остаться в строю, когда выходишь на пенсию, — это не только социальный, но и моральный фактор. В отставку от общественных дел не ушли многие пенсионеры. Надежной опорой отдела городского социального обеспечения стал общественный совет пенсионеров, председателем которого является Б. А. Кар-

ташов. Уже несколько лет каждый вторник приходит в горсобес Т. Ф. Мартынов на заседания пенсионной комиссии. Культурно-массовую работу среди пенсионеров ведут Г. И. Абрамович и Н. С. Комина. В поселке Быстринском все знают активистку, общественницу М. И. Ждановских. Надежными помощниками отдела в проведении различного рода проверок стали А. Д. Барахнин и П. Ф. Карташов. Работу среди персональных пенсионеров ведет Е. М. Федорова.

Значительно обновился последнее время состав общественного совета. В работу включились М. К. Тарабаева, Г. Ф. Савченко, Ф. А. Дорехин. Охотно приходит на помощь горсобесу Н. И. Зуева.

Добрый словом отзываясь в совете «Глинском» о совете ветеранов труда села Голендухино, которым руководит А. П. Данилов. Но есть и капля дегтя в нашей бочке меда. Почти на каждом заседании пен-

сионной комиссии стоит вопрос о переплате пенсий.

Иной раз речь идет не об одной сотне рублей. И причины этого в несвоевременном сообщении в горсобес о поступлении на работу, неправильном оформлении справок. В нынешнем году надеемся навести порядок в этом деле. Обо всем этом шел серьезный разговор на вечере.

В праздничной части его показал свое мастерство хор ветеранов ДК механического завода. Наряду с патристическими, лирическими народными песнями прозвучали злободневные частушки.

По-деловому и в то же время радостно встретили ветераны труда и войны: начало двенадцатой пятилетки.

Активным общественником, хором ветеранов механического завода и его хормейстеру В. З. Луговских были вручены Почетные грамоты.

И. ШАВРИНА,
пенсионерка.

СОРЕВНОВАНИЮ—ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ОТЛИЧНИК КАЧЕСТВА



Одно из самых почетных званий на швейной фабрике — «Отличник качества». Заслужить его не просто. Но Эльвира Васильевна Красноперова завоевала это высокое звание.

Говорят, у нее талант. А иначе она не смогла бы работать не только качественно, но и быстро. Ведь именно она выступила инициатором соревнования по выполнению квартального плана к дню открытия XXVII съезда партии. А это значит, ежедневно Эльвира Васильевна должна перевыполнять норму выработки более, чем на 30 процентов. Сейчас она работает в строгом ритме предсезонной вахты. Эльвира Васильевна не раз присваивалась звание «Лучший по профессии».

Коммунист Красноперова активно участвует в общественной работе. Она член партийной комиссии по контролю за хозяйственной деятельностью администрации.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

● КРУГЛЫЙ СТОЛ «ПРАВДЫ КОММУНИЗМА»

Предложение собраться за «круглым столом» они восприняли с единым сердцем. Оказывается, все они — инженеры по социалистическому соревнованию предприятий города — между собой не знакомы.

Итак, за «круглым столом» встречаются инженеры по соревнованию: механического завода — В. С. Макивский, никелевого завода — Л. Г. Борисова, ПАТО — Е. Г. Дук, треста «Режтяжстрой» — Е. Ю. Насосникова.

Соревнование существует везде, оно в природе советского человека, оно есть даже там, где нет инженеров по социалистическому соревнованию. Но именно люди этих необычайно важных и сложных профессий призваны помочь ему нормально развиваться.

Итак, как вы представляете свою задачу, в чем вы видите свою роль, товарищи, стоящие у штурвала соревнования?

В. Макивский. Занимаюсь организацией, начиная от теоретической разработки до практического ведения соревнования. Прежде чем объявить соревнование, нужно подготовить условия, выбрать критерий оценок, систему подведения итогов, формы поощрения победителей и так далее.

Л. Борисова. Я бы добавила: большую часть времени мы отводим на подведение итогов. Из цехов от нормировщиков поступают данные, которые мы должны оценить, сравнить и дать свои предложения профкому.

Е. Дук. К сожалению, мне приходится самой идти в бригады, собирать все данные, а затем подводить итоги. Занимает эта работа почти половину месяца. На какое-то творчество, поиск времени почти нет. Мы ведь очень много бумаг готовим...

В. Макивский. Да, бумаг в нашей работе много. Например, есть отчеты на 25 страницах.

Л. Борисова. Наше министерство перестраивает работу: требует главное.

Корр. Пока мы ведем речь больше о бумагах, а не о людях. Как бы хотелось, чтобы вы поделились опытом не «сто процентного охвата», а возможностью завлечь в соревнование каждого.

В. Макивский. Да, вопрос трудный для нас. Постараюсь ответить. Именно с этого я и начинал свою работу инженера по соревнованию. В завкоме профсоюзом соревнованием занимался Владимир Косенко. Оба были молоды, казалось, что осилим. И развернули соревнование между рабочими внутри бригады, участком. Было интересно, люди загорелись, иногда даже тормозили: чего с итогами тянете. В общем, на примере одного цеха испытали. Понравилось, но надо было развивать дальше. А у нас, говорю честно, сил не хватило.

В масштабе завода это трудно без помощи мастеров, начальников участков. А пока ее почти не чувствую.

Л. Борисова. Да, пока мало помогают нам мастера. Считаю, есть в этом и наша вина.

Е. Насосникова. Конечно, одних бумаг мало. Убедилась на одном из примеров. На отделку дома № 13 механического завода выставили три сильнейших бригады отделочников. Казалось, их не надо зажигать. Первой тон в соревновании задавала бригада Н. М. Паюсовой, затем их уверенно обошла бригада В. Ф. Юрьевой. А в 3 бригаде никакого горения. Бригада сильная — Л. Ф. Дятловой. Но сама Лидия Федоровна заболела, соперники у бригады сильные, вот и спасовали: «Куда нам». Поговорили с бригадой, убедили их — и ведь даже без бригадира обошли они соперников.

Корр. Людмила Григорьевна, а не кажется вам, что вы несколько даже «перегрузили» рабочих соревнованиями? У

ГЛАВНЫЙ СОПЕРНИК
— БУМАГА

вас ведь людям по душе вахта, она идет неформально, живо, а вы ввели еще и эстафету?

Л. Борисова. Да, вахта «XXVII съезде КПСС — 27 ударных декад» — это как родное детище, мне близка, я к ней привыкла, а эстафету взяла из опыта соседей... Но отдача от нее, на мой взгляд, меньше, чем от вахты.

В. Макивский. Зато у нас эстафета эффективнее вахты. Мы отказались от вахты, которая идет по министерству, что бы тоже не получилось наслойки.

Л. Борисова. Ну хорошо, цех в дни эстафеты на подъеме, а передал эстафету, что дальше?

В. Макивский. Остаются в цехе созданные в дни эстафеты дополнительные бригады, новые станки, где-то оборудован красный уголок, где-то появился флажок, где-то стенды для «молний». Со своей задачей — активизировать коллектив, изыскать резервы, указать на дополнительные возможности — наша эстафета справилась...

Корр. Владимир Свиридович, вы почему-то не говорите об опыте. Ведь в дни эстафеты, наверное, совершаются настоящие открытия, появляется опыт.

В. Макивский. Откровенно говоря, не считал это своей задачей. У нас на заводе есть хорошее бюро НОТ... Хотя, конечно, обобщение опыта один из ленинских принципов соревнования.

Корр. Впереди съезд партии.

Л. Борисова. Мы готовимся к ударной вахте в дни работы съезда.

В. Макивский. Вот это мы учтем.

Л. Борисова. А впереди меня ждет не менее интересная пора — завод готовится к пятидесятилетию.

Е. Дук. Мы будем развивать соревнование бригад, укреплять бригады.

Е. Насосникова. Займемся соревнованием на пусковых объектах...

В. Макивский. Надо уже думать о подготовке к 70-летию Советской власти.

Корр. Трудно вместить на бумаге эту встречу, потому что собрались вместе люди неравнодушные, люди творческой профессии. Правда, как показал разговор, на творчество у них времени мало. К сожалению, много сил отнимают бумаги, отвлекают внимание никому не нужные починки. Инженер по соревнованию — это все равно, что инженер человеческих душ. И ему бы больше внимания человеческого фактору, а не бумаге.

Беседу вел
Т. МЕРЗЛЯКОВА.

● ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ
ЗЕРКАЛО ТВОЕЙ РАБОТЫ

Изделие может быть мелким или крупным, дешевым или дорогим, простым, как наша лыжная галка, или сложным, как станки с числовым программным управлением, что из механического завода. Но только качеством изготовления оно внушает уважение к изготовителю. Качество работы, как считает у нас бригадир Н. М. Стрельцов, — это своего рода барометр, позволяющий судить о человеке, о состоянии деловой и нравственной атмосферы в трудовом коллективе.

Николай Митрофанович возглавляет бригаду на комплектовке автопроводов для сельхозмашин, автоприцепов, тракторов. Ответственно он относится к делу, со стороны службы контроля к нему лично нет никаких претензий. А вскоре, возможно, дело его рук пойдет и мимо ОТК. Передовой рабочий думает о заявлении, которое напишет руководству, чтобы предоставили ему личное клеймо.

Строго относятся к качеству продукции многие. С душой работают комплектовщица Тамара Павловна Малышева, упаковщица Галина Семеновна Захарова. Борются за добротность изделия другие.

Нам надо шире развивать соревнование не только за повышение производительности труда, но и за улучшение надежности изделия. Я говорю «многие» и «другие», потому что не все еще уяснили для себя эту задачу: любя советская продукция должна быть отличного качества. Для всего нашего коллектива очень неприятно, что в прошлом году пришлось пять рекламаций на нашу продукцию. Есть тут, конечно, объективные объяснения — например, поставка для нас некачественного кабеля. Но только на это упирать нельзя, потому что и свои упущения были.

Работу по улучшению качества мы ведем постоянно. И в моральном плане, и в материальном. Напри-

мер, за бездефектную сдачу продукции товарищи получают премию в размере до 20 процентов к тарифной ставке. А если от ОТК был возврат продукции до четырех раз в месяц, то о премии и заикаться не стоит. На рабочих собраниях ведем разговор о качестве. На днях этот вопрос обсудим на партийном собрании.

Лучших мы поощряем. Но надо еще выше повысить ответственность за брак. Не просто лишать за это премии. И спрос должен быть не только с непосредственных исполнителей заказа. Поэтому мы предлагаем в III разделе проекта Основных направлений записать: «усилить зависимость оплаты труда рабочих, ИТР и служащих от качества выпускаемой продукции». От руководителей очень многое зависит, и они должны это чувствовать, а не только понимать.

И. ЕМЕЛЬЯНОВ,
начальник ОТК
УПП ВОС.

ОПЫТ ПРИМЕНИ У СЕБЯ

Весомый вклад в технический прогресс механического завода вносят технические информаторы. Например, за прошлый год внедрено более ста мероприятий, заимствованных из опыта работы других предприятий. За счет этого получен экономический эффект свыше 90 тысяч рублей.

В цехе № 6 систематизирует интересную техническую информацию из разных источников Т. П. Авдюкова, затем знакомит с новинками специалистов. За год внедрено 12 мероприятий. Только улучшение конструкции пресс-форм на участке пластмасс дает экономию около 17 тысяч рублей.

В четвертом цехе техинформатором О. Н. Климина. За счет внедрения различных новинок, предложенных ею для рассмотрения, получен экономический эффект около 18 тысяч рублей. Здесь, например, по опыту Павловского завода внедрена моечная машина для промывки столовых приборов, другие новшества для совершенствования технологического процесса.

Н. НИКИТИН,
внештатный корр.

БРИГАДА СИЛЫ МНОЖИТ

Мы — шферы, работаем на разных маршрутах города, обслуживая торговлю, молокозавод, общепит. Целый день колесят по городу наши фургоны, но можно смело говорить, что целый год мы работали рядом, «плечом к плечу».

Это первый год нашей бригады № 17. Небольшой опыт работы по-новому еще раз убедительно показал преимущества коллективной организации труда. Товарищи стали больше болеть за общее дело, лучше смотрят за машинами, чтобы не подвести друг друга.

По итогам соревнования в завершающем году XI пятилетки мы заняли в ПАТО второе место. Объем грузоперевозок обеспечили полностью, коэффициент использования парка к норме составил 101 процент, а режим работы машин — 107,7 процента. Дополнительно сделано 1,4 тысячи тонно-километров.

Сегодня мы стараемся закрепить эти успехи. И будем их развивать, повышающие обязательства нами разработаны.

Ю. ЛЕОНТЬЕВ,
бригадир.

ГВАРДЕЕЦ ПЯТИЛЕТКИ

Первая. Снова первая среди доярок фермы, совхоза, района. И так уже несколько лет. Районное соревнование доярок возглавляет Любовь Максимовна Малыгина с Ленева фермы совхоза им. Чапаева.

А она не загордилась. Продолжает добиваться таких же высоких результатов за счет своих, за счет своего беспокойного характера. Уже дети взрослые. Сын в ПАТО, дочь в госбанке работают. А ей по-прежнему не позволяет душа залениться. И она старается. Даже, когда с надоями совсем плохо на ферме — она получает большое молоко.

«Весь мой опыт — в моих руках», — сказала как-то Малыгина. Но когда фотокорреспондент «Уральского рабочего» захотел сфотографировать ее руки, она испугалась: «Да, что вы — такие как у всех».

Нет, не как у всех — особые руки у вас, Любовь Максимовна, руки труженицы.

А. РЫБИН,
заместитель начальника сельхозуправления.

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ЛЕКЦИЯ О МИРЕ

С интересом побывали быстринцы в ДК «Горизонт» на лекции «Мир до и после Жевы». Выступил с ней член Союза журналистов СССР из Ленинграда И. П. Монахов. Он подробно рассказал о женевских переговорах, в какой обстановке они проходили, что дали они советским людям и всему миру. Иван Петрович подчеркнул, что и до, и после женевских переговоров главным в политике Советского государства оставалось и остается стремление к миру во всем мире, к прекращению гонимости вооружений.

КНИЖНЫЕ ВЫСТАВКИ

Работники городской библиотеки, готовясь к встрече XXVII съезда партии, оформили две выставки. Первая «Герои книг — коммунисты» состоит из двух разделов: «В борьбе за счастливую судьбу» и «Коммунисты наших дней». На стендах — произведения писателей Ф. Гладкова, А. Фадеева, А. Серафимовича, Л. Леонова, Г. Маркова, Д. Гранина, Ю. Олеши, В. Кочетова и других известных писателей.

Вторая выставка посвящена революционеру И. В. Бабушкину и называется она «Из когорты негибаемых». Сюда вошли книга Г. Мишкевича «И. В. Бабушкин», книга А. Борщаговского «Сечень» из серии «Пламенные революционеры», сборники «Сердца, отданные революции», «Соратники», «В сибирской дальней стороне».

А. ВАСИУЛЛИНА.

На реке Талице так много снега — по колено. И ни одного следа. Но недавно тишина и спокойствие близлежащих улиц к реке Талице были нарушены веселыми голосами школьников. После учебного дня учащиеся школы № 10 собрались здесь на свой традиционный зимний туристический слет.

Строгие судьи, учащиеся 8 «в» класса, быстро заняли свои места в определенных пунктах: на поляне, на реке, в лесу. Последние наставления дает преподаватель физкультуры, турорганизатор школы Нина Владимировна Чикурова.

Дан старт. Десять лыжников 10 «а» класса первыми вышли на туристскую полосу препятствий. Затем девятиклассники, восьмиклассники...

На полосе препятствий им предстояло ответить на

ТУРИСТСКИМИ МАРШРУТАМИ ВОСКРЕСНЫЙ СЛЕТ НА ТАЛИЦЕ

ряд вопросов: назвать уральские полезные ископаемые, определить минералы, перечислить писателей Урала. Дальше — тяжелый подъем в гору. Туристы взбираются по крутому склону. По могают взаимопомощь, дружеская поддержка.

А в лесу расположился медицинский пункт. Здесь нужно проявить знания при оказании первой помощи по терпевшему.

Еще предстоит испытание: ориентирование, определение высоты деревьев, расстояния; надо суметь быстро поставить палатку, зажечь костер, правильно, в считанные минуты уложить рюкзаки.

Справившись с заданием, старшеклассники уходят в здание школы. Там, в музы

кальном классе, проходит защита туристских стенгазет, названий команд. Каждая команда приготовила эмблемы, вымпелы, представила фотографии походов, поездок, экскурсий. Все это училось при подведении итогов зимнего туристического слета.

Потом самостоятельные артисты продемонстрировали свои таланты. Дружно выступили 10 «б», 9 «а», 8 «г» классы.

Свежий морозный воздух и снежок развлекли лица юных туристов. Отличный день здоровья получился в нашей школе, все остались довольны. Бодрыми и веселыми разошлись по домам.

О. БАКАЯ,
ученица 7 «б» класса
школы № 10, юнкор.



ЮНЫЕ АРТИСТЫ ИЗ «КРЕПЫША».

Фотоэтиюд А. Легостаева.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

ЗДЕСЬ НАМ ЖИТЬ

В одном из последних декабрьских номеров газеты была опубликована статья руководителя группы производственной эстетики механического завода Е. И. Постогова «Равнодушие преступно». В ней автор затронул ряд вопросов культуры нашего города и людей, живущих в нем, воспитания подра

В письме В. Довгого читаем: «Ежегодно весной, когда оживает природа, хорошеют микрорайоны нашего города не только от распустившейся зелени, но и от творения человеческих рук, пробуждающих радость и доброе настроение. Трудящиеся красят, приводят в порядок автобусные павильоны, скамейки во дворах и скверах, обновляют детские площадки, высаживают цветы. Город прихорашивается, молодеет, благодаря заботе человека.

Но проходит несколько дней, и тускнеют, теряют праздничный вид городские улицы, жилые дворы. И в этом повинен тоже человек. Нет, не тот, который создает, а злой, ленивый, не способный осмыслить ничтожность и бессмысленность своих действий. Ему чудно все прекрасное, живое. Поэтому он ломает скамейки даже с бетонными основа-

тающего поколения и отношения его к народному добру, нетерпимости к проявлениям зла и равнодушия к нему.

В редакцию пришло несколько писем-откликов, в которых читатели, поддерживая мнение Е. И. Постогова, продолжают разговор на данную тему.

В письме В. Довгого читаем: «Ежегодно весной, когда оживает природа, хорошеют микрорайоны нашего города не только от распустившейся зелени, но и от творения человеческих рук, пробуждающих радость и доброе настроение. Трудящиеся красят, приводят в порядок автобусные павильоны, скамейки во дворах и скверах, обновляют детские площадки, высаживают цветы. Город прихорашивается, молодеет, благодаря заботе человека.

Продолжение на эту тему находим в письме рабочего механического завода Л. Лукина: «Всем нам приходится быть пассажирами общественного транспорта. Входишь в салон автобуса, и бросается в глаза довольно неприглядная картина: спинки сидений изрезаны, хотя автобус еще новый. Кто занимается порчей государственного добра? И когда? Когда едет совершенно один в пустом автобусе? Такого почти не бывает. Чаще, когда, делая вид, что не замечают безобразия, от хулигана отворачиваются, «закрывают глаза» на это стоящие и сидя-

ют ветки цветущей черемухи и яблони, щелкают семечки или орехи и шелуху выплевывают под ноги, выходя из автобуса, выбрасывают использованный билет не в стоящую рядом урну, а на тротуар, — это становится законом его поведения, его жизни.

Большая ответственность лежит на нас, взрослых, за то, какими вырастут дети. Если мы, уходя из леса, где были на прогулке, не оставим там сломанных веток, пустых банок и газет, дети будут бережно относиться к природе».

А к тем, кто портит государственное добро, захлывает бытовыми отходами пригородную часть леса, сбрасывает в пруд прогнившие лодки, битые бутылки и прочий хлам, надо предпринимать самые строгие меры. К такому единодушному выводу приходят в своих письмах Л. Лукин, Л. Ежова, В. Довгий.

Бережь красоту нашего родного города, нашего края, с любовью относиться к тем местам, где мы родились и выросли, где жить и работать нашим детям и внукам, — одна из главных задач каждого режевлянина.

О. МИЛЬКОВА.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
23-24 января — «ЗИМНЯЯ ВИШНЯ». Начало в 11, 18, 20 часов.

Для детей 23-24 января — фильм-сказка «КЭТИ». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
23-24 января — «НЕ ХОДИТЕ, ДЕВКИ, ЗАМУЖ». Начало в 19, 21 час.

Для детей 24 января — «МУЛЬТФИЛЬМЫ». Начало в 10.30 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
24 января — «ВАРИАНТ «ЗОМБИ». Начало в 18, 20 часов.

Объявления

РАЙЗАГОТКОНТОРЕ
на кожевенный склад требуются рабочие. Обращаться по телефону 2-28-14 или 2-18-42.

РЕЖЕВСКОЙ ТРЕСТ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

проводит в субботу, 25 января, в центре города,
ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ кулинарных изделий. Начало в 10 час.

РЕЖЕВСКОЙ КОМБИНАТ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ приглашает на работу штукатуров-маляров, трактористов, в гостиный цу «Гавань» кастеляншу и уборщицу.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Почтовая, 60, тел. 2-23-05.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ на работу требуются

кочегары, кухонные рабочие, санитарки, машинисты по стирке белья.

Обращаться к директору по адресу: ул. П. Морозова, 58.

РЕЖЕВСКОЕ РАЙПО

приглашает на работу: заместителя председателя по техническим вопросам, тракториста, грузчиков-экспедиторов, шофера на КамАЗ, шофера на автолаву, шоферов на другие машины, уборщицу в магазин, приемщика стеклосуды на дому (г. Реж).

РЕЖЕВСКОЕ СПТУ-107

продолжает прием учащихся на 5-месячные курсы водителей автомобиля категории «С».

Начало занятий по мере комплектования группы.

Обращаться к директору училища. Телефон 2-25-06, 2-22-12.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ

приглашает на работу: инженера по технике безопасности, зав. складом, кладовщика, художника-оформителя магазинов, экспедиторов, продавцов продовольственных товаров, учеников продавцов, экономиста, заведующих магазинами на одну рабочее место (промтоварные), рабочую в промтоварный склад (можно пенсионера), а также желающих для обучения на свердловских курсах специальности машинист холодильных установок.

УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ

приглашает на постоянную работу бухгалтера, приемодатчика вагонов, кладовщика, машиниста козлового и железнодорожного крана.

Обращаться в отдел кадров с 8-00 до 17-00. Проезд служебным автобусом и маршрутным № 2 и № 105, остановка «ЖБИ».

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру п. Быстринский, имеется телефон, на равноценную микрорайоны металлургов. Обращаться по адресу: ул. Ломоносова, 8, кв. 62, телефон 2-31-87 после 17 часов.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (21 кв. м) в г. Красноуральске на равноценную в г. Реж. Обращаться по телефону 2-13-45 с 9 до 18 часов.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ; Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. 623730. г. Реж, ул. Красноармейская, 22.

Тираж 12550. Заказ 307. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.