

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 5 (6410)

ЧЕТВЕРГ, 9 ЯНВАРЯ 1986 г.

Цена 3 коп.

«ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ...»

В редакцию поступило письмо от мастера участка «Уралэлектромонтажа» В. П. Яско. Он предложил в проект Основных направлений экономического и социального развития страны до 2000 года внести дополнение: «Эффективнее использовать каждую рабочую смену...». В выступлениях большинства делегатов городской партийной конференции высказывались предложения о внесении дополнений в проект Устава КПСС. На собрании в девятом цехе механического завода контролер ОТК В. А. Пастухова отметила, что в коллективе не стало настоящей борьбы за звание ударника коммунистического труда. И многие потом обратили внимание, что в проекте новой редакции Программы КПСС об этой высшей форме соревнования не упоминается.

...Огромный интерес у режевлян вызвали предсъездовские документы партии. Их обсуждение проходит с большим политическим подъемом. Трудящиеся знакомятся с великими планами на перспективу, высказывают свои суждения, задают вопросы.

В каждом коллективе люди настроены правильно определить свою позицию на крутом повороте к интенсификации производства. И в то же время они говорят о том, чтобы на всех направлениях экономики и воспитания более четко и полнее были определены задачи.

В письмах в редакцию и в выступлениях на собраниях затронут широкий круг проблем. Электрослесаря КИПиА никелевого завода коммунист В. И. Филиппов волнует борьба за трезвый образ жизни. Ветерана труда коммуниста С. Н. Фадюшина заботят вопросы воспитания молодежи. Маляр-штукатур второго строительного управления коммунист Н. М. Паюсова вносит предложение, направленное на механизацию ручного труда, качества отделочных работ. Начальник отдела труда и зарплаты ПАТО коммунист Г. А. Бурдусова добавляет текст проекта Основных направлений словами о широком внедрении подряда. Есть предложения об ответственности руководителей за использование передового опыта, о широком внедрении аттестации рабочих мест, строгом споре за небрежное отношение к использованию сырья, о развитии наставничества...

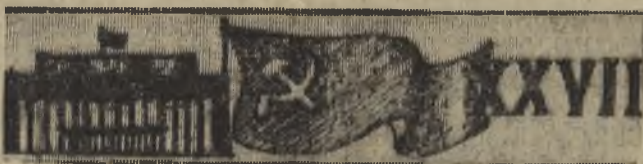
Наша демократия обеспечивает всем широкие права и возможности в решении вопросов, касающихся жизни страны. Одни предложения вносятся, потому что на практике доказали свою жизнеспособность, другие пункты документов хочется конкретизировать, к некоторым проблемам необходимо привлечь всеобщее внимание.

И это замечательно, что наша партия перед своим съездом ведет с народом такой разговор. Но вот что обращает на себя внимание: на собраниях или в письмах были высказаны какие-то соображения по поводу тех или иных формулировок или сделано конкретное замечание по местному факту и потом наступила успокоенность. Мол, подождем, как съезд окончательно решит.

А что ждать, если проблему уже можно решать сегодня. На прошлой неделе Политбюро ЦК КПСС поручило партийным, советским и хозяйственным органам, профсоюзным, комсомольским и другим общественным организациям оперативно принимать необходимые меры в связи с поступающими в ходе обсуждения предсъездовских документов замечаниями трудящихся по конкретным вопросам хозяйственного и социального - культурного строительства.

Меужели звания ударников, о чем говорила В. А. Пастухова, так и будут присуждаться формально, пока не дождемся съезда? В городе более 900 бригад, а только четвертая часть работает с элементами хозрасчета, неужели ждать решений вместо того, чтобы сегодня внедрять повсеместно новые формы организации и оплаты труда? Выступая на открытом партийном собрании, начальник техбюро девятого цеха С. Ю. Артемьев заметил, что у них малый процент удержаний за брак. Разве можно откладывать проблему на завтра, когда в партийных документах появится пункт о зависимости оплаты труда ИТР и рабочих от качества продукции?

А как, товарищи, в вашем коллективе решаются сегодня вопросы, которые вы ставили вчера? И еще просьба—пишите в городской комитет партии, в редакцию газеты о своих новых предложениях, мыслях, которые возникают при изучении и прочтении предсъездовских документов партии. Обсуждение продолжается. Поделитесь опытом своей трудовой вахты в честь XXVII съезда КПСС, расскажите, как вы начали решать грандиозные планы первого года XII пятилетки.



ВЕРНЫ СЛОВУ

Высокие обязательства взяла на себя пятая бригада, став на вахту в честь XXVII съезда партии. И коллектив упорно идет к намеченной цели.

И вот мы подвели итоги двадцати двух ударных декад. У пятой по-прежнему лучший результат на сверхплановый счет они записали дополнительно к плану 24 тонны металла.

Мастер М. Ю. Щербаков, старший плавильщик В. А. Рямов при этом настраивали коллектив на достижение конечной цели более экономными путями. Результат и в этом направлении ошеломителен — на лицезом счете с начала ударной вахты 75 тысяч киловатт-часов сэкономленной электроэнергии.

В течение 23-й ударной декады другие бригады электротермического цеха пытаются достать лидеры соревнования.

Н. ФЕДОРОВСКИХ,
нормировщик
электротермического
цеха никелевого завода.

НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

На днях в леспромхозе объединения «Свердхимлес» вступает в строй полуавтоматическая линия по разделке хлыстов. В ее монтаже активное участие принимал бригадир разделки Вазир Ханнанов. На новой линии он будет трудиться оператором.

Фото А. Легостаева.



ВЫМПЕЛ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ

Редакция газеты «Правда коммунизма» учредила вымпел для животноводов района «ЗА УСКОРЕНИЕ». Он будет вручаться коллективам ферм и комплексов за наибольшую прибавку надоев молока от каждой коровы по итогам месяца по сравнению с соответствующим

месяцем прошлого года.

Вымпел — переходящий. Он будет вручаться ферме — победительнице в день животноводческого месячника. А коллективу, добившемуся наибольшей прибавки за весь год, вымпел будет оставлен на вечное хранение. Итак, «За ускорение!»

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ НЕ ВСЕ СДЕРЖАЛИ СЛОВО

Первая графа — социалистические обязательства на 1985 год; вторая — получено молока от каждой коровы за 1985 год; третья — за декабрь; четвертая — плюс-минус к надоям 1984 года; пятая — плюс-минус — к декабрю 1984 года (в килограммах).

Голендухинская	3300	3672	319	370	104
Клевакинская	3700	3443	241	-149	46
Останинская	3200	3230	196	155	17
Глинский комплекс	3100	3177	236	215	18
Арамашковская № 2	3100	3125	278	17	23
Сохареvская	2800	3094	266	424	38
Леневская	3000	3042	263	119	2
Ощепковская	2850	2850	177	17	5
Каменская	2800	2754	120	22	-25
Фирсовская	2700	2705	240	136	42
Липовская	2750	2591	169	17	12
Черемисская № 2	2650	2541	180	-15	7
Арамашковская 1	2600	2403	160	60	-4
Соколовская	2750	2375	199	-236	56
Черемисская № 1	2600	2368	177	-105	9
Октябрьская	2500	2292	209	36	20
По совхозам:					
«Глинский»	3000	3132	228	164	28
им. Чапаева	3000	3000	203	26	43
«Прогресс»	2700	2711	209	122	11
«Режевской»	2750	2646	191	11	31
им. Ворошилова	2600	2428	185	36	20
По району	2800	2738	202	52	24

Три совхоза из пяти свои обязательства выполнили, а два — нет. Не выполнил и район в целом. Вот почему, чтобы не выглядеть пустословами, необходимо по-деловому анализировать с первых дней, как идет выполнение обязательств стартового года новой пятилетки. А это значит уже за январь район должен поднять надой на 13 килограммов.

Пестрая картина надоев 1985 года показывает: где работали, сумели извлечь ошибки прошлых лет, там добились успеха. Как не сказать доброе слово о коллективах Сохареvской, Голендухинской ферм, Глинского комплекса. Девиз «ускорение» они восприняли делом и резко подняли надой. Причем, рост был стабильным. И в декабре эти фермы работали с подъемом.

Иначе отнеслись к новым требованиям дня, к тем переменам, что происходят

УЛИЦА МЕНЯЕТ ЛИЦО

Улице Красноармейской в этом году в нашем городе «повезло» больше других. В том смысле, что обновится она заметно. Сейчас на углу с улицей Фрунзе заканчивается монтаж второго этажа дома для тружеников механического завода. В нем к концу года должны справиться новоселье 80 семей. Вырастет на Красноармейской и общежитие для 360 строителей.

РАСТУТ ЭТАЖИ

Десятки семей справили новоселье накануне Нового года в поселке Быстринском. Продолжают еще въезжать новые жильцы в один из домов в поселке машиностроителей. Скоро будет большой праздник для многих металлургов.

А город продолжает расти. В районе горбольницы заканчивается монтаж четвертого этажа 70-квартирного дома. По улице Ленина ведется строительство общежития на 450 мест для учащихся техникума. В плане ввода в этом году у треста «Режтяжстрой» также 60-квартирный дом для механического завода и 70-квартирный в поселке Быстринский.

НОВАЯ СТОЛОВАЯ

Проходя сегодня мимо сельскохозяйственного техникума, все обращают внимание на пристрой к главному корпусу, который похож на на терем — теремок. Но не многие еще знают, что это результат реконструкции столовой.

Работы по строительству нового павильона велись собственными силами. Многие было выполнено учащимися. Всего на павильон ушло около восьми тысяч рублей, а потом чуть ли не на столько трест общественного питания установил здесь оборудование.

И вот новая столовая на 54 посадочных места готова. Пол паркетный покрыт лаком, у обеденных столов — мягкие кресла, радует глаз интерьер. В понедельник здесь пообедали 400 человек, во вторник — около 500. И не только учащиеся: в свой обеденный перерыв днем может прийти любой из вас.

вокруг на Соколовской и Черемисской ферме № 1. И без того при низких надоях здесь допущено резкое снижение.

В минувшем году животноводы многое сделали для повышения качества молока. Резко подняли его на Клевакинской, Голендухинской, Арамашковской № 2, Леневской, Ощепковской, Каменской, Сохареvской, Соколовской, Липовской, Фирсовской, Арамашковской № 1 фермах, Глинском комплексе все 100 процентов молока сдал первым сортом. А совхоз «Прогресс» довел этот показатель до 97 процентов. И в целом район сдал уже 91 процент молока первым сортом.

А вот обе Черемисские фермы сократили на 10 процентов долю первосортного молока. Упало качество на Останинской и Октябрьской фермах.

КОММУНИСТ
И ВРЕМЯ

РАБОЧИЙ ПОРЯДОК

Вторая рабочая неделя на никелевом заводе несколько особенная. Трудовой год наступившей двенадцатой

пятилетки металлурги начали с небывалым подъемом. А началось это...

Бригада № 2 коммуниста Михаила Юрьевича Сосновских на собрании решила объявить каждую рабочую смену ударной — в честь XXVII съезда партии.

— А я предлагаю бросить такой клич на весь завод и обратиться с этой инициативой в партийный комитет, — горячо поддержал предложение плавильщик, коммунист Виктор Анатольевич Окатов.

А когда в конце смены подвели итог, выполнение плана составило 112,5 процента. Соревнование приобретало накал. Бригада № 1, где старшим мастером и мастером коммунисты А. В. Клоков и Н. М.

Митрохин, выполнила сменное задание на 146,2 процента. Кстати, этот коллектив является инициатором соревнования под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» и уже девять раз выходил победителем.

В одни сутки плавильный цех показал поистине пример ударной работы, выполнив план на 128,9 процента. И это вдохновило коллектив. Партийный комитет одобрил и высоко оценил инициативу коммунистов. Сейчас ударную предсъездовскую вахту несут все цехи завода. Итоги трудового соревнования подводятся ежедневно. Лидирует цех под-

готовки сырья и шихты. У него 53 балла. На подходе не отстают, а лучше сказать, наступает коллектив электротермического — 51 балл. 47 баллов имеют в своем активе горняки Липовского карьера.

В народе говорят: доброе начало — половина дела. Очень важно с первых дней взять темп, работать с полным напряжением. От этого во многом зависит ритм всего года, выполнение социальных обязательств, а они у металлургов никелевого завода весьма емкие.

— Определяющей чертой двенадцатой пятилетки должно стать еще более

ответственное отношение к делу. Наш коллектив умеет работать. Но, говоря о возросшей роли человеческого фактора, мы имеем в виду научить людей и мыслить по-новому. Новый подход к делу должен проявиться во всех звеньях производства, на всех уровнях хозяйствования, на каждом рабочем месте. Я думаю, что наши коммунисты, весь коллектив завода с поставленной задачей справятся, — говорит член парткома Ю. П. Хлебников.

Рабочий календарь двенадцатой пятилетки на никелевом заводе начал отсчет трудовых дел. Наряду с другими резервами, металлурги ставят в число важных и свой богатый опыт организации труда и производства, который, нет сомнения, еще больше обогатится. Здесь, как говорят с гордостью, рабочий порядок.

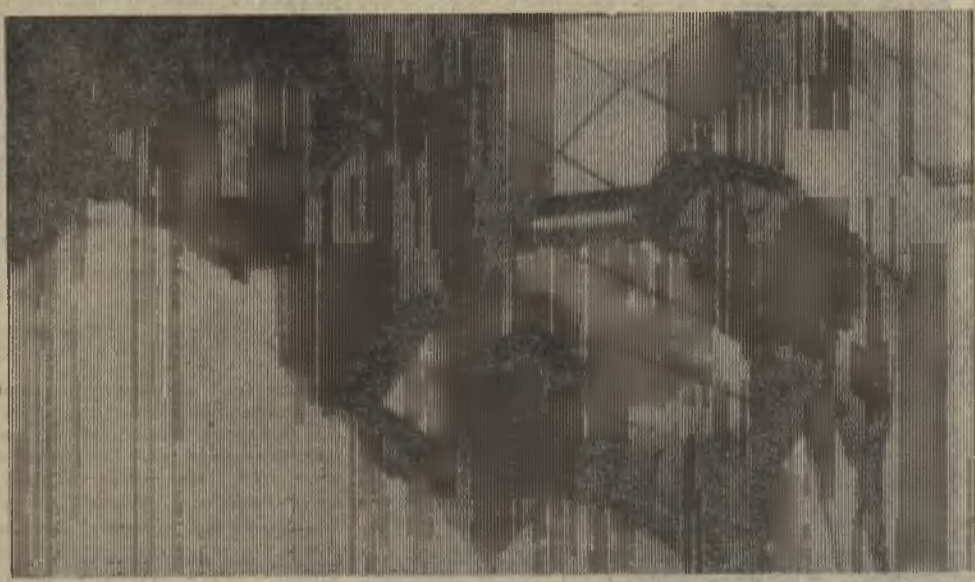
И. НЕМАНОВ.

В бригаде кондитеров хлебокомбината новый год начался значительно раньше календарного. И в наступившем трудовом году коллектив бригады не сбавляет темпов. На прилавки магазинов поступают изготовленные девушками вкусные торты и кексы, ароматные восточные сладости.

Они принимают активное участие и в общественной работе комбината. Так, на предновогоднем конкурсе стенных газет бригада заняла первое место и была удостоена приза.

На снимке: (слева направо) комсомолки, бригадир Нина Ошуркова, члены бригады Инина Чепчугова и Инна Григорова.

Фото А. Легостаева.



Ответственный период в партийных организациях: защита обязательств на первый год новой пятилетки, поиск наиболее действенных форм партийной работы по выполнению решений предстоящего XXVII съезда КПСС. Сегодня успех может быть обеспечен только при условии делового, творческого подхода к выполнению задач ускоренного развития. Об этом шел разговор в очередной день секретаря в горкоме КПСС.

Уже само проведение этих ежемесячных встреч руководителей партийных организаций будет носить ныне деловой и конкретный характер. На повестке дня работа с кадрами и ускорение научно-технического прогресса, борьба с пьянством и развитие подсобных хозяйств, шефская помощь совхозам и организация свободного времени трудящихся, вопросы реформы школы, аттестация рабочих мест и другое. Меняется и сама форма работы: предстоит обмен мнениями, опытом, — то есть действительно конкретная учеба и контроль. А итогом партийной работы станут успехи коллективов: рост трудовой активности, внедрение передового опыта, интенсификация производства.

К началу новой пятилетки режелевние подошли успешно: выполнен план 1985 года и XI пятилетки в целом на 1 млн. 360 тысяч рублей перевыполнено задание по реализации продукции, совхозы дали сверхплановое молоко и справились с голо-

● СМОТР ПЕРЕД СЪЕЗДОМ: ОТ РЕШЕНИЯ — К ИСПОЛНЕНИЮ СТИЛЬ — ДЕЛОВИТОСТЬ

вым планом производства мяса. Успешно завершили год работники торговли и бытового обслуживания.

Но если считать не в целом, то за ширмой общего успеха откроются отстающие: несправившийся с планом коллектив леспромхоза треста «Свердлобстрой», не выполнивший пятилетку по производству картофеля, овощей и мяса хозяйства, недорабатывающие строители...

Сейчас, когда в коллективах началась работа над выполнением данного слова в обязательствах, нужно критически оглянуться на недостатки, недоработки, по-деловому использовать резервы для исправления положений. Только такой подход можно считать партийным.

Но, рассчитывая ускорение, пора практически позаботиться и о том, о чем мы сегодня много говорим — о человеческом факторе. Условия работы, моральный настрой решают все. Это известно, и не зря партия с особой силой подчеркнула вроде бы известное: далеко не всюду проявляется настоящая забота о рабочем человеке. Взять тот же отстающий коллектив леспромхоза треста «Свердлобстрой»: здесь нет столовой, обед люди приносят с собой, нет спортгорка, красного уголка — то есть не предусмотрено сплочающее коллектив общение, нет стола заказов, ко-

торые давно уже организованы на многих предприятиях, где люди благодарны за заботу о себе. Экономические показатели в прямой зависимости от этой заботы, и руководство леспромхоза, его партийной организации необходимо найти комплексное решение всех этих проблем.

Предстоит и большая внутрипартийная работа. Прежде всего, окончательно определить резерв руководящих кадров, утвердить деловые, принципиальные характеристики на коммунистов, заслушать отчеты коммунистов о порученной работе, о выполнении уставных требований, провести собеседования. И вести эту работу следует систематически, не ожидая указаний свыше, с истинно партийным подходом.

Основой работы парторганизаций должно стать выполнение критических замечаний, высказанных в ходе отчетно-выборной кампании, информирование об этом коммунистов. Контроль за выполнением принятых решений надо поставить во главу угла, организовать дело под девизом «От решения — к исполнению». Только при такой постановке вопроса можно избавиться от пустой говорильни и приравнять партийное слово к делу. Беда еще некоторых парторганизаций в нечет-

ком планировании, поэтому конкретные квартальные и годовые планы должны быть составлены с особенной ответственностью, а для крупных парторганизаций — и перспективные на два-три года. Видеть перспективу — условие успеха.

Дел у коммунистов действительно много. Забота парторганизаций — работа по развитию почина коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины (ею не занимаются в совхозах района, на гранитном карьере), организация обществ трезвости (пока создано лишь городское и на механическом заводе: а в январе эту работу предстоит завершить всем коллективам); работа штабов выходного дня, которая еще не повлияла на совершенствование досуга; контроль и помощь стейгазетчикам; четкая организация идеологической работы в коллективах — систематические политзанятия, лекции, политинформации, единый политдень.

В комплексном решении всех этих задач, в творческом их осмыслении, как подчеркнул проводивший очередной день секретаря первый секретарь горкома КПСС Е. М. Серков, рождается новый период развития страны, вдохновляющие рубежи которого определены в предсъездовских документах партии.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

МЕНЬШИМ
СОСТАВОМ

Когда-то их было 15. И справлялись с нормами. В середине пятилетки стало на два человека меньше — дотянули до плана. А потом, когда добились оптимального сочетания коллективных и личных интересов, стали совершенствовать всю работу. И вот уже «молнии» в восьмом цехе сообщили, что бригада Л. М. Цыбиной завершила задание на год раньше. А ведь их тогда было всего 12.

Как, за счет чего коллектив «спрессовал время?».

— Коллектив сэкономил рабочие минуты за счет опыта, — считает старший мастер гальванического участка В. А. Анисимова. — В бригаде наловчились (другое слово не подойдет) быстро перестраиваться на цинковании неоднородных деталей. Если, скажем, два года назад при переходе на известную уже технологию затрачивали часа полтора, через год сократили время на 20 минут, а потом еще на 15.

Валентина Алексеевна эти расчеты приводит для примера по одной из деталей. А фактов у нее на каждый год немало. Главным в рассуждениях старшего мастера было показать, что в этом коллективе ответственно относятся к делу, умеют учитывать формы взаимосвязи отдельных исполнителей и те преимущества, которые дает бригадная организация труда в отношении расстановки и занятости рабочих.

— А я бы на первый план, пожалуй, поставила другое, — говорит нормировщик цеха Н. М. Холопенкова. — В бригаде все стремится к четкому порядку. И каждый очень переживает за план, а если вдруг брак появится, и до слез дойдет.

На механическом заводе вы услышите и другие мнения о нашей передовой бригаде, которая каждый год на несколько процентов добивалась нового роста производительности труда. Чтобы выиграть минуты для этого роста — технология прежняя, а людей меньше — здесь учитывают десятки (или больше) факторов. Среди них технические нормативы, характеризующие наиболее производительные режимы работы оборудования, оптимальные затраты времени на выполнение работ.

— Особенно важно максимальное внимание к режимам технологических процессов, — считает гальваник З. М. Габдиева.

И она права.

— Без дружбы и взаимозаменяемости не получить высоких конечных результатов, — это мнение

гальваника А. Г. Котельникова.

И он тоже прав.

Они все правы в своем ускорении. А стимулирует это сохранение индивидуальной организованности и ответственности, усиление зависимости личного благополучия каждого от результатов общего труда бригадир. Любовь Михайловна, которая трудится у нас почти 20 лет, научила работающих рядом вести анализ отклонений от технологических процессов, анализ потерь непроизводительных затрат.

И вот, как говорится, к чему это приводит. Очень трудно им было в четвертом квартале завершающего года XI пятилетки: случилось, что оставались вдевятером. Но ведь такое время — октябрьский Пленум ЦК КПСС, который поставил перед страной и каждым тружеником новые задачи — как было не найти здесь способа мобилизовать все свои силы, чтобы не утратить достигнутого ускорения!

Одни считают бригаду строгой, другие — требовательной, у третьих есть своя оценка. Но хочется обратить внимание на мысль нормировщика цеха, высказанную в начале нашего разговора. Нина Михайловна коснулась нравственной стороны соревнования бригады, вопроса, который сегодня проектом новой редакции Программы КПСС определен как «человеческий фактор». Этому фактору посвящены строки и в проекте Основных направлений. Безусловно, все важно — эффективность производства, прогресс и т. д. Но высшей похвалой в трудовой среде всегда считалось сказанное принародно: «Работая человек и живет по совести». Как сама Л. М. Цыбина, на какой основе воспитывает свой дружный коллектив.

— Вот это и есть наш главный резерв, — подтверждает гальваник Г. З. Бариева. — Работа по совести всегда душу веселит. Тогда ты обязательно найдешь возможность опередить время. У нас в бригаде больше никаких секретов нет.

Это и подтвердилось в самый трудный период, в четвертом квартале. Их было меньше, а спрессовали время и против плана подняли производительность труда на 10,8 процента.

В бригаде хорошо уяснили, что в XII пятилетке надо работать еще лучше. Время еще больше уплотнилось, цена рабочей минуты стала выше.

Н. ЧЕПЧУГОВА, начальник бюро организации труда и зарплат цеха № 8 механического завода.

● КРУГЛЫЙ СТОЛ «ПРАВДЫ КОММУНИЗМА»

ДАЛЕКО ЛИ «ПРОГРЕССУ» ДО ПРОГРЕССА?

РЕЗЕРВЫ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ
— В ДЕЙСТВИЕ!

Совхоз «Прогресс» — хозяйство рентабельное. В 1985 году здесь получен неплохой урожай — по 25 центнеров с гектара, от каждой коровы получено по 2711 килограммов молока, это на 358 килограммов больше чем за 1983 год — год образования совхоза. Рост этот заметен. Но новая пятилетка требует ускорения. Так, с каждого гектара хозяйство должно будет собирать по 28—30 центнеров зерна, а продуктивность молочного стада должна возрасти к концу пятилетки на 500 килограммов молока от каждой коровы в год. Как добиться прогресса «Прогрессу»? Об этом и шел разговор за «круглым столом».

Символично, что состоялась эта интересная беседа в новом красном уголке совхоза «Прогресс» в предновогодье — перед стартом новой пятилетки. Участники ее — передовики хозяйства, а это уже задавало разго-

Р. Садыков. Совхоз должен работать уже сегодня как единое целое. Пока же хлеборобы не спешат помочь ферме, животноводы во всех грехах обвиняют кормозаготовителей. Но каждый в конечном итоге отстаивает «свои» права, а не совхозные.

Второй резерв — в режиме экономии. Не научились еще в хозяйстве беречь горючее, корма, относиться к ним по-хозяйски. Например, в пристрое свинофермы рассыпают концентраты. И ведь ждут, когда это заметит директор. А нет бы по-хозяйски самим прибрать. Или другой пример — трактор открывает силосную яму, перед этим тракторист даже не подумал убрать с него навоз. В итоге — силос грязный или списанный.

Третий резерв — борьба за качество продукции. Например, нынче почти не заготовлено первоклассного сена. Объективных причин можно найти много, но не лучше ли вспомнить, что два года назад это же звено заготовило почти все сено первым классом. Или силос вязать. Нынче кормоцех объясняет его низкое качество отсутствием добрых траншей. Но ведь в 1983 году в этих же траншеях был качественный силос...

И еще один важный резерв — борьба с приписками, очковничеством. Вот привезли 68 тонн патоки, пишем 70. Пишем по привычке. А ведь эти две тонны на нашей себестоимости скажутся, а в конечном итоге на том, как будем жить мы с вами, сколько будем доплачивать, премий иметь, сколько строить жилья, как развивать социальную сферу...

Быть хозяевами — вот к чему призываю я каждого работника совхоза.

Ю. Бачинин. И я за это же, Рафил Рашидович. Но в жизни-то все получается иначе. Например, по весне мы по-деловому планируем работу на весь сезон. Документально утверждаем каждый свой шаг на лето, подписываем договор с администрацией. В нем мы — подрядное звено кукурузоводов — становимся хозяевами земли, отведенной нам на сезон. Но выезжаем из конторы в поле — и про подряд все забыли. Причем, первыми забыли о нем специалисты. А потом и мы ищем главного пролома, спрашиваем, ка-

вору откровенный, принципиальный, деловой тон. И так за «круглым столом» звеньевой кукурузовод Ю. И. БАЧИНИН, комбайнеры Н. П. ЕПИФАНОВ и П. А. МАНЬКОВ, картофелеводы В. В. МАНЬКОВ и А. Г. ЗВЕРЕВ, звеньевой хлеборобов А. С. ЛАТНИКОВ, сохаревский тракторист А. Я. ГОЛУБЦОВ, доярка и скотник Арамашковской фермы № 2 Г. С. АПСОБИРОВА и Н. Л. ЧИРКОВ, доярка и слесарь Арамашковской фермы № 1 Н. Ф. Федоренко и И. А. МАНЬКОВ, скотник Сохаревской фермы В. П. ШКЛЯЕВ, свинарка Л. В. БАЧИННИНА, директор совхоза Р. Р. САДЫКОВ и секретарь партбюро Р. А. ГЛАДКИХ.

Начал разговор о конкретных задачах XII пятилетки директор. «Что же должно помочь их выполнению!» — поставил он вопрос и постарался на него ответить.

кое поле дальше косить, удобрять, убирать и так далее. Технологической карты как ни бывало, трещит по швам весь подряд. Не раз бывало, что приезжали и командовали сверху. Там ботву надо скосить, а там цветочки и ими яму силосную прикрыть. А чем потом позор прикрыть за низкое качество силоса? За то, что вовремя кто-то не привез завазаски, что какое-то ненужное поле подсунули нам? По 12 часов из кабины не вылезим: звено старательное подобралось, все сознательные ребята. А за труд свой



В. П. ШКЛЯЕВ



Л. В. БАЧИННИНА



Ю. И. БАЧИНИН

стыдно, на фермы зайти боимся. Считаю, что к хозяйскому отношению к труду нас уже призывать не надо, надо нам обеспечить возможность для такого труда.

Давно пора создавать единый подрядный коллектив в полеводстве. Посмотрите, ведь даже Анатолий Сергеевич Латников как-то отказался нам помочь. У него «свое» звено, у нас «свое». А интересы совхоза общие.

А. Голубцов. Мы тоже считаем, что не надо делить полеводцев. От этого выиграет земля, урожай.

Н. Епифанов. Хозяйский подход все-таки должен и сверху поддерживаться. Почему бы не издать приказ, чтобы возили навоз с фермы сразу в поле? Сколько бы лишней работы убавилось.

Р. Садыков. Приказ такой есть. Но исполняется плохо.

Ю. Бачинин. Да, все зависит от того, кому поручено. Помню, работал Вадим на тракторе на ферме, он на совесть бурты сделал, такая с них органика вышла отличная. Но не все так работают. А потому за нерадивыми и нужен контроль специали-



И. А. МАНЬКОВ



А. С. ЛАТНИКОВ

А. Латников. Полностью согласен с таким мнением. У нас хорошие хлеборобы, удобрений достаточно. А чтобы поднять урожай вровень с требованиями пятилетки, нужна четкая работа агрономов. Я и все наше звено считаем, что сегодня наша агрослужба не готова к работе по-новому.

Этот год, — мы все из газет, телевидения, радио, знаем, — должен быть особым. Но в нашем полеводстве — очень за это боюсь, — свежий ветер перемен прошелестит словами и улетит. Мы снова будем сеять наугад. Дав-



Н. П. ЕПИФАНОВ

тов. Вот взять вывоз органики. Нам автобаза №2 хорошо помогает, как могут. Еще бы им подсказать, показать, сколько, куда, как высыпать — польза бы от их помощи большая была. Но нет специалистов в эти нужные часы в поле. Почему?

Р. Гладких. Поддерживаю рабочих. Директора везде можно встретить, а специалистов — нигде. Надо перестроить свою работу прежде всего директору: строже контролировать специалистов у нас их много, а отдачи нет.

но уже передовые хозяйства программируют урожай. Мы лишь об этом читаем. Раньше мечтали, теперь и не мечтаем. Наше звено тоже хозяева на словах. Вот, например, командовали 12 гектаров лучшего зерна скосить в июле. Скосили на корм. Нам не объяснили зачем. А если мы хозяева, то с нами бы посоветовались.

Или взять обкашивание полей — их ведет всегда кормоцех. Ведет небрежно: поля не их — наши, им наш урожай не нужен. Да, наверное, пора объеди-

нить нас всех в одну бригаду.

Ну и еще, коли речь о прогрессе идет. Вы ведь когда агрономом были, Рафил Рашидович, эксперименты любили. Мы, земледельцы, тоже за это. Вот мечтаем иметь у себя семена знаменитого ячменя «Торос». Хотелось бы, чтобы хоть какой-то



Г. С. АПСОБИРОВА



В. В. МАНЬКОВ

прогресс в этом году был в нашем земледелии. Прошу от всего звена, помогите нам его посеять. Читал в «Уральском рабочем»: в «Трифановском», «Ударнике» его сект.

В. Маньков. Мы тоже добрый урожай иметь хотим. Мне стыдно: когда-то 205 центнеров картофеля с гектара получал, а нынче лишь 90. Жду и надеюсь на комбайновую уборку. Пусть нам помогут инженеры. Мне скоро на пенсию, хотел бы поработать при комбайновой уборке.

Р. Садыков. Вам, Владимир Варфоломеевич, спасибо уже за беспокойство о будущем. Вы подготовили себе хорошую смену — Александра Зверева, учите его честно, правильно, не боитесь, что вас обгонит. Ваше мнение, Александр?

А. Зверев. Надо органических удобрений под картофель не жалеть. Урожай поднимать все равно надо.

П. Маньков. Сегодня мы много говорили об объединении в один подряд всех земледельцев. Я тоже «за», но надо и рабочих сельскохозяйственного хозяйства с нами объединить. Заинтересовать их в конечном результате. А то, бывает, зерно горит. Кто виноват?

Р. Садыков. Директор... П. Маньков. И мы страдаем, а они нет. У них смена идет. Надо заинтересовать всех в одном общем итоге: урожае. Таково мнение земледельцев.

Р. Садыков. Вас понял, спасибо. А что думают животноводы про «Прогресс»?

В. Шкляев. Вчера, готовясь к этой встрече, весь вечер дома тщательно считал, какие же у нас возможности. И пришел к выводу, что если мы девять месяцев в году будем доить по 9,2 килограмма молока (а ферме нашей, если убрать все ЧП, это под силу), а три месяца — по 7,5 килограмма, то мы надоим за год по 3400 килограммов. Надо за эти цифры «держаться».

Г. Апсобирова. Я себя настраиваю на четыре тысячи. Но нужна помощь зоотехников. У нас, если честно сказать, племенной работы совсем нет. Вот и все резервы. Коровы на ферме, наверное, самые старые в районе. Надо менять, иначе мы с места не сдвинемся. Ждем, надеемся также, что поскорее новый корпус сдадут строители. А мы — доярки и скотники — будем стараться.

Н. Чирков. Хорошо, что нас собрали вместе. А так, откровенно говоря, я удивлялся, почему нас, скотников, кормозаготовители не спросят, какие корма нам нужны, лучше. Потому, пользуясь случаем, прошу: побольше прессованного сена, если качественно готовится рулонное, то тоже неплохо. Эти виды сена экономнее, меньше отходов. И еще просьба к руководству: травяной муки включайте в план побольше. Ее наши коровы едят охотно.

Р. Садыков. Николай и Геня, ваша ферма не имеет прогулов, давно у вас нет проблем с пелучкой, праздниками. Почему бы вам, как передовикам, не выступить с почином: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива»?

Н. Чирков. Мы придем в коллектив и обсудим это предложение. Думаю, что нам нужно его поддержать. Хотя и у нас еще не все работают, как Геня. Надо учить доярку такой работе, настолько добросовестной, грамотной, что, пожалуй, лучше и не бывает.

И. Маньков. А вот я слушаю, и обидно становится. Нам до такой гарантии еще ой как далеко. Позавчера Вапилова, Сафиуллина и еще пара доярки написали, все аппараты поразборали. Мы, мужчины, их собирали, ремонтировали... Знаете, позорно за этот вот труд. Считаю: гнать надо таких доярку с фермы. Хватит нехваткой кадров прикрываться. Не то время.

Н. Федоренко. Да, одна Вапилова 11 прогулов совершила, а мы ее держим. За что? Надо искать выход. У нас сегодня на ферме эта проблема главная. Нам не столько коров, сколько доярку менять надо.

Л. Бачинина. У нас в коргусах сыро, обрабатывается нерегулярно, сейчас на периоде доразивания нет сапропеля. Нам бы под силу результаты повысить, но нужна помощь, внимание специалистов. Нужны хорошие условия труда.

Р. Садыков. Спасибо за пожелания, за искренность. Мы будем больше внимания уделять именно работе с людьми. Мы знаем, что у нас нет сегодня соревнования. Все это формализм. И это главный минус в работе с людьми.

Мы мало внимания уделяем воспитанию людей в коллективе. Мало заботимся об отдыхе. А ведь опыт показал, как мы умеем отдыхать. Никогда не забуду апрельский конкурс «Алло, мы ищем таланты». Весь день не сходили со сцены наши люди. Помню, когда заплели сохаревцы, у меня дыхание перехватило. А каких два лыжных соревнования устроили! Правда, ведь — праздник! Будем перестраиваться, и надеемся на вашу помощь.

Р. Гладких. Считаю, что наш разговор сегодня значит десятки разных совещаний. Надо, Рафил Рашидович, не только вам — всем специалистам почаще советоваться с людьми.

Р. Садыков. Надо обязательно. Нам нужны темпы «прогрессовские», нам надо расти. И главный расчет «Прогресса» в переходе на прогресс на людей, на вашу, передовиков, инициативу.

Т. МЕРЗЛЯКОВА,
А. ЛЕГОСТАЕВ.

СПОРТ

На приз клуба

«Золотая шайба»

В субботу с раннего утра на стадионе «Металлург» звучали торжественные мелодии. Лучшее спортивное сооружение города было готово принять участников финала областных соревнований по хоккею с шайбой на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба» по старшей возрастной группе (1971-1972 год рождения).

Для участия в этом ответственном турнире приехали команды из Свердловска, Березовского, Артемовского, Алапаевского, Серова, Нижнего Тагила, Верхней Туры и Верхней Салды. Честь нашего города защищала команда «Сатурн» ЖКО механического завода, тренирует ее Александр Яранцев.

Запомнится ребятам открытие соревнований. Здесь были и добрые напутствия, и торжественные ритуалы, и поднятие флага, и хлеб-соль гостеприимных хозяев.

И уже игры первого дня показали, что игроки всех команд настроены по-боевому, готовы бороться за призовые места. Уверенную, грамотную игру демонстрируют юные хоккеисты Свердловска, Нижнего Тагила. Радуют успехи нашей команды: первые две игры «Сатурн» выиграл со счетом 6:5 у команды Серова и 10:0 у юных березовчан.

М. АБРАМОВА,
заместитель
заведующего
орготделом
ГК ВЛКСМ.

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕРА

В этот день в красном уголке узла связи было необычно оживленно. Среди взрослых посетителей выставки—много детей сот рудников, чье творчество и демонстрировалось здесь.

Подобную выставку профсоюзный комитет узла связи, председателем которого является Ю. Б. Турмушева, устраивает второй раз. В прошлом году для нее ребята готовили только рисунки, в этом — представили самые разнообразные виды творчества. Пока жюри определяло, чьи работы лучше, участники выставки пригласили за стол, где их угостили ароматным чаем с вкусным тортом.

А потом состоялось на-

граждение победителей выставки: среди ребят от 6 до 9 лет первое место присуждено Роме Голендухи-ну за оригинально выполненный зимний букет, второе место — сестрам Сохаревым, Тане и Оле, третье — Лене Балиновской за пушистого медвежонка и гордого аиста, сделанного из яичной скорлупы.

Некоторым ребятам помогали родители подготовить экспонаты для выставки: вместе думали, что представить, как лучше оформить. Например, Оле и Тане Сохаревым приготовить ажурный аленький цветочек и оригинальную золотую рыбку помог их папа Сергей Викторович. А то, что среди старшей

группы участников выставки первое место заняла Оксана Мишарина за целый ряд забавных мягких игрушек, не было случайностью: в этой семье и мама, и бабушка прекрасные рукодельницы.

Призовые места среди старших ребят присуждены Славе Рякову, Валере Белоусову, Вике Ключиной. Понравились членам жюри рисунки Тани Вагановой, Иры Жуйковой, Андрея Курманова.

Ответственные за культурно-массовую работу и работу с детьми члены профкома Л. А. Клеванина и Т. А. Посуныко поздравляли победителей и всех участников с началом веселых зимних каникул и посоветовали в свободное время побольше заниматься своим любимым делом.

Ф. МИЛЬКОВА.

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ



Звонко льется раздольная песня, сменяясь задорными частушками под дружный перестук каблучков: идет новогодний концерт коллектива художественной самодеятельности ветеранов войны и труда.

С душой, с молодецким огоньком

исполняется каждый концертный номер. Самодеятельные артисты в этот день подарили зрителям часы прекрасного отдыха. Жаль, что отблагодарить они могли выступающих только аплодисментами. А как бы хотелось вручить им букет цветов!

Фото А. Легостаева.

ОБСЛУЖИВАНИЮ — КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО И ВЫГОДНО, И УДОБНО

Не зря говорят в народе, что Новый год новизной ценится. Хороший подарок он преподнес и режевским автомотолюбителям. Правда, Дед Мороз здесь ни при чем. Обору-вали новую специальную заправочную станцию, как говорят, хозяйственным способом. Сейчас владельцам личного транспорта не понадобится тратить время на покупку талонов в магазинах города. Они прос-

то не продаются. А на заправочной автостанции можно купить бензин, смазочные масла, некоторые запасные части, фильтрующие элементы. И удобно: заправочная станция работает круглосуточно, лишь с двумя перерывами с 12 до 13 и с 19 до 20 часов.

Добро пожаловать!

В. ЧЕРЕПАНОВ,
начальник АЗС.

ЧИТАТЕЛЬ

РАССКАЗЫВАЕТ...

«В прошлом году у нас в селе Арамашковское лыжные прогулки пользовались популярностью. Были накатанные лыжни, даже соревнования проводились не один раз. В селе весело и интересно проходили выходные дни,—рассказывает в письме в редакцию ветеран труда М. Латинов.—Нынче тишина. Пошел я в один из ближайших выходов в лес, решил поразмяться на лыжах. И что же? Нигде нет лыжного следа, даже школьники с пригорка не катаются. Проложил лыжню в пять километров (где в прошлом году была) по нетронутому снегу. Но ведь одному это делать и трудно, и скучно.

Настроение поднялось, когда увидел в лесу множество заячьих следов,—значит, жизнь в лесу не замерла совсем. Вот если бы еще лыжников в лес побольше, чтобы отдохнули, полюбовались красотой зимнего дня. Прогла-гаю всем односельчанам встать на лыжи во имя своего здоровья».

...БЛАГОДАРИТ

«В конце декабря наша группа бухгалтеров посетила музей механического завода,—читаем мы в письме учащихся первого курса сельскохозяйственного техникума. Много интересного мы узнали об истории Режа, деятельности первых революционеров, о сегодняшнем трудовом вкладе города в мощь нашей страны. Мы благодарны экскурсоводу Л. П. Крыловой за интересный рассказ».

Часто можно встретить в письмах слова благодарности в адрес медицинских работников. Родители Владимира Кузнецова с искренней теплотой отзываются о хирурге Н. А. Крякунове, в целом о медперсонале хирургического отделения,—сделавших все возможное, чтобы их сын остался в живых. «Хочется сказать им большое родительское спасибо за второе «рождение» сына, пожелать дальнейших трудовых успехов в новом году».

С такими же пожеланиями обращается к врачам Л. В. Капановой и Н. В. Шориковой читательница В. Матвеева. А группа больных терапевтического отделения благодарит за чуткое, внимательное отношение, за доброту и тактич-

ность своего лечащего врача О. С. Шилак, заведующего отделением В. Л. Иваницкого, старшую медсестру Г. Н. Савину.

И еще одно письмо, читательницы З. М. Бурковой: «У нас в семье большая радость — родился Егорка (мой правнук). Сейчас он чувствует себя хорошо, а был при рождении в тяжелом состоянии. Благодаря медицинским работникам и Егорка, и его мама сейчас здоровы. Вся наша семья благодарит заведующего родильным отделением И. Н. Балахонova, детского врача П. М. Рылова, медсестер».

А в этих письмах «спасибо» тем, кто дарит праздники. Отзвенел детский смех под новогодней елкой, открылись яркие хороводы, а мальчишки и девчонки еще долго будут вспоминать добродушного Деда Мороза, Снегурочку и других сказочных героев. «Волшебная сказка для ребят была подготовлена воспитателями детского сада «Солнышко»,—сообщает в своем письме родительница О. Вальдер.—Дети все вместе отправились на поиски елочки в лес, где пришлось преодолеть им множество трудностей. Но дружба все победила, и детской радости, веселью под новогодней елкой не было конца». Подобное письмо от И. Журавлевой, чей ребенок посещает детский сад «Голубой корабль». «Вместе с Василисой Премудрой, Злым Королем и хитрым Котом, роли которых исполнили Т. А. Пинаева, Л. М. Калинина, Н. Н. Миная, Л. И. Белоус, дети путешествовали по сказке. В этом новом коллективе воспитатели работают увлеченно, с огоньком».

...КРИТИКУЕТ

«У нас в доме № 17 по улице Черняховского скоро рухнет потолок от воды, скапливающейся на крыше от подтаивающего снега,—пишет жительница квартиры № 11 В. С. Ильиных.—Новый год мы так и встречали при капели с потолка. Неоднократно обращались с просьбой отремонтировать крышу в ЖКО поселка Быстринского, но...».

А ветеран труда А. В. Семкин с трудом вспоминает, сколько лет назад чистили от снежных заносов ул. Талицкую. Вроде бы и в городе она, а попробуй проехать «скоропомощь», попробуй газ подвези. «Неужели это проблема для коммунальных служб или лесхоза раз за зиму пройтись по улице грейдером?».

Редактор А. П. КУРИЛЕНКО.

КИНО

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

9-10 января — «БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 9-10 января — «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ». Начало в 14 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

9 января — «ДЕНЬ ГНЕВА». Начало в 11, 19, 21 час., 10 января — «ЧИСТЫМИ РУКАМИ». Начало в 19, 21 час.

Для детей 9 января — «ОВОД». Начало в 15 часов, 10 января — «МУЛЬТФИЛЬМЫ». Начало в 10.30 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
10 января — «ДЕНЬ ГНЕВА». Начало в 18, 20 часов.

10-12 января Режевское ПАТО проводит турнир по волейболу.

Участвуют команды Нижнего Тагила, Артемовского, Свердловска и Режа.

Игры проводятся во Дворце культуры «Горизонт» 10 января с 19 часов, 11-12 января с 11 часов.

Оргкомитет.

ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ требуется мастер по выгрузке. Предоставляются все льготы, предусмотренные для работников железнодорожного транспорта.

Обращаться на повышенный путь ст. Режили в отдел кадров МЧ-7 на ст. Егоршино. Телефоны (через вокзал) 22-60, 22-61.

ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ» приглашает на работу главного энергетика завода, электро слесарей, дежурного электрика в котельный цех, машинистов котельной, работающей на жидком топливе, токарей, электрогазосварщиков, кузнеца, сторожей, слесарей по ремонту оборудования.

За справками обращаться в отдел кадров завода, тел. 2-29-77.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру на двух- и однокомнатную. Обращаться: ул. Ленина, 74/2, кв. 16, после 18 ч. сов.

Выражаем сердечную благодарность коллективу ПАТО, механического завода, близким, знакомым, принявшим участие в похоронах любимого мужа и отца Конева Николая Андреевича.

Жена и дети.

Объявления

РЕЖЕВСКОМУ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу требуются:

слесари-наладчики швейного оборудования, ученики слесаря-наладчика, портные по пошиву легкого платья и верхней одежды,

ученики портных, ученица шапочницы.

В трикотажный цех требуются:

механик по ремонту вязального и швейного оборудования,

ученик механика для обучения в г. Свердловске,

кettleщица, ученица kettleщицы, закройщик,

ученики вязальщиц.

Приглашаются швеи на неполный рабочий день—режим работы по согласованию.

За справками обращаться в отдел кадров горбытуправления, тел. 2—22—07.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12550. Заказ 141. Режевская типография упр. полиграфиздата Свердловского облисполкома, 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.