

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 г.

№ 3 (6408)

СУББОТА, 4 ЯНВАРЯ 1986 г.

Цена 3 коп.



## НАВСТРЕЧУ СЪЕЗДУ

### ПОТРУДИЛИСЬ НА СЛАВУ

Удался нынче праздник на фермах района. Животноводы сумели повысить надой за праздничные дни и в итоге вышли на семикилограммовый надой молока от коровы. Такого успешного старта в первые дни года еще не было у наших животноводов. В прошлом году, например, надой составляли на 800 граммов от коровы меньше.

Настоящими лидерами соревнования являются коллективы Арамашковской фермы № 2 и Голендухинской фермы. Арамашковцы получают сегодня по 10,6 килограмма молока от коровы. Свыше 10 кило-

граммов получают голендухинцы.

Очень удачно начался год на Сохаревской ферме — с эстафеты в честь XXVII съезда партии. Не случайно здесь получают по 9,4 килограмма молока от коровы, что почти на полтора килограмма выше прошлогоднего. Среди совхозов лидерами являются «Прогресс» и «Глинский». Оба коллектива получают по 7,6 килограмма молока от коровы.

К сожалению, катятся вниз показатели Каменской фермы. Сегодня здесь получают по 3,7 килограмма молока. Это ниже прошлогоднего. Причем, на два ки-

лограмма ниже, чем результат еще одной отстающей фермы района — Липовской.

И в целом совхоз им. Чапаева занимает последнее место в районном соревновании. Здесь получают по 6,4 килограмма молока, лишь на сто граммов выше получают животноводы «Режевского».

А вот совхоз им. Ворошилова начал год уверенно. Его нынешний результат 6,8 килограмма на 1,3 килограмма выше прошлогоднего.

Нужно выдерживать ударные темпы роста до конца зимовки.

**Г. ВОЛКОВА,**  
диспетчер  
райсельхозуправления.



#### △ ГВАРДИЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Юрий Иванович Бачинин — известный в районе звеньевой — кукурузовод. За эту пятилетку средняя урожайность кукурузы с полей, обслуживаемых его звеном в совхозе «Прогресс», составила 412 центнеров с гектара.

Юрий Иванович — один из энтузиастов подрядной формы организации труда. Он был в числе первых звеньевых, возглавивших подрядный коллектив. И несмотря на трудности становления, звено доказало преимущества подряда, его силу. Сейчас подрядное звено кукурузоводов совхоза «Прогресс» одно из лучших в районе. Здесь много внимания уделяют агротехнике возделывания этой капризной культуры. И потому урожай кукурузы в совхозе стабилен.

Большая заслуга в этом принадлежит Юрию Ивановичу. Высокая сознательность, применение опыта передовиков, трудолюбие и ответственность — все это помогло Ю. И. Бачинину завоевать авторитет в совхозе.

Фото А. Легостаева.

#### ПУЛЬС ГОРОДА

#### ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА

На никелевом заводе 6 января начинается эстафета трудовых дел, посвященная XXVII съезду партии. Начнет ее коллектив плавильного цеха. Во время эстафеты (в каждом цехе она будет длиться пять дней) коллективы обязуются работать с наивысшей производительностью, добиваясь отличных результатов труда.

#### ПРАЗДНИЧНАЯ СМЕНА

В два раза больше, чем в обычные дни поступило заказов на междугородние переговоры в новогоднюю ночь. Так что работы у телефонистки Т. И. Курмановой было достаточно. Татьяна Ивановна сумела правильно спланировать время переговоров, четко организовать свою праздничную смену. Поэтому и обошлась без спешки, без горячки.

Татьяна Ивановна Курманова работает телефонисткой не очень давно, но в коллективе у нее связи отзываются о ней, как о человеке ответственном, доброжелательном. Более двухсот клиентов позвонили к ней в эту ночь с Новым годом, пожелали ей счастья и успехов в работе.

#### ПРЕКРАСЕН БЫЛ БАЛ-МАСКАРАД...

Весело и многолюдно было в праздничную ночь в ДК «Горизонт». В центре танцевального зала стояла пышно, ярко украшенная зеленая красавица Гостей встречи Дед Мороз и Снегурочка. Они проводили конкурсы, викторины, игры, дарили победителям призы, выбиравали лучшие костюмы. На бал-маскарад пришли пыляйка, фестивальная Катюша, мультяшки и другие герои книг и сказок.

От души повеселились быстринцы, проводя уходящий год и встречая новый.

### НОВИНКИ С ПЕРВЫХ ДНЕЙ

Отличный старт в новый год взял коллектив хлебокомбината. Придя к финишу пятилетки с большим ростом производительности труда, коллектив освоил немало видов новой продукции. С первых дней наступившего года на прилавках магазинов появилась такая продукция хлебокомбината, как плетенка с маком, плетенка сибирская, крендель выборгский и другие — все.

го восемь наименований.

Лучшим коллективом признана на хлебокомбинате бригада кондитеров, возглавляет которую Н. А. Ошуркова. Еще 11 ноября девушки рапортовали о выполнении пятилетнего задания. Перевыполнили ими на 8,5 процента и годовой план.

**Л. ТОЛМАЧЕВА,**  
экономист хлебокомбината.

### ДОБРОЕ НАЧАЛО

Первый год новой пятилетки работники цеха товаров народного потребления леспромхоза объединения «Свердхимлес», возглавляет который молодой мастер Надежда Анатольевна Невраева, начал в хорошем рабочем ритме.

Его залогом служат результаты завершения прошедшего года. Благодаря экономии материалов и снижению потерь рабочего времени, работники цеха товаров народного потребления смогли перевыполнить взятые обязательства. На 27 тысяч рублей они выпустили больше разных видов товаров для народа хорошего качества.

Этот коллектив, где рядом с опытными мастерами плечом к плечу трудится молодежь, творческая, инициативная, стремится в честь XXVII съезда достигнуть высоких рубежей в труде.

**И. СЫЧЕВА,**  
внештатный корр.

В промышленности. Годовой план по выпуску металла выполнен 29 декабря. Весь прирост товарной продукции получить за счет роста производительности труда, без увеличения численности промышленно-производственного персонала.

Добиться 100-процентного выполнения договоров и обязательств по поставкам продукции.

Освоить выпуск нового вида продукции и обеспечить прирост объемов производства товаров народного потребления к уровню 1985 года не менее, чем на девять процентов (в розничных ценах).

Перевыполнить план по объему бытовых услуг населению на восемь процентов.

Добиться снижения норм простоя вагонов МПС к плану на 0,1 часа, за счет этого высвободить досрочно для нужд народного хозяйства 200 вагонов.

Продолжая работу по переводу производства на безотходную технологию, довести реализацию плана до 210 тысяч тонн.

Отвечая практически

## ДОГОВОР — ЗАКОН МЕТАЛЛУРГОВ

**СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РЕЖЕВСКОГО НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА НА 1986 г.**

Встав на путь ускорения социально-экономического развития, всемерной интенсификации и повышения эффективности производства на базе научно-

делами на призыв партии бороться за достижение наивысшей экономии, снизить расход материальных затрат на 0,3 процента.

Получить экономический эффект от внедрения в производство рационализаторских предложений и изобретений 227 тысяч рублей.

Осуществляя мероприятия по реконструкции, техническому перевооружению, внедрению новой техники и технологии — освоить мощности первой очереди по добыче флюсового известняка на Хвощевском карьере.

Довести долю продукции высшей категории качества в общем объеме то-

варной продукции до 35 процентов.

В капитальном строительстве. Закончить строительство и сдать в эксплуатацию схему оборотного водоснабжения плавильного цеха.

Приступить к реконструкции пионерского лагеря. Построить административно-бытовой комбинат на Хвощевском карьере.

В социальном развитии. Произвести в подсобном хозяйстве завода 630 центнеров мяса, молока — 2000 центнеров, 155 центнеров овощей. Продать трудящимся завода 320 поросят.

За счет осуществления лечебно-оздоровительной и физкультурно-массо-

технического прогресса, осуществляя переход на новые условия хозяйствования и готовясь достойно встретить XXVII съезд КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих завода принимает на себя следующие социалистические обязательства.

Охватить все виды работ, улучшения условий труда снизить заболеваемость трудящихся. Охватить всеми видами организованного отдыха 900 детей. Оздоровить в санатории-профилактории завода 450 человек. Заключить оформление и расширение заводского яхт-клуба и строительство лыжной базы.

Охватить всеми видами учебы 50 процентов работающих, в том числе экономической учебой 30 процентов.

Организовать работу лагеря труда и отдыха старшекласников в школе № 10 в три смены на 100 человек.

Охватить лечением, активным отдыхом в загородном пионерском лагере «Металлург» 390 детей, в городском лагере «Звездочка» 160 детей.

В целях улучшения трудового воспитания и досуга детей оборудовать в пионерском лагере «Металлург» помещение для занятий кружков технического творчества.

Произвести ремонт дорог и тротуаров с асфальтовым покрытием 5000 квадратных метров. Высадить 100 деревьев, 200 кустарников, 80 тысяч штук цветов.

Закончить благоустройство Дворца культуры «Металлург».

ЗаклЮчить договор с шефской помощью с совхозом «Режевской» и полностью выполнить свои обязательства.

Обязательства приняты на собрании трудового коллектива.



Мы часто и правильно говорим: государственный план—это закон. Но все ли—руководители, рабочие—действительно относятся к нему как к закону?

Когда мы начали работать над программой XI пятилетки, в первый же год потеряли 42 человека. Большой ущерб нанесли прогульщики производству, недодано продукции на тысячи рублей.

Помните, тогда, обсуждая итоги нашей работы, ветеран предприятия П. Е. Костерин заметил, что нет людей не способных к работе, а есть нежелающие работать и за это надо спрашивать строго. Надо так поставить дело, чтобы у каждого разбудить тревогу за план, беспокойство за общие заботы. Чтобы каждый запретил себе такую бы то ни было расслабленность.

Сам ветеран к работе подходит по строгому счету совести. Эту свою озабоченность за пятилетку он доказал делами, выполнив ее еще в 1984 году. Работая на резке полихлорвиниловых трубок, он постоянно искал возможности,

чтобы и экономить материал.

Высокие проценты Петра Ефимовича раскрывают возможности рабочего человека, когда проявляется напряженность при выполнении задания. Но главное тут не мускульная сила, а забота о деле, то есть твое понимание своего места в общем строю. Именно эта идеологическая позиция и стала определяющей во всей работе нашей партийной организации, профсоюзных звеньев, хозяйственных руководителей, мобилизующих людей на безусловное выполнение плана.

Ряды беспокойных людей год от года все ширятся, поступь коллектива становится тверже. За П. Е. Костериним и другими лидерами соревнования пошли сотни рабочих. Сегодня на нашем предприятии 303 ударника коммунистического труда—более половины всех трудя-

щихся УПП ВОС. Досрочное выполнение ими пятилетки убедительно показало, что человеческий фактор является «неисчерпаемым резервом», как отмечено в проекте Основных направлений.

Подтвердить это можно и общественным смотром эффективного использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Ну, во-первых, что касается прогульщиков—здесь потери сократились в два раза по сравнению с тем, что было. А предложений в ходе смотра рабочие внесли 130. Они направлены на повышение производительности труда, улучшение условий для работы, на экономии средств. Общая эффективность составила 116 тысяч рублей.

Смотр помогает нам вести дело, как настоящим хозяевам производства. Возьмем заботу об экономии электроэнергии. Скажем

на прессах по штамповке наконечников к автопроводам для сельхозмашин все время стояли одни и те же двигатели и работали они прекрасно. Но вот попытались товарищи поставить двигатель чуть аж не в семь раз мощностью меньше—и работа пошла так же. А потом в котельной установили двигатель в три раза мощностью меньше—и опять это принесло пользу.

Экономии понемногу, а за пятилетку сэкономили энергии 930 киловатт-часов.

Мы и дальше будем развивать смотры, воспитывать у трудящихся бережливость. Тогда, как сказано в проекте Основных направлений можно «достигнуть при меньших затратах более высоких результатов». За прошедшую пятилетку наши товарищи только на лицевые счета записали 70 тысяч рублей сэкономленных средств, 47 тысяч рублей было полу-

чено за счет внедрения организационно-технических мероприятий.

Совершенствовали работу и по другим направлениям. Внедрили, например, новые конструкции наконечников к лыжной палке. Когда изготовили полуавтомат для мерной резки автопровода, высвободили на этой операции двух человек.

Мы начали разговор с дисциплины. Да дисциплина и труд рядом идут—так говорят в народе. Высокая отдача рабочих минут всегда отличала трудолюбивых людей, для которых стали нормой личная собранность и организованность, сознательное отношение к делу. Но заботиться об укреплении дисциплины—это вовсе не означает неуспешный административный контроль за присутствием каждого на своем рабочем месте «от» и «до». Важно, как человек загружен, все ли сделано

для производительного труда в течение всей смены.

Именно так суть дисциплины понимают большевики наших рабочих. Они делают все, чтобы полнее была отдачи буквально каждой минуты. Ищут резервы для этого. Так, слесарь-инструментальщик Е. В. Сергеев разработал за пятилетку около сорока рационализаторских предложений. 13 внедрений сделал фрезеровщик В. А. Подкопыркин. Всего в копилку пятилетки новаторы внесли 120 тысяч рублей.

Такая целенаправленная работа дала коллективу возможность за пятилетие поднять производительность труда на 28,3 процента. А это позволило выпустить и реализовать продукции дополнительно к государственному плану на 659 тысяч рублей.

Новая пятилетка требует более широкого развития инициативы трудящихся. В творческом подходе людей к делу—огромный резерв.

М. ПЛАДЮГИНА,  
заместитель начальника  
отдела УПП ВОС.

## ● СМОТР ПЕРЕД СЪЕЗДОМ: ПАРТГРУППА—ЗВЕНО БОЕВОЕ ЦЕХ ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

Накануне праздника в столе заказов производственного автотранспортного объединения шла оживленная торговля. В числе других продуктов были мясо и масло из собственного подсобного хозяйства—из цеха особого назначения, как его кто-то называл в шутку.

Впрочем, почему в шутку? Своему сельскохозяйственному цеху руководство, партийная организация ПАТО уделяют постоянное внимание. Его заботами живет весь коллектив предприятия. В страдную пору заготовки кормов транспортники выходят на суботники, помогают подсобному в свободное от основной работы время.

Но вся основная тяжесть забот лежит, конечно, на плечах небольшого трудолюбивого коллектива, возглавляемого энтузиастом коммунизмом Аркадием Иосифовичем Панфиловым. Костяком коллектива является партийная группа. Недавно бюро горкома партии предоставило ей права цеховой партийной организации, что позволило коммунистам самостоятельно решать многие хозяйственные и организационные вопросы.

А забот у коллектива подсобного хозяйства, особенно в зимнюю пору, более, чем достаточно. Ведь хозяйство это молодое, начало развиваться в 1979 году, но лишь в нынешнюю зиму, как выразился Аркадий Иосифович, забрались под крышу.

А было? Разное было, — нехотно вспоминает А. И. Панфилов. Но секретарь партбюро Г. В. Кудрявцев рассказывает:

— Было такое дело. Закупили телок, а тут морозы ударили, метели закружились. Коровы-то где могли держаться — в пяти местах размещался крупный рогатый скот. А телочек Аркадий Иосифович в теплице спрятал. Все же не на веру.

Мы идем по теплоту коровнику. Дойное стадо

33 коровы, а всего животных более 60. В другом помещении вольготно живут откормленные свинки, окруженные своим визгливым племенем. Более 300 поросят с подсобного приобрили в минувшем году транспортники для личных подсобных подворий. И с общего каждому работнику предприятия досталось более 25 килограммов мяса. Молоко отправляется на молзавод, а оттуда возвращается маслом, которое тоже идет дополнительным питанием на стол автотранспортников.

Эти блага добыты общими усилиями, в которых огромная доля коллектива подсобного во главе с партгруппой.

...Партгруппа Н. С. Родина на месте не оказалась: уехал в соседний район добывать корма для хозяйства, ибо кормовая проблема остается самой трудной преградой на пути развития хозяйства, хотя рядом немало неудобств и пустышек земель. Однако использовать их по различным разнородным понятиям нельзя. Отвели ПАТО 70 гектаров пашни в Голанино. Но все же надеются промышленные сельскохозяйственники на положительное решение кормовой проблемы.

Главное, за трудные годы становления сложился коллектив. Здесь, как выразился руководитель, все универсальны. Нет такой разграниченной функции, как доярка, тракторист или слесарь. Бригадир механизаторов коммунист Е. И. Корнилов — и тракторист, и слесарь, и грузчик. Также широк диапазон обязанностей и у тракториста партгруппы Н. С. Родина.

Доярки Л. Б. Тюменева и Р. Н. Фархутдинова исправно управляют с обязанностями телатниц. Большой ажиотаж в общем деле вызывают свинарки Е. И. Богданова и М. Ш. Суюшева. А Валентин Петрович Козлов — и сварщик, и сантехник, и слесарь. Элек-

трик Владимир Георгиевич Лепинских вообще на все руки мастер. О всех их начальник подсобного говорит с уважением. Есть и такие, конечно, о которых Аркадий Иосифович рассказывать не стал, и даже фамилий не назвал: «Их сами воспитаем». И в его словах чувствуется твердая уверенность.

Эта уверенность и в делах, хотя у подсобного трудностей много. Годы три назад приходилось беседовать с А. И. Панфиловым, как и сейчас, все в том же ветхом вагончике-кабинете, который одновременно является и складом, и лабораторией, и конторой. Нет пока для рабочих бытовых помещений, других элементарных удобств, не говоря о столовой. Но уже готовятся своими силами отремонтировать помещение под красный уголок, оборудовать раздевалки. Имеет надежды начальник подсобного и на недостроенный рядом 25-квартирный дом, чтобы вселить туда хотя бы счетных работников. Все это, видимо, сбывается. Не такой человек коммунист Панфилов, чтобы пасовать перед трудностями, да и помощники у него есть надежные — партгруппа. Но все же мне кажутся справедливыми слова секретаря партбюро, сказанные в адрес этого руководителя: сам до всего доходит, много сделал для развития хозяйства, но мало мы ему помогаем.

И. ДАНИЛОВИЧ.

## КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЩЕСТВА

Состоялась городская конференция общества охраны природы.

На ней с докладом выступил председатель президиума городской организации общества Г. П. Ширяев.

В грениях по докладу выступили заслуженный лесовод РСФСР А. А. Корольков, председатель городского общества охотников и рыбачков Т. А. Русаков, главный врач санэпидемстанции Р. Л. Ху-



Опытными специалистами рекомендовали себя слесари-ремонтники завода «Реммелиормаш» (на снимке слева направо) Абрам Михайлович Ложкин и Александр Евстафьевич Сазонов.

Оба овладели несколькими специальностями. Одинаково успешно справляются они и с ремонтом двигателей, и с запрессовкой гусеничных лент.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.

НИКТО НЕ ЗАБЫТ. НИЧТО НЕ ЗАБЫТО.

## СОЛДАТЫ ВСЕГДА НА ПОСТУ

Члены кружка «Юный краевед» школы села Лепинское с нетерпением ждали своего гостя Василия Степановича Пичугина. И вот он, бывший моряк Тихоокеанского флота, в тесном кругу ребят, Василий Степанович рассказывал нам о своем военном пути, вспомнил друзей-товарищей, которые не вернулись домой после славного дня Победы. Ве-

теран войны подарил нашему музею форменную рубашку матроса — машиниста с эмблемой «Вечный», которую Василий Степанович хранил 37 лет. А его жена Галина Николаевна принесла старинный атласный платок, который одевала в праздники еще ее мать.

Бывают у нас в гостях и молодые воины. Это уже стало доброй традицией: окончив службу в рядах Советской Армии или приехав домой в отпуск, молодые солдаты обязательно приходят в родную школу.

Повзрослевшие, возмужавшие, они садятся за ученическую парту, где учились азам науки, вспоминают тех, с кем делили радости и огорчения школьных дней, своих учителей, которые сделали все, чтобы выросли они достойными гражданами страны.

Например, недавним гостем у нас был военный служащий Геннадий Кондратьев, который посоветовал, как нужно готовить себя к службе в армии, рассказал о буднях своей солдатской службы, о товарищах, привел примеры героизма, преданности Родине молодых воинов в наши дни.

Таковыми же увлекательными были встречи с солдатами — выпускниками школы В. Рыженковым, С. Морозовым, А. Мальцевым, В. Богомоловым.

Ветераны войны и молодые солдаты, гости школы, остаются на своем посту, своим жизненным примером воспитывая юных граждан нашей страны в духе патриотизма и любви к Родине.

О. ТАГИЛЬЦЕВА,  
юнкор.

А. ИСАКОВ,  
внештатный корр.



# ЖИВОТНОВОДСТВО— УДАРНЫЙ ФРОНТ!

## ● ОПЫТ. ПРИМЕНИ У СЕБЯ. ЗАГЛЯДЫВАЯ В ЗАВТРА

На двенадцатую пятилетку районный план по надоям молока значительно увеличен. Чтобы его выполнить, нужно к концу пятилетки добиться годового надоя от каждой коровы по 3170 килограммов. Как достичь такого рубежа!

В будущее заглянуть оказалось несложно. Уже нынче коллектив Глинского молочного комплекса получил по 3170 килограммов молока от каждой коровы. Значит, так, как работает сегодня комплекс, к концу следующей пятилетки должен работать весь район.

...Открывая дверь в санпропускник комплекса, мы встречаем взглядом табличку «Баня-сауна». Аромат парной, настоящий на добротном запахе древесины, притягивает внимание всех новичков. Оказывается, душ, сауна — это еще не все: тут же небольшая, но удобный бассейн. Прямо по коридору — современный красный уголок, комната отдыха, хорошо оборудованный процедурный кабинет с физиолечением.

Особое настроение создает здешняя столовая с ее искusstным поваром Н. И. Ивановой. Не будет преувеличением, если скажу: ни одно городское кафе не радует такими вкусными обедами, как эта

столовая. Переодеваемся и идем в корпус. Здесь необычный для наших ферм порядок. Хозяйской рачительности способствовали поточно-цеховая структура, двухсменка, подряд. Вся эта система здесь уже проверена на прочность. Но ее постоянно совершенствуют, внедряют новинки.

К примеру, в корпусе, где содержатся сухостойные коровы, механизирована кормораздача. Чем она интересна? Корпус этот — наследие старой фермы. Механизация в нем казалась невозможной, как и на большинстве ферм,

низок, тесен. Но и из этого положения нашли выход. Здесь углубили проход, залили его цементом. Пол опустился, зато в него легко входит трактор.

Еще одна новинка — электрокотельная. Ее смонтировал электрик совхоза. Ну и, конечно же, большое значение имеет кормоцех, который уже с помощью автоматики готовит обеды для стада...

Вот так, только пройдясь по корпусам комплекса, можно заглянуть на ферму завтрашнего дня. Если объединить все это, то можно сказать коротко: здесь не стоят на месте, здесь работают.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

РЕПОРТАЖ

XXVII  
СЪЕЗД КПСС

Смотр перед съездом:  
СЛОВО И ДЕЛО  
КОММУНИСТА

## БУМАГА - ТО СТЕРПИТ...

Реальные перспективы намечены на будущее. В них предусмотрены наряды с высокими показателями и те рычаги, за счет которых они будут достигнуты. Мы, коммунисты Липовской фермы, считаем, что нужно повысить ответственность за данное слово, за принятое решение всем инстанциям. Такой пример. На каждом собрании говорим о молокопроводе, записывали не один «последний» срок его ввода в действие. Но с места так ничего и не сдвинулось. Ввели подряд без механизации. Но ведь это формализм. А потому и отдачи никакой.

Еще в июне был запланирован ввод электрокотельной. Это я сужу не только по совхозным решениям, но и по бумагам с совета РАПО. На дворе январь, а нашим дояркам все еще негде погреться. Холод, отсутствие горячей воды — все это бьет по молоку. А виноватых нет, потому что ответственных за эту котельную много. Нам объясняют, что виноват какой-то Брехов из Артемовской ПМК, а те винят совхоз, что не было готово поме-

щение. Но кто-то должен ведь распутать этот клубок? Ведь на бумаге написано, что в июне будет у нас котельная. Бумага-то стерпит, а нам как быть?

То же самое и по строительству корпусов, реконструкции ферм. Вот сейчас в четырехрядном корпусе мы не можем механизировать кормораздачу. Проход там узкий. Почему? Ведь корпус там новый. А объясняют наши специалисты тем, что строили халтурщики, они, дескать, и отступили от проекта. Тут, как говорится, комментарии для читателя излишни. Не лишне напомнить руководителям совхоза и специалистам сельхозуправления, что ответственность за подобную халтурную реконструкцию ложится на них.

Много принимается решений. Мы не против. Только мы еще и за то, чтобы эти решения выполнялись.

Г. ПЕТРОВЫХ,  
техник - осеменатор Липовской фермы совхоза «Режевской».

## БУДЬ ХОЗЯИНОМ СЛОВА

Сейчас наша Черемисская ферма № 2 работает совершенно по-новому: мы внимательно изучили глинский опыт, не раз побывали на комплексе и старались повторить все лучшее, что там есть. Тогда, в начале, нас горячо поддержал заместитель начальника райсельхозуправления А. Н. Рыбин. Только тут следует уточнить, что поддержал на словах. На деле же...

Когда мы решались на подряд, нам обещали золотые горы. Когда мы перешли, то Александр Никандрович больше на ферме не появился. Мы понимаем, есть проблемы и на других фермах. Но данным словом коммунисту надо дорожить, тем более дано оно не только мне, а всему коллективу. Во-первых: на нашей ферме сегодня 146 коров дают менее 1500 килограммов молока в год. Особенно бесперспективны 77 голов. Мы просили

их заменить. Нам пообещали, но не меняют. А ведь доярки работают на подряде, а эти коровы не позволяют проявить своих возможностей.

В перспективе считаем: нужна реконструкция узких дворов фермы, нужны кормушки, а не кормовые столы. Уже в этом году мы везде, где позволяли условия, ввели мобильную механизированную кормораздачу. Построен хороший дом животноводов.

Все это говорит о том, что мы не стоим на месте. И надоев понемногу растут. Но нужен рост более значительный. И здесь, думаю, без четкого контроля за исполнением решений, планов мероприятий, без помощи и поддержки руководителей нам просто не обойтись.

В. МАХНЕВА,  
бригадир Черемисской фермы № 2 совхоза им. Ворошилова.

Накануне Нового года передали предсезонскую эстафету животноводы Голендухинской фермы совхоза «Глинский». За 15 дней они подняли надоев на 700 граммов и получили по 10,6 килограмма молока от каждой коровы. Отличный подарок съезду! В числе правофланговых соревнования доярки Галина Ивановна Голендухина

и Федосья Абрамовна Щербакова. Оба они — доярки четырехтысячницы, сейчас работают над внедрением прогрессивного метода труда — индивидуального раздоя коров. Уже заметна отлачка от применения опыта передовиков, и потому стараются голендухинские животноводы освоить этот метод в совершенстве.



## ВИДЕТЬ ПЕРСПЕКТИВУ

Наступивший год — не просто очередной в нашей жизни, он должен стать переломным, особым в истории страны. И потому мы хорошо понимаем, что довольствоваться достигнутым нельзя. Да, 3120 килограммов молока от коровы — это успех для нашего совхоза. Но надо идти дальше, и тут встает, естественно, вопрос: как, за счет чего?

Считаю, что главный резерв любого хозяйства — умение работать на перспективу. В чем ошибки многих хозяйств? В том, что латаем прорехи, работаем на сегодняшний день, стараемся выйти из положения. А надо строить работу иначе. Может, даже пожертвовать сегодняшним спокойствием, а подумать о завтрашнем. Ведь мы не можем сегодня работать как 5-10 лет назад.

А ведь так и работают многие фермы. Уже три года нас учит опыт Глинского молочного комплекса: поточно-цеховая система дает большую отдачу в молоке. Но нет, по-прежнему в районе плохо внедряется эта система. Хотя на словах все — «за». Хотя решений было уйма.

Надо от решений переходить к действиям, от слов к делу. Так требует партия.

Мы в своем совхозе пока еще тоже очень многого не добились. Так, контрольный двор в Голендухино работает пока далеко не по-передовому. Надо по году там держать корову после отела, раздаивать ее так, как требует наука. Конечно, у нас пока нет возможности так работать, но в перспективе мы за этот вариант.

К сожалению, другие совхозы вообще медлят с организацией контрольного двора.

Это можно объяснить только равнодушием их руководства. У доярки сегодня большая нагрузка и нет возможности как следует заняться раздоем. А вот контрольный двор дает такую возможность.

Важным резервом в нашем совхозе считаю изменение структуры кормовой базы. По норме в одну условную кормовую единицу должно входить 105 граммов белковых кормов. В области этот показатель равен 80 граммам, а в нашем совхозе — 79. Очень плохо, что не видим мы сегодня в рационе для коров ни горохового, ни вико-сеного сена. Клевер иногда перепалет животным по самым счастливым дням, но эти дни можно на пальцах перечесть.

Еще одним резервом считаю улучшение качества кормов. За него все время склоняют кормозаготовителей. Но будем справедливы: наши изнурительные дожди просто не дадут им заготовить отличные корма, как ни старайся. Выход здесь один — кормоприготовление. Дрожжи, патока должны слабировать корма. Белково-витаминные добавки доступны всем. Можно славить зерно в обмен на эти добавки. Но когда лишают сегодня животных этих ценных кормов — это надо расценивать как халатность. Считаю, что надо усилить спрос с руководителей.

Надеюсь, что в этом году наш совхоз сделает шаг вперед. Хотя знаю, что чем выше надоев, тем труднее делать новый шаг. Но он нужен.

И. МИХАЛЕВА,  
главный зоотехник совхоза «Глинский».

## СО ССЫЛКОЙ НА «ПОТОМ»

Сегодня наш комплекс работает на подряде. Это повысило ответственность каждого работника за общий результат. Стала крепче дисциплина, дружнее коллектив. И глядя на своих подруг по работе Татьяну Веймер, Галю Захарову и других, я думаю, что мы бы смогли работать не хуже передового Дубровского комплекса, на опыте которого мы учимся. Но... На нашем современном комплексе все еще не механизирована кормораздача: тележки таскаем, как на самой отсталой ферме. Кормоцех все еще не пущен. Социальные и бытовые условия не созданы.

Досадно вдвойне, что их нет из-за чьей-то халатности, по чьей-то вине. У нас пустует высокий красивый ад-

министративно-бытовой корпус, кабинет для медработника, не открыт стол заказов, все еще нет своей столовой. А нам все обещают...

Много комиссий ездит, нельзя обидеться и на внимание руководителей района: они наши беды знают. Но особых перемен нет. На Дубровском комплексе бычкам и температуру при поступлении измеряют, и на вес посмотрят, и операторов спросят. Мы так же должны работать. Почему-то пока все киваем на потом: перестроимся, перейдем, посмотрим. А новая пятилетка уже взяла старт.

О. ЮФЕРОВА,  
оператор комплекса совхоза им. Чапаева.



# ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

## ПРЕЖДЕ ВСЕГО МЫ—РОДИТЕЛИ

В наши дни вопрос комплексного воспитания подрастающего поколения приобретает все большее значение. Педагогические союзы — «Родители — школа» и «Родители — детский сад» важны не только в связи с насыщенностью нынешней учебной программы, но с необходимостью общего физического развития ребенка, воспитания у него трудовых навыков, многими другими аспектами.

К сожалению, не все родители понимают важность этой проблемы. Некоторые выражают недовольство, когда их просят помочь в школе или детском саду. Но положительного все же гораздо больше. Есть и хороший опыт плодотворного взаимодействия родителей и воспитателей, к примеру, в средней группе детского комбината «Сказка» поселка Быстринского.

Воспитатели группы Любовь Александровна Костылева и Елена Николаевна Гаруза — молодые педагоги. Работа в комбинате, которому нет года — только начало в их трудо-

вой биографии. Хорошее начало по оценке родителей. Они утверждают, что с переводом в «Сказку» дети стали больше знать и уметь, а укреплению здоровья способствуют процедуры закаливания.

Но сами воспитатели не присваивают себе все заслуги. Им очень помогает родительский комитет. В вечерние часы здесь шумно. Обсуждается самое разное, например, изготовление поделок. Родители всегда идут навстречу просьбам комитета и воспитателей. Игрушки, изготовленные руками пап и мам, позволяют разнообразить игры, развивают фантазию детей. А когда в комбинате был объявлен конкурс на лучшее оформление зимней площадки, родители активно взялись за дело. Каждый вечер можно было видеть их на игровой площадке. Материал услужливо предоставила зима. Были слеплены из снега грибок, самолет, внушительный крокодил и другое. Отличались многие, особенно супруги Городецкие. Когда фигуры были готовы, их

покрасили соответствующими красками, и они приобрели естественность и привлекательность.

Взрослым увлеченно помогали дети. Выросла большая ледяная катушка. Сотоворенные руками родителей и детей стало не просто украшением комбината, — зимние прогулки приобрели более активный и интересный характер. Вот так, просто и деловито решается здесь вопрос связи семьи и детского сада.

Многим может показаться мизерным, пустяковым это событие. Подумаешь, дескать, площадка. Да и помогают-то давным-давно садам и школам. Правильно, помогают, но как? Сломалась в садике игрушка — папа делает, разбил нечаянно стекло — папа вставит новое. А какой урок ребенку? Да никакого. Вспоминается такой случай. У нового пятиэтажного дома посадили люди саженцы. Пришла весна, и голые их верхушки сиротливо раскачивались на холодном ветру. Маленький мальчик отломил веточку. Я спросил его: «Зачем ты это сделал?» Стоящая неподалеку мамаша сердито

заявила: «Что вы пристали к ребенку, не мешайте играть!» Другой мальчик, уже летом, весело топтал цепочку муравьев, сновавших через тропинку.

Можно с уверенностью сказать, что этим юным гражданам никогда не прививалась ни дома, ни в детском садике элементарная любовь к тому, что создано природой, руками и умом человека. А ведь мы, родители, стоим у истоков судеб людей будущего, а это значит, что в огромной степени оно зависит и от нас.

Относительно средней группы детского комбината «Сказка» можно добавить, что наряду с детьми, учатся и сами взрослые. Учатся хотя бы тому, что за повседневными заботами нельзя забывать о детях, а, наоборот, необходимо уделять им больше внимания, быть изобретательнее в организации их досуга и многому другому.

Придет весна, и с вешними водами уйдут эти зимние рукотворные фигуры. Но хочется выразить уверенность в том, что прекрасная инициатива не растает, а превратится в норму для всех детских учреждений.

В. ДЕЕВ,  
внештатный корр.

## КИНО

**ДОМ КУЛЬТУРЫ**  
4—5 января — «СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА». Две серии. Начало 4 января — в 17, 20 часов, 5 января — в 14, 17 часов.

Для детей 5 января — «Мультиборник». Начало в 13 часов.  
ДК «МЕТАЛЛУРГ»  
4—5 января — последний раз на экране «НЕ УПУСКАЙ ИЗ ВИДУ», «ГРЕШНИЦА». Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 18, 21 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»  
4—5 января — «ДВЕ ВЕРСИИ ОДНОГО СТОЛКНОВЕНИЯ». Начало 4 января — в 17, 19 часов, 5 января — в 11, 17, 19 часов.  
Для детей 5 января — «ЗВЕЗДНАЯ МИНУТА». Начало в 15 часов.

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»  
4—5 января — «ДЕНЬ ГНЕВА». Начало в 11, 16, 18, 20 часов, 6 января — «КЛЕОПАТРА». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

Для детей 4—5 января — «НУ, ПОГОДИ!», 6 января — «НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ». Начало в 14 часов.

## Объявления

### ВНИМАНИЮ ВЕТЕРАНОВ

Отдел социального обеспечения горисполкома, городской общественный совет пенсионеров сообщают, что 7 января в 13 часов в ДК «Металлург» состоится общее собрание ветеранов войны и труда, а также праздник у новогодней елки. Будут работать буфеты.

### РЕЖСКИЙ ЗАВОД ЖБИ БАЗЫ МЕЛИОРАЦИИ

приглашает на работу в новую столовую повара, кондитера.  
Обращаться по тел. 2-13-31.

**ЗАВОД «РЕММЕЛИОРМАШ»** приглашает на работу главного энергетика завода, электро слесарей, дежурного электрика в котельный цех, машинистов котельной, работающей на жидком топливе, токарей, электрогазосварщиков, кузнецов, сторожей, слесарей по ремонту оборудования.

За справками обращаться в отдел кадров завода, тел. 2-29-77.

**ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «МЕТАЛЛУРГ»** приглашает на постоянную работу кинемеханика. За справками обращаться к директору Дворца культуры или по телефону 2-11-25.

**ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ** требуется мастер по выгрузке. Предоставляются все льготы, предусмотренные для работников железнодорожного транспорта.

Обращаться на повышенный путь ст. Реж или в отдел кадров МЧ-7 на ст. Егоршино. Телефоны (через вокзал) 22-60, 22-61.

**РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДОБЛСТРОЙ»** (за вокзалом) срочно требуются рабочие на эстакаду нижнего склада, на разделку хлыстов. Здесь же требуется учетчик.

Оплата сдельно-премиальная.

Рабочим предоставляются льготы, предусмотренные для работников лесной и деревообрабатывающей промышленности.

За справками обращаться в отдел кадров леспромхоза.

**ЖИЛИЩНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ»** требуются рабочие следующих специальностей: газосварщики, плотники, штукатуры-маляры, электромонтеры, счетовод-кассир.

Обращаться по адресу: городок Строителей, 20, или по телефону 2-37-51.

Выражаем сердечную благодарность коллективу механического завода, всем, принявшим участие в похоронах любимой мамы, бабушки и прабабушки Панчиной Макриды Терентьевны.  
Дочь, внуки и правнуки.

## СПОРТ—ЭТО СИЛА, ВОДРОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ ПРИЗ ПАМЯТИ

Если выдавался свободный от множества забот выходной день, этот человек с лыжами в руках спешил в лес подышать бодрящим воздухом, полюбоваться красотой уральской природы.

Каждый режвельянин, который научился стоять на лыжах, должен, я думаю, воспользоваться этим чудодейством природы: кому укрепить свои мускулы, а кому и поддержать здоровье, сохранить бодрость до самых последних дней, как смог это сделать бывший директор завода А. А. Ферштатер.

Совет ДСО никелевого завода проводит соревнования ветеранов лыжного спорта, которые с этого года, по решению оргкомитета, будут проводиться на приз А. А. Ферштатера.

В спорте, я полагаю, рекорды должны покорять молодежь. Ветеранам же с секундами на лыжной трассе, справиться трудно. Но спорт, лыжные прогулки, не должны исключаться из их жизни. Задача наша, работников физкультуры и спорта на предприятиях, — не выживать из участников соревнований секунды, метры, километры, а организовать для трудящихся полезный для здоровья отдых. Всю прелесть массовой физкультурной жизни мы, порой, стремимся превратить в гонимую одиночек за призовые места, награды и очки.

Я против этого. Но не мог убедить на одном из заседаний судейской коллегии некоторых наших спорторганизаторов, что на данных соревнованиях не «один в поле воин» должен решать спортивную судьбу коллектива, а массовость участников. Я не против честной борьбы, кто пришел к финишу первым. Но это не должно быть за счет выкладки последних сил. Разве это будет отдых, если я бегу к финишу с угнетающим чувством: снова проиграл, например, А. Чепчугову из «Метеора» или В. Куваеву из «Сатурна», и снова никельщик — третий. Абсурдно решать вопрос по-

становки работы по оздоровлению трудящихся по результатам одного представителя от коллектива. Главное здесь — массовость. И не по приказу администрации, а по велению сердца самих рабочих.

Если трудящийся пришел на старт по собственному желанию, чтобы принять участие в совместном отдыхе, повстречался на лыжне с приятелем и померялся с ним силами — это победа, а лучшая награда — укрепление здоровья.

Соревнования ветеранов на приз А. А. Ферштатера состоятся в нынешнее воскресенье, 5 января. Только большая просьба: к старту явиться в спортивной форме с лыжами или на лыжах, а болельщикам — без машин. А то одни приходят свежим воздухом подышать, а другие — показать блеск своей машины, отравляя окружающих выхлопными газами.

Пока судейская бригада будет подводить итоги, и болельщикам, и участникам соревнований хватит места во Дворце культуры «Металлург» для веселых шуток и прибауток, спортивных песен, как например, «Я бегу, бегу, бегу...»

И. ГОРБУШИН,  
руководитель клуба любителей бега.

Около двух месяцев продолжался традиционный шахматный турнир на кубок горкома ВЛКСМ, посвященный 67-ой годовщине Ленинского комсомола. Право обладать кубком оспаривали сильнейшие шахматисты нашего города. Среди них: прошлогодний победитель турнира Б. Шевченко, кандидат в мастера спорта С. Крохалева, перворазрядники Н. Власенко, А. Попов. Всего участвовало 32 человека.

В упорной борьбе победил преподаватель физического воспитания школы № 7 Н. Власенко (на снимке).

Фото А. Легостаева.



## ДВЕ СТОРОНЫ ОДНОЙ КАРТИНЫ

НИЖНИЙ ТАГИЛ. Неизвестное произведение русского художника А. Корина обнаружили реставраторы Нижнетагильского музея изобразительных искусств. Оно оказалось на обратной стороне холста, на котором мастер написал известную картину «Ба-

зар на городской площади».

Раскрыли тайну полотна сотрудники музея и специалисты из Всесоюзного художественного научно-реставрационного центра имени академика И. Э. Грабаря, когда начали подготовку «Базара» к обновлению.

(ТАСС).

Редактор А. П. КУРИЛЕНКО.

ПРИНИМАТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 12550. Заказ 131.  
623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22.

Режевская типография упрполигра физдата Свердловского облисполкома.