

ПРАВДА

Коммунизма

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАР ОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 г.

№ 156 (6401)

ЧЕТВЕРГ, 19 ДЕКАБРЯ 1985 г.

Цена 3 коп.

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

Уже несколько лет работает пропагандистом в школе партийного просвещения Владимир Васильевич Токарев. Коммунисты с желанием посещают занятия, изучают программный материал, повышают свой политический уровень знаний. Занятия проходят интересно, с большой активностью слушателей. Партийное бюро швейной фабрики высоко ценит качество выполнения коммунистом партийного поручения. В. В. Токарев поощрялся Почетными грамотами горкома КПСС.

На швейной фабрике сложилась определенная система контроля за выполнением партийцами их постоянных и временных поручений. Об этом они отчитываются в партгруппах, на заседаниях партбюро. Одобрена общественная работа в коллективе политинформатора Л. В. Солдатовой, пропагандиста комсомольской сети Е. В. Бабиной и других. Но бывает и так, к сожалению, что одни члены партии имеют по несколько ответственных заданий, а другие, как говорится, идут паленке. С таким положением партийное бюро разбирается и поправляет дело. Так было, например, с З. Н. Карашиной, которая имела четыре постоянных поручения. Все их, конечно, добросовестно выполняла, но партбюро правильно сделало, облегчив ее нагрузку. Пужно, чтобы все члены парторганизации участвовали в работе. От этого лишь повышается ее авторитет и боевитость.

Партийное поручение. Это хорошо всем знакомое понятие сегодня зримо наполняется качественно новым содержанием, отвечающим требованиям нашего времени, которому присущ дух новаторства, постоянного творческого поиска, смелость в ломке отживших норм и психологических привычек.

Сейчас, когда коммунисты глубоко изучают проекты новой редакции Программы и Устава КПСС, вносят свои предложения, особенно важны единство слова и дела, реальный вклад каждого коммуниста в решение поставленных партийю задач.

Принципиальный смысл предлагаемых изменений в Уставе состоит, с одной стороны, в дальнейшем расширении внутрипартийной демократии, развитии инициативы и активности коммунистов, а с другой — в повышении их ответственности за решение общих дел.

К сожалению, в некоторых партийных организациях города и района привнесена ответственность коммунистов. Не все они участвуют в решаемых вопросах, проявляют авангардную роль на производстве и в общественных делах. Это приводит и к снижению авторитета парторганизации, ее влияния в трудовом коллективе. Эти негативные явления подверглись острой критике на городской отчетно-выборной конференции, особенно в парторганизациях совхоза «Прогресс», леспромхоза объединения «Свердлмхлес», некоторых подразделений треста «Режтяжстрой», автоколонны № 4 и другие.

В практике партийных поручений должно ярко воплощаться известное ленинское положение о том, что «всякий член партии ответствен за партию». Поэтому партийные организации никелевого и механического заводов, совхозов им. Чапаева и «Глинский», гранитного карьера и многие другие стремятся так распределить поручения, чтобы члены и кандидаты в члены партии могли внести наиболее весомый вклад в общее дело.

Круг партийных поручений столь же широк и разнообразен, как и сама жизнь. Поэтому каждая парторганизация вправе исходить из своих конкретных условий и особенностей. Нужно, конечно, учитывать индивидуальные качества людей. Но одно правило непременно — ответственность за выполнение поручения. Нарушение его приводит к ослаблению партийной дисциплины, как это стало наблюдаться в партийной организации ЦАТО.

Развернувшаяся подготовка к XXVII съезду КПСС, обсуждение в партийных организациях, трудовых коллективах города и района вызвали большой политический и трудовой подъем у наших людей. В партийных организациях сейчас параллельно проводятся коллективные утверждения характеристик коммунистов. К этому нужно подходить со всей строгостью, справедливостью и принципиальностью, учитывая деловые, моральные качества коммуниста, выполнение им партийных поручений, личного вклада в общее дело.



УДЕРЖАТЬ ЗНАМЯ

По привычке нас еще называют — «цех № 10». И профсоюзный комитет завода, рассматривая итоги соревнования в ноябре, по группе вспомогательных цехов победу присудил тоже «десятому».

А нужна сегодня поправка: первое место завоевало инструментальное производство механического завода, где главной составной единицей стал бывший цех № 10. План по товарной продукции новое подразделение в ноябре выполнило на 101,4 процента, по производительности труда — на 103,4. Коллектив полностью справился с заданием по номенклатуре. Сняжены потери рабочего времени.

Лидерами трудового соперничества у нас являются бригады, возглавляемые Н. И. Пальшиным и С. В. Кирпичниковым. На них равняются другие участники соревнования в честь XXVII съезда КПСС.

При более масштабных задачах, которые теперь стоят перед коллективом, мы намерены удержать у себя переходящее Красное знамя, завоеванное в ноябре. С таким настроением и будем вступать в XII пятилетку.

В. БАЧНИН,
мастер участка.

ЗПМА НА ФЕРМАХ



ГОТОВЯСЬ К СЪЕЗДУ

В совхозе им. Ворошилова завершён первый этап эстафеты ударных дел в животноводстве по достижению встречи XXVII съезда КПСС. Две ударных недели несли трудовую вахту работники фермы № 1. За эти дни получена прибавка в надоях от каждой коровы в 200 граммов. Передавая эстафету, доярки и скотники прямо говорили о том, что отдача могла бы быть больше, если бы на ферме действовало механизированное кормоприготовление. Самую высокую прибавку получила в ударные дни доярка Л. И. Коммина.

Со своей концертной

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ ОБЛАСТНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Высокая честь оказана доярке Клевачинской фермы, секретарю партийной организации отделения Алеетине Павловне Пономаревой. Она будет участвовать в работе XXIV областной партийной конференции. Алеетина Павловна уже получила от каждой коровы своей группы свыше трех с половиной тысяч килограммов молока. Грамотный специалист со средним специальным образованием, активная общественница, мать пятерых детей — она будет достойно представлять коммунистов района на областной партконференции.

Фото А. ЛЕГОСТАЕВА.



программой приехали на Черемисскую ферму № 2 животноводы первой фермы. Передача эстафеты прошла живо, интересно. Разушные хозяйки подготовили добрую встречу. Коллектив фермы № 2 обязался за две недели поднять надой на 600 граммов.

А. ПЕРШИН,
секретарь парткома.

ПО-КОМСОМОЛЬСКИ

Ферма готовилась к приему эстафеты. Хотелось встретить гостей в уютной обстановке. И тут предложили свою помощь комсомолцы. Они организовали субботник. Самое активное участие приняла в его организации доярка нашей фермы Татьяна Тамарова. За день покрасили девятки панели, трубы, двери. А ребята выполнили многие плотничьи работы. По-комсомольски поработали Сергей Кондратьев, Ольга Голендухина, Галина Пальшина, Федор Ческидов, Иван Голендухин, Асхат Сентон, Ирина Сентова. Помог и

комитет комсомола во главе с Алеетинной Ниязбаковой. Удался субботник. Преобразилась ферма. Великое наше спасибо от имени коллектива комсомольцам Голендухино.

В. ИВАНОВ,
бригадир
Голендухинской фермы.

ОПЫТ—В ПРАКТИКУ

Опыт кормоприготовления стал темой семинара руководителей и специалистов сельского хозяйства, а также шефов, закрепленных за фермами. Работа кормоцеха Глинского комплекса была в центре внимания участников семинара. Высококалорийную пищу представляют кормосмеси этого кормоцеха. Но в районе есть опыт измельчения соломы, приготовления саратовской закваски. Он должен стать достоянием ферм. Побывали участники семинара и на Останинской ферме совхоза «Режевской».

С БАРАНОВ,
старший зоотехник.

РИТМЫ НОВОСТРОЕК

ЧЕРЕЗ ДЕНЬ ДВА

Все больше огней появляется по утрам в окнах строящегося 71-квартирного дома по улице Чапаева. Это все понимают: работы ведутся широким фронтом. Тут сегодня вовсю трудятся отделочники, сантехники.

— А мы свои работы закончим через день-два, — говорит старший звена управления «Востокпромсвязьмонтаж» И. П. Зубов. — К нам приехали надежные помощники из Свердловска. Сделали в квартирах разводку для радио, установили для телеантенны стояки. В среду начали внешние работы, — как говорится, вышли на крышу.

ПЕРЕДОВАЯ БРИГАДА

Эта бригада в СУ № 1 в лидерах соревнования давно. Во многих отношениях она пример для других коллективов. И когда подержали почин северцев об укреплении дисциплины и порядка. И когда взялись за подряд, дали гарантии за сохранность сборного железобетона.

Д. И. Самсонов умело руководит коллективом. Хотя члены бригады работают на разных объектах города, дисциплина везде одинаковая и выработку держат на уровне — свою, опережающую время. В натуральных показателях в ноябре, например, выработка составила 157 процентов к плану. Это все вместе и стало слагаемыми, чтобы бригаду признали победителем соревнования среди других подразделений первого стройуправления.

СУББОТНИК

Большинство инженерно-технических работников механического завода живут в своих квартирах и домах. Но по инициативе начальника инструментального производства предприятия Е. Киселева они решили помочь строителям быстрее ввести в эксплуатацию 119-квартирный дом. Состоялся первый субботник, в котором приняли участие 21 специалист.

КОРОТКО

О Коллектив ОКСА никелевого завода готовит к сдаче двухквартирный дом в Останино.

О Через год должен быть предъявлен к сдаче комплекс фильтровальной станции. Коллектив участка, которыми руководит В. М. Южаков, выдерживает график работ. Многие строители на объектах комплекса перевыполняют задания, стремясь достойно встретить XXVII съезд партии.

О На Гавани сегодня ведутся земляные работы под котлованом нового дома. Во втором году XII пятилетки здесь должны справиться новоселье 132 семьи металлургов.



ЗА СТРОКОЙ ПРОЕКТОВ ЦК КПСС ПЛЮС МИЛЛИОН

Коллектив никелевого завода успешно завершает выполнение XI пятилетки. Большие планы у нас и на новую. Правда, имеются тут сложности, особенно с сырьевой базой. Но мы должны, как это и определено проектом Основных направлений, «достигнуть при меньших затратах более высоких рубежей».

Резервы — в настройке людей на поиск новых возможностей повышения производительности труда, улучшения качества работы.

В нынешней пятилетке наши рационализаторы разработали 800 предложений, из которых уже 630 использованы в производстве. Экономический эффект составил более миллиона рублей. Сэкономлено несколько миллионов киловатт-часов электроэнергии, на экономичном котельно-печном топливе завод может проработать восемь суток. За счет механизации трудоемких процессов высвобождено 16 работающих.

Примеров творческого подхода к делу много, на заводе каждый восьмой работающий является рационализатором, многие принимают участие в общественном смотре резервов. Уже сегодня есть немало задумок, чтобы использовать дополнительные возможности для развития в XII пятилетке.

Ценным признано предложение «Способ получения богатого штейна в электропечах путем совместной плавки бедного штейна с различными вторичными никель и кобальт-содержащими отходами». Оно разработано группой наших специалистов совместно с учеными Уральского научного центра. Эта технология имеет более высокие показатели по извлечению металлов в сравнении с традиционными способами переработки данных видов лома в шахтных печах и конверторах. Экономический эффект от производства одной тонны гранулированного штейна составляет 98 рублей. За счет более высоких показателей по извлечению заводом

получено дополнительно десятки тонн никеля.

Активные рационализаторы Липовского карьера Е. Е. Гончаров, Н. И. Соловьев, С. Н. Матвеев предложили реконструировать борт карьера залежи Л-4. Получена возможность сокращения транспортных горной массы и дополнительной добычи руды. Старший электромонтер энергоцеха Л. В. Кукарцев подал более десяти предложений, предусматривающих механизацию ручного труда. Одно из них — «Приспособление для съемки и запрессовки гильзы цилиндра на компрессоре» позволило повысить производительность труда на 30 процентов.

Разработки идут коллективно и индивидуально. В них участвуют руководители, инженеры, рабочие, ученые. 20 лет увлеченно занимается рационализацией механик электротермического цеха А. П. Ковязин, на счету которого 80 внедренных предложений. Свой вклад в выполнение плановых заданий пятилетки внес-

ли главный энергетик Липовского карьера Б. Г. Костылев, начальник плавильного цеха В. А. Уймин, электрик И. А. Митеев, слесарь А. С. Голендухин, заместитель начальника производственно-технического отдела Н. Н. Ждан, исполняющий обязанности главного инженера завода В. Ф. Рубцов.

В четвертом году XI пятилетки нашему заводу за развитие рационализаторского движения присвоено звание «Лучшее предприятие отрасли». Такой курс мы держим и сегодня, постараемся это звание сохранить в XII пятилетке, выполняя задачу, поставленную в проекте Основных направлений: создавать все необходимые условия для скорейшего внедрения изобретений и рационализаторских предложений. В планах новаторов — технические разработки, позволяющие снижать материальные и энергетические ресурсы, повышать производительность труда. В сфере экономики у них замечательный лозунг: от верной мысли, во всеоружии опыта — к реальным действиям.

Э. КРОХАЛЕВА,
инженер БРЗ
никелевого завода.

ЗА ДЕЛО БЕРУТСЯ ОТЦЫ

Интересную форму работы в воспитании учащихся выбрал коллектив учителей школы № 1. В этом учебном году здесь создан совет отцов. В начале ноября прошла первая конференция отцов, которая решила организационные вопросы: директор школы В. И. Голинов рассказал о школьниках, совершивших правонарушения, о том, как поставлена профилактическая работа педагогического коллектива в этом направлении, как и в чем могли бы оказать содействие главы семей — отцы. А. И. Неустров прочитал собравшимся лекцию «Ответственность родителей за правонарушения несовершеннолетних детей».

Совместным решением родителей и педагогов на конференции избран совет отцов. Его возглавил Семен Петрович Фирсов, главный инженер леспромхоза объединения «Свердхимлес».

Сейчас за каждым классом в школе закреплен член совета отцов. Родители взяли за большое дело — организацию досуга детей в выходные дни. Большие задачи стоят и перед шефствующим предприятием — ПАТО, и перед педагогическим коллективом: предстоит открытие детского клуба в районе УПП ВОС, сооружение кортов в районе улицы Привокзальной, УПП ВОС, школы № 1.

Приближаются новогодние праздники. С нетерпением ждут Новый год взрослые и дети. Хорошим помощником в эти дни будет и совет отцов, который поможет коллективу школы в организации интересных мероприятий с учащимися школы.

Л. ЗАМАХИНА,
внештатный корр.



Не сразу рождается коллектив. Трудно складывался он поначалу и в новом детском садике «Искорки», что принадлежит леспромхозу объединения «Свердхимлес». В нем около 30 сотрудников, и большую половину составляют молодые. Они-то и стали ядром коллектива. Они-то и помогли разгореться искоркам инициативы.

И вот первые успехи. В августе, например, в городском смотре по сюжетно-ролевым играм коллективу присуждено первое место: А ведь это один из самых молодых детских садов города. «Нар-птица», огненная и увлекательная, сделанная методистом Леной Федорченко, привлекла внимание даже опытных воспитателей. Золотые руки и великолепная изобретательность

у воспитателя Натальи Марковой, предложенные ею игры тоже по достоинству оценили члены жюри смотра.

Леспромхоз нынче опоздал с подачей тепла, но девушки приложили немало усилий, чтобы уберечь детей от простуды. И потому считают большим своим достижением то, что детский сад занимает пятое место из 14 в городе. Им было трудно, но они сделали все, что могли. А вообще у них одно желание — видеть свой детский сад лучшим в городе, чтобы их воспитанники были всегда радостными и счастливыми.

— Наш поселок самый лучший, — с гордостью говорит председатель Озерного поселкового Совета Нина Ивановна Кетова. Эти же слова часто можно слышать и из уст многих его жителей. Действительно, впервые появившегося в поселок человека поражает строгая красота: обильные зеленые, ухоженные улицы, порядок и чистота возле домов. И в этом большая заслуга Нины Ивановны. Ее судьба неразрывно связана с судьбой родного поселка. Более десяти лет она работала секретарем, а сейчас возглавляет поселковый Совет.

Большое внимание в своей нелегкой и хлопотной должности она уделяет социально-экономическому развитию поселка. И у нее в этом много добровольных помощников. Она хорошо знает каждого из них, а знание людей, с кем каждодневно приходится решать большие и малые дела, залог успехов в деятельности поселкового Совета.

Фото А. Легостаева.

ЕСЛИ ТЕБЕ КОМСОМО ЛЕЦ ИМЯ

ИНИЦИАТИВЫ «ИСКОРКИ»

О девушках можно рассказывать много, но, пожалуй, главное, что они — комсомолки. Лена Федорченко — активный член комитета комсомола леспромхоза. Она умеет зазвучать своих коллег комсомольской инициативой, сделать жизнь творческой, интересной. Сейчас уже детсады гордятся своими праздниками. А на недавнем вечере трудовой славы леспромхоза артисты «Искорки» просто покорили зал. Ребята из подготовительной группы выступили со своими стихами, и так лихо играли на ложках, что аплодисментов там не было конца. Выступили и сами воспитатели,

СМОТР ПЕРЕД СЪЕЗДОМ: ОТ РЕШЕНИЯ — К ИСПОЛНЕНИЮ

Время диктует темп

Выступая на XII городской отчетно-выборной партийной конференции, секретарь парткома механического завода Н. А. Соколов отметил, что в одиннадцатой пятилетке предприятие значительно обновило номенклатуру продукции и увеличило объем производства. Более сложные задачи ожидают в двенадцатой пятилетке. Прогнозом плана предусматривается увеличить объем производства в 1,5 раза в основном за счет роста производительности труда.

Не откладывая, как говорится, дела в долгий ящик, партийный комитет обсудил вопрос: готов ли завод к работе в 1986 году с условием увеличения объема производства продукции на 8,8 процента?

Внеся все возможности, партийный комитет пришел к выводу, что в первые два-три года пятилетки коренного изменения в техническом перевооружении завода не предвидится. Поэтому темпы роста необходимо обеспечить в основном за счет приведения в действие резервов. А они имеются в каждом цехе, на каждом производственном участке. Это убедительно показали итоги отчетно-выборных партийных собраний в цехах. Говорили о скрытых резервах, трудящиеся и на собраниях при обсуждении материалов апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Речь шла о таких резервах, использование которых требует не материальных затрат, а кропотливой работы партийных организаций в первую очередь по улучшению качества продукции, совершенствованию бригадной организации труда, более четкой согласованности во взаимодействиях служб, устранению формализма в соревновании и максимального использования человеческого фактора. Особенно это касается партийных организаций цехов №№ 4, 8, 9, 11. Им предложено обсудить эти вопросы на собраниях.

Огромная ответственность за судьбу планов лежит на инженерной службе завода. Прежде всего, необходимо значительно снизить трудоемкость производства. Добиться этого можно в первую очередь за счет повышения производительности труда и технологического уровня производства, умелого использования других резервов. Например, при организации производства создаются завышенные мощности в расчете на не-

организованность, на перерасход, дела в долгий ящик, партийный комитет обсудил вопрос: готов ли завод к работе в 1986 году с условием увеличения объема производства продукции на 8,8 процента?

Внеся все возможности, партийный комитет пришел к выводу, что в первые два-три года пятилетки коренного изменения в техническом перевооружении завода не предвидится. Поэтому темпы роста необходимо обеспечить в основном за счет приведения в действие резервов. А они имеются в каждом цехе, на каждом производственном участке. Это убедительно показали итоги отчетно-выборных партийных собраний в цехах. Говорили о скрытых резервах, трудящиеся и на собраниях при обсуждении материалов апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Речь шла о таких резервах, использование которых требует не материальных затрат, а кропотливой работы партийных организаций в первую очередь по улучшению качества продукции, совершенствованию бригадной организации труда, более четкой согласованности во взаимодействиях служб, устранению формализма в соревновании и максимального использования человеческого фактора. Особенно это касается партийных организаций цехов №№ 4, 8, 9, 11. Им предложено обсудить эти вопросы на собраниях.

Огромная ответственность за судьбу планов лежит на инженерной службе завода. Прежде всего, необходимо значительно снизить трудоемкость производства. Добиться этого можно в первую очередь за счет повышения производительности труда и технологического уровня производства, умелого использования других резервов. Например, при организации производства создаются завышенные мощности в расчете на не-

организованность, на перерасход, дела в долгий ящик, партийный комитет обсудил вопрос: готов ли завод к работе в 1986 году с условием увеличения объема производства продукции на 8,8 процента?

Внеся все возможности, партийный комитет пришел к выводу, что в первые два-три года пятилетки коренного изменения в техническом перевооружении завода не предвидится. Поэтому темпы роста необходимо обеспечить в основном за счет приведения в действие резервов. А они имеются в каждом цехе, на каждом производственном участке. Это убедительно показали итоги отчетно-выборных партийных собраний в цехах. Говорили о скрытых резервах, трудящиеся и на собраниях при обсуждении материалов апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Речь шла о таких резервах, использование которых требует не материальных затрат, а кропотливой работы партийных организаций в первую очередь по улучшению качества продукции, совершенствованию бригадной организации труда, более четкой согласованности во взаимодействиях служб, устранению формализма в соревновании и максимального использования человеческого фактора. Особенно это касается партийных организаций цехов №№ 4, 8, 9, 11. Им предложено обсудить эти вопросы на собраниях.



мольском собрании они приняли высокие обязательства в честь XXVII съезда партии, и сейчас работают над их выполнением. А значит, стараются повысить качество занятий, снизить заболеваемость, сэкономить электроэнергию, чтобы два дня работать на экономии. Один из своих рабочих дней комсомолы будут трудиться в Фонд мира. Им, как никому, дорого чистое небо будущего.

Г. СТРУКОВА,
секретарь комитета
комсомола леспромхоза.

● ЗИМА НА ФЕРМАХ: РЕЗЕРВЫ—В ДЕЛО.

ЗА БЕГУЩИМ ДНЕМ

Вчера мы поставили на ферме елку, потому что выполнили трудные обязательства на нынешний год—получить по 3200 килограммов молока от каждой коровы. А доярка Т. Ф. Суздальцева уже получила более 3300 килограммов.

Еще в начале пятилетки нам этот рубеж казался недостижимым. Сейчас же мы уверены в том, что могли бы получить больше.

Самое большое достижение фермы—стабильность коллектива. Сейчас уже сложился коллектив доярок, которых отличает надежность и ответственность. У нас практически нет отстающих, потому что все к концу года будут тысячами. И скотники на высоте: нет ни одного прогула.

Очень помог подряд. В прошлом году, когда по итогам года считали в коллективе доплату, решили не жалеть прогульщиков. Серьезно наказали. И задумались многие. Сейчас уже душа за праздник не болит. А ведь раньше, как праздник, так горе. Управляющий отделением, бригадир чуть ли не сторожили коллектив. Все нынешние меры по борьбе с пьянством помогают.

И вот теперь с этим коллективом есть воз-

можность работать лучше. Нынче лето нас не выручило. В мае получили последнее большое молоко. Вся беда в том, что третье лето пасли стадо на одном лугу.

Нынче надо к лету готовить основательнее. Зоотехникам нужно все продумать, посмотреть, посчитать, что бы получить летом высокую отдачу.

Наша беда в том, что мы как бы выгонку за сегодняшним днем идем. Вот Голендухинская ферма—наши соперники по соревнованию—от нас мало чем отличаются по условиям труда. Но здесь не боятся смелых новинок. Тот же рапс: он еще в области никому не знаком, а они от него взяли большое молоко в августе. Мы к ним съездили, посмотрели, а развернуться не успели. А в Голендухино и на сентябрь посеяли рапс, и весь месяц брали высокие наборы. И на зиму этот корм запасли. А у нас еще неизвестно, будет ли он на следующее лето. Нет в районе белкового корма, давно не получали мочевины. В «Глинском» в корма дают патоку, мы же о ней только мечтаем. Дрожжей гидротехнических кормов не выдали еще, а

ведь два месяца зимовки прошло...

Сказываются прежде всего недоработки нашей зоотехнической службы. В дни эстафеты надо было бы исполняющему обязанности главного зоотехника В. Н. Родионову поработать над нашим рационом. Резервы есть. Они и в подготовке фермы к зимовке. В кормах сыро, грязно. Здесь и наша недоработка, и руководства совхоза. Вот животноводы из Белоярского района были, за опытом к нам приезжали. Правильно, есть чему и у нас поучиться, но за бытовые условия пришлось покраснеть. Надо решать эти вопросы безотлагательно.

Важно совершенствовать подряд и переходить на двухменную. Пока еще не все уверены, что она принесет пользу, но опыт лучших ферм говорит, что такие требования ставят перед нами сегодня не случайно. Доярка должна иметь нормальный рабочий день. Считаю, что внимание, которое проявили мы к животноводам в последние годы, не должно ослабевать.

Л. ЯРОСЛАВЦЕВ,
бригадир
Останинской фермы,
парторганизатор.



Геннадий Иванович Кочнев тринадцать лет работает машинистом экскаватора в цехе подготовки сырья и шихты никелевого завода. Мастерски и легко управляет он огромной и сложной машиной. Секрет его высокопроизводительного труда—в отличном знании материальной части и совершенном владении своей специальностью. И, конечно же, чувство высокой рабочей чести, безупречный дисциплины.

Перезащитный призыватель, член комитета народного контроля Г. И. Кочнев неоднократно заносился на Доску почета цеха и завода.

Фото Р. Ахматшина

ГРАНИ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

ВЕРА В СЕБЯ

Недавно пришел к нам, в УПП ВОС, инвалид устроившийся на работу. У него, как и полагаются, было направление ВТЭК,

в котором указывается вид заболевания. Службе реабилитации предприятия не составляет труда быстро определить для пришедшего место работы—достаточно было посмотреть паспорт рабочих мест. В них не только описывается остатка, условия труда, вид операции, но и указывается, при каких заболеваниях могут здесь работать люди.

Паспортизацию рабочих мест для инвалидов нам помогали провести сотрудники Свердловского медицинского института. А сейчас мы заканчиваем аттестацию рабочих мест. Окончательные итоги пока не подведены, но уже наглядно видно, где необходимо улучшить условия труда, усовершенствовать механизмы, внедрить новое оборудование.

Вообще на предприятии намечается четкая тенденция—максимально облегчить труд людей, особенно инвалидов. Раньше внедрялись простые механические приспособления для них, затем—электро-механические, сейчас переходим уже на электронные. Нам разработаны и применяются четыре электронных стенда, в будущем году запланировано освоить еще четыре. Эти стенды позволяют использовать труд незрячих и частично утративших зрение на сложной и ответственной контрольной

операции, которая раньше им была недоступна. В этом хорошо видна основная цель службы реабилитации—дать человеку почувствовать себя нужным, полезным, укрепить веру в самого себя, чтобы он не страдал от ощущения собственной неполноценности.

Из шестисот работающих на предприятии около половины—инвалиды по зрению. Естественно, что это накладывает свою специфику. Требования к условиям труда предъявляются жесткие. Ежегодно делаются санитарные замеры. То есть проверяется температура, влажность, степень запыленности, загазованности воздуха в цехах, учитывается шум, вибрация, освещенность. Кстати, освещенность—пока один из болевых вопросов. Опыт показывает, что хорошее освещение возможно в том случае, если каждое рабочее место снабжено индивидуальным источником света. Нам пока не удается добиться этого.

Что касается запыленности—проблем нет. Во всех цехах чисто, свежо, всюду цветы, созданы даже зеленые уголки. Конечно, нет никакой возможности устраивать душевые. Однако и они у нас есть почти в каждом цехе.

Недавно на предприятии открылся оздоровительный комплекс. Здесь рабочие

могут получить кислородный коктейль, посетить сауу, физкабинет, процедурный кабинет. Скоро начнет действовать в этом же комплексе плавательный бассейн.

Но и тут, конечно, не обходится без проблем. Не хватает у нас медицинских кадров. Их сейчас всего двое: фельдшер Л. Г. Сулейманова и медсестра Г. И. Мозырева. Нет специалиста по лечебной гимнастике, по массажу, нет врача-окулиста. А ведь он очень нужен нашему предприятию. Мы обращались к главному центральному горбольнице с просьбой выделить нам окулиста, пока слышим отказ. А наше предприятие ежегодно теряет около 24 тысяч рублей только из-за того, что рабочие ездят в больницу на проверку или для оформления документов на ВТЭК.

Нерешенных вопросов еще много. Но, как говорится, проблем нет только у тех, кто не работает. А работа у нас важная. Дать почувствовать инвалиду, что он может принести пользу своим трудом, сделать так, чтобы труд этот не был ему в тягость, создать для работы все необходимые условия—это важные задачи нашего коллектива.

В. ПАГАЛОВ,
заместитель директора
УПП ВОС
по реабилитации.

НАЙДЕТ АДРЕСАТА ПИСЬМО...

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Коллектив второго городского отделения связи не большой—около десяти человек. Отличает его дружба, взаимовыручка и трудолюбие. Большинство носит почтющее звание «Ударник коммунистического труда». Среди них Е. А. Назаренко, Э. М. Дмитриева, Р. А. Плещова, Г. А. Князевич.

Руководит коллективом Алевтина Михайловна Жуйкова. Это выдержанная, тактичная женщина, всегда вежлива с клиентами. Заведующая отделением сумела сплотить коллектив, создать в нем добрую, товарищескую атмосферу.

В районе Гавани проживает несколько тысяч людей, поэтому нагрузка по их обслуживанию на отделение связи ложится большая. Даже трудно представить, сколько посылок, баночек, денежных переводов, телеграмм ежедневно необходимо принять и выдать оператору!

А сколько обязанностей у почтальонов! Сортировка газет и журналов, доставка их подписчикам. Ведь только в одном многоэтажном доме около семи десятков квартир, в каждой из которых с нетерпением ждут корреспонденцию.

И обидно, что часто приходится слышать нарекания в их адрес. Бывает так, что отделению связи не хватает нужного количества экземпляров газет и журналов или какое-нибудь печатное издание выходит не в определенный

день, запаздывает, и обеспокоенные подписчики начинают возмущаться, дружно вынаты почтальонов.

Несколько раз уже терялась почта из ящиков домов № 79 и № 81 по улице Костюкова, № 5 по улице Лермонтова, № 56/2 по улице Павла Морозова. Какие-то хулиганы вытаскивают газеты, журналы и письма из ячеек, а вынаты и в этом случае почтальонов! Чаще всего теряется почта у тех, в чьи ящики сломаны дверцы. Не проще ли просто починить их?

Почтальонам подчас нелегко. Помещение отделения связи тесное, сортировать почту здесь не удобно. Да к тому же на весь микрорайон всего четыре почтальона. А письма иногда встречаются с такими адресами: «Реж, Свердловской области, ул. Лермонтова, такому-то» или «Реж, Гавань, дом с высокой трубой, такому-то».

Наши почтальоны имеют право возвращать такие письма туда, откуда они пришли, ведь точного адреса на конверте не указано. Но они стремятся, чтобы все письма попадали адресатам: расспрашивают соседей, а многих они уже и сами помнят.

И это прекрасно, когда люди относятся к своей работе добросовестно, ответственно, не формально, другими словами, с любовью к делу.

В ЗАПЛАТИНА,
внештатный корр.

В Режевском ПАТО уже 165 человек трудятся в счет двенадцатой пятилетки. Среди них водители М. Н. Белоусов, В. К. Першин, В. Ф. Калугин,

УСКОРЯЮТ ШАГ ПЯТИЛЕТКИ

Г. С. Новоселов, Н. М. Маслаков, Н. Г. Русаков.

Есть и такие, кто рапортовал о выполнении годовых заданий. Их 112 человек. Это Л. М. Горбунов, В. И. Иванов, В. Н. Орتمان, С. В. Харитонов и многие другие.

Е. ДУК,
инженер по
соревнованию ПАТО.

Медицинская наука, да и сама жизнь, убедительно доказали, что алкоголь оказывает губительное действие на весь организм человека, особенно на центральную нервную систему, сердечно-сосудистые органы, желудок, печень. Организм человека обладает большими компенсаторными возможностями, но при систематическом употреблении алкоголя они истощаются, так как ткани претерпевают значительные изменения. Но самое страшное, что жлет таких людей—это постоянная и неизбежная деградация личности. Как правило, эти лица сами этого не осознают.

Примером тому может служить недавний случай, с которым столкнулись медицинские работники

ПЬЯНСТВО—СОЦИАЛЬНОЕ ЗЛО

Тост за «упокой»

города. Грузчик кафе «Металлург» Ложкин после принятия стеклоочистителя ИПС, так называемого «спящего глаза», в тяжелом состоянии был доставлен в больницу № 2. Около суток выводили его из коматозного состояния врачи и сестры. «Всю ночь не отходили от него ни на минуту»,—рассказывает главврач больницы И. В. Козлов.—Лишь к утру, когда привели его в нормальное состояние, оставили «больного» в покое. Он тут же сбегал, даже не подумав сказать «спасибо».

К сожалению, подобные случаи в последнее время участились. Начинается все с малого—с первой рюмки, с незаметного пристрастия к спиртному. Алкоголиками не рождаются, ими становятся от собственного безволия, бескультуры. Причем, редко кто задумывается о том, что спиртное—самый большой враг здоровья. Поднимая тост за здоровье, тем самым здоровые люди подкашивают его, а порой и приводят себя к смерти.

П. КОРЧУН,
заместитель главного
врача центральной
районной больницы.



Пушечный четвертый блок-миллионник на Курской атомной электростанции. Он будет производить ежегодно для нужд народного хозяйства страны семь миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

На снимке: специалисты следят за работой реактора. (Фотохроника ТАСС).

РЕКЛАМНЫЙ ВЫПУСК

РАЙПО ПРЕДЛАГАЕТ:

САРИНЫ — эта рыба хорошо известна по деликатесным консервам «Сардина в масле». Но не менее вкусны и блюда из свежемороженой сардины. Попробуйте салат с отварной сардиной, сардину под маринадом, тушеную в масле или запеченную в сметане с яйцом — и вы убедитесь в этом.

КАЖДАЯ РЫБА ВКУСНА ПО-СВОЕМУ, НУЖНО ТОЛЬКО УМЕТЬ ЕЕ ПРАВИЛЬНО ОБРАБОТАТЬ И ПРИГОТОВИТЬ.

САРИНЫ ВКУСНЫ В ЛЮБОМ ВИДЕ! САРИНА, ЗАПЕЧЕННАЯ С ЯЙЦОМ И СМЕТАНОЙ

Рыбу очистите, промойте, обваляйте в муке и слегка обжарьте, мелко нашинкованный и обжаренный лук положите на рыбу слоем. Залейте смесью сметаны, яиц, тертого сыра. Запекайте в духовом шкафу.

На 5-6 сардин — 1,5 ст. ложки муки, 2 ст. ложки растит. масла, 2 яйца, 250 гр. сметаны, 1 головка репчатого лука, соль.

САРИНА В МАРИНАДЕ

В эмалированную посуду положите обжаренные овощи, залейте горячей водой, прокипятите несколько минут и добавьте томат, сахар и соль. Кипятите смесь в течение 15 минут, за 5 минут до конца варки добавьте уксус и пряности. Рыбу очистите, промойте, обваляйте в муке, обжарьте. Переложите в другую посуду и залейте маринадом.

На 1 кг. рыбы: 4 ст. л. муки, 0,5 ст. ложки растительного масла. Для приготовления маринада: 1,5 ст. воды, 2 шт. морковки, 2 луковицы, 3 ст. ложки растительного масла, 5 ст. ложек томата. Перец, лавровый лист, уксус, сахар, соль — по вкусу.

РАЗНООБРАЗЬТЕ МЕНЮ СВОЕЙ СЕМЬИ! ПУСТЬ ОЧЕРЕДНОЙ НОВИНКОЙ НА ВАШЕМ СТОЛЕ БУДЕТ БЛЮДО ИЗ САРИНЫ.

СТАВРИДА — РЫБА ДЕЛИКАТЕСНАЯ.

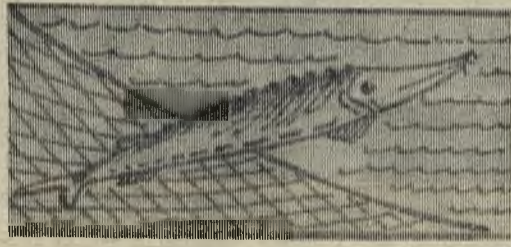
Знатки рыбных блюд высоко ценят вкусное темпо-розовое мясо ставриды. И немудрено: ведь ставрида считалась деликатесом в древнем Карфагене, когда моря и реки буквально «кисели» от обилия всевозможной рыбы!

Воспользуйтесь нашими рецептами, и ваш стол украсит отменное блюдо из ставриды!

Размораживать рыбу лучше всего в холодной, слегка подсоленной воде. Не менее хороши и консервы из ставриды. Несколько минут — и на ва-

РЕЖЕВСКОЕ ПРЕДЛАГАЕТ:

**ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЕ МАГАЗИНЫ
ИМЕЮТ В ШИРОКОМ АССОРТИМЕНТЕ
РЫБУ
ПОСЕТИТЕ НАШИ МАГАЗИНЫ!**



шем столе вкусное, сытное второе блюдо: ставрида в масле с горячим отварным картофелем или тушеной капустой!

**СТАВРИДА
В СМЕТАННО-ОВОЩНОМ
СОУСЕ**

Слегка поджаренную рыбу уложить в кастрюлю с обжаренными овощами (луком, морковью, белым корнем), залить сметанным соусом и тушить 5-10 минут.

Сметанный соус: 0,5 стакана сметаны тщательно размешать, добавить муку, прокипятить, заправить солью и молотым перцем.

УХА ИЗ СТАВРИДЫ

На 0,5 кг ставриды — 2-5 картофелин, головка репчатого лука, половина корня петрушки, 1 ст. ложка сливочного масла, 3 горошины черного душистого перца, лавровый лист, соль по вкусу.

Головы без жабер, позвоночники и прихвостные части, полученные при разделке рыбы, положить в кастрюлю и залить литром холодной воды. Доведите до кипения, снимите пену и варите 20-30 минут. Готовый бульон процедите. Затем в кипящий бульон положите нарезанный кубиками картофель, морковь, лук, корешок петрушки и варите еще 10-15 минут на слабом огне. Добавьте куски разделанной рыбы, пряности, соль. Через 15-20 минут уха будет готова.

Подавая уху к столу, добавьте растительное масло и посыпьте мелко нарезанной зеленью.

Приятного аппетита!

**СТАВРИДА
ПО-ДОМАШЕМУ**

400-800 г. рыбы, 2 ст. ложки пшеничной муки, 2 ст. ложки сливочного масла или маргарина, 200 г. майонеза, соль и перец по вкусу.

Тушки рыбы нарежьте на порции, обваляйте в муке, посыпьте перцем и уложите в один ряд на

смазанную маслом или маргарином сковороду.

Залейте все майонезом и запекайте в духовом шкафу 20-30 минут. Это блюдо можно подавать как в горячем, так и в холодном виде с гарниром из свежих, вареных или консервированных овощей.

РЫБНЫЙ ГУЛЯШ

1 кг рыбы, 3-4 ст. ложки растительного масла, 1-2 ст. ложки томата-пасты, 2 головки репчатого лука, 1 стакан соуса, пряности и соль по вкусу.

Подготовленное филе нарежьте кусочками и обжарьте до появления румяной корочки. Затем сложите в посуду, залейте горячим рыбным бульоном или водой, добавьте обжаренную томат-пасту и тушите 15 мин.

Затем слейте бульон и приготовьте на нем соус. Готовым соусом залейте гуляш и доведите его до готовности.

Приготовление соуса: муку обжарьте до светлого-коричневого цвета, разведите бульоном, в котором тушилась рыба, добавьте обжаренный лук, перец, лавровый лист, соль и варите 10 минут.

**БЛЮДА ИЗ КОНСЕРВОВ
КОНСЕРВЫ
ИЗ СКУМБРИИ**

Отменная закуска на будничном и праздничном столе, вкусные горячие блюда, завтрак на скорую руку — вот что такое консервы «Скумбрия натуральная с добавлением масла» и «Скумбрия бланшированная в масле».

**СОВЕТУЕМ
ПРИГОТОВИТЬ:
ДОМАШНИЙ САЛАТ**

1 банка консервов, по 2,5 ложки сметаны или майонеза, 1 яйцо, перец, соль по вкусу.

Консервированную рыбу выложите из банки, нарежьте мелкими кусочками, сваренное вкрутую яйцо — кубиками. Сложите все в салатницу, добавьте молотый перец, соль, перемешайте, посыпьте измельченной зеленью пет-

рушки. Полейте майонезом и сметаной. Украсьте салат зеленью и ломтиками лимона.

**ГОРЯЧИЕ
БУТЕРБРОДЫ**

6-8 ломтиков белого хлеба, 50 г. масла, 1 банка рыбных консервов, 1 маринованный огурец, 100 г. сыра.

На смазанный маслом хлеб положите размятые вилкой рыбные консервы. Огурцы измельчите и положите на рыбу. Сверху прикройте сыром. Запеките в духовке.

**КОНСЕРВЫ ИЗ
СЕЛЬДИ ИВАСИ**

Сельдь иваси — одна из вкуснейших рыб высокой питательной ценности жирностью от 6 до 25 процентов. Из этой рыбы изготавливаются на любой вкус хорошие закусочные консервы: «Сельдь иваси натуральная», «Сардины из сельди иваси в масле», «Сельдь иваси в масляной томатной заливке», «Сельдь иваси в томатном соусе», а также «Сельдь иваси бланшированная в масле» (ломтики).

Это отличная закуска для повседневного и праздничного стола, завтрак на скорую руку, вкусные горячие блюда.

КОНСЕРВЫ ИЗ СЕЛЬДИ ИВАСИ ПРИДУТСЯ ПО ВКУСУ ТЕМ, КТО ЛЮБИТ НЕЖНУЮ И ЖИРНУЮ РЫБУ. ОНИ ПОЛЕЗНЫ, ПИТАТЕЛЬНЫ, КАЛОРИЙНЫ И ЛЕГКО УСВАИВАЮТСЯ.

Особенно хороши консервы «Сардины из сельди иваси в масле» и натуральные, по вкусу они превосходят пользующиеся известной популярностью консервы из сайры.

**СОВЕТУЕМ
ПРИГОТОВИТЬ
БУТЕРБРОДЫ**

...Ломтик черного хлеба с маслом, на нем — кружочки холодного отварного картофеля с кусочками сельди иваси под майонезом и, как украшение, листик салата или веточка укропа! Достаточно представить себе такой бутерброд, как, что называется, «слизюки потекут»!

...Небольшой ломтик хлеба намазать маслом, смазанным с рубленым яйцом и зеленым луком, сверху положить кусочек сельди иваси. Бутерброд можно дополнить кружком свежего огурца.

**КАРТОФЕЛЬНЫЙ САЛАТ
С СЕЛЬДЬЮ ИВАСИ**

100 гр. свежих огурцов, 100 гр. картофеля, одна небольшая сельдь иваси, 3 ст. ложки сметаны, зелень.

Свежий картофель нарезать кубиками, добавить измельченное филе сельди и укроп (зеленый лук), смешать со сметаной.

Свежемороженая, соленая и консервированная рыба есть во всех магазинах райпо. Разнообразьте свое меню рыбными блюдами.

КИНО

ДК «МЕТАЛЛУРГ»
19 декабря — «Средь бела дня». Начало в 18, 20 часов, 20 декабря — «Всепогожий». Две серии. Начало в 18, 20.30 час.

К/т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

19-20 декабря —

«Сокровища древнего храма». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 19-20 декабря — «Ну, погоди!» (1-4 выпуски). Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

19 декабря — «Черная стрела». Начало в 11, 19, 21 час., 20 декабря —

«Материнская любовь». Две серии. Начало в 18, 21 час.

Для детей 19 декабря — «Средь бела дня», 20 декабря — киноспектакль «В цирке». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ
19 декабря — «Материнская любовь». Две серии. Начало в 17, 20 час., 20 декабря — «Черная стрела». Начало в 18 часов.

Для детей 19 декабря — «Верный друг Санчо». Начало в 12, 14 часов.

ПРИГЛАШАЕТ ДК «МЕТАЛЛУРГ»

19 декабря — родительский лекторий. Тема: «От пьянства до преступления — один шаг». Беседа ведет С. Ф. Вурдова. Демонстрируется художественный фильм «Средь бела дня». Начало в 18.30.

20 декабря в 18.15 — встреча в клубе садоводов-любителей. Занятие ведет начальник госсеминации М. Я. Голендухина.

21 декабря — встреча в клубе «Фронтовые друзья» — вечер отдыха ветеранов войны и труда, молодежи и трудящихся города. В программе: концерт «Давайте споем, ветераны!» хора ветеранов ДК механического завода. Начало в 15 часов. Вход свободный.

ВНИМАНИЕ: НОВЫЙ МАРШРУТ

№ 102 «Реж-Кайгородок» открыт на зимний период Режевским ПАТО. Расписание движения автобусов: Отправление из Режа — в 7.35 и 15.10 часов. Отправление из Кайгородки — в 8.55 и 16.28 час. Режевское ПАТО.

ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ КОЛОННЕ № 6 ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» на постоянную работу требуются:

машинисты экскаваторов ЭО-2621, Э-652, Э-10011, ЭО-3322, ЭО-5015; машинисты бульдозеров Д-606, Д-271; машинисты компрессоров; слесари по ремонту механизмов; электрики; слесари-трубоукладчики; дипломированные инженеры и техники для работы мастерами по специальности «водоснабжение и канализация»; дипломированный инженер для работы главным механиком.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пятилетки, д. 8, отдел кадров (телефон 2-30-15 или 2-33-70).

ПРОСИМ ПОМОЧЬ В ПОИСКЕ

Режевским отделом внутренних дел разыскивается мальчик Коротков Вадим десяти лет, ученик 4 класса школы № 44, который 12 декабря 1985 года ушел кататься на лыжах в направлении пионерского лагеря «Звонкие голоса».

Приметы: рост 130 см., волосы светло-русые, прямые. Одет в зимнее пальто серого цвета, шапку — ушанку из искусственного меха, синие шерстяные спортивные брюки, лыжные ботинки. Если кому-либо что-то известно о месте нахождения пропавшего, просим сообщить в милицию по тел. 2-10-06 или 02.

Городской отдел внутренних дел.

Аппарат Режевского горисполкома с глубоким прискорбием извещает, что 17 декабря 1985 года на 28-ом году жизни после тяжелой непродолжительной болезни скоропостижно скончалась заведующая приемной горисполкома Данилова Наталья Викторовна и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Выражаем сердечную благодарность председателю горисполкома Г. П. Ширяеву, руководителям, партийным, профсоюзным организациям, трудовым коллективам предприятий лос. Быстринский, всем, принявшим участие в похоронах любимого мужа А. Н. Бабайцева. Жена покойного.

Продается мотоцикл «Днепр» МТ 10-36. Обращаться: ул. Калининская, 36 а, кв. 7.

Свежемороженая, соленая и консервированная рыба есть во всех магазинах РАЙПО.

Разнообразьте свое меню рыбными блюдами!



ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж г. Реж, ул. Красноармейская, 22.

11960 Заказ 5164. Режевская типография упрполигра

физдата Свердловского облисполкома, 623730,