

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
НПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
7 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 16 (6599)

СУББОТА,

4 ФЕВРАЛЯ 1984 г.

Цена 2 коп.

## В ЧИСЛЕ ЛИДЕРОВ

В соответствии с условиями социалистического соревнования на областную Доску почести в газете «Уральский рабочий» занесены передовики сельского хозяйства, награжденные Почетной грамотой обкома КПСС, обласполкома облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, добившиеся наивысших показателей в областном социалистическом соревновании за 1983 год. В их числе — Л. М. Малыгина, доярка совхоза им. Чапаева Режевского района.

## СНОВА ПЕРВЫЕ

Уже три месяца подряд прочно удерживает первенство в мастерской совхоза «Режевской» звено по ремонту сельхозмаши. Возглавляет его опытный рабочий совхоза В. А. Притчин. А остальные члены звена только начинают трудовую биографию в совхозе. По-отцовски относится наставник

к новичкам. И ребята отвечают ему уважением, доверием. Отлично работают А. Елизаров, А. Спирин, А. Батазов, С. Пересихин, — по комсомольски. Звено постоянно перевыполняет задание, опережает график.

**К. КОРОТКОВА,**  
председатель  
профсоюзного комитета  
совхоза «Режевской».



Бригада разгрузчиков сервиза электротермического цеха никелевого завода во главе с Б. Н. Антоновым ежемесячно успешно выполняет производственное задание — они выгружают сырье из железнодорожных контейнеров и вагонов.

Каждый член бригады имеет смежную специальность. Николай Алексеевич Кукарцев может заменить любого механизатора, работает на любом погрузчике. Освоил профессию сварщика Валерий Владимирович Минеев, он еще и активный участник цеховых спортивных мероприятий. Бригадир парторг цеха Борис Николаевич Антонов владеет специальностью стропальщика.

На снимке (слева направо): В. В. Минеев, Б. Н. Антонов, Н. А. Кукарцев.

## Фонд МИРУ—МИР!

## ПОПОЛНЯЕТСЯ

Во всех коллективах государственных учреждений города прошли профсоюзные собрания, на которых выступили члены горкома профсоюза работников государственных учреждений, ветераны войны и труда. Они предложили отработать один день в счет советского Фонда мира.

Эта кампания в самом разгаре, до 15 февраля должны перечислить средства на этот всенародный счет коллективы госучреждений. Но уже в январе в госбанк поступило из госучреждений 1190 рублей в счет советского Фонда мира.

Первыми откликнулись на

это большое дело коллективы инспекции госстраха, народного суда и прокуратуры, сберкассы и горфинотдела.

Работник горфо Галина Антоновна Герелец кроме дневного заработка внесла тридцать рублей.

Фонд мира пополняется. Ветераны войны госучреждений обращаются ко всем жителям Режа принять участие в этом важном форуме. Мы верим, что это будет наша действенная помощь в смягчении мировой обстановки.

**П. СОСКОВ,**  
председатель горкома  
профсоюза работников  
госучреждений.

## СИЛЬНЫ ПАТРИОТИЗМОМ

Каждый день поступают в отделение госбанка средства в счет советского Фонда мира. В нынешнем январе режевляне уже перечислили свыше 14 тысяч рублей — бывшая для января сумма. В момент обострения международной обстановки люди прониклись желанием внести свою лепту в дело мира. Они не ждут наград и даже благодарности за добрые вклады. Они хотят мира. И этим сказано все. Вот скромный почтовый перевод от Г. И. Гушиной — 45 рублей, квитанция госбанка от В. Кутюркина — 13 рублей, от М. Ф. Качалко — 12 рублей, от жителей дома № 16 городка строителей... И как всегда есть перевод заработной платы К. А. Орлова из СУ № 1 — 99 рублей 40 копеек...

В недавнем интервью с председателем Комитета по содействию советскому Фонду мира Анатолием Карповым, опубликованном в «Комсомольской правде», приводились примеры различных рода идеологических нападок наших противников. И главная из них: государство давит на простых людей, создавая Фонд

мира. Анатолий Карпов привел для примера историю создания Фонда. Люди доброй воли, еще до его организации посылали свои сбережения в советский Комитет защиты мира, редакции газет и журналов и другие организации с просьбой передать эти средства для дела мира...

И сегодня Фонд мира пополняется добровольными вкладами. В числе первых перечислили средства в этом году коллективы гороно — 455 рублей, горбольницы — 343 рубля, леспромхоза объединения «Свердхимлес» — 223 рубля, молокозавода — 458, ССПТУ № 3 — 117, ГОВД и вневедомственной охраны соответственно: 590 и 264 рубля, гранитного карьера — 931, завода ЖБИ — 220, никелевого завода — 1046, жителей пос. Быстринский — 841 и Озерной — 726 рублей...

Как всегда, активно начался февраль. Режевляне сердцем воспринимают все, что происходит в мире. И отвечают своей заботой, работой, взносами в Фонд мира.

**Н. РЫЧКОВА,**  
главный бухгалтер  
Госбанка.

## СОЛНЦУ БЫТЬ!

Больно мне:  
Запад в жутком азарте,  
Знают все,  
Множит атомный груз,  
Чертит хищные стрелки  
на карте,  
Направляя на мирный  
Союз.  
Это значит, что в  
атомном ливне  
Никому не остаться  
живым.  
И земля, может быть,  
вся погибнет,  
За сто лет не рассеется  
дым...  
Непроста и в стихи

напросилось,  
Что нельзя не сказать,  
умолчать:  
Сердце, ум и работа —  
не сила,  
Если ими за мир  
не стоять.  
И стоим! Мы сталистой  
породы!  
Солнцу быть, а не  
ядерной мгле!  
Нет войне! Мир и  
счастье народам!  
Жизнь планете родной  
— Земле!

**П. МИХАЙЛОВ,**  
г. Реж.

## ДОЙТИ ДО ДУШИ ИЗБИРАТЕЛЯ

### НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Призывно высвечивают по вечерам огни агитпунктов, извещающих о приближении важнейшего события в общественной — политической жизни страны — выборов в Верховный Совет СССР. На предприятиях города активно прошли предвыборные собрания по обсуждению и поддержке кандидатур кандидатов в депутаты. Они еще раз подтвердили, что в трудовых коллективах стремятся встретить выборы лучшими достижениями. Так, токарь механического завода В. Сурин давно уже грядущие в счет 1985 года. На треть перевыполняет свое задание токарь никелевого завода, агитатор А. Туманов. Подобных примеров в трудовых коллективах города сотни.

О достижениях наших избирателей в период между выборами, сегодняшних успехах рассказывают оформленные в агитпунктах специальные подборки материалов, стенды. Ведь именно здесь звучит сегодня партийное слово агитатора, здесь сосредоточена работа с избирателями. Ведется она и в общественных клубах, красных уголках. Информационные конференции, дни открытого письма, встречи с передовиками производства, ветеранами партии, войны и труда составляют ее содержание.

На этой неделе группа идеологического актива города осматривала состояние агитпунктов, познакомилась с работой агитколлективов.

Сначала направились активисты в совхоз «Режевской». Яркий аншлаги на клубе села Останино информирует селян о дате и месте выборов. В центральной усадьбе совхоза, а с. Липовском, мы встретились с заместителем секретаря парткома совхоза П. М. Петровым.

Партийный комитет обсудил вопросы подготовки к выборам в Верховный Совет СССР, — сказал Петр Михайлович. — Сформирован действенный отряд агитаторов, утвержден руководитель агитколлектива и заведующий агитпунктом, разработан план организационных и агитационно-массовых мероприятий партийной организации по подготовке к выборам.

О действенности этих мероприятий можно было судить по информации на стендах, размещенных по дороге в агитпункт. Одно из объявлений извещает о том, что 22 февраля в агитпункте состоится день открытого письма: на вопросы избирателей ответят руководители города, совхоза.

Приветливо встретили нас руководитель агитколлектива Е. Ф. Петровых и заведующая агитпунктом В. М. Комина. Они творчески относятся к порученному делу. В агитпункте есть необходимое оборудование, встречи с передовиками производства, ветеранами партии, войны и труда составляют ее содержание. На этой неделе группа идеологического актива города осматривала состояние агитпунктов, познакомилась с работой агитколлективов.

уделяется работе с молодыми избирателями. Их на избирательном участке мы не находим, и все уже побывали на агитпункте, ознакомились с Законом о выборах. Сейчас готовится тематический вечер «Твое село — твоя забота».

Состав агитаторов у нас сильный, деловой. Все они знают село, его заботы, поэтому и агитмассовая работа идет интересно и разнообразно, — замечает Елизавета Фридриховна, руководитель агитколлектива.

И все же явно видна необходимость обновления наглядной агитации. Требуется реконструкция и полное обновление весь комплекс наглядных средств, размещенный у конторы совхоза.

В поселке Быстринский, микрорайонах никелевого и механического заводов и везде в этот вечер довелось увидеть практическую работу агитколлективов. Центром агитмассовой работы на Гавани стал Дворец культуры «Металлург».

На иные мероприятия сюда приходят избиратели со всего города. А вчера здесь состоялся вечер вопросов и ответов, собравший множество рабочих завода. Практика показывает, что именно такие доступные формы контакта с избирателями, непосредственное общение с людьми, позволяют доходить до их сознания и души.

Несколько слабее организована работа в агитпункте Дворца культуры «Горизонт». Рейдовая бригада отметила недостаток мероприятий во Дворце, хотя

одно из лучших в городе актуальное, соответствующее решению декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС, лозунг, крупным планом — дата выборов — план работы агитпункта привлекают внимание избирателей.

Агитколлективы находят новые, интересные формы работы. Это концерты — посвящения, тематические молодежные вечера, спортивные праздники.

К сожалению, агитколлективы упускают такие важные моменты, как работа с теми, кто будет голосовать впервые. Агитаторы еще не познакомились с молодыми избирателями. Особенно это видно по агитпункту, расположенному в молодежном общежитии механического завода. Агитпункт этот бездействует, его руководитель не проинструктирован должным образом. Остается в стороне от работы с молодыми избирателями комитет комсомола завода, его идеологический сектор. Есть необходимость заводскому комитету комсомола срочно обсудить работу с молодыми избирателями.

Не полностью выполняет и план работы агитколлектива, руководит которым А. Дудина.

Надо учитывать опыт прошлого и не допускать повторения упущений. Высшая организованность, оперативность, четкость в ходе выборной кампании всегда присутствовали там, где творчески подходили партийные комитеты, агитколлективы к делу, где использовались все формы и средства идейно-политического воздействия на массы.

**Т. КОРОЛЕВА,**  
заведующая отделом  
пропаганды и агитации  
ГК КПСС.



# ШАГИ СОЗИДАНИЯ

ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

Сложны и обширны обязанности депутата Верховного Совета СССР, велика его ответственность перед избирателями. С помощью депутатов решаются, как правило, наиболее острые нужды городов и предприятий, посланцами которых они являются в высшем органе власти нашего государства. Так, при непосредственном участии депутата Верховного Совета СССР десятого созыва генерал-полковника Н. К. Сильченко (соратника нынешнего кандидата в депутаты) решен вопрос о выделении средств для строительства водовода к нашему городу. Это исключит для режиссера проблему обеспечения водой.

Проведена реконструкция котельной, что позволило вдвое увеличить производство пара и решить вопрос теплоснабжения нашего завода и микрорайона машиностроителей, реконструированы компрессорная и автотранспортный цех, построен новый корпус одного из цехов, новые складские помещения, сданы в эксплуатацию очистные сооружения, принята первая очередь литейного цеха.

Кроме этого, заводчане получили с начала пятилетки 13 многоэтажных домов общей площадью более 44 тысяч квадратных метров, то есть почти тысяча семей машиностроителей получили новые квартиры или улучшили свои жилищ-

ные условия. Активно ведется на заводе реконструкция пионерского лагеря, где построено три корпуса на 80 мест каждый, в заводском профилактории заканчивается строительство грязеводолечебницы с плавательным бассейном. В первой половине года сдадим первый в городе детский комбинат с плавательным бассейном.

Силами завода построены здания городской библиотеки, санэпидстанции и центральной сберкассы. Все это сделано с помощью народных депутатов при активном содействии нынешнего депутата Верховного Совета СССР.

Напряженным был для коллектива завода прошедший год. Мы выполнили план по объему производства и реализации продукции, росту производительности труда и план по выпуску товаров народного потребления. Объем нашей продукции увеличился по сравнению с 1982 годом на 6,2 процента, за счет роста производительности труда получено 95,2 процента всего прироста производства. Из выпускаемых на заводе изделий народного потребления более 88 процентов имеют государственный Знак качества. Дальнейшее развитие получило подсобное хозяйство.

Серьезные задачи стоят перед коллективом в четвертом году пятилетки. Нужно на 7,1 процента уве-

личить объем производства только за счет повышения производительности труда. Поэтому не случайно в социалистических обязательствах труженики механического завода записали: увеличить рост производительности труда на один процент выше планового.

Один из путей выполнения этого обязательства — развернувшееся на заводе социалистическое соревнование в честь выборов в Верховный Совет СССР.

Сегодня на заводе это соревнование ведется под девизом: «К Дню выборов — 2,5 — 3 месячные нормы». В нем участвуют многие труженики завода, коллективы бригад, участков, смен. В их числе и многие трудящиеся нашего цеха. С начала 11 пятилетки я выполнила уже 50,2 месячных нормы. Четыре годовых нормы выполнила к 61 годовщине образования СССР. Производительность труда повысилась на 15 процентов.

На нашем участке много ветеранов труда, которые работают с большим опережением графика и являются инициаторами многих починов на заводе. По инициативе рабочих нашего цеха весь коллектив завода ежегодно перечисляет средства в Фонд мира. Работа в «день мира» превращается в праздник труда. За последние пять лет мы перечислили в Фонд мира более 150 тысяч рублей.

Сделано немало. Но впереди еще больше дел. И мы готовы к их выполнению.

**В. СУПРУН,**  
токарь цеха № 8  
механического завода.

Сейчас СССР — самая читающая страна в мире. Восемь тысяч газет, более 5 тысяч журналов издается в нашей стране. Каждая четвертая книга, выпускаемая ныне в мире, — советская. Издательство «Прогресс» выпускает литературу на 50 иностранных языках.

На снимке: детский писатель Альберт Вениаминович Цессарский с юными читателями.

(Фотохроника ТАСС)



«Прежде всего необходимо сконцентрировать внимание на наиболее острых вопросах, так называемых узких местах, от решения которых будет зависеть успех дела.

...Мы обязаны обеспечить выполнение плана. И первейшее условие этого — четкая организация всей работы в центре и на местах.» (Из речи Ю. В. Андропова на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС).

Трест «Резжастрой» выполняет сегодня две третьих всех объемов строительного — монтажных работ в городе и на селе, в его подразделениях трудится 980 человек, из них 638 рабочих на строительстве и в подсобных производствах.

Сразу же возникает вопрос — чем же занимаются 342 человека, не работающие непосредственно на рабочих местах, то есть каждый третий работник треста? Не слишком ли много административных работников, ИТР и служащих при острой нехватке рабочих рук на строительных площадках?

Да, это действительно так. С созданием треста «Резжастрой» в 1977 году, а позднее и его новых подразделений — УПТК, ЛМК — 6, участка специа-

льного управления № 2, участка механизации, — значительно возрос административный персонал, численность же рабочих увеличилась незначительно, практически на прежнем уровне остались и выработка на одного работающего на строительном — монтажных работах. Рост объемов выполненных работ обеспечивался в основном за счет субподрядных организаций и привлеченных трестов.

В 1982 году выполнено строительно — монтажных работ по генподряду на 12 млн. 350 тысяч рублей, а в 1983 году только на 9 млн. 681 тысячу рублей, хотя объем выполненных строительно — монтажных работ собственными силами треста остался на уровне 1982 года — 5 млн.

268 тысяч рублей. По оценкам показателям, — генподряду, численности, — трест скатился до уровня 1978 года, а по собственным силам и по выработке на одного работающего даже снизился, хотя рост производительности труда к 1982 году составил 4,6 процента (в промышленности города 4,7).

Значительно возросла за эти годы заработная плата строителей. Только в 1982 году рост составил почти 10 процентов. Строители на протяжении ряда лет получают вознаграждение за выслугу лет. В среднем на одного работающего в строительстве заработная плата в 1983 году составила 203 рубля 60 копеек в месяц, то есть находится на уровне зарплат рабочих промышленных предприятий. Строители треста находятся в лучших условиях, чем работники промпредприятий, и по улучшению жилищных условий: большинство

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ

# НЕРАЗРЫВНАЯ СВЯЗЬ

Реформа школы, намеченная в соответствии с программными установками июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, имеет своей целью поднять ее работу на новый качественный уровень, соответствующий условиям и потребностям общества развитого социализма. Это дело большой важности, затрагивающее интересы каждой семьи, всего советского народа. В проекте названы также недостатки, упущения, которые предстоит преодолеть в ходе реформы, в частности, формализм в содержании и методах учебно-воспитательной работы, в оценке знаний учащихся.

Большое внимание уделяется в проекте воспитанию у молодого поколения потребности в труде, ибо труд — основа благосостояния и здоровья человека. Причем, учащиеся школы могут производить определенную полезную продукцию для предприятий. Школьники надо учить специальному делу в цехах и мастерских предприятий, шире привлекать их к занятиям спортом, обеспечить работу спортивных секций. Все это будет способствовать выработке осознанного отношения к учебе, гражданского становления, нравственного, интеллектуального формирования личности, ее физического развития.

У каждой школы есть шефы, но необходимо закрепить, узаконить эти отношения между предприятием и школой. Как обстоят дела у нас в ПАТО, со средней школой № 1? Контакт у нас самый тесный, отношения деловые, школе оказывается всесторонняя помощь. В подшефной школе мы оснастили кабинеты техническими средствами, приобрели для школы семь киноаппаратов, шесть магнитофонов, создан также литафонный кабинет, имеется оборудование для двух программированных кабинетов, три телевизора, два кодоскопа. Кроме того, ежегодно ПАТО проводит ремонт школы и покраску ее снаружи. Построен спорт комплекс, ремонтируется

котельная.

Школьники занимаются в предметных и технических кружках, спортивных секциях. К их услугам детский сектор Дома культуры, Дом пионеров, клуб «Красная гвоздика» и станция юных техников, спортивная и музыкальная школы. Из 646 учащихся занимается любимым делом 521.

Большую популярность у школьников имеют туристические походы и поездки. Учащиеся школы № 1 в минувшем году побывали неоднократно в Свердловске и Нижнем Тагиле, на родине Павла Морозова в селе Герасимовка, группы ребят ездили по туристическим путевкам по местам боевой славы легендарного разведчика Н. И. Кузнецова, побывали в крепости-герое Бресте, в Ленинграде, Волгограде и других городах страны. На эти поездки производственное автотранспортное объединение израсходовало одиннадцать тысяч рублей.

Шефами совместно с педагогическим коллективом школы ведется большая работа по месту жительства учащихся. На эти мероприятия затрачивается в год в среднем 12 тысяч рублей. Мы проводим субботники по благоустройству, спортивные праздники, посещения в рабочий класс, проводы «Букваря», линейки в защиту мира, посещаем квартиры учащихся.

В свою очередь и школьники оказывают нам большую помощь. Они частые гости на предприятии, проводят рейды и дежурства в автобусах, работают в подсобном хозяйстве и на строительстве пионерского лагеря. В совхозе «Прогресс» минувшей осенью убрали 35 гектаров картофа, в совхозе им. Ворошилова — пять гектаров корнеплодов.

Да, связь со школой у нас неплохая. Но будущая реформа даст нам еще большие возможности совместной работы по воспитанию подрастающего поколения. Мы готовы сделать школу структурным подразделением своего предприятия, считать кол-

лектив учителей как своих трудящихся (не только обещать продукты подсобного хозяйства, а всем, как своих работников), подводить итоги работы, использовать моральное и материальное поощрение.

Но в целом город пока не готов осуществить реформу школы, так как перегружена левобережная часть: дети вынуждены ходить в школу № 1 из другой части города. Чтобы осуществить реформу, необходима крепкая материальная база школ (мастерские, оборудование и преподавательский состав). В данное время не хватает математиков, физиков, языковедов. Нужно крепкое сотрудничество шефов и школ по этим вопросам. С четвертого класса мы намерены организовать в ПАТО трудовое обучение, для чего создать и оборудовать мастерские, укомплектовать их мастерами.

Необходимо усилить нравственное воспитание и профессиональную ориентацию, эстетическое воспитание, физическое подготровку учащихся. К очередному учебному году мы решили полностью подготовить классы, кабинеты, оборудовать мастерские для трудового воспитания. К летним каникулам школьникам 8, 9, 10 классов на предприятии обеспечим участки работы.

Не дожидаясь 1986 года, нужно уже сейчас претворять в жизнь положения реформы и делать это на всех предприятиях. У себя в ПАТО мы найдем необходимое количество учителей труда, руководителей технических и спортивных кружков. Выделим помещения для внешкольной работы.

В то же время необходима роль родителей в воспитании детей, улучшить семейное воспитание, на производстве при подведении итогов соревнования, премировании учитывать как воспитывает работник своих детей. Это и будет нашим первым вкладом в осуществление школьной реформы.

**И. ОСИПОВ,**  
начальник ПАТО.

# БОЛЬШИЕ ПРОБЛЕМЫ

из них получают благоустроенные квартиры, не работав на стройке и трех лет. Город помогал и, конечно, будет помогать строителям в этом вопросе.

Почему же все-таки, несмотря на такое внешнее благополучие, уходят из треста люди, снижается их численность? Нет пополнения. В ГПТУ № 26 практически почти не ведется подготовка квалифицированных отделочников, плотников, кровельщиков, каменщиков — монтажников, слесарей — сантехников, слесарей — трубоукладчиков, газосварщиков, то есть тех рабочих, которых сегодня в тресте не хватает. А в другие профтехучилища, где готовят этих специалистов, трест не обучает людей не направля-

ность грузоподъемных механизмов и другие причины, мешающие нормальной ритмичной работе строителей. Так, в 1983 году строящийся 84-квартирный дом жилого завода длительный период не комплектовался сборными железобетонными блоками. Несмотря на то, что фундаменты и нулевой цикл были подготовлены заводом под монтаж еще в январе прошлого года, сборку надземной части дома начали делать только в сентябре, обещая его закончить до 15 ноября 1983 года. Однако и это свое слово строители не сдержали.

Подобные примеры можно привести и по 66-квартирному дому сельхозтехникума, и по другим объектам.

Условия труда и бытовые условия на стройке тоже хуже, чем у рабочих промышленных предприятий. Часто приходится менять рабочие места, пере-

водить инструмент, оснастку, механизмы, работать в неблагоприятных погодных условиях, а обогреваться, помыться после работы, как это делается на промышленных предприятиях, негде. На предприятии мэр и по организации культурного досуга — важного элемента укрепления коллектива. Нет профилактория, пионерского лагеря, спортзала, клуба, где можно было бы заниматься художественной самодеятельностью, шахматами и другими видами досуга.

Нет пока на стройке ритмичности в работе, не организован поточный метод, которые позволили бы равномерно загружать работой все бригады стройуправления № 2, сдавать объекты в течение года, а не в конце, как это делается сейчас.

Очень слаба организация труда. Бригады не знают свои задания на год.



## ◆ ПРОФЕССИЯ — ГОРДОСТЬ МОЯ ОТ СЧАСТЬЯ КЛЮЧИ

...Набирает силу огонь, яркое пламя тянется выше и выше. И нет свободной минуты, чтоб полюбоваться им, чтоб вспомнить, как приковал к себе этот огонь навсегда. В 1927 году состоялась их первая встреча — огня в маленькой кузнице и семнадцатилетнего паренька Андрея Шульгина. Его дядя Иван Яковлевич славился на всю округу своим кузнечным мастерством. Ловко и легко орудовал он тяжелым молотом. Не удержался Андрей, очень уж хотелось самому попробовать, да не просто оказалось как следует взять в руки этот молот, не говоря уже о том, чтоб железо подчинить своей воле, сделать из него, что захочешь.

И потому решил Андрей Яковлевич, что судьба его — здесь, у этого горна, раскаленного куска железа и тяжелого непослушного молота. Гордился, что стал учиться у дяди кузнечному делу. Это сейчас удивляется, что работать стало легче, а не идут молодые в кузницу. А тогда... Помните: «Мы — кузнецы, и дух наш молод, куем мы счастья ключи...»

Ключей он конечно за полвека наделал много. Только вот был ли среди них хоть один, чтоб от счастья? Если б знать. Может быть, тот, самый первый, тот, что подарил ему эту единственную в его жизни работу? Его радость, его судьбу, саму жизнь — эту раскаленную как железо профессию. Он не смог бы изменить ей ни на миг. Да на тридцать первом году жизни состоялась его встреча с другим огнем. Спутал враг все планы. На пять лет стал кузнец Шульгин стар-

шиной. В 1946 году, когда утихомирили японцев на Восточном фронте, вернулся Андрей Яковлевич к любимому делу. Работал на заводе в Кунгуре. Подрастали дочери, сын. И незаметно шли его будни и праздники. Понял, что годы быстротечны, когда начали появляться внуки.

Провожали его на заслуженный отдых с почетом. Добрых слов много сказано было, но одно волновало: нет, не прожить ему без огня у горна. Переехал в Реж и пришел в кузницу управления малой механизации. И почти десять лет помогает строителям Режа, работая кузнецом в УММ. Смотришь и удивляешься, как быстро непослушный кусок железа стал аккуратной скобой, как ловко работает он пресом, но не оставляет и горна. По-прежнему преданно служит ему молот. Ворчит жена Зинаида Васильевна, дети советуют: поберег бы себя. А он не сдаётся.

— Дома сидеть, да о смерти думать, болезни всякие научусь... Нет, не для меня...

Помните: «Мы — кузнецы, и дух наш молод...». Песня эта не стареет. А разве может состариться кузнец, который начинал трудовую биографию в одно время с ней?

— Пока работа выходит, из кузницы не уйду. Но позориться не стану. Пойму, что не слушается молот, сразу же — на пенсию.

Но молот по-прежнему послушен ему. И не в каждой руке сможет он так же работать.

...А языки пламени тянутся все выше. Сегодня у огня будет много работы.

А. ДУБРОВ,  
внештатный корр.



Около шести лет работает телеграфисткой на Режевском центральном телеграфе Нина Владимировна Сохарева.

«Это самый надежный, дисциплинированный работник», — говорят те, кто трудится с ней не один год. Н. В. Сохарева ударник коммунистического труда. Это высокое звание она ежегодно подтверждает. План по норме выработки за прошлый год она завершила досрочно. Она признана одной из лучших телеграфисток Свердловской области. За отличные успехи в труде Нина Владимировна награждена грамотой Министерства связи, ей вручен ценный подарок.

Конечно, такие успехи не пришли сами собой. Добыты они ежедневным, честным, добросовестным трудом. И сегодня Н. В. Сохарева много работает над совершенствованием своего мастерства.

На снимке: Н. В. Сохарева.

Забора о человеке трудна... Пожалуй нет такого документа партии и правительства, в котором бы не звучала эта мысль как главная. Особое внимание уделяется год от года улучшению условий и охраны труда. И нельзя не заметить те перемены, что произошли в этом плане в сельском хозяйстве района.

В совхозах многое делается по предупреждению производственного травматизма и заболеваемости. Так, если за 1982 год было израсходовано на охрану труда в хозяйствах района 14639 рублей, то в 1983 году — 25345 рублей.

На фермах с. Останино, Черемисское, Глинское, Леновское, Липовское и других организовано горячее питание, на Глинском молочном комплексе намечено ввести в эксплуатацию банно-прачечную. В совхозах вступило в строй около 83 производственных помещений, облегчен труд 127 работающих, освобождено от тяжелых работ 98 человек, в том числе 25 женщин.

Однако травматизм и заболеваемость за 1983 год по сравнению с 1982 годом возросли на 13,2 процента. Прежде всего такой рост объясняется тем, что руководители совхозов, занятые текущими делами, не придают должного значения вопросу охраны труда, счи-

## НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ — ЧЕЛОВЕК

тают его второстепенным. Однако у нас есть примеры, когда район претендовал на первое место по всем показателям, но был лишен переходящего Красного знамени только из-за растущего числа несчастных случаев. Не второстепенный это вопрос, если речь идет о человеке.

Роль инженеров по технике безопасности совхозов явно принижена, они очень редко приглашаются на производственные совещания, руководители совхозов их предписания и замечания оставляют зачастую без внимания, нет должной требовательности за выполнение предписаний от специалистов хозяйств. До сих пор в совхозах не проводится день охраны труда, нет тесной связи инженеров по технике безопасности с профсоюзными комитетами. И наоборот, были случаи открытия происшедших несчастных случаев, которые потом всплывали наружу, все это зачастую мешает установить их конкретную причину, найти конкретных виновников. В совхозах не распространяется опыт трудовых коллективов, работающих на протяжении трех-пяти-семи лет без

травм и аварий. Несчастные случаи на заседаниях профактива рассматриваются, но не выносятся для обсуждения в трудовые коллективы. Так, девятого декабря 1983 года с трактористом Клеванинского комплекса совхоза им. Чапаева В. Д. Дмитриевым произошел несчастный случай, приведший к трагическим последствиям. Этот случай стал возможен из-за плохой организации труда со стороны руководителей комплекса А. Н. Козьмина, А. А. Рычкова и слабой трудовой дисциплины. На этот раз нарушили ее рабочие комплекса Н. Г. Захарова, В. И. Боярникова, В. А. Клевакина и В. Д. Дмитриев, которые в рабочее время устроили пьянку, причем на рабочих местах, но до сих пор данный случай не обсужден в трудовых коллективах совхозов района. Думается, что все руководители хозяйств из этого случая делают определенные выводы. Кроме того, хочется верить, что все специалисты хозяйств, инженеры по технике безопасности совхозов отнесутся с полной ответственностью к вопросу охраны труда, по каждой отрасли производства разрабатывают мероприятия, на-

правленные на снижение травматизма и заболеваемости, утверждают на заседаниях профсоюзных комитетов день для проведения мероприятий по охране труда, назначают ответственных за выполнение конкретных мероприятий по предупреждению травматизма и заболеваемости, будут ежемесячно подводить итоги, руководители хозяйств повысят требовательность к специалистам за выполнение предписаний инженеров по технике безопасности совхозов. Только тогда совхозы района добьются должного уровня работы по предупреждению травматизма и заболеваемости, а каждый руководитель, специалист, рабочий должен твердо усвоить одно: улучшение условий труда есть дело государственной важности.

Н. ДЕМКОВ,  
главный инженер по охране труда  
сельского хозяйства.



Ростовская область. Новочеркасское производственное объединение «Магнит» — крупный поставщик постоянных магнитов для самых различных отраслей народного хозяйства страны. С начала пятилетки выпущено сверхплановой продукции на сотни тысяч рублей, из них более чем на триста тысяч рублей — товаров народного потребления. С внедрением в производство метода порошковой металлургии для изготовления постоянных магнитов на 12 процентов сократилась потребность в дорогостоящем кобальте. За счет уменьшения расходов металла будет снижена себестоимость продукции.

На снимке: продукция объединения. В ассортименте есть миниатюрные магниты для электронных кварцевых часов и магниты для электровозов, весящие несколько килограммов. (Фотохроника ТАСС).

## МАЛОГО ТРЕСТА

В работе должна быть хорошо продуманная система: обчислена трудоемкость работ, использование механизмов, средств малой механизации. Бригады вместе с ИТР и службами треста должны заранее готовить себе фронт работ на объектах, чтобы не было простоев из-за неподготовленности технической документации, отсутствия материалов, конструкций и механизмов, средств малой механизации.

Именно по этим причинам допускаются внутри-стенные потери рабочего времени. Они составили в 1983 году 15,2 процента, то есть около 1,5 часа ежедневно на каждого работающего. В своем выступлении на партийном собрании треста «Реконструкция» в январе 1983 года бригадир отделочников из СУ № 2 Н. М. Паюсова привела такой пример: «Бригада работала на отделке 66-квартирного дома сель-

хозтехникума. Приходит мастер, говорит: «Собирайтесь, поедете на отделку другого дома». Только собрались, погрузили инструмент, оснастку, материалы — новая команда: «Разгружайте, будете работать здесь». И подобные случаи повторялись неоднократно. Женщинам приходится разгружать тяжелые бидоны с краской и шпаклевкой. Они не уверены, где будут работать завтра. Все это расхолаживает людей».

Все недостатки строительства на виду. Нет надлежащей охраны на строящихся объектах: бьют стекло, растаскивают материалы, снимают радиаторы отопления. И хищения эти, а также переделка брака и другие упущения в работе, выливаются в огромные убытки для треста. В 1983 году они составили свыше 3 млн. рублей, при освоении объемов собственными силами на 5 млн. 269

тысяч рублей. То есть себестоимость работ превышена более чем в полтора раза.

Из-за бессистемности в работе, переброски бригады с одного объекта на другой не развивается в тресте и бригадный подряд — мощный стимул повышения производительности труда. В среднем по стране внедрение метода Н. Злобина позволило поднять производительность труда на 30 процентов. Есть хорошие примеры и у нас. Высокопроизводительно работает бригада монтажников А. Д. Алферьева на монтаже 84-квартирного дома никелевого завода. Работая на подряде, она трудилась в три смены без выходных дней, смонтировала пять этажей за три месяца. Монтаж дома не окончен только потому, что не хватило нужных конструкций.

Есть примеры высокой производительной

### СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

бригад монтажников А. П. Чиркова, А. Н. Сохарева, бригад плотников Н. И. Гущерева, отделочников В. Ф. Юрьевой, Ф. К. Голендухиной, Н. М. Паюсовой, Т. Н. Лесниковой.

Но есть и примеры другого рода, когда эти же бригады по несколько дней просиживают без работы, не могут добиться высокой выработки потому, что труд не механизирован, много ручных, трудоемких процессов, не внедряется передовая технология и организация работ.

И это при всех тех условиях, когда трест не обеспечен кадрами рабочих основных строительных профессий. Только на плановый объем работ 1984 года в 6 млн. 400 тысяч рублей, подлежащих выполнению собственными силами, надо дополнительно 322 рабочих строительных профессий.

Нехватка трудовых ресурсов является весьма сложной задачей. Поэтому главное внимание следует уделять увеличению выработки на одного работающего, росту производительности труда. Следует также детально провести аттестацию рабочих мест по опыту Днепропетровского комбайнового завода, когда в результате аттестации было сокращено 600 рабочих мест. Наверняка, есть лишние рабочие места в административно-управленческом персонале треста «Реконструкция», в его многочисленных подразделениях. При централизации аппарата управления, отделах можно было бы значительно сократить аппарат управления, ИТР и служащих, направив освободившихся работников на рабочие места.

В. ЛАВЕЛИН,  
инструктор промышленно-транспортного отдела горкома КПСС.



НИКТО НЕ ЗАБЫТ, НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

## УЗЫ ДРУЖБЫ

Порог этой квартиры сегодня ведет военно-патриотическую работу с молодежью. И каждый раз при им предстояла встреча с юными Дмитрием ветераном Великой Отечественной войны, принимавшим участие в боях на Волховском направлении, Дмитрием Афанасьевичем Даниловым.

В светлой, уютной комнате между пионерами и бывшим фронтовиком быстро завязалась беседа. Ребята интересовались все: за что удостоен ветеран наград, плотными рядами размещившихся на его груди; военные будни, превращенные советскими солдатами в ежедневный подвиг во имя Родины; где этот человек встретил долгожданный день Победы...

Это была не первая встреча Дмитрия Афанасьевича с пионерами. Находясь на заслуженном отдыхе, имея за плечами почти тридцатилетний трудовой стаж, он и

стался в строй, хотя память войны — осколки вражеских снарядов — до сих пор еще находятся в теле, не дают покоя.

Тесная дружба связывает Д. А. Данилова с однопольчанами, которых он долгие годы разыскивал. Теперь фронтовые друзья часто встречаются, ведут постоянную переписку. Не порывает связи Дмитрий Афанасьевич и с музеем армии, в составе которой пришлось ему пройти трудными военными дорогами, и с молодыми солдатами, проходящими там срочную службу.

Обо всем этом ребята рассказали своим товарищам, активистам школьных музеев района, собравшимся в городском Доме пионеров на праздник, посвященный Всесоюзной неделе «Музей и дети».

Г. ТЕРЕНТЬЕВА, методист Дома пионеров.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО.

## КИНО

Н/Т «ЮБИЛЕЙНЫЙ»  
4—5 февраля — «ИЗБРАННЫЕ», производство СССР — Колумбия. Две серии. Начало в 11. 18. 20.30 час. Дети до 16 лет не допускаются.

6 февраля — «НЕПОБЕДИМЫЙ», студия им. Горького. Начало в 11. 18. 20 ч. Для детей в эти дни — «МУЖСКОЕ ВОСПИТАНИЕ». Начало в 14. 15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»  
4—5 февраля — «ПАЦА-

НЫ», студия «Ленфильм». Начало 4 февраля в 17 час., 5 февраля — в 11. 17. 20 ч.

4 февраля — киноуниверситет. Для детей 4 февраля мультесборник «БЫЛА У СЛОНА МЕЧТА» — в 15 час.; 5 февраля — кинолекторий «Сказка». «Киноаукцион» по отрывкам из мультфильмов. Начало в 11 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ  
4—5 февраля — «ДОРОГАЯ УМРАО», две серии, студия Индии. Начало в 14. 17 час.

Для детей 5 февраля мультесборник. Начало в 12 часов.

## Объявления

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

Администрация Режевской автобазы № 11 производит набор на курсы шоферов (с отрывом от производства, с присвоением категории «С»). Занятия с 20 февраля 1984 года.

За справками обращаться в отдел кадров или по тел. 2—32—93, проезд автобусами № 2, 105 до остановки «ЖБИ».

В воскресенье, 5 февраля в пос. Быстринском проводятся соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья». Старт в 12 часов. Желающих просим принять участие.

ДИРЕКЦИИ «СВЕРДЛОВСКИПРОМВОДСТРОЙ» на постоянную работу срочно требуется главный энергетик. За справками обращаться по тел. 2—22—28.

Для работы в Режевской центральной районной больнице срочно требуются кочегары, зольщики, сантехники, электрики, работники на передачу, ученики лифтеров, санитарки в отделения.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ГОРГАЗА срочно требуются шоферы I—II класса, слесари (можно женщины). Обращаться к начальнику горгаза.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСХОЗУ требуются водители с категорией «Е» на автолесовозы ЗИЛ—157 и МАЗ—509, а также водители на ЗИЛ—157 (фургон) для перевозки людей в лесосеки.

С 4 февраля работает стеклоприменный пункт по ул. П. Морозова. Часы работы с 11 до 19 час. Перерыв с 14 до 15 час. Выходной день — воскресенье.

## ТОВАРИЩИ ПОКУПАТЕЛИ!

Кто приобрел магнитофон «Тоника-310» в магазине № 31 ОРСа (на рынке), просьба сверить номер паспорта с номером на магнитофоне. В случае расхождения обратиться в магазин.



Любовь Павловна Мелкозерова — воспитатель подготовительной группы детского сада «Березка». Успешно готовит она к школе своих воспитанников, используя каждую минуту для того, чтобы дать детям глубокие и прочные знания, которые им очень пригодятся в школе. Любовь Павловна воспитатель знающий,

вдумчивый, завоевала авторитет и в коллективе, и у родителей. А ребята просто очень любят свою воспитательницу, которая умеет ответить на их бесконечные вопросы, всегда добрая и внимательная.

На снимке: на прогулке. Фото Р. АХМАТШИНА.

## ◆ ТУРИСТСКИМИ МАРШРУТАМИ

## ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ САРАЕВО

Узкая горная дорога не торопясь, серпангином поднималась все выше и выше, одаривая нас замечательными пейзажами, впечатлениями, восторгами, встречающимися чуть ли не на каждом километре пути. Изредка встречались крохотные горные поселения с уютными ресторанчиками, примостившимися у дороги, где можно было утолить жажду прохладой «Кока-Колы». Мы ехали по территории Боснии и Герцеговины. То и дело попадались навстречу местные крестьяне, одетые в просторные юбки-шаровары. Одни просто спешили куда-то с узелками в руках, кто-то гнал отару овец, третьи восседали на повозках с сеном, запряженных парой красавцев-буйволов. Все чаще мимо проезжали машины известных зарубежных фирм. От гда мы уже знали, что скоро дорога будет закручиваться вниз, где в защищенной от ветров обширной горной долине притаился почти полумиллионный город со странным названием «Сараево» — центр социалистической республики Боснии и Герцеговины.

Сараево появился неожиданно: автобус, притормаживая, выскочил из очередного тоннеля, проехал еще поворот и... мы сразу выехали на главную историческую улицу, набережную Воєводи Стэпы, образованную маленькой горной речкой Миљеуцкой, которая, теперь уже закованная в гранит и сопровождаемая самой улицей, рассекает город на две половины, оставаясь веками живой его артерией. Улица деловая, серьезная, утопающая в зелени. По обе стороны каменной стеной расположились серо-коричневые здания строгой классической архитектуры. Мно

Олимпийский огонь уже в пути. Совсем скоро его яркое пламя станет символом открытия XIV Белой Олимпиады в Сараево. Этот югославский город не был ранее так известен и популярен в мире, как сейчас.

Мне посчастливилось по путевке «Спутника» побывать в нем.

Из них были построены в прошлом веке в эпоху господства Австро-Венгрии. Теперь здесь муниципалитет, музей Боснии и Герцеговины, ряд отелей и гордость сараевцев — белоснежный спортивно-выставочный центр «Скендерия». Новое здесь прекрасно уживается со старым, которое бережно охраняется государством.

Через каждые сто-двести метров Миљеуцку перепадают каменные мосты с ажурными металлическими решетками. С одного из них в 1914 году студент Гаврило Принцип стрелял в австрийского престолонаследника Франца Фердинанда. Событие послужило поводом к началу первой мировой войны. Сейчас «Принципов мост» — достопримечательность города. На нем символически впечатаны следы ног героя.

Если пройти по набережной Воєводи Стэпы на восток, углубившись в застройку, можно заметить резкую смену архитектурных стилей. Свернув в переулок у самого въезда в город, мы словно оказались в плену узких, вымощенных камнем улочек, заставленных старыми жилыми строениями восточного типа. Это был целый мусульманский в XV веке. Мечетей в горо-

де более семидесяти. Веками народ накапливал в своей культуре все лучшее, что было у завоевателей, в том и состоит своеобразие югославского народа.

Горы — гордость жителей города. Белашица, Гребенич, Яхорина — эти названия гор почти ежедневно появляются в связи с Олимпиадой. Если смотреть с гор на город, видна вся котловина. Большие улицы тянутся параллельно речке с востока на запад, упираясь в ультрасовременные жилые кварталы. А старый мусульманский район кажется маленьким островком среди окружающей его многоэтажной застройки. Но именно из Башчаршии плавно выходит главная магистраль, торговая артерия города — улица маршала Тито. И вот уже в бесконечном длинном ряду магазинов, отелей, ресторанов угадывается современный, не желающий отставать от европейской моды и времени гостеприимный город.

Сараево — в переводе означает «поле возле дворца» и символизирует собой богатство, плодородие. Белая Олимпиада навечно впишет Сараево в элиту центров спортивного мира.

И. КИСЕЛЕВ, архитектор механического завода.

