

ПРАВДА КОММУНИЗМА

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета издается
с 17 апреля 1930 года

№ 133 (6539)

ЧЕТВЕРГ, 13 ОКТЯБРЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

В 1958 году зародилось движение за коммунистическое отношение к труду. Лучшие трудовые коллективы страны обратились с призывом: работать, учиться и жить по-коммунистически.

Сбываются слова В. И. Ленина: «Мы придем к победе коммунистического труда». Ныне движение за коммунистический труд стало основной формой социалистического соревнования. В 1958 году коллектив швейной фабрики в числе первых подхватил этот почин. Сейчас у нас в городе борются за звание ударника коммунистического труда тысячи человек. Только в промышленности 58 процентов всех работающих носят это высокое звание.

В 1960 году впервые на никелевом заводе энергопеху было присвоено звание «Цех коммунистического труда». В 1963 году первой «Бригадой коммунистического труда» стал экипаж тепловоза шихтово-железнодорожного цеха, в составе которого работал ныне Почетный гражданин города Федор Антонович Чусев. А через два года в этом цехе смене № 1 было присвоено

КРЫЛЬЯ ПОЧИНА

А. П. СТАРОВ, секретарь горкома КПСС

Звание «Смена коммунистического труда». Сейчас у нас в городе почетное звание имеют 8 цехов, 38 бригад, 19 смен и участков. Социалистическое соревнование, движение за коммунистический труд позволяют выполнять задания одиннадцатой пятилетки. Так, план девяти месяцев сердцевины 1983 года успешно выполнен в промышленности, ведется выполнение напряженной программы в строительстве, полностью реализованы задания по продаже государству сельскохозяйственной продукции. В сложнейших климатических условиях собран урожай по 19 центнеров с гектара.

На июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что успех дела обеспечивается единством хозяйственной, организаторской и идеологической работы.

В настоящее время брига-

да становится основным производственным подразделением. У нас создано 885 бригад, ими охвачено 60 процентов всего состава рабочих.

Следовательно, центр всей идеологической работы перемещается в бригады. Вот почему бригадирам, мастерам, партийным, профсоюзным организациям нужно четко представлять основные формы и методы идеологической работы в бригадах.

У нас накоплен опыт идеологической работы в этом направлении, в первую очередь в бригадах коммунистического труда. Например, бригада сверлобачей четвертого цеха механического завода (бригадир Клавдия Ивановна Орлова) выполнила план трех с половиной лет к концу сентября, завершив выполнение задания одиннадцати месяцев.

Бригада работает на один наряд. Успеху содейству-

ет авторитет, сочетание мастеров опытных, с высокой квалификацией работников и молодежи. Взаимозаменяемость, умение выполнять все операции—главный принцип организации труда. Правильно стало местное проведение свободное время. В канун 25-летия движения за коммунистический труд бригада Клавдии Ивановны Орловой взяла обязательство работать по принципу коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины.

На швейной фабрике в бригаде мастера Людмилы Федоровны Ушаковой 100 рабочих. Для лучшей организации работы создан совет бригады из 22 человек, звенья по десять человек. Звеньевые ежедневно определяют коэффициент трудового участия каждой работницы, в результате в бригаде возросла производительность труда.

Много интересного в воспитательной работе в комсомольско-молодежной бригаде П.А.Т.О. Александра Михайловича Тыкина (Окончание на 2 стр.)

Ударники

ХЛЕБНЫЕ РЕЙСЫ

Эту трудную стразу Александр Семенович Андреев будет вспоминать долго. И то, как приходилось делать непростое—проезжать по непроезжей полевой дороге. И как часами нужно было дежурить, чтобы хоть один рейс с зерном да сделать... Хотя какая страда в его шоферской биографии за 11 лет была легкой?! Но нынче все равно—особая. Не только для него, даже для выдавших виды комбайнеров. Он перевез за нее 1050 тонн хлеба. И стал первым в совхозном соревновании шоферов. А в прошлом году на его счету было 1800 тонн—и только третье место. Хотя разве о месте шла речь, когда месил его ГАЗ-53 непролазную грязь, когда старался, чем мог укрыть зерно от дождя. О хлебе думал прежде всего. Законом

страды подчинил эти дни не один он. Теперь уже не только старший сын—школьник понимает, почему это некогда отцу прокатить его до соседнего поля. А младшему, которому скоро исполнится три, пока трудно понять, почему в эти дни не он на главном месте у папы...

Страда эта проверяла на стойкость. И она еще раз показала, что не случайны ежегодные тысячи тонн зерна на счету водителя Андреева. Он награжден значком «Ударник 10-ой пятилетки», но особенно ко многому обязывает звание «Ударник коммунистического труда». То, что заслужил он честным, нелегкими шоферскими буднями.

К. КОРОТКОВА,
председатель
профкома совхоза
«Режевской».

СЕЗОН ЯНТАРЯ

Когда смотришь на его результаты, не верится, что за плечами этого вздымщика не стаж, не опыт и даже не возраст. В леспрохозе Сергей Николаевич Дробов с 1975 года. Ему 27 лет, он член партии. Работает—заклюбуешься. Многие хотели бы так, но не у всех получается.

Конец янтарного сезона нынче показал результат, в который не сразу поверилось. При плане 5836 Сергей Николаевич добыл 25000 килограм-

мов янтарного сырья для химии. Он давно уже выполнил план одиннадцатой пятилетки. И будущая, двенадцатая, близка к завершению, потому что за три года он выполнил и ее уже на 86 процентов.

Авторитет молодого рабочего растет год от года. И звание «Ударник коммунистического труда» он несет с честью.

И. СЫЧЕВА,
экономист леспрохоза
объединения
«Свердхимлес».

СВОЕ МЕСТО В ЖИЗНИ

Вообще-то Петр уезжал из села после школы. Закончил ГПТУ № 26, работал в городе, но понял, что это не его место. Как понимали это тысячи сельских ребят, уехавших за городской жизнью. Петр в Черемисском устроился на первую ферму скотником. Здесь работал его отец. Здесь же работает его брат. Вместе с братом они ухаживают за одним гуртом скота. Уже четыре года он на ферме. Его результаты всегда в числе лучших в совхозе. Вот и за девять месяцев этого года он обеспечил по 2517 килограммов молока от коровы. Это более, чем на 500 килограммов

выше плановых. И один из лучших показателей в районе. 28 сентября он выполнил годовой план. Подкупает в этом комсомольце трудолюбие, его неумение сидеть на месте без дела. Он неустанно совершенствует свое мастерство. В прошлом году ему присвоена квалификация «Скотник II класса».

Активный комсомолец, общественник, хороший товарищ, добрый отец... Побольше бы таких ребят в животноводстве!

А. ПЕРШИН,
секретарь
комсомольской
организации
совхоза
им. Ворошилова.

ПОЛУЧИТЕ С УЛЫБКОЙ

Девятого сентября исполнилось двадцать лет как открыла она дверь этого магазина продавцом. По-разному шли эти годы, но неизменным было одно—в Ощепковском магазине всегда образцовый порядок. Из него нельзя выйти без покупки. И в этом, наверное, секрет постоянства коллектива магазина в выполнении планов. Продавцы стараются сделать все, чтобы ощепковцы приобретали в своем

магазине все товары, что есть в городе. А получается, что и горожане нередко едут за молниями, современными товарами... в Ощепково. И всегда обращает на себя внимание спокойный приветливый тон продавца М. П. Клевакиной. Неслучайно, на самом видном месте висит вымпел: «Ударник коммунистического труда».

М. ПАСТУХОВА,
начальник планового
отдела райпо.

ЗНАКОМЫЙ ГОЛОС

Работа телефонистки требует особого характера. Невнимательный, невежливый человек долго здесь не продержится. Юлия Михайловна Мишарина на этом посту уже 15 лет. Ее спокойный, мягкий голос знают многие режевляне. И если на службе эта телефонистка, значит за-

каз будет обслужен вовремя. И пусть немногие знают, что обслуживает их ударник коммунистического труда, но сам стиль ее работы говорит за себя.

Н. ЯКИМОВА,
председатель
профкома узла
связи.

◆ 15 ОКТЯБРЯ—КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК

В ПОЛНОЙ ГОТОВНОСТИ

Горячо поддержал патристическую инициативу трудящихся московских предприятий по проведению 15 октября 1983 года коммунистического субботника, посвященного 25-летию движения за коммунистический труд, коллектив механического завода. Подготовка развернулась во всех цехах и отделах. По предложению коллективов третьего и четвертого цехов участники субботника будут трудиться на рабочих местах, часть людей выйдет на стройки, благоустройство территории завода и микрорайона. А это накладывает особую ответственность на подготовку к субботнику работников отделов капитального строительства и жилищно-коммунального.

Трудящиеся цехов и отделов берут на себя обяза-

тельства работать в этот день с наивысшей производительностью труда и высоким качеством.

Партийный и профсоюзный комитеты, администрация завода одобрили инициативу коллективов третьего и четвертого цехов и предложили партийным организациям, профсоюзным и комсомольским комитетам, администрации цехов и отделов вернуть активную работу по подготовке и проведению субботника посвященного 25-летию движения за коммунистический труд.

В целях организованной подготовки и проведения субботника создан заводской штаб под руководством директора завода А. Ф. Воронова, а в целях оперативного освещения хода субботника утверждена группа информации.

Н. НИКИТИН.



Анатолий Александрович Гурьянов—бригадир лесопильного цеха леспрохоза треста «Свердловскоблестрой». По профессии он столяр-станочник, работу выполняет на любом станке высокопроизводительно и качественно. Он много отдает сил и времени, чтобы вся его бригада работала производительнее, чтобы не было нарушен трудовой дисциплины.

На снимке: А. А. Гурьянов.

Фото А. ШАНГИНА.

ГОРОД — СЕЛУ

С КОМСОМОЛЬСКИМ ОГОНЬКОМ

Славно потрудились учащиеся школы № 1 в начале учебного года на полях совхоза «Прогресс», убирая картофель возле села Арамашковское. За гектаров они убрали качественно, уложились в определенные сроки. Руководство совхоза по достоинству оценило весомую помощь всего коллектива школы в уборке урожая «второго» хлеба. В День учителя преподавателям и учащимся школы были вручены По-

четные грамоты и памятный сувенир. Сейчас девятиклассники школы под руководством Галины Петровны Соловьевой помогают рабочим совхоза имени Ворошилова в уборке корнеплодов. Все восемнадцать юношей и девушек работают с комсомольским огоньком, быстро, сдвывая убранные участки только с хорошим качеством.

В. ГОЛИКОВ,
директор школы № 1.

25 ЛЕТ НАЗАД (1958) В НАШЕЙ СТРАНЕ НАЧАЛОСЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ЗВАНИЕ КОЛЛЕКТИВА И УДАРНИКА КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА.

В КОММУНИСТИЧЕСКОЙ БРИГАДЕ КРЫЛЬЯ ПОЧИНА

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

В этом славном коллективе 17 водителей, ядро бригады составляет партийная группа из четырех коммунистов. Бригадир является членом городского комитета партии, 22 года носит почетное звание «Ударник коммунистического труда».

В бригаде особенно развито наставничество. Ежегодно 2-3 человека переходят из этого коллектива в другие, отстающие, а в бригаду приходят молодые ребята и получают здесь хорошую трудовую и нравственную закалку.

Есть правило, что каждый член бригады должен принимать активное участие в общественной работе, каждый должен иметь общественное поручение. В бригаде есть комсомольский организатор, профгруппорг, регулярно проводятся культурно-массовые мероприятия, спортивные. Например, в городской эстафете на приз газеты «Правда коммунизма» водители выступали всей бригадой во главе с Александром Михайловичем Тыкиным.

На пленуме городского комитета партии по материалам июньского Пленума ЦК КПСС поставлена конкретная задача, чтобы в каждой бригаде был агитатор, а ими, как правило, являются сами бригадиры, передовые рабочие.

Таким образом, анализируя опыт идеологической работы в перестроенных бригадах, можно сделать определенные выводы. В первую очередь идеологическая работа направлена на организацию социалистического соревнования с целью выполнения производственных заданий, выпуску продукции отличного качества, резкого повышению производительности труда.

В наших лучших бригадах 80-90 процентов — ударники коммунистического труда. В них основное внимание сосредоточено на вытеснение ручного труда, на повышение уровня механизации. Этой цели содействует движение рационализаторов, наставничество, совмещение профессий, повышение общеобразовательного и профессионального уровня.

Как правило, все члены

А. П. СТАРОВ, секретарь горкома КПСС

этих бригад охвачены экономическим образованием, принимают участие в общественной жизни, каждый имеет поручения. В бригадах, кроме агитатора и политинформатора, имеются партгруппорги или парторганизаторы, профгруппорги, руководители комсомольских групп, культоргбригады, физорга, народные контролеры, наставники, рабкоры, дружинники.

Можно привести много примеров активного участия трудящихся в общественной жизни. Только в советский Фонд мира за 9 месяцев этого года режественями внесено 43 тысячи рублей.

Примером общественной активности может служить помощь совхозам в сложных условиях этого года, участие режествен в Ленинских коммунистических субботниках.

Одним из показателей эффективности идеологической работы является укрепление трудовой и общественной дисциплины. Основной путь, который может привести к сокращению потерь рабочего времени из-за прогулов, это поддержание починки «Трудовой и общественной дисциплины — гарантию коллектива».

Очень важным направлением в идеологической работе является семейное воспитание, оказание помощи школе, внешкольным учреждениям, участие в работе по месту жительства.

Вся идеологическая работа в бригадах целиком и полностью зависит от личности бригадира, от его авторитета, убеждений, опыта.

Если бригада становится центром идеологической работы, то бригадиры становятся основными идеологическими бойцами, главной идеологической силой. Вот почему перед партийными организациями стоит очень ответственная задача по подбору и правильной расстановке бригадиров, по улучшению идеологической работы в бригадах.

И вот новая инициатива наследников Великого починки: передовые коллективы столичные решили провести 15 октября коммунистический субботник, посвященный

25-летию движения за коммунистическое отношение к труду. Они решили в день «красной субботы» внести максимальный вклад в выполнение заданий пятилетки.

Тон в подготовке к субботнику задают ударники и коллективы коммунистического труда. По предвзятельным данным в городе на коммунистический субботник в честь 25-летия движения за коммунистический труд выйдет 25 тысяч человек.

Повсюду развивается патриотическое движение под девизом «Честь и слава — по труду!», ведется эффективная борьба за экономию сырья, материалов, топлива, электроэнергии, с тем чтобы в день субботника работать в основном на сбереженных материальных и энергетических ресурсах.

Большое радостное событие пришло в наш дом, и ему подготовлена достойная встреча. Завтра в городском комитете партии состоится слет ударников коммунистического труда, на котором состоится интересный разговор. По примеру правофланговых соревнования сделана немало, чтобы умножить личный вклад каждого в повышение эффективности производства, лучше организовать учебу, повышение знаний соревнующихся.

Особое внимание обращено на полное и повсеместное соблюдение всеми участниками движения принципов морального кодекса строителя коммунизма, на шефство над подрастающим поколением рабочих, на эффективность таких форм творческой самостоятельности, как общественные конструкторские бюро, общественные бюро экономического анализа, на действенную эффективную помощь тем, кто работает рядом. Была сделана ставка на главное: всемерное усиление действия движения за коммунистическое отношение к труду на все стороны нашей жизни, на все формы социалистического соревнования, на успешное решение задач, поставленных XXVI съездом КПСС.

ИХ ДВЕНАДЦАТЬ человек. Бригада коммунистическая, а значит в ней люди разных профессий, даже участков: есть с шихтоподготовки, есть с двух электропечей. Работают, подменяя четыре основных бригады. И работают здорово. В прошлом году ими не переставали удивляться: восемь месяцев из двенадцати они занимали первое место в цехе, два квартала были победителями в заводском соревновании, уж совсем им равных не было в дни ударной вахты в честь 60-летия СССР.

Как объяснить столь шумный успех? Мастер Э. М. Ахметшин признает, что этот вопрос его мучил давно, но ничем, кроме собственной открытости от побед, он не может объяснить то состояние бригады. Вот когда неосознанно был воспитательный эффект коллектива! Казалось, не нужны были ему, мастера, речи, хватало

БРИГАДА — СИЛЫ МНОЖИТ

МЫ!

Какой будет эта смена у Владимира Ведерникова!... Нет, не только его волнует этот вопрос. Завтра он впервые выйдет самостоятельно на один из важнейших постов в электротермическом цехе — регулировку электродов. Вся бригада будет с нетерпением ждать, как же справится Владимир с непростым делом! Но особенно, конечно, беспокоиться будет Григорий Васильевич Тронин, ветеран этого цеха, да и завода тоже. Это он обучал парня регулировке электродов. Три месяца ходил Владимир за ним из смены в смену, учился. А учиться у Григория Васильевича есть чему. Он и слесарь, и электрик, и плавильщик эпо-

двух фраз, по-своему сказанных товарищами по заводу. А вот как выдать бригаде своему же коллеге: «Из-за тебя лишние, чтобы это приставило уже начинавшего было опускаться прекрасного трудягу. А первое место занять ох, как не просто! Надо во всем быть на высоте. То, что здесь не было в прошлом году и нынче прогулов — это еще не много, ведь их во всем

цехе нет. А вот как выдать коллективу, меня оставили вали; здесь все равны, все важные. И роль ветеранов велика, и молодые стараются ни в чем не уступить».



Бригада по пошиву верхней одежды, которой руководит Н. В. Сергеева, по праву считается одной из лучших в городском производственном управлении бытового обслуживания населения. Ей присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда», многие работницы имеют почетные грамоты.

Не только жители Гавани, где находится ателье, ценят мастерство швейников, но и все горожане с удовольствием делают заказы. Потому что трудятся здесь замечательные мастерицы, такие, как портня Тамара Васильевна Мозырева. Изделия, изготовленные их руками, отличаются изяществом и качеством. Этот трудолюбивый коллектив награжден Почетной грамотой ГорПУ за достигнутые успехи в социалистическом соревновании в честь 25-летия движения за коммунистический труд.

На снимке: Т. В. МОЗЫРЕВА.

Фото А. Шангина.

ПЕРВЫЕ Опыт. Прими у себя

На удивление теплый, погожий октябрьский день. Предыдущий холод, ветер сорвали с деревьев красивые багряный наряд, они чернеют сейчас голыми ветвями на фоне осеннему высокому синего неба. Вот один из последних, самых стойких листьев тополя покружился в осеннем, теплом воздухе и несмело прильнул к стеклу.

Молодая работница оторвала сосредоточенный взгляд от изделия, посмотрела в окно на последний, прощальный подарок осени, тепло и чуть грустно улыбнулась.

Улыбаются здесь часто, радуясь хорошим показателям в труде, поздравляя именинника, юбиляра, встречая новичков, робко переступающих порог цеха. Улыбаются — значит хорошее настроение у людей, хороший мастер в коллективе. С улыбкой легче трудиться.

Сейчас в пошивочном цехе швейной фабрики трудится комсомольско-молодежный коллектив потока № 19, который объединяет бригады № 7 и 8. Они, молодые, инициативные, работающие с творческим огоньком, готовы поддержать любое прогрессивное начинание на производстве. Так было и четыре года назад, в конце 1980, когда швейная фабрика решила перейти на бригадную форму организации труда.

Новое всегда несколько пугает,стораживает, особенно тех, кто привык работать по старинке, давно устоявшимся, испытанным и поэтому, на их взгляд, верным методом.

Первыми на новую форму организации труда с распределением премии по коэффициенту трудового участия решил перейти рабочий комсомольско-молодежный коллектив потока № 19 мастера Людмилы Федоровны Ушаковой.

— У них были выше показатели в труде, лучше дисциплина, т. е. они были как-то внутренне уже готовы к этому, — говорит инженер по соцсоревнованию Надежда Анатольевна Плотникова.

Теперь нужно было уже на практике осуществлять задуманное, искать правильные формы, методы организации труда, руководства коллективом, проведения свободного времени. Поэтому решением рабочего собрания был избран совет бригад из двадцати двух человек. Учтя, что численность рабочих на этом потоке до сотни, были созданы звенья, включающие шесть-десять рабочих. Это позволило правильно, точно и четко оценивать трудовой и общественный вклад каждого рабочего в общее дело бригады, подводить итоги за каждый день и наглядно отражать это на специальном стенде в цехе. За работу звена отвечает звеньевой. Но каждый в звене осознает свою ответственность за судьбу всего коллектива, так же как и коллектив отвечает за каждого своегоче-

члена. В постоянных лидерах идут звенья, возглавляемые кадровыми рабочими Л. И. Анчутиной, Д. П. Барановой, Н. Бортиковой. В ногу с ними ведут свои коллективы и молодые звеньевые М. Н. Овчинникова, О. М. Ценева. Каждый год коллектив потока обновляется почти наполовину учащимися из ГПТУ при швейной фабрике.

— Текучесть кадров у нас составляют только отработавшие положенный срок после окончания училища молодые работницы из других районов области, — рассказывает начальник цеха Галина Михайловна Горохова. — В этом году мы проводили анкетирование увольняющихся, чтобы сократить текучесть кадров, выявить досконально причины ее. Из ответов увольняющихся выяснилось, что условия труда на нашем предприятии удовлетворяют абсолютно всех. Причина увольнения — отъезд по месту жительства. Ни одна работница не уволилась без нашего собеседования. Несколько девушек изменили свое решение, остались в брига-

дах. Да, воспитательная роль коллектива здесь очень велика: приходят в бригаду совсем юные девочки, которые порой не осознают конца ответственности за порученное дело, не могут по какой-то сугубо личной причине воспринять сразу четкий темп работы бригады, ее задорный трудовой настрой, традиции, сложившиеся годами.

Как только новичок появляется в бригаде, за ним закрепляют наставника. Многим девушкам, впервые вставшим за рабоче место, передали свой профессиональный опыт Светлана Нестерова из бригады № 7, Надежда Тельницына и Наталья Денисова из бригады № 8.

Введение новой формы организации труда в этих бригадах дало положительные результаты: только за четыре месяца 1981 и 1982 годов план по выпуску изделий увеличился на 1,2 процента, а производительность труда на 1,6. Заметно улучшилось качество выпускаемых изделий, шесть месяцев коллектив потока имел рекламаций на забракованную продукцию.

В коллективе улучшилась дисциплина труда, рабочие стали строже соблюдать правила по технике безопасности. Распространение в бригаде получило совмещение профессий, взаимозаменяемость работниц в звене, что привело к значительному сокращению потери рабочего времени. По опыту работы потока № 19 с июня 1982 года на новую форму организации и оплаты труда были переведены коллективы потоков № 18, 20, 21.

По изучению, обобщению и распространению опыта работы бригад Режественской швейной фабрики и Дмитриевского производственного объединения швейного объединения «Юность» был проведен в феврале 1983 года семинар, в котором приняли участие начальники цехов, члены оргкомитетов, мастера потоков, бригадиры. Семинар по обмену опытом работы был проведен и со звеньевыми.

Члены коллектива потока № 19 находятся в постоянном поиске усовершенствования новых форм организации труда, труда вдохновляющего, творческого. О. МИЛЬКОВА.

С НАМИ ЛЕНИН ВПЕРЕДИ!



той. А уж какой из него регулировщик! Это кажется пока Владимиру недостижимым. И еще одной науке кого угодно может обучить Григорий Васильевич — безотказности. Бывает, нет дежурного электрика. И звать не надо. Григорий Васильевич сам неполадки уже заметил, торопится исправить. А бывает, из другой смены кого-то заменить надо, Григорий Васильевич не откажет.

Каким будет завтрашний день у его ученика! Горячим. Ведь три месяца проработал он в этой бригаде. А это уже стаж. Бывает, придет новичок на производство, его не сразу до большого дела допускают, сначала цех подметит, да кому-нибудь помочь, потом видно будет. Здесь молодым доверяют большое дело сразу. Правда, стоят рядом наставника. Повезло Михаилу Щербакнову в свое время, доверили ему сразу ответственный пост, получился из него неплохой второй плавильщик, а со временем и старшим смог работать. Правда, жаль, с повышением из бригады его забрали. А он так сжился с коллективом...

Вот первая печь — не разлей водой все трое трудятся. Старший плавильщик Владимир Андреевич Рязов начинал в цехе шихтовщиком, затем ушел отсюда в армию, когда возвратился, обучился плавке, уже лет пять — старший плавильщик, бессменный профорг бригады. Владимир Федорович Натин — очень грамотный металлург, один из лучших разливщиков металла, неутомимый в работе, он всегда в бодром настроении, без его шуток трудно представить бригаду. Ну, а третьим был Тронин, завтра придет Ведерников... Станет ли он столь незаме-

нимым человеком в бригаде, как его наставник? Как все в этом дружном коллективе, где нет ярких «звезд», не блещут здесь какими-то другими талантами кроме работы, но где все умеют работать вместе. Где каждый на своем месте. Где есть один царь и бог — бригада.

Разливщик металла Леонид Федорович Цыбин, старший плавильщик Юрий Иванович Колотов, да и все остальные просто не представляют, что бы они делали, не будь такими надежными их товарищи с шихтоподготовки Борис Афанасьевич Макурич и Борис Николаевич Макаров, кстати, тоже отработавшие в цехе по 7—9 лет...

А в бригаде? Когда же пятая бригада сложилась, как сплоченный коллектив? — Давно, еще до меня, — улыбается мастер З. М. Ахметшин, — вот в этом-то и секрет, наверное, весь здесь постоянно кол-

лектив, а новичков с первых дней посвящаем в ритм будней бригады, поэтому верит мастер, как верит вся бригада, что каждый силен на своем месте.

Закария Магисумович здесь с 1978 года, он не только специалист, отвечающий за выпуск металла, Он и агитатор, и политинформатор, и пропагандист в школе экономических знаний этого коллектива. Считает, что и школа играет в становлении рабочих огромную роль. Ведь на занятиях он пытается дать всему свою оценку, показать роль их трудового коллектива буквально во всей экономике страны. Сознательность каждого кажется здесь самим собой разумеющимся фактом, но ведь не отбирают же сюда особых, отборных рабочих. Просто мастер помнит об этой сознательности каждую минуту, и передает это рабочим и на планерках в раскомандировочной, и на

НОВЫЕ КНИГИ О БРИГАДНОМ ПОДРЯДЕ

Опыту внедрения бригадного подряда в различных отраслях народного хозяйства посвящена выпускаемая центральными научно-техническими издательствами и страны серия из 23 брошюр «ШАГИ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА».

О начинателях этого метода рассказывает брошюра Э. Ф. Гонзалеза «Быть хозяином» (М., Стройиздат, 1983. 32 стр., 15 к.), в которой на опыте работы бригад, возглавляемых Героями Социалистического Труда Н. Злобиным и В. Сериковым, показано, как практически реализуются задачи ускорения строительства, снижения его стоимости, повышения качества, роста производительности труда, освещается организующая и воспитательная роль бригадного подряда.

О последователях В. Серикова, работающих по методу бригадного подряда в промышленном строительстве, Героях Социалистического Труда М. Гуны — руководителе бригады кингисеппского треста Минстроя СССР, Г. Зорине — руководителе бригады Новокузнецкого монтажного управления № 1 треста Сибметаллургмонтаж и других рассказано в брошюре В. Л. Сидорова и Л. А. Цветкова «Подряд на стройке».

Особенности работы подрядных бригад на предприятиях пищевой и легкой промышленности отражены в брошюрах «Бригадная организация труда в пищевой промышленности» (под ред. В. М. Кочеткова. — М., Легкая и пищевая промышленность, 1983.) и «Опыт работы производственных бригад в легкой промышленности» (под ред. В. И. Денисова. — М., Легкая и пищевая промышленность).

Развитию и совершенствованию бригадной формы организации труда на предприятиях черной и цветной металлургии посвящены две брошюры издательства «Металлургия»: Губайдуллин Р. К., Котляр Б. А. «Бригадная форма организации труда на предприятиях цветной металлургии».

О широком распространении бригадного метода на промышленных предприятиях и на транспорте рассказывают брошюры «Бригадный подряд на судостроительных верфях» (Минченков А. Д., Полтаруха П. В., Хаустов А. Н. — М., Судостроение, 1983), и «Бригады высокого качества» (Аксакалян Е. В., Зубков В. Ф., Рыжов Ю. И. и др. — М., Машиностроение, 1983). «Бригадный подряд на стройках энергетиков» (Сост. В. Д. Белов. — М., Энергоатомиздат, 1983), и «Бригады энергетиков работают по новому» (Сост. С. Н. Басс. — М., Энергоатомиздат, 1983.), брошюра В. И. Фильева «Опыт совершенствования коллективных форм организации труда» (М., Химия, 1983). «Бригадный метод на транспорте» (М., Транспорт, 1983).

В. ЛУКИНА, зав. библиотекой кингисеппского завода.

Взаимозаменяемость против посредственности

Восемь лет подряд подтверждает лозанге «Коллектив коммунистического труда» бригада Светланы Александровны Юшковой. 1 октября она рапортовала о выполнении задания трех лет пятилетки.

Сейчас, когда преодолены все противоречия бригадного сплочения, когда непоклонен незаурядный опыт коллективного самоуправления, в бригаде Светланы Александровны вспоминают начало становления. Считают, что настоящий коллективизм родился в борьбе за выполнение норм выработки каждым членом бригады. Точнее, в то время, когда объявили здесь свою первую весомую коллективную инициативу: «Ни одного отстающего радом!»

Кому не известно, что достичь такого положения в бригаде из 20 человек далеко не просто. Тут хочешь не хочешь, не обойтись без наставничества, без рабочей педагогики, предусматривающей и техническое, и экономическое обучение. А когда цель была достигнута, естественно, требовалось уже большее. Так же, как и альпинист, покорив одну вершину, идет покорять более трудную и высокую, так бригада коммуниста С. А. Юшковой, приобретает все большую силу коллективизма, покоряла новые трудовые рубежи.

Сильным не по душе посредственности. Просто выполнять задание, как и должен его выполнять нормальный рабочий, не считали здесь героизмом. Надо перестать середнячком, изжить посредственность, тогда можно говорить о коммунистическом труде. Значит, надо каждому довести мастерство, каждому уметь выполнять смежную работу. А самые верные формы для этого: брать на вооружение передовые методы и приемы труда, опыт тех рабочих, которые далеко ушли от посредственности (таких здесь не единицы), овладевать несколькими профессиями. Только за прошлый год в бригаде обучились 10 человек. Сейчас каждый владеет если не двумя, то тремя профессиями.

Разумеется, высокое мастерство, способность выполнять сверхзадания немалымы без науки. Рабочие учатся в школе экономических знаний или в школе коммунистического труда. Словом, никто не стоит в стороне от учебы. Но и это все было бы бессильным, не будь в бригаде крепкой трудовой и общественной дисциплины. Собственно, от нее-то все и исходит — и идейный, и профессиональный рост, и рабочая самоотверженность. Люди верят друг в друга, могут поручиться за каждого. Поэтому смело взяли под коллективную ответственность трудовую и общественную дисциплину. А это, в свою очередь, повышает ответственность каждого, не дает притупиться сознательности, просто человеческой совести.

Взаимодоверие, коллективизм крепит и развивает насыщенную, многогранную жизнь бригады. Каждый вносит свою «лепту» в это. Сам бригадир — партгрупорг участка, член горкома партии, Г. А. Чербакова — профгрупорг, наставник. Т. Ю. Смольникова — политинформатор. В. А. Чиркова — агитатор. Кого ни возьми из опытейших, знатных производственников: В. А. Фоменко, В. Ф. Коневу или другую мастерицу — все активные общественники. Причем и в таких делах, как художественная самодеятельность, спорт, посещение театров и кино в бригаде тоже ярко проявляется коллективизм. Он множит силы во всех делах. Не случайно и в соревновании «25-летию основания движения за коммунистическое отношение к труду» 25 ударных трудовых коллективов бригады эта вышла победителем.

Л. ВОЩИЛКО, инженер-экономист.



Ударники коммунистического труда, фрезеровщик Анатолий Харлампович Четверкин, шлифовщик Вениамин Степанович Завалин и начальник технического бюро Леонид Михайлович Тыкин работают в цехе № 10 механического завода.

Эти опытные кадровые рабочие, проработавшие на предприятии не менее пятидесяти лет, обладающие высоким профессиональным мастерством (у всех наивысшие разряды). Они по праву заслужили почет и уважение товарищей.

На снимке: слева направо: А. Х. Четверкин, В. С. Завалин, Л. М. Тыкин. Фото нашего внеш. корр. Н. ГОРЮНОВА.

ШАГАЯ В БУДУЩЕЕ

«Мы придем к победе коммунистического труда», — эти ленинские слова, сказанные им на заре Советской власти, стали поистине пророческими. Для многих трудовых коллективов коммунистическое отношение к труду стало повседневной нормой. За право носить звание «Коллектив коммунистического труда» борются бригады, участки, отделы, сотни рабочих ордена Октябрьской Революции механического завода по праву и с гордостью носят высокое и почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Сегодня движение за коммунистическое отношение к труду, мы с полным основанием можем отметить, приняло поистине массовый характер. На заводе, например, звание «Ударник коммунистического труда» носит 56,5 процента работников, а борется за это звание почти 87 процентов труженников предприятия.

Ударники коммунистического труда являются маяками социалистического соревнования, добиваются в нем наилучших успехов. На заводе хорошо известны бригады В. С. Силиной, Л. В. Киселевой, Е. Р. Долгоруковой, В. Д. Клещевой и многие другие. И во главе бригад — ударники коммунистического труда, да и многие члены этих коллективов удостоены высокого звания «Ударник коммунистического труда».

Именно здесь началось на заводе движение «Трудовой и общественной дисциплины» — гарантию коллектива. Одними из первых взяли на вооружение этот принцип бригады, это возглавляемые ударниками комтруда Г. М. Заборских, А. А. Исаковой, К. И. Орловой, В. В. Трифоном, В. А. Парамоновой.

Ударники коммунистического труда являются и инициаторами многих починов. Так, бригада штам-

повщиков цеха № 9 В. С. Силиной стала инициатором соревнования «Одиннадцатую пятилетку за 4,5 года», обязалась досрочно выполнить пятилетку и призвала к этому токарей восьмого цеха В. А. Супрун, также ударник коммунистического труда. Победителем соревнования по Министерству признан коллектив бригады Г. А. Голубцовой из четвертого цеха.

Сегодня на заводе более 350 бригад, в которые объединено свыше 63 процентов рабочих предприятий. Это огромная сила. Многие бригады борются за звание «Бригада коммунистического труда», а это значит нужно каждый свой день работать лучше, чем предыдущий, добиваться высшей производительности труда.

Коллективный корреспондент «Правды коммунизма» многократно газета «Машиностроитель».

НЕ СТАРЕЮТ ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ ДУШОЙ...

Седьмого октября Дом пионеров распахнул свои двери перед несколькими необычными гостями: сюда собрались учителя-ветераны на вечер отдыха, посвященный Дню учителя и Дню Конституции СССР.

Поздравить с праздником ветеранов труда пришли учащиеся школы № 17, их приветствием и открылась торжественная часть вечера. Дети исполнили литературно-музыкальную композицию, в которую удачно были включены русские народные песни.

Председатель совета учителей-ветеранов Ф. И. Казанцева в своем выступлении сердечно поздравила с праздником тех, кто активно участвует в общественной работе, поддерживает связь со школой, оказывает помощь молодым учителям.

За многолетний безупречный труд в школе и большую общественную работу горно и городской комитет профсоюзов наградили Почетной грамотой С. В. Баракшину, К. Ф. Угреневу, Т. Е. Серебрянни-

кову, Е. К. Панову, Т. А. Силину.

Потом всех пригласили за празднично накрытые столы, которые прекрасно сервировали члены совета ветеранов под руководством В. А. Поляковой. Манили гостей вечера красиво украшенные салаты, разнообразная выпечка и горячий душистый чай.

Художественную часть вечера Г. И. Абрамович вел так умело, энергично, что пассивных в зале не оставалось: все принимали активное участие в исполнении песен, танцев, в массовых играх.

С удовольствием слушали коллеги исполнение песен под аккомпанемент гитары и баяна супругов Луговских. Лирическое стихотворение «Осень» красиво, сердечно прочитала А. И. Костоусова.

А «беспротыжная» потеря развеселила и самых неулыбчивых. Вечер отдыха прошел весело. Раскопались мы с хорошим настроением, заметно помолодевшие.

М. СМОЛЬНИКОВА,
член совета ветеранов учителей.



В воскресенье 9 октября на футбольном поле стадиона «Металлург» встретились команды «Металлург» (Реж) и «Трубык» (Каменск-Уральский).

Дул сильный холодный ветер, но жарко было участникам соревнования. После двух таймов игра «Металлурга» увенчалась успехом: команда победила со счетом 1:0.

Футболисты с никелевого завода уверенно выступают в областном соревновании, сейчас они на втором месте по первой группе. А 16 октября состоится пропущенная игра с «Кедром».

На снимке: момент игры. Фото А. Шангина.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ДВОРАМ—ЧИСТОТУ

У общежития швейной фабрики, расположенного на Гавани, стоит контейнер для сбора мусора. Для общежития этого, может, и достаточно было бы. Но некоторые жильцы домов по улицам Чапаева, Металлургов приспособились выносить свои бытовые отходы тоже в этот контейнер. Поэтому он всегда переполнен, превращается просто в свалку. Воле конейне-

ра образуются груды мусора, ветер разносит его по дворам.

А ведь на Гавани ежедневно утром и через день вечером возле каждого дома останавливается мусоровоз. Почему же нерадивые жильцы им не пользуются, а засоряют территорию своего жилого района?

Работникам ЖКО никелевого завода, домовым комитетам необходимо провести соответ-

ствующую работу с жильцами. А им самим следует понимать, что каждый человек должен соблюдать правила социалистического общежития, поддерживать чистоту и порядок не только в своей квартире, но и во дворе, микрорайоне.

М. СТЕПАНОВА,
внештатный корр.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ

ВЕЧЕРА МУЗЫКИ

Слушать музыку разных жанров и форм можно по-разному. Скажем, легкая, танцевальная музыка не требует глубокого, сосредоточенного внимания. Но если звучит музыка гениальной симфонии — пусть это будет Бетховен, Чайковский или, например, Бородин — ее нужно слушать совсем иначе. Так, как это делали участники встречи с музыкой, которая прошла 30 сентября в заводском Доме культуры.

Музыкальный лекторий, организованный при нашем Доме культуры артистами Свердловской филармонии, посвящен был в тот раз старинным русским романсам.

Дальнейшая программа лектория очень обширна. Режевляне смогут познакомиться с творчеством таких композиторов, как Джакомо Пуччини, Бедржик Сметана, с музыкой Латинской Америки и Венгрии, в ходе лектория состоится цикл лекций «Урал музыкальный», «Советский музыкальный театр».

Если хотите приобрести к музыке, то самое существенное, самое главное — это контакт с самой музыкой, а лекции — лишь подспорье в этом деле. Дом культуры приглашает режевлян на музыкальный лекторий в последнюю пятницу каждого месяца.

Г. БАРАНОВА,
директор ДК механического завода.

Режевской торг предлагает продовольственные товары

какаям, оладьям, муссы и кисели, — повидло здесь просто незаменимо. Благодаря большому содержанию сахара и небольшому количеству клетчатки повидло хорошо усваивается организмом. А как вкусны бутерброды с повидлом и сливочным маслом. Это любимое лакомство детворы.

СУПЫ В ПАКЕТАХ

Сколько времени уходит у вас на то, чтобы сварить суп по всем правилам? Наверное, не меньше часа. Ведь надо приготовить бульон, нарезать овощи, заняться суповой заправкой. А если вам некогда, да и под рукой нет нужных продуктов? В таком случае вас выручат пищевые концентраты. Быстро и без особых усилий можно приготовить суп на пакета. Достаточно залить содержимое пакета водой, довести до кипения и через 15 минут на столе появится аппетитное первое блюдо, приготовленное по всем правилам кулинарного искусства: в нем вермишель, морковь, лук, жир и специи.

ЯБЛОКИ

Конечно, хотя бы одно яблоко в день нужно есть свежим. Блюдо из яблок множество: компоты, салаты, варенье, запеканки, пироги. Например, такой рецепт: на дно глубокой

сковороды, смазанной жиром, положите 6—7 нарезанных дольками яблок. Залейте смесью из 4 яиц, 1/2 стакана молока, 1 стакан муки, выпекайте. Советуем воспользоваться и рецептом сухого киевского варенья: 2 кг очищенных яблок варят в сиропе 1500 г сахару на 1 литр воды и настаивают в нем 8 часов. Отделяют от сиропа, посыпают сахарным песком, снимают избыток сахара и просушивают при 40 градусах в течение 10 часов.

Быстрый горячий обед и больше часа свободного времени — вот что такое маленький пакетик супа! Место для него всегда найдется в хозяйственной сумке, в туристическом рюкзаке, на кухонной полке.

Мargarin «Особый», «Горьдский», «Солнечный», повидло «Яблочное», супы в пакетах: «Суп вермишелевый с овощами», «Суп рисовый с овощами», свежие яблоки предлагают все продовольственные магазины Режевского торгова.

Райзаготконтора принимает от населения в неограниченном количестве плоды ягод рябины, шиповника, черемухи. Здесь же срочно требуется шофер.

Меняю 3-комнатную полублагоустроенную квартиру на Гавани на две однокомнатные благоустроенные квартиры. Обращаться: ул. Свердлова, 36.

Продается автомашинка «Москвич-412». Обращаться: ул. Спортивная, 6, кв. 64, тел. 2-91-47.

Продается корова черно-пестрой породы, дойная. Обращаться: с. Останино, ул. Мира, 174.

Выражаем сердечную благодарность коллективу никелевого завода за помощь и всем, принявшим участие в похоронах безвременного ушедшего дорогого мужа, отца, сына Сосновских Виктора Александровича.
ЖЕНА, ДОЧЬ, МАТЬ.

КИНО

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

18 октября — «ПРОСТИ, АРУНА». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час., 14—17 октября — «ПЕРЕВОРОТ ПО ИНСТРУКЦИИ 107». Начало в 11, 18, 20 ч. Для детей 13 октября — «НЕ ХОЧУ БЫТЬ ВЗРОСЛЫМ», 14 октября — киноспектакль «КВАКА-ЗАДАВАКА». Начало в 14.15 ч.

ДОМУ-ИНТЕРНАТУ на работу срочно требуются: повар и кухонные работницы, санитарки, котелар. Жилье по договоренности. Обращаться к директору.

Режевской филиал Артемовской автобазы приглашает на работу слесаря-электрика, машиниста по сливу горюче-смазочных материалов, заправщицу на городскую заправочную станцию. Обращаться на ГСМ или по телефону 2-26-35.

ЦЕНТРАЛЬНОЙ БИБЛИОТЕКЕ требуется водитель 1 класса на автобиблиотеку. Пенсионерам пенсия сохраняется.

Обращаться к директору библиотеки или по телефону 2-10-11.

Егоршинской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ на ст. Реж требуются грузчики повышенного пути и кочегары.

Принятые пользуются льготами работников железнодорожного транспорта. Также принимаются рабочие на разовую выгрузку вагонов, оплата труда по договоренности.

Обращаться: п/путь ст. Реж или в отдел кадров МЧ-7 ст. Егоршино, телефон 22-60, 22-61, через вокзал.

ДК «ГОРИЗОНТ»

18 октября — «КОМИССАР ПОЛИЦИИ ОБВИНЯЕТ», «КОМИССАР ПОЛИЦИИ И МАЛЫШ». Начало в 11, 18, 21 час., 14 октября — «ЧЕЛОВЕК, КОТОРЫЙ ЗАКРЫЛ ГОРОД». Начало в 19, 21 час.

Для детей 14 октября — мультесборник «ЖУРАВЛИК». Начало в 10.30 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

14 октября — «ПРОСТИ, АРУНА». Две серии. Начало в 17, 20 часов.

МАРГАРИН

Опытные хозяйки знают: в хозяйстве без маргарина не обойтись, на нем жарят, его кладут в любое тесто, добавляют в крем, им заправляют пюре и кашу.

Маргарин делает тесто пышным и вкусным, а пирожки долго не черствеют. Мясо, рыба, картофель, обжаренные на маргарине, приобретают золотистый оттенок, аппетитный аромат. Важно и то, что маргарин — ценный продукт питания. Его готовят из высококачественных жиров, растительного масла, молока, сахара.

ПОВИДЛО

Вы хотите испечь вкусный именинный пирог? Тогда вам не обойтись без сладкой начинки к нему. Лучшее для этого подойдет ароматное повидло. Сладкие пироги и пирожки, блинчики и пончики, слоеные булочки и пирожные. Подливы к запе-

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА И РАЙОНА!

Открылся новый комплексно-приемный пункт «Рябинка» по ул. Свердлова, 8, который оказывает следующие услуги: прием вещей в химчистку, прием обуви в ремонт; здесь работает прокат, парикмахерская (мужской и женский залы). Часы работы с 8.00 до 20 часов.

В горбытуправлении имеются в продаже памятники по цене 138 рублей.

РЕЖЕВСКОМУ СЕЛЬХОЗТЕХНИКУМУ

на постоянную работу требуется сантехник. Обращаться по телефону 2-18-36.