

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 72 (6477)

ЧЕТВЕРГ,

16 ИЮНЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

## ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОРУЖИЕ ПАРТИИ

Событиями большого исторического смысла наполнена жизнь нашей страны. Коммунисты, весь советский народ с огромным интересом знакомятся с материалами Пленума Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

В центре внимания работников идеологического фронта предприятий и организаций нашего города и района доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря Центрального Комитета партии тов. К. У. Черненко «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии».

В докладе дан глубокий и всесторонний анализ практики идейно-воспитательной деятельности партии. В нем глубоко проанализированы проблемы, связанные с различными аспектами идеологической работы на современном этапе, отмечены как сильные ее стороны, так и существенные недостатки. В докладе обусловлены насущные потребности нынешнего этапа развития советского общества, особенно в борьбе противоборства двух мировых систем, а также та роль, которая объективно отведена идеологической деятельности партии в современных условиях.

«Эффективность идеологической работы, — сказал товарищ К. У. Черненко, — прямо зависит от того, насколько точно учитываются особенности периода, переживаемого страной. В общей форме этот вопрос ясен. Советское общество вступило в исторически длительный этап развитого социализма; его всестороннее совершенствование — наша стратегическая задача».

Лекторы, пропагандисты, политинформаторы и агитаторы приступили к обсуждению материалов Пленума. В цехах и бригадах никелевого, механического заводов, швейной фабрики, совхоза «Глинский» проходят беседы, на которых трудящиеся с большим интересом знакомятся с речью К. У. Черненко, одобряют политику партии в области идеологии, выражают единодушное желание трудиться еще лучше.

Практика вновь и вновь убеждает, что успех воспитания обеспечивается лишь тогда, когда оно опирается на прочный фундамент социально-экономической политики. Это положение XXVI съезда имеет принципиальное значение.

— Важное звено воспитательной работы, как отмечалось на Пленуме, — бригады. Здесь каждый человек на виду, легче выявить потенциальные возможности работника, учесть его индивидуальные особенности. В этом направлении мы работаем и будем действовать еще настойчивее, — говорит заместитель секретаря парткома механического завода Т. Ф. Королева. — Сейчас у нас на заводе широко развернулось социалистическое соревнование бригад в честь 80-летия РСДРП.

Эту же мысль поддерживает секретарь партбюро плавильного цеха никелевого завода Ю. В. Токарев.

— Единство слова и дела, агитация личным примером имеют решающее значение в эффективном воздействии на сознание и настроение человека, — говорит он. — В настоящее время все более очевидным становится возрастающее влияние социалистического соревнования на экономические процессы, на многие явления общественной жизни. У нас, например, это борьба за экономию топливных и энергетических ресурсов.

Предметом особой заботы партии является идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание. Нацеливая партийные и другие организации на обеспечение высокого научного уровня воспитательной работы, Пленум ЦК КПСС обязывает усилить деловитость, конкретность и эффективность пропаганды и агитации, ее связь с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач.

— Идеологическая работа — наше боевое оружие. Это верно. И оно должно служить борьбе за коммунистическое отношение к труду, — делится своим мнением токарь ремонтно-механического цеха, коммунист А. Г. Туманов. — И правильно подчеркивалось на Пленуме, что рекордные показатели новаторов — не самоцель, а важнейшее средство мобилизации трудящихся на ускорение роста производительности труда. К примеру, я выступил с инициативой: «Пятилетку — за три с половиной года». Это движение получило на никелевом заводе широкий размах. И я рад, что некоторые товарищи уже обогнали меня и трудятся в счет предпоследнего года пятилетки.

Нет задачи благороднее, чем нести в массы слово партии, воспитывать людей в духе верности идеям марксизма-ленинизма, преданности идеалам коммунизма. Претворение в жизнь решений Пленума будет способствовать повышению всей организаторской и политической работы в массах, направленной на достижение новых успехов в коммунистическом строительстве.

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ О ПЛЕНУМЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

14 июня 1983 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС.

Заседание открыл Генеральный секретарь ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов.

С докладом «Актуальные вопросы идеологической, массово-политической работы партии» на Пленуме выступил член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС тов. К. У. Черненко.

В прениях по докладу выступили товарищи В. В. Гришин — первый секретарь Московского горкома КПСС, Д. А. Нунаев — первый секретарь ЦК Компартии Казахстана, В. В. Щербицкий — первый секретарь ЦК Компартии Украины, Э. А. Шеварднадзе — первый секретарь ЦК

Компартии Грузии, П. Н. Демичев — министр культуры СССР, В. С. Чичеров — бригадир слесарей-сборщиков производственного объединения турбостроения «Ленинградский металлургический завод», М. З. Шаниров — первый секретарь Башкирского обкома КПСС, А. П. Филатов — первый секретарь Новосибирского обкома КПСС, Г. М. Марков — первый секретарь правления Союза писателей СССР, А. А. Епишев — начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота, А. Э. Восс — первый секретарь ЦК Компартии Латвии.

Пленум ЦК КПСС продолжает работу.

## ДОБИЛИСЬ ЭКОНОМИИ

Коллектив столярного цеха леспромхоза треста «Свердловскоблстрой» постоянно борется за рациональное и бережное использование каждого кубометра древесины. Разными путями можно добиться ее экономии, один из них — модернизация существующего оборудования. В этом направлении в цехе сделано немало. Совсем недавно, напри-

мер, модернизирован станок для изготовления так называемого заполнения для дверных полотен. Раньше приходилось его делать из делового материала. Сейчас, после модернизации станка, проведенной начальником цеха С. Г. Дятлевым и слесарем С. Е. Чирковым, в дело могут быть пущены и отходы. Цех может сберечь в год

130 кубометров древесины.

Но это — не единственный плюс нововведения. Благодаря модернизации станка, которая, кстати говоря, обошлась не так уж дорого, на этой операции более чем в два раза увеличилась производительность труда. Новаторы будут продолжать творческий поиск.

**А. ПЕТУХОВА,**  
экономист леспромхоза треста «Свердловскоблстрой».

## РИТМЫ НОВОСТРОЕН

### МОЛОДОЙ КОММУНИСТ

Анатолий Дмитриевич Алферьев возглавляет в СУ № 2 бригаду монтажников. В этом году коллектив монтирует дом 5-а в Стройгородке. Начали «коробку» в январе, сейчас заканчивают перекрытие третьего этажа. Бригадир старается по боевому настроить монтажников, быстро решать все возникающие вопросы.

Бригада взяла этот объект на подряд. К сожалению, администрация управления в первые дни срывала выполнение договора. Но, несмотря на трудности, монтажники намерены уложиться в срок. Молодой коммунист А. Д. Алферьев рассматривает это как дело своей чести.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

на стройках треста «Режтяжстрой» оставляет желать лучшего. Но как поднять ее на должный уровень? Этот вопрос стоял в центре внимания на состоявшемся в минувший понедельник совещании бригадиров и руководителей строительных подразделений. С сообщением об итогах работы коллектива за пять месяцев выступил новый управляющий трестом «Режтяжстрой» Александр Леонидович Оборовских. Затем главный инженер треста В. А. Овчинников рассказал собравшимся о проблемах в организации труда.

С предложениями, критикой в адрес некоторых служб треста выступили бригадир Л. Ф. Дятлова, А. П. Чирков, Т. Н. Лесникова, Н. М. Паюсова и другие.



Недавно состоялся профессиональный конкурс техников-осеменаторов района. Победила по сумме трех этапов добросовестная работница с Липовской фермы совхоза «Режевской» Галина Ивановна Петровых. У Галины Ивановны и на ферме показатели очень высокие. А на втором месте, оставая лишь на один балл от победительницы, Римма Германовна Кондратьева с Голендухинской фермы совхоза «Глинский», на третьем — Роман Авхадиев из совхоза им. Ворошилова.

На снимках: опытные работницы (слева направо) Р. Г. Кондратьева из совхоза «Глинский», В. М. Бачинина с Арамашковской фермы № 2 из совхоза «Прогресс» и Т. И. Фирсова с Фирсовской фермы из совхоза «Режевской»; техник-осеменатор В. А. Бесов из совхоза им. Ворошилова на втором этапе конкурса.

**ПРОФЕССИЯ** продавца стала в наше время одной из самых необходимых. Вспомните, сколько раз в день вам приходится обращаться к услугам работника прилавка? Неоднократно. И от взаимного контакта зависит настроение и взаимопонимание обеих сторон.

Как и в любом деле, в торговле нужны любовь, способности, стремление лучше работать. Маргарита Григорьевна Кайзер пришла в магазин учеником кассира, потом работала продавцом, заведующей отделом. Присмотревшись, как обслуживают покупателей опытные продавцы. Училась у них. Она полюбила работу, отдавала ей свои знания и силы. Восемь лет назад ей присвоили высшее звание «Отличник советской торговли», а через год правительственная награда — медаль «За трудовое отличие». Когда в школе Быстринском открывался новый «Универсам» у руководства торгового отдела было единое мнение — назначить директором Маргариту Григорьевну.

Не только магазин со всеми материальными частями доверили старейшему работнику торговли — людей. А это самое высокое доверие.

Сейчас магазин № 16 по праву считается одним из лучших в городе. А труд М. Г. Кайзер отмечен в 1980 году орденом Трудового Красного Знамени. Оценен наравне с заслугами строителей, металлургов, хлеборобов.

В нашем обществе любой добросовестный труд ценится превыше всего. А

труд продавца всегда на виду. Здесь нельзя сфальсифицировать. И если человек относится к своему делу с душой, он доставляет радость другим. И этим сам счастлив.

Многие продавцы, являющиеся отделами нашего торгового считают, что им по-

три года вновь вернулась в наш коллектив, где она выросла профессионально. А недавно опять подала заявление об увольнении. Причин много, порой довольно веских. Но мы с Валей поговорили, и она поняла, что ее опыт, умения работать больше все-

ми традициями, богатой материальной базой. Его выпускников мы всегда принимаем с большим желанием. Скоро Оля Киселева, Надя Шовинова и их подруги уедут на государственные экзамены и вновь, как уже решено, вернуться на свои рабочие места.

Девушек мы поселили в благоустроенные общежития. Торг благодарит руководство механического и никелевого заводов за оказанную помощь. Скоро мы ждем новое пополнение из торговых техникумов и профтехучилищ.

Руководство, партийная организация торгового делает для закрепления кадров. А это, как известно, верный путь повышения эффективности торговли, культуры обслуживания. В этом направлении мы кое-что достигли. Текущее качество по сравнению с прошлым годом снизилось на семь процентов. Но проблем в этом деле много. У нас не хватает продавцов для организации летней торговли, нужно послать не менее 30 человек на учебу в профессионально-технические училища, требует совершенствования воспитательная работа внутри коллективов. Думается, эти вопросы мы решим быстрее, если лучше организуем соревнование среди бригад, на более высокий уровень поднимем коллективную моральную и материальную ответственность. Эти вопросы намечаем детально обсудить на одном из ближайших партийных собраний.

Сейчас у нас проходят производственную практику учащиеся Серовского ПТКУ. Очень хорошее впечатление, с замечатель-

го нужны в торговле.

Погорячилась было Оля Каргополова. Она закончила Серовское профтехучилище, вернулась в Реж. И вдруг девушку постигло разочарование, а вернее временная слабость проявилась. Но после беседы Оля, как мне кажется, вновь обрела уверенность. Работает спокойно, старательно.

Очень важна поддержка в начале трудового пути, особенно молодежи. Об этих вопросах мы часто говорим на партийных собраниях, на заседаниях партбюро. Много внимания уделяет этому комсомольская организация. Ведь речь идет о людях. Не случайно в общественный отдел кадров входят люди с большим жизненным опытом, готовые помочь в трудную минуту словом и делом.

Сейчас у нас проходят производственную практику учащиеся Серовского ПТКУ. Очень хорошее впечатление, с замечатель-

## ЧЕЛОВЕК ЗА ПРИЛAVКОМ

КАДРЫ —

ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ

везло в начале жизненного пути, потому что встретились им такие сердечные люди, чуткие товарищи, строгие наставники, как М. Г. Кайзер, коммунисты А. И. Ежова, Э. Н. Чипкала и другие. Под их умелым руководством воспиталось немало замечательных работников прилавка. Они наша гордость.

Но бывают, к сожалению, и печальные истории. Особенно у людей недостаточно принципиальных, не сильных волей и душой. По долгу своей службы я часто присутствую на заседаниях общественно-го отдела кадров. Его у нас возглавляет юрист торгового отдела Н. Г. Васильева. При откровенной, дружеской беседе выявляются недостатки в работе с людьми. Мы это учитываем,правляем дело. После беседы многие остаются в торговле. Помню, пришла к нам Валя Перетолчина, ученицей. Училась в нашей школе торговли. Уезжала на Север, а через

# ГРАНИ НАСТРОЕНИЯ

СТРОИТЬ БЫСТРО,  
ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

Положение дел на любой стройке зависит не только от насыщенности стройплощадки механизмами, внедрения передовых форм организации труда и применения прогрессивных материалов. Чрезвычайно большое значение имеет и то, как настроены коллектив строителей. О важнейших слагаемых хорошего настроения людей размышляет начальник строительного цеха механического завода Н. И. РАССОХИН.

Дисциплина, контроль, безупречное выполнение СНиП — вот три «кита», на которых стоит наш отдел капитального строительства. Эти принципы организации строительного дела просты и известны. Вопрос, однако, в том, чтобы они вошли в привычку, стали правилом. Этого можно добиться лишь при создании в коллективе строителей атмосферы творчества, взаимовыручки и непримиримости к расхлябанности. Нам это в определенной степени удалось. В подтверждение достаточно сказать, что в месяц у нас совершается, как правило, не более одного прогугла, да и тот рассматривается как «ЧП».

Как добились такой, в общем-то, высокой дисциплины труда? Большое значение, на мой взгляд, имело то, что перед бригадами всегда ставилась четкая, ясная цель. Перед началом строительства нового объекта мы всякий раз вместе с рабочими подробно изучаем проектную документацию, технологические карты, инструкции по безопасной эксплуатации применяемых машин и инструментов. Особое внимание уделяется изучению проекта производства работ. В соответствии с его рекомендациями мы заранее выполняем предупредительные меры безопасности на строительной площадке, подбираем средства подмашивания, необходимого оснастку и инструмент. За счет этого удалось снизить потери рабочего времени в начальный период строительства на два процента, что равносильно для нас повышению производительности труда на один процент. Главное же в том, что хорошо информированные, как говорят, озадаченные рабочие видят работу без дополнительных подсказок, видят цель и стремятся к ней.

Замечено, что самая высокая выработка у рабочего — в первой половине дня. Один утренний час стоит двух вечерних. Исходя из этого, к началу рабочего дня у нас готовятся еще с вечера. Мастера, прорабы, начальники участков намечают план работы, готовят инструмент, рабочие места. В результате утром работа начинается без раскочки. В этом имели возможность убедиться все, что наблюдал за строительством 119-квартирного дома. Наши

люди здесь, в отличие от рабочих стройтреста, приступали к работе максимум в половине девятого. Трестовцы начинали работу пораньше, и только потому, что руководители стройки выходили утром на работу, заранее не имея четкого плана действий на день.

Но вот рабочий день начался. Мы не пускаем его на самотек. О чем речь? О перерывах. Правильное их использование не только снимает усталость, но и создает новый заряд хорошего настроения. Вопрос, дело посерьезней: рациональное сочетание труда и отдыха позволяет повысить, по подсчетам специалистов, производительность труда на 8—10 процентов.

Со всей серьезностью хочу отметить и такой важный фактор повышения производительности труда, создания на стройплощадке атмосферы деловитости и заинтересованности в конечном результате, как улучшение бытовых условий на стройплощадке. Никогда не годно, если рабочие ютятся в грязных, непригодных клетушках, где негде умыться, обогреться, переодеться... У нас такое практически невозможно. Потому что у каждой бригады есть отдельный вагончик. Во всех вагончиках установлены металлические шкафы — на каждого рабочего. Особенно довольны были, когда их установили, женщины, ведь им нередко приходится после работы, не побывав дома, ходить в магазин за детьми. Приятней делать это в домашней, а не рабочей одежде. Да и умыться у нас есть где — в подвале конторы строителя оборудованы умывальники, душевые кабинки.

Столь же серьезно подходим к организации социалистического соревнования. Соревнуются у нас не только бригады, как в большинстве стройорганизаций города, но и авенды внутри бригады и отдельные рабочие. Итоги подводим не ежемесячно, а еженедельно. На объектах организовано соревнование смежников. Регулярно проводятся профсоюзные собрания.

Особое значение придается совету бригадиров. Это орган, решающий все важнейшие вопросы на стройках. Собирается он два раза в месяц. На заседаниях совета присутствуют все линейные инженерно-технические работники. Принятое в таком составе решение не вызывает нареканий со стороны рабочих. Бригадир сам заботится о его выполнении.

Все это убеждает людей, что они — полноправные хозяева стройки. С таким чувством работать легче и приятней. А работать у нас умеют. В мае коллектив строителей механического завода выполнил план строительно-монтажных работ на 110 процентов, по росту производительности труда — на 105,1 процента. Думаем, летний строительный сезон будет плодотворным.

## РЕБЯЧЬИ КОМИССАРЫ

Летом ребята вырастут, мужают. В пионерских, спортивных, трудовых лагерях приобретают они необходимые для жизни знания и навыки, участвуя коллективному и взаимопомощи в каждом общем деле. И всегда рядом их добрые наставники, помощники, товарищи — пионерские вожатые. Со всей ответственностью берутся взрослые с пионерскими галстуками на груди за свое особое летнее дело — работу со школьниками, используя каждый день каникул для воспитания будущих строителей коммунистического общества.

На снимках: комсомолка Татьяна Дунина из ЦЗЛ никелевого завода сейчас вожатая в лагере «Металлург»; старшая пионервожатая лагеря Н. С. Шишкина с ребятами.

Фото Н. Пересмекина.

## ПРАЗДНИК НАЧИНАЕТСЯ С РАБОТЫ

День советской молодежи режевская комсомольца будет отмечать многими интересными мероприятиями. Начнется он с комсомольско-молодежного субботника, который многие проведут на рабочих местах. Интересный почин выдвинули комсомольцы техникума, ГОВД и райпо: они проведут этот день на строительстве жилья.

День молодежи начнется с участия в Марше мира, затем конкурс политической песни, разнообразная спортивно-массовая программа помогут молодым сделать этот день ярче, праздничнее.

Г. ЧЕПУРНОЙ,  
первый секретарь  
ГК ВЛКСМ.



## ПРОБЛЕМЫ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ

ЗАТЯНУВШИЕСЯ  
УРОКИ ОШИБОК

Говорят, на ошибках учатся. И что не ошибается тот, кто ничего не делает. Вот именно, строители откормочного комплекса крупного рогатого скота, что в совхозе им. Чапаева, ошибаются и делают. Вернее, упрямо повторяют ошибки минувшего года. В самое благоприятное время на объекте спокойно срывали графики строительства, потом стали аврально, а когда ударили морозы, пришлось штурмовать первую очередь комплекса.

Точь-в-точь повторяется картина и нынче. Например, с начала года главным подрядчик ПМК-6 треста «Режстрой» объем запланированных работ выполнил лишь на 78 процентов. Сейчас местные строители возводят три телатника. Но вот беда (опять же старая) — нет решеток для настлики полов. Часть их изготовили на своем заводе железобетонных изделий, но в основном их должен поставлять Асбест. Привезли одну партию, но они рассыпались при разгрузке — оправили обратно. А дело стоит.

Комплекс, между тем, уже действует. Полторы тысячи бычков громким мячанием предупреждают строителей: мы растем. Нужны новые помещения, но переводить стадо, согласно технологии откорма, некуда. Тянут волынку посланцы треста «Уралмашстрой».

— Ох уж, эти посланцы, — вздыхает главный инженер ПМК-6 С. А. Кузнецов. — В прошлом году с ними морики было, а нынче еще хуже. Взяли за правило каждый день домой ездить. От комплекса до Режа больше двух десятков километров, а до Свердловска? Да еще по нашим дорогам. Приезжают на стройку в 10—11 часов. Зато уезжают вовремя. В пять часов автобус держит курс на Свердловск аккуратно, как по расписанию.

В разговор вступает рабочий треста «Уралмашстрой» А. А. Альков. — Сегодня приехали в

десять пятнадцать. И так почти каждый день. Пока едешь на работу, так выматает, что не до работы. Да и обратный путь... Никто не желает на стройку ехать.

— В прошлом году так же было?

— Нет. Мы работали благоприятным методом. Неделю на стройке, на столько же уезжали домой. Хорошо было.

Кто в тресте «Уралмашстрой» изобрел такую организацию труда, выяснить не удалось. Видимо, руководство не особо утруждает себя заботами о посланцах на важную стройку области, хотя и посылают-то всего восемь человек.

Впрочем, безобразия на каждом шагу. В этот же день трест послал КамАЗ, чтобы забрать со стройки уже не нужный здесь калорифер, но так и не нашлось крана, чтобы его погрузить на автомашину.

Примеру уралмашстроевцев последовали руководители треста «Сухоложжестрой». В прошлом году здесь по вахтовому методу трудились бригады Сухоложского СУ-2. Нынче изобрели новый вариант. В Артемьевском базирует СУ № 3 того же треста. Вот и поручили этой организации стройку. Все бы хорошо, если бы не ежедневные переезды из Артемьевского до Режа (плюс еще 25 километров). Получается почти то же, что у свердловчан. Приступают к работе около десяти, в 17.00 уезжают.

А что между десятью и семнадцатью?

Артемьевцы возводят кормоприготовительный цех — главный пищеблок комплекса. Без него, сами понимаете... Но пока готова лишь коробка, возведенная в прошлом году. Рядом, устремив стрелу в небо, неподвижно стоит автокран. Неподалеку расположились люди. Вид у всех угрюмый, недовольный.

— До каких пор может так продолжаться? — взорвался бригадир Н. М. Мариноха. — Прошлую не-

делю простояли: то крана нет, то раствора. С утра мастер уехал в Реж за раствором, а мы все ждем...

— Легко на помине, — прервал бригадира молодой рабочий. — Вот и мастер. Из кабины ЗИЛА выпрыгнул молодой человек.

— В чем дело, — спрашиваем, — почему люди недобольны?

— Да ничего страшного, — спокойно отвечает мастер В. И. Камышев. — Были неудачки. А где их не бывает? Вот сейчас свой самосвал из Артемьевского берем. Раствора-то надо на день полтора куба!

— И из-за этого весь день держите машину, да еще гоните в такую лаль?

— А что поделаешь?!

Не в этой ли беспечности причина всех бед на стройке? Такой вывод подтвердился при встрече с посланцами треста «Севержестрой». Знакомая картина.

— Утром мастер Костин уехал в Реж за асфальтом. До сих пор ждем. Проставаем, — жалуются рабочие.

К полеванам со стороны руководства ПМК-6 претензий нет. И в прошлом, и в нынешнем году они работают вахтовым методом. Возводят они важный объект — очистные сооружения. Но время приближается к трем часам дня, а стройматериалов нет. Вместо того, чтобы заниматься организацией работ на площадке, мастер ежедневно обивает пороги режевских организаций в поисках асфальта, щебенки, других материалов.

Несколько неловко чувствует себя перед рабочими главный инженер ПМК-6 С. А. Кузнецов. Ведь это его святая обязанность обеспечить фронт работ строительными материалами, создать все условия для нормальной работы. Однако смущение у Сергея Анатольевича быстро проходит.

— Людей надо побольше. Такими темпами опять до белых мух дотянем, — жалуются главный.

— А-ваших бригад сколько трудится на объекте?

— Одна. Нам столько строек навешали, что и по бригаде не хватает.

Старая история. Прошлогонный урок — не впрок. Опять ждут нажима сверху.

И. ДАНИЛОВИЧ.



На снимке: слесарь-электрик Михаил Несторович Филиянин. Он работает в подсобном хозяйстве швейной фабрики. Интересное и нужное это дело пришлось по душе Михаилу Несторовичу.

Фото Н. Пересмехина.

## ◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## НАШИ МАСТЕРА

После восьмого класса мы поступили в ГПУ № 10. С первого дня учебы наши мастерами стали Нинель Семеновна Попова и Наталья Яковлевна Сергеева. Эти женщины — неутомимые труженицы. На своих уроках они тактично, ненавязчиво прививают нам любовь к швейному делу, профессии швеи-мотористки.

Первое время у нас не все, естественно, получалось. Конечно расстраивался, даже плакал. В эту минуту всегда на помощь приходили наши мастера.

Нинель Семеновна — одна из лучших мастеров производственного обучения училища. В 1972 году она закончила Копейский техникум легкой промышленности и пришла работать в ГПУ № 10. Есть у нее дар к педагогической работе. Мы ее любим и уважаем. Потому что она не

только наш наставник, но и постоянный участник наших дел. Нинель Семеновна участвует в художественной самодеятельности, выступает с агитбригадой «Ровесник». В 1975 году ее наградили знаком победителя соцсоревнования.

Наталья Яковлевна в училище с 1980 года. Она тоже выпускница Копейского техникума, имеет диплом с отличием. Так же, как ее товарищ по труду, любит свою профессию, знает все тонкости швейного дела, отдаст ученикам свое сердце.

Со всеми трудными вопросами обращаемся мы к нашим мастерам. И знаем — получим на них ответ. Хорошо, когда рядом такие наставники. Спасибо вам, Нинель Семеновна и Наталья Яковлевна!

М. ИСАКОВА,  
Т. МОМЗИНА,  
учащиеся ГПУ № 10.

## Внимание: опыт

КООПЕРАЦИЯ:  
НОВЫЕ СВЯЗИ

Вырбшее за последнее время поголовье скота у жителей станицы Нестеровской в Чечено-Ингушской углибито процесс совершенствования сельских кооперативных связей. Предпосылкой к тому явилось создание здесь два года назад товарищеского общества по производству кормов для скота индивидуальных владельцев.

Местный колхоз «Путь к коммунизму» выделил обществу зеленые участки под пастбища и сенокосы, совместно с исполкомом станичного Совета народных депутатов стал предоставлять другие льготы. В результате жители, не имевшие ранее скота, начали приобретать телок, свиней, разводить птицу. Покупать их также помогал колхоз.

Особый размах приняло это благое дело после майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Возникла необходимость в координации взаимоотношений между колхозом и членами товарищеского общества. В штатном расписании колхоза появилась новая должность — заместитель председателя по кооперации. Им стал колхозный ветеран В. Белевко, обладающий богатым опытом работы с жителями многонациональной по составу станицы. Кандидатура его была рассмотрена на сессии местного Совета, а затем утверждена правлением колхоза.

— Мы разработали типовой договор на закупку излишков молока и мяса в личных подсобных хозяйствах, — рассказывает В. Белевко. — Надо было разъяснить людям условия продажи государству излишков животноводческой продукции. С этим и пошли по дворам всем активом: руководители и главные специалисты колхоза, народные депутаты. Заблаговременно проведя всю работу, мы не упустили сезон «большого молока», сдали на молокозавод максимум этой продукции.

В распоряжении заместителя председателя колхоза по кооперации — необходимая техника для подвоза кормов непосредственно ко дворами тех, с кем заключен договор. Когда пошла «зеленка», трактор с кормораздатчиком доставлял ее из расчета по 50 килограммов на каждую корову в сутки. Налажено бесплатное зооветеринарное обслуживание личного скота.

— Ежедневно у населения закупается по тонне молока, — говорит председатель исполкома Нестеровского Совета Д. Мейриев. — Мы уже выполнили поставки молока, опередив всех в районе. Наступает пора закупки мяса, которого также ожидается в достатке. Это и есть та самая быстрая и ощутимая отдача, о которой говорил Леонид Ильич Брежнев на майском Пленуме.

Кстати, сам председатель исполкома и его жена-библиотечкарь тоже обзавелись буренкой, хотя раньше, кроме птицы, ничего не держали. Коровы отелились, и для двух маленьких внучат есть теперь свое молоко.

Г. НАСОНОВ,  
к. р. р. ТАСС.

## ТАНГО НА ДРУГОМ БЕРЕГУ

## — ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ —

В микрорайоне машиностроителей о лете уже вспомнили. Яркий свежий песок на берегу пруда свидетельствует о заботе заводчан о своем месте отдыха. Только вот полянка не вычищена, не выметена с прошлого года. И выглядывают из-под травы осколки стекла да жестяные пробки. Если в Быстринском есть хоть не отремонтированные пока киоски, то здесь их вовсе нет. А значит, о воде и мороженом во время отдыха лучше не вспоминать.

Серьезно, с размахом взялись за строительство зоны отдыха металлурги. Много проводится здесь мероприятий по организации досуга, культурно-массовых мероприятий. Кстати, микрорайон металлургов сконцентрировал и важнейшую для этого материальную базу: Дворец

культуры, стадион, танцплощадка, кинотеатр... Но желающих искупаться встречает у пруда разнокалиберный металл. В зоне отдыха по-

## РЕДКА ПЕЧАТЬ

лощется белые и моют машины. Как и на левом берегу, нет здесь ни одной скамейки, не отремонтированы и не покрашены мостики. В самом неприглядном виде лужайка. Начальник ЖКО Г. А. Федоров сказал, что речи о том, чтобы подновить это место отдыха, пока не было. Пока их отдел высаживает к Дню города цветы.

Возможно, и зону отдыха здесь подготавливают к этому дню. Но что же делать желающим отдохнуть на берегу в ближайшем воскресенье?

Ответ один — отдыхать. Только без удобств.

В этом микрорайоне есть единственная в городе танцплощадка. По выходным здесь очень многолюдно. Небольшой «пятячок» не всегда вмещает всех желающих. О вальсе, который можно бы станцевать от души, как и танцуют настоящий вальс, здесь даже и не мечтаешь.

Конечно, нужны свои танцевальные площадки всем микрорайонам, чтобы не слушать далекую мелодию на другом берегу. Но об их строительстве пока нет и речи.

Кроме пруда вряд ли есть место в городе, где бы можно провести воскресенье. Детский парк с его простейшими сооружениями не приспособлен для развлекательных программ или ре-

бячьих праздников. Да что там праздники? Город наш лишен даже «комнаты смеха», «чертова колеса» и ярких каруселей — этих обязательных атрибутов выходного дня. Из года в год одни и те же обещания, планы, проекты. Но никак не решается эта проблема выходного дня. Неужели она так трудна? Или все-таки рабочий день ближе любому руководителю, чем выходной?

Рейдовая бригада: Ю. РУСИН, начальник управления городского коммунального хозяйства; Е. ЕЛЫКОМОВА, инженер ПАТО, секретарь постоянной комиссии по благоустройству городского Совета; члены этой комиссии С. РУСАКОВ, шифровщик механического завода; Г. ГОРОХОВА, начальник цеха швейной фабрики, В. СЕРГЕЕВ, фотограф ПАТО, Т. МЕРЗЛЯКОВА, сотрудник редакции.

Погода нас не баловала. Как назло, что ни воскресенье — то дождь, то холод. Но июнь есть июнь. Будут еще жаркие выходные, когда тысячи режевлян единственным местом отдыха выберут пруд. Нам повезло, что раскинулся он вдоль всех микрорайонов города.

Песчаное — любимое место отдыха быстринцев. И если в предыдущем рейде было сказано, что туда не ступала нога человека, который бы занимался его подготовкой к летнему сезону, то сейчас яркая зеленая гладь лужайки словно звала в гости. Чисто и уютно на берегу пруда. Покрашенными шляпками приветливо кивают грибки, кстати, другие микрорайоны даже такими «мухоморами» похвастаться не могут. Но заброшены мостики пруда. Ржавым железом отсвечивают они в водной глади. Жаль, начав нужную работу, быстринцы не довели ее до конца.

«Вряд ли справились бы с организацией соревнований подобного ранга — все-таки мотокросс, являющийся, одновременно, первенством на Кубок Урала, Западной Сибири и Северного Казахстана — одна хозяева гонок: спортивно-технический клуб «Сатурн» Режевского ордена Октябрьской Революции механического завода. Представьте себе, например, что вам предстоит «разместить» на жилтельство около четырехсот человек! По мере сил администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организациям механического помогал лично директор никелевого завода А. А. Ферштатер, администрация треста «Режтяжстрой», профессионально-технических училищ № 3 и № 26, сельскохозяйственного техникума...»

В гонках приняло участие 46 мастеров и 53 кандидата в мастера спорта СССР. Участники соревнований посвятили свои вы-

## СПОРТ РЫЦАРИ В ШЛЕМАХ

ступления предстоящему дню нашего города.

Болельщиками в минувшие выходные стали не менее половины жителей нашего города. Вдумайтесь только в спортивные титулы чемпионов каждого из шести классов: в 125 куб. см. (юноши) первенствовала перворазрядник Александр Подгорнов из Магнитогорска; в классе спортсменов, выступавших на мотоциклах с рабочим объемом двигателя до 125 кубических сантиметров, лидером был кандидат в мастера спорта СССР Николай Конавалов из Челябинского «Калибра», в 250 — мастер спорта из Заречного Андрей Юровских, в 350 — мастер спорта из Челябинского института механизации и электрификации сельского хозяйства Андрей Панчен-

ко, в 500 — тот же мастер спорта Андрей Юровских, в 650 с колясками — тандем мастера спорта Гришаленко и кандидата в мастера спорта колясочника Зырянова... Тем не менее команда хозяев и устроителей соревнований — спортивно-технического клуба «Сатурн» Режевского механического завода — заняла третье общекомандное место. (Первое «взрослое» — «Электрон» из Тюмени, второе — «Кедр» из Свердловска. Первое среди команд юношей — тот же «Электрон» из Тюмени, второе — команда Магнитогорского металлургического комбината).

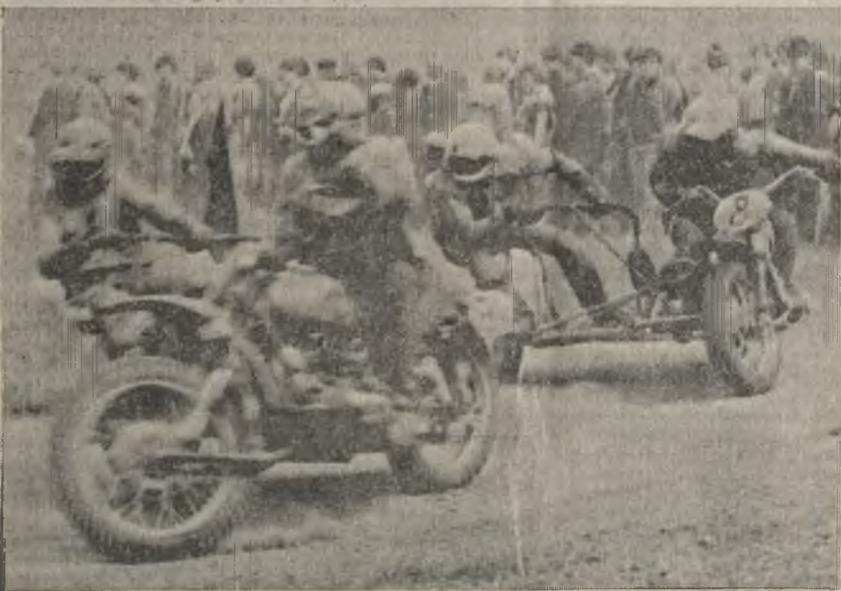
Что помогло нашим гонщикам занять одно из ведущих коллективных мест в турнирной таблице?

Прежде всего — упорство и смелость. В классе машин до 650 кубических сантиметров с колясками, скажем, абсолютными хозяевами заездов были арбитры. Это поняли все. В первом заезде участвовало 48 экипажей, во втором — уже 30, в третьем — только 14. Наши два экипажа не боялись «звезд» — участвовали во всех трех заездах. В результате тандем второразрядников Паун — Хлебников занял второе место, Бобров — Пинаев — восьмое.

По традиции, на гонках была разыграна лотерея. Главные призы достались рабочему цеха № 8 механического завода А. Г. Данилову — мотоцикл, и владельцу билета под номером 003854 — спортивная резина, который пока не получил свой выигрыш.

**С. ГОЛЕНДУХИН,**  
комментатор  
соревнований.

На снимке: на трассе гонок.



## ЭТО НАША ЗАБОТА

Недавно состоялось собрание жителей дома № 10 по улице Космонавтов. Командант ЖКО П. В. Корх рассказала о планах отдела по благоустройству. Избраны старшие по подъездам, а также санитарная комиссия. Возглавила ее И. П. Зырянова — медицинский работник. В ее планах — проверка подъездов, а также территория вокруг дома и гаражей. Жители дома своими силами решили отремонтировать детскую площадку, водосточные трубы, побелить и подкрасить подъезд. Наш дом — наша забота.  
**Л. ЕЖОВА,**  
внештатный корр.

## ТУРИСТСКИМИ МАРШРУТАМИ КОМУ ПОД СИЛУ ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЙ?

Состоялся XII летний традиционный туристический слет учащихся средней школы № 10. Ему предшествовала большая подготовительная работа, которую направляла учителя М. А. Плотникова, Ю. И. Ошув, а также ученик 9 «б» класса, руководитель туристско-краеведческого клуба «Азимут» Олег Морозов.

На заседании клуба было разработано положение о слете, назначены судьи и ответственные за подготовку каждого этапа. По положению учащиеся обязаны были представить материал по краеведческому заданию, подготовить отчеты об экскурсиях, поездках, походах. Но самое главное

— нужно было преодолеть полосу препятствий. Само словосочетание «полоса препятствий» говорит за себя: во-первых, проходила она по трудному маршруту — горы, речка Галица, болото; во-вторых, на полосе препятствий ребята должны были продемонстрировать различные практические навыки, умение оказывать первую медицинскую помощь, читать топографическую карту и определить азимут, преодолеть трехметровый забор, ставить палатку, укладывать походное снаряжение в рюкзаки, разжигать костер одной спичкой.

Самые торжественные минуты слета. Сдают рапорта начальнику слета Ю. И.

Ошуву команды: «Дружба», «Турист», «Светлячок», «Лесная тропинка», «Оптимист» (всего их 23)... У каждой команды своя форма, вымпел, эмблема. Жюри все это учитывает. Лучшим признано название «Лесная тропинка».

Хорошим подарком школьному музею были на совете приготовленные материалы по краеведению: «История партийной организации города» (9 «б» класс), «История пионерской организации школы» (6 «в» класс), «История пионерской организации города» (7 «в» класс).

Пока одни команды го-

товятся к смотру художественной самодеятельности, другие — выпускают газеты, третьи — отправляются на полосу препятствий. И снова впереди команды 9 «б» и 6 «в» классов. Самое результативное время на полосе препятствий также у комсомольцев 9 «б», где классный руководитель Л. И. Чудопалова. Молодцы, ребята!

Нынешний летний турслет прошел более четко, слаженно, чем в прошлом году. Заметна более серьезная подготовленность ребят, мастерство. Приятно отметить хорошую подготовку учащихся 7 «б», 5 «а», 6 «а», 5 «б», 9 «б», 6 «в», 9 «а» классов.

**Л. СЕЛЯНИНА,**  
завуч по внеклассной  
работе школы № 10.

**РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО**

## КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

16-17 июня — «КРАСНЫЕ КОЛОКОЛА» («Я ВИДЕЛ РОЖДЕНИЕ НОВОГО МИРА»). Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

16-18 июня — «ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН». Две серии. Начало в 18, 21 час.

Магазин № 7 «Мебель» имеет в продаже в широком ассортименте шерстяные и синтетические дорожки, подушки перовые, кровати металлические, парты ученические, уголки для кухни, диваны.

В магазине № 11 «Одежда» можно приобрести

## К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

кредит меховые изделия и изделия из натуральной кожи — пальто и шапки мужские и женские.

В магазине № 37 «Радуга» имеются в продаже телевизоры цветные марки «Электрон», «Березка»,

«Славутич» по цене 790 рублей, велосипеды мужские по цене 75 рублей, модели марки «Верховина», «Рига», «Зиф» по цене от 145-250 рублей, моторолер «Тулица» по цене 475 руб, мотоциклы «Минск» по цене 450 рублей.

## Объявления

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации центральной районной больницы сердечно поздравляют всех работников лечебно-профилактических учреждений, детских яслей с профессиональным праздником — Днем медицинского работника. Желаем творческих успехов в труде, крепкого здоровья, счастья в личной жизни.

## К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН, ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА И РАЙОНА!

К вашим услугам во всех комплексных приемных пунктах и комбинах принимаются в химчистку: ковровые изделия, пальто демисезонное и зимнее, плащи, пиджаки, брюки и т. д., мягкие игрушки, спецодежда. В покраску — всевозможные вещи, ткани.

Срок готовности химчистки от 7 до 15 дней, покраски от 15 до 30 дней. Предприятиям и организациям услуги производятся по безналчному расчету.

Пользуйтесь услугами химчистки — это продлит срок службы ваших вещей.

Коллектив Режевского хлебоприемного предприятия сердечно поздравляет с 60-летием бывшего директора Силина Петра Алексеевича и желает хорошего здоровья и долгих лет жизни.

Администрация, парторганизация, профком.

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «ПРАВДА КОММУНИЗМА» на постоянную работу срочно требуется МАШИНИСТКА.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО срочно требуются механик автогаража, сторож в гараж, рабочие в ремонтно-строительную бригаду строительных специальностей.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную и временную работу срочно требуются водители мотороллеров, зарплата 180-200 руб., токари-операционники и универсалы, фрезеровщики, шлифовщики, полировщики, наладчики металлорежущих станков, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, электрики, транспортников, штамповщики.

За справками обращаться в отдел кадров.

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ НИКЕЛЕВОГО ЗАВОДА приглашает на работу слесарей-сантехников, дворников, штукатуров-маляров, вахтеров общежития, электрика, рабочих озеленителей, плотника.

Обращаться к начальнику ЖКО к Г. А. Федорову.

## Куда пойти учиться?

Режевской торг приглашает выпускников 8-10 классов для направления на учебу в Серовское и Каменск-Уральское ПТКУ по специальности контролер-кассир промышленных товаров, контролер-кассир продовольственных товаров.

В школу-магазин при торге приглашаем выпускников 10 классов для обучения по специальности продавца промышленных и продовольственных товаров.

Обращаться по адресу: пер. Восточный, 1, тел. 2-12-25, отдел кадров торга.

Продается кооперативный гараж в районе ССПТУ № 3. Обращаться: ул. П. Морозова, 10-7.

Продается садовый участок на торфяниках. Обращаться: ул. Космонавтов, 7, кв. 25.

Продается мотоцикл «Иж-Планета-03» с коляской. Обращаться: ул. Краснофлотцев, 6/2, кв. 1.

Цветные телевизоры мож колготки с 14 по 20 размерности в кредит с мер, носки, шорты, плавки расщочкой на 24 месяца для мальчиков, брюки хлопчатобумажные для мальчиков, юбки девочки.

Товарищи покупатели! шелковые и хлопчатобумажные школьные каникулы. мажные платья для девочек. Для детей магазин № 38 чек, демисезонные пальто «Детский мир» предлагает для девочек, плащи, детпанамы и пилотки, детские ский трикотаж.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18 заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-88, ответственный секретарь 2-13-71 зав. экономическим отделом 2-15-85 корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Гираж 11100. Заказ 2483. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж ул. Красноармейская, 22.