

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

БЕСЦЕННОЕ БОГАТСТВО ОБЩЕСТВА

XXVI съезд КПСС наметил широкую программу охраны здоровья советских людей. Конкретное воплощение в жизнь этой программы разработано последующими документами партии и правительства.

Вопросам народного здравоохранения посвящена состоявшаяся пятая сессия областного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва.

С докладом выступил заместитель председателя облисполкома Ю. В. Шкребнев. Он напомнил, что, руководствуясь указаниями партии и правительства по дальнейшему совершенствованию здравоохранения, бюро областного комитета партии и облисполком приняли постановления «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения в области» и «О состоянии и мерах по укреплению здоровья детей и женщин».

За пять лет значительно вырос бюджет здравоохранения, увеличилась обеспеченность больничными койками. Возросла также численность врачей и среднего медицинского персонала в целом по области.

Многое сделано по упорядочению работы поликлиник в соответствии с режимом работы предприятий. Удлинены часы работы с 8 до 19—20 часов. Все амбулаторно-поликлинические учреждения переведены на шестидневный режим работы. Продлены часы приема вызовов на дом.

Особого внимания заслуживает организация отделений профилактики в поликлиниках, что позволяет шире и в более ранних стадиях выявлять сердечно-сосудистые, онкологические и другие заболевания. В результате создания отделений восстановительного лечения сокращаются сроки временной нетрудоспособности, увеличивается число больных, вернувшихся к труду.

И все же, несмотря на это, в ряде городов и районов материально-техническая база поликлиник продолжает оставаться неудовлетворительной, еще низка организация и культура их работы, поступает много жалоб от населения на большие очереди, имеют место случаи невнимательного отношения к больным. Это особенно относится к городам Березовскому, Североуральскому, Сухому Логу, районам — Талицкому, Камышловскому, Верхотурскому. В Нижнем Тагиле, Алапаевске, Реже, Красноуральске низка укомплектованность врачами терапевтических участков.

Докладчик остановился на вопросах охраны внешней среды, оздоровления условий труда, быта и отдыха уральцев, рассмотрел состояние лекарственного обеспечения населения.

Анализируя выполнение программы строительства объектов здравоохранения, намеченной постановлением бюро обкома КПСС и облисполкома 1978 г. «О мерах по дальнейшему улучшению народного здравоохранения в области», докладчик подверг критике тресты «Серовсталстрой», «Режтяжстрой», «Свердловскзапстрой». Главсредуралстрой, «Свердловсксельстрой», трест «Свердловсктрансстрой», которые неудовлетворительно ведут строительство ряда центральных районных больниц.

Советским органам, руководителям здравоохранения на местах необходимо коренным образом изменить свое отношение к нуждам медицинских работников, систематически обсуждать эти вопросы, настойчивее предъявлять к хозяйственным руководителям высокую требовательность за создание медицинского и фармацевтического персоналу необходимых производственных и жилищно-бытовых условий.

В заключение докладчик выразил уверенность в том, что депутаты областного Совета, местных Советов, охраны здравоохранения, руководители промышленных и сельскохозяйственных предприятий под руководством областной партийной организации приложат все силы для выполнения одной из главных задач определенных XXVI съездом КПСС — укрепления здоровья человека, главного бесценного социального богатства нашего общества.

ПО-ЧАПАЕВСКИ!

Отличных привесов добиваются каменские животноводы супруги Драб. На 1172 грамма в сутки прибывал каждый бычок в мае в их группе. Высокие привесы у животных и в группе Г. Т. Калугиной — результат 1983 г.

Лучшей фермой района до-прежнему является Кле-

вакинская — ее результат 12 килограммов. 10,1 килограмма — надой Каменской фермы, 9,9 — Ленева. Совхоз им. Чапаева получает по 10,4 килограмма молока от коровы, намного опередив другие хозяйства района.

Л. КУКАРЦЕВА,
диспетчер
сельхозуправления.

ЗАВТРА—ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

1. ФАБРИКА—ДОМ РОДНОЙ

ФОТООЧЕРК

Легкая промышленность... Тяжелая промышленность... Работать в первой легче, чем во второй? Ну, конечно же, нет. Это просто разделение по видам выпускаемой продукции. Что же касается труда людей, то тут критерий иной. Тяжело работать, если труд не в радость и не любишь свою профессию, не стараешься полюбить ее. И как легко и спорно движется дело, если в том, чем занят на работе, видишь пользу для людей, если считаешь свою профессию очень важной, такой, без которой не обойтись!...

Немало знаем таких работников на фабрике, которые души не чают

в своей работе. Бывает, ворчат, если не хватает людей на потоке и приходится неделями работать за двоих. Бывает, наваливаются усталость и неприятности. Все бывает. Но предложи этим женщинам, девушкам перейти на другую работу — не согласятся. Даже обидятся. Здесь, на фабрике, их второй дом, вторая семья. Прикипели душой они к своему делу, и другой судьбы не желают.

Вот, например, вторая братица. По ней можно судить о всем фабричном коллективе. Добрая, творческая атмосфера царит на этом потоке. Невидимыми нитями связаны все работницы. Так ведь без такой вот слаженности здесь нельзя: сменное

задание большое — 130 пальто. Успевают ли сдавать их ОТК бригада?

— Делаем больше, — охотно делится бригадир Сталина Владимировна Панова. — 140 пальто сходит ежедневно с потока.

Кипит в руках у молодых мастериц работа. Молодо, но не зелено. У многих большой стаж. Галина Петрова, к примеру, в бригаде 12 лет. О высоком мастерстве ее говорит такой факт. Недавно был фабричный конкурс профессионального мастерства. На операции «обработка карманов» Галина заняла первое место. Стоит ли удивляться, что молодая работница уже несколько лет наставник молодежи.

Ее подруги Ольга Щербина, Анастасия Шуклина (комсорг бригады) — работницы не менее старательные. Освоили почти все смежные про-

фессии. Выполняют сменную норму на 120—125 процентов. Делают все легко и красиво.

Молодежи здесь есть с кого брать пример. Ветераны легкой промышленности Валентина Карповна Силина, Нина Ефграфовна Могучева и другие трудятся так, как велит рабочая совесть. А она, их совесть, очень требовательна. Достаточно сказать, что на рабочем календаре Нины Ефграфовны сейчас — сентябрь 1984 года!

Много на фабрике таких бригад, как вторая. И в каждой из них есть свои маяки. Главное же, есть во всех коллективах крепкий рабочий костяк, способный преодолеть все трудности, создать на потоках атмосферу легкости, доброты и радости.

На снимках: молодая работница Г. Петрова, Н. Е. Могучева в кругу своих младших подруг; поток.



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА:
СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ СЕЛА

ВЗЛЕТНАЯ ПОЛОСА

Кто не бывал в Арамашковском хотя бы месяц, тот будет приятно удивлен происходящими переменами. То, что вокруг изумрудом покрылись поля, предвещая богатый урожай, не ново. Арамашковские хлеборобы на деле доказали, на что способны их земля. И что стада бело-пестрых буренок степуг электростанции — тоже не удивительно. Когда бывшее отделение получило статус самостоятельного хозяйства, у него оказались достаточно и паши, и сенокосных угодий, и дойного стада.

Новому совхозу не случайно дали перспективное название «Прогресс». При умелой постановке дела он скоро станет рентабельным. Для этого есть и условия, и возможности. Но как говорит народная мудрость, скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается.

Для руководителей совхоза «Прогресс» понятие «не скоро» действительно неопределенное. Долго комплектовались кадры специалистов. Не решен ряд других организационных вопросов, что, безусловно, не способствует оперативному решению дел.

Однако, настрой у людей боевой, а это явный признак веры в свои силы в хорошее будущее. А вера эта подкрепляется конкретными делами. Вступил в строй просторный и светлый медицинский пункт, улицы села покрываются асфальтом, а нынешним летом шоссейная магистраль соединит центральную усадьбу с городом. Широким фронтом начато жилищное строительство...

Глядя на эти преобразования, видишь реальное воплощение в жизнь Продовольственной программы, в которой одной из мер определено увеличение государственной помощи на жилищное строительство, дошкольных и школьных учреждений, других объектов культурно-бытового назначения, дорог.

— Строить все это мы можем: есть средства, рабочая сила, но нет строительных материалов. В нынешнем году заложены семь домов из деревянного бруса. Наняли строителей, но они проставляют из-за материалов. В лесу живем без дров, — сетует председатель исполкома Арамашковского сельского Со-

вета И. Ф. Маньков. Действительно государственство выделило достаточно средств, чтобы в определенной мере решить в селе жилищную проблему — гвоздь всех проблем. Совхоз ощущает острый недостаток в кадрах механизаторов и частично — животноводов.

— Судите сами, — продолжает Иван Федотович. — Для заготовки кормов нужен кормоцех. Но при разведении бывшего кормоцеха совхоза «Глинский» из 45 единиц нам, как говорится, перепало лишь пять, а сенокос на носу. Будь у нас жилье, были бы и люди.

И. Ф. Маньков душой болеет за совхозные дела вдвойне — он же и секретарь партийной организации, правда, по старой структуре — отделенческой. Но не в том суть. Остроту кадрового вопроса он воспринимает по своему богатому жизненному опыту. Пока негде жить, люди не придут. Вот и заложены нынче в «Прогрессе» десять двухквартирных домов, из них семь в деревянном исполнении. И вся сложность — в отсутствии материала — бруса.

В совхозе есть своя маломальская пиломатериала, но она не в состоянии обеспечить стройки материалом, да и заготавливать его некому. Руководство совхоза обращалось за помощью в местные лесхозы, но там от их просьб отмахнулись. Я не берусь судить о возможностях лесных хозяйств в оказании помощи своему сельскому брату. Но в отсутствии такого желания сомневаться не приходится. Ведь решение Продовольственной программы, как подчеркивалось на майском и ноябрьском Пленумах ЦК КПСС — дело всего народа, ибо от ее решения будет зависеть наше дальнейшее благополучие.

Нужно учитывать, что совхоз «Прогресс», как самостоятельное хозяйство, только встает на ноги. И чем раньше возмужает он сам, тем больше пользы будет району, государству. А пока он нуждается в помощи и поддержке многих организаций, в первую очередь от шефов. Особенно в строительстве. Для него на сегодня — это взлетная полоса.

И. НЕМАНОВ.

2. ФАБРИКА — ДОМ РОДНОЙ

Какую бы сторону жизни ни окинул взглядом, всюду видишь большую работу фабричных общественных организаций.

Чрезвычайно велико здесь влияние коммунистов. Они — застрельщики всех добрых начинаний. Они — лидеры социалистического соревнования.

Из всей многогранной жизни партийной организации фабрики, насчитывающей 106 человек, мы взяли маленький эпизод.

...Двенадцатая бригада долго не справлялась с заданием. Какие только меры ни принимала администрация, а дела все не шли и не шли в гору.

— Было решено назначить бригадиром Людмилу Плакину, — рассказывает секретарь фабкома комсомола Елена Бабина. — Это молодой коммунист, член партбюро фабрики. Около десяти лет рабо-

тает у нас. Была швейной мотористкой, финишным контролером. Опыт огромный. Но не только потому пал выбор на нее. Умеет найти общий язык с людьми — вот что особенно ценно в Людмиле.

Одна из бед коллектива была рождена из-за кой трудовой дисциплины. Прибавляли хлопот прогульщики. Прошлой осенью секретарь парторганизации пошечного цеха была из брана Татьяна Долгих. Парторг и бригадир бросили все силы на искоренение нарушений дисциплины.

Такая борьба в последние месяцы широко развернулась на всей фабрике. Самый строгий счет предъявляли прогульщикам. Особенно достается им на заседания штаба дисциплины. Не одна девушка ушла отсюда с мокрыми глазами. И все-таки главная линия борьбы пролегла в коллективах.

В двенадцатой бригаде перелом наступил тогда, когда все работники почувствовали себя частицей целого. Внушить им эту справедливую мысль смогли бригадир, парторг, другие коммунисты. Очень уж высок на фабрике авторитет, на пример, Людмилы. Нам рассказывали, что практикантки из училища просят мастеров: «Можно, я пойду к Плакиной?» Всем нравится ее душевность, компетентность, деловитость.

Умеет нащупывать душевные струны и Татьяна Долгих. Финишный контролер, она досконально знает все операции. Всегда подскажет, поможет. Но и спросить строго может. Рейды, обсуждения, подготовка «колючек», написание писем родителям девушек-нарушительниц — всем этим при новом партгоре стали пользо-

ФОТООЧЕРК

ваться коммунисты. И требовательность ее к себе, к своим подругам стали постепенно приносить плоды. Давно уже нет в бригаде прогулов, почти сошли на нет опоздания. Это результат того, что бригадир, парторг действуют заодно, используют все формы работы с нарушителями.

Маленький штрих из жизни партийной организации фабрики. Маленький, но характерный. А ведь все это — беспокойность, настойчивость, требовательность к себе — можно перенести и на многих профсоюзных и комсомольских активистов. Как и коммунисты, они держат руку на пульсе времени, и потому идут за ними люди.

На снимке: идет заседание профсоюзного актива.



ТЕСНАЯ ДРУЖБА

связывает коллектив никелевого завода с подшефным совхозом «Режевской». Вчера здесь состоялся праздничный борозды. И, конечно, желанными гостями сельских тружеников были артисты заводской самодеятельности. Многие аплодисментов подарили зрителям победителю областного конкурса песни «Юность комсомольская моя», участнику агитбригады Владимиру Плотникову.

Кстати, шефы — тоже «виновники» торжества. Они принимали активное участие в весенней посевной кампании, по случаю которой состоялся праздник.

С. БЕЛЯЕВ,
внештатный корр.

♦ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД ОДНО СЛОВО — ШЕФЫ

горюков и Людмила Ар-ребятам о своей профессии строителя. Они нередко встречались с классом, приглашали ребят на экскурсию в музей. Очень много теплых воспоминаний осталось у ребят от проведенного вечера сбора «Никто не забыт, ничто не забыто». Руками шефов был подготовлен пионерский костер. Очень интересно прошло это мероприятие. Поход в кино, приглашение ребят из 4-6 классов на заводскую новогоднюю елку — все это забота шефов.

Остались довольны своими шефами и учащиеся 5-го класса. Они также побывали на новогодней елке завода, где чествовались отличники и ударники учебы, встретились совместно с 5-6 классом с воином Советской Армии Валерием Подкорытовым. Он интересно рассказывал ребятам о своей службе. Запомнился ребятам и вечер трудовой славы, организованный шефами.

Шефы 6-го класса — строительный участок. Они вместе с ребятами выпускали стенные газеты. Большую помощь шефы оказали в ремонте класса. Проводили в этом классе беседы о жизни международного лагеря «Артек». Шефы не забыли рассказать

Но, к сожалению, не все классы школы могут с гордостью рассказать о совместных делах и интересных мероприятиях. Забыли шефы о подшефных классах 6-а и 6-б. В 7-а шефы напомнили о себе только в сентябре. Пришли и как бы сказали ребятам, что они есть на самом деле, а больше... Плачевное положение 4-а «в» классе. Ребята заявляют: «Шефов не знаем».

Кому, как не нынешним выпускникам, мы должны уделять максимум внимания, рассказывать все тонкости наших заводских профессий, включать ребят в жизнь предприятия. Но вот о шефах десятиклассники 10-а и 10-б классов отзываются так: «Ходят, отмечают». В 10-а за весь год была организована только одна экскурсия на завод. И вполне понятно, что одного мероприятия далеко не достаточно, чтоб познакомить ребят с буднями завода.

В разных классах звучало это слово «шефы» по-разному. Чаще с гордостью, жаль, но не везде могли произнести это слово с радостью.

Л. ЗАМАХИНА,
корр.

РАБОТА ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

В СВОБОДНЫЙ ВЕЧЕР

Более двухсотпятидесяти человек собрались теплым летним вечером в конце прошлой недели на агитплощадке «Кругозор» микрорайона «Гавани».

Еще 12 мая состоялось открытие этой агитплощадки. Рабочие из цеха подготовки сырья и шихты никелевого завода привели к тому времени ее в порядок: покрасили, отремонтировали скамейки и сцену, обновили наглядную агитацию.

Второе мероприятие на агитплощадке подготовила заведующая культмассовым отделом Дворца культуры «Металлург» М. А.

Устинова. Жители Гавани прослушали беседу юриста И. Б. Полтаевой об ответственности несовершеннолетних и их родителей за правонарушения. Потом она ответила на вопросы слушателей.

После беседы состоялся концерт, подготовленный силами участников самодеятельности УПП ВОС под руководством А. Лотова и Л. Лотовой. Искренне, душевно прозвучали песни в исполнении Г. Путиловой, Ю. Сикерина, Т. Малышевой, А. Алексеева.

Зрители горячо аплодировали самодеятельным артистам. В концерте приняли участие и рабочие никелевого завода. Особенно понравилась всем собравшимся песня «Уголок России» в исполнении В. Спасаева и А. Ежова. Слушали ее, затаив дыхание.

Г. КОРНИЛОВА,
заместитель директора
Дворца культуры
«Металлург».

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

НАЧАЛИ С ДИСЦИПЛИНЫ

По итогам областного социалистического соревнования среди однотипных предприятий пищевой промышленности за пять месяцев года коллектив Режевского молокозавода был награжден переходящим Красным знаменем. В чем причина успеха? Он складывался из многих мероприятий, в том числе и мер по сокращению потерь рабочего времени.

Потери рабочего времени из-за низкой трудовой дисциплины и большой доли ручного труда были у нас колоссальными. Только из-за прогулов в прошлом году потеряно 50 человеко-дней. С чего-то надо было начинать сокращение этих потерь. И начали с дисциплины, ибо она — отправной пункт всех проблем на любом производстве.

Первым делом, в ранее разработанный коллективный трудовой договор между администрацией и рабочими завода внесли несколько дополнительных пунктов. Если в прошлом году мы попросту избавлялись от злостных прогульщиков (а с кадрами, прямо скажем, у нас всегда было неелего), то теперь увольнение — крайняя и последняя мера в целом ряде других, профилактических. К примеру, если сейчас у работника имеется за месяц два опоздания или невыхода на рабочее место без уважительной причины, он автоматически лишается премии за этот месяц. Для большинства работающих на заводе это — немалые деньги (в пределах сорока рублей). Да-

лее. Любителю погулять отказывается на определенное время в праве на повышение своего профессионального разряда. И еще, как правило, такие люди уходят в отпуск не в благоприятное летнее время.

Кроме материального воздействия на нарушителей, большую ставку делаем и на моральное. Заслушиваем, обсуждаем прогульщиков и выпивох на совместных заседаниях заводского комитета, товарищеского суда и народных контролеров. При гибком и правильном применении эти меры дают обычно обнадеживающие результаты. Скажем, за пять месяцев прошлого года из-за прогулов потеряно 18 человеко-дней; прогульщиками стали 12 человек. Ныне эти цифры сократились

до 8 и 5. Не было пока ни одного увольнения без уважительной причины, хотя текучесть кадров окончательно изжить нам не удалось. Правда, по обстоятельствам, не зависящих от нас. То нет места для устройства ребенка в детский сад, то сложности с жильем...

Хорошо сознавая, что одной борьбой за дисциплину труда потерь времени не ликвидировать, мы приступили к улучшению организации производственного процесса. В этих целях перевели две бригады участков по выработке сметаны и творога, выпуску флажного и бутылочного молока, кефира на работу по единому наряду. Сразу повысилась ответственность и заинтересованность людей в качественном и быстром выпуске готовой продукции. Теперь за конечный результат в этих бригадах болеют все, а не только мастера участка, как было раньше. В этих коллективах гораздо выше стало моральное

и материальное воздействие на отстающих, работающих с лентой.

Большое значение придает организации социалистического соревнования. Внутриводским соревнованиям охвачены все звенья производства, в том числе и те, где применение единого наряда не представляется пока возможным. На сегодня обязательными стали ежемесячные подведения итогов соцсоревнования и ежеквартальные премирования победителей. За первое место — заводское переходящее знамя, за второе — вымпел, за третье — Почетная грамота. Раньше денежные премии получали за первое и второе места, сейчас получают и за третье.

Вот и все наши «секреты», если коротко. Убеждены, однако, что резервы для сокращения потерь рабочего времени, повышения производительности труда у нас еще есть.

Наш завод, как известно, предприятие старое. С большой долей ручного труда.

Все возможное делается для того, чтобы снизить ее на самых трудоемких операциях, высвободить там как можно больше рабочих рук. Не столь давно механизировали участок розлива сметаны во фляги. Но вот беда — сгорел насос, а заменить его нечем. Объединение же обещает дать новый не скоро. Неудача постигла нас и в реконструкции приема — молочного участка с применением там механизированной мойки молоковозных автомобилей. Никто из строителей не берется за строительство этого объекта, слишком он невыгоден для них. А своих сил у нас нет. Поэтому приходится ждать у моря погоды, в то время, как мойка машин долго и нудно ведется вручную...

С. АЛФЕРЬЕВА,
экономист,
М. КОНЫГИНА,
заведующая
производством
молокозавода.

О СЛЕДАХ ПИСЬМА

«Моя мама Нина Алексеевна неутомимая труженица, очень любящая свою профессию. Эту любовь мама привила и сестренке Тане. Сейчас она учится в ГПТУ № 10 на швею. Через год сестра тоже будет работать на фабрике, шить детским пальто. Рядовой Момзин».

ПАЛЬТИШКИ ЦВЕТА РАДОСТИ

«Напишите о его маме, — сказала, узнав о письме, Л. Ф. Пузанова, председатель профкома фабрики. — Очень добрая и трудолюбивая она. На таких фабрика держится...»

Разноцветные клубки словно яркие цветы украшали этот уставленный ящиками разных размеров склад. Скучное его название — склад фурнитуры — оживляли яркие пуговицы и наконечники, бронзовые бабины с лавсановой нитью и темно-серебристый петельный шелк в мотках. Двое хозяек этого склада сноровисто делали свою нехитрую, на первый взгляд, работу. Елизавета Егоровна Мокронослова, заведующая складом, отсчитывала пуговицы, а Нина Алексеевна Момзина быстро накручивала клубки из сутаж.

За двадцать минут они пересчитали мотки с пряжей, приняли коробку разноцветных нитей «Ассорти», разобрались не с одной коробкой пуговиц... А впереди ждали другие дела: пришло 33 тысячи метров шнура. Весь белый, а значит Нина Ивановна уже подыскивает краситель, будет перекрашивать шнур. Бывает, не по разу приходится красить сутаж, шнур, чтобы получить нужный цвет, но знают на фабрике, что в цехах получат нужный цвет для отделки нарядных детских пальто.

Еще одна конфекционная карта ложится на их рабочий стол, значит, будут новые заботы. Три разноцветных лоскута приклеены к карте. Такие шубки только-только начинает выпускать фабрика. Подбирает пуговицы Елизавета Егоровна, а Нину Алексеевну уже заботят шнурки, они потребуются для завязок на капюшон и для петелек.

Есть черные, коричневые, а над малиновыми придется поколдовать — выкрасить до нужного цвета, высушить, да еще и накрутить, потому что шнур получен тонкий, завязки из него выйдут непрочные...

— Безотказны обе в работе, знают ее до мелочей, и любят, — говорит начальник снабжения Лидия Ивановна Попок. — В субботу просим выйти, — пожалуй ста, после работы надо задержаться — и тут их угаривать не придется.

У иных все это показное; себя чуть ли не жертвами считают такие «безотказные». А для этих женщин это само собой выходит: просто любят работу, знают ее и делают так, как совесть велит, как сердце подсказывает.

И когда я рассказывала об этом о причине моего прихода, тут же начали вспоминать они о том, как фабрика стала родной не только им, но и семьям их. Двадцать второй год на фабрике Елизавета Егоровна, все на одном и том же месте, через полгода ей на пенсию. Как расставаться будут?... Нина Алексеевна на фабрике двадцать лет, в этом складе — одиннадцать. Жаль, подводит порой здоровье, иначе бы считала она себя счастливейшим человеком. Хорошие оценки приносит из училища дочь Татьяна. А какие письма шлет домой Николай! Осенью очень уж тосковало по нему сердце. Пригласил их с отцом Коля в день принятия присяги ехать. И только там она поняла, какого сына вырастила: в стенгазету глянула — он редактор, выступление офицеров послушала — он в числе лучших... Сейчас Николай далеко от нее. И потому стараются согреть они друг друга теплыми строчками писем.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

3. ФАБРИКА — ДОМ РОДНОЙ

ФОТООЧЕРК

Выполнение напряженного государственного плана требует от каждого рабочего и специалиста фабрики большой самоотдачи, много душевных и физических сил. И люди здесь полны решимости работать производительнее и качественнее. Но одного желания мало — нужны хорошие условия труда и отдыха. Вот почему здесь ревностно следят за развитием бытового обслуживания предприятия, созданием подразделений, способствующих выполнению Производственной программы.

— Фабричная служба быта включает в себя многое: столовую, буфет, стол заказов, парикмахерскую, — рассказывает председатель фабкома профсоюза Л. Ф. Пузанова. — Долго мытарствовались без овощехранилища, сейчас оно построено, и нет заботы больше об овощах и прочей витаминной еде. Вскоре откроем комбинатский приемный пункт.

Людмила Федоровна недавно вернулась из Москвы, где побывала в Совете Министров СССР. Добивалась разрешения на открытие еще одного — четверто-

го — коллективного сада. Сейчас на фабрике 203 сада, в самое ближайшее время к ним присоединятся еще 135 человек. А что такое сад? Это — дополнительные продукты питания, здоровый отдых, восхитительное общение.

Недавно на средства объединения силами фабрики построена свиноферма на сто голов с кормоцехом, складом, овощехранилищем на 300 тонн, летним загонном для животных. Труд людей здесь механизирован, для них специально построены жилые дома, баня, разбиты огороды. Мы бывали на этой фабричной «фабрике мяса» и убедились, что в добром настроении находятся и обслуживающий персонал, и их подопечные. А значит — весомой будет прибавка на обеденном столе швейников.

Еще большее внимание на фабрике уделяется охране здоровья трудящихся. В здравпункте предприятия есть физиокабинет, процедурный, зубной, перевязочный кабинеты. Сначала сюда, а не в городскую поликлинику приходят женщины на прием, здесь принимают лечение. И не только лекарствами, процедурами здесь лечат. Заведующая

здравпунктом Галина Семеновна Серебряникова, медсестры Светлана Викторовна Миранова и Светлана Анатольевна Хохрякова, зубной врач Виктория Владимировна Фомина без остатка отдадут больным свое сердце...

Безусловно, все это требует затрат, и немалых. Но они сторицей окупаются. Потому что отдохнувшие, набравшиеся здоровья и сил люди работают с подъемом, от души. Подавляющее большинство кадровых работников фабрики выполняет сменные

нормы на 110—120 процентов. А на рабочем календаре маркированы Веры Михайловны Кондаковой, разборщица Тамары Павловны Сосновских, утюжильщица Евгении Дмитриевны Цыбиной и Ирины Степановны Борисовой швей-мотористки Валентины Георгиевны Ушаковой и еще десятков работниц уже давно 1984 год!

На снимках: корпус новой свинофермы; бригадир фермы Николай Александрович Апаев; зубной врач Виктория Владимировна Фомина.



4. ФАБРИКА— ДОМ РОДНОЙ



ФОТООЧЕРК

В одном из цехов фабрики есть плакат «У нас тот в почете, кто первый в работе». Но любя и уважают здесь и тех, кто умеет весело и с пользой отдыхать, обладает способностями к пению, задорной пляске, любит стихи и театральное искусство, увлекается спортом.

Большую популярность у жителей района завоевал фабричный драмколлектив. Его спектакли «Фиктивный брак», «Лебединая песня», «Любовь — кольцо» и другие смотрели механизаторы, доярки, металлурги и машиностроители. Выступал драмколлектив и в Свердловске. — Драмкружок существует третий год, — рассказывает художественный руководитель коллектива Маргарита Ивановна Сальникова. — В нашем репертуаре сейчас семь спектаклей. Людмила Синицына, Аркадий Домрачев, Елена Бабина и другие наши артисты



своими выступлениями утверждают идеи добра, высокой и чистой любви, самоотверженного труда на благо своего народа.

Участники художественной самодеятельности фабрики недавно вернулись со смотра, на котором выступали работники предприятий текстильной и легкой промышленности. Вернулись с наградами за по-

четное второе место. А агитбригада режевских швейников была первой на областном смотре агитационных коллективов отрасли.

...Есть еще один плакат на фабрике. Надпись на нем гласит: «На работе, в семье, среди товарищей помни: ты — советский рабочий, не запятнай свое высокое звание!» На рабочем месте, театральных под-

мостках, беговой дорожке стадиона — всегда помнит об этом большинство тружеников Режевской швейной фабрики.

**Н. ПЕРЕСМЕХИН,
А. КОСВИНЦЕВ.**

Наснимках: сцена из спектакля «Современный халиф»; художественный руководитель коллектива М. И. Сальникова; в минуту отдыха.

НОВОЕ НА КИНОЭКРАНАХ

«КРАСНЫЕ КОЛОКОЛА»

С 13 июня в кинотеатре «Юбилейный» демонстрируется новый художественный фильм «Красные колокола».

В этой кинодилогии лауреат Ленинской и Государственной премий, Герой Социалистического Труда, народный артист СССР, режиссер Сергей Бондарчук показывает две революции: восстание мексиканского народа в 1910—1917 г. г. (фильм «Мексика в огне»)

и Великую Октябрьскую социалистическую революцию, потрясшую основы старого мира (фильм «Я видел рождение нового мира»). Эти великие события увидел и описал Джон Рид, ставший главным героем кинодилогии.

Рид в рядах революционной армии неонов легендарного Панчо Вильи прошел долгий и трудный путь, полный опасностей и лишений. Как потом вспоминал писатель: «Я открыл

для себя, что пули не так страшны, что страх смерти не столь великая штука и что эти мексиканцы удивительно близкие мне люди. Четыре месяца, проведенные в седле... с товарищами... в битве и веселье, были, быть может, самым счастливым временем в моей жизни».

Тема мексиканской революции и по сей день волнует мексиканский народ, потому что революция была очень суровой и жестокой. Они хорошо помнят об этих днях, тяжелых днях, когда из 6 миллионов населения, которое тогда было в Мексике, погибло около миллиона.

Фильм «Мексика в огне» в июле 1982 года на XXIII Международном фестивале в Карловых Варах был удостоен приза «Хрустальный глобус».

**И. КОЛЕСНИКОВА,
директор кинотеатра
«Юбилейный».**

К И Н О

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

11—12 июня — «ТВОЯ ЛЮБОВЬ». Две серии, 13 июня — «КРАСНЫЕ КОЛОКОЛА». («Мексика в огне»). Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.

Для детей 11—12 июня — «ПАРУСА МОЕГО ДЕТСТВА», 13 июня — кино-сборник «ЗОЛОТОЙ ЦЫП-

ЛЕНОК». Начало в 14 часов.

ДН «ГОРИЗОНТ»

11—12 июня — «ПРИКАЗ: ОГОНЬ НЕ ОТКРЫВАТЬ», «ПРИКАЗ: ПЕРЕЙТИ ГРАНИЦУ». Начало 11 июня — в 18, 21 час., 12 июня — в 11, 18, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

11—12 июня — «ВНЕБРАЧНЫЙ СЫН». Две серии. Начало в 17, 20 часов.

Для детей 12 июня — «СЕРЕБРЯНАЯ ГРИБА». Начало в 14 часов.

Объявления

В УПТК ТРЕСТА РЕЖТЯЖСТРОЙ срочно требуются мастера, бухгалтер, заведующий центральным складом, старшие кладовщики, кладовщики. Зав. центральным складом и кладовщики обеспечиваются жилищно-коммунальными услугами по договоренности.

Обращаться к начальнику УПТК в отдел кадров. Тел. 2—33—38, 2—33—09, 2—30—30, остановка «ЖБИ», автобусы № 1, № 105.

РЕЖЕВСКОМУ ТОРГУ на постоянную работу требуются заведующая магазином № 34 (по ул. Полевая), электрик, продавцы промышленных и продовольственных товаров, ученики продавцов, товаровед, секретарь-машинистка, экономист. Обращаться в отдел кадров торга, тел. 2—12—25.

РЕЖЕВСКОМУ ССПТУ № 3 на постоянную работу требуются комендант в общежитие и воспитатель, электрик, столяр и вахтер.

ОРСу Режевского леспромхоза срочно требуются на работу **ПОВАР 4—5 разряда** и **КОНОВОЗЧИК**.

Единые талоны на горюче-смазочные материалы будут выдаваться для организаций на Режевской АЗС. Выдача будет производиться второй и четвертый четверг каждого месяца с 10 час. до 15 час.

РЕЖЕВСКОЙ ТИПОГРАФИИ на временную работу требуется корректор.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ГОРГАЗА срочно требуются слесари, шоферы, электрогазосварщики. Обращаться к начальнику горгаза.

Меняю благоустроенную комнату (17,5 кв. м.) в двухкомнатной квартире в г. Челябинске на однокомнатную квартиру в Реже. Обращаться: г. Реж, ул. Нагорная, 40, кв. 5, после 17 часов.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в п. Вытеринском на равноценную в Реже, желательно на Гавани. Обращаться: ул. П. Морозова, 30.

Меняю благоустроенную комнату (15 кв. м.) в г. Отрадном Куйбышевской области на любую благоустроенную в Реже. Обращаться: п. Озерной, ул. Пионерская, 28.

Продается вновь строящийся шлакозаливной дом с надворными постройками (имеется гараж для автомобиля, деревянное жилое помещение площадью 27 кв. м.). Обращаться: ул. Машиностроителей, 52 или пер. Полевой, 1.

Продается автомашина «Жигули-ВАЗ-21011». Обращаться: ул. Чапаева, 21—54, тел. ч/з никелевый завод 270.

Продается дом по ул. Ур. Добровольцев, 98 (водяное отопление, кирпичный гараж).

Продается недостроенный гараж в районе Первомайки. Обращаться: ул. Костоусова, 79—16, тел. 2-29-51, после 18 часов.

Продается кооперативный гараж в районе ССПТУ № 3. Обращаться: Стройгородок, 14, кв. 76, после 18 часов.

Продается автомашина «Москвич-412». Обращаться: ул. Кирова, 32, в любое время.

Потерялся теленок (черно-белой масти, голова черная, 3 месяца). Нашедших прошу сообщить по адресу: ул. Свободы, 26.

Продается мотоцикл «Иж-Юпитер-4». Обращаться: ул. Ленина, 26, кв. 45.

Выражаем сердечную благодарность коллективам горно, горно, школ города, всем родным и близким, принявшим участие в похоронах нашей дорогой жены и мамы Белоусовой Екатерины Дмитриевны. МУЖ, ДЕТИ.

Окно ГАИ

Идет районный смотр безопасности движения. Решение райкома профсоюзов работников сельского хозяйства поступило в совхоз им. Ворошилова еще в марте.

Избран оргкомитет по проведению смотра в составе четырех человек. Однако с содержанием решения о проведении смотра водители не ознакомлены, собрание по этому поводу не проводилось. Так, даже заведующий совхозным гаражом тов. Лоскутов не знает о таком решении. Действенные меры по выполнению пунктов решения не принимаются. Выполнен только пункт об учете водителей, не допущенных к управлению медработником во время утреннего медосмотра. В журнале учета записаны три таких водителя, которые наказаны.

Висит плакат об объявлении областного смотра по обеспечению безопасности движения в коридоре дирекции совхоза и диспет-

черской автогаража, но этим смотр и ограничивается. До сих пор не проработан с водителями совхоза текст Указа Президиума Верховного Совета СССР «Об усилении административной ответственности за нарушения ПДД» от 15 марта 1982 года.

Предрейсовому медицинскому осмотру подвергаются только водители автомобилей, трактористы же осмост перед выездом на линию не проходят. Последней рейсовый медосмотр водителей совхоза не организован.

С начала года водители совхоза им. Ворошилова допущены 27 нарушений Правил дорожного движения, в том числе задержано четыре водителя и шесть владельцев индивидуально-автомобильного транспорта (работники совхоза) за управление транспортом в нетрезвом состоянии.

Дорожно-транспортных происшествий с участием водителей совхоза в 1983 году не зафиксировано, но судя по слабой профилактической работе, они могут появиться.

**В. ХУДЯКОВ,
старший госавтоинспектор.**

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИСЬМЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 11100. Заказ 2460 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома. 623730 г. Реж ул. Красноармейская, 22.