

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 44 (6449)

ВТОРНИК,

12 АПРЕЛЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

XI ПЛЕНУМ ГОРКОМА ПАРТИИ

В пятницу, 8 апреля, пленум горкома партии обсудил задачи городской парторганизации по повышению роли школ, профтехучилищ и семьи в коммунистическом воспитании учащихся в свете решений XXVI съезда КПСС. С докладом выступил секретарь ГК КПСС А. П. СТАРОВ.

Секретарь парткома никелевого завода, председатель депутатской комиссии по торговле и общественному питанию Л. И. МЕЛЬНИКОВ, выступая в прениях по докладу, заострил внимание на неудовлетворительных условиях организации питания детей в ряде школ. И дело не только в тесноте, слабости оборудования, но и в том, что школьникам предлагается очень бедный выбор блюд, выпечки, многие в погоне за планом стремятся сделать обед из дорогих блюд. Мало в школьных столовых (в том числе сельских) молочных блюд.

Опыт работы педколлектива с семьями поделится в своем выступлении директор школы № 44 Л. Н. ТАКТУЕВА. Она назвала целый ряд форм и методов работы по укреплению связи и взаимодействия между семьей и школой.

О повышении роли школьных комсомольских организаций в воспитании и укреплении дисциплины, говорил первый секретарь

горкома комсомола В. Н. КОПАЛОВ. Педколлектив должен опираться на комитет, комсомольскую организацию и содействовать во всех их делах, — тогда будет общий успех.

Лаборант никельзавода Н. И. КУЦ проанализировала состояние трудового обучения в ряде школ, отметив положительный опыт школы № 1, где шефами является ПАТО, полезную работу по трудовому обучению УПТК, летних лагерей труда и отдыха в пос. Быстринском. Бригадир водителей ПАТО А. М. ТЫКИН и директор совхоза им. Чапаева Л. М. СУБОТИН рассказали о шефской работе в школах, о тесной связи со школой в трудовом обучении и профориентации, секретарь партбюро ССПТУ № 3 Л. А. ТУНЕВА остановилась на ряде вопросов воспитания будущих рабочих.

Проблемы, связанные с обеспечением комплексного подхода к обучению и воспитанию учащихся, подняла в своем выступлении заведующая горно Л. А. ПОЛЯКОВА.

В заключение первый секретарь ГК КПСС Е. М. СЕРКОВ ответил на возникшие вопросы.

Пленум принял разрешенное постановление, предусматривающее конкретные меры по дальнейшему развитию народного образования, выполнению задач, вытекающих из решения XXVI съезда партии.

Значок победителей Всесоюзного социалистического соревнования «Ударник 11-ой пятилетки» присужден недавно девятнадцати передовикам нашего района. Большая часть награжденных — земледельцы. Это не случайно, ведь наш район по урожайности зерновых занял второе место в области. Успешно поработали и кормозаготовители. И так, почетный значок присужден комбайнерам Валерию Ивановичу Антонову из совхоза «Глинский», Александру Васильевичу Бачинину из совхоза им. Чапаева, Владиславу Георгиевичу Колмакову из совхоза им. Чапаева, Афанасью Виктору из «Режевского».

Борису Кузьмичу Першину из совхоза им. Ворошилова, шоферам Александру Николаевичу Чечугову из «Глинского», Владимиру Александровичу Клевакину из совхоза им. Чапаева, механизаторам Владимиру Андреевичу Притчину из «Режевского», Виктору Григорьевичу Ежову из совхоза им. Ворошилова и Александру Васильевичу Шигину из совхоза им. Чапаева. Среди награжденных агрономы Равиль Рашидо-

УДАРНИКИ ПЯТИЛЕТКИ

виц Садыков, работавший в «Режевском», и Нина Петровна Банная из совхоза им. Чапаева. Первый значок получил и представитель «Прогресса» Юрий Степанович Ермаков, управляющий Сохревским отделением. Удостоен такой чести и инициатор управления сельского хозяйства Анатолий Васильевич Баринов.

Б. БЕЛОУСОВ, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

СВЕРХПЛАНОВЫЕ КУБОМЕТРЫ

Лесозаготовители Режевского лесхоза сделали прочный запас древесины. В минувшие три месяца ими заготовлено сверх плана 600 кубометров делового леса, основная часть его вывезена в удобные для пользования места.

Ударно потрудились в лесозаготовительный сезон все трудовые коллективы «зеленого цеха» лесхоза. Вывозку древесины надежно обеспечивали водители. Как всегда, отличился Г. К. Горбушин, ежемесячно он выполнял задание на 105—110 процентов. Не отставал от него А. Н. Лавров, один из старейших и опынейших водителей лесхоза. А вот И. Д. Нечаев работает, у нас недавно. Но зарекомендовать себя успел с положительной стороны.

Квартальный план по реализации продукции лесхоза выполнил на 100,8 процента.

А. БЕДИК,
внештатный корр.

Любовь Максимовна Малыгина известна далеко за пределами своей Леневокой фермы. Из года в год она добывает трехтысячных надоев. И по итогам прошлого года она не только вошла в пятерку «трехтысячниц», но и стала первой, получив по 3216 килограммов молока от коровы.

Трудолюбие ее не знает границ, за каждой коровой следит эта доярка, использует свой богатый опыт. И сейчас она постоянно в числе лучших доярок района.

Фото В. МЕЛКОЗЕРОВА.

директора Клевакинского го Дома культуры.



◆ ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

ДЕЛО СПОРИЛОСЬ

На календаре седьмое апреля. Девять дней осталось до субботника, посвященного дню рождения В. И. Ленина. Многие рабочие и служащие нашего завода уже отработали субботник на своих рабочих местах. Который день уже радуется своей погодой, как бы говоря, что весна идет полным ходом. И вот жильцы общежития нашего завода тоже после трудового дня вышли на субботник. Приняло участие в нем 18 человек. Энергично, с большим подъемом и хорошим настроением работали молодые люди. А Сергей Ерыканов побеспокоился о музыкальном сопровождении. От этого работа шла веселее. Сегодня результаты уборки радуют глаз — чистота создает настроение праздничное.

Л. ЗАМАХИНА,
воспитатель общежития
никелевого завода.

ДЕРЖАТСЯ В ГРАФИКЕ

В трудных условиях работают строители ПМК № 6 греста «Ректяжстрой». Весенняя распутица сдерживает темпы. Но лучшие бригады стараются трудиться высокопроизводительно. Хорошо работает бригада плотников-бетонщиков Виктора Александровича Климова. Она подготавливает к сдаче под заселение третий телятник.

Бригада каменщиков Александра Михайловича Спирина ведет кладку пожарного депо. Продолжаются работы на школе и детском садике. Эти объекты в нынешнем году пусковые, и руководство ПМК № 6 принимает все меры к тому, чтобы они шли в графике строительства.

В. ПУЗАНОВ,
внештатный корреспондент.

ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ—УСПЕШНО

Успешно завершили первый квартал режевские машиностроители. Государственный план по общему объему производства механическим заводом выполнен на 101,2 процента. На счету коллектива немало реализованной сверх плана продукции, в том числе товаров народного потребления. Задание по росту производительности труда выполнено на 101,3 процента—это главная составная успеха.

Профсоюзный комитет завода подвел итоги социалистического соревнования трудовых коллективов. Пальма первенства в этом году по праву принадлежит цеху № 7, коллектив его дважды побеждал по итогам месяца в группе основных цехов. Второе место

присуждено первому цеху, треть—шестому. Среди цехов обеспечения лидирует тринадцатый цех.

Лучшими участками по итогам первого квартала названы сборочно-окрасочный участок цеха № 4 (старший мастер Е. И. Глушков), лесопильный участок цеха № 7 (мастер Ф. Г. Удинцев) и монтажный участок цеха № 11 (мастер Н. А. Пачасюк). Среди бригад лучшие показатели у бригады наладчики Л. К. Барановой из седьмого цеха и бригады стерженщик (мастер Рабинovich В. Е.) из первого цеха. Б. АЛЕКСБЕНКОВА, старший техник по социалистическому соревнованию механического завода.

ЗИМОВКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ: коллектив Клевакинской фермы снова вышел на рубеж летних надоев, на 11 апреля здесь получено от каждой коровы по 10,2 кг молока: Арамашковская ферма № 2—9,5 кг, Останинская — 8,6 кг.

Совхоз им. Чапаева — 7,6 кг.

ОТСТАЕТ: Арамашковская ферма № 1 — 5,1

кг. Остальные фермы поднимали надой выше шести килограммов молока от коровы.

Совхоз «Прогресс» — 6,5 кг.

По району: 7,1, что на 200 граммов выше прошлого года. Не только сохранить этот результат, но и превзойти его — такова задача сегодняшнего дня для всех ферм района.

ИЗВЕЩЕНИЕ

14 апреля горисполком, общественные организации и депутатские группы проводят «День избирателя». В этот день пройдут встречи депутатов с трудящимися.

Горисполком.

ВЕСТИ ИЗ СЕЛА

ДЕЛОВОЙ, ВОЛНУЮЩИЙ

каждого участника разговор состоялся на агрономической конференции, которая состоялась в минувший вторник в горкоме партии. Тема конференции — стратегия и тактика посевной — обсуждалась всесторонне, глубоко и на различных уровнях. Так, своими рекомендациями поделился заместитель начальника областного управления сельского хозяйства Степан Иванович Гусак. С конкретными планами выступил начальник районного управления сельского хозяйства Анатолий Васильевич Баринов. В выступлении главного экономиста совхоза «Глинский» Т. С. Шамшуриной шла речь об опыте работы звеньев по безарядному методу. Опытом работы поделились передовые земледельцы района. Выступивший на конференции первый секретарь ГК КПСС Е. М. Серков поставил перед ее участниками задачи по проведению весенних полевых работ.

СЛЕТ ПЕРЕДОВЫХ

животноводов района состоялся в Останинском Доме культуры. На нем подведены итоги работы в прошлом году, в зимний период 1982—1983 годов, поставлены конкретные задачи на будущий год. Много теплых слов, поздравлений услышали в свой адрес лучшие работники ферм.

ТОЛЬКО ПЕРВОСОРТНОЕ

молоко поступило в марге с Октябрьской фермы совхоза им. Ворошилова. В этом большая заслуга работницы молочного отделения Зинаиды Николаевны Першиной и Нины Викторовны Першиной. В честь этих добросовестных работниц поднят в совхозе флаг трудовой славы.

ВЗАИМОПРОВЕРКИ

по готовности к сею продолжают в совхозах района. В пятницу инженерная служба механики бригады совхоза «Режевской» побывали с ответным визитом у «ворошиловцев». А вчера строгая комиссия совхоза им. Чапаева посетила «Глинский». Взаимопроверки приносят большую пользу и гостям, и хозяевам.

ШКОЛА — ЦЕНТР СТАНОВЛЕНИЯ СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА

XI ПЛЕНУМ ГК КПСС

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС

А. П. СТАРОВА.

Система народного образования является ключевой в решении практически всех народнохозяйственных, идеологических и социальных задач. В. И. Ленин подчеркивал, что «воспитание будущих поколений закрепляется все то, что завоевано революцией». Именно со школой, с учителем каждая наша семья, общество в целом связывают воспитание своих детей, свое будущее. Поэтому мы отдаем дань глубокого уважения учителю.

Важным является завершение перехода ко всеобщему среднему образованию. В прошлом году в нашем городе продолжали учебу все выпускники восьмых классов.

В последние годы удалось привлечь к делам и заботам школы, к укреплению ее учебно-материальной базы большинство промышленных и сельскохозяйственных предприятий. Только в прошлом году шефами было выделено на укрепление материальной базы школ 48 тысяч рублей. В микрорайоне каждой средней школы созданы социально-педагогические комплексы.

Однако в народном образовании продолжают оставаться недостатки, отмеченные XXVI съездом КПСС. «Главное сегодня в том, чтобы повысить качество обучения, трудового и нравственного воспитания в школе, изжить формализм в оценке результатов труда учителей и учащихся...»

Некоторые учителя непривыкшие к учащимся, в погоне за мнимым благополучием иногда завышают оценки знаний. Процентомания поглощает существо педагогической деятельности, мешая творчеству, отвлекает внимание к дисциплине. Исследования показывают, что лишь 40 процентов учащихся уходят с уроков, усвоив его идею. В 1978 году на «4» и «5» учились 37,7 процента учащихся, в прошлом году только 36,5 процента. В оценке работы учителя по успеваемости есть рациональное зерно. Действительно одаренный, хорошо подготовленный учитель дает прочные знания всем.

Но дело в том, что в нас далеко не все учителя хорошо подготовленные. Некоторые научить не могут, но и плохим учителем считать не хотят, поэтому ставят завышенные оценки. Положение с качеством знаний учащихся надо исправлять на месте в каждой школе. В первую очередь необходимо улучшать руководство со стороны горкома штаба народного образования.

Нужно всемерно поднимать авторитет горкома, укомплектовать отдел опытными, требовательными учителями, так как их работа сейчас предъявляются особые требования. Важно анализировать качественную сторону, отношение учителей к делу, пропагандировать и распространять передовой опыт.

Второй путь повышения качества обучения — это улучшение работы администрации школ. Только повышая требовательность к каждому учителю можно добиваться улучшения качества обучения. У нас в средних учебных заведениях работают директорами в ос-

новном члены КПСС. Необходимые требования к учителям предъявляют В. В. Христофорова, В. С. Рысагов, директора Глинской школы В. И. Митков, школы № 44 Л. И. Тактуева, Черемиской школы — В. М. Бесова. Главная задача директора заключается в расширении передового опыта, в улучшении кабинетной системы преподавания, в контроле за предметными кружками, олимпиадами, конференциями старшеклассников. К примеру, удачной формой является работа «малых академий наук», когда ученые Свердловских вузов приезжают в город по воскресеньям и читают старшеклассникам лекции, проводят практические занятия, собеседования.

Ряд директоров школ излишне драматизируют трудности в школах. Трудности действительно есть в каждой школе (особенно серьезные они в Липовской школе, где требуется строительство школьной котельной). Трудности надо преодолевать. Но ни в коем случае нельзя мириться с недостатками школ, объясняя все трудностями.

В каждой школе есть маяки, творчески работающие учителя. Задача директоров — учить на их опыте остальных, добиваясь крепкой дисциплины.

В третьих, нам нужно закреплять учительские кадры, выделять им больше квартир. В прошлом году увеличилось 45 человек. В Каменик-Уральске участником семинара показывали школу, где учителя 30 лет не менялись. Школа добилась замечательных успехов, десятилетиями не имеет правонарушений.

В конечном итоге успех дела зависит от учителя, и нам нужно всячески поддерживать учителя, особенно тех, которые работают творчески, таких, как Заслуженная учительница школы РСФСР Н. Б. Климарова, старшие учителя Л. Я. Климина, Р. М. Щербакова и ряд других.

В четвертых, очень многое зависит от семьи, от семейных традиций, поведения родителей. Как правильно в неблагополучных семьях и дети неблагополучные. Ряд родителей не чувствуют меры в приобретении для детей всевозможных дорогих вещей, не приучают их к труду.

В партийной работе вопросы семейного воспитания становятся все более и более актуальными. В прошлом году учителями, родительскими комитетами, представителями шефов посещено 3250 квартир. Только в школе № 44 ежемесячно посещается 300 семей.

Все больше в практику входит единый день педагогических знаний в третий четверг каждого месяца. За год по вопросам семейного воспитания прочитано 1000 лекций. Так, в школе № 44 в марте прочитано 70 лекций, на которых присутствовало 2775 родителей. Ежемесячно 16-18 учителей этой школы выходят в трудовые коллективы. В марте была проведена в школе № 44 конференция отцов, в которой приняли участие 300 человек. Они решили

помочь своим детям в строительстве школьного тира и спортплощадки.

Постепенно стало входить в практику обсуждение родителей, не желающих заниматься воспитанием детей, на совместном профилактическом совете школы и шефов. В прошлом году было обсуждено 82 человека, из них на никелевом заводе — 18 родителей, в ПАТО — 30 родителей, в совхозе «Режевской» — 18 родителей.

У нас есть уже школы, где работает факультатив «О молодой семье». Старшеклассники изучают законодательство о семье и браке. Нужно, чтобы такой факультатив был в каждой школе.

В городе складывается определенная система моральных поощрений за хорошее воспитание, ежегодно проводятся слет женщины, слет солдатских матерей. Трудности семьи и династии встречаются в честь Дня города, вручаются благодарности родителям учебными заведениями. Проводятся семейные спортивные старты, семейные заезды в профилактории.

Делается многое по семейному воспитанию, но сказать, что у нас сложилась четкая система, еще нельзя. Главный недостаток в трудовых коллективах нет твердого спроса за воспитание детей, нет спроса с коммунистов. Не проводится по семейному воспитанию партийные, профсоюзные собрания, в цехах редко встретишь стенды с фотографиями лучших учеников, родителей, хорошо воспитывающих своих детей.

Не всегда семейные дела учитываются при присуждении звания «Ударник коммунистического труда», при занесении на Доску почета. Должна действовать партийная система семейного воспитания: факультативы, беседы, лекции, и т. п.

Но и здесь возможности используются далеко не все. В первую очередь слабо оборудованы школьные мастерские. В частности, строители не проявляют интереса к УКП, не оборудовали материальную базу для обучения отделочников (эта профессия у нас самая дефицитная). За ученическими бригадами сельских школ не закреплены совхозные специальности, участки земли. В Алапаевском районе ученическую бригаду возглавляет главный агроном колхоза им. Чапаева, Герой Социалистического Труда Е. К. Ростецкий. Ученики получили по 40 центнера зерна с каждого из 27 закрепленных гектаров.

Нам очень нужны животноводы, в то же время совхозы не посылают в школу зоотехников для изучения основ животноводства.

Одним из важнейших является трудовое воспитание. Готов ли выпускник к труду — вот тот критерий, по которому сегодня должна определяться эффективность работы школы, всей системы образования.

У нас в городе после создания УПК дело с трудовым обучением улучшилось. 361 старшеклассник проходит допрофессиональную подготовку по пяти специальностям (автодело, металлообработка, швей-моторист

ки, столярное дело, воспитатели дошкольных учреждений). На всех профилях (за исключением стройдела) создана удовлетворительная база, налажен производственный труд учащихся, проводится летняя производственная практика на базовых предприятиях. После окончания УПК 70 процентов юношей идут работать или учиться по избранному профилю.

Налажено производственное обучение в сельских средних школах. В прошлом году 80 процентов их выпускников остались работать в родных селах или поступили учиться в учебные заведения, связанные с сельским хозяйством. В средних школах созданы лагеря труда и отдыха старшеклассников, ученические производственные бригады. Хорошо зарекомендовали себя лагерь для трудных подростков школы № 44 «Лотос» на базе совхоза им. Чапаева в Каменик, ученическая бригада «Колосок» Черемисской школы.

У нас в городе довольно широкая сеть профтехучилищ: ССПТУ № 3, СПТУ № 26, ПТУ № 10. Все они имеют необходимую материальную базу для подготовки хороших специалистов. Наши восьмиклассники в прошлом году распределялись следующим образом: 36 процентов — девятые классы, 22 процента — в техникум и 40 процентов — в ПТУ. То есть ПТУ становится основным путем получения среднего образования.

Наиболее сложной проблемой для нас является работа по профориентации. Профтехучилища план приема выполняют с большим трудом. Из других районов с каждым годом приезжает к нам все меньше и меньше. Особенно сложно комплектуется ПТУ № 10. Чтобы перейти на среднее образование, ему нужно не только укрепить материальную базу, но и увеличивать прием за счет режеских школ. СПТУ № 26 на первый год трехгодичным обучением приняло 76 человек, 70 из них — режеские.

Второй задачей является работа по профориентации среди выпускников десятых классов. Требование такое, чтобы на работу принимать только после окончания профтехучилища. У нас в прошлом году лишь 32 десятиклассника поступили в технические училища (13,6 процента).

За последние годы у нас значительно улучшилось идейно-политическое и нравственное воспитание школьников. С приходом в город Т. А. Мироновой, которая отвечает за воспитательную работу в школах, конкретнее стало руководство воспитательной работой, появилась система в работе. В школе № 1, 3, 10, 44 возникли политклубы старшеклассников «Орбита», «Пульс планеты», «Глобус». Во всех школах (за исключением школ № 5 и 3) образованы школьные музеи. Лучший музей Черемисской средней школы. Систематически стала проводиться туристско-краеведческая работа. Только за 1982 год школы совершили пять катеринских и 38 многодневных походов, побывали в

поездах по городам Москвы, Ленинграда, Казани, Ульяновска, Ташкента, Алма-Аты. В школах созданы клубы «Человек и закон», во всех учебных заведениях работают советы профилактики, создано 10 отрядов ЮДМ и «Дзержинец» (кроме школ № 3, Липовской и Клеванинской). Все учителя являются дружинниками и посещают неблагополучные семьи. Директор Черемисской школы В. М. Бесова лично посетила 25 семей.

Значительные изменения после создания соцпредприятий произошли в кружковой работе, которой охвачено в школе № 44 — 75 процентов учащихся, в школе № 10 — 68 процентов, Черемисской школе — 60 процентов, а вот школа № 3 теряет свои традиции, сыскалась на тесноту.

У нас есть интересный пример, довольно поучительный. Долгое время школа № 1, тоже сыскалась на большую тесноту, не имела кружков, художественной самодеятельности. За последние два года положение изменилось. Из 637 учеников — 599 заняты в 17 кружках. Школа стала занимать призовые места во всех смотрах и конкурсах. Ребята заняты делом и, разумеется, меньше стали нарушений.

Городской комитет партии провел на базе школы № 1 семинар секретарей парторганизаций учебных заведений по нравственному воспитанию с целью расширения опыта школы № 1.

С созданием СПК увеличилось количество кружков во внешкольных учреждениях. Во внешкольных учреждениях занято две тысячи человек. Всего в школе и вне школы действует 230 кружков. Более 460 человек заняты в детских клубах.

Большим энтузиастом своего дела является руководитель клуба «Красная гвоздика» никелевого завода А. Н. Беляева. 410 человек посещают СЮТ, спортивную школу, Дом пионеров. Следует заметить, что соцпредкомплекс — это не заселение всевозможных комиссий, а работа кружков, клубов, выделение от общественных организаций руководителей для кружковой работы, проведение спортивных праздников микрорайонов, организация пятый четверти учащихся, организация трудового обучения.

Сейчас со школьниками работает 49 руководителей кружков от общественных организаций. Среди них Е. И. Постоногов, художник механического завода (возглавляет детскую школу изобразительного искусства), А. И. Голендухин — кандидат в мастера спорта механического завода (руководит секцией в спортклубе), Иван Васильевич Кузнецов — мастер спорта из ПАТО (руководит техническим клубом «Вихрь»), Сергей Бутаков — физкультурный работник ПАТО (руководит спортивной секцией в школе № 1).

Но недостатков у нас еще очень много. По воскресеньям не работают клубы выходного дня, часто закрыты школы № 1, 3, 10, сельские школы. Комсомольские организации не стали еще школой самоуправления для ребят. По этой причине не улучшается внеклассная работа в профтехучилищах.

Пока мы не можем сказать, что центральное место в работе учреждений культуры занимает работа с учащейся молодежью. Снизил работу с детьми Дом

культуры механического завода. А директор Дворца культуры «Горизонт» тов. Карпенков запросил с училища № 26 450 рублей за аренду на один день для проведения смотра художественной самодеятельности.

Многое еще нужно сделать для укрепления связей шефов с учебными заведениями, довести опыт быстрицев по организации труда и отдыха школьников до каждого трудового коллектива.

В целом же нужно сказать, что мы очень медленно укрепляем материальную базу для работы с подростками. Многие вопросы у нас годами не решаются. К примеру, годами не строятся стрелковые тирсы. То же самое можно сказать о школьных теплицах, о пришкольных участках, о спортивных площадках около школ.

В этом году должна открыться городская станция юных натуралистов, надо изыскать для нее помещения, так же как и помещения для детского клуба в микрорайоне школы № 1. Школьное дело — это общегородное, общепартийное дело. Надо проводить смотр на лучшее состояние школ и их территорий. По вопросам семейного воспитания — провести партийные собрания во всех парт. организациях, необходимо конкретизировать мероприятия по укреплению материальной базы.

В эту пятилетку мы должны построить Клеванинскую школу и школу на левобережье, решить вопрос со школьным питанием; столовые должны быть в каждой школе. По питанию охвачено 75 процентов учащихся.

Следует сказать, что надо улучшить отношение к школе всем организациям (медицина, торговля, общепит, правоохранительные органы, производственные коллективы).

Школьным партийным организациям необходимо повысить ответственность директоров школ, учителей за состояние и результаты учебно-воспитательной работы, необходимо создавать в педагогических коллективах обстановку высокой принципиальности и требовательности, обстановку доброжелательности. Сейчас такое правило: в город будут направлять только тех выпускников педагогических вузов, которые прибыли из режеских школ. Это будет способствовать закреплению учительских кадров.

Коллектив несет серьезный урон в морально-этическом плане, если в его составе окажется корыстолюбец или склочник, педагог с невысокой культурой, с низким уровнем нравственных, человеческих качеств. Из 305 учителей у нас 84 коммуниста, что составляет 27 процентов. Из девяти средних школ, у нас в четырех школах нет партийных организаций, это очень серьезный недостаток.

Велика значимость школьного периода в становлении личности. И мы не можем упрощать работу школы, принижать ее значение. Наоборот, требуется уделять ей как можно больше внимания. У нас, я думаю, найдутся силы, чтобы поднять эффективность педагогической работы, воспитания школьников. Трудовые коллективы и работники просвещения должны сделать все для успешного выполнения решений XXVI съезда КПСС в области народного образования.

ЖИВОТНОВОДСТВО

УДАРНЫЙ ФРОНТ

И ОТКОРМ- ПО ПРОГРАММЕ

Репутацию лучших в Приозерном районе Калмыкии мастеров ите...

Всего около двух лет потребовалось сухотинцам для того, чтобы...

Построили в «Сухотинском» крупные механизированные комплексы...

Изыскивая резервы мясного цеха, сухотинцы первыми в автономной республике...

О большом трудовом успехе приозерненских животноводов быстро узнали во всей округе...

П. ШАМРАЕВ, корр. ТАСС, пос. Советское, Калмыцкая АССР

ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

БЕСПОКОЙНЫЙ ЧЕРЕПАНОВ

Утро. В контору первого отделения заходят рабочие, чтобы получить наряд на работу...

— Что, Саша? — не разворачивая его, спрашивает управляющий.

— В отпуск бы надо... А то посевная скоро, некогда будет.

Управляющий размахисто подписывает заявление, пожав Черепанову руку, говорит:

— Отдыхай, Саша, ты честно заработал свой отпуск.

— Это точно! — сглаживая ненарочитую выпренность, прозвучавшую в словах управляющего, шутит кто-то.

Метко подмечено. Прикрепил к ферме Александр Михайлович. Три года он здесь, на тракторе. Летом, в жару, возит воду на пастбища.

ма, занимается кормоприготовлением. Все делается добротно и, как говорят, с огоньком.

Прошлой осенью вызывает его управляющий.

— Такие вот дела, Александр. Корма всякие есть, а надои козьи. Надо цех по приготовлению саратовской закваски пускать.

Черепанов охотно взялся за дело. Сняли один с напарником с «шассика» (так трактор Т-16 у нас называют) кузов, приделали бочку, патрубки, надели шланги.

Но вот беда. Чем они вкуснее, гуще делали

«мешанку», тем больше забивало центробежный насос. В день его не раз приходилось разбирать, а ведь коровам не скажешь: «Подождите, мы сейчас...»

А Черепанов уже дружным озабочен. Заходит как-то к нам в электроцех.

— Василий Аркадьевич, сделайте, чтобы электричеством воду грело. Не хватает горячей

воды, котел-то слабый.

— А цистерна большая, — спрашиваю, — есть? Большая цистерна нужна, тонны на 2-3.

— Да есть цистерна. В котельной установленная.

— А ты знаешь, что по правилам вообще-то не рекомендуют устанавливать самодельные электродоты?

— Не стоит, настойчиво просит. «Когда еще заводские котлы будут!» — говорит.

— Ладно, — ради дела иду на риск, — сделаем надежную защиту, поставим специальное реле, чтобы в случае чего мгновенно разрывало электроцепь.

Дал Александру нагревательные элементы, сказал, чтобы с монтажниками договаривался сам. Отговариваться он не стал.

ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЙ РЕМОНТ

СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ: ОТ ТЕХНИКИ — ПОЛНУЮ ОТДАЧУ

Сломался станок... ситуация, знакомая на производстве. И отчасти привычная. Ведь широко еще бытует мнение: техника есть техника, от поломки никуда не денешься.

В процессе эксплуатации различных агрегатов и станков их детали разрушаются, изнашиваются. Со временем наступает такой момент, когда поломка неизбежна.

Сущность системы ППР оборудования заключается в том, что после отработки каждым агрегатом определенного количества часов производятся различные виды планового ремонта.

На нашем предприятии систему ППР начали внедрять в начале семидесятых, с тех пор она постоянно совершенствуется и дополняется.

капитальный. Здесь же указано количество трудозатрат — по цехам, видам оборудования. Все четко и ясно. Не надо гадать, куда и сколько послать в тот или иной день ремонтников, каковы должны быть максимальные затраты времени.

На это же направлено и то, что заблаговременно на любой станок составляется дефектная ведомость: что сменить, что подлатать? Затем составляется калькуляция: что купить, что самим изготовить?

После окончания ремонта составляется акт приемки и сдачи отремонтированного оборудования в эксплуатацию. В составе приемочной комиссии представитель ОТК, инженер по технике безопасности, руководитель энерго-механической службы.

чем, никто и не рискнет ее сдать такой комиссии.

Повышение качества ремонта, сокращение его сроков — это не единственные преимущества системы ППР. Главное в том, что как минимум на 20-25 процентов сокращается внеплановый выход оборудования из строя.

Конечно, все это придет не сразу. Система ППР может дать эффект не в первый год, особенно, если оборудование запущено, и ремонтники разрываются между поломками.

Может возникнуть и трудность с кадрами: нас она тоже не обошла: людей не хватает. Мы решили выйти из положения так — создали бригаду, ввели единый наряд, КТУ. Все это повысило дисциплину в коллективе.

В. ПЕСКОВ, начальник энерго-механического отдела УПП ВОС.



На снимке: кассир магазина «Культтовары» Надежда Скорнякова. Как и многие из ее подруг, пришла сюда по окончании училища на работу в магазин.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ДЕНЬГИ ВМЕСТО ЧАСОВ

Ветеран Великой Отечественной войны Аркадий Дмитриевич Мокин обратился в редакцию за помощью. В сентябре 1982 года он сдал наручные часы в ремонт на приемный пункт службы быта села Клевакино и до сих пор

не может получить их обратно.

Как сообщила нам заместитель начальника городского производственного управления бытового обслуживания И. Маковецкая, на днях А. Мокину стоимость часов возмещена

В ЗАЩИТУ ПРИРОДЫ

Каждая весна по-своему неповторима. Радует теплу, первым приметам весны все живое. Распускается красавица верба. Наверняка еще будут морозы, а она спешит порадовать всех своими пушистыми серебристыми перьями.

НЕ РВИТЕ ВЕРБУ!

Но что это? С недоумением и болью смотрю на множество свежесломленных ветвей. Да, вчера было воскресенье и некоторые «любители» постыдились нанести визит матушке природе и, как неразумные дети, постарались взять то, что им нужно,

ничего не отдавая взамен. Мало того, наверняка эти «любители» через несколько дней выбросят как кучу мусора приглянувшиеся ветки, и заменят их первыми цветами, так же сорванными на лугу вместе с корнем и в большом количестве. Я уверена, что таких людей становится

все меньше и меньше. Мы ведь уже испытываем радость, любуясь природой. Не всякий решится нанести ей вред. Но надо — чтобы никто. Цветы для вазы в конце концов можно вырастить самим, и они пригодятся в любой торжественный случай. Так пусть ра-

стет верба. Она еще раз порадует нас во время цветения в мае своими желтыми как цыплята, с запахом меда и звоном пчел над ними сережками. Прикоснитесь к ним тихонько, и они ответят вам мягко, нежно, пушистые и теплые — живые.

В. АЛФЕРЬЕВА, внештатный корр. с. Останино.

