

В обкоме КПСС ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЕ— ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

Бюро обкома КПСС рассмотрело работу партийных и профсоюзных комитетов Северского трубного, Богословского алюминиевого и Свердловского инструментального заводов, треста «Уралтяжтрубстрой», локомотивного депо Нижний Тагил по развитию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины. Оно отметило, что, выполняя постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», партийные и профсоюзные комитеты этих предприятий совместно с хозяйствующими руководителями разрабатывали и осуществляют комплекс мероприятий. В результате сокращаются потери рабочего времени, в том числе от прогулов. В названных коллективах их в 5—6 раз меньше, чем в родственных предприятиях и в среднем по области.

Положительное влияние на рациональное использование рабочего времени оказывало развитие починки северских трубочников по применению коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Его поддержали 188 предприятий, 912 цехов, около 10,5 тысячи бригад, свыше 192 тысяч работников. Так, в локомотивном депо Нижний Тагил, где по этому принципу трудятся более 80 процентов рабочих, число прогулов уменьшилось в 10 раз с начала внедрения починки, значительно снижались потери рабочего времени.

В 1982 году это движение на Северском трубном заводе вступило в новую, более высокую стадию развития под девизом «Трудовой и общественной дисциплине—гарантию коллектива». Тесно увязавшее с совершенствованием бригадной формы организации и стимулирования труда, оно способствовало уменьшению на 24 процента количественно прогулов и в 1,7 раза потерь от них рабочего времени по сравнению с 1981 годом. На предприятии коммунистического труда—Богословском алюминиевом заводе работа по укреплению дисциплины и сокращению текучести кадров направлена на воспитание коммунистического отношения к труду, последовательное улучшение его организации и стимулирования. В

ряде производственных подразделений здесь практически изжиты нарушения трудовой дисциплины. Так, в цехе № 40 за последние 10 лет не было ни одного прогула. Улучшению трудовой и общественной дисциплины на Свердловском инструментальном заводе способствует высокая эффективность соревнования за звание «Предприятие высокой культуры и образцового общественного порядка», внедрение прогрессивных форм бригадного труда, которыми охвачено 54 процента рабочих. В 1982 году в бригадах не было ни одного случая прогулов.

Существенное воздействие на сокращение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины и строгий контроль за дисциплиной в отрасли народного хозяйства оказывает применение бригадного расчета. Внедрение сквозного бригадного подряда в тресте «Уралтяжтрубстрой» на строительстве Первоуральского завода комплексных металлоконструкций позволило на 17 процентов повысить производительность труда; в 4 раза сократить потери рабочего времени.

Вместе с тем в постановлении бюро обкома партии отмечается, что проводимая в области работа по укреплению трудовой дисциплины, повышению воспитательной роли производственного коллектива не в полной мере отвечает требованиям ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС.

Бюро обкома КПСС одобрило работу партийных и профсоюзных комитетов Северского трубного, Богословского алюминиевого и Свердловского инструментального заводов, треста «Уралтяжтрубстрой», локомотивного депо Нижний Тагил по развитию движения за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины. Горком и райком КПСС, областному совету и комитетам профсоюзов, партийным, профсоюзным, комсомольским организациям и хозяйственным руководителям предложено принять действенные меры для дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и общественной дисциплины—гарантию коллектива».

Активные обязаны привлекать трудящихся к работе по выработке и реализации конкретных предложений по укреплению дисциплины труда и профсоюзного актива кадров городских и район-

ные оргкомитеты, комиссии предприятий и организаций по проведению общественно-политической работы по укреплению трудовой дисциплины и улучшению условий труда на пленуме облсовпрофа. Проблемы укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка должны быть обсуждены на семинаре секретарей горкомов и райкомов КПСС, председателей обкомов профсоюзов, секретарей горкомов и райкомов ВЛКСМ, редакторов городских и районных газет, на аналогичных семинарах секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов, пропагандистов, лекторов, политинформаторов и агитаторов.

В постановлении бюро обкома КПСС указывается на необходимость организации в 1983-84 учебном году в системе партийной и комсомольской учебы, экономического образования, в школах коммунистического труда и профсоюзного актива, на постоянно действующих семинарах профкомов курсов лекций по изучению движения «Трудовой и общественной дисциплине—гарантию коллектива». Редакция областных, городских, районных и многотиражных газет, областного комитета по телевидению и радиовещанию, местного радиовещания предложено наладить широкую пропаганду починки на северских трубочниках и других коллективов по укреплению трудовой и общественной дисциплины. Намечено организовать областной смотр-конкурс многотиражных газет и наглядной агитации на лучшее освещение практики укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка, внедрения опыта коллективной гарантии трудовой и общественной дисциплины.

Планируется проведение комплексного социально-экономического исследования по вопросам трудовой дисциплины и закрепления кадров на производстве. Должны быть подготовлены методические рекомендации по развитию движения «Трудовой и общественной дисциплине—гарантию коллектива», плакаты и листовки, разъясняющие содержание этого починка.

Планируется проведение комплексного социально-экономического исследования по вопросам трудовой дисциплины и закрепления кадров на производстве. Должны быть подготовлены методические рекомендации по развитию движения «Трудовой и общественной дисциплине—гарантию коллектива», плакаты и листовки, разъясняющие содержание этого починка.

УРАЛЬСКОМУ ДОБРОВОЛЬЧЕСКОМУ ТАНКОВОМУ КОРПУСУ—40 ЛЕТ

В эти дни весь Урал празднует сорокалетие создания Уральского добровольческого танкового корпуса. Его путь в Великой Отечественной—5500 километров, от Орла до Праги.—покрыт неуязвимой воинской славой. 27 раз за два года салютовала Москва добровольцам-танкистам за их ратные подвиги. Эти салюты гремели и в честь наших славных земляков режвелян С. И. Тарасова, Н. И. Путкова, И. А. Королева, Ф. Д. Русакова.

В эти дни Урал чествует своих героев. На встречу добровольцев-танкистов в Свердловске уехали Сергей Иванович Та-

НЕУВЯДАЕМАЯ СЛАВА

расов и Николай Иванович Путков. О боевом пути добровольцев-танкистов уже рассказывала «Правда коммунизма». По возвращению ветераны расскажут нашим читателям о юбилейной встрече однополчан Уральского добровольческого танкового корпуса, покрывшего себя неуязвимой славой в боях Великой Отечественной войны.

В. ВОРОБЬЕВА.



ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА ЗАРПЛАТУ—В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

Трудящиеся завода ЖБИ с большим воодушевлением поддержали патристическую инициативу московских рабочих о проведении 16 апреля Ленинского коммунистического субботника.

—Коммунистический субботник в честь Дня рождения Владимира Ильича Ленина давно стал общенародной традицией,—сказала на общем собрании коллектива завода мастер растворобетонного узла Н. Н. Тимофеева.—От имени своих товарищей призываю вый-

ти на субботник в полном составе, работать в этот день с наивысшей производительностью труда.

От арматурного участка выступил В. Н. Кудряшев. В праздник труда, отметил он, арматурщики намерены выполнить норму не ниже, чем на 105 процентов. Большинство рабочих завода приняло это в качестве исходной точки для достижения более высоких результатов.

На собрании решено выпустить в праздник труда 15 кубометров железобетонных изделий, 20 кубометров

бетона, 15 кубометров раствора. Всего будет выпущено продукции на 2300 рублей. Заработную плату рабочие завода перечислят в фонд пятилетки.

Инженер-технические работники, представители вспомогательных служб будут трудиться на благоустройстве заводской территории. Организационная комиссия уточняет фронт работ.

В. ТРЕТЬЯКОВ,
секретарь
парторганизации завода ЖБИ.



По-ударному трудятся в Останинском отделении совхоза «Режевской» Павел Александрович Федоровский. На все руки мастер. И отличный тракторист, и слесарь во время уборочной кампании передовой комбайнер.

ЗИМОВКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ: Арамашковская ферма № 2 —9,9 кг, это на 100 граммов меньше, чем получала ферма три предыдущих дня; из-за отсутствия электроэнергии надон не удалось удержать на прежнем уровне; Клевакинская—9,6 кг, Останинская—8,8 кг, совхоз

им. Ворошилова—7,1 кг. ОТСТАЮТ: Арамашковская № 1—5,1 кг, Ленева—5,2 кг, Октябрьская—5,5 кг, совхоз «Прогресс»—6,5 кг.

По району—6,9 кг, что лишь на 200 граммов выше прошлогоднего и на 500 ниже среднеобластного надоя,

В лесном цехе

В разгаре сезон лесозаготовок. Ударно трудятся в зеленом цехе района работники лесхоза. В феврале заготовлено 2779 кубометров древесины или на 11 процентов больше, чем планировалось. Во многом этот результат достигнут благодаря бригаде сезонных рабочих, возглавляемой И. Турдаем. Коллектив регулярно перекрывает сменные задания, работает не считаясь с личным временем.

Успешно проходит и вывозка леса. В прошлом месяце дополнительно к плану вывезено несколько десятков кубометров древесины. Хорошо работают тракторист В. Дядишев, шофер лесовоза Г. Горбушин.

Лесхоз выполнил февральский план и по объему товарной продукции, и по чистовой продукции. Сверх плана реализовано пиломатериалов на 1,8 тысячи рублей.

В деревообрабатывающем цехе лесхоза трудятся слесарь И. Тулицын, Иван Александрович в совершенстве знает свое дело, освоил профессию пилоточка. Вверенное ему оборудование работает бесперебойно.

С. КАРАГАНСКИЙ.

В минувший четверг во всех трудовых коллективах прошел очередной единый политдень. Тесно было в красном уголке леспромхоза объединения «Свердхимлес». Сюда собрались после смены работники гаража, лесобиржи, лесопильного цеха, управления, цеха товаров народного потребления. Здесь состоялась встреча трудящихся с первым секретарем горкома КПСС Е. М. Серковым.

Докладчик коротко охарактеризовал международную обстановку в мире, заострив внимание на борьбе СССР за сокращение гонки вооружений, за разоружение, рассказал о важнейших событиях в нашей стране, о трудовых делах тружеников области, города и района. Е. М. Серков сделал анализ производственной деятельности коллектива леспромхоза, отметил отдельные недостатки и упущения.

В конце встречи первый секретарь горкома партии ответил на ряд вопросов. Присутствующих волнует поведение отдельных людей, совершающих прогулы, допускающих преждевременный уход с работы. Таких работников должен воспитывать коллектив, администрация, общественные организации, ис-

ПОЛИТДЕНЬ — АКТИВИЗИРУЕТ

ГОРЯЧАЯ ТЕМА

пользуя данные им права и законодательства. Кстати, по этому вопросу принято специальное решение областного комитета КПСС.

Этот политдень и был посвящен единой теме: «Трудовой дисциплины — гарантии коллектива». Обстоятельный разговор шел об этом в колоннах и ремонтных мастерских производственного автотранспортного объединения. Перед водителями колонн № 3 и № 4 выступил начальник объединения И. Ю. Осипов, в других коллективах встретились с транспортниками секретарь партбюро В. Г. Морев, заместители начальника А. А. Шишмаков и А. Ф. Рубцов, главный инженер М. В. Семенов, другие руководители. Им было задано много вопросов бытового характера. Работники подсобного хозяйства просили закрыть за хозяйством транспорт. На следующий же день был выделен подсобному хозяйству автобус. Вопросы, решение которых не компетентно ре-

шить руководство ПАТО, переданы на рассмотрение в горком партии и горисполком.

Регулярные встречи руководителей с трудящимися на никелевом заводе проводятся давно. Сейчас эта работа приведена в более четкую систему. В партийном комитете имеется утвержденный график выступлений руководителей в цехах. Составлен он с таким расчетом, что места встреч постоянно меняются.

В этот политдень секретарь горкома партии А. П. Старов посетил цех подготовки сырья и шпихты, директор завода А. А. Ферштатер выступил в отделе капитального строительства, заместитель секретаря парткома С. И. Беляев — в ЖКО, а секретарь парткома Л. И. Мельников побывал в двух коллективах: встретился с тружениками автотранспортного цеха и Липовского карьера. Доклады, лекции, беседы послушали в этот день более

550 рабочих, служащих и инженерно-технических работников никелевого завода.

Проведение единых политдней во второй четверг каждого месяца — стало в нашем городе и районе твердым правилом. Именно такая форма устной политической агитации нашла всеобщее признание. Она способствует более глубокому изучению настроения людей, их нужд и запросов. В то же время лекторы, докладчики имеют возможность донести до широких масс трудящихся очередные задачи, которые ставит перед ними партия и правительство.

В докладе «Шестьдесят лет СССР» Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов подчеркнул: «Убедительный, конкретный показ наших достижений, серьезный анализ новых проблем, постоянно рождаемых жизнью, свежесть мысли и слова — вот путь к совершенствованию всей нашей пропаганды, которая должна быть всегда правдивой и реалистичной, а также интересной, доходчивой, а значит, и более действенной». Такой формой идеологической работы стали единые политические дни.

И. НЕМАНОВ.



97 человек в нашем районе награждены медалью «Ветеран труда». Труженики различных специальностей и областей народного хозяйства получили эти награды. Все они честно и добросовестно выполняли свой рабочий долг.

На снимке: член исполкома горсовета В. С. Бондаренко вручает медаль ветерану труда М. И. Смирновой.

НАРУШИТЕЛЕЙ — К ОТВЕТУ

Общественность совхоза им. Ворошилова и Черемисского сельского Совета народных депутатов повели решительную борьбу с нарушениями трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Здесь проведены три выездные заседания опорного

пункта правопорядка, на которых строгий отчет держали выпивохи, прогульщики, сквернословы.

Пришлось краснеть перед товарищами и руководителями механизаторам В. А. Блохину и В. И. Лепинских, сварщику Б. И. Дровнину, скотни-

кам В. П. Першину, С. В. Лепинских, В. Ф. Отаину.

За недостойное поведение и сквернословие на рабочем месте обсуждена доярка Н. А. Черепанова. Всего на заседании опорного пункта обсуждены и оштрафованы 14 человек.

И. ШЕСТАКОВ, председатель исполкома сельсовета.

«ПОЧЕМУ СТОИТ ВАГОН»

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Так называлась корреспонденция, опубликованная в «Правде коммунизма» 3 февраля 1983 года, о простоях железнодорожных вагонов на предприятиях города. Отмечалось, в частности, что механический и никелевый заводы, трест «Режтяжстрой» терпят по причине перепростоев вагонов большие убытки.

В назначенный срок в редакцию пришли ответы на корреспонденцию.

«В корреспонденции спрашивали вскрыты некоторые узкие места по работе вагонов на нашем предприятии. — сообщает директор никелевого завода А. А. ФЕРШТАТЕР. — Действительно, имеют место случаи, когда отдельные вагоны, поступающие на завод с перепутанным вторичным никельсодержащим сырьем, простаивают по несколько часов сверх нормы под выгрузкой. Для приведения в норму простоев вагонов парка МПС, ускорения погрузочно-разгрузочных работ заводскими мероприятиями на 1983 год предусмотрено приобрести и освоить погрузчик Д-561, виброразгрузчик

ДП-6С, рыхлитель vibrоударный В1—614, построить железнодорожный путь для погрузки металлолома, приступить к строительству локомотивного депо, продолжить строительство приельцового склада цемента емкостью 360 тонн, заасфальтировать в электротермическом цехе дополнительную 600 кв. метров площадку, предназначенных для складирования вторсырья».

Обстоятельный ответ пришел в редакцию и с механического завода. Секретарь партийного комитета В. Т. Виноградов пишет:

«Еще до опубликования корреспонденции «Почему стоит вагон» по заданию парткома завода группой народного контроля была проведена проверка ис-

пользования железнодорожных вагонов. Дозорные вскрыли много фактов неудовлетворительной работы транспортного цеха. Разбору их было посвящено совещание у директора завода. На нем выявились еще ряд причин плохой работы с вагонами. Необходимо было составить дополнительные мероприятия, позволяющие сократить простои вагонов. Однако по вине начальника транспортного цеха И. П. Зайцева составление мероприятий затянулось. Поэтому выступление газеты было своевременным.

В корреспонденции правильно затронута проблема, которую на протяжении нескольких лет завод не может решить. Нельзя не отметить тот факт, что, хотя на развитие складского хозяйства, транспортного узла ежегодно направляются большие капиталовложения, на заводе не наметилось тенденции к снижению перепростоев вагонов. Напротив, в этом году они увеличились. И

основными причинами этого, наряду с недостаточной механизацией, нехваткой фронта выгрузки и выгрузки вагонов, несовершенством путевого хозяйства, являются низкий уровень руководства коллективом транспортного цеха, нарушения трудовой дисциплины. Организация труда в цехе отстает от современных требований. Снижение простоев вагонов не стало главной задачей коллектива.

Все это было проанализировано на заседании парткома завода, на котором обсуждалось выступление газеты. Партком предъявил серьезные претензии к руководителям цеха, которые, прикрываясь различными отговорами, упускают работу с коллективом, допускают сверхнормативные простои вагонов МПС. Начальнику цеха коммунисту И. П. Зайцеву за эти упущения объявлено строгое партийное взыскание.

Отмечалось также, что не на высоте оказался и отдел организации труда завода. Начальнику отдела В. И. Вылезжанину объявлен выговор. Его обязали до первого апре-

ля представить в партком отчет о результатах внедрения новой системы оплаты труда и действительно социалистического соревнования в коллективе транспортного цеха.

На упущения в решении кадровых вопросов указали заместителю директора А. А. Русакову. Обращено внимание секретаря парторганизации транспортного цеха М. К. Пономарева на слабое руководство профсоюзной и другими общественными организациями цеха в вопросах улучшения работы коллектива.

Партком завода обязал ответственных работников разработать дополнительные мероприятия, направленные на сокращение простоев вагонов. Группе народного контроля поручено ежемесячно информировать партком о ходе их выполнения. Намечено в марте провести в цехе открытое партийное собрание».

Ответ из треста пришел за подписью заместителя управляющего А. К. СТЕПАНОВА. В нем говорится:

«Факты, приведенные в корреспонденции «Почему

стоит вагон», в УПТК имели место. На 1983 год намечены мероприятия по сокращению простоев вагонов, частично они уже выполняются, что приносит положительный эффект. В феврале штраф за перепростой вагонов составил всего 90 рублей. Поддерживается постоянная связь между УПТК и поставщиками. Производственный отдел треста регулярно выдает в УПТК план поставки материалов и конструкций на предстоящий месяц. В 1982 году в УПТК были изготовлены и применены грузозахватные приспособления для выгрузки санкабин.

К сожалению, до сих пор не можем найти контакта с автобазой № 11. Заявки на автотранспорт она выполняет лишь наполовину. Это влияет и на разгрузку вагонов, и на ритмичность поставок конструкций на строящиеся объекты.

Имеются факты срыва работ по разгрузке вагонов по вине участка механизации № 1. Материалы по простоям вагонов из-за участка направляются в арбитраж Главсудуралстроя».

◆ В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ПОРЯДОК — делу помощник

Когда в леспромхозе объединения «Свердхимлес» заходит разговор о недостатках, то их перечень образует длинную цепочку: слабая трудовая и исполнительская дисциплина, большие простои вагонов МПС, бесхозяйственное отношение к топливным и энергетическим ресурсам, к лесоматериалам и многое другое. Обо всех этих бедах руководство хорошо знает, принимает кое-какие меры. Но в целом к недостаткам выработалось такое примиренческое отношение, что даже конкретные тревожные сигналы народных контролеров порой остаются без внимания. А если директор издает приказы, то они чаще всего остаются на бумаге.

Примеров тому немало. Неоднократно дозоры били тревогу о том, что в леспромхозе безучетно расходуется топливо, смазочные материалы. По этому поводу был издан специальный приказ, но дело не сдвинулось. Не сделаны расчеты норм расхода бензина, масла, дизтоплива.

Большие штрафы платит леспромхоз за простои вагонов МПС. С целью выяснения причин задержки подвижного состава народные контролеры провели несколько рейдов. Оказалось, что простаивают вагоны под погрузочно-разгрузочны-

ми операциями в основном из-за плохой организации работы. Группы народного контроля предложила администрации удерживать третью часть заработной платы с мастера отгузки В. С. Богомолова в знак наказания, но конкретных мер не принято.

О низкой результативности рейдов и проверок народных контролеров говорилось на отчетно-выборном собрании головной группы. Это признал в своем выступлении и директор леспромхоза Е. А. Набоких. Но мало сознавать, нужно оказывать помощь и поддержку народным контролерам в их нелегком деле. А работы дозорным больше, чем достаточно. Нужно избирать посты в каждом цехе, лесопункте, сконцентрировать внимание на основных вопросах экономики, соблюдения государственной законности, повышать эффективность проверок. Нужно добиться такого положения, чтобы ни один факт злоупотребления, недисциплинированности не оставался без внимания и наказания, а главное, чтобы вообще исключить подобные явления. Обоснованные надежды на партийное бюро: от него прежде всего ждут помощи контролеры.

Л. ШУМКОВ, председатель городского комитета народного контроля.



ЖИВОТНОВОДСТВО— УДАРНЫЙ ФРОНТ

ИСПЫТАНИЕ ВЫДЕРЖАНО

Веселые, игривые телята только что поужинали. Настроение их приподняло настроение и тех, кто обслуживает первое стадо откормочного комплекса.

— Конечно, проблемы на каждом шагу, — говорит начальник первого периода выращивания А. Н. Мотовилов, — но мы к ним готовились, поэтому пока все идет нормально.

Телята, действительно, подрастают хорошо, — считает и начальник комплекса А. Н. Козьмин. — Посмотрите, это те самые, которых мы встречали в день открытия комплекса.

Татьяна Викулова уверенно справлялась с этим уже послушным стадом. Бычки освоились и чувствовали себя старожилками, быстро привыкли к своей «промышленной технологии выращивания».

А в соседнем помещении Любовь Серебренникова и Татьяна Колесникова приучали совсем еще маленьких

ФОТОРЕПОРТАЖ

бычков к ведерку с молоком. Первые дни оказались трудными для девушек, да это и понятно. Две недели стажировались они на хорошо освоенном комплексе в Челябинской области. Совсем другое здесь: уставали с непривычки, задерживались после работы, но настроение от этого не падало. Уверенно работают сейчас.

А с крыш прямо на стадо каплют первые капли. Очень огорчают они девушек. Ведь это брак, установленный ПМК-6. Брак, из-за которого очень неудобно телятам.

Скоро месяц, как комплекс отсчитывает свою историю. Самый трудный месяц, который молодежный коллектив проработал достойно.

На снимке: (вверху) — оператор Татьяна Викулова, (внизу) — здания первого периода выращивания.



● МАССОВЫЙ РЕЙД СЕЛЬКОРОВ: «КАК ЖИВЕШЬ, ФЕРМА?»

В феврале прошлого года наш район сдал 80 процентов молока первым сортом. Еще выше этот показатель был в предыдущем месяце. Но к концу года заботы о качестве оказались настолько забытыми, что мы пришли к большому падению — 66 процентов первого сорта молока. Зимние месяцы, как правило, поднимают качество. Но нынешний февраль тем не менее уже стал недобрым исключением из этого правила.

ЗАБЫТО КАЧЕСТВО

Где же теряется качество? Возьмем для примера Ощепковскую ферму, которая не сдает даже половины молока первым сортом. Свое качество оно может терять из-за такого пустяка, как термометр. Да-да. Этот небольшой, но вездесущий прибор просто незаменим в молочном отделении. Здесь его нет. Как же соблюдаются здесь нормы по охлаждению молока? На глазок. Этот-то «глазок» и наказывает сурово коллектив.

Вторая причина, которую долго искать не пришлось, — непромытые шланги. Закинь на их стенках, которую легко обнаружить без специальных приборов, окисляет все молоко. Но всерьез эту причину, видимо, здесь не воспринимают. Шланги валяются прямо на полу, на полу же моются аппараты, о специальных столиках здесь и не слышали. Все эти недостатки легко устранить, но никто не спрашивал всерьез с руководителей фермы, поэтому до качества здесь ак-то, овки не доходили.

Еще равнодушнее к чистоте работники Клевакинской фермы. Ведь в графе показателей качества у них все нормально. Но это до поры до времени. Ведь шланги накопили столько закипи, что с потеплением это обязательно отразится на молоке.

Самым низким качеством отличилась Сохарева ферма. Здесь давно не проверялось стадо на заболванность маститом. Больше года служит молокопровод, который время от времени нужно разбирать и проводить настоящую чистку. Но здесь его не трогают.

Улучшилось в последнее время качество молока Черемисской фермы № 2, однако и здесь этот вопрос рано снимать с повестки дня, как и ее соседям с фермы № 1.

Пример доброго качества подают работники Фирсовской и Соколовской ферм, у которых забота о нем не отстраняется на задний план.

Слагаемых у качества много. И плохо оборудованные бытовки на Ощепковской и Черемисской ферме

№ 2 — это тоже показатель отношения к борьбе за качество, показатель равнодушия. А доярки Клевакинской фермы, например, на рабочие халаты спокойно вешают домашнюю одежду. Равнодушно относятся многие бригады к отсутствию санитарных книжек, пропуску штампа обязательного медосмотра. Так, на Клевакинской ферме на месте оказалась лишь одна санитарная книжка. И это еще раз подтверждает, что на это здесь не обращают внимания ни руководители совхоза, ни руководители района.

Можно было бы привести в доказательство огромную цифру, выражающуюся в десятках тысяч рублей из-за недосданного первого сорта молока. Недополучены эти рубли животноводками из-за равнодушия к качеству. Но стоит, наверное, напомнить, что их продукция — важнейший продукт питания. И молоко на столе должно быть не только в достатке, но и отвечать всем требованиям по качеству.

Рейдовая бригада: Е. ХИНИНА, санитарный врач СЭС; О. КУЗНЕЦОВА, заведующая лабораторией молокозавода; И. МИХАЛЕВА, главный зоотехник совхоза «Глинский»; З. АВДЮКОВА, исполняющая обязанности бригадира Клевакинской фермы совхоза им. Чапаева.

В РЕЗУЛЬТАТЕ — ПЕРВАЯ

Удачно складывался январь у Валентины Андреевны Бызовой, опытной доярки Черемисской фермы № 2. Она получила от каждой коровы по 328 килограммов молока. То был месяц массовых растелов.

Но не меньше заботы проявила о новотельных коровах Валентина Андреевна и в феврале. В результате получила по 326 килограммов молока от коровы и заняла второе место в соревновании животноводов района. Сменились лидеры, а

она превзошла всех — стала первой по итогам работы с начала года. 654 килограмма молока получила она за это время. Успех огромный, ведь каждый день эта трудолюбивая женщина получала от каждой из 60 коров свыше 11 килограммов молока.

Во многом ей помогли скотники, но главный секрет успеха отводит она раздому, индивидуальному подходу к животным.

К. ГАБУШИНА,
агитатор фермы.

◆ КОРМАМ — ОТДАЧУ

МИНУСЫ ОБЩЕГО КОТЛА

Молодой тракторист Александр Максимович Швецов быстро заводит свой трактор, а Василий Тимофеевич Русин уже нагрел котел. Кормоцех начал выдавать корм для стада. Фирсовским коровам повезло больше других, ведь у них есть настоящая кормокухня.

Ветврач фермы Р. Я. Байдосова перечисляет компоненты, из которых готовят этот аппетитный обед животным. Но, перечислив пять-шесть компонентов, останавливается.

— А почему, например, не включили дрожжи?

— Нет дрожжей в совхозе, хоть и рады бы включить их в рацион.

— Совсем не включаете мочевины?

— Да, как можно-то?

Сами подумайте: мы же всех коров из общего котла кормим. А сухостойным она, например, только во вред.

— Но, наверное, уже около кормушек вы учитываете, какой корове, сколько корма?

— Стараются учитывать доярки.

Но согласиться трудно, видя что в кормушках животных пища подана без разбору. Не пользуются особой привилегией здесь даже новотельные животные. Все собираются выделить их в особую группу. Да дело дальше слов не идет. Вот и получается, что едят они из общего котла. А значит, и отдача от них — средняя.

Т. МЕРЗЛЯКОВА.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ТРЕВОЖНЫЕ ПЕРЕПАДЫ

Велико, можно работать в соревновании. Весну район встречает с лучшими результатами. Принизил бригадир В. И. Кочнев требовательность к работникам, успокоился на достигнутом. Тревожит застой «Режевского», просто удивляет работа «Чапаевцев». Если б никогда не было у этих совхозов высоких надоев, а то ведь и тот, и другой совхоз не раз побеждали

Итоги соревнования молочных ферм за два месяца

Первая графа — полученное молоко от каждой коровы за два месяца, вторая — за февраль, третья — плюс-минус с соответствующим периодом прошлого года, четвертая — плюс-минус к февралю 1982 года, пятая — сдано молока первым сортом с начала года, шестая — сдано молока первым сортом в феврале.

Черемисская № 1	447	225	180	71	45	44
Арамашковская № 2	445	245	18	41	90	90
Голендухинская	429	227	—6	—6	100	85
Фирсовская	407	194	—12	—7	100	100
Клевакинская	403	215	—47	—8	100	100
Черемисская № 2	400	196	38	16	35	46
Останинская	393	175	40	2	90	78
Глинская	388	194	53	21	100	100
Ощепковская	355	178	—7	—1	46	35
Липовская	343	164	6	—3	69	62
Каменская	330	161	49	18	89	76
Октябрьская	317	156	—28	—5	77	100
Сохарева	300	164	—115	—46	64	23
Соколовская	292	150	20	10	100	100
Арамашковская № 1	286	144	—13	—3	100	100

ПО СОВХОЗАМ:						
им. Ворошилова	394	195	49	28	42	43
«Глинский»	380	192	24	13	84	81
«Режевской»	362	177	—1	—3	86	82
«Прогресс»	336	172	—	—	90	82
им. Чапаева	308	156	—2	—	95	89
ПО РАЙОНУ:	368	184	19	10	71	64

РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ПЕСНЮ ЗАПЕВАЕТ МОЛОДЕЖЬ

В пятом городском конкурсе патриотической песни, который состоялся недавно, приняли участие шесть коллективов. Как всегда, ответственно отнесся к участию в празднике коллектив ВИА «Сверстники» сельхозтехникума (руководитель В. Смагин). Программа в их исполнении прозвучала интересно, своеобразно. Приятно отметить, что каждой песне в коллективе предшествует большая творческая работа руководителя ансамбля и участников. Ансамбль признан лучшим.

ВИА «Искры» никелевого завода был вручен приз зрительской симпатии. Запомнилась песня Д. Бойко «Двадцатье годы» в исполнении ансамбля — она прозвучала просто, непринужденно. В этот раз коллектив более тщательно подошел к подбору репертуара. Для более яркого выступления ребятам пока не хватает своего «я» в инструменталке, разнообразия в вокале, но ансамбль всегда принимает участие в городских конкурсах, учится, ищет, твердо идет к успеху.

Лучшим солистом конкурса признан А. Берснев, руководитель ВИА «Русь» ССПТУ № 3. Что можно сказать о самом коллективе? Ребята хотят выступать, любят выступать, но... Не видно работы в самом главном — подборе репертуара. Например, песня Д. Тухманова «Ненаглядная сторона» очень трудна для исполнения даже профессиональным артистам и включать в конкурсную программу такие произведения рискованно. Нужно продолжать работу над инструменталкой, и, конечно, делать вокал более «богатым». Возможности для роста у ансамбля есть. Нельзя не отметить выступление ВИА Черемисского центрального Дома

культуры и хора цеха № 2 механического завода. Коллективы выступали с большим подъемом. Конечно, далеко не все гладко в их работе, но сам факт участия в смотре говорит о серьезном отношении к самодеятельной сцене, стремлении к росту.

Впервые принял участие в конкурсе вокальный ансамбль комсомольской организации горисполкома (руководитель Н. Швецова). Песни, прозвучавшие в их исполнении, не оставили равнодушными ни одного человека. Яркая мелодия, вдохновенное исполнение — все это покорило зрителей.

А вот безпричастность комсомольских организаций ПАТО, поселка Быстринский и Озерной, ВИА ДК механического завода, ГПТУ № 26, школ, треста «Ремжестрой», швейной фабрики, сельских комсомольских организаций, не участвовавших в конкурсе, не понятна. Современная песня — это молодость, борющаяся, протестующая, любящая и смеющаяся. Она выросла из «Интернационала», «Марсельезы», «Варшавки», русских революционных песен, из антифашистских песен испанских республиканцев, советских песен. Мы своим участием в конкурсах выражаем протест против насилия в Чили, против политики Р. Рейгана, призываем к миру на нашей прекрасной Земле, признаемся в любви к Родине...

Так почему же организаторы конкурса должны упрямиться? Сегодня за конкурс агитировать не приходится. Убеждают факты. За пять лет с начала проведения конкурсов в городе заметно возросло мастерство лучших участников. Наш солист В. Плотников победил в зональном конкурсе исполнителей. Так что возможности сделать праздник песни

богаче, ярче у нас есть, но, к сожалению, почему-то не всегда удается выйти на сцену поистине способным ребятам. Препградой тому, как ни странно, нерасторопность комсомольских секретарей.

Впереди новые конкурсы, пусть они, как нынешний, станут открытием новых талантов. Пусть не самую высокую оценку поставит жюри, но первый путь к сердцу слушателей будет проторен, как это было с ВИА Черемисского Дома культуры.

Мне кажется, что к таким конкурсам нужно относиться всегда ответственно, готовиться к выступлению в полную силу. Не бояться помощи со стороны преподавателей музыкальной школы, обращаться к ним за советом. Коллективы должны общаться между собой, помогать друг другу, дружить — значит, жить интересней. Все зависит от нас, комсомольцев!

Н. ГОЛОШУМОВА,
преподаватель музыкальной школы, член жюри конкурса.



— Добрый день! Что для вас? Пожальуйста.

Так встречают покупателей в магазине «Культовары». А коллектив здесь в основе своей молодежный, комсомольский. И товары для малышей и

взрослых на любой вкус. Покупатели уходят из магазина с покупками и хорошим настроением.

На снимке: продавец, комсомолка Неля Кочетова.

Фото Н. Пересмекина.

ДРУЖБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

Литературный клуб «Лиры» Черемисской школы в феврале провел месячник русского языка и литературы. По классам прошли беседы на темы «Экскурсия в историю алфавита», «О русских словарях», «История слов», «Почему мы так говорим?» Вышел очередной номер стенгазеты «Лиры», посвященный 200-летию со дня рождения В. А. Жуковского. Ребята с увлечением читали стихи, рассказы и повести уральских писателей. Многие из нас пожелали встретиться с авторами этих произведений. И вот у нас в гостях Елена Евгеньевна ХОРИНСКАЯ, Вера Матвеевна КУДРЯВЦЕВА.

Е. Хоринская наш лучший друг. Она давно дружит с юными почитателями ее таланта. Хорошо знает жизнь своих друзей, часто бывает в школах, посвящает свои стихи молодежи. И на этот раз Е. Хоринская читала нам свои стихи о Родине, дружбе, осмеивала человеческие пороки — лень, жадность.

..Как я мог нести утиль В нем микробы, грязь и пыль.

Рисковать я не могу, Я здоровье берегу!.

Интересным было выступление автора повестей для детей «Сколько весит словенко», «Карантин-карантин» и других В. Кудрявцевой. По профессии кино-сценарист, она хорошо знает детские души. Своими работами приносит им радость, воспитывает правильное понимание действительности. Е. Е. Хоринская, В. М. Кудрявцева частые гости кружка «Лиры». Их книги хранятся в школьном музее с дарственными над-

писями: «Дорогим юным друзьям — лирикам Черемисской удивительной школы».

Надолго в памяти останутся у нас эта встреча. Проводили мы своих друзей теплыми аплодисментами, вручили памятные сувениры. Каждый приезд писателей приобретает нас к миру прекрасного. Мы с гордостью говорим: наша дружба продолжается!

Л. КУРИННАЯ,
председатель
литклуба «Лиры».

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНО

КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

12-13 марта — «ВОЗВРАЩЕНИЕ РЕЗИДЕНТА». Две серии. Начало в 11, 14.15, 18, 20.30 час.

ДН «ГОРИЗОНТ»

12-13 марта — «В СТАРЫХ РИТМАХ». Начало 12 мар-

та — в 19, 21 час., 13 марта — в 11, 19, 21 час., 15 марта — «ТРЮКАЧ». Две серии. Начало в 18, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

12-13 марта — «ТАРАН».

Начало в 16, 18 часов, 15-16 марта — «34-й СКОРЫЙ». Начало 15 марта — в 18, 20 час., 16 марта — в 11, 20 ч.

Для детей 13 марта — «ИО МЕНДАНТСКИЙ ЧАС». Начало в 14 часов.

ВНИМАНИЮ РЕЖЕВЛЯН!

Нотариальная контора работает: во вторник и четверг — с 11 до 20 часов; в среду и пятницу — с 8 до 14 часов, с 15 до 18 часов — оформление нотариальных действий с выездом на дом; суббота — с 9 до 18 часов. Обеденный перерыв с 14 до 15 часов. Воскресенье и понедельник — выходные дни.

25 марта в ДК «Горизонт» выступает вокально-инструментальный ансамбль «Встреча», лауреат фестиваля «Сочи-82». Начало в 20.00. Принимаются коллективные заявки.

Поздравляем с 50-летием начальника передовой автоколонны, ветерана предприятия, неоднократного победителя областного соревнования Везбородова Владимира Степановича! Желаем ему крепкого здоровья, новых успехов в работе и счастья в жизни! Администрация, партбюро, профком ПАТО.

С 25 по 31 марта 1983 года в помещении городской станции юных техников проводится традиционная выставка детского технического творчества и прикладного искусства. Выставка работает с 10.00 до 17.00 ежедневно. Просим всех посетить нашу выставку.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН ГОРОДА И РАЙОНА!

Пункт проката с улицы Почтовой переведен в новое помещение по ул. 8 Марта, 21. Здесь же находится комплексный приемный пункт, где производится прием обуви в ремонт, вещей в химчистку, продажа венков, ритуальных наборов, мебели, кожгалантерейных товаров. Часы работы с 10 до 19, выходной — воскресенье.

СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ № 3 срочно требуется сторож.

РЕЖЕВСКОМУ ТОРГУ на постоянную работу требуются продавцы продовольственных и промышленных товаров. Во вновь открываемый магазин в микрорайоне машиностроителей требуются рабочие.

РЕЖЕВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОТДЕЛ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на постоянную работу бухгалтера и бухгалтер-кассира. Обращаться к заведующей по телефону 2-25-33, или по адресу: ул. Красноармейская, 14.

РЕЖЕВСКОМУ ПАТО на работу требуется инженер по кадрам.

Продается автомобиль ВАЗ-21011. Обращаться: ул. Ленина, 3, кв. 4.

Продается автомобиль ВАЗ-2106. Обращаться по тел. 2-16-46, после 19 часов.

Продается дом по ул. Кирова, 27 (при доме имеется шлакоблочный гараж для машины).

Городской отдел народного образования и горком профсоюза работников просвещения выражают глубокое соболезнование старшей учительнице города, Заслуженной учительнице школы РСФСР Калугиной Надежде Ивановне по поводу преждевременной кончины ее дочери.

ПИСЬМЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора отдела партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-25-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 11100. Заказ 1062. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.