

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 25 (65307)

СУББОТА,

26 ФЕВРАЛЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

На нашем заводе укрепились хорошая традиция — проводить дни наивысшей производительности труда с перечислением заработной платы в Фонд мира. Вклад режевских машиностроителей из года в год растет.

ВАХТА МИРА

На этот раз инициативу проявила токарка цеха № 8 Г.Г. Юдинцева. Она призвала коллектив завода объявить 23 февраля днем наивысшей производительности труда и заработанные средства перечислить в советский Фонд мира.

22900 рублей перечислили мы в Фонд мира. В целом наш материальный вклад в дело укрепления мира составляет за последние пять лет 137359 рублей. Машиностроители знают, что для советских людей чужого горя не бывает, что высшее благо человека — это мир. И их вклады, как ручейки, стекаются по всей земле в мощный океан протеста, борьбы за мир.

По 30 рублей перечислили в Фонд мира гальваник цеха № 8 О. С. Чегоданова, участник Великой Отечественной войны ветеран труда Ф. С. Аносов. Вклады Д. П. Уянова, Л. К. Соловьевой, Ю. Д. Кондратьева, участников Великой Отечественной войны И. П. Лукьянова и Д. П. Шапрынского, токаря А. Г. Мокроносова и многих других также предали их ежедневный заботам.

Среди активистов этого благородного дела пламенный участник литейного цеха, где мастером В. Ю. Сурина, коллективы цехов № 15, № 10, № 8, № 9, где секретарями парторганизаций М. К. Пономарев, А. П. Савин, М. А. Семин, А. Е. Леонтьев.

Этот список можно было бы продолжить. Приведенные примеры убедительно говорят о красоте души человеческой. Деньги на дело мира люди дают от чистого сердца, зная, что мир — это высшее благо человека. И люди, поступающие так благородно,

не живут, конечно, по принципу «моя хата с краю». Нет сегодня ни у кого хаты с краю. Сегодня все заинтересованы и ответственны за дело сохранения и упрочения мира.

Порой нас спрашивают: каковы цели Фонда мира и как используются его средства? В Уставе Фонда его цель определена так: оказывать финансовую поддержку организациям, движениям и лицам, борющимся за укрепление мира, национальную независимость и свободу, развитие дружбы и сотрудничества между народами, запрещение всех видов ядерного оружия и других средств массового уничтожения, достижение всеобщего и полного разоружения.

Средства Фонда используются на самые благородные цели. Когда героический вьетнамский народ боролся против американской агрессии, наш Фонд направлял в братскую страну продукты питания, одежду, медикаменты. Большая помощь оказывалась и оказывается национально-освободительным движениям.

Фонд — это не только «копилка» мира, выраженная в рублях. Это также (что особенно важно) — хранилище всех самых лучших человеческих чувств и стремлений: доброта, щедрость, всеотзывчивость, солидарность, интернационализм. Словом, наш Фонд мира — это и зеркало души советского человека. Константин Симонов метко сказал по этому поводу: «Участие человека в укреплении Фонда мира нравственно совершенствует его».

Т. КОРОЛЕВА,
заместитель секретаря
парткома механического
завода.

За наивысшую производительность труда!

Помогает молодость

Комсомолка Татьяна Юдина имеет пока небольшой стаж работы на Ошепковской ферме — всего пять месяцев. Но результаты работы показывают, что Татьяна успешно осваивает нелегкую профессию доярки. Так, надои от каждой коровы в январе составляли по 7 килограммов в сутки, еще выше результаты работы в феврале. Опытные доярки фермы считают, что такие работницы, как Татьяна, — достойные преемники бывалых мастеров машинного доения.

В. КАЗАНЦЕВ,
секретарь комитета комсомола совхоза «Глинский».

Флаг в честь лучших

Флаг трудовой славы в совхозе «Режевской» поднят в честь животноводов Фирсовского отделения. Этот коллектив побеждает по всем статьям. Здесь получены самые хорошие привесы: по 611 граммов в сутки, все молоко, поступившее с фермы, имеет первосортное качество.

Возглавляет Фирсовскую ферму долгие годы Федор Михеевич Елизаров. В коллективе много опытных мастеров, но привлекает он прежде всего своей молодостью. Результаты работы молодых доярок и скотников уступают результатам ветеранов.

З. ХАКИМОВА,
диспетчер совхоза
«Режевской».



Зоотехник Останинской фермы, одной из лучших в районе по надою и привесам, Надежда Федоровна Путилова (на снимке) является председателем поста народного контроля на ферме — лучшего среди постов «НК» в животноводстве.

ЗИМОВКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ: Арамашковская ферма № 2 — от каждой коровы за прошедшие сутки получено по 9 кг молока (это на 100 граммов больше, чем было в начале недели); Останинская — 8,7 кг, Черемисская № 1 — 8,3 кг. (прибавка за неделю составила на обеих фермах по 300 граммов молока); Клеванинская ферма — 8,3 кг. (также достигнут заметный рост за последнюю неделю). Совхоз им. Ворошилова — 7,1 кг.

ОТСТАЮТ: Ленева — 4,8 кг; Арамашковская № 1 — 5,3 кг. Соколовская — 5,6 кг. Никаких сдвигов на этих фермах за последнюю неделю не произошло. Совхоз им. Чапаева — 6 кг.

ПО РАЙОНУ среднесуточный надои от каждой коровы 6,8 килограмма. Прибавка к уровню прошлого года составляет лишь 400 граммов, то есть в два раза меньше намеченного. Самая большая прибавка за прошлым годом достигнута Черемисской фермой № 1 — 2,2 кг, самое большое отставание до пущено Сохарева фермой — 1,9 кг.

многих добрых дел. Это — надежные товарищи, верные друзья, хорошие семьи. Товарищи по работе тепло поздравили награжденных. Е. ЧУДОВА, инженер по социалистическому соревнованию ПАТО.

ПУЛЬС ГОРОДА

ПРИНЦИПАЛЬНЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ

разговор состоялся на пленуме горкома ВЛКСМ, который состоялся 24 февраля. На повестке дня пленума был важный вопрос «О работе комитетов комсомола по выполнению решений IV Пленума ЦК ВЛКСМ (1979 г.)». XIX съезда ВЛКСМ по коммунистическому воспитанию учащихся общеобразовательных школ и подготовке их к труду, о дальнейшем совершенствовании деятельности школьного комсомола. С объемом, глубоким докладом на нем выступил первый секретарь ГК ВЛКСМ В. Н. Копалов. Интересными были и выступления в прениях. В работе пленума приняли участие и выступили секретарь обкома комсомола А. П. Заплатина и секретарь горкома партии А. П. Старов.

ТЫСЯЧА ЦВЕТКОВ

будет продано за зимний период из теплицы совхоза «Режевской». Заботливые руки тепличниц М. Ф. Пинаевой и Л. Д. Ясашных каждый год создают праздничное настроение режевлянам. Какая свадьба без цветов? Да и Международный женский день тоже будет украшен сотнями гордых калов. Свою душу, мастерство, старание вложила в разведение цветов и бывшая заводская теплица Т. И. Белькова, которую на днях проводили на заслуженный отдых.

УЧАТСЯ ДЕПУТАТЫ

В очередной «День депутата» депутаты прослушали лекцию военкома, города А. К. Легостаева «В. И. Ленин. Конституция СССР о защите социалистического Отечества». О новом в текущем законодательстве рассказал народный судья Ю. В. Мерзляков. Встретились депутаты с Л. Н. Бетехтиной, депутатом Верховного Совета РСФСР.

Затем состоялись заседания постоянных комиссий, прием депутатов руководителями горисполкома, его отделов и управлений по вопросам депутатской деятельности.

Вчера в ПАТО группе рабочих вручен Всесоюзный знак «Ударник одиннадцатой пятилетки». Этой почетной награды передовики производства удостоены по постановлению коллегии Министерства автомобильного транспорта РСФСР и президиума ЦК профсоюза рабочих автомобильного транспорта и шоссейных дорог за высокие трудовые достижения.

В социалистических обязательствах бригады арматурщиков, возглавляемой В. Н. Кудряшевым, есть такой пункт: «Выполнять производственное задание не ниже чем на 120 процентов». Слово свое рабочие держат, причем, в иные дни и месяцы добиваются и большего. Сейчас на трудовом календаре коллектива — октябрь 1983 года.

УДАРНИКИ ПЯТИЛЕТКИ

в ходе социалистического соревнования, посвященного юбилею страны — 60-летию образования СССР.

Награды вручены бригадире водителей Александру Михайловичу Тыкину, бригадире комсомольско-молодежной бригады Александру Олеговичу Долбилкину, водителю автобуса

ОПЕРЕЖАЯ НА ПОЛГОДА

Высоких результатов бригада достигает не случайно. Арматурщиков знают на заводе как людей дисциплинированных, ищущих, постоянно повышающих свое техническое мастерство. В этом дружном коллективе давно перевелись прогулы и другие плохие наклонности. Не

равнодушно относятся рабочие и к экономии металла. За год они обязались сэкономить две тонны арматурной стали.

Состав бригады небольшой. В нее входят А. М. Пермяков, Е. В. Хорьков, И. В. Попов, А. И. Бельков и А. А. Васильев. Все эти люди давно трудятся

на заводе, верны ему. На предприятиях их уважают.

Профсоюзный комитет, администрация неоднократно награждали бригаду Почетными грамотами. В прошлом году она вышла победителем социалистического соревнования среди бригад треста «Режтяжстрой» в честь своего профессионального праздника.

И. ПЕТРОВА,
нормировщик завода ЖБИ.

Наш разговор с секретарем парткома прервал приход директора.

— Вы в Реж? Довезите девушку. Она в коридоре ожидает. — И пояснил моему собеседнику, — специалиста из области прислали, а у нас все вакансии заняты.

До этого мы с секретарем парткома говорили о трудовой дисциплине в совхозе. Были названы такие цифры. В первой половине января 64 человека сделали 162 прогула. (Заметим, что в совхозе «Режевской» 510 работающих). Вспомогательная общественность. Срочно собрали совместное заседание администрации, партийного и профсоюзного комитета. Обсудили каждого в отдельности. Во всех цехах провели открытые партийные собрания по трудовой дисциплине и еще целый ряд мероприятий. Непосредственно повел работу с нарушителями директор. Общими усилиями прогульный бум был бит. Во второй половине месяца было зафиксировано 18 прогульщиков, а в их «активе» 48 потерянных дней.

Секретарь парткома совхоза «Режевской» Л. А. Рожков и председатель профсоюзного комитета К. С. Короткова добросовестнейшим образом ведут учет потерям и убыткам от

КАДРЫ — ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ ГЛАВНАЯ ТОЧКА ОПОРЫ

прогульщиков, протоколируют собрания и совещания, беседуют и ругаются с нарушителями, а они, как грибы: в одном месте не стало — в другом появились. И надо отдать должное, хотя с трудом, но дело подвигается. Без прогулов работают животноводы Соколовской и Мостовской ферм, нет их в Фирсовском отделении.

— В последнее время мы укрепляем партийное влияние среди животноводов. Приняли кандидатами в члены партии доярку Липовской фермы Фаину Питимову, работницу Останинской молочно-товарной фермы Екатерину Мухомову. Сейчас из пяти бригадиров животноводства — три коммуниста. Все руководители отделений тоже члены партии, — рассказывает Леонид Александрович.

— Так все же надежда на кадры?

— Да, это наша главная опора, как говорится, кадры решают все, — согласился секретарь парткома. Но от дальнейшего разговора на эту тему уклонил-

ся, хотя нельзя его упрекнуть в пренебрежении к самкритичности.

Позже удалось выяснить, что совхозу нужны хорошие специалисты.

— Да, нужны, но... заменить нечем, — отводя взгляд в сторону, неуверенно заявила председатель профкома К. С. Короткова. — А девушка, что в коридоре?

— Это дело директора. Оказывается, что о новом специалисте секретарь парткома и председатель профкома узнали лишь тогда, когда попросили ее отвезти в город. И ранее директором совхоза Р. В. Мелкозеров после беседы с кандидатами на руководящие должности не считал нужным знакомить их с секретарем парткома или председателем профкома.

Важность работы с кадрами партийный комитет понимает, но твердой позиции в этом направлении не имеет и не проявляет. Видимо отсюда и следовало начинать борьбу за укрепление трудовой и производственной дисциплины. Ведь где больше всего

нарушений? 31 процент прогульщиков из животноводства и 30 процентов — механизаторы. Притом наблюдаются любопытная ситуация, когда трактористы работают в бригаде — не нарушают дисциплину, а когда попадают в мастерские — прогуливают или пьют спиртное на работе. А почему бы и нет? Им охотно могут составить компанию механик Н. Дульнев и даже заведующий МТМ Л. Андреев.

Кстати, последний, когда на административной комиссии обсуждали его подчиненных, в знак солидарности так напился, что домой попасть не смог.

Глядя на безнаказанность руководителей, прикладываясь к злополучной бутылке и рабочие. Как замечательного специалиста по выращиванию овощей и картофеля вспоминают в совхозе Аркадия Коркидинова. За это свое мастерство и орден когда-то получил. И сейчас он хороший тракторист, если трезвый, конечно.

Не ему подобных заслуга в том, что совхоз «Ре-

жевской» прочнее становится в хозяйственных делах. Большинство тружеников полей и ферм добросовестные люди, любящие землю и труд. Им и воздается должное и материально, и почтительно. Из их среды и следует готовить достойные кадры, но в парткоме даже нет предварительного списка таких людей. Здесь почему-то принято считать это компетенцией директора. А ведь изучение кадров, составляющих резерв, как известно, в организационно-партийной работе не только важнейшее условие правильного выдвижения и расстановки людей — оно имеет также огромное значение для воспитания самих работников.

Встречаясь с рабочими Московского станкостроительного завода им. Серго Орджоникидзе, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов подчеркивал по этому поводу: «Где же, говоря ленинскими словами, то самое звено, за которое надо ухватиться, чтобы вытянуть всю цепь? Цепь-то большая, тяжелая. И хотя нельзя все сводить к дисциплине, начинать надо, товарищи, именно с нее». С исполнительской дисциплины руководителей. В этом главная точка опоры.

И. ДАНИЛОВИЧ.

КОЛОНКА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«СПИДОМЕТР ДЛЯ ТРАНЖИРА»

Под таким заголовком 15 февраля с.г. в «Правде коммунизма» была опубликована корреспонденция, в которой говорилось о перерасходах горючего на автобазе № 11 и слабом контроле за его использованием.

Директор автобазы Н. Н. Дорохин сообщает: «Корреспонденция об-суждена на открытом партсобрании, на совещаниях в отделах. Для устранения недостатков разработаны дополнительные меры и инструкции. Работает комиссия по контролю за работой спидометров и их пломбировкой (уже опломбировано 75 процентов спидометров). Введены новые бланки отчета за движением ГСМ. Разработано положение о поощрении за экономию горючего и наказания за его перерасход. Проведен трехдневный инструктаж водителейского состава по экономному расходованию ГСМ. Введен контроль за работой механиков КТП. Каждый прогнал со стороны рабочих и инженерно-технических работников становится предметом серьезного обсуждения в трудовых коллективах. Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации всю работу направляют на наведение порядка на предприятии».

«СЫНЫ И ПАСЫНКИ»
В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в «Правде коммунизма» за 25 января этого года, говорилось о слабой воспитательной работе на Каменской ферме, о слабой гласности соревнования.

Председатель профсоюзного комитета совхоза Л. И. Кривошеева сообщает: «Недостатки, изложенные в материале, имеют место. С рабочими фермы проведено собрание, на котором рассказано о дополнительной оплате за стаж, о введении уральского коэффициента.

В красных уголках обновлена наглядная агитация. Дни животноводов будут проводиться ежемесячно десятого числа. За фермой закреплен ответственный — главный ветврач совхоза П. А. Уфимцев. Бригадир фермы И. А. Подковыркину указано на обеспечение явки рабочих на собрания».

«ЧУЖАЯ БОЛЬ»

Так называлась корреспонденция, опубликованная 29 января 1983 года, в которой рассказывалось о невнимательном отношении работников скорой помощи к повторному вызову родителей Димы Сакерина. Заместитель главного врача центральной районной больницы Л. — КАП. РАНОВА ответила редак-

ции: «Публикация в письме В. И. Сакерина обсуждена в коллективе работников скорой помощи, на производственном совещании с главными врачами и заведующими отделениями. На фельдшера Мионову наложено административное взыскание. Сейчас действуют правила вызова скорой помощи, утвержденные горисполкомом».

СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ: ПОТЕРЯМ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ — ЗАСЛОН

РУЧЬИ ГОРЮЧЕГО

Даже обильный снегопад не мог закрыть жирного желтого следа от ручья солярки на заправочной станции в Клевакино. Назвать эту заправку станцией можно лишь условно. Стоят несколько цистерн с горючим. К ближайшей из них приделан самодельный ручной насос. Легким движением руки мы отодвинули ручку и... Окажись на нашем месте ребенок (а ему эта ручка посылна и доступна), он мог бы быстро выплеснуть в снег тонны горючего. Да любой желающий может подойти сюда с ведром, подогнать тележку с цистерной — пожалуйста. Заправщица далеко не всегда на месте (она и не в состоянии быть здесь сутками), а без нее — любой хозяин.

Еще печальнее картина предстала в Ленево. По лесенке мужики подавали друг другу ведра, из обыкновенной бочки доставали солярку и заправляли свои голубые «Веларуси». Конечно, когда ведро используется в качестве измерительного прибора, трудно вести речь об учете горючего — смазочных материалов. Но мы попробовали выяснить. В ответе сквозила лишь усмешка трактористов: «Считают, видно. Учетчик на это есть».

В плановом отделе совхоза мы попросили данные по учету ГСМ. Они велись аккуратно, подводились итоги по кварталам: сколько экономии, сколько перерасхода допущено отделениями и механизаторами. Но... лишь на этой

бумаге. Потому что даже экономист совхоза А. Н. Субботина сомневается, что они точны по каждому механизатору, ведь за учетчиками никто не следит, сами же механизаторы ни от экономии ГСМ ничего не имеют, ни за перерасход ответственности не несут.

— Да и как вести речь о стимулировании, если заправляют механизаторы трактора допотопным способом.

Но тем не менее, и А. Н. Субботина, и секретарь парткома Е. С. Мокроносов считают, что работа по смотру экономии в совхозе все же ведется.

Нас, разумеется, ставит в тупик вопрос: «В чем же выражается эта работа по организации смотра экономии?» В формальном за-полнении отчетов?

Смотр экономии должен обеспечить экономное расходование всех видов топлива — энергетических ресурсов на каждом участке работы, на каждом рабочем месте. Здесь же, у «чапаевцев», мы не увидели элементарного. Ни одно из правил хранения горючего — смазочных материалов не соблюдено, ни на одной из четырех(!) заправок в совхозе, ни на нефтебазе, ни в цистернах нет отстойников, воздушных клапанов. Солярка портится и те отходы, которые должны попадать в отстойник, идут в топливную систему тракторов. И не случайно здесь эти системы выходят из строя чаще, чем предусматривается нормами.

Когда же наконец хозяйство построит настоящую централизованную заправку и избавится от допотопных бочек с горючим? Директор совхоза Л. М. Субботин сказал, что нефтебазы — объект первой необходимости. К сожалению, к этому ничего не смог добавить о принимаемых мерах.

Вспоминаем поездки трехлетней давности и точно такой же диалог с бывшим главным инженером совхоза А. К. Мелкозеровым. И тогда «надо было готовить документацию, поехать в институт, подготовить проект, отыскать место». Александр Кузьмич уже год работает в другом месте. Но и сегодняшнему главному инженеру совхоза А. Е. Дорохину «надо готовить документацию, поехать в институт...».

Единственным светлым пятнышком в этом деле является отношение к ГСМ в кормоцехе совхоза. Здесь своими силами установили автоколонку, наряду со всеми показателями механизаторов на стенде указывается и экономия горючего. Правда, и здесь ни за экономией, ни за перерасходом механизаторы ничего не имеют: ни премий, ни штрафов.

Рейдовая бригада: М. БУРМАКИН, начальник инспекции госсельтехнадзора; В. БАЧИНИН, бригадир тракторной бригады кормоцеха; Т. МЕРЗЛЯКОВА, сотрудник редакции.

В локомотивном депо станции Брянск-II большое внимание уделяется профессиональному росту работников. За последние годы сократились случаи нарушения техники безопасности, трудовой дисциплины.

На снимке: в кабине безопасности движения. (Фотохроника ТАСС).



Людмила Петровна Гмызина работает в ГПТУМ-10 преподавателем специальных дисциплин, готовит будущих швей-мотористок к работе на швейной фабрике, все свои знания передает новому поколению будущих молодых работниц.

На снимке: Л. П. Гмызина.

◆ В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

С заботой о покупателе

Надежными помощниками администрации, партийной организации торга являются народные контролеры. Это по их предложениям в минувшем и нынешнем годах издан 21 приказ по улучшению работы торгующих предприятий.

«Торговле — высокую культуру и отличное качество!» — под таким девизом организует свою работу группа народного контроля, руководит которой член КПСС С. В. Баженова. Совместно с профсоюзной организацией, «Комсомольским прожектором» проведены массовые рейды по соблюдению режима рабочего времени, продаже товаров повышенного спроса, хранению на складах овощей и фруктов и ряду других вопросов.

Народные контролеры к своей работе приобщают широкий круг общественности, специалистов. В группу входят люди по-настоящему ответственные состоянием дел в своем коллективе. Это М. И. Ванина, Т. Ю. Колчан, Н. С. Малых и другие.

Н. ДВИНЯНИНОВА, председатель профсоюзного комитета торга.



◆ РЕЗЕРВЫ НЕЧЕРНОЗЕМЬЯ — В ДЕЙСТВИЕ!

КОММУНА

Опыт работы по безнарядному методу

Итак, коммуна. Поначалу кажется, что слишком громко сказано о безнарядных звеньях. Но вспоминаются летние минуты, проведенные в одном из лучших звеньев вазовых коллективную ответственность за общий результат. — звено кукурузоводов Ю. И. Бачинина из глинского кормоцеха. И убеждаешься, что так и есть — коммуна. Даже сниматься не захотели ребята по одному. «Мы только вместе. Ведь все у нас пополам, и заслуга перед совхозом тоже».

Сергей Иванович Голенин, начальник кормоцеха совхоза «Глинский», принявший участие в нашей беседе об опыте работы по безнарядной системе с главным агрономом совхоза «Глинский» В. Н. Чепчуговым, вспоминает:

— Именно с них, «кукурузников», все и началось. Те же мужики, что убрали кукурузу в 1976, которые никак не могли поделить поле в 270 гектаров, те же ребята, что считали каждый талон выработки, и не дай бог, если подсчеты не сойдутся с данными учетчика (обид не оберешься). Те же земледельцы, что в 1976 году убрали в свой карман, вскоре удивили своим коллективизмом. Работали, как говорится, один за всех и все за одного. Именно в 1977 году мы впервые применили безнарядный способ работы.

— Ну, не сразу, я думаю, набавилось звено кукурузоводов от проблем, — подмечает Владимир Николаевич. — Мы сейчас кроим и перекраиваем карты работы трех безнарядных звеньев на уборке зерновых культур и знаем, как еще долго до того времени, когда окрепнет настоящее звено. Хотя уже сделано для этого немало.

— Нет, по опыту знаю, что сделано в зерновых звеньях еще мало, — говорит — Сергей Иванович. — Главная работа впереди. На бумаге звенья расписать, разработать условия, расчеты, чертежи

сделать — не трудно. Главное сделать, чтобы между людьми доверие было, чтобы избежать конфликтов в коллективе, где разный состав механизаторов и по стажу работы, и по отношению к делу, и по другим показателям? Коллектив этот должен работать на одном дыхании. Работать с людьми надо до создания звеньев. — Этим и занимаемся сейчас почти все руководители совхоза. Где только можно, убеждаем людей.

— Еще два безнарядных звена создаем мы нынче в кормоцехе. Работать они будут на заготовке сена. Знаю, что будут трудности при создании, ведь урожай сена гарантировать пока трудно, но мы идем на это ради дополнительных тонн важнейшего корма. Только один пример приведу в доказательство. Снегозадержание на полях, где будем убирать сено, шло поначалу не слишком быстрыми темпами. И на то были, казалось, у каждого тракториста объективные причины. Один, например, полдня колесо заменить не мог, все что-то мешало. После беседы о создании принципах работы звена на территории ни одного трактора уже не стояло. Снег задержан сейчас на большей площади, чем предусматривают нормы.

— Вот ради этих лишних центнеров зерна создаем мы звенья на уборке

Остается только пожелать энтузиастам «безнарядки» доброй погоды. Все остальное для урожая они делают сами.

зерновых, — говорит В. Н. Чепчугов. — Мы быстро добились урожая в 20, даже 21, 22 центнера с гектара, но после этих показателей борьба за каждый новый центнер идет куда упорней. Когда звено будет получать в зависимости от конечного результата, думаю, каждый колос будет для комбайнера дорожкой.

— Но преимущества «безнарядки» не только в этом, — замечает собеседник. — Во много раз легче стало руководить этими звеньями. Я, например, в звено Ю. И. Бачинина приезжал с удовольствием. Знаю, все проблемы с организацией труда они решают сами, сами же разбиваются, где и что упущено в темпах, качестве уборки. Знаю, что стараются люди работать лучше, отвечают друг перед другом. Например, ни разу нынче не было долгих простоев. А почему? Исчезли главные причины. Раньше например, подшинник выйдет из строя у парня, он несколько часов ищет его и не сразу найдет. А кто-то из коллег, может, и в запасе держит лишний подшинник, да прибережет для себя. Нынче все запчасти делились по-братски. Никаких «бункеров», талонов, учетчиков не надо.

— Мы же пока не решаемся отменить учета намолота зерна для каждого комбайнера. Думаем, что без этих самых бункеров мы можем загубить всю работу по «безнарядке». Для начала будем в страду считать намолоты каждого.

— Для первого года это, может, и нужно, — заключает Сергей Иванович. — А потом все само собой отойдет. Спроси сейчас у любого из наших кукурузоводов, например, надо ли считать бункера, каждый ответит, что и к чему. Годы работы плечом к плечу сделали свое.

Записала Т. МЕРЗЛЯКОВА



Продукция Режевского мебельного цеха производственного объединения «Свердловмебель» пользуется популярностью у покупателей. Правда, до сих пор здесь выпускалось только два изделия — кровать и раскладной стол. В этом году решено расширить ассортимент. Сейчас заканчивается подготовка работы по внедрению еще двух изделий — кухонного шкафа и пенала. По пятьдесят штук их будет выпущено в марте. В последние годы цех существенно увеличил производственные мощности.

Мебель для кухни

ТОВАРЫ — НАРОДУ

В этом году будет выпущено продукции на 1730 тысяч рублей. Объем работы немалый, потребует максимального напряжения сил, постоянного поиска внутренних резервов производства, высокой трудовой и производственной дисциплины. К сожалению, в коллективе есть и такие, кто может опоздать, прогулять, отсидеться за спиной передовиков. Но боль-

шинство понимает всю ответственность за судьбу плана, работает добросовестно. Только хорошее можно сказать, например, о фанеровщике Г. И. Баженовой, отделочнице А. У. Черневич, водителе В. А. Подойникове. Это благодаря старанию их и других передовиков производства цех выполнит январский план на 103 процента, уверенно идет и в феврале. Н. КУЗНЕЦОВА, экономист мебельного цеха.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

«ЛЕТУН» И «ДОБРЫЕ ДЯДИ»

Людей, часто меняющих без уважительных причин место работы, в народе называют «летунами». Слово точное: на птичку беззаботную похож человек, «перелетающий» с предприятия на предприятие по несколько раз в год. Слово презрительное: нельзя уважать человека, старающегося хоть на какой-то, иногда весьма солидный срок, уединиться от общественно-полезного труда. И пусть порок тут ясен и даже осужден, вопрос по-прежнему открыт. Потому что дорого обходится народному хозяйству беззаботность «летуна».

Как остановить бесконечный бег «летуна» по предприятиям и организациям? Рассмотрим конкретный случай.

В конце ноября 1981 года на механический завод устроился некто Гималов Салиджан Гильметдинович. Человек молодой, в то время ему не исполнилось и тридцати. Трудовой книжки у него не было, потерял или по известной причине утаил? Как быть? Приняли его по справке из управления механизацией «Березники-Химстрой», что в Пермской области. Поверили человеку, вошли в его положение.

В тринадцатом цехе Гималов, куда его определил машинистом компрессорной, поначалу проявил себя неплохо. Компрессор-

ры здесь не такие, с какими ему приходилось раньше работать, и он, под контролем старого работника, вникнул в суть дела. Дисциплину чтит. Но — ненадолго. Вскоре работа ему разонравилась, стал он ленив и пассивен, а через месяц с небольшим прогулял.

— Я сходил к Гималову домой, — рассказал бригадир В. В. Трифонов. — Он сослался, что ездил на похороны. По вызову, А телеграмму потерял. Мы поверили ему на слово. А затем охотно растащили. С третьего февраля 1982 года Гималов числится в шестом цехе. Теперь он — штамповщик.

Начальник цеха В. Г. Рахманов легко вспомнил: — Гималов? Был такой.

Прогуливал.

— Много?

— Достаточно, чтобы уволить по 33 статье. Что, кстати, мы и сделали. Обижаются Владимир Георгиевич, Гималов ушел с завода «по собственному желанию». Чувствовал, что может заработать позорную статью и решил вовремя «смотать удочки». Никто не возразил.

С новенькой, незапятнанной «трудоустрой» Гималов запросто устроился на никелевый завод. И хоть должность невелика — грузчик складского хозяйства, — работать можно. А вот нужно ли? Этого Гималов не знал, точнее, не хотел знать.

Вот что поведала о своем бывшем подчиненном Н. Б. Федорова, начальник участка складского хозяйства:

— Гималов показался мне тихим и скромным. Поставила его сначала на работы внутри завода, затем стала отправлять в командировки. Но к работе он относился, как говорится, не очень.

А зачем ему было стараться? Ведь он чувствовал себя хозяином положения. Безработицы у нас

нет, не удастся лодырничать здесь — уйдет в другое место. К тому же, рассуждал Гималов, если уж на механическом заводе прогулы сошли, то на никелевом сойдут и по-прежнему: зачем такому заводу портить себе репутацию? Дальнейшие события убедили новоявленного «летуна», что он прав. В сентябре Гималов совершил два прогула. В оправдание принес нестыдную справку.

— Мы сразу поняли, что справка липовая, — сказала Н. Б. Федорова. — Но как не верить человеку? Думали, думали и решили поставить ему эти два дня в счет отпуска.

Другими словами, фактически скрыли прогулы. И Гималов совсем распрощался. Девятого ноября он не вышел на работу.

— Что у тебя опять случилось? — спросила на следующий день Н. Б. Федорова.

— Ничего, — спокойно сказал Гималов. — Пил.

— Что же будем делать? Нам здесь пьяницы не нужны.

— Отпустите по собст-

венному, — скромно молвил Гималов.

Отпустили. В «трудоустрой» записали: уволить как временно оформленного. Вопреки первой записи, гласящей (лично убедились), что принят был Гималов постоянно.

Его, разумеется, устраивала и такая формулировка. Ведь не 33 статья, с которой без долгих объяснений «кордон» отдела кадров не пройти. Да и не везде таких охотно берут, пришлось бы обегать весь Реж. Может, и задумался бы. Только, повторюсь, ничего такого не случилось. Уволенный почтено, «по собственному желанию», Гималов без особых препятствий устроился в горгаз. Слесарем по ремонту газовых установок.

— Гималов проработал у нас всего что-то около двух месяцев, — рассказал старший мастер горгаза П. Г. Белоусов. — За этот короткий срок он совершил восемь прогулов. Аппетит прогульщика, как видим, возрос. И почему бы ему не расти? Никто же требовал от него дисциплины на деле, все ограничивалось нравоучениями. Словами. Вот и в горгазе провели несколько бесед. Он «не понимал». Пришлось уволить... «по собственному».

— Почему же вы ограничили этим, — спрашиваю начальника горгаза Ю. С. Бакланова. — Почему не поставили 33 статью, как полагаются? — Нельзя нам этого делать, — вздохнул Юрий Степанович. — Мы ведь входим в Кировградский газовый трест, а это — организация коммунистического труда. Вот так. А что же Гималов? Решил встретиться с ним, взглянуть ему в глаза. Есть там хоть капля стыда? Не обнаружил. — Что вас побуждает так часто менять место работы? — спросил я. — Разве это часто! — с нахальным блеском глаз изумился тот, чью скромность отмечали многие мои собеседники. — Почему вы прогуливали?

— А кто вам сказал, что я прогуливал? — отрезал Гималов. — Если бы прогуливал, меня бы уволили по 33 статье. А ее, вот полюбуйтесь, в «трудоустрой» нет.

Действительно, в трудовой книжке Гималова такой записи нет: «добрые дяди» постарались оградить «летуна» и прогульщика от лишнего огорчения, не рискнули связаться с ним. Потому и уверовал он, что все будет сходиться у него с рук.

А. КОСВИНЦЕВ

СПОРТ

ВСЕ НА ЛЫЖНО!

Завтра — Всесоюзный день лыжника. К этому спортивному празднику мы готовимся давно. Генеральной репетицией можно назвать соревнования, прошедшие под девизом «Всей бригадой на старт!». Этот лыжный поход действительно был массовым. Все до одного вышли на соревнования продавцы магазинов № 11 «Одежда», № 16 «Универсам» и № 37 «Радуга». Надеемся, что и завтра наших лыжников ждут спортивные удачи.

Т. КОЛГАН,
секретарь комитета
ВЛКСМ торго.

ВОШЛИ
В ФЕДЕРАЦИЮ

В Каменск-Уральском закончились областные полуфинальные соревнования по русским шашкам. Дебютировали в них наши два спортсмена — А. В. Ивунин и В. П. Галкин. Нашим перворазрядникам пришлось встретиться с опытными соперниками. Борьбу на шашечной доске вели семь кандидатов в мастера спорта СССР, девять перворазрядников. И все же представитель Режа А. В. Ивунин занял в этой трудной борьбе пятое место в турнирной таблице.

Достоинство выступил и В. П. Галкин. В последних турах он выиграл встречи с кандидатами в мастера спорта из Свердловска, Михайловска.

В завершение соревнований состоялось переводное совещание областной шашечной федерации. В число девяти ее членов избран А. В. Ивунин.

Ю. ПЕРШНИ,
председатель
городского
спорткомитета.

ПОЗЫВНЫЕ
«ЗАРНИЦЫ»

«Засекреченный город» — так называлась военно-спортивная игра, которая прошла в Останинской школе в честь 23 февраля. К ней готовились дружно и старательно всей школой. План игры разработали учителя Ю. П. Петровых и Л. И. Полежаев, а в остальном ребята проявили полную самостоятельность и ответственность: следили за учебой, дисциплиной юнармейцев,

внешним видом, провели смотр песни и строя. Победителем стал батальон «синих», «зеленые» чуть отстали от соперников. Сами ребята оборудовали и засекречивали свои «города», они расположились за речкой, в двух лесных массивах.

Нало было найти в лесу засекреченный город (буквы, составляющие его название и спрятанные в разных местах), «разминировать»

В нашем детском комбинате «Солнышко» стало традицией — зарплату за 23 февраля перечислять в Фонд мира. И нынче в День Советской Армии и Военно-Морского Флота трудился с большим подъемом, перечислили более среднего однодневного заработка (272 рубля) в мирную копилку.

Высокое чувство патриотизма стараемся воспитывать и в детях. 23 февраля воспитатели старших и подготовительных групп Н. Г. Серебренникова, Г. Ф. Красильникова, Л. М. Калинин, Р. С. Мухаметдинова и музыкальный руководитель Л. А. Котельникова провели с детьми спортивный праздник.

МЫ ЗА МИР!

Дети в костюмах с атрибутами разных родов войск, чеканя шаг, вошли в празднично украшенный зал. Каждый чувствовал себя защитником Родины.

Спортивные соревнования команд «Молодцы» и «Удалыцы» открылись песней «Бравые солдаты», которую дружно исполнили соперники. И вот первое задание: нужно было пробежать по шаткому «мосту» через «пропасть», взять мяч — «гранату», проползти до «окопа», перепрыгнуть через «траншею», бросить «гранату» в цель, добежать до «склада боеприпасов», взять авто-

мат и выстрелить в цель — шар, который с помощью воспитателя лопался.

Второе задание выполняли дети вместе с воспитателями, передавая эстафету — «письмо с донесением».

«Молодцы» оказались молодцами, счет 0:2 в их пользу. А на полигон вышли мотоциклисты, они должны спасти флаг...

В музыкальные минутки — песни «Мы солдаты», «Подарок брата»... А после — стихи о мире, песня «Нам нужен мир».

Е. ОЛЬКОВА,
методист.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ
ПОЧТЫ

По-тимузовски

Как-то учащиеся ГПТУ № 10 собирали металлолом по улице Уральских Добровольцев. Попросил я помочь девочек сложить дрова. И на лицах их даже минутного сомнения не было, дружно взялись за дело все девушки из группы 66-67, где старостой Ирина Неустроева, комсоргом Ирина Ушакова, профоргом Люда Архипова, мастер группы С. А. Захарова. Не знаю даже, кого из них назвать в первую очередь. Т. Важенина, Н. Быкова, С. Наживаева, Л. Кукушкина, М. Вахонина и все остальные работали по комсомольски, с задором, не замечая усталости. А сколько б это отняло времени и сил у меня... Узнал я в этих девчатах и свое поколение. Такими же были и те, кто надел потом шинели и пошел на подвиги в годы Великой Отечественной войны. Безотказными, заботливыми, добрыми.

С. СЕРГЕЕВ,
участник Великой
Отечественной войны,
Сталинградской битвы.

Но в целом военно-спортивная игра пошла всем на пользу: собраннее стали ребята, никто не хочет подвести своих «двойкой».

Играют мальчишки в «Зарницу», играют увлеченно, с азартом. Лишь бы война для них была только детской игрой!

Г. ЕРМАКОВА,
директор
Останинской школы.
На снимках: «атакуют «синие»; юнармеец С. Неустроев.
Фото Н. Пересмекина.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

26-27 февраля — «ЯРОСЛАВ МУДРЫЙ», две серии. Начало в 11, 18, 20 часов. Для детей в эти дни — «НАСЛЕДНИЦА ПО ПРЯМОЙ». Начало в 14, 16 часов.
ДОМ КУЛЬТУРЫ
26-27 февраля —

«ТРИСТАН И ИЗОЛЬДА», две серии (дети до 16 лет не допускаются). Начало в 14, 17 часов.

Для детей 27 февраля — мультесборник. Начало в 12 часов.

ДН «ГОРИЗОНТ»

26-27 февраля — «ЖАНДАРМ И ИНОПЛАНЕТЯНЕ» (дети до 16 лет не допускаются). Начало 26 февраля в 19, 21 час., 27 февраля — в 11, 19, 21 час.

Объявления

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу требуются диспетчер и контролер. За справками обращаться по тел. 2-29-80.

РЕЖЕВСКОМУ ТОРГУ на постоянную работу требуются кочегары, рабочие, грузчики, продавцы промышленных и продовольственных товаров, ученики продавцов.

Обращаться в отдел кадров торго.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ для нового литейного цеха требуются: плавильщики, футеровщики, слесари-наладчики на автоматические линии оболочковых форм, склейщики форм на прессах, слесари КИП и автоматизации, наладчики стержневых машин, крановщики мостовых кранов, слесари по обслуживанию газового хозяйства.

Для работы в подсобном хозяйстве срочно требуются: ветеринарный врач, электрик, свинарки, пчеловод.

За справками обращаться в отдел кадров завода или по телефону 29-3-44.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются приемщик в ателье № 2 (пос. Быстринский), приемщик в ателье № 3 (ул. Вокзальная, 5), портные по пошиву верхней одежды в ателье № 3 и № 1, закройщики легкого платья, закройщики верхней одежды, приемщик в комплексно-приемный пункт в районе Гавани, приемщик в трикотажный салон, ученики вязальщиц в трикотажный цех, вязальщицы.

Обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5 или по тел. 2-22-07.

КИНОТЕАТРУ «ЮБИЛЕЙНЫЙ» на постоянную работу требуются контролеры.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА срочно требуются водители автомашин 1 и 2 классов, автомеханики, слесари.

Обращаться: ул. Полевая, 30, или по телефону 2-14-49.

РАЙПО срочно требуются шоферы, грузчики — экспедиторы, сторож в гараж, уборщица в промышленный магазин, кассир, шоферы в Глинское торговое объединение.

РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС» требуются: няня в детские ясли № 9, заведующая в детсад № 7 (пос. Костюсово), кочегары в котельную, вздымщики и сборщики живицы.

Обращаться в отдел кадров, телефон 2-10-49.

Администрация, партком, комитет профсоюза и комитет ВЛКСМ механического завода выражают глубокое соболезнование редактору газеты «Машиностроитель», члену партийного комитета завода Малоткурову Николаю Никитовичу по поводу смерти его отца.

Редакция «Правды коммунизма» выражает глубокое соболезнование редактору газеты «Машиностроитель» Малоткурову Николаю Никитовичу по поводу смерти его отца.

ПРИШЛИТЕ ЗАКАЗЫ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийного 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота