

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 21 (6526)

ЧЕТВЕРГ

17 ФЕВРАЛЯ 1983 г

Цена 2 коп.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ

В материалах ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС вопросам трудовой, производственной и государственной дисциплины уделено особое внимание. В решении этой проблемы есть немало путей. В нашей области все более широкое распространение находит коллективная ответственность за состояние дисциплины — моральной и материальной.

Наиболее разумное ее применение определили передовые рабочие мартеповского цеха Северского трубного завода. Немало там испытали средств борьбы с нарушениями трудовой дисциплины. Прогульщиков лишали вознаграждений, льготных путевок, права на первоочередное получение жилья и т. д. На многих такие меры подействовали, заставили вспомнить о рабочей чести и долге перед коллективом.

Однако наказание рублем действует далеко не на всех. И вот лучшие, дисциплинированные коллективы рабочих чутьем поняли неполноценность этих средств. Можно, конечно, легко освободиться от прогульщиков, лодырей, пьяниц, но общество от этого не выиграет. Они прибьются к другому берегу. И тогда был применен принцип коллективной моральной и материальной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины.

Что это такое — в общих чертах известно всем. На ряде предприятий города уже испытали силу коллективизма бригады, и стремятся шире внедрять эту форму организации труда. Но на принцип полной коллективной материальной и моральной ответственности за состояние трудовой и общественной дисциплины смотрят с большой оговоркой. Робкие шаги в этом направлении сделаны на механическом заводе. Первым сказала уверенное слово бригада коммуниста Н. М. Белоусова из цеха № 4. Обсудили такую возможность и в бригаде Л. В. Киселевой из цеха № 6, но к окончательному решению не пришли. И трудно сказать, что большую нерешительность проявляет — бригада или администрация цеха.

Ведущая роль, очевидно, в этом деле должна принадлежать комитетам профсоюза. Однако на механическом заводе до сих пор нет ни положения о коллективной ответственности, ни каких-либо других разработок.

Ищет пути в этом деле и профсоюзный комитет никелевого завода. Представители металлургов побывали у инициаторов движения, знакомы с их «кухней». Это, конечно, хорошо, что профсоюзные руководители ищут свой стиль в этой работе. Но и здесь видны симптомы перестраховки. Ведь есть на заводе бригады, которые длительное время работают без нарушений. Следовательно, это дело нужно развивать и укреплять.

«Смущают» многих якобы некоторые юридические нюансы такой формы укрепления дисциплины. Но ведь северцы сумели разработать положение и умело его применяют на практике. Уместно напомнить о системе и принципах коллективной моральной и материальной ответственности северцев.

В соответствии с принятыми социалистическими обязательствами бригадам рабочих или инженерно-технических работников, смен, цехов, где в течение месяца были случаи прогулов, премия из фонда материального поощрения не выплачивается. Согласно положению, в конце года администрация совместно с цеховым комитетом решает вопрос о возможности возмещения невыплаченной премии, если за истекшее время в бригаде не было других нарушений или она успешно выполнила годовые обязательства и завоевала первенство в социалистическом соревновании не менее трех раз в год. Такое обязательство берется бригадой добровольно, и каждый член коллектива ставит под ним свою подпись.

Инициатива мартеповцев органически связала материальную и моральную заинтересованность, изменив «микроклимат» рабочих бригад. Подпись под обязательством заставляет каждого помнить о том, что он существует не сам по себе, а является частью коллектива. Как показала практика, это действенное средство борьбы с обезличкой, общественное мнение стало действительно нетерпимым к нарушителям дисциплины.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организация, администрация мартеповского цеха северцев, продолжая начатую работу, стремится создать в коллективе атмосферу товарищества, взаимовыручки, высокой ответственности. Широко применяются формы морального и материального стимулирования. Премии, Почетные грамоты, ценные подарки вручаются в торжественной обстановке.

Опыт работы мартеповцев Северского трубного завода убедительно показал правильность избранного пути. И что самое важное, такая форма дает реальные результаты в жизни, в практике, в более требовательном отношении людей к себе, к товарищам, к делу.

Конечно же, у нас сделано в этом направлении еще мало. Но борьба за дисциплину — не кампания, а большая целенаправленная работа. Ее успех может быть обеспечен лишь планомерностью, постоянством, твердостью

Валентина Андреевна Бызова получила в прошлом месяце по 328 килограммов молока от коровы. Причем, стадо, за которым ухаживает эта опытная доярка, большое: 60 коров. Всем успевает уделить внимание Валентина Андреевна, но особое значение придает раздояю коров. Следит за кормом для новотельных коров, заботится об их чистоте. Словом, хозяйка двора относится к работе на совесть. Действительно, Валентина Андреевна считает в своей работе все одинаково важным. Не последнюю роль сыграли в ее результатах добросовестность и старание скотников. Из всего этого складывается успех Валентины Андреевны.

Фото Н. Пересмехина.

### ПРЕВЗОЙТИ СЕБЯ

Мастерство мостовского скотника из совхоза «Режевской» В. А. ШАМАНАЕВА подтверждено нынче летом дипломом областной выставки племенного скота. Сейчас В. А. Шаманаев стремится подтвердить свой прошлогодний успех. Среднесуточные привесы в группе телочек, за которыми ухаживает этот скотник, составили в январе 900 граммов. Отличный результат!

К. КОРОТКОВА,  
внештатный корр.

Отлично поработали в январе две семейные пары совхоза им. Чапаева, занятые откормом крупного рогатого скота. Так супруги Н. А. Буркова и Н. С. Бурков из Точилки получили

### Семейные друзья

среднесуточный привес бычков по 1536 граммов. Это в два раза больше их прошлогоднего показателя за январь и более, чем вдвое выше задания.

Хорошие результаты и у каменского семейного дуэта Драб: получил в среднем по 854 грамма привесов в сутки.

Л. КРИВОШЕЕВА,  
председатель рабочкома  
совхоза им. Чапаева.

## ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Коллектив гранитного карьера выходит из затянувшегося прорыва. Выполнив январский план, он наращивает производственные темпы в феврале. Этому способствует повышение дисциплины труда, сокращение потерь рабочего времени.

Высок, например, трудовой накал в коллективе горного цеха, который признан победителем социалистического соревнования за первый месяц года. Плановое задание выполнено здесь по всем основным пока-

## ЗИМОВКА: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ:

Арамашковская № 2 — 15 января средний надой от каждой коровы составил по 8,9 килограмма молока, Голендухинская — 8,6 кг, Останинская — 8,3 кг, Черемисская № 1 — 8,1 кг. Совхоз им. Ворошилова — 7 кг.

ОТСТАЮТ:

Леневская — 4,1 кг, Арамашковская № 1 — 5,3, Соколовская — 5,5 кг. Совхоз им. Чапаева — 5,6 кг. По району — 6,6 кг, что на 500 граммов выше уровня прошлого года. Однако темпы повышения продуктивности молочного стада низки для возможностей района. Наш район занимает пока 15 место в областном соревновании,

причем надой наших ферм на 500 граммов ниже среднеобластного.

В то время, как лучшие фермы изыскивают резервы, стремятся взять на вооружение все лучшее, что есть в животноводстве сегодня, отстающие фермы продолжают катиться вниз по наклонной плоскости. На 400 граммов меньше молока от коровы получила в эту неделю Леневская ферма. Не помогают району и середнячки. Так, Липовская ферма снижает день за днем свои надои.

Нужно сегодня уделить все внимание опыту передовых ферм, сделать все возможное, чтобы семикилограммовый рубеж надоев был достигнут районом в ближайшие дни.

него оценку «хорошо». Полностью выполнялись все нормированные задания. Цех не допустил ни одного случая простоя.

Лучшими рабочими по своим профессиям в январе признаны электромонтер А. В. Шавлев, машинист котельной Г. С. Пырин, водитель БелАЗа С. А. Чусовитин, машинист экскаватора В. П. Киселев, электрослесарь Е. В. Сипачев и помощник машиниста экскаватора А. В. Маньков.

А. ЗИМАРИН,  
начальник планово-экономического  
отдела гранитного  
карьера.

## С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

В социалистических обязательствах коллектива расторопного узла завода ЖБИ записано: «Выполнить план по выпуску бетона и раствора 26 декабря 1983 года». Казалось бы, напряженный график выбрала рабочая, но есть мнение, что и его можно перекрыть. Прже-

де всего оптимизм вселяет то, что стабильнее стали работать механики. Служба главного механика, возглавляет которую В. А. Коняев, действует слаженно и дружно, своевременно устраняет неисправности, занимается заменой устаревшего оборудования.

С хорошим настроением трудятся и рабочие РБУ. Тон в социалистическом соревновании задают кавалеры ордена Трудовой Славы II степени М. И. Клеванина и З. И. Кенжебокова.

Н. ТИМОФЕЕВА,  
мастер завода ЖБИ.



ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

РИТМЫ НОВОСТРОЕК

### НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ

Несколько бригад стройуправления № 1 брошены сейчас на строительство литейного цеха механического завода. Объект пусковой — это и определяет настрой рабочих и командиров производства. Подвляющее большинство их трудится на совесть.

На 110 процентов выполняет сменное задание бригада, которую возглавляет Г. Скоплен. Работает она на футеровке закрмов. А на монтаже фундаментов под оборудование трудится еще один знакомый читателям газеты коллектив — Н. Судомы. И тоже — с опережением графика.

Деловой настрой царит и в бригадах каменщиков Л. Дятловой и А. Попова.

### СТРОЙКА ЛЮБИТ ДИСЦИПЛИНУ

Бригада отделочников Е. Сабуровой борется за высокую трудовую дисциплину. В понедельник в коллективе состоялось рабочее собрание, в котором принял участие главный инженер второго стройуправления Е. Кешан. Составивший разговор надолго, должен быть, запомнится одной из молодых штукатуров-маляров. За ней числится немало прогулов. Товарищи по работе сказали нарушительнице, что дальше такое не допустят.

Бригада Е. Сабуровой работает сейчас на отделке дома автотранспортного объединения. Все четыре звена ее ежедневно справляются с заданием. Качество отделки хорошее.

★ К 40-ЛЕТИЮ УРАЛЬСКОГО ДОБРОВОЛЬЧЕСКОГО ТАНКОВОГО КОРПУСА

# 3. НАКАЗ ВЫПОЛНИЛИ

Вадим Очеретия

(Окончание. Нач. в МЛМ 18, 20).

В первые бои УДТК вступил на северном крыле исторической Орловско-Курской битвы, прорывая долго возводимую оборону противника. И потом, до окончательной победы, уральцы все время были в решающих операциях наступающих советских войск. Действовал корпус в составе знаменитой 4-й Танковой армии как ее «пробивной наконечник». Осуществлялись и сложный обходной маневр при освобождении Каменец-Подольского, а глубочайшее проникновение во вражескую оборону при освобождении Львова, и многокилометровый рейд с боями на Вислу, на Сандомирский плацдарм, чтоб отстоять его.

Затем, в сорок пятом так же на 1 Украинском фронте, на главных направлениях его ударов наш корпус сыграл важную роль в разгроме скопищ противника меж Вислой и Одером. И без передышки, далее на запад, меж Одером и Нейссе. После этих ожесточенных двухмесячных сражений УДТК появился снова намного восточнее, неожиданно для

немцев. Наступал на юг, окружал их многочисленную Оппельскую группировку. Трудные задачи выполнял Уральский корпус и в Берлинской операции. Танковые части 1 УФ, преодолевая яростное сопротивление, вышли к вражеской столице на юго-восточные, южные, юго-западные окраины и соединились с танкистами 1 Белорусского, что побрелись в обход с северо-западных. И Берлин был стиснут нашим мощным стальным кольцом. Кромешные бои с гитлеровцами, дравшимися с отчаянным упорством обреченных, продолжались круглые сутки. Взяв с десяток приберлинских городов, УДТК на своем участке колыхал неделю обитав беспредельно пытавшиеся прорваться вражеские войска — и на много тысячней окруженной юго-восточнее Берлина группировки, и те, что стремились с юга на помощь вожатому и уничтожаемому фашистскому логову.

После падения Берлина танки ринулись на Прагу. В беспримерном марше с боями через высокие Рудные горы уральцы пробивали путь. Танк на пьедестале в столице ЧССР в память об освобождении, примчавшийся первым — танк УДТК. За 22 месяца части корпуса освободили от гитлеровцев почти 100 городов и более 2000 разных населенных пунктов. Пройдено свыше 5500 км, из них около 2000 в атаках и сражениях. Уничтожили тысячу с лишним вражеских танков, столько же артиллерийских орудий, более двух тысяч бронемашин и без малого 9500 солдат и офицеров вермахта, 44752 взято в плен. Таков зафиксированный для истории в архивных документах вклад УДТК в Победу советского народа. Действовали добровольцы очень дружно, со взаимоподдержкой и взаимопомощью, в лучших суворовских традициях — «сам поги-

бай, а товарища выручай». Их сплачивали и окрыляли рабочеклассовый заводской коллективизм, общий земляческий настрой, пестуемый партийно-политической работой высокого содержания, и постоянная забота родного края о своем корпусе. Он стал гвардейским Уральско-Львовским (за освобождение Львова), орденов Красного Знамени, Суворова и Кутузова. По несколько наград и у каждой его танковой бригады, у мотострелковой и у всех полков. Всего на знаменах частей корпуса 54 боевых ордена. 40 лет прошло со времен его формирования. И на Урале не меркнет живая память об этом эпизоде Великой Отечественной войны. Память о подвиге тружеников нашего края, создавших свой танковый корпус. О подвиге его бойцов, с честью, беззаветно выполнявших священный долг перед Родиной, клятву, данную землякам. Спасибо вам за память, дорогие наши уральцы!



Сегодня девочки узнают что-то новое о своей будущей профессии. Еще год — и выпуск. На швейной фабрике появится новое пополнение молодых мастериц. Изюм дня в день, кропотливо, до тонкостей, постигают они секреты мастерства. А помогает им в этом мастер производственного обучения ГПТУ № 10 Ангелина Николаевна Казанцева.

Почти тринадцать лет работает она в училище. Сколько теперь ее учениц, получивших специальность швей-мотористок, работают на фабрике, посчитать трудно. Многие уже сами стали мастерами.

На снимке: А. Н. Казанцева во время занятий.

## ПОМОЧЬ СЛУЖБЕ БЫТА

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

В постановлении Совета Министров СССР по вопросам, связанным с упорядочением режима работы предприятий, организаций и учреждений сферы обслуживания, отмечается необходимость создания на заводах, фабриках, стройках, в совхозах и колхозах приемных пунктов по ремонту обуви и одежды, прачечных, химчистки и других удобных для населения форм обслуживания. В этой связи возникает потребность ускорить развитие материально-технической базы службы быта. Недавно такой вопрос был рассмотрен на заседании исполкома горсовета.

Управлением бытового обслуживания населения совместно с промышленными предприятиями города и совхозами района, отмечается в принятом решении, проведена определенная работа по укреплению материально-технической базы службы быта. Так, в 1981 году, никелевым заводом отремонтировано ателье № 4 и — совместно с бытуправлением — телеателье. В 1982 году горбытуправление и ПАТО выполнили капитальный ремонт ателье № 3. В конце прошлого года завершена реконструкция помещения под парикмахерскую по улице Ленина. Промышленными предприятиями горбытуправлению оказана финансовая помощь в размере 10 тысяч рублей для приобретения технологической мебели. На средства горбытуправления построен трикотажный цех. Никелевый завод выделил помещение под комплексный приемный пункт,

Вместе с тем, отмечалось на заседании исполкома, осуществленные мероприятия не дали требуемого эффекта, материально-техническая база предприятий сферы обслуживания остается сравнительно слабой. Это связано и с тем, что некоторые предприятия города уклонились от выполнения соответствующего решения городского Совета. Механический завод, например, не приступил к выполнению утвержденных для него мероприятий. Никакой работы в этом направлении не ведется в совхозах района. В зачаточном состоянии находится работа по выполнению мероприятий на предприятиях пос. Быстринский. Устранены от нее оба леспромхоза в УПП ВОС. В результате в 1981—1982 годах на промышленных предприятиях не открыто ни одного комплексного приемного пункта. Складывается тревожная обстановка по выполнению государственного плана по оказанию бытовых услуг. Из-за отсутствия помещений не представляется возможным увеличивать их число, устанавливать современное оборудование.

Исполком горсовета обязал директоров механического завода А. Ф. Воронова, УПП ВОС — А. А. Писомарева, леспромхоза объединения «Свердхимлес» — Е. А. Набокин принять меры по развитию материально-технической базы службы быта, потребовал от руководителей промышленных предприятий и совхозов выполнять в установленные сроки намеченные мероприятия.

В группах и постах народного контроля продолжают работу отчеты и выборы. В минувшие дни они прошли в конторе общепита, на хлебокомбинате, в цехе СПТКАТ, узле связи, в некоторых цехах механического и никелевого заводов.

Высокую оценку дали участники собрания рабочие бригады, мастера. Они называли факты вопиющей бесхозяйственности на строительных объектах, рассказывая о хранении и использовании строительных материалов, низкой трудовой и производственной дисциплине. По этим причинам строители терпят большие убытки. Достаточно сказать, что на один объект не укладывается в сметную стоимость. И в то же время строители допускают большие простои из-за недостатка материалов. Здесь для народных контролеров огромное поле деятельности, однако работа группы была поставлена слабо, не оказывала ей должной помощи и партийная организация управления. Мнение вы-

ступающие на собрании рабочие, бригады, мастера. Они называли факты вопиющей бесхозяйственности на строительных объектах, рассказывая о хранении и использовании строительных материалов, низкой трудовой и производственной дисциплине. По этим причинам строители терпят большие убытки. Достаточно сказать, что на один объект не укладывается в сметную стоимость. И в то же время строители допускают большие простои из-за недостатка материалов. Здесь для народных контролеров огромное поле деятельности, однако работа группы была поставлена слабо, не оказывала ей должной помощи и партийная организация управления. Мнение вы-

полгода осталось учащимся 10-х классов до окончания школы. С получением аттестата о среднем образовании перед ними открываются двери в большую жизнь. Сколько судеб, столько дорог. И каждому предстоит избрать тот путь, который бы соответствовал его мечте, желанию и способностям. Есть такая профессия — «Родину защищать». В наши дни это значит защищать мир во всем мире.

Коммунистическая партия и Советское правительство твердо и последовательно осуществляет политику мира, постоянно заботятся об укреплении оборонной мощи страны, делают все, чтобы Вооруженные Силы СССР и впредь располагали всеми необходимыми средствами для выполнения своей ответственной задачи — быть стражем мирного труда

## СПРОС ПО СТРОГОМУ СЧЕТУ

В ГРУППАХ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

стужающие на собрании рабочие, бригады, мастера. Они называли факты вопиющей бесхозяйственности на строительных объектах, рассказывая о хранении и использовании строительных материалов, низкой трудовой и производственной дисциплине. По этим причинам строители терпят большие убытки. Достаточно сказать, что на один объект не укладывается в сметную стоимость. И в то же время строители допускают большие простои из-за недостатка материалов. Здесь для народных контролеров огромное поле деятельности, однако работа группы была поставлена слабо, не оказывала ей должной помощи и партийная организация управления. Мнение вы-

ступающих было едино: нужно поставить прочный заслон бесхозяйственности, расстранжированию государственной собственности. И сделать это должны народные контролеры при надежной поддержке партийной организации. Значительную роль в жизни города и района выполняет связь. Перебой в ее работе мы ощущаем очень быстро. Это телефонная и почтовая связь, работа радио и телевидения. Поэтому в этой сфере услуг нужна четкая организация труда. В этом направлении районным узлом связи проводится определенная работа. Однако имеется и ряд недостатков. Новому составу группы народного контроля узла связи рекомендовано более настойчиво работать

по улучшению обслуживания населения всеми видами связи.

Улучшили свою работу за отчетный период дозорные цеха СПТКАТ и конторы общественного питания. Чаше стали проводиться рейды и проверки в столовых предприятий по улучшению качества приготовляемых блюд, санитарному состоянию пищеблоков. Однако до образованной работы еще далеко. Проводимые контролерами проверки свидетельствуют о нарушениях правил торговли и норм закладки продуктов.

Все высказанные замечания в адрес народных контролеров легли в основу принятых постановлений.

В. ЖЕМЧУГОВ, инструктор городского комитета народного контроля.

## ПРОФЕССИЯ — ГОРДОСТЬ МОЯ РОДИНУ ЗАЩИЩАТЬ

советского народа, оплотом всеобщего мира. Ежегодно армия и флот пополняются всесторонне грамотными, способными молодыми командирами по литработниками, инженерами, техниками — выпускниками высших и средних военных училищ. Их готовит опытный профессорско-преподавательский состав, вооружая их передовой военной теорией и практикой. Командные, политические и инженерные кадры для Советской Армии и Военно-Морского Флота готовятся в высших военных училищах со сроком обучения 4 и 5 лет. По велению сердца, глубоко понимаемая важность профессии офицера Вооруженных Сил, идут юноши

в высшие командные, политические и инженерные училища.

Очень приятно, что среди них достойное место занимают и наши режвельяне. Такие, как Григорий Геннадьевич Костылев, выпускник Клеванинской средней школы, Альберт Юрьевич Удалов, рабочий никелевого завода, Владимир Олегович Крживицкий, токарь механического завода. Валерий Геннадьевич Голендухин и Лев Александрович Петров — выпускники школы № 44. Игорь Генрихович Дорохин, выпускник школы № 10. В Суворовском военном училище обучается Алексей Викторович Баранов, выпускник 8 класса школы № 8.

И нынче 17 юношей уже изъявили желание посвятить свою жизнь служению Родине в Вооруженных Силах. Среди них есть учащиеся школ №№ 3, 1, 10, Липовской, Черемисской и работяки механического завода. Учащиеся 10-х классов, изъявившие желание поступить в Суворовское военное училище, все справки могут получить во втором отделении горвоенкомата.

В выборе профессии выпускниками школы немало важную роль играют их родители и учительский коллектив. Настало время нам всем сообща подумать о дальнейшей судьбе ребят и оказать им помощь в этом нелегком для них деле.

В. БАТЕНЕВ, офицер Режевского горвоенкомата.

Судя по всему, у Чудачки большое будущее. Людмила Федоровна Тренина получает сегодня от этой коровы свыше 22 килограммов молока. В прошлом году приняла эта доярка группу нетелей. Приложила немало усилий, чтобы добиться хороших надоев от каждой коровы. Речка, Саранча да и некоторые другие коровы на заботу о себе ответили доброй отдачей. Но далеко не все...

И такое положение бывает в каждой группе первотелок. Трудно угадать, будет ли доброй корова, но оп делить это необходимо, чтобы не занимало зря малопродуктивное животное место в скотном дворе, не поедало напрасно корма. Совхоз «Глинский» создал

# КОНТРОЛЬНЫЙ ДВОР

для этой цели контрольный двор. Пока еще нельзя оп делить его отдачу, но уже сейчас можно твердо сказать: она будет.

В один двор Голендухинской фермы поставлены только группы нетелей. За каждым тридцатью животными закреплена добросовестная доярка, для работы в этом дворе выделены два ответственных скотника. Чем же занимаются сегодня доярки? Валентина Ивановна Кузнецова, известная получением высоких надоев, приняла группу месяц назад. До растела еще меся-

ца два-три.

—Пока я занимаюсь только их чисткой, по режиму выпускаю на прогулку, ну и, конечно, кормлю, как положено. В ближайшие дни начну делать массаж вымени, уже буду пользоваться теплой водой, чтобы приучить будущую корову к дойке. За работу взялась с интересом, думаю, что это полезное дело.

—Еще бы не полезное,— соглашается Л. Ф. Тренина.— Раньше какие у нас были нетели? Одно название. Мне в прошлом году пригнали нечищенных, неоткормлен-

ных, а вечером уже телят принимала. А вот сейчас смотрю, как Федосья Абрамовна Шербакова подготавливает своих телочек. Любо-дорого посмотреть. Почти три месяца только подготовкой их к растелу занималась.

Конечно, сделаны пока первые шаги. Но сделаны они в верном направлении. Каждый совхоз решит по-своему, как работать с нетелями и первотелками. Но решать этот вопрос надо. Пока же на многих фермах так и не выделены группы нетелей.

Но контрольный двор—

это не только правильная работа по раздому стада, это и выявление возможностей каждой коровы. Ведь после первого отела за коровой будет внимательно следить доярка, контролер-ассистент. Два раза в месяц будут проводиться контрольные дойки, затем снова будет оцениваться период лактации коровы и лишь в сухостойный период перед вторым отелом корова будет передана в группу.

В этом особом дворе светло и чисто. Побелены кормовые столы, до блеска начищены полы. Здесь будущее совхозных ферм.

**Т. МЕРЗЛЯКОВА.**  
На снимке: Л. Ф. Тренина выгнала свое стадо на прогулку.

НОВЬ НАШИХ СЕЛ

# Преобразуя села

Возводить современные постройки, не прибегая к помощи подрядных организаций, научились в глубинном колхозе «Красный Октябрь» Зубово-Полянского района Мордовии. Своими силами здесь успешно реализуют долговременную программу производственного и жилищного строительства.

Новым объектом стал в ноябре железобетонный автодорожный мост длиной 112 метров. Он прелег над рекой на окраине центральной усадьбы хозяйства и навсегда устранил трудности, связанные с местными перевозками грузов, поездками колхозников в райцентр.

Недавно сданы в эксплуатацию также четырехрядный коровник на 300 голов, два сенохранилища, бетонированные силосные траншеи, гаражи и мастерские. Не менее важно, что построены клуб, детский сад, ясли, котельная, баня-прачечная, теплица, десятки кирпичных и сборно-щитовых домов со всеми удобствами, школа.

—Эти сооружения, за исключением разве что моста, крупными не назовешь. Потребовали они небольших капитальных вложений,— говорит председатель правления колхоза А. Попов.—

Деньги у колхоза есть: ежегодная чистая прибыль — четверть миллиона рублей. На капитальное строительство каждый год теперь затрачивается 100 тысяч рублей. Если этой суммы не хватает, колхоз берет ссуды в банке, неизменно долг погашая полностью.

Из членов хозяйства сформирована строительная группа, куда включены рабочие и специалисты высокой квалификации, освоившие смежные профессии. Строят преимущественно в межсезонья, с перерывами на основные работы по хозяйству. Иногда практикуют и наем рабочих по временным трудовым соглашениям.

Строительство хозяйственным способом в колхозе решено расширять. На очереди — закладка овошехранилища, еще одного коровника, гостиницы, новых жилых домов. Обзаводится колхоз и производственной базой строительства: возводит цех лесопиления и подработки древесины, которую получают со своих угодий.

**А. ПАПАТА,**  
корр. ТАСС.

# НОВОСЕЛЯ В ТУНДРЕ

Буквальный смысл приобрела для пастухов горной тундры эвенкийская поговорка: «Кочевье—дом родной». Палаткам, неизбежным прежде спутникам передвижного быта, дают отставку рабочие Нельканского оленеводческого совхоза.

Светло теперь вечерами в новом поселке. Стучит на морозном ветру походная электростанция. По радиосвязи ежедневно держат пастухи связь с центральной усадьбой. На дежурство к стаду уходят они на быстротходных «Бураках» и «Лайках». Корма для животных и снаряжение доставляют вездеходы и тракторы. К тундровикам часто прилетают на вертолетах и самолетах зоотехники, врачебные бригады, лекторы, самодеятельные артисты.

**А. РОСУГБУ,**  
корр. ТАСС.

# ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО ПЕРЕЩЕГОЛЯЛИ ПЛЮШКИНА

«Запас карман не тянет». Некогда серьезное это присловье ныне воспринимается как шутка. В самом деле: несерьезно, неразумно, если что-то попусту лежит, вместо того чтобы всю службу людям и приносить прибыль. Все ли хозяйственники понимают это?

Известно, что каждое предприятие наделяется нормативом оборотных средств — материалами, сырьем, запчастями, которые нужны для нормальной работы. Все, что накоплено свыше того, принято считать сверхнормативным запасом или остатком. Вовлечение его в производство является одним из важнейших звеньев в соблюдении режима экономии.

Что же мы имеем в действительности? По состоянию на первое января 1983 года на промышленных предприятиях города накоплено сверхнормативных остатков товарно-материальных ценностей на 2907 тысяч рублей. Без движения лежат подчас дефицитнейшие сырье, материалы, запчасти.

Действуют по методу Плюшкина на механическом и никелевом заводах, на предприятиях пос. Быстринского и в УПП ВОС, в лес промхозе объединенния «Свердхимлес». Правда, они значительно перещеголяли мелочного гогаевского героя. Сверх нормы здесь накоплено столько, что иной раз хоть новое предприятие открывай. В УПП ВОС, например, сверхнормативный остаток составляет 21,4 процента от собственных оборотных средств.

Как же относятся к затронутому вопросу руководители названных предприятий? По-разному. Одни более, другие менее внимательно. Кто ищет какой-либо выход, кто откровенно смирился. А некоторые хозяйственники считают этот вопрос второстепенным, не имеющим народнохозяйственного значения.

Между тем бесхозяйственность тут налицо. Миллионы государственных средств, вложенных в конкретные изделия, замораживаются, часто на длительное время, и не участвуют в воспроизводстве. Иначе говоря, общественное богатство приумножается не так быстро, как могло бы. Это во-первых. Во-вторых, целая масса товарно-материальных ценностей со временем теряет свое первоначальное качество и морально устаревает. Так образуются излишки товарно-материальных ценностей.

Если сверхнормативный остаток рано или поздно, но все же можно пустить в дело, излишки — никогда. Это самый настоящий мертвый груз. В нашем городе по данным отчетов на начало года он оценивался в 329 тысяч рублей. Сумма внушительная, но и она не отражает истинную картину: некоторые хозяйственники, руководствуясь принципом «лишь бы на складах что-нибудь лежало», значительно завысили в отчетах сумму излишков или совсем не показали...

Но вводят в заблуждение они сами себя. Ведь сверхнормативные запасы, излишки (от последних надо быстрое освобождаться путем перераспределения через органы госнаба)—это прямой путь к финансовым затруднениям. Казалось бы, их не может быть у предприятий, выполняющих план по основным показателям, в том числе и по реализации продукции и прибыли. Но вот факты: машиностроители и никельщики в прошлом году зачастую своевременно не могли расплатиться с ОКСом, со своей вышестоящей организацией, а леспромхоз объединенния «Свердхимлес» вдобавок к этому — с рабочими и служащими по заработной плате. Руководители предприятий тратят много сил, анализируя причины, позволяющие не попадать в такие тупики. А они — на повержность, и основная из них — наличие сверхнормативных остатков товарно-материальных ценностей.

Есть у нас и хорошие примеры, свидетельствующие о том, что можно успешно работать без сверхнормативных запасов. Не имеет их ЖБИ, леспромхоз «Свердблестрой» и некоторые другие.

Вывод можно сделать такой: надо больше внимания уделять экономическим вопросам, решать их на уровне производственных. Активизация экономического службо предприятий будет прямо способствовать выполнению установки XXVI съезда КПСС на рациональное использование и всемерную экономию всех видов ресурсов.

**Н. ШИЛАНДИНА,**  
начальник кредитного отдела Режевского отделения Госбанка.



# ВОЛШЕБНЫЕ СЛОВА

Есть у Владимира Солоухина прекрасное стихотворение «Здравствуйте». Строки его заставляют задуматься нас над проблемой сегодняшнего дня. А проблема заключается в том, что в наш век больших скоростей, высокого ритма жизни мы забываем о словах вежливости, о манерах культурного поведения. Забываем не только сами, забываем учить этому наших детей.

**«Здравствуйте!»**

Что особого тем мы другу другу сказали?

Просто «Здравствуйте», больше ведь мы ничего не сказали.

Отчего же на капельку солнца прибавилось в мире?

Отчего же на капельку счастья прибавилось в мире?

В повседневной жизни мы вроде бы не испытываем счастья от того, что сосед по лестничной площадке здоровается при встрече. И в то же время что-то насстораживает, если пройдет не поздоровавшись. Куда же исчез этот прекрасный обычай, почему и где мы его потеряли? И нельзя не согласиться с выводом поэта, что в городах мы его потеряли. Действительно, нельзя же говорить всем «здравствуйте» в городском транспорте, в магазинах, в кинотеатрах, просто невозможно это сделать. И мы, городские жители, именно этим оправдываем себя.

Несколько удивил меня один случай. Иду по улице, идет мальчик с мамой за руку. И мальчик, на удивление своей мамы, поздоровался со мной. Я приветливо ответил ему тем же, а

## ПРОБЛЕМЫ ПЕДАГОГИКИ

мама удивленно спросила: «А разве ты знаешь эту тему?». Но вот ребенок подрастает, и мы порой сами забываемся при встрече с соседями из своего дома. И это не забывчивость уже, а отсутствие культуры, воспитания.

Мне довольно часто приходится бывать в школах города и, к сожалению, мечтаешь, что очень немногие ребята из младших классов скажут «Здравствуйте». Не знаю, что здесь является основной причиной — или детская забывчивость, или невежество, или то, что они знают, что это не учителю из их школы. Зато как приятно входить в Черемисскую школу, все ребята чувствуют себя хозяевами и гостеприимно встречают: «Здравствуйте». Хорошие слова — благодарю, извините, пожалуйста, будьте добры — постепенно выходят из «моды» у подростков. Жаль, но все реже слышим мы их и в общественных местах.

Резкости «вылетают» порой сами собой, легко и просто, а на добрые слова нередко скупились, забываем произнести их — мы спешим, нам некогда. Зато частую мы свое плохое настроение несем на работу. Не удивилась, когда прочитала в одной из центральных газет, что на одном из предприятий социологи распространяли анкету и на ее вопрос: «Какой новый

вид морального поощрения вы могли бы предложить?» Один инженер (не без грустной иронии) написал: «Слово «спасибо».

Весомость доброго слова в трудовых отношениях людей трудно преувеличить. Доброе слово, доброе отношение создает тот моральный климат в коллективе, при котором раскрывается лучшее в человеке. Забываем мы о доброжелательности и на автобусных остановках, особенно в часы «пик». Когда народу на 2-3 автобуса, а пошел один, упорно работает мысль: «Уеду или нет?». Обо всем остальном в данный момент забываем.

Сонзировать свой поступок, побуждение с тем, как это отразится на других людях — в этом, по моему, заложенные истоки воспитания доброты, истоки человечности, если сказать шире, гражданского поведения среди себе подобных людей. Как правильно, мы в нравственном воспитании подростков нацеливаем их на что-то исключительное, а исключительное редко. Вытащить человека из-под колес поезда, вынести кого-то из горящего здания. Это все меряется героическими мерками, а надо бы их учить тому, что меряется сантиметрами и, несмотря на это, огромно. Огромно потому, что повседневно, доступно каждому, потому что из него вырастает великое, героическое.

**Л. ЗАМАХИНА,**  
педагог, внештатный корр.



## СПОРТ ПОБЕДИВШИЕ ЛЫЖНИЮ

Успешно выступают лыжники Режевского сельхозтехникума на областных соревнованиях Министрства сельского хозяйства РСФСР. В январе в г. Ишиме Тюменской области на зональных соревнованиях наши учащиеся заняли первое место. Победа досталась в нелегкой борьбе. Спортсмены десяти коллективов техникумов состязались за право быть лидерами на лыжне. Но режевляне оказались сильнейшими на всех дистанциях и в эстафетах.

Победной стала ишимская лыжня для Н. Коларевой, Е. Старковой, В. Останинной, М. Чуркиной и некоторых других. Среди юношей показали отличное мастерство В. Чайкина, А. Марков, А. Ичитовкин, А. Баранов, П. Ведерников. Им было предоставлено право выступать на финальных соревнованиях в г. Красноуфимске.

И здесь режевским спортсменам сопутствовала удача. Для участия в финальных гонках красноуфимский сельхозтехникум принимал представителей 15-ти коллективов: Сыктывкарского, Пермского, Свердловского, Кунгурского, Чебоксарского, Режевского и других средних сельскохозяйственных учебных заведений Российской Федерации РС «Урожай».

Отлично выступила Надя Коларева — четвертый результат среди 74 участниц гонок на дистанции восемь километров. Вторым был Андрей Марков в 15-километровой гонке шестое место у А. Ичитовкина.

В общем зачете юноши нашего техникума завоевали второе призовое место, а девушки попали в шестерку лучших.

Не первый год возглавляет команду тренер В. Н. Медведев. Это и его успех. Счастливы лыжники вам, спортсмены!

**М. ХРИСПЕНС,**  
преподаватель  
сельхозтехникума.

**ДЕРЕВНИ** Глухаревы и Соколово в трех километрах от Липовского. Население в них малочисленное, но жизнь не замирает. Здесь живут и трудятся механизаторы и телятницы, пенсионеры ведут свое хозяйство. Естественно, что у людей есть потребность по разным надобностям побывать в районном центре, сделать покупки, обратиться в поликлинику. А три километра до автобуса, согласитесь, не так уж близко.

Сельчане обращались к председателю сельского Совета, дирекции совхоза с просьбой похотатайствовать об открытии автобусного маршрута «Реж — Соколово». Помог совхоз ПАТО и Липовский рудник сделали отсыпку дороги, и исполком горсовета разрешил открытие автобусного маршрута. И вот радостный миг: автобус ПАЗ ведет Н. И. Смышляев. Первые пассажиры — гости. Это заместитель директора совхоза

ОБСЛУЖИВАНИЮ — КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО

## Новый маршрут

Н. М. Петровых, председатель сельского Совета Г. Г. Минеева, начальник эксплуатации ПАТО Н. М. Поняева и начальник автоколонны № 2 Н. И. Калинин.

У околицы — «вынужденная» остановка. Меж старыми живописными тополями по обеим сторонам дороги натянута красная лента. Гостей приветствует вокальная группа Соколовского фольклорного хора: ведущая клубом В. П. Рякова, фельдшер Н. К. Афанасьева, почтальон Н. Е. Рякова, телятница М. И. Назарова, пенсионерка К. В. Рякова, домохозяйка С. И. Коркодинова, гармонист работник Липовского карьера И. Г. Назаров. Они встретили гостей хлебом — солью и звонкими песнями, славящими рус-

ское поле, доброту и щедрость людей.

А в заключение концерта под открытым небом участники фольклорного хора исполнили для каждого из гостей адресованную ему частушку. Сочиняли их сами, готовясь к встрече первого автобуса в своей деревне.

В обратный путь свободных мест в автобусе не было. Сельчане поехали в Реж по своим делам.

Это уже четвертый новый автобусный маршрут, открытый в нашем районе в этом году.

На снимке: участники Соколовского фольклорного хора на празднике открытия автобусного маршрута «Реж — Соколово».

Текст и фото В. Сергеева.

## ◆ РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

# ОТДЫХ В „РАССВЕТЕ“

Набираются сил в «Рассвете», своем заводском профилактории, работники механического завода. Уже несколько раз побывали в кино, слушали лекции о международном положении, проводили спортивные соревнования — «Веселые старты». Днем все на работе, а по вечерам, выходным дням нет минутки для скуки. Кажется, сутки стали длиннее, так много приносит каждый день впечатлений об интересных встречах, мероприятиях.

Настрой на такую насыщенную жизнь дал вечер знакомства. Ведущие и организаторы этого мероприятия директор кинотеатра «Юбилейный» М. А. Устинова и технолог механического завода Г. П. Баулина сумели тепло рассказать о каждом из отдыхающих.

А. В. Назаров, В. П. Осипов, Л. М. Устинов, П. И. Давыдов сегодня продолжают трудиться или являются ветеранами труда. Но все они еще и ветераны Великой Отечественной войны. Их военные пути и судьбы не одинаковы, но едины в главном — беззаветном служении Родине в бою и труде.

Но и в наше мирное время есть место подвигу и добрым делам. В. Филатов и Л. Алферьева не были на фронте. Но несчастья, болезни могли бы отнять жизнь у многих людей, если бы не их донорская кровь. По 40 раз сдавали кровь эти товарищи, представьте, скольким людям они помогли. В. Филатов — почетный донор, а Людмила Яковлевна удостоверение «Почетного донора» было вручено на вечер.

«Не знаю большей в человеке я отваги, как, жертвуя собой, спасать других...». Это стихотворение похвально открытке от семьи Поповых Н. У. Баулину слушали с огромным волнением. Десять лет такие добрые послания получает Николай Ульянович. В апреле 1973 года, после заводской смены, Виктор Попов решил сократить путь домой. Но на середине пруда весенний лед подвел, и он погрузился в ледяную воду. Многие пытались помочь попавшему в беду человеку, но лед не

пускал. И тогда на помощь пошел отец. 50 метров отделило его от сына, когда и с ним случилось то же самое. Теперь спастись нужно было двоим.

С риском для себя это сделал работник механического завода Н. У. Баулин. Ему была вручена медаль за спасение утопающего. Самым родным человеком стал Николай Ульянович для семьи Поповых.

Есть у него еще награды, медаль с выставки достижений народного хозяйства за рационализаторские предложения, удостоверение к которой подписано академиком Патоновым.

Интересные люди трудятся в коллективе механического завода. Готовились к вечеру, разузнали о каждом — и у каждого в судьбе нашлось что-то особенное, яркое, доброе. А вечер проводился в «Рассвете» вечер для молодых супружеских пар. Организаторы и ведущие — те же: Г. П. Баулина и М. А. Устинова.

**В. АЛЕКСАНДРОВА.**

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

## КИНО

ДК «ГОРИЗОНТ»

17—18 февраля — «ПАДЕНИЕ КОНДОРА». Начало 17 февраля — в 19, 21 час., 18 февраля — в 11, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

17—18 февраля — «ДЕВУШКИ ДОЛЖНЫ ВЫХОДИТЬ ЗАМУЖ». Два художественных фильма серии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 11, 16, 18.20, 20.40 час.

Для детей 17 февраля — кино клуб «Юный ленинец». Художественный фильм «ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА». Начало в 15 часов, 18 февраля — кино клуб «Октябрьская звезда» Художественный фильм «ЮНГА СЕВЕРНОГО ФЛОТА». Начало в 13.30 час.

## Объявления

Свердловская областная федерация автотранспорта. Режевское ПАТО в выходные дни 19 и 20 февраля в районе ССПТУ № 3 проводят трековые ипподромные гонки на легковых автомобилях (19 февраля — «Волги», 20 февраля — «Жигули», «Москвичи»).

В соревнованиях примут участие сильнейшие гонщики Урала, семь мастеров спорта СССР и более 30 кандидатов в мастера спорта.

К месту соревнований следуют автобусы. Работают буфеты. Начало в 11 часов.

20 февраля в поселке Быстринский проводятся лыжные соревнования «Всей бригадой — на старт» (мужчины — 3 км, женщины — 2 км). Начало в 11 час.

Режевской сельхозтехникум 20 февраля проводит день открытых дверей для выпускников 8-х и 10-х классов. Начало в 11 часов.

18 ФЕВРАЛЯ в Доме культуры механического завода вечер посвящения в рабочие. В программе: рассказ об истории завода, его лучших людях, профессиях, которые нужны предприятию и которые можно здесь получить.

Концерт художественной самодеятельности, художественный фильм.

Приглашаются молодые рабочие завода, учащиеся 8—10 классов школ города. Начало в 18 часов.

19 февраля 1983 года в ДК никелевого завода состоится отчетное собрание уполномоченных членов — пайщиков Режевского потребительского общества. Начало в 11 часов.

Явка уполномоченных обязательна. Приглашаются руководители совхозов, председатели исполкомов сельских Советов.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются:

токари-универсалы, токари-операционники, фрезеровщики, штамповщики, шлифовщики, полировщики, слесари-ремонтники, слесари — инструментальщики, слесари-сантехники, трактористы, водители автомашин, водители мотороллеров, электрики, повара, кухонные рабочие, слесари промвентилляции, воспитатели в д-комбинате, медицинские сестры, рабочие в подсобное хозяйство, сварщики.

За справками обращаться в отдел кадров завода.

СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 1 ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» приглашает на работу рабочих следующих строительных специальностей в комплексные бригады: плотников — бетонщиков, каменщиков-бетонщиков, монтажников-электросварщиков.

При поступлении на работу предоставляется благоустроенное общежитие, квартира в течение трех лет. Средняя зарплата составляет 170—190 рублей в месяц.

Выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет после года работы. За стаж работы в строительстве предоставляется дополнительно к очередному отпуску от 2 до 6 дней.

Рабочие, не имеющие строительной специальности, могут ее приобрести непосредственно на рабочем месте, а также путем обучения в ГПТУ № 26 (период учебы в ГПТУ включается в стаж работы).

За справками обращаться в отдел кадров СУ № 1 по адресу: г. Реж, ул. Калинина, 19. телефон 2—30—23, проезд на автобусе № 2 до остановки «Строительное».

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85 корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. редактор 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота