

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
ИПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 13 (6518)

СУББОТА,

29 ЯНВАРЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

Коллектив Клевакинской фермы принял высокие социалистические обязательства—получить по 3100 килограммов молока от коровы. По 3600 килограммов молока от коровы решили получить останкинские животноводы.

ИНИЦИАТИВА ЛУЧШИХ ФЕРМ

В разгаре зимовка. Нынче она озаглавлена доброй инициативой животноводов Богдановичского, Пышминского, Байкаловского, Камышлинского, Тавдинского районов, городов Ревады, Верхней Пышмы, а также десяти передовых хозяйств области добиться в 1983 году рекордных надоев молока. Эта инициатива нашла поддержку во многих трудовых коллективов области, а том числе и нашего района. Залог тому—лучшая кормовая база и организация труда, возросшее мастерство животноводов.

На 160 килограммов молока больше, чем в 1981 году получили животноводы района в юбилейном 1982-ом, задача—превысить этот показатель почти вдвое—не из легких. Но и она вполне реальна. Это подтверждает январь. Сегодня от каждой коровы доярки района получают по 6,1 килограмма молока, то есть на 300 граммов больше, чем в этот же день прошлого года. Есть возможности получить более высокие надоев. Так, коллектив Черемисской фермы № 1, успешно работая над повышением надоев, получает сегодня 7,7 килограмма молока от коровы, это на 2,3 килограмма больше, чем в прошлом году. 7,6 килограмма молока от коровы получают на Останкинской ферме, 7,5—на Арамашковской № 2, 7—на Голендухинской, 6,7—на Черемисской № 2. Лирирует в соревнованиях хозяйств совхоз им. Ворошилова, получающий по 6,6 килограмма молока от коровы, что на 700 граммов больше прошлогоднего. Опыт этого хозяйства по кормоприготовлению, работе с кадрами заслуживает внимания остальных совхозов.

И тем не менее цифры еще раз подтверждают, что на многих фермах резервы используются далеко не полностью. Коллективы Ленеинской, Соколовской, Арамашковской фермы № 1 получают по четыре с небольшим килограмма молока от коровы. Ниже своих возможностей работают оленковские и октябрьские животноводы.

Главной задачей специалистов должна быть организация рационального кормления животных. Кормам—строгий учет, ни одного грамма—в неприготовленном виде, меню животных—обоснованность. Таковы требования к зимней кухне ферм.

Все рабочие комитеты наметили мероприятия по улучшению организации соревнования на фермах, ведется большая работа по укреплению трудовой дисциплины. Нужно, чтобы в этой работе было больше конкретности, гласности, ответственности. Так, задания каждая ферма, каждая доярка, скотник должны иметь на каждый рабочий день. Итого работы должны сообщаться также ежедневно.

В то же время уже сегодня руководителям и специалистам нужно разработать план работы на летний пастбищный период. Пусть он станет порой большого молока не на словах, а на деле. Уже сейчас надо заботиться о будущем. Оно зависит от сегодняшней работы по воспроизводству стада.

К работе по повышению надоев должны быть причастны все общественные организации. Пусть поднимаются флаги трудовой славы в честь лучших, пусть чаще рассказывают об их успехах агитаторы и пропагандисты, пусть действеннее будут взаимопроверки и декадни!

2600 килограммов молока от каждой коровы! К этому рубежу должны стремиться животноводы района.

Цель у всех одна—с честью выполнить поставленную на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС ответственную задачу: изо дня в день наращивать усилия, трудиться так, чтобы огромные средства, направляемые на осуществление Продовольственной программы, давали отдачу уже сегодня и еще больше—завтра.

Начался третий год пятилетки. От его результатов в значительной степени будут зависеть итоги работы животноводов во всей одиннадцатой пятилетке. И сейчас полезно не только оглянуться на пройденный путь, но и еще раз выверить рубежи, взвесить и пустить в дело неиспользованные резервы.

КТО МНОЖИТ СЛАВУ КОЛЛЕКТИВА

Сельские энергетика завершили второй год пятилетки, имея в своем активе сверхплановые работы на несколько тысяч рублей. План по объему работ и оказываемых услуг населению услуг предприятием выполнен на 101 процент. Существенно возросла за год выработка на одного работающего, при плане 3311 рублей она составила 3983. Такъв итог напряженной работы всего коллектива, от электромонтера до каждого инженера.

Переходящий красный

выпел победителя социалистического соревнования вручен коллективу Черемисского участка. Руководит им Иван Владимирович Половинкин, опытный специалист, знающий сельскохозяйственные электроустановки и оборудование. Добросовестной работой выделяются и электромонтеры Василий Аркадьевич Запрудин и Александр Николаевич Сазонов. Два десятка лет разделяет их, но немало между ними и общего. И ветеран, и молодой рабочий хорошо понимают, что

лень и низкая дисциплина делу не помощники, уважения людей не прибавят. Поэтому трудятся дисциплинированно, на совесть.

Таких людей у нас немало. Взять хотя бы водителя грузовика Геннадия Степановича Захарова. И служебные обязанности исполняет прилежно, и общественной жизни не гурзется. Возглавляет культурно-массовый сектор профсоюзного комитета, старается оживить его работу.

Т. РЫЧКОВА,
экономист
«Сельэнерго».

Перелом

Долго не справлялся с планом шестой цех механического завода. В последние месяцы дела пошли в гору. В 1982 году коллектив добился роста производственных показателей на 29,5 процента к уровню предыдущего.

—В четвертом квартале мы выполнили план,—рассказывает начальник цеха В. Г. Рахманный.—А в декабре вообще сработали прекрасно: перекрыли плановое задание на три процента. Есть все основания утверждать, что справимся с ним и в январе. Не обойдется, правда, без сверхурочных работ. Но, надеюсь мы, необходимость в них вскоре существенно уменьшится.

Общими усилиями, коллектив цеха выводится из долгого прорыва. А опереться здесь руководству цеха есть на кого. Ответственно работают мастера В. И. Попов, С. И. Макиров, Г. А. Нятина. Их участки стабильно выполняют задания.

Среди рабочих тон в социалистическом соревновании задают токарь Е. И. Ждановских, сварщик А. А. Прох, слесарь-сборщик Л. А. Долгорукова, штамповщик Т. М. Клевакина и многие другие передовики производства.

Коллектив цеха стремится закрепить успех. В этом году особый упор здесь намерены сделать на бригадную форму организации труда. Люди начинают понимать ее преимущества.

С. КАРАГАЙСКИЙ.



Семь лет работает на Каменской ферме Нина Александровна Миннева. Забота, хороший уход за животными, мастерство помогают доярке в достижении успехов. На этот год у Нины Александровны высокие обязательства. Растет ее мастерство, прибавляется опыт, а значит, можно ожидать и прибавки к надоям. Портрет Нины Александровны не раз появлялся на совхозной Доске почета.

Фото Н. Пересмехина.

ПУЛЬС ГОРОДА

СЧЕТ ЭКОНОМИИ

Ширится движение за экономию и бережливость. 75 процентов рабочих города трудятся по личным и коллективным счетам экономии. Творческими планами охвачено 85 процентов инженерно-технических работников.

В 1982 году в городскую «копилку бережливости» зачислено 4,23 миллиона квт-часов электроэнергии, 150 тонн цемента, 3,9 тысячи квадратных метров ткани, большое количество топлива. Из сэкономленного сырья и материалов произведено продукции на 415,9 тысячи рублей.

ПЕРВЫЕ В ОБЛАСТИ

Участвуя в областном конкурсе «Зеленая школа», Режевская школа № 5 по итогам 1982 года заняла первое место в области. Ребята собрали 806 кг/единицы лекарственного сырья. Школе присуждена I премия облоно—800 рублей на оформление кабинета биологии. Путевки в «Артек» и «Орленок» получают и лучшие сборщики целебных трав Люба Федоровских, Ирина Каравасева, Ирина Шкрябина, Роза Ахметгалиева, Света Шибасева, Наташа Вещикурева. В число победителей попали Алеша Голендухин из школы № 44, Толя Леппинских (школа № 10) и Гоня Полуянова из Черемисской школы.

УРОВНИ МУЗЫКИ

В нашем городе прошел трехдневный областной семинар музыкальных руководителей детских дошкольных учреждений. В основу работы семинара был положен опыт детских садов «Солнышко», «Елочка», «Колокольчик», «Аленик цветочек», «Спутник», «Аленка», «Золотой петушок», «Аленушка», «Белочка». Работе по эстетическому воспитанию дана высокая оценка участников и специалистов.

хорошо откликнулось на решение майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС. Так, если в 1981 году от каждой коровы было сдано по 198 килограммов молока, то в прошлом году уже по 272 килограмма. Лишь два сельских Совета: Глинский и Клевакинский—снизили количество закупленного от населения молока к уровню 1981 года.

Эту важную работу нельзя упускать сельским Советам из виду и с первых месяцев этого года.

А. РЫЖИН,
главный
госзаготинспектор
управления сельского
хозяйства

ХОЗЯЙСТВО ЛИЧНОЕ — ПОЛЬЗА ОБЩАЯ

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ

Ритмично вели эту работу работники Липовского сельского Совета. Районное задание перевыполнено на 23,6 процента, дополнительно сдано от населения 709 центнеров молока.

Казалось бы, немного—по литру-два едят молока сельчане со своего двора. Но набираются целые тонны этого питательного продукта. И надо отметить, что молоко, собранное от населения, хорошо помогло району.

В целом же надо отметить, что население района

По 543 килограмма молока от каждой коровы сдали в прошлом году государству владельцы личных коров города Режа. На 35 процентов перевыполнили они годовое задание. Конечно, здесь большую роль сыграла работа животноводческого товарищества.

Отлично поработали в прошлом году над организацией закупа молока от населения работники Костюсовского сельского Совета, перевыполнившие задание почти в три раза. Более, чем в полтора раза перевыполнили годовое задание Черемисский, Останкинский, Ленеинский сельские Советы, Озерный поселковый Совет в выполнении годового плана, что население района

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

◆ РУКОВОДСТВО ГРУППАМИ
◆ МАССОВЫЙ РЕЙД ДОЗОРНЫХ
◆ МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На никелевом заводе действует 16 цеховых групп и 15 постов народного контроля во главе с заводской группой, которой семь лет руководит член партийного комитета В. А. Быков. Сила этого контролирующего органа в партийном руководстве, в его подлинной народности. Из 150 дозорных 111 рабочих, из 15 председателей постов — 11 членов КПСС.

Главным направлением в работе дозорных является постоянное осуществление контроля за выполнением государственных планов и социалистических обязательств, рациональным использованием топливно-энергетических и материальных ресурсов, сокращением потерь рабочего времени, сохранностью социалистической собственности. Осуществляется это посредством проведения рейдов, разовых проверок и в повседневной работе.

Народный контролер, в первую очередь, подает личный пример добросовестного труда, бережного отношения к государственному ценностям, о замеченных недостатках, если их невозможно устранить на месте, сообщает руководителю поста или группы.

Например, работник цеха подготовки сырья и шихты А. П. Ковязин обратил внимание, что небрежно выгружают и складывают графитированные электроды, из-за чего часть их становится негодной. На его замечание грузчики не отреагировали. Тогда вмешалась цеховая группа народного контроля и порядок был наведен.

Немало сделано заводскими дозорными. Под их хозяйским вниманием устранены многие недостатки, мешающие производственному, качественному труду, бережному использованию государственных ценностей. В цехе сырья

В рейдах приняло участие 140 человек, в том числе 117 народных контролеров. Ими подано 104 предложения, внедрено 56. Экономический эффект составил 19150 рублей.

◆ БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЧЕРТА КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПО ПРИНЦИПУ САМОТЕКА

и шихты при перевозке кокса автомобилями, разравнивания его на площадке бульдозерами происходило его измелчение. Просыпался этот ценный материал и в результате перегруза думпкаров, использовался вместо дров для разогрева ковшей — пока не вмешались народные контролеры. Раньше таким образом за год его терялось более 80 тонн.

Дозорные подсчитали, что экскаваторы в этом же цехе около 20 процентов времени «работают» акостую и расходуют эрв свыше 20 тысяч киловатт-часов электроэнергии. И здесь дозорные поставили потерям заслон.

Мы говорим об этом цехе не потому, что здесь больше, чем где-либо, недостатков, а потому, что группа здесь действует побоевому. А всего в течение минувшего года заводские дозорные провели 105 рейдов и проверок. По их предупреждению завод не потерял 140 тысяч киловатт-часов электроэнергии, сберг 100 тонн условного топлива, 14 тонн черных и 1,2 тонны цветных металлов и многое другое.

Сигналы народных дозорных выходили и за пределы своего предприятия. О плохой очистке вагонов от снега и угля перед загрузкой коксом они сообщали своим коллегам по общему делу из Кемеровского коксохимического завода, о засоренности вторичного сырья — в Магнитогорск.

Можно бы привести и

больше фактов, характеризующих работу заводских дозорных. Но пора поставить резонный вопрос: в полную ли силу работали все цеховые группы и как направляла их деятельность головная?

Председатель группы В. А. Быков самокритично перечисляет недостатки в руководстве. Не обобщался опыт работы лучших групп и постов, не заслушивались бездействующие. Лишь два раза в год от них требовался письменный отчет, за достоверность которого трудно поручиться.

В результате только 76 процентов дозорных имеют постоянные поручения, а 13 человек вовсе не принимали участия в работе. Фактически бездействовали группы в автотранспортном цехе, ЖКО, ОКСе, на участке товаров народного потребления. Неудовлетворительно осуществлялся контроль за постами со стороны головной группы, небрежно ведется документация.

Складывается довольно странная картина: головная группа работает сама по себе, а цеховые — как задуваются. Получается как бы по принципу самотека.

Городской комитет народного контроля указал на эти недостатки. Думается, что с них пойдет серьезный и принципиальный разговор на отчетно-выборных собраниях.

Л. ШУМКОВ,
председатель горкома
народного контроля.



МАССОВЫЙ ПОХОД

Часовая стрелка показывает восемь. Рабочий день начался. Никто не опоздал, а многие станки бездействуют. Вот стоит группа людей, они что-то оживленно обсуждают. Прислушались. Оказывается, предмет их разговора — вчерашний хоккейный матч.

В другой группе весело смеются, слушая свежий анекдот. А время бежит. Так проходит 10—15 минут. Повторю, опоздавших не было. Но какая разница между тем, кто на 15 минут позже добегал до проходной и тем, который на столько же позже включил станок? По существу — никакой.

Подобные факты наблюдались при проведении массовых рейдов в цехах механического завода. По итогам рейдов народных контролеров издан приказ ди-

Галина Ильинична Баженова — ветеран мебельного цеха. Здесь она освоила несколько смежных профессий, научила этому ремеслу немало молодых рабочих. Сейчас Галина Ильинична трудится на сборке столов. Качество ее работы всегда хорошее.

Уважают в коллективе эту трудолюбивую работницу за ее доброту и отзывчивость. Немало общественных поручений она выполняет, является членом группы народного контроля, следит за качеством изделий, изготавливаемых на мебельной фабрике.

На снимке: сборщица Г. И. Баженова.
Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

КОЛОНКА ДЕЙСТВЕННОСТИ

НАВЕДЕН ПОРЯДОК

В августе прошлого года городской комитет народного контроля рассмотрел вопрос о неудовлетворительном качестве молока, продаваемого государству совхозом им. Ворошилова. Руководству хозяйства, специалистам животноводства были выданы серьезные замечания о неудовлетворительном санитарном состоянии на некоторых фермах, о некачественной обработке и неправильном хранении молока. В связи с этим значительный процент его сдавался низким сортом.

По рекомендации горкома народного контроля были приняты соответствующие меры и качество молока значительно улучшилось. Однако положение дел в животноводстве совхоза им. Ворошилова находилось в поле зрения народных дозорных. 28 ноября 1982 года городской комитет народного контроля вновь заслушал вопрос о результатах проверки выполнения постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по обеспечению уборки урожая, заготовок сельхозпродуктов и успешного проведения зимовки скота в 1982—1983 году». И вновь речь шла о состоянии ферм и качестве молока.

За период между двумя заседаниями дела в животноводстве значительно улучшились. Уже личились надои молока, улучшилось его качество. Повторная проверка, проведенная штатным сельхозтехником КНХ, показала, что руководство совхоза им. Ворошилова приняло меры по устранению недостатков. На фермах наведен санитарный порядок, молоко своевременно охлаждается. Работники ферм обеспечены фильтрующими и дезинфицирующими материалами, налажен постоянный контроль за качеством, что позволило в четвертом квартале 1982 года сдать государству молока первым сортом 85,7 процента.

Учитывая это, городской комитет НК решил снять с контроля принятые ранее постановления и наложенные на ответственных работников совхоза взыскания.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

ОДИН ЛИШЬ ДЕНЬ...

Предприятие — это не личное хозяйство прогульщика. Вред от прогульщика куда больше, чем их удельный вес в коллективе. Они и сами не работают, и снижают трудовую активность добросовестных людей, нарушают интересы всех. Значит, и бороться с ними должны все, в том числе и коллектив совхоза «Режевской».

С такой целью вышли в рейд ранним утром 22 января старший экономист Л. А. Ахмадеева, секретарь комитета комсомола М. Н. Елизарова, бухгалтер автогаража В. П. Ярославцева и член парткома П. Т. Петровых.

Светало. Ночные сумерки укатились за совхозные левады. Время подходило к девяти, когда сельские механизаторы выезжали на работу. Два десятка человек на полчаса позже

приступили к работе. Пустак, а десять трудовых часов как корова языком слизала!

«Да что там — полчас, — подумали А. Н. Минева, И. И. Стукач и В. М. Андреев из МТМ, — можно и вовсе не ходить». И не пошли! А вот Надежда Марфина, хоть и пьяная, а в «дисциплине» толк знает. Пришла на ферму.

Не досчитались участники рейда четверых и в автогараже. Потом прикинули: за один лишь день прогульщиками и нарушителями было потеряно 67 часов 17 минут рабочего времени, помножили — 166 рублей 58 копеек чистого... убытка совхозу.

Вот так работнички!

И. НЕМАНОВ,

ПО ЗАСЛУГАМ

Чаще всего прогульщиками являются пьяницы. В последнее время в нашей стране значительно усилилась борьба с этим

пороком, наносящим огромный вред экономике. Но полностью искоренить зло удастся лишь в том случае, если в трудовом коллективе будет создана нетерпимая обстановка для пьяниц.

Такое решение принял наш коллектив ДРСУ на рабочем собрании, которое состоялось 19 января. Походом для его проведения послужило грубое нарушение трудовой дисциплины трактористами П. А. Лангеманом и А. В. Велозеровым, которые явились на работу в нетрезвом состоянии.

Суд товарищей был строгим. Собрание решило уволить П. А. Лангемана с предприятия по ст. 33 п. 4 КЗОТ РСФСР, а тракториста А. В. Велозерова вынести строгий выговор. Серьезные претензии были высказаны механику В. Д. Дружинину за плохую воспитательную работу и слабый контроль на трудовой дисциплины.

П. МАНЬКОВ,
председатель группы
народного контроля ДРСУ.

ПОСПЕШАЯ К ПРОХОДНОЙ

По прогулам и другим потерям рабочего времени наш леспромхоз является если не лидером, то, к сожалению, одним из «ведущих» назад. Причин тому много, мы о них знаем, стараемся ликвидировать. Но, как говорится, чтобы поставить нарушителей перед фактом, 86 человек провели 21, 22 и 24 января массовый рейд по использованию рабочего времени на предприятии.

Рабочее время расхищается не только прогульщиками. Из своей практики или личных наблюдений каждый из нас может привести немало примеров, когда человек выходит на работу, но время теряет десятками минут, а значит, резко снижает свою (и своих товарищей) трудовую активность.

Так получилось и в эти дни. Часы уже показывали начало смены, а некоторые

рабочие еще спешат к воротам. Значит, к работе они приступят на 15—20 минут позднее. Спрашивается, почему? Автобус пошел.

Действительно, на работу общественного транспорта жалуются многие наши работники. По этой причине 19 человек за три дня потеряли 12 часов.

Но посмотрим дальше, 15 человек опоздали на 5 минут, а с работы ушли на 10 минут, раньше. Итого потеряно 32 часа — то же, что не вышли на работу четыре человека.

Кроме того, в один день смена из 20 человек простояла час из-за отсутствия электроэнергии.

И вот результаты опоздания и ранние уходы с предприятия составили 1,6 процента рабочего времени, из-за неисправности оборудования — 1,7 процента.

Вот что дают минуты.

И. СЫЧЕВА,
председатель группы народного контроля леспромхоза объединения «Свердхимлес».

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ

— У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

В 1969 году коллектив мартеновского цеха Северского трубного завода выступил с инициативой — взять на себя коллективную моральную и материальную ответственность за состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Металлурги и не подозревали тогда, насколько широкую известность и поддержку получит их инициатива. Особый смысл приобрела она после ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, остро поставившего вопрос об укреплении порядка на производстве, экономии рабочего времени.

В нашем городе последователей северцев становится все больше. На днях известный почин поддержал еще один коллектив — комсомольско-молодежная бригада из ЦАТО, возглавляемая А. М. Тыкиным.

Чем же руководствовались при этом водители? Ведь работают они стабильно, задание прошлого года выполнили на 116 процентов, а сейчас на их рабочем календаре уже середина лета. А дело все в том, что и здесь вопрос укрепления дисциплины не снят с повестки дня. Прекрасно, с полной отдачей работают Е. В. Крохалев, В. Л. Елисеева, Н. С. Пер-

шина, Д. М. Горбунов и многие другие водители. Но за спиной передовиков прячутся, случается, отстающие, срывающие выполнение задания. Не изжиты случаи откровенных нарушений трудовой дисциплины. В 1982 году, в частности, один человек из бригады прогулял. Поэтому мы и решили поддержать почин северцев, — говорит бригадир. — Это мы сделали бы и в том случае, если бы даже все было гладко. Дело в том, что высокая трудовая и производственная дисциплина не приходит и не

держится сама собой. За нее надо бороться, ее надо постоянно поддерживать. Коллективная моральная и материальная ответственность этому способствует самым наилучшим образом.

Остается добавить, что отныне за каждый случай нарушения распорядка работы объединения, общественного порядка бригада будет полностью лишаться премии. Но то, что пункт об этом включен водителями в социалистические обязательства добровольно, позволяет надеяться, что лишаться вознаграждения

бригаду не придется.

Высокая ответственность за дела в коллективе рождает новый подход к делу, новые инициативы. В КМК А. М. Тыкина на днях родился еще один почин, так сказать, местного, но не менее важного значения. Водители решили трудиться под девизом «Одиннадцатой городской партийной конференции — одиннадцать ударных месяцев!». На прошедшем в среду партийном собрании объединения инициатива передового коллектива была единодушно поддержана всеми водителями-коммунистами и большинством беспартийных.

Е. ЧУДОВА,
инженер по социалистическому соревнованию ЦАТО.

ЗА РУБЕЖОМ

РЕКОНСТРУКЦИЯ

РЫБНЫХ ХОЗЯЙСТВ

Обильный «урожай» сняли с «голубой ни-вы» труженики сельскохозяйственных и рыболовецких кооперативов Венгрии. Таков результат внедрения научно-обоснованных методов разведения рыбы.

Большую роль в этом деле играет питомник, созданный Союзом рыболовецких кооперативов более двадцати лет назад. Отсюда в прудовые хозяйства и закрытые водоемы поступают мальки. Рыбопитомник снабжает хозяйства кормами, техникой, дает консультации, помогает организовать подготовку кадров.

Планом развития народного хозяйства в Венгрии намечено довести производство рыбы к 1985 году до 4,5 килограмма на душу населения. Главным резервом здесь является интенсификация выращивания рыбы. В соответствии с пятилетней программой реконструкции рыбных хозяйств, в нынешнем году намечено подготовить новые водоемы площадью 1500 гектаров, которые через несколько месяцев будут включены в производство.

Реконструкция рыбного хозяйства идет по многим направлениям. В ряде кооперативов углубляют водоемы, чтобы снимать с той же площади больше промысловой рыбы. Не остались без внимания бывшие карьеры, где внедряется выращивание рыбы в садках. Во многих хозяйствах используются подземные горячие воды для подогрева водоемов, чтобы ускорить рост молоди. В теплых водоемах, в частности, выращивают угля,

Е. ПОПОВ,
корр. ТАСС.

Будапешт

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ЧТОБЫ ВЕРИЛИ...

Три года назад мы закончили школу. Прозвенел последний звонок, отзвучали мелодии прощального вальса, теплые слова напутствия педагогов. Прощай, школа! Но она по-прежнему остается нашим родным домом, и мы ее постоянные гости, потому что здесь наша учительница, классный руководитель Валентина Григорьевна Сафонова. Много было у нас хороших педагогов за десять лет школьной жизни, но Валентина Григорьевна все-таки одна.

Был класс как класс. И ссоры, и общие радости, и общие хлопоты, когда готовились к смотру и сборам. А сколько волнений! Но всегда рядом была Валентина Григорьевна — с помощью и советом, с поддержкой и добрым словом. Бывало, после уроков мы до темноты оставались в школе, сколько было споров, разговоров «по душам», и они запомнились, что-то решили в наших судьбах, повлияли на воспитание характера. Дружба продолжалась. Встречаясь, радуясь успехам друг друга, мы помним, как во многом обязаны своей учительнице, которая научила не только любить русский язык и литературу, но и ценить и уважать людей, всякий труд, научила мыслить, бороться с неудачами, в любой ситуации не раскисать. Словом, всего и не перечислишь, что дала нам Валентина Григорьевна.

Удивительно нестарейший она человек: участвует в лыжных соревнованиях, без устали занимается общественной работой.

В пути не ищи дороги легкой,
Позволить не смей минутный привал,
Движенья, движенье без остановки —
Вот идеал.

Так нас учила, так живи сама. Заглянешь в школу — Валентина Григорьевна здесь. Уроки давно кончились, но завтра пионерский сбор, или классный час, или встреча с интересным человеком. Идет подготовка. Каждый день. Вечное движение.

Наши ребята сейчас несут службу в армии. В адрес В. Г. Сафоновой приходят теплые сердечные письма. Пришли в отпуск

М. Гладких, Ж. Коршунов — сразу же торопятся к учительнице. Она по-прежнему наша. Выходят замуж девочки — за советом к Валентине Григорьевне. Несчастье у кого-то в семье — она рядом: утешит, успокоит. Мы так давно знаем свою учительницу, и все-таки удивляемся иногда — как у нее на всех хватает доброты, понимания, участия?

Мы все разлетелись из родного гнезда — будущие врачи, учителя, инженеры. Уже со многими трудностями пришлось столкнуться, но помогают преодолевать их школьные уроки доброты, честности, уважения к людям.

Валентине Григорьевне исполняется 50 лет. Все мы, ее выпускники, в этот день соберемся, чтобы поздравить свою учительницу, вспомнить вместе дорогие школьные годы. Есть такая песня об учителях, об ответственности выбравшего профессию педагога — «чтобы понимали, чтобы верили люди в меня». Коммунист В. Г. Сафонова преданно служит избранному делу жизни. Верят ей люди.

Л. КАРТАШОВА,
студентка Свердловского института, М. БЕЛКО-ВА, рабочая механического завода.



С большим уважением относятся и Ольга Андреевна Меликозерова работницы ферм совхоза «Режевской» — главному ветеринарному врачу совхоза. В прошлом году в «Режевском» резни сократился падеж скота, уменьшилось количество заболеваний. Кроме главной своей работы у Ольги Андреевны много общественных дел, она — пропагандист, народный контролер. Любое дело она делает на совесть.

На снимке: О. А. Меликозерова.

Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

«В ночь со второго на третье января у нас вильно заболел ребенок. У него поднялась температура до 39 градусов. В три часа ночи муж вызвал скорую помощь. В половине четвертого «скорая» уже была у нас. Молоденький фельдшер поставила малышку укол и сказала, что он должен успокоиться. Через 15 минут после ее отъезда лицо у ребенка покраснело пятнами, он стал чесаться, у мальчика начались галлюцинации. Он не только не успокоился, но стал вести себя словно в горячке: лез в воздух, говорил, что летают мухи, шарил по одежде, что-то искал, соскакивал, стал высывать язык, который покрывался белым налетом. Меня не узнавал, кричал: «Позовите маму». В половине пятого муж опять побежал вызывать скорую, ему ответили: «Машины нет. Будет, по пути заедет». Мы ждали до половины восьмого. Машины не было. Ребенок не успокоился, температура не спала. Еще раз позвонили. Опять

ответили, что машины нет, хотя я очень просила. Рассказала, как плохо ребенку, наверное, ему укол не тот поставили. Мне грубо ответили: «Все гот». В восемь утра муж побежал в детскую поликлинику. Сказали, что врач будет на обходе с двух часов дня, а с одиннадцати у нее прием. Врач соседнего участка обещала перебраться к нам участковой Кадалаевой. Ждали до одиннадцати. Муж снова позвонил в «скорую», с ним не стали даже разговаривать, бросив лишь одну фразу «У вас рядом больница». В 12 я побежала в детскую, вызвала Кадалаеву к приему. Она попросила принести ребенка и ампулы от укола, что ставили ночью. Она приняла нас без очереди, назначила укол, который тут же поставили в процедурном кабинете. Ребенок успокоился и заснул».

В. САКЕРИНА,
жильница Стройгородка.

ПРОКОММЕНТИРОВАТЬ эту историю я попросила заместителя главного врача ЦРБ Л. В. Капранову.

— Первая помощь ребенку фельдшером «скорой помощи» была оказана правильно: был введен анальгин с амидопирином и пипольфен. Реакцию могли вызвать анальгин с амидопирином. «Скорая» обязана была выехать по повторному вызову.

— Людмила Владимировна, а могло ли быть какое-нибудь осложнение?

— Конечно, исход мог бы быть предвиден самым печальным.

ЧУЖАЯ БОЛЬ

Вот такая история болела. Казалось бы, короткая — с трех часов ночи до половины первого дня. Всего десять часов.

Но речь идет о целых десяти часах жизни беспомощного трехлетнего ребенка, жизни, которая была в опасности и оставлена в опасности медицинскими работниками «скорой помощи».

Как же складывалась эта ночь на станции «скорой»?

— Трудно, — говорит дежурившая тогда диспетчер

Татьяна Миронова. Это она отвечала родителям Димы Сакерина: «Перед повторным звонком уехала одна машина в Липовку, а водитель второй не поехал в Стройгородок. В эту ночь у нас был плохой бензин». А после звонка в семь часов у нас совсем не было возможности выехать».

Все просто объяснила Татьяна. Только вот главного, мне кажется, она не поняла до сих пор, — как плохо было в это время маленькому Диме, как нужна была их помощь.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

Неужели не взволновали ее вторая, третья просьба родителей? Звонок не через пять минут, а через час, три. Ребенку стало совсем плохо. Нет, трудно мне, тоже матери маленького ребенка, понять ее оправдания насчет бензина, шофера и машины. Тем более, что вторая машина все-таки обслуживала вызовы после повторного звонка Сакеринах. Тем более, что в семь двадцать пять в городке Стройгородка в дом № 18 была на вызове первая машина, вернувшись, была их помощь.

это время так ее ждали в соседнем доме по Стройгородка, 16! Как объяснить это Диме, Диме маме?

— Там был срочный вызов, — поясняет Татьяна.

— А все-таки можно ли было выехать к Диме?

— Можно, — соглашается заведующий отделением Евгений Емельянович Соловьев, — это заняло бы не больше десяти минут.

Десять минут не могли выделить работники «Скорой» и когда уже утром ездил в Костюсово.

Нет, не бензина и этих десяти минут не хватало на этот раз — элементарного понимания, сочувствия, милосердия, если хотите. С Димой поступили жестоко. Это признают все специалисты, с которыми довелось беседовать.

Хорошую фразу сказала Л. В. Капранова в беседе с фельдшером этой службы: «На то вы и «скорая»».

Да, на то — чтобы чужая боль была принята острее, чем своя, чтобы каждый вызов был экстренным. На

верное, не случайно в нашей почте появилось в эти дни еще одно письмо об отказе «скорой» на вызов в Озерной. Валентина Петровна Новоселова, секретарь парторганизации медработников, проверила его без нашей помощи. И тоже сделала вывод: ребенку отказано в первой помощи необоснованно.

Да, у «скорой» есть трудности. В первую очередь проблема бензина, которая должна быть решена. Появилась необходимость в третьей бригаде. И этот вопрос должно решить руководство ЦРБ.

Но вот в данном случае не то было поехом для помощи Диме. «Скорой» доверены наши жизни, и за это любят и ценят свою профессию многие, кто работает здесь с душой. Многим работникам этой службы благодарны родители за спасенные жизни. Поэтому честь и марку «скорой» нужно беречь каждому, кто служит во имя нашего здоровья и даже жизни.

***З. ЛЯКОВА

◆ РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ЮНОСТЬ КОМСОМОЛЬСКАЯ МОЯ

В двенадцатый раз проводится телевизионный конкурс молодых исполнителей советской песни, организованный обкомом комсомола. В этом году он посвящается образованию СССР и 65-летию со дня рождения ВЛКСМ.

15-16 января 1983 года в Ирбите прошел зональный конкурс, в котором принимали участие самодеятельные артисты городов Артемовского, Богдановича, Ирбита, Камышлова, Режа, Сухого Лога, районов—Ирбитского и Талицкого. Основная задача конкурса—широкая пропаганда лучших советских песен, воспитывающих революционные и трудовые традиции советского народа, партия, Ле-

нинского комсомола, выявление талантливых молодых исполнителей. Большую работу провел горком комсомола, чтобы выявить достойных представителей нашего города.

15 января—первый конкурсный день: предварительное прослушивание коллективов и концерт, по итогам которого (председатель жюри А. Бажакин, художественный руководитель ансамбля песни и пляски Уральского военного округа выявило участников телевизионного конкурса «Юность комсомольская моя». В этом конкурсе принимали участие представители нашего города. Вокально-инструментальный ансамбль сельскохозяйственно

го техникума (руководитель В. Смагин) и солист В. Плотников (никелевый завод, руководитель М. Клевакин).

Зрители с нескрываемым удовольствием следили за выступлением режевлян. И это неудивительно: ансамбль и солист хорошо исполнили свои программы.

Запомнилась песня В. Горбачих «Провожали сокола». Она прозвучала вдохновенно, ярко. Не беда, что ребята не попали на телевизионную конкурсную передачу. Коллектив ансамбля очень много и творчески работает над своей программой. За последнее время они достигли немалых успехов. Тем более, что в конкурсе принимали участие ансам-

ли с 7-8 летним стажем, по сравнению с которыми наш коллектив выглядел совсем неплохо.

Выступление В. Плотникова покорило и жюри, и зрителей. И приз зрительского жюри вручен именно ему, и в телевизионной конкурсной программе, которая состоялась 16 января, он завоевал первую премию (приз и диплом I степени).

Мы поздравляем наших исполнителей с удачным выступлением на конкурсе и желаем дальнейших творческих побед.

Завтра, 30 января в 21.35 вы сможете посмотреть по второй программе I зональную передачу областного телевизионного конкурса молодых исполнителей советской песни «Юность комсомольская моя».

Н. ГОЛОШУМОВА,
преподаватель детской музыкальной школы.

КАЧАЛКО
Петр Елизарович

В годы Великой Отечественной войны П. Е. Качалко работал на предприятиях оборонной промышленности и занимал ряд ответственных должностей. В 1942 году награжден орденом «Знак Почета».

В 1954 году П. Е. Качалко назначается директором Режевского механического завода. Здесь наиболее полно проявились организаторские способности П. Е. Качалко. Под его руководством на заводе проделана большая работа по совершенствованию технологии производства, по укреплению материальной базы завода, по улучшению социально-бытовых условий трудящихся. Неоднократно избирался членом партбюро завода, депутатом городского Совета народных депутатов, членом городского комитета КПСС. После выхода на пенсию в 1967 году П. Е. Качалко продолжал вести большую общественную работу как член заводского совета наставников.

Родина высоко оценила заслуги Петра Елизаровича Качалко—он награжден двумя орденами «Знак Почета», шестью медалями.

Светлая память о П. Е. Качалко—верном сыне Коммунистической партии, способном руководителе, человеке богатой и щедрой души, навсегда сохранится в сердцах людей, знавших его, работавших рядом с ним.

**ГРУППА
ТОВАРИЩЕЙ.**

26 января 1983 года на 72-м году жизни скончался бывший директор Режевского механического завода пенсионер Республканской организации член КПСС с 1942 года Петр Елизарович Качалко.

П. Е. Качалко родился в 1911 году в городе Карловка Полтавской области, в семье рабочего. После окончания семилетней школы работал токарем на маслозаводе в с. Павловка, Куйбышевской области. В 1931 году, после окончания курсов подготовки, был принят в Куйбышевский индустриальный (ныне политехнический) институт. После окончания института работал конструктором, начальником бюро, отдела, главным механиком, заместителем главного инженера ряда заводов. Избирался секретарем партийного комитета завода.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ

КИНО

КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

29-31 января—«СПОРТЛОТО-82». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 29-31 января—«КИНОБОРНИК». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

29-30 января—«НЕ МОГУ СКАЗАТЬ ПРОЩАЯ». Начало 29 января—в 17, 19 часов, 30 января—в 11, 17, 19 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

29-30 января—«39 СТУПЕНЕК». Начало в 16, 18 часов.

Для детей 30 января—«СКВОЗЬ ОГОНЬ». Начало в 14 часов.

Объявления

К сведению покупателей:

После ремонта, 31 января 1983 года открывается магазин № 27 ОРСа Режевского леспромпхоза объединения «Свердхимлес».

В большом выборе имеется одежда, трикотаж для детей и взрослых, галантерейные, парфюмерно-косметические, чулочно-носочные изделия, холодильники, телевизоры.

Товары можно приобрести в кредит. Магазин находится по ул. Краснофлотцев, 3. Посетите наш магазин.

Администрация, партком, профсоюзный комитет, комитет ВЛКСМ механического завода с прискорбием извещают о смерти бывшего директора механического завода П. Е. КАЧАЛКО и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру (19 кв. м) в г. Оренбурге на 2-комнатную в Реже (первый и пятый этажи, микрорайон машиностроителей не предлагать). Обращаться по тел. 2—30—71.

ГОД ОТ ГОДА
РАСТИ

нашей бодрости, потому что крепче становится наша дружба со спортом. В минувшем году коллектив ПАТО занял первое место по волейболу среди мужчин в первой группе. В лыжных гонках в открытые зимнего спортивного сезона команда предприятия (мужчины и женщины) вышла на третье место. Второй результат в шахматных состязаниях на приз горкома ВЛКСМ у комсомольца П. Касыяненко.

За активное участие в развитии физкультуры и спорта в ПАТО награждены грамотами и Свердловского областного совета ДСО «Спартак» А. Л. Штейнмиллер—начальник производства, В. Г. Богомолов—столяр, В. Г. Лепинских, В. А. Мяков—автослесари. К новым спортивным достижениям стремится коллектив в новом году.

Т. ПЫЖЬЯНОВА,
технолог ПАТО.



Антон Кукарцев—отличник. Пять лет он учится в Черемисской средней школе. И не может себе представить, что можно учиться иначе. На это есть и другие причины. Антон любил своего деда, гордился им. И нельзя ему поведать имя Валентина Васильевича Кукарцева, бывшего директора этого совхоза.

Все уроки для него хороши. Сейчас он, как заправский столяр, работает на уроке труда. С удовольствием, как все его одноклассники.

На снимке: А. Кукарцев.

Фото: Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

ДОСААФ—56 ЛЕТ

ном Боевого Красного Знамени.

Задачи дальнейшего укрепления экономической и оборонной мощи СССР в послевоенный период потребовали коренной перестройки оборонно-массовой работы. В 1948 году было принято решение о разделении ОСОАВИАХИМА на самостоятельные организации: ДОСААФ, ДОСАВ и ДОСФЛОТ. Однако практика показала, что такое разделение не оправдалось. В 1951 году эти организации были объединены во Все союзное Добровольное Общество Содействия Армии, Авиации и Флоту (ДОСААФ СССР), которое призвано проводить среди трудящихся военно-патристическую и оборонно-массовую работу.

С тех пор прошло 32 года. За это время значительно выросла материально-техническая база и числен-

ность общества. ДОСААФ в связи с 50-летием награжден орденом Ленина.

Организация общества нашего района состоит из сорока пяти первичных, насчитывающих в своих рядах более 18 тысяч человек. В минувшем году созданы два спортивно-технических клуба при первичных организациях ДОСААФ механического завода и ПАТО, городская коллективная радиостанция и клуб служебного собаководства. Ведут работу по развитию военно-технических видов спорта детский технический клуб «Имппульс», городская станция юных техников, Дом пионеров. В этих организациях действует 22 секции, 7 кружков по военно-прикладным и техническим видам спорта, в которых члены общества повышают свое спортивное и техническое мастерство. Городской комитет

ДОСААФ совместно с военным комиссариатом осуществляет учебно-методическое руководство и контроль за работой учебного пункта и начальной военной подготовки молодежи.

Городская организация ДОСААФ проводит работу по подготовке специалистов для народного хозяйства. В прошлом году первичными организациями были подготовлены водители автомобилей категории «А» и «В».

Большую помощь в организации работы общества горному ДОСААФ оказывают активисты и энтузиасты-спортсмены И. В. Кознецов, Н. Ф. Белокрылов, В. Д. Лукин, В. С. Ворончихин, М. С. Ширококов, В. И. Филипова, В. П. Ольков, которые по итогам социалистического соревнования 1982 года награждены знаком ЦК ДОСААФ «За активную работу».

Л. БОГАТЫРЕВ,
председатель горкома ДОСААФ.