

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 7 (6512)

СУББОТА,

15 ЯНВАРЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

◆ ПОЛИТДЕНЬ — АКТИВИЗИРУЕТ

О кровавый разговор

Деловым четвергом назвали люди прошедший единственный политдень. Десять лекторов городской организации общества «Знание», докладчиков выступили в коллективах.

Большие задачи стоят перед педагогическими коллективами профтехучилищ по подготовке достойной рабочей смены. Выпускники системы профтехобразования должны быть не только квалифицированными рабочими, но и политически грамотными, воспитанными человеком. Этого требует от нас партия, это требование самой жизни. О роли педагогических кадров в воспитательном процессе, о задачах, поставленных в этом направлении ноябрьским (1982 г.) Пленумом ЦК КПСС, шел разговор на едином политдню в ССПТУ № 3, где выступил перед преподавателями, мастерами первый секретарь городского комитета партии Е. М. Серков.

С тружениками гранитного карьера встретился второй секретарь горкома партии Ю. В. Мышкин. Это предприятие на особом контроле, принимаются меры к тому, чтобы вывести его из остаточных. Многие вопросы волнуют коллектив.

Интересным был разговор в дорожном ремонтно-строительном управлении, где выступил секретарь

горкома КПСС А. П. Ставров. Велика задача этого коллектива в одиннадцатой пятилетке. Ему предстоит построить и отремонтировать десятки километров дорог. Для этого нужна более совершенная техника, лучшая организация труда. В этом разрезе и велась беседа с дорожными строителями.

Председатель исполкома городского Совета народных депутатов Г. П. Ширяев встретился с работниками районного отделения «Сельхозхимия». Тружениками предприятия многое делается по улучшению плодородия пахотных земель в совхозах района. Продовольственная программа СССР выдвигает перед сельскими химиками еще более высокие требования: на основе повышения плодородия земли значительно поднять урожайность сельскохозяйственных культур. Об этом и говорил докладчик.

В трудовых коллективах выступили и другие ответственные работники горкома КПСС, горисполкома. Руководители предприятий побывали в заводских цехах. Единый политдень прошел на высоком организационном и политическом уровне.

Н. БЕЛОУСОВ,
инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС.

Вчера состоялось городское собрание представителей трудящихся, на котором подведены итоги трудового соперничества между соревнующимися городами Режем, Невьянском и Артемовским. Во встрече участвовали делегация невянец во главе с первым секретарем горкома партии И. В. Долгушиным и председателем горисполкома А. П. Русановым, а

ВСТРЕЧА СОРЕВНУЮЩИХСЯ

также делегация артемовских сельскохозяйственных работников, возглавляемая председателем райкома профсоюза работников сельского хозяйства А. А. Забелиным. Гости побывали в подсобном хозяйстве и во Дворце культуры никелевого завода, на механическом заводе и гранитном карьере, строящейся

базе меллиорации и ряде других объектов. Представители сельского хозяйства познакомились с хозяйством совхозов «Глинский» и им. Чапаева.

На собрании друзья-соперники обменялись мнениями, поделились опытом, высказали свои замечания.

ЗНАМЕНА — ЛИДЕРАМ

Совместным постановлением бюро горкома КПСС и исполкома городского Совета первые места в соревновании за четвертый квартал присуждены: среди предприятий первой группы коллективу никелевого завода, второй груп-

пы — коллективу УШП ВОС. Победителям вручены вчера, на торжественном собрании представители трудящихся, переходящие Красные знамена. Среди торговых организаций отмечена в целом хорошая работа общепита.

Лидером в соревновании по выпуску товаров народного потребления признан коллектив механического завода, которому и вручено переходящее Красное знамя, а первенство и высшие награды за рационализаторскую работу присуждены быстринцам.



Не первый год работает штукатуром-малыром Зухра Зуфаровна Теретина. Трудно подчитать, на скольких строительных объектах пришлось ей трудиться вместе со своими подругами по бригаде из строительного управления № 2. Ее работа отличается высоким качеством.
На снимке: З. З. Теретина.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ПАТО НА 1983 ГОД

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, руководствуясь решениями майского и ноябрьского (1982 г.) Пленумов ЦК КПСС, вступая в третий год одиннадцатой пятилетки, коллектив ПАТО принимает следующие социалистические обязательства:

Годовой план перевозок выполнить к 31 декабря 1983 года. Обеспечить перевыполнение плана грузооборота на 40 тысяч тонно-километров и пассажирооборота на 50 тысяч пассажиро-километров. Получить сверхплановый валовой доход в 10 тысяч рублей.

За счет внедрения передовых форм организации труда, сокращения потерь рабочего времени перекрыть плановую производительность труда на 0,5 процента. Перевести бригаду на бригадный подряд и субподряд.

Досрочно, к 15 декабря, выполнить годовой план перевозок дорожно-строительных материалов.

Иметь режим работы грузовых автомобилей не менее 10,5 часа. Довести коэффициент использования грузоподъемности до 1,12. Иметь регулярность движения автобусов на маршрутах не менее 96 процентов.

Годовой план по рационализации и условно-годовой экономики выполнить к 20 декабря. Дополнительно

во внедрить в производство два рацпредложения с годовым экономическим эффектом 800 рублей. За счет улучшения технического состояния автопарка, обеспечения исправности оборудования, повышения квалификации водительского состава и мастерства вождения, дальнейшего внедрения лицевых счетов экономии получить 50 тысяч литров дизельного топлива.

Выполнить годовой план сдачи автошин в ремонт методом наложения протектора к 20 декабря.

Улучшить культуру обслуживания пассажиров. Развернуть среди бригад соревнование за звание «Образцовый автобусный маршрут». В 1983 году иметь семь таких маршрутов в Реже и Артемовском.

Своевременно и без потерь перевезти урожай Режевского и Артемовского районов, обеспечить своевременную вывозку удобрений на поля.

С целью улучшения охраны здоровья автотранспортников и их семей вести в эксплуатацию в Ре-

же профилакторий на 50 мест, пионерский лагерь, спортивный комплекс «Автомобилист» (в Артемовском).

Построить и ввести в эксплуатацию пять двухквартирных жилых домов. Начать строительство 24-квартирного жилого дома в Артемовском, детского комбината на 160 мест и спортивного зала в Реже.

Осуществлять дальнейшее развитие подсобного хозяйства: построить коровник на 150 голов, зернохранилище, площадки с навесами для хранения сена, три теплицы для выращивания ранних овощей, произвести реконструкцию котельной. Продать работникам объединения по 25 килограммов мяса. Получить от каждой коровы 2,6 тысячи литров молока.

Продолжать благоустройство производственной территории (заасфальтировать две тысячи кв. метров). Отработать на благоустройстве по 16 часов.

Подготовить 180 водителей. Повысить квалификацию 100 работникам предприятия. Направить на учебу в ШПМ 70 человек.

Продолжать шефство над средней школой № 1, клубом «Юный техник», Домом пионеров, школой № 6 (Артемовский), учебно-курсовым комбинатом.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива предприятия.

СЛОВО ДЕРЖАТ

Механизаторы «Глинского» с успехом выполнили социалистические обязательства четвертого квартала 1982 года по ремонту сельскохозяйственной техники. Отремонтировано шесть тракторов, четыре комбайна больше, чем предусмотрено обязательными работами. В осеннем сезоне подготовлены 60 культиваторов, 47 плугов. Дополнительно собрано 10 комплектов колчатых катков, 15 картофелепопалок.

С большой ответственностью трудятся механизаторы И. А. Голендухин, М. Г. Якимов, В. М. Куанцов, слесарь по топливной аппаратуре Я. А. Калугин, звеньевой мотористов А. Н. Куанцов, сварщик О. В. Кондратьев, шлифовщик коленчатых валов В. А. Голендухин, слесарь по ремонту гидросистем А. П. Гладких, слесарь-аккумуляторщик В. Е. Маньков, слесарь по ремонту задних мостов В. В. Цепелев.

В. ШАМШУРИН,
председатель рабочего комитета профсоюза совхоза «Глинский».

На днях здесь закончили подготовку площадки для новой электропечи П-104. С луском ее, рассказал главный инженер хлебокомбината А. С. Комлев, повысится качество выпечки хлеба, увеличится выпуск продукции, улучшатся условия труда пекарей.

— Мы планируем закончить монтаж печи к весне, — сказал А. С. Комлев.

В перспективе на комбинате будет выпекаться и так называемый круглый хлеб. Подосея печь ХПС-25 давно смонтирована, но zatím не ставится установка нестандартного оборудования.

ПУЛЬС ГОРОДА

ВКЛАД НОВАТОРОВ

Аркадий Дмитриевич Петровых, слесарь плавильного цеха никелевого завода, — один из лучших рационализаторов города. На счету его много предложений. Есть и с эффективностью в 200 рублей. Кто-то считает, что не стоит ватору заниматься такой мелочью. У Аркадия Дмитриевича другое мнение: из малого складывается большое.

Общий вклад новаторов города в копилку бережливых составил в 1982 году 550 тысяч рублей. Такой условно-годовой экономии добились на предприятиях за счет внедрения рационализаторских предложений и изобретений. Любопытно, что среди рацпредложений большинство составляют новшества, не поражающие величиной эффективности.

БУДЕТ КРУГЛЫЙ ХЛЕБ

Производство Режевского хлебокомбината не всегда удовлетворяет горожан. Низкое качество ее в значительной степени связано с устаревшим оборудованием. Сейчас осуществляется его постепенная замена.

На днях здесь закончили подготовку площадки для новой электропечи П-104. С луском ее, рассказал главный инженер хлебокомбината А. С. Комлев, повысится качество выпечки хлеба, увеличится выпуск продукции, улучшатся условия труда пекарей.

— Мы планируем закончить монтаж печи к весне, — сказал А. С. Комлев.

В перспективе на комбинате будет выпекаться и так называемый круглый хлеб. Подосея печь ХПС-25 давно смонтирована, но zatím не ставится установка нестандартного оборудования.

СОВЕТ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ

В облисполкоме состоялось первое заседание совета областного агропромышленного объединения. В его работе принял участие председатель облисполкома А. А. Мехренцев.

Совет избрал рабочий президиум из восьми человек. Председатель президиума — первый заместитель председателя облисполкома А. Н. Нестеров. В состав президиума также вошли: Э. Т. Ясиновский, начальник производственного управления сельского хозяйства облисполкома, В. К. Павличенко, председатель областного объединения по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства. А. Т. Шишкин, начальник объединения «Свер-

ловскплодоовощхоз», М. П. Ялужий, директор треста «Птицепром», Г. П. Гусев, генеральный директор объединения молочной промышленности, П. Я. Клеп, заместитель председателя облплана, Б. М. Скориков, начальник управления хлебопродуктов.

С докладом о задачах районных агропромышленных объединений по улучшению управления сельским хозяйством выступил председатель совета областного агропромышленного объединения А. Н. Нестеров. Он дал рекомендации по завершению зимовки скота, подготовке техники к весеннему севу и ряду других сельскохозяйственных вопросов.

ПРОПАГАНДИСТ — ПЯТИЛЕТКЕ

КОЛЛЕКТИВНОЕ МНЕНИЕ

11 января в горкоме КПСС состоялась методическая конференция пропагандистов городской партийной организации на тему: «Пути активизации учебного процесса системы марксистско-ленинского образования». Своими мнениями по этому вопросу поделились заведующая парткабинетом горкома партии М. Ф. Шубина, заместитель секретаря парткома механического завода Т. Ф. Королева, пропагандисты В. И. Седых (школа № 1), Н. П. Бучнев (механический завод), В. А. Фатеев (никелевый завод).

На конференции отмечалось, что большинство пропагандистов используют разнообразные методы и приемы развития трудовой и общественной активности слушателей. Для достижения этих целей применяются практические задания, принятие социалистических обязательств и личевых счетов экономии, защита рефератов и другие.

Пропагандисты активно участвуют в движении «Пропагандист—пятилетке».

В целях дальнейшего улучшения учебного процесса, повышения эффективности политической учебы и экономического образования, на конференции было рекомендовано четче учитывать уровень образования слушателей, заботиться о расширении их идейно-теоретического кругозора, о постоянном привлечении к глубокому изучению составных частей марксизма-ленинизма. В соответствии с интересами и возможностями слушателей необходимо при изменять дифференцированные формы работы, учить их вести записи, составлять конспекты, готовить выступления на занятиях и в коллективах по месту работы. Важно обращать больше внимания на эмоциональность, убедительность, доходчивость излагаемого ма-

териала, шире использовать технические средства информации.

Необходимо повышать роль самостоятельной работы слушателей, использовать более эффективные формы учебы (семинары, разработки и защиту коллективных индивидуальных рефератов, диспуты, работу с первоисточниками), проводить групповые и индивидуальные консультации.

При изучении вопросов, связанных с повышением эффективности производства, производительности труда, качества продукции, показывать роль каждого слушателя в решении этих задач, способствовать творческому отношению слушателей к своим обязанностям на производстве. Очень важно прививать слушателям навыки анализа обстановки и взаимоотношений в коллективе, личного участия в наставничестве, предупреждении нарушений трудовой дисциплины и общественно-полюбовного порядка.

Конференция призвала пропагандистов города и района настойчиво добиваться дальнейшего повышения действенности всех форм учебы, превращения ее в фактор воспитания идейности, убежденности строителей коммунизма.

Искусство пропаганды общественно-политических знаний—сложный процесс, основанный на взаимодействии пропагандистов и слушателей.—предлагает взаимную активность. Без активности слушателя невозможна глубокая усвоенность знаний, а тем более формирование собственных позиций, взглядов, убеждений. Все, кто бывает у Андрея Яковлевича Гармса, пропагандиста теоретического семинара механического завода, отмечают, что сильнейшей стороной его стиля работы является умение научить слушателей мыслить. Он предлагает самостоятельно сравнить и сопоставить факты, сделать вывод. Так, изучая материалы ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, слушатели проанализировали состояние трудовой дисциплины на заводе, приводили факты увеличения прогулов в отдельных цехах. Равнодушных в разговоре не было.

Обращает на себя внимание логическая стройность изложения темы Андреем Яковлевичем. Это воспитывает у слушателей культу-

ру мышления, стремление равняться на пропагандиста, а в целом делает занятия интересными, действенными. Умение применять наглядные пособия (таблицы, диаграммы) и, что очень ценно, слушатели сами изготавливают их. Например, подготовили реферат о цене одной минуты рабочего времени. В конце занятия пропагандист рекомендовал использовать эту наглядность у себя в цехе.

Пропагандисты нашего города накопили значительный опыт работы со слушателями при изучении учебного материала. Важное место занимают практические задания. Цель их—научить использовать приобретенные знания, умение и навыки при анализе конкретных явлений общественной жизни. Примерные темы практических заданий сохранились в некоторых программах курсов, изучаемых в системе партийной учебы. Однако большую часть практических заданий пропагандисты разрабатывают сами.

Анализ практических заданий показал, что исполь-

зуются они шире при изучении экономических вопросов и проблем. Так, на швейной фабрике в кружке пропагандиста А. С. Лахиной слушатель кружка Э. Постникова проанализировала работу бригады за квартал, где отразила все основные показатели. Слушатель Н. Голенихина подготовила материал по теме «Бережь рабочую минуту». Подчеркнули, что за каждые пять минут на фабрике выпускается шесть пальто, а двумя бригадами—два. Слушательница Л. Алиаалиева составила фотографию рабочего времени одной работницы. Оказалось, что в течение смены потери составили 1 час 25 мин. На основе таких заданий возник деловой разговор о правильном использовании рабочего времени.

Разнообразные практические задания применяют пропагандисты никелевого завода. Большинство из них направлены на участие слушателей в общественном смотре эффективности использования сырья, материальных, топливно-энергетических ресурсов и рабочего

обязательства и как вы их выполняете и другие. Многим слушателям присущ большой интерес к совершенствованию технологии производства, применению у себя новинок в металлургии. Всегда в творческом поиске слушатели пропагандиста Ю. К. Халимина. Экономия от разработанного ими усовершенствования уплотнения лотков в шахтной печи составила 3550 рублей.

Пропагандисты города и района вместе со своими слушателями принимают конкретное участие в движении «Пропагандист—пятилетке». Наиболее успешно эта работа организована на никелевом, механическом заводах, швейной фабрике. Немало примеров поистине творческого подхода к делу работников идеологического фронта и на других предприятиях и в совхозах, где ищут пути повышения эффективности экономической учебы.

М. ШУБИНА,
заведующая кабинетом политпросвещения горкома КПСС.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧЕБЫ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

СОБЕСЕДОВАНИЕ

шкафы и стенды с полным собранием сочинений В. И. Ленина, справочной литературой. Это отличное подспорье в учебе. Существует мнение, что к собеседованию пропагандисту готовиться не обязательно. Прочитал лекцию, раздал вопросы для следующего занятия и спокойно жди. Считаю, что при такой форме настоящего собеседования не получится, даже если слушатели выложат задание.

Немногим больше эффекта получается, если к собеседованию готовится только несколько человек, каждый по своему вопросу. Тогда обсуждения не будет, не будет живого обмена мыслями, информацией. Практика показывает, что

задания надо давать по конкретным вопросам и стараться, чтобы каждый слушатель не остался в стороне. Пропагандист здесь выступает как своеобразный дирижер. Убежден, что проведение собеседования требует от пропагандистов значительно больше усилий и умения, чем лекция или доклад. Задания для самостоятельной работы я подбираю с учетом общей подготовки слушателя, так как в школе занимаются и молодые, и коммунисты со среднетехническим образованием с большим партийным стажем и жизненным опытом. Такой подход дает хороший результат.

В. ФАТЕЕВ,
пропагандист никелевого завода.



Со всех уголков района съехались представители на совещание пропагандистов в горком партии. На снимке: главный зоотехник совхоза «Режевской» участница семинара Любовь Сергеевна Еремина.

В системе партийной учебы успешно применяется сочетание лекционной формы при изучении нового материала с собеседованием, как основного способа закрепления полученных знаний. Этот метод позволяет в ограниченное программой время достичь наибольших результатов. В этом учебном году к занятиям на нашем заводе приступили 18 коммунистов, основном рабочие ремонтно-механического цеха, участка товаров народного потребления, котельной. Мы занимаемся вместе третий год, так что хорошо знаем друг друга. Изучаем курс истории КПСС. Руководство завода, партком обеспечили отличную материальную базу для работы в заводском кабинете политпросвещения. Здесь новейшая мебель, цветной телевизор, диапроектор «Лектор-600», радиоприемник

КОГДА „КРАСНЕЮТ“ ЛОДЫРИ

..Едва собрание началось, как в зале вдруг захлопала дверь. Это убежали от стыда подальше злостные нарушители трудовой дисциплины. Вплоть до последней минуты надеялись они, что все для них обойдется. Не вышло. С первого же выступления стало ясно, что коллектив фабрики самым серьезным образом намерен дать бой дезорганизаторам производства.

Предпосылкой к этому неблагоприятному разговору о дисциплине труда стало выступление Л. Пузановой. Председатель профсоюзного комитета фабрики сделала сообщение об итогах работы коллектива в 1982 году. Утешительного было мало. Выпуск пальто составил 94,3 процента к уровню 1981 года. Недодано валовой продукции на 68 тысяч рублей.

—Это значит, что мы стали работать хуже,—сказала Л. Пузанова.— Велика у нас текучесть кадров. Среди рабочих основного производства она достигла в прошлом году 35 процентов. Огромные потери рабочего времени, 1632 человеко-часа составили простои. За это

▲ **НЕСОЗНАТЕЛЬНОСТЬ.** Выступая на собрании, работники фабрики рассказали немало любопытных случаев.

—Вчера,—привела пример начальник отдела кадров Н. Гладких,—Ларису Гурьеву мастер переставил на другую операцию. Так по надобилось. Но ей это не понравилось. Что дальше? Ушла Лариса домой, в общежитие. Звоню туда. Коммендант общежития говорит: «Спит она». Представьте себе, какое спокойствие! Оставила коллектив. Из-за нее простаивает оборудование. А она спокойно спит..»

С Ларисой Гурьевой позже состоялась беседа. Она пообещала, что подобное с ней никогда не повторится. Но ведь «ЧП» не единственное. И бесед с нарушителями в течение года было немало. Только общественный отдел кадров заселал 83 раза. А сколько разговоров-

уговоров было на собраниях, в совете профилактики, контролках мастеров и кабинетах начальников цехов. И все равно число нарушений не уменьшилось.

Интересно в связи с этим рассмотреть причины прогулов, которые давая объяснения руководству, называют сами нарушители. «Не могла купить билет на обратную дорогу».—«Ездя к родителям, а в воскресенье вдруг ударил мороз».—«Провожала парня в армию». Налицо элементарная неосознанность. Налицо типичная неподготовленность к производственной жизни.

Да, для швейной фабрики (да только ли для нее) этот вопрос очень актуален. Ведь коллектив ее на 80 процентов молодежный. Ежегодно сюда приходит полторы-две сотни выпускниц училища. Люди, не знающие производства. Вот многим

Рабочей минуте — строгий счет

из них и кажется, что не будет большой беды, если, скажем, задержаться после отпуска. Настроить их по-другому, лучше познакомить с производством, его законами должны педагоги ГПУ-10 и сами шефы. Для этого надо улучшить учебно-воспитательный процесс в училище, ближе увязать его с жизнью фабрики. Более четкой должна быть организована практика учащихся. Обо всем этом говорили на собрании Н. Гладких, С. Тюсова, Г. Горохова и другие работницы фабрики.

▲ **ПРИМИРНОСТЬ И ПОКРЫВАТЕЛЬСТВО** Двенадцатая бригада поручила выступить на собрании своему комсоргу Т. Гютниковой. —У нас прогульщики есть даже среди комсомольцев,—сказала она.—Яркина, Коптелова, Вахитова—вот одни

из постоянных нарушителей. Мы, конечно, их обучаем, лишаем премии. Но они не реагируют. Постоят перед нами, поехидничают..

—И все потому,—продолжила Татьяна,— что нет у нас непримиримости к нарушителям. Лучшие наши работницы в глаза им ничего не говорят, а жалуются мастерам. Боятся, видимо, отголоски или настроения себе испортить.

Очень важную проблему затронула комсомолка. Ведь любые воспитательные усилия, исходящие от педагогов и наставников, общественных организаций и администрации, могут, что называется, повиснуть в воздухе, если на войну с нарушениями трудовой и производственной дисциплины не поднимется весь трудовой коллектив. Рано или поздно, но на фабрике это случится. А пока..

Пока здесь нередко покрывают нарушителей. Сами работницы. Мастера. Начальники цехов. Присыры приводились на собрании.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ—В ДЕЙСТВИЕ!

...И ШЕФЫ ПОДВОДЯТ

Прошедший год был удачным для нашего совхоза. Собран хороший урожай зерновых — по 26,5 центнера с гектара.

Во время уборочной, однако, мы столкнулись с целым рядом проблем. По-прежнему, например, остаются слабым, особенно в Клевкинском отделении, зерносушильное хозяйство совхоза. Вот к чему это приводит. Мы, механизаторы, вовремя убрали зерновые с полей, зерно вовремя доставили на ток. Но здесь оно долгое время лежало под открытым небом не обработанное и, естественно, подвергалось порче. За это наши руководители были наказаны денежными начетами, но ведь зерно уже не вернуть.

Кстати, ускорить обработку зерна можно было. На территории зерносклада стоит недостроенная сушилка КЗС-20. С 1977 года не могут ее привести в действие...

Хочется отметить большую шефскую помощь промышленных предприятий. Мы, работники растениеводства, выражаем сердечную благодарность коллективам предприятий поселка Выстринский за оказанную помощь в приобретении минеральных удобрений. Не быть бы у нас без

этого большому урожаю!

Но вместе с тем нельзя не сказать, что подмога шефов иногда могла быть более ощутимой. Взяв ту же КЗС-20. Для меня как механизатора остается непонятным: неужели промышленные предприятия не могут запустить в работу такой, казалось, не сложный агрегат? Пять лет записывался это у них в социалистических обязательствах — срок вполне солидный, чтобы решить, если они возникли, любые организационные и технические трудности. Но дело, видимо, в том, что шефство некоторые предприятия занимают эпизодически, от случая к случаю.

Еще вспомним: бюро горкома партии принимало постановление, где четко определялось, какому предприятию, что и в какой срок построить в совхозе. Но шефами в нашем совхозе не было построено ни одной квартиры. Неужели там не понимают, что без решения жилищной проблемы в совхозе не решить и кадровую. В решениях майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС это подчеркивается с особой силой, поэтому надо шефам перестраивать свои отношения с селянами, быть пообязательней.

Да, необязательность

их сильно подводит нас. В договоре по оказанию совхозу шефской помощи было записано: изготовить и провести монтаж оборудования для активного вентилирования зерна. Этот вопрос также решался на бюро горкома партии, и мы в совхозе надеялись на шефов. Но на сегодняшний день ни одного склада не оборудовано, чтобы можно было проводить активную вентиляцию зерна. А с шефов гладки ваятки...

Сейчас идет зимовка скота. Мясные и молочные гурты полностью обеспечены концентратами. Нынче мы получаем привесы крупного рогатого скота в 624 грамма (в это же время в прошлом году — 386). Но значит ли это, что решены все проблемы в животноводстве? Нет. И в чем-то шефы могли бы наверстать свои упущения сейчас.

Коллектив механизаторов нашего отделения в настоящее время занимается подготовкой техники к весенне-полевым работам. Полностью отремонтированы посевные и почвообрабатывающие агрегаты. В отделении организована работа по подготовке семенного материала. Словом, готовимся к севу.

Но у нас имеются острые проблемы. Прежде всего это — необеспеченность запчастями. В отделении много не достает механизаторов, и большинство техники простаивает. Поэтому значительно отстаем с ремонтом комбайнов.

Нам много предстоит сделать, тем более, что располагаем мы большими резервами, возможностями. Но без помощи горожан нам не решить многие проблемы.

В. ЧЕРНЫХ,
звеньевой совхоза им. Чапаева, член бюро горкома КПСС.

◆ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Магазин «Одежда» по праву считается одним из лучших в нашем городе, несмотря на то, что работают здесь в основном молодые работницы. Почти все они комсомолки. Приветливо встречают, вжливлю обслуживают покупателей. Широко здесь развернуто и социалистическое соревнование, что дает стимул и улучшение работы.

Любовь Тимофеевна Гущерева работает в отделе женской одежды. Она не новичок в торговле. По окончанию училища вот уже пятый год работает в сфере обслуживания. Работник честный, добросовестный, комсомолка Л. Т. Гущерева пользуется заслуженным авторитетом у товарищей по работе. Высокая культура обслуживания, доброжелательность позволили стать ей одной из лучших работниц в магазине «Одежда».

Фото Н. Пересмекина.



ЗА РУБЕЖОМ

„Лишних“ — более миллиона

Одним из слагаемых мифа о «японском экономическом чуде», которым страна восходящего солнца прославилась среди других ведущих капиталистических держав в 60—70-е годы, по утверждению японской пропаганды, является сравнительно низкий уровень безработицы. Он не поднимался выше 2,6 процента, что в несколько раз меньше, чем в странах Западной Европы и тем более в США, где уровень безработицы превысил 10-процентную отметку. Однако так ли уж это мало: 1 миллион 300 тысяч человек в сегодняшней Японии без работы.

Кроме того, как отмечает швейцарская газета «Нойе цюрхер цайтунг» в статье, озаглавленной «Япония: лишь видимость полной занятости», безработными там считаются официально лишь те, кто за отчетный период, по данным министерства труда, не работал ни единого часа, хотя в такой стране, как Япония, необычно много людей заняты неполную рабочую неделю и даже всего по несколько часов в неделю, особенно в сельском хозяйстве.

Однако большинство «лишних людей», отчаявшись, отказались от поиска работы и перестали, таким образом, фигурировать в официальной статистике. Армия скрытых безработных в Японии в несколько раз многочисленней, утверждают японские профсоюзы. В основном, это лица в возрасте между 55 и 60 годами, которых безжалостно выбросили за ворота предприятий. Рассчитывать на пенсию им не приходится, а реальные размеры единовременного выходного пособия «стекаются» ростом дороговизны.

Другим источником пополнения армии «лишних» служат разорившиеся в конкуренции с монополиями японские фермеры. Почти вся деревенская молодежь, сообщает печать, ежегодно отправляется на заработки в город. Шансов найти применение своим рукам в сельской местности для них практически нет. Но и в городе их не ждут, вот и оказываются они в длинных очередях на биржах труда.

А что же власти? Куда смотрит правительство либерально-демократической партии? Ответ на эти риторические вопросы найти нетрудно, если учесть, что правящая партия, бюджет которой полностью зависит от подачек крупных монополий, верноподданнически стоит на страже интересов японской буржуазии, всячески оправдывает свой антинародный курс на сокращение рабочих мест так называемой «рационализацией» производства.

В то же время из года в год растут расходы на вооружение: в 1983 году они увеличатся еще на 7,3 процента. Тот факт, что проводимая под нашим США милитаризация Японии наносит ущерб социальным нуждам широких масс населения, не заботит власть имущих и подлых хозяев страны — монополистов.

И. ЗУЕВ,
(ТАСС).

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Успешным стал прошедший год для аздымшика Озерного участка леспромхоза объединения «Свердхимлес» Геннадия Филипповича Скрылева. Работая в одном звене с женой, он добыл за сезон 22 тонны живицы. Почти в четыре раза, таким образом, перекрыл задание. В обязательствах Геннадия Филипповича есть и такой пункт: добыть 37 тонн живицы за четыре года пятилетки. Он справился с этим за два. Сейчас на счету рабочего — 41,5 тонны ценного сырья.

За достигнутые показатели в работе Геннадий Филиппович награжден По-

четной грамотой в честь 60-летия образования СССР. В коллективе леспромхоза, в поселке его уважают. Люди прислушиваются к его мнению. В общем, по труду и чести.

В этом году Г. Ф. Скрылев не намерен сдавать достигнутых рубежей. В предстоящем сезоне он пообещал добыть 25 тонн живицы или перекрыть нынешний результат на половину официального задания.

Т. ПЕТРОВА,
секретарь комсомольской организации леспромхоза объединения «Свердхимлес».

—Мы добренькие,—поднялась начальник пеха Г. Горюхова.—Жалко нам, если кого-нибудь премии лишат. Ну, а они, нарушители, пожалели нас хоть раз, когда мы обрабатывали их? Пожалели, когда мы «срывались» между операциями?

Чтобы преодолеть эту ложную доброту, необходимо создать в бригадах атмосферу кровной заинтересованности в искоренении прогулов, опозданий и ранних уходов. Но как? Некоторый опыт на фабрике есть. Бригада № 7, например, подержав почин северцев, взяла социалистическое обязательство о коллективной материальной и материальной ответственности. Каждое нарушение теперь будет отражаться на зарплате добросовестных работниц. Вряд ли после этого они будут «миндальничать» с нарушителями.

А сил коллектива многие почувствовали на собрании, когда было предложено встать и выйти вперед молодой работнице Елене Вахитовой. На счету ее немало опозданий и прогулов.

—Выйди, расскажи, как намерена жить дальше,—попросили ее товарищи.

Сотни глаз смотрели на девушку. Внимательно, испытываясь. Она смотрела в зал с наигранной усмешкой. Но вот краска хлынула к лицу...

—Работать буду хорошо. Прогуливать не буду,—выдала Елена. Раньше в таких случаях она отмалчивалась. Сейчас не смогла. И эту перемену в настроении прогульщицы (теперь, наверное, бывшей), вызванную, очевидно, сознанием начинающихся перемен на фабрике, уловили все. Стали высказывать и говорить те, кто раньше, видимо, хотел отмалчиваться. Женщины выкладывали все, что наболело у них на душе.

—КТУ надо лучше использовать. А то при его назначении не учитываем часто, что ушел кто-то раньше, много болтает в рабочее время с подружкой.

—Очередь в столовой большая. Обедаем дольше, чем надо. Да и магазин наш то работает, то нет.

◆ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО ДУЭТ ПУГАЧЕВОЙ И ОЗЕРОВА

С улицы Прокопьевской пришло письмо от пенсионеров, они просят разобраться, почему так произвольно переключаются программы радио: с первой на третью, на «Маяк» и так далее.

Читателям отвечает главный инженер узла связи **А. И. РЫЧКОВ:**

—Факты эти, действительно, имели место. Дело в том, что в конце каждого месяца проводится профилактический ремонт линии передачи первой программы, в связи с этим днем переключается радио на третью программу и «Маяк», во второй половине дня дежурные ра-

диоузла обязаны переключать снова на первую программу. Из-за недосмотра дежурных радиоузла иногда, не дожидаясь конца передачи, производилось переключение программ. Заключенные радиослушателей учтено, подобные факты не должны повториться.

—У нас на этаже воды для питья нет. Тратим время, бегая вниз.

—Надо попросить, чтобы детский сад пораньше открывался.

—Почему премию за прогул лишь частично снимаем? Почему мало нарушителей направляем на товарищеский суд?

Примиренческим настроениям наступил конец...

◆ **ПРОХОДНАЯ.** Отправившись на это собрание, я забыл в столе редакционное удостоверение. Шел и переживал: вдруг не пустят. Но, оказалось, зря расстраивался. Проходная была пуста. Хоть строим проходки, хоть полфабрики выноси.

предлагаю сделать так: опоздал—без мастера не пускать, пришел до окончания смены в проходную—не выпускать.

Необходимость таких мер давно назрела на фабрике. Недавно здесь провели рейд по проверке пропускной системы. Задержали 11 человек, не имеющих пропуска, и десять опоздавших на работу...

Здесь не обойтись без такого замечания. Однажды на фабрике уже пытались навести порядок в проходной, в частности, не выпускали никого раньше време-

ни, если не было особого разрешения. Что же вышло? Проходную чуть не снесли...

Когда на собрании вспомнили этот эпизод, в зале раздался смех. Смеялись... над собой.

И еще вот о чем. Службу в проходной несут работники вневедомственной охраны. С их стороны тоже допускается немало нарушений, вплоть до выпивок в рабочее время. Не на них ли глядя возлюбили Бахуса рабочие фабрики Бегунцов, Ярополов, Новоселов, Никитин, Мазен?..

Не все причины низкой трудовой дисциплины на фабрике были названы в этом собрании. Ведь отнести к ним можно и недостатки в организации социалистического соревнования, и перебои с сырьем, и просчеты управленческого персонала, и многое другое. Что ж, все еще впереди. Не последний раз собирались для серьезного разговора о делах на производстве, дисциплине труда рабочие и руководители предприятия.

Коллектив фабрики единодушно поддержал инициативу москвичей, развернувших движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины.

А. КОСВИНЦЕВ.



Отличный подарок получили работники механического завода к Новому году. 30 декабря 1982 года гостеприимно распахнул свои двери заводской музей. Здесь можно познакомиться с историей его возникновения. На фотографиях стендов не одно поколение передовиков производства, ветеранов войны. Но больше всего привлекают к себе действующие миниатюрные модели. Здесь и ветряные двигатели, кричный горн

18 века, гладильный молот, прокатный стан. А изготовил эти модели Георгий Георгиевич Евсин, ветеран войны, награжденный орденами и медалями, ветеран родного завода. 10 лет назад Г. Г. Евсин вышел на заслуженный отдых, но и по сей день не расстается с родным предприятием. Сейчас он помогает в оформлении заводского музея.

На снимке: Г. Г. Евсин.
Фото Н. Персмехина.

УДАРНАЯ УЧЕБНАЯ ВАХТА

Фестиваль, посвященный дружбе народов СССР, состоялся в Ленеvской школе. Подготовка к празднику началась с начала второй учебной четверти. 22 ноября на линейке была объявлена ударная вахта учащихся. Школьники соревновались за наибольшее количество «4» и «5», хорошую дисциплину. При подведении итогов учитывалось участие в общественной жизни школы. Лучшим признан третий класс, где учителем В. Ф. Серебrenникова.

Постарались все ребята. К фестивалю оформили

школьный коридор и, главное, многие подтянулись в учебе.

Открыли фестиваль ребята, представлявшие РСФСР, — наши милые первоклассники. Они были одеты в национальные костюмы, читали стихи, пели песни, танцевали.

Второклассники представили Узбекскую ССР. Покорила всех присутствующих Ирина Хайруллина. Тонкие черные косички, спускавшиеся на хрупкие плечики, праздничный национальный костюм — чистая узбечка. А как она пела под акком-

панемент домбр, изготовленных, кстати, самими ребятами! Зал заворожено наблюдал и за ее ярким, самобытным танцем. Рукоплескали ребята и взрослые и «молдованке» Оксане Мокроносовой, «украинкам» Наде Русских и Тане Мелкозеровой, «таджичкам» Ларисе Мокроносовой, Оле Рычковой.

А в завершении праздника школьники потчевали гостей национальными блюдами.

К. СЕРГЕЕВА,
учитель Ленеvской
восьмилетней школы.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Учительница

Самый любимый урок для меня — английский язык. Потому что преподает его Людмила Константиновна Медведева. Кажется, что знаю ее всю жизнь. Она очень добрый человек, любит свой предмет и так интересно ведет урок, что нельзя на нем отвлечься, не работать. Вообще даже нам кажется, что урок английского проходит необыкновенно быстро, времени не замечаешь, когда постоянно занят делом.

А после уроков мы спешим на занятия кружка английского языка. Здесь мы развиваем свою речь. Занятия проходят интересно, хочется узнать больше, потому мы с удовольствием занимаемся в кружке у Людмилы Константиновны Медведевой.

О. ФЕДОРОВСКИХ,
ученица 5 «а» класса школы № 10.

Под моим окном растет куст сирени, после цветения остается много семян, эти семечки очень любят синицы и воробьи. Сейчас, зимой, они ждут помощи от людей. Птицы знают человека, который их кормит, стоит выйти на улицу, как они слетаются и ждут угощения.

В один из декабрьских дней было очень холодно. Ожидая автобус, в павильоне остановки я увидела в углу прижавшегося голубя. Подошла старушка, спокойно взяла птицу, прижала к себе, закрыла рукавичками мой.

— Куда вы его, — спросила я добрую женщину,

ГОЛОСА ПРИРОДЫ

ПОКОРМИТЕ ПТИЦ

когда вышли из автобуса в центре.

— Унесу домой, отогрею, накормлю, а потом выпущу на волю.

Птицы сейчас очень нуждаются в нашей поддержке, не забывайте об этом, пока останки я увидала в комитете птиц. Крошки с обеденного стола, горстка крупы, остатки жира — лучное угощение птицам зиме.

Л. ЕЖОВА,
внештатный корр.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

◆ Реклама ◆ Объявления ◆ Реклама ◆

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

15—17 января — «ОТЦЫ И ДЕДЫ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.
Для детей 15—17 января — киносборник «САЛЮТ. «ОЛИМПИАДА». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

15—16 января — «КТО ЕСТЬ КТО», «ИГРА В ЧЕТЫРЕ РУКИ». Начало 15 января — в 17, 20 часов. 16 января — в 11, 17, 20 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

15—16 января — «ИЗБАВЛЕНИЕ». Две серии. Начало в 14, 17 часов.
Для детей 16 января — «АНДРИУС». Начало в 12 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»

15—16 января вечер отдыха для молодежи, играет ВИА «Горизонт». Начало 20 часов.

23 января для детей спектакль в 2-х действиях «Операция «Окорок». Начало в 11 часов. Цена билета 20 коп. От школ города принимаются коллективные заявки.

1 февраля. Вокально-инструментальный ансамбль «Россияне» г. Кострома. Принимаются коллективные заявки.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ГОРИЗОНТ» приглашает на постоянную работу уборщиц служебных помещений, художника, буфетчицу, вахтера.

Обращаться к директору.

РЕЖЕВСКОМУ ДОМУ-ИНТЕРНАТУ Для престарелых и инвалидов срочно требуются на работу кочегары, можно пенсионеров, пенсия сохраняется.

Здесь же требуются санитарки, шеф-повар, повар, слесарь-сантехник. Обращаться: г. Реж, ул. П. Морозова, 58, к администрации.

ГЛИНСКОЙ БОЛЬНИЦЕ срочно требуются завхоз, повар. Жилплощадь предоставляется. Обращаться: с. Глинское, к главврачу.

РЕЖЕВСКОМУ ЗАВОДУ ЖБИ срочно требуются формовщики, слесари, столяр, разнорабочий в цех ЖБИ, мотористы на РБУ (мужчины), товаровед, кассир.

Обращаться в отдел кадров, тел. 2—33—20.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ

«СЕЛЬХОЗХИМИЯ» на постоянную работу требуются механик в мехотряд, тракторист на трактор ДТ—75, слесарь в автопарк, разнорабочие на стройку, слесарь на склад аммиачной воды. Доставка на работу и с работы на автобусе объединения.

Обращаться в отдел кадров или по тел. 2—30—06, автобус № 2, 105, остановка «завод ЖБИ».

РЕЖЕВСКОЕ ПАТО приглашает на работу диспетчеров, билетного кассира, контролеров пассажирского транспорта, кондукторов.

Обращаться в отдел кадров.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу срочно требуется секретарь-машинистка. Обращаться по тел. 2—29—80.

РЕЖЕВСКОЕ ПАТО приглашает на постоянную и временную работу рабочих на подсобное хозяйство: сторожа на охрану стройматериалов, профилактория и производственных зданий, скотников по уходу за крупным рогатым скотом, свинок и свинок, подсобных рабочих (грузчиков и мельника), слесарей по обслуживанию сантехприборов, транспортеров и другого оборудования.

РЕЖЕВСКОЙ КОНТОРЕ общественного питания срочно требуются КАССИРЫ и БУФЕТЧИЦЫ. Обращаться в отдел кадров с 8 до 17 часов.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются грузчики, сварщик, кочегары, секретарь-машинистка.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Хозяйственный магазин ОРСа № 6 пос. Озерной предлагает шкафы для белья трехстворчатые с антресолями стоимостью 218 рублей, диван-кровать и софы (170—244 руб.) трельяжи (113 руб.), кровати односпальные (26 руб.) и двухспальные (114 руб.), кресла мягкие (55—77 руб.), столы кухонные с табуретами (по цене 31—20 руб.), паласы стоимостью 56 рублей, подушки перовые, наматрачники ватные, холодильники «Бирюса» и другие товары.

Просим посетить магазин № 6 пос. Озерной.

Продается мотоцикл «Урал-М-67». Обращаться: ул. Л. Лукина, 47 «а».

Продается автомашинка ЗАЗ-968. Обращаться: ул. Чапаева, 19, кв. 64, тел. 2—25—83.

Продается кооперативный гараж в районе ССПТУ № 3. Обращаться: ул. Красноармейская, 32 «а», кв. 23, после 18 часов.

Продается автомашинка «Жигули-2103». Обращаться: ул. Костоусова, 6, кв. 2, после 18 часов.

Меняю 2-комнатную полностью благоустроенную квартиру (ул. Космонавтов, 10, кв. 2, второй этаж, солнечная сторона, у остановки транспорта) на благоустроенную однокомнатную квартиру (желательно 1 этаж) и благоустроенную комнату гостиничного типа (можно полу-благоустроенную).

Меняю 4-комнатную благоустроенную квартиру на 3-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: гор. Строителей, 19, кв. 6, после 18 часов.

Меняю 3-комнатную благоустроенную квартиру (41 кв. м.) в Реже на двухкомнатную или однокомнатную благоустроенную квартиру в Свердловске. Обращаться: гор. Строителей, 14, кв. 20.

Меняю однокомнатную благоустроенную квартиру в гор. Строителей, 14, кв. 49 на равноценную в Реже. Обращаться: ул. Пионерская, 42.

Выражаем сердечную благодарность коллективу управления механизации № 1, жителям ул. Калинина, 32, всем, принявшим участие в похоронах Мясниковой А.И. Мясниковой. РОДНЫЕ.

Выражаем сердечную благодарность коллективу лесхоза, друзьям и знакомым, принявшим участие в похоронах нашего дорогого мужа, отца, дедушки Самойлова Африкана Константиновича.

Жена, дети, внуки.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20 18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Газета выходит три раза в неделю: втор, шкк, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 11100. Заказ 293. Режевская типография уполномоченная Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.