

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 4 (6509)

СУББОТА,

8 ЯНВАРЯ 1983 г.

Цена 2 коп.

## ДИСЦИПЛИНА ТРУДА — ЗАЛОГ УСПЕХА

**В** ЧЕРА состоялся пленум городского комитета партии. Он обсудил вопрос «Об итогах ноябрьского 1982 г. Пленума ЦК КПСС и задачи городской парторганизации в свете его решений». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС Е. М. Серков.

В докладе, выступлениях, наряду с другими вопросами, большое внимание уделялось дальнейшему повышению трудовой и производственной дисциплины, общественной активности трудящихся.

Вопрос дисциплины во всех ее проявлениях весьма важен и актуален. Неизмеримо возрастает ущерб от любого нарушения трудовой дисциплины: ослабление организованности и порядка, срыв четкого ритма на рабочем месте могут обернуться большими потерями для цеха, завода, а в конечном счете — для целой отрасли.

Вот почему с полным одобрением, как руководству к действию, восприняли москвичи указание Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, содержащееся в его речи на ноябрьском Пленуме: «Следует решительнее вести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины».

Перед стартом нового года передовые коллективы Москвы выступили с важной инициативой — развернули движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины.

Многие коллективы предприятий,строек, транспорта, совхозов нашего города и района поддержали инициативу москвичей. На днях, например, прошли рабочие собрания в цехах механического завода, где шел деловой и принципиальный разговор об улучшении организации труда, борьбе с бесхозяйственностью, нарушениями производственной дисциплины.

Например, в цехе № 4 состояние трудовой дисциплины с каждым годом улучшается. Однако, как отметил в своем выступлении на собрании начальник цеха В. П. Хмелев, много рабочего времени теряется из-за неорганизованности со стороны отдельных мастеров и рабочих. Не научились еще люди ценить рабочую минуту. Поэтому в социалистических обязательствах на 1983 год вопросам трудовой дисциплины уделено особое внимание. По предложению старшего мастера, коммуниста В. П. Бревнова решено добиться такого положения, чтобы образцовый порядок стал нормой каждого дня.

Значение инициативы, направленной на более полное использование внутренних резервов, достижение высоких конечных результатов работы каждого коллектива, невозможно переоценить. Ведь даже в стабильно работающих коллективах за средними благополучными показателями, порой скрываются сбои и потери, а за успехами передовиков производства скрываются разгильдяйство и расхлябанность, прогульщики и лодыри. Вот почему очень важен принцип: по труду — честь и слава.

В любом коллективе есть возможность точно определить меру труда, личный вклад каждого в общее дело. Особое значение приобретает широкое внедрение в практику бригадных форм организации и оплаты труда, работа на один наряд с использованием коэффициента трудового участия каждого человека в достижении наивысших результатов.

Примеры четкой организации труда, строгого трудового порядка на производстве имеются на никелевом, механическом заводах. В производственном автотранспортном объединении, например, давно работает без нарушений бригада коммуниста А. М. Тыкина.

Укрепление порядка на производстве в большой мере зависит от стабильности коллектива, снижения текучести кадров. Нет поблажек «летунам» на никелевом заводе. С каждым поступающим на работу беседует директор завода, секретарь парткома, председатель завкома профсоюза. Здесь дорожат рабочим человеком. И при увольнении не через проходную, а через кабинет директора проходит человек. В то же время не уменьшается и роль трудового коллектива.

Такая практика соответствует требованию Основного Закона страны, где сказано, что обязанность и дело каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд, соблюдение дисциплины. В работе с нарушителями следует использовать как силу убеждения, так и требования закона. На проходящих собраниях рабочие сами говорят, что пора изживать либерализм по отношению к пьяницам, лицам, ведущим антиобщественный образ жизни, тунеядцам, «летунам».

Партийные и профсоюзные организации, выражая волю трудовых коллективов, призваны постоянно расширять и совершенствовать арсенал средств воспитательной работы с людьми. Следует активизировать деятельность общественных комиссий, товарищеских судов, групп и постов народного контроля. В январе на всех предприятиях пройдут массовые рейды по использованию рабочего времени. Нужно их результаты довести до всеобщего сведения трудящихся.

В борьбе за укрепление дисциплины нужны не громкие слова, а конкретные дела, четкая организаторская работа, направленная на максимальное использование внутренних резервов производства, на повышение эф-

*Горячо поддерживая ленинскую внутреннюю и внешнюю политику партии, выполняя решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, включившись в социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана третьего года одиннадцатой пятилетки, коллектив леспромхоза принимает следующие социалистические обязательства:*

Выполнить план по выпуску товарной продукции к 28 декабря 1983 года. Выпустить сверх плана продукции на 30 тысяч рублей. Реализовать продукцию на 25 тысяч рублей больше запланированного.

Снизить себестоимость товарной продукции на 0,8 процента к уровню 1982 года. Добиться роста производительности труда на 0,5 процента к уровню 1982 года и за счет этого получить дополнительно продукции на 15 тысяч рублей.

Сезонный план по добы-

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕТИВА ТРУДЯЩИХСЯ РЕЖЕВСКОГО  
ЛЕСПРОМХОЗА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС»  
НА 1983 ГОД

че живицы выполнить к 28 декабря 1983 года. Выпустить сверх плана продукции на 25 тонн живицы, сдать живицу первым сортом не менее 85 процентов.

Досрочно, к 25 декабря, выполнить годовой план по вывозке древесины и вывезти ее сверх плана 700 куб. метров леса, Выпустить речных щитов для изготовления пола 105 тыс. кв. м.

Выпустить товаров народного потребления на 12 тысяч рублей сверх плана 1982 года. Обновить ассортимент товаров на два изделия.

Довести количество работающих по лицевым счетам экономии до 270 человек. Охватить творческими планами 50 инженерно-технических работников.

За счет этого сэкономить не менее 4,5 тысячи рублей. От внедрения рациональных предложений получить экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов на 10 тысяч рублей.

Сэкономить 5 тысяч кв. часов электроэнергии и 3 тонны дизтоплива.

Охватить бригадными формами работы не менее 35 процентов работающих.

Повысить коэффициент использования древесины на 3,5 процента к уровню прошлого года.

Снизить на 3 процента больше, чем запланировано, число рабочих, занятых ручным трудом.

Повысить фондоотдачу основных производственных фондов на 0,5 процен-

та по сравнению с прошлым годом.

Сократить потери рабочего времени на 15 процентов к уровню прошлого года.

В честь Дня рождения В. И. Ленина организовать Ленинский коммунистический субботник и выпустить на нем товарную продукцию на 7 тысяч рублей

Выполнить сезонный план осмолозаготовок к 7 ноября, в честь 66-й годовщины Великого Октября.

Получить в подсобном хозяйстве 22 центнера молока, получить 10 телят и 370 поросят приплода, 12 тонн мяса; продать рабочим 300 поросят.

Постоянно оказывать помощь подшефному совхозу.

Продолжить соревнование с Красногвардейским леспромхозом.

Социалистические обязательства обсуждены в трудовых коллективах и утверждены на слете передовиков производства леспромхоза.



Одним из лидеров соревнования за высокие зимние наборы в совхозе им. Ворошилова является Любовь Ивановна Комина. Сегодня эта доярка получает самые высокие наборы на Черемисской ферме № 1 — по 8,8 кг. молока от коровы.

Успех Л. И. Коминой не случаен. В течение многих лет она достигает высоких результатов. Передовая доярка пользуется авторитетом в коллективе, участвует в общественной жизни.

Фото Н. Персмехина.

## ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ

Итоги второго года пятилетки подведены в леспромхозе треста «Свердловскоблстрой». На сверхплановом счету коллектива — продукция на 152 тысячи рублей. План по производительности труда выполнен на 104,3 процента. Роста объема производства, к сожалению, не наблюдалось.

Ударно потрудились в юбилейном году целый ряд коллективов леспромхоза. Особенно отличилась бригада столяров, возглавляемая Б. В. Шербаковым. Она работает меньшим составом: вместо 13 человек в бригаде только 9. Но задание столяры выполняют. Примечательно, что пункт о работе меньшим

составом есть в социалистических обязательствах коллектива. Досрочно, 18 декабря, выполнила задание бригада лесопильщиков П. А. Калугина. В оставшееся до конца года время дополнительно напильено 800 кубометров деловой древесины. Хорошо, без нарушений дисциплины трудятся С. Н. Крюков, В. А. Цыбин, Г. И. Фатыхова.

Стабильно идут дела и в бригаде лесозаготовителей, руководит которой Х. М. Мухаматгалиев.

В новом, среднем году пятилетки перед трудящимися леспромхоза стоят сложные задачи. Предстоит снизить, в частности, себестоимость продукции, 50 процентов столярных изделий намечено выпустить с повышенной заводской готовностью. Возрастет производство обрезных пиломатериалов, горбыля, посмычных ящиков

А. ПЕТУХОВА, экономист леспромхоза треста «Свердловск-облстрой».

К сведению секретарей партийных организаций, пропагандистов партийной, комсомольской и экономической образований.

11 января в 16 часов в горкоме КПСС состоится семинар пропагандистов.

ПУЛЬС ГОРОДА

### НОВЫЕ УСЛУГИ

В прошлом году режевлянам было оказано бытовых услуг на 827,7 тысячи рублей. Большие планы у работников городской службы быта и нынче. Появятся четыре новых вида услуг. Среди них выделяются такие — восстановление и ремонт холодильных агрегатов, изготовление пакетов из полиэтиленовой пленки. Планируются конференции с заказчиками, демонстрации моделей одежды.

### РАБОТАЕТ РОБОТ

Все шире внедряются в производство достижения науки и техники. В 1982 году на промышленных предприятиях Режа освоено 27 специальных и агрегатных станков, четыре станка с программным числовым управлением, более 60 единиц высокопроизводительного оборудования. Особый интерес представляет внедрение четырех промышленных роботов-манипуляторов. Они способны заменить десятки рабочих.

### ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

В предыдущие дни на никелевом заводе была организована продажа сливок. Произведен этот аппетитный товар на заводском подсобном хозяйстве. Здесь 134 головы крупного рогатого скота.

Молочное стадо есть в «сельских цехах» ПАТО, леспромхоза объединения «Свердхимлес», лесхоза.



В ИСПОЛНОМЕ ГОРСОВЕТА

УСПЕХ РЕШАЮТ КАДРЫ

Канторой общественного питания за последние годы улучшена работа по подбору и воспитанию кадров. Это позволяет обеспечивать ежегодное выполнение производственных показателей, за последние годы достигнут рост товарооборота, выпуска собственной продукции. Выполняется план по накопленному прибылей.

Ежегодно на предприятиях общепита снижается текучесть кадров, повышается образовательный уровень работников. Из 458 работающих 5 человек имеют высшее торговое образование, 58 — среднее специальное образование. Повышено внимание руководства к профессиональной подготовке кадров: при ГПТУ № 10 организованы двухгодичные курсы по подготовке поваров и кондитеров.

Индивидуально — бригадным методом ежегодно готовится от 10 до 15 человек, обучается в техникуме ежегодно 7—8 человек. Постоянно ведется учеба по повышению квалификации поваров и кондитеров и других специалистов через различные формы обучения. При каждой столовой работает школа кулинарного мастерства при конторе — кулинарный совет.

Организовано социальное соревнование. Итоги подводятся ежеквартально и доводятся до всех коллективов. В общепите трудятся шесть отличников советской торговли, повар столовой № 6 тов. Меньшикова награждена орденом «Знак Почета», 24 человека награждены медалями за трудовые успехи. Гордятся коллектив своими гвардейскими пятилетками — 165 ударников коммунистического труда с честью носят почетное рабочее звание.

Вместе с тем в работе с кадрами в конторе общественного питания имеются упущения: не все заведующие столовыми и заведующие производствами имеют специальное образование, из 29 человек не имеют 8, из них двое не имеют среднего образования. Не укомплектованы столовые поварами высокой квалификации.

Недостаточна воспитательная работа в коллективах столовых, в результате отдельных работников допускаются случаи нарушения трудовой дисциплины, не жадиты случаи недовложения сырья и выдачи обедов низкого качества, имеют место жалобы посетителей.

В коллективе 244 работника не имеют среднего образования, что составляет более 60 процентов от числа работающих, в том числе 40 человек до 30 лет, а учащаяся в вечерней школе только 20.

Исполнительный комитет Режевского городского Совета народных депутатов призвал работу по подбору, расстановке и воспитанию кадров в конторе общественного питания (г.т. Болотова Т. С., Широкова М. С.) в целом удовлетворительной, утвердил мероприятия по улучшению работы с кадрами в общепите.

Контроль за выполнением решения возложен на торговый отдел горисполкома.

Выполнение государственного плана — 113 процентов, Экономия электроэнергии — 18,186 квч, топлива — 1,4 тонны. Обработано вагонов — 2892. Простой вагонов под погрузкой — 3,79 часа, что ниже обязательств на 0,2 часа. Брак — нет. Травмы и нарушения — нет. Простой оборудования, авариш, поломки — нет.

Шарифулла Асхатович взглянул на наружный термометр. Красный столбик висел над отметкой «30». И хотя для уральской зоны такой мороз — не мороз (и не такой бывал), тревога заворочалась где-то внутри. Поступила под разгрузку вагоны с колчаданом. Ох, уж этот мерзлый груз! Своим потом оттаивал его Шарифулла Асхатович. Со злости, хоть зубами грызи.

За час до смены мастер ходил вдоль длинного состава. Аврал уже был объявлен. Крошили мерзлоту вибраторами, вибромолотами, другими способами перепробовали. На штурм алополучного колчадана поднялся весь завод, но дело продвигалось медленно. Цеку подготовки сырья и шихты грозилась потерей всей годовой экономии времени простоя вагонов под выгрузкой. Да и не только в этом суть. Плавильным печам не скажешь: подождите немножко.

С такими вележками думами шел мастер Мухаматшин на раскомандировку. Бригада уже знала о трудном положении, была в боре. Шарифулла Асхатович обвел взглядом товарищей. Бригадир разгрузчик Николай Чепурин о чем-то говорил с оператором Зинаидой Косых и бригадиром экскаваторщиков Чушевым. Исаков и Киршин молча курили. Ну, Исаков...! Обещал ведь бросить курить... Их споконный, привычный вид снял напряжение. Зря старина, разволновался, упрекнул себя Мухаматшин, разве эти друзья тебя когда-нибудь подводили? Не хорошо.

Нет, Шарифулла Асхатович очень верит этим людям. Разве можно не верить старшему Федору Антоновичу Чушеву? Не по-

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ

ПОСЛЕДНИЙ ПРОГУЛ

«Присвоить смене мастера Ш. А. Мухаматшина из цеха подготовки сырья и шихты звание «Коллектив им. 60-летия СССР». (Из решения профкома никелевого завода).

тому, что он кавалер ордена Ленина, Почетный гражданин города. Он еще и учитель Шарифуллы. Или ветеран завода, бригадир технологического звена Александр Иванович Исаков... Разве не у него учился Шарифулла, когда двадцать лет назад пришел в цех. Как и сейчас, внимательно присматриваются к молодым в бригаде, так и тогда, может даже строже.

Грузчиком начинал свою биографию комсомолец Шарифулла Мухаматшин. Некоторые ухмылялись — нашел специальность, не понимая того, что грузчик в этом деле, можно сказать, главная фигура. С него начинается успех всей бригады.

Устаивал, конечно, чертовски. Но когда вечерами собирались комсомолцы в заводском клубе, уставало, как ружье. Сколько энергии, задора было! Да только, чувствовалось, грамотешки не хватало. До армии семилетку закончил. Вот там, среди боевых товарищей, и почувствовал этот пробел. А тут как-то парторг завода подходит: тебе, говорит, Шарифулла учиться надо.

Доброго совета послушаться — доброе дело начинать. Закончил десятилетку, дальше учиться потянуло. В институт поступил. Легко думаете? Семья, работа. И не только за себя уже отвечал Шарифулла — за бригаду. А сейчас для всех стало правилом, как в той песне, «и радость на всех одна, и беда...» Молнией промелькнули эти воспоминания в мыслях Мухаматшина. И не понял даже, от какого лица они, вроде кто-то другой о нем это говорил. Провел по смуглому лицу шершавой ладонью, улыбнулся.

— Что, орлы, приуныли? — Нюют те, у кого зубы болят,

— Это хорошо. Кто на слово остер, тот в работе смекалист. А нам никак без того нельзя. Что скажет старейшины? — А молодые не в счет? — Молодые веаде у нас дорога.

Советались недолго. Каждый знает свое дело — учить не надо. Только в особых случаях собирался совет старейшин бригады, как его в шутку называют. Впрочем, какие могут быть шутки? Хорошо бы в каждом коллективе иметь такой суд совети. Под пронизательным взглядом старших товарищей, люд укором еще никто не устоял.

Помнится, осенью позапрошлого года в бригаду прислали человека. Сразу не понравился. Глянешь на него, а он в сторону взгляд отводит. Работать о ленной. Потом — прогул. Сказали ему на следующий день старейшины: у нас так не положено. Это был последний прогул в бригаде.

Бывает, конечно. Конь на четырех ногах спотыкается. Вот Сережа Воробьев. Уже почти год машинистом экскаватора работает. Комсомолец. Старательный парень. Но иногда выкинет какую-нибудь фортель. Молодость. Но порядок и дисциплина для всех одинаковы.

Мы, старики, в ответе за тех, кого после себя оставим. Володя Доможиров первые дни работает помощником машиниста тепловоза. Этот у партгрупорга Киришина под рукой, можно не беспокоиться. Владимир Прошкин на электровоз после техникума пришел. Уже в деле проверен. За него тоже душа не болит. А вот Сергею учиться надо. Знаю — нелегко. Сам в 40 лет диплом инженера получил. Наука — не рюкзак, за спиной тащить не надо. А

ежели образование толковому человеку — много хорошего делает.

Сложный это механизм — коллектив. Говорил кто-то: как часы. Как сказать... Часы любой заурядный мастер отладить сможет. А в этом живом механизме не винтики и колесики, а люди. А в каждом этом «винтике» — свой ох, какой сложный механизм. Вот проводили на пенсию машиниста экскаватора Павла Григорьевича Гладких. Фронтовик. Друзей боевых потерял немало. А с нами прощался. До сих пор чего-то не хватает в бригаде.

Спросили однажды меня: Шарифулла Асхатович, открой секрет. Ведь не ангелы у тебя в бригаде — люди. Проголов нет, бравок нет. Неужто все идеально? — Приходи к нам работать. Сам секрет найдешь.

Чудак-человек: потому и люди, что не ангелы. И. ДАНИЛОВИЧ.

По окончании техникума пришла Ольга Петровна Прокопьева на работу в Режевское отделение Госбанка экономистом. Ей посчастливилось: любимая работа, отличный коллектив, уважение. Одним словом, человек на своем месте, на деле доказавший свое соответствие профессии и преданность ей.

Ольгу Петровну в четвертый раз избрали председателем профсоюзного комитета. Завидное постоянство: коллектив считает, что это самая лучшая кандидатура. И не удивительно, что по итогам областного социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР из 71 коллектива области Режевской банк занял первое место с вручением Красного знамени, и в этом немалая заслуга Ольги Петровны.

На снимке: О. П. Прокопьева, Фото Н. Пересмехина



СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБРОТНО

Несколько лет назад ряд коллективов треста «Режтяжстрой» поддержал почину передовых строителей области «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» и «Каждой бригаде — механизированный труд на инженерной основе».

Чем кончились добрые начинания? Насколько возросла механизация труда наших строителей?

О ТОМ, ЧТО ЗАМЕНЯЕТ РУКИ

«Сверху звонко крикнули: «Включай!» — и девушка слегка нажала кнопку. В стоящем чуть поодаль темном ящике, напоминавшем огромный роуль, глухо заурчал мотор.

Одна из отделочниц направила хлынувший из сопла густой поток на стену. Часть раствора падала на пол. Его ловко поднимали и разравнивали на стенах две другие работницы звена. Вскоре они оставили комнату, и ею завладела затирщица. В руках мастерид затирочные машинки СО-86 в считанные минуты приладили комнате опрятный вид...

Такую картину мне довелось увидеть на конкурсе профессионального мастера-штукатуров треста, состоявшемся в одну из весен. Тогда мне разъяснили, что это за чудесный

темный ящик, с помощью которого так легко и быстро оштукатурили комнату. Это — штукатурная станция. Вместе с преобразователем энергии, затирочными машинками, рядом вспомогательных инструментов она составляет нормокомплект.

Нормокомплект — понятие узкое. Отцом матерью его является другое, более широкое понятие — малая механизация. Определенный набор необходимых для специализированной бригады инструментов и средств малой механизации и обозначает — нормокомплект.

Мобильное обеспечение бригад нормокомплектами и средствами малой механизации через соответствующие участки все шире входит в практику подразделений Главсредуралстроя. Большинство бригад, оснащенных нормокомплектами и работающими по обязательной тех-

СУДЬБА ДВУХ ПОЧИНОВ

НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ НАШЕГО ГОРОДА

нолгии, за два-три месяца добиваются повышения выработки на 15—30 процентов.

Приживается ли это в тресте «Режтяжстрой»? Судите сами. Здесь всего четыре нормокомплекта — для двух бригад сварщиков и двух бригад штукатуров. Строители остальных специальностей знают о существовании нормокомплектов понаслышке и могут познакомиться с ними, в лучшем случае, лишь на конкурсах профессионального мастера...

МЕНЬШИМ СОСТАВОМ

Повышение выработки в натуральных показателях дает бригадам возможность передавать кадры в отстающие и малочисленные коллективы. Так родилась почин «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом», с которым несколько лет назад выступили передовые коллективы строителей Среднего Урала. При поддержке обкома партии почин вырос в настоящее

движение.

Включились в него и некоторые бригады треста «Режтяжстрой». В 1981 году «Правда коммунизма» часто публиковала статьи, корреспонденции и зарисовки, в которых рассказывалось о ходе дел в этих коллективах. Газета ставила цель поддержать строителей, взявших на себя груз первопроходцев в очень важном деле, обобщить все ценное, что накопили они. Но готовить материалы с каждым днем становилось все трудней. В редакции задумались: почему? Ответ напрашивался сам собой: нечего стало постепенно обобщать, некого поддерживать.

В тресте не скрывали, что движение сошло на нет. В декабре 1981 года начальник отдела организации труда и заработной платы треста Е. И. Заливнич рассказывал: — Это правда, что ряд наших бригад подхватили весенний почин. Но, вынужден признать, лишь формаль-

но. На практике ничем похвастаться не можем.

— Почему сложилось такое положение?

— Все очень просто, — сказал Евгений Иванович,

— Успех движения «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом» достигается там, где проведены подготовительные организационно-технические мероприятия, повышающие производительность труда, и бригадам оказывается инженерная поддержка. Без этого почин — пустой звук...

НЕОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ: ВАРИАНТ № 2

В тресте понимали, что столь прохладное отношение к прогрессивному рабочему движению никого не украшает. К тому же на этом фоне трудно стало петь на хеватку кадров. Но как сделать, чтобы почин, выросший за рамки области, «заработал» и на режевских стройках? Возможности не представля-



# ◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ ДИСПЕТЧЕР

У Марата Жановича Каримского редкая должность. Он — диспетчер. Слово это происходит от английского глагола, в переводе означающего «быстро выполнять».

Диспетчер — главный распорядитель движения производственного процесса. Он обеспечивает выполнение графиков выпуска продукции, движения транспорта, выработки электроэнергии. В его обязанности входит предупреждение неполадок и аварий, а в случае их возникновения — руководство ликвидацией. Все распоряжения диспетчера по регулированию производства обязательны для всех начальников цехов, участков, дистанций, маршрутов.

Ответственно? Мало сказать. У нас в объединении роль главного диспетчера производства самая ключевая по ходу ремонта автомобилей. От него, главного диспетчера, зависит во многом, в какой срок выйдет машина на линию. И далеко не случайно доверили это дело Каримскому.

Марат Жанович словно создан для него. Подтянутый, внимательный, он обладает еще особым чутьем, позволяющим многое предвидеть, собственным стилем работы.

После приема неисправных машин и автобусов по заявочным листам ОТК Марат Жанович не мешкая расставляет их по ремонтным зонам и постам технического обслуживания. Его спокой-

ный, ровный голос мобилизует действие на людей, настраивает на рабочий лад. И контроль — все это знают — за движением автомобиля в ремонте будет строгим.

Конечно, бывают и трудности. То не хватает слесарей, то запчасти не поступили. Особенно нелегко в ночную смену. В это время работают курсанты, они молоды и неопытны. Вот и случаются различные «ЧП».

— Сложнее всего с наг-шителями дисциплины, — говорит Каримский. — Ненадежный это народ.

Надежность, это качество в рабочих людях Марат Жанович ценит больше всего. Ведь достаточно узнать, надежен человек или нет, как сразу ясен весь его внутренний мир. Мелкий или глубокий. Но чтобы требовать надежность от людей, надо самому иметь ее. У Марата Жановича это — свойство души. Вот почему он так неравнодушен к нарушителям.

Но хорошо, если рабочий, допустивший нарушение, молод. Сделать так, чтобы он прочувствовал свою вину, в общем-то несложно. А если дезорганизатор производства «со стажем», считает, что он старожил в ПАТО и потому все ему позволено? Тут проявляются такие качества Марата Жановича, как принципиальность и непримиримость ко всему, что мешает работать.

Все это, на мой взгляд, должно характеризовать и всех других диспетчеров. Человек, обладающий столь сложными обязанностями и большими полномочиями не может, не имеет права быть иным.

**Т. ПЫЖЬЯНОВА,**  
инженер-технолог ПАТО.

## Успешный старт

На швейную фабрику Новый год пришел задолго до первого января. И первыми его встретили работники бригады № 7. Именно этот коллектив первым на предприятии выполнил годовой план по выпуску продукции, заняв, таким образом, еще и первое место по объединению «Уралшвейпром». В упорном социалистическом соревновании бригада 13 раз занимала призовые места, несмотря на то, что это один из самых молодых коллективов на фабрике. Девчата на деле доказали, что звание лучших носят по праву. Победа на финише гарантирует успешный старт.

На снимках: (слева направо) лучшие работницы седьмой бригады Светлана Корчагина, Людмила Баршенко, Наталья Денисова, Галина Назарова, Дина Баранова, Татьяна Урминцева; комсомолка, прессовщица Светлана Нестерова (вверху).



## ЗА РУБЕЖОМ В тисках ДОЛГОВ

«В то время как президент Чон Ду Хван вступает в третий год своего правления, доверие к его администрации резко падает», — констатирует английский журнал «Саут». И без того вялая экономика Южной Кореи поставлена на колени в результате финансового скандала, в котором оказались замешанными родственники диктатора и его ближайшее окружение, обогатившиеся за счет государственной казны почти на миллиард долларов.

Столь откровенная оценка проамериканского маршноточного режима не часто встречается на страницах западной прессы. Как известно, капиталистические державы и частные монополистические группы, в первую очередь из США и Японии, оказывают всестороннюю поддержку Южной Корее, превращенной в важный стратегический плацдарм агрессивной политики американского империализма на Дальнем Востоке и в бассейне Тихого океана.

Долг сеульского режима кредиторам на Западе составляет астрономическую сумму — 30 миллиардов долларов, что равно почти половине национального дохода страны. Продолжается рост цен налогов, а уровень инфляции превысил 30-процентную отметку. В то же время свыше трети расходов по бюджету приходится на нужды милитаризации и содержание 600-тысячной армии — главной опоры сеульского режима ведущего войну с собственным народом.

Два с половиной года правления Чон Ду Хвана, отмечает журнал «Сякайсюги», показали полную несостоятельность провозглашенных им лозунгов «повышения общественной морали» и превращения Южной Кореи в «государство всеобщего благосостояния». Как и прежде, на юге Корейского полуострова процветает коррупция, попираются элементарные права человека, в тюрьмах томятся тысячи противников диктаторского режима. Политика властей привела к увеличению армии безработных до 750 тысяч человек.

Все это вызывает новые выступления. Не стихают, в частности, студенческие волнения, которые проходят под лозунгами ликвидации американского военного присутствия и свержения режима Чон Ду Хвана.

ИЗВЕСТНО  
(ТАСС)

## ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО СВЕТ В ДОМЕ

Почти две недели не было света в доме № 16 по ул. Почтовой из-за обрыва проводов. Несколько раз обращаясь в ЖКО механического завода и к его начальнику А. Г. Перевалову, но дни шли, а обещания не рассеивали тьмы. По письму его в редакцию мы обратились к Н. П. Пинаеву, начальнику горсети, и получили твердое заверение: 8 января свет будет! Вчера, 7 января в целях напоминания мы еще раз позвонили в горсеть: обещание выполнено досрочно.

**Е. ФЕДОРОВА,**



## СТРОИТЬ БЫСТРО, ДЕШЕВО, ДОБОРНО

лось. Во-первых, потому что многие рабочие, видя безынициативность руководителей, потеряли веру в успех начинания. В социалистических обязательствах на 1981 год некоторые коллективы хоть формально, но все же записывали: обязуемся работать меньшим составом. На 1982 год такое обязательство практически никто не взял. Наглядный пример того, как выдыхаются хорошие идеи, не подкрепленные организаторской работой.

Во-вторых, опять первого года одиннадцатой пятилетки показал, что прежде надо укрепить «тылы» строительных площадок — обеспечить их средствами малой механизации. Так вырисовывается иной путь.

— Мы решили поддержать другой почин, — с большой надеждой в голосе говорил накануне 1982 года Е. И. Заливчий. — Называется он «Каждой бригаде — механизированный труд инженерной основе». В ближайших месяцах два-три произведем необходимые расчеты и приготовления, а потом во всю развернем работу.

В завершение беседы Евгений Иванович добавил, что в тресте еще вернутся к

почину «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом». Только на качественно новой основе.

...Прошел год. Две недели назад мы заинтересовались, как развивается в тресте почин, направленный на механизацию труда в строительных бригадах?

— Да, по-русски сказать, никак! — коротко ответил начальник отдела организации труда и заработной платы. — Ничего не получается.

— Что, если конкретно? — Конкретно? Ноль внимания со стороны «итээр» подразделений... — Евгений Иванович помолчал и горько заключил: — Да и что может получиться? Трест работает бессистемно. Инженерная мысль, мягко говоря, не «бьет ключом». Схватимся за одно, перепрыгиваем на другое...

## МЕЖДУ НЕБОМ И ЗЕМЛЕЙ

Провал двух прогрессивных начинаний связан и с тем, что строители города имеют слабую материальную базу для поддержки починов, требующих высокого уровня механизации труда. Вот что сообщила инженер отдела главного

механика треста Т. И. Воробьева:

— Уровень механизации труда штукатуров составляет у нас 0,002 процента, кровельщиков — 0,006, маляров — 0,01...

Пришлось пойти за разъяснением к главному механику В. Н. Руссу. Владимир Николаевич сначала не смутила маленькая величина этих цифр.

— Малая механизация, — четко сказал он, — находится в тресте на очень низком уровне. Однако Тамара Ивановна, похоже, что-то напутала...

Владимир Николаевич задумался, извлек из папки лист бумаги.

— Сейчас подсчитаем истинные цифры. Возьмем общий объем выполненных работ и разделим его на объем работ, выполненных механизированным способом...

Присутствующий при этом начальник планового отдела треста только и смог заметить:

— Вам ясно, что регулярно никто этим не занимается и точные цифры узнать трудно?

Со всей очевидностью. Но чтобы еще раз убедиться, обратится в партбюро треста. Член партбюро, председатель группы народного

контроля треста С. П. Яковлев сказал: — Надо самокритично признать, что парторганизация должного внимания развитию малой механизации не уделяет.

Стоит только пожалеть. Ведь работа участка малой механизации (УММ) давно стала у всех «бельмом на глазу». Мне довелось говорить о средствах малой механизации с членами бригады штукатуров Т. Н. Лесниковой, бригадиром монтажников А. Н. Сохаре-вым, бригадиром плотников-бетонщиков В. М. Квашиным и другими строителями. Все они в голос утверждали, что слишком много работают вручную. А ведь это ведет к снижению выработки на одного работающего. За 11 месяцев 1982 года она составила в тресте 88 процентов от плановой или 91 процент к уровню 1981 года. Из-за невыполнения норм выработки недоделано строительной продукции, как минимум, на полмиллиона рублей или не построен 60-квартирный дом...

Здесь надо сказать, что УММ не может сейчас работать иначе, как плохо. Ведь находится он, образно вы-

ражаясь, между небом и землей: подчиняется формально СУ № 2, а фактически руководит им трест. В результате такой двойственности рабочие участка слишком часто занимаются чем угодно, только не комплектацией нормокомплектов и эксплуатацией средств малой механизации. В последние дни прошлого года, например, многие из них выполняли монтажные работы.

— Надо выделять участок в хозрасчетный, — считает В. Н. Русс. — Только тогда от него будет толк. Есть и другое мнение: выделение УММ в хозрасчетный участок увеличит и без того раздутый управленческий штат треста. Почему бы не подчинить участок УПТК?

Впрочем, выход искать специалистам треста. И его партбюро. Пока же ясно одно. Нельзя спокойно созерцать, как тускнеют в глазах людей прогрессивные починны. Пора, наконец, строителям понять, что работать вручную — это обречь себя на застой, систематическое невыполнение планов, постоянную нехватку кадров.

**КОСВИНЦЕВ.**



## СПОРТ СМЕЛЫХ

По предложению городского комитета ДОСААФ спортивно-технический клуб «Вихрь» из ПАТО и детский технический клуб «Импульс» провели первые городские соревнования по картингу в пос. Быстринском.

Площадь перед Дворцом культуры «Горизонт» заполняет гул работающих двигателей. Ребята в последний раз проверяют свои машины.

А условия и трасса соревнований повышенной трудности. Здесь и крутые повороты, и гололед. Нужно иметь настоящее мужество, обладать виртуозным мастерством, чтобы провести по трассе на большой скорости свой картинг.

Именно такие прекрасные качества и волю к победе показали участники соревнований. Самому младшему исполнилось 10 лет, а старшему 18.

В труднейшей борьбе общекомандное первое место заняли спортсмены клуба «Импульс», второе—клуба «Вихрь». В сумме трех заездов в классе «Пионер» первое место занял Дима Сумян; второе—Антон Постоногов и третье—Дима Кузнецов.

В классе «Юниор» места распределились следующим образом: первое—Николай Фомченко, второе—Николай Вотинцев и третье—Сама Кузнецов.

Соревнования показали, как велик интерес ребят школьного возраста к техническим видам спорта, но клубы не имеют возможности принять всех желающих из-за малочисленности машин, особенно класса «Пионер». Пока картингов класса «Пионер» и «Юниор» немного более 20 машин. Предприятиям необходимо оказать помощь клубам в укреплении материально-технической базы и создании мастерских для ремонта машин.

**Л. БОГАТЫРЕВ,**  
председатель городского комитета ДОСААФ.

Словно танцевали переливы хрустала—новогодняя музыка находила свое отражение в кристаллах льда. Изумрудно-зеленый, ярко-красный, желтый и даже синий цвета зажигались в гакт музыке. А вместе с ними танцевала свой новогодний танец красавица—елка. То плавный вальс—сверху вниз зажигались волнами ее разноцветные огни, то словно в танго кружились пушистые зеленые и розовые снежинки, а вот современный быстрый танец елки—так легко она меняла огни. Сколько же их?

Создатели елки мне так и не раскрыли секрета, говорят, что и сами сосчитать не могут. Правда, Юрий Петрович Романов, один из группы работников отдела механизации и автоматизации механического завода, пытался познакомить меня в тайны волшебства. Он достал ключ от шкафа, что сооружен у основания елки, раскрыл его... Два небольших движка ходили по кругу: один быстрее, другой медленнее, от них тянулись провода к стендам, на которых и размещались эти таинственные программы, рассказывал, как по чему замыкается ток на каждой из них, а дальше все просто... Но так как программ одиннадцать, скорости у движков разные, рисунков у елки много, то и возникает ощущение чуда.

Второй шкаф—для цветомузыки, от него тянутся провода к лампочкам, что установлены в обыкновенных ледяных глыбах.

Сейчас им кажется все просто. И они даже фантазируют, что вместо шкафа можно бы сделать избушку на курьих ножках, а цветомузыку отнести подальше от елки. Но это сейчас. Когда елка зажгла огни.

В ОМА работают только увлеченные. Другим людям там просто нечего делать. Здесь увлечены одним делом—бывают все, начиная с начальника, Андрея Яковлевича Гармса, который на этот раз вместе со слесарем-сборщиком Сергеем Викторовичем Захаровым выпили ливала во льду огромные глыбы, а потом сами носили их к елке. Это он не раз доказывал, что патронов нужно на целую тысячу больше, чем было в прошлом году, что нужен здесь сторож, что в конце концов елка—дело серьезное.

## ВОЛШЕВЩИК И



Кстати, елка—просто итог года в ОМА. Также, не меньше, «горят» они очередным станком и доставляют им готовый станок не меньше радости, чем сверкающая огнями красавица—елка. Они вспоминают, что, как и здесь, сядилась и чертил схему Николай Никитович Таракин, руководитель электротехнической группы. Снего начинаются почти каждый станок, с него начиналась и эта елка.

Уже несколько лет елку на механическом заводе поручают этому отделу. И год от года они делают ее интересней. В прошлом году заинтересовались системой елки в Северском. Съездили, кое-что переняли у таких же увлеченных.

Итак, схема, что разместить в шкафу, готова. Бригады электриков Виктор Александрович Филатов применяет ее к елке, а слесари-электрики Юрий Пет-

рович Романов и Олег Александрович Фролов переходят от чертежа к делу. Больше четырехсот проводов понадобилось провести, чтобы подключить к ним две с половиной тысячи лампочек. А инженер-конструктор Александр Владимирович Писков занимается подгоготовкой стержня елки, размещает на ней вертушки, другие детали, еще и еще раз советуется с ребятами, как сделать елку наряднее. Они сделали все возможное, и не к чему теперь считать проделанные здесь вечера и вспоминать, если бы не семи ветрах руки. Елка стоит. Ею любуется город.

И еще просили добавить ребята: не была б она такой нарядной, если бы не отнеслись серьезно к елке рабочие горсети и энергодеха, архитектурного и жилищно-коммунального отделов, других цехов завода.

**Т. МЕРЗЛЯКОВА,**

## КИНО

### КИНОТЕАТР

#### «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

8-9 января — «ИЗБАВЛЕНИЕ». Две серии. Начало в 11, 18, 20.20 час., 10 января — «ОЖИДАНИЕ ПОЛКОВНИКА ШАЛЫГИ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 8-9 января — «КОЛЫБЕЛЬНАЯ».

БРАТА», 10 января—«АНДРЕЮС». Начало в 14 часов.

#### ДК «ГОРИЗОНТ»

8-9 января—«МЫ ЖИЛИ ПО СОСЕДСТВУ». Начало 8 января—в 17, 19 часов, 9 января—в 11, 17, 19 часов.

#### ДОМ КУЛЬТУРЫ

8-9 января—«ОСОБОЕ МНЕНИЕ». Начало в 16, 18 часов.

Для детей 8-9 января—«СУДЬБА БАРАБАНИЩИКА».

Начало в 14 часов.

## Объявления

В УПТК ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» срочно требуются на работу весовщики, кладовщики, машинисты железнодорожных кранов 5 разряда, стропальщики, проводник по сопровождению грузов. Телефон 2—33—38, 2—30—30.

9 января в 10 часов в Доме культуры механического завода проводится шахматно-шашечный экспресс-матч (встреча команд шахматистов и шашкистов между собой с переменной игрой).

Приглашаются все желающие.

Горспорткомитет.

Горком ДОСААФ до 11 января проводит запись желающих в секцию служебного собаководства. Обращаться в ГК ДОСААФ, ул. Красноармейская, 18.

12 января в ДК механического завода проводится новогодняя елка для пенсионеров города.

Начало в 14 часов. Вход свободный.

ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ требуются машинист козловых крана, грузчики повышенного пути, освобожденный бригадир.

Пользуются всеми льготами для работников железнодорожного транспорта. Кроме этого, принимаются рабочие на разовую выгрузку вагонов. Оплата труда по договоренности.

Обращаться: ст. Реж, п/усть или в отдел кадров МЧ-7 ст. Егоршино, тел. 22-60, 22-61 через вокзал.

РЕЖЕВСКОЕ ДОРОЖНОЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на работу трактористов на тракторы ДТ-75, Т-40, машиниста на погрузчик ТЛ-3 и дорожного мастера.

Обращаться по адресу: ул. Почтовая, 58, ДРСУ.

РЕЖЕВСКОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЕ для работы на больничном комплексе срочно требуются электрики, сантехник, кочегары.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙНО требуются шоферы, грузчики-экспедиторы, грузчики и рабочий на базу, уборщица, трактористы.

ГПТУ № 10 объявляет прием учащихся в группу с ускоренным сроком обучения по специальностям: швея-мотористка по пошиву верхней детской одежды, утюжильщица-прессовщица.

Начало занятий с 17 января 1983 года. Обращаться: г. Реж, ул. Свердлова, 2, тел. 2—14—21.

РЕЖЕВСКОМУ ТОРГУ на постоянную работу срочно требуются инженер по оборудованию, товаровед, продавцы промышленных и продовольственных товаров, ученики продавцов, электрик, грузчик, кочегары, рабочие по переборке овощей.

Сердечно благодарим коллектив механического завода, друзей, соседей и всех, принявших участие в похоронах нашего любимого сына, мужа, отца и брата Усольцева Виктора Георгиевича.

Родные.

Выражаем сердечную благодарность всем, принявшим участие в похоронах нашего дорогого сына и брата Вахрушева Бориса Юрьевича.

Родные, близкие.

Продается автомашина «Запорожец-965». Обращаться: пер. Малышева, 4.

Продается кооперативный гараж в микрорайоне машиностроителей. Обращаться: ул. Ленина, 76/2, кв. 94.

## «Я САМУЮ ЛУЧШУЮ ПЕСНЮ СЛОЖУ...»

Районный конкурс чтецов, посвященный 60-летию СССР, собрал 45 лучших чтецов из одиннадцати школ города и сел. Ребята подготовили к конкурсу стихи и прозаические произведения, и в каждом из них звучал гимн дружбе, миру, труду. Торжественно и убедительно звучали стихи поэтов нашей многонациональной Родины в исполнении старшеклассников Александра Черепанова из Черемисской школы, Вали Пономаревой и Тани Прутужаловой из школы № 1, Али Гильдияровой из школы № 5, Ларисы Носковой из Глинской школы.

Нас не нужно жалеть, Ведь и мы б никого не жалели. Мы пред нашей Россией

И в трудное время чисты,— строчки из стихотворения, которые прочла одна из победительниц конкурса Ирина Токарева из школы № 3. Не могло оставить равнодушным выступление Андрея Коровцева из третьей школы, прочитавшего стихотворение К. Симонова «Родина».

Среди пионерских классов были отмечены Лариса Васина, Света Медкозерова, Оля Жукова, Оля Мячкова, Юля Пальцева, Света Кубасова, Наташа Рахманная (школы № 23, Липовская, Останнинская, №№ 44, 1, 3, 5). «Я самую лучшую песню сложу о мире, о счастье, о жизни» — главная мысль прозвучавших на конкурсе произведений.

Непосредственно и про-

никновенно читали стихи самые маленькие, участники конкурса Алеша Маршалов, Наташа Кузнецова, Наташа Замуруева, Наташа Наклоняева и Марина Зыкова (школы №№ 44, 23, Клевакинская, №№ 1, 5), Женя Россомая из школы № 46.

Немало сил приложили к его подготовке Л. Я. Климина, Э. Н. Эригова, В. Д. Назарова, В. Г. Сафонова, З. И. Максимова, В. М. Бесова, Г. Г. Дюкова (школы № 1, Липовская, № 3, №5, Черемисская, № 3) и другие педагоги. Хотелось бы только обратить внимание учителей на следующие, типичные для всех недоработки: часть произведений

была слишком простой для конкурса, от ряда школ (в частности, от школы № 44) были предоставлены чтецы лишь начальных классов. Часть ребят попали на районный конкурс, не пройдя общешкольного. Все это повлияло на зачетное место. В итоге среди средних школ первое место в конкурсе второй год подряд заняла первая, второе—школа № 3, третье—Липовская. Неплохо выступили чтецы Черемисской и Клевакинской школ. Среди восьмиклассников первое место присуждено пятой школе, второе—Останнинской.

Следующей серьезной проверкой внеклассной работы будет смотр самостоятельности, который состоится в мартовские каникулы.

**Т. МИРОНОВА,**  
методист горно.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20 18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12 96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 11100. Заказ 113 Режевокая типография Удмуртской области Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.