ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 58 (6385)

СУББОТА,

15 МАЯ 1982 г.

Цена 1 коп.

РАВНЕНИЕ НА ПЕРЕДОВИКОВ СЕВА!

В полете — „Союз Т-5"

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В соответствии с программой исследования космического пространства 13 мая 1982 года в 13 часов 58 минут московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз Т-5», пилотируемого экипажем в составе командира корабля подполковника Березового Анатолия Николаевича и бортинженера Героя Советского Союза летчика-космонавта СССР Лебедева Валентина Витальевича.

Программой полета предусматривается стыковка корабля «Союз Т-5» со станцией «Салют-7», выведенной на околоземную орбиту 19 апреля 1982 года. Экипажу предстоит выполнить комплекс научно-технических исследований и экспериментов на борту орбитальной станции.

Бортовые системы корабля «Союз Т-5» работают нормально. Самочувствие космонавтов Березового и Лебедева хорошее.

НА ФИНИШЕ — АРАМАШКОВЦЫ!

В СТАРИНУ говорили: лист полный и сеять полно», —сказал Владимир Дмитриевич Конев, управляющий отделением,—посмотрите—лист и вправду не сегодня-завтра полным будет, и мы на финише.

У управляющего хорошее настроение.

— Доволен качеством. Ни одного замечания сделать не могу. Влагу в два следа закрыли, хорошо прокультивировали, посеяли все вкрест, в норме внесли удобрений, причем все просеянные, будем приступать к боронованию по всходам».

Будем с урожаем!—так и заявили они, опровергая все прогнозы и предсказания насчет сухого лета, трудной осени.

— Мы—уже победители Всесоюзного социалистического соревнования работников сельского хозяйства прошлого года. Правда, музыкальных инструментов на сумму 1800 рублей еще не привезли. Но играть на них есть кому. Молодежи у нам много, молодежь отличная, так что—музыка нам нужна,—сказал Владимир Дмитриевич.

Хорошие люди работают в Арамашке. Особенно отличились на севе агрегаты двух Анатолиев Сергеевичей—Латникова и Вапилова. Причем, арамашковцы обошлись почти собственными силами. Даже на сеялках работают местные рабочие: М. Ф. Бачинин, Н. И. Устюгов, В. Ф. Неверов, В. К. Соульянов и другие. Четыре агрегата сеяли в отделении, добиваясь высокой выработки.

На снимке: А. С. ЛАТНИКОВ, недавно награжденный орденом Дружбы народов и Н. И. УСТЮГОВ и В. К. СОУЛЬЯНОВ.

Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

ПРЕСС-ГРУППА ПОСЕВНОЙ СООБЩАЕТ

АГРЕГАТЫ ПОКИДАЮТ ПОЛЕ

Каменского отделения совхоза им. Чапаева. Здесь лучше других были организованы полевые работы. Руководит отделением Г. А. Подковыркин. Из 1984 гектаров на 14 мая посеяно 1419 гектаров зерновых культур. Здесь отлично трудятся посевные агрегаты А. П. Подковыркина, Г. Г. Костылева, А. Ф. Алексеева, П. А. Мокина. Сев зерновых сегодня будет завершен, агрегаты придут на помощь в Клевакино.

КАРТОФЕЛЬ ПО-ОСТАНИНСКИ

а значит, по-ударному, садит звено Анатолия Александровича Рычкова. 32 гектара засадили за последнюю смену А. Ф. Путилов, М. Г. Кочегаров, Н. Г. Мильков и сам звеньевой. Всего посажено 120 гектаров этой необходимой культуры. Завтра отделение должно завершить посадку картофеля.

БОРОНОВАНИЕ ПО ВСХОДАМ

хорошими темпами ведут механизаторы совхоза «Глинский». Они уже обработали 660 гектаров засеянных полей. По ним должны равняться остальные хозяйства, которые робко приступили к боронованию по всходам.

В КОПИЛКУ ПЯТИЛЕТКИ

Под председательством второго секретаря горкома партии Ю. В. Мышкина в среду состоялось заседание оргкомитета по проведению общественного смотра эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и рабочего времени. Ряд руководителей предприятий, секретарей парторганизаций, председателей смотровых комиссий отчитались о ходе смотра в своих коллективах. Оргкомитет разработал рекомендации, направленные на усиление организаторской работы по изысканию дополнительных резервов производства. Были также подведены итоги соревнования предприятий и организаций в первом квартале.

За три месяца от трудящихся предприятий и организаций поступило 244 предложения. Из них 138 внедрено с годовой экономической эффективностью 99,1 тысячи рублей.

В течение квартала сэкономлено электроэнергии 1 миллион 121 тысяча киловатт-часов, котельно-печного топлива—2072 условных тонны, моторного топлива—142,2 тонны, черных металлов—181 тонна, лесоматериалов—896 кубометров. Из сэкономленных материалов выпущено продукции на 288 тысяч рублей, в том числе на 15 тысяч рублей товаров народного потребления.

По первой группе соревнующихся коллективов победителем признан нижнелевый завод, по второй— производственное автотранспортное объединение. Они награждены Почетными грамотами горкома КПСС, исполкома горсовета и горкома комсомола.

◆ УРОЖАЮ-82 — НАДЕЖНУЮ ГАРАНТИЮ

И С ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ

Сегодня заканчивают посевную Арамашковское, Каменское, Леневское отделения, близится финиш в Останинском, во втором отделении совхоза им. Ворошилова. Нынешний сев отличается высоким качеством полевых работ. Пожалуй, только к механизаторам Леневского отделения у агрономов есть серьезные претензии. В основном работают люди на совесть.

Но не стоит успокаиваться на достигнутом, сегодня требуется не меньшая организованность, чем в начале полевых работ. Финиш должен быть ударным. Есть реальная возможность сев закончить только на два дня позже, чем планировалось, то есть 17 мая. Протянуть руку помощи обязаны все завершившие сев отделения.

Также дружно и с хорошим качеством нужно завершить посадку картофеля. В урожайные годы посевные завершались не позднее 20 мая, их опыт должен послужить нам хорошим уроком и нынче.

ШТАБ ПОСЕВНОЙ.

Сводка о ходе посевных работ на 14 мая 1982 года.

Первая графа — посеяно яровых культур (в процентах), вторая — зерновых, третья — картофеля.

«ГЛИНСКИЙ»	64,5	82	29
им. ЧАПАЕВА	68	75	—
«РЕЖЕВСКИЙ»	68,5	74	58,5
им. ВОРОШИЛОВА	61	71	48,5
По району	*66*	*76*	*42,3*

ДЛЯ УРОЖАЯ ВТОРОГО ХЛЕБА

В совхозах объединения «Режевское» на 14 мая посажено картофеля 507 гектаров из 1200 плановых. Большое затруднение хозяйства испытывают в недостатке посадочного материала. В этом им может помочь население города и района. Райзаготконтора покупает у жителей картофель по 30 копеек за килограмм на семенные цели. Пока закуплено 160 тонн, или 16 процентов требуемого. Лучше других заготовка картофеля идет в Липовском, Черемисском, Глинском сельских Советах. Здесь плановые задания выполнены на 25—40 процентов. В других населенных пунктах жители доставили на приемные пункты всего по нескольку тонн клубней.

Механизаторы совхозов взяли повышенные социалистические обязательства по выращиванию высоких урожаев второго хлеба в 1982 году. Продать картофель на семена—значит проявить заботу о выполнении планов заготовок сельхозпродуктов второго года пятилетки.

Ф. КРОКАЛЕВ,
директор райзаготконторы.

Лучшие

Три месяца подряд смена Л. Казанцевой удерживает звание лучшей. Успех смены—в стремлении победить, в высокой ответственности рабочих. Вышла вперед и бригада В. Сусаевой, которая на 50 процентов перевыполнила задание апреля.

Свыше 150 процентов сменного задания — ежедневный результат работы штамповщицы Н. Сохаревой, паяльщицы П. Спициной, оплетчицы Р. Воробьевой, упаковщика В. Владыкина, слесаря-сборщика Л. Неустроева, регулировщика А. Перевалова. Эти рабочие—ударники коммунистического труда, не раз выходили они победителями социалистического соревнования. За апрель они стали лучшими по профессии.

Т. ПУТИЛОВА,
председатель местного комитета УПП ВОС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

17 мая с 16 часов исполком горсовета проводит семинар председателей окружных избирательных комиссий по выборам в городской Совет народных депутатов (в малом зале ДК механического завода).

ОТ ВЫБОРОВ ДО ВЫБОРОВ

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

В городе и районе создано вновь девять новых коллективов физкультуры, сейчас их 43. Увеличилось число систематически занимающихся физической культурой и спортом с 12800 до 13,5 тысячи человек, ежегодно готовится 5500 спортсменов массовых разрядов, 5000 значкистов ГТО; городская спартакиада проводится по 17 видам спорта, а так же зимнему и летнему многоборью ГТО, т. е. всего в течение года проводится более 70 спортивных мероприятий. Заметно улучшилась работа спортивных секций по лыжным гонкам, хоккею с шайбой, футболу, волейболу и других. Повысилось качество подготовки спортсменов высоких разрядов. За год подготовлено 52 спортсмена 1 разряда, кандидат в мастера спорта по шахматам

Лучшие коллективы команды стали регулярно принимать участие в областных соревнованиях. Впервые выступила сборная города по баскетболу и волейболу среди мужских команд в первенстве области по второй группе, заняв соответственно 6 и 8 места. Команда «Металлург» Режского никелевого завода стала бронзовым призером первенства области по футболу среди сильнейших команд I группы

Повысилась массовость занимающихся в детских спортивных клубах по месту жительства — «Красная гвоздика» никелевого завода и «Орленок» механического завода. Открыты новые детские клубы по месту жительства.

Стали традиционными пробеги в честь Дня рождения В. И. Ленина, Дня космонавтики и Дня города, а также турнир по футболу среди детских команд на приз Героя Советского Союза И. А. Полухина, мотогонки на приз механического завода, автогонки, проводимые ПАТО и ГК ДОСААФ, которые привлекают участников из других городов и областей.

За последние два года расширилась материальная база в коллективах физкультуры: построены новые хоккейные корты в совхозах им. Чапаева, «Глинский» и «Режевский», лыжная база на 800 пар лыж в микрорайоне машиностроителей механического завода, стрелковый тир на швейной фабрике. Все это позволило добиться определенных успехов в областном соревновании среди районных советов ДСО «Урожай» по спортивно-массовой работе. За 1980 год району присуждено первое место, за 1981 год — второе, а среди городов второй группы за 1981 год — 4 место.

Наряду с этим в организации спортивно-массовой работы имеются недостатки, нерешенные проблемы. По-прежнему такие отставания существуют в совхозах «Режевский» и им. Ворошилова, тресте «Режтяжстрой», сельских школах, недостаточна материальная база в коллективах физкультуры ПАТО, швейной фабрики, горбольницы, УПП ВОС и других. Все городские и областные мероприятия проводятся на единственном стадионе «Металлург».

ИСТОЧНИК АКТИВНОСТИ

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Согласно разработанному партийным комитетом плану агитационно-массовой работы по месту жительства, активная деятельность развернулась на городских агитплощадках «Луч», «Факел», «Салют».

Партийные организации цехов активно включились в предвыборную кампанию. Они принимают меры к тому, чтобы организаторские действия были четкими и целеустремленными, а массово-политическая работа — квалифицированной и глубокой.

На высоком уровне прошло массовое мероприятие на агитплощадке «Луч», над которой шефствует цех № 4. Руководит агитколлективом старший мастер В. П. Бревнов. Около 300 зрителей собрал этот центр агитмассовой работы. Здесь состоялась теплая и волнующая встреча с ветеранами Великой Отечественной войны.

Большое эстетическое удовлетворение слушателям доставил коллектив художественной самодеятельности цеха № 4 — лучший на механическом заводе. Около двух часов звенели песни, звучали стихи, исполнялись танцы. Наградой были дружные аплодисменты. Они явились признанием таланта Ольги Гаренских в чтении стихов, солистки Галины Сосницкой в песенном исполнении, в танцевальном искусстве цехового ансамбля.

Интересные мероприятия состоялись на агитплощадках «Факел» и «Салют», над которыми шефствуют партийные организации цеха № 3 и заводоуправления, а непосредственными руководителями коллективов, организаторами мероприятий являются Л. И. Пинаева и Б. И. Пономарев. Здесь тоже прошли концерты, проведены беседы. Порадовали зрителей участники детского клуба художественной самодеятельности «Горнист» Дома культуры машиностроителей.

Много интересных мероприятий ожидает жителей микрорайона в летний период. В плане агитмассовой работы — встречи с руководителями ЖКО завода, общественными организациями, с кандидатами в народные депутаты, лекции, беседы на разнообразные темы, концерты, кинофильмы.

В микрорайоне машиностроителей 5 июня планируется провести большой спортивный праздник. В его программе — упражнения по тяжелой и легкой атлетике, волейбольные, футбольные и другие виды соревнований, спортивные аттракционы.

Вся агитационно-массовая работа проводится под девизом: достойно встретим выборы в местные Советы народных депутатов РСФСР. Она проходит в год 60-летия образования СССР, в условиях всенародного социалистического соревнования за достойную встречу славного юбилея.

Историческими решениями XXVI съезда КПСС определены ключевые направления усилий партии и народа в борьбе за успешное выполнение планов одиннадцатой пятилетки. Максимально использовать трудовой и политический подъем, вызванный подготовкой к выборам, дойти с партийным словом до каждого человека — вот задача, стоящая сегодня перед партийной организацией завода, перед каждым коммунистом.

Избирательная кампания демонстрирует глубину демократизма нашего социалистического общества, неразрывную связь ленинской партии с массами. И надо сделать все, чтобы прошла она, как всегда, организованно, на высоком политическом уровне, способствовала росту творческой активности тружеников нашего завода.

Т. КОРОЛЕВА,
зам. секретаря парткома механического завода.

◆ СМОТР ЭФФЕКТИВНОСТИ: ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

НЕ ЖДАТЬ, А ДЕЙСТВОВАТЬ

...Оборудование, которое приходит в вагонах на механический завод, как правило, в опалубке. Но один из цехов ее постоянно выбрасывал. Группа рабочих подняла вопрос о том, чтобы другой цех ее использовал вторично, так как там для своих целей делали новую опалубку. Специалисты подсчитали, что в день можно сэкономить 17 кубометров древесины.

... Рабочие восьмого цеха предложили изменить раскрой металла при изготовлении одной детали. Если, скажем, таких деталей выпустить тысячу, то в фонд пятилетки будет дополнительно направлено 780 рублей.

...Предложение рабочих третьего цеха о предварительной расточке детали на полуавтомате дало снижение брака, экономию материалов и электроэнергии.

ЭТО ПРИМЕРЫ из сегодняшней жизни коллектива орденоносного механического завода. Они появились в ходе общественного смотра эффективности использования сырья, материалов, топливно - энергетических ресурсов и рабочего времени. В первом квартале здесь приняло участие в смотре 297 человек, которые внесли более ста предложений. 74 из них приняты для внедрения. Те, которые уже приведены в действие, принесли ощутимый экономический эффект — 63 тысячи рублей. Достигнута экономия топлива, режущего инструмента, черных металлов, электроэнергии и т. д.

Партийные организации производственных подразделений завода настойчиво борются, чтобы осуществить главную цель смотра — широкое вовлечение трудящихся в борьбу за последовательное претворение в жизнь требований XXVI съезда КПСС: «Экономика должна быть экономной», выполнение и перевыполнение установленных на одиннадцатую пятилетку заданий по росту объемов производства, повышения производительности труда и качества продукции. Смотровая комиссия, которую возглавляет главный инженер предприятия Г. Г. Верещагин, привлекла внимание трудящихся на решение конкретных задач.

НА ДНЯХ городской оргкомитет по проведению смотра отметил, что у коллектива машиностроителей есть успехи в первом квартале. Здесь лучшие показатели по численности участников, количеству предложений, экономическому эффекту от них. Имеются и другие резервы, которые они привели в действие. Однако...

Однако первое место по итогам смотра за квартал присуждено никелевому заводу. Металлургам вручена Почетная грамота городского комитета партии, исполкома горсовета народных депутатов и горкома комсомола.

Смотровая комиссия завода (председатель — главный инженер О. В. Сосновский) более широким фронтом организует работу среди трудящихся. Здесь большое значение придают всему комплексу проблем.

У никельщиков есть и участники смотра, и предложения, и эффект от их внедрения. Скажем, предложений здесь принято к внедрению всего лишь на девять меньше, чем у машиностроителей. Но следует сосредоточить внимание на иных позициях.

Одним из больных вопросов для нас является борьба с потерями рабочего времени. На механическом заводе на сто работающих в первом квартале от простоев, прогулов и отпусков с разрешения администрации потеряно 13,8 человекодня, а на никелевом — 1,4. Тут в два раза ниже потери от временной нетрудоспособности. Такой же контраст по текучести кадров.

НА ЗАВОДЕ, с которого начат разговор, чувствуется стремление к «эффекту» в работе, какое-то показное стремление к «высоким показателям». Для примера на оргкомитете были названы такие цифры — открыто 2493 лицевых счета экономии. Что и говорить, факт впечатляющий. Видимо, была проведена огромная организаторская работа. Однако от тех впечатляющих показателей общей экономии на каждый лицевой счет (по отчету) пришлось лишь 1 рубль 75 копеек. У никельщиков вся сумма на лицевых счетах экономии в тридцать раз больше.

В положении о смотре имеется пункт о пересмотре норм расхода материальных и энергетических ресурсов. Вот и решили на механическом заводе отрапортовать, что решили проблему на «сто процентов». Однако, как выяснилось, это не принесло никакого эффекта. Партийным организациям, народным контролерам необходимо разобраться, как и каким образом достигаются «победные рапорты».

Эти два коллектива противопоставлены друг другу потому, что в соревновании находятся в одной группе. Потому что ошибки, которые выявлены при подведении итогов, допущены и на других предприятиях. Речь идет об этом обостренно еще и потому, что сегодня за экономию и смотр уже не надо агитировать. На XVII съезде профсоюзов Л. И. Брежнев четко и однозначно ответил на подобную позицию: «Надо работать!»

Но в ряде наших предприятий, организаций, учреждений на финише полугодия все еще чувствуется раскачка. Особенно — в развитии инициативы трудящихся, где стержневым моментом является общественный смотр эффективности.

—У нас и комиссия создана, и людям рассказывали об этом, — говорит секретарь парторганизации первого стройуправления Г. С. Копырин, — но отдачи пока нет.

И не будет, если не вести постоянную массово - политическую и организаторскую работу. Что присуще и другим строительным подразделениям треста «Режтяжстрой». Как и молокозаводу, хлебокомбинату, торговым организациям.

СМОТР ПРОВОДИТСЯ не для «галочки», не ради красного словца, а для того, чтобы поднять на борьбу за осуществление больших планов пятилетки всех трудящихся, чтобы решительно пресекать любое проявление бесхозяйственности и расточительства. Например, в леспромхозе треста «Свердлоблстрой» считают, что в смотре участвуют 255 человек. Однако ими внесено только пять предложений. Уже этот факт красноречиво свидетельствует об организаторской работе коммунистов и специалистов. Эффективность от тех предложений тоже небольшая — 800 рублей. Но дело, как говорится, не в этом — на предприятии нет лицевых счетов экономии, здесь велики потери рабочего времени от простоев, прогулов, отпусков с разрешения администрации — они в 80 раз выше, чем, скажем, на более крупном предприятии, каким является никелевый завод.

Серьезные недостатки в проведении смотра имеются в УПП ВОС, леспромхозе треста «Свердхимлес», автобазе № 11, швейной фабрике. В большинстве коллективов не придается значения своевременному, полному и возможно более гласному подведению итогов. На многих предприятиях об этом молчит стенная печать, редко вопросы экономии поднимаются на рабочих собраниях. На службу смотра не везде поставлена наглядная агитация, редко об этом говорят агитаторы и политинформаторы.

В МАРТЕ бюро городского комитета партии, исполком горсовета и горком комсомола приняли совместное постановление. Оно имеется во всех организациях. Один из пунктов постановления гласит: «Обязать партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственных руководителей обеспечить активное участие в смотре рабочих, инженерно - технических работников и служащих, передовиков и новаторов производства групп и постов народного контроля, «комсомольского прожектора», всех трудящихся промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, торговли, общественного питания и бытового обслуживания. Повысить действенность и результативность организаторской и массово-политической работы по мобилизации трудящихся на наиболее полное и эффективное использование всех ресурсов, укрепления хозяйственного расчета». Требование остается актуальным на весь период общественного смотра.

А. КОРОЛЕВ,
инструктор горкома партии.

ПО ЖЕЛАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ

Очередной день открытого письма состоялся на механическом заводе. К нему готовились, его ждали. В адрес руководства завода и города поступило много вопросов. Их содержание говорит о заинтересованности тружеников завода в дальнейшем совершенствовании производства, устранении причин, мешающих лучше работать, о благоустройстве города и многое другое.

На вопросы трудящихся ответили исполняющий обязанности директора завода Г. Г. Верещагин, первый секретарь горкома КПСС Е. М. Серков, председатель исполкома горсовета Г. П. Ширяев.

Сейчас партийный комитет совместно с администрацией завода разрабатывают мероприятия по выполнению предложений и замечаний трудящихся, поступивших в день открытого письма, а некоторые предложения перейдут в наказы народным депутатам.

Т. ФЕДОРОВА.

Краснознаменный Тихоокеанский флот. Доблестно несут свою нелегкую вахту моряки-тихоокеанцы. Экипаж крейсера «Минск» считается на флоте одним из лучших.

Делегатом на XIX съезд ВЛКСМ избран старший лейтенант Александр Раевский (на снимке). Секретарь бюро ВЛКСМ подразделения А. Раевский показывает пример в выполнении учебных полетов. Рядом с ним секретарь партийной организации подразделения капитан Николай Хапокныш.

(Фотохроника ТАСС).

ВНИМАНИЕ: ШАТУРСКАЯ НЕПРЕРЫВКА

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ПЕРЕМЕН

Как-то привыкли на селе к тому, что с приходом весны начинается здесь круглосуточная работа без праздников и выходных. Да, полевые работы не отложишь на завтра. Дорог бывает каждый час. Кажется, иного выхода нет. На то и хозяева земли — сельские механизаторы, чтобы от первой борозды и до последнего колоса быть в поле. Оказывается, можно, и опыт уже доказал это, работать с двумя выходными через шесть дней и успевать делать то же самое.

К «Шатурской непрерывке» долгое время относились с недоверием. Укоренилось это понятие — незаменим механизатор в сезон полевых работ. Но все труднее и труднее становится с годами удержать молодежь в селе. Тот же трактор получает парень на заводе, но работает в городе, хотя втайне и мечтал о родной земле. Зато успевает сделать десятки других дел в выходные. Огромным стимулом стали эти два дня отдыха для трактористов Шатуры.

ОПЫТ ПРИМЕНИ У СЕБЯ

В нашей области одними из первых обратились за опытом «непрерывки» работники сельского хозяйства Белоярского района. Их делегация побывала в совхозе «Мир» Шатурского района Московской области. Об этом рассказала районная газета белоярцев «Знамя». Мы попросили главного инженера объединения «Режевское» Г. М. Антонова высказать свое мнение относительно нового метода работы сельских механизаторов, о возможности его применения в нашем районе.

Надеемся, что сегодняшняя подборка материалов станет началом разговора о новой форме организации труда сельчан, началом доброго дела, предложенного их подмосковными коллегами.

До 1976 года в совхозе «Мир», как и в совхозах нашего Белоярского района, труд механизаторов строился обычным образом: трактор закреплялся за одним человеком. Когда он брал выходной день или уходил в очередной отпуск, его машина простаивала.

В страдную пору весеннего сева, уборочной кампании по согласованию с рабочим комитетом профсоюза механизаторам приходилось трудиться в выходные дни. За это им выписывалась зарплата в двойном размере, после напряженных кампаний предоставлялись отгулы.

Как лучше организовать труд механизаторов, чтобы они в любое время года пользовались выходными днями, а техника не простаивала? Как повысить выработку на каждый трактор? Над этими сложными вопросами думали руководители, специалисты, сами механизаторы. После долгих поисков пришли к общему мнению: труд механизаторов надо организовать так, как это сделано на промышленных предприятиях, где действует непрерывный производственный процесс. Ведь сельскохозяйственное производство тоже не остановишь на выходной или праздничный день.

В совхозе была внедрена непрерывная рабочая неделя, при которой каждый из механизаторов обязательно стал иметь после шести рабочих дней работы два выходных, даже в период посевной и уборочной страды. Дни отдыха механизаторы знают заранее. Они указаны в скользящем графике. Один экземпляр такого графика находится в конторе, другой — на полевом стане, в отделениях.

Вопросы упорядочения организации труда и отдыха механизаторов всесторонне обсуждались на совещаниях специалистов, собраниях механизаторов. После этого стали комплектовать механизированные звенья с таким расчетом, чтобы в составе звена было три трактора, а трактористов не три, а четыре: три основных и один — подменный.

Приведем график непрерывной рабочей недели для картофелеводческого звена совхоза «Мир» Е. Е. Бухова. (См. внизу)

КАКОВ ЖЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ «ШАТУРСКОЙ НЕПРЕРЫВКИ»? ЧТО ДАЛО ЭТО ХОЗЯЙСТВУ?

Уже в 1976 году (первом году работы по новой системе) заметно улучшилось использование тракторного парка, что увеличило выработку на каждую машину с 1118 гектаров в 1975 году до 1365 гектаров мягкой пахоты в 1976. С 1976 года по 1977 выработка увеличилась на 33 процента. Это равносильно тому, что совхоз получил бы дополнительно 20 тракторов. В 1981 году выработка на трактор составила 2400 условных эталонных гектаров. Это очень высокий показатель роста производительности труда. А за период до 1981 года машинно-тракторный парк вырос всего на 15 процентов, в то время как объем механизированных работ увеличился почти в 2 раза. Затраты на ремонт снизились на 20 процентов, сократился расход горючего.

ЭФФЕКТ НОВАТОРСТВА

Сначала эксперимент проводился в Лузгаринском отделении и дал положительный результат. В первый год было переведено на непрерывку два звена, и в тот же год они добились хороших результатов.

После этого на новую систему организации труда по формуле 6+2 перешли все 22 механизированных звена. На такой график перешли и ремонтные мастерские. Отметим, что переход к коллективной форме организации труда проводился так, что в каждой бригаде формировались 3—4 звена механизаторов. В каждом из них выдерживается одномарочность машин и однородность выполняемых функций.

Итак — звено. Трое работают — один отдыхает, шесть дней за рулем — два на отдыхе. Следовательно, тракторы все время в работе. Взаимная ответственность за технику, звеньевой метод работы, правильное чередование труда и отдыха сказались на повышении производительности труда.

Работают по скользящему графику в совхозе не только механизаторы, но и рабочие других служб. На новую систему организации труда переведены многие шоферы, водители автозаправщиков и машин технической помощи, ремонтная мастерская, склад ГСМ.

В 1978 году в совхозе «Мир» стали работать по скользящему графику в две смены и механизаторы отряда плодородия. Теперь совхоз не стал привлекать дополнительный транспорт со стороны шефствующих предприятий и организаций на вывозку торфа, других органических удобрений.

В хозяйстве разработан и успешно претворяется в жизнь комплекс мероприятий по совершенствованию технической службы машин. На всех отделениях построены и оборудованы машинные станы для ремонта, обслуживания и хранения техники, работы и отдыха механизаторов. Созданы специальные службы, которые принимают машины после окончания полевых работ, ставят их на хранение и готовят к «страде».

Новая система организации труда механизаторов совхоза «Мир» рекомендована для широкого внедрения.

В. КОЧНЕВ,
главный инженер сельхозуправления Белоярского района.
«Знамя», 10 апреля 1982

Ф. И. О. механизатора	Числа месяца																				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Е. Е. Бухов	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	
А. И. Конов	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	
С. В. Конов	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	
А. И. Орлов (подменный)	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	р	р	в	в	р	р	р	р	

Примечание: р — рабочие дни, в — выходные.

За две недели!

Стабильно работает всю посевную агрегат Владислава Георгиевича Колмакова из Останинского отделения совхоза «Режевский». 76 гектаров — такова среднесменная выработка за 12 дней посевной. Это ли не трудовой рекорд останинцев. И в том, что отделение сегодня заканчивает сев зерновых — самый большой вклад его агрегата. 915 гектаров засеяли передовики. 890 — на счету агрегата Вадима Петровича Русакова, 803 — у экипажа Владимира Андреевича Притчина.

На сеялке работают ребята из четырнадцатой группы ССПТУ № 3. Отлично работают, как и их руководитель. Есть и их вклад в то, что сев закончен за две недели. На загрузке семян — Л. А. Федоровских.

На снимке: переходящий вымпел В. Г. Колмакову вручает Б. Н. Белоусов, председатель райкома профсоюза работников сельского хозяйства.

ИНЖЕНЕРНАЯ СЛУЖБА: „ЗА!"

Об этом методе спорят давно. Но совсем недавно мне довелось послушать на нашем областном совещании выступление главного инженера совхоза «Мир», который является инициатором этого метода и уже восьмой год работает по-новому, оно меня убедило в необходимости обращения к такой системе и в наших совхозах. Делегация белоярцев тоже привезла массу впечатлений от поездки в Подмосковье. Все до одного ее представителя высказались за внедрение этого опыта у себя. Совхозы «Хромцово», «Косулинский» начинают такую перестройку.

Смысл этого метода не только в повышении производительности труда, эффективности использования техники, хотя в конечном итоге выигрывают и эти показатели. Еще раз подчеркну тот факт, что в совхозе «Мир» выработка на трактор с 1976 по 1977 год увеличилась на 33 процента. А в 1981 году она составила 2400 условных эталонных гектаров, то есть почти вдвое выше нашей. Главное в этом методе — забота о человеке. Сельские механизаторы наравне со всеми используют выходные дни, когда положено. Для молодежи появляется время для учебы. Механизаторы теперь имеют возможность пойти в отпуск в любое время года. Трудности, которые были у инициаторов поначалу, остались позади. Сейчас из совхоза уволь няются в год один-два механизатора, да и то по уважительным причинам. А ведь у совхоза более десятка конкурирующих предприятий. Раньше и здесь текучесть кадров была острейшей проблемой. Сейчас не только чувствуется заинтересованность в своем месте работающих трактористов, но и тех, кто только заканчивает школу. Охотнее идут молодые в «Мир».

Считаю, что стоит заинтересоваться этим опытом всем нашим совхозам. Много предстоит подготовительной работы. Не все удастся перенять из опыта шатурских коллег. У нас больше, чем у них, причем, значительно, занимает зерновой клин. Значит, потребуется снимать людей на комбайны... Да много вопросов возникает сейчас, но мне кажется, все они разрешимы. Главное, чтобы все руководители и специалисты хозяйств, ну и конечно же, механизаторы правильно восприняли этот метод. И уж если решаться переходить, то никаких отступлений не допускали. Например, в этом совхозе был в период становления такой случай. Один из трактористов прогулял день, руководитель разрешил ему отработать в выходной день, то есть нарушить заранее составленную схему. И только вмешательство вышестоящих руководителей предотвратило ломку системы. Прогульщик потерпел заслуженный материальный да и моральный ущерб.

Начинать, наверное, лучше с одного-двух коллективов лучших отделений, кормоцехов. Их примеры станут уроком для остальных.

Г. АНТОНОВ,
главный инженер объединения «Режевское».

◆ ГОРОД — СЕЛУ

Вот уже третий полевой сезон на полях района, на посевной проводит Владимир Петрович Абатуров, работающий на никелевом заводе в цехе подготовки сырья и шихты. Сменив рычаги тяжелого бульдозера на руль МТЗ-50, также по-ударному трудится он на полях Фирсовского отделения совхоза «Режевский», как и на производстве.

Работа, сделанная В. П. Абатуровым и его товарищами по заводу, отличается высоким качеством, выполняется в срок.

На снимке: В. П. Абатуров.

МОТОКРОСС В ЗАРЕЧНОМ

Приз Белоярской атомной электростанции среди мотогонщиков страны считается престижным. На этот раз в кроссе приняло участие 350 спортсменов из восьми областей. В их числе 19 режевлян.

— Борьба на сложной трассе развернулась острая, — рассказывает плавильщик никелевого завода А. Бобров. — По итогам гонок наш коллектив из 34 команд - участниц занял «золотую середину». Мы считаем это успехом, тем более что большинство ребят впервые приняли участие в больших стартах. Через месяц в Реже должны состояться заключительные соревнования розыгрыша кубка Урала, Сибири и Казахстана в личном зачете. К борьбе мы постараемся подготовиться лучше.

Такие возможности у режевлян имеются. Некоторые вполне смогут развить успех, потому что он всегда приходит к настойчивым. На этот раз в Заречном, например, хорошо выступил экипаж Александра Боброва. Он стартовал в группе, где было 34 участника. Выступая впервые в таких соревнованиях, занял 11 место. Добился успеха и наладчик механического завода А. Паун, который среди 54 участников занял 20 место.

А. ДОНЦОВ.

СУББОТНЯЯ СТРАНИЦА

● ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

„ВАС ВЫЗЫВАЕТ ОДИННАДЦАТЫЙ"

«Разговор состоится, если на коммутаторе дежурит связистка под № 11. Я не знаю фамилии этой телефонистки, ее имени, знаю только рабочий номер. Некоторые отключаются, даже не дослушав просьбу, тем более, что линия Липовка—Реж часто бывает загруженной. А мне звонят из Нижнего Тагила, Асбеста. Дети волнуются за мое здоровье, поскольку годы мои уже преклонные. Убедительно прошу телефонистке под № 11 пожелать самого доброго», — пишет в письме О. Козина из Липовки.

И вот комната, где стоят четыре коммутатора, и разноцветными огоньками приглашают телефонистку Валентину Спиридоновну Роденко к разговору:

— Это междугородная? Мне бы срочно в Первоуральск позвонить. Понимаете, сестра там серьезно заболела. Я вас очень прошу быстрее соединить.

— Ждите, соединяю, — отвечает Валентина Спиридоновна, которая и есть та самая, незнакомая, работающая под № 11.

«Каждая профессия требует от человека специфических черт характера, — говорит она.—Допустим, телефонистке, нужны выдержка, терпение, отзывчивость. Ведь телефонный звонок иногда судьбу человеческую решает».

Как раз этими качестаами обладает Валентина Спиридоновна. В ее трудовой книжке всего одна запись. Двадцать лет назад приехала она из Ульяновской области в Реж, да так и осталась. Устроилась телефонисткой работать. Понравилось. Хотя раньше, когда властвовал ручной телефонный набор, всем жилось плохо: и телефонисткам, и клиентам. С вводом автоматической станции стало легче работать, а главное быстрее. Валентина Спиридоновна обслуживает самую, пожалуй, «трудную» связь: междугородную. А как обслуживает — говорить не приходится. Ее фотография занесена на Доску почета предприятия, в Книгу почета. Немало обучила новеньких работниц умению обслуживать людей. Не раз выходила победителем в социалистическом соревновании.

Прибегает на работу к маме старшая дочка: «Мама, научи меня быть телефонисткой, это ведь нетрудно, у тебя же получается». А получается, потому что Валентина Спиридоновна наделена великолепным рабочим качеством, так нужным всем работникам сферы обслуживания: отзывчивостью, вниманием к людям.

Л. ЕЖОВА,
внештатный корр.

ДУШИ ИЗМЕНЧИВОЙ ПРИМЕТЫ

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

В эти дни в Чехословакии проходит выставка экслибрисов, на которой представлены работы нашего земляка Евгения Ивановича Постоногова.

Совсем маленький портрет характера человека: звездное пространство, человек на качелях невесомости, похожий на Дон-Кихота... Таким увидел друга своего и сделал экслибрис дизайнер с механического завода Евгений Иванович Постоногов. Давно известны перевод слова экслибрис («из книги»), и сами они, как индивидуальные книжные знаки.

Экслибрис в настоящее время — это запечатление души изменчивой на небольшом кусочке картона. Сначала рисунок наносится на пластиковую пластинку, затем вырезается, затем получают оттиски с него — работа сродни печатному делу. Вроде ничего сложного, каким всегда кажется дело, которым не занимаешься сам. У нас в стране насчитывается немало коллекционеров и художников экслибриса. С ними Евгений Иванович поддерживает самую дружескую переписку. Например, коллекция В. Манжуло из волжского города насчитывает более 40 тысяч знаков. Ему же и посвятил один из своих экслибрисов Евгений Иванович. Но знал он его только по переписке. Вспомнил, что В. Манжуло — почетный железнодорожник. Съездил в областной центр, где установлен на постаменте старинный паровоз, сделал несколько эскизов, и вот экслибрис: уходит паровоз, дым широкой лентой стелется по звездному небу, выписывая слова «экслибрис В. Манжуло». Понравился коллекционеру книжный знак. А вот экслибрис Московскому художнику, другу Евгения Ивановича: голосисто поет петух, держащий в лапах кисти. Художник увлечен сельскими темами, деревенскими пейзажами. Петух — символ деревенской жизни.

Многим горожанам посвящает книжные знаки дизейнер. Автору этих строк подарен экслибрис, изображающий штык и перо. На выставке экслибрисов, посвященной 60-летию СССР, можно будет ознакомиться с творчеством Евгения Ивановича и других советских художников.

Т. ГОНЧАРОВА.

Если из детского комбината «Ягодка» в селе Черемисское слышен детский смех и песни, значит занятия с малышами проводит Р. Ф. Климарева. Училась она в Ирбитском педагогическом училище и вот уже несколько лет работает с детьми, прививает им любовь к прекрасному.

Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

ВО САДУ ЛИ, В ОГОРОДЕ...

КАРТОФЕЛЬ НА ГРЕБНЯХ

В последние годы в колхозах и совхозах страны все шире применяется гребневой метод посадки картофеля. А вот на приусадебных участках он еще не получил заметного распространения, хотя его преимущества очевидны. В гребнях лучше прогревается почва, к подземной части растений больше поступает воздуха. Особенно эффективен этот метод на тяжелых почвах, при близком залегании грунтовых вод. При гребневой посадке меньше растет сорняков, легче убирать клубни.

Сажают картофель в гребни следующим образом. При помощи маркера или шнура через 70 см обозначают рядки, потом прямо на поверхность почвы раскладывают клубни и присыпают их почвой, взятой из междурядий, так, чтобы по рядкам образовывались сплошные овальные гребни. Глубина залегания клубней от их верхушек до вершины гребня должна быть в пределах 8—10 см. От верхней части гребня до дна борозды в междурядье будет около 16—20 см.

При выращивании картофеля на тяжелых, западывающих почвах или на переувлажненных участках с близким залеганием грунтовых вод предпочтительнее другой способ посадки. В этом случае за два-три дня сохой или лопатой делают гребни через 70 см. Как только почва в них прогреется, в середину высаживают на глубину 8—10 см клубни ранних сортов через 24—25, средних и поздних — 26—28 см. Такая густота обеспечивает получение урожая картофеля в пределах 3,5—5 центнеров с сотки. Оптимальный срок посадки — при переходе среднесуточной температуры за 6 градусов тепла или при наступлении мягкопластичного состояния почвы, когда ком почвы, сжатый в кулаке и брошенный с уровня груди, рассыпается. К моменту смыкания ботвы в междурядьях глубина залегания материнского клубня от верхней части гребня должна быть в пределах 12—14 см. Это достигается постепенным наращиванием гребней по мере роста и развития картофеля.

Преимущество гребневого способа посадки особенно заметно проявляется при хорошем рыхлении почвы, ее выровненности и достаточном питании.

Р. ГАЛЕЕВ,
старший научный сотрудник НИИ картофельного хозяйства.

ЗАМ. РЕДАКТОРА И. Н. ДАНИЛОВИЧ

КИНО

«ЮБИЛЕЙНЫЙ» КИНОТЕАТР

15—16 мая — «34-й СКОРЫЙ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов, 17 мая —«СМОТРИ В ОБА!». Начало в 11, 14.15, 16, 18, 20 часов.

Для детей 15—16 мая— сказка «ЗОЛУШКА». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

15—16 мая — «ИЗБРАННИК ВЕЛИКОГО ДУХА». Начало 15 мая — в 19, 21 час., 16 мая — в 11, 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

15—16 мая — «ВСЕ НАОБОРОТ». Начало в 16, 18 часов.

Для детей 16 мая — «МУЛЬТСБОРНИК». Начало в 14 часов.

Объявления

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу срочно требуются экскаваторщики на экскаватор ЭО—2621, бульдозерист на С—100, рабочие на свиноферму. Рабочим свинофермы предоставляется служебное жилье.

ОРС Режевского леспромхоза проводит набор учащихся в Асбестовское торгово-кулинарное училище: в группу КОНДИТЕРОВ на базе 8—10 классов (срок обучения один год); ПОВАРОВ (срок обучения два года); ПРОДАВЦОВ смешанных товаров на базе 8—10 классов (срок обучения один год); ПОВАРОВ лечебного и детского питания на базе 10 классов (срок обучения один год).

Предоставляется благоустроенное общежитие.

Приглашаем в коллектив швейной фабрики на постоянную работу КОЧЕГАРОВ в производственную котельную, ЭЛЕКТРИКОВ в производственные цехи, ВОДИТЕЛЯ МОТОРОЛЛЕРА для работы в детских садах, УБОРЩИЦ в производственные цехи (дневная смена), ГРУЗЧИКОВ для работы в подготовительном цехе (мужчин), ПРОМЕРЩИКОВ ТКАНИ для работы в подготовительном цехе, ШВЕЙ и УЧЕНИЦ ШВЕЙ, БУХГАЛТЕРОВ.

Для работы в общежитиях приглашаем вахтеров, уборщиц, дворника, плотника, слесаря-сантехника.

С предложениями обращаться в отдел кадров (ул. Ур. Добровольцев, 1, тел. 2—14—70).

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «УРАЛЦВЕТМЕТРЕМОНТ» для работы по ремонту и монтажу металлургического оборудования на Режевском никелевом заводе срочно требуются слесари 3—5 разрядов, электросварщики 3—5 разрядов, газорезчики 3—5 разрядов, электрики 3—5 разрядов.

Зарплата 180—240 рублей в месяц. Предоставляются установленные льготы. Уволенным из рядов Советской Армии, выплачивается единовременное пособие (безвозмездное) 300 рублей.

Справки по телефону 2—18—90, добавочный 109, к. Клевакину Л. В.

РЕЖЕВСКОМУ ХОЗРАСЧЕТНОМУ УЧАСТКУ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 1 требуются рабочие следующих специальностей: автокрановщики, машинисты экскаватора, машинисты бульдозера, машинисты пневмокрана, слесари по ремонту дорожно-строительных машин, машинисты автогрейдера, электрики, знакомые с устройством башенных кранов и автокранов, кладовщик материального склада, нормировщик на должность инженера по труду.

Обращаться в отдел кадров по телефону 2—20—97, проезд автобусом № 2, остановка ЖБИ.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ приглашает на работу санврача, инженера по оборудованию, водителей на мотоциклы и мотороллеры, грузчиков и экспедиторов со сдельной оплатой труда, продавцов, грузчиков, техничек в магазины, плотников, кладовщиков, товароведов, машинистов холодильных установок, приемщика стеклотары на дому.

В поселок Быстринский срочно требуется пастух. Зарплата по договоренности. Обращаться в ветлечебницу.

Продается дом по ул. Советской, 100.

Продается мотоцикл «Иж-Планета» с коляской. Обращаться: ул. Красноармейская, 37.

Меняю 4-комнатную благоустроенную квартиру (56 кв. м.) на первом этаже на 3-комнатную (2 или 3 этаж). Обращаться: ул. Фрунзе, 19/2—71.

Выражаем сердечную благодарность работникам ОРСа и всем, принявшим участие в похоронах Неврае ва Владимира Павловича.

Жена, дети, внуки.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-86, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827. Объем 1 печ. л. Печать высокая Тираж 10600 Заказ 1463. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.