

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 6 (6343)

ЧЕТВЕРГ,

14 ЯНВАРЯ 1982 г.

Цена 2 коп.

НА ВСТРЕЧУ XVII СЪЕЗДУ ПРОФСОЮЗОВ

Этот красочный щит у проходной ежедневно привлекает внимание не только трудящихся механического завода. Расположен он со стороны улицы, поэтому никто не пройдет мимо, не прочитав: «XVII съезду профсоюзов — наши трудовые успехи».

Съезд профессиональных союзов страны — одно из первых знаменательных событий этого года. Он начнет свою работу в Москве 16 марта. Делегаты обсудят отчет о работе ВЦСПС и задачи профсоюзов в свете решений XXVI съезда партии и отчет Центральной ревизионной комиссии, изберут новый состав органов.

Съезд завершит отчетно-выборную кампанию, в ходе которой всесторонне была проанализирована работа каждой профсоюзной организации. Она стала массовым смотром деятельности профсоюзов по мобилизации трудящихся на выполнение планов одиннадцатой пятилетки, способствовала дальнейшему росту политической и трудовой активности широких масс.

В центре внимания собраний и конференций, которые проходили на предприятиях, в организациях и учреждениях нашего города и района, находились вопросы практического участия трудовых коллективов в осуществлении экономических и социальных программ, дальнейшего развития социального соревнования. На никелевом заводе, швейной фабрике, в леспромхозе объединения «Свердхимлес» и в ряде других профсоюзных организаций отчеты и выборы стали настоящей трибуной распространения передового опыта, ценных патриотических начинаний. Здесь говорилось о том, как и за счет чего передовики досрочно справляются с государственными заданиями, каким образом изыскиваются резервы, как развивается движение за экономию и бережливость. Глубоко и всесторонне обсуждались проблемы дня.

У нас стало доброй традицией встречать профсоюзные форумы достойными трудовыми подарками. Во многих коллективах идет сейчас предсъездовская вахта. На механическом заводе, например, ее инициаторами выступили бригада штамповщиц В. С. Силигой, токарь-многостаночник Т. С. Дмитриева, бригада цинкования автоподъемника, которой руководит мастер В. А. Анисимова. День 16 марта в их обязательствах отмечен особо: наивысшая производительность труда и перечисление заработка в Фонд мира.

В некоторых подразделениях никелевого завода, в автотранспортном объединении трудящиеся взяли новые обязательства и работают под девизом: «XVII съезду профсоюзов СССР — 17 ударных недель». Многие решили к 16 марта выполнить квартальные задания.

Все инициативы, выражающие стремления трудовых коллективов достойно встретить профсоюзный съезд, одобрены объединениями и местными комитетами. И очень важно сейчас сделать все для обеспечения выполнения обязательств. Ведь само по себе начинание, принятое лишь для красивого отчета, ничего не стоит. В некоторых коллективах, к сожалению, у нас есть примеры, когда призывы только призывами и оставались, они не получали поддержки от профсоюзных организаций и администраций.

Это еще раз подтверждает старую истину: формализм в соревновании недопустим, он губит живое дело, творческую инициативу. О каких высоких показателях можно говорить, если звание лучшего по профессии или лучшего коллектива присваивается в порядке... очередности, сталкиваемся с фактами присвоения звания ударника коммунистического труда людям, нарушающим трудовую дисциплину и общественный порядок.

Сегодня у профсоюзных коллективов наиболее напряженный период. Необходимо глубоко, внимательно и всесторонне проанализировать итоги первого года пятилетки. Найти все плюсы и минусы. Доброму необходимо дать широкую дорогу для развития. Для устранения недостатков следует разработать конкретные мероприятия. Этот анализ является фундаментом для разработки новых обязательств.

Задача профсоюзных организаций — максимально активизировать предсъездовское соревнование, сделать его по-настоящему боевым и действенным. Надо не гнаться за количеством инициатив и починов, а обращать внимание на те, что могут быть выполнены и принести несомненную пользу коллективу.

В этот период необходимо также более пристальное внимание обратить на работу советов наставников, первичных организаций ВОИР и НТО, различных комиссий при комитетах профсоюзов, редколлегии стенгазет и т. д. Все силы должны быть сконцентрированы на повышении эффективности производства, работе о людях.

Предсъездовская ударная вахта набирает силу. Режевляне должны яркой строкой вписать свою страницу в рапорт XVII съезду профсоюзов СССР. Это долг и обязанность каждого члена самой массовой организации страны.



Не первый год работает промерщницей в подготовительном цехе швейной фабрики Галина Федоровна Чуркина. На 140 процентов выполняет она месячное задание. За примерный труд и добро-

совестное отношение к работе к дню рождения комсомола Г. Ф. Чуркиной присвоено высокое звание «Мастер золотые руки».

На снимке: Г. Ф. Чуркина.
Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.



Годовой план автоперевозок выполнить к 30 декабря 1982 года. перевести сверх плана 50 тысяч тонн груза, 40 тысяч пассажиров. За счет внедрения передовых форм организации труда, бригадного метода организации автоперевозок, сокращения потерь рабочего времени перевыполнить план по производительности труда на 2 процента.

Улучшая техническое состояние автопарка, обеспечивая исправность оборудования, повышая квалификацию водительского состава и мастерство вождения, внедряя лицевые счета экономии, сберечь 25 тысяч килограммов горюче-смазочных материалов.

Досрочно, 25 декабря, выполнить годовой план перевозки дорожно-строительных материалов, организовав комплексную хозяйственную бригаду водителей автомобилей и рабочих дорожно-строительного управления.

Иметь режим работы грузовых автомобилей не менее 10,3 часа. За счет дополнительного внедрения прицепов большей грузоподъемности, наращивания бортов, применения специализированных прицепов довести коэффициент использования грузоподъемности до 1,10.

Добиться регулярного выхода автобусов на маршруты не менее 96 процентов. Улучшить культуру обслуживания пассажиров, развернуть соревнование среди бригад водителей за образцовый автобусный маршрут и иметь в 1982 году не менее пяти

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Социалистические обязательства коллектива
Режевского ПАТО на 1982 г.

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, готовя достойную встречу 60-летию СССР, коллектив Режевского производственного автотранспортного объединения, выполняя целевые программы, принятые на одиннадцатую пятилетку, принимает социалистические обязательства.

образцовых автобусных маршрутов.

За счет создания единых комплексных отрядов и бригад своевременно и без потерь перевезти урожай Режевского и Артемовского районов и обеспечить под урожай своевременную вывозку удобрений на поля.

Организовать работу не менее 15 бригад по бригадному подряду и субподряду.

В Реже закончить строительство 76-квартирного жилого дома. Построить и сдать в эксплуатацию 6 двухквартирных жилых домов площадью 600 квадратных метров. Построить профилакторий на 50 мест. Начать строительство детско-спортивного зала.

В Артемовском построить спортивный комплекс. Продолжить развитие годособного хозяйства:

построить две теплицы площадью 1000 квадратных метров для выращивания ранних овощей, коровник на 100 голов, построить водоем для разведения рыбы; способствовать развитию личных подсобных хозяйств работников объединения и полностью обеспечить порослятами и бройлерами нуждающихся; произвести и продать работникам объединения по 10 килограммов мяса; обеспечить кормовую базу подсобного хозяйства за счет увеличения посевных площадей и сенокосных угодий для заготовки сена, сенажа и силоса; до-

биться отвода площади под коллективный сад на 100 участков для работников головного предприятия.

Продолжать работу по благоустройству территорий предприятий и цехов, заасфальтировать 2000 кв. метров, в том числе по Артемовскому филиалу 1000 кв. метров.

Подготовить 240 водителей, повысить квалификацию 110 человек, в течение года обучить в школах рабочей молодежи 65 человек.

Каждому работнику объединения отработать на благоустройстве городов и территорий предприятий не менее двух дней.

В целях выполнения постановления партии и правительства о развитии спортивно-массовой работы среди населения объединение продолжает развитие спорта среди работников и обязуется добиться: охвата спортом не менее 75 процентов работающих; сдачи норм ГТО всеми работниками объединения; подготовить 90 спортсменов II и III разрядов; провести летнюю и зимнюю спартакиады; ипподромные автогонки; регулярно проводить соревнования по профмастерству.

Продолжить шефство над средней школой № 1, клубом «Юный техник» в Реже, средней школой № 6 в Артемовском, над учебно-курсовым комбинатом. Обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива ПАТО.

ПУЛЬС ГОРОДА

ВКЛАД ПЫТЛИВЫХ

На каждом предприятии имеются люди пытливые мысли, которые всегда в поиске новых резервов повышения производительности труда. Их заботят технологические процессы, качество продукции. Устранение брака, продление срока действия оборудования, повышение коэффициента его использования — все важно в борьбе за досрочное выполнение планов пятилетки.

Всего в минувшем году в Реже было внедрено в производство восемь изобретений и 590 рационализаторских предложений. Получен условный годовой экономический эффект в сумме 880 тысяч рублей. Внесено также сотни различных предложений, направленных на улучшение условий труда.

ЗА ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ

Высокая культура обслуживания населения — вот главное мерило всей нашей работы. Большинство членов коллектива отдела доставки Режевского узла связи это хорошо понимают. Среди своих работников и клиентов авторитетом и уважением пользуются почталлоны А. Ф. Упорова и Н. И. Патлусова, сортировщица А. В. Черданцева. Хорошо работают и другие ударники коммунистического труда.

Это высокое звание у нас уже не один год подтверждают ветераны-передовики. Всего в отделе третья часть работников являются ударниками. И теперь первыми в узле мы решили бороться за почетное звание коллектива коммунистического труда.

Н. ЯКИМОВА,
начальник отдела.

ДВЕ НОВИНКИ

В цехе товаров народного потребления леспромхоза объединения «Свердхимлес» в этом году будет на потоке несколько новинок из отходов древесины.

Одна из них — маленькая чайная ложка — уже поступила на областную галантерейную базу и начала свой путь в торговую сеть. Всего к середине января мы сделали полторы тысячи ложек.

Сейчас готовы и находятся в росписи около ста декоративных ваз для цветов. Скоро отправим их для продажи.

А. КОЖЕВНИКОВ,
исполняющий обязанности мастера цеха.

К ВЫСШИМ ДОСТИЖЕНИЯМ

ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

На городском собрании партийного актива обсуждены итоги выполнения плана и социалистических обязательств 1981 года и опре-

делены задачи трудящихся, приняты социалистические обязательства на 1982 год и одиннадцатую пятилетку.

В докладе, с которым выступил второй секретарь горкома КПСС Ю. В. Мышкин, отмечен самоотверженный труд хлеборобов района, перевыполнивших план продажи зерна государству несмотря на неблагоприятные условия. Однако подвели животноводы. Средний надой от каждой фуражной коровы составил в прошлом году 2200 килограммов молока при обязательстве 2500.

Учитывая задолженность, каждый из нас представляет, какие сложные задачи перед тружениками села в 1982 году. Надо продать государству 13,6 тыс. тонн молока, 2,2 тыс. тонн мяса.

А к 1985 году намечается довести урожайность зерновых и зернобобовых культур до 22 центнеров с гектара, картофеля — до 130 центнеров, поднять средние надой от каждой коровы до 2600 килограммов.

Есть чем похвалиться промышленности города. Трудящиеся города выполнили обязательства по сверхплановому выпуску важнейшей продукции, дополнительной перевозке грузов. Заметен и качественный рост: изделий с государственным Знаком качества выпущено на 21,5 процента больше, чем в 1980 году.

Успешно работал коллектив никелевого завода, которому два квартала присуждено переходящее Красное знамя ГК КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ. Стабильно выполняли планы лесхоз и хлебокомбинат. Улучшил свою работу леспромхоз объединения «Свердхимлес».

Вместе с тем, докладчик с тревогой говорил об отстающих коллективах, которые тянут город назад. Много потребуется усилий, чтобы значительно улучшить работу, коллективу гранитного завода (годовой план реализации выполнен на 72 процента, производства — на 74 процента), леспромухозу треста «Свердлобстрой» и заводу ЖБИ, работающим неритмично. Были срывы и у ряда других предприятий. Руководствуясь решениями ноябрьского Пленума ЦК КПСС, партийным и хозяйственным органами этих предприятий надо принять действенные меры, чтобы гарантировать устой-

чивую работу в нынешнем году.

По предварительным программным данным объем промышленного производства по городу в одиннадцатой пятилетке должен возрасти на 20,4 процента, производительность труда — на 16,4 процента. Предусматривается значительное увеличение ввода в действие основных производственных фондов при меньшем росте капиталовложений, то есть за счет технического перевооружения и реконструкции.

Необходимо шире использовать бригадные формы организации труда, механизировать ручной труд, на котором занято в городе 48,2 процента рабочих, добиться значительного сокращения потерь рабочего времени, которые еще высоки (0,92 человеко-дня на рабочего). Не на всех предприятиях эффективно используются общественный смотр укрепления трудовой дисциплины и уменьшения потерь рабочего времени.

Особенно напряженные задачи стоят перед строителями. План освоения капиталовложений не выполнен, а ведь в этом году он выше. У треста «Режтяжстрой» много объективных сложностей, но и резервы есть.

Докладчик охарактеризовал причины отставания строителей, возможности треста и строительных подразделений предприятий, на звал объекты, которые должны вступить нынче в строй. Только жилья нужно построить и сдать 35 тысяч квадратных метров. Проанализированы и другие задачи. В частности, работа транспорта, развитие подсобного хозяйства, производство товаров культурно-бытового назначения, расширение сферы бытовых услуг...

На собрании выступили главный агроном объединения совхозов В. Н. Чепчугов, начальник СУ № 1 В. Г. Загороднев, председатель завкома никелевого завода Ю. П. Хлебников, товарищ механического завода Н. М. Белоусов, бригадир водителей ПАТО А. М. Тыкин, секретарь партбюро швейной фабрики С. С. Лобанова.

Разнообразна и многогранна жизнь партийной организации центральной районной больницы. Лекционная пропаганда, политическая учеба, стенная печать, наставничество, контроль хозяйственной деятельности и ряд других вопросов — все это в конечном итоге направлено на воспитание у людей коммунистической сознательности, чувства патриотизма, на повышение эффективности и качества всей работы. И на всех этих участках идеологической работы находятся коммунисты.

Правда, и здесь не обходится без разделения партийцев на активных и пассивных. У одних несколько партийных поручений, и они их добросовестно выполняют, не считаясь с личным временем. На таких, как это обычно бывает, и грузят побольше. Другой идет налегке.

Например, в целом за идеологическую работу в коллективах ЦРБ была ответственной врач-стоматолог, заместитель секретаря парторганизации Валентина Петровна Новоселова. И здесь сфера ее деятельности была довольно обширной. Неплохо работает и по сей день лекторская группа под руководством Л. В. Капановой. За минувший год прочитано более 150 лекций, проведено много бесед на различные темы. В подразделениях регулярно выпускаются стенгазеты. Хорошо организована политическая учеба, которую контролирует Т. А. Лепинских. Она много лет

является бесшумным распространителем печати.

В центральной районной больнице трудится 358 ударников коммунистического труда, Коллектив детских яслей № 7 и Липовской областной больницы присвоено почетное звание «Коллектив высокой культуры». Ряд подразделений борются за

о выполнении данных им заданий. Эта форма контроля стала традиционной. В прошлом году каждый коммунист отчитался о своей работе перед товарищами по партии. И чего греха таить, не все могли честно смотреть в глаза друг другу. Не каждый был вправе сказать: «Да, я честно вы-

полнение данных им заданий. Эта форма контроля стала традиционной. В прошлом году каждый коммунист отчитался о своей работе перед товарищами по партии. И чего греха таить, не все могли честно смотреть в глаза друг другу. Не каждый был вправе сказать: «Да, я честно вы-

полняя данную когда-то партии клятву — хочу быть в первых рядах...» Каждый коммунист равный в партийных рядах. Обидно, когда эту клятву нарушают молодые члены партии, но еще горше, когда неблаговидный пример подают старые партийцы. Видимо, партийной организации следует несколько пересмотреть практику контроля за выполнением коммунистами их поручений. Вряд ли есть смысл тратить время на заслушивание отчетов тех людей, которые на протяжении ряда лет добросовестно работают. Обобщить опыт, распространить его — другое дело. А вот с тех, кто свою ношу ввалил на чужие плечи, следует спросить по-строже, по-партийному.

Несколько месяцев назад в партийной организации ЦРБ произошли некоторые изменения. Из ее состава решением бюро горкома КПСС получила автономия новая парторганизация центральной районной аптеки, которую возглавила Л. К. Гаптянова. Секретарем партбюро центральной районной аптеки избрана В. П. Новоселова. Это сделано с целью создания более целенаправленной работы этих коллективов. Думается, что это создаст более благоприятные условия для активизации деятельности парторганизаций, каждого коммуниста.

Следует учитывать, что в современных условиях все большее значение приобретают нравственные факторы в жизни и деятельности парторганизаций. Каждый, кто связал свою жизнь с партией Ленина, добровольно возлагает на себя не легкие обязанности быть впереди, проявлять высокую сознательность, политическую зрелость, дисциплинированность.

«...Быть партийцем на деле, недостаточно называть себя так...» — писал В. И. Ленин. — «Партиец тот, кто на деле ведет тактическую линию партии». Этими словами много сказано, они выражают глубокую мысль. Коммунист обязан неустанно выполнять требования Устава партии, неукоснительно следовать нормам ее жизни. И здесь не должны коммунисты подразделяться на активных и пассивных. Не должно быть идущих на leichte.

Л. ЕЖОВА, внештатный корреспондент.

ДРУГОЙ ИДЕТ НАЛЕГКЕ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

это звание. В этих достижениях немалый вклад руководителя школ коммунистического труда Л. Г. Скрыбиной.

Там, где обнаружилось бесхозяйственность, недисциплинированность, вовремя приходит, выражаясь языком медиков, служба профилактики — группа народного контроля. Длительное время руководила ею Л. К. Гаптянова. Народные дозорные навели порядок в работе детской молочной кухни, в других подразделениях больницы.

Подобных примеров, когда коммунисты честно, с полной ответственностью выполняют свой партийный долг, можно привести немало. Партийная организация постоянно контролирует качество выполнения поручений. Почти на каждом собрании заслушиваются отчеты коммунистов

полняя данную когда-то партии клятву — хочу быть в первых рядах...»

полняя данную когда-то партии клятву — хочу быть в первых рядах...» Каждый коммунист равный в партийных рядах. Обидно, когда эту клятву нарушают молодые члены партии, но еще горше, когда неблаговидный пример подают старые партийцы. Видимо, партийной организации следует несколько пересмотреть практику контроля за выполнением коммунистами их поручений. Вряд ли есть смысл тратить время на заслушивание отчетов тех людей, которые на протяжении ряда лет добросовестно работают. Обобщить опыт, распространить его — другое дело. А вот с тех, кто свою ношу ввалил на чужие плечи, следует спросить по-строже, по-партийному.

Несколько месяцев назад в партийной организации

Кем быть? Этот вопрос не составил особых затруднений для Виктора Голендухина. По окончании школы он, как и многие его товарищи, поступил в техникум, затем служба в рядах Советской Армии. А после демобилизации Виктор пришел работать на никелевый завод, будучи уже

специалистом и кандидатом в члены КПСС.

Четвертый год по-ударному трудится молодой коммунист В. Голендухин электриком по ремонту оборудования. Комсомольцы цеха подготовки сырья и шихты избрали его своим секретарем.

На снимке: В. Голендухин.

Фото К. САВЕИ.

ЕСЛИ ТЕБЕ КОМСОМОЛЕЦ ИМЯ



УЧАТСЯ ПРОПАГАНДИСТЫ

В минувший вторник в пос. Быстринский состоялся выездной семинар пропагандистов, организованный городским методическим советом при горкоме КПСС. Перед слушателями семинара выступил секретарь горкома партии А. П. Старов, пропагандисты Н. О. Гладких, Л. Н. Колмаков, О. В. Попова. Затем пропагандисты побывали в поселковом

музее, посетили, учитывая свою специфику, практические занятия различных кружков партийной учебы.

В заключение состоялось обмен мнениями о ходе семинара и прошедших политзанятиях, которые способствовали повышению квалификации всех пропагандистов, принявших участие в семинаре.

Л. КАРЕВ, внештатный корр.

РАДИОШКОЛА АГИТАТОРА

расширяются. Хорошую помощь в этом партийным организациям, агитаторам и политинформаторам окажет областная радиоско-

Занятия радиосколы агитаторов и политинформаторов будут проходить

в третий четверг каждого месяца. Начало в 18 часов 45 минут местного времени. Первое состоится 21 января, второе — 18 февраля, третье — 18 марта... Закончится учеба передачей 16 декабря.

Программа школы очень

насыщенная, тематика — разнообразная и представляет интерес для всех агитаторов и политинформаторов. Речь пойдет о совершенствовании устной политической агитации в свете требований XXVI съезда КПСС, об участии проводников политики партии в сматрах за укрепление трудовой дисциплины и уменьшение потерь рабочего времени, в борьбе за выполнение производственной программы и т. д. Все это будет тесно увязываться с жизнью, с конкретным опытом. Вы узнаете о том,

как поставлена определенная работа на Рефтинской ГРЭС, Кировградском металлургическом комбинате, в Алапаевском районе, на Свердловском камвольном комбинате, на предприятиях Каменск-Уральского, Нижнего Тагила, Первоуральска...

Много нового узнают наши агитаторы для усиления своего влияния в трудовых коллективах и по месту жительства населения.

Н. БЕЛОУСОВ, инструктор отдела пропаганды и агитации горкома партии.

Более 700 агитаторов и политинформаторов нашего города и района несут слово партии в массы. Большинство из них хорошо понимают, что идейно-воспитательная работа должна быть организована живо, интересно, без штампованных фраз и стандартного набора готовых формул.

Активные агитаторы никелевого и механического заводов, швейной фабрики и других коллективов в то же время твердо убеждены, что в этом положении заложена еще не вся суть проблемы. Добиться успе-

ха можно лишь в том случае, если они сами будут настойчиво и неустанно овладевать марксистско-ленинской наукой, постоянно учиться вести агитацию доказательно и доходчиво. И они не раз на семинарах высказывали пожелание о широком обмене и активной пропаганде лучшего опыта устной политической агитации среди трудящихся.

У нас на месте в этом плане многое делается. А сейчас для определения главных направлений, форм и методов работы возможности значительно

В Ощепковском отделении совхоза «Глинский», где управляющим Г. И. Чепчугов, шел обычный трудовой день. Скотники, нагрузив сани силосом, пройдя весовую, спешат на молочную ферму. Скоро дневное время кормления животных. В помещении, где стоят дойные коровы, механизатор Иван Проскурин ведет уборку навоза с помощью транспортера. Рядом со скотным двором отделения работает отряд механизаторов на вывозке органических удобрений, мощный бульдозер сгруживает перегной, создавая фронт работы погрузчикам. Один за другим уходят груженные удобрениями тракторы, их путь на картофельное поле и под посев силосных культур урожая 1982 года. В трудовом ритме коллектива отделения чувствуется хозяйский подход к делу, забота о будущем

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ

урожае, о дальнейшем росте продукции сельскохозяйственного производства. Земли Ощепковского отделения благодаря заботе хозяев все эти годы дают устойчивые урожаи зерновых, картофеля и силосных культур. Здесь в основном возделывается кукуруза на силос для общественного стада совхоза. В прошлом году урожай зерновых составил 21,5 центнера с гектара, получен самый высокий урожай картофеля по совхозу. За последние два года стадо дойных коров увеличилось на 200 голов, выросло количество молодняка крупного рогатого скота. — Сейчас, — рассказывает управляющий отделением

Геннадий Иванович Чепчугов, — у нас две основные задачи: хорошо подготовиться к весеннему сезону 1982 года и ударный фронт — животноводство. В зимовку скота мы вступили с достаточным количеством кормов. Животным даем сена значительно больше, чем в прошлые годы, силос отличного качества. Теперь дело за животноводцами. Все зависит от них, как они похозяйски сумеют использовать имеющиеся возможности для поднятия продуктивности скота, в первую очередь — повышения надоев молока. Свой рабочий день мне приходится начинать с фермы — испытываем нехватку в кадрах живот-

новодов. Но и эту проблему можно решить, — уверенно заключает Геннадий Иванович, — если увеличить строительство жилья на селе. Наверяд ли кто в деревне лучше Чепчугова знает земли. Здесь он родился и вырос. В 16 лет сел за руль трактора. За годы работы не на один раз вспахал и засеял поля родной деревни. Более тридцати лет руководил бригадой механизаторов, воспитывая у молодежи любовь к технике, знания агротехники возделывания зерновых и пропашных культур. Почти 40 лет он верен делу хлебороба. Весь трудовой путь Г. Чепчугова отмечен веками, какими принято от-

мечать в нашей стране передовиков производства. В 1949 году он награжден медалью «За доблестный труд», в 1966 году — орденом Трудового Красного Знамени, в 1973 на его груди засверкал орден Ленина. За высокопроизводительный труд, за высокие урожаи полей. Он неизменный «Победитель социалистического соревнования» с 1974 по 1979 год. Как дорогую память хранит Геннадий Иванович свидетельства, выданные главным Комитетом Выставки Достижений Народного Хозяйства СССР, участником которых он был в 1968 и 1969 годах. Четверть века Г. И. Чепчугов член КПСС. Как коммунист, всегда впереди, на самом трудном участке сельскохозяйственного производства.

А. ИСАКОВ.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ ПРЯМАЯ ЗАВИСИМОСТЬ

С большим опережением прошлогодних показателей вышли на финиш первого года пятилетки животноводы арзамасского колхоза «Борьба». Молока здесь произведено на 100 с лишним тонн больше, чем в 1980 году, мяса — на 240 центнеров. Крайне засушливое лето не позволило хозяйству выполнить планы заготовки кормов. Запасы их составляют 17 центнеров кормовых единиц на голову — чуть больше половины зоотехнической нормы. Однако и при таких рационах в колхозе получают неплохие надои молока и привесы на откорме. Конечный успех во многом определяется отношением животноводов к делу. Вот почему забота о них, по мнению правления колхоза, — важнейший фактор повышения эффективности отрасли. Дойное стадо колхоза — тысяча с лишним голов — расположено в Абрамовском комплексе. Он отлично подготовлен к зиме. В огромных пролетах дворов сухо, нет сквозняков. Без сбоев, четко функционируют все службы технологического обеспечения содержания животных — кормления, дойки, уборки помещений. В таких условиях приятно работать. Есть на комплексе место, которое, вроде бы, напрямую не связано с производством. Это — комната животноводов, их краешний уголок. Любовно оформили его и сами доярки, и работники колхозного Дворца культуры. В свободные минуты здесь можно посмотреть телевизор, почитать книгу, а то и просто посидеть у самовара за душевным разговором с товарищами. А когда начинаются отелы и вводятся ночные дежурства доярок, в красном уголке есть где и отдохнуть. Как результат всего этого Абрамовский комплекс давно не страдает от нехватки животноводов. Но если в «Борьбе» животноводческий комплекс, как говорят, «с иголки», то ферма в деревне Хрячки Ковернинского района существует уже давно. И механизация здесь не ахти какая. А вот результатам труда доярок можно лишь позавидовать. Они объясняют свой успех просто: — При той заботе, которую проявляет о нас колхоз, нельзя работать иначе. В самом деле, нетрудно установить прямую зависимость между производственными показателями и максимально благоприятными условиями труда и отдыха животноводов. В хозяйствах Горьковской области проходит смотр домов животноводов и красных уголков на фермах. Выявлены нужды районов в инвентаре для их оборудования. Колхозам и совхозам выделены мебель, телевизоры и др. Задача состоит в том, чтобы уже нынче каждая из 1850 ферм области имела хорошо обставленный уютный уголок, где животноводы могут отдохнуть, обсудить свои дела, принять работников службы быта, торговли, агитбригаду.

В. ИОНОВ, корр. ТАСС.

РАБОЧЕЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ ПРОГУЛЬЩИК — В СЕКРЕТЕ

— Алферьев из второго цеха? — переспросила работница отдела кадров механического завода. — Ничего о нем не скажем. Для редакции будет секретом даже то, что его зовут Сергеем Павловичем. Ах, как трогательно оберегают нарушителя! За два года работы на заводе он хорошо усвоил это стремление «не выносить сер из избы» и сам все больше распускается. Например, в прошлом году гулял 27 дней. Нет, это был не очередной отпуск. Просто С. П. Алферьев пошел во внеочередной загул. Экономический эффект потерь от его курьеза выражается тысячами рублей.

И вот хотели горе-сверловщика за ушко вытащить на большой суд общественности, а его «засекретили». Вспоминается, как слесарь-ремонтник пятого цеха А. А. Минеев, душой болеющий за свое предприятие, с горечью говорил: «Самая большая беда — нехватка рабочих». А руководители недоуменно смотрели на него: мол, откуда им взяться, если люди с неохотой идут на завод?

А кадры, действительно, нужны и для пятого, и для других цехов. Подчеркнем — рабочие кадры, вернее — работающие. Вот, скажем, в девятом цехе своих хватит для выполнения задания, но в прошлом году на каждого работающего здесь пришлось по два прогульных дня. Видите, кадры вроде и есть, но их на работе нет.

А нет рабочих рук, несвоевременная явка многих на работу — и, как следствие, нарушение установленной технологии производства. Отсюда небрежное отношение к оборудованию, срыв плановых заданий, выпуск бракованной продукции и т. д. Так, в одном из цехов в месяц идет в брак до восьми тысяч дорогостоящих деталей.

Но эти недостатки на заводе держат «под секретом». И не только для постороннего взгляда. Некоторые кадровые рабочие, сердцем переживая за дела в своих коллективах,

большие надежды возлагали на общественный контроль по укреплению трудовой дисциплины и уменьшению потерь рабочего времени. И поначалу здесь активность проявилась — повсеместно создавались комиссии, обсуждали планы мероприятий. Потом оказалось, что эта «активность» необходима для углубления на предприятии формализма, для создания видимости широкого наступления. На последнем заводском собрании коммунистов даже секретарь парткома вынужден был отметить: «Смотр предан забвению». Однако и после этого изменений не последовало.

Правда, есть здесь сила, которая пытается бить набат. Это — газета «Машиностроитель». И в прошлом номере помещен большой материал с критическим анализом тревожной обстановки. Однако руководители цехов, общественные организации упорно бездействуют. Раскрытые секреты их упреждений уже не тайна для всех, поэтому они отводят глаза в сторону от газетных страниц, задумываясь, как спрятать от других новые «секреты». А тем временем прогульщики расправляют свои плечи.

Известно такое элементарное положение: прогул или опоздание хотя бы одного рабочего в условиях углубляющегося разделения труда нередко ставит под удар большой коллектив. Что тут можно сказать о механическом заводе, если в 1980 году счет официально зарегистрированных прогулов шел на тысячи, а в минувшем они увеличились еще почти на пятьсот дней.

Рост, как видите, солидный. Сверловщик С. П. Алферьев, как и другие прогульщики, намерен продолжить борьбу за подъем кривой роста — на новую высоту. В этом стремлении их поддерживает и «слабый пол». В прошлом году штамповщица Л. Л. Колесова прогуляла 30 дней, раздатчица инструмента Н. Г. Севрюгина — 16 дней. И никто на заводе пока не может повернуть их в другую сторону, чтобы боролись за иную кривую.

А. ЕГОРОВ.

Вам нужен наставник? Пожалуйста. Лучший наставник Шамиль Хафизович. Лучший производственный работник. Опять Шамиль Хафизович. Мастер своего дела, активист — тоже он.

Руководство автоколонны № 11 единодушно называет одним из лучших представителей коллектива Ш. Х. Сунгадова.

Шамиль Хафизович проработал в автоколонне слесарем по топливной аппаратуре более пяти лет. За это время он неоднократно становился победителем соцсоревнования, а постоянное перевыполнение плана говорит о самом добросовестном отношении к труду.

Рабочие автоколонны избрали его председателем группы народного контроля.

На снимке: Ш. Х. Сунгадов. Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.



Ориентироваться на передовиков

Сводка о ходе социалистического соревнования молочно-варных ферм объединения совхозов «Режевское» по надою молока на 12 января 1982 года.

Первая графа: суточный надой от коровы, вторая графа: плюс-минус к уровню 12 января 1981 года.

Арамашковская № 1	5,0	- 0,7
Арамашковская № 2	7,2	- 0,8
Сохаревская	6,6	+ 1,6
Ощепковская	5,5	+ 1,2
Глинская	5,0	- 0,9
Голендухинская	5,6	- 1,9
ПО СОВХОЗУ «ГЛИНСКИЙ»	5,5	- 0,4

Молочно-варные фермы совхоза «Режевский» закончили первый год одиннадцатой пятилетки с прибавкой молока от фуражной коровы по сравнению с предыдущим годом. Коллектив Фирсовской МТФ в 1981 году вышел в число передовых ферм объединения совхозов, получив почти по 2,5 тысячи килограммов молока от коровы. Хороший старт взяли режевские животноводы на втором году новой пятилетки. За первую декаду января суточные надои молока на корову поднялись на 0,9 килограмма к январю прошлого года. Если учесть, что совхоз «Режевский» имеет 951 голову дойного

Леневская	3,6	+ 1,6
Клевакинская	4,0	- 2,0
Каменская	7,3	- 0,5
ПО СОВХОЗУ ИМ. ЧАПАЕВА	4,7	- 0,1
Типовская	5,3	+ 0,5
Соколовская	4,3	+ 0,8
Фирсовская	7,0	+ 1,3
Останинская	7,2	+ 0,8
ПО СОВХОЗУ «РЕЖЕВСКИЙ»	5,7	+ 0,9
I отделение	5,1	- 0,1
II отделение	5,9	- 0,3
Октябрьское	5,6	- 1,7
ПО СОВХОЗУ ИМ. ВОРОШИЛОВА	5,6	- 0,4
ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ	5,5	- 0,2

стада, то суточная прибавка молока получается солидная.

Прошедший «День животновода» показал, что и у режевлян имеется достаточно резервов для повышения продуктивности коров. Большая часть кормов скармливается скоту без предварительной подготовки, мешают организационные неполадки, несвоевременное отключение электроэнергии на фермах лихорадит коллектив.

Доярки совхоза имени Ворошилова хотя и выполнили план производства молока за 1981 год (2270), надоив по 2300 килограммов от коровы, продуктивность животных снизилась на 150 килограм-

мов молока. Снижение надоев продолжается и в январе 1982 года.

Совхоз испытывает трудности с кормами потому, что вовремя не обеспечил сытную зимовку скоту. Но нет безвыходных положений. Общественные организации, администрация совхоза призваны найти меры, чтобы остановить снижение надоев.

Не все благополучно с производством молока в совхозе «Глинский». В прошлом году здесь каждая корова дала молока на 228 килограммов меньше предыдущего 1980 года. В январе суточные надои еще упали на 400 граммов от коровы. У глинян нет объективных причин к снижению продуктивности скота. Полеводы заготовили достаточно кормов. Работники Глинского молочного комплекса низкие надои коров объясняют растущим сервис-периодом, несвоевременными отелами, болезнями животных.

Остановить снижение продуктивности коров — первостепенная задача коллективов ферм. Среди работников животноводства достаточно имеется передовиков производства, их успехи должны стать ориентиром для тех, кто сегодня отстает. Животноводство — ударный фронт не только для работников ферм, но и для каждого жителя села.

ЧЕЛОВЕК РОДИЛСЯ



Родился человек. Когда-то еще он сделает первый шаг, скажет первое слово, будет учиться, станет работать. А пока это лишь крошечный младенец, новый житель планеты.

Только за 1981 год в нашем районе пришло 920 ребятишек, из них 383 девочки. А с начала нового года начали свою жизнь 17 девочек и 14 мальчиков.

С большим вниманием и заботой за первыми часами жизни малышей следят опытные врачи, акушерки, няни.

— Разве можно остаться равнодушным к появлению нового человека, — говорит акушерка Ольга Георгиевна Минеева.

Не одно поколение малышей прошло через ее руки. А самые первые скоро пойдут в школу. Можно ли привыкнуть к словам благодарности, сказанных ей? Наверное, да. Ведь благодарят-то ее за

каждодневный ответственный труд.

А Екатерина Васильевна Никитина вот уже год на пенсии, но до сих пор продолжает работать в родильном отделении сестрой-хозяйкой. Отношение к работе, а особенно к детям, у Екатерины Васильевны особое. Девятнадцатилетней девушкой ушла она на фронт и своими глазами видела ужасы и лишения. От той поры остались воспоминания да медали «За боевые заслуги», «За отвагу». И не думает еще об отдыхе Екатерина Васильевна, ветеран войны и труда.

Теплых слов благодарности заслуживает и почетный ветеран труда санитарка Дина Александровна Белозерова, проработавшая в родильном отделении более 15 лет.

И снова закричал родившийся на свет ребенок. С днем рождения!

На снимке: пополнение режвелян.

Опустели во дворах катюшки, снежные городки. Далеко не так весело у елок, как неделю назад. Прошла новогодняя пора, ребятам сейчас очень некогда: уроки, кружки, домашние задания. Разве что полчаса выкроится между многочисленными неотложными делами, когда можно от души покатаются. Как в каникулы!

Как хорошо, что есть каникулы. Они еще больше сдружили ребят из микрорайона металлургов, членов клуба «Красная гвоздика». Не было дня без веселых, интересных встреч! К открытию елки на стадионе «Металлург» готовились заранее: почти все игрушки, украшения к празднику сделали своими руками. А когда наступил чудесный миг, казалось, эта яркая лесная красавица пришла из новогодней сказки, и самые настоящие Дед Мороз и Снегурочка, Волк, Заяц, Лиса, Емеля с блинами и старуха Шапок

ДО НОВЫХ ВСТРЕЧ!

ляк явились в гости.

Членам всех девяти кружков клуба было интересно и на праздниках в клубе: веселились у елки малыши, понравился вечер старшим ребятам. Пришлось подумать работникам клуба В. Г. Долгушевой и Н. Г. Остарковой, чтобы в небольшом помещении всем хватило места, и все было «занято» в общем веселье. Что ж, у них отличные помощники: Алеша Пузанов, Андрей Домрачев, Паша Головин, Лена Лебедева, Наташа Максимова.

А с 4 по 8 января проходили встречи по хоккею между дворовыми командами. Это традиция в микрорайоне. 15 команд вышли на лед. «Болець» приходили мамы и папы, бабушки и дедушки, и сколько потом дома было споров о хоккее! Судили игры сами же мальчишки.

В понедельник, первый учебный день после каникул, в школе № 10 А. Галкина и А. Беляева выпустили и повесили «Молнию», рассказывающую об этом замечательном дворежном чемпионате. А чемпионками стали команды «Алые паруса» (5—6 классы) и «Металлург» (7—8 классы).

А еще была в зимние каникулы встреча с... летом.

Активные участники летних трудовых десантов, спортивных соревнований, смотря юных талантов ездили купаться в бассейн профилактория «Металлург».

Каждый вечер в каникулы проходили соревнования на первенство клуба по теннису. Состоялась и товарищеская встреча теннисистов клуба с юными спортсменами города. Всег-

да со своими воспитанниками был руководитель секции Н. В. Четверкин.

Не скучали и малыши. Руководитель кружка «Книголюбы» Л. И. Мелкозерова провела увлекательное путешествие в чудесный мир сказки.

Упорно сражались за пальму первенства юные шахматисты. Турнир назвал победителей: это Олег Виноградов и Наташа Голендухина.

«Хорошо, что есть каникулы!» — так назвали члены клуба фотогазету, посвященную новогодней поро. И выразили в ней свое желание — пережить еще раз все пережитое.

Ну что ж. Впереди много новых событий. Опустились снежные городки, убираются елки. Рабочая пора. До следующего Нового года!

А. БЕЛЯЕВА, внештатный корр.
На снимке В. Сергеева: опустел снежный городок.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ

ПОЧТЫ

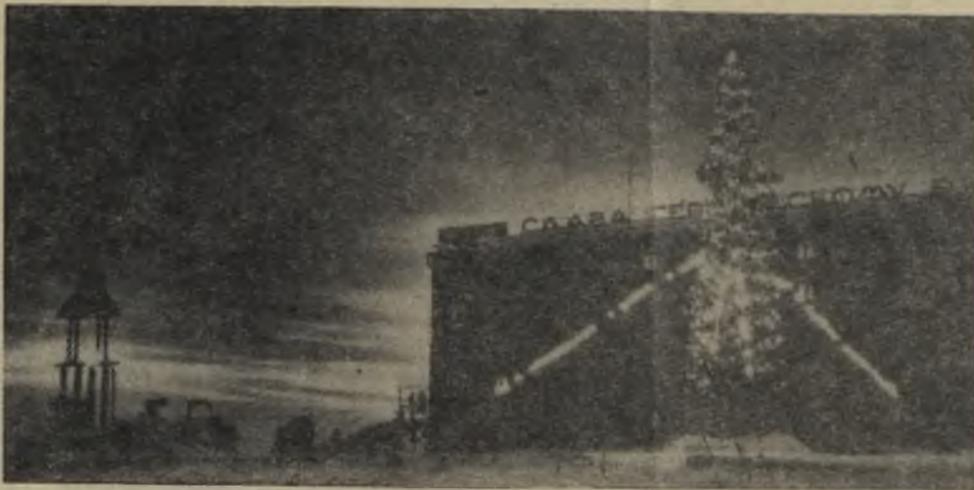
Спасибо

В минувшем году руководство никелевого завода по просьбе жителей района Гавани предоставило помещение для приема больных по ул. Чапаева. Участковый врач Людмила Викторовна Полячкова и медсестра Тамара Викторовна Менькина еженедельно готовы дать любую консультацию посетителю.

Хотя посещаемость в этом медпункте всегда большая, человек 35-40, эти женщины встречают каждого пациента приветливо, внимательно выслушивают.

Теперь у нас, пожилых людей, отпала потребность принимать лекарство по собственному усмотрению, добираться на прием в поликлинику. Мы благодарны руководству никелевого завода и ЦРБ за заботу о жителях микрорайона металлургов.

Группа жителей микрорайона металлургов.



В ДРУЖБЕ С КНИГОЙ

Полторы тысячи действующих в стране магазинов-клубов участвовали во Все союзном конкурсе на лучшую организацию агитационно-пропагандистской работы с книгами.

Не случайно в числе его победителей — книжные клубы не только больших городов, но дальних деревень и поселков: все в этой работе зависит от ин-

циативы людей, их умения наладить интересный досуг местных жителей, привлечь читателей на огонек встречи с книгами, их авторами и героями. Именно это роднит между собой магазины-клубы из поселка Талая Магаданской области и колхоза «Перемога» на Тернопольщине,

клубы книголюбов из белорусского города Молодечно и подмосковных Люберец.

Есть чему поучиться и у книголюбов калужского города Обнинска, где стали прочной традицией встречи с известными литераторами, артистами, общественными деятелями, передовиками производства, учеными.

(Корр. ТАСС)

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

14—15 января — «ЖАН-ДАРМ И ИНОПЛАНЕТЯНЕ». Начало в 11, 16, 18, в 19, 21 час., 20 часов.
15 января — «КТО ЖЕ МИЛЛИАРДЕР?» Начало в 11, 16, 18, в 19, 21 час.
Для детей 14 января — «ТАИНСТВЕННЫЙ ОСТРЯ» — «ХОЧУ, ЧТОБЫ ОН РОВ». Начало в 15 часов.

Объявления

ГОРОДСКАЯ СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ приглашает на постоянную работу и по совместительству руководителей кружков: технического моделирования, авто-мото, радио и по художественной обработке материалов.

Обращаться к директору по телефону 2-16-10.

16 и 17 января состоится первенство города и района по лыжным гонкам. Старт в 11 часов в районе пионерского лагеря «Солнечный».

КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ на работу в гостиницу требуется дежурная.

Неиспользованные населением до 1 января 1982 г. талоны рыночного фонда выпуска 1981 г. старого образца на автобензин, дизельное топливо и топливную смесь независимо от места их приобретения подлежат обмену с 1 января 1982 г. до 1 июля 1982 г.

Обмен талонов производится на нефтебазе (г. Артемовский, пос. Бурсунка) с 9 час. до 19 час., перерыв с 12 час. до 13 час.

Выходные дни: воскресенье, понедельник.

АДМИНИСТРАЦИЯ НЕФТЕБАЗЫ.

РЕЖЕВСКИЙ ХЛЕБОКОМБИНАТ приглашает на работу: инженера по труду; зав. складом сырья и материалов; кладовщиков склада готовой продукции; операторов склада сырья; электрослесаря IV—V разряда (предоставляется жилье); укладчиков готовой продукции; грузчика и уборщицу производственных помещений.

Хлебокомбинат принимает рабочих с последующим обучением следующим специальностям: пекаря; тестовода с умением работать на тесторазделочных машинах; дрожжевода; кондитера; формовщика мелкочтучных изделий.

Одиноким предоставляется общежитие.

Прачечная комбината коммунальных предприятий принимает заказы от населения на стирку белья.

Обращаться к начальнику прачечной (телефон 2-24-98).

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ГАЗОВОГО ХОЗЯЙСТВА на постоянную работу требуются: шоферы I и II класса, слесари по эксплуатации газового оборудования, инструктор техкабинета (желательно женщина).

В УПТК ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» требуются на постоянную работу: гл. бухгалтер, мастера, машинисты тепловоза, помощники машинистов тепловоза, составители вагонов, стропальщики, кладовщики, весовщики. Жилищная предоставляется по договоренности.

Адрес: г. Реж, ул. Калинина, автобус № 2, остановка ЖБИ, тел. 2-33-38, 2-30-30.

ОТ УЧАСТКА «СТРОЙМЕХАНИЗАЦИИ № 1» В ГОЛОВНОМ УЧЕБНО-КУРСОВОМ КОМБИНАТЕ г. СВЕРДЛОВСКА ОРГАНИЗОВАНЫ КУРСЫ С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА ПО ПОДГОТОВКЕ МАШИНИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН:

машинист компрессора — начало занятий с 18 января 1982 г.; машинист экскаватора — начало занятий с 8 февраля 1982 г.; машинист экскаватора — начало занятий с 22 марта 1982 года.

За справками обращаться: г. Реж, участок «Строймеханизации № 1», тел. 2-20-97.

Продается дом по ул. Колхозная, 33.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакция 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-66, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.