

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 161 (6336)

СУББОТА,

26 ДЕКАБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

КУЛЬТУРА обслуживания

Культура обслуживания... Емкое по смыслу, глубокое по содержанию это понятие много вбирает в себя. Приходя в магазин или столовую, в парикмахерскую или аптеку, посетители и клиенты непременно обращают внимание на культуру обслуживания. Это и обходительность, и умение дать квалифицированный совет, и умение считаться с временем клиента, и забота о своем рабочем месте. Только там, где эти требования соблюдаются в совокупности, предприятие сферы обслуживания пользуется популярностью, а услуги — спросом у горожан и селян.

В столовой № 3 городской конторы общественного питания висит лозунг: «Отлично приготовим — отлично обслужим». Здесь же добавлено, что это именно они «работают под таким девизом», а не для красоты, мол, висит призыв. Много добрых слов в адрес поваров и девушек на раздаче блюд говорят рабочие никелевого завода, на территории которого находится эта столовая.

«О красоте» разговор неспроста. Часто еще на предприятиях различные средства наглядной агитации вывешены не для отражения задачи дня, а для украшения. На словах коллектив гарантирует высокую культуру обслуживания, а на практике о ней забывают. Такое наблюдается в некоторых продовольственных магазинах торгового района.

Хороший в Липовке продовольственный магазин. Есть здесь «Уголок продавца». А в «уголке» обязательство тех, кто в магазине уже не работает. Неплохо готовят в столовой в селе Черемисское. Но меню вывешивают без подписей и даты. В городском ресторане отказываются обслуживать посетителей во время обеда за 40 минут до перерыва. Так было, например, в минувшую среду. А сколько здесь таких «сред». В это время аппетитно и гордо восседают за столами сами работники ресторана. В некоторых торговых точках на витрине товара нет, а на складе он лежит. Бывает, с подружкой продавец чуть ли не час обсуждает последний крик моды, а покупатель не может добиться минутного внимания.

Мы вправе требовать от работников прилавка одинакового внимательного отношения ко всем, без исключения, покупателям. Вот почему достойного строгого осуждения и наказания случаи грубости, припрятывания товаров, самоснабжения. О строгом пресечении этой порочной практики, не совместимой с задачами, которые ставят сегодня перед работниками торговли партия и правительство, должна речь идти в каждом коллективе. У нас же порой «книгу предложений» покупатель не может выпросить.

Ежедневно пользуются клиенты услугами мастеров службы быта. Немало положительных отзывов присылают об их работе наши читатели. Атмосфера коллективной взаимовыручки, внимания к каждому требованию клиента, ответственность за качественное и своевременное выполнение его заказа отличают мастериц большинства ателье, мастерских и приемных пунктов. Но вот в селе Глинское на приемном пункте горбытуправления клиентов начали обслуживать по выбору, от некоторых вообще не берут заказы. В редакционной почте встречаются и другие тревожные сигналы.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации торговли, общепита, бытового обслуживания и других подразделений, связанных с обслуживанием населения, должны учить кадры на примерах лучших своих мастеров.

Например, в управлении бытового обслуживания ведется большая работа в этом направлении. Здесь, как и во многих коллективах, есть и День качества. Он проводится не от случая к случаю, как еще бывает, а еженедельно. По итогам прошлого месяца лучшей признана бригада по пошиву и ремонту верхней одежды, которую возглавляет В. Е. Шаровьева. Всегда вежлива приемщица третьего кабинета А. Н. Корфилова. Хорошо работают парикмахеры А. В. Суханова и В. Ю. Бобкова.

Почти десять лет за прилавком Г. И. Ясашных. Она трудится в Фирсовском магазине. Внимательна к заявкам сельских покупателей и продавец Н. Ф. Дунаева, ряд других работников райпо. Много заботливых работников прилавка и в торговле.

Не счесть благодарностей, которые получает постоянно Г. А. Бурякова, почтальон первого городского отделения связи. 19 лет она неутомимо несет свою службу. Более десяти лет работает почтальоном О. М. Упорова, награжденная за успехи в прошлой пятилетке медалью «За трудовое отличие».

Еще раз подчеркнем, что в каждом коллективе у нас много замечательных тружеников. Но необходимо повысить ответственность каждого работника сферы обслуживания за свой ежедневный труд. Это почетная обязанность и руководителей, и общественных организаций, и ветеранов труда. За растущими потребностями покупателей и заказчиков надо успевать и удовлетворять их на самом высоком культурном уровне.



ВЫШЕ ТЕМПЫ СОРЕВНОВАНИЯ!

ЛЕСОРУБ

—Другого места я себе и не представляю,—говорит Павел Евстафьевич Маньков.—Здесь мой дом, дети, работа.

Павел Евстафьевич не многословен, да и что, как он считает, говорить. Отсюда ушел в Советскую Армию—на границу, сюда же вернулся после службы, женился, работал, воспитал шестерых детей.

Все как у всех. Для ясности надо добавить, что все это время он проработал на одном и том же месте—в Кос тоусовском лесопункте: вальщиком леса, раздельщиком осмолы, бригадиром. Одним словом, лесоруб.

Профессия эта требует немалых физических и духовных сил. И чтобы подняться с ней на всю жизнь, нужно ее знать и любить.

Трудно сейчас подсчитать, сколько ми наградами отмечен его нелегкий трудовой путь. И сейчас, в канун дня трудовой славы, бригада, в которой работает П. Е. Маньков, обязалась к 25 декабря выполнить годовое задание.

На снимке: П. Е. Маньков.
Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.



УДАРНО ЗАВЕРШАЯ ГОД

Коллектив Режевского завода ЖБИ досрочно выполнил годовой план по выпуску и реализации продукции: вместо 30 декабря по обязательствам план первого года одиннадцатой пятилетки завершил 25 декабря. За оставшиеся дни до нового года будет изготовлено лено продукции сверх плана на 30 тыс. рублей вместо 11 тыс. по обязательству. Вся сверхплановая продукция будет изготовлена за счет роста производительности труда, которого коллектив достиг в результате замены старого оборудования на более производительное.

Среди животноводов совхоза имени Ворошилова впереди Октябрьское отделение (бригадир Г. С. Кондратьева). План производств ва мяса перевыполнен почти в два раза. Произведено 824 ц. вместо 481, предусмотренных планом. Здесь отлично трудятся телятницы В. М. Лепинских, Н. А. Шестакова.

НАШИ передовики

По производству молока первое место по совхозу держит звено из этого же отделения, которое возглавляет Н. А. Горохова. Доярки надоим молока по 2339 кг на каждую фуражную корову.

Хорошие результаты работы на откорме молодяка в первом отделении у Н. К. Зиновьевой—по 797 гр. на голову ежесуточно. В преддверии Нового года набирает темпы по надоям молока и коллектив молочнотоварной фермы второго отделения (бригадир В. М. Вирухина). Здесь ежесуточно на каждую корову получают продукции на 900 гр. больше, чем в декабре прошлого года.

Г. САНОЧКИН,
главный зоотехник совхоза,

В первых рядах соревнующихся, показывая образцы труда, идут формовщица Г. А. Васильева, моторист А. К. Тишкова, мастера А. А. Овчинникова, И. Н. Тимофеева, слесарь В. Я. Смирнов, арматурщик В. Н. Кудряшов, рабочая Э. И. Княжбекова. Они систематически выполняют отличное задание на 120-125 процентов.

Коллектив завода ЖБИ уверенно вступает в новый 1982 год.

В. ТРЕТЬЯКОВ,
начальник производственно-технического отдела ЖБИ.

Новогодний подарок рабочим

Отсутствие добротной раздевалки для рабочих— давняя проблема учебно-производственного предприятия ВОС. При решении ее возникла типичная в таких случаях трудность—со свободным помещением. Но, как говорят, кто ищет, тот всегда найдет. В общем, нашли выход и мы. Однажды обнаружилось, что рядом с цехом автопро водов есть пустующая площадка. Решили строить хозяйственным способом при строй.

Строительную бригаду у нас возглавляет коммунист М. Н. Ежов. В коллективе трудятся такие мастера на все руки, как З. Усачева, И. Подкия, Е. Тшумов. Всего

за несколько месяцев была решена непростая строительная задача. На днях специальная комиссия подписала приемочный акт. Строители получили оценку «хорошо».

Новые бытовые помещения занимают площадь 216 квадратных метров. Отделанные кафелем, со шкафиками с двумя отделениями—для чистой и «грязной» одежды,—они наверняка понравятся нашим рабочим. Вскоре состоится торжественное открытие новой бытовки.

Т. ПУТИЛОВА,
председатель местного комитета профсоюза УПП ВОС.

ТЕХНИКУ—НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

СВодка о ходе ремонта техники в четвертом квартале в объединении «РЕЖЕВСКОЕ» НА 25 ДЕКАБРЯ 1981 ГОДА.

Первая графа — план ремонта тракторов, вторая — отремонтировано, третья — план ремонта комбайнов, четвертая — отремонтировано, пятая — план ремонта зерновых сеялок, шестая — отремонтировано, седьмая — план ремонта культиваторов, восьмая — отремонтировано (количество штук).

«Глинский»	33	38	16	23	72	72	63	63
им. Чапаева	29	35	15	19	71	71	37	37
«Режевский»	28	36	19	29	57	52	45	45
им. Ворошилова	29	36	20	15	63	32	40	31
По объединению	119	145	70	86	263	227	185	176

ПУЛЬС ГОРОДА

ТОЛЬКО ФАКТЫ

План по выпуску товаров культурно-бытового и хозяйственного обихода за одиннадцать месяцев по городу выполнен на 104,7 процента. Их произведено почти на два с половиной миллион рублей больше, чем в прошлом году. Темп роста составил 19,4 процента.

Шесть лет работает в леспромхозе треста «Свердлоблстрой» Н. И. Сунцов. Начальник столярного цеха Т. В. Фортуна сообщает, что сейчас Николай Иванович занят выпуском шпунтовой доски. За смену ему надо сделать 15 кубометров, а передовой рабочий перевыполняет ежедневно задание на один—три кубометра.

Рационализаторы механического завода выполнили свои социальные обязательства на первый год новой пятилетки. Они подали 391 предложение. Условная годовая экономическая эффективность предложений составляет 252 тысячи рублей.

Начальник Режевского агентства «Союзпечать» А. С. Скрябина сообщила: закончилась подписка на периодическую печать на 1982 год, всех изданий по городу и району выписано 74900 экземпляров. На газету «Правда» подписались 1559 человек, «Сельскую жизнь» — 2404, «Комсомольской правды» к нам будет ходить 1301 экземпляр, «Уральского рабочего» — 8763. Журнала «Партийная жизнь» выписано 134 экземпляра, «Агитатор» — 239, «Политическое самобразование» — 362, «Комсомольская жизнь» — 272.

В этом году транспортом ПАТО будет перевезено 22 миллиона 200 тысяч пассажиров. Это на 418 тысяч больше, чем планировалось.

За последние десять лет в нашем городе денежные доходы на душу населения возросли на 60 процентов. Среднемесячная заработная плата в промышленности увеличилась на 46 процентов и составила в прошлом году 191,6 рубля, а за одиннадцать месяцев текущего года — 194,8 рубля.

РЕШЕНИЯ НОЯБРЬСКОГО ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ!

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКЕ!

ГОРОДСКОЕ СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

Собрание городского партийного актива, состоявшееся на прошлой неделе, обсудило вопрос «Об итогах ноябрьского (1981 года) Пленума ЦК КПСС и задачах городской партийной организации, вытекающих из решений Пленума и выступления на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева». С докладом выступил первый секретарь горкома партии Е. М. СЕРКОВ. В прениях приняли участие секретарь

парткома никелевого завода Л. И. МЕЛЬНИКОВ, директор совхоза «Режевский» Р. В. МЕЛКОЗЕРОВ, председатель рабочкома профсоюза совхоза им. Чапаева Л. И. КРИВОШЕЕВА, директор механического завода А. Ф. ВОРОНОВ, управляющий трестом «Режтяжстрой» Р. Ф. ПРИГУЛЛА, председатель исполкома городского Совета Г. П. ШИРЯЕВ.

Принята резолюция собрания, в которой подчеркивается, что решения ноябрьского Пленума ЦК КПСС,

положения и выводы, изложенные в докладе Л. И. Брежнева, имеют огромное практическое значение для развития экономики и неуклонного повышения благосостояния советского народа. Намечены меры для дальнейшего повышения эффективности промышленного и сельскохозяйственного производства в городе и районе, активизации воспитательной работы, досрочного выполнения заданий одиннадцатой пятилетки.

Начиная доклад, Е. М. Серков отметил, что трудящиеся Режа и района, как и все советские люди, единодушно одобряют итоги ноябрьского Пленума ЦК КПСС и сессии Верховного Совета СССР, утвердившей планы экономического и социального развития страны на пятилетку в целом и на 1982 год. Как конкретная программа действий партийных организаций, каждого труженика воспринята речь товарища Л. И. Брежнева на Пленуме ЦК КПСС, содержащиеся в ней положения и выводы.

Ставя перед страной крупномасштабные задачи, Коммунистическая партия опирается на могучую и творческую инициативу масс — рабочего класса, сельских тружеников, народной интеллигенции. Она призывает еще шире развернуть социалистическое соревнование, ознаменовать одиннадцатую пятилетку ударным трудом. Этот призыв находит горячий отклик у трудящихся.

Промышленность нашего города выполнила план одиннадцати месяцев по реализации продукции на 100,7 процента. Прирост к соответствующему периоду прошлого года составил 2,3 процента. Объем промышленного производства вырос на 3,4 процента. План по производительности труда выполнен на 101,1 процента. Весь прирост объема производства получен за счет повышения производительности труда.

С начала года на предприятиях города выпущено изделий высшей категории качества на 27,2 процента больше, чем за соответствующий период прошлого года. Удельный вес таких изделий составил 16,1 процента от общего объема выпускаемой продукции. На 0,1 процента снижена себестоимость выпускаемой продукции.

Е. М. Серков отметил, что трудящиеся города успешно выполняют социалистические обязательства по сверхплановому выпуску продукции. За одиннадцать месяцев дополнительно к заданию уже выдано десятки тонн никеля, добыто десятки тысяч тонн руды, изготовлено 16 тысяч штук автопоилок, выдано 118 километров автопроводов, перевезено свыше 140 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Увеличилось также производство товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода.

Успешно работают и предприятия сферы обслуживания. Задания по розничному товарообороту за одиннадцать месяцев выполнены на 101,6 процента. Сверх плана продано различных товаров на 650 тысяч рублей. На 10,6 процента против прошлого года

возрос объем бытовых услуг в городе и на 15,5 процента в сельской местности. Населению оказано бытовых услуг на 70 тысяч рублей больше, чем намечалось по плану.

Пример передовиков труда и лучших коллективов говорит о наших больших возможностях.

Инициатор движения «Пятилетку — за 3,5 года» токарь никелевого завода А. Г. Туманов сегодня работает в счет июня 1982 года. Взымщик леспромпхоза объединения «Свердхимлес» К. С. Мавлетдинов задание новой пятилетки обязался закончить к 7 ноября будущего года. 20 октября выполнила годовую план бригаду водителей ПАТО, которой руководит кавалер ордена Ленина А. М. Тыкин. Уверенно работают в текущем году коллективы никелевого завода, лесхоза, хлебокомбината и другие. Изобретатели и рационализаторы города внесли в фонд пятилетки более 800 тысяч рублей.

Однако, как отметил докладчик, немало у нас и отстающих. Гранитный карьер объединения «Уралмрамор» план с начала года по производству валовой продукции выполнил всего лишь на 30,4 процента, по реализации — на 43,7 процента, по производительности труда — на 20,9 процента. Три раза в текущем году не выполнял задание по реализации леспромпхоз треста «Свердблстрой», по два раза — заводы механический и ЖБИ, по одному разу — УПП ВОС, швейная фабрика и другие. Серьезное отставание в выполнении плана производительности труда имеет швейная фабрика. Не выполнен план по обороту общественного питания.

На ноябрьском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что важнейшим вопросом повышения эффективности производства и качества работы является введение строгого режима экономии во всех отраслях народного хозяйства. С начала года трудящиеся города сэкономили 2,5 тысячи тонн условного топлива, более четырех миллионов киловатт-часов электроэнергии, более ста тонн горюче-смазочных материалов, 110 тонн металлов, около 40 тонн цемента, пять тысяч квадратных метров тканей. Однако движение «за экономную экономику» не везде еще стало делом каждого рабочего.

Огромные резервы заложены в реконструкции и техническом перевооружении предприятий. На это в городе затрачено свыше семи миллионов рублей. Эффективное направление борьбы за высокий производительный труд — сокращение доли ручного труда, укрепление трудовой дисциплины и уменьшение потерь рабо-

Из доклада первого секретаря горкома КПСС Е. М. СЕРКОВА

чего времени. В этих вопросах на всех предприятиях еще много нерешенных проблем.

На произошло у нас пока коренных сдвигов в капитальном строительстве. План по капвложениям выполнен за одиннадцать месяцев только на 70,9 процента, в том числе по строительно-монтажным работам — на 67,7. Тяжелое положение сложилось со сдачей жилья. Особенно большое отставание имеет трест Режтяжстрой.

Докладчик подчеркнул, что необходимо использовать все имеющиеся резервы, углубить организаторскую и массовую политическую работу, чтобы добиться безусловного выполнения государственных планов.

Задачи наши год от года становятся все сложнее. На 1982 год и пятилетку в целом значительный рост объема производства и производительности труда запланирован на механическом и никелевом заводах. Ответственные задачи поставлены перед строителями, работниками бытового обслуживания, торговли.

В одиннадцатой пятилетке намечено освоить 165,7 миллиона рублей капиталовложений, в том числе на строительно-монтажных работах — 132,4 миллиона рублей. По сравнению с прошлой пятилеткой объем капвложений увеличится в 1,8 раза.

Предстоит полностью закончить строительство базы стройиндустрии, сдать в эксплуатацию новые производственные мощности на заводах, ввести в эксплуатацию свыше 150 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, две общеобразовательные школы на 1640 мест, детские дошкольные учреждения на 1440 мест, городской водовод от Липовских скважин, столовые, два клуба и ряд других объектов.

В сельскохозяйственном строительстве следует отметить две особенности. Удельный вес средств, направляемых на жилье и соцкультбыт, составит в пятилетке 50 процентов от всех капвложений. Большое значение придается комплексности застройки села, прокладке дорог, благоустройству деревень. И вторая особенность — это направление средств на реконструкцию действующих ферм, строительство кормоцехов, а также на развитие хранилищ, складских помещений.

Намечаемое на 80-е годы интенсивное развитие экономики, расширение и усложнение хозяйственных связей требует существ-

венного совершенствования всей транспортной системы. Это накладывает большую ответственность на работников автомобильного и железнодорожного транспорта. Требуется особое внимание к рационализации перевозок, улучшению сохранности грузов. Необходимо повысить взаимодействие различных видов транспорта.

Много места в своем докладе Е. М. Серков уделит вопросам повышения благосостояния трудящихся, особое внимание обратит на выполнение продовольственной программы. Важно, в частности, развивать подсобные хозяйства на промышленных предприятиях города и района. В настоящее время имеют свои фермы семь предприятий и организаций, где размещено более двух тысяч свиней. Рабочим в этом году продано 102 тонны мяса. К концу пятилетки мы должны получить 482 тонны свинины и иметь 6500 голов свиней.

Активно работают в этом направлении руководители никелевого завода и производственного автотранспортного объединения. Неудовлетворительно продовольственная программа решается на механическом заводе и ряде других предприятий.

На повестке дня стоит вопрос о более широком строительстве теплиц, разведении рыбы.

Одним из основных направлений в своей работе городской партийная организация определила увеличение производства, расширение ассортимента и улучшение качества товаров народного потребления. Для этого составлена специальная целевая программа.

Большой раздел доклада был посвящен вопросам развития сельского хозяйства района. Речь шла об использовании капиталовложений и техники, росте продуктивности стада, увеличении производства молока и мяса, зерна и кормов, заготовке картофеля и овощей, кормопригодности, проведении зимовки скота и т. д.

Особенно остро сегодня в районе должна быть поставлена в повестку дня кадровая проблема. Партийные организации мало внимания уделяют вопросам подготовки и закрепления кадров специалистов, механизаторов, животноводов.

Ноябрьский Пленум ЦК КПСС подчеркнул, что деятельность всех партийных организаций, государственных и хозяйственных органов, как никогда раньше, сегодня должна быть направлена прежде всего на повышение организованности, деловитости, дисциплины. Необходимо усилить партийное воздействие на все

стороны жизни трудовых коллективов.

Первичным парторганизациям следует глубоко и всесторонне рассмотреть вопрос расстановки коммунистов на решающих участках производства. Пристальное внимание при этом надо обратить на низовые производственные коллективы — бригады.

Бригадная форма организации труда в последние годы получает все большее распространение. На предприятиях и в организациях города и района сейчас 830 бригад. В них объединено 57,1 процента рабочих.

Всего в бригадах работает 510 коммунистов, то есть партийная прослойка составляет лишь 5,4 процента. В 26 бригадах созданы партийные группы, а в 600 коллективах вообще нет ни одного коммуниста. Только в 72 бригадах имеются комсомольские группы или комсомольские организации.

С каждым годом большую значимость в работе парторганизаций приобретает совершенствование стиля и методов партийного руководства, усиление контроля и проверки исполнения. Многие у нас делается в этом направлении, но четко вырисовывается необходимость всемерного улучшения дел на данном участке.

Рост рядов коммунистов, деловая обстановка на партийных собраниях, развитие критики и самокритики, забота о насущных нуждах людей, усиление борьбы за сохранность социалистической собственности, развитие инициативы трудящихся — эти и многие другие вопросы должны постоянно заботить парторганизации.

1982 год будет насыщен крупными политическими событиями. Придут съезды профсоюзов и комсомола, состоятся выборы в местные Советы народных депутатов, будет отмечаться шестидесятилетие СССР. Необходимо, чтобы эти события трудящиеся города и района встретили новым подъемом творческой активности.

В материалах ноябрьского Пленума ЦК КПСС красной нитью проходит мысль, что судьба пятилетки зависит от труда каждого. Поэтому отсюда задача — добиваться, чтобы каждый революционер на своем рабочем месте проникся чувством ответственности за порученное дело.

В связи с усложнением задач каждый должен работать ответственнее и напряженнее, более добросовестно и более эффективно. Прежде всего этому следует подчинить идеологическую, политико-воспитательную работу. Такое требование вытекает из заключительной части речи товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском Пленуме ЦК КПСС.

В авангарде социалистического соревнования на никелевом заводе идут коммунисты. С честью выполняют свои обязательства шофер В. П. Мелкозеров, бурильщик Н. И. Багин, бульдозерист И. Г. Костылев, плавильщик И. Ф. Мухин и С. А. Пушкин, многие другие.

—Они,—сказал в своем выступлении секретарь парткома Л. И. Мельников,—ведут коллектив на решение сложных экономических задач. Заслуга нашего авангарда в том, что предприятием с начала года реализовано сверхплановой продукции более чем на двести тысяч рублей,

достигнута большая экономия сырья и материалов, перевыполнен план по росту производительности труда. С хорошим настроением коллектив вступает во второй год пятилетки, стремясь закрепить достигнутое и завоевать новые позиции в соревновании.

—А совхоз «Режевский»,—выступая затем в прениях, сказал директор Р. В. Мелкозеров,—хозяйство с явно выраженным животноводческим направлением. Пятая часть нашей продукции—молоко. Но самое главное—мы выращиваем ремонтный молодняк для других совхозов района.

Оратор говорил о внут-

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

рихозяйственной специализации отделений, о недостаточном поголовье коров и их низкой продуктивности, низком уровне зоотехнической работы. Он самокритично проанализировал эти вопросы, рассказал о мерах, которые принимают специалисты и партийная организация, чтобы увеличить производство молока.

Заключительная часть его выступления была посвящена борьбе за высокий урожай. В совхозе уже вывезено на поля 81 тысяча тонн органических удобрений. На площади 4000

гектаров внесены минеральные удобрения. Проводится работа по известкованию кислых почв. Вспахана вся зябь. Совхоз полностью обеспечен кондиционными семенами зерновых культур, картофеля, завезено значительное количество семян многолетних трав. Успешно ведется ремонт техники.

Председатель рабочкома профсоюза совхоза им. Чапаева Л. П. Кривошеева заострила внимание участников собрания на некоторых проблемах. Они касаются вопросов строитель-

ства. В хозяйстве, например, 60 семей нуждаются в жилье. Необходимо также решить вопрос о строительстве Дома культуры в селе Клевакино. Значительно больше внимания следует уделять и благоустройству сел.

Коллектив механического завода добился значительных успехов по выпуску товаров культурно-бытового назначения. Директор завода А. Ф. Воронин сообщил, что выпуск товаров для народа будет постоянно увеличиваться. Он также рассказал о работе коллектива по улучшению качества продукции, о мероприятиях, направленных

на повышение производительности труда, развитие подсобного хозяйства.

Управляющий трестом «Режтяжстрой» Р. Ф. Пригулла в своем выступлении поставил вопросы улучшения планирования, укрепления связей с промышленными предприятиями, подготовки кадров строителей.

Развитие подсобных хозяйств на предприятиях и выпуск товаров народного потребления—главная тема выступления председателя горсовета Г. П. Ширяева. В городе и районе, подчеркнул он, имеются все возможности для того, чтобы успешно решить эти вопросы.

Переключка бережливых

ДВА ЭТАПА ЭКОНОМИИ

Контрольный лимит расхода электроэнергии у нас большой. Казалось, что при таком положении мы можем добиться и солидной экономии, тем более, что бережливые всегда начеку. Но вот стали включать новое оборудование и многие товарищи засомневались — возможно ли придумать что-либо рациональное. Всего на фабрике в этом году включено 48 единиц более совершенного оборудования.

Если быть внимательным и всегда стремиться к поиску, то найдешь резервы, — сказал тогда сомневающимся коммунист Л. Ф. Минеев.

Опытный электрик, десять лет проработавший на фабрике, Леонид Федорович был уверен в конечном результате. Его поддержал электрик высшего, шестого разряда В. М. Ожегов. Девятнадцать лет трудится у нас Вячеслав Михайлович, он знает все линии, двигатели. Хорошим помощником ветеранам стал В. В. Быков и другие специалисты по электрической части.

Первый этап борьбы за экономию зависел только от них. Главное заключалось в том, чтобы своев-

ременно, качественно и быстро проводить ремонты. Тогда будет меньше простаивать — больше единиц продукции. И необходимо было также постоянно следить за оптимальным режимом работы двигателей. Чтобы не было перегрузок, чтобы они дольше служили.

Второй этап похода заключался в том, чтобы поднять на борьбу за экономию все бригады и участки. Постепенно добились, что на всех линиях и потоках стали отключать освещение во время обеденных перерывов. Это помогло сберечь ежемесячно по 700—800 киловатт-часов. Положительно на расходовании электроэнергии сказались и переход на новое летнее время.

О заботливом отношении к энергетическим ресурсам мы говорили на рабочих собраниях, писали об этом в стенной печати. Большинство трудящихся сознательно отнеслось к большей заботе. Если вдруг кто-то не выключит не нужное в данный момент освещение, то рядом обязательно два-три товарища подскажут об этом. Сейчас почти никто уже не считает, что мол, электрической энергии вырабатывается много — и пусть везде все сверкает и блестит.

Из малой экономии ка-

ется бурный, большой поток электроэнергии для нужд другого предприятия. Всего мы в этом году сэкономили 20 тысяч киловатт-часов. Цифра вроде бы и невелика для большого производства, но ведь это экономия, а не расточительство. Мы и в дальнейшем намерены изыскивать пути для этого. Наши ветераны правы: если всегда будешь творчески относиться к выполнению своих обязанностей — успех обеспечен в любом деле.

Н. СЕРГЕЕВ,
главный механик
швейной фабрики.

НА СЛУЖБЕ — ПЫЛЬ

В производственно-техническом отделе никелевого завода мне рассказали такой случай. В ноябре 1979 года на предприятие прибыло враз пятьдесят вагонов с колчеданом. Начали разгружать — не получается. Смерзшись на холоде, колчедан превратился в непрístupную монолитную массу. Лишь необычайное упорство рабочих цеха подготовки сырья и шихты обеспечило успех. Затратили на разгрузку около пяти дней.

— А сейчас, — заметил инженер, мой собеседник, — на это же количество вагонов тратится всего несколько часов!

Наши рационализаторы Н. А. Кашкаров, Ю. А. Та-

расов и В. Ф. Рубцов подали в начале нынешнего года предложение. Суть его в том, что промерзший вагон как бы накрывается теперь горячей пылью из шахтных печей. Прогреваясь, колчедан оседает и легко проваливается в люки. Вот и вся премудрость, — заключил он.

До чего же остроумна может быть мысль новатора, если способна заставить работать на благо людей даже пыль!

Остается добавить, что за одиннадцать месяцев текущего года в цехе подготовки сырья и шихты добились сокращения простоев вагонов на разгрузке до 2,85 часа при норме 4,29. Это уже настоящая победа.

А. КОСВИНЦЕВ.

ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ ВОДИТЕЛЯ

Водитель сэкономил бензин. За счет чего? Первое, что приходит на ум, — правильная, без лишнего торможений и форсажей, езда. А еще? Только ли искусство хозяина машины берегает от перерасхода горючего?

— Куда важнее, — считает Сергей Николаевич Шаймов, водитель нашего участка, — правильно отрегулировать двигатель. Четкая работа зажигания и карбюратора — важное условие экономии.

Свои слова Николай Сергеевич, как и подобает ударнику коммунистического труда, подкрепляет делом. Свой ГАЗ-52 он содержит в идеальном порядке. Давно взял за правило перед выездом на линию просматривать узлы, аппаратуру. И результат такого отношения к машине налицо — за год сэкономлено 156 литров бензина.

Однако на этом лицевого счета экономии Шаймова не кончается. Будучи активным рационализатором, он регулярно подает дельные предложения. Разработанное им приспособление для обточки тормозных колодок избавило участок от зависимости от других предприятий и, следовательно, от больших потерь рабочего времени. Увеличился выход машин на линию. Экономический эффект от других новшеств составил 280 рублей.

Н. С. Шаймов трудится у нас около восьми лет. Сейчас он в совершенстве владеет смежными профессиями токаря и слесаря. Честно выполняя свой рабочий долг, Николай Сергеевич служит хорошим примером другим.

Невольно напрашивается вывод: не какие-то технические «хитрости» помогают ему добиваться в деле экономии, поставленном XXVI съездом партии во главу угла всей нашей работы, больших успехов, а чувство сопричастности к заботам страны.

Ю. БАКЛАНОВ,
начальник Режевского
участка горгаза.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ЖИВОТНОВОД, ЗНАЙ БИОЛОГИЮ

«Хочешь получить хорошие привесы — уважай норы бычка», — эта древняя заповедь животноводов получила на откормочном комплексе вологодского совхоза «Дружба» современное научное обоснование. Действительно, для того, чтобы животные быстро и хорошо развивались, необходимо не препятствовать сложившимся в стаде своеобразным «иерархическим» отношениям.

Совхозный комплекс — один из крупнейших в области. Ежедневно здесь производится примерно одиннадцать-двенадцать тонн говядины. Телят «Дружбе» составляют сорок три хозяйства Вологодчины. Вначале новоселов разбивали на группы — по 18—20 голов в каждой и помещают в клетки. Содержание в клетках — беспривязное. Легко заметить, что едва осмотревшись в новом помещении, телята начинают «выяснять» — кто «главней»? Животноводы не мешают забиякам: пока бычки малы, потасовки не опасны. Зато уже со следующего дня в клетки воцаряется спокойствие — каждый бычок занимает свое место среди других.

— Это важный момент, — объясняет внимание к «иерархии» в стаде директор совхоза Ф. Шемгулов. — Мы практикуем интенсивный метод откорма. Он требует не только рационального расхода кормов, но и активного их усвоения животными. Возбужденный телок теряет аппетит. И даже то, что съест, не пойдет ему на пользу.

Кризисный момент наступает после четырех месяцев откорма, когда повзрослевших бычков переводят в новое, более просторное помещение. Стычки между ними могут начаться даже во время транспортировки. Но теперь они уже опасны: и увечьями, и последующей апатией животного, сводящей порой на нет все прежние усилия животноводов. Так вот, чтобы предотвратить это, животноводы не перестраивают группы — помещают их на новом месте в прежнем составе. Более того, всю группу везут «на новые квартиры» целиком. Для этого в совхозе соорудили даже специальную вместительную тележку.

Знание биологических законов, наряду с хорошо отработанными рационами и уходом, способствовало тому, что совхоз добился высоких результатов: в среднем каждое животное прибавляет в весе ежедневно по 1143 грамма.

В. ЖУКОВ,
корр. ТАСС.

Вологда

◆ ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

ТЕПЛЫЙ ХЛЕБ



— Разве что Галя Пентегова может спасти положение, — в раздумье произнес директор хлебокомбината.

...Положение создалось трудное. План идет хорошо, а вот с доставкой продукции в магазины задержка. Дело в том, что укладывать булки оказалось некому. Это кажется просто — взял с ленты и в лоток их. Но вот одна, вторая, третья женщины становятся к транспортеру, а дело продвигается медленно, случаются заторы. Бригада и водители машин нервничают. Значит, и покупатели волнуются, если с опозданием привезут хлеб.

В жизни часто случается, что от одного человека многое зависит. И

порой играет тут роль не опыт — этого у многих на хлебокомбинате, как говорится, не занимать. А вот ко всему еще требуется чуть-чуть еще чего-то. Скажем, быстрой реакции, большей разворотливости, неутомимости, собранности.

Галя Пентегова уже три года на хлебокомбинате. Здесь сразу заметили особую старательность девушки. Свое дело она изучила хорошо — по душе ей пришлось специальность машиниста печного агрегата. Но хочется ей знать производство глубже. Вот и освоила дополнительно премудрости тестомеса.

Два месяца работает она на укладке хлеба: все кажется просто.

— Не справиться с этой сложной, тяжелой работой и нам, мужчинам, — говорит главный инженер комбината А. С. Комлев. — Пытались мы работать у транспортерной ленты, но перед проворностью Галиных рук пасуем.

А девушка только успевает поворачиваться туда-сюда. И смена идет к концу, а на ее лице не прочтешь усталости.

— Разве можно работать без улыбки, — говорит она, — когда держишь в руках теплый хлеб.

Вот подогнана очередная вагонетка. И быстро-быстро лотки стали заполняться. В каждом — по 14 булок, а в вагонетке — 28 лотков. За несколько минут 392 булки готовы к отправке. Всего за смену Галя укладывает до восьми тонн хлеба.

Трудолюбие девушки замечено давно. Администрация комбината не раз объявляла ей благодарности, заводской комитет профсоюза вручал подарки.

— Ответственно относится Галина Дмитриевна к выполнению своих обязанностей, — говорит директор комбината М. А. Беляев. — Мы уверены, что она никогда не подведет коллектив.

А. ЕГОРОВ.

На снимке: Г. Д. Пентегова.
Фото Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

◆ ОСТРЫМ ПЕРОМ

ВНЕ ПОЛЯ ЗРЕНИЯ

— Качество плохое? — говорят некоторые рабочие пятого цеха механического завода. — Ну, и что. Нам за него не платят.

А мы добавим — и не взыскивают за брак. На заводе возросло количество рекламаций от потребителей, а бракоделам живется вольготно. По сравнению с прошлым годом потери от низкого качества продукции увеличились, а никому до этого нет дела. Даже отдел технического контроля устранился от работ по предупреждению брака. Инженер Н. П. Бучнев недавно на заводском партийном собрании четко охарактеризовал сложившуюся практику: «брак рабочих — разбраковывает ОТК, брак ОТК — разбраковывает ИТР завода».

Случилось это потому, что вопросы качества стали уходить из поля зрения руководителей и общественных организаций предприятия. Заводские мероприятия по качеству разработаны с опозданием. «День качества» в цехах проводится нерегулярно. Так, из 30 плановых совещаний по качеству в цехе № 5 проведено только четыре, а в цехе № 8 — семь.

Из десятого цеха в четвертый приходит куда не годная оснастка, особенно штампы. И никого не волнует, что оснастка предназначена для товаров народного потребления. Само по себе, брак — это позор тому, кто его допустил, а тут еще ведь для таких товаров! Но члены комиссии по качеству при парторгком завода (председатель В. Н. Шемелин) спокойны.

С. ГРИГОРЬЕВ,
внештатный корр.

БЕЗ ХОЛОДНОЙ ВОДЫ... ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Лидия Анфимовна Матюшинская обратилась в редакцию с просьбой оказать помощь жителям дома № 7 по ул. Металлургов. Дело в том, сообщает Л. А. Матюшинская, что 14 ноября 1981 года работники ЖКО никелевого завода подключили дом к системе снабжения горячей водой. В квартирах нашего четвертого подъезда с тех пор из кранов течет только горячая вода.

Больше месяца жильцы из четвертого подъезда обивали пороги кабинетов начальника ЖКО никеле-

вого завода, начальника котельной микрорайона — металлургов, но безрезультатно. Приходится ходить за холодной водой в соседние подъезды дома, а это не всегда бывает удобно. «Как же нам быть дальше?» — спрашивает Лидия Анфимовна.

Начальник котельной Виктор Александрович Штейнмиллер заверил редакцию, что в Новый год жители четвертого подъезда дома № 7 по ул. Металлургов получат и холодную воду.

◆ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

АЗБУКА АКТИВНОСТИ

Есть такая должность в наших школах — организатор внеклассной работы. Само слово говорит за себя: человек должен знать и уметь многое. Сложна и многогранна работа с детьми. Не знаешь наверняка, где начинаются функции организатора и где они кончаются. И сколько бы ни делал, всегда кажется, что самое важное впереди. Чувство неудовлетворенности, постоянного поиска движет этими людьми. Победила школа в смотре, конкурсе, соревнованиях, — организатор считает это своей победой; слабо выглядела при подведении итогов, допустила рост правонарушений, — организатор ищет причины изъянов в цепи воспитательной работы.

От организатора ждут помощи не только ребята, но и классные руководители, к нему идут за советом шефы производственных цехов. Хорошо, если за плечами богатый опыт, как у Тамары Георгиевны Крайнишниковой из третьей школы. А если работаешь первый год?

Чтобы организатор мог совершенствоваться, повысить свои знания, в городе создана школа организаторов. Здесь они познают азбуку комсомольской работы, готовят и защищают рефераты по проблемам воспитательной работы, участвуют в планировании. Часы семинары проводятся на базах школ. Только за последний год организаторы внеклассной работы познакомились с постановкой воспитательной работы в Глинской школе (создал

его их коллега М. А. Копылов). Не зря учащиеся начинают интересоваться формами работы, появились в школах, активизировалась работа в системе социально-педагогических комплексов, усилилась кружковая работа. Но много еще и проблем. И первая из них — оформление школ. Бедно выглядят наши школы по сравнению с соседними из Березовска. Ну что ж, поедим к ним за опытом: учиться никогда не поздно!

Недавно стали организаторами В. Ю. Швецова, Л. В. Усманова, Л. В. Селянина (школы № 44, 1, 10), кто успели уже зарекомендовать себя хорошими работниками. Приятно слышать о них добрые слова. Значит, достойная смена пришла в школы. В этом им оказала определенную помощь и учеба в школе организаторов.

Т. МИРОНОВА,
методист города.

◆ НИКТО НЕ ЗАБЫТ,
НИЧТО НЕ ЗАБЫТО

**БУДЕМ
ДОСТОЙНЫ!**

Интересно прошел вечер в Глинской средней школе, посвященный 40-летию разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. Доклады и информации делали сами ребята. Старшеклассники при подготовке к вечеру использовали сообщения газет грозного 1941 года.

Света Мусальникова с волнением рассказала собравшимся о подвиге Зои Космодемьянской, о других героях-патриотах, комсомольцев, отдавших жизнь за Родину.

Ребята просмотрели ленты документальной кинохроники 1941 года, запечатлевшие героические эпизоды битвы за Москву, прослушали записанное на пленку выступление Виктора Талалихина. Горячо приветствовали юные глинчане участника московского сражения Степана Афанасьевича Манькова. Еще недавно он вел в этой школе уроки по физической культуре и военному делу, сейчас ветеран на пенсии.

В заключение вечера была проведена викторина «40-летие битвы под Москвой». В ней активно участвовал и занял первое место 10 «а» класс. Хорошие знания исторического материала показали учащиеся Света Мусальникова, Марина Лахина, Оля Калугина. Не остались в стороне и младшие классы. Для них был организован конкурс на лучший рисунок. Тема — мир, борьба за счастье народов Земли.

М. КОПАЛОВ,
организатор
внеклассной работы.



Первоклассница.

Фотоэтиюд Н. ПЕРЕСМЕХИНА.

Дед Мороз с мешком подарков. Спелурочка в хороводе. Дети, медвежата, птички... Карандашом и краской выполнены эти рисунки. Их авторы — дети животноводов Октябрьской фермы совхоза им. Ворошилова.

Первая выставка работ детей, родители которых трудятся здесь, была оформлена к празднику Великого Октября. Сейчас вот самая веселая — Новогодняя. Интересно смотрятся рисунки

Рисуют дети

ки Наташи Лепинских, Сергея Кондратьева, Валеры Беляева, Сергея Колташова, Нади Коледы и других.

Выставка оформлена в красном уголке фермы.

А. ГЕОРГИЕВ.

ОЛИМПИЙЦЫ СРЕДИ НАС

В декабре проходит традиционная предметная олимпиада школьников. Задания повышенной трудности требуют от учащихся хороших знаний предметов, настойчивого характера, упорства в достижении цели. На городскую олимпиаду прибыли померяться силами лучшие ученики из большинства школ города и района.

После прошедших двух туров лучших результатов на олимпиаде по физике показали С. Худин из школы № 1 (учитель А. П. Волохина) и В. Мионов из школы № 3 (учитель П. И. Потапова).

По биологии абсолютное первенство принадлежит ребятам из школы № 3. Хорошо справились с заданием ученики этой школы Н. Гуляева, С. Шамаева, О. Пяткова, И. Алексеева, О. Коновалова, Л. Косыкова. В этом большая заслуга их учителя по био

логии М. В. Бреус, которая является руководителем городского методического объединения учителей биологии. Она повезет своих учеников на областную школьную олимпиаду.

Вместе с биологами на олимпиаду в Свердловск поедут лучшие знатоки химии — О. Костылева из школы № 44 (учитель Г. З. Постоногова), И. Елсева из школы № 10 (учитель Н. И. Титова), О. Рякова из Глинской школы (учитель Л. А. Глушкова). Отстаивать знания лучших математиков на олимпиаде будут И. Лузина из школы № 1, С. Мокроусова, А. Мокин из Ленева школы, Б. Аухатов из Глинской школы. Из семиклассников хорошие

знания по математике показали учащиеся школы № 1 С. Гайнулина, В. Фатыхова, М. Чуталина (учитель З. И. Обухова).

К сожалению, не принял участие в олимпиаде учащийся Клевакинской, Арамашковской, Черемисской, Остапковской и 46-й школ. Хотя и в этих коллективах есть кому защищать честь своей школы. Такие соревнования не только выявляют особо одаренных учеников, но и показывают уровень учебного процесса при изучении предметных дисциплин.

С. АНАНЬИНА,
заведующая методкабинетом города.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО



КИНО

**КИНОТЕАТР
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»**
26—28 декабря — «ВЕЧНАЯ СКАЗКА ЛЮБВИ». Две серии. Начало в 11, 16, 18.20, 20.40 час.
Для детей 26—28 декабря — киносборник «ДОРОЖНАЯ СКАЗКА». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
26—27 декабря — «НОС

ЛЕДНЫЙ ПОБЕГ». Начало 26 декабря — в 19, 21 час., 27 декабря — в 11, 19, 21 ч.

Для детей 27 декабря — «ЧЕРНАЯ КУРИЦА, ИЛИ ПОДЗЕМНЫЕ ЖИТЕЛИ». Начало в 15 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

26—27 декабря — «ЭСКАДРОН ГУСАР ЛЕТУЧИХ». Две серии. Начало в 11, 16 часов.

Для детей 26—27 декабря — «ФЛАГИ НА БАШНЯХ». Начало в 14 часов.

Объявления

27 декабря в 10 часов в районе СПТУ № 3 — межобластные треновые ипподромные гонки на легковых автомобилях с участием 6 областей Урала. Участвуют чемпионы и призеры гонок СССР и мастера спорта СССР.

К месту гонок следуют автобусы. Работают буфеты.

СПОРТ

27 декабря в 11 часов в п/л «Солнечном» — лыжные гонки на первенство города (открытие сезона).

ЛЫЖНАЯ БАЗА

Коллективом физкультуры «Сатурн» в микрорайоне машиностроителей открыт прокат с 9.00 до 18.00 Выходной — понедельник.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В КОЛЛЕКТИВ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ машинистку, энергетика, помощника кочегара в производственную котельную, бухгалтер, грузчика-экспедитора, учениц швей, швей, уборщиц в цехи (дневная смена), вахтера в общежитие по ул. Костоусова, 7, столяра.

С предложениями обращаться: в отдел кадров фабрики, ул. Ур. Добровольцев, 1.

ОТ УЧАСТКА «СТРОЙМЕХАНИЗАЦИИ № 1» В ГОЛОВНОМ УЧЕБНО-КУРСОВОМ КОМБИНАТЕ г. СВЕРДЛОВСКА ОРГАНИЗОВАНЫ КУРСЫ С ОТРЫВОМ ОТ ПРОИЗВОДСТВА ПО ПОДГОТОВКЕ МАШИНИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН:

машинист компрессора — начало занятий с 18 января 1982 г.; машинист экскаватора — начало занятий с 8 февраля 1982 г.; машинист экскаватора — начало занятий с 22 марта 1982 года.

За справками обращаться: г. Реж, участок «Строймеханизации № 1», тел. 2-20-97.

РЕЖЕВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА убедительно просит всех лиц, проживающих в жилом фонде фабрики, погасить имеющуюся задолженность за квартиру и коммунальные услуги в срок до 1 января 1982 г.

РЕЖЕВСКОМУ ССПТУ № 3 срочно на постоянную работу требуется кассир-счетовод.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙПО требуются шоферы, грузчики-экспедиторы, рабочий на базу, бухгалтер.

ДИРЕКЦИИ «СВЕРДЛОВСКИПРОМВОДСТРОЙ» для вновь вводимой котельной на постоянную работу срочно требуются машинисты котельной с правами (с предоставлением квартир в 1981 году), мотористы на топливоподачу (женщины), электрики, ст. лаборант, слесарь КИПиА, мастер КИПиА, мастер-электрик, инженер-химик, начальники смен в котельную, начальник УПТК. Квартиры по договоренности.

Обращаться: г. Реж, пер. Советский, 50.

Школе рабочей молодежи № 3 требуется техничка. Обращаться по адресу: ул. Крупская, 2, к директору.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу срочно требуются: тракторист, электрик, мотористы пожарной мотопомпы, вахтеры, бухгалтер, грузчики.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «РОСТОРГМОНТАЖ» требуются слесари-электрики, ученики слесарей-электриков по ремонту и обслуживанию холодильного и торгово-технологического оборудования.

Оплата труда сдельная. Обращаться по адресу: ул. Пушкина, 30, тел. 2-24-73.

Продается дом по ул. Почтовая, 9.

ПРИНИМАЕМ ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827. Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760. Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 3843.