

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 151 (6326)

ЧЕТВЕРГ,

3 ДЕКАБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

## С НОВЫМ ГОДОМ!

В авангарде социалистического соревнования коллектива первого цеха механического завода постоянно идет комплексная бригада земледельцев и сушильщиков в составе З. В. Хузеевой, З. М. Ворониной, Л. В. Карпуниной, В. В. Мокиной, О. Н. Исаковой. Члены бригады не только постоянно выполняют плановые задания, но зачастую и перевыполняют их. Секретов особых у комплексной нет — полная взаимозаменяемость, бескорыстная взаимопомощь.

Производственное задание ноября бригада перекрыла. Экономисты подсчитали, что на днях этим пятерым рабочим можно оторвать последний листок со своего трудового календаря.

Впрочем, встречать до срока Новый год в первом цехе будет не только коллектив комплексной бригады земледельцев и сушильщиков. Не менее напряженно работают и выбивщики лития — бригада в составе Б. П. Семенова, В. Е. Старикова, И. Я. Крохалева, П. Н. Степачкина. Они тоже через день-два «встретят» 1982-й.

С. ГОЛЕНДУХИН.



## ФИНИШУ ГОДА— УДАРНЫЙ, ТРУД!

Пятый год работает в ЦАТО Василий Петрович Нердельский водителем автобуса. Пассажиры довольны водителем, нареканий не поступало на его работу. Не раз Василий Петрович награждался грамотами руководства.

Коммунист Нердельский — член партийного бюро объединения, пример многим водителям.

Фото В. СЕРГЕЕВА.



## РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

С опережением плана каждый месяц работает коллектив Липовского карьера. 5—8 тысяч тонн сверхплановой руды выдает карьер ежемесячно, повышая при этом производительность труда на 3—4 процента и экономя на 500—700 рублей горюче-смазочных материалов.

Немалую лепту в общий успех вносят бульдозеристы. 150 процентов задания — результат В. И. Исакова, И. Г. Костылева, В. М. Артемьева, Н. А. Кочнева. Эти бульдозеристы, как правило, выпол-

няют и перевыполняют свои личные социальные обязательства по всем пунктам.

Зарекомендовал себя экипаж экскаватора № 3, который добился наивысшей производительности труда, вынудив 1267 кубометров породы. А экипаж бурового станка № 1 набурил четыре километра скважин, что значительно опережает плановое задание.

С. СЕМИН,  
внештатный корр.

## ЕСТЬ НЕИСПОЛЬЗУЕМЫЕ РЕЗЕРВЫ

Сводка о надоях молока на молочнотоварных фермах района.

Первая графа — суточный надой от коровы на 1 декабря 1981 г., вторая — надой на 1 декабря 1980 г.

Арамашковская № 1	4,9	4,9	Липовская	4,2	3,7
Арамашковская № 2	7,0	7,2	Соколовская	3,5	2,8
Сохаревская	6,1	5,0	Фирсовская	5,9	4,9
Ощепковская	4,4	4,0	Останинская	6,4	4,3
Глинская	4,9	5,6	По с-зу «Режевский»	4,7	3,8
Голендухинская	5,4	6,1	1-ое отделение	4,5	4,2
По с-зу «Глинский»	5,1	5,4	2-ое отделение	5,0	4,8
Леневская	3,8	3,3	Октябрьская	5,1	5,3
Каменская	4,8	4,0	По с-зу им. Ворошилова	4,9	4,7
Клевакинская	7,1	5,8	По объединению	5,0	4,8
По с-зу им. Чапаева	5,0	4,1			

3 А прошедший месяц надой от каждой коровы в объединении возрос почти на килограмм. Наибольшей прибавки молока добились «ворошиловцы» — 1,2 килограмма. Подтянулись все три фермы хозяйства. Неплохие результаты у животноводов Сохаревского, Арамашковского отделений, а останинцы увеличили напояние

«молочной реки» почти вдвое! Правда, высшие показатели по-прежнему у лидеров районного социалистического соревнования — работников Клевакинской и Арамашковской № 2 ферм. В этих, как и во всех выше перечисленных коллективах, исправляют положение с кормами и кормоприготовлением, улучшают уход за стадом.

Вместе с тем увеличение надоев связано с началом массовых отелов. В этом плане нынешние успехи не кажутся слишком большими. Возможности пополнения стада не используются. Как сообщили работники зоотехнической службы объединения, новотельных коров во многих местах не ставят на раздой. В совхозе им. Ворошилова, например, поголовье даже не расставлено по группам. Как видно, резервы еще есть, и, к сожалению, не используются.

Животноводы должны стремиться достичь надоев от новотельных

## ПЛЮС 10 ДНЕЙ

План этого года по сдаче государству молока совхоз «Режевский» может выполнить на десять дней раньше времени. И дело вот в чем. Молокосдатчики нашего сельсовета из своих личных хозяйств уже сдали излишки продукции, которая по количеству равна работе фермы в течение полутора недели.

Кто на приемный пункт принес 100 литров, кто — 200, а получилась хорошая

прибавка к выполнению хозяйством плана. Самый большой вклад в это внесли Виталий Иванович Грифонов и Евгения Петровна Рязова. На их счету по две тонны сдачного молока. Оба, как и сказано в договоре, получают внеочередное право на приобретение мотороллеров.

Г. МИНЕЕВА,  
председатель Липовского сельсовета.

## ХОЗЯЙСКИЙ ВЗГЛЯД

Есть такая рубрика в программе Свердловского телевидения. В прошлый вторник ее передача была посвящена режевским металлургам.

Передовые рабочие вели разговор о «живом тепле металла», специалисты никелевого завода — об отзалах, шлаках, использовании элементов газоочистных сооружений, экономии электроэнергии, охране окружающей среды...

30 минут длился по телевидению этот разговор. Речь шла и о возвращении заводу миллионов за счет рационального использования отходов производства, и о передаче опыта на всесоюзной арене, о работе электротермического цеха. Это был взволнованный и заинтересованный разговор о резервах десятой пятилетки.

А. ГЕОРГИЕВ.

## ОБУЧИЛ НАСТАВНИК

— Спасибо, Анатолий Павлович — благодарил наставника молодой бульдозерист Р. А. Плюсин. — Это ваш опыт работы помог мне так быстро повысить тарифный разряд.

Роман Плюсин пришел на участок «Уралспецстрой» весной. Его прикрепили для выучки к опытному механизатору А. П. Бачину. Ветеран рассказывал своему подшефному о технических возможностях машины, о том, какой ре-

жим задает технике на все возможных грунтах и разных работах, о максимальном использовании рабочего времени. Вместе они проводили техникумы.

И вот первый отрядный результат, первая победа — ученик хорошо справился со сложным заданием, перекрыв установленную норму. Сейчас Роман каждую смену выполняет план до 120 процентов.

В. БИБИКОВА,  
инженер участка.

коров по 15—16 килограммов, нынешние 10—12 устраивать не могут.

Медленно улучшается положение дел с кормоприготовлением. Из четырех районных АИСТов сейчас действует лишь один — Глинский, производящий амидо-концентратные добавки. «То ж думают в других хозяйствах, почему просят сложней механизмы?»

Нынешняя осень оказалась неблагоприятной. «Подкузьмила» она хотя бы в том, что мал был урожай корнеплодов. Их отсутствие в рационах сильно сказывается на надоях. Конечно, трудно найти заменитель такому корму, но надо полнее ис-

пользовать возможности имеющихся.

До сих пор, что тоже не утешает, не приступили к заготовке хвоя, а ведь сейчас, по мелкому снегу, самое удобное для этого время. Мало возят и сапропеля. Не занимаются выращиванием гидронтной зелени...

Можно много насчитать этих «не». В совокупности они и дают недостаточно высокие показатели. Словом, успокаиваться на достигнутом нельзя. Резервы повышения продуктивности стада есть, нужно их использовать.

Повысить отдачу от ферм, свести до минимума отставание от государственного плана сдачи молока — дело совести каждого животновода.

## ВЕСТИ ИЗ СЕЛА

### ОРГАНИКУ — НА ПОЛЯ

Совхоз «Режевский» активно включился в областной месячник по вывозке органических удобрений. Замечательно трудится кормодобывающий цех, которым руководит коммунист И. А. Петровых. При плане 20 тысяч тонн уже вывезено на поля 17 тысяч тонн органических удобрений.

Пример в труде пока зывают механизаторы коммунист В. М. Елизаров, молодой тракторист В. В. Русин, Фарид Хакимов и другие.

Во многом успеху дела способствует ударная работа экскаваторщика В. Д. Белоусова. При дневном задании 180 тонн он отгружает по 600 и более тонн органических удобрений.

В целом по совхозу годовой план по вывозке органики выполнен: внесено 67 тысяч тонн. До конца года будет вывезено дополнительно 12,13 тысяч тонн удобрений.

Р. САДЫКОВ,  
главный агроном.

### ДЕНЬ ПОДРОСТКА

В клубе села Клевакино состоялся день подрастающего поколения, организованный руководителем педагогического отряда Надеждой Ивановной Устиновой и другими членами совета социально-педагогического комплекса. Для школьников были проведены спортивные состязания «Веселые старты». Семи- и шестиклассники соревновались в остроумии и находчивости. Всем было радостно и весело в клубе — и родителям, и детям.

Массовый отдых завершился просмотром художественного фильма.

Т. АМОСОВА,  
председатель сельского Совета.

### НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

Народная мудрость гласит: готовь телегу зимой. По этому принципу и работают ремонтники мехмастерских совхоза «Глинский». Неплохо обстоят дела у звена опытного механика Виктора Михайловича Кузнецова. Он возглавляет звено по ремонту комбайнов. На линейку готовности представлено 24 машины из сорока. Однако перед слесарями задача стоит не легкая: к Новому году должно быть отремонтировано 70 процентов комбайнового парка. А для этого необходимо за оставшееся время восстановить еще семь степных кораблей.

Н. ЧЕПЧУГОВ,  
заведующий МТМ.



## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

## ШКОЛА ВОСПИТАНИЯ

Партийное собрание — высший руководящий орган парторганизации, школа политического воспитания членов и кандидатов в члены партии. Коммунисты плавильного цеха никелевого завода на собраниях определяют конкретные задачи по выполнению решений XXVI съезда КПСС, дальнейшему улучшению руководства хозяйственной деятельностью, повышению эффективности общественного производства, воспитанию трудящихся, усилению организаторской работы и росту активности каждого члена партии. Они учатся мыслить по-государственному, связывать свой производственный и общественный труд с общепартийными задачами.

Партийное бюро цеха старается так сформулировать вопросы, чтобы все коммунисты в целом и каждый в отдельности глубоко осознали свою личную ответственность перед трудовым коллективом и страной. Вот некоторые из них: выполнение коммунистами цеха требований Программы и Устава КПСС; о повышении ответственности по приему в партию и воспитанию кандидатов в члены КПСС; о повышении политического, трудового и нравственного воспитания коллектива; о борьбе по сокращению потерь рабочего времени; об усилении режима экономии...

Прочно вошло в практику заслушивание на заседаниях партбюро и партийных собраниях отчетов коммунистов о том, как они выполняют требования Устава и Программы КПСС, осуществляют авангардную роль на производстве, повышают свои политические, общеобразовательные и специальные знания.

Так, в феврале и марте отчитались коммунисты В. А. Акатов и А. Н. Маршенин о выполнении ими уставных требований. Это было вызвано тем, что названные товарищи не присутствовали на партийном собрании, пропускали занятия в политшколе. Заслушиваем двух-трех человек, а выводы для себя делают все партийцы.

Часто на партсобраниях заслушиваем отчеты хозяйственных руководителей. Например, отчитывались мастера Ю. К. Халымин и М. Ю. Сосновских из бригады № 3. Речь шла не

только о роли мастера на производстве, но и как воспитателя коллектива. Недостатки, вскрытые в этой бригаде, послужили хорошим уроком и для других коллективов. Такая постановка вопроса повышает ответственность руководителя, уровень управления хозяйством.

На партийных собраниях обычно выступает пять-шесть коммунистов. Явка на собрания составляет 93—95 процентов. Заранее согласовываем с администрацией цеха вопрос о подмене коммунистов, которые в день проведения партийного собрания заняты на работе, оповещаем коммунистов — пенсионеров. Объявление о проведении партийного собрания оповещает о нем за 7—10 дней.

Большое внимание мы придаем критическим замечаниям и предложениям коммунистов. Это содействует развитию инициативы и активности членов партии. Приведу такой пример. На одном из партийных собраний зашел разговор об увеличении пропускной способности сушильных барабанов. Было принято соответствующее постановление, с которым мы ознакомили администрацию и партийный комитет завода, назначены ответственные лица и точные сроки выполнения. В настоящее время все устаревшие сушильные барабаны заменены на новые, более мощные, способные обеспечить нормальную работу цеха.

На другом партийном собрании зашел разговор о том, что на химводоподготовке не хватает мощности насосов для полного обеспечения шахтных печей водой. Постановление собрания не осталось на бумаге. Сейчас маломощные питательные насосы заменены на более мощные. И так по любому партийному или хозяйственному вопросу.

На 1981 год перед цеховой партийной организацией и всем коллективом поставлена очень важная задача — без увеличения своей численности добиться наивысшего роста производительности труда, усилить экономию. Можно заверить, что коллектив с честью справится с этими задачами.

Ю. ТОКАРЕВ,  
секретарь партбюро  
плавильного цеха  
никелевого завода.

Несколько лет тому назад бригада состояла из 23 человек и работала на закрепленных станках в две смены. Когда потребность в изготавливаемых ею деталях спала, часть токарей перешла на другие участки. Позже, в силу производственной необходимости, задание было увеличено вновь, но пополнить коллектив не представилось возможным: завод, как и сейчас, испытывал нехватку квалифицированных кадров. Последнее обстоятельство (обратите на это внимание!) и натолкнуло токарей и руководителей цеха на мысль о более энергичном поиске резервов.

Их, неожиданно, оказалось немало. Под более пристальным взглядом выявилось много изъянов в технологическом процессе. Решено было их устранить. Новаторы внесли рационализаторские предложения. Самое интересное — объединение операций продолжения канавки и снятия фаски. Оно позволило изготавливать за смену не пятьсот, а восемьсот деталей.

Успех воодушевил. А где воодушевление — там целеустремленность. На прицеле оказалась борьба с браком. Взялись за него, как говорится, всем миром.

— Первое, что сделали, — рассказывает мастер В. Самойлов, до 1980 г. исполнявший обязанности бригадира, — определили канчлы появления брака. Выяснилось, что их два. Первый — некачественные заготовки поставлял цех № 6. Второй — неправильная работа с измерительным инструментом, в частности, стремясь сделать больше, некоторые сокращали число промеров. Благое намерение оборачивалось проигрышем.

Перекос поправили. Дело в тактике. И никому не было обидно. Такое

## ♦ РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА ПАРТИИ — В РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

## ВЫСОТА ОРЛИНОГО ПОЛЕТА

В конце последней ноябрьской смены выяснилось, что бригадой Н. Перевощикова цеха № 3 механического завода недодано за месяц триста деталей. Токари решили задержаться на два часа. Отставание? Нет, опережение: задание, рассчитанное на 11 человек, бригада выполняет восьмером.

—Задание бригады—  
—меньшим составом—

отношение к невольным бракоделам стало по-прежнему правилом. Суть-то ведь не в том, чтобы заставить их позором, а в том, чтобы помочь работать качественно. Если же брак случался просто по неосознанности товарища — спуска ему не давали.

Вот мы и подошли к главному — сознательности. О некоторой односторонности понимания этой человеческой черты стоит пожалеть. В самом деле, говоря о сознательности, скажем, рабочего, часто имеют в виду только его добросовестное — из каких-либо побуждений — отношение к порученному делу. Правильно, это очень существенно. Но нельзя забывать и о той ее стороне, которую основоположники марксизма — ленин и з м а воспринимали как «способность принимать решения со знанием дела» (К. Маркс, Ф. Энгельс, соч., т. 20, с. 116). Заметьте: со знанием дела! Приобретается оно, без сомнения, только с годами.

Стало быть, очень важно снизить текучесть в коллективе, стабилизировать его. О бригаде Н. Перевощикова можно смело сказать, что она — стабильная. С 1974 года в ней трудятся лишь сама бригадир, Т. Пономарева и Л. Белоусова, остальные пришли два-четыре

года назад, но уходили из нее в основном лишь на службу в армию да на повышение. Как добились этого в цехе?

Во-первых, смогли заразить людей беспокойством за производство, при котором неиспользованные возможности — «ЧП». Во-вторых, всякий раз правильно подбирали бригадира. Н. Перевощикова на эту должность не назначена, а выбрана своими товарищами. В-третьих, сказало то, о чем стоит сказать особо.

Задумавшись для этого вопросом: что главное в движении «Пятилетнее задание бригады — меньшим составом!»? Общественная потребность. Потребность общества без особого притока рабочей силы наращивать объемы производства. Такую цель поставил перед страной XXVI съезд КПСС. Выбор человеком поступков на основе ее понимания — высшая сознательность.

Поступки членов бригады отвечают требованиям дня. Не хватает кадров? Будем взаимозаменяемы. Все восемь человек освоили все тринадцать операций. Надо высвободить человека? Наладчик Ф. Хусаинов встает на операцию, а наладку станков берут на себя их хозяева, хотя рядом, на соседних участках, такая забота с токарей чаще всего снята.

Желательно, чтобы солдат вернулся в родной цех? Будем писать ему письма, расскажем о заводских делах, поинтересуемся армейскими... Нет, не перечислить все то, что стало отличительной чертой бригады, ее лицом. Проникнувшись нуждами завода, страны, рабочие поднялись на высоту, высоту орлиного полета, с которой видят все несколько иначе.

Впрочем, себя они считают «середнячками». Разговор с таким уклоном у нас с М. А. Семиной, старшим инженером по социалистическому соревнованию завода, завязался в бригаде под конец уже упоминавшейся смены. Сбившись в кружок у одного из станков, токари походили на членов дружной спортивной команды.

— Раньше мы, как говорили, гремели, — рассказала Н. Перевощикова, — а в этом году призовых мест в социальном соревновании не занимали.

Выяснилось, что повинен в этом... мастер. Закрутившись, Владимир Михайлович уже длительное время не подает итоги соперничества бригад своего участка в ОТЗ завода. Вот и получилось, что передовая бригада оказалась незаслуженно в тени.

...«Кто не горит, тот коптит — это закон жизни. Да здравствует пламя жизни!» Эти слова Николая Островского с транспаранта, что висит над их станками, служат членам бригады Н. Перевощикова руководством к постоянному совершенствованию, постоянному поиску резервов.

А. КОСВИНЦЕВ.

ЗДРАВСТВУЙ,  
ПЕРВЫЙ ДЕНЬ  
РАБОЧИЙ

РЕПОРТАЖ

Эти девчата в синих формах и желтых косыночках пришли в пошивочный цех фабрики неслучайно: полтора года проучившись в ГПТУ № 10, они с завтрашнего дня приступают к практике. То есть, на долгое время вливаются в рабочий коллектив, чтобы потом, сдав экзамены, снова придти в цех. Но теперь уж навсегда. А как он пройдет, первый рабочий день? Как встретит наставник? Да и вообще, что такое работа?

Председатель совета наставников фабрики Л. П. Рычкова говорит: «Мы закрепили союз дружества. У вас у каждой будет наставник».

И вот парами выходят они на середину, под фабричное знамя: наставник и ученица. Некоторые наставники до того молоды, что сразу и не разберешь, кто есть кто. Присматриваются друг к другу, ведь вместе работать не один месяц. Звучат поздравления кадровых рабочих, в ответ девчата из ГПТУ читают стихи, обещают работать на совесть, дарят скатерть бригаде № 8, где будут практиковать проходить.

Мастер бригады № 3 и № 4 Тамара Александровна Шалюгина (заслуженный мастер объединения,

ударник коммунистического труда, опытный наставник) держит за руку высокую девушку, Свету Соснину. Тамара Александровна волнуется — это видно по ее лицу. Хотя обученных ею не счесть. Света гораздо спокойнее: «Профессия швеи меня устраивает, нравится. В училище нас многому учили. Не боюсь первого дня работы, справлюсь».

В бригаде № 7 и № 8, которой руководит Л. Ушакова, праздничное чаепитие. Попыхивает паром самовар, расцвели на тортах кремовые розы. Это традиция такая: встречать гостей чаем. Кстати, и самовар, и чайный сервис — не покупки. Бригада № 7 заслужила их в упорном соревновании, наградой за победу стал сначала самовар, а потом сервис. Пусть новенькие сразу знают, в какую славную бригаду работать идут.

После чая девчата со своими наставниками к рабочим местам перешли. Первые уроки, первая строчка, прошитая самостоятельно, первое рабочее место. А завтра с утра они придут в цех, уже знакомые с операциями пошива. Начнется дорога длиною в жизнь.

Т. ГОНЧАРОВА.



К 40-ЛЕТИЮ БИТВЫ  
ПОД МОСКВОЙ

Предвестником грядущей победы стал незабываемый парад Красной Армии в суровый день 24-й годовщины Октября. Парад негнбимого мужества

На снимке внизу: парад на Красной площади 7 ноября 1941 года.

Робята Москвы и Подмосковья в эти дни часто посещают музеи, в которых экспонируются дорогие реликвии, относящиеся ко времени разгрома гитлеровцев у стен советской столицы осенью 1941 года. Недавно в народном музее К. Е. Ворошилова открыта экспозиция, посвященная защитникам Москвы.

На снимке сверху: участник обороны Москвы полковник в отставке Б. Н. Кочерга (в центре) знакомит пионеров с экспозицией музея, посвященной героям — панфиловцам.

Фотохроника ТАСС





## ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

## ...ЗА СЧЕТ ПОИСКА

Еще не заступив на смену, многие рабочие с утра первого декабря повели взволнованный разговор: как закончили одиннадцатый месяц, с какими результатами выходим на финишную прямую года? Пекари и дрожжевары говорили, что если все идет по обязательству, то надо с этого вторника удерживать прежний темп, а если обнаружатся упущения, то необходимо срочно находить дополнительные резервы для успешного выполнения задания.

Эта живая заинтересованность каждого в делах коллектива была отправным моментом в оперативной проверке социалистических обязательств первого года пятилетки. Дирекция хлебокомбината и заводской комитет профсоюза еще до обеда подвели итоги работы и предпринятия, и бригад.

Один из наших главных пунктов обязательств — досрочное выполнение государственного плана, выпуск продукции хорошего качества. Задание по объему валовой продукции выполнено на 102,6 процента. С начала года сверх плана для тружеников города и района выпущено 126 тонн хлебобулочных изделий, тонна кондитерских.

В обязательствах записано: «Задание по производительности труда выполнить на 102,5 процента». Показатель по этому пункту на одну десятую процента выше.

Еще в начале, когда высокие темпы набрало соревнование в честь XXVI съезда партии, был конкретизирован этот общий пункт, расшифрован для каждого члена коллектива. Чтобы добиться роста производительности труда, необходимо было, чтобы каждый работающий дополнительно произвел продукции на 526 рублей. А вся цифра выражалась десятками тысячами рублей. Радостно хлебопекам, что обязательство перекрыто в четыре раза.

Широкое развитие инди-

видуального соревнования, изучение опыта лучших, всевозможные усовершенствования агрегатов — вот путь, которым идет коллектив, стремясь досрочно выполнить свои обязательства. Среди тех, на кого держат равнение другие — пекарь Р. Р. Исламова, кочегар Г. Н. Полухин, кондитер В. А. Каркина.

Маяком для всех служит коллектив бригады, которую возглавляет пекарь-мастер Л. М. Колмакова. Еще 12 января на своем собрании они утвердили повышенные обязательства. С тех пор постоянно контролируют их выполнение.

Бригада решила меньшим составом ежемесячно выполнять нормы выработки на 108 процентов, повысить качество выпечки хлеба. Вчера мы поздравили трудолюбивых женщин с выполнением годового плана. В счет 1982 года они выпустили 35 тонн продукции.

Набирает темпы и бригада Е. И. Кротовой, которая занята выпуском мелкоштучных изделий. Они давали слово в этом году дополнительно к заданию выработать пять тонн своей продукции. На их счету уже восемь сверхплановых тонн. Коллектив записывал: «Ежемесячно выполнять нормы выработки на 108 процентов». Анализ работы показывает, что фактически они перекрывают нормы на 15—20 процентов. И еще заслуга бригады в том, что она единственная на предприятии, которая довела качество до высокого показателя — 9,5 балла.

Успехи сами по себе не приходят. Требуется напряженный, добросовестный труд, поиск новых форм организации производства, борьба за экономию и бережливость. Весомое слово в этой общей заботе сказано и членами нашей

смотровой комиссии по укреплению трудовой дисциплины, рациональному использованию рабочего времени.

Хлеб, как известно, выпекается в формах. Их у нас в постоянной работе 1616 штук. И каждую надо было смазывать растительным маслом. Во-первых, на это уходило очень много дорогого времени. Во-вторых, расходовались тонны ценного продукта, общая стоимость которого за год составляла 12 тысяч рублей.

Сейчас стали покрывать формы лаком. И хотя для этого приходится возить их в Свердловск раз или два в год, новинка полностью окупается. Плюс к этому — ликвидирован ручной труд и получено около пяти тысяч рублей экономии.

Настойчиво у нас ведется борьба за сокращение потерь от брака, за экономию вспомогательного сырья. Сможем и лучших результатов добиться, если настойчивее поведем борьбу за укрепление трудовой дисциплины. Более критически коллектив должен отнестись и к замечаниям покупателей по качеству продукции, сделать прочный заслон браку.

Наше предприятие, пожалуй, единственное в городе и районе, работа которого видна всем каждый день — и в столовой, и за домашним обеденным столом. Не раздумывая о каких-то понижающих или повышающих коэффициентах, млад и стар ежесекундно может дать оценку труда хлебопеков. Поэтому мы стремимся прививать каждому рабочему чувство высокой ответственности за результаты своего труда, потому что хлеб — всему голова.

Л. ТОЛМАЧЕВА,  
председатель завкома  
профсоюза хлебокомбината

Украинская ССР. Техническое перевооружение гигантского Ждановского прокатного стана, проведенное советскими металлургами совместно с машиностроителями братской Чехословакии, позволило увеличить выпуск продукции соответствующей лучшим мировым образцам.

На снимке: один из участков стана «3600».  
(Фотохроника ТАСС).



## „СПЕШУ ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО К ЛЮДЯМ...“

В полночь в дверь сильно застучали. Человеку плохо — помогите. Быстро одевшись, заведующая фельдшерско-акушерским пунктом Нина Алексеевна Тюрина поспешила на помощь к пострадавшей. Сильное отравление угарным газом. Когда подошла «скорая помощь», опасность уже миновала.

Это не единственный случай ночного вызова. За 25 лет медицинского стажа многие видела, ко многому привыкла Нина Алексеевна, только не привыкла равнодушно относиться к людям, к любимому делу.

Вот уже четыре года работает она фельдшером в Костоусово. И весь этот период фельдшерско-акушерский пункт занимает первое место в смотре-конкурсе однотипных медицинских учреждений. Здесь, благодаря ее инициативе, помимо утренних и дневных приемов пациентов организованы и вечерние. Хорошо оформлена наглядная агитация в самом медпункте и во всех учреждениях и предприятиях, входящих

в его зону обслуживания. Работают три санитарных поста, оснащенные всем необходимым для оказания помощи людям. Это значительно снизило последствия травматизма на производстве. Вот уже третий год приезжают на семинары коллеги посмотреть, перенять опыт работы.

И в дождь, и в снег, и в непогоду спешит Нина Алексеевна оказать первую помощь пострадавшему. И не счесть слов благодарностей от своих пациентов. Избрала ее односельчане депутатом сельского Совета, где возглавляет она постоянную комиссию по здравоохранению и благоустройству. Тюрину с честью справляется с возложенным доверием. Беседы, лекции, выпуск санитарных бюллетеней — далеко не весь перечень проведенных ею мероприятий.

...Слова торопливой походкой спешит по поселку фельдшер на помощь человеку. Не оставивши ее на улице, не займешь разговорами. «Спешу»...

Н. ПЕРЕСМЕХИН.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

Почти не повлиял на надой перевод стада с естественных пастбищ на фермы в Гаровском совхозе Хабаровского края. При этом корма животные получают здесь по очень жестким нормам.

## КОРМА ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПО-ХОЗЯЙСКИ

Это крупное молочное хозяйство, как и другие совхозы края, пострадало от небывалых ливней и наводнений, обрушившихся минувшим летом на Приамурье. Несмотря на все усилия, грубых и сочных кормов припасено меньше, чем ожидалось.

— Наши животноводы научились по-хозяйски распорядиться каждой кормовой единицей, — считает главный зоотехник совхоза З. Кручинина. — В свое время совхоз не пожалел сил и средств для строительства кормоцеха. Теперь это целая фабрика по приготвлению фуража. Действуют запарочные емкости, линия дрожжевания кормов, механизмы по производству хвойной муки. Ежедневная производительность цеха — до 20 тонн запаренной сечки и 12 тонн кормовых дрожжей.

Существенным источником повышения питательности фуража стала линия дрожжевания кормов.

— Сначала 10 килограммов ржаной муки засыпаем в запарочный бак, — поясняет главный зоотехник.

— После заварки массу охлаждаем до 30—35 градусов, добавляем приготавливаемую в ветеринарной лаборатории закваску. В установке смесь постоянно перемешивается с помощью компрессора. Кормовые дрожжи обладают высокой биологической ценностью. Сдобренная ими соломенная и сенная резка не залеживается в кормушках.

С начала зимовки введен строгий учет расходов кормов, установлен суточный лимит, за соблюдением которого строго следят специалисты и народные контролеры.

В Гаровском совхозе организована краевая школа передового опыта.

В. ЧЕН,  
корр. ТАСС.

Хабаровск

С. КАРАГАЙСКИЙ.

## „ПОРОК СЕРДЦА“ СТРОЙКИ

ВНИМАНИЕ:  
ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ!

Пирог, говорят, хорош к обеду. Пользуясь той же шкалой ценностей, можно прийти к выводу, что тепло нужно к отопительному сезону. Особенно на стройке: надвигающаяся зима толкает строителей забираться внутрь объектов, а если там холодно, то работы могут застопориться. Поэтому и нет сейчас на базе мелиорации важнее дела, чем пуск котельной, планы в сроки готовности которой уже прошли.

тарный подсчет подсказывает: на всей стройке узаконены ежедневные потери рабочего времени приблизительно в 200—250 человеко-часов или около 30 человеко-дней! В чем же причина массового «торопыжества»? Выяснилось, отчасти оправдательная для рабочих. Спешат они в конце дня на автобусы. Кем-то давным-давно заведено, что покидают они базу мелиорации из минуты в минуту в пять часов (момент окончания рабочего дня). Задерживаясь — рискуешь добираться до города пешком. Но разве нельзя чуть-чуть сдвинуть расписание? Послать на стройку дополнительные автобусы, чтобы опасность не успеть на транспорт не толкала людей на преждевременное окончание работы.

Пора, наконец, всерьез заняться здесь организацией труда. По мнению председателя группы народного контроля СУ № 1 В. Еремина, работы на стройке ведутся буквально «дедовскими» методами. Легко в этом убедиться.

...Бригадир каменщиков, ведущих сейчас кладку на мазутном хозяйстве, тов. Попов с возмущением жалуется начальнику участка:

— Никак не могу пристроить молодых разгильдяев: совладеть! Никакой надежды нет...

Главный инженер СУ № 1 И. Мирошниченко, присутствующий при этом, спокойно, но очень удивленно замечает:

— Не можете справиться? Ну, тут очень бы помог КТУ.

ший огромными возможностями и достаточно широко применяющийся в строительстве, все еще не нашел в первом управлении «прописки».

Как в старину, велика у занятых здесь строителей и доля ручного труда. Один очень характерный пример мне привели все на той же котельной базы мелиорации.

...У газоходов, соединяющих котлы с трубой, лежат аккуратные стопки кирпича. Загляденье! Но не спешите хвалить строителей.

— Кирпич этот, — пояснил мастер С. Малахов, — привез к нам с УПТК не на поддонах, а навалом. Времени мы потеряли, укладывая его за кого-то, очень много. Отвлеклись от основной работы. В УПТК такое — правило.

...Пуск котельной на базе мелиорации крайне необходим. Руководители СУ № 1 и субподрядных организаций обязаны сделать все возможное для упорядочения и интенсификации строительных-монтажных работ, сокращения потерь рабочего времени. Строителям нужно проникнуться сознанием важности базы мелиорации, предназначенной для подъема уральского Нечерномезья.



Двухмиллиардная тонна нефти добыта на месторождении Тюменской области. Высокий результат достигнут менее чем за восемь месяцев. Работать с опережением тюменцам помогает социалистическое соревнование за досрочную добычу миллиона тонн нефти и миллиарда кубометров газа в сутки.

На снимке: на Самотлорском нефтяном месторождении. Буровики бригады мастера А. Кузьмина во время вахты.

Фото И. Сапожкова  
(Фотохроника ТАСС)



## СПОРТ

ЗРЕЛАЯ  
ИГРА  
ЮНЫХ

26—29 ноября в городе Ирбите состоялся турнир детских хоккейных команд области, посвященный памяти знаменитого мастера ледовых сражений В. Харламова.

В турнире участвовали команды городов Ирбита, Камышк-Уральского, Верхней Салды и команда детского клуба механического завода «Орленок».

Соревнования проводились по круговой системе. Проиграв в первой встрече хозяевам поля, наши юные спортсмены сумели тем не менее настроиться на боевой лад. В дальнейшем они уверенно обыгрывали своих соперников. Команды «Огонек» и «Трубы» ребята обыграли, соответственно, со счетом 5:2 и 9:4, команду «Старт» из Верхней Салды — со счетом 8:5.

В итоге турнира наша команда заняла второе место. (Победителем стала команда Ирбита).

Лучшим вратарем турнира единодушно был признан юный режевлянин Сергей Перевозчиков.

Мне особенно хотелось бы отметить, что уже в начале сезона наша команда показывает довольно зрелую, интересную игру.

А. ЯРАНЦЕВ,  
тренер команды «Орленок»

## ПЕСНЯ ДРУЖБЕ ПОМОЩНИК

Мы, педагоги, часто недоуменно: откуда берутся трудные учащиеся, почему они безразличны к общественной жизни? В нашем училище тоже есть такие трудные. Но и их можно приобщить к общественной жизни.

По крупицам ищут таланты мастера и педагоги училища. И вместе со всеми наши «трудные» — поют, танцуют, читают стихи.

Немалая работа с ребятами предшествовала тому, чтобы успешно прошел 27 ноября очередной смотр художественной самодеятельности. Актовый зал был переполнен. Хорошо подготовилась и выступила тридцать восьмая группа юншей, где мастером В. И. Ушаков, классный руководитель Г. Е. Плещак. Хор юншей с большим энтузиазмом исполнил песни:

«Мелиоратор» и «Не расстанусь с комсомолом». Бурными аплодисментами было отмечено выступление шумового оркестра.

И так в каждом коллективе: все оказались способными к творчеству и желающими проявить себя.

Группы девочек № 32 (мастер П. А. Скрылева, классный руководитель А. Е. Шаломова) и № 25 (классный руководитель И. В. Кузьминных) порадовали всех массовостью и хорошей подготовкой к концерту. Девушки группы № 25 представили композицию «Наши комсомол», удачно исполнили сатирические частушки «Групповые страдания», где просмешали прогульщиков и лентяев.

Девчата группы № 32 хором исполнили хоровую песню «Гимн демократической молодежи», удачно

выступили вокалисты. Зрители не скупились на аплодисменты нашим солистам Сергею Кайхурову, Владимиру Токареву, Наталье Пометеевой.

Хорошую программу показали и учащиеся группы № 36 и № 13.

Смотр самодеятельных талантов продолжится 7 декабря, а вчера учащиеся группы № 38 выступили на кустовом смотре в ДК «Горизонт».

В прошлом учебном году наше училище завоевало первое место в смотре художественной самодеятельности сельских училищ. Очень хочется верить, что наши ребята и дальше будут на высоте. Для этого должны поработать и педагоги.

Л. ТУНЕВА,  
преподаватель, секретарь парторганизации ССПТУ № 3.

„НАШИ ШКОЛЬНИКИ  
СЫТЫ“ОБСЛУЖИВАНИЮ —  
КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО

по два раза на день обедают, третьеклассники — один раз. В общей сложности 700 ребят обедают в день. Три раза в неделю мясные блюда в меню. Мясо нам с подсобного хозяйства никелевого завода выделяют. И сама столовая № 3 никелевого завода — наш первейший помощник.

А уж благодарностей да ребячьих бесконечных «спасибо, очень вкусно!» — коллектив столовой заслужил. Потому что обеды всегда вкусны, всегда свежи, всегда калорийны.

Когда в школьной столовой проходил городской семинар по школьному питанию и многие интересовались «секретами» здешних поваров, Ольга Ивановна так и ответила: «Нет сек-

ретов. Человек на любом месте может успехов достичь, если уважает свое мастерство». Поварская бригада уважает. Да и как можно халатно относиться к работе, если перед тобой неутомимая детвора.

Очень благодарны работникам столовой родители. Они спокойны на работе, зная, что их школьники сыты. И обеды дешевые. Те, кто два раза обедают в день, по два рубля пятьдесят копеек вносят за неделю. Двадцать копеек стоит обед в школьной столовой.

Бегут ребята в столовую, усаживаются за столы. И переспрашивают друг друга: «Вкусно, правда же?»

Т. ГОНЧАРОВА.



Хорошие профессии выбрали себе студенты Московского высшего художественно-промышленного училища. Они украсят улицы молодых городов современной скульптурой, создадут витражи для новых домов, позаботятся о том, чтобы в кварталах новоселов была удобная, красивая мебель, веселый, яркий ковер, оригинальная посуда. Все это им учат в училище, которое многие поколения выпускников нежно зовут Строгановкой.

Старейшее высшее художественно-промышленное учебное заведение основано известным русским художником и искусствоведом С. Г. Строгановым в 1825 году. Здесь учились и работали многие прославленные художники и архитекторы — Врубель, Плещев, Коровин, Герасимов и другие.

После Великой Октябрьской социалистической революции Строгановка стала базой для создания Высшего художественно-технического института, который впоследствии был преобразован в ряд самодеятельных высших учебных заведений. Сегодня выпускники училища работают во всех концах нашей страны.

На снимке: на кафедре керамики и стекла. Студент Ольга Маликова и Александр Мельниченко показывают свои работы старшей преподавательнице Е. А. Пономаревой.

Фото В. Савостьянова  
(Фотохроника ТАСС)

может привести к порыву данных коммуникаций по ул. Чапаева № 19, по ул. Ленина № 33, 72.

Совсем не приступали к наведению порядка на базах сжиженного газа сельхозтехникум; Режевское производственное ЖЭУ; ССПТУ № 3, трест «Режтяжстрой». Хотелось напомнить, что их безответственное отношение к объектам газоснабжения обернется плохим снабжением газом жителей.

А. ГЛИНСКИХ,  
старший мастер Режевского участка горгаз.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНОТЕАТР  
«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

3—4 декабря — «ПЧЕ-  
НОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ  
ГАРАНТИРУЮ». Начало в  
11, 16, 18, 20 часов.  
Для детей 3—4 декабря  
— «САМЫЙ КРАСИВЫЙ

КОНЬ». Начало в 14, 15 час.  
ДК «ГОРИЗОНТ»

3 декабря — «О СПОРТ,  
ТЫ МИР!». Две серии. На-  
чало в 11, 18, 21 час. 4 де-  
кабря — «ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ  
К ЗВЕЗДАМ». Две серии.  
Начало в 18, 21 час.

## ДОМ КУЛЬТУРЫ

3 декабря — «ЧЕРЕЗ ТЕР-  
НИИ К ЗВЕЗДАМ». Две се-  
рии. Начало в 11, 17, 20 час.

## Объявления

## УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

В магазине № 38 «Детский мир» организован  
Новогодний елочный базар.

Спешите приобрести игрушки к празднику.

РЕЖЕВСКОЙ УЗЕЛ СВЯЗИ приглашает на работу  
почтальонов по доставке корреспонденции, телеграфис-  
тов, учеников телеграфистов, телефонистов, учени-  
ков телефонистов, электромонтеров, бухгалтера.

Выплачивается районный коэффициент 15 процентов,  
премия до 40 процентов.

РЕЖЕВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ АВТО-  
ТРАНСПОРТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

объявляет на-  
бор на курсы водителя категории «В», «С» —  
3 класс, с отрывом от производства.

Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 руб-  
ля 50 коп. Начало занятий с 1 января 1982 г.

Обучающиеся курсанты могут работать по  
любому специальности в объединении во вторую  
смену.

Обращаться в отдел кадров ПАТО.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ приглашает на работу экспеди-  
торов и грузчиков со сдельной оплатой труда, расчи-  
щиков в фасовочный цех, рабочих на тарный склад, на  
базу, грузчиков, уборщиц в магазины, продавцов, уче-  
ников продавцов в школу-магазин, приемщиков стекло-  
посуды (можно на дому, в район Кочнево, в центре, в  
районе пос. Быстринский), бухгалтера со стажем рабо-  
ты, кладовщиков, товароведов промышленной группы,  
тракториста, плотника, столяра, водителя на электр-  
кару и на мотоцикл.

РЕЖЕВСКОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «УРАЛ-  
ЦВЕТМЕТРЕМОНТ»

для работы по ремонту и  
монтажу металлургического оборудования на  
Режемском никелевом заводе требуются слесари,  
электросварщики, газорезчики 3—5 разрядов и  
ученики. Зарплата 180—240 рублей в месяц.  
Принятые пользуются льготами работников метал-  
лургии. Уволенным из рядов Советской Армии  
выплачивается единовременное безвозмездное по-  
собие 300 рублей.

Справки по телефону 2-18-90, добавочный  
109 к Клевакину Л. В.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОКОМБИНАТУ на постоянную  
работу требуются инженер по организации труда и  
уборщицы производственных помещений.

МАСТЕРСКАЯ ПО РЕМОНТУ СЛОЖНО-БЫТОВОЙ  
ТЕХНИКИ

принимает в ремонт стиральные машины,  
холодильники, пылесосы, швейные машины, электр-  
бритвы.

Здесь же принимаются заказы на абонементное  
обслуживание холодильников.

В КПП по ул. Полевая, 1, принимаются в ремонт  
стиральные машины, пылесосы, швейные машины и  
другие бытовые приборы.

По ул. Чернышевского, в помещении радиомастер-  
ской открыта часовая мастерская. Часы работы с  
9 до 18 часов. Выходные: суббота, воскресенье.

Пользуйтесь услугами мастеров!

Комбинату коммунальных предприятий на постоян-  
ную работу требуется дежурная в гостиницу «Гавань».  
Обращаться: ул. Почтовая, 60.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в  
Реже на равноценную или однокомнатную квартиру  
в г. Омске. Обращаться: гор. Строителей, 11, кв. 32.

Продается дом по ул. Костоусова, 66. Обращаться:  
ул. Пролетарская, 69.

Выражаем благодарность всем, оказавшим помощь,  
поддержку и принявшим участие в похоронах Ши-  
ринкина Александра Ивановича. Жена.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жи-  
зни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор. респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-88  
бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730  
г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 3518