

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 124 [6299]

ЧЕТВЕРГ,

1 ОКТЯБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.



ТРУДНАЯ ЗЯБЬ

Больше всех механизаторов района поднял зяби тракторист совхоза им. Чапаева Виктор Александрович Малыгин. Его результат — 1200 гектаров. До поздней осени Виктор Александрович, с самого раннего утра. Успех достался нелегко, потому особенно дорог.

Работники Режевской железнодорожной станции успешно справились с месячным и квартальным планами погрузки вагонов, завершив их еще к 25 сентября. Ежедневно выполняя задание на 103—105 процентов, на 28 сентября они отгрузили уже на двести вагонов больше запланированного.

Такие результаты достиг-

ОПЕРЕЖАЯ НА НЕДЕЛЮ

нута благодаря слаженной работе всего коллектива железнодорожников и особенно таких его членов, как дежурной по станции Г. Ф. Мироновой, приемосдатчика вагонов, осуще-

ствляющей контроль за их погрузкой, З. К. Овчинниковой, составителя поездов С. С. Байбакова.

Набрав такие темпы, железнодорожники намерены и годовой план погрузки завершить досрочно.

О. ПРОЗОРОВ,
начальник станции.

РИТМЫ НОВОСТРОЕК

РАТНЫЙ ТРУД

К строительству скопленных домов приложил свои руки Демьян Ефимович Кутявин — теперь и не сосчитать. Почитай, полгорода выстроил, двадцать один год плотничает. Плотнику всегда найдется дело в новом доме: рамы, двери, — все столярно-плотничьи работы ложатся на его плечи. Но и, будьте уверены, на качество работы плотника жильцы не обижаются. Послушно в его руках любое дело.

Неоднократно ударник коммунистического труда Демьян Ефимович Кутявин выходил победителем социалистического соревнования в коллективе ОКСа механического завода, где он работает. Недавно плотник награжден знаком победителя социалистического соревнования Министерства в честь Дня машиностроителя.

ПОД СДАЧУ

Оживилось строительство большого комплекса. Каждый день сюда прибывают посланцы многих предприятий города. Основные работы ведутся на котельной и поликлинике — эти здания будут пущены в строй в этом году.

Здание поликлиники уже давно сдано строителями под отделку. Ведут отделочные работы, разделяясь по этажам, рабочие механического и никелевого заводов, предприятий поселка Быстринский. Лучшее и быстрее всех ведут отделку металлургии.

„ПЕД“ ТРОНУЛСЯ

Не раз и не два критиковалось положение дел на строительстве очистных сооружений механического завода, которые нужны всему городу. Этот вопрос обсуждался на заседаниях парткома завода и партбюро треста «Реж-тяжстрой», ведущего строительства. Есть ли какие-то сдвиги? Определенно. Так, еще с половины июля сюда были добавлены дополнительные рабочие. И темп работ возрос. Тем более, что сюда на днях пришло тепло. Если бы в таком темпе началась работа с самого начала строительства, то очистные уже бы были пущены в строй.

Еще один объект завода, которого ждут с нетерпением горожане и заводчане — котельная. Ведутся и здесь работы полным объемом, однако, недостаточно техники, бывают просто, не хватает людей.

НАЧАЛИ РЕМОНТ МАШИН

Завершаются осенние работы на полях совхоза. На днях закончена вывозка картофеля в областной центр. Заложили и собственный семенной фонд «второго хлеба». Его объем составил 1610 тонн.

А на очереди — пора ремонта техники. От того, насколько организованно пройдет она, зависит во многом будущий урожай.

Недавно в хозяйстве состоялось партийное собрание. Посвящено оно было предстоящему ремонту техники. Коммунисты и беспартийные были единодушны: подготовку сеялок, плугов и других сельскохозяй-

ственных агрегатов, что нужны будут прежде всего весной, надо провести быстро и качественно.

Сейчас ремонт машин частично начался. Создана специальная бригада. Она состоит из звеньев. Одно из них будет осуществлять технический уход комбайнов. По горячим следам уборочной кампании техническая служба совхоза намеревается устранить все неполадки, обеспечить четкую работу зерноуборочных машин в страду — 82.

Впрочем, и в нынешнюю все агрегаты работали практически бесперебойно. Постарались той зимой работники машинного двора сов-

хоза. Руководит им Виктор Михайлович Швецов. Он в «Режевском» со дня его основания. Технику знает наизубок. С его приходом на машинный двор дела здесь значительно улучшились. По итогам прошлого года все ремонтники отмечены в совхозе премиями.

Не собираются они ронять свою марку и нынче. В тот сезон ремонт техники был завершен в феврале. Есть намерение и нынче уложиться в этот оптимальный срок, а по возможности и сократить его.

Э. ХАКИМОВА,
диспетчер совхоза «Режевский».

НАГРАЖДЕННЫЕ

Режевские машиностроители с достоинством встретили профессиональный праздник. Они увеличивают выпуск продукции, расширяют и улучшают ассортимент товаров для народа.

В канун праздника радостная весть пришла на завод: знаком отличия социалистического соревнования Министерства награждены семеро. Засили значки на груди у слесаря механо-сборочного участка цеха № 2 Татьяны Кузьмовны Минеевой, у токаря цеха № 4 Галины Александровны Голубцовой, у токаря цеха № 10 Александра Степановича Чепчугова, у водителя автомашин цеха № 16 Эрнеста Ивановича Тумасова, у модельщика цеха № 7 Ивана Тимофеевича Алешенко, у главного технолога завода

Виктора Рихардовича Кейля, у инженера-технолога Леды Анатольевны Серковой. На торжественном собрании, посвященном Дню машиностроителя, им и вручались эти знаки.

Почетными грамотами Министерства награждены формовщик Ия Алексеевна Королева, сборщик тары Евгения Антоновна Баянкина, слесарь-монтажник Александр Петрович Соловьев, штамповщица Вера Сергеевна Силина, плотник Демьян Ефимович Кутявин, начальник цеха № 11 Леонид Васильевич Исаков, главный энергетик завода Геннадий Александрович Поляков.

В. АЛЕКСЕЕНКОВА,
старший техник по соревнованиям механического завода.

НА днях леспромхоз объединения «Свердхимлес» отправил вагон с реечными щитами на БАМ. Строители «магистральной века» давно знают эту уральскую продукцию, высоко оценили ее. Особенно велик спрос на орнаментированные щиты. Красивые полы получаются из них!

В сентябре коллектив цеха реечных щитов выполнил задание на 133 процента. В бригаде тридцать человек. Большинство — настоящие мастера своего дела.

В будущем леспромхоз увеличит выпуск этой продукции.

Л. ДУК,
начальник склада лесоматериалов.

СЕМЕНАМ НУЖНА КЛАССНОСТЬ

СВОДКА о ходе подготовки семенного фонда в совхозах объединения «Режевское» на 30 сентября 1981 года.

Первая графа — поступило семян на проверку (в процентах к плану), вторая — семян первого класса, третья — семян второго класса, четвертая — семян третьего класса (в процентах к проверенному).

«Глинский»	100	—	30
им. Чапаева	100	—	18
«Режевский»	100	—	4
им. Ворошилова	100	—	20
По району	100	—	0,25 16

Будущая хлебная нива. Должна ли волновать она сейчас, когда только — только завершились уборочные работы? Определенно, должна, — таковы высокие требования современного сельскохозяйственного производства. Не выполнять их — значит не до конца использовать возможности земли, согласиться на невысокий урожай.

Да, основа его закладывается в эти осенние дни. Сейчас все совхозы района практически завершили вспашку зяби. Меньше уделяется внимания подготовке семенного фонда.

В контрольно-семенную лабораторию поступили на проверку семена. Результаты их испытаний — не удовлетворительные, что наглядно видно из сводки. В ней дано три графы классности семян. Но ориентироваться земледельцы должны на то, чтобы довести все семена до первого класса. Такую задачу, учитывая особенности этого года, поставил перед работниками села обком КПСС. Выполнить ее в на-

шем районе есть все возможности.

Однако используются они далеко не полностью. Взять, например, совхоз им. Чапаева. Очистка семян идет здесь крайне медленно. Причина — лишь частичное задействование зерноочистительных машин. Так, простаивают агрегаты на клевакинском току. Видимо, решили в совхозе, что подготовка семенного материала может продолжаться бесконечно. Между тем срок окончания этих работ известен давно — первое ноября.

Простаивают некоторые агрегаты и в других совхозах. Почти повсеместно

очистка семян производится в одну смену. Это также сказывается на темпах доведения семян до классности.

А в совхозе им. Ворошилова зерноочистка ведется в две смены. Хорошо, казалось бы. Увы, прибывают классные семена незначительно. При анализе положения дел выяснилось, что все упирается в организацию работ. Попросту сказать, слишком поздно начинаются смены, слишком рано заканчиваются...

Не обошлось и без казусов. Так, главный агроном

«Глинского» В. Н. Чепчугов заявил, что обрабатывать партию пшеницы в 3600 центнеров в хозяйстве не будут. Дескать, сдадим зерносмесью, а уж в лаборатории как-нибудь «натянут» на третий класс. Должно ответить агроному: ничего не получается, вся партия бракуется как некондиционная.

Ровно месяц остался до первого ноября — время вполне достаточное, чтобы суметь наверстать упущенное, закончить обработку семенного материала в срок.



Великому Октябрю — достойную встречу! — под таким девизом ширится социалистическое соревнование на московском шелковом комбинате «Красная Роза». Труженики комбината основные усилия направляют на повышение эффективности работы, качества продукции. Повышение производительности достигается благодаря расширению зон обслуживания. Например, 144 станка обслуживают в первом ткацком цехе передовые производственницы Валентина Есипова и Надежда Кочеткова (на снимке). Школу мастерства они прошли у прославленной ткачихи Валентины Бобковой. В настоящее время работницы трудятся на участке, носящем ее имя. С начала текущего года ими соткано около одного миллиона метров шелка. Задание года выполнено досрочно.

Фото В. Матюкова.

[Фотохроника ТАСС].

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ТОВАРИЩЕСКИМ СУДАМ — ДЕЙСТВЕННОСТЬ

Суд товарищей — великая воспитательная сила. Исползовать ее с полной отдачей — важная задача профсоюзных организаций.

Проанализировав работу товарищеских судов строительных организаций и предприятий местной промышленности, исполком городского Совета народных депутатов отметил, что некоторые товарищеские суды (торга, городского производственного управления бытового обслуживания и другие) проводят работу по воспитанию граждан в духе непримиримости к правонарушениям советских законов и норм коммунистической морали, способствуют укреплению трудовой дисциплины, усилению охраны социалистической собственности, ведут борьбу с хулиганством, пьянством и другими антиобщественными проявлениями.

Однако в ряде организаций, учреждений еще не используются возможности товарищеских судов в устранении нарушений общественного порядка, трудовой и производственной дисциплины. Их деятельность не отвечает всем предъявляемым требованиям.

Профсоюзные органы, на которые законом возложено руководство товарищескими судами, не оказывают повседневной помощи и не осуществляют контроля за их работой. Не изжит формализм в проведении выборов товарищеских судов, в результате председатели их избираются не авторитетные люди, либо временные работники. А в итоге суды не работают. Так, на протяжении нескольких лет неоднократно переизбирался товарищеский суд в мебельном цехе производственного объединения «Свердловмебельбыт», в СУ № 1, в комбинате коммунальных предприятий. Не работают товарищеские суды в СУ № 2, хлебокомбинате, молокозаводе.

С целью улучшения деятельности товарищеских судов исполком городского Совета рекомендовал руководителям профсоюзных организаций оказать практическую помощь в организации работы товарищеских судов, а руководителям мебельного цеха, лесхоза, молокозавода, комбината коммунальных предприятий, стройуправлений, хлебокомбината — более активно передавать материалы на нарушителей трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеских судов и способствовать их эффективной работе.

Контроль за выполнением решения исполкома горсовета по улучшению работы товарищеских судов возложен на народного судью Н. С. Кислицину.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

СНОВА ЛИДЕРЫ

На днях на швейной фабрике подведены итоги социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов.

Завоевать классное место в таком соревновании оказалось нелегко: итоги подводились по результатам производственного плана, особое внимание обращалось, как всегда, на качество выпускаемой продукции. Важное значение при этом имела и учеба комсомольцев, их участие в общественной жизни большого рабочего коллектива, организация быта молодежи в общежитии и др.

По всем показателям первое место в соревновании заняла комсомольско-молодежная бригада № 7, руководит которой

опытный мастер Людмила Федоровна Ушакова. Этот коллектив во главе со своим комсоргом Светланой Спассовой неоднократно выходил победителем социальноразового соревнования на предприятии.

Большинство членов бригады знают друг друга давно, еще со времени учебы в ГПУ № 10. Поэтому Светлане легко работать с ними, легко организовать их на любое дело.

Кроме бригады № 7, хороших результатов в соревновании достигли комсомольско-молодежные коллективы отделочного и раскройного цехов фабрики.

М. АНТРОПОВА, механик.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАБОТЫ ЗАВКОМА

Бурятская АССР. На многие стройки Сибири и Дальнего Востока отправляет свою продукцию Тимлюйский цементный завод. Тимлюйские цементники неоднократно занимали первенство в социалистическом соревновании среди родственных предприятий.

В низовых профсоюзных организациях завода начались отчеты и выборы. Есть о чем сказать профгруппам своим товарищам по труду. Ведь все, что сегодня достигнуто в коллективе цементного завода, в немалой степени зависело и от профсоюзного комитета.

В центре внимания активистов — создание благоприятных условий труда, быта, отдыха тружеников. Сведена к минимуму запыленность в цехах, снижается уровень вибрации и шума, в помещениях много света. На многих участках оборудованы чистые и уютные буфеты. На заводе полностью удовлетворена потребность на места в детских садах и яслях.

Большой популярностью пользуются две базы отдыха и профилакторий с грязелечебницей. С помощью завода организованы дачный и садоводческий кооперативы на триста участков.

Иван Сергеевич Чирков (на снимке) прошел на заводе путь от рабочего до начальника цеха. Коллектив избрал его председателем комитета профсоюза завода. Много внимания Чирков уделяет заботам об отдыхе и улучшению условий труда рабочих. На этот раз он интересуется делами в заводском профилактории.

Фото Э. Брюханенко. (Фотохроника ТАСС).

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ЕЩЕ в дверях Виктор крикнул:

— Мать, приказ вышел! Мать в замешательстве присела на стул. Парень разъярился, что вышел приказ Министра обороны страны о призыве на срочную службу юношей, достигших совершеннолетия.

Женщина вскочила, засуетилась вокруг своего могучего сына.

— Устал, наверно, родненький? Завтра же подавай на расчет, отдохнись тебе надо перед армией... Наработаешься еще!

А Виктор и сам непрочь погулять перед призывом: с некоторых пор это стало превращаться во что-то вроде традиции. Не избежал, правда, наш герой долгих и мучительных для

его совести объяснений перед отцом, вернувшимся из поездки, но все обошлось благополучно, благо сердце отцовское тоже не каменное.

Больше месяца домашние Виктора жили приготовлениями к «прощальному» застолью. Виктор, придя как-то домой «навеселе», дал родителям наказ — чтобы все было на уровне. На уровне чего, он точно не знал. То ли на уровне мировых, этих самых, стандартов, то ли на уровне Митякиных проводов, сразу всплывших в его памяти вместе с образом приятеля.

Проводы были на уровне «мировых». Стол ломился от изюмных вин и за-

Десять месяцев назад вошел в строй действующих предприятий гранитный карьер. Какими стали его первые шаги! Можно сказать, очень неуверенными. Все это время новое предприятие района выполняет государственный план выпуска щебня приблизительно наполовину. Вызвано это и многочисленными недоделками, с которыми сдали карьер строители, и целым рядом других причин, некоторые из которых анализируются в этом материале.

КАДРОВАЯ ГОЛОВОЛОМКА ПРЕДПРИЯТИЕ ОТСТАЕТ. ПОЧЕМУ?

Недоделок на карьере действительно много. Чтобы представить их «вес», достаточно сказать, что строители сдали карьер без ремонта — механического цеха и ряда технологических линий. Более мелкие недоделки исчисляются десятками. Все это, разумеется, самым пагубным образом отражается на выполнении производственной программы, рассчитанной на сто процентов мощностей.

Недоделки оставлены строителями, конечно, не от хорошей жизни. Но это, разумеется, не может их оправдывать...

Беда, говорят, не приходит одна. Наряду со строительными недоделками скопилось много других. В результате администрация карьера была вынуждена перевести с 21 сентября предприятие с двухсменной на трехсменную работу по выпуску продукции. Главным образом произошло это из-за дробильно-сортировочного цеха.

— Этот цех, — пояснил Ю. П. Материкин, главный инженер карьера, — с самого начала пущен лишь с одной технологической линией. И даже при этом смены состояли из 7—8 человек, хотя требуется пятнадцать. Следствием такого положения оказалось то, что многие узлы остались без присмотра, отсюда — частые аварии. По всей вероятности, после пуска другой линии первую, фактически еще не потрудившуюся, надо будет оставить для серьезного ремонта.

Почему же люди не идут на карьер, а точнее — уходят с него? Последнее время увольнялся человек по 7—10 ежемесячно.

— С этими людьми, —

сказал Ю. П. Материкин, — проводились беседы. Они показали, что в корне оттока кадров лежит много причин. Одна из них — отсутствие перспектив на жилье.

Действительно ли существует на карьере жилищная проблема?

Фактически жилищный фонд карьера не так уж мал. Однако все те же строители значительно «усекали» его. Подкрепим эти слова авторитетным документом. В нем говорится: «В конце 1980 года введен в эксплуатацию гранитный карьер в г. Реж Свердловской области... Ввиду острого недостатка эксплуатационного персонала он не может планомерно наращивать мощности и выполнять поставки щебня.

В период строительства тресту «Режтяжстрой» Главсредуралстрой, учитывая трудности с кадрами, был передан в аренду до 1.01.82 г. жилой дом на 100 квартир, кроме того, трестом самовольно занято общежитие карьера на 360 мест, за эксплуатацию которого не вносятся арендные платежи. Несмотря на то, что в настоящее время половина мест в общежитии пустует, руководители треста препятствуют вселению в него рабочих карьера.

Обстановка с комплектацией кадров осложняется еще и тем, что трест «Режтяжстрой» не ведет работы на пусковом 100-квартирном жилом доме карьера, строительство которого было начато в 1980 году».

Написан этот документ министром С. Ф. Военушкиным в апреле 1981 года. Изменилось с той поры лишь то, что общежитие полностью заселено.

Говорят, обживая его, строители имели достаточные основания. Пусть будет так, хотя, конечно, странно, что арендные отношения не оформлены документально. Есть осно-

вания не освобождать общежития и сейчас. Куда же выселить сразу около трехсот рабочих? Но ведь никто не настаивает на этом!

— Хотя бы уж часть мест выделили карьеру, — говорит Ю. П. Материкин. — Это помогло бы нам значительно ослабить кадровую проблему.

Заметьте: хозяева просят, чтобы их пустили на свой же порог! Побуждает их к этому не желание удержать в руках свой «кусочек», а острая необходимость.

Другой причиной ухода с карьера люди называют низкую заработную плату. Действительно, вследствие невыполнения карьером плана, заработная плата одно время была низкой. С первого сентября здесь перешли с повременной на сдельную оплату труда. Удалось также добиться положения, при котором временно десять процентов премии будет выплачиваться при неполном выполнении плана. Эти меры, без сомнения, принесут желаемый эффект, рабочие будут получать теперь больше.

Не удовлетворены рабочие основных профессий условиями труда.

— Наша беда — запущенность, — пояснил Ю. П. Материкин. — Мы не можем бороться с ней, поскольку нет возможности подавать воду для пылеподавления. Мешают недоделки в трубопроводе, оставленные «Уралспецстроем»...

...В целом препятствий для успешного выхода карьера на проектную мощность гораздо больше, чем показано выше. Многие из них воздвигнуты искусственно его руководством. И все-таки большинство препятствий постепенно устранялись бы, будь укомплектован полностью штат. Но отсутствие более половины персонала в самом начале пути очень тяжело сказывается на работе предприятия, невыполнение плана которым с начала будущего года будет резко сказываться на показателях района (с 1981 года Реж будет отчитываться за валовую продукцию карьера и ее реализацию).

Не хочется преувеличивать роль упомянутого общежития в решении кадровой проблемы на карьере, но в данный момент только оно в состоянии ослабить ее.

А. КОСВИНЦЕВ.

НАПУТСТВИЕ

праздничным столом не хватило места. Их привели, заставили выпить и отпустили. Отец увел мать пить валерьянку, а молодежь стала танцевать. Ревел дежурный усилитель — попросту «силоком». Все что-то танцевали — в настоящее время это называют «шейком». Молодому человеку в очках наступили на указательный палец...

Часть ребят вышла на улицу. Было двенадцать часов. Из соседних окон понимающе выглядывали.

Гости пели враз несколько песен. Кто-то с кем-то ссорился. Кто-то разнимал. Лучший друг Виктора «потерялся», залез на забор и кричал, прикладывая ладонь к бровям:

— Витяня, ау-у!

Виктор изогнулся и растопырив руки, изображая игриво акацию. Лучший его друг не удержался и упал.

Его найдут только завтра. Может быть, его никогда уже не призовут в армию...

У Вли, читатель, история, изложенная выше, не выдуманная. Правда, образы Виктора и его «друзей» — собирательные. В них сконцентрированы черты некоторых молодых людей, превративших в свое время проводы на армейскую службу в вакханалию. Называть конкретные фамилии в данном случае нецелесообразно, потому что для одних это стало бесследным эпизодом жизни, напоминать о котором не тактично, а для других и без того обернулось бедой. Именно бедой. Чтобы она не повторилась, с подобными «традициями» надо бороться. Широко ли распространены они в Реже?

Как показал элементар-

ТРАДИЦИИ — СИЛА КОЛЛЕКТИВА

НИКЕЛЕВОМУ ЗАВОДУ — 45 ЛЕТ

Когда-то цех подготовки сырья и шихты назывался шихтовым — железнодорожным. Преобладание тяжелого ручного труда, примитивная механизация, использование на разгрузочных работах женского труда были для него характерны.

С развитием завода, его постепенной реконструкцией облик цеха менялся. Появились мощные экскаваторы, электровазны, другие механизмы. Почти заново устроено путевое хозяйство. Внедрена подача шихтовых материалов в плавильный цех думпкарами. Растут площади ремонтной базы цеха.

Все это позволяет с каждой новой пятилеткой уве-

личивать объемы разгрузочно-погрузочных работ, сокращать простой вагонов. Только за счет снижения затрат по обработке вагонов в десятой пятилетке коллективом цеха сэкономят 253 тысячи рублей и более миллиона киловатт-часов электроэнергии. Производительность труда за эти годы возросла на двадцать процентов.

Сегодня цех подготовки сырья и шихты — это значительная часть территории завода, оборудованная по последнему слову техники. Подъездные пути с широкой колеёй позволяют без-

задержек обрабатывать большое количество вагонов МПС. Шихтовой и сырьевой склад оснащены мощными экскаваторами, бульдозерами, тепловозами, электровазонами, фланцами.

Сегодня цех подготовки сырья и шихты — крепкий, с добрыми традициями коллектив. По-ударному трудятся в нем наши ветераны Ф. А. Чушев, А. И. Распутин, П. Г. Гладких, Г. М. Дмитриев, Л. А. Ермаков. Достойно продолжают дело отцов представители среднего поколения Л. А. Вострецов, В. А. Ломаков,

С. А. Черных, А. В. Дудин, А. Ф. Дорохин. Удачно вписываются в коллектив многие молодые работники — В. Николаев, П. Зверев, А. Передеркин, Е. Бабушкин, П. Пискун. Они только начинают свою трудовую биографию. Первая ее строка получилась неплохой.

В этой крепкой связи трудовых поколений руководство, партийная, профсоюзная и комсомольская организации цеха видят залог успешного выполнения коллективом своих напругаженных социалистических обязательств первого года одиннадцатой пятилетки.

И. КАШКАРОВ, начальник цеха подготовки сырья и шихты.

◆ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ ВОПРОС РЕБРОМ

Туговато у нас на предприятии в этом месяце с планом: поставщик неритмично поставляет сырье и материалы, без которых нам, понятное дело, не работать. Каждый человек по этому буквально на счету, от каждого требуется особая сноровка, умение по возможности и за двух работать. Утром мастера суетятся, кого бы на это место поставить, а кого — на другое, как бы заменить комплектовщика, чье рабочее место нынче пустует.

«А почему же Комаледдинов не пришел сегодня? — спрашивают друг у друга рабочие цеха автоприводов. — Что с ним приключилось?» Выяснилось, что «приключение» у него как и бывало прежде — горячая встреча с зеленым змием.

Выходило, что весь коллектив цеха не мог противостоять «злодейке с налейкой», которую употреблял рабочий в ущерб работе. Что же сделал коллектив в борьбе за человека? С Комаледдиновым говорили сначала по-хорошему; ну, ладно мол, один раз ты не вышел в смену, мы тебе простим, отработаем за тебя. Всегда коллектив поймет оступившегося...

Мне приходилось наблюдать, как товарищи, работающие вместе, говорили с ним по душам: «Что ж ты в запой-то ударился? Вду-

майся, сколько сделало для нас, инвалидов по зрению, государство. Почитаешь о порядках за рубежом, и понимаешь, что безработному там живется плохо, а уж если у него еще и со зрением худо — пиши пропало. Нам же выплачивается пенсия, предоставляется в первую очередь жилье, работу по силам и хорошую зарплату мы получаем. А требуется от нас немного: работать добросовестно. Так что кончай ты свои безобразия, не позорь нас, товарищей, и весь коллектив цеха».

Но В. Комаледдинов снова прогулял. Теперь с ним встретились на собрании. Здесь уже не было сердобольных, увещательных разговоров. Товарищи выступали резко и категорично. «Не оправдал доверия, опозорил коллектив». Хлесткие слова звучали пощечиной. Неуютно «разбираемому» было. Покраснел на виду у всех, сказал: «Больше не буду». В этот же день в радиогазете снова прозвучал этот вопрос, эта тревога всего коллектива за одного. Вместе с ежедневными новостями, итогами социалистического соревнования, радиогазета нашла две минуты и для прогульщиков. Сатирические стихи, посвященные лодырям, пьяницам, прогульщикам, рабочие встретили откровенным смехом:

дидлись на крупных предприятиях нашего города. Например, на никелевом заводе призывников под опеку берут комсомольцы. В комитете ВЛКСМ, в родных коллективах им дается напутствие, вручается памятный подарок. Иногда, по мере возможности, проводится общезаводской праздничный вечер, превращающийся в яркий праздник молодежи. Действительно: и почетно, и интересно, и запоминающе.

На высоком идейном уровне проходят проводы на службу в армию на механическом заводе. Здесь этим делом занимаются большей частью советы наставников цехов. Ни один призывник не остается без внимания. На торжественном собрании ребята получают коллективное на-

любят у нас шутку и не терпят лодырей. Специально созданная на предприятии профилактическая группа тоже говорила не раз с рабочим.

Казалось, после таких мер осознает выпивоха свою промашку, постарается исправиться, войти в ритм работы и жизни коллектива, который не отступил от человека. А что человек? Он снова совершает прогул в связи с пьянкой. Теперь уже состоялось заседание первичной организации бюро ВОС совместно с членами местного комитета профсоюза предприятия. Бюро решает все вопросы, связанные с увольнением. Теперь вопрос стоял открытым: уволить по статье 33 части 4 КЗОТа.

Редко бюро, возглавляемое Ю. В. Уйминым, увольняет с предприятия рабочего «по статье». Люди понимают, что человеку со слабым зрением трудно будет устроиться на другую работу. А человек разве не понимал этого раньше? Но только теперь наступило полное раскаяние. Только теперь, оказавшись за бортом, он понял, что с коллективом шутки плохи. В обществе нужно придерживаться и его законов: государство — тебе, а ты — государству. Сейчас он ходит: «Возьмите назад... Теперь уж в последний раз». Что-то ответит ему коллектив?

Т. ПУТИЛОВА, председатель местного профсоюза УПП ВОС.

ный опрос жителей города, проводы в армию нередко протекают как раз так, как у Виктора. Многие родители идут при этом на огромные расходы, бремя которых продолжает лежать на их плечах еще долгое время после призыва сына. Большая часть отцов и матерей, раскошеливающих по первому требованию, и проистекает тот архаизм, что воспрепятствовал пока повсеместному превращению проводов в армию в акт высокого гражданского звучания. Горькие, наверное, это слова, но сказать их все же надо.

Что же можно противопоставить несовместимым с нашим временем пониманием проводов.

Хорошие начинания ро-

путствие. У мемориального комплекса завода они обещают верно служить Родине. На всю жизнь запомнятся им оказанные здесь ветеранами слова о славных традициях советских воинов, и о их ратном труде. Может, поэтому не забывают они свой завод, охотно идут сюда в течение всей службы.

Но так бывает не всегда. Маловато внимания призывникам уделяют на мелких предприятиях. И куда чаще все старания общественности сводятся к нулю иными родителями. Попадаясь еще родственники, охотно «закатывают» шикарные прощальные застолья, после которых некоторые ребята лишаются не только здоровья, но и

гораздо большего — свободы. Конечно, такие случаи редки, но до конца не искоренены. Интересно, что многие родители наивно полагают, что такое может случиться с кем-то, а не с их сыном.

...Вышел приказ Министра обороны СССР о призыве на действительную военную службу. Вскоре многие молодые режелевцы получат долгожданные повестки и будут выполнять свой почетный священный долг.

Не подтолкнуть бы их на неверный шаг в самом начале длинного солдатского пути! Доброе рабочее напутствие должны услышать перед отъездом к месту службы призывники. Вместо сладкого, а по существу ничего не дающего застольного тоста.

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ



Волгоградская область. Миллион погонных метров ткани выпускает ежедневно производственное объединение Камышинский хлопчатобумажный комбинат имени А. Н. Косыгина. 4395 рабочих основных профессий, соревнуясь под девизом «Работать без отстающих», обязались выполнить задание одиннадцатой пятилетки досрочно.

В первом полугодии коллектив комбината выпустил сверхплановой продукции более чем на 3 миллиона рублей.

На комбинате большое внимание уделяется внедрению бригадной формы организации и оплаты труда. В настоящее время 52 бригады соревнуются за выполнение годового задания к 7 ноября.

На снимке: идет камышинская бумазая. (Фотохроника ТАСС).

„МАЛАХИТ“ — ОБСЛУЖИВАНИЮ — КУЛЬТУРУ И КАЧЕСТВО ДВЕРИ РАСПАХНУЛ

Зеленые, выложенные камнем «под малахит» стены, панно, выдержанные в зеленых тонах — салон «Малахит» распахнул во вторник свои двери для молодоженов. Зеленый цвет радости, весны любви, счастья. Все больше сейчас изучаются вкусы покупателя, и все более широкое распространение получает специализация. Так, специализированные магазины самообслуживания заслужили покупательскую любовь. Спецмагазины «Хлебный», «Обувь», «Овощи» — тоже не новинка для нас. Во многих городах действуют и свои магазины для новобрачных. О том, нужны ли они, говорить не приходится, каждый проголосует «за».

Всем понятно, что молодоженам нужно все самое-самое: самое красивое платье, превосходный костюм, модные туфли. Словом, молодожены имеют на все это полное право. Но найти всю свадебную амуницию не так-то просто. Причин предостаточно, и главная — нехватка качественных вещей, индивидуальных при том.

Что ж, спросят многие, салон решил сразу и навсегда проблему дефицита? Нет, конечно. Как признается заведующая салоном Л. Г. Холопенкова, «еще нужно учиться и учиться, перенимать опыт других городов, расширять ассортимент». На сегодня вам по справке ЗАГСа продадут обувь и платье для невесты, костюм для жениха, постельное белье, капроновую тюль. Остальное — парфюмерию, пред-

меты быта, галантерею можно купить без справки. Этот отдел полностью переехал из «Детского мира», где, конечно, не вписывался в детский ассортимент. Продавцы «Детского мира» решили организовать на освободившемся месте «Уголок для новорожденного».

Конечно, хотелось бы видеть в салоне более интересные наряды, широкий ассортимент обуви, выбор верхней одежды. Короче, как говорится, вплоть до носового платка. И, конечно, живые цветы, если уж организовали салон.

Но вот уже первые покупатели заторопились к выходу. Подходим к одной из женщин: «Дочь замуж выходит через месяц, — объяснила она. — Купила здесь постельное белье. Думаем, что и платье приобретем в салоне. Хотелось бы и жениху что-то подобрать, однако костюмы не понравились». Словом, она повторила сказанное выше: ассортимент недостаточен.

К запросам прислушиваются работники торгового зала. Вот что ответила по этому поводу директор торгового зала И. С. Чусовитина: «Задумки большие. Так, молодожены вскоре смогут купить посуду из хрусталя и фарфора. Расширится ассортимент обуви, одежды. На последней планерке решено: все самые лучшие товары, поступающие на базы торгового зала, будут направляться в первую очередь в «Малахит». Вопрос снабжения товарами салона взят под контроль торговым отделом торгового зала».

Г. ГОНЧАРОВА.

◆ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО ПОВЕСТЬ, КОТОРОЙ МОГЛО НЕ БЫТЬ

«Нет повести печальнее на свете, — воскликнул великий английский драматург, а я, Дед Афоня, скажу вторую часть, — чем повесть о таком электро-свете». Имею в виду жителей переулка Советский и Зеленый. Всю свою жизнь, до 1981 года, они платили за электроэнергию в ЖКО механического завода. Но в начале этого года плату от жильцов ЖКО не приняли: вы, мол, другому отданы и, так сказать, ему и будете верны.

«Какая нам разница, куда платить?», — решили жители и отправились в дни пенсий и получек в контору УПП ВОС за свет платить. «Чи вы, хлопцы, будете?» — воскликнули в конторе и тоже отказались принять плату за свет. Жители туда-сюда: их как-то отфутболивают... целый год. «Беспокойные какие», — говорят о них в двух конторах. «У нас свой резон, — отвечают жители, — вот так кто-нибудь придет, да обрежет нам провода, скажет «злостные неплательщики, а?»

Трагикомедия получается. Растет изо дня в день сумма платы за электроэнергию, но никто не хочет ее принять. Вот думаю я: что ж такое получается? Везде борются за экономию электроэнергии, головы ломают, часы переводят на час вперед. А тут вроде бы «лишняя» энергия возникает, никем

не учтенная? Маюся жители до сих пор, а концы повести об электро-свете не сыскать.

У них хоть одно утешение — свет горит. А вот у жителей поселка Завокзальный он не горит вторую неделю. Значит, ни уют не работает, ни холодильник, ни уроки ребятам вечером сделать, не говоря уж о таких житейских мелочах, как телевизор, приемник... Бросились «бес светные» жители во все инстанции, начиная с леспрохоза треста «Свердлобстрой», от чьей подстанции питались энергией дома поселка, вплоть до управления городских энергосетей. «А кто его знает?» — сказали во всех инстанциях. Жители поднажали, и инстанции оградились надежным «щитом»: авария где-то случилась. Еще в пятницу той недели администрация леспрохоза клятвенно заверяла редакцию и меня лично, что поломка будет устранена. Я поверил. И зря. До сих пор поселок без света находится. Такая поломка (в которой, кстати, жители не виноваты), говорят, что концов не найти.

А я так думаю: не торопятся исправлять, раскисаются. Неужто такая безвыходность? Неужто так и останется самой печальной повестью на свете повесть горожан об этом свете?

ДЕД АФОНЯ.

С. КАРАГАЙСКИЙ.

СЛИЛИСЯ СУДЬБЫ ВОЕДИНО

ЧЕЛОВЕК
И ЕГО ДЕЛО

В длинных коридорах школы пусто и тихо. И только из-за плотно закрытых дверей классных комнат слышатся приглушенные голоса учителей, объясняющих новую тему урока.

Не одно поколение учеников вышло из стен этой школы. Тысячи ее выпускников сходятся к этой школе, старейшую в городе, родной.

Сегодня здесь работает сильный, слаженный коллектив учителей, среди которых много молодежи. Есть у кого поучиться молодому в легком деле обучения и воспитания подрастающего поколения.

Многие из преподавателей сейчас на заслуженном отдыхе, но связи со школой, которой отдали всю жизнь, все свои лучшие чувства, не порывают. Прасковья Яковлевна Карташова — частый гость школы. Ее можно видеть и среди учительского коллектива, и в окружении пионеров, и возле стендов, посвященных истории нашей школы № 1.

Прасковья Яковлевна рассказывает ребятам о тех трудностях, которые приходилось переживать школе в первые годы ее существования, сравнивает тяжелое прошлое с сегодняшним светлым днем нашей детворы.

Сама Прасковья Яковлевна выросла в бедной семье рабочих режевского железозаготовительного завода, рано потерявшей кормильца. Хотя отец погиб на заводе во время несчастного случая, пенсию семье не назначили. Матери за тяжелый, изнурительный труд платили по двадцать-двадцать пять

копеек в день. Понятно, этих денег не хватало, и после рабочей смены она занималась мыть полы, стирать белье и так далее. Рано, очень рано стала помощницей матери: маленькая Прасковья.

Только в девять лет начала учиться в женской церковно-приходской школе. Учителем на Катерина Михайловна Корovina уговорила мать отдать девочку учиться дальше, в двухклассное училище.

Очень хотелось Прасковью продолжать учебу, но в свидетельстве, которое выдавало училище после его окончания, указывалось: дочь рабочего или крестьянина. С таким свидетельством в гимназию Екатерина-бургя не принимали. И девушка поступила в учительскую семинарию г. Протва. После ее окончания молодая учительница получила назначение в родной город. Она преподает математику в школе второй ступени (теперь школа № 1), потом становится заведующей этой школы (ставшей семилеткой, а потом и десятилеткой).

Растет школа — вместе с ней растет и Прасковья Яковлевна, обучая детей, постоянно учится сама. Через несколько лет отдел народного образования назначает П. Я. Карташову директором средней школы.

Теперь много времени уходило у Прасковью Яковлевну на административные дела. А хотелось каждый день, каждый час общаться с детьми, открывать им тайны математических наук. И только после

Великой Отечественной войны Прасковья Яковлевна вплотную занималась любимым делом — ведет уроки математики.

Работая в школе, П. Я. Карташова постоянно вела общественную работу. Какие обязанности только на нее не возлагались: председатель комсомода (в обязанности которого входило изыскивать средства для материальной помощи бедным учащимся), организатор детских домов для сирот и его учителем, лектор по агитационной работе, организатор по ликвидации безграмотности среди населения, в трудные тридцатые годы П. Я. Карташова отправляется по селам агитировать народ для вступления в колхозы. Она член женсовета, и на селе проводит значительную работу среди женщин. Несмотря на такое обилие общественных нагрузок, Прасковью Яковлевну избирают депутатом Режевского исполкома на культурно-просветительскую работу.

Но чем бы ни занималась П. Я. Карташова, о своей любимой школе она не забывала ни на минуту. Имея уже солидный опыт учителя, она была несколько лет подряд руководителем районной секции математиков.

Личная судьба этой женщины тесно переплеталась с судьбой огромной страны, с жизнью маленькой ее частицы — школы.

И сейчас, несмотря на преклонный возраст, Прасковья Яковлевна — активная участница многих общественных дел.

За самоотверженный труд П. Я. Карташова награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд» и другими.

И. БАРАХИН, преподаватель школы № 1.



Многолюдно было в фойе Дома культуры механического завода, где размещалась выставка кулинарных изделий, посвященная Дню машиностроителя. Торты и желе, пирожные и салаты привлекали посетителей не только попро-

бовать их, но и полюбоваться оформлением, выдержанным в осенних тонах. Здесь же проводился конкурс на лучший осенний букет.

На снимке: настоящий стол для праздника — вкусно и красиво.

ТВОЙ ОСНОВНОЙ ДОКУМЕНТ

Проявлением заботы об интересах трудящихся является принятое 28 августа 1974 года постановление ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему совершенствованию паспортной системы в СССР». То, что впервые вопросы паспортной системы рассмотрены Центральным Комитетом партии, свидетельствует о возросшей роли паспорта.

С 1 января 1976 года начался обмен старых паспортов на паспорта нового образца. За этот период их получили большинство граждан нашего района. Стало традицией вручение паспортов в торжественной обстановке учащимся ГПТУ, ССПТУ № 3, школ района.

Но не все граждане добросовестно относятся к обмену своих документов. Еще около двух тысяч человек в нашем районе живут со старыми паспортами. У некоторых граждан такие паспорта были изъяты работниками отдела внутренних дел в целях ускорения обмена. И однако

же эти граждане до сих пор не удосужились прийти в паспортный стол для получения новых паспортов. Так, у Михаила Афанасьевича Алексеева, проживающего по ул. Ленина, 72/1, кв. 60, паспорт находится в паспортном столе с апреля 1980 года, у Юрия Георгиевича Ведерникова (ул. Краснофлотцев, 1 «а», кв. 5) — с марта 1981 года, у Константина Васильевича Дрягилова (ул. К. Маркса, 62) — с июня 1981 года. Более двух месяцев находятся в паспортном столе документы П. С. Вашкиса, В. П. Костоусова, Н. Н. Артемьевой, Т. Ф. Барановой, А. Н. Пичугиной, В. Н. Добровкина.

Есть у нас и другая категория лиц, которая своевременно не получает паспорта. Это юноши и девушки, достигшие шестнадцатилетнего возраста. Многие родители вообще не следят за тем, чтобы их дети своевременно получи-

ли необходимые документы. Снимают с себя по чужому-то эту ответственность и директора школ, училищ, сельхозтехникума. И нам, работникам паспортного стола, по несколько раз приходится напоминать руководителям этих учебных заведений, чтобы они организовали для своих учащихся торжественное вручение паспортов.

Обмен паспортов заканчивается 31 декабря 1981 года. Просьба к гражданам Режевского района: не откладывайте обмен своего документа на последний день.

Работники паспортного стола обязались завершить обмен всех паспортов к 10 ноября 1981 года. Всем лицам, не имеющим на руках паспортов нового образца, необходимо к этому времени получить их.

Л. ГРИНКЕВИЧ, начальник паспортного стола.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНО

КИНОТЕАТР

«ЮБИЛЕЙНЫЙ»

1 октября — «ДАМЫ ПРИГЛАШАЮТ КАВАЛЕРОВ». 2 октября — «ДВА ДОЛГИХ ГУДКА В ТУМА-»

НЕ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 1 октября — «СЧАСТЬЕ НА ПОВОДКЕ». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

1 октября — «ТРИДЦАТЬ ТРИ НЕСЧАСТЬЯ». Два сессии. Начало в 11, 18, 21 час.

Объявления

2 октября 1981 года в 15 часов в здании горисполкома состоится заседание председателей гаражно-строительных кооперативов.

ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ требуются машинист крана КК-5 и грузчики повышенного пути.

Принятые пользуются всеми льготами работников железнодорожного транспорта. Обращаться к начальнику ст. Реж или в отдел кадров МЧ-7 ст. Егоршино, телефон 22-62 (через вокзал).

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

РЕЖЕВСКОЕ ССПТУ № 3 объявляет дополнительный прием учащихся на базе 10 классов по специальности — водитель автомобиля. Срок обучения — 6 месяцев. Начало занятий 1 октября.

ОРС РЕЖЕВСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА производит набор учащихся в Асбестовское ПТУ в группу поваров. Срок обучения 2 года. Учащиеся обеспечиваются благоустроенным общежитием, выплачивается стипендия 32 рубля.

РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются инженеры и техники, начальники смен, старшие мастера, мастера, диспетчеры.

На постоянную и временную работу требуются токарно-операционники и универсалы, фрезеровщики, шлифовщики, полировщики, штамповщики, наладчики металлорежущих станков, сверловщики, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, слесари-лекальщики, водители мотороллеров, транспортировщики, уборщики стружки.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу требуются бухгалтер, тракторист, шофер, разнорабочие, грузчики.

РЕЖЕВСКОМУ ТРАНСПОРТНО-ЭКСПЕДИЦИОННОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу срочно требуются диспетчера-контролеры, техник по учету, водитель на автобус. Обращаться г. Реж, ул. Краснофлотцев, 7, отдел кадров РТЭН, тел. 2-29-80.

Продается автомобиль «Жигули-ВАЗ-2101». Обращаться: ул. Ленина, 26, кв. 33, тел. 2-26-60.

Меню 3-комнатную благоустроенную квартиру в Реже на 2 или 3-комнатную в г. Свердловске. Обращаться: п. Быстринский, ул. Калинина, 36 «а» — 54.

Меню 2-комнатную благоустроенную квартиру в Нижневартовске на равноценную в Реже. Обращаться: г. Реж, ул. Трудовая, 93/1, кв. 80, после 17 час.

Продается автомашинка «Ниссан-2125-Комби» (новый). Обращаться: ул. Ленина, 33, кв. 57, телефон 2-21-96.

Продается автомашинка «Москвич-412». Обращаться: с. Глиниское, автогараж.

Продается садовый участок в микрорайоне машиностроителей. Обращаться: ул. Ленина, 76/3, кв. 98, после 18 часов.

Продается дом по пер. Советский, 36.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор-респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00 бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю, вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 2806