

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 121 (6296)

ЧЕТВЕРГ,

24 СЕНТЯБРЯ 1981 г.

Цена 2 коп.



## ЗАДАНИЕ — ДОСРОЧНО

До конца года еще более трех месяцев, а коллективы бригад, участков, отдельные рабочие механического завода уже рапортуют о завершении задания первого года одиннадцатой пятилетки. Еще в августе выполнили годовые нормы две бригады фосфатирования, брига-

ды травильщиц и цинкования из цеха № 8, которыми руководят опытные мастера В. А. Анисимова, Л. Т. Полчук, В. П. Блинные. На днях о выполнении годового плана рапортовала бригада кузнецов цеха № 11 в составе А. В. Сергеева и М. А. Пинаева.

Товарищи по работе тепло поздравили передовиков производства с трудовой победой.

В целом по заводу досрочно выполнили годовое задание более ста пятидесяти человек.

**М. СЕМИНА,**  
инженер по соцсоревнованию.

## УБРАЛИ КАРТОФЕЛЬ

Два совхоза района — «Глинский» и им. Ворошилова — завершили картофелеуборочную страду. Она протекала нынче более организованно, чем в прошлые годы. Своевременная уборка зерновых позволила в срок закончить заготовку «второго хлеба». Полевой конвейер в большинстве мест оказался надежным, работал в целом без сбоев.

Правда, забот, связанных с картофелем, станет пока не намного меньше. Время позаботиться о семенном материале под будущий урожай. Первое слово в этом деле должно принадлежать совхозным агрономам. Особое внимание стоит уделить количеству семян. Оно должно строго соответствовать размеру будущих картофельных полей с учетом потерь, неизбежных при хранении семенного фонда.

## В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ЗАВОДА

Продолжается ударная вахта металлургов в честь 45-летия завода. Дух трудового соперничества высок, потому что победить в социалистическом соревновании, посвященном юбилею родного предприятия, — приятно и почетно вдвойне.

А показателями для подведения итогов являются выполнение цехами и участками производственного задания, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, общественного порядка, травматизма. Цехам, добившимся этого в течение декады, начисляется один балл. Победителями за вахту признаются коллективы, набравшие наибольшее количество баллов. При их равенстве учитываются дополнительные по-

казатели — по экономии топлива, электроэнергии, производительности труда, сдаче металлолома.

Недавно состоялось подведение итогов очередной декады. По основной группе лидером признан Липовский карьер. Уже четвертый балл заслужил его коллектив! По три балла — у электротермического цеха и цеха подготовки сырья и шихты. По второй группе подразделений первое место пока у автотранспортного цеха.

Вахта — в самом разгаре. До юбилейной даты еще больше месяца. Словом, есть еще время у всех цехов догнать лидеров и вырваться вперед.

**А. КОВАЛЕВ,**  
инженер по соревнованию никелевого завода.



Наиль Габитович Габидуллин работает в ПАТО. Шофер «Икаруса» на маршруте Реж — Свердловск и сам трудится отлично, и возглавляемая им бригада на хорошем счету. Н. Г. Габидуллин награжден орденом «Знак Почета» за добросовестный и эффективный труд. Товарищи избрали передового водителя председателем цехкома профсоюза.

**НА СНИМКЕ:** Н. Г. Габидуллин.

## ИХ ТРУД — ИХ СЛАВА

Изо дня в день, из месяца в месяц утверждают ударным трудом добрую славу о своем предприятии рабочие цеха автопрова УПП ВОС.

Работая качественно, с полной отдачей сил, тринадцатый членов этого слаженного коллектива завершили годовые задания уже к первому сентября. Среди

них ударники коммунистического труда Н. Стрельцов, Ф. Александрова, З. Квашонкина, М. Ажбаков, Г. Малахова и другие. Выполняя постоянно задание на 170—180 процентов, они сдают продукцию с первого предъявления.

**Т. ПУТИЛОВА,**  
внештатный корр.

## САЛОН ДЛЯ СЧАСТЛИВЫХ

Молодая семья с первыми днями чувствует заботу государства. А теперь режевские молодежки получили новый подарок.

Давно назрела необходимость в салоне новобрачных. Ведь тот маленький уголок, выделенный молодоженам в центральном протомварном магазине, явно не устраивал горожан. Им приходилось ездить в областной центр за покупками к свадьбе.

Но теперь молодежки города получат хороший подарок — свой салон, который откроется скоро на улице Чапаева. Сейчас тут заканчиваются последние работы, художники оформляют магазин, завозятся товары — и вскоре новый магазин распахнет двери.

**Н. ДВИНЯНИНОВА,**  
председатель местного комитета профсоюза  
торга.

## КОРОВЫ „ПРОСЯТСЯ“ В ХЛЕВ

**СВОДКА** о ходе социалистического соревнования среди молочнотоварных ферм района.

Первая графа — суточный надой от коровы на 23 сентября 1981 года, вторая — надой на 23 сентября 1980 года.

Арамашковская № 1	4,7	5,9
Арамашковская № 2	5,9	7,2
Сохаревская	5,0	5,6
Ощепковская	5,2	5,6
Глинская	5,5	6,0
Голендухинская	5,6	5,4
По совхозу «Глинский»	5,3	5,9

Меньше всего ждали, выходя в совхозе им. Ворошилова. К бедам, рожденным объективными обстоятельствами, прибавились новые, вызванные халатностью ряда ответственных лиц.

В сегодняшней сводке, как в зеркале, отражается готовность ферм к зиме.

Леневская	7,3	6,7
Клевакинская	6,5	6,1
Каменская	5,2	5,6
По совхозу им. Чапаева	6,2	6,2
Липовская	4,4	5,7
Соколовская	5,6	5,2
Фирсовская	6,5	5,4
Останинская	5,7	5,8
По совхозу «Режевский»	5,3	5,5
1-ое отделение	3,6	5,2
2-ое отделение	4,1	6,0
Октябрьская	4,2	5,3
По совхозу им. Ворошилова	4,0	5,6
По объединению	4,9	5,8

Не вполне подготовлены оказались к стойловому периоду содержания скота и работники совхоза «Режевский». А в совхозе им. Чапаева до сих пор под открытым небом около тысячи коров. И дело не только в просчете со сроками, но и в том, что затянулся ремонт скотных дворов. На один из них, в

Леневке, этим летом затрачено 12 тысяч рублей! Работала заезжая «шабашная» бригада. «Куш» она сорвала, а скотный двор все еще похож на строительную площадку. «Отремонтируем своими силами», — бодренько говорит на это главный зоотехник совхоза А. П. Ширшев. Комментарии, наверное, излишни.

...Нет сейчас важнее задачи в совхозах, чем перевод скота на стойловое содержание и зимний рацион кормления. Осуществив его, нельзя успокаиваться на низких результатах. Продуктивность животных можно повысить с помощью активного раздоя, улучшения ухода за стадом. Сделать это — долг всех зоотехников, доярок, фуражиров хозяйств района,

**Р. ШУБИН,**  
секретарь партганизации техникума.



# ГЛАВНОЕ — КАЧЕСТВО — ПРОПАГАНДИСТ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ — ПЯТИЛЕТКЕ

1 октября начинается учебный год в системе политического и экономического образования трудящихся. XXVI съезд КПСС дал высокую оценку передовому опыту организации марксистско-ленинского образования коммунистов и вместе с тем указал на серьезные недостатки в постановке партийной учебы, которые снижают ее эффективность, определил основные направления улучшения партийной учебы, поставил задачу решительного повышения ее качества.

В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» широко развита и конкретизируются установки съезда. Отмечается, что партучеба еще не полностью отвечает требованиям жизни, недостаточно увязывается с решением актуальных общественно-политических и производственных задач. Осуждается недостаточное внимание некоторых партийных организаций к изучению основ марксизма-ленинизма, к идеологической учебе молодых коммунистов.

ЦК КПСС утвердил новую структуру партийной учебы: школы молодых коммунистов, школы основ марксизма-ленинизма, школы научного коммунизма, школы партийно-хозяйственного актива, теоретические и методические семинары, университеты марксизма-ленинизма.

Первичные партийные организации города и района провели большую работу по комплектованию сети политехнического образования в соответствии с требованиями ЦК КПСС. Сеть партийной учебы выглядит следующим образом: школ молодых коммунистов — 5, в них будут обучаться 120 человек; школ основ марксизма-ленинизма — 71, в том числе по истории КПСС — 39, политэкономии — 5, философии — 1. Впервые в системе партийной учебы создано восемь школ научного коммунизма. В них будут обучаться коммунисты с высшим и средне-специальным образованием.

Всего в составе сети партийной учебы будут работать: 100 школ, в них 2450 слушателей, в том числе 1830 коммунистов.

Большой интерес и популярность приобрела среди трудящихся экономическая учеба. В экономических школах и семинарах, а их насчитывается 220, будут заниматься 4080 человек. Самые многочисленные из них: курсы по

вопросам экономики и бережливости — 145, школы коммунистического труда — 85. Само название экономических школ говорит о их назначении: «Бережливость — черта коммунистическая», «Экономная экономика», «Передовой опыт повышения эффективности производства и качества работ».

Особая забота партии — политическое воспитание молодежи. В новом году количество комсомольских политшкол — 46, из них 18 школ молодого коммуниста, 22 школы общественно-политических знаний и шесть экономических школ. Успех учебы решают кадры пропагандистов.

У нас выросли замечательные кадры пропагандистов — настоящих идейных бойцов партии. В апреле 1981 года бюро ГК КПСС наградило за многолетнюю и плодотворную работу Почетными грамотами пропагандистов: т.т. Соколова, Чернолуцкого, Богданова, Гололобова (механический завод), Хохлова, Ковязина, Фатеева (никелевый завод), Карташову, Звереву, (швейная фабрика); Кочегарова (дорожное управление); Русс (горбольница); Потапову (ГПТУ № 10). Почетные грамоты были вручены на торжественном заседании, посвященном 111-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

В предстоящем учебном году все 100 пропагандистов политехнического образования коммунистами, 89 из них имеют высшее образование.

Тем не менее задача повышения качества пропагандистских кадров остается актуальной. Это в первую очередь относится к руководителям комсомольских и экономических школ. Только путем постоянного пополнения своих знаний пропагандист будет на высоте задач, поставленных перед ним. Основная форма учебы — семинары пропагандистов, которые проводятся один раз в 2—3 месяца. Необходимую литературу имеют библиоте-

ки парткабинета, кабинетов политического и экономического образования, публикуются материалы в помощь пропагандистам в журнале «Политическое образование», «Экономическая газета» и комсомольские издания.

Необходимо возродить и добиться самого широкого распространения среди слушателей лицевых и бригадных счетов экономики. Это тем более важно в связи с постановлением ЦК КПСС «Об усилении работы по экономике и рациональному использованию сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов». По этому вопросу проводится и общественный смотр. Необходимо продолжить хорошие почин десятилетия. Условная экономия на предприятиях города составила 4,3 млн. рублей. Только в 1980 году трудящимися сэкономлено 3,2 процента электроэнергии, топлива — 2,4 процента. В этих успехах есть значительный вклад пропагандистов и слушателей.

Актуальной является проблема борьбы с потерями рабочего времени и прогулами. По этому вопросу проводится областной смотр. На занятиях в политехнических и экономических школах необходимо информировать людей о ходе этих двух смотров, не оставлять без внимания ни одного предложения по экономии людских и материальных ресурсов, доводить их до сведения смотровых комиссий предприятий и добиваться внедрения. Результативность учебы в конечном счете определяется итогами работы предприятия, ростом эффективности производства.

Долг пропагандистов — сделать все для того, чтобы партийная учеба, экономическое образование вооружали слушателей пониманием законов экономического и социального развития, помогли добиваться высокой эффективности и качества работы, успешному выполнению решений XXVI съезда КПСС.

Г. ОСИПОВ,  
зав. отделом пропаганды и агитации ГК КПСС.



Новосибирск. За заслуги в развитии науки, подготовке научных кадров и в связи с семидесятилетием со дня рождения первый заместитель председателя Сибирского отделения Академии наук СССР академик А. А. Трофимук награжден орденом Ленина. Имя Андрея Алексеевича Трофимука хорошо известно не только в нашей стране, но и за рубежом. Он является одним из организаторов Сибирского отделения АН СССР, основателем первого в стране

комплексного научно-исследовательского Института геологии и геофизики. Работы и рекомендации института неразрывно связаны с открытиями в последние десятилетия крупнейших энергетических баз Сибири.

Выдающиеся заслуги А. А. Трофимука перед Родиной высоко оценены. Ему присвоено звание Героя Социалистического Труда, он награжден четырьмя орденами Ленина, орденом Октябрьской Революции, двумя орденами Трудового Красного Знамени и медалями СССР. Ему дважды присуждалась Государственная премия СССР.

Новосибирские коммунисты избрали Трофимука делегатом на XXIV и XXVI съезды КПСС. Андрей Алексеевич — депутат Верховного Совета РСФСР.

На снимке: академик А. А. Трофимук (справа), младший научный сотрудник М. Левчук и старший инженер С. Афанасьев в лаборатории Института геологии и геофизики.

Фото А. Полякова. (Фотохроника ТАСС).

## ◆ ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД РАДИ ЧЕЛОВЕКА

го строительства. Идеино-политическое, нравственное, трудовое — только три «кита» воспитания.

Работал этим летом при нашей школе трудовой лагерь для старшеклассников «Ровесник». Сначала ребята неохотно шли сюда. Ведь легче провалиться на берегу пруда в жаркий летний день, чем полоть в совхозе грядки. Однако ребятам вскоре понравилось сочетать отдых с трудом.

Но одной школе тоже не под силу вести разностороннее воспитание личности. Ведь именно семья закладывает первые нравственные опыты, формирует фундамент воспитания. Каким он будет, человек, зависит и от школы, и от семьи, и от общественности. Что можно ответить матери Володи, если она сама — редкий гость на родительских собраниях в классе? А далеко не каждый ученик «раскрывается» именно в школе. Напротив, молодые люди стали более сдержанными в проявлении своих чувств и черт характера. Знаю об одном очень непослушном ученике, что он дома — примерный мальчик и заботливый брат. А про девочку, у которой в дневнике четверка

— редкий гость, и которая во всем — помощник учителю, дома — груба, высокомерна, насмешлива. И разве не общая задача родителей и учителей выявить характер молодого человека, комплексно подойти к проблеме коммунистического воспитания? «Все воспитываю и воспитываю», — жалуется иногда мамаша, — личной жизни «личная жизнь»? В чем? Интересная работа? Но она всегда с нами, как с детьми школа. Книжки? Искусство? Но дети не могут помешать нам читать книги и любить живопись.

Воспитание детей — радость. А уж если бремя — «сладчайшее бремя наше». Оно бесконечно обогащает нравственно и наших родителей. Воспитание тем легче дается, чем теплее и светлее наш очаг. Он уже сам по себе надежная гарантия счастливого детства, потому что дает заряд бодрости на всю человеческую жизнь. То тепло домашнего очага — это производное нашего ума и сердца.

Мать Ю. А. Гагарина на вопрос о жизни, мудро ответила: «Ради детей». Это и есть настоящее, и цель жизни, и оправдание ее.

Ю. ОШУЕВ,  
завуч школы № 10.

Уютный зал клуба швейной фабрики с трудом вместил хозяев и гостей. Особое настроение чувствовалось во всем: в обилии украсивших сцену цветов, звуках музыки, радостных возгласах встретившихся подруг, поздравлений, воспоминаниях... И конечно, в праздничных, красивых нарядах женщин и девушек, работниц предприятия. Как положено, к празднику — лучше платье, а к такому не грех и новое сшить. Они на то мастерицы — пальто сошьют, какая премудрость в платье. Соседка призналась подружке: «Чуть не опоздала. Вот дошла, одела и пошла...» Что говорить, далеко не каждая женщина так запросто может сказать о своем умении быть красивой, модной, праздничной. А здесь — все, от тех, кто сидит на почетных местах ветеранов, ведущих трудовую биографию с артели «Швейкомбинат», до тех, кому и до 25-го лет еще далеко. Средний возраст предприятия — 19!

## К НОВЫМ ВЕРШИНАМ!

РЕПОРТАЖ С ПРАЗДНОВАНИЯ 25-ЛЕТИЯ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКИ

Но они, юные, знают историю предприятия, которое сначала обучило их профессии в своем ГПТУ № 10, потом приняло в свои стены и научило шить красивые, яркие пальто — нужному для народа делу. Знают, и потому сначала затаили, а потом взорвались аплодисментами зал, когда распорядители провозгласили к почетному месту первого директора фабрики Максима Яковлевича Федорова. И особенно рады были этим аплодисментам уже не юные, хотя еще далеко не старые бывшие девчата из «Швейкомбината». Вместе ведь начинали. СЕКРЕТАРЬ партбюро С. С. Лобанова открыла вечер. Она поздравила женщин с юбилеем, пожелала новых успехов в увеличении выпуска и улучшения продукции, здоровья, семейного счастья. И такие теплые пожелания зву-

чали на вечеру десятки раз. Ведь, отдаваясь полностью работе, каждая женщина находит время и на семью, и на детей, на все заботы и хлопоты по дому. Поистине, здоровье тут залог успеха во всем. А на швейной более 90 процентов — женщины, сколько же здесь жен, мам, бабушек!

«25 лет назад была создана Режевская швейная фабрика, и событие это вошло в биографии наших ветеранов. Предлагаю помолодеть. Год 1956-й!» — начала вечер ведущая заводская клубом Маргарита Ивановна Сальникова. И через зал прошли девушки в красных платьях, поднялись на сцену, и прочитали стихи — гимн человеку труда, человеку, для которого нужен мир, потону что он рождается для жизни, для светлого труда. А фабрика не только шила.

Выросли новые корпуса предприятия, построены два общежития, два жилых дома, два деткомбината...

В строительстве принимали участие все. М. Я. Федоров, первый директор фабрики, выходил на субботники вместе с рабочими. А заместителя у директора не было, и всю массу производственных, хозяйственных, бытовых вопросов директор тоже решал сам. И всегда коллектив занимал одно из первых мест в городе.

Ведущая приглашает на сцену Максима Яковлевича и вручает ему свидетельство о рождении... швейной фабрики, как «отцу» предприятия. Молодые швеи дарят первому директору цветы, памятный подарок — самовар, а ведущая читает воспоминания ветеранов: «Директор любил и работать, и отдыхать с нами вместе», «Спа-

сибо Максиму Яковлевичу, он многому нас научил».

И вот рядом с М. Я. Федоровым — Любовь Павловна Сергеева. Она пришла еще в артель четырнадцатилетней ученицей швей — мотористки, с первого дня на фабрике, была начальником экспериментального цеха, сейчас лекальщица. Одна из первых ударниц коммунистического труда, бессменная участница художественной самодеятельности. Евгения Матвеевна Чепчугова тоже с 14 лет в артели, с послевоенного 46-го. Они, ветераны, лучше других знают разницу фабрики первых дней и сегодняшнего высокопроизводительного предприятия.

Они действительно знают. И так отчетливо помнят все-все за эти годы, и так счастливы, что всего за 25 лет фабрика прошла такой славный путь роста от «Пролетарки» и «Швейкомбината», что не в силах сдержать слез. И их верные подружки в зале, с которыми вместе шили ватные брюки, и фуфайки, брюки х/б, гладили свои

немудреные изделия чугунами утюгами, раскаленными на плите, пили чай из трехведерного самовара в обед, заготавливая дрова для печки в цехе, — их верные подружки, с которыми в те далекие и трудные времена выполняли по три—четыре нормы за смену, тоже украдкой доставали платочки.

Что и говорить, нынешним двадцатилетним и не представить того, что испытали В. М. Степанова, Л. Ф. Пузанова, Р. А. Баранова, М. Н. Щербакова, Г. М. Горохова, Т. А. Шалюгина, Н. А. Гладких, Л. Н. Клевакина, А. И. Загвоздкина, А. Ф. Ждановских, В. В. Петелина, Г. А. Воробьева, А. С. Сидорова и все другие ветераны, все 26 человек, которые продолжают трудиться, являются наставниками молодежи, лучшими работниками. Многие из них награждены правительственными наградами. Сегодня, может быть, впервые эти женщины до всей глубины представили, какой славный трудовой путь за



Бригада арматурщиков — единственная в своем роде на заводе ЖБИ. Еще она — одна из самых малочисленных. Несмотря на такие «метрические данные», зависит от нее очень много. Если перестанет поступать арматура, моментально остановится формовочный цех. Поэтому для бригады арматурщиков (возглавляет ее В. Н. Кудряшев) дорог каждый рабочий час. И все-таки, по согласованию с администрацией завода, в середине сентября она почти в полном составе два дня не выходила на работу.

Отсутствие арматурщиков, — рассказала инженер производственного отдела Н. П. Попова, — никак не сказалась на работе. Формовка панелей, балок и плит продолжалась, как обычно. Уходя в кратковременный отпуск, бригада В. Н. Кудряшева оставила прочный запас арматуры.

За счет чего он был создан, ведь производственное задание коллектива арматурщиков и без того напряженное?

... На арматурном участке висит плакат, призывающий экономить сталь. При большом уважении к этому

## ◆ СМОТР ЭКОНОМИИ: РАБОЧЕЙ МИНУТЕ—СТРОГИЙ СЧЕТ ХОЗЯЙСКИЙ РАСЧЕТ БРИГАДЫ

важному делу В. Н. Кудряшев, А. М. Пермяков, Е. В. Хорьков и А. Ф. Безбородова считают первоочередной экономией рабочего времени. Они его измеряют даже не часами. Внешне неспешно, но очень целеустремленно в «копилку времени» бригады «опускаются» все новые и новые минуты.

— Каждое утро, — сказал, объясняя, как это делается, В. Н. Кудряшев, — мы получаем задание, отсчет которого ведется от задания формовщиков. Исходя из него, нарубаем заготовки на смену, на которую заступаем, плюс обеспечиваем задел на следующую. Что дает это? Заготовки могут нарубить только двое, но при их запасе никто утром не про스타ивает.

Есть на участке волюнтарный станок. Предназначен он для выпрямления проволоки, поступающей в бухтах. Несколько лет только по этому назначению и

применялся.

— Но мало выпрямить проволоку, — поделился опытом хозяин станка Е. В. Хорьков, — надо обрезать ее по размеру. Раньше мы делали это на гильотинных ножницах. Хоть и рядом они, но при переноске заготовок время терялось. Тогда настроили волоочильный станок так, что он стал и выпрямлять, и обрезать.

Следующая операция — точечная сварка. Сколько сэкономим, если на каждую «точку» уходит всего одна — две секунды? Оказалось, что много.

— В данном случае, — пояснил А. М. Пермяков, — счет идет на доли секунды. Полсекунды умножить на десятки тысяч соединений — сколько получится?

Действительно, изрядный выход прибавок. Правда, есть здесь у арматурщиков «потолок»: уменьшать время периода сварки можно только до разрешенного технологическими пределами, но достичь его — высшее ма-

стерство, которое приобретает только с годами упорной работы над собой.

Однако довольно, наверное, перечислять операции, на которых бригада В. Н. Кудряшева обгоняет рабочий календарь. Главное — зачем она делает это? Ответ рабочих скромны и прост: бригада обслуживает две смены формовщиков, поэтому ей приходится чуть не вдвое перекрывать норму (в августе, например, выработка бригады составила 198 процентов), но ведь дополнительных людей на заводе нет, так, значит, они должны делать все возможное.

И они делают. Спокойно. По-рабочему дружно. Пример такой дружбы видится в том, что мужичины всячески ограждают женщину — Анну Федоровну — от тяжелых работ. Взаимовыручка стала неотъемлемой чертой бригады. Может быть, а скорее всего это именно так, благодаря этому небольшому

коллективу, завод ЖБИ стабильно выполняет план по выпуску формовочного железобетона. Добросовестность всего нескольких человек обернулась выигрыванием целого предприятия! Как раз это обстоятельство забывают часто нарушители трудовой дисциплины.

Есть, конечно, и трудности у коллектива. Помещение участка старое, можно сказать, аварийное. Особо нелегко обстоит дело с работой тележки, хотя рельсы уже проложены. Это беда всего завода, и арматурщики ее понимают. А вот с тем, что неважно поступает воздух на станки, мириться не хотят. Когда давление в воздухопроводе низкое, соединения не провариваются. Словом, качество арматуры пока нестабильное.

— Хотелось бы, — говорит за всех бригадир, — чтобы энергослужба исправила положение...

Будем надеяться, что эта просьба будет услышана.

...А в середине сентября бригада не работала потому, что участвовала в Дне донора.

А. КОСВИНЦЕВ.

## ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ КОМПЛЕКС С ПОЛЯ НАЧИНАЕТСЯ

На год раньше намеченного вышел на проектную мощность молочный комплекс в орловском колхозе имени XXII партсъезда. Освоенные все запланированные показатели: по надоям, поголовью, поставкам молока государству, рентабельности.

Знакомство с работой комплекса председатель колхоза М. В. Спиридонов предложил начать с кормовых угодий.

— Именно отсюда, с посевов многолетних и однолетних культур, — сказал он, — мы и начинали наш комплекс. Построить помещения и разместить в них животных при нынешних технических возможностях — дело нехитрое. Обеспечить же тысячу коров собственными кормами, да притом дешевыми — проблема куда сложнее. Но в нашем хозяйстве она решена полностью.

И он прав. До конца заготовки кормов времени еще порядочно, а у животноводческих помещений высятся десятки стогов добротного сена, полны сенажной массой вместительные башни. План заготовки кормов выполнен с большим превышением. А ведь еще предстоит убрать площади под повторными посевами. Да, именно под повторными. Хотя условия для этого в Нечерноземье далеко не идеальные. По крайней мере, так считали многие руководители хозяйств. Рискованно, де, сеять второй раз. Но в колхозе имени XXII партсъезда опровергли установившиеся понятия и стали смело вторично засеивать сотни гектаров земель. Мы видели поля, на которых буйно растет подсолнечник. А ведь с этих площадей совсем недавно убрали хороший урожай трав. Затем почву прокультивировали, пробороновали, внесли туки и посеяли подсолнечник. И вот теперь отсюда собираются получить урожай зеленой массы.

— Такая интенсивная эксплуатация не вредит полям, — говорит М. Спиридонов, — скорее наоборот. Земля выстает, получает туки, органику. Интенсивные работы способствуют практически полному уничтожению сорняков. Именно кормовые угодья стали для хозяйства идеальными предшественниками для озимых.

Помогает созданию прочной кормовой базы для комплекса и организация труда. Кормопроизводство выделено в колхозе в самостоятельную отрасль, а члены кормодобывающих подразделений работают на хозрасчете. Главное мерило их труда — конечный выход продукции.

Основные источники кормов для комплекса — кормовые угодья. Но не единственные: в колхозе не пропадает ни один килограмм отходов полеводства, пригодных для животных. В дело идет солома (кстати, она измельчается еще в ходе обмолота зерновых), солома, ботва картофеля и свеклы. И поэтому вполне закономерны трехтысячные надои молока, его отменное качество.

Ю. ЛИХОПЕК, корр. ТАСС.

Орел.

## ПОДАРКИ ЮБИЛЕЮ

Режевская инспекция государственного страхования встречает шестидесятилетие госстраха успехами в труде.

Работниками этой организации на протяжении нескольких лет качественно выполняются квартальные и годовые планы. Под девизом «Ни одного отстающего рядом» коллектив инспекции выполнил обещанный квартальный план поступления страховых платежей досрочно, 22 сентября.

Поступления страховых платежей по добровольному страхованию среди населения из года в год увеличиваются. Так, если в третьем квартале прошлого года сумма платежей составляла 479 тысяч рублей, то по предварительным подсчетам в третьем квартале этого года она будет равняться 510 тысячам рублей.

Хороших результатов в развитии добровольного страхования добились многие наши работники. Это страховой агент из бригады № 5 Е. И. Антропова, выполняющая план и социалистические обязательства по всем видам страхования еще шестого сентября; это коллектив бригады № 1 под руководством Т. С. Сохаревой, которая первой завершила квартальный план поступления страховых платежей по всем видам страхования к 22 сентября этого года.

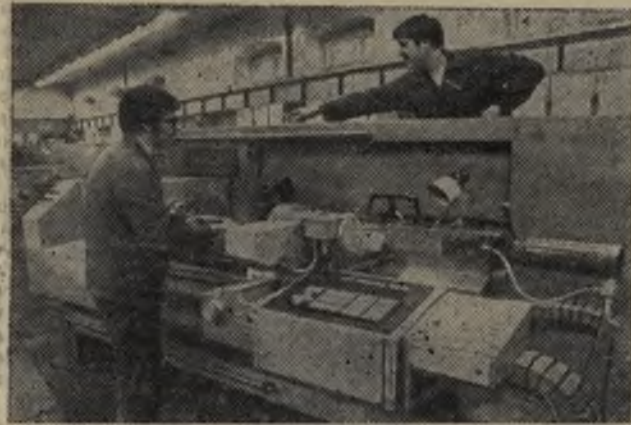
Социалистическое соревнование между коллективами бригад, новые формы организации труда, своевременность возобновления договоров добровольного страхования — залог успешного развития государственного страхования.

Ф. ЯМАЛЫЕВА, старший экономист инспекции госстраха.

Успешно трудится на старте одиннадцатой пятилетки коллектив московского станкостроительного завода «Красный пролетарий» имени А. И. Ефремова. Свыше 300 передовых рабочих и 15 бригад, большинство из которых комсомольско-молодежные, взяли обязательства выполнить годовое задание к празднику Великого Октября. С опережением сроков в этом году намечено выпустить 600 единиц принципиально новых высокоэффективных станков 16К20.Т1 с системой управления на базе микропроцессоров.

Коренное техническое перевооружение и модернизация действующего производства, которые ведутся сейчас на предприятии, требуют от партийной и комсомольской организаций пристального внимания к повышению квалификации

## СОРЕВНУЮТСЯ КРАСНОПРОЛЕТАРЦЫ



рабочих и инженеров, закреплению на заводе молодых кадров, обучению их новым специальностям.

На снимке: на одном из ответственных участков — сборке и наладке станков с ЧПУ отлично трудятся молодые коммунисты

Юрий Шавков (слева) и Геннадий Селиванов. Как и многие их товарищи, они обещали выполнить плановое задание 1981 года к празднику Великого Октября.

Фото В. Яцини, (Фотохроника ТАСС)

плечами, и хоть героического, в устоявшемся понимании, как будто и нет, и времена мирные, а вот весь коллектив славит их, первых, начинавших, и это юбилейное торжество посвящено в большей мере им, первым ударникам, первым стахановцам, мастерам «золотые руки».

Рассказывали о первых порах фабрики Л. П. Сергеева, первый комсомольский секретарь Мария Николаевна Щербакова.

— Чуткие, отзывчивые, предельно дисциплинированные комсомольцы тех лет были застрельщиками всего нового, передового. С первых дней началась реконструкция фабрики, и помимо производственного задания молодые несли немалый груз хлопот по переустройству предприятия. Сейчас иногда кажется — непосильно это было. А в то время и не замечали, просто работали, сколько требовалось. Отказываться от дела никогда не было в правилах, — рассказывает Мария Николаевна, и молодые швеи особенно внимательно слу-

шают ее.

1324,5 кв. м. — площадь фабрики в 1956 году. Штат — 375 человек, из них рабочих — 276. Зарплата — 42,1 руб. По акту новой фабрики передано: бочка — 1, сундук — 1, лыжи — 3 пары, балалайка — 1, перчатка — боксерские — 2 пары...

Улыбаются швеи, разве можно сегодня перечислить то, что есть. Не осталось тех бочки и сундука, давно не нужны они никому, а лыж, балалаек, инструментов для целого оркестра, костюмов для художественной самодеятельности — об этом сегодня и не говорится: все есть, что нужно и для работы, и для отдыха, и для занятий спортом. И только в швейном цехе — 320 человек, больше, чем рабочих на всем предприятии в 1956-м.

Год за годом приносил новое.

1965 год — бригада Г. А. Воробьевой первой на фабрике добилась звания коллектива коммунистического труда. Зарплату получали без кассира, не бывало ни одной пропавшей копейки.

1966—1970 годы — расширилась площадь фабрики, теперь цехи разместились на 5013 кв. м.

1971—1975 г. г. происходит унификация технологии пошива, специализация фабрики,

внедряется современная отделка изделий.

1975 г. — первая модель режевских швей получает Знак качества.

1980 г. — объем производства по сравнению с начальным возрастет в шесть раз, численность рабочих при этом только в два раза. Производительность труда выросла на 28 процентов. Более 20 человек за самоотверженный труд награждены правительственными наградами. 12 работников управления носят звание «Лучший специалист объединения».

Вот и закончен волнующий экскурс в прошлое. В заключение — цветы ветеранам, которые теперь на пенсии, самые старшие члены молодого коллектива. Это начальник цеха А. Г. Бобкова, секретарь парторганизации А. Д. Воскресенская, швеи П. А. Мочалова и К. М. Осипова, прессовщица М. В. Хинкина.

Председатель фабкома вручает именной пирог (огромный торт с 25-ю зажженными свечами, изготовленный в столовой предприятия), героине торжества — швейной фабрике. Этот торт отдавали самые юные швейники — дети работников предприятия из дет-

са «Аленушка». Они пришли поздравить мам, прочитали стихи, спели частушки и песни и под несмолкаемые аплодисменты ушли угощаться вкуснейшим тортом.

А на сцену М. И. Сальникова пригласила гостей и нынешнего директора фабрики В. В. Мазаева. Четырехугольные ведущие цехов предприятия — швейного, раскройно — подготовительного, экспериментального — представили трудовые рапорты и вручили изготовленные к юбилею подарки: альбомы по истории цеха, вымпелы. Затем с приветственными адресами, с теплыми словами напутствий и пожеланий обратились к коллективу почетные гости: первый секретарь горкома КПСС Е. М. Серков, представитель обкома профсоюза работников легкой промышленности, объединения «Одежда, НТО легкой промышленности, предприятий города и родственных предприятий области. Были вручены почетные грамоты за большую научно-техническую работу М. М. Тара-

совой, М. Н. Щербаковой, И. Е. Ереминой, Л. М. Солдатовой (кстати, М. М. Тарасова и Л. М. Солдатовая — дочери первого директора фабрики М. Я. Федорова). Секретарь горкома ВЛКСМ Т. Медведева вручила коллективу грамоту областного комитета комсомола и вымпел ЦК ВЛКСМ «За коммунистическое отношение к труду на вечное хранение. Награждены швейники также грамотой горно как одно из самых активных в учебно-предприятий. За успехи в труде премии, грамоты и подарки получили многие работницы фабрики, и не смолкаемые аплодисменты были особенно дороги, как признание заслуг товарищами.

После торжества делегация ветеранов и комсомольцев направилась к монументу Боевой и трудовой славы режевлян в годы Великой Отечественной. А в зале клуба начался спектакль, поставленный силами участников художественной самодеятельности швейной фабрики.

В. ВОРОБЬЕВА.



## ◆ КОМСОМОЛ — ПИОНЕРСКИЙ ВОЖАТЫЙ ИМ — СЕРДЦА ЗАЖИГАТЬ

В новом учебном году вся работа пионеров и школьников будет направлена на достойную встречу шестидесятилетия Всесоюзной пионерской организации имени В. И. Ленина.

Подготовке к юбилею пионерских организаций школ города и района и был посвящен семинар старших пионерских вожатых, который проходил на прошлой неделе в Доме пионеров. На него собрались вожатые с солидным стажем работы и те, кто только собирается посвятить

себя этому нелегкому, но радостному, увлекательному занятию.

И тем и другим было полезно и интересно послушать выступления методистов городского Дома пионеров о формах использования в своей вожатской работе материалов Восьмого слета пионеров в Москве. При этом были продемонстрированы конкретные, наглядные примеры.

На этом же семинаре рассматривался вопрос планирования работы старших пионервожатых на весь

учебный год. Приобретенным за годы работы опытом поделилась с участниками семинара Тамара Ивановна Стародумова, старшая пионерская вожатая Глинской средней школы.

Секретарь ГК ВЛКСМ Татьяна Медведева рассказала собравшимся о задачах пионерских организаций по идейно-нравственному воспитанию юных ленинцев.

На этом семинаре вожатые получили задания по изучению школьниками летописи пионерской организации нашей страны, по на-

коплению материалов работы своих пионерских дружин и отрядов.

Такие семинары проводятся в Доме пионеров регулярно, каждую неделю. Для следующего тема тоже определена: «Практическое занятие по изучению пионерских символов и ритуалов». Так же опытом работы по учебе пионерских активистов в школах поделятся некоторые вожатые города и района.

В начавшемся учебном году старшим пионерским вожатым предстоит большая работа по подготовке пионеров и октябрят к славному юбилею и к Всесоюзной радиоленинке.

**Э. САФИНА,**  
методист Дома пионеров.

### НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

## ЗАБОТА О ГЛАВНОМ

В Основном Законе нашего государства, важнейших документах партии и Советского правительства мы находим мысль: «Люди — самое главное богатство страны». Поэтому вопросам их здравоохранения уделяется у нас огромное внимание.

Особая роль в этом деле отводится профилактике заболеваний. Ведь всем известно, что предупредить любую болезнь, пресечь ее в самом начале развития намного легче, чем искоренять ее уже запущенную.

Большую профилактическую работу ведет медицинский персонал здравпунктов на предприятиях нашего города. Это и профилактические осмотры трудящихся, и строгий учет нуждающихся в том или ином виде лечения, и т. д.

На территории никелевого и механического заводов работают хорошо оборудованные здравпункты, которыми заведуют А. Ф. Юдина и Н. И. Бессонова. Медицинские работники здесь всегда готовы оказать необходимую помощь, дать квалифицированную консультацию. Рабочие этих предприятий имеют возможность поправить свое здоровье и в прекрасно оснащенных медицинской аппаратурой и укомплектованных врачами заводских профилакториях.

Только хорошие отклики дают о работе своего здравпункта работницы швейной фабрики. Уже несколько лет бесменно заведует им П. С. Серебряникова. Не так давно этот здравпункт расширился: здесь открыт физкабинет зубной кабинет.

Давно уже идет речь об организации здравпункта в леспромхозе треста «Свердлобстрой». Объективные и необъективные причины оттягивали его открытие. Сейчас выделено под него помещение, и после ремонта здесь разместится медицинская точка.

Медработники здравпунктов на предприятиях ведут повседневную борьбу за охрану здоровья трудящихся. Благодаря этому сокращаются потери рабочего времени на производстве, что дает большой экономический эффект.

**В. КОЧЕШКОВ,**  
заведующий оргметодкабинетом ЦРБ.

В первой половине сентября закончилось первенство города среди цеховых команд по футболу. В нем принимали участие две лучшие команды механического завода из цехов № 9 и № 10 и плавильщики никелевого завода, победители своих спартакиад.

Команды, занявшие первые места во внутривозовых соревнованиях, в первом туре встретились со своими вице-чемпионами и добились успеха: команда цеха № 10 выиграла у футболистов цеха № 9 со счетом 4:0; а плавильщики — у юношей команды «Металлурга» со счетом 3:1.

Когда во втором туре встретились спортсмены «Металлурга» и цеха № 10, страсти разгорелись до предела. Молодые футболисты

## ЖАРКИЙ ТУРНИР

### СПОРТ

никелевого завода играли самоотверженно и не дали забить своим именитым соперникам больше одного гола. Игра так и закончилась с минимальным счетом 1:0.

В финальной части турнира встретились плавильщики никелевого завода и рабочие цеха № 10 механического завода. Шла упорная, напряженная игра. Первым гол в ворота соперников забил машиностроитель. Такой счет держался долго. Ничего не могли сделать с этим футболисты плавильного цеха,

составляющие костяк команды «Металлурга». И только в конце игры две грубые ошибки вратаря машиностроителей привели футболистов никелевого завода к победе.

Этот турнир лучших цеховых команд прошел на высоком уровне.

Остается непонятным, почему команда цеха № 9 механического завода, проиграв первый матч, не стала участвовать в дальнейшей игре? Ответ на этот вопрос, по-видимому, сможет дать только совет ДСО механического завода.

**В. СЕМИН,**  
председатель федерации футбола.



## Вместе — весело

Многие быстринские школьники не первый год являются активными членами ЮДМ. Юные друзья милиции регулярно собираются на занятия — работа у них ответственная, серьезная, и чтобы уметь, надо знать. Работают старшая и младшая группы, занимается с ребятами уже 20-й год! — Ксения Михайловна Кедровских.

Темы встреч такие: о

правилах движения, дорожных знаках, борьбе с правонарушениями, а часто — рассказы о героях войны и труда, о замечательных людях.

И отдыхают ребята вместе. Летом вместе с руководителем побывали в Свердловске, совершили экскурсию по городу, отдыхали в парке им. Маяковского. А недавно устроили соревнования: состязались

велосипедисты, шахматисты, выявили лучших в игре в шашки, а девочки — кто лучше прыгает со скакалкой.

Всем победителям велосипедного шахматного турнира, лучшим шашкистам и прыгунам со скакалкой были вручены призы и грамоты.

**А. БАБАЙЦЕВ,**  
пос. Быстринский.

На снимке: напряженный момент соревнований.

### ПРОСИМ ОКАЗАТЬ СОДЕЙСТВИЕ

16 сентября 1981 года в районе улицы Куйбышева в Реже недалеко от автобусной остановки «Привокзальная» был обнаружен труп мужчины. Установлено, что этот мужчина 14 сентября в 21 час. 58 минут

приехал в г. Реж со станции Егоршино поездом 6665. Все граждане, прибывшие в Реж указанным поездом, а также все, кому что-либо известно об обстоятельствах смерти этого

человека, просим обратиться в прокуратуру или милицию г. Реж или позвонить по телефонам: 2-15-75, 2-15-70, 2-28-43, 2-10-06 или 02.

**РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО**

## КИНО

### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

24-25 сентября — «МИЛЛИОНЫ ФЕРФАКСА». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 24-25 сентяб-

ря — «ПЕРВОКЛАССНИЦА». Начало в 14, 15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

24 сентября — «У КАЖДОГО СВОЙ ШАНС». Начало в 11, 19, 21 час., 25 сентября — «У ЧЕРТОВА ЛОГОВА». Начало в 19, 21 час.

Для детей 24 сентября — «РУКИ ВВЕРХ!» Начало в 10 часов.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

ГПТУ № 26 и УЧАСТОК МЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» объявляют прием на курсы с отрывом от производства лиц, не моложе 17,5 лет для обучения по следующим специальностям: машинист башенных кранов (срок обучения 6 месяцев, начало занятий с 21 сентября); машинист автомобильных кранов (срок обучения 8 месяцев, начало занятий с 1 октября). В период обучения выплачивается стипендия 106 рублей.

Обращаться: пос. Быстринский, ул. Калинина, 19 б, ГПТУ № 26, телефон 2-31-11.

## Объявления

29 сентября с 10 часов в Доме культуры механического завода начинается занятия университет культуры. Явка всех слушателей обязательна.

Отдел культуры.

**РЕЖЕВСКОМУ УПП ВОС** срочно требуются на работу кладовщик, распред, кочегары, товаровед, электрики, тракторист, уборщицы в цехи и общежитие, художник, оплетчицы автопроекторов, табельщик, контролеры ОТК, токарь. Обращаться в отдел кадров УПП ВОС.

**РЕЖЕВСКОЙ ТИПОГРАФИИ** срочно требуются ученики переплетчика и ротационера (мужчины).

**РЕЖЕВСКАЯ РАЙЗАГОТКОНТОРА** приглашает на работу тракториста на трактор Т-40. Обращаться к директору.

**ЕГОРШИНСКОЙ МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ДИСТАНЦИИ ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ НА СТ. РЕЖ** требуются машинист крана КК-5 и грузчики повышенной пути.

Принятые пользуются всеми льготами работников железнодорожного транспорта. Обращаться к начальнику ст. Реж или в отдел кадров МЧ-7 ст. Егоршино, телефон 22-62 (через вокзал).

**РЕЖЕВСКОМУ МЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ** на постоянную работу требуются инженеры и техники, начальники смен, старшие мастера, мастера, диспетчеры.

На постоянную и временную работу требуются токари-операционники и универсалы, фрезеровщики, шлифовщики, полировщики, штамповщики, наладчики металлообрабатывающих станков, сверловщики, слесари-ремонтники, слесари-инструментальщики, слесари-лекальщики, водители мотороллеров, транспортировщики, уборщицы стружки.

**РЕЖЕВСКОМУ ЛЕСПРОМХОЗУ ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДХИМЛЕС»** требуются на постоянную работу: художники росписи по дереву, штабелевщики, сторожа в гараж (оклад 110 руб.).

Продается автомобиль «Москвич-408». Обращаться: ул. Молодежная, 22.

Меняю 2-комнатную благоустроенную квартиру в гор. Строителей, 14, кв. 78 на равноценную в микрорайонах металлургов или машиностроителей.

Продается кооперативный гараж в микрорайоне машиностроителей. Обращаться ул. Железнодорожная, 22.

Меняю 2-комнатную квартиру на две однокомнатных или однокомнатную квартиру и комнату гостиницы типа. Обращаться: ул. Ленина, 3, кв. 8.

Продается дом по ул. Партизанской, 68. Обращаться: ул. Партизанская, 50.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор-респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00 бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Заказ 2752