

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РЕЖЕВСКОГО  
ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
17 апреля 1930 года

# ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 116 (6291)

СУББОТА,

12 СЕНТЯБРЯ 1981 г

Цена 2 коп.



## ГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ—ЗА ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ

На днях коллектив швейной фабрики облетела радостная весть: комсомолец Вера Похрина первого сентября выполнила годовое задание! Поздравляли подруги, старшие товарищи, а затем, на встрече с ветера-

нами поблагодарили Веру за самоотверженный труд. Поздравили с высокой победой представители администрации, партбюро и комитета ВЛКСМ фабрики. С гордостью смотрят на победительницу старейши-

ны предприятия: в верные руки передают они начатое 25 лет назад дело. Гордится Верой и молодежь: комсомолу любое дело по плечу!

**С. АЛЕКСЕЕВА,**  
внештатный корр.

## ЖИВЕТ ПОЛЕ ОСЕННЕЕ... ЗИМЕ НАВСТРЕЧУ

На одной из недавних разнарядок в совхозе им. Ворошилова зашел разговор о дополнительной заготовке кормов. Разнодушных не было, механизаторы предлагали: взять корма, которые остались в урожищах «Сапы», — важном постзавские кормов в совхозе. На скошенных участках, говорили механизаторы, уже отросла крапива. Ее тоже — в дело. Есть места, где растаскана солома по кустам, разве это дело? Были предложения даже ботву с домашних огородов собирать.

С пониманием люди отнеслись к вопросу заготовки кормов. Евгений Алексеевич Панос сказал: «Поскольку положение с урожаем в этом году трудное, хочется попросить механизаторов: свалкивайте солому чаще, лучше ее скирдуйте».

Вместе с заготовкой кормов в совхозе полным ходом идет подъем осенней зяби. Трактористы, работающие на К-700, Николай Иванович Белоусов, Юрий Васильевич Пономарев, Павел Евстигнеевич Плюснин стараются как можно больше вспахать за смену. Трудно пашется земля, по три-четыре раза за смену трактористы меняют лемеха, но перевыполняют норму. Вместо 8,4 гектара пахут по 15 гектаров. Сейчас на поле в 240 гектаров 70 уже вспахано. «Нас подбадривает повар А. Ф. Белоусова, — говорят механизаторы, — обедом вкусным накормит, и на вечер нам оставит хлеба да котлет — только работайте».

А работ еще очень много. Нужно и внести удобрения на поля с многолетними травами, и помочь отремонтировать фермы к зиме, и подготовить концентраты. Получив задание, трактористы направляются к заправщику, молодому водителю Михаилу Жидовинскому. Недавно отслужил Михаил в рядах Советской Армии, вернулся в совхоз, с удозольствием стал работать водителем заправочной машины. В кабине у него, как у хорошей хозяйки: все вымыто, чисто, половички у ног растелены и на сиденье. Шутит молодой заправщик: «Порядок, как в танковых частях».

С такими людьми — любые задачи по плечу. Не жалуются в совхозе на молодежь, а ведь ее в четвертом отделении много. Рядом с ними — механизаторы опытные, с большим производственным стажем. Есть кому передавать свои знания и опыт, умение бережно относиться к технике. Один из них — Дмитрий Михайлович Шаманаев. Трактор свой МТЗ — он в 1976 году получил. И по сей день работает без капитального ремонта. Сэкономил совхозу 4800 рублей. В июне Дмитрий Михайлович получил за свою экономию большую премию: свыше тысячи рублей. Учатся у него беречь технику молодые механизаторы Владимир Ежов, Александр Яковлев, Владимир Клочков, и многие другие. Когда шла заготовка силоса, эти молодые механизаторы работали без поломок.

**К. ГАБУШИНА,**  
внештатный корр.

## НЕ СНИЖАЯ ТЕМПОВ

Хорошо потрудились в прошлом месяце коллектив леспромхоза треста «Свердловстрой». На 110,3 процента выполнен рабочими план по производству валовой продукции, по реализации ее — на 115,4 процента.

Уже не первый месяц хорошие показатели в труде добывается коллектив лесопильного цеха предприятия, руководит которым В. К. Малюгин. Среди лучших рабочих цеха сегодня

названы имена мастера своего дела, кадрового рабочего сортировщика В. А. Цыбина, рамщика В. Х. Фатыхова, свальщика А. Ш. Гильмиярова.

Равняясь на передовиков производства, рабочие лесопильного цеха стараются наращивать темпы производства, чтобы успешно завершить третий квартал первого года новой пятилетки.

**О. ХОРЬКОВА,**  
экономист.

**ПО ИТОГАМ** работы в августе первое место в ПАТО присуждено бригаде № 3 А. М. Тыкина, работающей на подвозке хлеба в магазины города. Второе место поделили между собой бригады № 8 и № 1, руководят которыми В. М. Назаров и Н. И. Курзин. Водители бригады № 5 П. А. Иванова и бригады № 9 А. Ю. Долбилкина оказались в прошлом месяце на третьем месте. Эти коллективы рабочих неоднократно выходят в лидеры производства.

По пассажирским перевозкам классное место присуждено бригаде № 3

## И сегодня— в лидерах

водителей автобусов под руководством Н. Г. Русакова.

Ежемесячно в ПАТО присваивается звание «Лучший по профессии» рабочий, добившийся наибольших успехов в труде. За прошлый месяц ими названы В. И. Кукарцев, Н. С. Першина, В. П. Предельский, А. Г. Бачинин.

**М. ГОРБУНОВ,**  
внештатный корр.

## ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги социалистического соревнования бригад организованного в честь Дня машиностроителей. Стабильно идет к успеху бригада штамповщиков цеха № 3, которой руководит В. С. Силина. Эта бригада уже не раз завоевывала первые места в недельном соревновании. Вот и за последнюю неделю «силинцы» вышли в лидеры. Первое место у бригады слесарей-монтажников из цеха № 11, которой руководит В. В. Якимов.

Второе место завоевали тоже две бригады: коллектив механического участка цеха № 4 (бригадир Т. И. Карташова), и бригада штукатуров — маляров УКСа, которой руководит В. Ф. Гринер.

Третье место присуждено двум бригадам наждачников цеха № 1, которыми руководят мастера П. И. Лагутин и Л. В. Кряжев.

**В. АЛЕКСЕЕНКОВА,**  
инженер по соцсоревнованию механического завода.

13 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ТАНКИСТОВ

## УСПЕХИ—ОТЛИЧНЫЕ



Краснознаменный Прикарпатский военный округ. Отличными успехами в боевой и политической подготовке встречают свой праздник танкисты легендарной мотострелковой Самаро-Ульяновской, Вердичевской, Железной трижды Краснознаменной орденов Суворова и Богдана Хмельницкого дивизии.

В сложных условиях, днем и ночью, на полигонах и танкодромах они неустанно постигают и совершенствуют сложное искусство побеждать.

На верхнем снимке: мастерами своего дела называют в подразделении комсомольцев рядовых (слева направо) — наводчика Ахта Ахророва, механика-водителя Владимира Яковчука и наводчика Николая Нучера.

На нижнем снимке: атака.  
Фото В. ПЕСЛЯКО (Фотохроника ТАСС).



## НАДОЯМ РАСТИ СЕГОДНЯ

**СВОДКА ОБ ИТОГАХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ МОЛОЧНОТОВАРНЫМИ ФЕРМАМИ РАЙОНА В АВГУСТЕ.**

Первая графа: надоено молока от каждой коровы в августе 1981 года; вторая — плюс—минус к соответствующему периоду прошлого года; третья — сдано молока государству первым сортом.

Арамашковская № 1 Зыкова Н. П.	157	—32	83
Арамашковская № 2 Пестова Г. П.	190	—67	50
Сохаревская Фарносова Н. Н.	165	—68	66
Ощепковская Зенкова Л. Ф.	181	—10	—
Глинская Александрова В. В.	196	—27	98
Голендухинская Иванов В. П.	214	43	96

Как видно из сводки, надои остаются до сих пор низкими. Многие животноводы оправдывались до этого погодными условиями: жарко, мол, потому молока нет.

Сейчас, когда стадо района полностью переведено на стойловое содержание, когда совхозы отчитались о сверхплановой заготовке кормов, только бы и расти надоям. Но по-прежнему они не на высоте. Единичные фермы можно сейчас найти, где бы правильно велось кормоприготовление. Как при-

дется, чем придется, тем и кормят.

Кто из нас отважится дома попробовать продукты, сваленные сырыми в одну тарелку. А вот коров именно так и пытаются накормить. Где же тут молоко будет?

Сильно отстает по сравнению с прошлым годом Арамашковская ферма № 2. Коллектив здесь сильный, ему по плечу решать более значительные задачи. И с такой, как высокие надои, он успешно справлялся еще недавно. Бригадиром здесь сей-

По совхозу «Глинский»	183	—30	72
Леневская Яковлева И. Ф.	288	37	—
Клевакинская Колесникова Н. В.	228	3	28
Каменская Клестова Т. А.	214	—	54
По совхозу им. Чапаева	228	14	29
Липовская Шмакова В. К.	176	—39	57
Соколовская Ахмедзянова Л. К.	205	8	37
Фирсовская Елизаров Ф. М.	201	—36	17
По совхозу «Режевский»	188	—21	38
1 отделение Авдюкова Л. П.	159	—35	100
2 отделение Махнева В. М.	168	—21	59
Октябрьская Кондратьева Г. С.	154	—31	100
По совхозу им. Ворошилова	161	—24	75

час Г. П. Пестова, пришедшая к руководству из доярок. Ее фамилия в свое время не сходила с Доски почета района. Добивалась она высоких надоенов и по праву считается одной из опытейших животноводов района. Думается, что бригадир приложит все усилия, чтобы вывести свой коллектив из числа отстающих.

Единственная ферма в совхозе «Глинский», уверенно набравшая темпы — Голендухинская. А ведь ей, по-

жалуй, труднее всех: на ферме отсутствует механизация, преобладает ручной труд. Однако доярки и скотники прилагают все усилия, чтобы получать хорошие надои. Их примеру, добросовестности нужно поучиться всем коллективам молочных ферм.

По-прежнему лидируют коллективы фермы совхоза им. Чапаева. У них все есть для стабильной работы. Повысить надои — важная задача дня для каждого животновода.

## В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

### Повысить ответственность

Позавчера состоялось очередное заседание исполкома городского Совета народных депутатов. На нем обсуждено выполнение действующего законодательства по усилению работы с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда и ведущими паразитический образ жизни. Члены исполкома заслушали отчеты о борьбе с туеядством начальника ГОВД П. А. Чуприянова, председателей исполкомов Черемисского, Липовского, Глинского сельсоветов, участковых инспекторов милиции и ряда других работников.

Принятое решение, предусматривающее активизацию и повышение эффективности борьбы с этим общественным злом.

На заседании проанализировано также выполнение депутатских запросов, которых с февраля 1980 года поступило шесть: по улучшению движения автобусов маршрута № 2; повышению качества работы столовых механического завода; ремонту ряда сельских дорог; вывозке дров леспрохозом треста «Свердблстрой». Разработаны мероприятия, предусматривающие устранение недостатков в выполнении депутатских запросов.

### Ударные декады по сбору лома

Для выполнения решения XXVI съезда КПСС по увеличению выплавки стали, цветных металлов и сплавов, в целях создания запасов металлошхты, необходимой для выполнения плановых заданий первого года одиннадцатой пятилетки, исполком горсовета и бюро ГК ВЛКСМ приняли решение: провести в городе и районе с 20 по 30 сентября и с 20 по 30 октября 1981 года ударные декады по сверхплановому сбору и отгрузке лома черных и цветных металлов. В период декад намечено собрать 105 тонн черного и четыре тонны цветного металлолома. Предприятиям и совхозам доведены задания.

Данное решение обязывает исполкомы поселкового и сельских Советов, руководителей предприятий и организаций, комитеты комсомола включиться в подготовку и проведение ударных декад по сверхплановому сбору и отгрузке металлолома, привлечь к этому важному делу коллективы предприятий, совхозов, учащихся школ, профтехучилищ и техникума.

Исполком горсовета и бюро горкома комсомола предложили руководителям предприятий и совхозов совместно с комитетами комсомола организовать 26 сентября и 24 октября этого года субботники по сверхплановому сбору и отгрузке металлолома.

Директора шефствующих предприятий, совхозов должны обеспечить вывозку собранного металлолома из школ и района, а начальники станций Реж и Стриганово, руководители ПАТО — выделять беспрепятственно вагоны, контейнеры, автомашины для отгрузки лома и отходов металла.

Как только на демонстрацию выходил весь город, работникам мебельного цеха откровенно стыдно было шагать самыми последними, плестись в хвосте. А лучшего места в колонне и не заслуживали — все это понимали хорошо: государственный план кастрофически не выполнялся и с дисциплиной было «того» — не очень. Так дальше продолжаться не могло.

В чем причина невыполнения плана, хорошо знала и мастер Надежда Аркадьевна Степанова, потому что проработала к тому времени в цехе полгода. Четыре бригады рабочих в цехе, с четырьмя разными профессиями. Затраты труда на шлифовке, например, гораздо больше, чем на сборке. А сборщики получали зарплату большую, чем шлифовщики. Вот и задумалась Надежда Аркадьевна о создании комплексной бригады, работающей по единому наряду. Сегодня ты шлифуешь, а завтра на сборке поработаешь, зарплату такую же, как и все, получишь: хорошую. Конечно, для этого нужно смежные профессии изучить, но стоит же овчинка выделки.

С этим вопросом Степанова и выступила на работе.

чем собрании. Горячо рассказывала, волновалась, ведь чувствовала правоту свою и целесообразность предложения.

— Ну, придумала, — по-

ветлели: хороша система. Да и работать стало легче — день одну работу выполняешь, тяжелую, например, день другую, полегче.

Читатель, наверное, помнит еще выступление «Уральского рабочего» по поводу низкого качества мебели, выпускаемой Режевским цехом. Это уж как одна

— За счет чего мы выполняем из месяца в месяц государственный план по выпуску этих столов? — спрашивает молодой старший мастер С. А. Осипов. — Стремление, добросовестность, умение мастера предотвращать «опасные» моменты производства? Это не все. Без наших рабочих, без их смекалки, выдумки не обойтись. Как только решили выпускать столы, убедились: на сборке тяжеловато — пазы не совпадали. Тогда столяр-фанеровщик Николай Кириллович Березин сконструировал шаблоны частей стола. Вычислил все до мельчайших долей миллиметра. И сейчас по этим шаблонам делается стол. Раз в пять стало легче сборщику работать, а сколько при этом времени сэкономилось!

В цех пришло творчество рожденное целесообразностью, удобностью, стремлением сделать как можно больше. И хотя много еще здесь проблем с плохой поставкой материалов, шпон из Свердловска, и старый автопарк «еле дышит» и почти никакими инструментами филиал не снабжается, одно ясно: в цех пришли настоящие мастера. Коллективу под силу решать сложные задачи.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — КОЛЛЕКТИВНАЯ ВОЗРОЖДЕНИЕ

слышались голоса, — это еще сколько изучать профессий нужно! Нам такое не под силу.

Кто говорил-то такие слова? Те, кто были первыми нарушителями дисциплины, из-за которых больше всего стояло производство. А другие, болеющие за производство, которых гораздо больше было на предприятии, согласились сразу: не зря же, в конце концов, метод работы по единому наряду такое признание получил.

Сорок два человека вошли в комплексную бригаду. Месяц поработали, так сказать, настороженно: какие будут результаты? В первый раз за последние годы в этом месяце был выполнен план, в зарплату рабочие получили по 180 рублей — на 60 больше, чем всегда. И лица пос-

— Наверное, ясно почему и трудовая дисциплина крепче стала, — говорит мастер Степанова, — за чем рабочему прогул делать, если заинтересованность появилась в своем труде?

Правда, и местный комитет профсоюза под руководством председателя Л. И. Ложкиной активно включился в работу: прогул без уважительной причины, или с обеда выпивши пришел — выслушают тебя на расширенном заседании, премии лишиться. А не поймешь — и по статье в другой раз уйдешь с работы. Что держаться за пьяницу? Зарплата сейчас хорошая, план выполняется, премии каждый месяц за его выполнение рабочие получают. На такое место всегда добросовестный рабочий найдется.

канитель: где план не выполняется, там и текущая большая появляется, а уж про качество и говорить не приходится. Сейчас в цех пришла молодежь: молодые мастера, технологи. У каждого рабочего имеется ведомость качества, проверять которое дело контролеров ОТК. Зарплату получаешь хорошую — так и качество, будь добр, давай наилучшее. Рекламаций на мебель не приходит. Другое стало радовать: увеличиваются заказы. Детские сады всего города обеспечены уютной маленькой мебелью — дело рук режевских мебельщиков. Сюда же поступил городской заказ — изготовить двери для больничного комплекса. Режевские столы-книжки не успевают в магазинах появляться: на расхват.

### СОРЕВНОВАНИЮ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

## ВАХТА ЮБИЛЕЯ

Итоги подводятся каждый день, но очень мало сработано отлично в этот и любой другой день конкурса. Пустое времяпрепровождение после рабочей смены сведет к нулю «пятерки» за выполнение нормы и качество продукции. В конце концов ведь работать хорошо умеют и машины, а жить в коллективе, быть интересным человеком для своих товарищей, дружить и болеть за честь бригады могут только люди.

Девчата равняются на ветеранов фабрики, работающих здесь со дня основания. Сегодня они не просто товарищи по труду, наставники — они почетные гости многих вечеров, посвященных юбилею предприятия. Девчонкам, весь трудовой стаж которых дватри года, интересно, как начиналось родное предприятие 25 лет назад. Для них ведь это история, потому что их еще, как говорится, в помине не было.

Воспоминания ветеранов оформляются в

альбомы, которые будут храниться в комнате трудовой славы. Она откроется 19 сентября, в день торжества. И работы еще очень много, но секретарь партбюро С. С. Лобанова уверена, что в этот день маленький музей примет посетителей. Весь коллектив готовит материалы для музея. Большинство бригад и цехов написали свою историю. Этому предшествовала большая поисковая работа, встречи с ветеранами, еще работающими и уже ушедшими на заслуженный отдых. Многие подсадили работницы, чей стаж на предприятии 10—15 лет. Прекрасный альбом подготовил коллектив раскройного цеха.

А в конкурсе «25 вопросов по истории фабрики» можно участвовать и индивидуально, и коллективно. Пока лучшими альбомами признаны подготовленные коллективом экспериментального цеха и инженером по подготовке кадров

Валентиной Семеновной Минеевой. Пока, потому что работа продолжается и «финишируют» новые ее участники.

Многие работницы стали в эти дни... журналистами. Стенгазета «Швейник» объявила конкурс на лучший очерк о ветеране. Первые уже опубликованы, готовятся к печати следующие, написанные тепло и благодарно к героям, на чьи плечи выпали трудности становления предприятия и коллектива.

Кажется, и вообще-то этот молодежный коллектив отличается неутомимостью, дружкой, умением брать за дело сразу, жить насыщенно и увлеченно. Но предъюбилейная атмосфера на предприятии совершенно особая. Каждый коллектив и каждый человек сегодня на страже огромной подготовительной работы. Каждый, потому что родное предприятие дорого и ветеранам Г. А. Воробьевой, Г. И. Жуковой, И. С. Сергеевой, и самым молодым, для того время только начало отсчитывать дни и месяцы трудовой биографии.

В. АЛЕКСАНДРОВА.

## СЕМИНАР МЕДИКОВ

Уже много лет подряд Костоусовским фельдшерским пунктом заведует Н. А. Тюрина. Работники этого лечебного заведения неоднократно занимали первые места в конкурсах фельдшерско-акушерских пунктов.

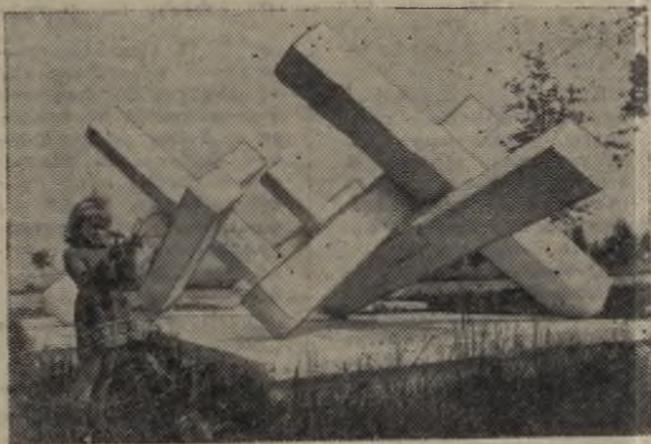
Вот и недавно здесь проводился семинар медицинских работников района по теме: «Работа с общественным санитарным активом».

Участники семинара прослушали доклад о работе первичных организаций общества Красного Креста в сельской местности, познакомились с постановкой работы Костоусовского фельдшерского пункта, его санпостов, общественных санитарных инспекторов, актива медработников по уходу за больными на дому.

После окончания работы семинара его участники возложили венок к обелиску, воздвигнутому в честь жителей Костоусова, погибших на фронтах Великой Отечественной войны.

Т. НОГОВИЦЫНА, председатель городского комитета общества Красного Креста.

### К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ПОД МОСКВОЙ ЩИТ И АРСЕНАЛ ЗЕМЛИ РУССКОЙ



В нынешнем году отмечается 40-летие разгрома немецко-фашистских войск под Москвой. Эта битва сорвала гитлеровский план «молниеносной» войны и развеяла миф о «непобедимости» германской армии.

Серьезным препятствием врагу на южном направлении к столице стала рабочая Тула. В сорок первом году этот старинный город надел солдатскую форму, опоясался окопами, противотанковыми рвами и «ежами». Фронт остановился у самых стен города. Рядом с частями Красной Армии Тулу обороняли рабочие заводов и фабрик. Они прошли на передовую прямо из цехов.

Полтора месяца держали оборону туляки. Фашистские захватчики так и не смогли взять город, ставший неприступной крепостью и перекрывший бронированной танковой армаде фашистов путь к Москве.

Страна высоко оценила подвиг туляков. Городу было присвоено звание города-героя.

На снимках: неподалеку от Тулы стоят эти «ежи». Сегодня они напоминают о том, что здесь осенью 1941 года были остановлены фашистские танки.

Памятник мужеству и героизму защитников города Тулы на площади Победы. Скульптор Б. И. Бюжев.

{Фотохроника ТАСС}.



РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА ПАРТИИ — В РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

## К СТАНКУ — С ДИПЛОМОМ

Съезд КПСС определил курс на технический прогресс, на сокращение ручного труда. Многие в этом направлении делается на механическом заводе. Вот и решили инженеры В. Рахманий, С. Никитин и В. Казанцев, что в эпоху электроники пора облегчить труд станочника. О станках с числовым программным управлением слышали и читали многие. А видеть их пришлось в первый раз, когда они на завод прибыли. Сейчас уже позади время освоения, внедрения станков в цехе № 6, но многие станочники могут лишь мечтать о работе на них. Сложная техника требует знаний. Был объявлен конкурс для работы на станках. Принимались рабочие как минимум со средним техническим образованием. Вот тогда-то многие ребята, как говорится, кусали себе локти, что не пошли учиться в заводской техникум. Первое время нередко здесь, у станков, можно было увидеть любо-

пытствующих. Как работает станок? Оператор — именно так сейчас называется рабочий, обслуживающий станок, — Евгений Исаков объясняет:

### КУРСОМ ТЕХПРОГРЕССА

— Самое главное — составить для станка программу. Загружаем ее, и станок работает, выпускает точнейшие детали. Успевай только подносить заготовки. Конечно, токарь или фрезеровщик мог бы выдать такое же количество деталей, но качество явно бы пострадало. Да и вообще программное управление освободило рабочих от нелегкого ручного труда, — заключает Евгений. Что нас пока сдерживает, так это отсутствие программирующей машины. Набирается программа сейчас в областном центре, на клавишных машинах можно рассчитать одну какую-то мелкую операцию. Но дело это вполне поправимое: мы можем современную про-

граммную машину. Гораздо сложнее обслуживать станок из-за нехватки запасных частей.

Но и эти «новинки» — наш вчерашний день. Уж если говорить о новой технике в цехе, то как не сказать об автоматическом комплексе. Робот «Циклон-ЗБ» представляет собой, если говорить упрощенно, устройство с двумя металлическими «руками». Одна «рука» берет заготовку и ложит ее под пресс, другая убирает полученную деталь, а первая уже другую заготовку подносит к прессу. Работает робот ровно, красиво.

В цех поступили еще три таких автоматических комплекса, которые скоро начнут работать.

Теперь на заводе молодые рабочие не отмахиваются, дескать, зачем учиться? Сомнений не остается: производство требует грамотных рабочих. К станку — с дипломом — вот веление времени.

**В. ПЛАТАЧ,**  
начальник цеха № 6  
механического завода.

### ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

Украинская ССР. Коллективы предприятий железнодорожного транспорта и промышленности Львовской области под руководством областной партийной организации разработали и внедрили систему мер по эффективному использованию вагонов. Передовой опыт одобрен ЦК КПСС.

Большую работу по повышению эффективности использования железнодорожных вагонов и автотранспорта проводит штаб при Львовском городском комитете партии.

Штаб координирует работу станций Львовского железнодорожного узла, Львовского областного управления грузового автотранспорта и всех предприятий — получателей грузов.



На верхнем снимке: члены штаба — заместитель начальника Львовского отделения дороги С. В. Бондарчук, начальник станции Скрилов И. В. Деркау, председатель городского комитета народного контроля Г. Ф. Пенькова и начальник Львовского областного уп-

равления грузового автотранспорта Н. Д. Муляк обсуждают выполнение графика отправки грузов.

На нижнем снимке: с железнодорожной станции Клепаров отправляется эшелон со львовскими автотопогрузчиками.

[Фотохроника ТАСС].

◆ ВНИМАНИЕ: ПУСКОВОЙ ОБЪЕКТ!

## ДЕФИЦИТ, которого может не быть

Возводимая на окраине Режа база стройиндустрии мелиорации — важнейший объект не только нашего района, но и всей области. Однако строители, похоже, мало считаются с этим, освоение средств идет крайне медленно. Одной из причин такого положения руководители СУ № 1 (генеральный подрядчик), ПМК-6 и в целом треста охотно называют нехватку рабочих рук. Но так ли уж неизбежен дефицит кадров?

Действительно, для работы на базе стройиндустрии мелиорации тресту не хватает около трехсот человек. В значительной мере такая ситуация возникла не из-за всеобщего дефицита кадров, а как следствие недальновидного подхода к кадровой проблеме. Красноречиво говорит об этом положение дел в ударном отряде им. 60-летия ВЛКСМ, созданном для участия в громадном строительстве. За последние годы из него ушло именно около трехсот человек. Молодые люди вернулись в родные края (часто они прибывали из других областей), так и не используя свои комсомольские путевки. Отток кадров этот не остановлен и поныне. Чего же не хватает в Реже иногородным комсомольцам, многие из которых квалифицированные строители?

Прежде всего, как ни странно, работы. Из нынешнего состава отряда только треть трудится на базе мелиорации — 17 человек. Остальные — на других объектах города. Перешли они сюда, потому что на базе мелиорации дела им не нашлось. Почему?

Ответ на этот вопрос так и напрашивается, если приглядеться к бригаде отряда, оставшейся на строительной базе. Три месяца назад члены ее были заражены «чемоданным» настроением. Сейчас, благодаря некоторым мерам, принятым горкомом комсомола, положение несколько стабилизировалось, но назвать прочным его по-прежнему нельзя. Так, совсем недавно, со-

славшись на многие дела, выбыл из коллектива бригадир. До него уехали из Режа еще несколько парней. Их не устраивало, главным образом, то, что обеспечение фронтом работ не гарантировано. А может ли СУ № 1 дать такие гарантии?

Если очень захотеть, то такое возможно. Для этого требуется смелее внедрять передовые методы работы. Например, выходом из положения мог бы стать перевод комсомольско-молодежной бригады на подряд. Такое намерение у руководства СУ № 1 есть, но путь достижения цели вырван, представляется, неверный. Подряд «не работает», если ограничиться тем количеством людей, что составляют бригаду. Для его успешного внедрения нужен укрупненный коллектив, а курс на это в управлении не взят. Между тем только укрупненный коллектив будет иметь гарантированный фронт работ, перестанет зависеть от капризных и ненадежных поставщиков материалов.

Правда, подряд — это обязательства, которые не выполнить нельзя. Не этого ли боятся в СУ № 1?

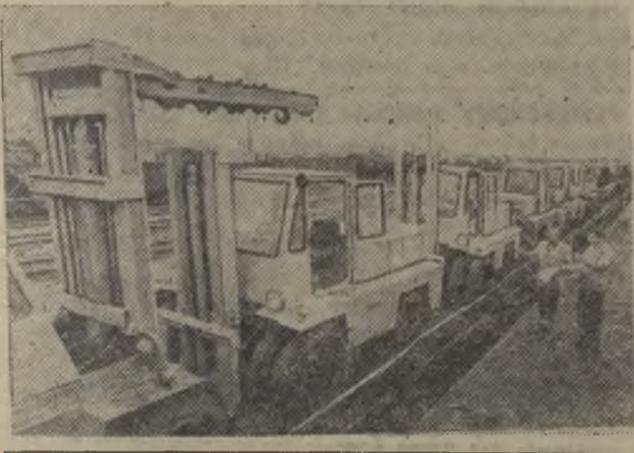
Возникает также проблема, как наполнить существующую бригаду, чтобы можно было перевести ее на подряд. Решить ее тоже можно. Окинем взглядом ту часть отряда им. 60-летия ВЛКСМ, что не прижилась на строительной базе. Что представляет она из себя? Назвать ее балластом для отряда не поворачивается язык, хотя справедливость такого определения очевидна. В самом деле: создали отряд для работы на Всесоюзной ударной стройке, в число которых входит база мелиорации, а работает большинство членов его в различных организациях, на раз-

ных объектах. Вот и получается, что объединены бойцы не общим трудом, а общим бытом. Нормально это? Конечно же, нет. Именно такое полуформальное существование отряда продолжает отталкивать от него все новых и новых ребят. Дело ведь не только в том, чтобы обеспечить всех прибывающих по путевкам комсомола работой, а в том, чтобы дать им возможность проверить себя на Всесоюзной ударной стройке, почувствовать настоящую романтику отрядной жизни. Сейчас этого нет, и смириться с этим прибывающие парни и девчата не могут. Это должны понять в горком комсомола.

Конечно, никто не предлагает исключить из отряда бойцов, не захотевших возводить базу мелиорации. Но только нельзя согласиться и с тем, что они составляют большинство. Его должна составлять бригада, участвующая непосредственно в строительстве базы. Прийти к этому можно, пересмотрев целесообразность пребывания некоторых ребят на других объектах. Правда, предвзвученные голоса некоторых руководителей: как это — оголить наши стройки!

Ну, во-первых, согласятся перейти обратно на базу мелиорации не все «члены» отряда, так что 15—25 парней «погоды не испортят» нигде. Во-вторых, выбирать надо, без сомнения, меньшее зло. А большее зло сейчас в том, что при острой нехватке рабочих рук руководство СУ № 1 и треста попустительски относится к нуждам ударного отряда, который за годы своего существования вполне мог решить кадровую проблему на строительной базе мелиорации.

**А. КОСВИНЦЕВ.**



● ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

## Помехи устранены

В редакцию пришло письмо от жителей улицы Заречной поселка Быстринский. Они жаловались на некачественную работу радиоточек. На это письмо главного инженера узла связи А. Рычкова: «По улице Заречной об-

наружено шесть радиоточек, которые были включены нелегально, с нарушением правил. Данные радиоточки внесли помехи в работу радиоточек. В настоящее время все вышеуказанные радиоточки сняты и радиоточка работает нормально».

◆ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

## ЧТОБ НЕ ОБХОДИЛИ ЛЮДИ СТОРОНОЙ

«В настоящее время помещение бани капитально ремонтируется. В середине октября она вступит в строй».

Составлена смета и на асфальтирование дорожки к бане. К сожалению, пока сказывается нехватка рабочих рук — некому привести в порядок дорожку. Но к пуску бани в эксплуатацию мы асфальтируем ее обязательно.

О прачечной. Прав В. Федоровских: оборудование там действительно устарело. Но это дело поправимое. Комбинат коммунальных предприятий недавно закупил совершенно новую, гораздо более производительную стиральную машину. После ее монтажа работникам прачечной будет значительно легче.

А вот с тем, что приказом начальника комбината коммунальных предприятий заработная плата прачечек ограничена 160-ю руб-

16 июля в «Правде коммунизма» был опубликован критический материал «Обходят люди стороной» под рубрикой «Предприятие отстаёт. Почему!» Автор корреспонденции, заведующий банно-прачечным комбинатом В. Федоровских, совершенно справедливо обеспокоен тем, что «... в последнее время банно-прачечный комбинат стабильно не выполняет план».

Указывал В. Федоровских и причины, приведшие к подобному положению. Автор попрекал, в частности, комбинат коммунальных предприятий, в том, что помещение бани давно не ремонтировалось.

На критическое выступление газеты отвечает начальник комбината коммунальных предприятий В. Т. СЛАУТИН.

Я, я не согласен. Нет такого приказа! Зарплата им начисляется в соответствии с существующими расценками.

Все, что зависит от комбината коммунальных предприятий, для бани и прачечной мы сделали или делаем. Но у нас нет полной уверенности, что с окончанием наших работ посетители по-прежнему не будут обходить городскую баню стороной.

В. Федоровских совершенно справедливо пишет,

что «... в буфете не бывает даже лимонада или кваса. Для посетителей это лишь «недосягаемая» мечта...».

«Неплохо было бы открыть в центральной городской бане и парикмахерскую, аптечный уголок. Есть даже свободное помещение»...

О работе буфета. Да, работает он из рук вон плохо. Но от начальника комбината коммунальных предприятий тут мало что зависит. Все зависит от торгова. Контрагента, кста-

ти, расположена в непосредственной близости с баней, едва ли не по соседству с кабинетом заведующего банно-прачечным комбинатом. Было бы неплохо, если б сам В. Федоровских договорился со своими соседями.

Конечно, стоящее дело открыто в бане парикмахерскую. Об этом нам надо подумать сообща.

Еще об одном необходимо сказать. Удобства для посетителей во многом зависят от... самих посетителей. Не удивляйтесь — это не игра слов.

Определенная часть клиентов приходит в баню не с пустыми руками — с бутылкой и стаканом. Вот они-то и сводят на нет все наши усилия: к середине рабочего дня их милостью бани приходит в антисанитарное состояние.

Есть и такие шутники: включают горячую воду в душе на полную мощность и смотрят со стороны, как слесарь сможет работать в кипятке. Вокруг выпивохи и «шутников» постоянно находится много людей. Почему никто не прекратит их безобразий?

Хорошую работу банно-прачечного комбината можно наладить только совместными усилиями,

# С ПЕСНЕЙ В ПОЛЕ

Каждый день страды называл имена новых героев. Среди них коллектив Ощепковского комбайнового отряда № 3 под руководством Г. Свитова. Он первый из четырех отрядов завершил задание и пришел на помощь соседям. Отлично трудятся и глиняне, среди них механизаторы хлебоборобы В. Яковлев, Г. Крохалев, Н. Алексеев, Н. Калугин, А. Пересмехин.

Вполне понятно, что сельчанам сейчас некогда думать об отдыхе. Заботу об этом решили взять на себя работники Дома культуры механического завода — шефы совхоза «Глинский». На прошлой неделе в каждый обеденный перерыв хлебоборобы, они ставили концерты. Программа начиналась словами:

«Хлеб народный,  
Ну с чем он сравнится?

Хлеб — и сила,  
и слава страны.  
Ведь недаром колосья  
пшеницы  
В Государственный Герб  
вплетены».

Им, передовикам жатвы, были сказаны в эти дни самые теплые слова, самые добрые пожелания.

Большую помощь совхозу оказывают работники ПАТО. Со словами благодарности обратились и к ним самодеятельные артисты.

Как приятно было шоферу Л. Кондратьеву услышать песню на музыку Дмитриева «Голос сердца» в исполнении О. Плотниковой: свой день рождения он встречал в рабочем строю.

Песни и шутки не умолкали над полем в течение всего обеденного перерыва. Не зря в народе говорят: «Веселье — делу не помеха», «Шутка-минутка, а заряжает

на час». И действительно, после концерта механизаторы с приподнятым настроением сядили за свои агрегаты.

Приятно сознавать, что агитбригада помогает сельчанам преодолевать трудности, воодушевляет на труд. Ведь участники художественной самодеятельности встречаются на селе, особенно в страдную пору, с большой радостью.

Во время выступления агитбригады мы славим нелегкий труд рабочих совхозов, называем имена передовиков и здесь же, в юмористической форме, шуткой-прибауткой высмеиваем нерадивых. О ходе работ на полях членов агитбригады постоянно информируют парторг совхоза «Глинский» А. Партнягин, председатель рабочкома В. Шамшури, секретарь ВЛКСМ А. Лекомцев.

Торжественно и весело прошла встреча работников Дома культуры механического завода со студентами Нижнетагильского пединститута, которые прибыли на арамашковские поля на уборку картофеля. Юмор и сатира, песни и танцы тепло были встречены молодежью.

В настоящее время наша агитбригада отправляется с большой концертной программой в комсомольско-молодежный коллектив механического завода, который сейчас работает на уборке картофеля в подшефном совхозе «Глинский».

**Г. БАРАНОВА,**  
директор ДК механического завода.

На снимке: концерт на поле в совхозе. Агитбригада Дома культуры механического завода выступает перед рабочими подшефного совхоза «Глинский».

## РИТМЫ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ



### КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

12—13 сентября — «ТРИДЦАТЬ ТРИ НЕСЧАСТЬЯ». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час. 14 сентября — «У КАЖДОГО СВОЙ ШАНС». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

ДК «ГОРИЗОНТ»  
12—13 сентября — «СИЦИЛИАНСКАЯ ЗАЩИТА». Начало в 11, 19, 21 час. Для детей 12—13 сентября — «СЕЛЬСКАЯ УЧИТЕЛЬНИЦА». Начало в 15 ч.  
ДОМ КУЛЬТУРЫ  
12—13 сентября — «СПАСИТЕ «КОНКОРД». Начало в 18, 20 часов. Для детей 12—13 сентября — «КОЛЬЦА АЛЬМАНЗОРА». Начало в 16 ч.

## КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ?

РЕЖЕВСКОЕ ССПТУ № 3 объявляет дополнительный прием учащихся на базе 8 классов по следующим специальностям:

механизатор мелиоративных работ — срок обучения 3 года;

тракторист-машинист широкого профиля — срок обучения 3 года;

водитель автомобиля с умением выполнять работы автослесаря — срок обучения 3 года.

На базе 10 классов — по следующим специальностям: водитель с умением выполнять работы автослесаря — 10 месяцев;

тракторист-машинист — 10 месяцев;

водитель автомобиля — 6 месяцев;

тракторист-бульдозерист — 6 месяцев.

ГПТУ № 26 и УЧАСТОК МЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» объявляют прием на курсы с отрывом от производства лиц, не моложе 17,5 лет для обучения по следующим специальностям:

машинист башенных кранов (срок обучения 6 месяцев, начало занятий с 21 сентября);

машинист автомобильных кранов (срок обучения 8 месяцев, начало занятий с 1 октября).

В период обучения выплачивается стипендия 106 рублей.

Обращаться: пос. Быстринский, ул. Калашникова, 19 б, ГПТУ № 26, телефон 2-31-11.

РЕЖЕВСКОЕ ДОРОЖНОЕ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ приглашает на постоянную работу трактористов на трактор Т-40, К-701, шофера на автобус КАВЗ-675, имеющего категорию «Д», экскаваторщика на экскаватор Э-302, дорожных рабочих. Обращаться: г. Реж, ул. Почтовая, 58, ДРСУ.

В субботу, 12 сентября, РЕЖЕВСКАЯ КОНТОРА ОБЩЕПИТА проводит уличную ярмарку по продаже кондитерских и кулинарных изделий в центре города, на вокзале и у Дворца культуры «Горизонт». Просим посетить нашу ярмарку.

ШКОЛЕ № 1 требуются кочегары, сантехник и электрик на полставки. Обращаться к директору.

НАЧАЛЬНОЙ ШКОЛЕ № 17 срочно требуется уборщица. Жилплощадь предоставляется. Обращаться: пер. Зеленый, 13.

РЕЖЕВСКОМУ РАЙОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗХИМИЯ» на работу требуются: механик, трактористы, шоферы, бухгалтер, кассир. Обращаться в отдел кадров. Телефон 2-30-06. Автобус № 2, остановка ЖБИ.

РЕЖЕВСКОЕ УПП ВОС приглашает на работу кладовщица-учетчица, учетчица, распределителя, кочегаров, электриков, тракториста, уборщиц в цехи и общежитие, художника, оплетчиц, табельщица.

ДЕТСКОЙ МУЗЫКАЛЬНОЙ ШКОЛЕ требуется уборщица. Обращаться: ул. Космопавтов, 1, или по телефону 2-22-99.

КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ срочно требуются кладовщик, разнорабочие, трактористы.

Обращаться: ул. Почтовая, 60, телефон 2-23-05.

Продается гараж в районе ССПТУ № 3, мотоцикл «Восход-2М», участок в районе торфяников. Обращаться: ул. М. Горького, 21—36, тел. 29-1-22.

Меняю комнату гостиничного типа (в центре города) в г. Кургане на благоустроенную квартиру в Реже. Обращаться: г. Реж, ул. Металлургов, 24—32.

## НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

# ПОМОЩНИКИ В ТВОЕЙ РАБОТЕ

Механизатор — центральная фигура современного сельского хозяйства. От его знаний и профессионального мастерства, опыта, от его отношения к делу зависят результаты работы совхоза.

Большую помощь в этом оказывает специальная литература, выпускаемая для работников сельского хозяйства, для будущих механизаторов.

Это «Справочник тракториста-машиниста нечерноземной зоны», выпущенный издательством «Колос», 1980 год. Его авторы И. Сергеев, А. Гуревич, Н. Наволицын.

В справочнике даны сведения о распространенных в колхозах и совхозах нечерноземной зоны тракторах и других агрегатах. Показаны основные регулировки машин и способы устранения часто возникающих неисправностей. Основная цель этого справочника — помочь труженникам полей лучше изучить тракторы, комбайны и другие машины, правильно, грамотно использовать их, чтобы добиваться наибольших успехов в труде.

Еще один «Справочник комбайнера», издательство Москва, «Россельхозиздат» за 1979 год содержит сведения по устройству и работе зерно-соломоуборочных машин. В нем даны особенности наладки и регулировки рабочих органов; приведены рекомендации по устранению неполадок, возникающих во время работы, отражены вопросы организации работы уборочных машин и их хранения; уделено внимание особенностям уборки зерновых культур в сложных условиях.

В 1981 году издательством «Колос» выпущена книга В. Семенова «Работа на тракторе».

Здесь изложены практические советы по технической эксплуатации трактора, рассказано о его возможных неисправностях, способах их обнаружения и устранения, даны сведения об охране труда, об основных положениях правил дорожного движения.

Эта книга одобрена Ученым советом Государственного комитета СССР по

профессионально-техническому образованию. Она окажет неоценимую помощь будущим механизаторам.

В прошлом году этим же издательством «Колос» выпущено второе издание книги С. Бабусенко «Ремонт тракторов и автомобилей». Здесь изложены факторы, определяющие надежность тракторов и автомобилей в процессе эксплуатации ремонта.

Все материалы по применению современных методов и технологического восстановления деталей, а также все вопросы технологии организации ремонта переработаны с учетом последних достижений науки, техники и передового опыта работы ремонтных предприятий.

Эти книги и справочники дополнены иллюстрациями, таблицами и схемами. Данные пособия станут хорошим подспорьем в работе механизаторов и тех, кто готовится связать свою жизнь с работой в сельском хозяйстве.

Все эти книги и справочники можно приобрести в книжном магазине нашего города.

**Н. ДОРОХИНА,**  
заведующая книжным магазином.

## САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Лето было, дождь не лил —  
И никто канав не рыл.  
А сейчас вдоль многих улиц  
Рвы, канавы протянулись.  
Ты, народ, ходи мески,  
Глину в дом к себе неси.  
Будто б не хватало лета...  
Вот уж осени примета!!!  
\*\*\*

Васю встретили цветами,  
Громкой музыкой. Пришел!  
Мастер сильными руками  
Обнял Васю. Хорошо!  
«Хорошо, что вышел Вася,  
Копил длинный выходной:  
Коллектив с душой встречает  
Пьяниц, лодырей порой...  
А их надо бы — мётлой!

**ДЕД АФОНЯ.**

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИСЬМА, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной работы 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, кор.-респондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00 бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 2718.