

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА
КПСС И РЕЖЕВСКОГО
ГОРОДСКОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 88 (6263)

ЧЕТВЕРГ,

23 ИЮЛЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

В ЛИДЕРЫ ВЫШЛИ СОХАРЕВЦЫ Создать надежный запас кормов—задача дня!

В совхозе «Глинский» состоялось очередное подведение итогов социалистического соревнования среди кормозаготовителей. Первое место присуждено колхознику Сохаревского отделения.

Здесь больше всех на этот день заскородовали сена — 60 процентов к заданию. Переходящее Красное знамя было перевезено сюда из Останинского отделения, коллектив которого «подвинулся» на третье место. А почетное второе место у сенозаготовителей Арамашковского отделения.

Среди экипажей агрегатов лидирует эвено А. Ф. Оликова из Сохаревского отделения. Ведомый этим механизатором пресс подбораки запрессовал с начала зеленой жатвы 105 тонн сена. С Леонидом

Федоровичем трудятся рабочие тов. Голубцов, Зубарев, Сохарев. Они укладывают в тележку тюки.

Замечательно работают посланцы механического завода тов. Карташов, Лобанцев, Бачинин, Пузанов.

Призовые места присуждены также экипажам агрегатов Н. В. Прокуркина и А. Ф. Бачинина.

На заготовке травяной муки лидирует бригада В. П. Вершинина, обслуживающая АИСТ.

Среди водителей, участвующих в подвозке зеленой массы к сенажным траншеям, штаб совхоза отметил А. Д. Петровых. Его мощный КАЗ-608 работает безотказно.

А. ПОРТНЯГИН, секретарь парткома совхоза «Глинский».



ЗАВИДНОЕ МАСТЕРСТВО

Медленными темпами идет закладка сенажа в совхозе им. Ворошилова. Из запланированных 4 тысяч тонн пока имеется четвертая часть нужного запаса этого вида корма.

Однако ряд звеньев, отдельных механизаторов самоотверженно трудятся в эти дни на совхозных полях и лугах. К ним относится и бульдозерист Константин Александрович Кириллов — один из старейших механизаторов в селе Черемисское.

Выбрал себе эту профессию в конце Великой Отечественной войны и полюбил на всю жизнь. И это не высокие слова. Спросите любого механизатора совхоза им. Ворошилова о Кириллове, и каждый скажет: «Это мастер высшего класса».

Шутка ли — проработать на одном тракторе 25 лет!

В 1954 году поехал Константин Александрович в Челябинск на тракторный завод получать новый стальной синаж С-100. По тому времени это была сильнейшая машина.

— Да и сейчас ни за что не променяю своего старика на любой другой новейшей марки трактор, — говорит К. А. Кириллов.

Да, такому мастерству можно позавидовать. А передал его Константин Александрович десяткам, а то и сотням молодых, которые за эти годы стали классными.

На снимке: А. ШАНГИНА: старейший механизатор совхоза им. Ворошилова К. А. Кириллов.

УДАРНО И КРАСИВО

Деревообрабатывающий цех лесхоза поставляет предприятиям города пиломатериалы. План второго квартала коллектив перевыполнил. В бригадах, работающих на единый наряд, немало добросовестных работников. Один из них — свальщик-навалщик Л. И. Шишкин. Работает Леонид Иванович четко, ритмично и красиво.

Под стать ему трудится и станочница профорг В. Т. Гузь. Она перерабатывает ящичную тару. Норма для нее далеко не предел.

М. СОЛОВЬЕВА, мастер цеха.

ДОСТОЙНО

К своему празднику работники Режевского торгового подводят с хорошими успехами. По итогам областного социалистического соревнования коллектив торгового во втором квартале занял второе место. Не забывают работники

прилавка и помогать совхозу. Недавно они во главе с коммунистами Т. Колган, Н. Двиняниновой, Л. Холопенковой и Н. Болотовой выехали на повторную прополку корнеплодов в совхоз им. Ворошилова, и ударно трудились.

А. ЕЖОВА, секретарь парторганизации торгового.



ЗАДАНИЕ — К 1 АВГУСТА

Флаг трудовой славы поднят в честь сенозаготовителей Останинского отделения. При плане 490 тонн они заскородовали уже 707! Отлично трудится здесь на прессовании А. А. Рычков (всего запрессовал 150 тонн). Успешно управляет на стогометателе коммунист В. В. Рычков. Останинцы дали слово довести запас сена до 900 тонн.

Если не подведет погода, нужный запас сена в «Режевском» создадут к первому августа. Задание горкома партии и горисполкома будет выполнено.

РЕЗЕРВЫ—ЕСТЬ, РЕЗЕРВЫ—В ДЕЛО!

ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНА РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА г. РЕЖ И РАЙОНА.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Полугодовой план реализации продукции выполнен. Общий объем промышленного производства увеличился против соответствующего периода прошлого года на 3,2 процента, производительность труда — на 3,1 процента (за счет этого получено 97 процентов прироста общего объема производства). Себестоимость товарной продукции снижена против плана на 0,4 процента. План по прибыли выполнен на 100,6 процента.

Выполнение плана реализации продукции, темпы роста объема производства и производительности труда по предприятиям характеризуется следующими данными (в процентах):

Наименование предприятий	Январь—июнь 1981 г. (в % к январю—июню 1980 г.)	По объему произв.	По прибыли
Механический з-д	100,7	104,9	104,6
Никелевый з-д	100,5	101,1	101,2
ЛПХ «Свердхимлес»	102,4	108,6	113,4
Завод ЖБИ	90,4	100,2	97,8
Молзавод	103,0	101,2	117,8
УПН ВОС	101,3	102,3	101,3

Лесхоз	101,5	102,0	103,4
ЛПХ «Свердблстрой»	28,6	91,7	96,0
Типография	110,2	114,3	111,0
Хлебокомбинат	102,4	104,6	104,5

Перевыполнены годовые планы производства группового литья, никеля в штейне, никеля в ферроникеле, автопроводов, сборного железобетона, пиломатериалов, паркета, хлебобулочных изделий, товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения (по сравнению с соответствующим периодом 1980 года увеличилось в 1,4 раза, причем 58 процентов высшей категории качества).

Вместе с тем, в работе промышленности имеется ряд недостатков. С планом реализации продукции не справились два предприятия, с учетом обязательств по поставкам — шесть предприятий. В результате недопоставлено потребителям продукции на 1,1 миллион рублей.

Не все предприятия обеспечили выпуск продукции в заданном ассортименте и надлежащего качества. Не полностью использовались резервы увеличения производства, имеются недостатки в использовании производственных мощностей, велики потери рабочего времени. В первом полугодии потеряно свыше шести тысяч челове-

ко-дней, из них по причине простоев — 1,8, прогулов — 2,5 тысячи человеко-дней. На каждого рабочего в среднем потери возросли с 0,6 до 0,7 человеко-дня. Кроме того неявки по болезни составили свыше 54 тысяч человеко-дней.

Текущая рабочая сила в промышленности снизилась по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 1 процент и составила 7,2 процента. Особенно велика текучесть на молокозаводе (54,5 процента), в лесхозе (32,8 процента), на хлебозаводе.

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

В первом полугодии введено основных фондов на 2,9 миллиона рублей, на 0,4 миллиона рублей меньше, чем в первом полугодии прошлого года. Освоено капитальных вложений 9,9 миллиона рублей, в том числе по объектам производственного назначения свыше 6,7 миллиона рублей. Капитальные вложения в народное хозяйство увеличились по сравнению с первым полугодием прошлого года на девять процентов.

Полугодовой план освоения капитальных вложений выполнен на 81 процент, по строительно-монтажным работам — на 75 процентов. План подрядных работ трестом «Режжестрой»

выполнен на 67 процентов, в том числе собственными силами — на 69 процентов, по производительности труда — на 91 процент (снизилась против первого полугодия прошлого года на 15 процентов). Потери рабочего времени в среднем на каждого строителя составили 1,9 человеко-дня, в том числе из-за прогулов — 0,9 человеко-дня.

ТОРГОВЛЯ И БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Розничный товарооборот государственной и кооперативной торговли, включая общественное питание, возрос по сравнению с первым полугодием 1980 года на 0,9 миллиона рублей или на 3,9 процента, и составил за полугодие 23,9 миллиона рублей. Полугодовой план розничного товарооборота выполнен на 100,9 процента, в том числе оборот розничной торговли — на 101,2 и оборот общественного питания — на 98 процентов.

Кроме того, потребительской кооперации продано на 39 тысяч рублей сельскохозяйственных продуктов, по рыночным ценам.

Объем бытовых услуг населению увеличился на 9,3 процента, в том числе по сельской местности — на 21 процент. Полугодовой план реализации бытовых услуг выполнен на 107,2 процента, в том числе в сельской местности — на 106,8 процента.

В жилищном строительстве освоено капитальных вложений на сумму 2,3 миллиона рублей.

ГИСС ГОССТАТИСТИКИ.

В СЕЛЬСКИХ СОВЕТАХ

ПО НАКАЗАМ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Два года в фельдшерском пункте поселка Костоусово проводятся районные конференции фельдшеров. Такая честь этому медицинскому учреждению оказывается не случайно. Костоусовский фельдшерский пункт в нынешнем году вновь признан лучшим в районе.

Большая заслуга в этом заведующей Нины Алексеевны Тюриной. Этот неутомимый работник часто бывает в сельском Совете народных депутатов. Она в постоянных заботах об улучшении медицинского обслуживания населения. И Совет всегда идет ей навстречу.

А проблем у нашего поселка немало, и все их нужно решать. Ведь это наказы наших избирателей. Сейчас ведется ремонт дороги, подсыпаны улицы поселка, заканчивается строительство новой электростанции.

Не за горами зима. И уже сегодня мы должны начинать подготовку к работе в зимних условиях. В сельском Совете имеется план ремонта социальных, культурных и бытовых учреждений. Хотелось бы сделать больше, да не всегда позволяют возможности. На ремонт дороги нужны грейдер, бульдозер. Эту технику должен бы выделить леспромхоз объединения «Свердхимлес». Ведь все, что делается, это для работников леспромхоза, для нас всех, по нашим желаниям и просьбам.

Н. ПЕРЕСМЕХИНА,
председатель Костоусовского сельского Совета.

НАСУЩНЫЕ ВОПРОСЫ

Как только закончился учебный год, на очередной сессии Леновского сельского Совета был поставлен вопрос о подготовке школы к новому учебному году. С подведением итогов прошедшего года и с планами на будущее выступили председатель сельского Совета Р. И. Коммина и исполняющая обязанности директора школы Э. В. Молодцова. Этот вопрос вынесен на обсуждение сессии не случайно, так как в прошлый раз школа была готова к приему учащихся только в конце августа.

В этом году ремонт здания полностью будет завершен к концу этой недели. Немалую помощь по ремонту родной школы оказывают учащиеся.

Как только успешно завершается одно дело, назревает толчок к решению другого. На предстоящем заседании исполкома сельского Совета будут обсуждены очень важные для наших жителей вопросы закупа излишков сельхозпродуктов у населения и выполнения наказов избирателей.

Н. МЕЛКОЗЕРОВА,
секретарь Леновского сельского Совета.

КАДРЫ — ЗАБОТА ПАРТИЙНАЯ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ УЗЕЛ

Сейчас трудно, пожалуй, найти предприятие, где бы наряду с другими узловыми проблемами не вставал вопрос о кадрах. То же и на хлебокомбинате. Наш корреспондент обратился к секретарю партийной организации В. И. ФОМИНОЙ с просьбой ответить на несколько вопросов, касающихся работы с кадрами.

— Какой дефицит рабочих и специалистов в вашем предприятии и в чем, на ваш взгляд, причина?

— По штатному расписанию на хлебокомбинате должно работать 80 человек. Сейчас мы имеем 64. Особую трудность составляет третья смена. Ведь у нас, в основном, запяты женщины, у большинства которых имеются малые

дети. И несмотря на то, что все они устроены в ясли, садик..., но дети есть дети. К тому работа у нас организована по скользящему графику и не всех это устраивает.

— А зарплата?

— Зарабатывают у нас хорошо: в среднем 170 рублей, а квалифицированные работники получают в месяц по 220—230 рублей и более.

— Видимо, Валентина Ивановна, у вас ведется постоянная, планомерная работа по закреплению кадров?

— Такая работа, безусловно, ведется, иначе быть не может. Кроме того, что мы эти вопросы обсуждаем на партийных, рабочих собраниях, любая оперативка не обходится без разговора о людях, об условиях труда, о дисциплине.

Важным мы видим улучшение условий труда. Механизмируются трудоемкие процессы, внедряются в производство элементы автоматизации. В нашем областном управлении решается

вопрос о переводе нашего хлебокомбината на электрические печи. Это позволит в корне улучшить технологию хлебопечения, повысить качество изделий.

Решаем и социальные вопросы. Девушки живут в общежитии, семейных стараемся обеспечить жильем. И в этом отношении нам помогают горком партии и горисполком. Не забываем мы и о профессиональной учебе кадров. В настоящее время четыре человека учатся в профтехучилище, двоих в ны-

нешнем году за счет предприятия направляем на учебу в техникум.

Есть у нас надежные кадры, владеющие высоким мастерством хлебопечения. Но мы должны привлекать в наше производство и молодежь, учить ее, создавать условия труда и быта. И те, кто трудится в нашем коллективе добросовестно, на внимании к ним не обижены. Так что, кто желает приобрести самую почетную, я бы сказала, благородную профессию хлебопека — приходите к нам — не пожалеете. Не зря говорят: «Хлеб — всему голова».

Вед интервью
И. ДАНИЛОВИЧ.



◆ СМОТР ЭКОНОМИИ: РАБОЧЕЙ МИНУТЕ—СТРОГИЙ СЧЕТ НЕ СТОЯТЬ ОСОБНЯКОМ

Все счастливые семьи похожи одна на другую — утверждает классик. Все передовые коллективы — тоже. Они оптимисты. Поэтому неудивительно была очередная радость — иначе ее и не назовешь — по поводу известия, что вновь в июне коллектив автотранспортного цеха никелевого завода стал победителем социалистического соревнования по второй группе цехов. Самые уверенные оптимисты даже не говорили, а утверждали: «Быть нашему цеху до конца года победителем». Пошли июль, и случилось то, чего никто не ждал: один работник цеха прогулял. Да как прогулял — целых пять дней! А работал он в электротермическом цехе — вывозил ферроникель. Чтобы ритмичность в работе сохранить, пришлось искать другого водителя, замену. Понятно, что первого места не выдали теперь автотранспортникам.

И, вроде бы, заслоны на пути прогульщика расставлены основательно как со стороны администрации, так и со стороны всего коллектива. Хотя последнее и трудно выполнимо, ведь коллектив о прогуле узнает в последнюю очередь — специфика работы цеха такова. Цех можно сравнить с узлом, у которого во все стороны расходятся рабочие лучи. Работают водители в плановом и в электротермическом, в энергоцехе и в совхозе, в общем, пока что без автомашины, трактора, автобуса, ни одно хозяйство не может обойтись. И если водитель работает в электротермическом, то остальные на-

столько удалены от него, что о нарушениях трудовой дисциплины узнают только на следующий день.

Как же так случилось, какой из заслонов не сработал? По течности кадров автотранспортный цех — на самом первом месте среди других цехов завода. Однако, в целом, этот показатель течности очень неплох в сравнении, хотя бы с показателями производственного автотранспортного предприятия. На никелевом заводе вообще наблюдается стабильность в подборе и расстановке кадров, поэтому даже малейшее отклонение от нормы — уже резко бросается в глаза. Включился в мае коллектив цеха в областную смотр по укреплению трудовой дисциплины и сокращению потерь рабочего времени. Была доска, на которой вывешивались фамилии нарушителей трудовой дисциплины и подробно рассказывалось, чего в случае прогула лишается рабочий.

— Наглядная агитация, по-моему, должна время от времени меняться, — говорит профгруппорг Я. Н. Ушаков. — Одна и та же доска быстро приедается, поэтому сейчас думаем устанавливать специальный стенд. Здесь будет написано, сколько потеряно дней в прогулах в коллективе, недок, пропущенных дней по болезни. Словом, стенд станет запечатленным мгновением какого-то этапа трудовой будней цеха.

То есть наглядной агитации в цехе хватает, каждый рабочий осведомлен. Быть может, коллектив не сплочен, не дружен, и следят

Стало традицией и обязанностью водителей ПАТО ежедневно оказывать помощь труженикам сельского хозяйства в заготовке кормов, уборке урожая.

Павел Дружинин (на снимке) работает на большегрузном автомобиле КАЗ—608 «Колхида». Бригада водителей, которую он возглавляет, работала сначала в совхозе им. Ворошилова, а сейчас — на подвозке сенажа в совхозе «Режевский». Трудятся поселанцы объединения хорошо. Об этом говорят руководители совхоза и сводного механизированного отряда. А еще убедительней результаты труда. Лучшие водители выполняют по полторы — две нормы,

за нарушениями трудовой дисциплины только администраторы? Старший механик В. М. Саенко говорит: «Собрания в цехе проходят всегда активно.

Не просидят молча, когда идет обсуждение дисциплинарного проступка товарища, ни молодой коммунист водитель Валентин Павлович Мелкозеров, ни Валентин Владимирович Киселев, ни механизатор Юрий Ильич Кашеев, ни аккумуляторщик Юрий Васильевич Никитин».

Принципиальность и деловитость отличает собрания в цехе. Вроде бы все заслоны действуют. А случился прогул. Контингент автотранспортного — молодежь. Может быть, она нарушает, она, на которую сейчас ворчит иногда старшее поколение: «Молодежь пошла!»

Профгруппорг не согласен с этим выводом: «Пятнадцать лет работаю в цехе, очень редко молодежь подводит. Вот и последний прогульщик — человек в возрасте. Многие сейчас говорят, что с молодежью трудно работать. Я иного мнения. Нынешняя молодежь энергична, с ней легче».

Обидно коллективу за «ложку дегтя» в их в целом хорошей работе. Но оптимистично рабочие заявляют: «Редки у нас такие случаи. Будем стараться не допускать подобного. Дело в том, что сегодняшний прогульщик — человек совсем новый, недавно работает. Значит не все еще пути найдены к человеку в нашем коллективе? Значит, надо искать их не стоять особняком».

Т. ГОНЧАРОВА.

ЗЕЛЕНАЯ ЖАТВА ТО ЛИ ПЯТЬ, ТО ЛИ ДЕСЯТЬ...

Совхоз им. Чанаява выполнил на днях государственный план заготовки сена. Радоваться бы... Нет, не получается. Во-первых, потому, что успех этот — запоздалый: по признанию Л. М. Субботина, директора совхоза, лучшие сроки упущены, сено перележало в валках, и качество его будет уже «не то». Во-вторых, далеко еще «чанаевцам» до выполнения скорректированного плана-задания. Траваной муки заготовлено только 43 процента (на 21 июля), еще меньше — сенажа. А на подступах уже август — время, когда основное внимание нужно будет переключать на уборку хлеба.

Луг, пазываемый в Леновском отделении хозяйства Кривчанской стороны, невелик, но не так уж и мал. Ровной полосой раскинулся он в обе стороны от того места, где метало зарод звено А. Г. Шустова. Звено механизированное, прикреплены к нему один грабли, два подборщика, два стоговоза, один стогомет. Громадная сила! А зарод в этот день всего первый...

— Александр Гордеевич, в звене вашем десять человек плюс такая техника. Как увязать сделанное вами сегодня с нормой выработки?

Шустов замаялся, пожал плечами:

— Нормы мы, к сожалению, не знаем... А задание дирекции на весь период сенокоса мы уже выполнили.

Тут же выяснилось, что задание это определено звену, в общем-то, наугад, без учета конкретных его возможностей. Никто из моих собеседников не мог определенно сказать, почему размер его — 250 тонн, а количество людей в звене А. Г. Шустова — именно 10. Из чего же исходить при оценке работы людей, если не знать, сколько определено каждый должен выработать? Сам Александр Гордеевич считает, похоже, работу звена далеко не идеальной.

— Помню в один год, — вспомнил он, — меня наградили по итогам «зеленой жатвы» туристической поездкой. Звеном в 15 человек мы закирдовали 1400 тонн сена. Правда, стогомета два у нас работало, но зато подборщики были только ручные...

Не стоит, наверное, заниматься арифметикой. Понятно и без подсчетов, что накал работ в Леновском отделении мог быть повыше. Ведь техника-то улучшается, растет ее количество! А темпы прежние. Так кого же удовлетворяет, что производительность машин растет, а сенокос из года в год «заезжает» на август? Кого

удовлетворяет, что десять «до зубов вооруженных» мужчин ставят в погожий день один зарод, а 250—300 тонн кончают стоговать уже в двадцатых числах июля?

Одна из множества возможных причин вялого настроения людей кроется, очевидно, в незнании сменных заданий. Нет цели, к которой надо стремиться.

Нет исходной точки для спроса с работников. А то, что сирашивать с некоторых из них надо построже, особенно отчетливо видно на примере коллектива Клеванинского отделения. Острая критика в адрес клевакинец была высказана на выездном совещании руководящих работников хозяйств двенадцатидней назад. Но положение несколько не улучшилось. Люди по-прежнему «смотрят» больше на «свои» угодья, чем на общественные, раньше всех в совхозе покидают поля.

— Поздно уже, — посетовал директор, — настраивать их на заготовку кормов. Лучше теперь настраивать на уборку хлеба...

Допустим, что это сейчас действительно так. Но вот казус: захоти администрация, активисты все же воодушевить людей, что они скажут — давайте, дескать, лучше работать? А «лучше» — это сколько, значит, надо прибавить к тем немногим тоннам сена, что заготовляли клевакинцы. Пять? Десять? Нет, беспредметный это разговор. Общие фразы... Именно, они, видимо, привели к столь плачевному положению в Клеванино.

Правильное сменное задание — первейший ориентир работника. Выполнение или невыполнение его — самый верный «барометр» трудового коллектива. Исходя из него, берутся продуманные социалистические обязательства, подсчитываются реальные возможности. Их должен обязательно знать каждый.

А. КОСВИНЦЕВ.



СТУДЕНЧЕСКАЯ СТРОЙКА-81

Артемовский зональный студенческий строительный отряд — это восемь отрядов университета — «Ромашка», «Аргонавт», «Оптимист», «Романтик», «Гиперон», «Ермак», «Радуга», «Вагант» и четыре техникумовских отряда. Миллион 150 тысяч рублей капиталовложений они должны освоить за трудовой семестр. Это будет студенческим вкладом в развитие российского Черноземья.

Не менее важны задачи лекционно-пропагандистской и общественно-политической деятельности отрядов. Приведу некоторые цифры из социалистических обязательств зонального отряда: прочитать не менее 200 лекций, дать не менее 50 концертов и «агиток», организовать работу отрядных групп «Поиск» в помощь сельской школе, шефство над трудовыми объединениями старшеклассников. Проверкой политической и нравственной зрелости наших студентов будут дни ударного труда в фонд солидарности с народом Афганистана, в фонд строительства города Гагарина.

По итогам социалистического соревнования в подготовительный период первое место занял ССО «Ромашка» (философский факультет, командир — Г. Оленева, комиссар — Е. Никитина). Последующие места заняли ССО «Уралочка» и «Молодость» из строительного техникума. Неплохих показателей добились отряды «Романтик» и «Радуга».

Аттестация и проверка показали, что степень готовности отряда к выезду полностью зависит от серьезности подготовки. Его значение в этом году велико. И в первую очередь потому, что сменилось много не только командиров и комиссаров, но и

отрядов сами недостаточно осознали необходимость подготовки и не смогли убедить в этом бойцов.

Отряды должны готовиться к своей строительной цели с начала учебного года.

Уже сейчас можно отметить достижения отряда

ПРИЦЕЛ— НА ПОБЕДУ

бойцов ССО. В этих условиях на первый план вышла проблема обучения всех звеньев отрядов: командиров, комиссаров, мастеров, лекторов, руководителей пресс-центров, профессионального обучения бойцов. Основные усилия зонального штаба были направлены на организацию такой учебы. Была создана школа командиров и мастеров (на базе строительного техникума). Проводились занятия также в школе комиссаров, учебно-лекторских и редакторских студенческих газет. Опыт показывает, что усилий, предпринимаемых со стороны зонального штаба, не достаточно для того, чтобы это обучение привело к нужным результатам. В ряде случаев мы столкнулись с непониманием значимости планомерной и продолжительной учебы. Я не могу утверждать, что это просто нежелание учиться. На мой взгляд, командиры и комиссары

в идеологической работе. Прочитано 275 лекций, из них — 130 — лекторами ССО «Ермак» (комиссар И. Рыбаков). Отработано на субботниках около 6000 часов. Отрядом «Радуга» (комиссар — И. Сотникова) проведена встреча студентов с первокурсниками университета. Такие встречи нужно сделать традиционными. А агитбригада ССО «Ромашка» успешно выступила на областном конкурсе, ее программа для детей выдвинута на премию областного комитета защиты мира. Нужно отметить работу комиссара ССО «Аргонавт» А. Рябова во воссоздании истории отряда, одного из первых в университете.

Трудовой семестр в разгаре. Впереди победы, которые мы должны добыть в упорной работе на строительных объектах.

В. СКОРОВОДАНСКИЙ,
комиссар Артемовского зонального ССО.

Позади напряженный рабочий день. Но ребята — Сергей Гукерин, Радик Усманов, Сергей Пыкин, Сергей Лавелин — как будто не чувствуют усталости. Бригада по строительству железных дорог работает на базе мелиорации. Высоко держит марку отряда.



В студенческом строительном отряде как в любом рабочем коллективе, очень важны рабочий ритм, высокая ответственность каждого бойца в выполнении производственной программы.

На вопросы о том, как добиваются этого в строительном отряде «Аргонавт», ответил комиссар отряда Александр РЯБОВ:

— Принцип построения отряда — коммуна. Оценка труда дается не по количеству, а прежде всего по отношению к труду. В отряде есть ребята физически здоровые и более слабые. Но случается, что тот, кто послабее, делает больше, потому что стремится к работе, задает тон.

— В любую работу можно привнести элемент творчества...

— Если мастер, уходя куда-нибудь, сказал, например, чтобы из этой кучи унесли мусор или засыпали, ребята думают, рационально это или нет. Распоряжения воспринимаются не бездумно, осо-

Работают «аргонавты»

бенно «стариками». Творческий подход очень важен, помогать выполнять нужную работу как можно эффективнее.

— Каково отношение ребят к качеству своей работы? Не забывают ли о нем в стремлении сделать быстрее и больше?

— Контроль качества — неотъемлемая часть производственной жизни отряда. Мы ведь строим не на год и не на два. И хотим, чтобы сделанное нами долго служило людям. Маркой отряда мы очень дорожим.

— Все ли наделены в отряде упорством, высокой честью?

— Ребята стараются делать все как надо, но не всегда получается. Новичкам, например, не всегда понятно, что они хотят. Когда «стариков» мало, то отношение к работе, дух отряда менее заметен.

Чем больше «стариков», тем легче.

— Что является стимулом, повышающим качество работы и темпы выполнения производственного задания?

— По итогам дня лучший боец поднимает флаг на утренней линейке, по итогам недели — делает запись в дневнике отряда. И самое главное, если ты хорошо работаешь — тебя уважают в отряде. А это важно, что к тебе прислушиваются ребята и внимательно по-хорошему. Если ты плохо работал в течение дня, чувствуешь себя виноватым перед теми, кто работал хорошо. Самый главный стимул — отношение к тебе отряда.

Беседу вел
Е. ТРИФОНОВА,
корреспондент пресс-центра штаба зонального стройотряда.

ВЕЗДЕСУЩАЯ

Как радостно, когда в жизни встречаешь человека, который, кажется, вышел из сказки. Рядом с таким человеком становится как-то уютнее, теплее, надежнее.

Лена Савинцева напоминает мне маленького, шустрого, доброго, веселого Карлсона. Когда в первый день я увидела, как она стремительно летает по этажам, раздавая советы, и сразу же поняла, что она тот самый Карлсон.

— Лена, — несется с пятого этажа, и не успев глазом моргнуть, как Лена уже спрашивает, в чем дело.

— Лена, как лучше заделать эту дырочку?

— Лучше вот так...

— Савинцева! — несется с первого, и Савинцева в мгновение ока оказывается на первом этаже.

— Лена, это нужно замазывать?

— Нет, здесь не штукатурь, а эту щель замажь.

И так целый день.

Иногда мне даже начинает казаться, что если одновременно взглянуть сразу же на все этажи, то там на каждом, мы обнаружим Савинцеву.

Всем нужна Лена, без нее не обойтись...

— Никакой личной жизни, — вздыхает Савинцева.

Как же это у нее получается? Может быть, у нее есть где-то кнопочка и переключатель? Может быть, она действительно тот самый лучший в мире Карлсон?

Кстати, когда она ложится спать, я тоже не вижу. А может быть, она спит на крыше, как самый лучший в мире спортсмен?

Т. ГАЛАНИНА,
боец ССО «Ромашка».

ВРЕМЯ ПРОВЕРИТ

Саша Петрик из числа «стариков», которые вот уже четвертый сезон выезжают на стройку. Ныче он командир «Оптимиста». Должность изменила взгляд на стройотряд. Для Саши он теперь — больше, чем группа людей, связанных общими делами и интересами на два-три месяца, и круг друзей, поддерживающих и подбадривающих.

Работа в подготовительный период, первые результаты в начале трудового семестра (1 место по итогам недели ТВ и санузла среди линейных отрядов) выявили лучшие качества Саши — настойчивость, стремление доводить дело до конца и оперативность. Комиссар отряда Сережа Цимбал уверяет: «Если Саша захочет, сделает во что бы то ни стало».

Удивительно быстро находит Саша контакт с людьми. В отряде много новичков, и все они прекрасно чувствуют себя среди остальных бойцов. Да командир и сам доволен «молодыми».

Чтобы больше уделить внимания отряду в подготовительный период, Саша досрочно сдал сессию (а учится он на «4» и «5»). А семья, где растет маленькая дочка? А бурная студенческая жизнь, в кото-

рой перекрещиваются лекции и ответственная работа, спорт и самостоятельные занятия? Ведь все это тоже требует времени.

И Саша живет по своим скоростям. Даже в разговоре проявляется его импульсивная натура — слова произносятся быстро, отрывисто, сам весь в движении.

Все эти качества, большей частью идущие от самого Саши, вырабатывались параллельно с оценкой работы своих бывших командиров. Саша вспоминает Сергея Гребенкина, бывшего командира, чьи навыки работы помогают ему определиться как организатору, производственнику, командиру.

Сама атмосфера дружеских отношений в отряде, устоявшиеся традиции помогают устояться и командиру. Без «Оптимиста» тяжело. «Родной» отряд, куда от него не денешься, — так говорит в порыве чувства Саша о своем «Оптимисте».

Времени прошло мало, лишь итоги сезона боеготовности отряда смогут в полной мере оценить товарищеские и командирские качества Александра. Но уже сейчас в отряде высоко ценят работу своего командира.

Е. ГЕЕР.



А НУ-КА, ДЕВУШКИ...

День начался, как обычно, с «линейки». В половине седьмого личный состав ССО «Ромашка» выстроился на улице. И какой состав! Двадцать восемь симпатичных девушек, чьи мышцы и нервная система закалены здоровой физической работой. Краса и гордость отряда — бригадиры. Оля Ожгибесова, невысокая, женственная, она умеет подобрать «ключик» к человеку. Помогает богатый опыт (Оля на стройке третий год), умение объяснить, показать.

И откуда в ней столько силы? — удивляются в отряде, глядя на Марину Мяконых. К концу рабочего дня, когда ноги, как протезы, а на-

дежные вначале леса буднично качаются под тобой, как живые, она терпеливо водит тебя носом по пазухам, и в который раз показывает, как правильно держать шпатель. Вообще наставничество очень развито в отряде: ведь молодых бойцов приходится обучать на месте.

Новички прекрасно освоились в отряде. К примеру, Света Соколова на целине первый год, но по качеству и объему работ уже не уступает «старикам». И тут секрета нет — человек привык все делать хорошо.

Симпатию вызывает Рита Гафурова, но единодушному мнению, очень ценный человек в отряде, потому что может все

(четвертое лето на стройке). Грунтовка, шпатель, штукатурные и малярные работы, укладка облицовочной плитки — все подвластно рукам этой маленькой улыбающейся девушки. Рита — главный художник отрядных газет.

Командир дает задание на день. Комиссар напоминает: вечером — подготовка театральной бригады (конкурса инсценировок, сделанных в каждой бригаде). Повара выглядят из дверей: пора завтракать.

— Ого, сегодня шоколадное масло!

Настроение поднимается. Впереди рабочий день.

Т. ТАСКАЕВА,
боец ССО «Ромашка».

ПАМЯТЬ ЮНЫХ СЕРДЕЦ ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Вся жизнь ребят в пионерских лагерях подчинена предстоящему шестидесятилетию Всесоюзной пионерской организации. Особо содержательна подготовка к нему пионеров из лагеря «Металлург» под руководством старшей пионервожатой В. Седых. Дружинный пионерский сбор «Шестьдесят пионерских лет» прошел интересно и весело. Каждый отряд рассказал об одном из наиболее ярких годов из истории Всесоюзной пионерской организации. С трепетным волнением рассказывали мальчишки и девчонки о юных героях военной поры, почтили их память минутой молчания.

Во второй день этот сбор продолжался уже в отрядах. Здесь ребята вели беседу о первых пионерских отрядах Свердловской области, об их вожатах, знакомились с интересными делами пионеров тех лет. Много песен пионеров первых отрядов разучили ребята. Старшие отряды совершили увлекательный поход по родному краю. Они посвятили его сорокалетию тимуровского движения, которое отмечается в августе нынешнего года. На своем пути мальчишки и девчонки оказывали помощь пенсионерам, престарелым людям. По собранному в походе мате-

риалу провели сбор «Тимур шагает рядом». В пионерских лагерях «Металлург» и «Солнечный» изучаются материалы недавнего прошедшего VIII Всесоюзного пионерского слета, красочно оформлены уголки «Говорят делегаты слета». На ярких примерах старшеклассники рассказывают маленьким обитателям лагеря «Солнечного» о слете, о пионерских символах и атрибутах. Под руководством старшей пионервожатой Н. Фирсовой хорошо поставлена шефская работа. Старшие ребята помогли провести малышам сборы: «Твоя пионерская организация»,

«Ордена Ленина на знамени нашем» и другие. Не забывая о маленьких героях гражданской и Великой Отечественной войн, о тех, кто защищал Родину и боролся с кулаками, не жалея своей жизни, сегодняшние мальчишки и девчонки стараются во всем быть похожими на них.

Пионеры «Солнечного» активно включились в «Пятилетку ударных трудовых дел». Принимают участие в сборе лекарственного сырья, в операции «Зеленый отряд Отчизны», «Поход бережливых».

Э. САФИНА, методист Дома пионеров.

СПОРТ ПОБЕДИТЕЛИ

Занятия туризмом — школа закалки, выдержки, ориентации на местности. В этом убеждаются рабочие УПП ВОС, которые ежегодно участвуют в соревнованиях по туризму. Команда туристов нашего предприятия, возглавляемая спортивным инструктором Ю. Кузнецовым, недавно участвовала в областных соревнованиях среди восьми родственных предприятий ВОС в г. Нижнем Тагиле, и заняла первое место. Ей вручен кубок, Почетная грамота. В личном зачете отличились П. Черепанов, Г. Васюкова, Л. Костылева и другие.

Т. ПУТИЛОВА, рабкор.



Весело прошел праздник Нептуна в пионерском лагере «Звонкие голоса». Ребята слушали сказки, инсценировали сказки. В разгар праздника, его кульминации, когда приплыла тетушка Горпила и Нептунчик, они жаловались Нептуну на тех, кто загрязняет водоемы и мешает хорошо отдыхать ребятам. Нептун пообещал наказать виновных. Фото и текст А. ШАНГИНА.

ЗА ДАЛЬЮ ВЕКОВ

ИЗ БЛОКНОТА КРАЕВЕДА

Когда ученые говорят о возрасте Земли, в их разговоре можно уловить уральские названия. Допустим, «пермский период». Что это такое?

Пятый и последний период палеозойской эры отдален от современной эпохи на 185—225 миллионов лет. За 400 миллионов лет, он оставил систему отложений, которую называли Пермским периодом. Термин «пермский» предложил в 1841 году английский геолог Р. И. Мирча-сон после экскурсий по России. Разрезы пермских пород западных склонов Урала и Приуралья стали мировым эталоном, по которому сравнивают пермские отложения в других местах земного шара.

Ярус нижнего отдела пермской системы выдающийся ученый А. П. Карпинский назвал по месту открытия — Артинский завод — артинским. Артинские отложения распространены по всему миру. А что такое «уфимская свита»? Это красноцветные отложения пермской системы, включающие в себя глину, песчаники, конгломераты, мергели и т. п.

Конечно, было бы необычайно интересно узнать: когда же на уральскую землю впервые ступила нога человека? Такой точной даты нет. Ученые полагают, что произошло это в древнем каменном веке — 75—40 тысяч лет до нашей эры. Поводом к утверждению служат следы древних людей, найденные в разных местах. Началом поисков древ-

ностей считается год 1873. Во время летних каникул ученики Екатеринбургского реального училища Брюханов, Мальхов, Раунер и Сорри, руководимые О. Е. Клер, у деревни Палкина впервые на Урале обнаружили несколько узорчатых черепков посуды и каменные орудия, принадлежавшие древним людям. Это опровергло доводы некоторых ученых, доказавших, что на Урале нет следов каменного века. С тех пор подобных находок встречалось много. Самые ранние следы людей на Урале найдены в урочище Пещерный лог в низовьях реки Чусовой. Находки относятся ко времени около 75 тысяч лет до нашей эры (древнекаменный век).

Ученые утверждают, что первые люди пришли на Урал с юго-запада или юго-востока, вероятнее всего из Средней Азии или с Кавказа по Волге, Каме.

На крутом берегу Исетского озера вблизи города Среднеуральска стоит гранит-камень с чугунной плитой. Отлитые буквы гласят: «Здесь, на этом месте, тысячи лет назад, в медный век — энеолит — находился металлургический завод твоих далеких предков». В здешних местах найдены стоянка древних уральцев «Калмыцкий брод» и могильник сар-

матского времени.

Другие раскопки говорят о том, что первые металлические орудия попали на Урал в конце неолита с Северного Кавказа.

В 1926—27 годах у села Неволино Пермской области на берегу реки Ирени открыли могильник VI—VIII веков. В нем нашли множество бронзовых украшений, каменных и стеклянных бус, остатки меховой одежды, покрытой сверху тканью из шерсти и растительных волокон. Находка эпохи патриархальной общины была интересна и тем, что там обнаружили много иранских сасанидских монет.

О существовании в Волго-Камском бассейне в XIII—XI веках до нашей эры высокоразвитой местной металлургии рассказал Турбинский могильник, найденный в Пермской области. В нем также нашли кольца из белого нефрита, ближайшее месторождение которого известно в Прибайкалье.

В XIV—XV веках на основе союза родственных племен, связанных общностью экономики, языка и культуры, начала складываться коми-пермяцкая народность. Окончательно она сложилась уже в рамках Русского государства.

В Полевском заводе в XVIII веке в старых, неизвестно кем вырытых шахтах, находили листовичную крепь, ломки, кожаные сумки, ножички. Существовало предание, что здесь жил народ, знавший горное и металлургическое дело. С появлением русских и насаждением ими христианской веры язычники обрели себя на гибель. Целыми родами сносили под специально вырытые насыпи, подрубали крепящие столбы и заживо погребали себя. Русские звали их «чудью» или «чудачками».

Из русских первыми на Урал проникли новгородцы. В 1092 году новгородский отрок, посланный боярином Гюргей Роговичем, совершил поход «в Югру». В летописи «Повесть временных лет» после этого появляется первое описание Уральских гор, где говорится, что к востоку от Югры находятся большие горы, «купирающиеся в луку морскую высоту как до неба... Путь же к тем горам непроходим из-за пропастей, снега и леса...».

Первый поход русского войска за Урал состоялся в 1364 году под командованием новгородских воевод Александра Абакумовича и Степана Лямы.

Церковная колонизация Урала началась в 1383 году — и богатейший край земли вычегодских коми в конце XIV века был присоединен к Москве.

К. ГРИГОРЬЕВ.

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
23—24 июля — «ЮНОСТЬ ПЕТРА». Две серии. Начало в 11, 18, 20.30 час.
Для детей 23 июля — 19, 21 час.

«ЧЕСТНОЕ ВОЛШЕБНОЕ», 24 июля — «БОЛЬШОЕ КОСМИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ» Начало в 14 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»
23 июля — «СЛУЖА ОТЕЧЕСТВУ». Начало в 11, 18, 21 час. 24 июля — «ПОЖЕЛАЙ МНЕ НЕЛЕТНОЙ ПОГОДЫ». Начало в 11, 18, 21 час.

Объявления

На основании решения горисполкома за № 193 от 26.06.81 г. на период уборочной кампании производятся снятие автобусов в совхозы с городских маршрутов: в рабочие дни — 8.30, 14.00, 19.00, в выходные дни — 7.00, 13.00, 16.00; пригородные маршруты на рейсы — 7.30, 7.35, 9.35, 9.55, 10.04, 11.15, 11.50, 12.10, 12.50, 15.00, 15.05, 15.10, 15.15, 17.10, 17.13, 18.05. Билеты продаются по прибытию автобусов из совхозов.

ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 10

приглашает вас поступить в училище для получения специальности швей-мотористки. Срок обучения: на базе 8 классов — 2 года, на базе 10 классов — 1 год.

Учащиеся с двухгодичным сроком обучения находятся на гособеспечении (питание, обмундирование), выпускники 10 классов получают стипендию. Во время прохождения производственной практики учащиеся получают на руки 50 процентов заработной платы.

Начало занятий с 1 сентября.

Для поступления необходимы документы: свидетельство об образовании (в подлиннике), характеристика, справка с места жительства, медицинская справка (форма № 286), шесть фотокарточек размером 3х4.

Со всеми вопросами обращайтесь в училище по адресу: г. Реж, ул. Свердлова, 2; телефон 2—44—21.

РЕЖЕВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТИПОГРАФИЯ приглашает на работу наборщиков и учеников ручного набора, печатников и учеников высокой печати.

Обращаться по адресу: Красноармейская, 22.

Бюро технической инвентаризации приглашает на работу девушек с образованием 8—10 классов (желательно умеющих выполнять копировальные и чертёжные работы) на должность ученика техника-инвентаризатора. Единственным предоставляется место в благоустроенном общежитии.

Обращаться: ул. Трудовая, 2, вход со двора, 2 подъезд, второй этаж, тел. 2-17-50.

РЕЖЕВСКОМУ ГОРБУТУПРАВЛЕНИЮ на постоянную работу срочно требуются приемщик-продавец (с оплатой в зависимости от выручки), обувщик по ремонту обуви, ученик часовщика, приемщик в часовую мастерскую, инспектор отдела кадров.

С предложениями обращаться в отдел кадров по ул. Вокзальная, 5, тел. 2-22-07.

Комбинату коммунальных предприятий срочно требуются кастелянша в гостиницу, кладовщик, мастер основного производства, плотники, штукатуры-маляры, сторож-техник с предоставлением квартиры.

Обращаться: ул. Почтовая, 60, тел. 2-23-05.

Утерян техпаспорт, водительское удостоверение на имя Манькова Константина Петровича. Нашедшим просим сообщить по адресу: ул. Ленина, 26, кв. 33.

Продается мотоцикл «Иж-ПС». Обращаться: ул. Ленина, 22, кв. 12.

Потерян плащ. Нашедшим просим сообщить по адресу: ул. Фрунзе, 29.

Продается автомашина «Москвич-407». Обращаться: ул. Жданова, 56.

Меняю 3-комнатную благоустроенную квартиру в г. Качканаре на равноценную в Реже (есть гараж). Обращаться: ул. Краснофлотцев, 6/5, кв. 2.

Продается дом по ул. Партизанской, 29.

Продается дом по ул. Талицкой, 53 «а». Обращаться пер. Гоголя, 20.

Сердечно благодарим работников горкома КПСС, горисполкома, центральной сберегательной кассы, всех, принявших участие в похоронах нашего дорогого мужа, отца, брата и дедушки БЫКОВА Александра Николаевича.

СЕМЬЯ ПОКОЙНОГО.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-53, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-38, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-23-00, бухгалтерия 2-16-89.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22. Заказ 2038.