ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И РЕЖЕВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 17 апреля 1930 года

ПРАВДА КОММУНИЗМА

№ 65 (6240)

СУББОТА, 30 МАЯ 1981 г.

Цена 2 коп.

ЗАВЕРШЕНИЮ ПОСЕВНОЙ — ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО!

Большую помощь на посевной оказывают совхозу им. Ворошилова пенсионеры. Со всей ответственностью отнесся к подготовке будущего урожая Петр Николаевич Белоусов из второго отделения совхоза.

ВКЛАД В ОБЩЕЕ ДЕЛО

Всю зиму отлично работал он в овощехранилище, принимая все меры для сохранности корнеплодов: изо дня в день измерял температуру, посыпал известью, проветривал помещение. По агрономическим подсчетам сохранность картофеля у него составляет 85 процентов. Сейчас семенной материал вывезен на поля для посадки.

Под стать П. Белоусову трудится здесь же, не покладая рук, Федор Ильич Чесноков. До начала посевных работ он готовил ящики для хранения концентратов и зерна, сейчас следит за сортировальным станом.

Оба пенсионера-коммуниста не могут быть в эти напряженные дни в стороне от общего дела.

К. ГАБУШИНА,
внештатный корр.

Рекордная выработка

В совхозе «Режевский» картофелеводы полным ходом ведут посадку клубней.

30 гектаров в день — такова производительность картофелесажалок в Останинском отделении. На них работают опытные машинисты А. Ф. Путилов, М. Г. Кочегаров, Н. Г. Мельков. Их бесперебойно снабжают семенным материалом загрузчики картофеля в сажалки А. Алферьев, Е. Кочегаров, Г. Минеев, С. Мишарин. Большую помощь отделению в резке картофеля оказывают трудящиеся города Режа. Посажено 100 гектаров.

Пройдет несколько дней, и всходы второго хлеба на 200 гектарах, предусмотренных планом на 1981 год, пойдут в рост. В этом же отделении посажены первые гектары рассады капусты. Рассадопосадочную машину с успехом обслуживают студенты Режевского сельскохозяйственного техникума.

Коллектив Липовского отделения первым в совхозе завершил сев зерновых. Сейчас механизаторы-картофелеводы работают на картофельных полях. Посадка клубней ведется по хорошо заправленным органикой землям, уплотненные почвы обрабатываются вкрест дисками, после боронования поле готово к посадке. Здесь картофель поручено выращивать звену, которым руководит Виктор Яковлевич Чусовитин. В составе звена опытные механизаторы Ф. А. Коркодинов, П. И. Стукан. Каждый из них засаживает до 10 гектаров картофеля за день — по две сменных нормы.

Л. РОЖКОВ,
секретарь парткома совхоза «Режевский».

На конторке Останинского отделения для всеобщего обозрения вывешена «Молния». В ней сообщается, что отлично работает на посадке клубней звено картофелеводов под руководством А. А. Рычкова. При норме 11,1 гектара оно высаживает за день картофеля на 25—30 гектарах.

На снимке Э. Юстуса: идет загрузка семян картофеля в агрегат.

МАГАЗИН В ПОЛЕ

Работники прилавка Режевского райпотребсоюза в дни весеннего сева — частые гости на полевых станах механизаторов. В период посевной в поле приезжают по графику продавцы автолавок Н. Пищик, Л. Яковлева. К услугам механизаторов безалкогольные напитки, минеральная вода, товары первой необходимости для работающих в поле: сеятелей, трактористов. Здесь можно приобрести табачные изделия, мясные и рыбные консервы.

В начале посевной центральные магазины сел района продали механизаторам меховые рукавицы, шапки и другие товары на сумму более шести тысяч рублей.

М. ПАСТУХОВА,
экономист райпо.

СТРАДА ВЕСЕННЯЯ

КАЖДОЙ МИНУТЕ — СТРОГИЙ СЧЕТ

В прошлый вторник на областном селекторном совещании руководителей сельских хозяйств районов был определен конечный срок завершения сева зерновых культур — 29 мая.

В нашем районе первым рапортовал о выполнении планового задания совхоз «Режевский». Клин зерновых культур площадью 5100 гектаров был засеян 26 мая.

В сжатые сроки завершили сев хлеборобы Ощепковского и Сохаревского отделений совхоза «Глинский». К установленному сроку район управился бы с зерновыми, но затянул совхоз им. Чапаева, хотя в целом по севу яровых в хозяйстве показатель на 29 мая неплохой — 91 процент, в то время как по району — 87 процентов. Но совхозу им. Чапаева не доведен план посадки картофеля, а это весьма трудоемкая работа, и труженикам хозяйства была возможность раньше управиться с севом зерновых культур.

Правда, здесь на 74 процента выполнен план сева силосных, в то время как в совхозе «Режевский» —55, им. Ворошилова —51, в совхозе «Глинский» лишь 13 процентов к плану. В целом по району не занято и половины площадей силосными культурами.

Согласно сводки объединения совхозов «Режевское» медленными темпами ведется сев кукурузы. Ею следует занять 2600 гектаров. Пока лишь выполнение плана достигает 42 процентов. Непонятное положение в совхозе «Глинский» В сводке объединения указан план — 800 гектаров, а в графе выполнения — нуль. 457 гектаров из 900 заняла «королева полей» в совхозе им. Ворошилова, 357 из 500 в совхозе «Режевский» и 275 гектаров из 500 засеяно кукурузой в совхозе им. Чапаева.

Особую тревогу вызывают темпы посадки картофеля. На 29 мая клубни высажены лишь на площади 454 гектарах из 1200. В совхозе «Режевский» план выполнен на 34 процента, в «Глинском» на 40, в совхозе им. Ворошилова — 41 процент.

Впрочем, данные в процентном выражении картину не проясняют. Картофелеводам совхоза им. Ворошилова нужно засадить 200 гектаров картофелем (они высадили на 82), а совхозу «Глинский» —600 (посажен пока на 237 гектарах).

Все дело, видимо, в организации труда картофелеводов. Даже в одних хозяйствах по-разному работают в отделениях. В совхозе «Режевский», например, звено А. А. Рычкова из Останино за три дня высадило клубни на 75 гектарах, в Липовском отделении только на 25 при равных условиях.

Специалисты говорят, что от картофеля, высаженного в июне, не жди зрелых клубней, а следовательно и богатого урожая.

Заканчивая обозрение сельскохозяйственных работ в районе, следует сказать несколько слов о работе отдельных звеньев, т. е. об организации труда и ее значении.

Как сообщил член пресс-группы из совхоза «Глинский» В. Ф. Шамшурин, наивысшая производительность труда за последние три дня оказалась у механизаторов В. Н. Кочнева, А. Я. Голубцова, А. П. Селиверстова, П. П. Малкозерова на севе зерновых. По 30 и более (при норме 24) гектаров пашни культивирует в день тракторист С. Ю. Калугин. На одном картофельном поле работают звенья, руководимые М. А. Калугиным и Владимиром Стародумовым. За три дня они высадили картофель на 25 гектарах каждый при сменной норме 3,7 гектара. Хорошо трудится на посадке картофеля и комсомольско-молодежное звено А. Г. Зверева из этого же совхоза.

А вот пример, достойный строжайшего порицания. В общем-то умелые механизаторы Ф. А. Коркодинов, В. Я. Чусовитин, П. В. Минеев, А. Г. Шаманов, Н. С. Владельщиков, Г. В. Воронов, Николай Серухин, Сергей Петровых из совхоза «Режевский» в дни посевной работали хорошо, а 24 и 25 мая решили «оросить» будущий урожай и пропьянствовали прямо в поле. Об этом позорном факте своевременно сообщила сатирическая газета «Вилы в бок», рассказав об осрамившихся хлеборобах.

Безусловно, подобные факты не должны остаться без внимания. В то время, когда дорога каждая минута, должна быть налажена самая четкая организация труда, контроль за работой каждого агрегата, потому что потерянный час на севе уже никогда не наверстаешь.

ПРЕСС ГРУППА ПОСЕВНОЙ.

СВОДКА о ходе весеннего сева в совхозах объединения «Режевское» на 29 мая 1981 года.

Первая графа — посеяно яровых, вторая — посеяно зерновых, третья — посажено картофеля (в процентах).

«Глинский»	*78*	*100*	*40*
им. Чапаева	*91*	*93*	—
«Режевский»	*88*	*100*	*34*
им. Ворошилова	*90*	*100*	*41*
По объединению	*87*	*98*	*38*

◆ ПУЛЬС ГОРОДА

ПОДДЕРЖАЛИ ЯРОСЛАВЦЕВ

Большая работа ведется на никелевом заводе по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки». В минувшую среду партийный комитет предприятия рассмотрел и одобрил инициативу рабочих электротермического цеха по внедрению ярославского почина. Суть его в том, что деятельность коллектива предприятия или отдельного подразделения по достижению прироста производства осуществляется без увеличения численности работающих.

Рабочие электротермического цеха обязались дать весь прирост объема производства за счет повышения производительности труда и высвободить для работы на новой печи целое звено.

А. КОВАЛЕВ,
инженер по соцсоревнованию никелевого завода.

ДОБРЫЕ ОТЗЫВЫ

Учащиеся второго и третьего курсов Режевского ССПТУ № 3 проходят в эти дни производственную практику в совхозах района. Хорошо отзываются руководители хозяйств о группах 37, 34, 23. Вскоре многим из ребят предстоят государственные квалификационные экзамены. Работа на тракторах, сеялках станет для них хорошим подспорьем в овладении профессией.

Т. КОРОВИНА,
заместитель директора по учебно - воспитательной работе.

ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЕТИ

Ежемесячно проводятся в кинотеатре «Юбилейный» тематические показы фильмов. В мае их было три — «День Победы», «Во имя мира на земле», «Пусть всегда будет солнце». Последний посвящен Дню защиты детей и будет продолжен в июне. Намечается провести в ближайшее время показ «Здравствуй, лето!». Он будет предназначен для детей, у которых сейчас каникулы.

Н. ЗАХАРОВА,
методист дирекции киносети.

ТРЕТИЙ ПЛЕНУМ ГК КПСС

ЗАДАЧИ ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ УЛУЧШЕНИЮ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ, ПОЛИТИКО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ XXVI СЪЕЗДА КПСС.

СПЛАВ ИДЕЙНОГО СЛОВА И ДЕЛА

Из доклада секретаря ГК КПСС

А. П. СТАРОВА

Решения XXVI съезда КПСС и постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» представляют собой развернутую программу идейно-воспитательной работы партийных организаций.

В Отчетном докладе съезду Л. И. Брежнев заявил: «По существу речь идет о перестройке. Да, я не оговорился, именно о перестройке многих участков и сфер идеологической работы»..

Дело в том, что условия, в которых все мы живем и работаем, за последние годы значительно изменились. Иным стал советский человек. Обогатились его знания, повысилась эрудиция, значительно выросли духовные запросы. А наши классовые враги стали изощреннее, наглее.

Необходима более систематическая — целеустремленная, непримиримая борьба против уродливых пережитков прошлого, как стремление урвать побольше от общества, ничего не давая ему, бесхозяйственность и расточительство, пьянство и хулиганство, бюрократизм и бездушное отношение к людям, нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка.

Каковы основные направления комплексного подхода к воспитательной работе в нашей городской парторганизации? Сердцевиной идеологической, политико-воспитательной работы было и остается формирование у советских людей научного мировоззрения. Вот почему особенно велика ценность работы пропагандистов. В этом учебном году скомплектовано 25 начальных политшкол, 69 школ основ марксизма-ленинизма, 13 теоретических семинаров. Значительно улучшился качественный состав пропагандистов. В системе партийного просвещения 92 процента пропагандистов имеют высшее и неполное высшее образование.

Главным в работе пропагандистов является результативность учебы, ее связь с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач. Пропагандисты помогают слушателям разрабатывать личные социалистические обязательства, лицевые счета экономии.

Слушатели экономической школы пропагандиста Ю. К. Халямина на никелевом заводе только в первом квартале этого года сэкономили 2488 тонн руды, 126 тонн известняка и 6,3 тонны мазута. Такие конкретные дела слушателей являются главным показателем учебы.

Но так обстоит дело не везде и не всегда. Ряд партийных организаций к учебе коммунистов, комсомольцев, экономическому образованию трудящихся отнеслись формально, без должного внимания (стройуправление № 2, леспромхоз треста «Свердлоблстрой» и др.) На механическом заводе нет заведующего парткабинетом, из трех проверенных здесь политшкол личные творческие планы у пропагандистов отсутствуют. Средняя посещаемость занятий на заводе составляет 66,9 процента.

Известно, что пропагандист — главная фигура в системе партийной учебы. Следует более умело подбирать, учить и воспитывать пропагандистов, окружать их повседневной заботой и вниманием.

У нас есть подготовленные кадры, есть возможности иметь хороших пропагандистов. Пропагандист должен быть членом КПСС и иметь высшее образование. У нас же пока 50 пропагандистов из 588 имеют среднее образование, много еще беспартийных.

Особенно следует обратить внимание на стаж работы пропагандистов. От него зависит во многом успех. В чем, к примеру, секрет успеха пропагандиста механического завода Николая Петровича Бучнева? Он пропагандистом длительное время, не только сам много работает над изучением произведений В. И. Ленина, но и накопил богатый методический опыт. У нас же 56 пропагандистов работают первый год и лишь 37 — свыше 10 лет. В городе налажено информирование пропагандистов, ежегодно проходят для них городские семинары в трудовых коллективах с целью обобщения передового опыта. Горком партии подготавливает справочный материал.

При комплектовании политшкол нужно сделать упор не на количество, а на качество учебы, в первую очередь — коммунистов.

В последние годы мы увлеклись изучением экономических вопросов, ослабив внимание к истории партии, к философии. В новом учебном году центральное место займет изучение материалов XXVI съезда КПСС.

Наиболее благоприятные условия для идейно-политического и трудового воспитания создаются в трудовых коллективах — важнейшем социальном звене нашего общества. В них ведут работу 276 политинформаторов, 450 агитаторов, 475 лекторов, 750 наставников. За последние годы значительно улучшился их качественный состав: большинство среди них—члены партии, а также специалисты. Стали систематически проводиться информационные конференции, идеологические оперативки, единый политдень. За 1980 год прочитано 3780 лекций. Проведено 22 информационных конференции. В первый четверг каждого месяца проводится единый политдень.

В то же время, в области устной агитации у нас много еще предстоит сделать. Совершенно не проводятся политинформации в СУ № 2, леспромхозе треста «Свердлоблстрой». Среди агитаторов и политинформаторов УПП ВОС, СУ № 1, торга партийная прослойка составляет менее 40 процентов. Ряд агитаторов швейной фабрики, леспромхоза объединения «Свердхимлес» не имеют даже среднего образования.

Эффективность воспитательной работы во многом зависит от условий труда, организации труда, от условий быта. Очень важны повышение уровня механизации (на основном производстве она составляет 57,3 процента), ликвидация простоев и непроизводительных затрат, развитие социалистического соревнования. 46 процентов рабочих у нас работают в комплексных и специализированных бригадах, работающих по единому наряду. Такая форма организации труда дисциплинирует рабочих. Пример в этом подают никельщики: за 1980 год у них всего 46 прогулов.

Слабо работают по воспитанию коллективов руководители леспромхоза «Свердлоблстрой» и совхозов.

В отдельных партийных организациях, особенно в малочисленных, отсутствует четкая система работы с критическими замечаниями и предложениями. Это и есть разрыв между словом и делом, отсутствие единства организационной, хозяйственной и идеологической работы.

Кроме учреждений культуры, школ, общежитий, работа по месту жительства — важнейший участок всей идеологической работы — ведется на 12 агитплощадках, они созданы в каждом из четырех микрорайонов города. Еженедельно проводились мероприятия на агитплощадке «Луч» швейной фабрики, по два раза в месяц — на агитплощадках механического, никелевого заводов. Стали традиционными праздники улиц, дворов. На швейной фабрике был проведен праздник улицы Лазаря Лукина, на механическом заводе — праздники двора на агитплощадке «Факел». Все эти мероприятия были массовыми, интересными.

Стали традиционны городской праздник песни — 9-го мая, массовые мероприятия в день города.

В то же время в работе по месту жительства многое еще необходимо сделать. В 15 общежитиях города живет три тысячи молодых рабочих и учащихся. Если в общежитиях никелевого завода, швейной фабрики, ГПТУ-10, ГПТУ-26 ведется культурно-массовая и воспитательная работа, то совершенно иная картина в общежитиях механического завода, треста «Режтяжстрой», ССПТУ-3. В учреждениях культуры мало клубов, кружков по интересам. Между тем кружки по интересам — наиболее перспективная форма организации свободного времени (пример шахматистов, фольклорных ансамблей). В этом году в День города будет организован городской праздник песни фольклорных ансамблей. Создано 30 агитбригад.

Замечания нужно выказать библиотечным работникам. Библиотеки (в них 60 работников) не стали у нас центром в работе по месту жительства.

Есть, конечно, хорошие примеры. В ГПТУ № 26 Надежда Аркадьевна Баженова организовала при библиотеке клуб интернациональной дружбы, проводит тематические вечера, прослушивание музыки. Библиотека стала центром работы с учащимися, с книголюбами.

В городе 700 членов общества книголюбов. Хорошо работает литературное объединение в совхозе им. Ворошилова, которым руководит заслуженная учительница школы РСФСР В. М. Бесова. В Черемисской школе создан богатый литературный музей. С тружениками совхоза им. Ворошилова часто встречаются писатели.

Но на наших ведущих предприятиях не создано общество книголюбов. Причина одна — у ряда секретарей партийных организаций сложилось ошибочное мнение, что общество это создается для приобретения художественной литературы.

В работе по месту жительства важное место принадлежит физической культуре и спорту. Систематически занимается спортом каждый четвертый житель. Создано 39 коллективов физкультуры.

В спортивной жизни города рождаются новые традиции: проводится массовый пробег по улицам города. Традиционным должен стать турнир по футболу среди детских команд.

Однако размах физкультурного движения, общий уровень спортивных результатов и воспитания спортсменов не отвечают современным требованиям. Об этом говорят результаты проверки общества «Спартак» (ПАТО, УПП ВОС, швейная фабрика, учителя, медики, госучреждения). В этих организациях комиссии по ГТО бездействуют, нет плана, даже нет инструкторов физкультуры в тресте «Режтяжстрой», ПАТО, совхозе им. Ворошилова, им. Чапаева, леспромхозе «Свердхимлес». Особенно слабо ведется работа в пос. Быстринском. Кроме школьников поселка, быстринцы не выступили даже в эстафете в День Победы на приз газеты «Правда коммунизма».

Пустует спортзал в Черемисской школе, в запущенном состоянии спортзал в ССПТУ № 3.

В каждой парторганизации нужно иметь перспективный план на пятилетку по развитию физкультуры и спорта, по укреплению материальной базы.

Особенно важны спортивные сооружения по месту жительства, о чем свидетельствует положительный опыт хоккейного корта механического завода.

Наибольшие потери рабочего времени мы несем из-за болезни трудящихся. Уменьшить их можно в первую очередь с помощью развития физической культуры. Одновременно с этим решаются и вопросы нравственного воспитания. Не случайно там, где не развит спорт, больше правонарушений (совхоз Ворошилова, СУ № 2, предприятие Быстринского).

Созданы социально-педагогические комплексы в микрорайоне каждой средней школы. Они начали работу, и есть уже положительные результаты. Создано 129 кружков, с охватом 3900 человек, то есть 67 процентов всех школьников.

Нам не удалось пока по-настоящему заняться семейным воспитанием: не проходят партийные, профсоюзные, рабочие собрания по этим вопросам, нет должного спроса с родителей за воспитание детей. А ведь семья — это важнейшая ячейка общества.

Нужно сказать, что педагогические беседы, с которыми учителя выступают в трудовых коллективах, вызывают большой интерес у рабочих. Парторганизациям нужно ввести в систему единый день педагогического просвещения, предъявлять требовательность к родителям за воспитание детей.

Важным инструментом партии в коммунистическом воспитании трудящихся являются массовые средства информации. Городская газета «Правда коммунизма» за последние годы стала больше уделять внимания вопросам коммунистического воспитания, помещаются материалы под рубриками «Идеологическая работа: опыт и проблемы», «Пропагандист — пятилетке», «Воспитанию — комплексный подход». После XXVI съезда публикуются материалы новой тематики под рубриками «Изучаем материалы XXVI съезда КПСС», «Решения съезда партии — в результаты труда», «У инициаторов соревнования», «Проблемы педагогики». Наша газета стала призером в областном соревновании. Повысилась действенность публикуемых материалов.

Большим событием, особенно для машиностроителей, стал выход многотиражной газеты «Машиностроитель».

Партийные организации конкретнее стали заниматься стенной печатью, вопросы об эффективности стенной печати рассматривались на заседаниях парткомов никелевого, механического заводов.

Вместе с тем, и нашим средствам массовой информации свойственны недостатки, на которые указывал XXVI съезд партии. Появляются еще корреспонденции без глубокого анализа сути вопроса, без нужного масштаба обобщений. Хотелось бы видеть на страницах больше материалов о семейном воспитании, ярких, интересных выступлений под рубрикой «Проблемы педагогики». Газета должна сыграть свою роль в повышении культуры населения, культуры города, его благоустройстве, развитии сферы обслуживания.

Каковы показатели эффективности идеологической работы? Это выполнение государственных планов, трудовая и общественная активность трудящихся, их сознательность. Замечательных примеров по каждому из этих критериев у нас много. Но мы не можем успокаиваться достигнутым. Недостатков тоже много. Поэтому нам нужно совершенствовать, перестраивать идеологическую работу. Первоочередной задачей является изучение материалов XXVI съезда партии. Идеи съезда нужно довести до каждого человека и помочь в их реализации. Главное — сочетание слова с делом, то есть результативность, действенность. Здесь выдвигается на первый план конкретная задача — повсеместное утверждение авторитета честного, добросовестного, творческого труда. В этом случае агитация ведется делом. А это самый убедительный вид нашей агитации.

Нужно расширить связи с массами трудящихся. Вести идеологическую работу конкретно с каждым человеком, чтобы каждый осознал свою личную роль в выполнении решений XXVI съезда КПСС.

Много за последние годы сделано по укреплению материальной базы идеологической работы. И все же она еще слаба. Не приспособлен для работы с молодежью микрорайон машиностроителей: нет стадиона, нет даже танцевальной площадки. Заводу негде проводить заводскую спартакиаду, нет футбольного поля. В большинстве организаций нет кабинетов для политической и экономической учебы. Мало детских и спортивных площадок по месту жительства.

У каждой партийной организации на 11 пятилетку должен быть конкретный план по укреплению материальной базы.

Успех любого дела, как известно, решают люди. Особое внимание нужно обратить на учительские кадры, поддерживать их авторитет, помогать им. По штату у нас не хватает 17 учителей, 22 инструктора физкультуры. Недостает воспитателей в общежитиях, не укомплектованы кадрами учреждения культуры.

Забота об идеологических кадрах всегда должна быть первостепенной задачей парторганизаций.

Во всех партийных организациях необходимо провести собрания с обсуждением задач по улучшению идеологической работы, разработать комплексный план идеологической работы на пятилетку. Все это позволит нам поднять идеологическую работу на более высокий уровень, отвечающий требованиям XXVI съезда КПСС, успешно выполнить планы 1981 года и одиннадцатой пятилетки.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЕЩЕ РАЗ ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПО ВЫСТУПЛЕНИЯМ В ПРЕНИЯХ

Актуальность, огромную важность обсуждаемого на пленуме вопроса о дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы согласно решениям XXVI съезда КПСС подчеркивал каждый выступающий в прениях по докладу. «Он является жизненно важным в деятельности всех без исключения парторганизаций, коллективов трудящихся, ибо речь идет о целом комплексе мер по воспитанию советских людей в духе преданности идеалам КПСС, советскому образу жизни, идеалам строительства коммунизма, — отметил директор никелевого завода **А. А. Ферштатер.** — При этом преследуется благородная цель — вооружить советских людей, каждое поколение необходимым оружием исторической правды, глубоким пониманием законов и перспектив общественного развития, опираясь на незыблемую основу марксистско-ленинского учения». Асир Абрамович охарактеризовал, как, исходя из этих позиций, ведет воспитательную работу партийная организация завода. На предприятии — стройная система политического и экономического образования, руководит которой методсовет. В микрорайоне металлургов оборудовано три агитплощадки (одна открыта 12 мая). Работает детский клуб «Красная гвоздика», где шесть кружков. В этом году самодеятельностью поставлено 18 концертов. В спортивных секциях занимается 240 никельщиков. Особые успехи у заводских футболистов.

Действует опорный пункт милиции в микрорайоне Гавани, социально-педагогический комплекс, который провел восемь заседаний. Асир Абрамович хорошо отозвался о нашей молодежи, заметив, что иногда неправильно делаются о молодежи негативные обобщения на основе поведения встречающихся нерадивых подростков. В основном у нас прекрасная молодежь, готовая на любые подвиги. И должно быть в высшей степени обидно и стыдно, что мы раз и навсегда не можем покончить с правонарушениями, которые допускает горстка испорченных юнцов и изрядно испорченных «дядей». Например, многие кричат о переводе в другое место продажи вина из магазина «Овощи». Вопрос ставится неправильно. Надо просто навести порядок там, заставить (тем же пенсионерам) вести себя достойно кучку забулдыг.

Особое внимание выступающие обратили на подбор идеологических кадров, работу с ними. Секретарь парткома совхоза им. Чапаева **Е. С. Мокроносов** рассказал о закреплении за каждой фермой, бригадой достойных политинформаторов и агитаторов, которые помогают оформлять красные уголки, знакомят коллектив с результатами работы, выпускают «Молнии», «Боевые листки». Разнообразны формы этой работы на Клевакинской ферме. Строгий подход к подбору руководящих, идеологических кадров у никельщиков: здесь сложились традиции высокой коллективной требовательности, а это и результат, и важнейшее условие для эффективной идеологической работы.

Важнейшей формой воспитания является соревнование. Его действенность при хорошей организации, по словам Е. С. Мокроносова, ощущают в полной мере и полеводы, и животноводы. Например, экипажи агрегатов В. В. Черных и В. Д. Комина ревностно следят за результатами работы друг друга, не хотят уступать первенства. Способствуют соревнованию передачи по местному радиовещанию, фотогазета и другие формы гласности, стимулирования.

По достоинству оценили и промышленники, и селяне «Единый политдень». Но если на механическом заводе эту форму используют с полной отдачей, творчески, то в совхозе им. Ворошилова, по словам бригадира фермы **Л. П. Авдюковой,** этот день очень редок.

О повышении эффективности идеологической работы, укреплении связи ее с жизнью, единства идейного слова и нашей практики говорили редактор «Правды коммунизма» **А. П. Куриленко,** токарь механического завода **Д. М. Лукин,** бригадир МТФ **Л. П. Авдюкова.** В этой взаимосвязи идеологии с жизнью — основа успеха нашей пропаганды и всей партийной работы. Агитация фактами, соответствие слов делу, правдивая аргументация результатов работы, явлений жизни — главные критерии действенности нашей идеологии. Особое внимание надо обратить на эффективность используемых средств на благоустройство, социально-бытовые, культурно-массовые и другие мероприятия. Затрачиваемые средства по отчетам огромны, а фактический результат низок.

Богаты сейчас предприятия, хозяйства. Но, к примеру, на бытовые условия доярок, благоустройство скотных дворов жалеют в совхозах средства или попросту их бездумно расходуют. «Пора позаботиться о культуре производства, — заметила **Л. П. Авдюкова.** — Грязь начинается за километр до входа на ферму, к ней не пройдешь без резиновых сапог. Грязь во дворах осенью и весной, ручная раздача кормов на ряде ферм отпугивают молодежь. Есть смысл устранить эти недоработки».

Надо все больше внедрять прогрессивные формы организации труда. «Бригадный метод — это эффективный путь повышения трудовой дисциплины, — отметил **Д. М. Лукин.** — Но к этому нужно тщательно готовить и оборудование, и людей». Он рассказал о высокой эффективности коллективного воспитания. «Для некоторых меры административного воздействия не являются наказанием. Самое страшное для нарушителей — обсуждение в коллективе, суд товарищей по труду».

Больше внимания работе с молодежью, выше активность комсомольских организаций — вот главные позывные выступления первого секретаря горкома комсомола **В. П. Копалова.** Особое внимание он обратил на более четкую организацию Ленинского зачета. Для этого создается авторитетная общественно - аттестационная комиссия, в которой представители профсоюзной организации, руководители подразделений, ветераны, наставники молодежи. Однако работа проводится от случая к случаю. Не проверяется выполнение личных комплексных планов Ленинского зачета.

«С 1 по 8 апреля почти во всех первичных комсомольских организациях прошло Всесоюзное комсомольское собрание «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь», где комсомольцы обсудили свои задачи, вытекающие из решений высшего форума коммунистов, — сказал **В. П. Копалов.** — Практически каждая комсомольская организация нашла свое конкретное дело. К примеру, комсомольская организация четвертого цеха механического завода взяла шефство над могилой героев гражданской войны в районе реки Адуй, и 9 мая в 10 часов одновременно с митингом заводчан они провели митинг у братской могилы героев, установили новый памятник, изготовленный своими руками. Молодежь никелевого завода решила отработать по 8 часов в нерабочее время на строительстве нового Дома культуры и сейчас для них настает горячее время.

Хорошая инициатива комсомольцев швейной фабрики — шефство над изделиями, выпускаемыми на швейной фабрике со Знаком качества. Однако, неритмичная и некачественная поставка сырья мешает во всю ширь развернуться инициативе комсомольцев».

Все это доказывает, что наша молодежь способна на большие дела. Нужно развивать ее лучшие начинания, традиции, вникать в работу партийным и хозяйственным кадрам.

Добиться свежего подхода к идеологической работе на всех участках нашей жизни, воспитывать комплексно, с максимальной действенностью — такова установка участников пленума. Свою волю к достижению цели члены горкома партии наложили в своем развернутом постановлении.

◆ ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Ударник коммунистического труда Вильгельм Адольфович Кизон руководит бригадой водителей, занятых на вывозке руды с Липовского карьера. Бригада с начала года завоевывает классные места в соревновании на предприятии, по итогам областного соцсоревнования награждена Почетной грамотой и денежной премией.

Немалая заслуга в этом самого В. А. Кизона. Он умеет организовать товарищей, настроить на выполнение самых ответственных заданий, сам неоднократно выходил победителем соцсоревнования, был занесен на Доску почета ПАТО, удостоен звания «Лучший водитель». За успехи в труде В. А. Кизон награжден медалью «За доблестный труд».

Фото В. СЕРГЕЕВА.

◆ РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА ПАРТИИ — В РЕЗУЛЬТАТЫ ТРУДА

УГОЛ ОТРАЖЕНИЯ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ—ОСНОВА РОСТА

«Осуществить мероприятия по значительному сокращению затрат ручного труда в строительстве, оснащению строительных организаций высокопроизводительными машинами, механизмами, автотранспортом...

...Улучшить снабжение строительных организаций средствами малой механизации, механизированным и ручным инструментом... Повысить производительность труда на 15—17 процентов».

(Из Основных направлений экономического и социального развития страны).

РАЗГОВОР о повышении производительности труда в кабинете главного инженера СУ № 2 Э. А. Маракулина прервался внезапно. В кабинет вошла зеленоглазая молодая женщина.

— Лесникова Тамара Николаевна, бригадир новой, только что созданной специализированной комсомольско - молодежной бригады штукатуров, — представил ее главный инженер и добавил. — Вот и начало разговора о росте производительности труда. Ведь экономическая величина складывается из многих производственных условий и показателей: прогрессивных форм организации труда, механизации и автоматизации строительных работ, умения дорожить рабочей минутой, освоения передовых методов и многих других. Учеба, повышение профессионального мастерства тоже занимают не последнее место в диаграмме роста производительности труда.

— Девчата из моей бригады приехали в Реж по комсомольским путевкам. Строительной специальности ни у кого не было, — рассказывает Лесникова, — вот и решили в прошлом месяце организовать такую специализированную бригаду, чтобы девчата овладели искусством штукатура. Сама я в строителях тоже недавно.

Тоже приехала по комсомольской путевке из Нижнего Тагила. Доверили мне бригаду, можно сказать, сборную.

Стараются девчата. Решили свою силу рабочую попробовать: потрудиться несколько дней по недельному наряду. Вместо шести дней эту работу выполнили за пять дней. А качество... И оно есть. Представители лаборатории, проверяющие качество на отделке жилого дома, довольны.

В прошлую субботу строители собрались на конкурс штукатуров. От СУ № 2 выступили Александр Шатуров и Екатерина Сабурова. Александр — машинист штукатурной станции, но решил принять участие в конкурсе отделочников. Испытание выдержали, заняв второе место, а звено отделочников из ПМК № 6 — первое. Это звено на 221 процент выполнило задание конкурса за вполне определенное время. Конечно, можно было чему поучиться у лидеров.

Екатерина Сабурова — из бригады Н. М. Паюсовой. В прошлом году в этой бригаде наблюдалось некоторое снижение производительности труда. Вот цифры: в 1970 году норма выработки на одного строителя составила 15,9 квадратных метра площади, а в прошлом году — 15,8. Но уже с апреля 1981 года производительность труда составила 16,4 квадратных метра на человека.

— Штуратурные работы стали вестись не ручным, а механизированным способом, — поясняет главный инженер СУ № 2. — В один слой и затирочная машина в ход идет. Эти машины намного облегчили работу отделочниц, повысилась и производительность труда. А в мае мы ждем еще большего роста. Ведь эта механизация там дает положительные результаты, где предстоит оштукатурить большие площади. Как, например, больничный комплекс, где работают сейчас отделочники.

Основная профессия в СУ № 2 — монтаж. Что же рассказывают цифры о производительности труда у монтажников? Возьмем бригаду Александра Павловича Чиркова, ведущую монтаж крупнопанельных зданий. 4,88 куб. метра на каждого человека — средний результат работы в 1979 и 1980 годах. Первый квартал 1981 года: 5,6 кубических метра. Другая бригада — Александра Николаевича Сохарева, — достигла производительности труда с 3,3 кубометра монтажных работ крупноблочного дома до 4,27 кубометров в I квартале текущего года. Налицо рост, хотя и небольшой. Способствует росту производительности у монтажников — правильная организация труда. «Узкие» места — снабжение и механизация.

— Со снабжением строек дело обстоит не так угрожающе, — продолжает разговор Э. А. Маракулин, — а вот из-за башенных кранов мы изрядно простаиваем: никак участок механизации не может добиться стабильности в работе. Для башенного крана нужны подъездные пути, а они не в лучшем состоянии, да и ремонтной бригады нет на участке. Мы сами помогаем им отремонтировать эти пути. Но дело все равно движется неритмично: то рабочие участка могут не выйти на строительство, то кранов не хватает. Все вместе: краны, подъездные пути, неритмичное снабжение, и, с нашей стороны — нехватка рабочих рук и рождают «домострои».

Но нужно и под другим углом рассмотреть проблему роста производительности. Совсем недавно строители говорили, что не хватает обычного рабочего инструмента. Уж не до механизации, коли нет топоров, ножовок, молотков — элементарного. Решилась ли эта маленькая, но важная проблема?

— Инструмент закуплен, — сообщил главный инженер СУ № 2, — рабочие обеспечены всем.

Намечены планы в управлении: начальников участка, просто говоря, решено повозить по другим стройкам города, чтобы поучились, опыта набрались. С передовыми методами труда знакомятся рабочие СУ № 2 и всего треста в комбинате обучения. Рост производительности труда — результат многогранной работы всего коллектива, своеобразный угол отражения многих усилий, сфокусированных в одну точку.

Т. БЕЛОЗЕРОВА.

Отзвенел звонок последний... Фотоэтюд Э. ЮСТУСА.

ОТДЫХ, СПОРТ И ТРУД

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

Наступили долгожданные летние каникулы для школьников. Каждый его день ребятам хочется провести как можно интересней.

Большой праздник, посвященный успешному завершению учебного года, началу летних каникул и Дню защиты детей, ожидает ребят района Гавани 1 июня на стадионе «Металлург». Он начнется торжественной частью, продолжат его спортивные соревнования, концерт художественной самодеятельности, игры, аттракционы, просмотр детских фильмов.

Хорошую помощь в полезном проведении летних каникул окажет учащимся школ № 7 и № 10 детский клуб «Красная гвоздика». При составлении плана работы на лето воспитатели учитывали возраст, разносторонний интерес постоянных членов клуба, их кругозор. Девиз всей работы клуба: «Отдых, труд и спорт — неразделимы».

Здесь уже стало традицией вести всю работу по месту жительства через соревнование между детскими дворовыми командами. Этот принцип охотно поддерживают ребята.

В летнее время продолжат свою работу кружки, которыми руководят рабочие никелевого завода и швейной фабрики, а также клубы по интересам: «Читатель», «Затейник», «Собеседник» и другие. Для учащихся школы № 7, которые лето проведут дома, создан клуб «Светлячок», где они смогут с пользой для себя проводить большую часть дня. Разработан интересный план работы с ними, организовано питание.

Клубы по интересам работают каждый под своим девизом. Например, у клуба «Затейник» девиз: «И в час досуга можно расти, если разумно его провести». Члены клуба «Олимпия» станут участниками игры «Зарница», спортивного многоборья между дворовыми командами по восьми видам спорта.

Ребят ждут увлекательные походы, трудовые десанты, вечера отдыха.

О. МИЛЬКОВА.

МЫ ТОЖЕ УЧИМСЯ

РОДИТЕЛЬСКИЙ ВСЕОБУЧ

В детском комбинате «Теремок» уделяется большое внимание не только разностороннему воспитанию детей, но и работе с родителями. Постоянно идут занятия в «Школе молодой семьи», для нас читаются лекции на различные темы, проводятся открытые занятия. Все эти мероприятия дают много необходимых советов в воспитании ребенка.

В апреле-мае мы посетили несколько открытых занятий. Для одного из них во второй старшей группе воспитательница К. С. Карачева выбрала тему «Аппликация бабочки». Казалось, что здесь много думать: из цветной бумаги вырезал бабочку, наклеил на однотонную. Клавдия Сергеевна построила свое занятие по-особому. При помощи чтения стихов на эту тему она сумела создать у ребят светлую атмосферу красоты, дружбы и любви ко всему живому. Здесь же они узнали новое о форме, размерах и окраске бабочек. После этого каждому захотелось пофантазировать, проявить выдумку, чтобы его создание было самым красивым. И в то же время, ребята помогали друг другу советами.

Занятие в средней группе называлось «Развлечение — кукольный театр». Оно превратилось в маленький праздник для детей, и для нас, взрослых. Сказка захватила всех. Особенно нравилось ребятам то, что все они сами принимали непосредственное участие в действии спектакля.

Ценным в этом занятии воспитательница Л. В. Колесникова сделала то, что кукольный театр оказался не просто развлечением, а уроком культурного поведения в общественных местах, «рыцарского» отношения мальчиков к девочкам (мальчики «покупали» билеты, провожали девочек до их мест в зрительном зале и т. д.)

Оба эти открытые мероприятия оказались для нас очень полезными: мы видели методику ведения серьезного занятия, которую можно применить дома при работе с детьми по разнообразным темам; поучились, как правильнее, интереснее, разностороннее организовать досуг детей в выходные дни. С каждым таким занятием мы все больше и острее чувствуем ответственность перед обществом за правильное и всестороннее воспитание наших детей — будущих хозяев жизни.

Недавно в нашем детскомбинате прошла конференция «Матери о девочке». Поставленная тема актуальна, привлекает внимание тем, что с именем матери, ее любовью и заботой о детях связана вся человеческая жизнь.

Конференция проведена на высоком уровне, с привлечением учителей и медработников, использованием наглядных пособий, изготовленных руками детей и сотрудников «Теремка».

Все вопросы подчинены были одной цели: помочь женщине в воспитании дочери — будущей жены и матери. Поучительными, познавательными были выступления врача детского сада Е. Д. Силиной, учительницы школы № 7 М. М. Кожевниковой и мастера экспериментального цеха швейной фабрики Л. И. Жемчуговой о привитии девочкам навыков личной гигиены, трудолюбия, доброты, чуткости к окружающим.

С большим концертом перед нами выступили воспитанники детсада, подготовлена была прекрасная выставка детского творчества, показаны новые модели детской одежды. Особую активность в подготовке и проведении всего этого проявили ребята подготовительной группы, руководит которой Л. Б. Атакова.

На этой конференции мы, родители, не только получили ценные советы по воспитанию детей, но и хорошо отдохнули. Такие мероприятия просто необходимы для родителей.

Родительницы: А. КИТАШЕВА, О. КОРОБЕЙНИКОВА, О. ЯСАШНЫХ.

РЕДАКТОР А. П. КУРИЛЕНКО

КИНО

КИНОТЕАТР «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

30-31 мая — «ЕСЛИ БЫ Я БЫЛ НАЧАЛЬНИКОМ». 1 июня — «МОЙ ПАПА — ИДЕАЛИСТ». Начало в 11, 16, 18, 20 часов.

Для детей 31 мая — «ТАКИЕ ВЫСОКИЕ ГОРЫ». Начало в 14.15 час.

ДК «ГОРИЗОНТ»

30-31 мая — «ТРУДНАЯ РОЛЬ». Две серии. Начало в 11, 18, 21 час.

Для детей 30-31 мая — «ПОЛОНЕЗ ОГИНСКОГО». Начало в 16 часов.

ДОМ КУЛЬТУРЫ

30-31 мая — «НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ». Начало 30 мая — в 16, 18 часов, 31 мая — в 11, 16, 18 часов.

ГОСТИНИЦЕ «ГАВАНЬ» срочно требуются кастелянша и уборщица. Обращаться к заведующей гостиницы.

НА АВТОЗАПРАВОЧНУЮ СТАНЦИЮ срочно требуются **товарный оператор, заправщицы, временно бухгалтер.**

Обращаться к начальнику АЗС с 8 до 17 ч.

ДИРЕКЦИИ «СВЕРДЛОВСКПРОМВОДСТРОЙ» на постоянную работу срочно требуются: **начальник строящейся котельной** с окладом 200 рублей плюс уральский коэффициент 15 процентов. Квартира предоставляется в 1981 году. Здесь же требуются сторож и токарь.

РЕЖЕВСКОЙ ТОРГ ПРИГЛАШАЕТ на работу в бухгалтерию **оператора, водителя мотоцикла, электрика, маляра-штукатура** на базу, **грузчиков, учеников процов** в школу-магазин. Обращаться в отдел кадров.

РЕЖЕВСКОМУ МОЛОЧНОМУ ЗАВОДУ на постоянную работу требуются грузчики.

РЕЖЕВСКОМУ ХЛЕБОПРИЕМНОМУ ПРЕДПРИЯТИЮ на постоянную работу срочно требуются мастер производственного участка (предоставляется квартира), грузчики, электрик с 5-й группой допуска на должность энергетика, слесари.

РЕКЛАМА ОБЪЯВЛЕНИЯ

1 июня в Доме культуры механического завода состоится большой детский праздник, посвященный Дню защиты детей.

В программе: концерт подготовительных групп детских садов механического завода «Веселые нотки». Начало в 10.30.

Концерт детской художественной самодеятельности Дома культуры. Игры, танцы, аттракционы. Начало в 13 часов на площади ДК.

Для работы в центральной **сберкассе** и сберкассе по ул. Пионерской требуются контролеры.

Промышленные магазины № 10 «Промышленные товары», № 11 «Одежда», № 31 «Обувь», № 37 «Культтовары», № 38 «Детский мир», № 39 «Хозяйственные товары» 31 мая работают с 9 до 15 часов без перерыва. Ожидается поступление новых товаров.

Посетите наши магазины.

РЕЖЕВСКОМУ УПП ВОС требуются **слесарь-наладчик, жестянщик, уборщицы** в цех и общежитие, **электрики.** За справками обращаться в отдел кадров.

ЖИЛИЩНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОМУ УЧАСТКУ ТРЕСТА «РЕЖТЯЖСТРОЙ» срочно требуются на работу **уборщицы** в общежития, **вахтеры** в общежития, **воспитатель** в спецкомендатуру, **техник-строитель, слесари-сантехники, плотники, мастер** по капитальному ремонту.

Жилье по договоренности.

Обращаться: городок Строителей, 20.

УПРАВЛЕНИЮ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ РАБОТ треста «Режтяжстрой» на постоянную работу требуются прорабы, мастера, машинисты экскаваторов и бульдозеров, монтеры пути, слесари-трубоукладчики, дорожные рабочие, стропальщики.

Обращаться по адресу: г. Реж, ул. Пятилетки, 8, в отдел кадров.

РЕЖЕВСКОЕ ССПТУ № 3 приглашает на постоянную работу инструктора практического вождения автомобиля 1—2 класса, секретаря учебной части, дежурных в общежития и воспитателей, мастера производственного обучения, знающих трактора, экскаваторы.

РЕЖЕВСКОЙ РАЙОННОЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ БОЛЬНИЦЕ на постоянную работу срочно требуются регистраторы в поликлинику, санитарки в отделения, кочегары на новую больницу, шофер на машину ГАЗ-51,

Обращаться к главному врачу.

РЕЖЕВСКОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ «СЕЛЬХОЗХИМИЯ» на постоянную работу требуются инженер по снабжению, механик автопарка, механик мехотряда, шоферы, кузнец, электрогазосварщик.

Обращаться в отдел кадров «Сельхозхимии». Проезд на автобусе № 2 до остановки ЖБИ.

Продается дом по ул. Полевая, 53. Обращаться в 18 часов.

Меняю 3-комнатную благоустроенную квартиру на 2-комнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Краснофлотцев, 1«а», кв. 4.

Продается дом в с. Глинское и автомобиль ЗАЗ-966 «В». Обращаться: г. Реж, ул. Космонавтов, 7, кв. 22, тел. 2-20-79.

Продается дом по ул. Трудовая, 41.

Продается дом по ул. Гайдара, 50.

ПИШИТЕ, ЗАХОДИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции 623730, г. Реж, ул. Красноармейская, 22, Телефоны: редактор 2-20-18, заместитель редактора, отдел партийной жизни 2-24-68, ответственный секретарь 2-13-71, зав. экономическим отделом 2-15-85, корреспондент отдела 2-12-96, зав. отд. писем 2-13-32, корреспондент отдела 2-28-00 бухгалтерия 2-16-89. Газета выходит три раза в неделю: вторник, четверг, суббота.

Индекс 53827, Высокая печать. Объем 1 печ. л. Заказ 1615. Тираж 10760 Режевская типография упрполиграфиздата Свердловского облисполкома 623730 г. Реж, ул. Красноармейская, 22.